

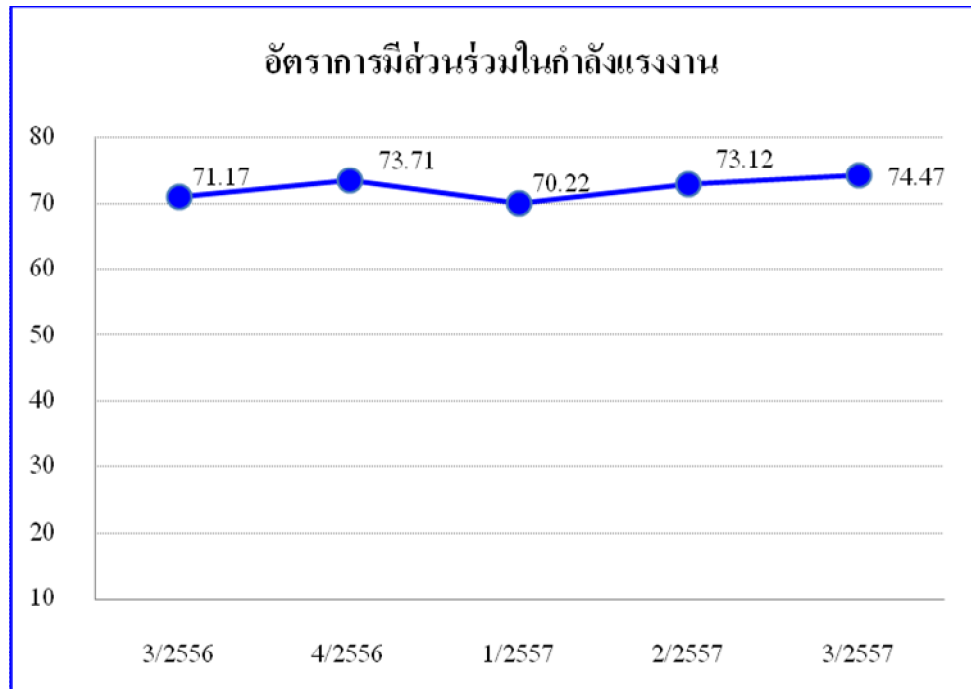
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ โดยในปี 2556 ใช้ การคาดประมาณการ พ.ศ.2543-2573 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 ตุลาคม 2550 ส่วนปี 2557 ใช้การคาด ประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 กุมภาพันธ์ 2556 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติ ด้านแรงงานในปี 2557 และปี 2556 แตกต่างกันมาก สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 3/2557 (กรกฎาคม- กันยายน 2557) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนม จะพบว่าในไตรมาสที่ 3 ปี 2557 อัตราการ มีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2557 จากร้อยละ 73.12 เป็น ร้อยละ 74.47 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 3 ปี 2556) พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น จากร้อยละ 71.17 เป็น 74.47 ทั้งนี้ เนื่องมาจากปริมาณการใช้แรงงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นตามไปด้วย (ตามแผนภูมิ 2 ตารางภาคผนวก 3 และตาราง ภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม
ไตรมาส 3/2556 - ไตรมาส 3/2557



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

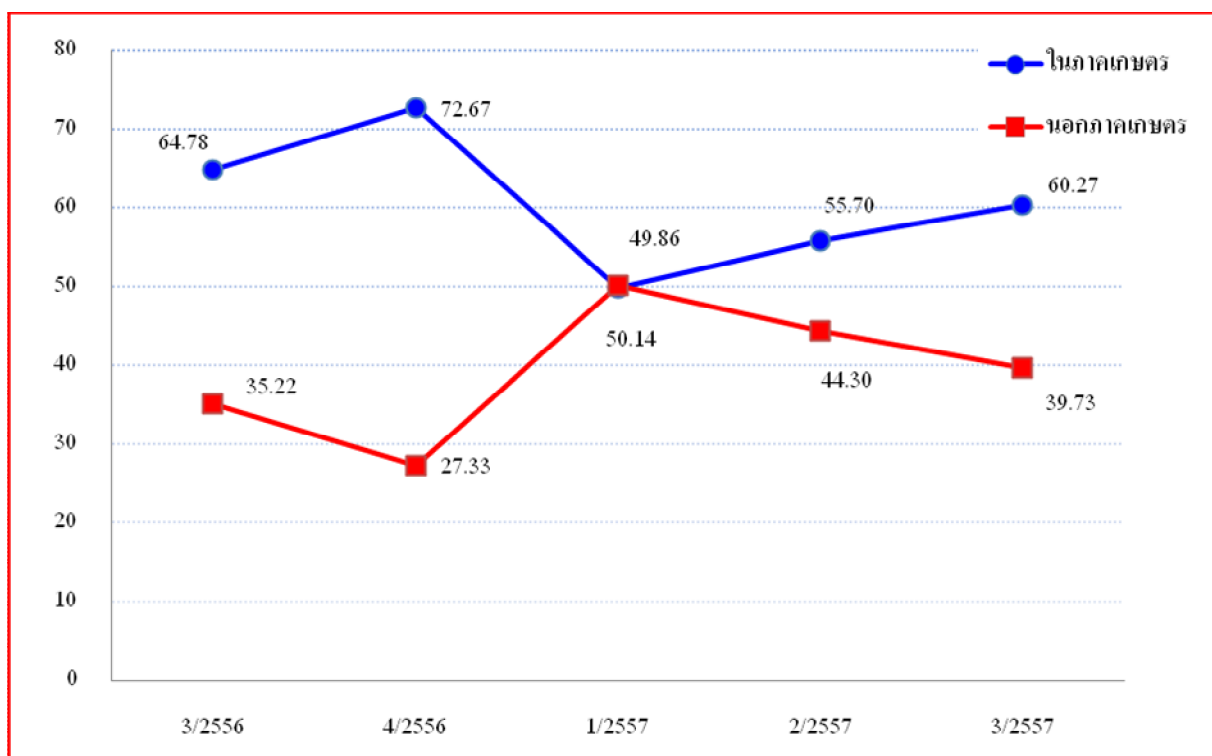
2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนมในไตรมาสที่ 3 ปี 2557 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมมีอัตราร้อยละ 60.27 โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนมมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 55.70 เป็นร้อยละ 60.27 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ลดลงจากร้อยละ 64.78 เป็นร้อยละ 60.27 (แผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 19)

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ 3 ปี 2557 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 39.73 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราส่วนที่ลดลงจากร้อยละ 44.30 เป็นร้อยละ 39.73 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 35.22 เป็น 39.73 (ตามแผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 3/2556 - ไตรมาส 3/2557



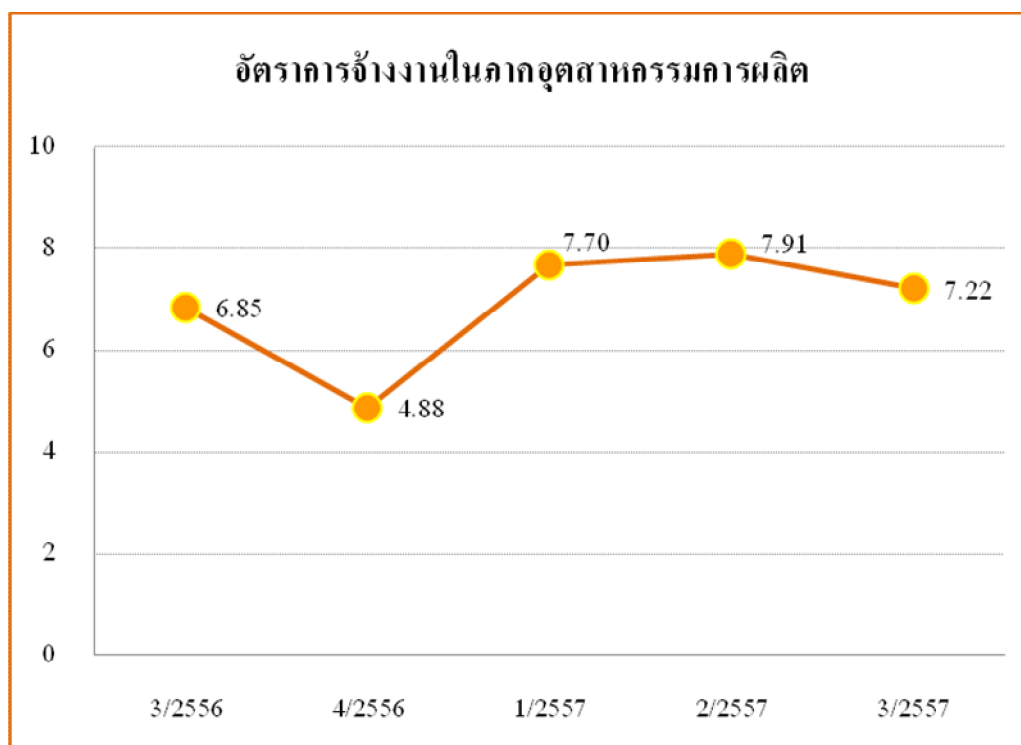
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด พบว่าในไตรมาสที่ 3 ปี 2557 มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 7.22 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 7.91 เป็น 7.22 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจาก 6.85 เป็น 7.22 ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านฤดูกาล สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ และการเมืองในขณะนั้น (ตามแผนภูมิ 4 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 3/2556 - ไตรมาส 3/2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครพนม จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรหรือช่วยธุรกิจครอบครัว ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบเป็นส่วนใหญ่ เมื่อภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหาซึ่งอาจเกิดจากผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำ 300 บาท อาจทำให้เกิดแรงงานคืนถิ่นเคลื่อนย้ายกลับมาสู่ภาคเกษตรกรรมในฤดูกาลเพาะปลูก และเมื่อสิ้นฤดูกาลเพาะปลูก แรงงานเหล่านี้ก็จะอพยพย้ายถิ่นไปทำงานในสถานประกอบการหรือโรงงานทั้งในจังหวัดและจังหวัดอื่นๆ ต่อไป

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับไตรมาสที่ 3 ปี 2557 อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและลักษณะของพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดนครพนมที่เป็นจังหวัดเกษตรกรรมจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นจังหวัดอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง อัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมไตรมาสที่ 3 ปี 2557 มีอัตราว่างงานที่ร้อยละ 1.12 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.83 เป็นร้อยละ 1.12 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.57 เป็นร้อยละ 1.12 (ตามแผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนม ไตรมาส 3/2556 - ไตรมาส 3/2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

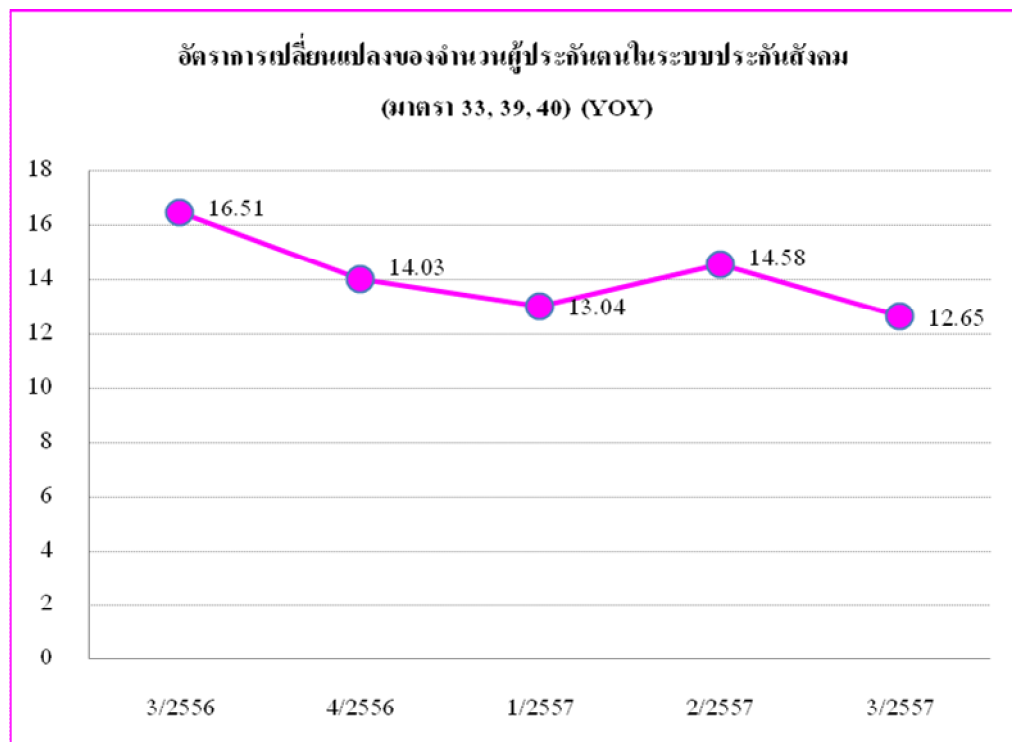
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33, 39, 40) (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 3 ปี 2557 มีจำนวน 32,622 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33,39,40) (YOY) ไตรมาส 3 ปี 2557 ขยายตัวที่ร้อยละ 12.65 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.58 (แผนภูมิ 6 ตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33, 39, 40) (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : 1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33, 39, 40) (YOY)

=
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

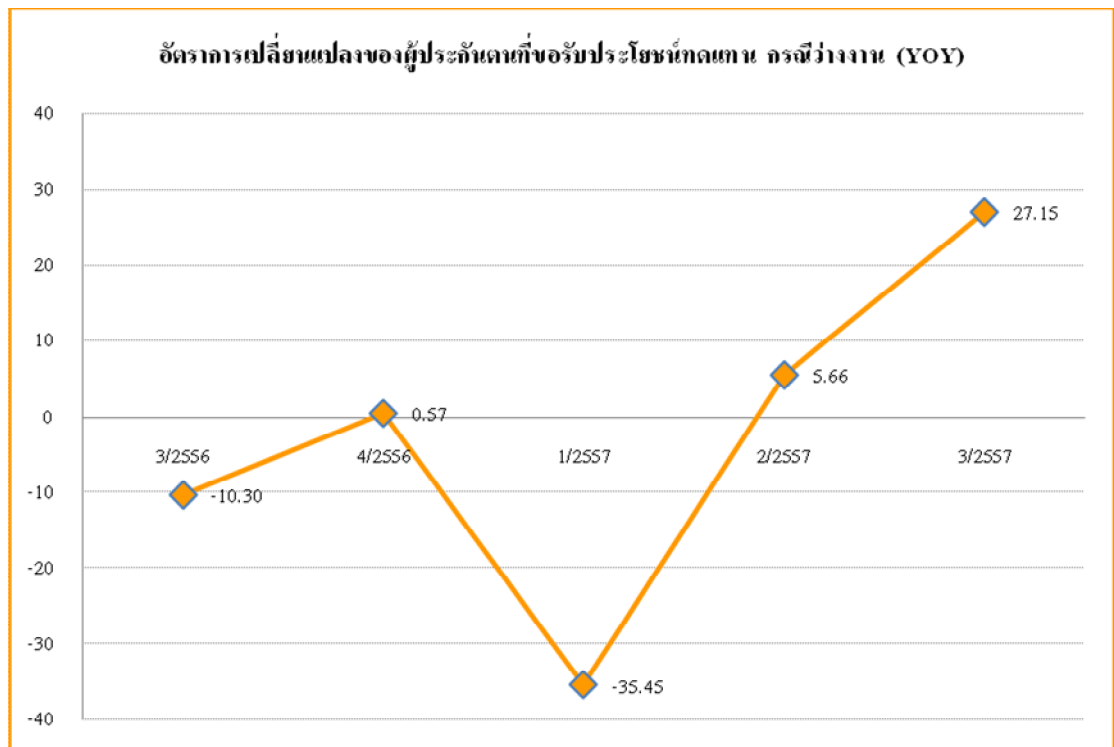
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

2. เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมไม่ได้จำแนกผู้ประกันตนเป็นรายมาตรา 33 ในไตรมาสที่ 2/2555 จึงใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ซึ่งเป็นยอดรวมในการประมวลผลอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33,39,40)

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาส 3 ปี 2557 มีจำนวน 487 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) ขยายตัวที่ร้อยละ 27.15 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 5.66 (ตามแผนภูมิ 7 ตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

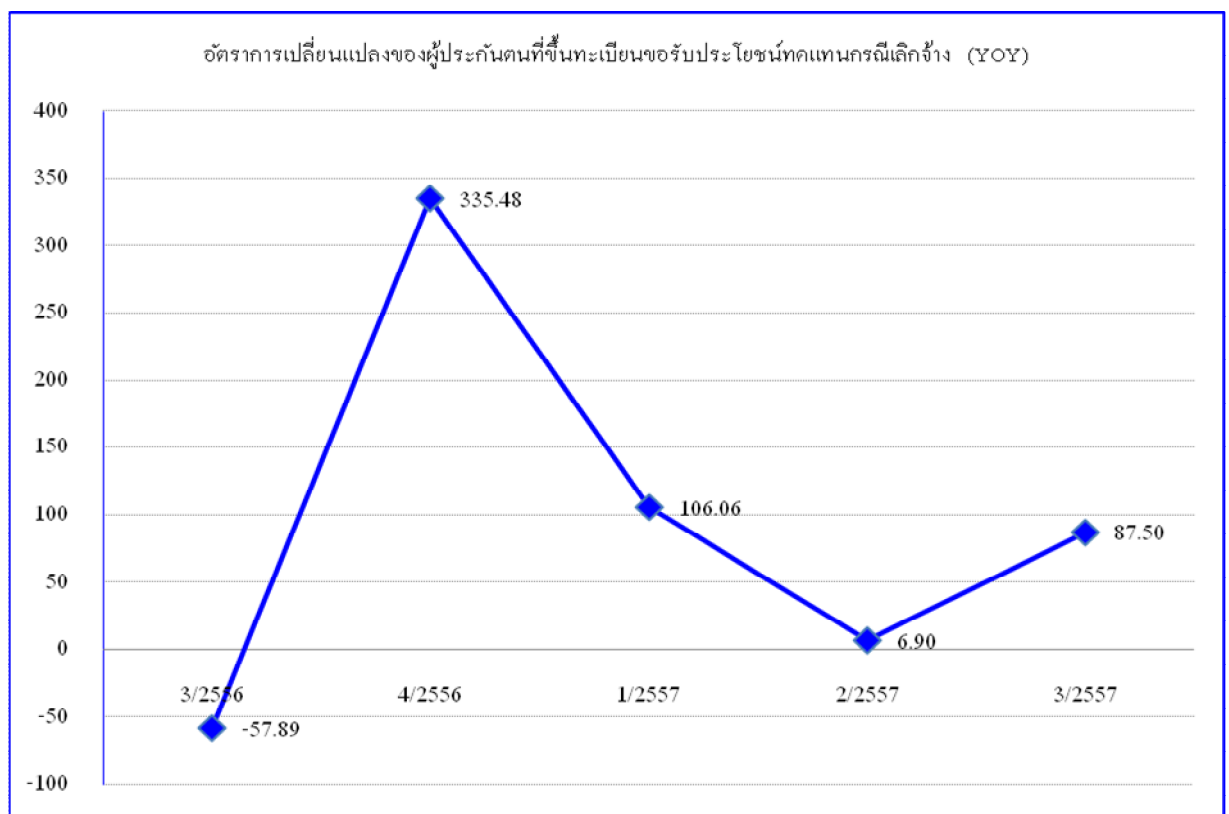
= จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน-จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน X 100

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

6) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาส 3 ปี 2557 มีจำนวน 30 คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างขยายตัวที่ร้อยละ 87.50 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงฯ ขยายตัวที่ร้อยละ 6.90 (ตามแผนภูมิ 8 ตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

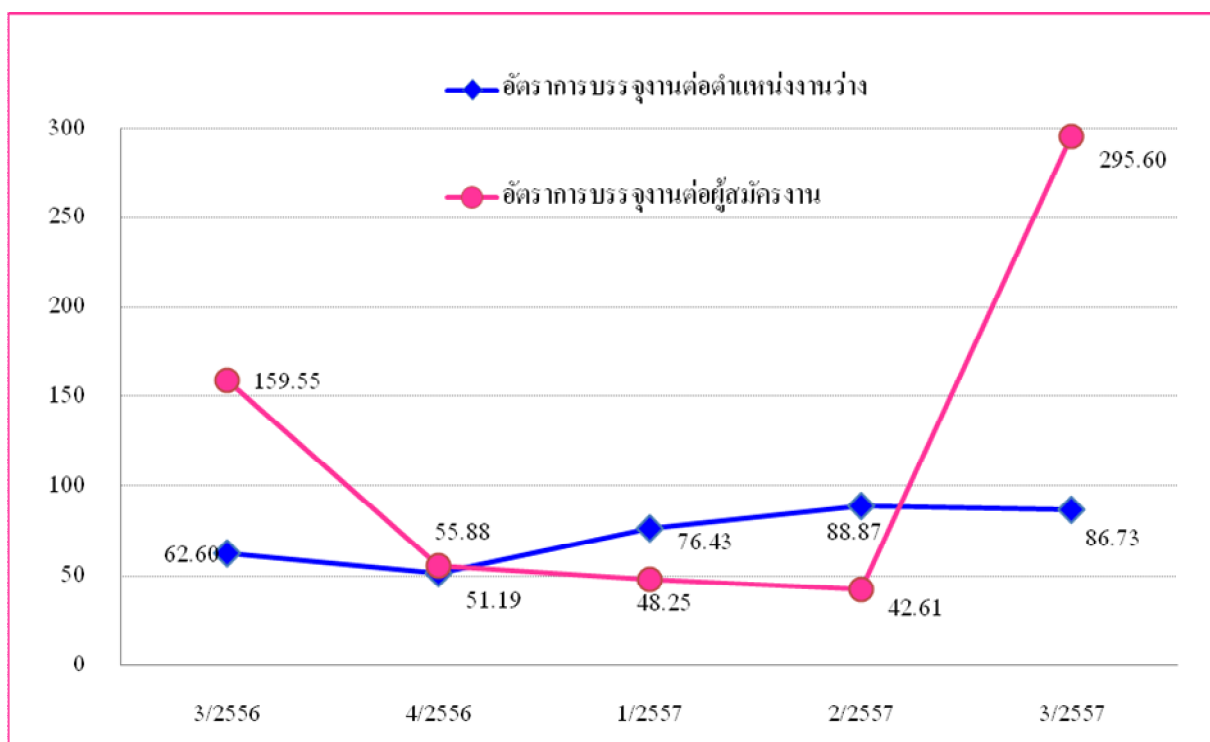
7) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม พบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 3 ปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 86.73 ซึ่งมีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 88.87 และมีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 62.60 (ตามแผนภูมิ 9 ตารางภาคผนวก 9 และตารางภาคผนวก 19)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจูกงานกับจำนวนผู้สมัครงาน ในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 295.60 เป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2/2557 ที่มีอัตราร้อยละ 42.61 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ในไตรมาส 3/2556 พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นเช่นกันจากอัตราร้อยละ 159.55 เป็นอัตราร้อยละ 295.60 สาเหตุหนึ่งอาจมาจากลูกจ้างมีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของนายจ้าง ส่งผลให้สถานประกอบการเริ่มจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจูกงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 3/2556 - ไตรมาส 3/2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจูกงานต่อผู้สมัครงาน

อัตราการบรรจูกงานต่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจูกงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจูกงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

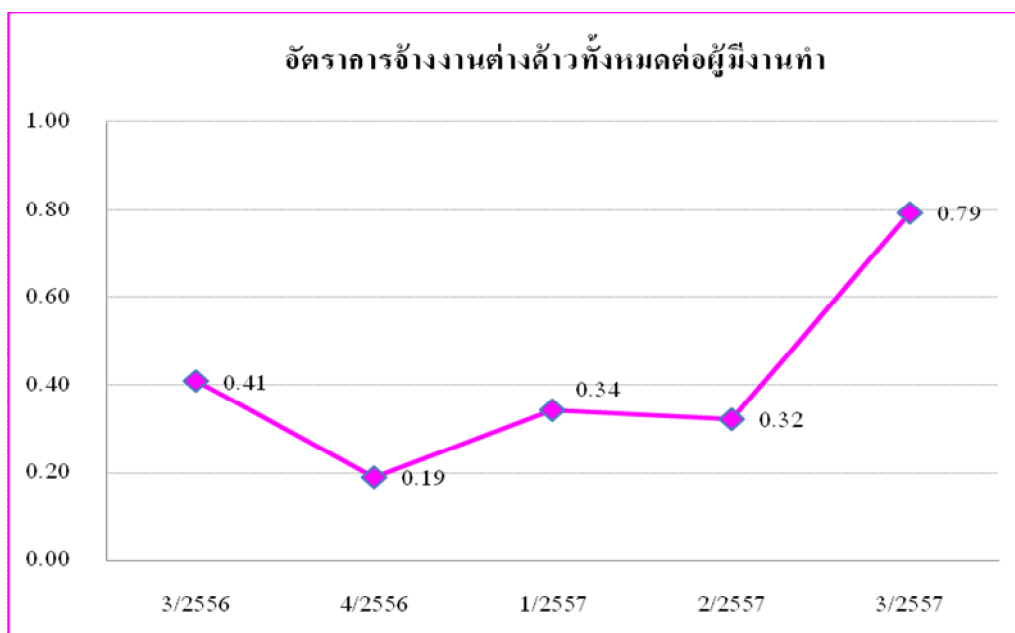
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 30 กันยายน 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 189 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 176 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 13 คน ในไตรมาสที่จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 72 คน รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 34 คน สัญชาติจีน จำนวน 28 คน สัญชาติอเมริกัน จำนวน 22 คน สัญชาติอินเดีย จำนวน 10 คน สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 10 คน สัญชาติอังกฤษ จำนวน 10 คน สัญชาติไต้หวัน จำนวน 2 คน และสัญชาติออสเตรเลีย จำนวน 1 คน เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนกันยายน 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,182 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 2,131 คน รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 27 คน และสัญชาติเมียนมาร์ จำนวน 24 คน โดยแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่จะทำงานในกิจการประเภท งานรับใช้ในบ้าน งานด้านการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม และงานเกษตรและปศุสัตว์ ทั้งนี้ จำนวนแรงงานต่างด้าวเพิ่มสูงขึ้นมากจากไตรมาส 2/2557 นั้น เนื่องมาจากการเปิดศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (ONE STOP SERVICE) ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 117/2557

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนกันยายน 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 204 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 173 คน แยกเป็น สัญชาติลาว 132 คน (ร้อยละ 76.30 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติเมียนมาร์ 38 คน (ร้อยละ 21.97) และสัญชาติกัมพูชา 3 คน (ร้อยละ 1.73) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU เป็นสัญชาติลาว จำนวน 31 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU)

เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,575 คน โดยอัตราจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อผู้มีงานทำในจังหวัด พบว่าในไตรมาสที่ 3 ปี 2557 ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 มีอัตราร้อยละ 0.79 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.32 เป็นร้อยละ 0.79 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.41 เป็นร้อยละ 0.79 ทั้งนี้ การเพิ่มสูงขึ้นของจำนวนแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่องนั้น เนื่องจากประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้ออกประกาศฉบับที่ 117/2557 ประกาศ ณ วันที่ 21 กรกฎาคม พุทธศักราช 2557 เรื่อง การจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (ONE STOP SERVICE) เพิ่มเติมใน 53 จังหวัด (ตามแผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบผู้มีงานทำ



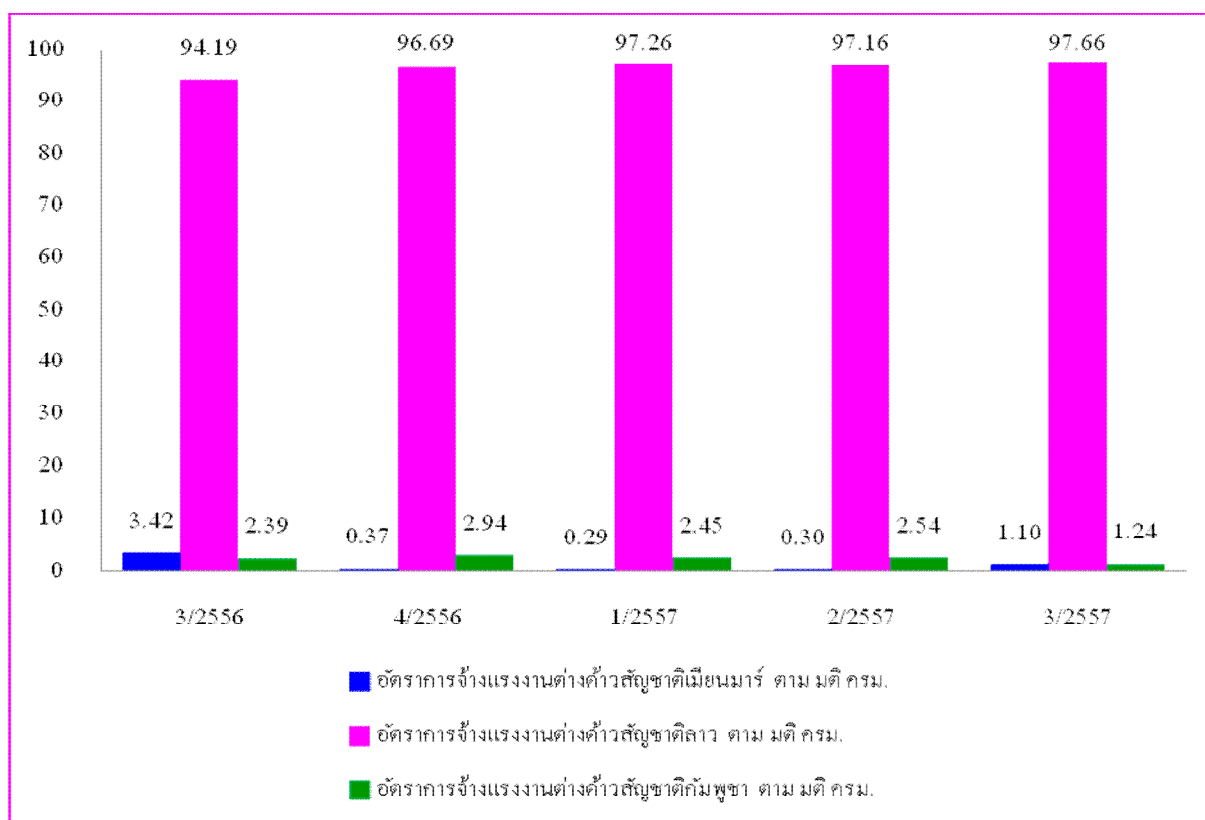
ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ปี 2556 เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3/2556 เป็นต้นมาจะพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 3/2556 ถึงไตรมาสที่ 3/2557 ร้อยละ 94.19, 96.69, 97.26, 97.16 และ 97.66 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2557) ส่วนสัญชาติเมียนมาร์และกัมพูชามีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมาร์ ไตรมาสที่ 3/2556-ไตรมาสที่ 3/2557 ร้อยละ 3.42, 0.37, 0.29, 0.30 และ 1.10 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 3/2556 ถึงไตรมาสที่ 3/2557 ร้อยละ 2.39, 2.94, 2.45, 2.54 และ 1.24 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

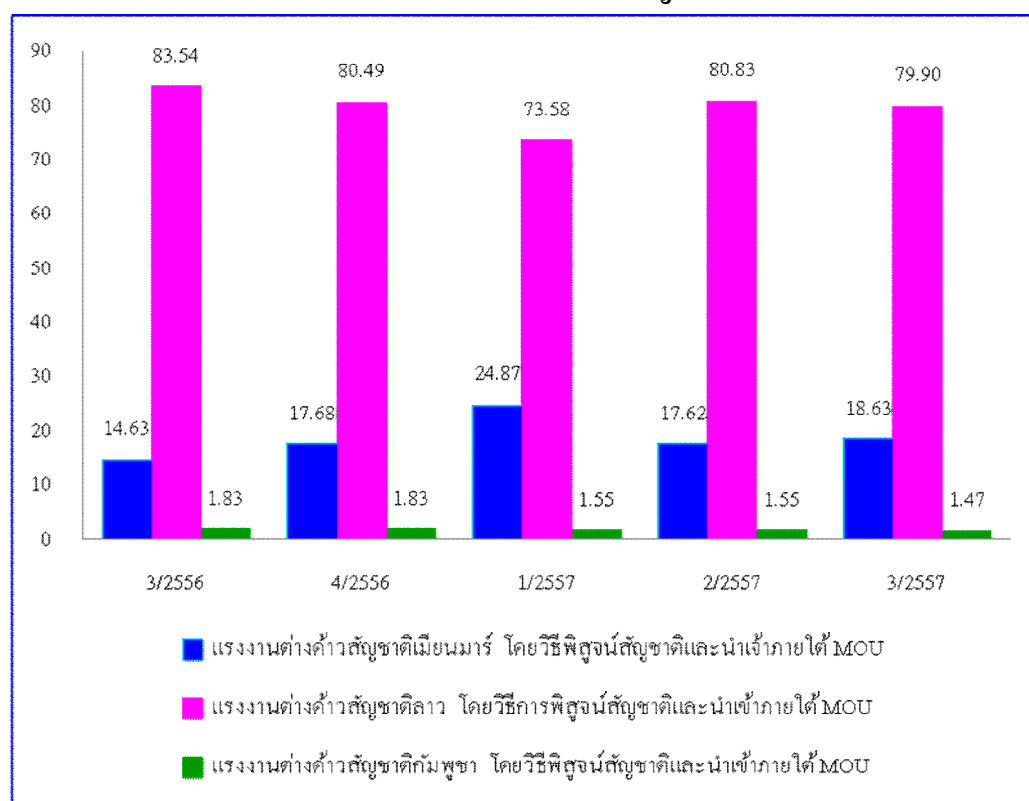
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU จังหวัดนครพนม จำแนกได้ 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3/2556 เป็นต้นมาจะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาส เนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม อีกทั้งจังหวัดนครพนมมีสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ 3 (นครพนม-คำม่วน) เป็นจุดเชื่อมโยงระหว่างสองประเทศ จึงทำให้การเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมายังจังหวัดนครพนมสะดวกมากขึ้นอีกทางหนึ่ง ไตรมาสที่ 3/2556 ถึง ไตรมาสที่ 3/2557 ร้อยละ 83.54, 80.49, 73.58, 80.83 และ 79.90 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2557) ส่วนสัญชาติเมียนมาร์และกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมาร์ ไตรมาสที่ 3/2556-ไตรมาสที่ 3/2557 ร้อยละ 14.63, 17.68, 24.87, 17.62 และ 18.63 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 3/2556 ถึงไตรมาสที่ 3/2557 ร้อยละ 1.83, 1.83, 1.55, 1.55 และ 1.47 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU

จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU รายสัญชาติจังหวัด

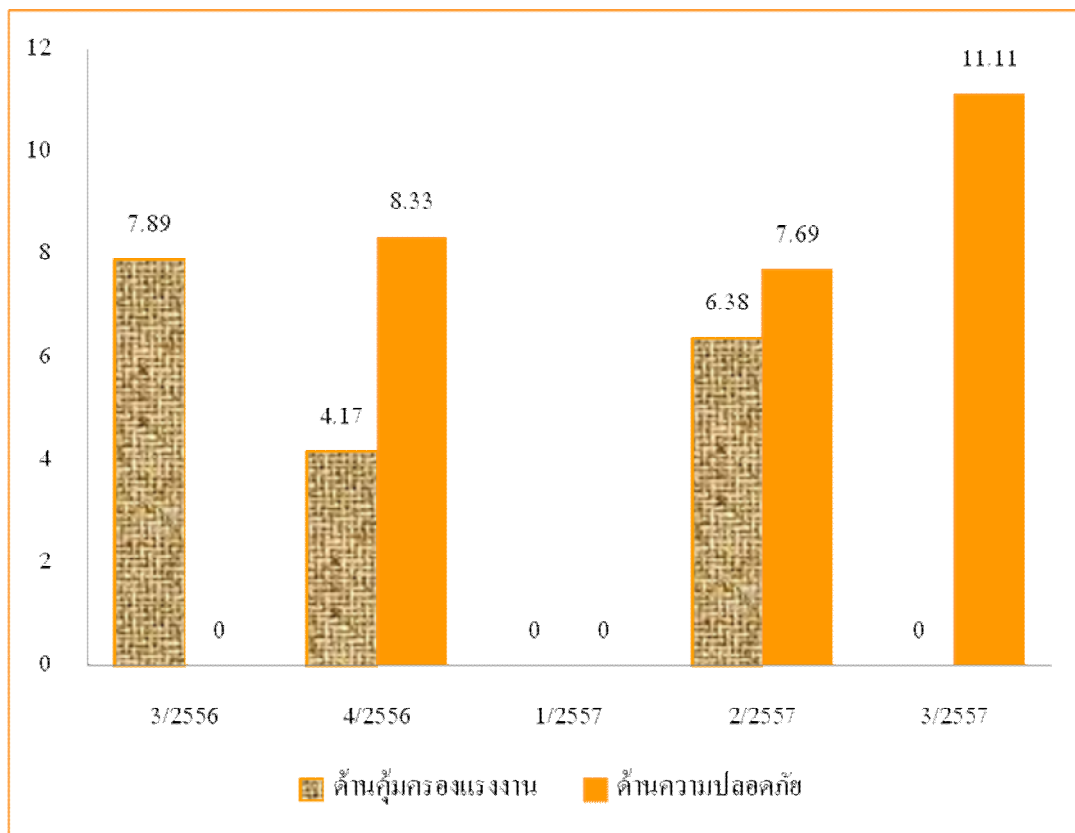
$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าววิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

๑) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ในไตรมาสที่ 3 ปี 2557 ไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยในไตรมาสที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 6.38 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องอยู่ที่ร้อยละ 7.89 (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 19)

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาสที่ 3 ปี 2557 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 11.11 (ปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านความปลอดภัยในการทำงานคือ นายจ้างไม่มีการติดประกาศข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกคำสั่งส่งเอกสารเพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยแก่สถานประกอบการแล้ว) โดยในไตรมาสที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 7.69 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยแต่อย่างใด (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม
ระหว่างไตรมาส 3/2556 - ไตรมาส 3/2557



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

10) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

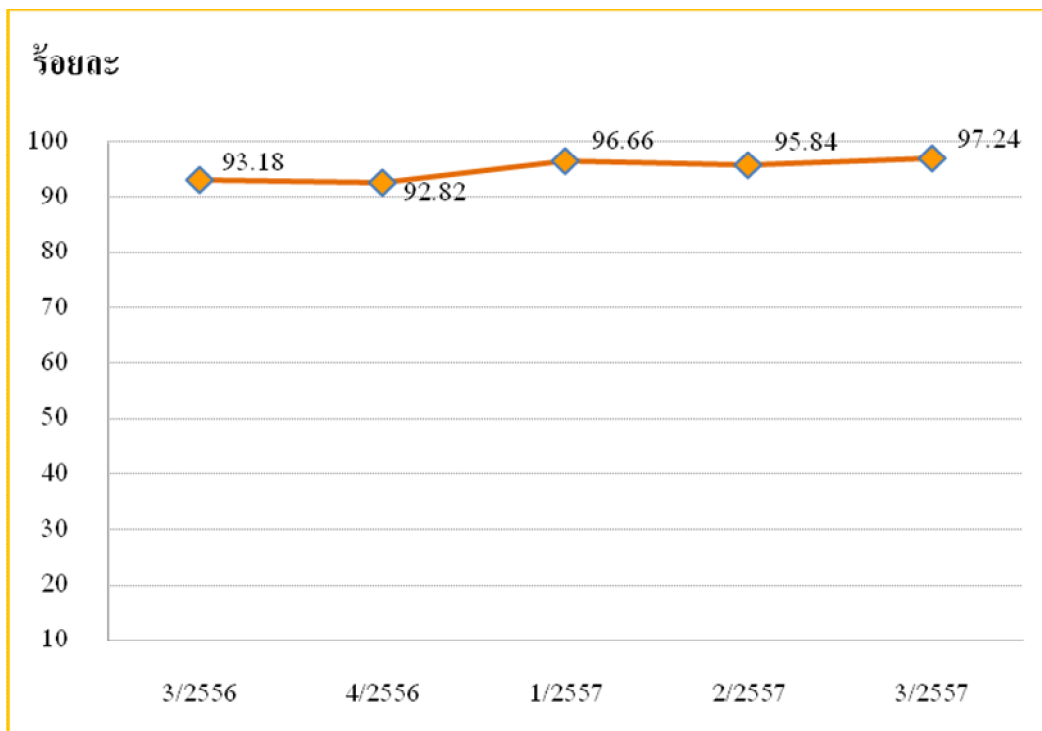
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีตลอดมา (ตารางภาคผนวก 17 ตารางภาคผนวก 19)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2552 จนถึงไตรมาสที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างส่วนราชการ นายจ้างและลูกจ้างในระบบไตรภาคีอย่างสม่ำเสมอ

11) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 3/2556 ถึงไตรมาสที่ 3/2557 คิดเป็นร้อยละ 93.18 ,92.82 ,96.66 , 95.84 และ 97.24 ตามลำดับ ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดนครพนมยังเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระบบประกันสังคมที่มีส่วนช่วยแบ่งเบาภาระของผู้ประกอบการและลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนภูมิ 14 ตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 14 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 3/2556-ไตรมาส 3/2557



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

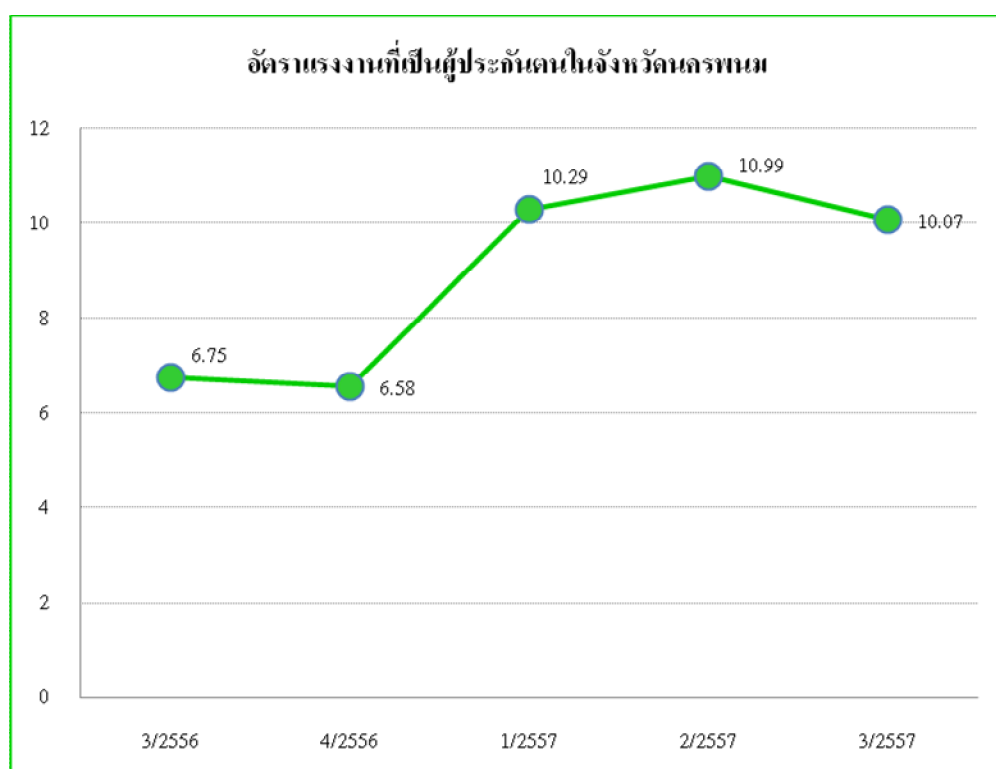
หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

12) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39, 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 3 ปี 2557 ร้อยละ 10.07 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีค่าลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 10.99 เป็นร้อยละ 10.07 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.75 เป็นร้อยละ 10.07 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรการค้าและบริการเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น (ตามแผนภูมิ 15 ตารางภาคผนวก 3, 18, 19)

แผนภูมิ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 3/2556 - ไตรมาส 3/2557



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

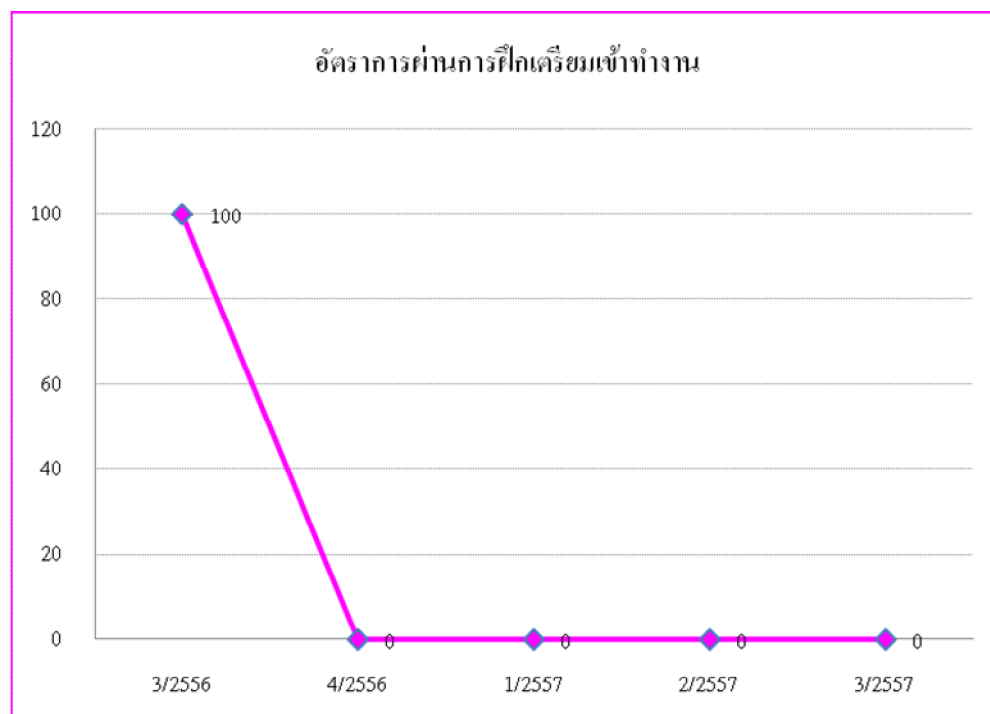
หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

13) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาส 3 ปี 2557 ร้อยละ 0 (ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจึงเป็นศูนย์ (0) (ตามแผนภูมิ 16 ตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 16 อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาส 3/2556 - ไตรมาส 3/2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100$$

14) อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีอัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 3/2556 ถึงไตรมาสที่ 3/2557 คิดเป็นร้อยละ 100, 100 , 94.91, 100 และ 100 ตามลำดับ ไม่ว่าจะเป็นผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจำนวนเท่าใดก็ตาม อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่องเสมอ (ตามแผนภูมิ 17 ตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 17 อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3/2556-ไตรมาส 3/2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัด

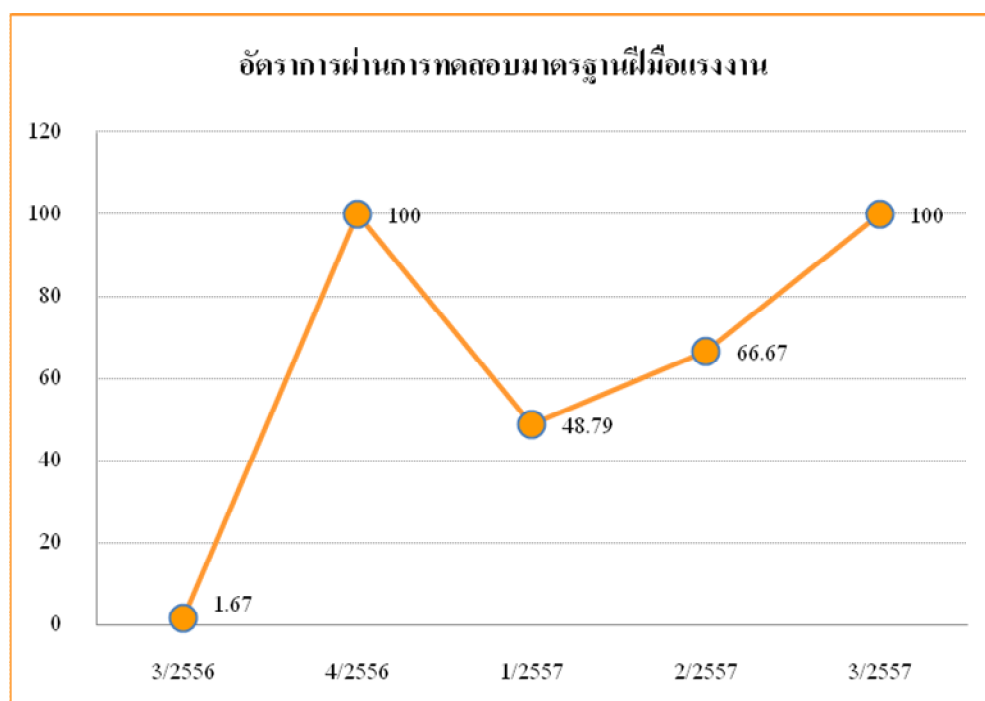
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด

15) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไตรมาส 3 ปี 2557 ร้อยละ 100 (ตามแผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 18 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3/2556 - ไตรมาส 3/2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$