

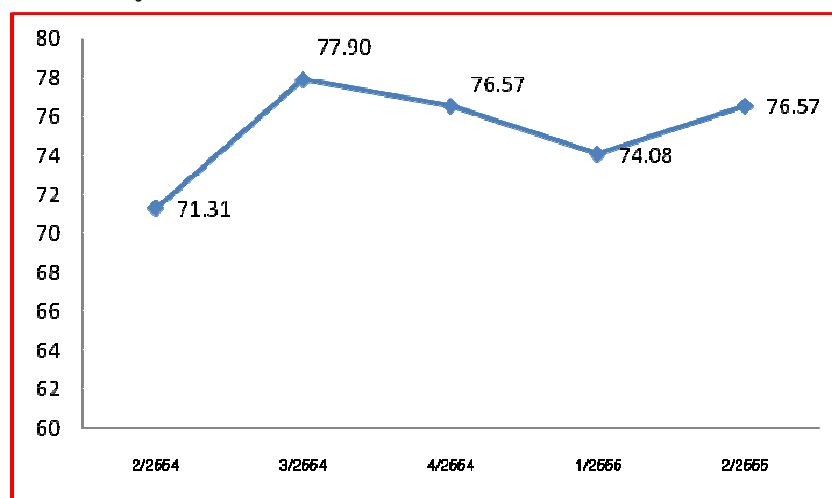
## ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 2/2555 (เมษายน-มิถุนายน 2555) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัด

### 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนม จะพบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2555 อัตรา การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนมา ร้อยละ 2.49 และเมื่อเทียบ กับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 2 ปี 2554) พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.26 ทั้งนี้อาจ เนื่องมาจากปริมาณการใช้แรงงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย ทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นตามไปด้วย (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 17 และตารางที่ 20)

แผนภูมิ 17 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

=  $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$  X 100

ตาราง 20 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดนครพนมจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3/2553 - 2/2555

หน่วย: คน

| สถานภาพแรงงาน                              | ไตรมาส<br>3/2553 | ไตรมาส<br>4/2553 | ไตรมาส<br>1/2554 | ไตรมาส<br>2/2554 | ไตรมาส<br>3/2554 | ไตรมาส<br>4/2554 | ไตรมาส 1/2555 |         |         | ไตรมาส 2/2555 |         |         |
|--------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------|---------|---------|---------------|---------|---------|
|                                            |                  |                  |                  |                  |                  |                  | ชาย           | หญิง    | รวม     | ชาย           | หญิง    | รวม     |
| ประชากร                                    | 751,249          | 752,436          | 752,738          | 753,664          | 754,928          | 756,031          | 378,576       | 378,744 | 757,320 | 378,253       | 379,530 | 757,783 |
| ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)      | 587,014          | 589,348          | 589,931          | 591,703          | 594,088          | 596,432          | 296,199       | 300,828 | 597,027 | 297,642       | 302,381 | 600,023 |
| 1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) | 473,727          | 443,896          | 443,637          | 421,941          | 462,798          | 456,666          | 255,188       | 187,095 | 442,283 | 252,348       | 207,095 | 459,443 |
| 1.1 ผู้มีงานทำ                             | 471,335          | 438,090          | 440,617          | 411,949          | 454,851          | 448,222          | 251,131       | 184,176 | 435,307 | 249,398       | 203,296 | 452,694 |
| 1.2 ผู้ว่างงาน                             | 2,392            | 2,359            | 2,057            | 4,814            | 7,947            | 4,749            | 3,188         | 895     | 4,083   | 2,851         | 1,786   | 4,637   |
| 1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล                 | -                | 3,447            | 963              | 5,178            | 0                | 4,749            | 869           | 2,024   | 2,893   | 99            | 2,013   | 2,112   |
| 2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน                 | 113,287          | 145,452          | 146,294          | 169,762          | 131,290          | 139,766          | 41,011        | 113,733 | 154,744 | 45,294        | 9,586   | 140,580 |
| 2.1 ทำงานที่บ้าน                           | 26,458           | 51,626           | 46,846           | 53,892           | 24,405           | 43,463           | 40            | 50,670  | 50,710  | 2,124         | 34,456  | 36,580  |
| 2.2 เรียนหนังสือ                           | 33,534           | 38,709           | 40,867           | 54,525           | 47,538           | 43,463           | 15,197        | 23,049  | 38,246  | 20,626        | 19,769  | 40,395  |
| 2.3 อื่นๆ                                  | 53,295           | 55,117           | 58,581           | 61,345           | 59,347           | 57,292           | 25,774        | 40,014  | 65,788  | 22,544        | 41,061  | 63,605  |
| ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี                   | 164,235          | 163,088          | 162,807          | 161,961          | 160,840          | 159,599          | 82,377        | 77,916  | 160,293 | 80,611        | 77,149  | 157,760 |

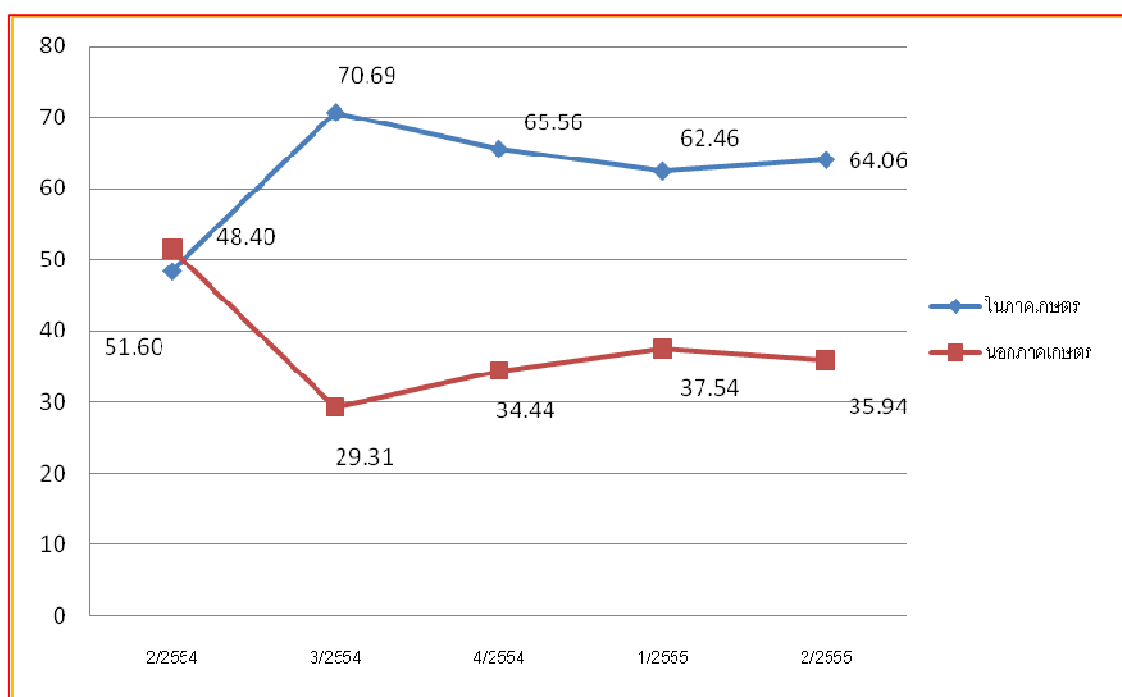
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

## 2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนม ในไตรมาสที่ 2 ปี 2555 พบว่ามีอัตราการจ้างงาน ร้อยละ 64.06 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนการจ้างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.60 (แผนภูมิที่ 18) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.66

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ 2/2555 มีอัตราส่วนร้อยละ 35.94 เป็นสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 1.60 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ลดลงร้อยละ 15.66 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม



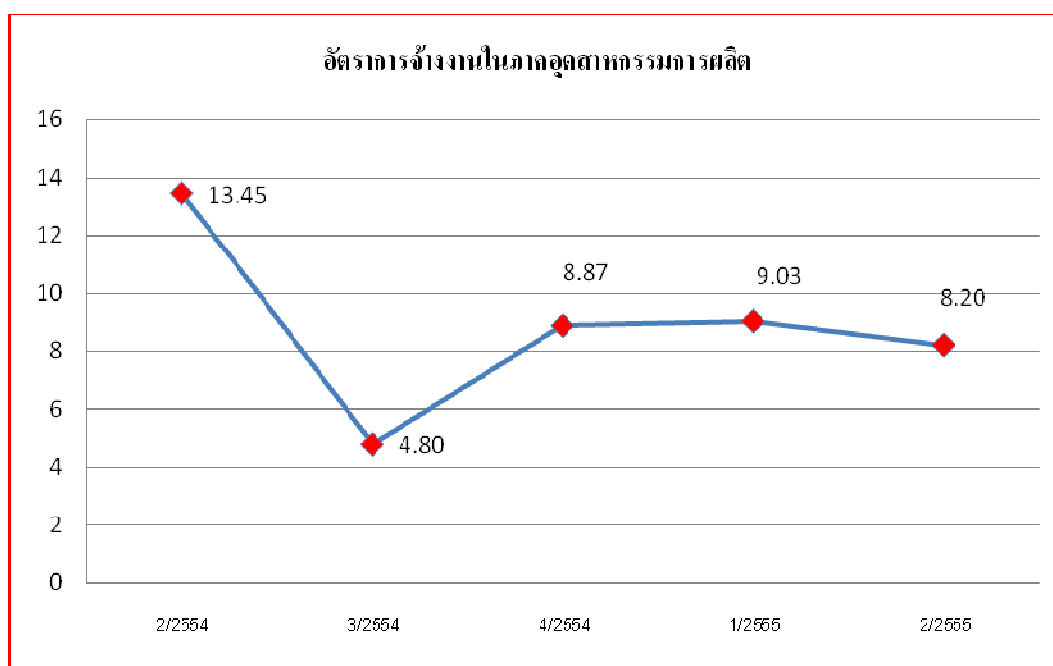
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าในไตรมาสที่ 2/2555 มีอัตราการจ้างงานร้อยละ 8.20 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าพบว่ามีจำนวนลดลงร้อยละ 0.83 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมามีจำนวนลดลงร้อยละ 5.25 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

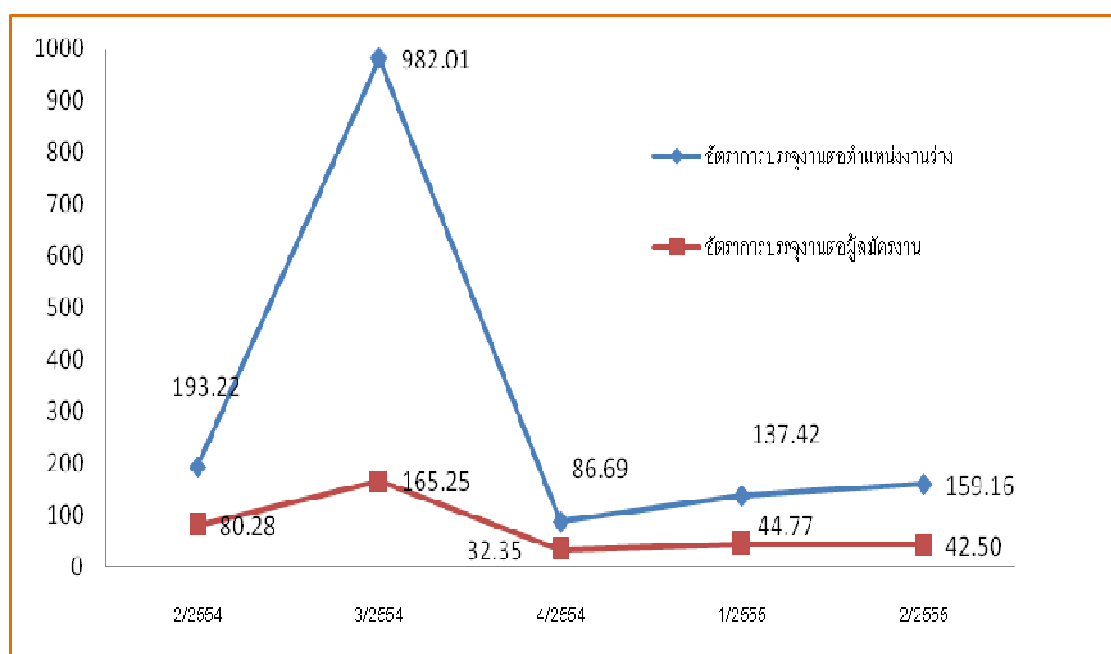
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครพนม จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหาอาจทำให้เกิดแรงงานคืนถิ่นเคลื่อนย้ายกลับมาสู่ภาคเกษตรกรรมอีกครั้ง

### 3) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 2 ปี 2555 อยู่ที่ร้อยละ 159.16 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 21.74 (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิ 20)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 42.50 เป็นอัตราส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 2.27 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมามีจำนวนลดลงร้อยละ 37.78

แผนภูมิ 20 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงาน

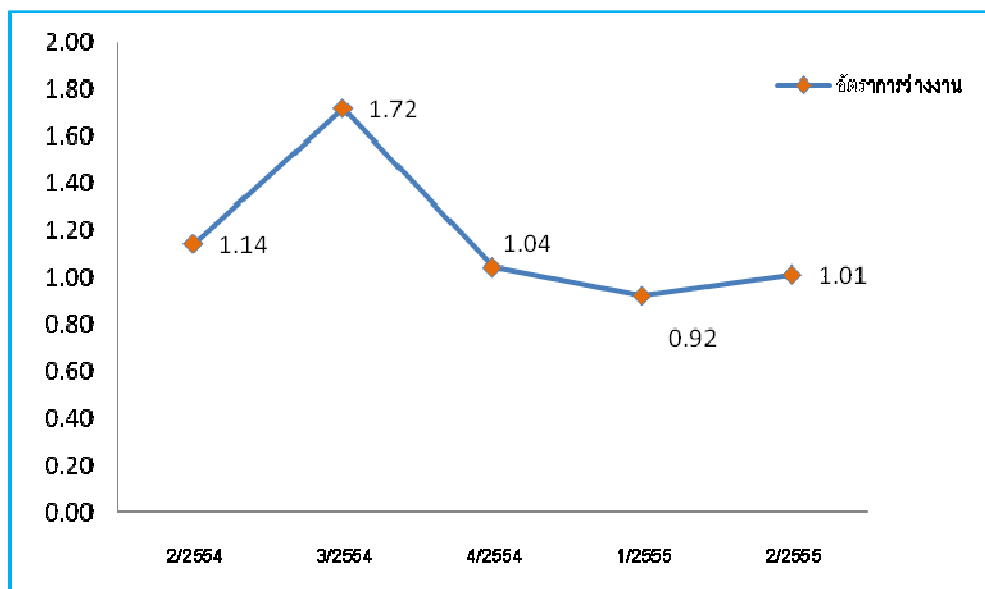
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

#### 4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับไตรมาสที่ 2 ปี 2555 อัตราการว่างงานปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 1.01 ซึ่งเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.09 (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ 21)

แผนภูมิ 21 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

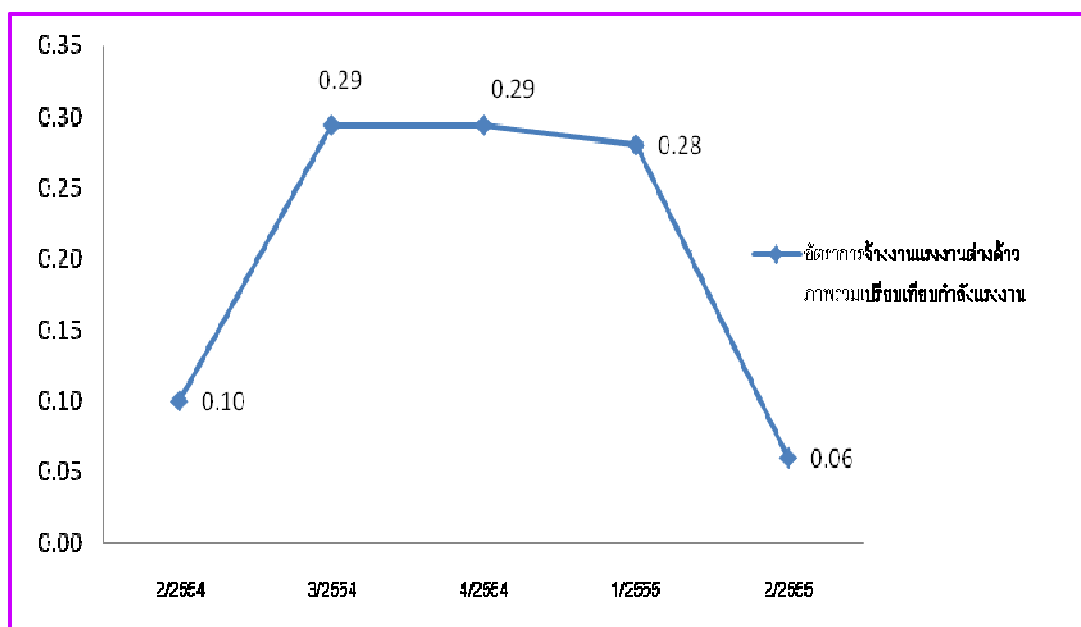
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

### 5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 262 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติลาว 252 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 96.18 รองลงมาคือ สัญชาติพม่า มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 3.05 และกัมพูชา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.76 โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าว ต่อกำลังแรงงานในจังหวัด พบว่าในไตรมาสที่ 2/2555 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 มีอัตราร้อยละ 0.06 (ตามแผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิ 22 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ กรม. จังหวัดนครพนม (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

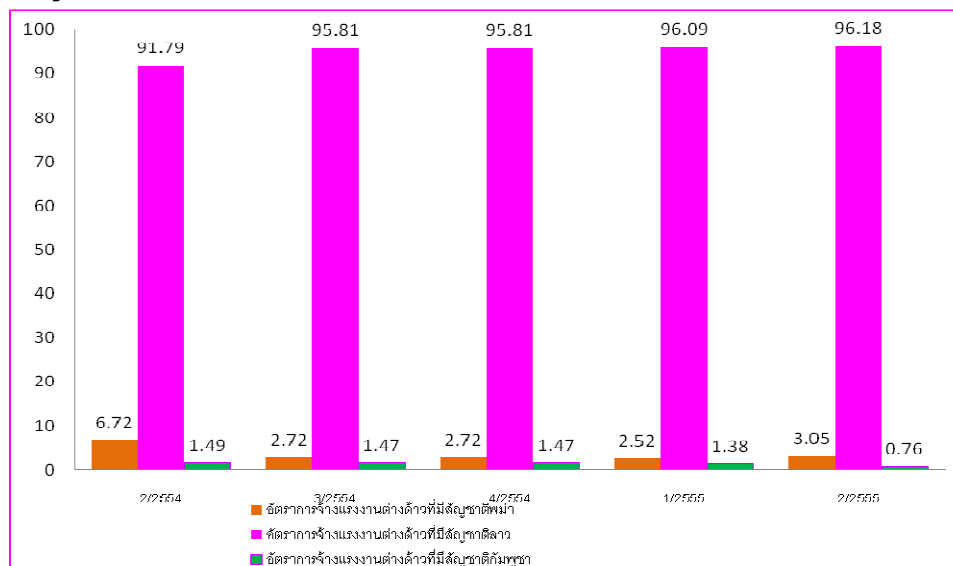
$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ กรม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2. ปี 2550 เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550

อาจเปลี่ยนแปลงได้

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2550 เป็นต้นมาจะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม (ตามแผนภูมิที่ 23)

แผนภูมิ 23 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. จังหวัดนครพนม จำแนกโดยสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม.รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด X 100}}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

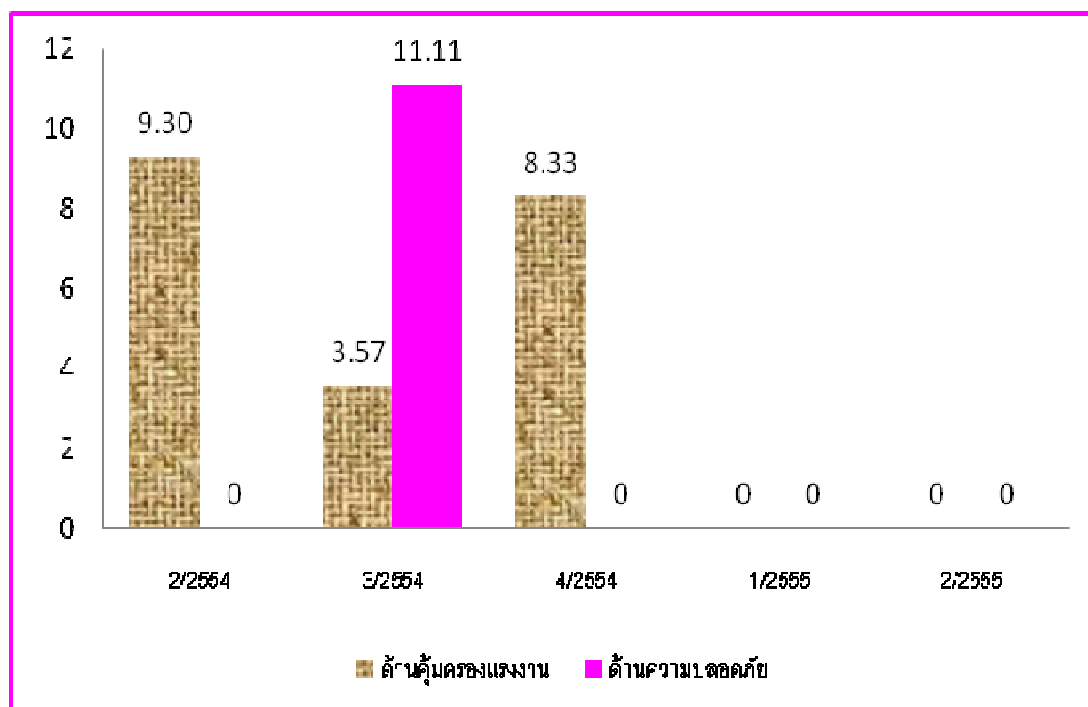
2. ปี 2549 เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2550

## 6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ทั้งนี้กฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการ ต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และต้องมีการติดประกาศให้ ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบด้วย แต่ สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้ เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งในไตรมาสนี้ไม่มี อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด และไม่มีอัตราการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานด้วยเช่นเดียวกัน (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิ 24 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม

ระหว่างไตรมาส 2/2554 - ไตรมาส 2/2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

## 7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

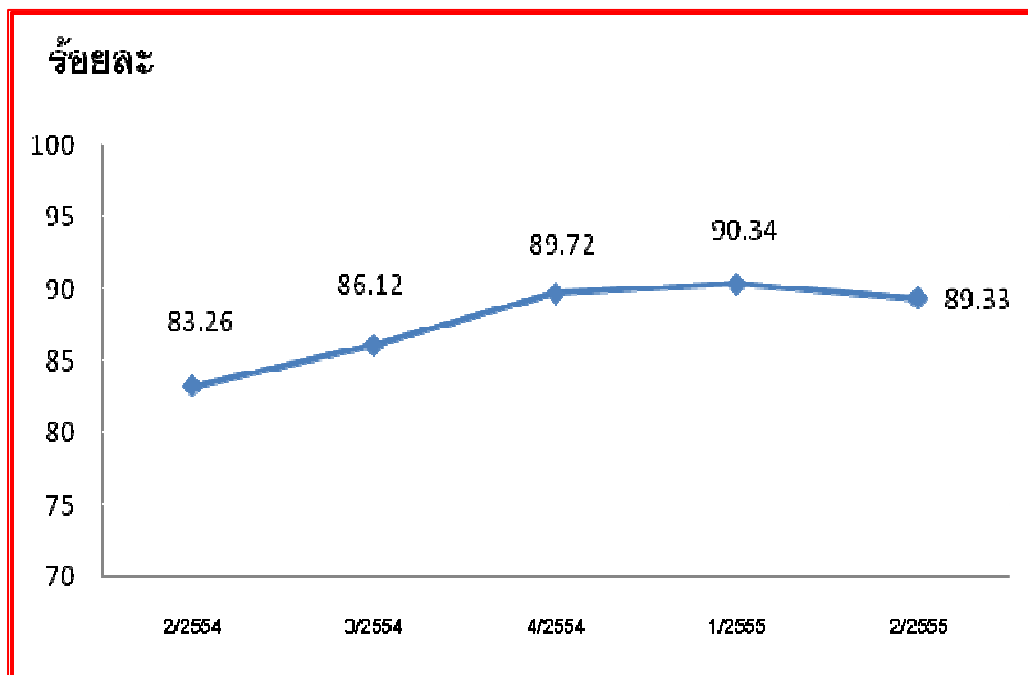
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

## 8) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 2/2554 ถึงไตรมาสที่ 2/2555 เฉลี่ยร้อยละ 87.75 ซึ่งจะเห็นได้ว่าตั้งแต่ไตรมาสที่ 2/2554 ถึงไตรมาสที่ 1/2555 มีอัตราการเข้าสู่ระบบประกันสังคมปรับสูงขึ้นเรื่อยๆ และเริ่มปรับตัวลดลงเล็กน้อยในไตรมาสที่ 2/2555 ปรับลดลงร้อยละ 1.01 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการยังคงให้ความสำคัญกับสวัสดิการของลูกจ้างอยู่เสมอ (ตามแผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิ 25 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง  
ไตรมาส 2/2554 – ไตรมาส 2/2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

จำนวนสถานประกอบการ

# ภาพกิจกรรม

วันที่ 26 เมษายน 2555 ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน  
นายไพรัตน์ พรศิริเลิศกิจ เดินทางตรวจราชการ ณ จังหวัดนครพนม



วันที่ 1 พฤษภาคม 2555 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม  
ร่วมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2555 ณ บริเวณลานหน้าศาลากลางจังหวัดนครพนม



วันที่ 4 พฤษภาคม 2555 สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม  
ออกให้บริการประชาชน ณ ห้างเทศโก้ โลตัส สาขาอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม



วันที่ 10 พฤษภาคม 2555 สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมและหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม ออกให้บริการประชาชนตามโครงการจังหวัดเคลื่อนที่  
เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน ณ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม



วันที่ 1 มิถุนายน 2555 สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมและหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม ออกให้บริการประชาชน  
ณ ห้างเทสโก้ โลตัส สาขานครพนม จังหวัดนครพนม



## คณะที่ปรึกษา

|              |               |                                                   |
|--------------|---------------|---------------------------------------------------|
| นายชูโชค     | จางวัฒนาชูเดช | แรงงานจังหวัดนครพนม                               |
| นางสุจรรยา   | ศิริไชย       | จัดหางานจังหวัดนครพนม                             |
| นายขงเกียรติ | วงศ์พรหมเมฆ   | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>จังหวัดนครพนม       |
| นางสาวอรสา   | จู้ยสาย       | ประกันสังคมจังหวัดนครพนม                          |
| นายมนู       | วังข้าว       | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน<br>จังหวัดนครพนม |

## คณะผู้จัดทำ

|              |             |                            |
|--------------|-------------|----------------------------|
| นายปริญญา    | ศรีประเสริฐ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ   |
| นางสาวปาลิดา | จันทร์ตรี   | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| นางสาวทิวพร  | หงสามนุษย์  | นักวิชาการแรงงาน           |

### ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม รวมถึงถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ

★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนมทุกฉบับได้ที่

<http://www.nakhonphanom.mol.go.th>

★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงาน  
แรงงานจังหวัดนครพนม หมายเลขโทรศัพท์ 0-4251-4058-9