

บทที่ 2

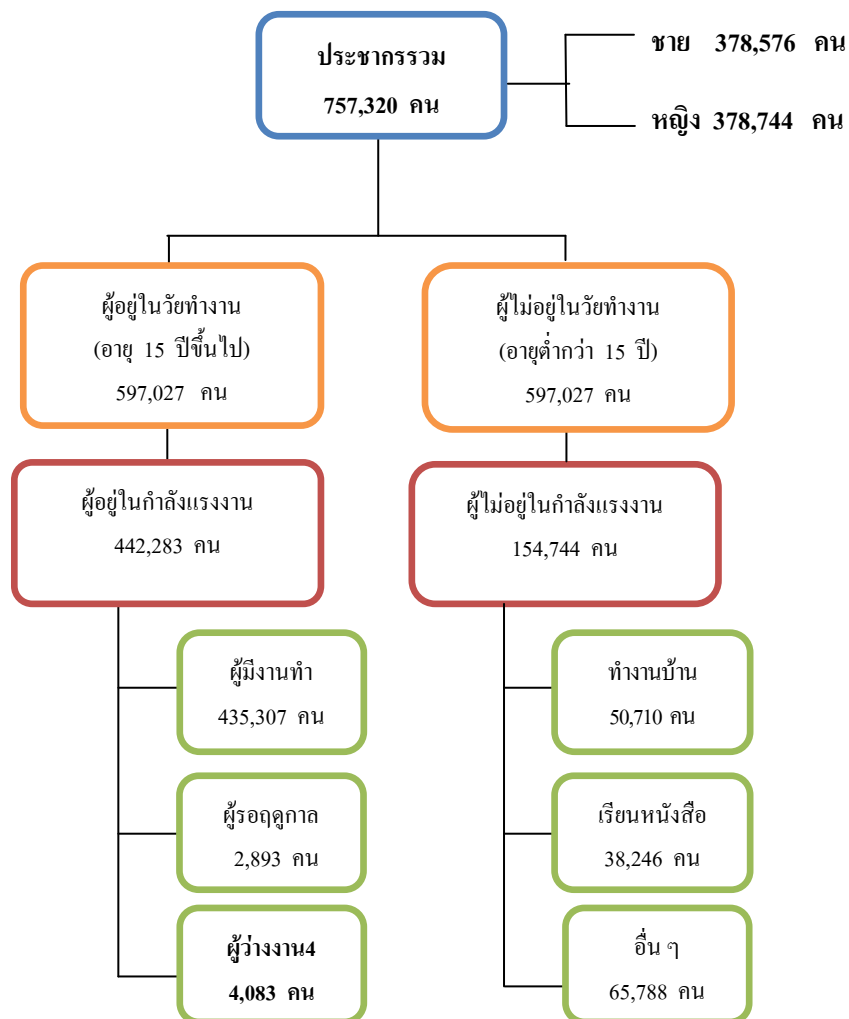
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 757,320 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือเพศหญิง มีจำนวน 378,744 คน (ร้อยละ 50.01) ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 378,576 คน (ร้อยละ 49.99) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 597,027 คน (ร้อยละ 78.83) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 160,293 คน (ร้อยละ 21.17)

แผนภูมิ 2 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนม ไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 597,027 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 442,283 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 435,307 คน (ร้อยละ 98.42 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ผู้ว่างงาน 4,083 คน (ร้อยละ 0.92) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 2,893 คน (ร้อยละ 0.65) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ พบว่าเพศหญิงมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงาน มากกว่าเพศชายเล็กน้อย (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ

เพศหญิงร้อยละ 98.44 ขณะที่เพศชายมีอัตราร้อยละ 98.41 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.42 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่า มีอัตราว่างงานร้อยละ 0.92 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.72 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.20 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย ซึ่งในไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.04

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 154,744 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 50,710 คน (ร้อยละ 32.77) เรียนหนังสือ จำนวน 38,246 คน (ร้อยละ 24.72) เด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 65,788 คน (ร้อยละ 42.51)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2555

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	378,576	378,744	757,320
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	296,199	300,828	597,027
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	255,188	187,095	442,283
- ผู้มีงานทำ	251,131	184,176	435,307
- ผู้ว่างงาน	3,188	895	4,083
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	869	2,024	2,893
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	41,011	113,733	154,744
- ทำงานบ้าน	40	50,670	50,710
- เรียนหนังสือ	15,197	23,049	38,246
- อื่น ๆ	25,774	40,014	65,788
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	82,377	77,916	160,293
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.41	98.44	98.42
อัตราการว่างงาน	0.72	0.20	0.92

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

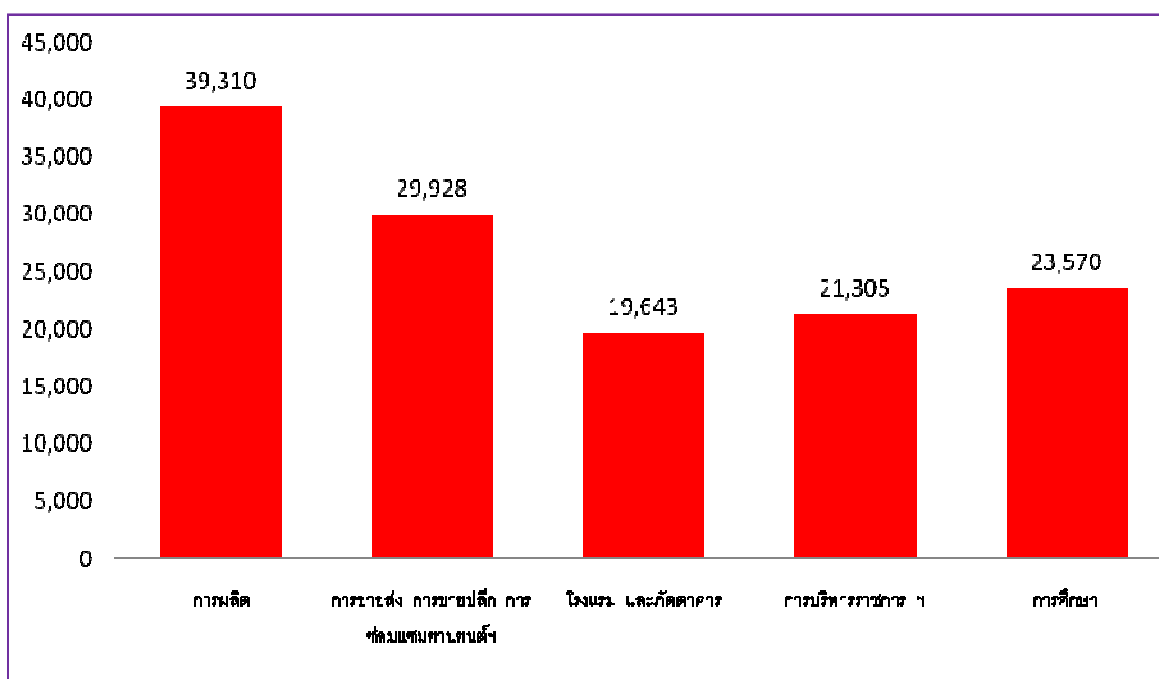
1.
$$\frac{\text{อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} = \text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100$$
2.
$$\frac{\text{อัตราการว่างงานจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} = \text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100$$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 435,307 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 271,906 คน (ร้อยละ 62.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่ลดลง 21,934 คน (ลดลงร้อยละ 7.46) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 163,401 คน (ร้อยละ 37.54 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 9,019 คน (ลดลงร้อยละ 5.84) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิต มากที่สุด 39,310 คน (ร้อยละ 24.06 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 29,928 คน (ร้อยละ 18.32) การศึกษา จำนวน 23,570 คน (ร้อยละ 14.42) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 21,305 คน (ร้อยละ 13.04) และโรงแรมและอาหาร จำนวน 19,643 คน (ร้อยละ 12.02)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)

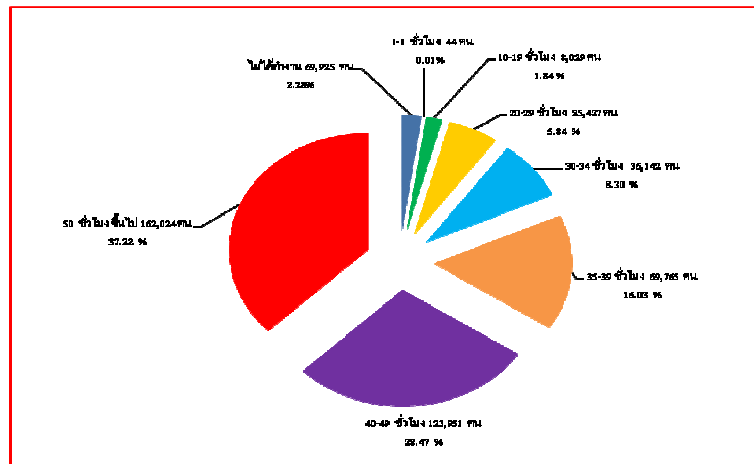


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ในไตรมาสที่ 1 ปี 2555 พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 162,024 คน (ร้อยละ 37.22) รองลงมา 40-49 ชั่วโมง จำนวน 123,951 คน (ร้อยละ 28.47) 35-39 ชั่วโมง จำนวน 69,765 คน (ร้อยละ 16.03) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 36,142 คน (ร้อยละ 8.30) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 25,427 คน (ร้อยละ 5.84) ไม่ได้ทำงาน จำนวน 9,925 คน (ร้อยละ 2.28) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 8,029 คน (ร้อยละ 1.84) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 44 คน (ร้อยละ 0.01)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

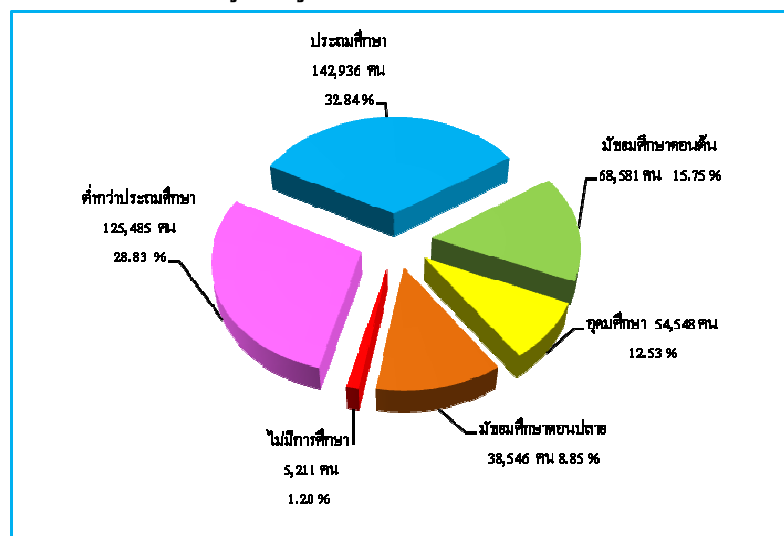


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 142,936 คน (ร้อยละ 32.84) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 125,485 คน (ร้อยละ 28.83) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 68,581 คน (ร้อยละ 15.75) อุดมศึกษา มีจำนวน 54,548 คน (ร้อยละ 12.53) มัธยมศึกษาตอนปลาย 38,546 คน (ร้อยละ 8.85) และไม่มีการศึกษา จำนวน 5,211 คน (ร้อยละ 1.20)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

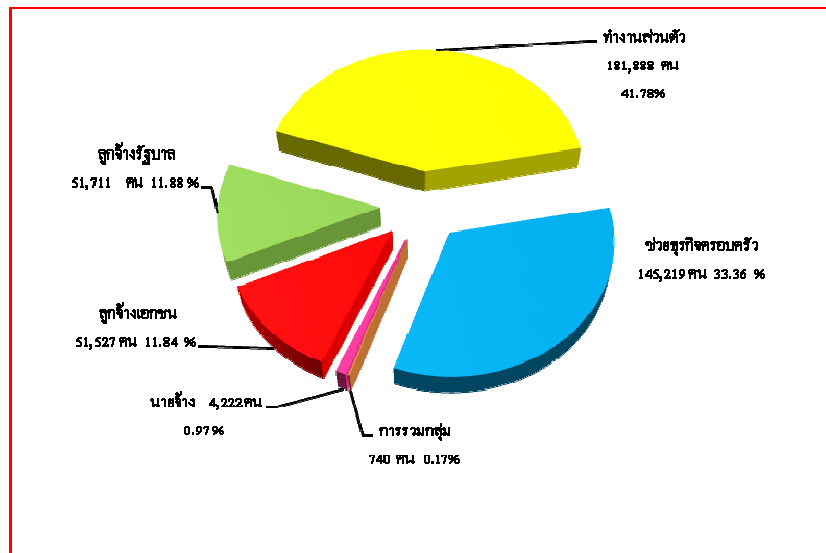


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 181,888 คน (ร้อยละ 41.78) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 145,219 คน (ร้อยละ 33.36) เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 51,711 คน (ร้อยละ 11.88) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 51,527 คน (ร้อยละ 11.84) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 4,222 คน (ร้อยละ 0.97) และการรวมกลุ่ม จำนวน 740 คน (ร้อยละ 0.17)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

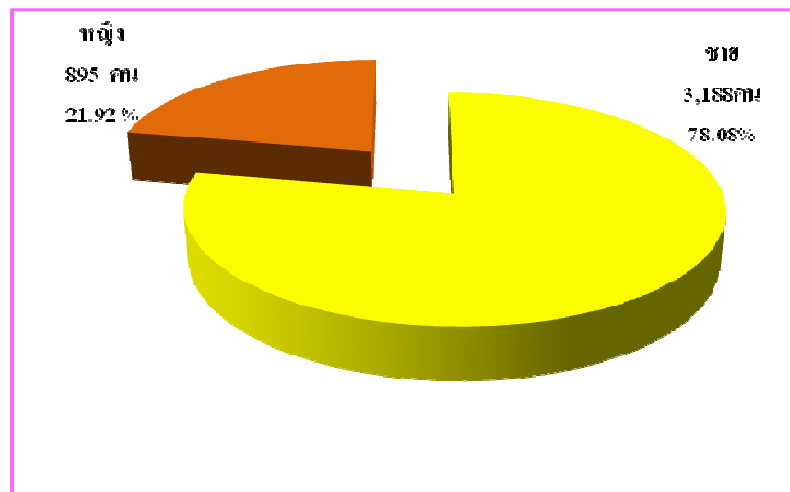


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 4,083 คน (ร้อยละ 0.92 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) จำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง เพศชายมีผู้ว่างงาน 3,188 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 78.08 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 895 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 21.92 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)

แผนภูมิ 7 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

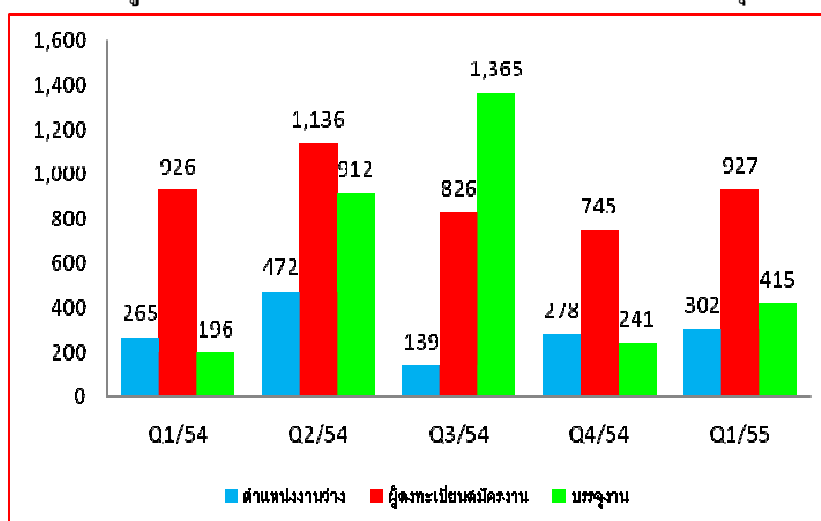
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนม ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม 2555) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 302 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 24 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.63) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 37 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.96) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มีจำนวน 927 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 182 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.42) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 1 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.10) และการบรรจุนานในไตรมาสนี้มีจำนวน 415 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 174 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 72.20) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 219 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 111.73)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุนาน (ม.ค.-มี.ค. 54 , ต.ค.-ธ.ค. 54 , ม.ค.-มี.ค.55)

เดือน/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ม.ค.-มี.ค.54	10	20	235	265	484	442	926	88	108	196
ต.ค.-ธ.ค. 54	25	16	237	278	414	331	745	165	76	241
ม.ค.-มี.ค. 55	20	53	229	302	141	505	927	230	185	415

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

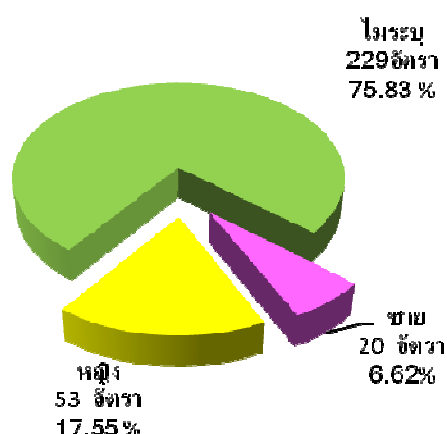
แผนภูมิ 8 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง /การสมัครงาน/ การบรรจุนาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2555) 278 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศหญิง 53 อัตรา (ร้อยละ 17.55 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศชาย 20 อัตรา (ร้อยละ 6.62) และไม่ระบุเพศ 229 อัตรา (ร้อยละ 75.83) การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า ในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มิได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศ เนื่องจากศักยภาพของ แรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือก หรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า

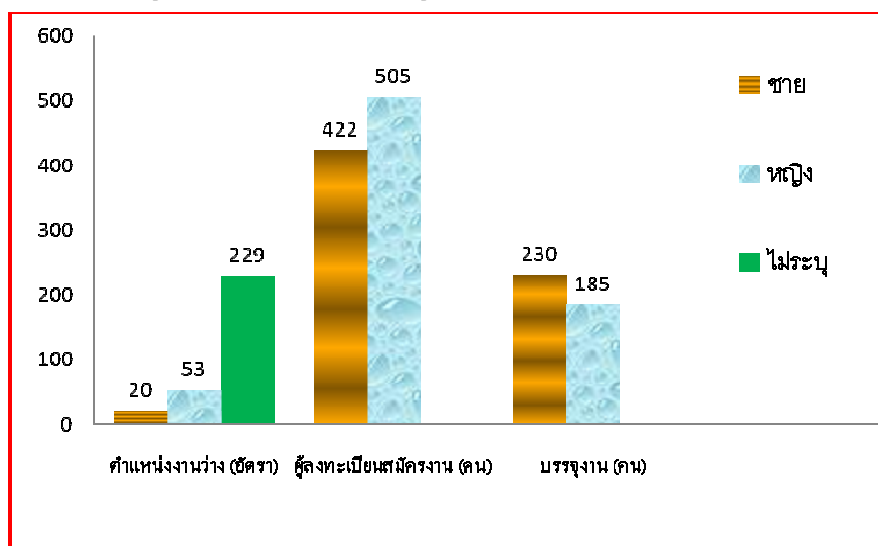
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ 927 คน เป็นหญิง 505 คน (ร้อยละ 54.48) และเป็น ชาย 422 คน (ร้อยละ 45.52) และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 415 คน โดยสัดส่วนของเพศชาย ได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง จำนวน 230 คน (ร้อยละ 55.42) ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 185คน (ร้อยละ 44.58)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ



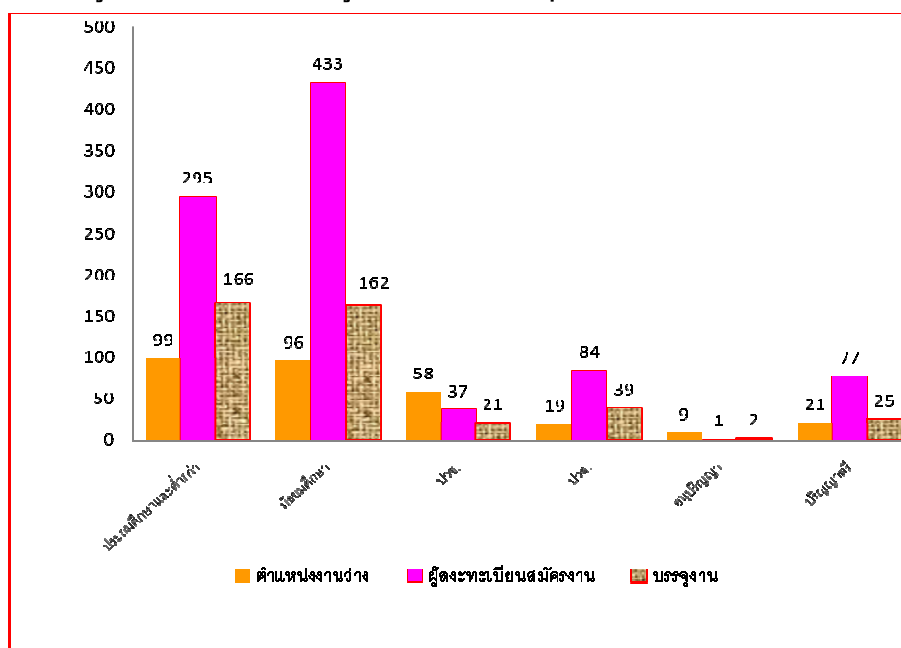
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 1/2555 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีความต้องการ 99 อัตรา (ร้อยละ32.78) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา 96 อัตรา (ร้อยละ 31.79) ระดับ ปวช. 58 อัตรา (ร้อยละ19.21) ระดับปริญญาตรี 21 อัตรา (ร้อยละ 6.95) ระดับ ปวส. 19 อัตรา (ร้อยละ 6.29) และระดับอนุปริญญา 9 อัตรา (ร้อยละ 2.98)

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 433 คน (ร้อยละ46.71) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 295 คน (ร้อยละ 31.82) ระดับปวส. 84 คน (ร้อยละ 9.06) ระดับปริญญาตรี 77 คน (ร้อยละ 8.31) ระดับ ปวช. 37 คน (ร้อยละ 3.99) และระดับอนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.11)

ส่วนการบรรจุงานระดับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าได้รับการบรรจุมากที่สุด 166 คน (ร้อยละ 40) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา 162 คน(ร้อยละ 39.04) ระดับ ปวส.39 คน (ร้อยละ 9.40) ระดับปริญญาตรี 25 คน (ร้อยละ 6.02) ระดับ ปวช. 21 คน (ร้อยละ5.06) และระดับอนุปริญญา 2 คน (ร้อยละ 0.48)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

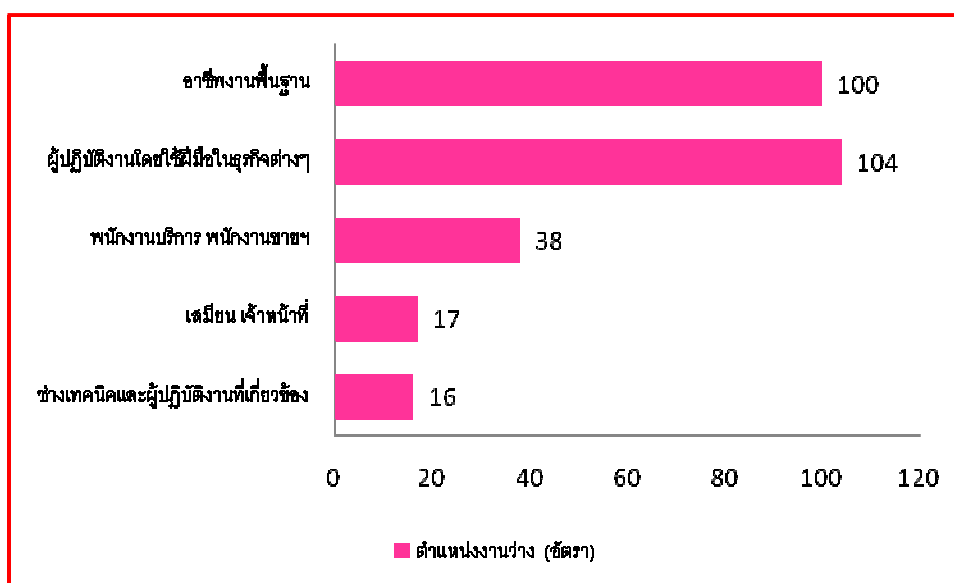


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดนครพนม ที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน ส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงานในจังหวัดเกิดขึ้นกับคนในระดับที่มีการศึกษาสูงๆ คือระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากกว่าระดับการศึกษาอื่น

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 104 อัตรา (ร้อยละ 34.44) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน 100 อัตรา (ร้อยละ 33.11) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายฯ 38 อัตรา (ร้อยละ 12.58) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 17 อัตรา (ร้อยละ 5.63) อาชีพช่างเทคนิคฯ 16 อัตรา (ร้อยละ 5.30) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย 11 อัตรา (ร้อยละ 3.64) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 9 อัตรา (ร้อยละ 2.98) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ 7 อัตรา (ร้อยละ 2.32)

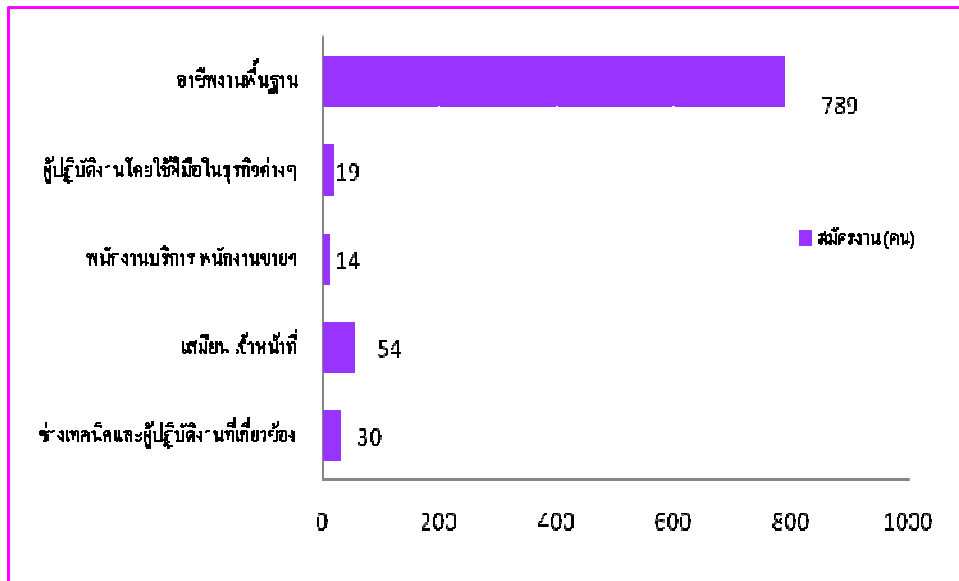
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 789 คน (ร้อยละ 85.11) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 54 คน (ร้อยละ 5.83) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 30 คน (ร้อยละ 3.24) อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 19 คน (ร้อยละ 2.05) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายฯ 15 คน (ร้อยละ 1.51) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ 10 คน (ร้อยละ 1.08) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายฯ 8 คน (ร้อยละ 0.86) อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 2 คน (ร้อยละ 0.22) อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ 1 คน (ร้อยละ 0.11)

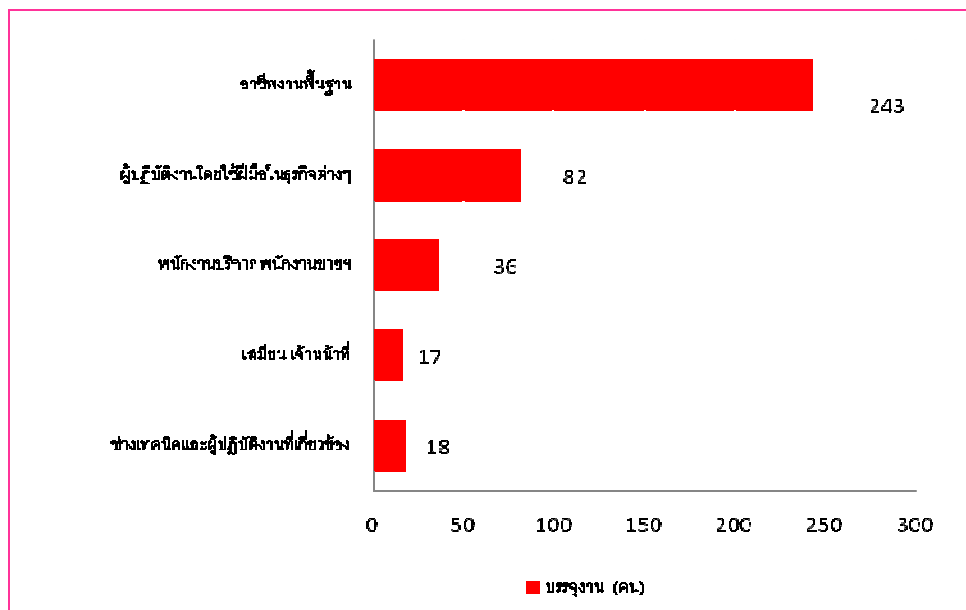
แผนภูมิ 13 ผู้สมัครงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 243 คน (ร้อยละ 58.55) รองลงมา คืออาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 82 คน (ร้อยละ 19.76) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายฯ 36 คน (ร้อยละ 8.67) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน (ร้อยละ 4.34) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 17 คน (ร้อยละ 4.10) อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ 8 คน (ร้อยละ 1.93) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 3 คน (ร้อยละ 0.72)

แผนภูมิ 14 การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีกฯ 126 อัตรา (ร้อยละ 41.72) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 113 อัตรา (ร้อยละ 37.42) และอุตสาหกรรมการผลิต 52 อัตรา (ร้อยละ 17.22)

ในส่วนของการบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุด 3 อันดับแรก คือ อุตสาหกรรมการผลิต 314 คน (ร้อยละ 75.66) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีกฯ 62 คน (ร้อยละ 14.94) โรงแรมและภัตตาคาร 8 คน (ร้อยละ 1.93) และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 8 คน (ร้อยละ 1.93) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

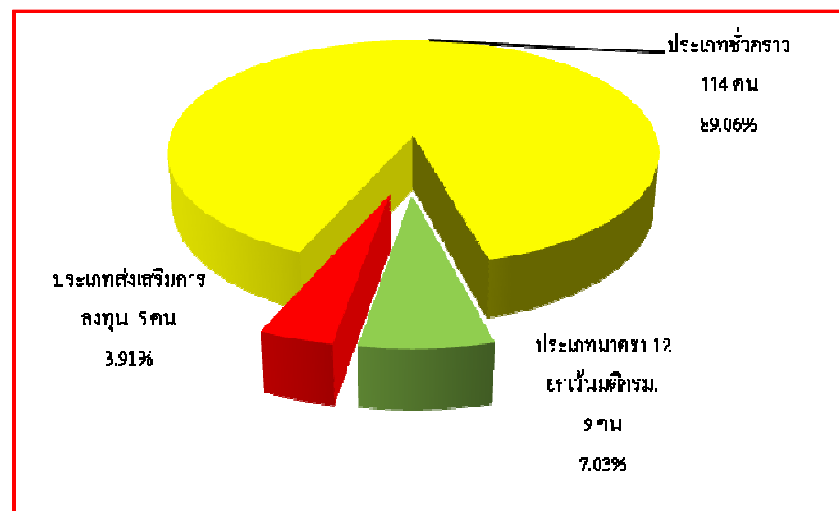
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	5
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	5
การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	302	410
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	113	1
การผลิต	52	314
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	1
การก่อสร้าง	3	4
การขายส่ง การขายปลีกฯ การซ่อมแซมยานพาหนะ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	126	62
โรงแรมและภัตตาคาร	6	8
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	-	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	8
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์		2
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	-	2
การศึกษา	-	1
งานด้านสุขภาพฯ	-	2
กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	2
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	2
ไม่ทราบ	-	1
รวม	302	415

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 128 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 336 คน คิดเป็นร้อยละ 89.06 ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 7.03 และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.91 ซึ่งในไตรมาสที่จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูลในไตรมาส 1/2555 (ณ เดือนมีนาคม 2555) มีจำนวนทั้งสิ้น 1,229 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติลาว 1,181 คน คิดเป็นร้อยละ 96.09 พม่า 31 คน คิดเป็นร้อยละ 2.52 และกัมพูชา 17 คน คิดเป็นร้อยละ 1.38

3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

3.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555 มีแรงงานในจังหวัดนครพนม ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 73 คน โดยเป็นเพศชาย 62 คน เพศหญิง 11 คน

3.2) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

การอนุมัติให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,245 คน โดยเป็นเพศชาย 1,120 คน เพศหญิง 125 คน

สำหรับวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่า เดินทางโดยวิธี Re-Entry มากที่สุด จำนวน 593 คน (ร้อยละ 47.63) รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 512 คน (ร้อยละ 41.12) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 58 คน (ร้อยละ 4.66) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 47 คน (ร้อยละ 3.78) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 32 คน (ร้อยละ 2.57) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.24)

**ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง
ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555**

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	(คน)	(ร้อยละ)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	512	41.12
Re-Entry	593	47.63
เดินทางด้วยตนเอง	47	3.78
นายจ้างพาไปฝึกงาน	3	0.24
นายจ้างพาไปทำงาน	32	2.57
กรมการจัดหางานจัดส่ง	58	4.66
รวม	1,245	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3.3) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555 จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่า มีจำนวน 1,245 คน ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ได้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย จำนวน 862 คน (ร้อยละ 69.24) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ลิเบีย ตูนิเซีย จำนวน 308 คน (ร้อยละ 24.74) ภูมิภาคอื่นๆ (อเมริกา) จำนวน 31 คน (ร้อยละ 2.49) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 25 คน (ร้อยละ 2.01) และภูมิภาคยุโรป จำนวน 13 คน (ร้อยละ 1.04) และภูมิภาคออสเตรเลีย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.48)

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	(คน)	(ร้อยละ)
เอเชีย	862	69.24
ตะวันออกกลาง	308	24.74
แอฟริกา	25	2.01
ยุโรป	13	1.04
ออสเตรเลีย	6	0.48
ภูมิภาคอื่นๆ ระบุ (อเมริกา)	31	2.49
รวม	1,245	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2555 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2555) ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 36 คน ใน 3 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ 20 คน (ร้อยละ 55.56) กลุ่มช่างเครื่องกล 9 คน (ร้อยละ 25) และกลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 7 คน (ร้อยละ 19.44)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีจำนวน 11 คน และไม่มีผู้ผ่านการฝึกแล้วมีงานทำ

ตารางที่ 9 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	9	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	7	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	20	11	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	36	11	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ช่วงเดือนเดือนมกราคม-มีนาคม 2555 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 397 คน ใน 8 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 102 คน (ร้อยละ 25.69) กลุ่มธุรกิจและบริการ 89 คน (ร้อยละ 22.42) กลุ่มช่างเครื่องกล 62 คน (ร้อยละ 15.62) กลุ่มช่างไฟฟ้า 56 คน (ร้อยละ 14.11) กลุ่มช่างก่อสร้าง 32 คน (ร้อยละ 8.06) กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม 20 คน (ร้อยละ 5.04) และกลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 18 คน (ร้อยละ 4.53) และกลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 18 คน (ร้อยละ 4.53)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 302 คน และเมื่อผ่านการฝึกแล้วมีงานทำจำนวน 228 คน

ตารางที่ 10 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	32	29	29
ช่างอุตสาหกรรม	102	74	74
ช่างเครื่องกล	62	36	36
ช่างไฟฟ้า	56	56	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	18	18	-
ช่างคอมพิวเตอร์	18	18	18
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	20	-	-
ธุรกิจและบริการ	89	71	71
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	397	302	228

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่วงเดือนเดือนมกราคม-มีนาคม 2555 พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 159 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง 67 คน (ร้อยละ 42.14) กลุ่มช่างเครื่องกล 47 คน (ร้อยละ 29.56) กลุ่มช่างไฟฟ้า 30 คน (ร้อยละ 18.87) และ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 15 คน (ร้อยละ 9.43)

ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน 83 คน และไม่มีผู้ผ่านการทดสอบแล้วมีงานทำ

ตารางที่ 11 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	67	37	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	47	32	-
ช่างไฟฟ้า	30	7	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	15	7	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	159	83	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

1.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 41 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,063 คน จำแนกเป็นชาย 544 คน (ร้อยละ 51.18) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เป็นหญิง 519 คน (ร้อยละ 48.82)

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 41 แห่ง พบว่าปฏิบัติตามถูกต้องทั้งหมด (ร้อยละ 100) ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

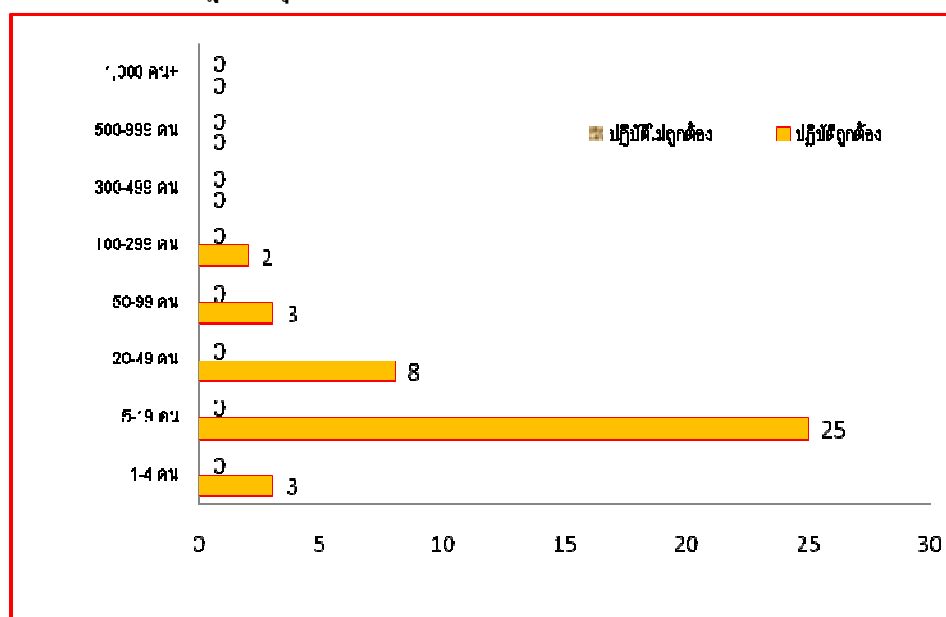
ตารางที่ 12 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนิน การของเจ้าหน้าที่ แนะนำ
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1-4 คน	3	4	3	-	7	3	-	-
5-9 คน	9	40	26	-	66	9	-	-
10-19 คน	16	152	70	-	222	16	-	-
20-49 คน	8	102	137	-	239	8	-	-
50-99 คน	3	125	100	-	225	3	-	-
100-299 คน	2	121	183	-	304	2	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	41	544	519	0	1,063	41	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 16 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 17 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ขนาด 10-19 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 52.94) รองลงมาคือขนาด 20-49 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 35.29) ขนาด 50-99 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.88) และขนาด 100-299 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.88)

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 17 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด (ร้อยละ 100) ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

ตารางที่ 13 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	9	85	36		121	9	-	-
20-49 คน	6	99	76		175	6	-	-
50-99 คน	1	40	37		77	1	-	-
100-299 คน	1	65	117		182	1	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	17	289	266		555	17	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	5	300	5	
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3	59	3	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	8	172	8	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	24	1	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการ คมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	17	555	17	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2555 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2555) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งใด ๆ เกิดขึ้น

1.4) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

ในช่วงเดือนเดือนมกราคม-มีนาคม 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน 1 ครั้ง

ตารางที่ 15 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม

ช่วงเดือนมกราคม -มีนาคม 2555

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่ กฎหมายแรงงานกำหนด	-	-
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	1	30
2. จัดการวางแผนงานเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	-	-
	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.5) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตารางที่ 16 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2553
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

ค่าจ้างขั้นต่ำ(บาท)	จังหวัด
221	ภูเก็ต
215	กรุงเทพฯ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร
196	ชลบุรี
193	ฉะเชิงเทรา สระบุรี
190	พระนครศรีอยุธยา
189	ระยอง
186	พังงา
185	ระนอง
184	กระบี่
183	นครราชสีมา ปราจีนบุรี
182	ลพบุรี
181	กาญจนบุรี
180	เชียงใหม่ ราชบุรี
179	จันทบุรี เพชรบุรี
176	สงขลา สิงห์บุรี
175	ตรัง
174	นครศรีธรรมราช อ่างทอง
173	ชุมพร พัทลุง เลย สตูล สระแก้ว
172	ประจวบคีรีขันธ์ ชะลา สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี
171	นราธิวาส อุตรธานี อุบลราชธานี
170	นครนายก ปัตตานี
169	ตราด ลำพูน หนองคาย
168	กำแพงเพชร อุทัยธานี
167	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท สุพรรณบุรี
166	เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด สกลนคร
165	ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย หนองบัวลำภู
164	นครพนม
163	พิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์
162	ตาก สุรินทร์
161	น่าน
160	ศรีสะเกษ
159	พะเยา

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตารางที่ 17 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2554
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	จังหวัด
300	จังหวัดภูเก็ต กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นครปฐม ปทุมธานี และสมุทรสาคร
273	จังหวัดชลบุรี
269	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
265	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
264	จังหวัดระยอง
259	จังหวัดพังงา
258	จังหวัดระนอง
257	จังหวัดกระบี่
255	จังหวัดนครราชสีมา และปราจีนบุรี
254	จังหวัดลพบุรี
252	จังหวัดกาญจนบุรี
251	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
250	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
246	จังหวัดสงขลา และสิงห์บุรี
244	จังหวัดตรัง
243	จังหวัดนครศรีธรรมราช และอ่างทอง
241	จังหวัดเลย ชุมพร พัทลุง และสระแก้ว
240	จังหวัดสมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ ชะลา สุราษฎร์ธานี
239	จังหวัดนราธิวาส อุบลราชธานี และอุดรธานี
237	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
236	จังหวัดหนองคาย ตราด บึงกาฬ และลำพูน
234	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
233	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
232	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
230	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู
229	จังหวัดนครพนม
227	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และอุดรดิตถ์
226	จังหวัดตาก และสุรินทร์
225	จังหวัดน่าน
223	จังหวัดศรีสะเกษ
222	จังหวัดพะเยา

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2555) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,235 แห่ง และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,147 คน

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1) การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2555) พิจารณาตามประเภทของ ประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 912 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 277 คน (ร้อยละ 30.37) รองลงมาเป็นว่างงาน 266 คน (ร้อยละ 29.17) กรณีคลอดบุตร 239 คน (ร้อยละ 26.21) กรณีสงเคราะห์บุตร 82 คน (ร้อยละ 8.99) กรณีชราภาพ 42 คน (ร้อยละ 4.61) และกรณีตาย 6 คน (ร้อยละ 0.66)

ตารางที่ 18 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส 1/2555	
	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
1.เจ็บป่วย	277	309,151.50
2.คลอดบุตร	239	2,834,880.00
3.ทูพพลภาพ	-	116}365.15
4.ตาย	6	298}143.45
5.สงเคราะห์บุตร	82	1,655,250.00
6.ชราภาพ	42	826,483.79
7.ว่างงาน	266	1,631,312.75
รวม	912	7,671,586.64

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2) ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2555 เดือนมกราคม-มีนาคม 2555 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 6 คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 100)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 6 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 4 คน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 2 คน

ตารางที่ 19 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1-4 คน	-	-	-	4	2	6
5-9 คน	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	4	2	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พบว่าเป็นการประสบอันตราย มีทั้งสิ้น 6 คน โดยมีสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 50) รองลงมาคือ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.33) และสาเหตุตกจากที่สูง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 16.67)

ตารางที่ 20 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2555

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	1	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	2	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	2	1	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
	0	0	0	4	2	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

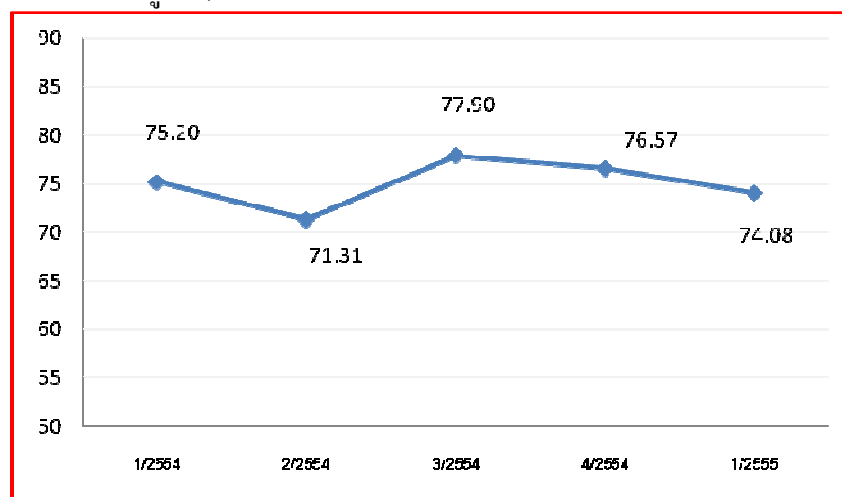
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงแนวโน้มของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 1/2555 (มกราคม-มีนาคม 2555) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัด ภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนม จะพบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2555 อัตรา การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสก่อนมา ร้อยละ 2.49 และเมื่อเทียบ กับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 1 ปี 2554) พบว่ามีอัตราที่ลดลงร้อยละ 1.12 ทั้งนี้อาจ เนื่องมาจากปริมาณการใช้แรงงานในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย ทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานลดลงตามไปด้วย (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 17 และตารางที่ 20)

แผนภูมิ 17 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X 100

ตาราง 20 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดนครพนมจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2/2553 - 1/2555

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 2/2553	ไตรมาส 3/2553	ไตรมาส 4/2553	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554			ไตรมาส 1/2555		
							ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	750,437	751,249	752,436	752,738	753,664	754,928	377,442	378,589	756,031	378,576	378,744	757,320
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	585,536	587,014	589,348	589,931	591,703	594,088	295,913	300,519	596,432	296,199	300,828	597,027
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	439,400	473,727	443,896	443,637	421,941	462,798	257,293	199,373	456,666	255,188	187,095	442,283
1.1 ผู้มีงานทำ	422,801	471,335	438,090	440,617	411,949	454,851	251,556	196,666	448,222	251,131	184,176	435,307
1.2 ผู้ว่างงาน	7,799	2,392	2,359	2,057	4,814	7,947	3,575	1,174	4,749	3,188	895	4,083
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	8,800	-	3,447	963	5,178	0	2,162	1,174	4,749	869	2,024	2,893
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	146,136	113,287	145,452	146,294	169,762	131,290	38,620	101,146	139,766	41,011	113,733	154,744
2.1 ทำงานที่บ้าน	51,120	26,458	51,626	46,846	53,892	24,405	173	43,290	43,463	40	50,670	50,710
2.2 เรียนหนังสือ	29,495	33,534	38,709	40,867	54,525	47,538	15,762	23,249	43,463	15,197	23,049	38,246
2.3 อื่นๆ	65,521	53,295	55,117	58,581	61,345	59,347	22,685	34,607	57,292	25,774	40,014	65,788
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	164,901	164,235	163,088	162,807	161,961	160,840	81,529	78,070	159,599	82,377	77,916	160,293

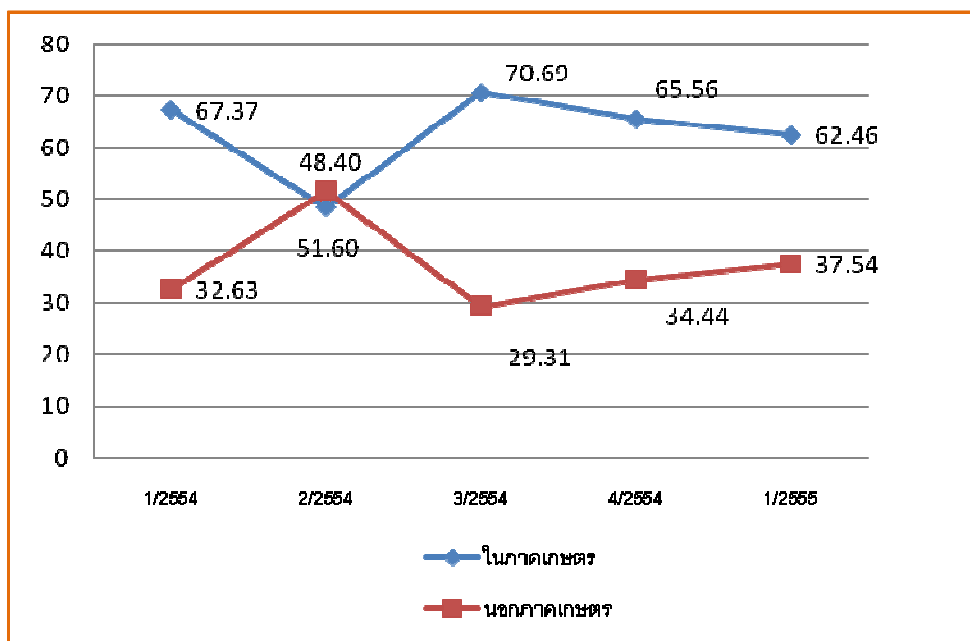
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนม ในไตรมาสที่ 1 ปี 2555 พบว่ามีอัตราการจ้างงาน ร้อยละ 62.46 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนการจ้างงานลดลง ร้อยละ 3.1 (แผนภูมิที่ 18) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 4.91

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ 1/2555 มีอัตราส่วนร้อยละ 37.54 เป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 3.1 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.91 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม



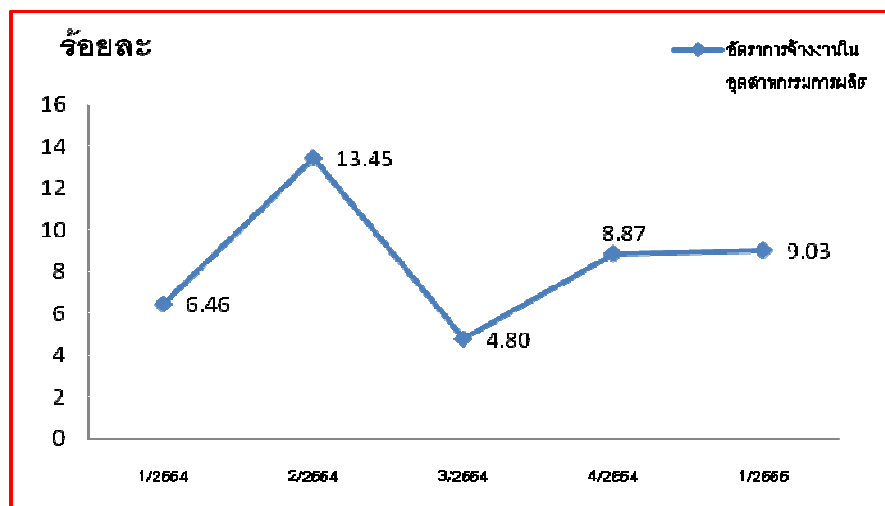
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในนอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าในไตรมาสที่ 1/2555 มีอัตราการจ้างงานร้อยละ 9.03 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.16 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมามีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.57 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

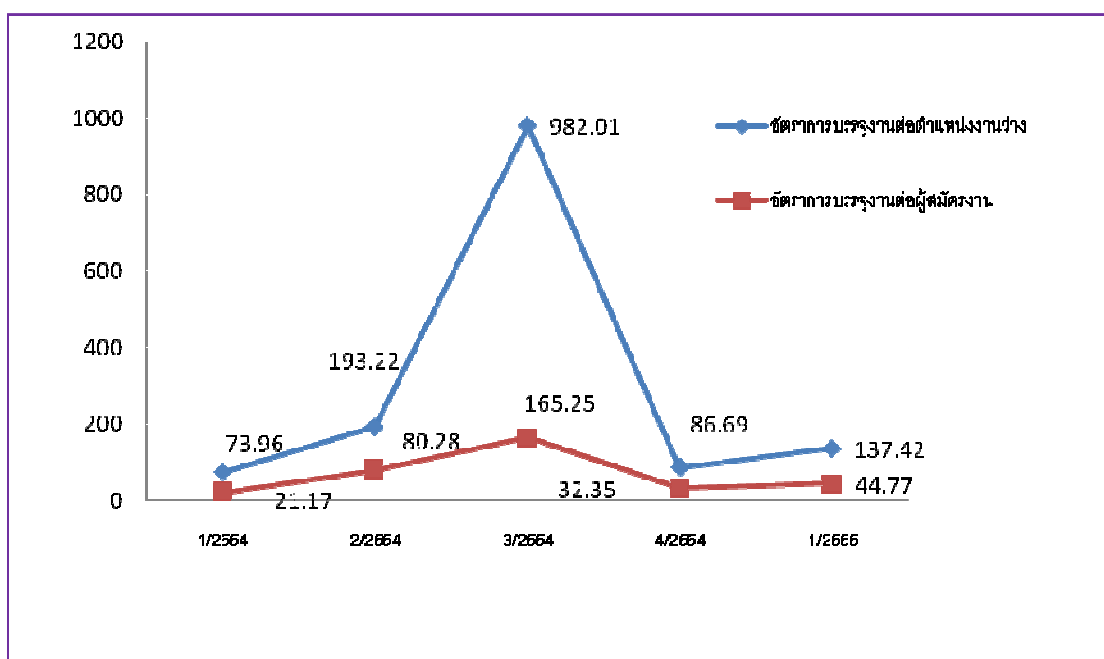
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครพนม จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหาอาจทำให้เกิดแรงงานคืนถิ่นเคลื่อนย้ายกลับมาสู่ภาคเกษตรกรรมอีกครั้ง

3) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 1 ปี 2555 อยู่ที่ร้อยละ 137.42 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 50.73 (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 20)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 44.77 เป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 12.42 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.6

แผนภูมิ 20 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

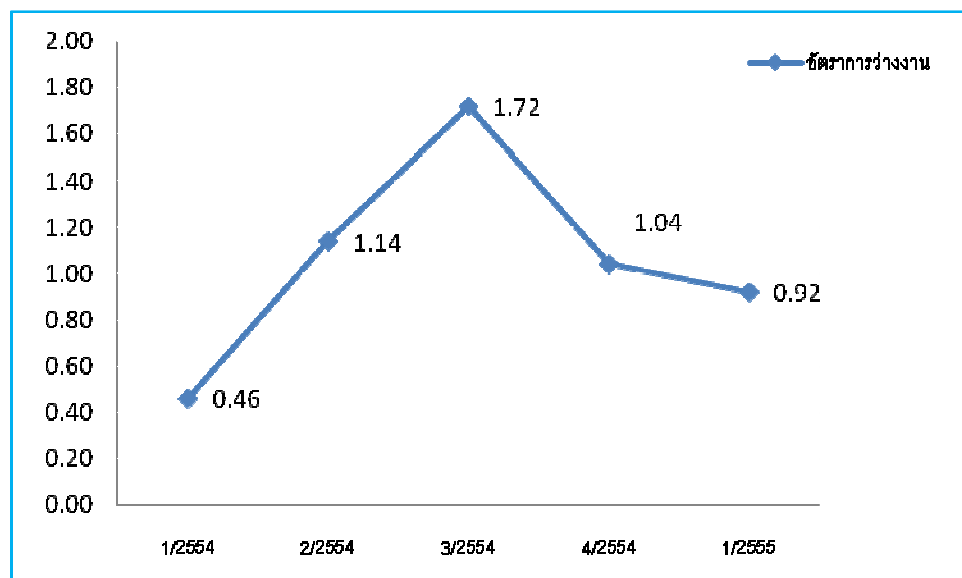
ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับไตรมาสที่ 1 ปี 2555 อัตราการว่างงานปรับตัวลดลงเล็กน้อย

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมไตรมาส 1 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 0.92 ซึ่งเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการว่างงานที่ลดลงร้อยละ 0.12 (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ 21)

แผนภูมิ 21 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

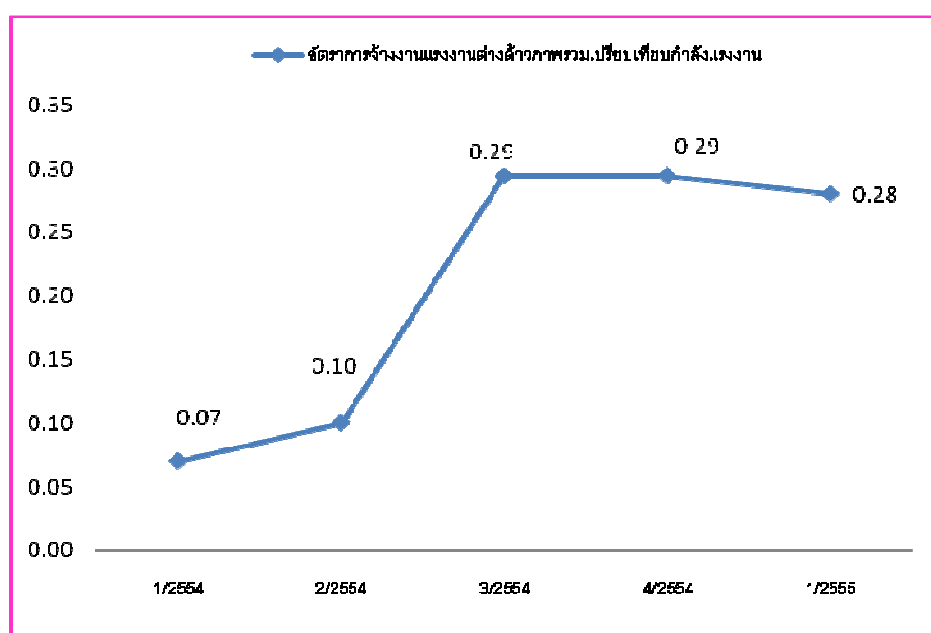
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,229 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติลาว 1,181 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 96.09 รองลงมาคือ สัญชาติพม่า มีจำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 2.52 และกัมพูชา จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 1.38 โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าว ต่อกำลังแรงงานในจังหวัด พบว่าในไตรมาสที่ 1/2555 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 มีอัตราร้อยละ 0.28 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราลดลงเล็กน้อยร้อยละ 0.01 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.21 (ตามแผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิ 22 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. จังหวัดนครพนม (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

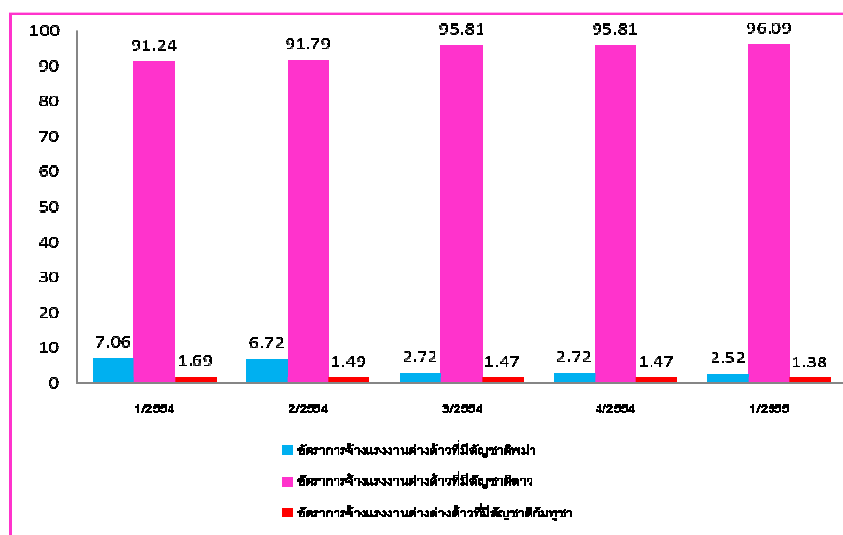
$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2. ปี 2550 เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550

อาจเปลี่ยนแปลงได้

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2550 เป็นต้นมาจะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม (ตามแผนภูมิที่ 23)

แผนภูมิ 23 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. จังหวัดนครพนม จำแนกโดยสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม.รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด X 100}}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

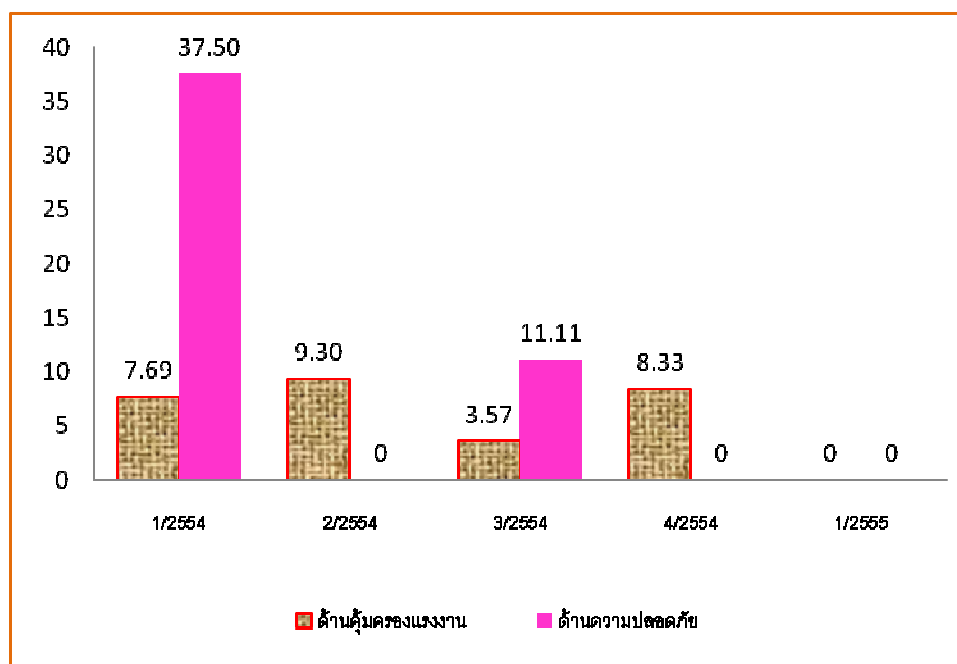
2. ปี 2549 เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2550

6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ทั้งนี้กฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการ ต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และต้องมีการติดประกาศให้ ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบด้วย แต่ สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้ เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งในไตรมาสนี้ไม่มี อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด และไม่มีอัตราการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานด้วยเช่นเดียวกัน (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิ 24 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม

ระหว่างไตรมาส 1/2554 - ไตรมาส 1/2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

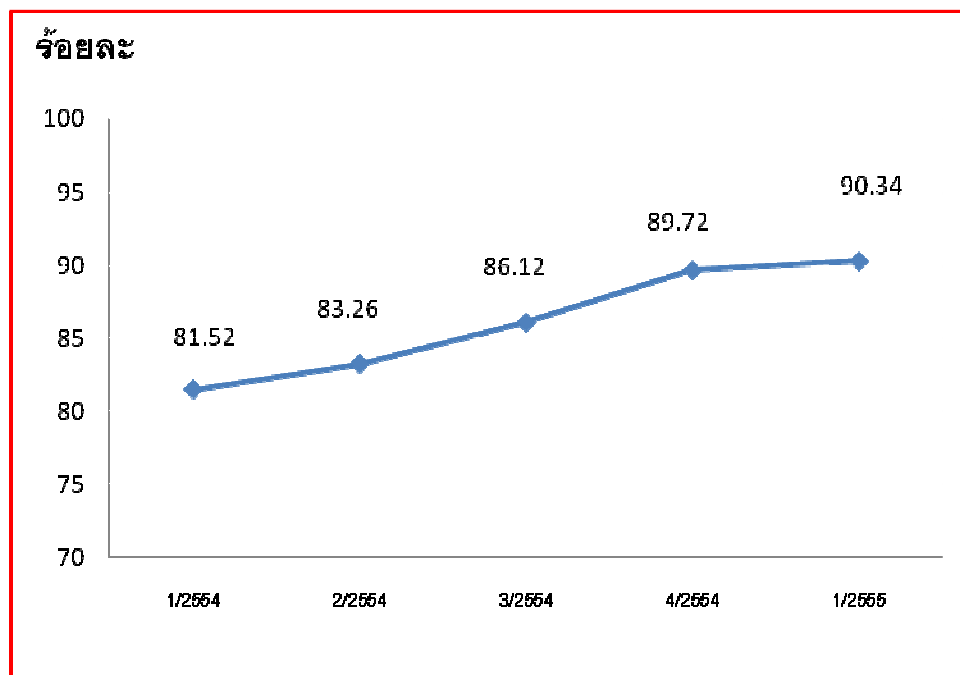
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

8) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 1/2554 ถึงไตรมาสที่ 1/2555 เฉลี่ยร้อยละ 86.19 ซึ่งจะเห็นได้ว่าตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2555 ถึงไตรมาสที่ 1/2555 มีอัตราการเข้าสู่ระบบประกันสังคมปรับสูงขึ้นเรื่อย ๆ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการยังคงให้ความสำคัญกับสวัสดิการของลูกจ้างอยู่เสมอ (ตามแผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิ 25 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 1/2554 – ไตรมาส 1/2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

คณะที่ปรึกษา

นายชูโชค	จางวัฒนาชูเดช	แรงงานจังหวัดนครพนม
นางสุจรรยา	ศิริไชย	จัดหางานจังหวัดนครพนม
นายขงเกียรติ	วงศ์พรหมเมฆ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม
นางสาวอรสา	จู้ยสาย	ประกันสังคมจังหวัดนครพนม
นายประเสริฐ	ละออประเสริฐสุข	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดนครพนม

คณะผู้จัดทำ

นายปริญญญา	ศรีประเสริฐ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปาลิตา	จันทร์ตรี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวทิวพร	หงสามนุษย์	นักวิชาการแรงงาน

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม รวมถึงถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ

★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนมทุกฉบับได้ที่

<http://www.nakhonphanom.mol.go.th>

★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงาน
แรงงานจังหวัดนครพนม หมายเลขโทรศัพท์ 0-4251-4058-9