

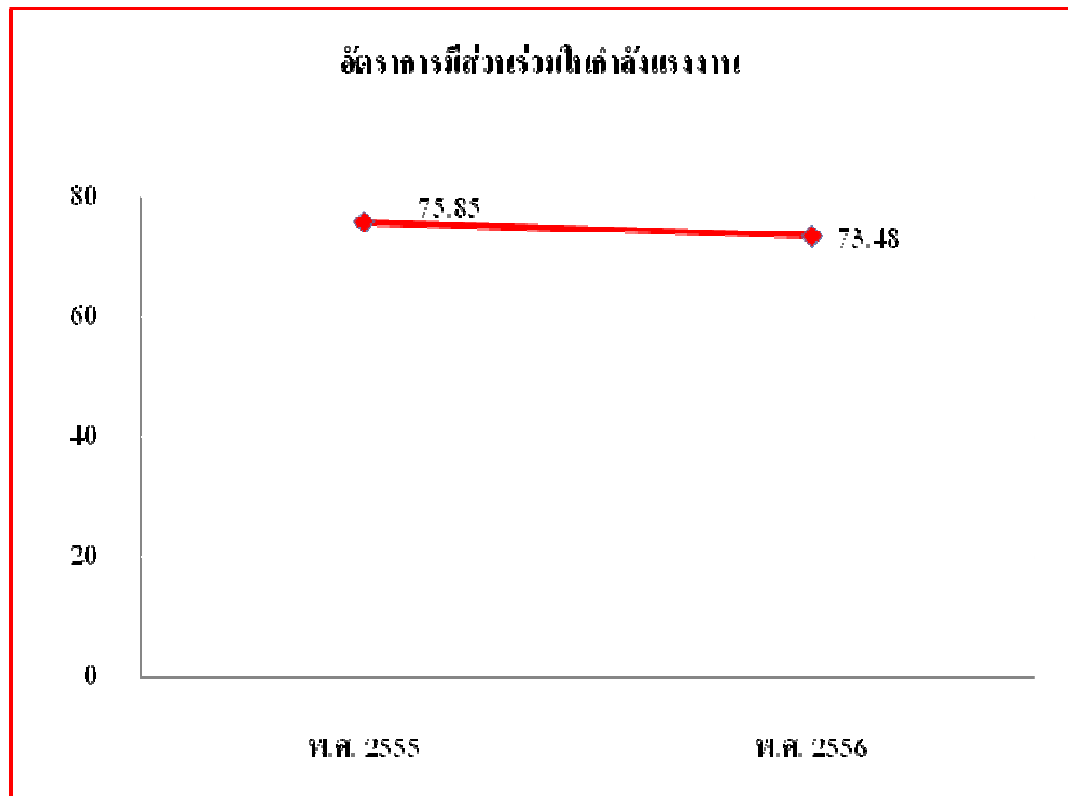
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษา ยังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลกระทบต่อการทำงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานประจำปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัด ภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนม จะพบว่าในปี พ.ศ.2556 อัตราการมีส่วน ร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่ลดลงจากปี พ.ศ. 2556 จากร้อยละ 75.85 เป็นร้อยละ 73.48 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 2 และตารางที่ 4)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม ปี พ.ศ.2555 / พ.ศ. 2556



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X 100

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

ตารางที่ 4 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดนครพนมจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี พ.ศ.2555/ พ.ศ.2556

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	พ.ศ. 2555			พ.ศ. 2556		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	379,187	380,586	759,773	-	-	-
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	299,766	304,620	604,386	303,135	308,179	611,314
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	251,276	207,157	458,433	256,334	192,863	449,197
1.1 ผู้มีงานทำ	247,109	201,756	448,865	249,390	187,691	437,081
1.2 ผู้ว่างงาน	2,228	2,566	4,795	4,752	1,981	6,733
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,939	2,835	4,774	2,193	3,190	5,383
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	48,490	97,463	145,952	46,801	115,316	162,117
2.1 ทำงานที่บ้าน	956	29,087	30,043	654	40,401	41,055
2.2 เรียนหนังสือ	22,934	23,600	46,534	22,076	25,722	47,798
2.3 อื่นๆ	24,601	44,776	69,376	24,072	49,194	73,265
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	79,421	75,966	155,387	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

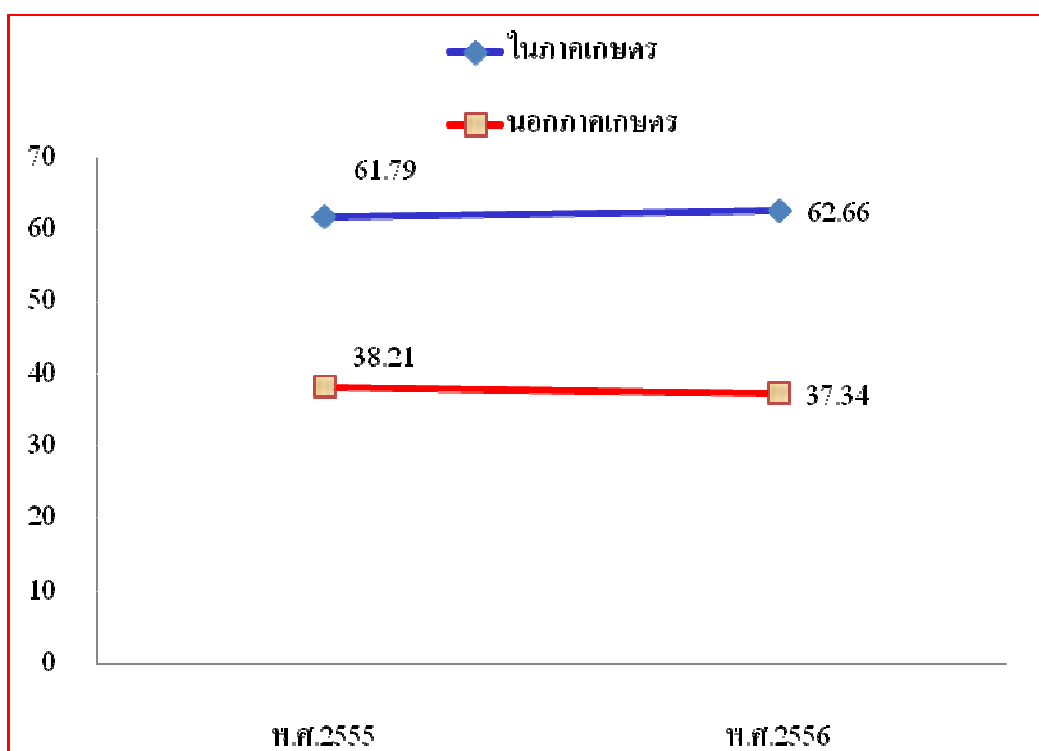
ในปี พ.ศ.2556 ไม่มีจำนวนประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี เนื่องจากสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนมไม่สามารถเข้าใช้งานระบบได้ สาเหตุจากเหตุการณ์ไม่สงบทางการเมือง

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2556 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมมีอัตราร้อยละ 62.66 โดยเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนม มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.87

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลงในปี พ.ศ. 2556 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 37.34 มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ลดลงร้อยละ 0.87 (ตามแผนภูมิ 3) จะเห็นได้ว่าในแต่ละปีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนมจะมีอัตราสูงกว่าการจ้างงานนอกภาคเกษตรมาโดยตลอด สาเหตุเนื่องมาจากประชากรของจังหวัดนครพนมประกอบอาชีพเกษตรกรเป็นส่วนใหญ่

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. 2555 / พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

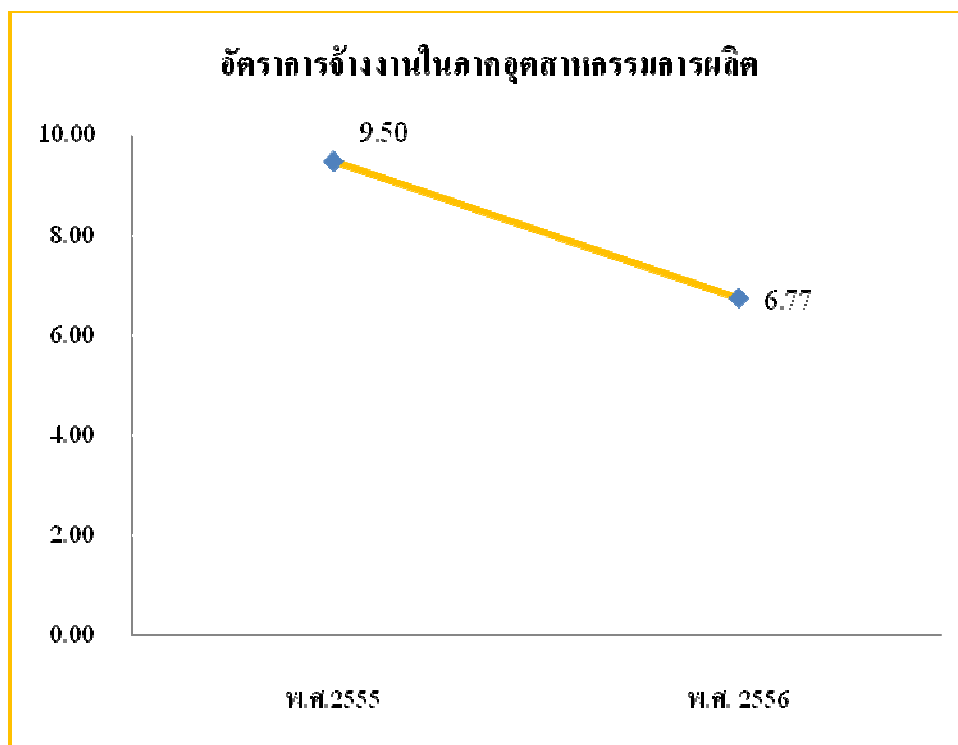
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

ผู้มีงานทำในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในปี พ.ศ. 2556 มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่ร้อยละ 6.77 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามียังมีจำนวนลดลงจาก 9.50 เป็น 6.77 (ตามแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ.2555/ พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

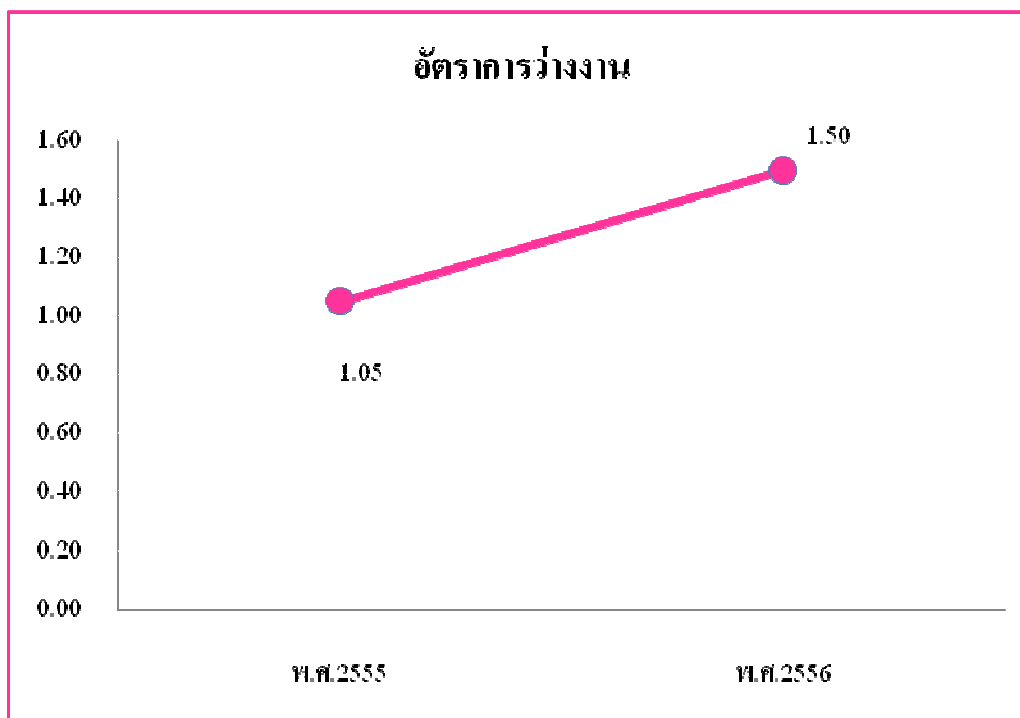
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม อัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมในปี พ.ศ. 2556 มีอัตราการว่างงานที่ร้อยละ 1.50 ซึ่งมีอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ 1.05 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจในแต่ละปี (ตามแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ.2555/ พ.ศ.2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

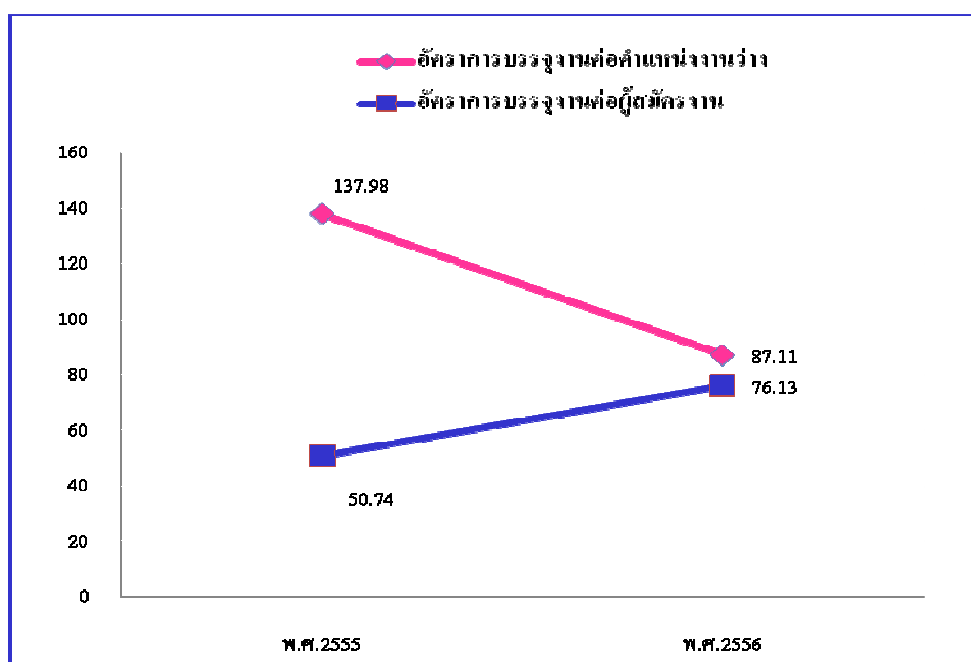
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในปี พ.ศ.2556 อยู่ที่ร้อยละ 87.11 ซึ่งมีอัตราที่ลดลงเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 137.98 (ตามแผนภูมิ 6)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานในปี พ.ศ.2556 มีอัตราร้อยละ 76.13 เป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2555 ที่มีอัตราร้อยละ 50.74

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม
ปี พ.ศ.2555 / พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

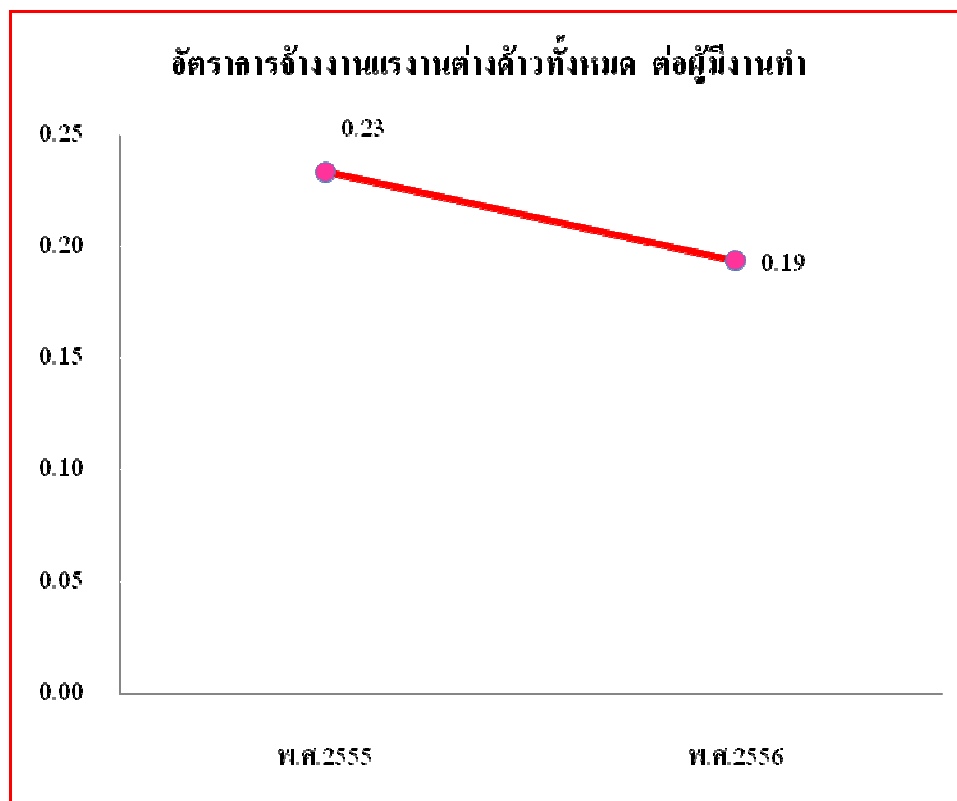
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 138 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 127 คน และประเภทมาตรา 13 จำนวน 11 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556 ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 544 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 526 คน รองลงมาคือ สัญชาติพม่า จำนวน 16 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 2 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 164 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 162 คน แยกเป็นสัญชาติลาว 130 คน รองลงมาคือ สัญชาติพม่า 29 คน และสัญชาติกัมพูชา 3 คน และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU เป็นสัญชาติลาว จำนวน 2 คน

เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 846 คน โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อผู้มีงานทำในจังหวัดพบว่า ในปี พ.ศ. 2556 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีอัตราร้อยละ 0.19 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ.2555 มีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวลดลงร้อยละ 0.04 (ตามแผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบผู้มีงานทำปี พ.ศ.2555 / พ.ศ. 2556



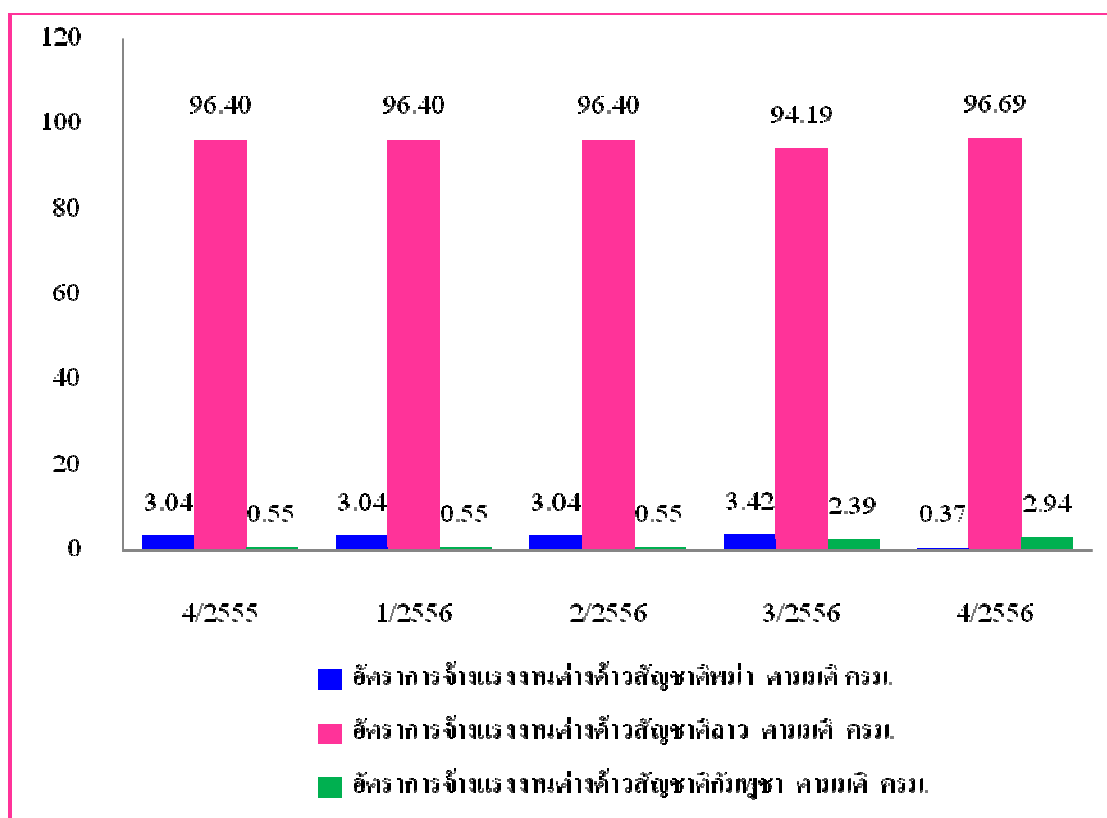
ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด ปี พ.ศ.2556}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ปี 2556 เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4/2555 เป็นต้นมาจะพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุด โดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 4/2555 ถึง ไตรมาสที่ 4/2556 ร้อยละ 96.40, 96.40, 96.40, 94.19 และ 96.69 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556) ส่วนสัญชาติพม่าและกัมพูชามีอัตราดังนี้ สัญชาติพม่า ไตรมาสที่ 4/2555-ไตรมาสที่ 4/2556 ร้อยละ 3.04, 3.04, 3.04 ,3.42 และ 0.37 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 4/2555 ถึงไตรมาสที่ 4/2556 ร้อยละ 0.55, 0.55, 0.55 ,2.39 และ 2.94 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

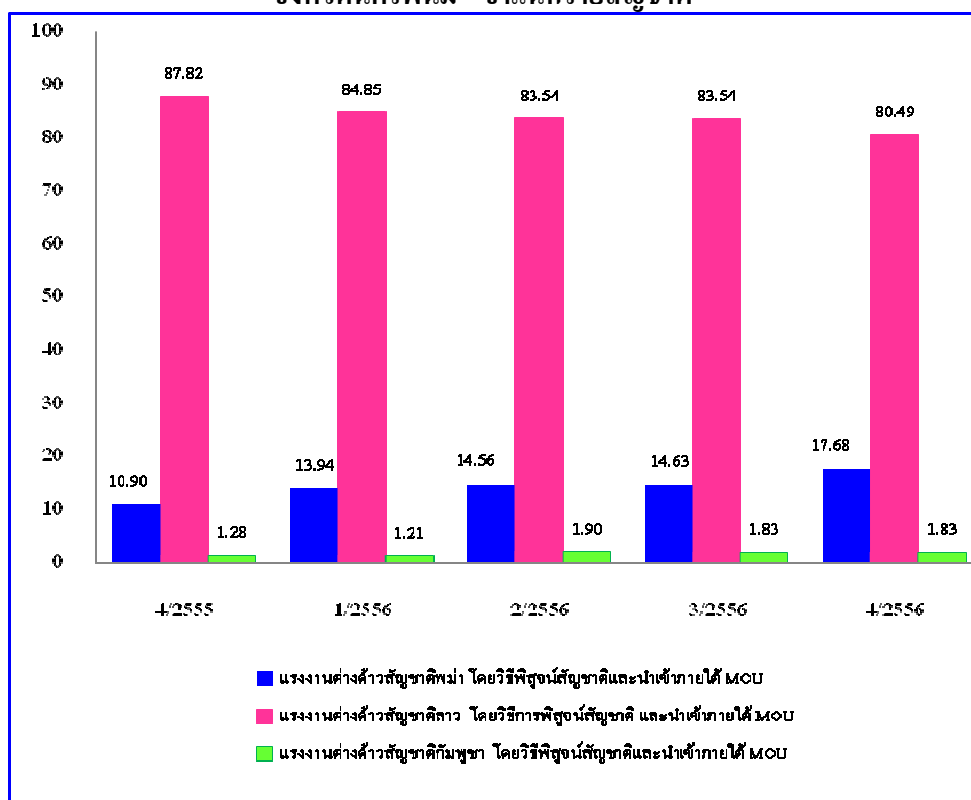
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม.รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU จังหวัดนครพนม จำแนกได้ 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4/2555 เป็นต้นมาจะพบว่าอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนมไตรมาสที่ 4/2555 ถึง ไตรมาสที่ 4/2556 ร้อยละ 87.82, 84.85, 83.54, 83.54 และ 80.49 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556) ส่วนสัญชาติพม่าและกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติพม่า ไตรมาสที่ 4/2555-ไตรมาสที่ 4/2556 ร้อยละ 10.90, 13.94, 14.56, 14.63 และ 17.68 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 4/2555 ถึงไตรมาสที่ 4/2556 ร้อยละ 1.28, 1.21, 1.90, 1.83 และ 1.83 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU

จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU รายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าววิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

แรงงานคนต่างด้าววิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด

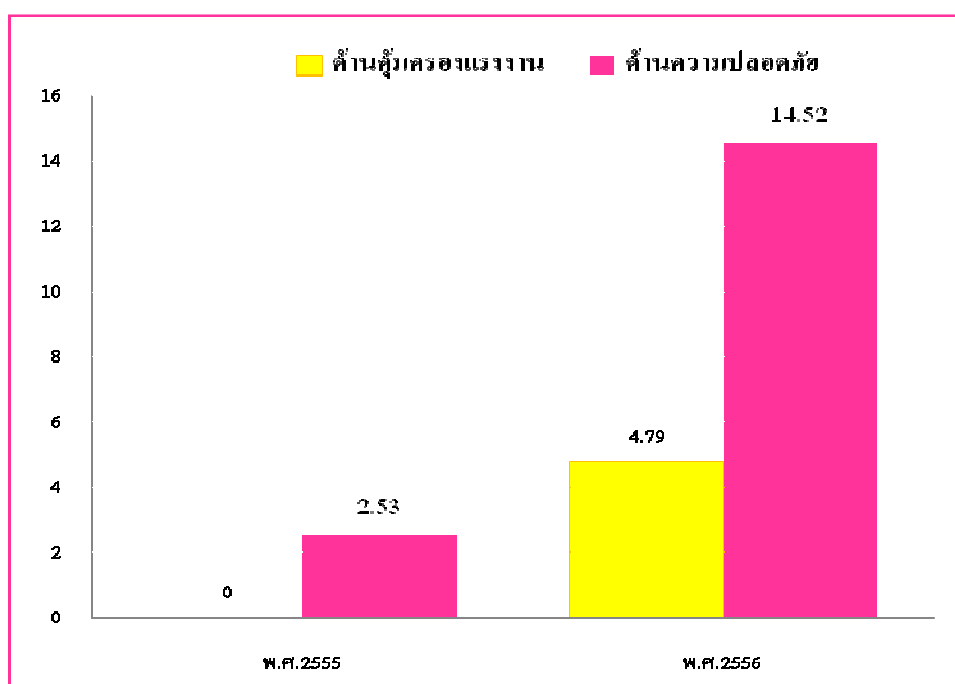
6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ในปี พ.ศ. 2556 มี อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอัตราร้อยละ 4.79 ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2555 ที่มี อัตราร้อยละ 0 (ในปี พ.ศ.2555 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเท่ากับ 0) (แผนภูมิ 10) ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมดในไตรมาสนี้เป็นเรื่องของค่าจ้างขั้นต่ำ อย่างไรก็ตาม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อ หมาย

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยใน ปี พ.ศ.2556 พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 14.52 ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2555 เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.99 ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ให้คำแนะนำและออกคำสั่งให้ ปรับปรุง (ตามแผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม

ปี พ.ศ.2555 / พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด X 100}}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด X 100}}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

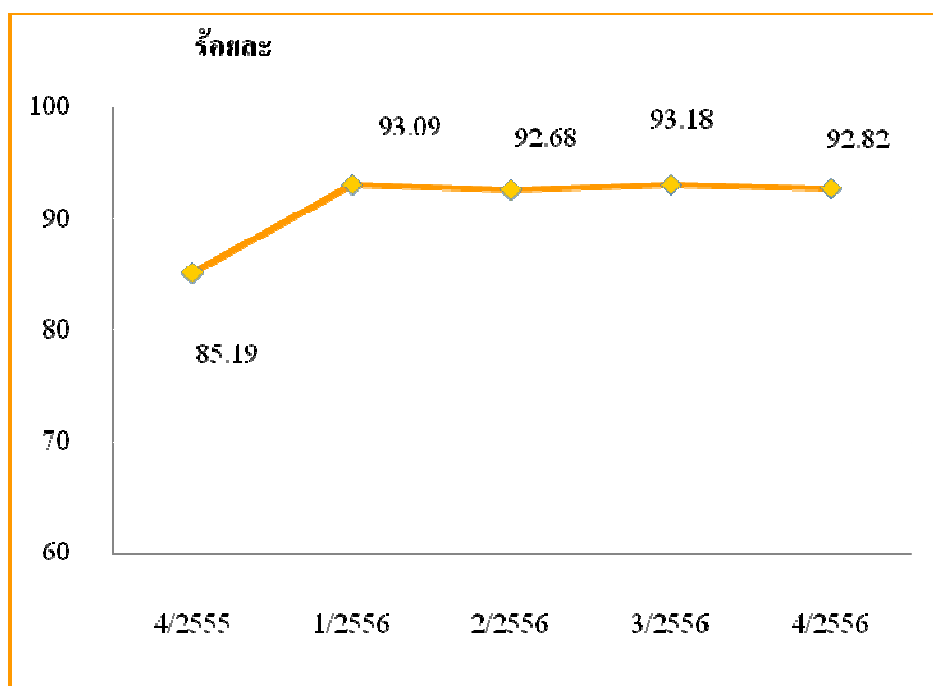
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีตลอดมา

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

8) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2555 ถึงไตรมาสที่ 4/2556 คิดเป็นร้อยละ 85.19, 93.09, 92.68, 93.18 และ 92.82 ตามลำดับ ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดนครพนมยังเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระบบประกันสังคม (ตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 4/2555 - ไตรมาส 4/2556



ที่มา: 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

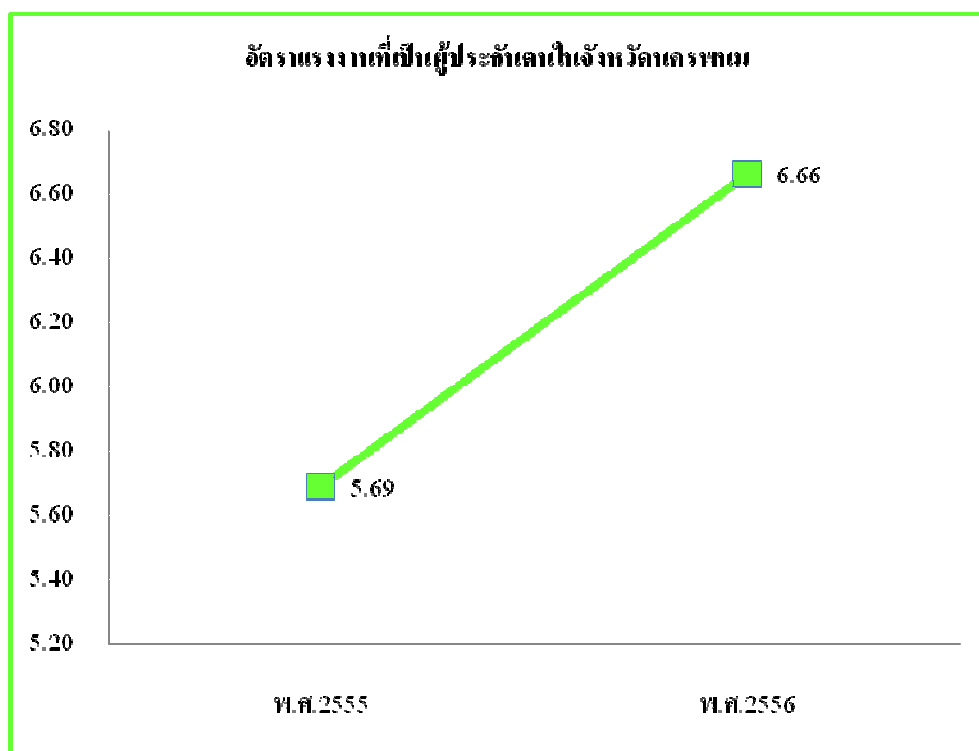
หมายเหตุ: อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39, 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนมปี พ.ศ.2556 ร้อยละ 6.66 เทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.97 (ข้อมูลผู้ประกันตน ณ เดือนธันวาคม 2556 เทียบผู้มีงานทำปี พ.ศ.2556) ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมมากขึ้น นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น เช่นเดียวกัน (ตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน ปี พ.ศ.2555 / พ.ศ. 2556



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

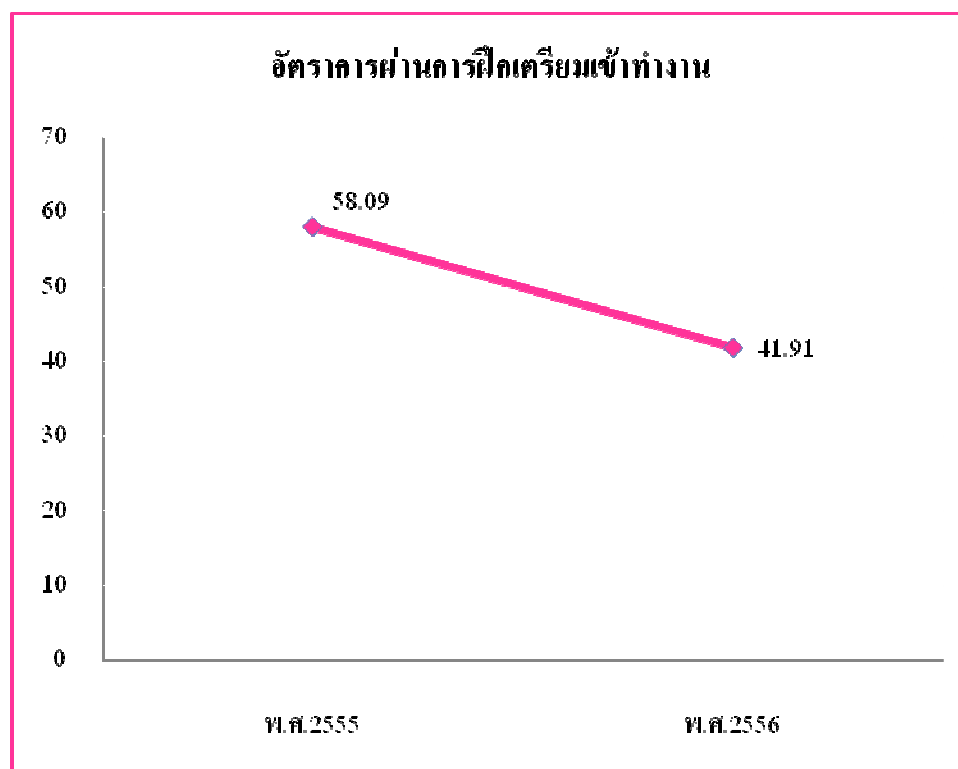
หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

10) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเขาทำงาน

อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปี พ.ศ. 2556 อยู่ที่ร้อยละ 41.91 (ตามแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ปีพ.ศ.2555/ พ.ศ.2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

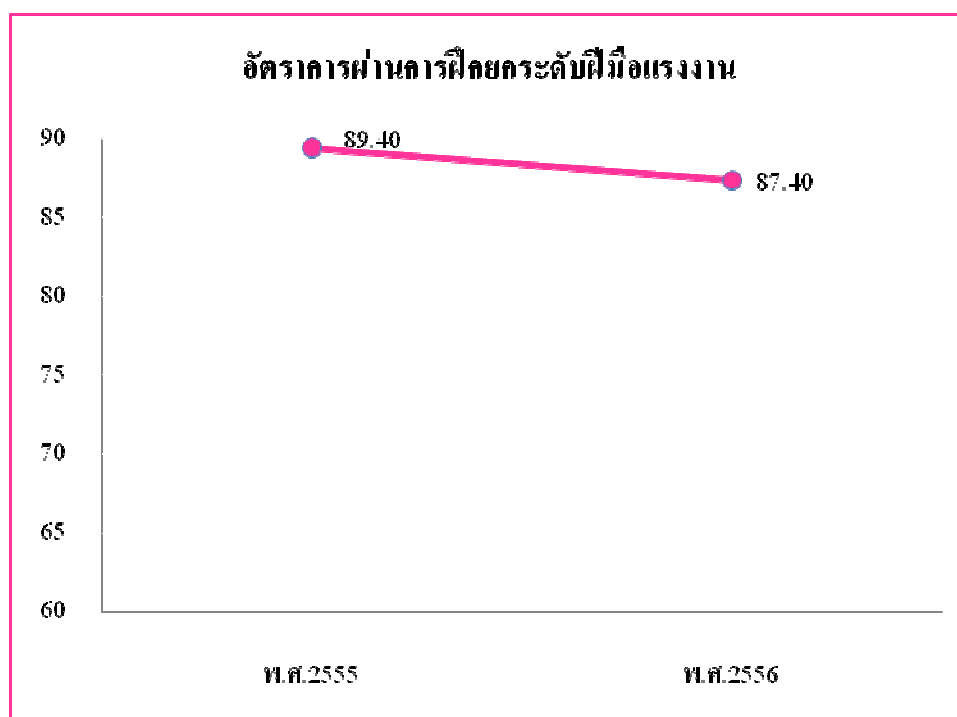
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

11) อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานปี พ.ศ. 2556 อยู่ที่ร้อยละ 87.40 (ตามแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ.2555 / พ.ศ. 2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

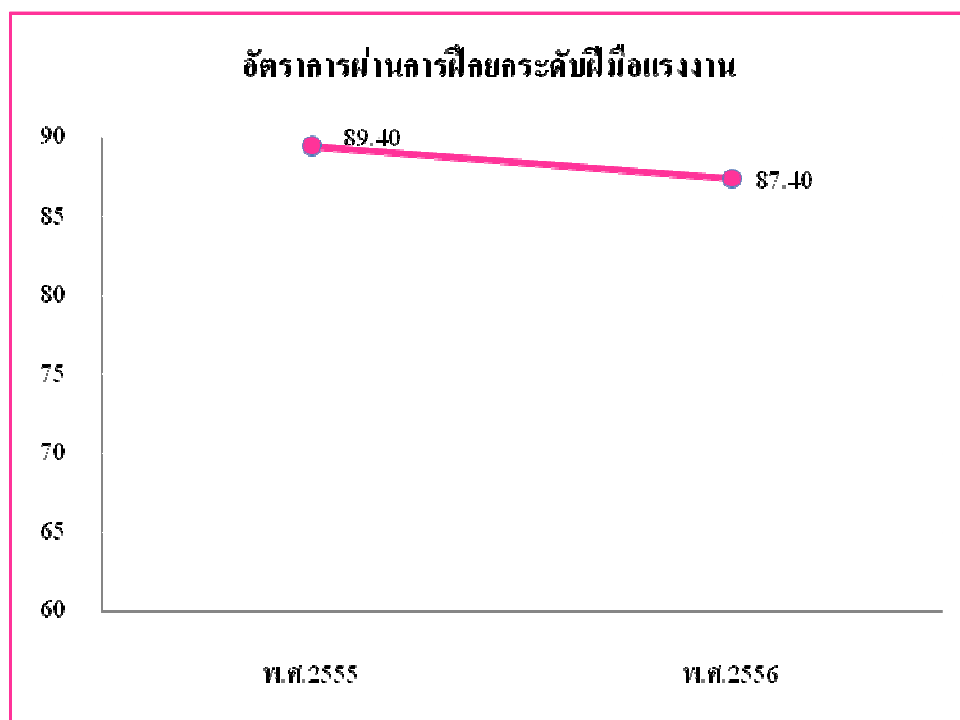
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

12) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปี พ.ศ. 2556 อยู่ที่ร้อยละ 87.40 (ตามแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไตรมาส ปี พ.ศ.2555/ พ.ศ. 2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$