

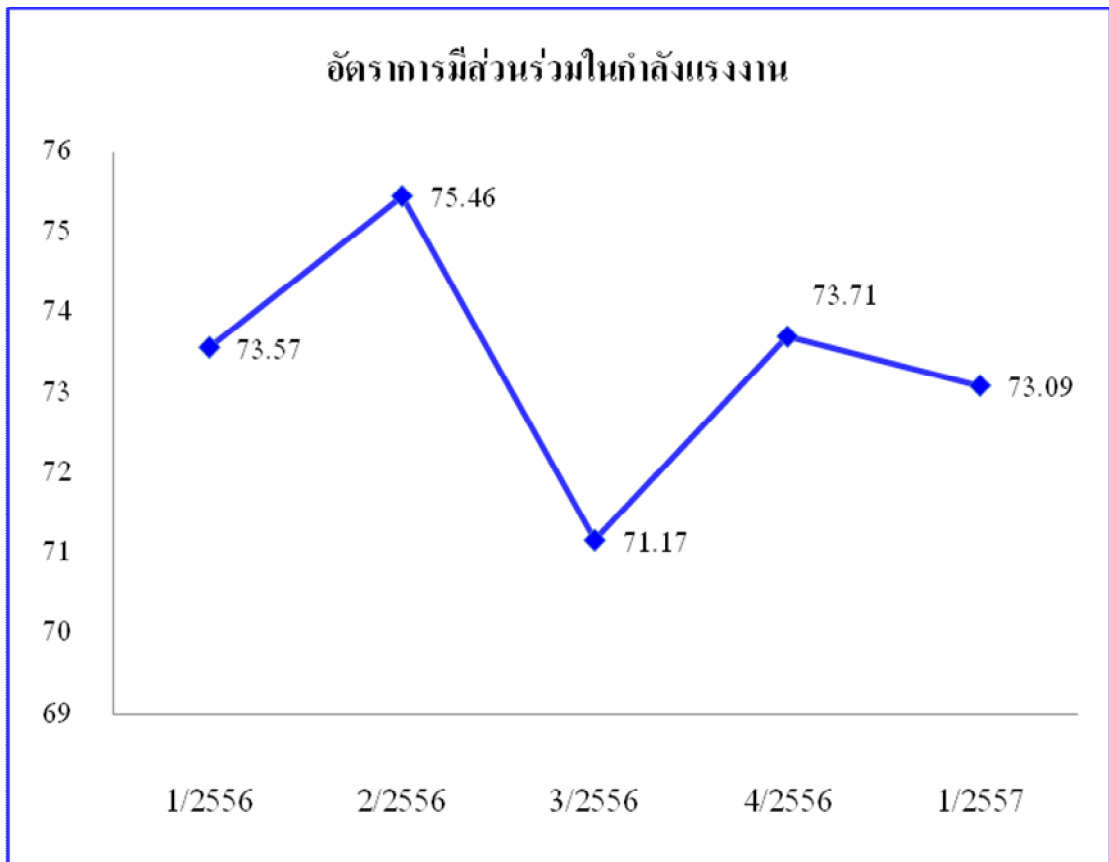
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 1/2557 (มกราคม-มีนาคม 2557) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัด ภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนม จะพบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2557 อัตราการ มีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2556 จากร้อยละ 73.71 เป็น ร้อยละ 73.09 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 1 ปี 2556) พบว่ามีอัตราที่ลดลงจาก ร้อยละ 73.57 เป็น 73.09 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 2 และตารางที่ 4)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X 100

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

ตารางที่ 4 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดนครพนมจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3/2555 - ไตรมาส 1/2557

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556			ไตรมาส 1/2557		
						ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	761,852	762,562	763,301	764,065	761,852	380,496	382,066	762,562	380,612	382,194	762,806
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	608,833	610,467	612,136	613,818	608,832	302,723	307,747	610,470	302,995	308,031	611,026
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	464,073	471,290	450,362	463,165	433,303	253,447	196,510	449,957	250,489	196,140	446,629
1.1 ผู้มีงานทำ	459,832	466,325	430,839	446,019	428,717	247,890	194,859	442,749	243,784	190,857	434,641
1.2 ผู้ว่างงาน	4,149	1,797	9,769	7,705	2,466	5,557	1,436	6,993	5,201	1,237	6,438
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	92	3,168	9,754	9,441	2,120	-	215	215	1,504	4,046	5,550
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	144,760	139,177	161,774	150,653	175,529	49,276	111,237	160,513	52,506	111,891	164,397
2.1 ทำงานที่บ้าน	29,630	16,473	42,981	44,092	44,671	619	31,855	32,474	169	28,411	25,580
2.2 เรียนหนังสือ	47,231	49,382	47,173	41,275	50,117	22,703	29,923	52,626	21,228	27,449	48,677
2.3 อื่นๆ	67,899	73,322	71,620	65,286	80,741	25,954	49,459	75,413	31,109	56,031	87,140
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	153,019	152,095	151,165	150,247	153,020	77,773	74,319	152,092	77,617	74,163	151,780

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

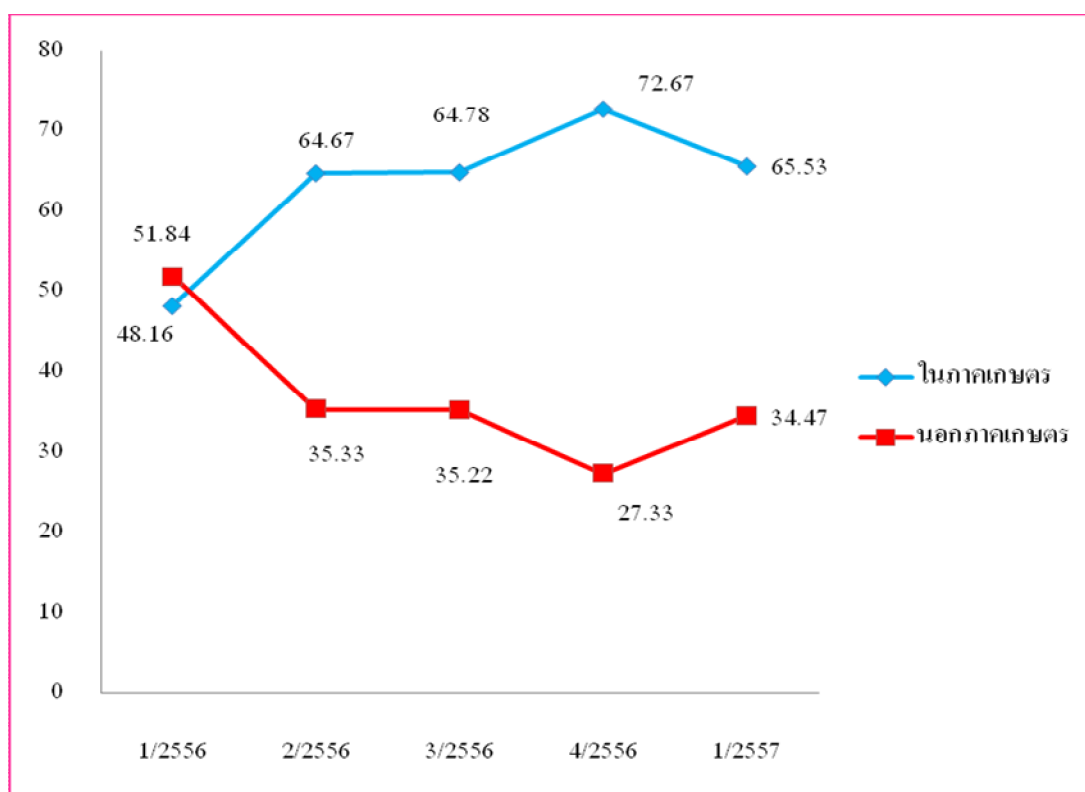
หมายเหตุ : ในไตรมาส 1/2557 นี้ ใช้ข้อมูลเดือนธันวาคม 2557 (พฤศจิกายน 56-มกราคม 2557) ในการเปรียบเทียบ เนื่องจากข้อมูลเดือน กุมภาพันธ์ 2557 (มกราคม-มีนาคม 2557) ยังไม่ประมวลผล

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนม ในไตรมาสที่ 1 ปี 2557 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมมีอัตราร้อยละ 65.53 โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนม มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 7.14 (แผนภูมิ 3) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 17.37

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ 4/2556 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 34.47 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 7.14 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 17.37 (ตามแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม



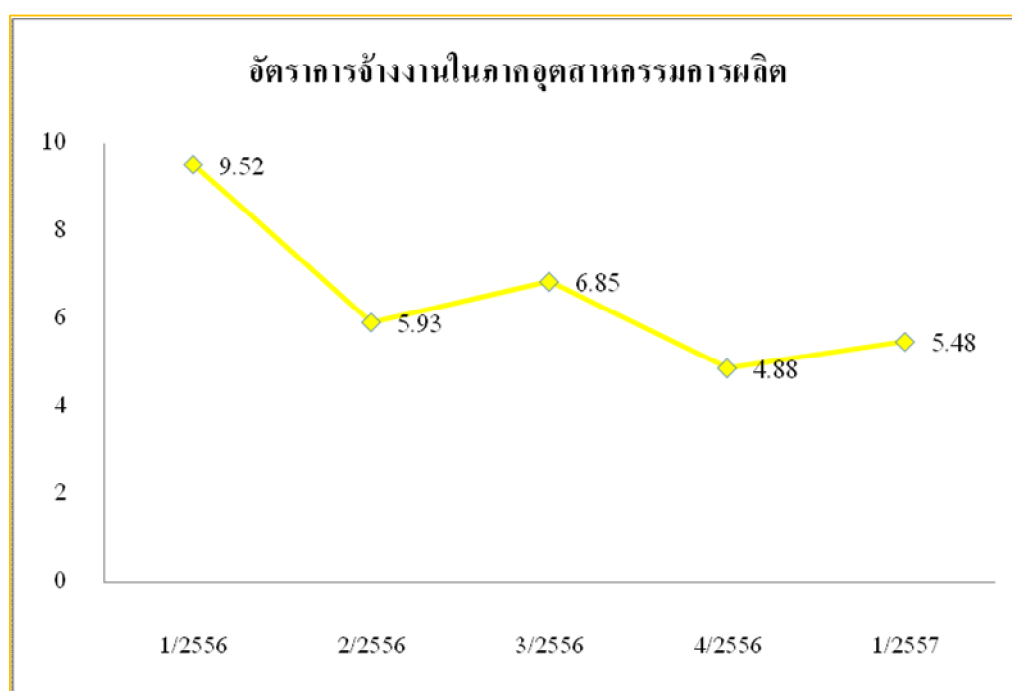
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด จะพบว่า ในไตรมาสที่ 1/2557 มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่ 5.48 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจาก 4.88 เป็น 5.48 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลงจาก 9.52 เป็น 5.48 ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านฤดูกาล สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ และการเมืองในขณะนั้น (ตามแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

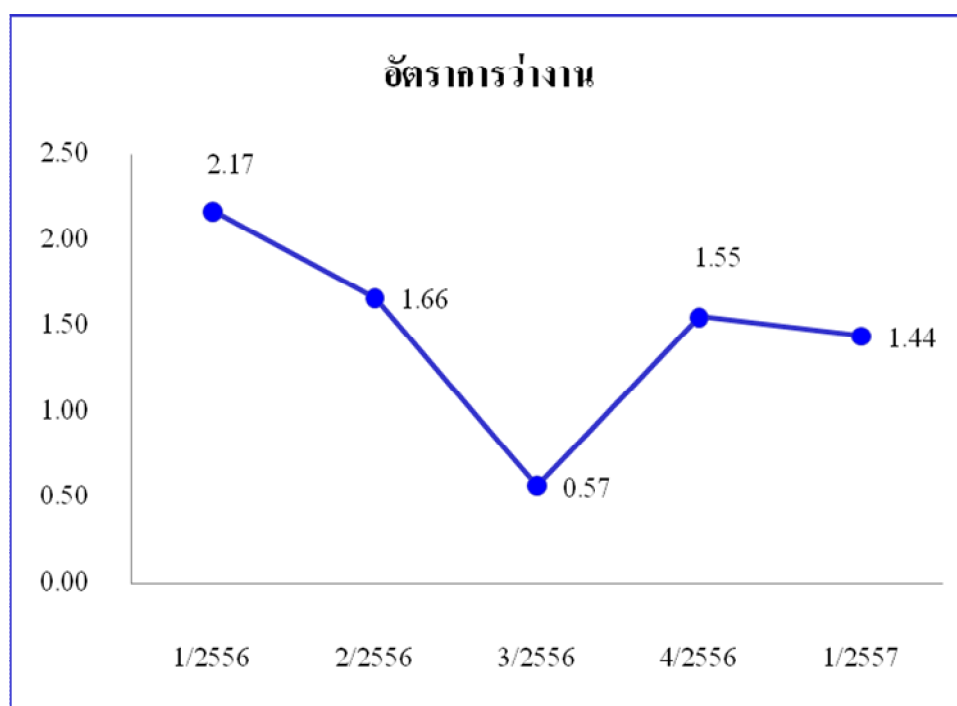
$$= \frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครพนม จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรหรือช่วยธุรกิจครอบครัว ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบเป็นส่วนใหญ่ เมื่อภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหาซึ่งอาจเกิดจากผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท อาจทำให้เกิดแรงงานคืนถิ่นเคลื่อนย้ายกลับมาสู่ภาคเกษตรกรรมในฤดูกาลเพาะปลูก และเมื่อสิ้นฤดูกาลเพาะปลูก แรงงานเหล่านี้ก็จะอพยพย้ายถิ่นไปทำงานในสถานประกอบการหรือโรงงานทั้งในจังหวัดและจังหวัดอื่นๆ ต่อไป

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม อัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตราการว่างงานที่ร้อยละ 1.44 ซึ่งมีอัตราการว่างงานที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ 1.55 (ตามแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนม



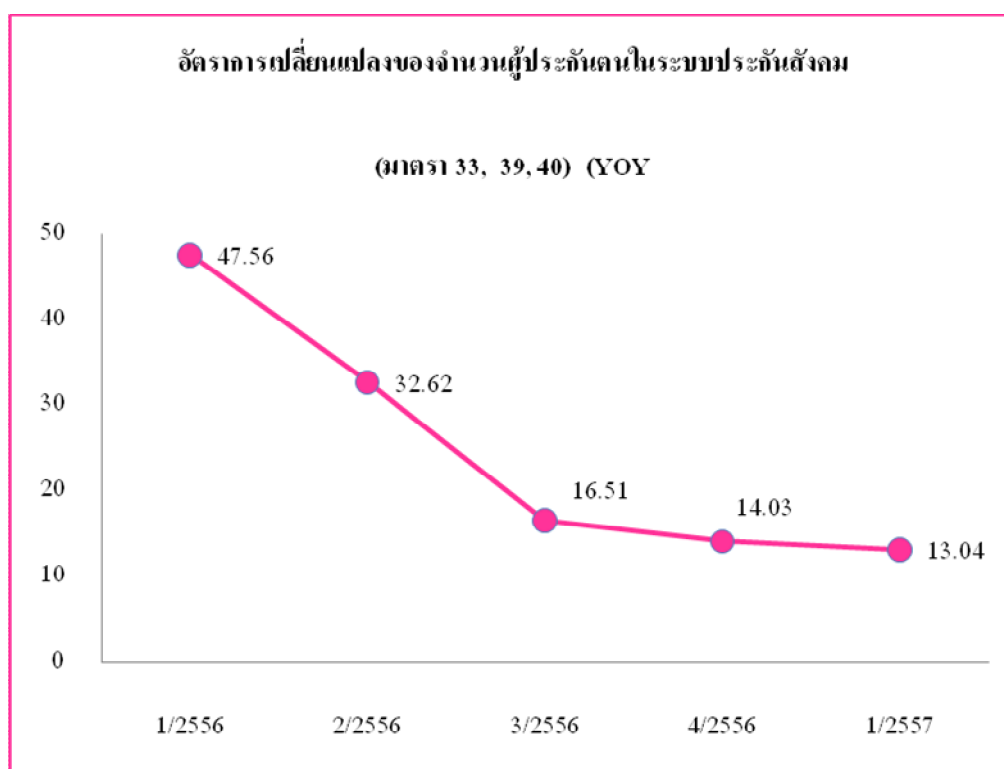
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33, 39, 40) (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 1 ปี 2557 มีจำนวน 30,270 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33,39,40) (YOY) ขยายตัวที่ร้อยละ 13.04 ซึ่งลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.03 (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33, 39, 40) (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : 1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33, 39, 40) (YOY)

=
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

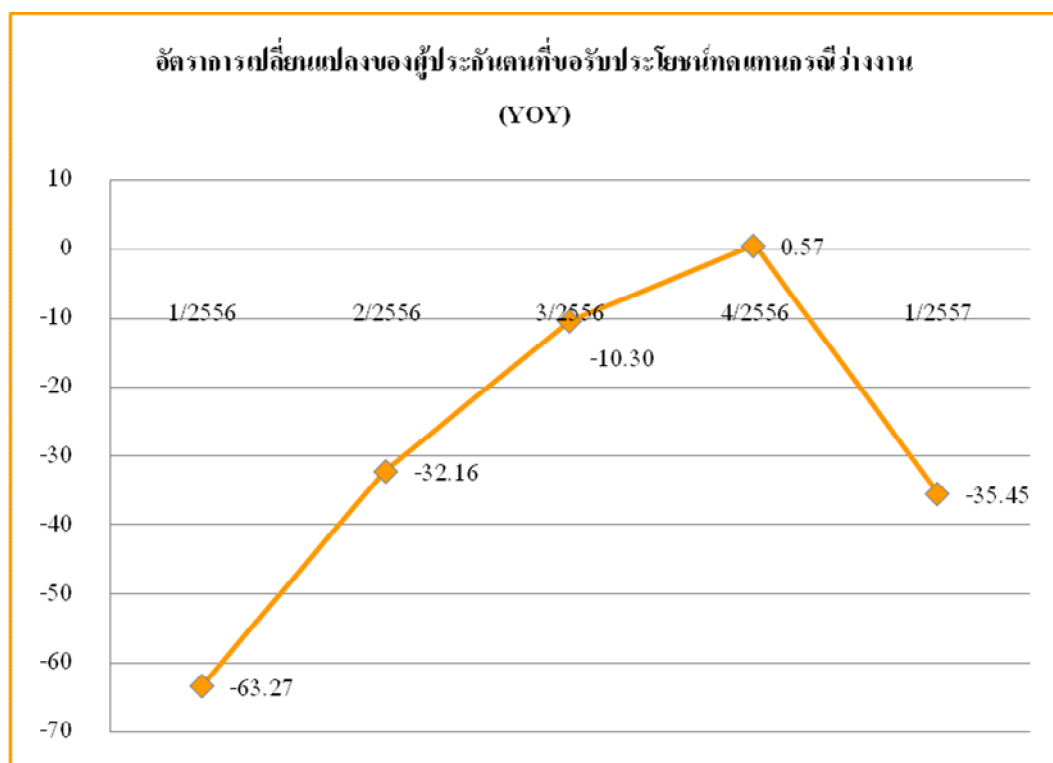
2. เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมไม่ได้จำแนกผู้ประกันตนเป็นรายมาตรา 33 ในไตรมาสที่ 1/2555

จึงใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ซึ่งเป็นยอดรวมในการประมวลผลอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33,39,40)

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาส 1 ปี 2557 มีจำนวน 193 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) สะท้อนที่ร้อยละ -35.45 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 0.57 (ตามแผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

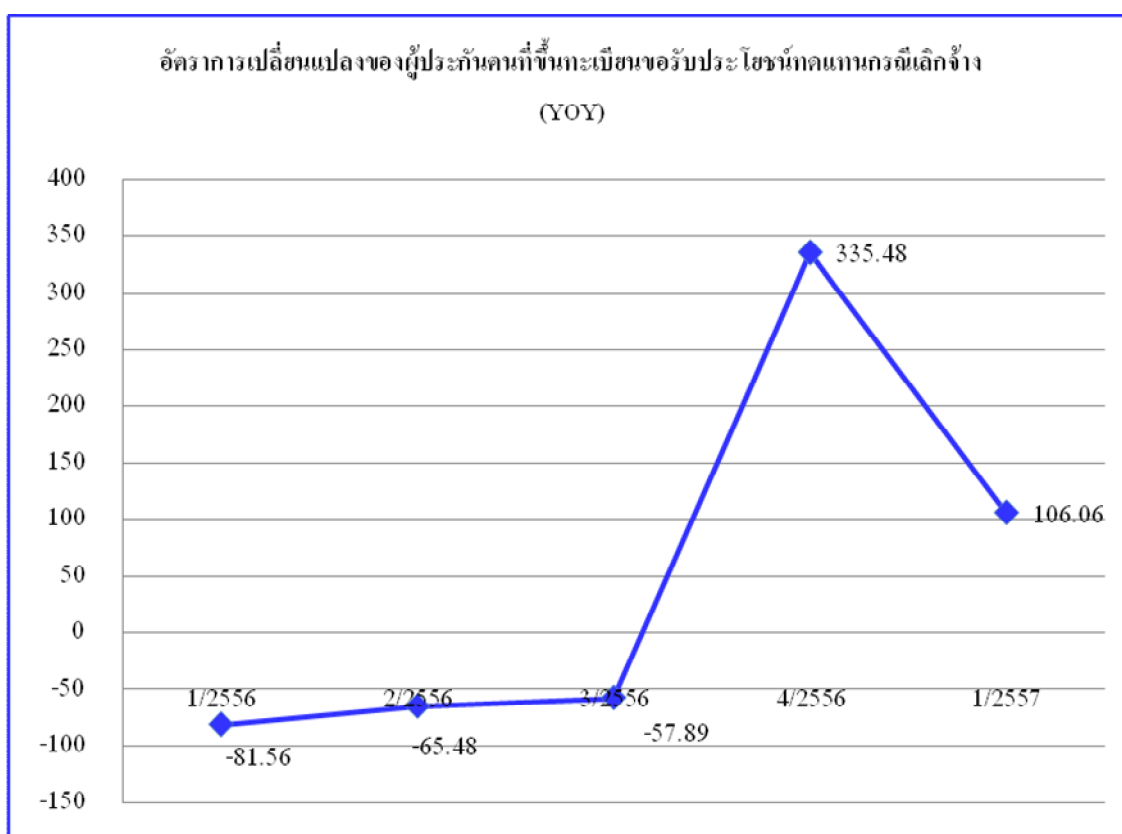
=จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน-จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน X 100

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

6) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2557 มีจำนวน 68 คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างขยายตัวที่ร้อยละ 106.06 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงฯ ขยายตัวที่ร้อยละ 335.48 (ตามแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

= $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$

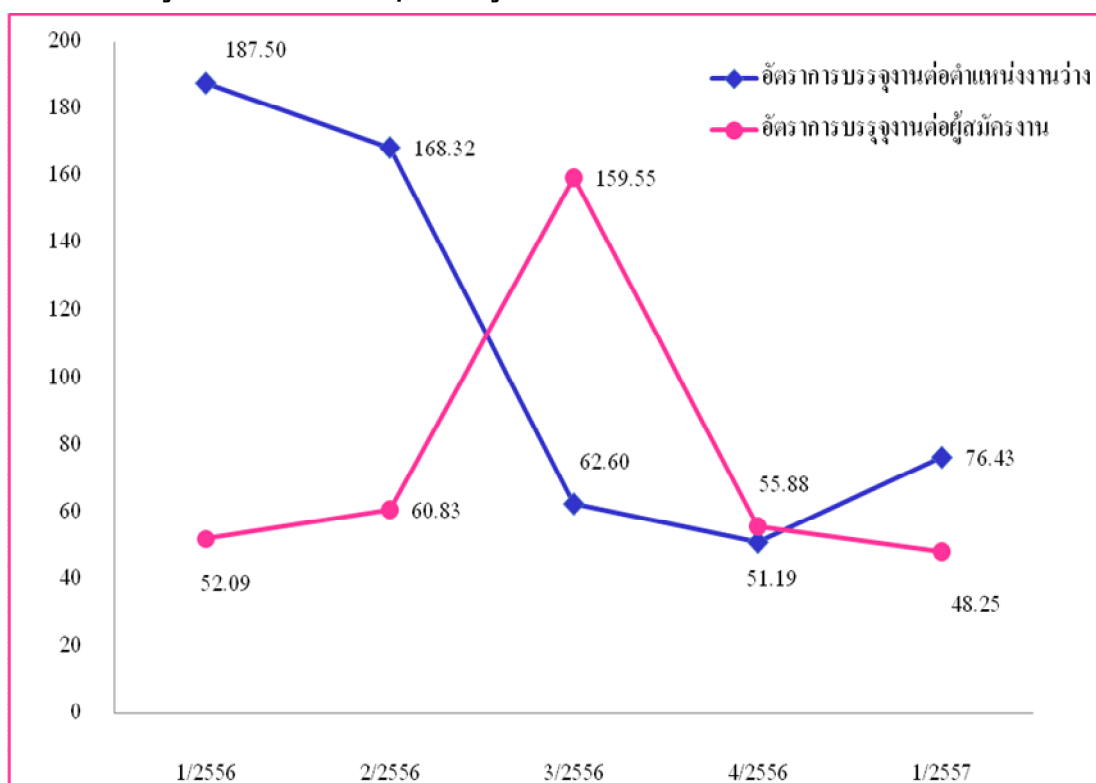
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

7) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 1 ปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 76.43 ซึ่งมีอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 51.19 และมีอัตราที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 187.50 (ตามแผนภูมิ 9)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 48.25 เป็นอัตราส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ 4/2556 ที่มีอัตราร้อยละ 55.88 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนลดลงจากอัตราร้อยละ 52.09 เป็นอัตราร้อยละ 48.25

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม



$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

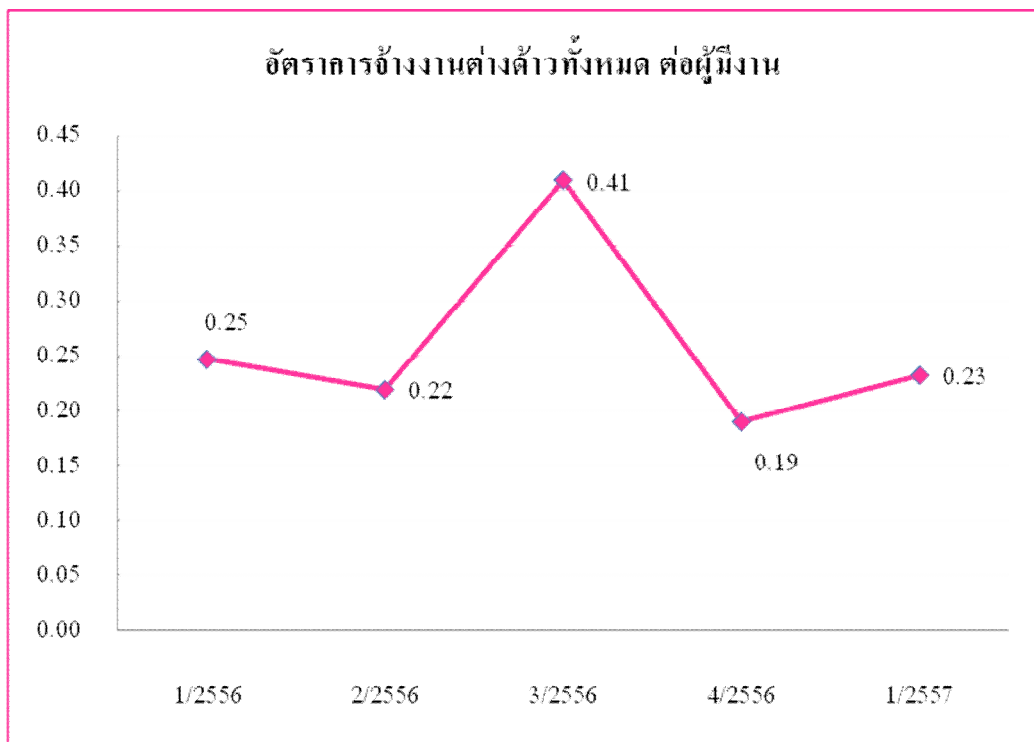
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 126 โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 115 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 11 คน ในไตรมาสที่จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนมีนาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 694 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 675 คน รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 17 คน และสัญชาติพม่า จำนวน 2 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนมีนาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 193 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 187 คน แยกเป็น สัญชาติลาว 136 คน รองลงมาคือ สัญชาติพม่า 48 คน (ร้อยละ 25.67) และสัญชาติกัมพูชา 3 คน และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU เป็นสัญชาติลาว จำนวน 6 คน

เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,013 คน โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อผู้มีงานทำในจังหวัดพบว่า ในไตรมาสที่ 1/2557 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2557 มีอัตราร้อยละ 0.23 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4/2556 มีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราลดลงเล็กน้อย (ตามแผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบผู้มีงานทำ



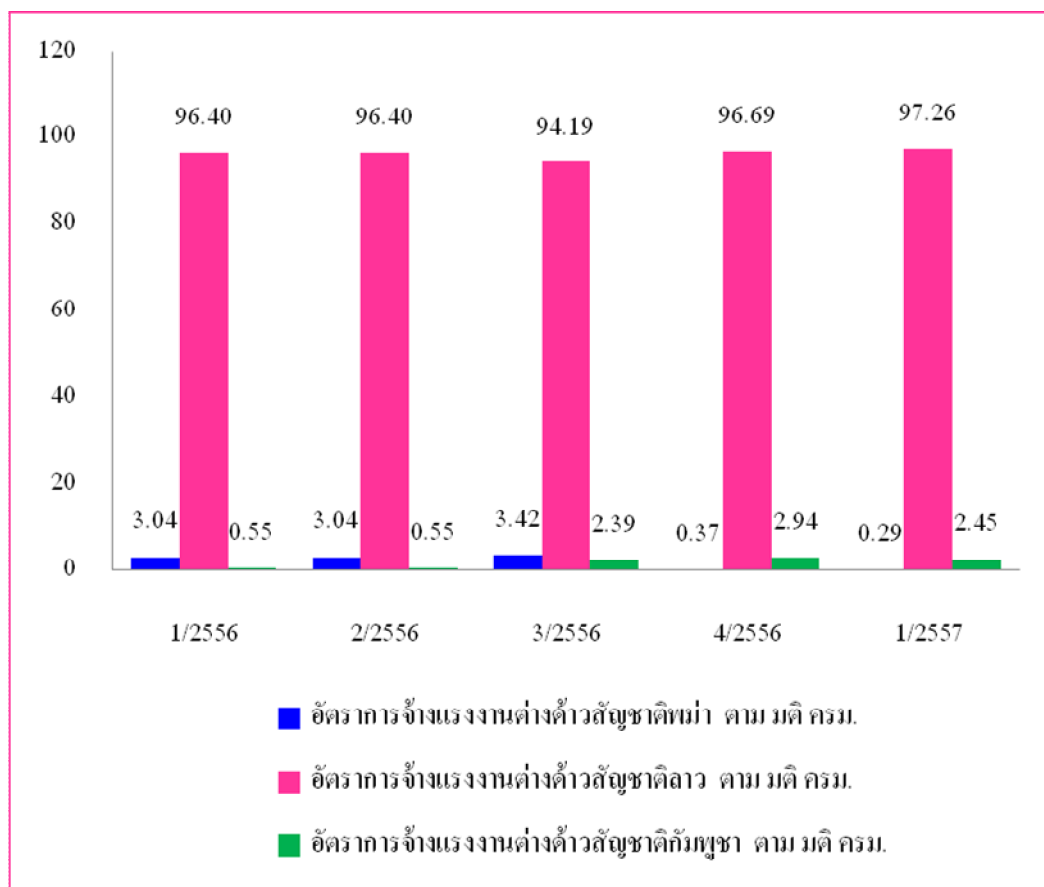
ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ปี 2556 เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2556 เป็นต้นมาจะพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุด โดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 1/2556 ถึง ไตรมาสที่ 1/2557 ร้อยละ 96.40, 96.40, 94.19, 96.69 และ 97.26 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2557) ส่วนสัญชาติพม่าและกัมพูชามีอัตราดังนี้ สัญชาติพม่า ไตรมาสที่ 1/2556-ไตรมาสที่ 1/2557 ร้อยละ 3.04, 3.04, 3.42, 0.37 และ 0.29 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 1/2556 ถึงไตรมาสที่ 1/2557 ร้อยละ 0.55, 0.55, 2.39, 2.94 และ 2.45 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



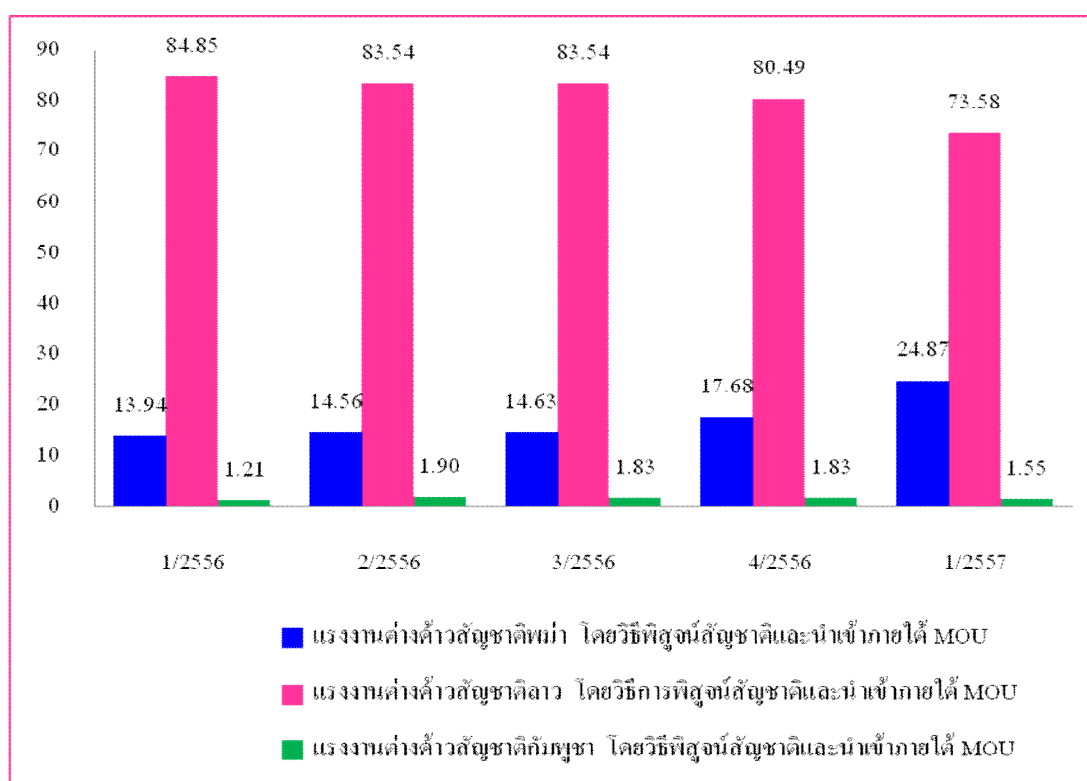
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU จังหวัดนครพนม จำแนกได้ 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2556 เป็นต้นมาจะพบว่าอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนมไตรมาสที่ 1/2556 ถึง ไตรมาสที่ 1/2557 ร้อยละ 84.85, 83.54, 83.54, 80.49 และ 73.58 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2557) ส่วนสัญชาติพม่าและกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติพม่า ไตรมาสที่ 1/2556-ไตรมาสที่ 1/2557 ร้อยละ 13.94, 14.56, 14.63, 17.68 และ 24.87 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 1/2556 ถึงไตรมาสที่ 1/2557 ร้อยละ 1.21, 1.90, 1.83 1.83 และ 1.55 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU

จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU รายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ) จังหวัด}}{\text{แรงงานคนต่างด้าววิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100$$

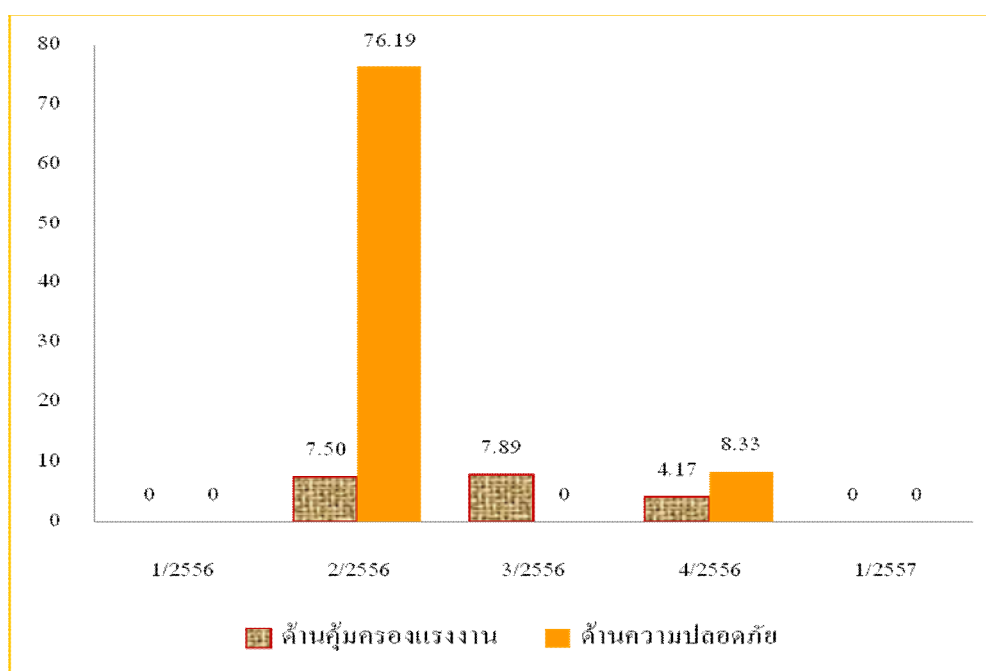
9) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ในไตรมาสที่ 1 ปี 2557 ไม่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแต่อย่างใด โดยในไตรมาสที่ผ่านมาอัตรา การปฏิบัติไม่ถูกต้องอยู่ที่ร้อยละ 4.17 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง เช่นเดียวกัน (ในไตรมาส 1/2556 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเท่ากับ 0) (แผนภูมิ 13)

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาสที่ 1 ปี 2557 ไม่มีการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานแต่อย่างใด โดยในไตรมาสที่ผ่านมาอัตรา การปฏิบัติไม่ถูกต้องอยู่ที่ร้อยละ 8.33 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง เช่นเดียวกัน (ในไตรมาส 1/2556 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเท่ากับ 0) (ตามแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม

ระหว่างไตรมาส 1/2556 - ไตรมาส 1/2557



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด X 100}}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด X 100}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

10) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

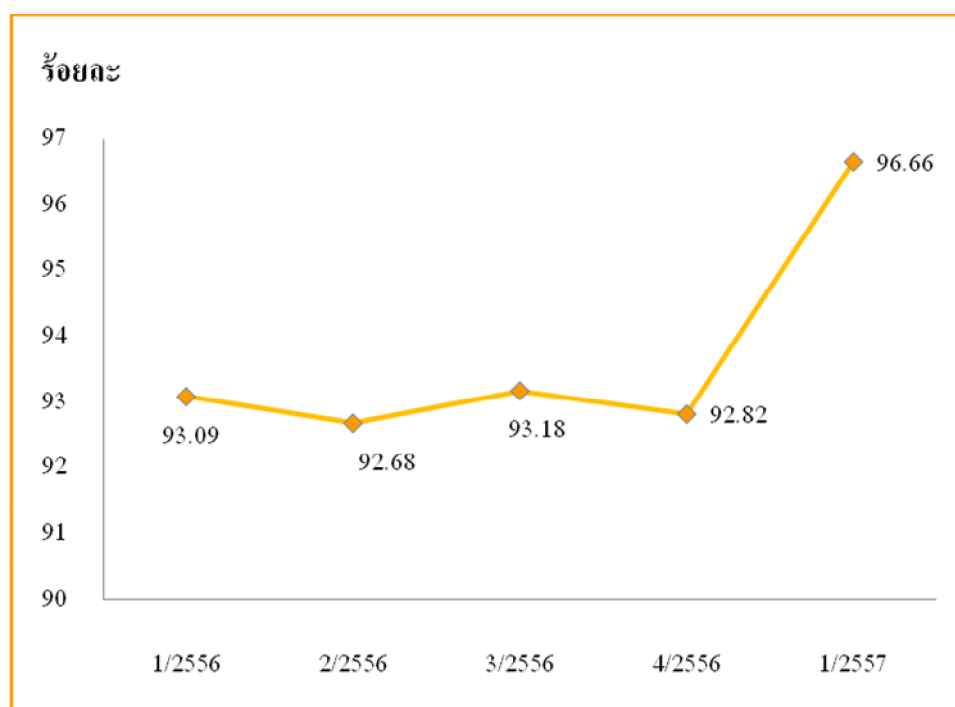
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีตลอดมา

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างส่วนราชการ นายจ้างและลูกจ้างในระบบไตรภาคีอย่างสม่ำเสมอ

11) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 1/2556 ถึงไตรมาสที่ 1/2557 คิดเป็นร้อยละ 93.09, 92.68, 93.18, 92.82 และ 96.66 ตามลำดับ ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดนครพนมยังเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระบบประกันสังคมที่มีส่วนช่วยแบ่งเบาภาระของผู้ประกอบการและลูกจ้างที่ เป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 1/2556-ไตรมาส 1/2557



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

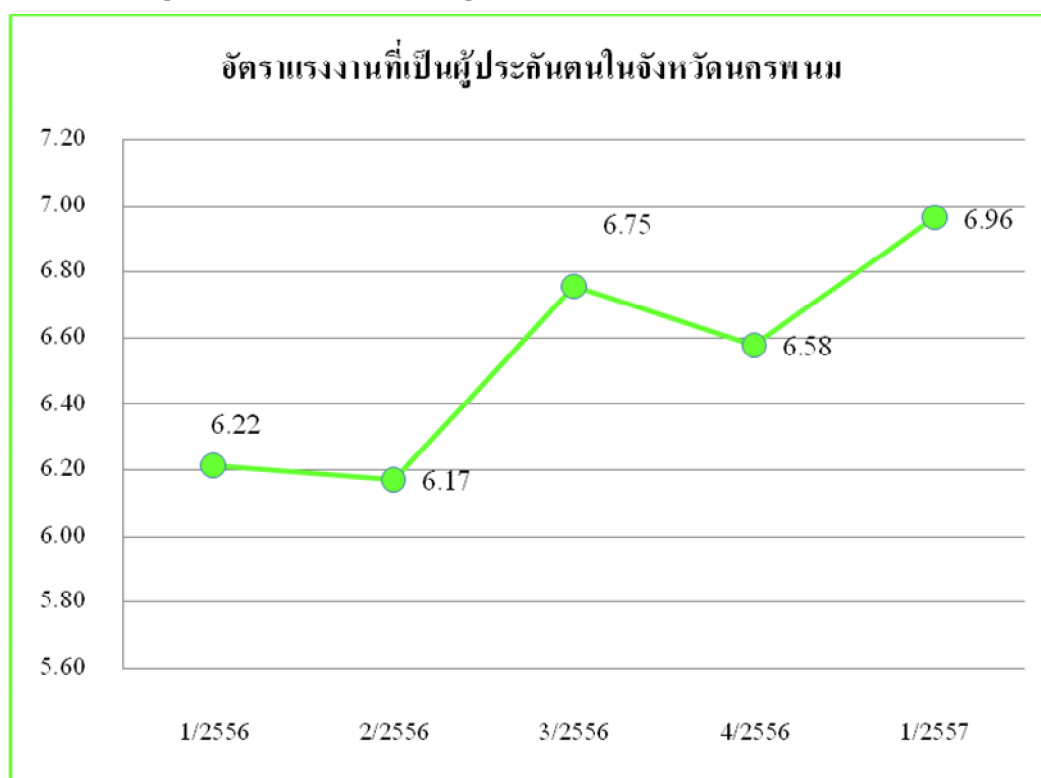
หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

12) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39, 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ไตรมาส 1 ปี 2557 ร้อยละ 6.96 เทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.38 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.74 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตร การค้าและบริการเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น (ตามแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 1/2556 - ไตรมาส 1/2557



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

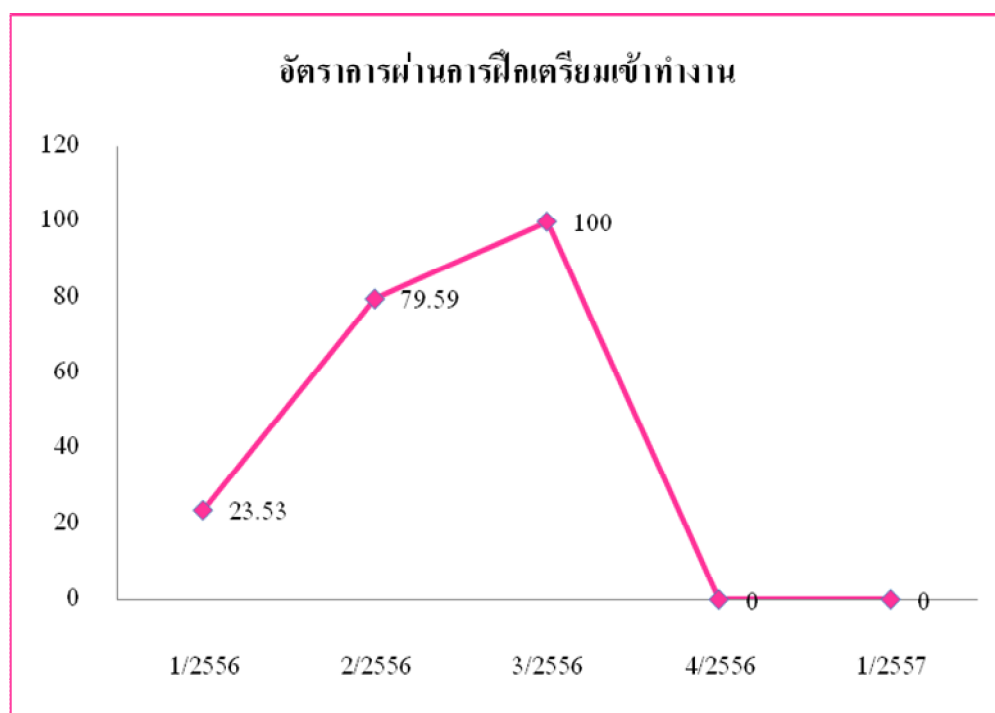
หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

13) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาส 1 ปี 2557 ร้อยละ 0 (ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจึงเป็นศูนย์ (0) (ตามแผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาส 1/2556-ไตรมาส 1/2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

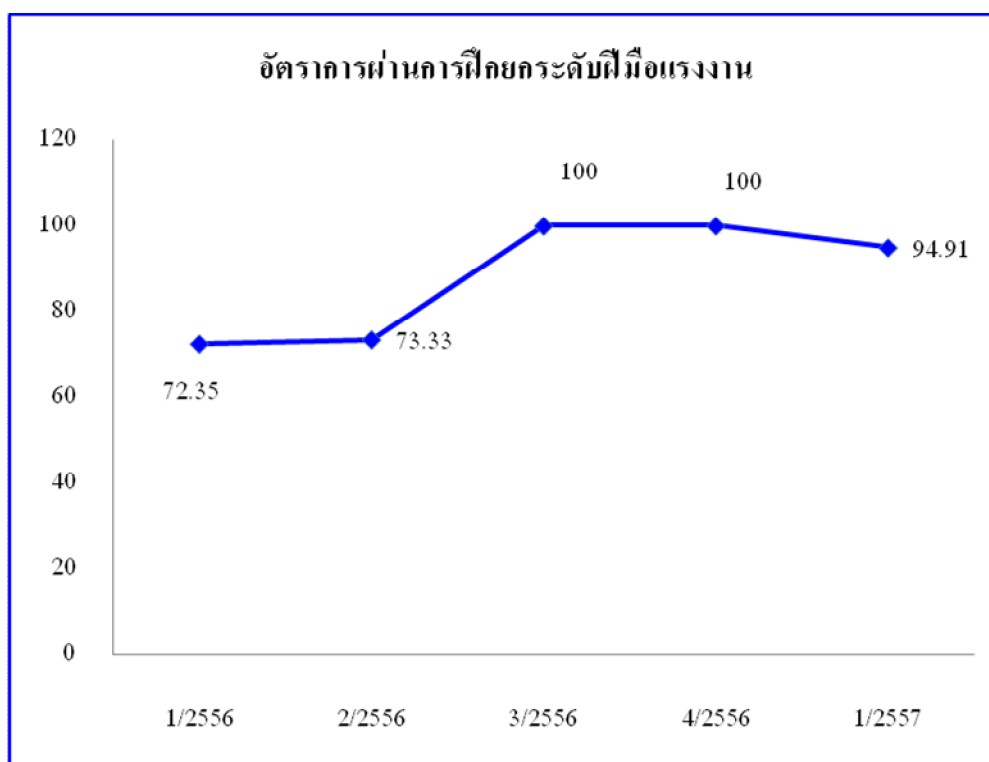
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100$$

14) อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานไตรมาส 1 ปี 2556 ร้อยละ 94.91 (ตามแผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1/2556-ไตรมาส 1/2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

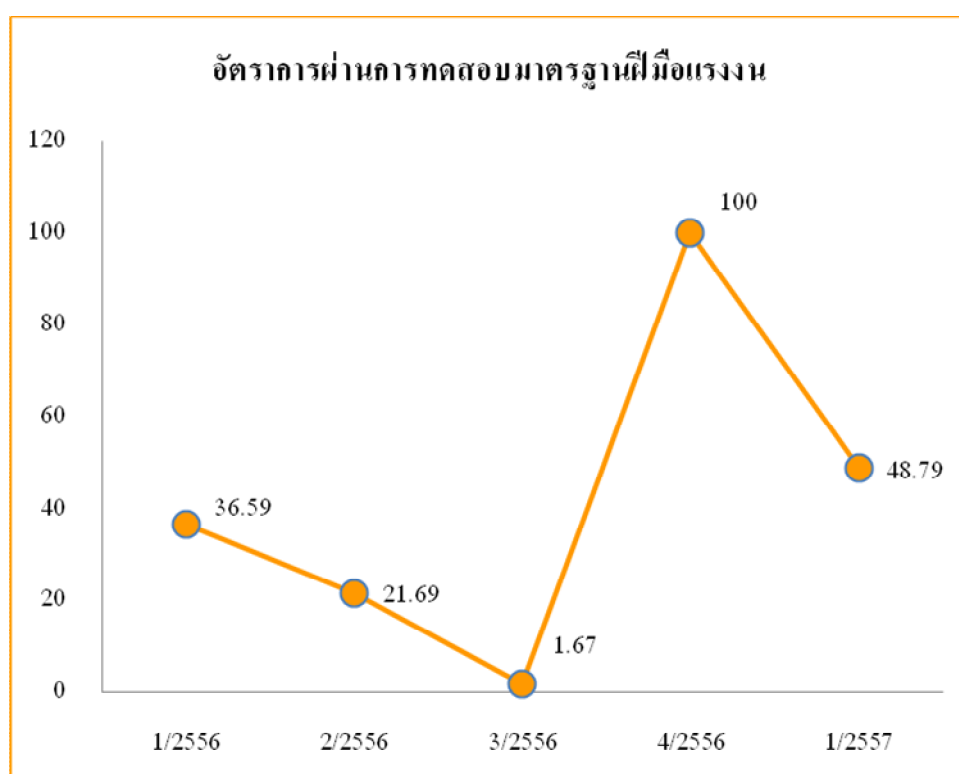
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

15) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไตรมาส 1 ปี 2557 ร้อยละ 48.79 (ตามแผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไตรมาส 1/2556-ไตรมาส 1/2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$