

บทที่ 2

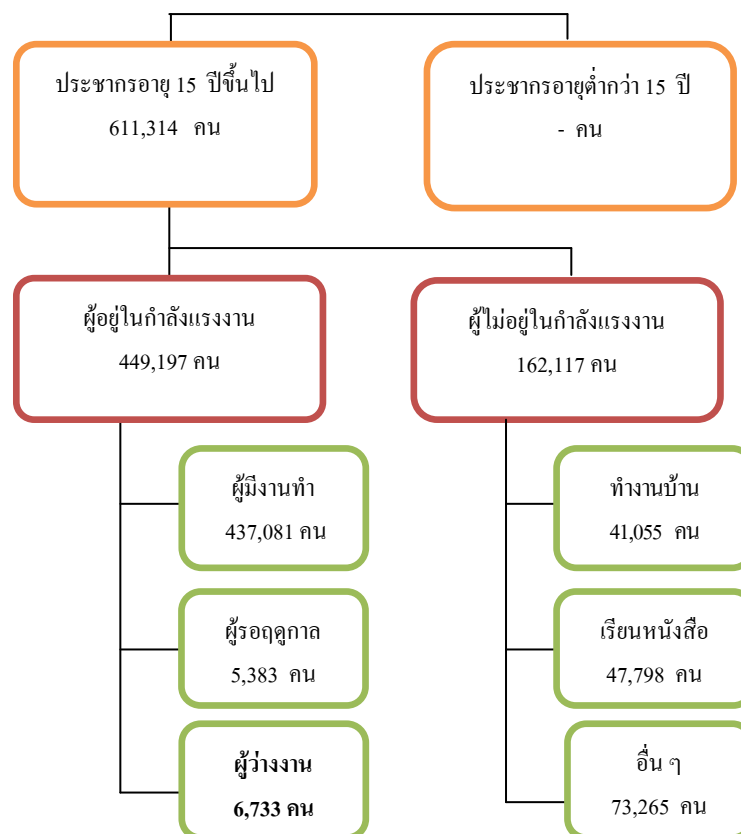
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเฉลี่ยทั้งสิ้น 611,314 คน โดยสัดส่วนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป เพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือเพศหญิงมีจำนวน 308,179 คน (ร้อยละ 50.41) ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 303,135 คน (ร้อยละ 49.59) **ทั้งนี้ ไม่มีจำนวนประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี** เนื่องจากสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนมไม่สามารถเข้าใช้งานระบบได้ สาเหตุจากเหตุการณ์ไม่สงบทางการเมือง (ตามแผนภูมิ 16 ตารางที่ 5 และตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 16 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)



หมายเหตุ : ข้อมูลปี พ.ศ.2556 (ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักช่วงเดือนมกราคม-ธันวาคม 2556)

ทั้งนี้ ไม่มีจำนวนประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี เนื่องจากสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ไม่สามารถเข้าใช้งานระบบได้ สาเหตุจากเหตุการณ์ไม่สงบทางการเมือง

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 611,314 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 449,197 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 437,081 คน (ร้อยละ 97.30 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ผู้ว่างงาน 6,733 คน (ร้อยละ 1.50) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 5,383 คน (ร้อยละ 1.20) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ

เพศชายร้อยละ 55.52 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 41.78 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.30 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่า มีอัตราว่างงานร้อยละ 1.50 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิงคือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.06 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.44

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 162,117 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้านจำนวน 41,055 คน (ร้อยละ 25.32) เรียนหนังสือ จำนวน 47,798 คน (ร้อยละ 29.48) เด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 73,265 คน (ร้อยละ 45.19) (ตามตารางที่ 5 และตารางภาคผนวก 3)

ตารางที่ 5 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี พ.ศ. 2556

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	-	-	-
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	303,135	308,179	611,314
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	256,334	192,863	449,197
- ผู้มีงานทำ	249,390	187,691	437,081
- ผู้ว่างงาน	4,752	1,981	6,733
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,193	3,190	5,383
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	46,801	115,316	16,2117
- ทำงานบ้าน	654	40,401	41,055
- เรียนหนังสือ	22,076	25,722	47,798
- อื่น ๆ	24,072	49,194	73,265
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	55.52	41.78	97.30
อัตราการว่างงาน	1.06	0.44	1.50

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

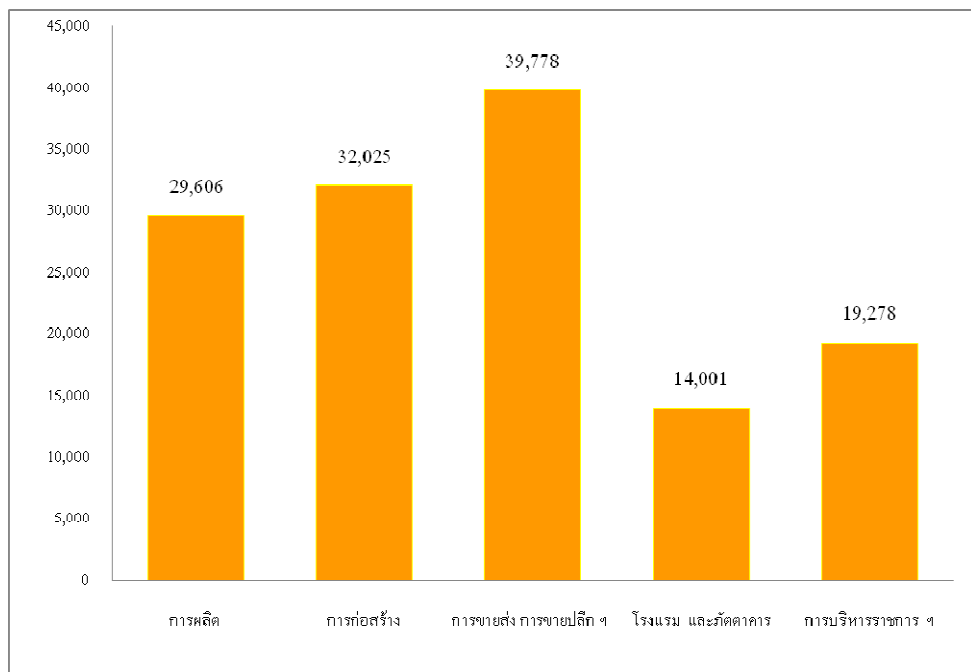
$$\begin{aligned} \text{หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด} &= \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \\ \text{2. อัตราการว่างงานจังหวัด} &= \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \end{aligned}$$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 437,081 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 273,855 คน (ร้อยละ 62.66 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 163,227 คน (ร้อยละ 37.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด 39,778 คน (ร้อยละ 24.37 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการก่อสร้าง 32,025 คน (ร้อยละ 19.62) สาขาการผลิต 29,606 คน (ร้อยละ 18.14) สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 19,278 คน (ร้อยละ 11.81) และสาขาการโรงแรมและภัตตาคาร 14,001 คน (ร้อยละ 8.58) (ตามแผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ปี พ.ศ.2556 (5 อันดับแรก)

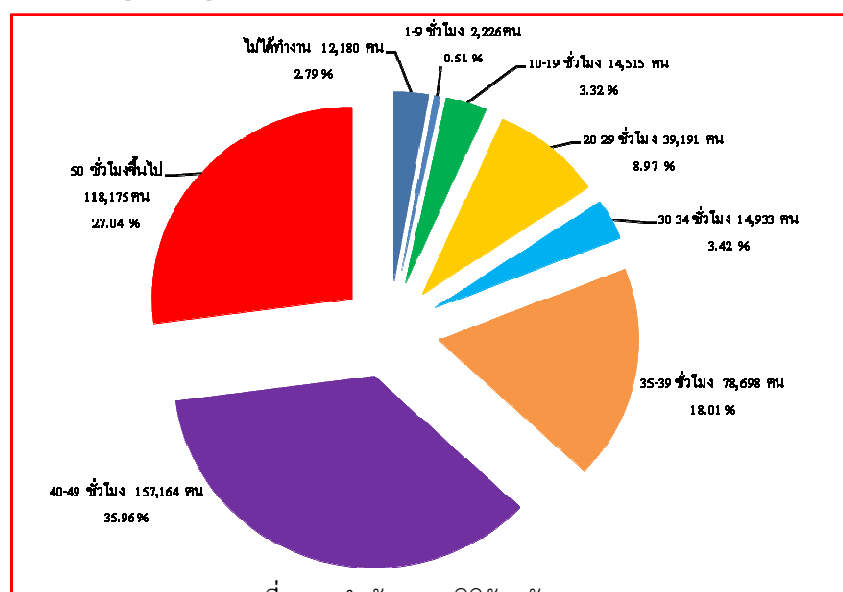


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน 437,081 คน ตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ใน ปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 157,164 คน (ร้อยละ 35.96) รองลงมา 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 118,175 คน (ร้อยละ 27.04) 35-39 ชั่วโมง จำนวน 78,698 คน (ร้อยละ 18.01) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 39,191 คน (ร้อยละ 8.97) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 14,933 คน (ร้อยละ 3.42) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 14,515 คน (ร้อยละ 3.32) ไม่ได้ทำงาน จำนวน 12,180 คน (ร้อยละ 2.97) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 2,226 คน (ร้อยละ 0.51) (ตามแผนภูมิ 18 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ.2556

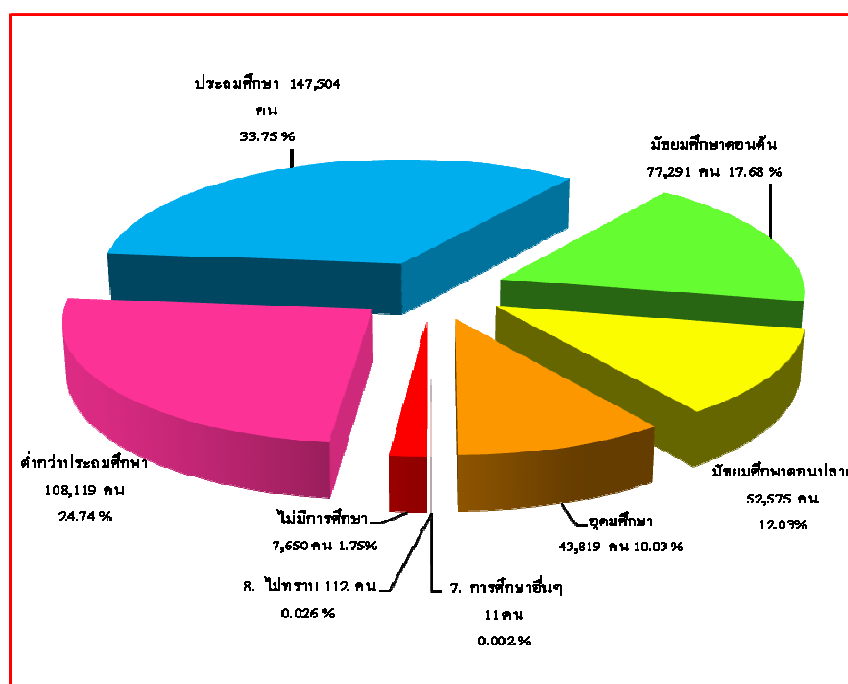


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำนวน 437,081 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 147,504 คน (ร้อยละ 33.75) รองลงมาคือ เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 108,119 คน (ร้อยละ 24.74) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 77,291 คน (ร้อยละ 17.68) มัธยมศึกษาตอนปลาย 52,575 คน (ร้อยละ 12.03) อุดมศึกษา จำนวน 43,819 คน (ร้อยละ 10.03) ไม่ทราบ จำนวน 112 คน (ร้อยละ 0.026) และการศึกษาอื่นๆ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.002) (ตามแผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ.2556

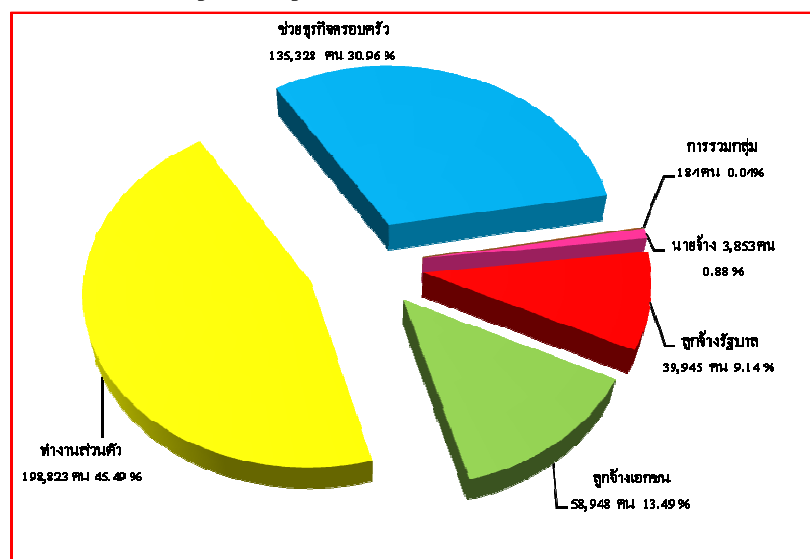


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 437,081 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 198,823 คน (ร้อยละ 45.49) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 135,328 คน (ร้อยละ 30.92) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 58,948 คน (ร้อยละ 13.49) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 39,945 คน (ร้อยละ 9.14) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 3,853 คน (ร้อยละ 0.88) และการรวมกลุ่ม จำนวน 184 คน (ร้อยละ 0.04) (ตามแผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

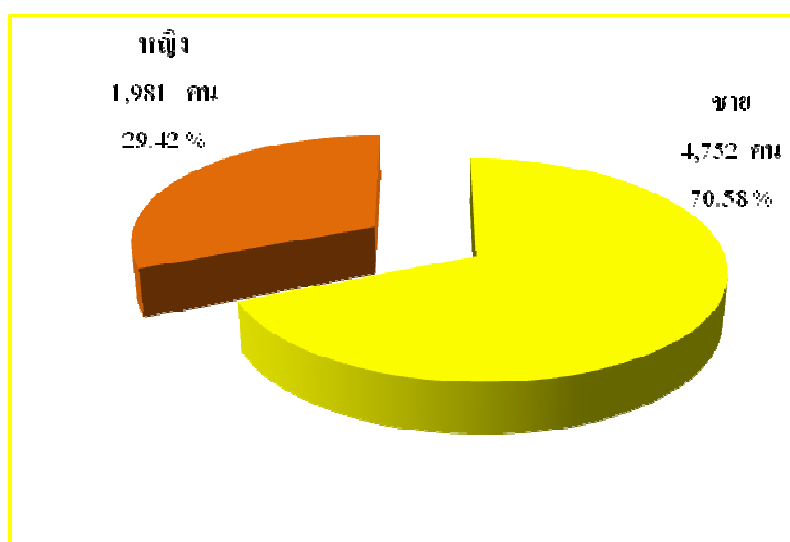


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 6,733 คน (ร้อยละ 1.50 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) จำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง เพศชายมีผู้ว่างงาน 4,752 คน (อัตราการว่างงาน ร้อยละ 70.58 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 1,981 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 29.42 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (ตามแผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การมีงานทำ การได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน ปัญหาในการทำงานของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2556

1) การมีงานทำของแรงงานนอกระบบ

1.1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ

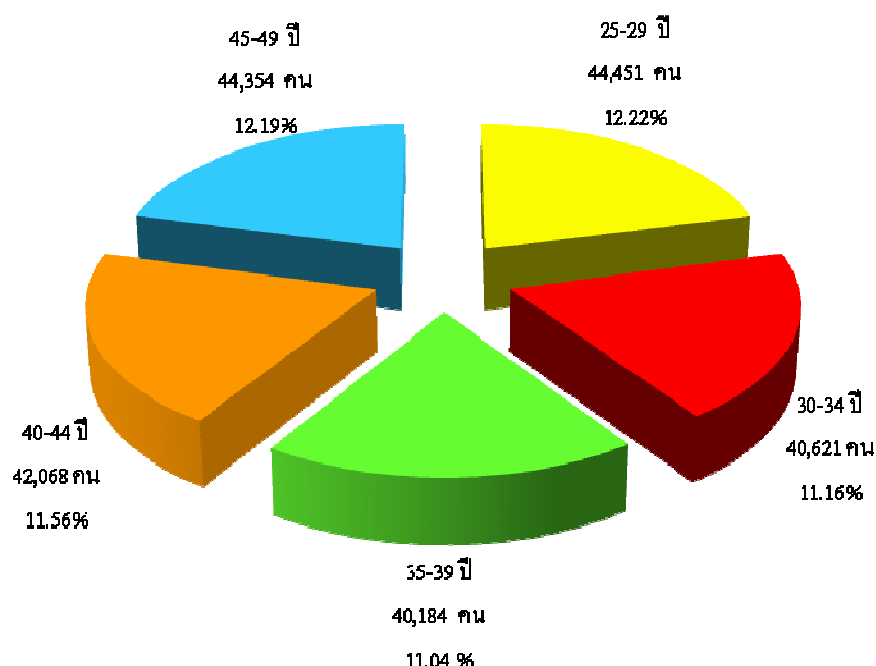
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 363,838 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีอายุ 25-29 ปี มากที่สุด จำนวน 44,451 คน (ร้อยละ 12.22 ของจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ) รองลงมาคือ อายุ 45-49 ปี จำนวน 44,354 คน (ร้อยละ 12.19) อายุ 40-44 ปี จำนวน 42,068 คน (ร้อยละ 11.56) อายุ 30-34 ปี จำนวน 40,621 คน (ร้อยละ 11.16) และอายุ 35-39 ปี จำนวน 40,184 คน (ร้อยละ 11.04) (ตามตารางที่ 6 และแผนภูมิ 22)

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2556

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15-19	10,753	5,185	15,938
20-24	23,492	10,487	33,979
25-29	22,289	22,162	44,451
30-34	25,849	14,772	40,621
35-39	21,655	18,529	40,184
40-44	21,680	20,388	42,068
45-49	22,906	21,448	44,354
50-54	15,165	16,285	31,450
55-59	18,940	14,640	33,580
60 ปีขึ้นไป	23,200	14,013	37,213
รวม	205,929	157,909	363,838

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2556 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.2 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

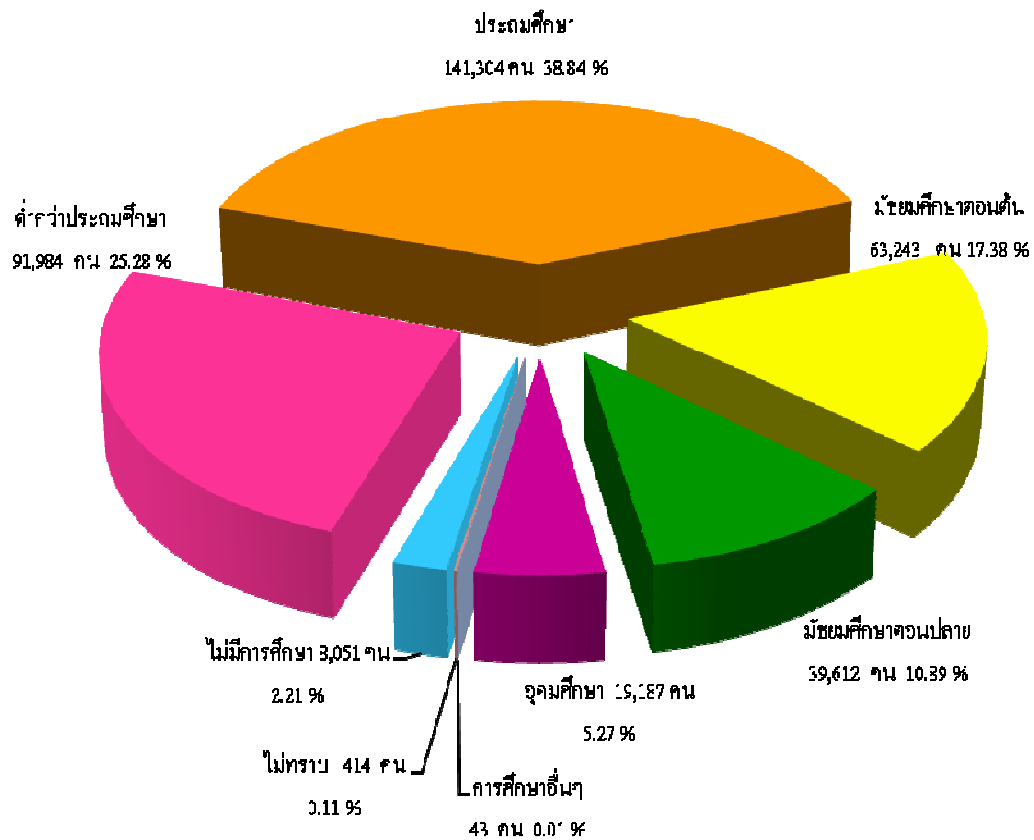
เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 363,838 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 141,304 คน (ร้อยละ 38.84) รองลงมาคือเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 91,984 คน (ร้อยละ 25.28) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 63,243 คน (ร้อยละ 17.38) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 39,612 คน (ร้อยละ 10.89) อุดมศึกษา จำนวน 19,187 คน (ร้อยละ 5.27) ไม่มีการศึกษา จำนวน 8,051 คน (ร้อยละ 2.21) ไม่ทราบระดับการศึกษา จำนวน 414 คน (ร้อยละ 0.11) และการศึกษาอื่นๆ 43 คน (ร้อยละ 0.01) (ตามตารางที่ 7 และแผนภูมิ 23)

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2556

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	3,578	4,473	8,051
ต่ำกว่าประถมศึกษา	51,895	40,089	91,984
ประถมศึกษา	79,745	61,559	141,304
มัธยมศึกษาตอนต้น	34,200	29,043	63,243
มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,895	16,717	39,612
- สายสามัญ	21,564	16,128	37,692
- สายอาชีวศึกษา	1,331	589	1,920
- สายวิชาการศึกษา	-	-	0
อุดมศึกษา	13,573	5,614	19,187
- สายวิชาการ	2,703	1,201	3,904
- สายวิชาชีพ	10,870	3,380	14,250
- สายวิชาการศึกษา	-	1,033	1,033
การศึกษอื่น ๆ	43	-	43
ไม่ทราบ	-	414	414
รวม	205,929	157,909	363,838

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

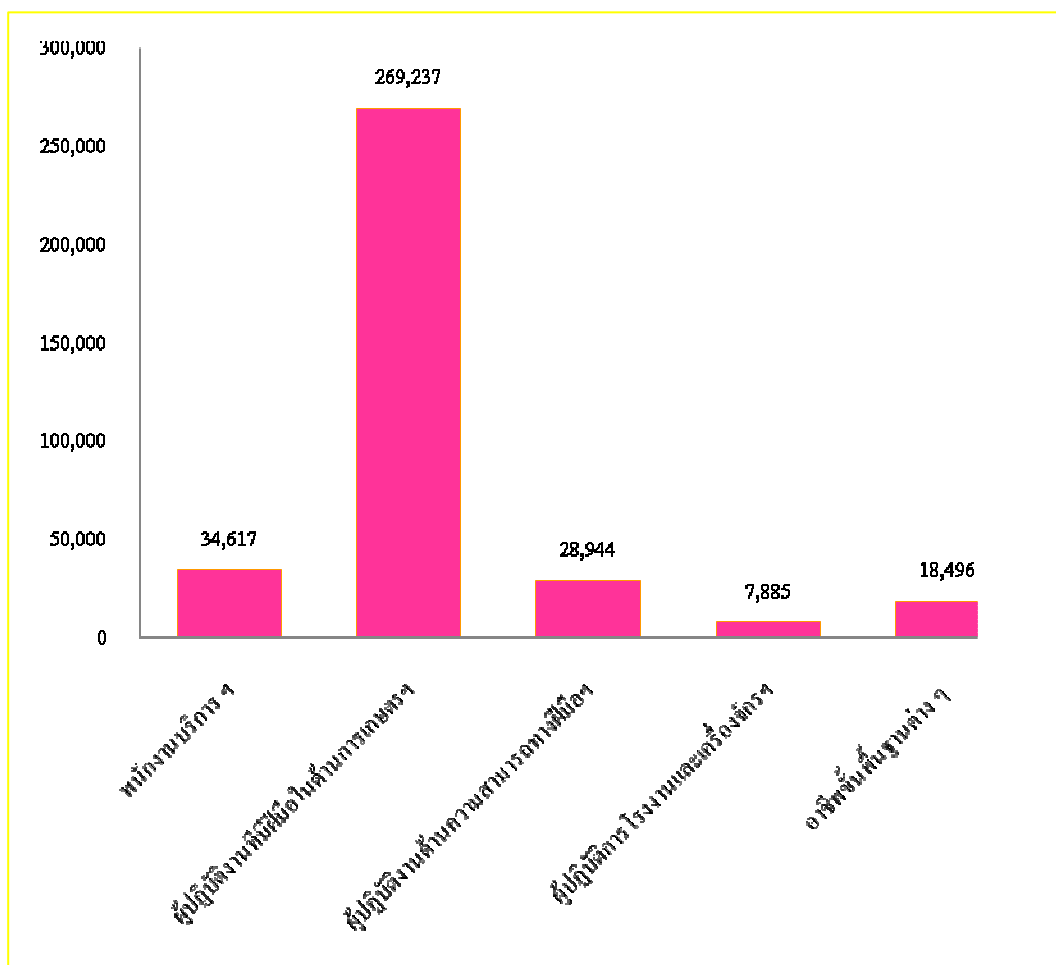
เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 363,838 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 269,237 คน (ร้อยละ 74) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 34,617 คน (ร้อยละ 9.51) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 28,944 คน (ร้อยละ 7.96) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 18,496 คน (ร้อยละ 5.08) และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 7,885 คน (ร้อยละ 2.17) (ตามตารางที่ 8 และแผนภูมิ 24)

ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2556

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,642	264	1,906
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	670	476	1,146
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	892	338	1,230
เสมียน	106	271	377
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	10,977	23,640	34,617
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง	156,914	112,323	269,237
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	17,180	11,764	28,944
ผู้ปฏิบัติการ โรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5,226	2,659	7,885
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	12,322	6,174	18,496
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	0
รวม	205,929	157,909	363,838

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2556 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

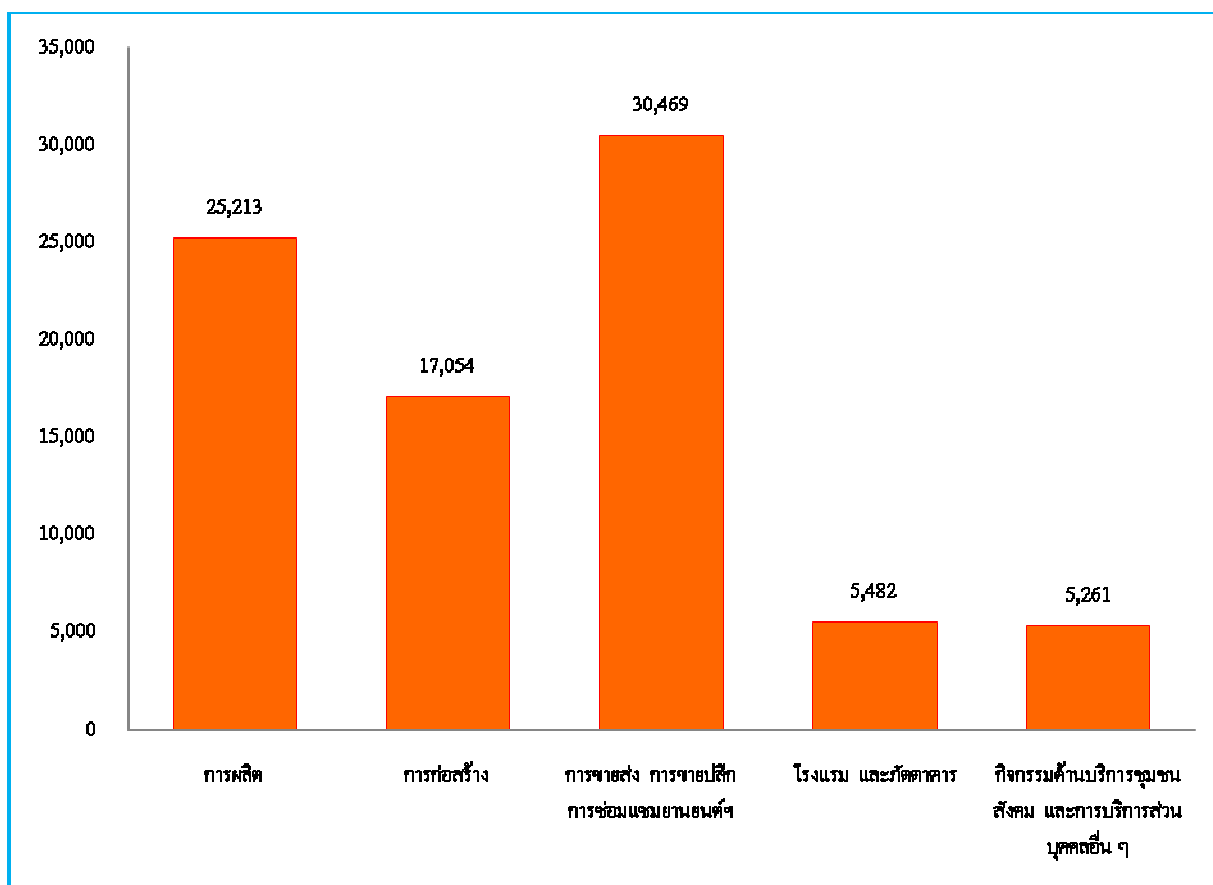
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 363,838 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 271,520 คน (ร้อยละ 74.63 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 92,318 คน (ร้อยละ 25.37 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด 30,469 คน (ร้อยละ 33 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา คือ สาขาการผลิต 25,213 คน (ร้อยละ 27.31) สาขาการก่อสร้าง 17,054 คน (ร้อยละ 18.47) สาขาการโรงแรม และภัตตาคาร 5,482 คน (ร้อยละ 5.94) และสาขากิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 5,261 คน (ร้อยละ 5.70) (ตามตารางที่ 9 และแผนภูมิ 25)

ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	158,664	112,856	271,520
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	158,664	112,856	271,520
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	47,265	45,053	92,318
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	0
การผลิต	10,175	15,038	25,213
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	0
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	82	53	135
การก่อสร้าง	14,986	2,068	17,054
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	11,744	18,725	30,469
โรงแรม และภัตตาคาร	1,295	4,187	5,482
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,889	-	1,889
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	519	-	519
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	808	210	1,018
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	45	152	197
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	114	146	260
การบริหารและการสนับสนุน	-	180	180
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,395	694	2,089
การศึกษา	85	1,043	1,128
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	72	1,219	1,291
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	80	53	133
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3,976	1,285	5,261
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	0
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	0
ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	205,929	157,909	363,838

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 25 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2556 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

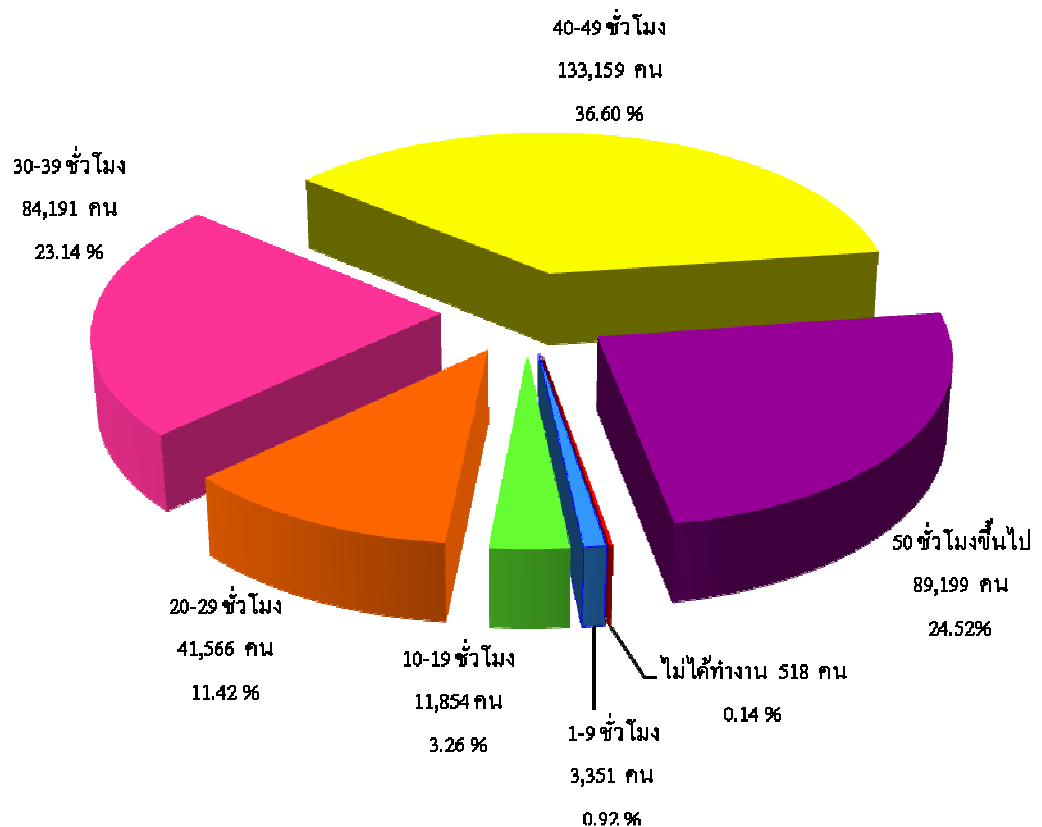
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 363,838 คน จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ในปี พ.ศ. 2556 พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 133,159 คน (ร้อยละ 36.60) รองลงมา 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 89,199 คน (ร้อยละ 24.52) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 84,191 คน (ร้อยละ 23.14) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 41,566 คน (ร้อยละ 11.42) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 11,854 คน (ร้อยละ 3.26) 1-9 ชั่วโมง จำนวน 3,351 คน (ร้อยละ 0.92) และไม่ได้ทำงาน จำนวน 518 คน (ร้อยละ 0.14) (ตามตารางที่ 10 และ แผนภูมิ 26)

ตารางที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2556

ชั่วโมงการทำงาน	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
ไม่ได้ทำงาน	125	393	518
1-9 ชั่วโมง	1,844	1,507	3,351
10-19 ชั่วโมง	4,873	6,981	11,854
20-29 ชั่วโมง	19,769	21,797	41,566
30-39 ชั่วโมง	45,572	38,619	84,191
40-49 ชั่วโมง	75,616	57,543	133,159
50 ชั่วโมงขึ้นไป	58,130	31,069	89,199
รวม	205,929	157,909	363,838

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 26 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

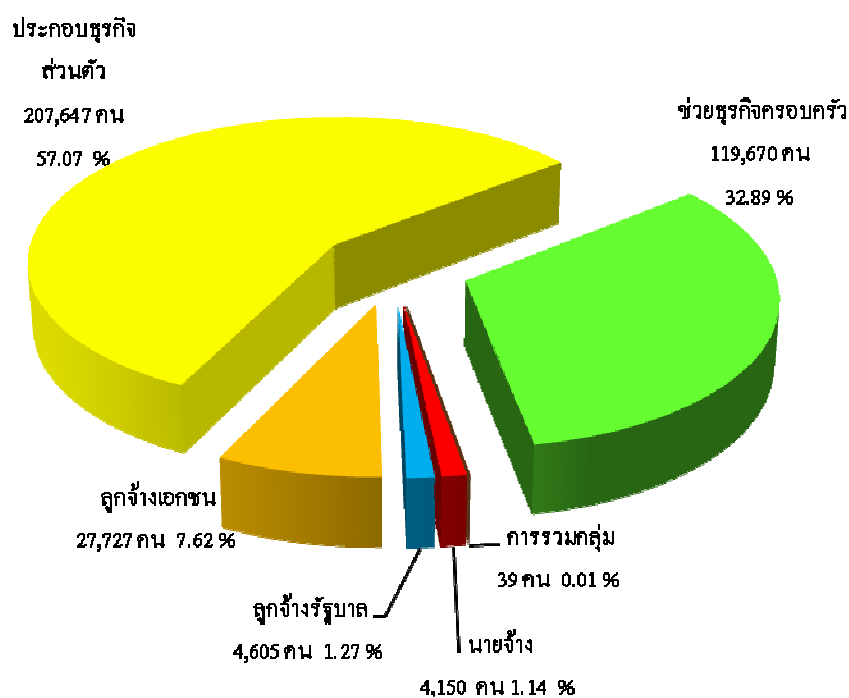
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 363,838 คน จำแนกตามสถานภาพการทำงานพบว่า ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 207,647 คน (ร้อยละ 57.07) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 119,670 คน (ร้อยละ 32.89) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 27,727 คน (ร้อยละ 7.62) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 4,605 คน (ร้อยละ 1.27) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 4,150 คน (ร้อยละ 1.14) และการรวมกลุ่ม จำนวน 39 คน (ร้อยละ 0.01) (ตามตารางที่ 11 และแผนภูมิ 27)

ตารางที่ 11 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2556

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	3,537	613	4,150
ลูกจ้างรัฐบาล	1,508	3,097	4,605
ลูกจ้างเอกชน	20,564	7,163	27,727
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	131,928	75,719	207,647
ช่วยธุรกิจครอบครัว	48,353	71,317	119,670
การรวมกลุ่ม	39	-	39
รวม	205,929	157,909	363,838

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 27 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2) การได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของแรงงานนอกระบบ

2.1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน

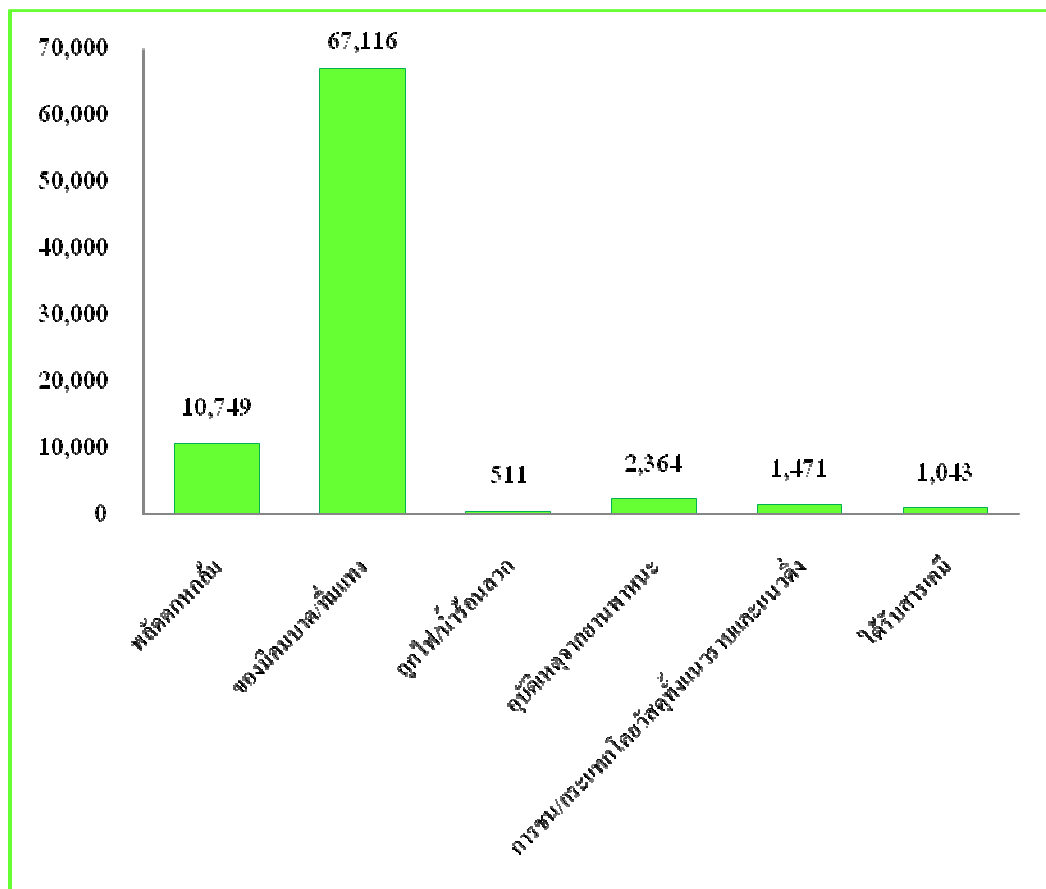
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 363,838 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่ไม่เคยได้รับบาดเจ็บและอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน 280,584 คน (ร้อยละ 77.12 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ) และเคยได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน 83,254 คน (ร้อยละ 22.88) โดยแยกเป็นการได้รับบาดเจ็บสาเหตุจากของมีคมบาด/ทิ่มแทง จำนวน 67,116 คน (ร้อยละ 18.45 ของผู้มีงานทำที่เคยได้รับบาดเจ็บทั้งหมด) รองลงมาคือ สาเหตุจากพลัดตก หกล้ม จำนวน 10,749 คน (ร้อยละ 2.95) สาเหตุจากอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 2,364 คน (ร้อยละ 0.65) สาเหตุจากการชน/กระแทกโดยวัตถุทั้งแนวราบและแนวดิ่ง จำนวน 1,471 คน (ร้อยละ 0.40) และสาเหตุจากได้รับสารเคมี 1,043 คน (ร้อยละ 0.29) (ตามตารางที่ 12 และแผนภูมิ 28)

ตารางที่ 12 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2556

สาเหตุ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่เคยได้รับ	156,627	123,957	280,584
เคย	49,302	33,952	83,254
พลัดตกหกล้ม	4,142	6,607	10,749
ของมีคมบาด/ทิ่มแทง	40,363	26,753	67,116
ถูกไฟ/น้ำร้อนลวก	76	435	511
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	2,300	64	2,364
ไฟฟ้าช็อต	-	-	0
การชน/กระแทกโดยวัตถุทั้งแนวราบและแนวดิ่ง	1,411	60	1,471
ได้รับสารเคมี	1,010	33	1,043
อื่นๆ	-	-	0
รวม	205,929	157,909	363,838

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 28 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
(ผู้เคยได้รับบาดเจ็บหรือได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล

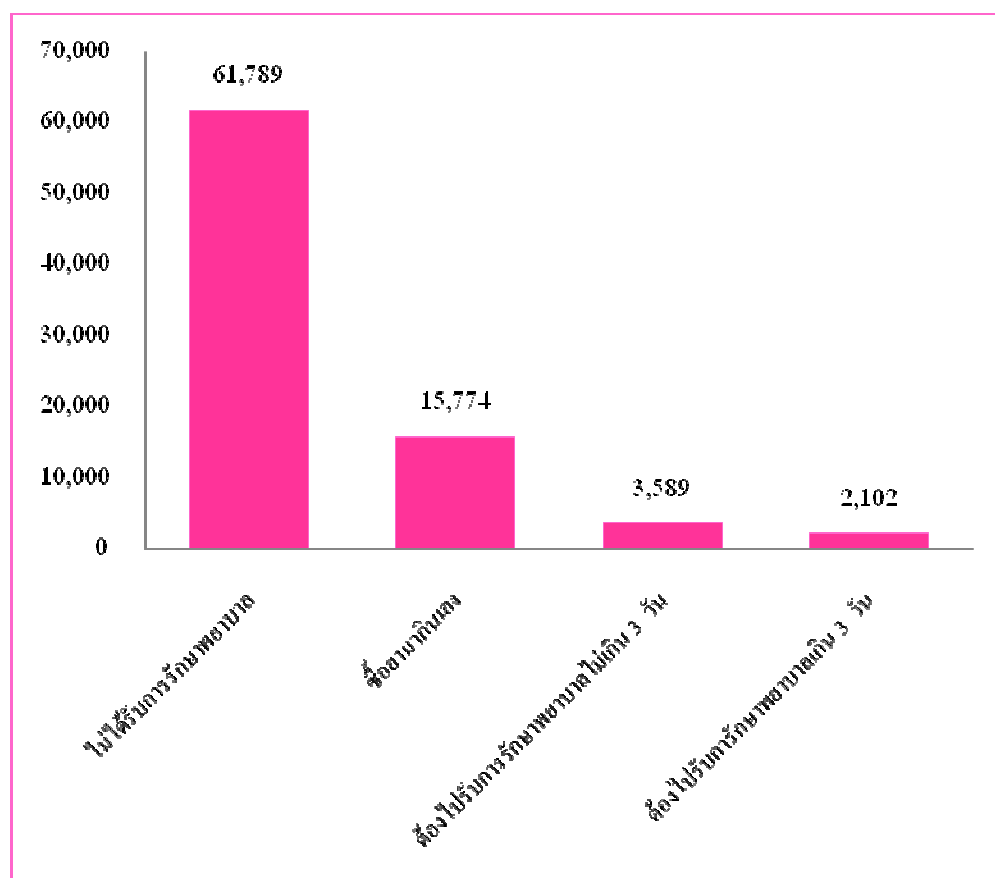
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล 83,254 คน พบว่าส่วนใหญ่ไม่ได้รับการรักษาพยาบาล จำนวน 61,789 คน (ร้อยละ 74.22) รองลงมาคือ ซื้อยามากินเอง จำนวน 15,774 คน (ร้อยละ 18.95) ต้องไปรับการรักษาพยาบาล ไม่เกิน 3 วัน จำนวน 3,589 คน (ร้อยละ 4.31) และต้องไปรับการรักษาพยาบาลเกิน 3 วัน จำนวน 2,102 คน (ร้อยละ 2.52) (ตามตารางที่ 13 และแผนภูมิ 29)

ตารางที่ 13 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2556

วิธีการรักษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่ได้รับการรักษาพยาบาล	35,191	26,598	61,789
ซื้อยามากินเอง	9,821	5,953	15,774
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลไม่เกิน 3 วัน	2,594	995	3,589
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเกิน 3 วัน	1,696	406	2,102
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเพราะสูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	0
ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	49,302	33,952	83,254

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 29 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษา ต่อในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล

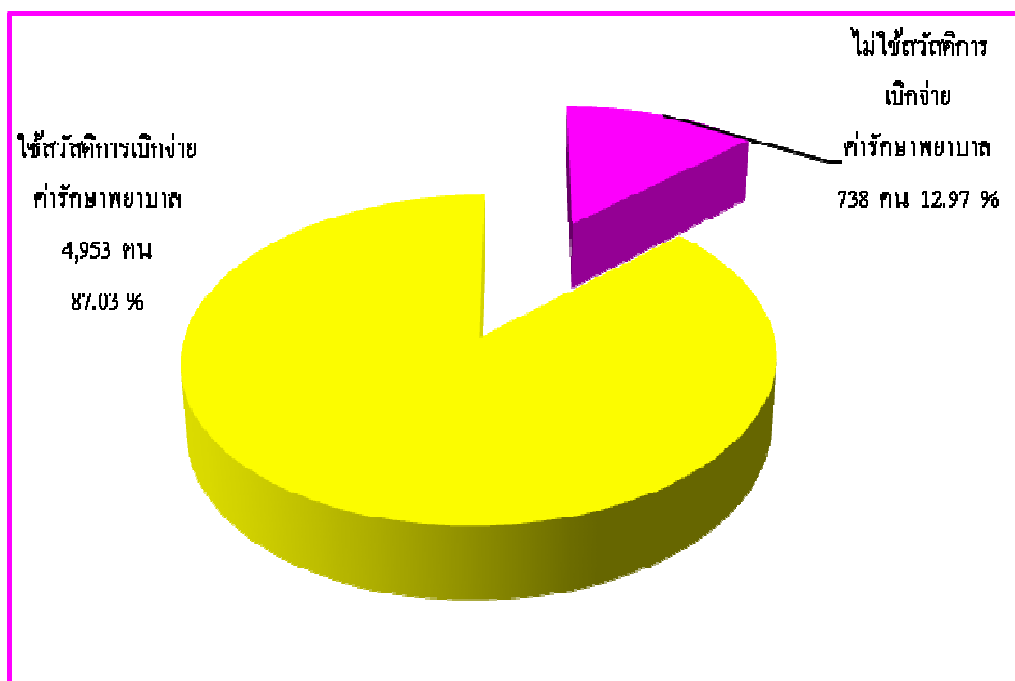
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษาต่อในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล จำนวน 6,691 คน พบว่าส่วนใหญ่ใช้สวัสดิการ โดยใช้บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า จำนวน 4,953 คน (ร้อยละ 87.03) และไม่ใช้สวัสดิการ จำนวน 738 คน (ร้อยละ 12.97) (ตามตารางที่ 14 และแผนภูมิ 30)

ตารางที่ 14 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษาต่อ
ในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2556

สวัสดิการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล	ชาย	หญิง	รวม
ไม่ใช้สวัสดิการ	706	32	738
นายจ้าง	-	-	0
บิดา/มารดา/ญาติ/เพื่อน	-	-	0
จ่ายเอง	706	32	738
ใช้สวัสดิการ	3,584	1,369	4,953
บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า	3,584	1,369	4,953
ประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน	-	-	0
สวัสดิการข้าราชการ/ข้าราชการบำนาญ/รัฐวิสาหกิจ	-	-	0
ประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย	-	-	0
อื่นๆ	-	-	0
รวม	4,290	1,401	5,691

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 30 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษาต่อ
ในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) ปัญหาในการทำงานของแรงงานนอกระบบ

3.1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน

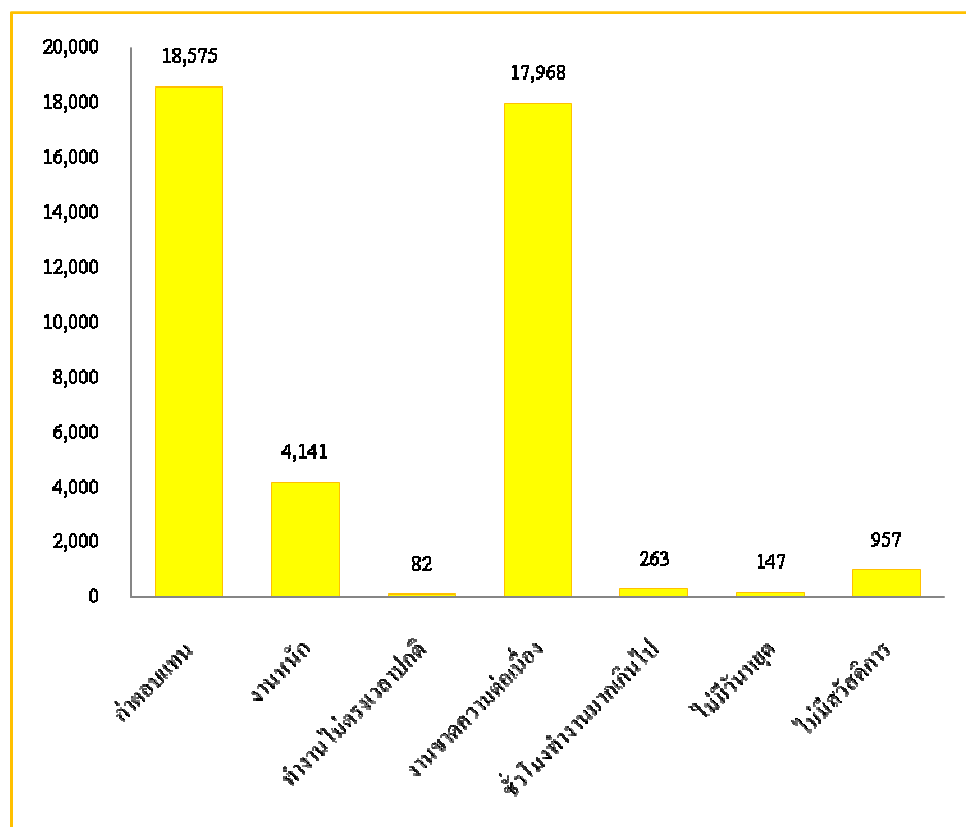
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน จำนวน 42,133 คน พบว่าส่วนใหญ่มีปัญหาเรื่องค่าตอบแทน จำนวน 18,575 คน (ร้อยละ 44.09) รองลงมาคือ ปัญหาเรื่องงานขาดความต่อเนื่อง 17,968 คน (ร้อยละ 42.65) ปัญหาเรื่องงานหนัก จำนวน 1,41 คน (ร้อยละ 9.83) ปัญหาเรื่องสวัสดิการ จำนวน 957 คน (ร้อยละ 2.27) ปัญหาจากชั่วโมงการทำงานมากเกินไป 263 คน (ร้อยละ 0.62) ปัญหาเนื่องจากไม่มีวันหยุด 147 คน (ร้อยละ 0.35) และปัญหาการทำงานไม่ตรงเวลาปกติ จำนวน 82 คน (ร้อยละ 0.19) (ตามตารางที่ 15 และแผนภูมิ 31)

ตารางที่ 15 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2556

ปัญหาจากการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ค่าตอบแทน	10,690	7,885	18,575
งานหนัก	3,513	628	4,141
ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ	39	43	82
งานขาดความต่อเนื่อง	14,449	3,519	17,968
ชั่วโมงทำงานมากเกินไป	39	224	263
ไม่มีวันหยุด	147	-	147
ลาพักผ่อนไม่ได้	-	-	0
ไม่มีสวัสดิการ	861	96	957
ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	29,738	12,395	42,133

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 31 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3.2 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

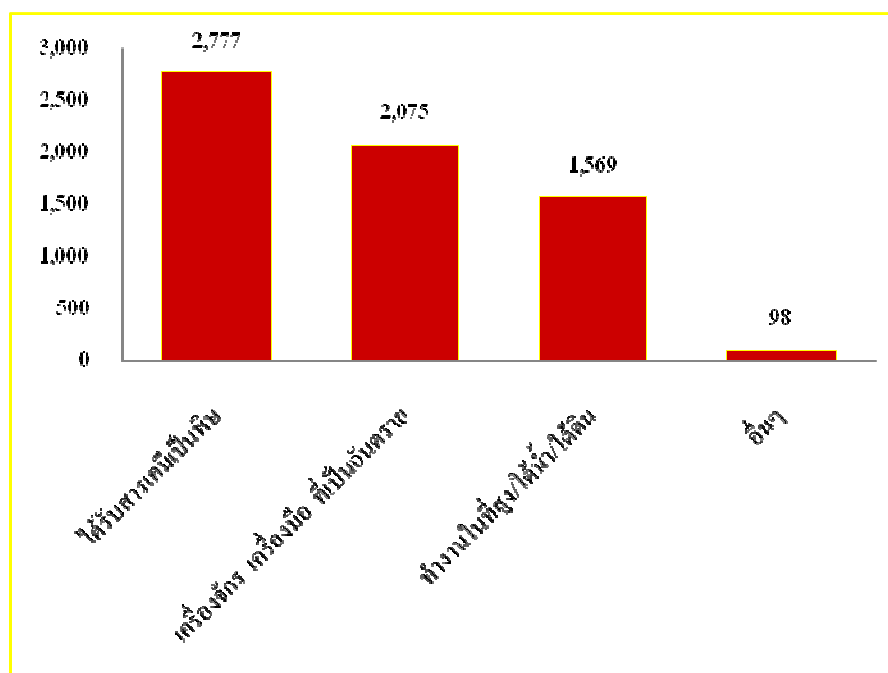
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 6,519 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นปัญหาจากการได้รับสารเคมีเป็นพิษ จำนวน 2,777 คน (ร้อยละ 42.60) รองลงมา คือ ปัญหาเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย 2,075 คน (ร้อยละ 31.83) ปัญหาการทำงานในที่สูง/ ใต้ดิน/ใต้น้ำ จำนวน 1,569 คน (ร้อยละ 24.07) และปัญหาอื่นๆ 98 คน (ร้อยละ 1.50) (ตามตารางที่ 16 และ แผนภูมิ 32)

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ปี พ.ศ. 2556

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ได้รับสารเคมีเป็นพิษ	769	2,008	2,777
เครื่องจักร เครื่องมือ ที่เป็นอันตราย	2,075	-	2,075
ได้รับอันตรายต่อ ระบบหู/ระบบตา	-	-	0
ทำงานในที่สูง/ใต้น้ำ/ใต้ดิน	1,569	-	1,569
ความไม่สงบ/ก่อการร้าย	-	-	0
อื่นๆ	-	98	98
ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	4,413	2,106	6,519

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 32 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3.3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

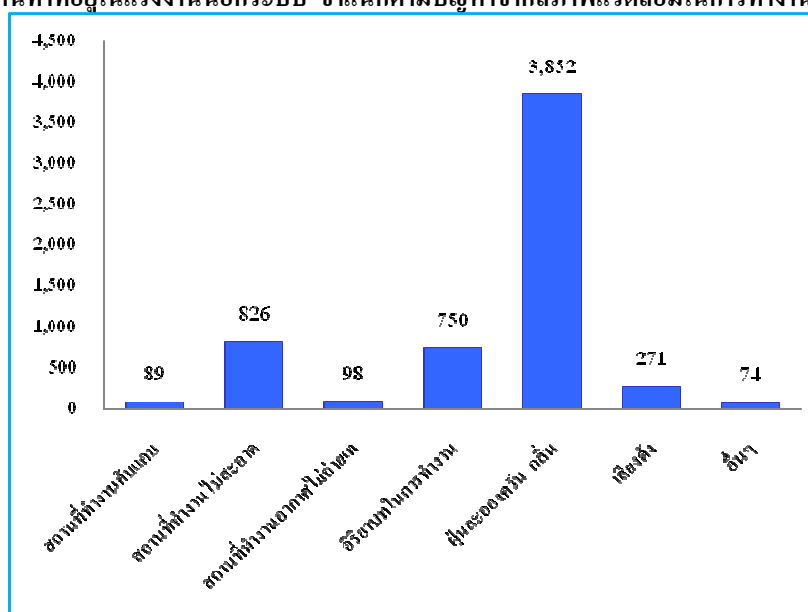
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 5,960 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นปัญหาจากฝุ่นละออง ควัน กลิ่น จำนวน 3,852 คน (ร้อยละ 64.63) รองลงมาคือ สถานที่ทำงานไม่สะอาด 826 คน (ร้อยละ 13.82) อิริยาบถในการทำงาน จำนวน 750 คน (ร้อยละ 12.58) เสียงดัง จำนวน 271 คน (ร้อยละ 4.55) สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท จำนวน 98 คน (ร้อยละ 1.64) สถานที่ทำงานคับแคบ จำนวน 89 คน (ร้อยละ 1.49) และปัญหาอื่นๆ 74 คน (ร้อยละ 1.24) (ตามตารางที่ 17 และแผนภูมิ 33)

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ. 2556

ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
สถานที่ทำงานคับแคบ	89		89
สถานที่ทำงานไม่สะอาด	141	685	826
สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท	-	98	98
อิริยาบถในการทำงาน	750	-	750
ฝุ่นละอองควัน กลิ่น	3,095	757	3,852
เสียงดัง	271	-	271
แสงสว่างไม่เพียงพอ	-	-	0
อื่นๆ	41	33	74
ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	4,387	1,573	5,960

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 33 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 3,313 อัตรา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 2,123 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 178.40) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 3,791 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 555 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.15) และการบรรจุงานมีจำนวน 2,886 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น 1,244 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 75.76) (ตามตารางที่ 18)

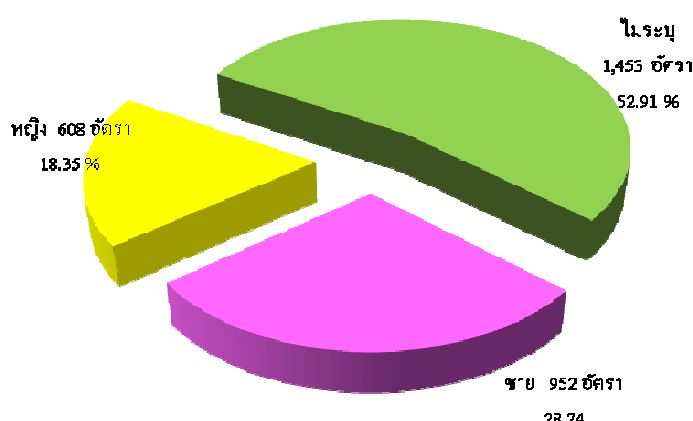
ตารางที่ 18 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน ปี พ.ศ.2555 / ปี พ.ศ.2556

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
พ.ศ. 2555	121	190	879	1,190	1,612	1,624	3,236	858	784	1,642
พ.ศ. 2556	952	608	1,753	3,313	349	2,065	3,791	1,307	1,579	2,886

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างในปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) 3,313 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศชาย 952 อัตรา (ร้อยละ 28.74 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศหญิง 608 อัตรา (ร้อยละ 18.35) และไม่ระบุเพศ 1,753 อัตรา (ร้อยละ 52.91) การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศ เนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตามแผนภูมิ 34 และแผนภูมิ 35)

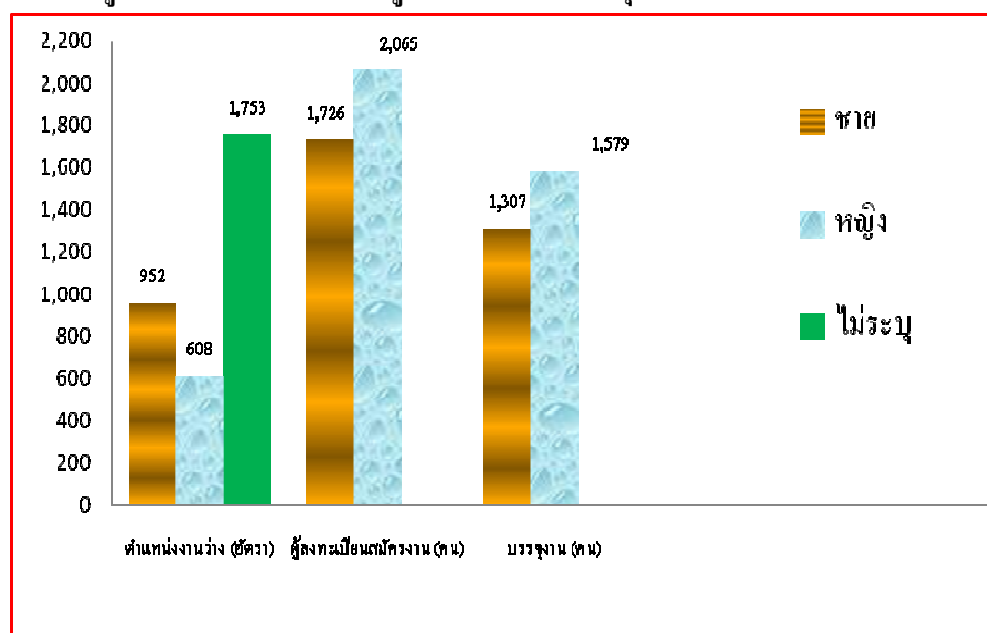
แผนภูมิ 34 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,791 คน เป็นหญิง 2,065 คน (ร้อยละ 54.47) และเป็นชาย 1,426 คน (ร้อยละ 45.53) และมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 2,886 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุมากกว่าเพศชาย เพศหญิง จำนวน 1,579 คน (ร้อยละ 54.71) ขณะที่เพศชายได้รับการบรรจุจำนวน 1,307 คน (ร้อยละ 45.29) (ตามแผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2556



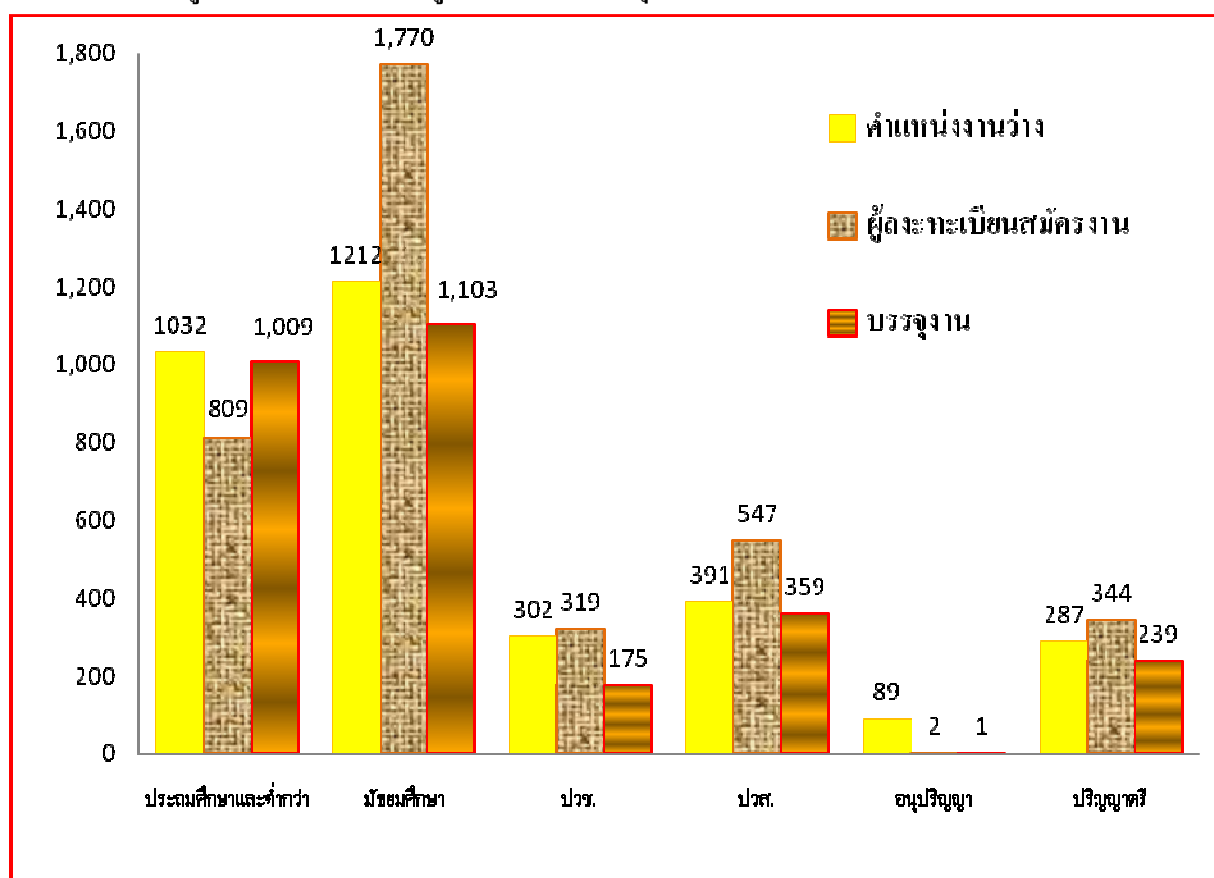
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี พ.ศ.2556 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 1,212 อัตรา (ร้อยละ 36.58) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 1,032 อัตรา (ร้อยละ 31.15) เป็นระดับ ปวส. 391 อัตรา (ร้อยละ 11.80) ระดับ ปวช. 302 อัตรา (ร้อยละ 9.12) ระดับปริญญาตรี 287 อัตรา (ร้อยละ 8.66) และระดับอนุปริญญา 89 อัตรา (ร้อยละ 2.69) (ตามแผนภูมิ 36 ตารางภาคผนวก 9)

ขณะที่ผู้สมัครงานในปี พ.ศ.2556 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 1,770 คน (ร้อยละ 46.69) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 809 คน (ร้อยละ 21.34) ระดับ ปวส. 547 คน (ร้อยละ 14.43) ระดับปริญญาตรี 344 คน (ร้อยละ 9.07) ระดับ ปวช. 319 คน (ร้อยละ 8.41) และระดับอนุปริญญา 2 คน (ร้อยละ 0.05) (ตามแผนภูมิ 36 ตารางภาคผนวก 9)

ส่วนการบรรจุนานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุด 1,103 คน (ร้อยละ 38.22) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 1,009 คน (ร้อยละ 34.96) ระดับ ปวส. 359 คน (ร้อยละ 12.44) ระดับปริญญาตรี 239 คน (ร้อยละ 8.28) ระดับ ปวช. 175 คน (ร้อยละ 6.06) และระดับอนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.03) (ตามแผนภูมิ 36 ตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 36 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ.2556

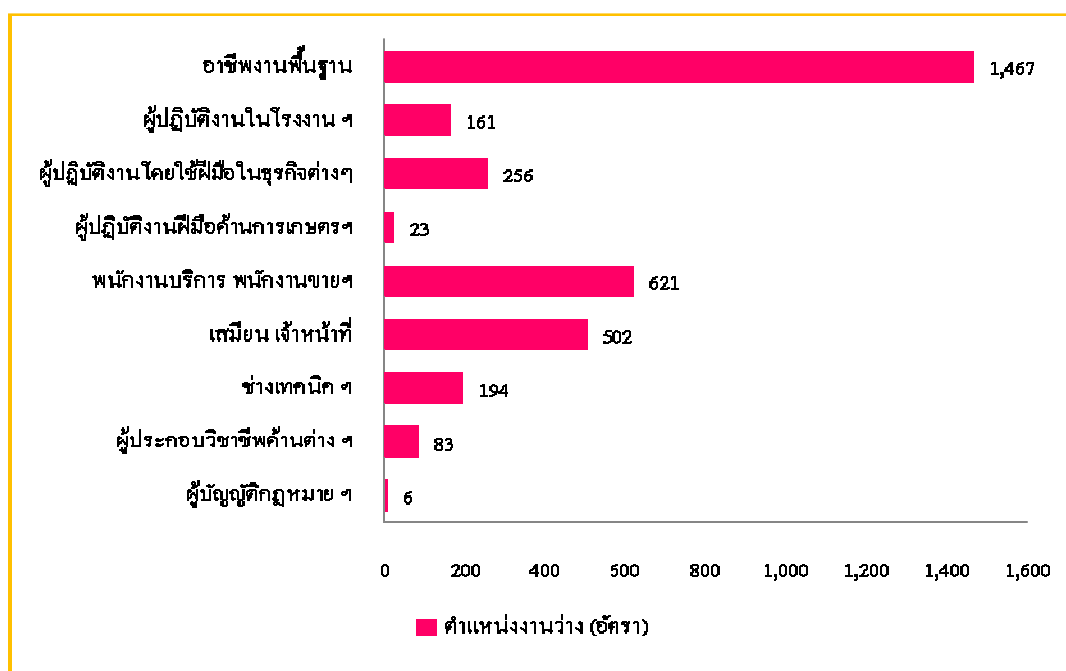


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดนครพนม ที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน ส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงานในจังหวัดเกิดขึ้นกับคนในระดับที่มีการศึกษาสูงๆ คือระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากกว่าระดับการศึกษาอื่น

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาสก็คือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,467 อัตรา (ร้อยละ 44.28) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 621 อัตรา (ร้อยละ 18.74) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 502 อัตรา (ร้อยละ 15.15) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 256 อัตรา (ร้อยละ 7.73) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 194 อัตรา (ร้อยละ 5.86) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 161 อัตรา (ร้อยละ 4.86) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 83 อัตรา (ร้อยละ 2.51) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง 23 อัตรา (ร้อยละ 0.69) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 6 อัตรา (ร้อยละ 0.18) (ตามแผนภูมิ 37 ตามตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 37 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ.2556

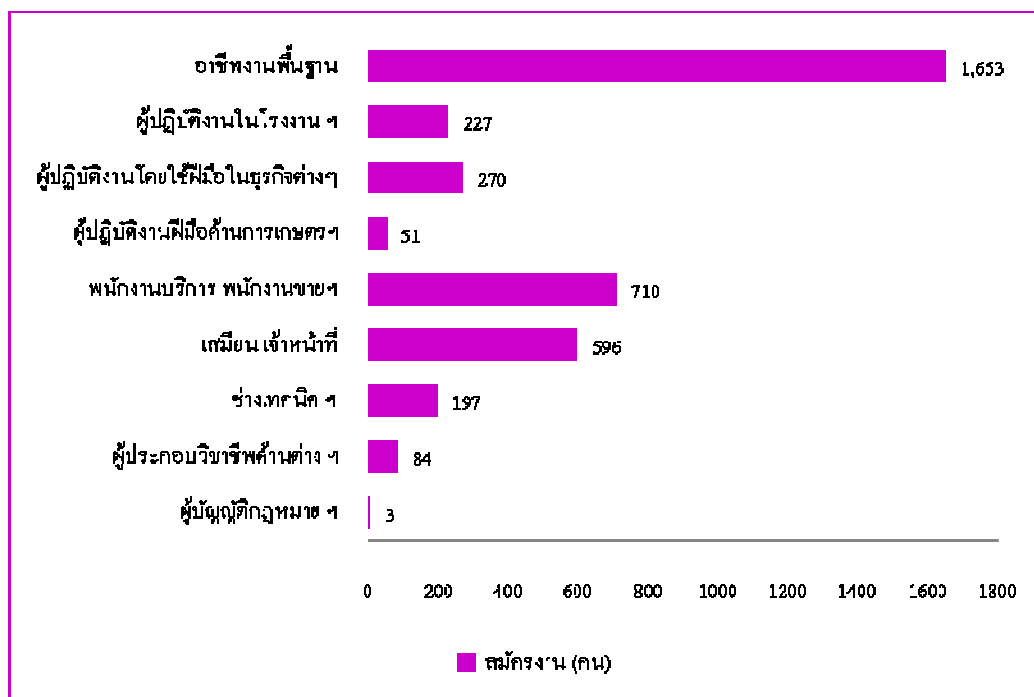


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,653 คน (ร้อยละ 43.60) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 710 คน (ร้อยละ 18.73) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 596 คน (ร้อยละ 15.72) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 270 คน (ร้อยละ 7.12) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 227 คน (ร้อยละ 5.99) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 197 คน (ร้อยละ 5.20) อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 84 คน (ร้อยละ 2.22)

ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 51 คน (ร้อยละ 1.35) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 3 คน (ร้อยละ 0.08) (ตามแผนภูมิ 38 ตามตารางภาคผนวก 10)

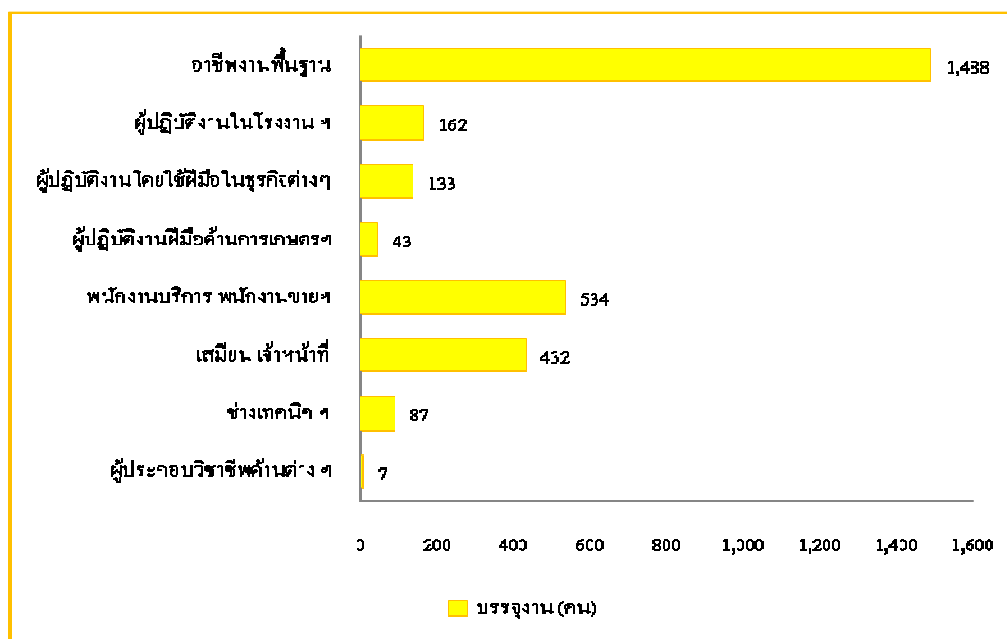
แผนภูมิ 38 ผู้สมัครงาน จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ.2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด 1,488 คน (ร้อยละ 51.56) รองลงมา คืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 534 คน (ร้อยละ 18.50) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 432 คน (ร้อยละ 14.97) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 162 คน (ร้อยละ 5.61) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 133 คน (ร้อยละ 4.61) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 87 คน (ร้อยละ 3.01) อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 43 คน (ร้อยละ 1.49) และอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 7 คน (ร้อยละ 0.24) (ตามแผนภูมิ 39 ตามตารางภาคผนวก 10)

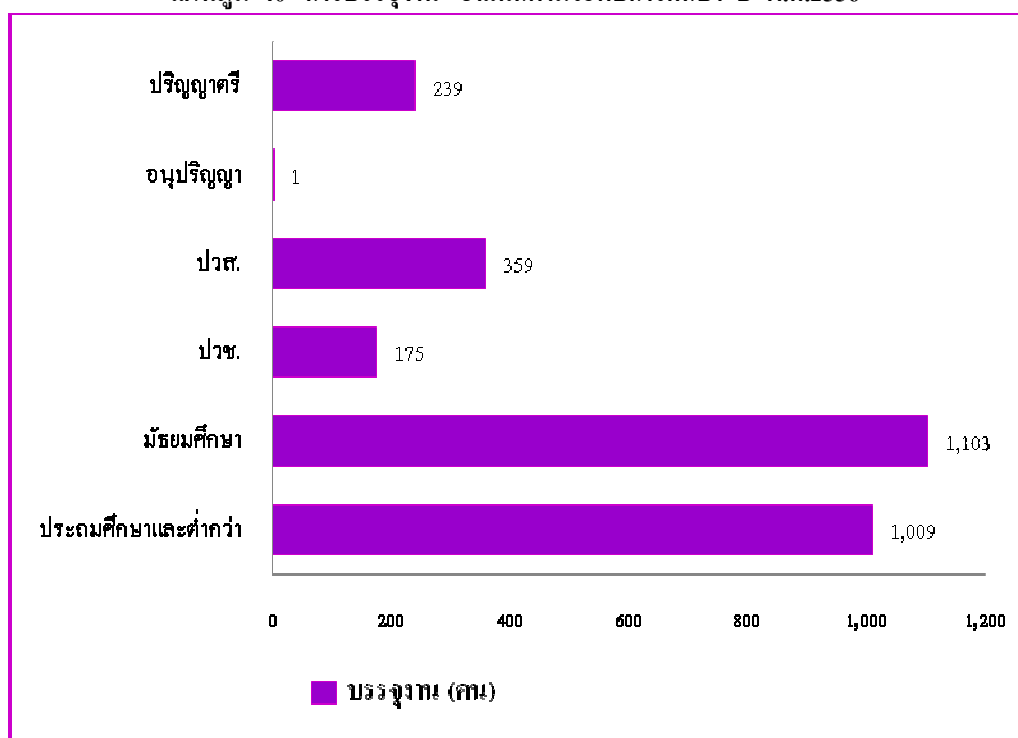
แผนภูมิ 39 การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ.2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุด 1,103 คน (ร้อยละ 38.22) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 1,009 คน (ร้อยละ 34.96) ระดับ ปวส. 359 คน (ร้อยละ 12.44) ระดับปริญญาตรี 239 คน (ร้อยละ 8.28) ระดับ ปวช. 175 คน (ร้อยละ 6.06) และระดับ อนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.03) (ตามแผนภูมิ 40 ตามตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 40 การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ.2556



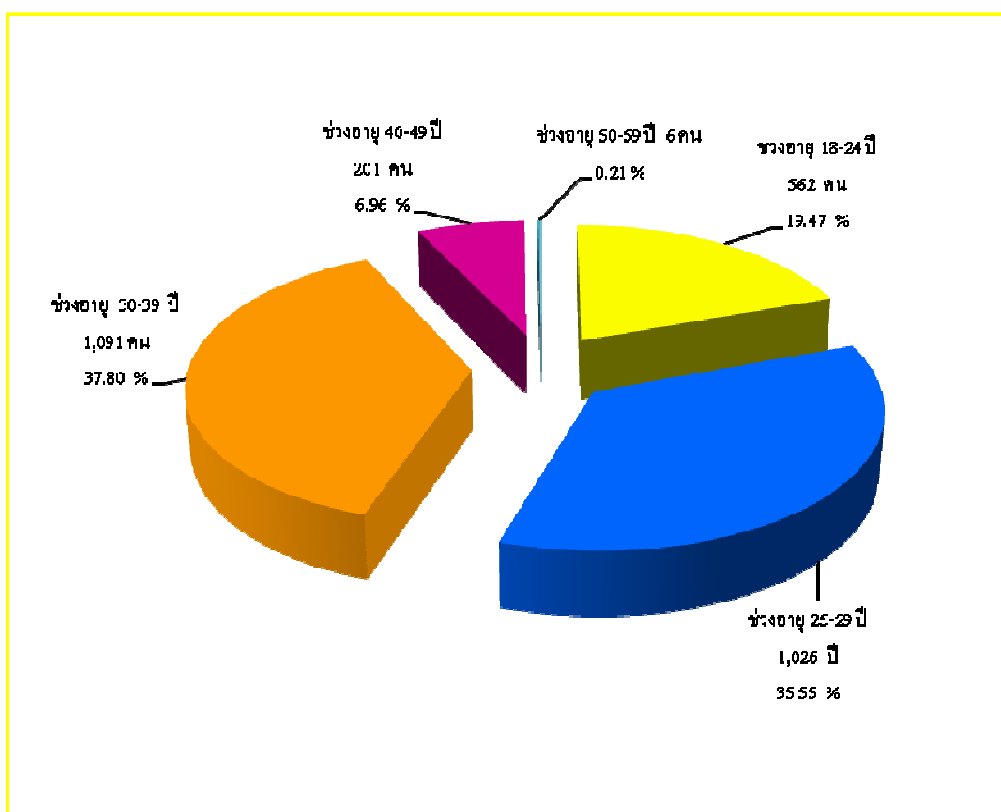
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาด แรงงานในปี พ.ศ. 2556 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 1,264 อัตรา ร้อยละ 38.15 รองลงมาอายุ 18-24 ปี จำนวน 1,090 อัตรา ร้อยละ 32.90 อายุ 30-39 ปี จำนวน 855 อัตรา ร้อยละ 25.81 อายุ 40-49 ปี จำนวน 101 อัตรา ร้อยละ 3.05 อายุ 15-17 ปี จำนวน 2 อัตรา ร้อยละ 0.06 และอายุ 50-59 ปี จำนวน 1 อัตรา ร้อยละ 0.03 ตามลำดับ

ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 1,099 คน ร้อยละ 28.99 รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 1,191 คน ร้อยละ 31.42 อายุ 18-24 ปี จำนวน 764 คน ร้อยละ 20.15 อายุ 40-49 ปี จำนวน 578 คน ร้อยละ 15.25 อายุ 15-17 ปี จำนวน 101 คน ร้อยละ 2.66 และอายุ 50-59 ปี จำนวน 57 คน ร้อยละ 1.50 ตามลำดับ

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ 30-39 จำนวน 1,091 คน ร้อยละ 37.80 รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 1,026 คน ร้อยละ 35.55 อายุ 18-24 ปี จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 19.47 อายุ 40-49 ปี จำนวน 201 คน ร้อยละ 6.96 และอายุ 50-59 ปี จำนวน 6 คน ร้อยละ 0.21 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 41 และภาคผนวก 12)

แผนภูมิที่ 41 การบรรจุงานจำแนกตามช่วงอายุ ปี พ.ศ.2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกใน ปี พ.ศ. 2556 คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 1,300 คน ร้อยละ 39.24 รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต 1,157 อัตรา ร้อยละ 34.92 และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 200 อัตรา ร้อยละ 6.04 ในส่วนของการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต 1,409 คน ร้อยละ 48.82 รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 618 คน ร้อยละ 21.41 และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 228 อัตรา ร้อยละ 7.90 (ตารางที่ 19 และตารางภาคผนวก 11)

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ปีพ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน(คน)
1. การผลิต	1,157	1,409
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	1,300	618
3. โรงแรมและภัตตาคาร	200	228

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ในช่วง ปี พ.ศ. 2556 (ตุลาคม-ธันวาคม 2556) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมมีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม โดยเป็นการแนะแนวอาชีพ (นักเรียนนักศึกษา) จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 267 คน เป็นการส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 4 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 40 คน เป็นการแนะแนวโรงเรียน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 824 คน และเป็นการแนะแนวหมู่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 195 คน (ตามตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี พ.ศ. 2556 (ตุลาคม-ธันวาคม 2556)

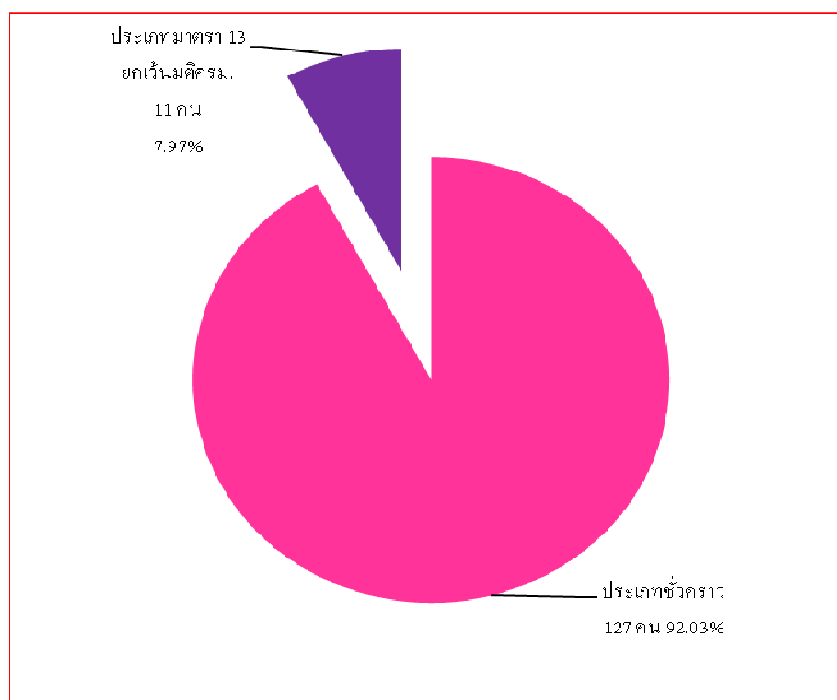
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ (สถานพินิจ)				
2. แนะแนวอาชีพ (นักเรียนนักศึกษา)	1	98	169	267
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	0
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	4	8	32	40
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	0
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	0
7. ฝึกอาชีพให้ทหาร	-	-	-	0
8. ฝึกอาชีพให้ผู้ต้องขัง	-	-	-	0
9. แนะแนวโรงเรียน	1	335	489	824
10. แนะแนวหมู่บ้าน	1	93	102	195
รวม	7	534	792	1,326

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 138 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 92.03 และประเภทมาตรา 13 จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 7.97 ในไตรมาสนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (ตามแผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 138 คน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 41 คน (ร้อยละ 29.71) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 23.19) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 29 คน (ร้อยละ 21.01) สัญชาติจีน จำนวน 21 คน (ร้อยละ 15.22) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.35) สัญชาติอินเดีย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.35) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.45) และสัญชาติออสเตรเลีย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.72) (ตามตารางที่ 21 และแผนภูมิ 43)

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

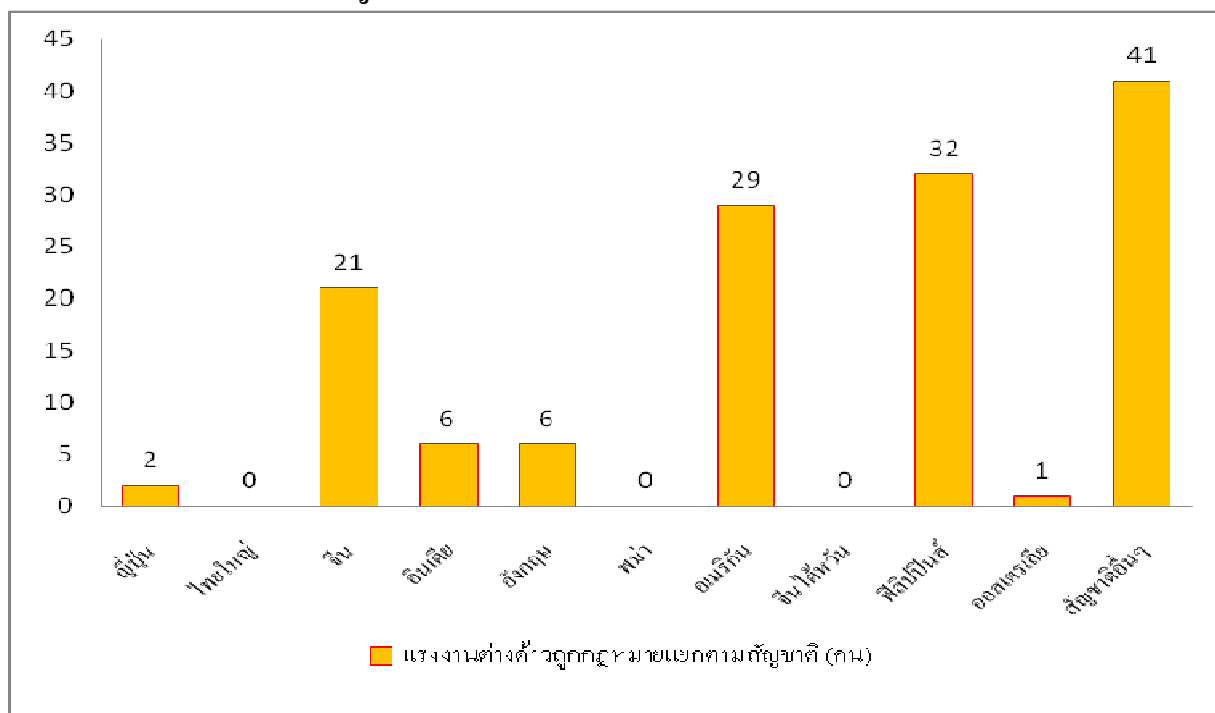
ตารางที่ 21 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2556

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2		16	6	6	-	29	-	32	1	24	116
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	3
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	9	11
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
รวม	2	0	21	6	6	0	29	0	32	1	41	138

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 43 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม

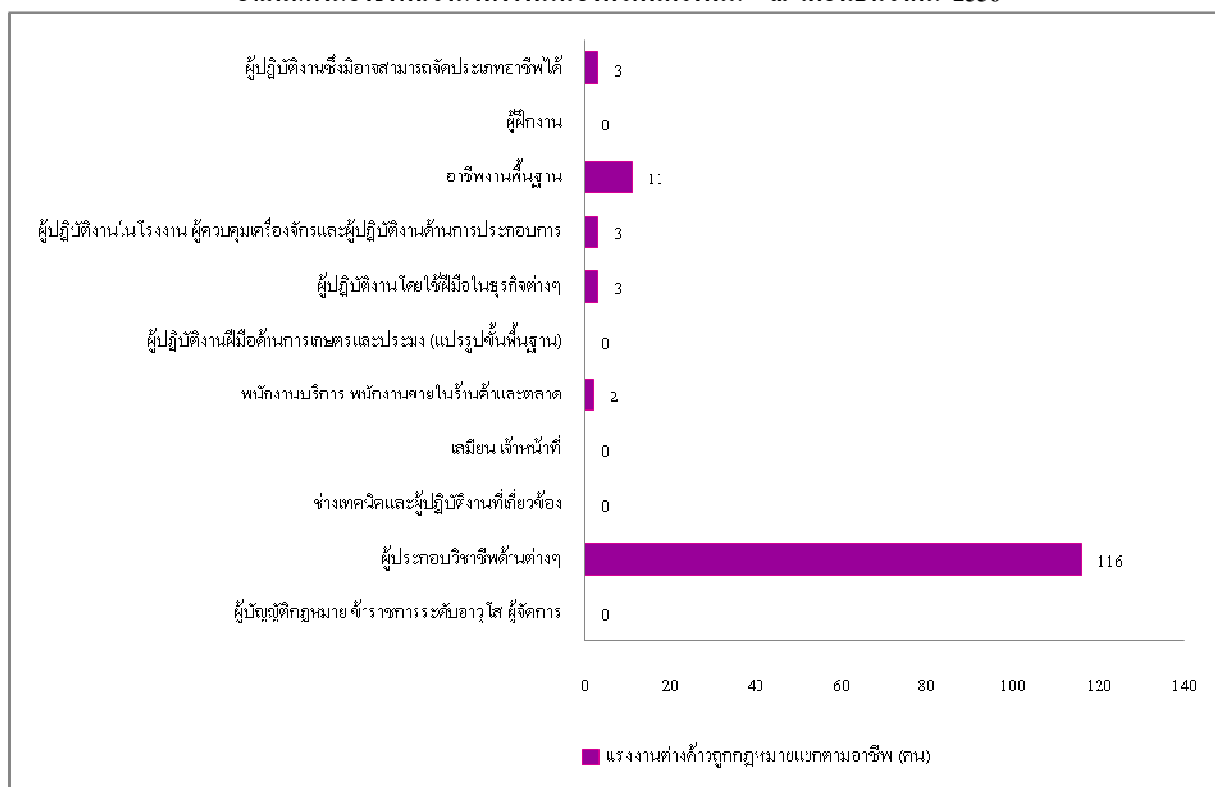
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 44 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม

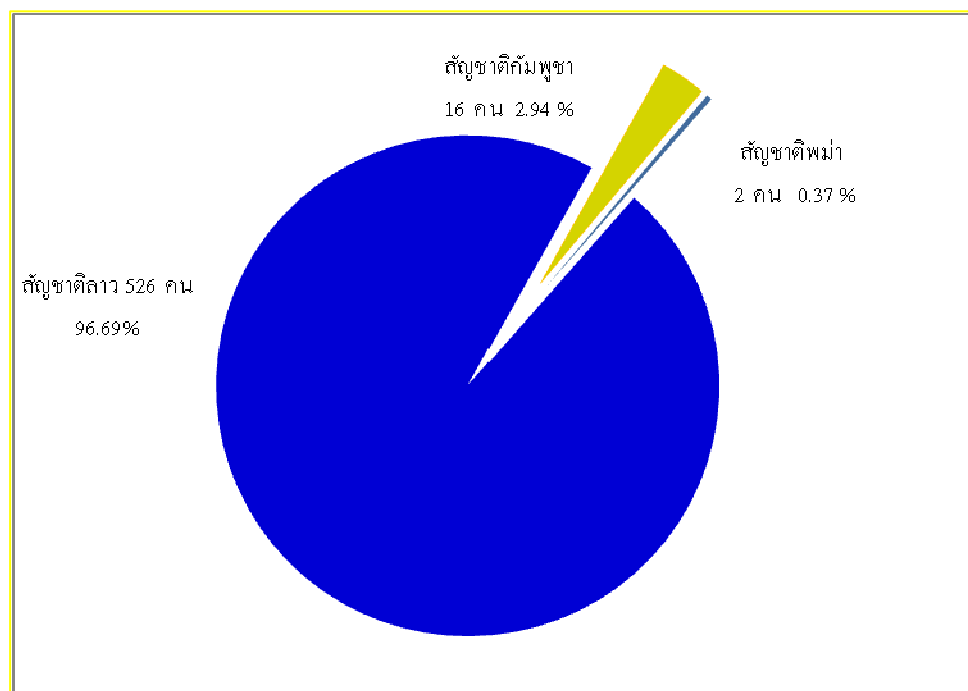
จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556 ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 544 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 526 คน (ร้อยละ 96.69) รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 16 คน (ร้อยละ 2.94) และสัญชาติพม่า จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.37) (ตามแผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556 ณ เดือนธันวาคม 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

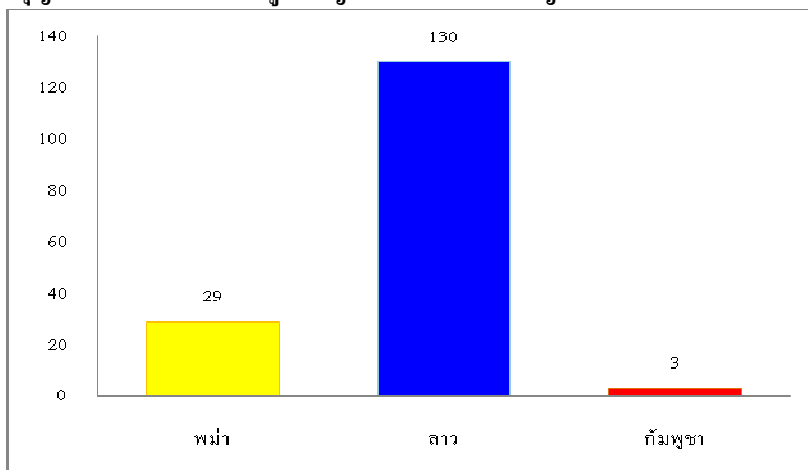
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 164 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 162 คน แยกเป็น สัญชาติลาว 130 คน (ร้อยละ 80.25 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติพม่า 29 คน (ร้อยละ 17.90) และสัญชาติกัมพูชา 3 คน (ร้อยละ 1.85) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU เป็นสัญชาติลาว จำนวน 2 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) (ตามตารางที่ 22 และแผนภูมิ 46,47)

ตารางที่ 22 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2556

สัญชาติ	วิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว	
	พิสูจน์สัญชาติ	นำเข้าภายใต้ MOU
พม่า	29	-
ลาว	130	2
กัมพูชา	3	-
รวม	162	2

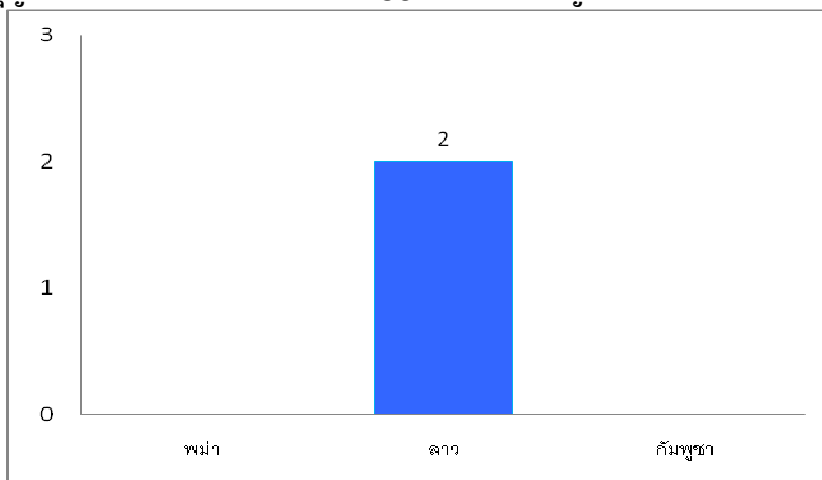
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 46 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 47 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการนำเข้าภายใต้ MOU จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3) การคาดประมาณกำลังแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (DEMAND) และผู้สำเร็จการศึกษา (SUPPLY) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

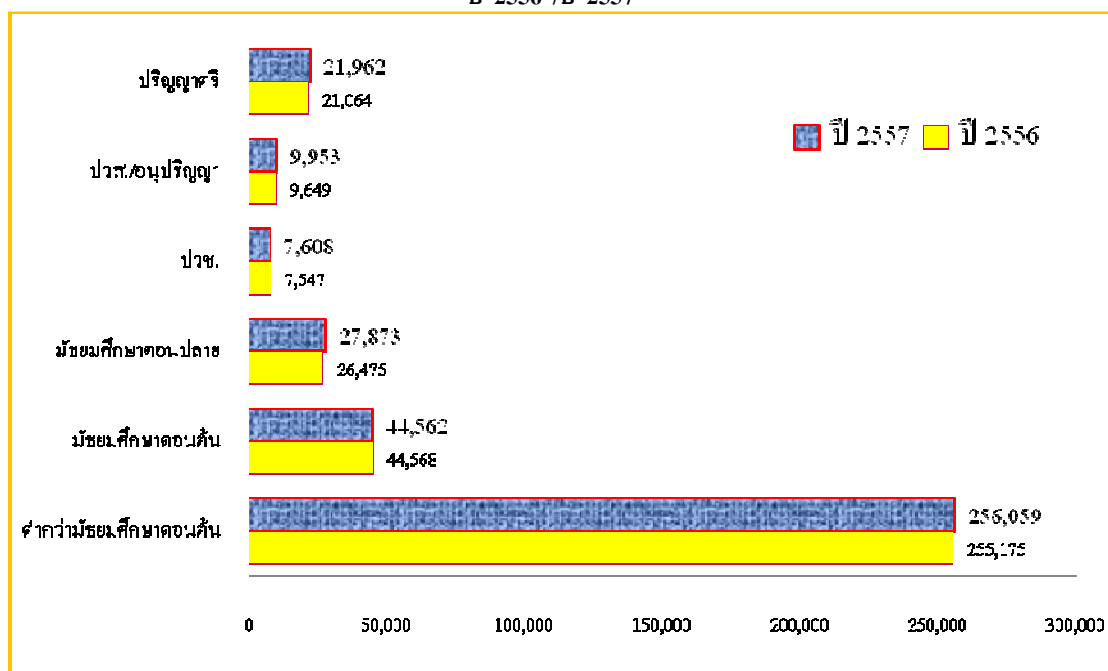
ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี MANPOWER REQUIREMENT APPROACH (หรือวิธี GPP PER WORKER) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล ให้มีการถ่วงน้ำหนักและจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

3.1 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ปี 2556 ส่วนใหญ่แล้วมีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 255,175 คน รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 44,568 คน ขณะที่ความต้องการหรือแนวโน้ม ปี 2557 ยังคงเป็นระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 256,059 คน รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 44,562 คน (ตามแผนภูมิ 48 และตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 48 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามระดับการศึกษา

ปี 2556 ปี 2557



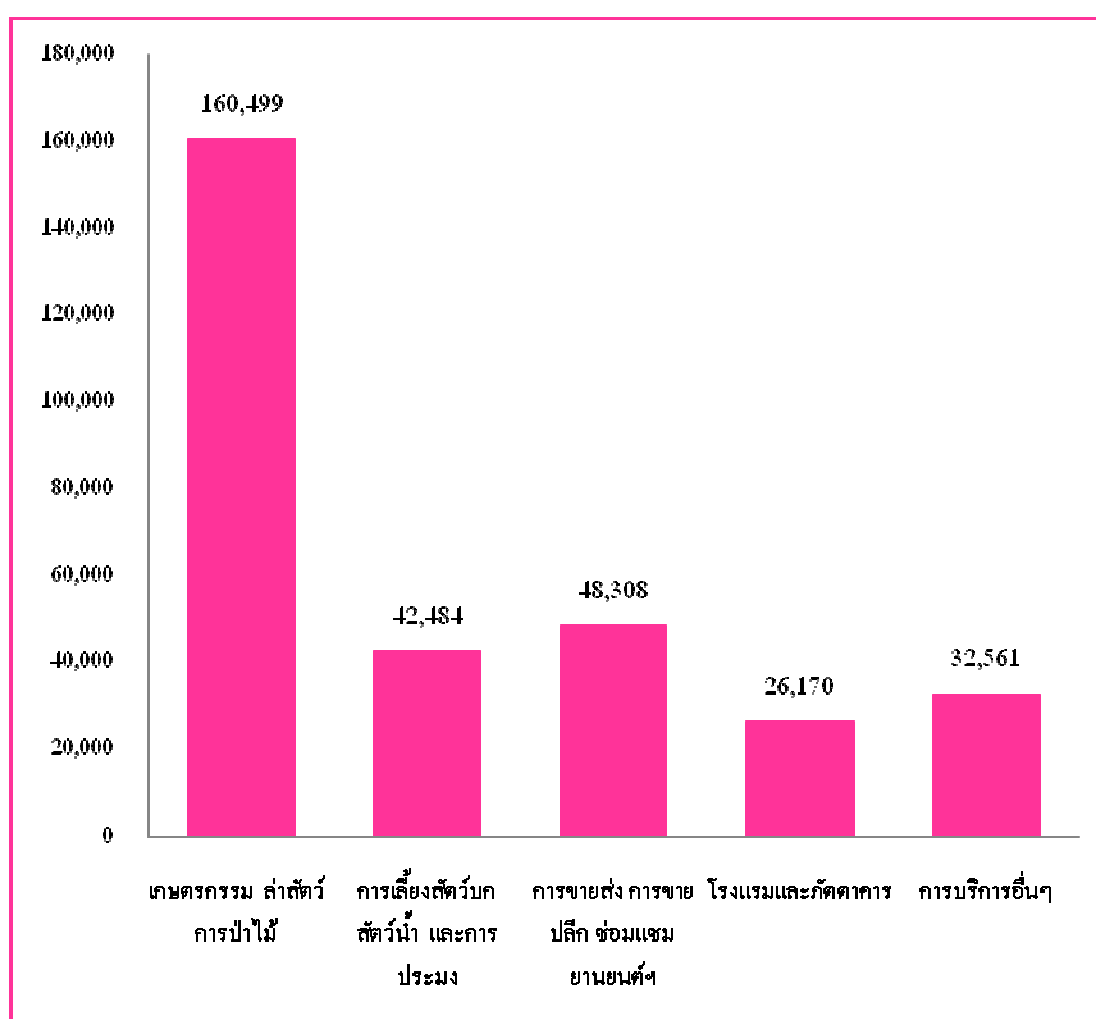
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ประมาณการจากการสำรวจ DEMAND-SUPPLY ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3.2 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับแนวโน้มอุตสาหกรรม ปี 2557 ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การเกษตร ลำสัตว์และป่าไม้ จำนวน 160,499 คน รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 48,308 คน การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ และการประมง จำนวน 42,484 คน การบริการอื่นๆ จำนวน 32,561 คน และสาขาการโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 26,170 คน (ตามแผนภูมิ 49 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 49 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2557



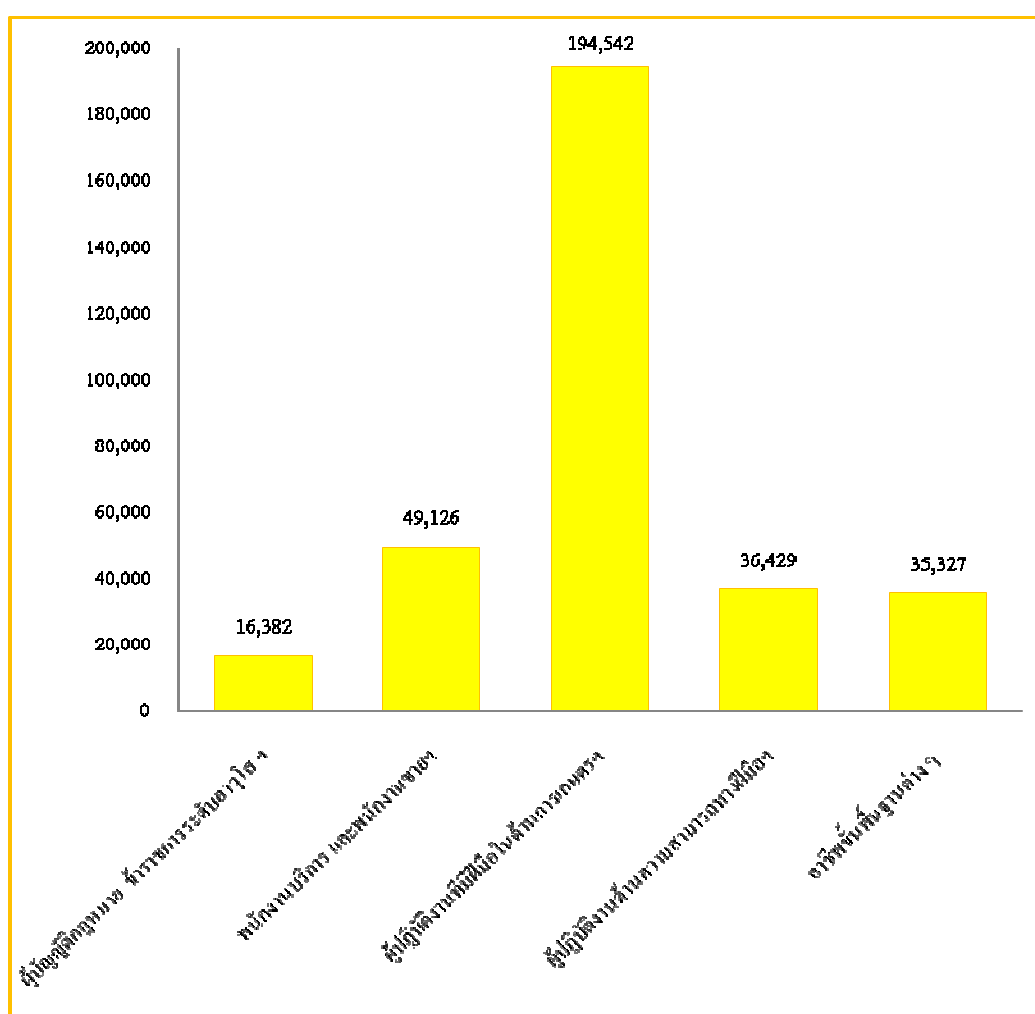
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ประมาณการจากการสำรวจ DEMAND-SUPPLY ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3.3 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามอาชีพ

สำหรับแนวโน้มอาชีพในปี 2557 ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 194,542 คน รองลงมาคือ พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 49,126 คน ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 36,429 คน อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 35,327 คน และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 16,382 คน (ตามแผนภูมิ 50 และตารางภาคผนวก 15)

แผนภูมิ 50 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามอาชีพ
ปี 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ประเมินการจากการสำรวจ DEMAND-SUPPLY ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

4.1 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) มีแรงงานในจังหวัดนครพนม ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 276 คน โดยเป็นเพศชาย 230 คน เพศหญิง 46 คน

4.2 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวิธีการเดินทาง)

การอนุมัติให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3,491 คน โดยเป็นเพศชาย 3,065 คน เพศหญิง 426 คน

สำหรับวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานจังหวัดนครพนมในปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พบว่าเดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ)มากที่สุด จำนวน 1,481 คน (ร้อยละ 42.42) รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1,238 คน (ร้อยละ 35.46) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 550 คน (ร้อยละ 15.75) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 120 คน (ร้อยละ 3.44) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 76 คน (ร้อยละ 2.18) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 26 คน (ร้อยละ 0.74) (ตามตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	(คน)	(ร้อยละ)
Re-Entry	1,481	42.42
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	1,238	35.46
กรมการจัดหางานจัดส่ง	550	15.75
เดินทางด้วยตนเอง	120	3.44
นายจ้างพาไปทำงาน	76	2.18
นายจ้างพาไปฝึกงาน	26	0.74
รวม	3,491	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน)

แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) จำนวน 3,491 คน จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย จำนวน 2,747 คน (ร้อยละ 78.69 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ลิเบีย ตูนิเซีย จำนวน 517 คน (ร้อยละ 14.81) ภูมิภาคยุโรป จำนวน 122 คน (ร้อยละ 3.49) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 86 คน (ร้อยละ 2.46) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.32) และภูมิภาคออสเตรเลีย จำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.23) (ตามตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ภูมิภาค	จำนวน	
	(คน)	(ร้อยละ)
เอเชีย	27,47	78.69
ตะวันออกกลาง	517	14.81
ยุโรป	122	3.49
แอฟริกา	86	2.46
ภูมิภาคอื่นๆ	11	0.32
ออสเตรเลีย	8	0.23
รวม	3,491	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา)

แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) จำนวน 3,491 คน จำแนกตามระดับการศึกษาที่ไปทำงานพบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,615 คน (ร้อยละ 46.26 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,536 คน (ร้อยละ 44) ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 275 คน (ร้อยละ 7.88) และในระดับปริญญาตรี จำนวน 65 คน (ร้อยละ 1.86) (ตามตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามระดับการศึกษาที่ไปทำงาน ในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ระดับการศึกษา	จำนวน	
	(คน)	(ร้อยละ)
มัธยมศึกษา	1,615	46.26
ประถมศึกษา	1,536	44.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	275	7.88
ปริญญาตรี	65	1.86
ปริญญาโท	-	-
ปริญญาเอก	-	-
รวม	3,491	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน เนื่องจากเป็นงานที่คนในประเทศนั้นไม่นิยมทำและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศมากก็ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม เมื่อนายจ้างไม่มีแรงงานมาใช้ในการประกอบการผลิต จึงต้องแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทน ซึ่งจะเป็นวัฏจักรหมุนเวียนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

5) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

5.1 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

ในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานจังหวัดนครพนม จำนวน 2,339 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา 14 คน (ลดลงร้อยละ 0.59) แยกตามสาเหตุลาออก ในปี พ.ศ. 2556 มีจำนวน 2,126 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 105 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.20) สาเหตุถูกเลิกจ้างมีจำนวน 213 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีจำนวนลดลง 119 คน (ลดลงร้อยละ 35.84) (ตามตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง
ปี พ.ศ. 2555 / ปี พ.ศ. 2556

ปี	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน		
	ลาออก	ถูกเลิกจ้าง	รวม
พ.ศ. 2555	2,021	332	2,353
พ.ศ. 2556	2,126	213	2,339

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเตรียมความพร้อมของแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 136 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างเครื่องกล 86 คน (ร้อยละ 63.24) รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ 30 คน (ร้อยละ 22.06) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 11 คน (ร้อยละ 8.09) และช่างอุตสาหกรรม 9 คน (ร้อยละ 6.62)

มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 57 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างเครื่องกล 27 คน (ร้อยละ 47.37) รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ 24 คน (ร้อยละ 42.11) ช่างอุตสาหกรรม 4 คน (ร้อยละ 7.02) และกลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 2 คน (ร้อยละ 3.51) และมีผู้ผ่านการฝึกแล้วมีงานทำ จำนวน 23 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 12 คน (ร้อยละ 52.17) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 6 คน (ร้อยละ 26.09) ช่างอุตสาหกรรม 4 คน (ร้อยละ 17.39) และกลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 1 คน (ร้อยละ 4.35) (ตามตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	9	4	4
ช่างเครื่องกล	86	27	6
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	11	2	1
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	30	24	12
รวม	30	57	23

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,635 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 1,045 คน (ร้อยละ 63.91) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 203 คน (ร้อยละ 12.42) ช่างก่อสร้าง 142 คน (ร้อยละ 8.69) กลุ่มช่างไฟฟ้า 120 คน (ร้อยละ 7.34) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 103 คน (ร้อยละ 6.30) และกลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 22 คน (ร้อยละ 1.35)

มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,429 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 900 คน (ร้อยละ 62.98) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 163 คน (ร้อยละ 11.41) กลุ่มช่างก่อสร้าง 142 คน (ร้อยละ 9.94) และกลุ่มช่างไฟฟ้า 120 คน (ร้อยละ 8.40) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 82 คน (ร้อยละ 5.74) และกลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 22 คน (ร้อยละ 1.54) และมีผู้ผ่านการฝึกแล้วมีงานทำ จำนวน 1,198 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 800 คน (ร้อยละ 66.78) รองลงมาคือ กลุ่มช่างก่อสร้าง 142 คน (ร้อยละ 11.85) กลุ่มช่างเครื่องกล 124 คน (ร้อยละ 10.35) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 61 คน (ร้อยละ 5.09) และกลุ่มช่างไฟฟ้า 60 คน (ร้อยละ 5.01) และกลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 11 คน (ร้อยละ 0.92) (ตามตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	142	142	142
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	203	163	124
ช่างไฟฟ้า	120	120	60
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	22	22	11
ช่างคอมพิวเตอร์	103	82	61
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	1,045	900	800
รวม	1,635	1,429	1,198

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 592 คน ใน 8 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 167 คน (ร้อยละ 28.21) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 129 คน (ร้อยละ 21.79) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 82 คน (ร้อยละ 13.85) กลุ่มช่างก่อสร้าง 63 คน (ร้อยละ 10.64) กลุ่มช่างไฟฟ้า 77 คน (ร้อยละ 13.01) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 40 คน (ร้อยละ 6.76) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 26 คน (ร้อยละ 4.39) และกลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 8 คน (ร้อยละ 1.35)

มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 358 คน ใน 8 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างเครื่องกล 104 คน (ร้อยละ 29.05) รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ 76 คน (ร้อยละ 21.23) กลุ่มช่างก่อสร้าง 51 คน (ร้อยละ 14.25) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 40 คน (ร้อยละ 11.17) กลุ่มช่างไฟฟ้า 33 คน (ร้อยละ 9.22) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 32 คน (ร้อยละ 8.94) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 14 คน (ร้อยละ 3.91) และกลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 8 คน (ร้อยละ 2.23) และมีผู้ผ่านการทดสอบแล้วมีงานทำ จำนวน 260 คน ใน 7 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 60 คน (ร้อยละ 23.08) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 57 คน (ร้อยละ 21.92) กลุ่มช่างก่อสร้าง 50 คน (ร้อยละ 19.23) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 40 คน (ร้อยละ 15.38) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 32 คน (ร้อยละ 12.31) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 13 คน (ร้อยละ 5) และกลุ่มช่างไฟฟ้า 8 คน (ร้อยละ 3.08) (ตามตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	63	51	50
ช่างอุตสาหกรรม	26	14	13
ช่างเครื่องกล	129	104	57
ช่างไฟฟ้า	77	33	8
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	8	8	-
ช่างคอมพิวเตอร์	82	32	32
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	40
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	167	76	60
รวม	592	358	260

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.4 การฝึกเสริมทักษะ

สำหรับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 2,969 คน ใน 9 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 1,180 คน (ร้อยละ 39.74) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 906 คน (ร้อยละ 30.52) กลุ่มช่างเครื่องกล 246 คน (ร้อยละ 8.29) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 181 คน (ร้อยละ 6.10) กลุ่มช่างก่อสร้าง 180 คน (ร้อยละ 6.06) กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม 149 คน (ร้อยละ 5.02) กลุ่มช่างไฟฟ้า 86 คน (ร้อยละ 2.90) กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 21 คน (ร้อยละ 0.71) และกลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 20 คน (ร้อยละ 0.67)

มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 2,851 คน ใน 9 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 1,180 คน (ร้อยละ 41.39) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 906 คน (ร้อยละ 31.78) กลุ่มช่างเครื่องกล 246 คน (ร้อยละ 8.63) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 181 คน (ร้อยละ 6.35) กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม 149 คน (ร้อยละ 5.23) กลุ่มช่างไฟฟ้า 86 คน (ร้อยละ 3.02) กลุ่มช่างก่อสร้าง 62 คน (ร้อยละ 2.17) กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 21 คน (ร้อยละ 0.74) และกลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 20 คน (ร้อยละ 0.70) และมีผู้ผ่านฝึกเสริมทักษะแล้วมีงานทำ จำนวน 1,560 คน ใน 9 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 640 คน (ร้อยละ 41.03) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 432 คน (ร้อยละ 27.69) กลุ่มช่างเครื่องกล 150 คน (ร้อยละ 9.62) กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม 109 คน (ร้อยละ 6.99) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 101 คน (ร้อยละ 6.47) กลุ่มช่างไฟฟ้า 45 คน (ร้อยละ 2.88) กลุ่มช่างก่อสร้าง 42 คน (ร้อยละ 2.69) กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 21 คน (ร้อยละ 1.35) และกลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 20 คน (ร้อยละ 1.28) (ตามตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 การฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	180	62	42
ช่างอุตสาหกรรม	181	181	101
ช่างเครื่องกล	246	246	150
ช่างไฟฟ้า	86	86	45
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	21	21	21
ช่างคอมพิวเตอร์	20	20	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	906	906	432
เกษตรอุตสาหกรรม	149	149	109
ธุรกิจและบริการ	1,180	1,180	640
รวม	2,969	2,851	1,560

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

2.5 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบการประกอบกร เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบการประกอบกรทั้งสิ้น 167 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,753 คน จำแนกเป็นชาย 1,701 คน (ร้อยละ 61.79) ของลูกจ้างที่ตรวจผ่านการตรวจทั้งหมด และเป็นหญิง 1,052 คน (ร้อยละ 38.21)

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 167 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 159 แห่ง (ร้อยละ 95.21 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 8 แห่ง (ร้อยละ 4.79) ปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้ง 8 แห่ง โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่เป็นขนาด 5-9 คน จำนวน 55 แห่ง (ร้อยละ 32.93 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 54 แห่ง (ร้อยละ 32.34) ขนาดสถานประกอบการ 20-49 จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 14.97) ขนาดสถานประกอบการ 10-19 คน จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 11.98) ขนาดสถานประกอบการ 50-99 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 5.99) และขนาดสถานประกอบการ 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 1.80) (ตามตารางที่ 31 และแผนภูมิ 51)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ ทั้งนี้ใน ปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำแก่ลูกจ้างเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานต่อไป

ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน

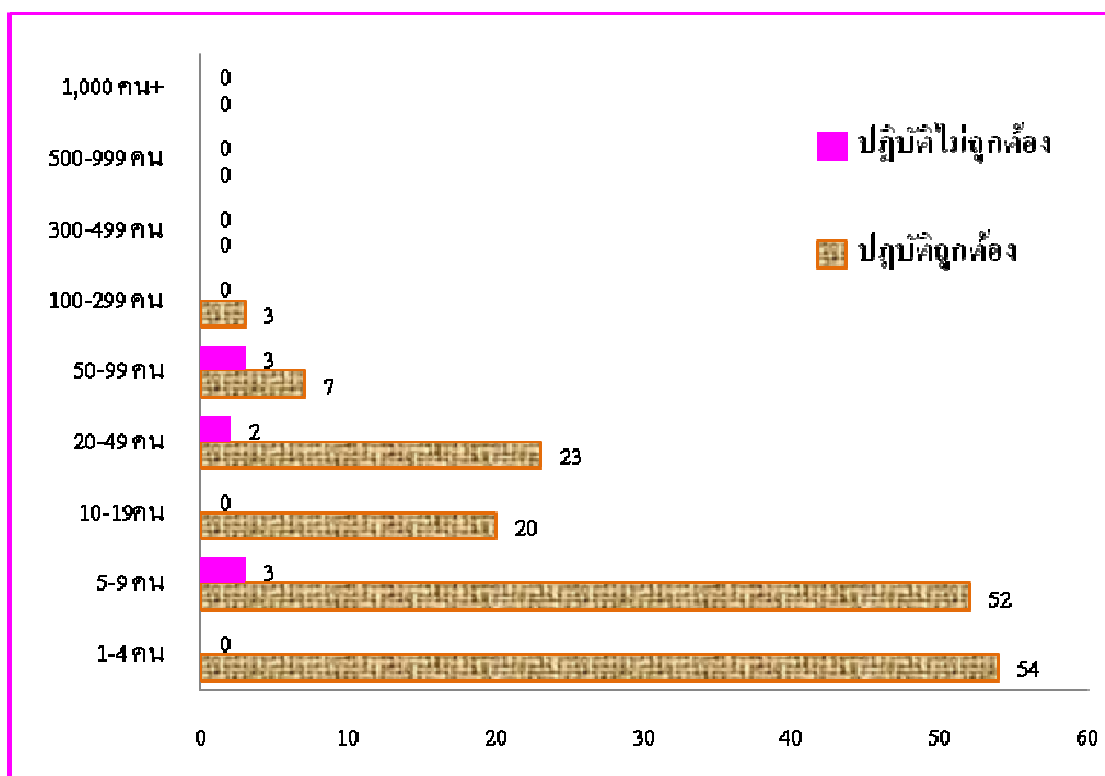
ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนิน การของเจ้าหน้าที่ ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1-4 คน	54	71	57	-	128	54	-	-
5-9 คน	55	201	167	-	368	52	3	3
10-19 คน	20	149	116	-	265	20	-	-
20-49 คน	25	485	288	-	773	23	2	2
50-99 คน	10	433	307	-	740	7	3	3
100-299 คน	3	362	117	-	479	3	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	167	1,701	1,052	0	2,753	159	8	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 51 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 32 สถานประกอบการในจังหวัดนครพนม ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง (แห่ง)
	ค่าจ้างขั้นต่ำ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1
2. การประมง	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-
4. การผลิต	1
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-
6. การก่อสร้าง	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	5
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-
13. การศึกษา	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-
18. ไม่ทราบ	-
รวม	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในปี พ.ศ. 2556 (ตุลาคม-ธันวาคม 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 124 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,667 คน จำแนกเป็นชาย 2,284 คน (ร้อยละ 62.29) หญิง 1,381 คน (ร้อยละ 37.66) และเด็ก 2 คน (ร้อยละ 0.05)

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 124 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 106 แห่ง (ร้อยละ 85.48 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 18 แห่ง (ร้อยละ 14.52) ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการ 15 แห่ง และออกคำสั่งให้ปรับปรุง 3 แห่ง (ตามตารางที่ 33 ,34)

ตารางที่ 33 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง
1-4 คน	14	35	8	-	43	12	2	2	-
5-9 คน	39	162	116	2	280	33	6	4	2
10-19 คน	23	200	117	-	317	19	4	4	-
20-49 คน	30	696	350	-	1,046	27	3	3	-
50-99 คน	13	567	398	-	965	10	3	2	1
100-299 คน	4	465	161	-	626	4	-	-	-
300-499 คน	1	159	231	-	390	1	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	124	2,284	1,381	2	3,667	106	18	15	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ตารางที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของ เจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	5	1	-	-	-
2. การประมง	1	73	1	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	5	13	1	1	-
4. การผลิต	35	934	15	7	4	3
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	6	1	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3	280	3	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	46	1,694	41	5	5	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	20	351	17	3	3	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	8	137	6	2	2	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	36	5	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	139	2	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	7	1	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	124	3,667	106	18	15	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังมีการกจิในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดนครพนม ในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่ายังไม่มีการจัดตั้ง

ในส่วนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนมข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวน 1 แห่งเท่าเดิม คือสหภาพแรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าเสริมครพนม ตั้งอยู่ที่ 30 ถนนศรีเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม (ตามตารางที่ 35)

ตารางที่ 35 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนม
ปี พ.ศ. 2556 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2556)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ตามตารางภาคผนวก 16)

3) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม รายงานสถานการณ์เลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 28 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 32 คน (ตามตารางที่ 36)

ตารางที่ 36 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	28	32
10 คน ⁺	-	-
ไม่ระบุ	-	-
รวม	28	32

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

รายงานสถานการณ์เลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 28 แห่ง โดยการก่อสร้างเลิกกิจการมากที่สุด จำนวน 11 แห่ง รองลงมา คือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 5 แห่ง มีผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 32 คน โดยกิจการการก่อสร้างมีผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน 10 คน รองลงมาคือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 6 คน (ตามตารางที่ 37)

ตารางที่ 37 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม

จำแนกตามประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ประเภทกิจการ	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	5	6
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำหน่ายไม้แปรรูป	3	5
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	2	3
4. การก่อสร้าง	11	10
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	3	3
6. อื่นๆ ...จำหน่ายคอมพิวเตอร์	4	5
รวม	28	32

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงาน 4 ครั้ง จำนวน 309 คน (ตารางที่ 38)

ตารางที่ 38 เปรียบเทียบจำนวนการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ

นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ปี พ.ศ. 2555 / พ.ศ. 2556

กิจกรรมที่ส่งเสริม	พ.ศ. 2555		พ.ศ. 2556	
	แห่ง	คน	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายแรงงานกำหนด	-	-	-	-
2. ดำเนินการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-	-	-
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	6	659	4	309
2. จัดคาราวานแก็งเงินเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5) จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

5.1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

ในปี พ.ศ. 2556 จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,365 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 9,221 คน เป็นชาย 5,516 คน (ร้อยละ 59.82) หญิง 3,697 คน (ร้อยละ 40.09) และเป็นแรงงานเด็ก 8 คน (ร้อยละ 0.09) เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการพบว่ามีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวนมากที่สุดคือ 857 แห่ง ลูกจ้าง 1,723 คน รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน 356 แห่ง ลูกจ้าง 2,446 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 76 แห่ง ลูกจ้าง 1,003 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 58 แห่ง ลูกจ้าง 1,847 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 11 แห่ง ลูกจ้าง 826 คน ขนาด 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้าง 986 คน และขนาด 300-499 คน จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 390 คน (ตารางที่ 39)

ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ปี พ.ศ.2556 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2556)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง		
		ชาย	หญิง	เด็ก
1-4 คน	857	975	746	2
5-9 คน	356	1,397	1,049	-
10-19 คน	76	592	411	-
20-49 คน	58	1,209	632	6
50-99 คน	11	531	295	-
100-299 คน	6	653	333	-
300-499 คน	1	159	231	-
500-999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	1,365	5,516	3,697	8

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5.2 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ในปี พ.ศ. 2556 จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 1,365 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 9,221 คน เป็นชาย 5,516 คน (ร้อยละ 59.82) หญิง 3,697 คน (ร้อยละ 40.09) และเป็นแรงงานเด็ก 8 คน (ร้อยละ 0.09) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่าเป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์

รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 668 แห่ง รองลงมาคือ สาขาการผลิต 170 แห่ง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 116 แห่ง สาขาการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 84 แห่ง และสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 63 แห่ง (ตามตารางที่ 40)

ตารางที่ 40 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ.2556 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2556)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	63
2. การประมง	2
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7
4. การผลิต	170
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	23
6. การก่อสร้าง	84
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	668
8. โรงแรม และภัตตาคาร	116
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	50
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	84
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	64
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-
13. การศึกษา	3
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	8
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	20
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-
18. ไม่ทราบ	-
รวม	1,365

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามกฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2554 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13 ข้อ 14 ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 ข้อ 18 ข้อ 19 ข้อ 20 ข้อ 21 ข้อ 22 ข้อ 23 ข้อ 24 ข้อ 25 ข้อ 26 ข้อ 27 ข้อ 28 ข้อ 29 ข้อ 30 ข้อ 31 และข้อ 32 ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ.2554

ข้อ 2 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตรวด ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ 3 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2556 เป็นต้นไป

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

2.6 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,267 แห่ง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2555) พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 36 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.92 และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 29,126 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 3,584 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.03 (ตามตารางที่ 41)

ตารางที่ 41 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน
ปี พ.ศ. 2555 (ข้อมูล ธันวาคม 2555) / ปี พ.ศ. 2556 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2556)

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556
สถานประกอบการ (แห่ง)	1,231	1,267
ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)	-	14,113
ผู้ประกันตน มาตรา 39 (คน)	-	2,449
ผู้ประกันตน มาตรา 40 (คน)	-	12,564
รวมผู้ประกันตน มาตรา 33,39,40 (คน)	25,542	29,126

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ผู้ประกันตน ในปี พ.ศ. 2555 ใช้ยอดรวมของผู้ประกันตน มาตรา 33, 39, 40 ซึ่งไม่ได้จำแนกเป็นรายมาตรา

ในปี พ.ศ. 2556 จังหวัดนครพนมมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน ในปีนี้ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการจากสถานพยาบาลใด ๆ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2556 คงเหลือ 1,808,819.91 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2556 คงเหลือ 8,219,259.37 บาท

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 8,474 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 2,602 คน (ร้อยละ 30.71) รองลงมาเป็นกรณีคลอดบุตร 2,247 คน (ร้อยละ 26.52) กรณีว่างงาน 1,632 คน (ร้อยละ 19.26) กรณีสงเคราะห์บุตร 1,081 คน (ร้อยละ 12.76) กรณีชราภาพ 639 คน (ร้อยละ 7.54) กรณีตาย 190 คน (ร้อยละ 2.24) และกรณีทูพพลภาพ 83 คน (ร้อยละ 0.98) (ตามตารางที่ 42)

ตารางที่ 42 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1.เจ็บป่วย	2,602	30.71
2.คลอดบุตร	2,247	26.52
3.ทูพพลภาพ	83	0.98
4.ตาย	190	2.24
5.สงเคราะห์บุตร	1,081	12.76
6.ชราภาพ	639	7.54
7.ว่างงาน	1,632	19.26
รวม	8,474	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 93,770,183.88 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 32,106,789 บาท (ร้อยละ 34.24) รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร 18,792,250 บาท (ร้อยละ 20.04) กรณีชราภาพ 14,449,074.11 บาท (ร้อยละ 15.41) กรณีว่างงาน 13,646,142.15 บาท (ร้อยละ 14.55) กรณีตาย 8,683,858.42 บาท (ร้อยละ 9.26) กรณีเจ็บป่วย 4,656,658.60 บาท (ร้อยละ 4.97) และกรณีทูพพลภาพ 1,435,411.60 บาท (ร้อยละ 1.53) (ตามตารางที่ 43)

ตารางที่ 43 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	4,656,658.60	4.97
2. คลอดบุตร	32,106,789.00	34.24
3. ทูพพลภาพ	1,435,411.60	1.53
4. ตาย	8,683,858.42	9.26
5. สงเคราะห์บุตร	18,792,250.00	20.04
6. ชราภาพ	14,449,074.11	15.41
7. ว่างาน	13,646,142.15	14.55
รวม	93,770,183.88	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ในปี พ.ศ.2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 26 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน และกรณีตาย จำนวน 2 คน (ตามตารางที่ 44)

ตารางที่ 44 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)
1. ตาย	2
2. ทูพพลภาพ	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	24
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	-
รวม	26

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 26 คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 34.62) รองลงมาคือในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 -19 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 23.08) สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 200-499 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 26 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 92.31) และกรณีตาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.69) โดยเป็นสาเหตุจากการประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) รองลงมาคือ สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.38) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.38) สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 15.38) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.69) สาเหตุจากการยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.69) และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.69) (ตามตารางที่ 45, 46)

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1-4 คน	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	2	-	-	4	-	6
20-49 คน	-	-	-	3	-	3
50-99 คน	-	-	-	9	-	9
100-199 คน	-	-	-	5	-	5
200-499 คน	-	-	-	3	-	3
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	2	0	0	24	0	26

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม - ธันวาคม 2556)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้ม ถิ่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	4	-	4
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	3	-	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/เคว	-	-	-	2	-	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	4	-	4
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	4	-	4
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	2	-	2
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	5	-	5
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	2	-	-	-	-	2
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
รวม	2	0	0	24	0	26

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดนครพนมจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556 พบว่ามีจำนวนสถานประกอบการทั้งสิ้น 857 แห่ง ลูกจ้าง 6,667 คน (ตามตารางที่ 47)

ตารางที่ 47 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดนครพนม
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ณ เดือนธันวาคม 2556

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	722	2,304
5-9 คน	77	1,005
10-19 คน	39	1,112
20-49 คน	9	616
50-99 คน	10	1,630
100-199 คน	-	-
200-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-
รวม	857	6,667

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม