

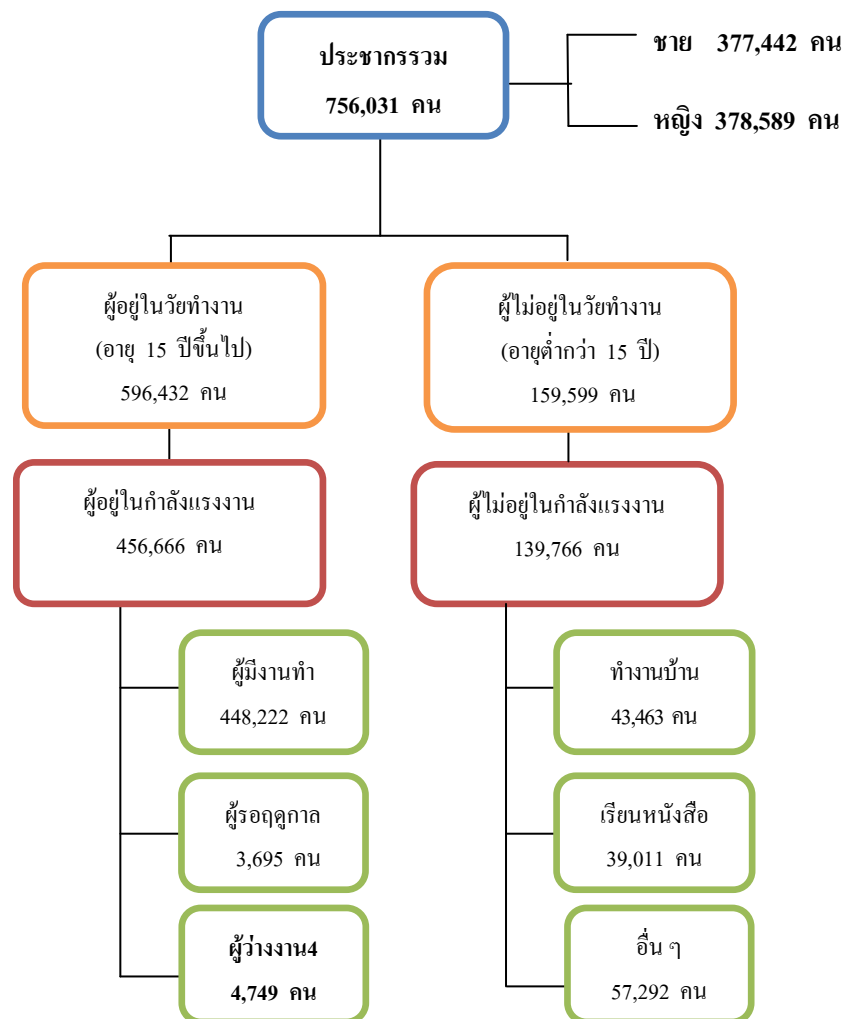
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 756,031 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือเพศหญิง มีจำนวน 378,589 คน (ร้อยละ 50.08) ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 377,442 คน (ร้อยละ 49.92) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 596,432 คน (ร้อยละ 78.89) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 159,599 คน (ร้อยละ 21.11)

แผนภูมิ 2 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนม ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2554



ข้อมูลเดือนพฤศจิกายน 2554 (ตุลาคม-ธันวาคม 2554)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 596,432 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 456,666 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 448,222 คน (ร้อยละ 98.15 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ผู้ว่างงาน 4,749 คน (ร้อยละ 1.04) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 3,695 คน (ร้อยละ 0.81) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ พบว่าเพศหญิงมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงาน มากกว่าเพศชายเล็กน้อย (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ

เพศหญิงร้อยละ 98.64 ขณะที่เพศชายมีอัตราร้อยละ 97.77 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.15 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่า มีอัตราว่างงานร้อยละ 1.04 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.39 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.59 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย ซึ่งในไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.72

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 139,766 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 43,463 คน (ร้อยละ 31.10) เรียนหนังสือ จำนวน 39,011 คน (ร้อยละ 27.91) เด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 57,292 คน (ร้อยละ 40.99)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2554

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	377,442	378,589	756,031
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	295,913	300,519	596,432
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	257,293	199,373	456,666
- ผู้มีงานทำ	251,556	196,666	448,222
- ผู้ว่างงาน	3,575	1,174	4,749
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,162	1,533	3,695
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	38,620	101,146	139,766
- ทำงานบ้าน	173	43,290	43,463
- เรียนหนังสือ	15,762	23,249	39,011
- อื่น ๆ	22,685	34,607	57,292
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	81,529	78,070	159,599
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	97.77	98.64	98.15
อัตราการว่างงาน	1.39	0.59	1.04

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

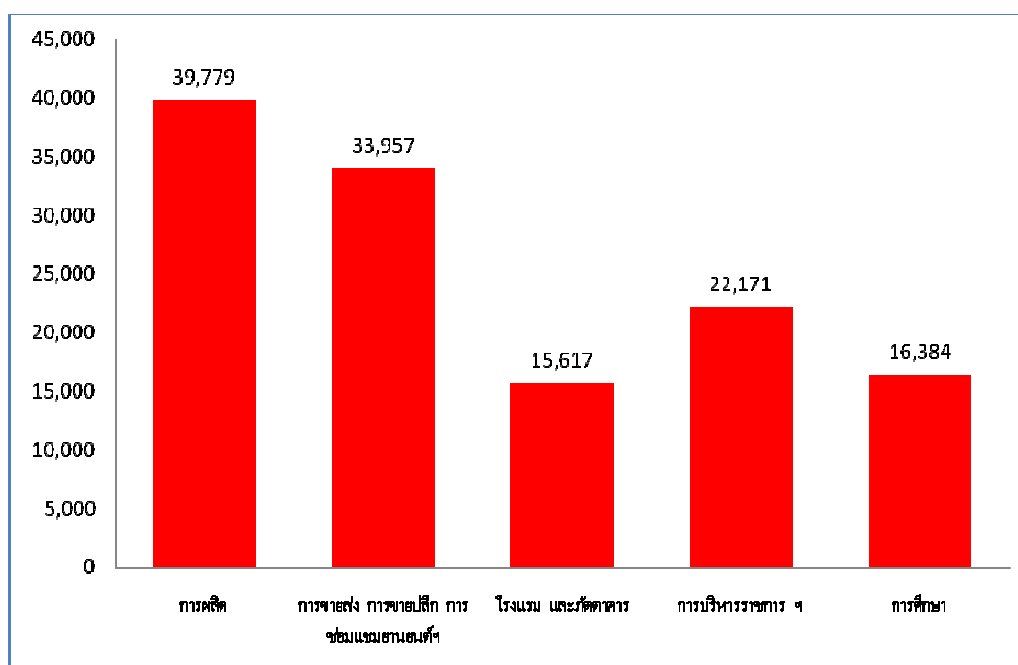
1.
$$\frac{\text{อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} = \text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100$$
2.
$$\frac{\text{อัตราการว่างงานจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} = \text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100$$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 448,222 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 293,840 คน (ร้อยละ 65.56 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่ลดลง 27,704 คน (ลดลงร้อยละ 8.61) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 154,382 คน (ร้อยละ 34.44 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 21,078 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.81) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิต มากที่สุด 39,779 คน (ร้อยละ 25.77 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 33,957 คน (ร้อยละ 22) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 22,171 คน (ร้อยละ 14.36) การศึกษา จำนวน 16,384 คน (ร้อยละ 10.61) โรงแรมและอาหาร จำนวน 15,617 คน (ร้อยละ 10.12)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)

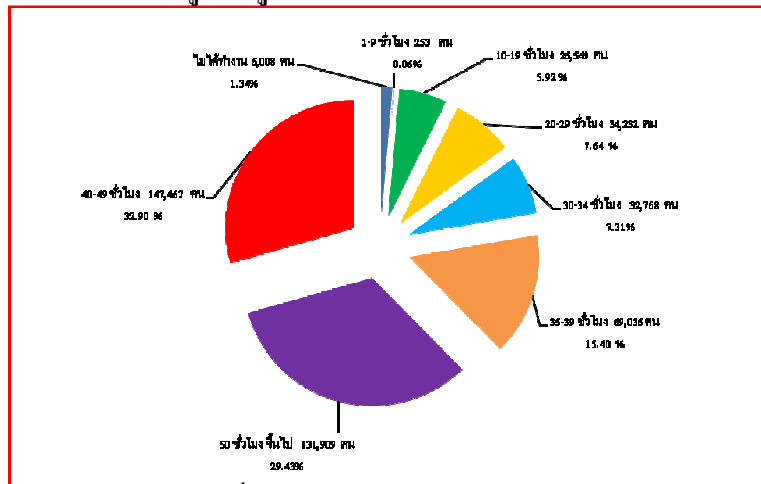


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ในไตรมาสที่ 4 ปี 2554 พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 147,467 คน (ร้อยละ 32.90) รองลงมา 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 131,909 คน (ร้อยละ 29.43) 35-39 ชั่วโมง จำนวน 69,036 คน (ร้อยละ 15.40) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 34,232 คน (ร้อยละ 7.64) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 32,768 คน (ร้อยละ 7.31) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 26,549 คน (ร้อยละ 5.92) ไม่ได้ทำงาน จำนวน 6,008 คน (ร้อยละ 1.34) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 253 คน (ร้อยละ 0.06)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

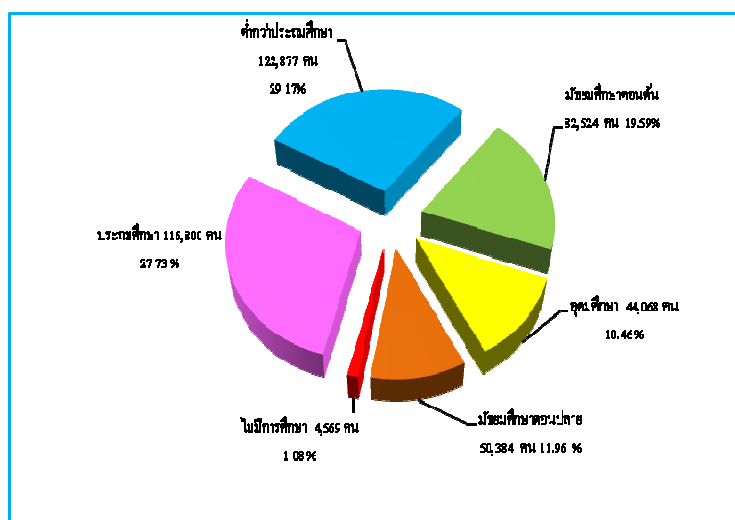


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 122,877 คน (ร้อยละ 29.17) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 116,800 คน (ร้อยละ 27.73) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 82,524 คน (ร้อยละ 19.59) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 50,384 คน (ร้อยละ 11.96) อุดมศึกษา มีจำนวน 44,068 คน (ร้อยละ 10.46) และไม่มีการศึกษา จำนวน 4,569 คน (ร้อยละ 1.08)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

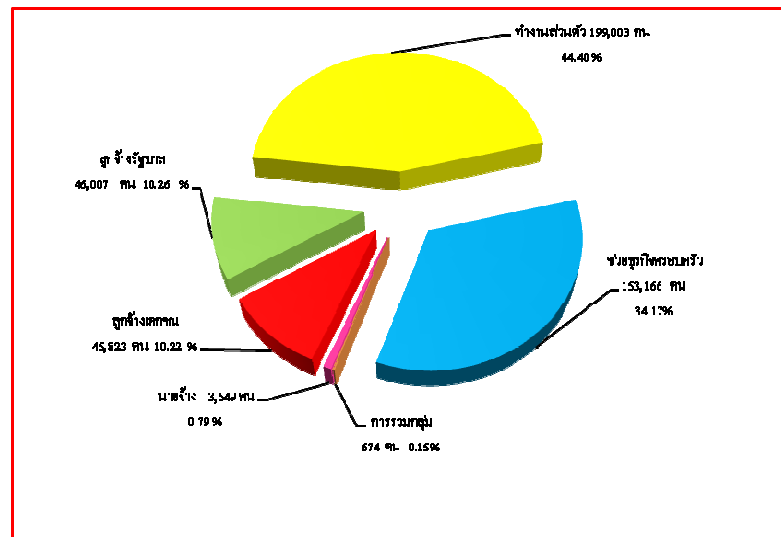


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 199,003 คน (ร้อยละ 44.40) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 153,166 คน (ร้อยละ 34.17) เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 46,007 คน (ร้อยละ 10.26) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 45,823 คน (ร้อยละ 10.22) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 3,549 คน (ร้อยละ 0.79) และการรวมกลุ่ม จำนวน 674 คน (ร้อยละ 0.15)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

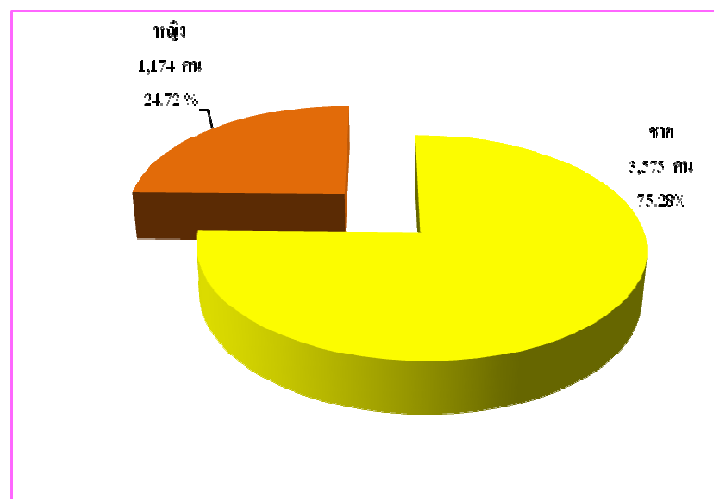


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 4,749 คน (ร้อยละ 1.04 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) จำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง เพศชายมีผู้ว่างงาน 3,575 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 75.28 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 1,174 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 24.72 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)

แผนภูมิ 7 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

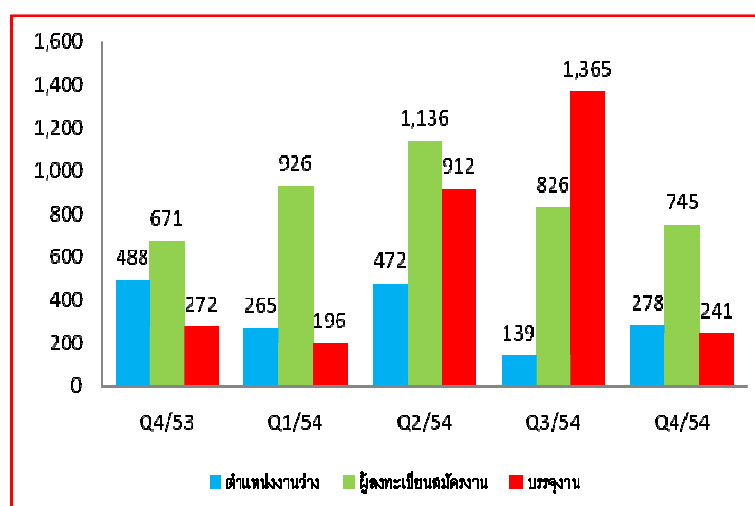
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนม ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2554) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 278 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 139 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 100) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่ลดลง 210 อัตรา (ลดลงร้อยละ 43.03) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มีจำนวน 745 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 81 คน (ลดลงร้อยละ 9.80) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 74 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.02) และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 241 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวนลดลง 1,124 คน (ลดลงร้อยละ 82.34) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวนลดลง 31 คน (ลดลงร้อยละ 11.39)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน (ต.ค.-ธ.ค. 53, ก.ค.-ก.ย. 54, ต.ค.-ธ.ค. 54)

เดือน/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ต.ค.-ธ.ค. 53	97	32	359	488	371	300	671	196	76	272
ก.ค.-ก.ย. 54	26	27	86	139	403	423	826	712	653	1,365
ต.ค.-ธ.ค. 54	25	16	237	278	414	331	745	165	76	241

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

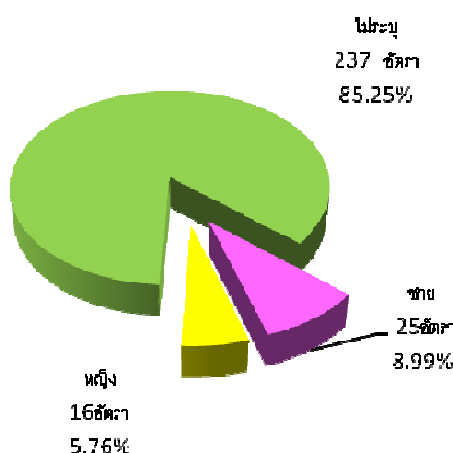
แผนภูมิ 8 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง /การสมัครงาน/ การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2554) 278 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศชาย 25 อัตรา (ร้อยละ 8.99 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศหญิง 16 อัตรา (ร้อยละ 5.76) และไม่ระบุเพศ 237 อัตรา (ร้อยละ 85.25) การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า ในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศ เนื่องจากศักยภาพของ แรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือก หรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า

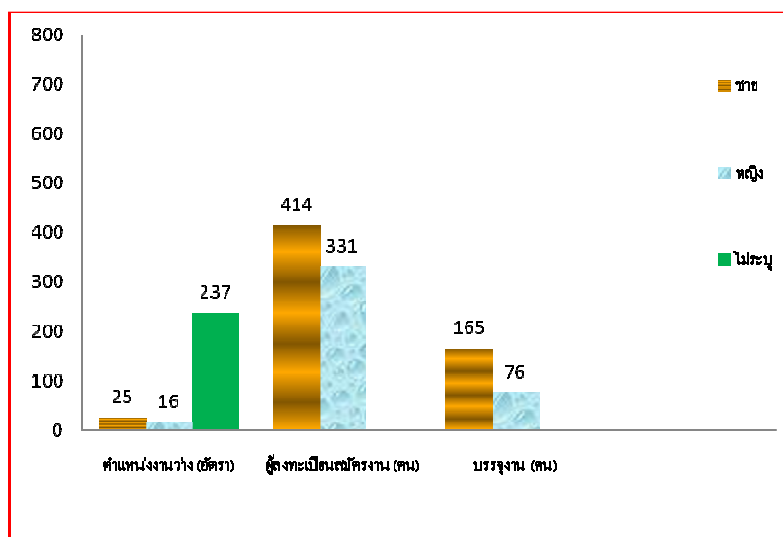
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ 745 คน เป็นหญิง 414 คน (ร้อยละ 55.57) และเป็น ชาย 331 คน (ร้อยละ 44.43) และการบรรจุนานมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 241 คน โดยสัดส่วนของเพศชาย ได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศหญิง จำนวน 165 คน (ร้อยละ 68.46) ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 76 คน (ร้อยละ 31.54)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ



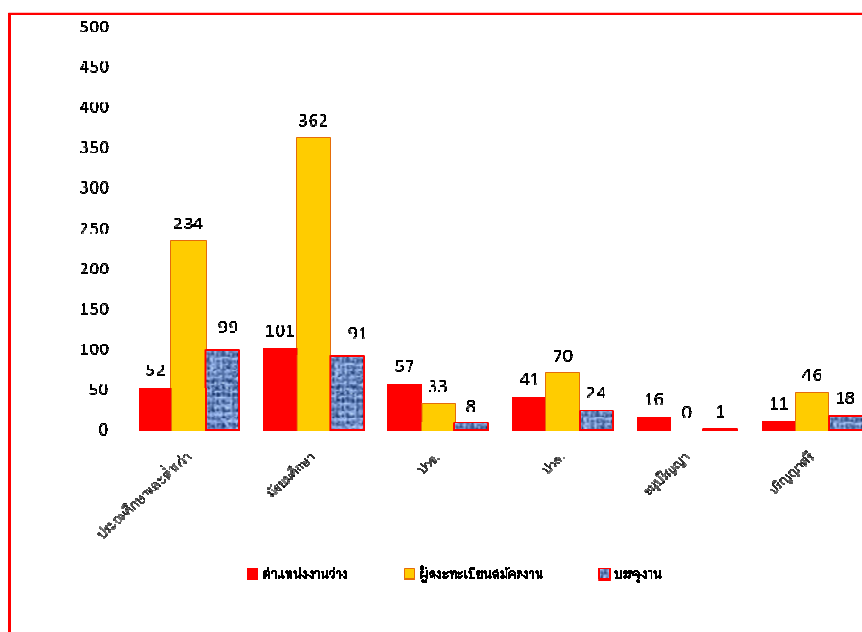
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 4/2554 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 101 อัตรา (ร้อยละ 36.33) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. 57 อัตรา (ร้อยละ 20.50) ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 52 อัตรา (ร้อยละ 18.71) ระดับ ปวส. 41 อัตรา (ร้อยละ 14.75) ระดับอนุปริญญา 16 อัตรา (ร้อยละ 5.76) และระดับปริญญาตรี 11 อัตรา (ร้อยละ 3.96)

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 362 คน (ร้อยละ 48.59) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 234 คน (ร้อยละ 31.41) ระดับปวส. 70 คน (ร้อยละ 9.40) ระดับปริญญาตรี 46 คน (ร้อยละ 6.17) และระดับ ปวช. 33 คน (ร้อยละ 4.43)

ส่วนการบรรจุงานระดับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าได้รับการบรรจุมากที่สุด 99 คน (ร้อยละ 41.08) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา 91 คน (ร้อยละ 37.76) ระดับปวส. 24 คน (ร้อยละ 9.96) ระดับปริญญาตรี 18 คน (ร้อยละ 7.47) ระดับ ปวช. 8 คน (ร้อยละ 3.32) และระดับอนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.41)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

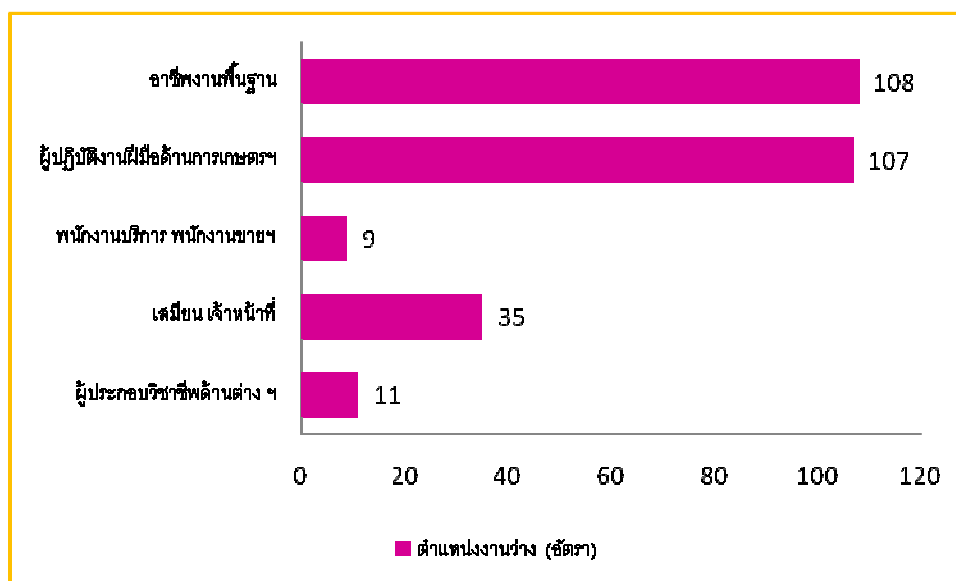


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดนครพนม ที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน ส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงานในจังหวัดเกิดขึ้นกับคนในระดับที่มีการศึกษาสูงๆ คือระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากกว่าระดับการศึกษาอื่น

ด้านอาชีพพบว่าใครมาสนี่ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 108 อัตรา (ร้อยละ 38.85) รองลงมาคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ 107 อัตรา (ร้อยละ 38.49) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 35 อัตรา (ร้อยละ 12.59) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 11 อัตรา (ร้อยละ 3.96) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายฯ 9 อัตรา (ร้อยละ 3.24) อาชีพช่างเทคนิคฯ 7 อัตรา (ร้อยละ 2.52) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ 1 อัตรา (ร้อยละ 0.36)

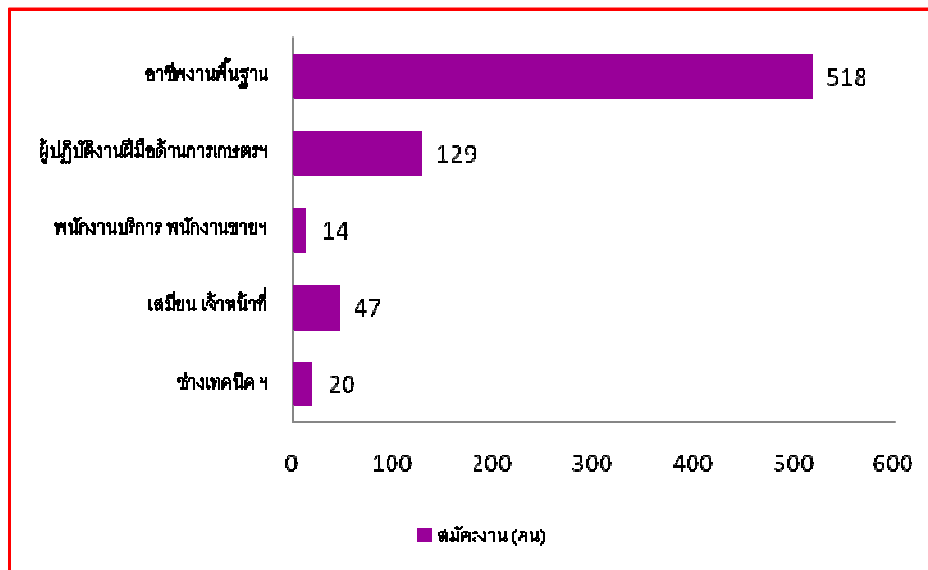
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 518 คน (ร้อยละ 69.53) รองลงมาคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ 129 คน (ร้อยละ 17.32) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 47 คน (ร้อยละ 6.31) อาชีพช่างเทคนิค ฯ 20 คน (ร้อยละ 2.68) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายฯ 14 คน (ร้อยละ 1.88) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ 11 คน (ร้อยละ 1.48) อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 5 คน (ร้อยละ 0.67) และ อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายฯ 1 คน (ร้อยละ 0.13)

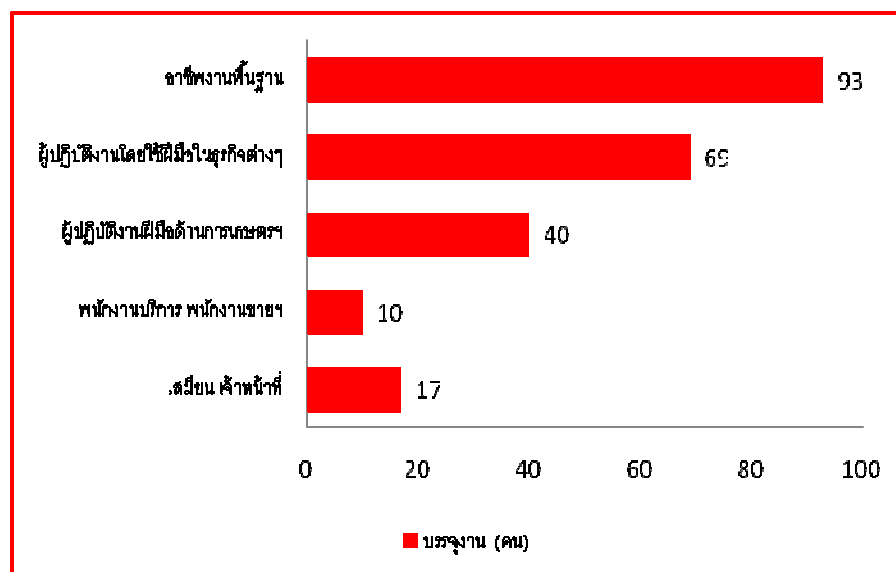
แผนภูมิ 13 ผู้สมัครงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 93 คน (ร้อยละ 38.59) รองลงมาคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 69 คน (ร้อยละ 28.63) อาชีพ 124 คน (ร้อยละ 9.08) อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ 40 คน (ร้อยละ 16.60) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 17 คน (ร้อยละ 7.05) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายฯ 10 คน (ร้อยละ 4.15) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน 7 คน (ร้อยละ 2.90) และผู้ฝึกงาน 3 คน (ร้อยละ 1.24)

แผนภูมิ 14 การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ อุตสาหกรรมประเภทการผลิต 204 อัตรา (ร้อยละ 73.38) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีกฯ 57 อัตรา (ร้อยละ 20.50) และการบริการราชการฯ 7 อัตรา (ร้อยละ 2.52)

ในส่วนของการบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุด 3 อันดับแรก คือ อุตสาหกรรม การผลิต 206 คน (ร้อยละ 85.48) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีกฯ 17 คน (ร้อยละ 7.05) และการบริการราชการฯ 6 คน (ร้อยละ 2.49) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

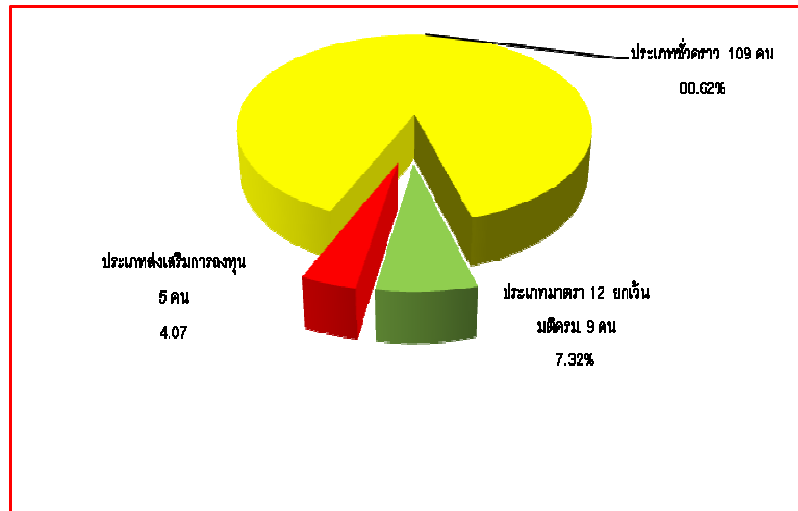
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	1
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	1
การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	278	240
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
การผลิต	204	206
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
การก่อสร้าง	-	2
การขายส่ง การขายปลีกฯ การซ่อมแซมยานพาหนะ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	57	17
โรงแรมและภัตตาคาร	4	1
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	-	2
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	3
กิจการค้าปลีกหัตถกรรม	-	3
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	7	6
การศึกษา	-	-
งานด้านสุขภาพฯ	-	-
กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
ไม่ทราบ	-	-
รวม	278	241

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 123 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 88.62 ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 7.32 และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.07 ซึ่งในไตรมาสที่จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูลในไตรมาส 4/2554 (ณ เดือนธันวาคม 2554) มีจำนวนทั้งสิ้น 1,361 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติลาว 1,304 คน คิดเป็น ร้อยละ 95.81 พม่า 37 คน คิดเป็นร้อยละ 2.72 และกัมพูชา 20 คน คิดเป็นร้อยละ 1.47

3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

3.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554 มีแรงงานในจังหวัดนครพนม ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 92 คน โดยเป็นเพศชาย 67 คน เพศหญิง 25 คน

3.2) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

การอนุมัติให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,028 คน โดยเป็นเพศชาย 875 คน เพศหญิง 153 คน

สำหรับวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่า เดินทางโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด จำนวน 505 คน (ร้อยละ 49.12) รองลงมาคือ Re-Entry จำนวน 367 คน (ร้อยละ 35.70) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 68 คน (ร้อยละ 6.61) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 49 คน (ร้อยละ 4.77) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 28 คน (ร้อยละ 2.72) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.07)

**ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง
ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554**

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	(คน)	(ร้อยละ)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	505	49.12
Re-Entry	367	35.70
เดินทางด้วยตนเอง	49	4.77
นายจ้างพาไปฝึกงาน	11	1.07
นายจ้างพาไปทำงาน	68	6.61
กรมการจัดหางานจัดส่ง	28	2.72
รวม	1,208	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3.3) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554 จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่า มีจำนวน 1,208 คน ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ได้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย จำนวน 847 คน (ร้อยละ 82.39) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ลิเบีย ตูนิเซีย จำนวน 142 คน (ร้อยละ 13.81) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 20 คน (ร้อยละ 1.95) และภูมิภาคยุโรป จำนวน 19 คน (ร้อยละ 1.85)

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	(คน)	(ร้อยละ)
เอเชีย	847	82.39
ตะวันออกกลาง	142	13.81
แอฟริกา	20	1.95
ยุโรป	19	1.85
ออสเตรเลีย	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ ระบุ (อเมริกา)	-	-
รวม	1,208	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2554 (เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 14 คน ใน 1 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ 14 คน (ร้อยละ 100)

ทั้งนี้ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ผ่านการฝึกแล้วมีงานทำ

ตารางที่ 9 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	14	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	14	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ช่วงเดือนเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 217 คน ใน 5 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 88 คน (ร้อยละ 40.55) กลุ่มช่างก่อสร้าง 57 คน (ร้อยละ 26.27) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 32 คน (ร้อยละ 14.75) กลุ่มช่างเครื่องกล 20 คน (ร้อยละ 9.22) และกลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 20 คน (ร้อยละ 9.22)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 211 คน และเมื่อผ่านการฝึกแล้วมีงานทำจำนวน 211 คน

ตารางที่ 10 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	57	53	53
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	20	19	19
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	20	19	19
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	32	32	32
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	88	88	88
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	217	211	211

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่วงเดือนเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554 พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 37 คน ใน 3 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง 32 คน (ร้อยละ 86.49) กลุ่มช่างเครื่องกล 4 คน (ร้อยละ 10.81) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 1 คน (ร้อยละ 2.70)

ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน 37 คน และเมื่อผ่านการทดสอบแล้วมีงานทำ จำนวน 31 คน

ตารางที่ 11 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	32	32	31
ช่างอุตสาหกรรม	1	1	-
ช่างเครื่องกล	4	4	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	37	37	31

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

1.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 36 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,443 คน จำแนกเป็นชาย 895 คน (ร้อยละ 62.02) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เป็นหญิง 548 คน (ร้อยละ 37.98)

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 36 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 33 แห่ง (ร้อยละ 91.67) ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง (ร้อยละ 8.33) โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ ปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับสิทธิการลา

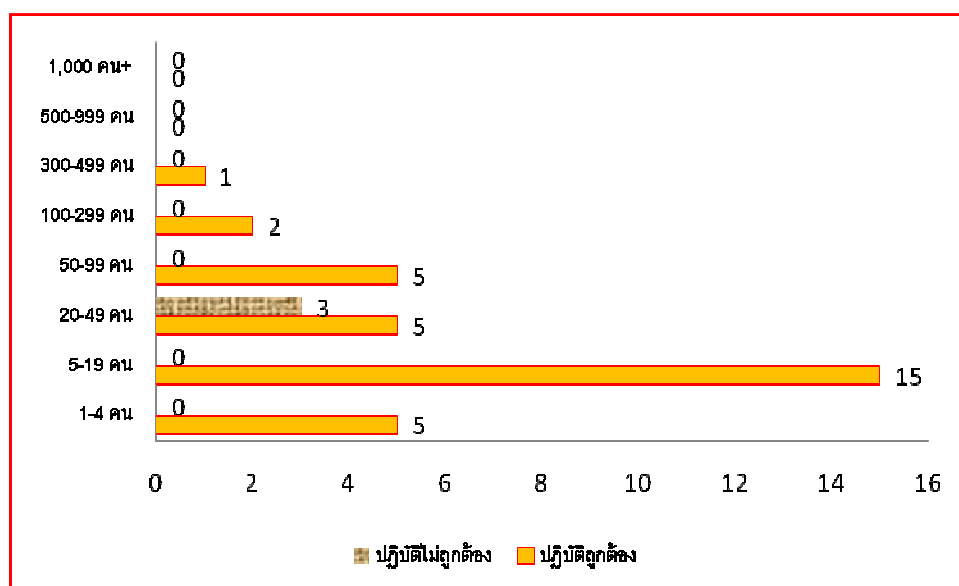
ตารางที่ 12 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนิน การของเจ้าหน้าที่ แนะนำ
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1-4 คน	5	6	9	-	15	5	-	-
5-9 คน	8	39	14	-	53	8	-	-
10-19 คน	7	56	36	-	92	7	-	-
20-49 คน	8	150	126	-	276	5	3	3
50-99 คน	5	206	134	-	340	5	-	-
100-299 คน	2	198	119	-	317	2	-	-
300-499 คน	1	240	110	-	350	1	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	36	895	548	0	1,443	33	3	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 16 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ขนาด 20-49 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 33.33) รองลงมาคือขนาด 10-19 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 23.81) และขนาด 50-99 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 23.81)

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 21 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด (ร้อยละ 100) ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

ตารางที่ 13 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่ แนะนำ
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	1	5	2	-	7	1	-	-
10-19 คน	5	56	8	-	64	5	-	-
20-49 คน	7	114	133	-	247	7	-	-
50-99 คน	5	206	134	-	340	5	-	-
100-299 คน	3	438	229	-	667	3	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	21	819	506	0	1,325	21	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	96	1	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	7	547	7	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	205	1	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	8	285	8	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	166	2	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการ คมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	26	2	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	21	1,325	21	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2554 (เดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2554) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งใด ๆ เกิดขึ้น

1.4) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

ในช่วงเดือนเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด นครพนม ไม่มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

ตารางที่ 15 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม
ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่ กฎหมายแรงงานกำหนด	-	-
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกีฬาเขตสิรินธรราช- วิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดการงานแก่นเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.5) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ 16 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	จังหวัด
221	ภูเก็ต
215	กรุงเทพฯ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร
196	ชลบุรี
193	ฉะเชิงเทรา สระบุรี
190	พระนครศรีอยุธยา
189	ระยอง
186	พังงา
185	ระนอง
184	กระบี่
183	นครราชสีมา ปราจีนบุรี
182	ลพบุรี
181	กาญจนบุรี
180	เชียงใหม่ ราชบุรี
179	จันทบุรี เพชรบุรี
176	สงขลา สิงห์บุรี
175	ตรัง
174	นครศรีธรรมราช อ่างทอง
173	ชุมพร พัทลุง เลย สกล สระแก้ว
172	ประจวบคีรีขันธ์ ชะลา สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี
171	นราธิวาส อุตรธานี อุบลราชธานี
170	นครนายก ปัตตานี
169	ตราด ลำพูน หนองคาย
168	กำแพงเพชร อุทัยธานี
167	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท สุพรรณบุรี
166	เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด สกลนคร
165	ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย หนองบัวลำภู
164	นครพนม
163	พิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์
162	ตาก สุรินทร์
161	น่าน
160	ศรีสะเกษ
159	พะเยา

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

หมายเหตุ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ.2553 ดังนี้

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ.2553 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2551 ซึ่งได้แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 คณะกรรมการค่าจ้าง จึงออกประกาศไว้

โดยให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ.2552 และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 11 มีนาคม พ.ศ.2553

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) นี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2554 เป็นต้นไป

2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2554) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,222 แห่ง และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 17,485 คน

1.2) สถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดนครพนม มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 14 แห่ง มีผู้ใช้บริการ 15,209 คน ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1) การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2554) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 808 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน

ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 327 คน (ร้อยละ 40.47) รองลงมาเป็นว่างงาน 229 คน (ร้อยละ 28.34) กรณีคลอดบุตร 140 คน (ร้อยละ 17.33) กรณีชราภาพ 54 คน (ร้อยละ 6.68) กรณีสงเคราะห์บุตร 42 คน (ร้อยละ 5.20) และกรณีตาย 16 คน (ร้อยละ 1.98)

ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส 4/2554	
	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
1.เจ็บป่วย	327	432,886.00
2.คลอดบุตร	140	2,859,288.00
3.ทุพพลภาพ	-	114,615.50
4.ตาย	16	831,703.20
5.สงเคราะห์บุตร	42	1,564,900.00
6.ชราภาพ	54	1,005,152.35
7.ว่างงาน	229	1,223,633.00
รวม	808	8,032,178.05

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2) ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2554 เดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2554 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 6 คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 200-499 คน มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 50) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน, 5-9 คน ,20-49 คน มีจำนวนละ 1 คน (ร้อยละ 16.67 รวมเป็น ร้อยละ 50)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 6 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 5 คน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1 คน

ตารางที่ 18 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1-4 คน	-	-	-	1	-	1
5-9 คน	-	-	-	1	-	1
10-19 คน	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	-	-	-	1	-	1
50-99 คน	-	-	-	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	2	1	3
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	5	1	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พบว่าเป็นการประสบอันตราย มีทั้งสิ้น 6 คน โดยมีสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของหนีบding จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.33) รองลงมาคือ ตกจากที่สูง, วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน และวัตถุหรือสิ่งของระเบิด จำนวนละ 1 คน (ร้อยละ 16.67 รวมเป็นร้อยละ 66.67)

**ตารางที่ 19 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2554**

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	-	1
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	1	-	1
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	1	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ค้ำ	-	-	-	2	-	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	1	-	1
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
	0	0	0	5	1	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

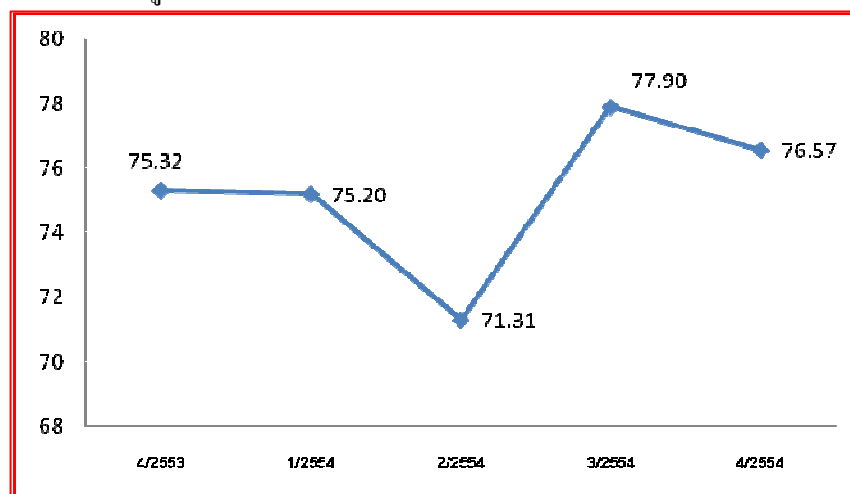
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 4/2554 (ตุลาคม-ธันวาคม 2554) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัด ภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนม จะพบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2554 อัตรา การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสก่อนมา ร้อยละ 1.33 และเมื่อเทียบ กับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 4 ปี 2553) พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.25 ทั้งนี้อาจ เนื่องมาจากปริมาณการใช้แรงงานในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย ทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานลดลงตามไปด้วย (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 17 และตารางที่ 20)

แผนภูมิ 17 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X 100

ตาราง 20 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดนครพนมจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1/2553 - 4/2554

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/2553	ไตรมาส 2/2553	ไตรมาส 3/2553	ไตรมาส 4/2553	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554			ไตรมาส 4/2554		
							ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	749,253	750,437	751,249	752,436	752,738	753,664	376,930	377,998	754,928	377,442	378,589	756,031
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	583,348	585,536	587,014	589,348	589,931	591,703	294,783	299,305	594,088	295,913	300,519	596,432
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	419,215	439,400	473,727	443,896	443,637	421,941	244,376	218,422	462,798	257,293	199,373	456,666
1.1 ผู้มีงานทำ	401,115	422,801	471,335	438,090	440,617	411,949	241,052	213,799	454,851	251,556	196,666	448,222
1.2 ผู้ว่างงาน	12,792	7,799	2,392	2,359	2,057	4,814	3,324	4,623	7,947	3,575	1,174	4,749
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	5,308	8,800	-	3,447	963	5,178	-	-	0	2,162	1,174	4,749
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	164,133	146,136	113,287	145,452	146,294	169,762	50,407	80,883	131,290	38,620	101,146	139,766
2.1 ทำงานที่บ้าน	64,811	51,120	26,458	51,626	46,846	53,892	2,567	21,838	24,405	173	43,290	43,463
2.2 เรียนหนังสือ	43,834	29,495	33,534	38,709	40,867	54,525	23,587	23,951	47,538	15,762	23,249	43,463
2.3 อื่นๆ	55,488	65,521	53,295	55,117	58,581	61,345	24,253	35,094	59,347	22,685	34,607	57,292
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	165,905	164,901	164,235	163,088	162,807	161,961	82,147	78,693	160,840	81,529	78,070	159,599

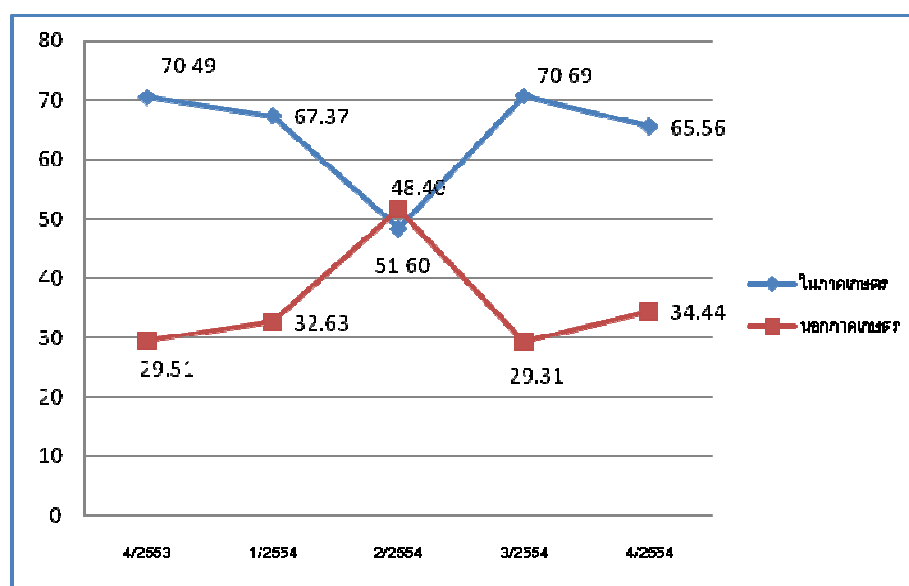
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนม ในไตรมาสที่ 4 ปี 2554 พบว่ามีอัตราการจ้างงาน ร้อยละ 65.56 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนการจ้างงานลดลง ร้อยละ 5.13 (แผนภูมิที่ 18) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 4.93

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ 4/2554 มีอัตราส่วนร้อยละ 34.44 เป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 5.13 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.93 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม



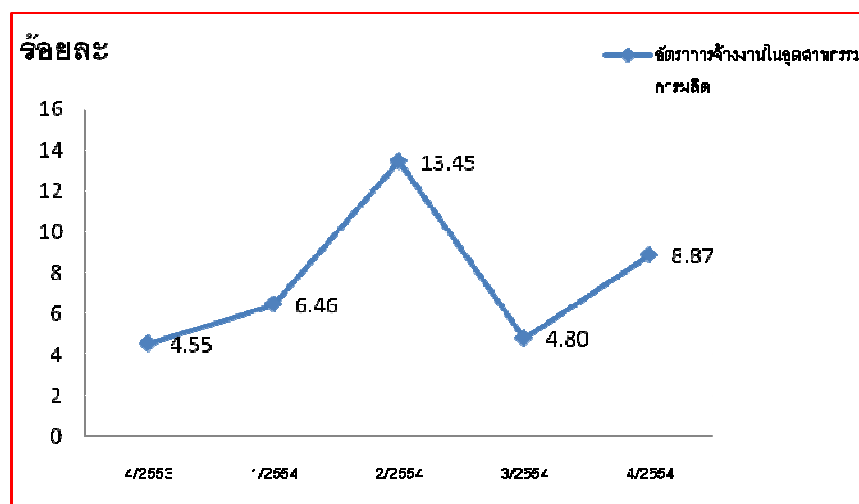
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าในไตรมาสที่ 4/2554 มีอัตราการจ้างงานร้อยละ 8.87 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.07 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.32 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

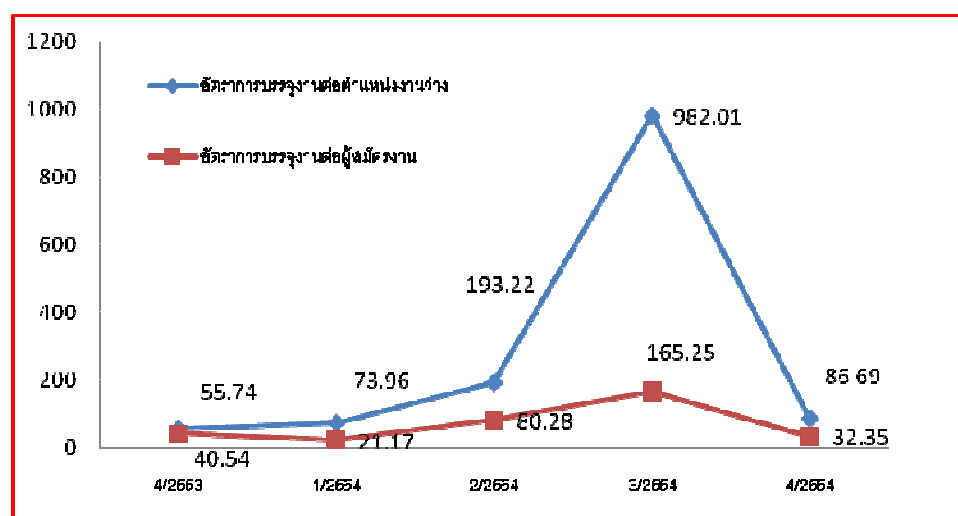
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครพนม จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหาอาจทำให้เกิดแรงงานคืนถิ่นเคลื่อนย้ายกลับมาสู่ภาคเกษตรกรรมอีกครั้ง

3) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 4 ปี 2554 อยู่ที่ร้อยละ 86.69 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีค่าร้อยละ 895.32 (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 20)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 32.35 เป็นอัตราส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมามีค่าร้อยละ 132.90 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลงร้อยละ 8.19

แผนภูมิ 20 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

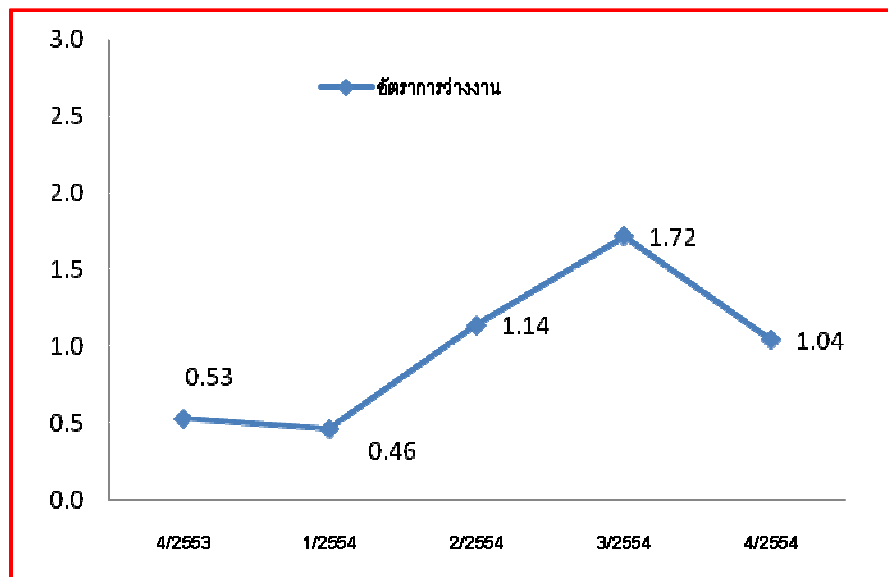
ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับไตรมาสที่ 4 ปี 2554 อัตราการว่างงานปรับตัวลดลงเล็กน้อย

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดนครพนมไตรมาส 4 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ 1.04 ซึ่งเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราการว่างงานที่ลดลงร้อยละ 0.68 (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ 21)

แผนภูมิ 21 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

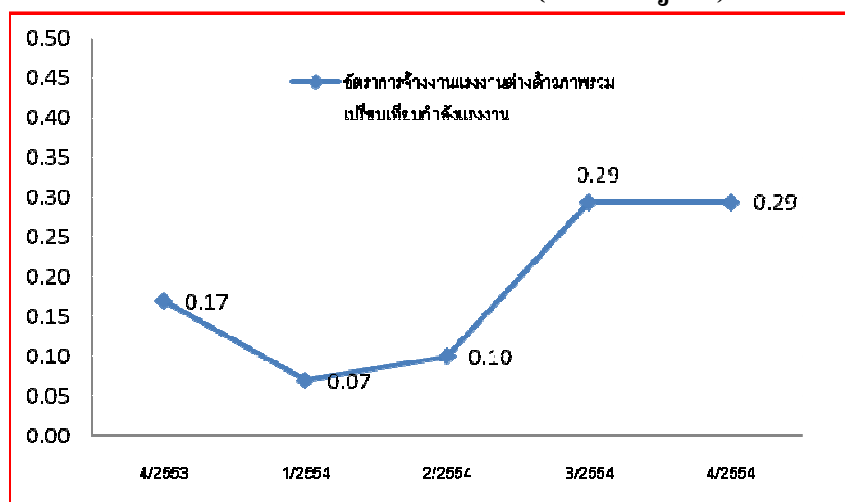
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,361 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติลาว 1,304 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 95.81 รองลงมาคือ สัญชาติพม่า มีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 2.72 และกัมพูชา จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 1.47 โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าว ต่อกำลังแรงงานในจังหวัด พบว่าในไตรมาสที่ 4/2554 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 มีอัตรา 0.29 เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราคงที่ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.12 (ตามแผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิ 22 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว
ตามมติ กรม. จังหวัดนครพนม (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

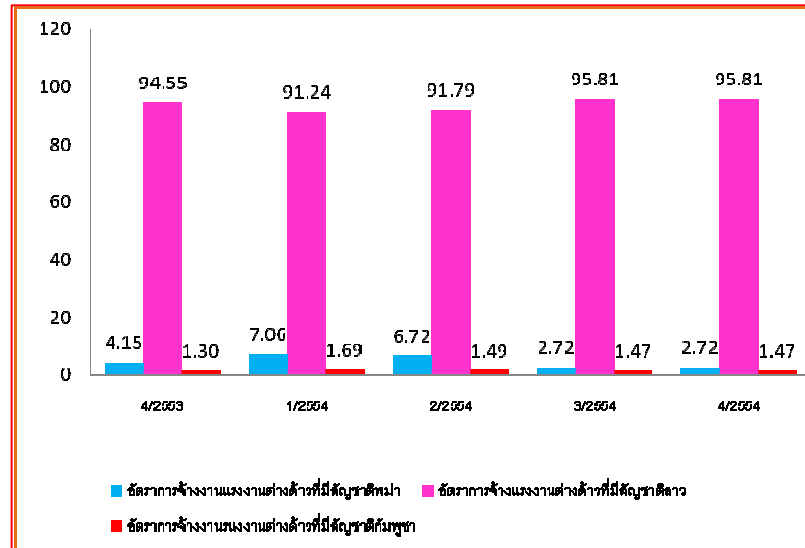
=
$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ กรม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2. ปี 2550 เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550

อาจเปลี่ยนแปลงได้

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2550 เป็นต้นมาจะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม (ตามแผนภูมิที่ 23)

แผนภูมิ 23 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม.รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

2. ปี 2549 เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2550

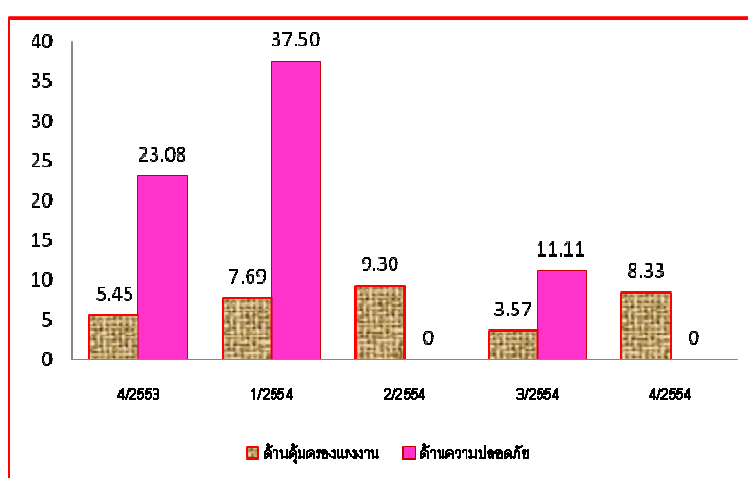
6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงานและส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาสที่ 4 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ 8.33 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.76 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.88 ทั้งนี้กฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และต้องมีการติดประกาศให้ลูกจ้าง

ทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบด้วย แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม ได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาสที่ 4 ปี 2554 ปรากฏว่าไม่พบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน) (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิ 24 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม

ระหว่างไตรมาส 4/2553 – ไตรมาส 4/2554



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

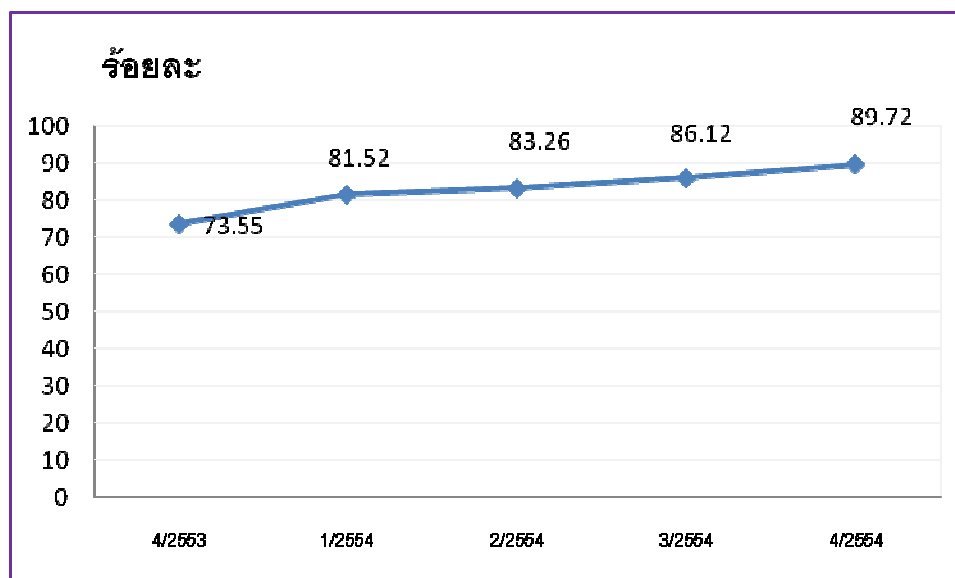
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

8) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2553 ถึงไตรมาสที่ 4/2554 เฉลี่ยร้อยละ 82.83 ซึ่งจะเห็นได้ว่าตั้งแต่ไตรมาสที่ 4/2553 ถึง ไตรมาสที่ 4/2554 มีอัตราการเข้าสู่ระบบประกันสังคมปรับสูงขึ้นเรื่อยๆ อย่างไรก็ตามสถานประกอบการยังคงให้ความสำคัญกับสวัสดิการของลูกจ้างอยู่เสมอ (ตามแผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิ 25 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 4/2553 – ไตรมาส 4/2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

คณะที่ปรึกษา

นายชูโชค	จังหวัดนาชูเดช	แรงงานจังหวัดนครพนม
นางสุจรรยา	ศิริไชย	จัดหางานจังหวัดนครพนม
นายขงเกียรติ	วงศ์พรหมเมฆ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม
นางสาวอรสา	จู้ยสาย	ประกันสังคมจังหวัดนครพนม
นายประเสริฐ	ละออประเสริฐสุข	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดนครพนม

คณะผู้จัดทำ

นายปริญญญา	ศรีประเสริฐ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปาลิตา	จันทร์ตรี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวทิวพร	หงสามนุษย์	นักวิชาการแรงงาน

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม รวมถึงถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ

★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนมทุกฉบับได้ที่

<http://www.nakhonphanom.mol.go.th>

★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงาน
แรงงานจังหวัดนครพนม หมายเลขโทรศัพท์ 0-4251-4058-9