

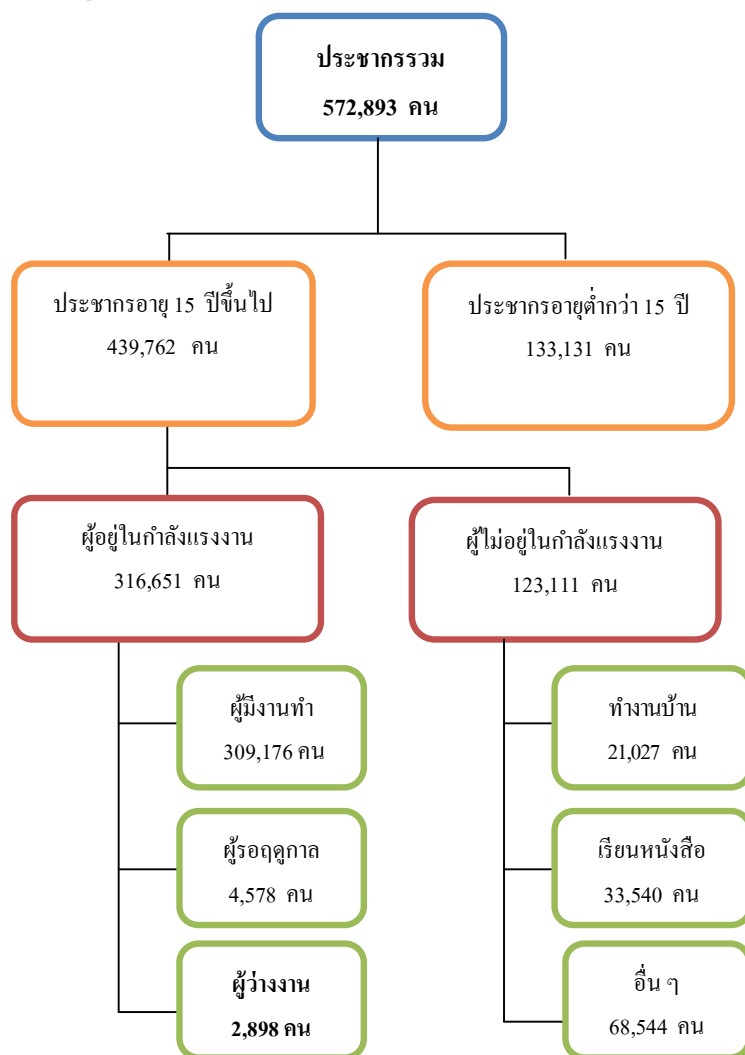
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 572,893 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือเพศหญิง มีจำนวน 293,821 คน (ร้อยละ 51.29) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 279,072 คน (ร้อยละ 48.71) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 439,762 คน (ร้อยละ 76.76) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 133,131 คน (ร้อยละ 23.24) (ตามแผนภูมิ 16 ตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 16 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ โดยในปี 2556 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2543-2573 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10, ตุลาคม 2550 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 และ ปี 2556 แตกต่างกันมาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 439,762 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 316,651 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 309,176 คน (ร้อยละ 97.64 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ผู้ว่างงาน 2,898 คน (ร้อยละ 0.92) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 4,578 คน (ร้อยละ 1.45) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ พบว่าเพศหญิงมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศชายเล็กน้อย (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ

เพศหญิงร้อยละ 97.81 ขณะที่เพศชายมีอัตราร้อยละ 97.45 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.64 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่ามีอัตราว่างงานร้อยละ 0.92 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิงคือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.24 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.53 อัตราการว่างงานในปีนี้ลดลงจากปีที่ผ่านมาเล็กน้อย (ซึ่งในปี 2556 ที่ผ่านมามีอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.50)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 123,111 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้านจำนวน 21,027 คน (ร้อยละ 17.08) เรียนหนังสือ จำนวน 33,540 คน (ร้อยละ 27.24) เด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 68,544 คน (ร้อยละ 55.68) (ตามตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี พ.ศ. 2557

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	279,072	293,821	572,893
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,558	228,204	439,762
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	171,250	145,402	316,651
- ผู้มีงานทำ	166,883	142,293	309,176
- ผู้ว่างงาน	2,125	773	2,898
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,242	2,336	4,578
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,309	82,802	123,111
- ทำงานบ้าน	258	20,769	21,027
- เรียนหนังสือ	15,958	17,582	33,540
- อื่น ๆ	24,092	44,452	68,544
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	67,514	65,617	133,131
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	97.45	97.81	97.64
อัตราการว่างงาน	1.24	0.53	0.92

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

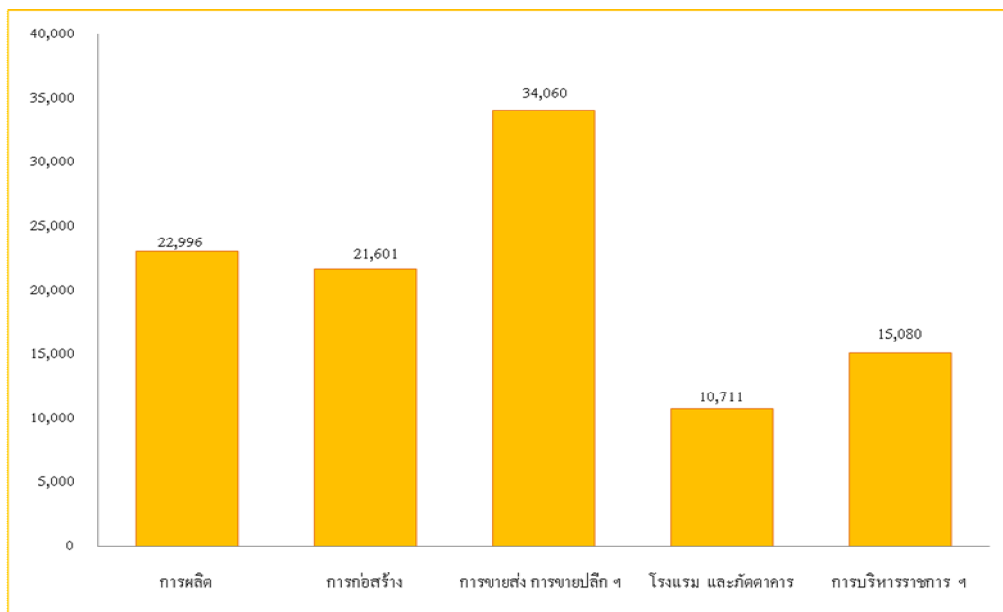
- หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 309,176 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 176,831 คน (ร้อยละ 57.19 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 132,345 คน (ร้อยละ 42.81 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด 34,060 คน (ร้อยละ 25.74 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการผลิต 22,996 คน (ร้อยละ 17.38) สาขาก่อสร้าง 21,601 คน (ร้อยละ 16.32) สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 15,080 คน (ร้อยละ 11.39) และสาขาการ โรงแรมและภัตตาคาร 10,711 คน (ร้อยละ 8.09) (ตามแผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ปี พ.ศ. 2557 (5 อันดับแรก)

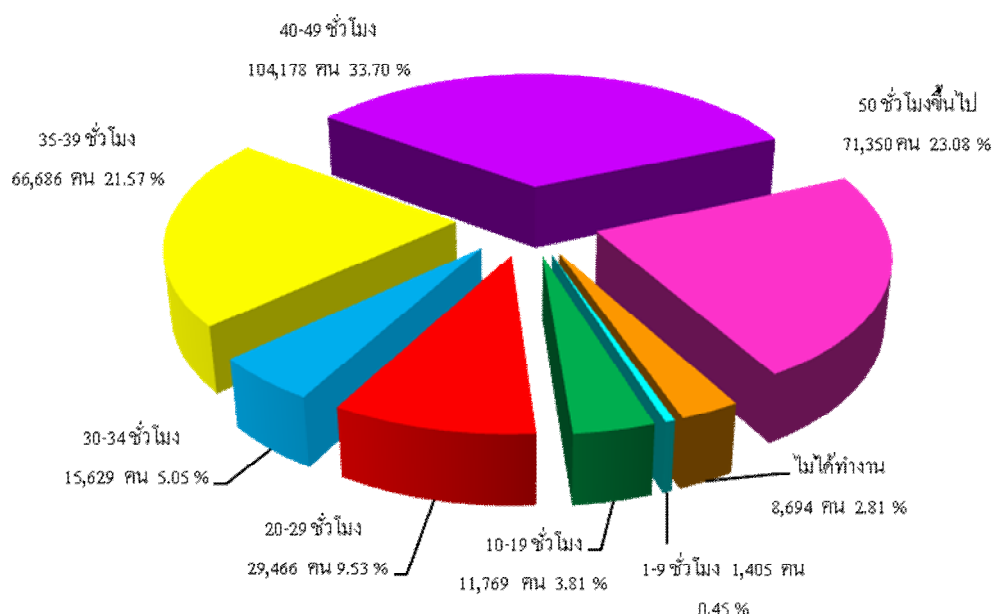


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน 309,176 คน ตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ในปี พ.ศ.2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 104,178 คน (ร้อยละ 33.70) รองลงมา 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 71,350 คน (ร้อยละ 23.08) 35-39 ชั่วโมง จำนวน 66,686 คน (ร้อยละ 21.57) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 29,466 คน (ร้อยละ 9.53) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 15,629 คน (ร้อยละ 5.05) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 11,769 คน (ร้อยละ 3.81) ไม่ได้ทำงาน จำนวน 8,694 คน (ร้อยละ 2.81) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 1,405 คน (ร้อยละ 0.45) (ตามแผนภูมิ 18 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2557

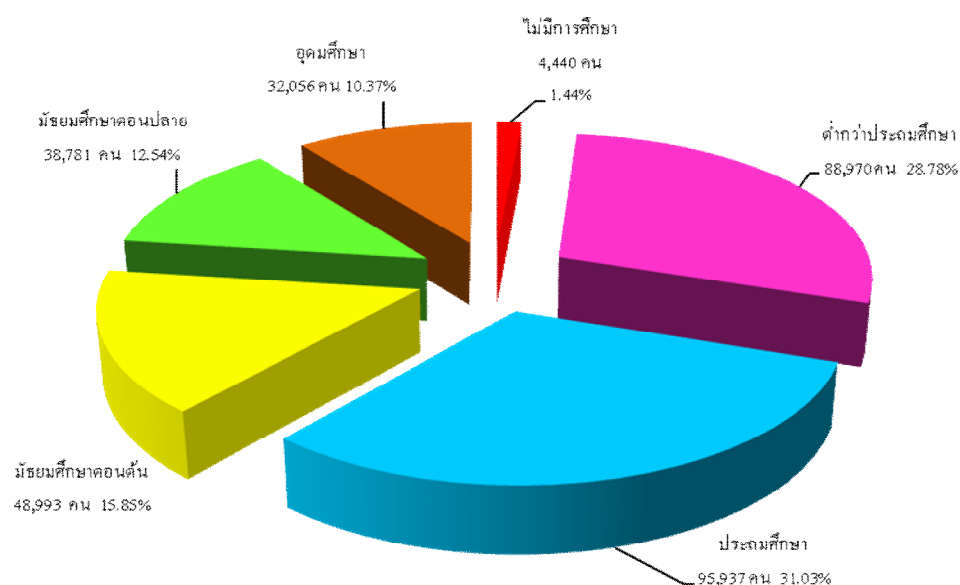


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำนวน 309,176 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 95,937 คน (ร้อยละ 31.03) รองลงมาคือ เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 88,970 คน (ร้อยละ 28.78) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 48,993 คน (ร้อยละ 15.85) มัธยมศึกษาตอนปลาย 38,781 คน (ร้อยละ 12.54) อุดมศึกษา จำนวน 32,056 คน (ร้อยละ 10.37) และไม่มีการศึกษา จำนวน 4,440 คน (ร้อยละ 1.44) (ตามแผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. 2557

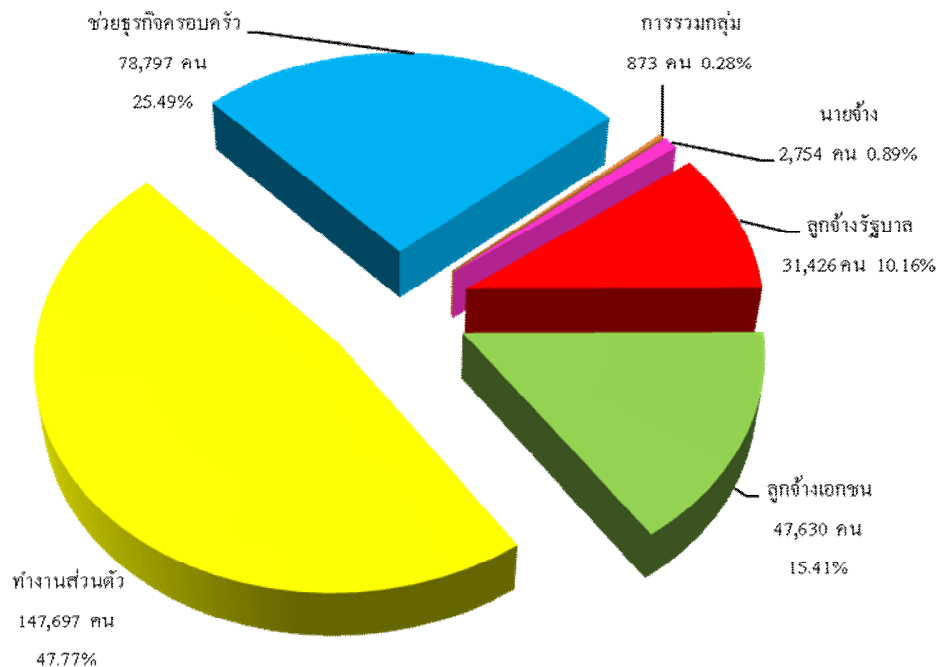


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 309,176 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 147,697 คน (ร้อยละ 47.77) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 78,797 คน (ร้อยละ 25.49) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 47,630 คน (ร้อยละ 15.41) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 31,426 คน (ร้อยละ 10.16) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 2,754 คน (ร้อยละ 0.89) และการรวมกลุ่ม จำนวน 873 คน (ร้อยละ 0.04) (ตามแผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

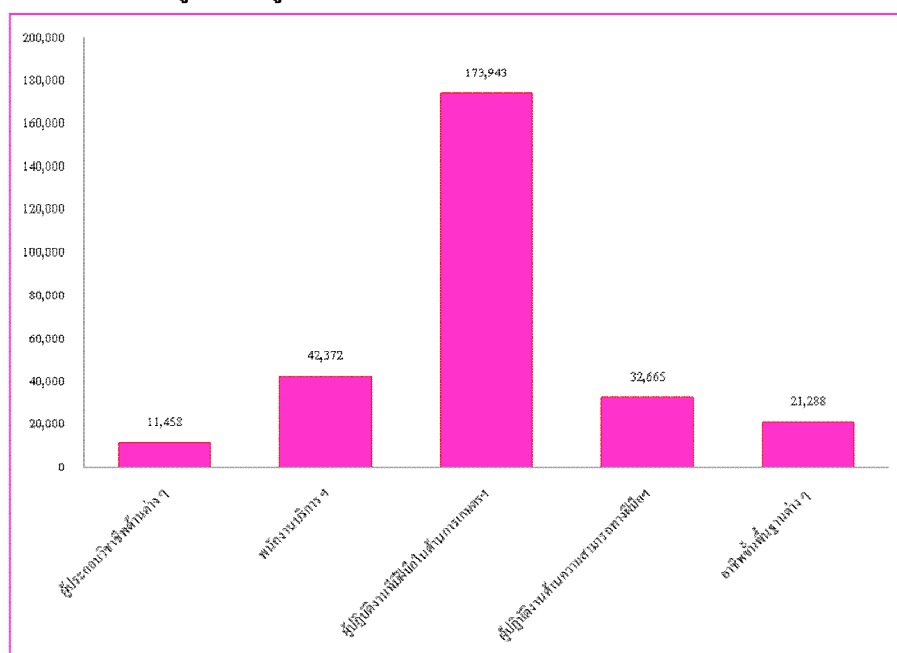


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำปี 2557 ผู้มีงานทำ จำนวน 309,176 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 173,943 คน (ร้อยละ 56.26) รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 42,372 คน (ร้อยละ 13.70) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 21,288 คน (ร้อยละ 6.89) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 32,665 คน (ร้อยละ 10.57) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 21,288 คน (ร้อยละ 6.89) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 11,458 คน (ร้อยละ 3.71) (ตามแผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2557 (5 อันดับแรก)

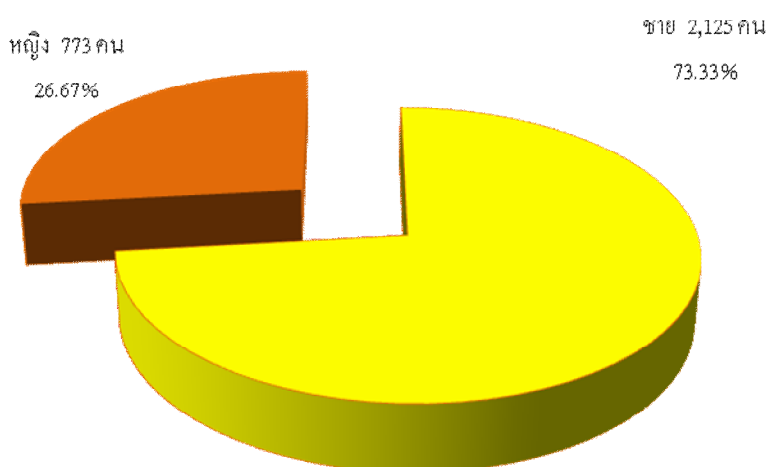


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 2,898 คน (ร้อยละ 0.92 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) จำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง เพศชายมีผู้ว่างงาน 2,125 คน (อัตราการว่างงาน ร้อยละ 73.33 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 773 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 26.67 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (ตามแผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ ปีพ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การมีงานทำ การได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน ปัญหาในการทำงานของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2557

1) การมีงานทำของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2557

1.1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2557

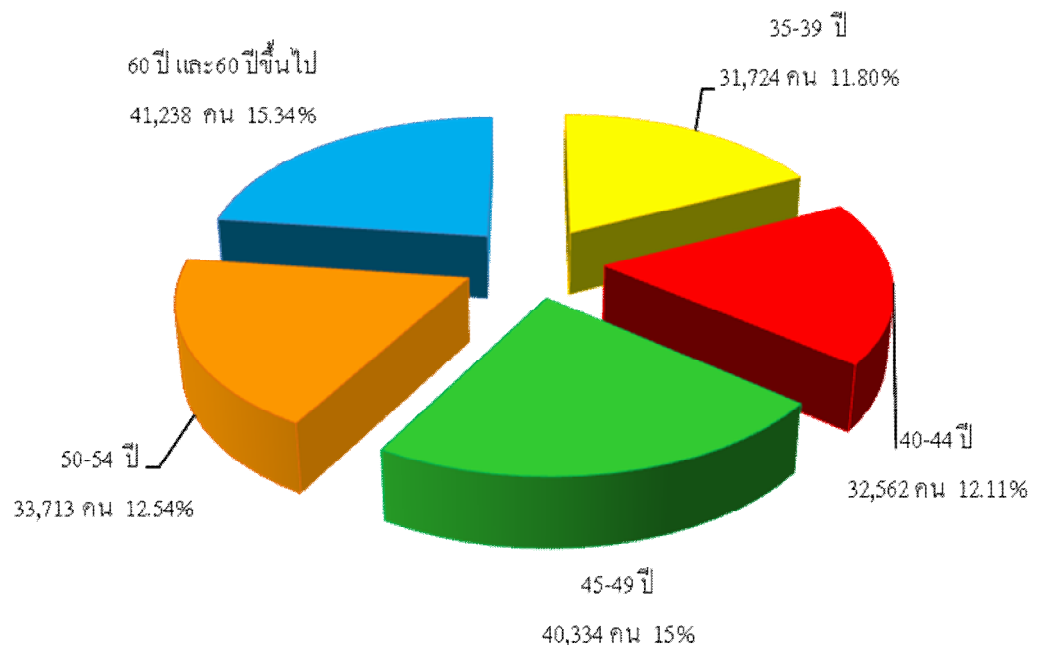
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 268,849 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปี และ 60 ปีขึ้นไปมากที่สุด จำนวน 41,238 คน (ร้อยละ 15.34 ของจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาคือ อายุ 45-49 ปี จำนวน 40,334 คน (ร้อยละ 15.00) อายุ 50-54 ปี จำนวน 33,713 คน (ร้อยละ 12.54) อายุ 40-44 ปี จำนวน 32,562 คน (ร้อยละ 12.11) และอายุ 35-39 ปี จำนวน 31,724 คน (ร้อยละ 11.80) (ตามตารางที่ 5 และแผนภูมิ 23)

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2557

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15-19	6,872	3,085	9,957
20-24	10,630	4,896	15,526
25-29	8,806	8,913	17,719
30-34	10,627	9,014	19,641
35-39	15,250	16,474	31,724
40-44	13,930	18,632	32,562
45-49	20,278	20,056	40,334
50-54	15,706	18,007	33,713
55-59	12,136	14,299	26,435
60 ปี และ 60 ปีขึ้นไป	21,738	19,500	41,238
รวม	135,973	132,876	268,849

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2557 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.2 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2557

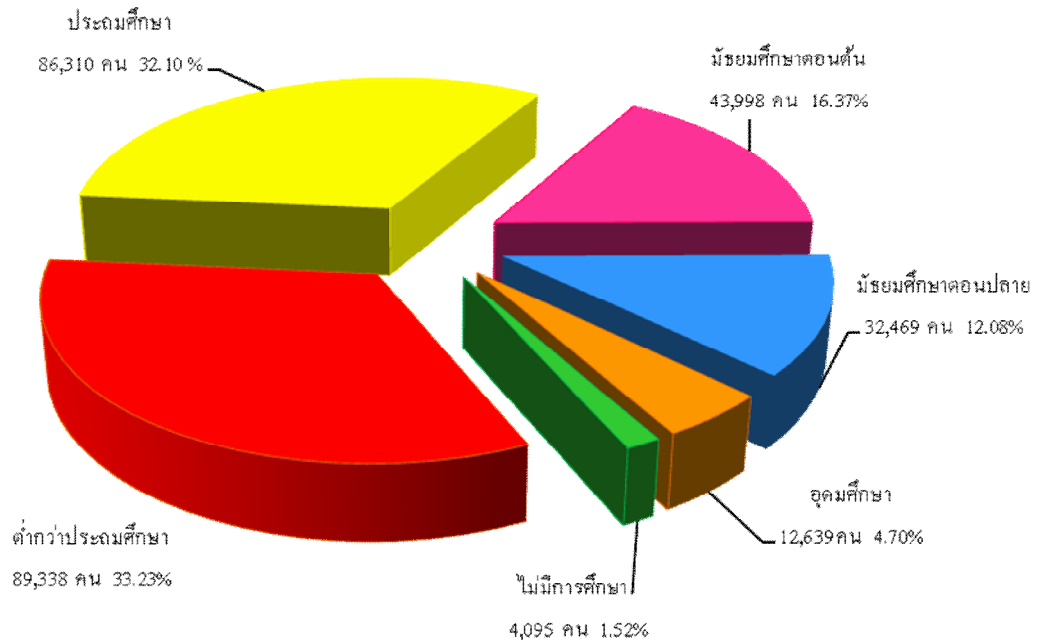
เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 268,849 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 89,338 คน (ร้อยละ 33.23) รองลงมา คือ เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 86,310 คน (ร้อยละ 32.10) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 43,998 คน (ร้อยละ 16.37) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 32,469 คน (ร้อยละ 12.08) อุดมศึกษา จำนวน 12,639 คน (ร้อยละ 4.70) และไม่มีการศึกษาจำนวน 4,095 คน (ร้อยละ 1.52) (ตามตารางที่ 6 และแผนภูมิ 24)

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2557

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,878	2,217	4,095
ต่ำกว่าประถมศึกษา	42,641	46,697	89,338
ประถมศึกษา	41,792	44,518	86,310
มัธยมศึกษาตอนต้น	26,339	17,659	43,998
มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,674	16,795	32,469
- สายสามัญ	12,202	15,374	27,576
- สายอาชีวศึกษา	3,472	1,421	4,893
- สายวิชาการศึกษา	-	-	0
อุดมศึกษา	7,649	4,990	12,639
- สายวิชาการ	2,986	1,324	4,310
- สายวิชาชีพ	4,041	3,117	7,158
- สายวิชาการศึกษา	622	549	1,171
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	0
ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	135,973	132,876	268,849

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2557

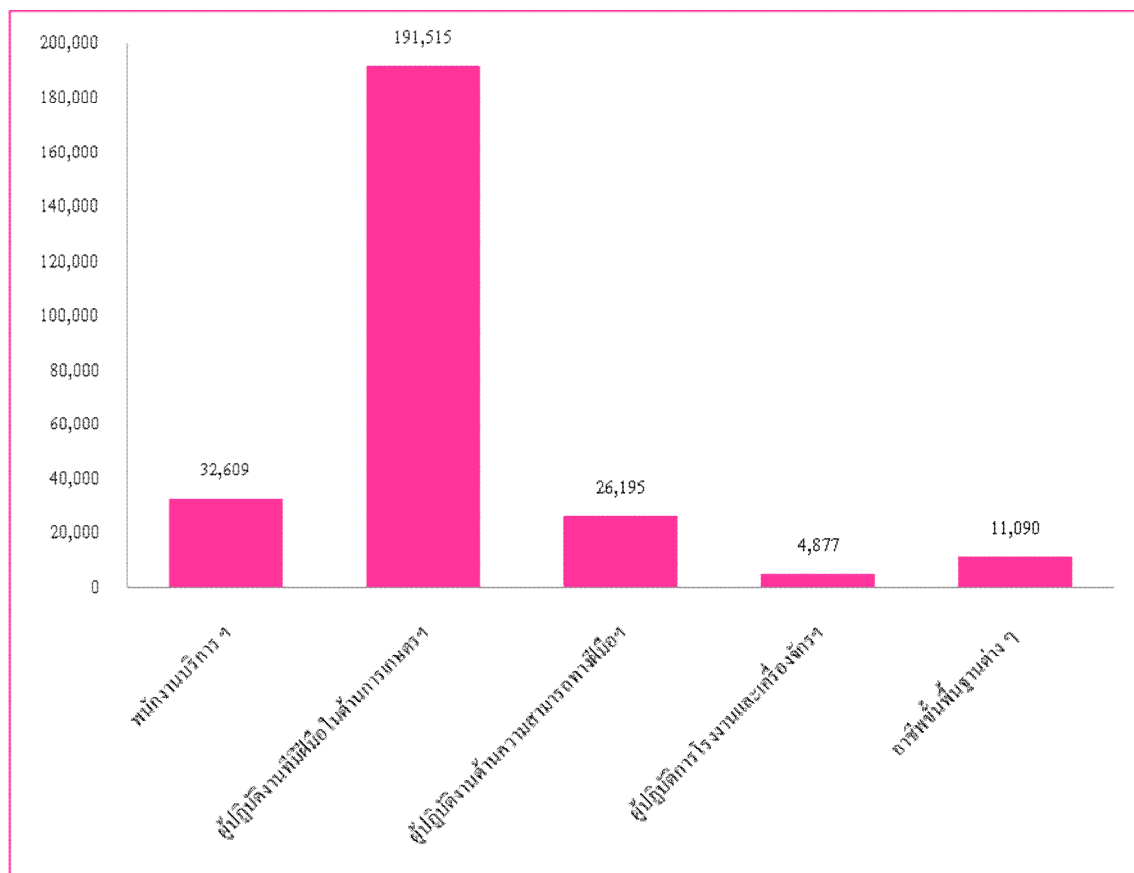
เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 268,849 คน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 191,515 คน (ร้อยละ 71.24) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 32,609 คน (ร้อยละ 12.13) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 26,195 คน (ร้อยละ 9.74) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 11,090 คน (ร้อยละ 4.12) และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 4,877 คน (ร้อยละ 1.81) (ตามตารางที่ 7 และแผนภูมิ 25)

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2557

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส และผู้จัดการ	216	146	362
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	472	677	1,149
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	129	432	561
เสมียน	77	414	491
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	11,681	20,928	32,609
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง	96,747	94,768	191,515
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	13,822	12,373	26,195
ผู้ปฏิบัติการ โรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,827	50	4,877
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	8,005	3,085	11,090
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	0
รวม	135,976	132,873	268,849

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 25 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2557 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2557

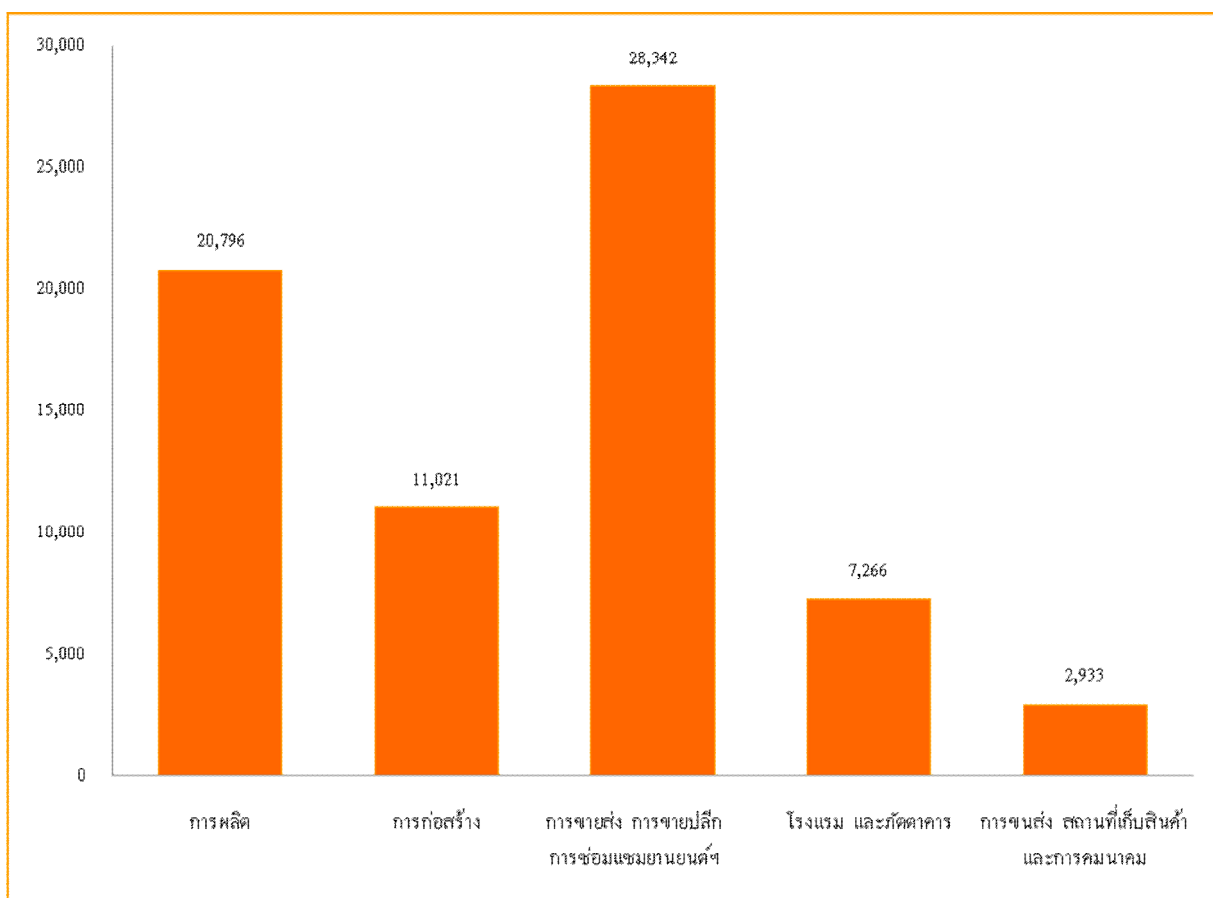
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 268,849 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 192,722 คน (ร้อยละ 71.68 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 76,127 คน (ร้อยละ 28.32 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด 28,342 คน (ร้อยละ 37.23 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการผลิต 20,796 คน (ร้อยละ 27.32) สาขาการก่อสร้าง 11,021 คน (ร้อยละ 14.48) สาขาการโรงแรมและภัตตาคาร 7,266 คน (ร้อยละ 9.54) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 2,933 คน (ร้อยละ 3.85) (ตามตารางที่ 8 และแผนภูมิ 26)

ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	98,025	94,697	192,722
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	98,025	94,697	192,722
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	37,948	38,179	76,127
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	0
การผลิต	7,355	13,441	20,796
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	0
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	0
การก่อสร้าง	10,214	807	11,021
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	13,325	15,017	28,342
โรงแรม และภัตตาคาร	1,786	5,480	7,266
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,883	50	2,933
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	417	-	417
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	74	74
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	60	60
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	70	101	171
การบริหารและการสนับสนุน	-	63	63
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	852	191	1,043
การศึกษา	-	1,115	1,115
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	517	517
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	-	365	365
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1,046	898	1,944
ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	0
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	0
ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	135,973	132,786	268,849

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 26 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2557 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2557

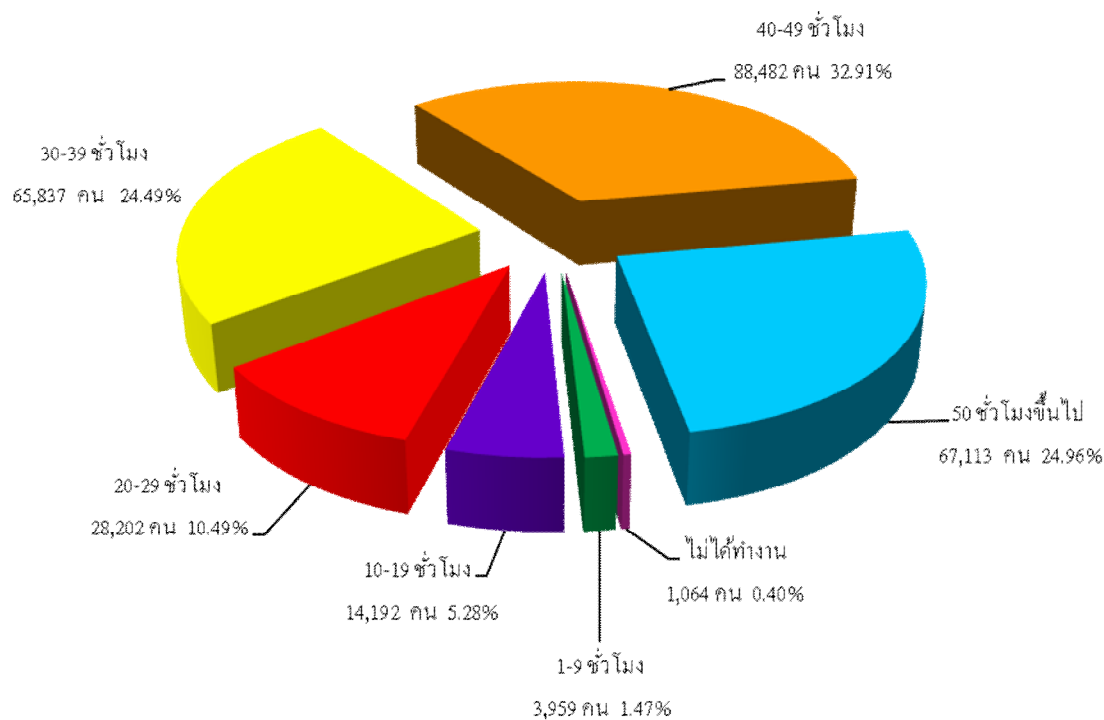
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 268,849 คน จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ในปี พ.ศ. 2557 พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 88,482 คน (ร้อยละ 32.91) รองลงมา 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 67,113 คน (ร้อยละ 24.96) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 65,837 คน (ร้อยละ 24.49) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 28,202 คน (ร้อยละ 10.49) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 14,192 คน (ร้อยละ 5.28) 1-9 ชั่วโมง จำนวน 3,959 คน (ร้อยละ 1.47) และไม่ได้ทำงาน จำนวน 1,064 คน (ร้อยละ 0.40) (ตามตารางที่ 9 และ แผนภูมิ 27)

ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2557

ชั่วโมงการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ไม่ได้ทำงาน	352	712	1,064
1-9 ชั่วโมง	1,506	2,453	3,959
10-19 ชั่วโมง	7,246	6,946	14,192
20-29 ชั่วโมง	13,485	14,717	28,202
30-39 ชั่วโมง	25,099	40,738	65,837
40-49 ชั่วโมง	49,923	38,559	88,482
50 ชั่วโมงขึ้นไป	38,362	28,751	67,113
รวม	135,973	132,876	268,849

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 27 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

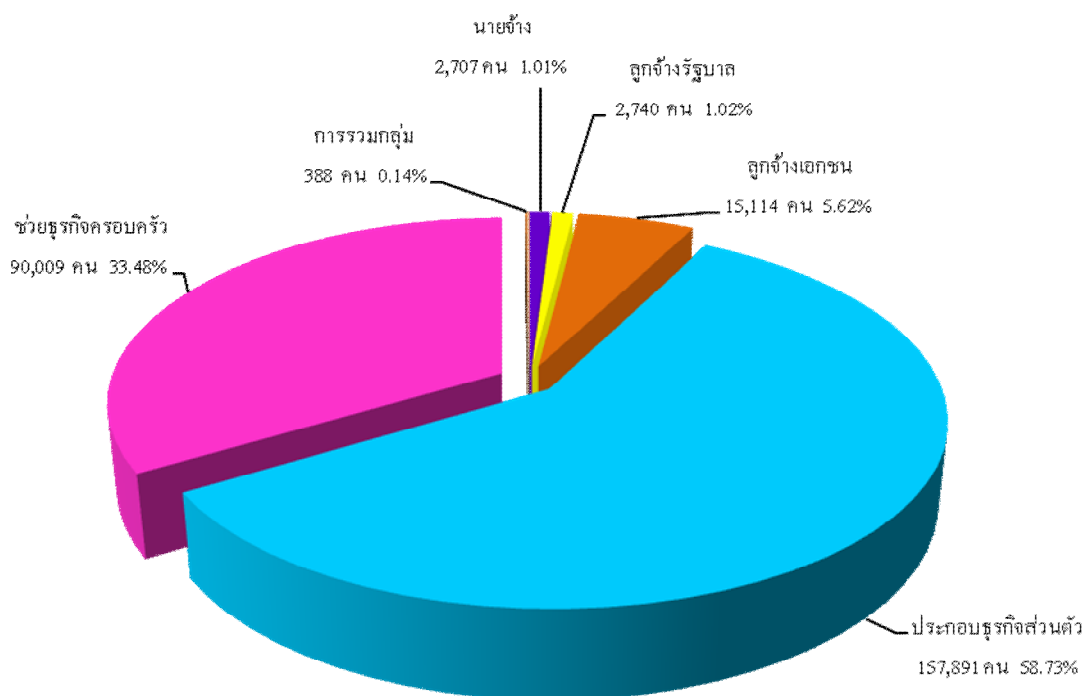
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 268,849 คน จำแนกตามสถานภาพการทำงานพบว่า ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 157,891 คน (ร้อยละ 58.73) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 90,009 คน (ร้อยละ 33.48) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 15,114 คน (ร้อยละ 5.62) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 2,740 คน (ร้อยละ 1.02) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 2,707 คน (ร้อยละ 1.01) และการรวมกลุ่ม จำนวน 388 คน (ร้อยละ 0.14) (ตามตารางที่ 10 และแผนภูมิ 28)

ตารางที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,880	827	2,707
ลูกจ้างรัฐบาล	852	1,888	2,740
ลูกจ้างเอกชน	12,912	2,202	15,114
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	87,417	70,474	157,891
ช่วยธุรกิจครอบครัว	32,851	57,158	80,009
การรวมกลุ่ม	61	327	388
รวม	135,973	132,876	268,849

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 28 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2) การได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2557

2.1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

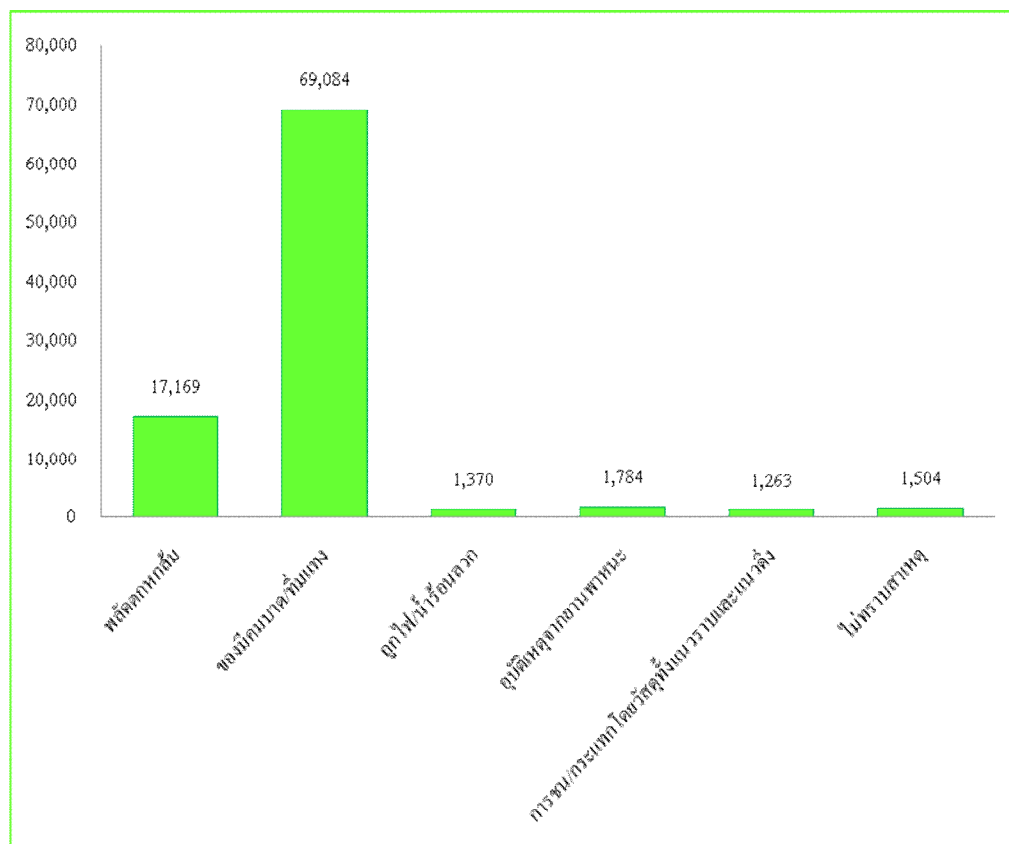
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 268,849 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่ไม่เคยได้รับบาดเจ็บและอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน 176,675 คน (ร้อยละ 65.72 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ) และเคยได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน 92,174 คน (ร้อยละ 34.28) โดยแยกเป็นการได้รับบาดเจ็บสาหัสจากของมีคมบาด/ทิ่มแทง จำนวน 69,084 คน (ร้อยละ 25.70 ของผู้มีงานทำที่เคยได้รับบาดเจ็บทั้งหมด) รองลงมาคือ สาเหตุจากพลัดตก หกล้ม จำนวน 17,169 คน (ร้อยละ 6.39) สาเหตุจากอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 1,784 คน (ร้อยละ 0.66) ไม่ทราบสาเหตุ 1,504 คน (ร้อยละ 0.56) และสาเหตุจากการชน/กระแทกโดยวัตถุทั้งแนวราบและแนวดิ่ง จำนวน 1,263 คน (ร้อยละ 0.47) (ตามตารางที่ 11 และแผนภูมิ 29)

ตารางที่ 11 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

สาเหตุ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่เคยได้รับ	84,767	91,908	176,675
เคย	51,206	40,968	92,174
พลัดตกหกล้ม	8,629	8,540	17,169
ของมีคมบาด/ทิ่มแทง	38,813	30,271	69,084
ถูกไฟ/น้ำร้อนลวก	151	1,219	1,370
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1,719	65	1,784
ไฟฟ้าช็อต	-	-	0
การชน/กระแทกโดยวัตถุทั้งแนวราบและแนวดิ่ง	1,035	228	1,263
ได้รับสารเคมี	-	-	0
ไม่ทราบสาเหตุ	859	645	1,504
รวม	135,973	132,876	268,849

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

**แผนภูมิ 29 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
(ผู้เคยได้รับบาดเจ็บหรือได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2557**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

**2.2 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2557**

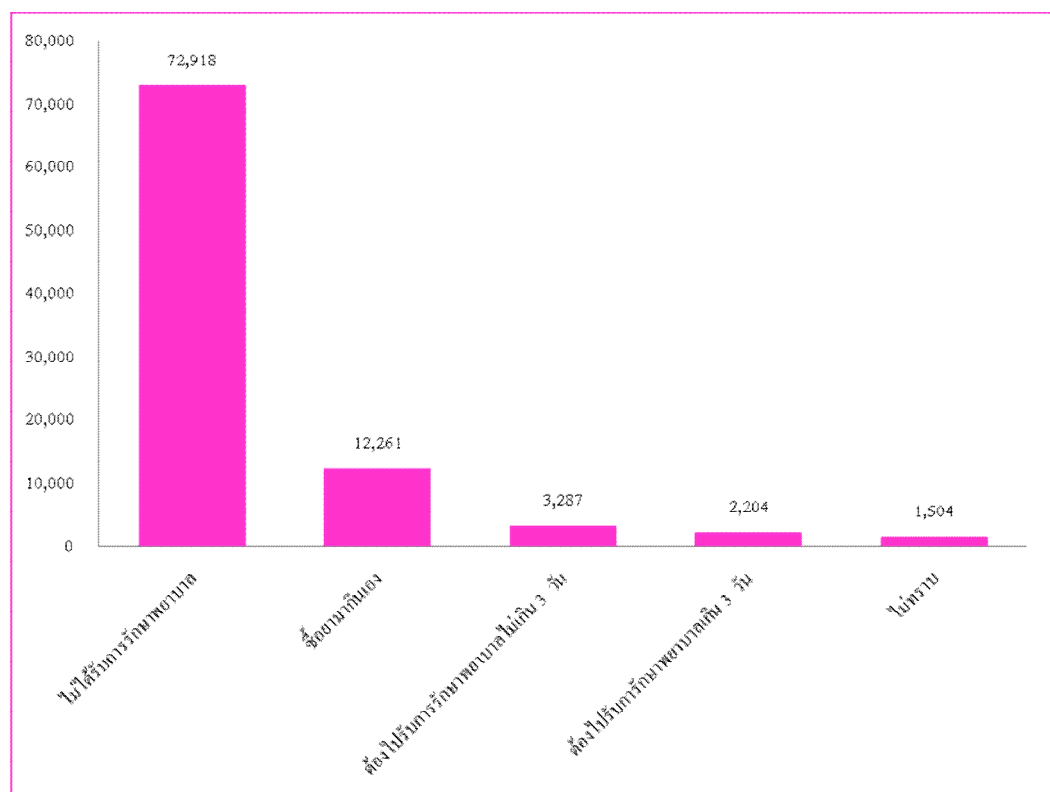
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล 92,174 คน พบว่าส่วนใหญ่ไม่ได้รับการรักษาพยาบาล จำนวน 72,918 คน (ร้อยละ 79.11) รองลงมาคือ ซื้อยามากินเอง จำนวน 12,261 คน (ร้อยละ 13.30) ต้องไปรับการรักษาพยาบาล ไม่เกิน 3 วัน จำนวน 3,287 คน (ร้อยละ 3.57) ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเกิน 3 วัน จำนวน 2,204 คน (ร้อยละ 2.39) และไม่ทราบ จำนวน 92,174 คน (ร้อยละ 1.63) (ตามตารางที่ 12 และแผนภูมิ 30)

ตารางที่ 12 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2557

วิธีการรักษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่ได้รับการรักษาพยาบาล	40,295	32,623	72,918
ซื้อยามากินเอง	5,887	6,374	12,261
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลไม่เกิน 3 วัน	2,442	845	3,287
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเกิน 3 วัน	1,723	481	2,204
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเพราะสูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	0
ไม่ทราบ	859	645	1,504
รวม	51,206	40,968	92,174

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 30 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

**2.3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษา
ต่อในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2557**

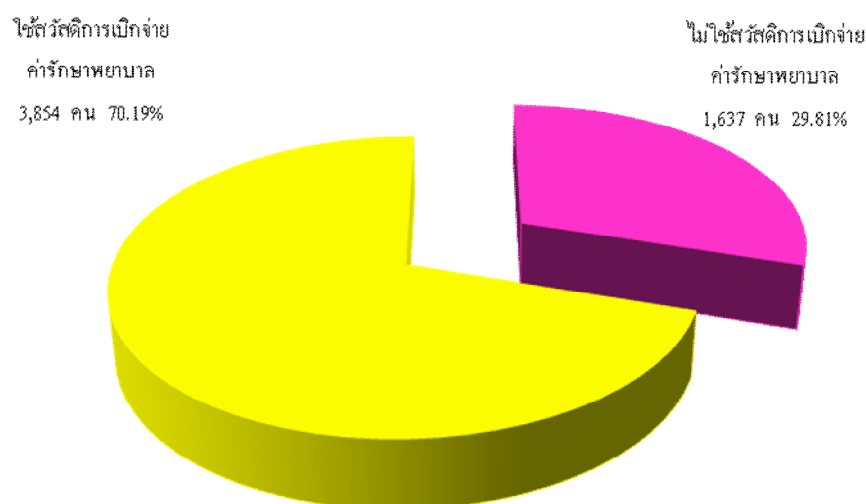
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษาต่อในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล จำนวน 5,491 คน พบว่าส่วนใหญ่ใช้สวัสดิการ โดยใช้บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า จำนวน 3,854 คน (ร้อยละ 70.19) และไม่ใช้สวัสดิการ โดยจ่ายเอง จำนวน 1,637 คน (ร้อยละ 29.81) (ตามตารางที่ 13 และแผนภูมิ 31)

**ตารางที่ 13 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษาต่อ
ในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2557**

สวัสดิการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล	ชาย	หญิง	รวม
ไม่ใช้สวัสดิการ	1,458	179	1,637
นายจ้าง	-	-	0
บิดา/มารดา/ญาติ/เพื่อน	-	-	0
จ่ายเอง	1,458	179	1,637
ใช้สวัสดิการ	2,707	1,147	3,854
บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า	2,707	1,147	3,854
ประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน	-	-	0
สวัสดิการข้าราชการ/ข้าราชการบำนาญ/รัฐวิสาหกิจ	-	-	0
ประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย	-	-	0
อื่นๆ	-	-	0
รวม	4,165	1,326	5,491

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

**แผนภูมิ 31 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษาต่อ
ในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2557**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) ปัญหาในการทำงานของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2557

3.1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

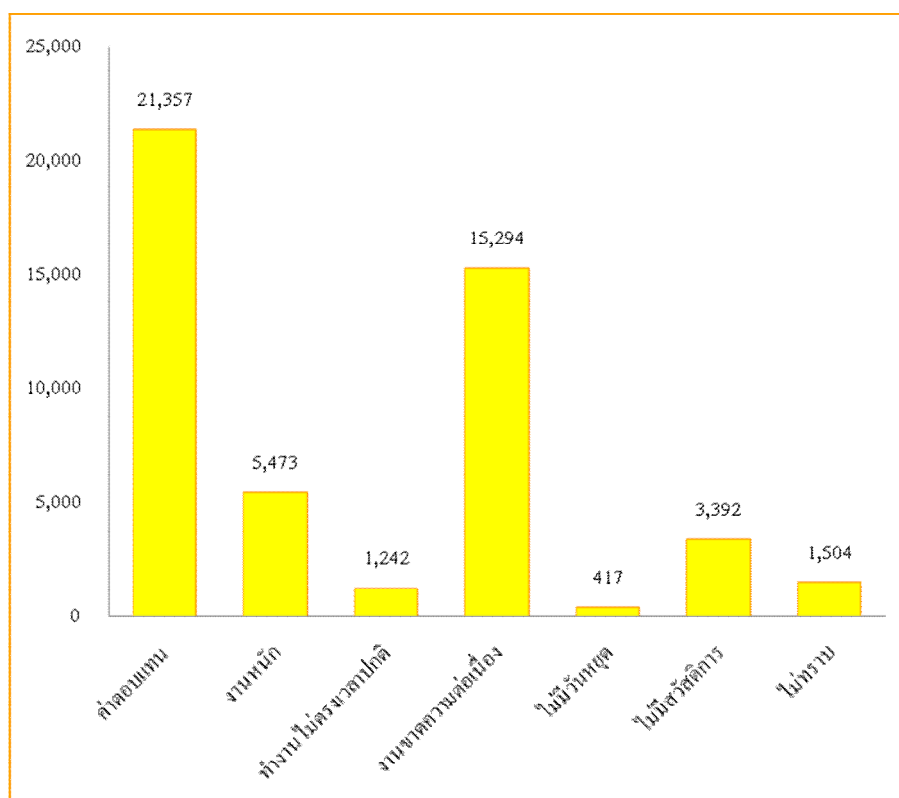
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน จำนวน 48,679 คน พบว่าส่วนใหญ่มีปัญหาเรื่องค่าตอบแทน จำนวน 21,357 คน (ร้อยละ 43.87) รองลงมาคือ ปัญหาเรื่องงานขาดความต่อเนื่อง 15,294 คน (ร้อยละ 31.42) ปัญหาเรื่องงานหนัก จำนวน 5,473 คน (ร้อยละ 11.24) ปัญหาเรื่องไม่มีสวัสดิการ จำนวน 3,392 คน (ร้อยละ 6.97) ไม่ทราบ จำนวน 1,504 คน (ร้อยละ 3.09) ปัญหาการทำงานไม่ตรงเวลาปกติ จำนวน 1,242 คน (ร้อยละ 2.55) และปัญหาเนื่องจากไม่มีวันหยุด 417 คน (ร้อยละ 0.86) (ตามตารางที่ 14 และแผนภูมิ 32)

ตารางที่ 14 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

ปัญหาจากการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ค่าตอบแทน	13,311	8,046	21,357
งานหนัก	2,739	2,734	5,473
ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ	864	378	1,242
งานขาดความต่อเนื่อง	8,202	7,092	15,294
ชั่วโมงทำงานมากเกินไป	-	-	0
ไม่มีวันหยุด	417	-	417
ลาพักผ่อนไม่ได้	-	-	0
ไม่มีสวัสดิการ	1,378	2,014	3,392
ไม่ทราบ	859	645	1,504
รวม	27,770	20,909	48,679

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 32 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3.2 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

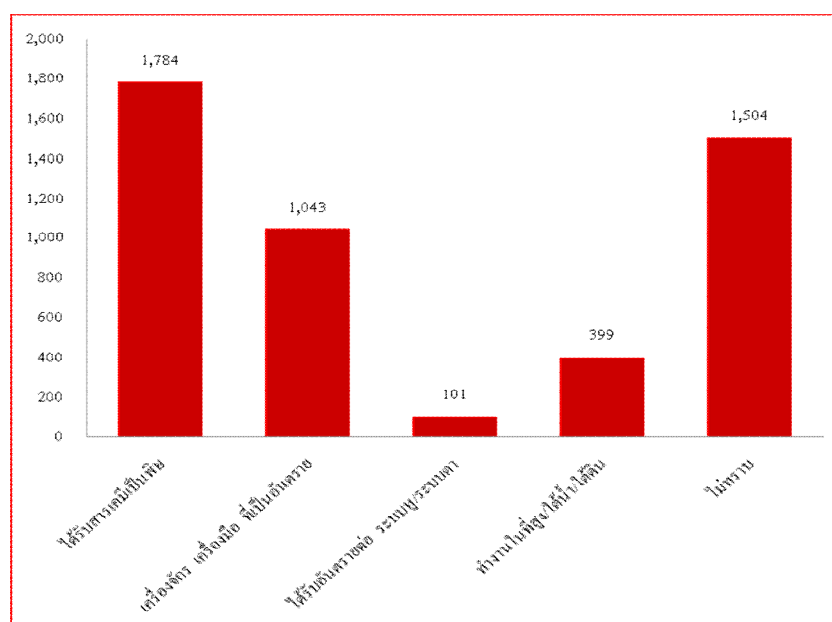
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 4,831 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นปัญหาจากการได้รับสารเคมีเป็นพิษ จำนวน 1,784 คน (ร้อยละ 36.93) รองลงมา คือ ไม่ทราบปัญหา จำนวน 1,504 คน (ร้อยละ 31.13) ปัญหาเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย 1,043 คน (ร้อยละ 21.59) ปัญหาการทำงานในที่สูง/ใต้ดิน/ใต้น้ำ จำนวน 399 คน (ร้อยละ 8.26) และปัญหาจากการได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา 101 คน (ร้อยละ 2.09) (ตามตารางที่ 15 และแผนภูมิ 33)

ตารางที่ 15 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ได้รับสารเคมีเป็นพิษ	709	1,075	1,784
เครื่องจักร เครื่องมือ ที่เป็นอันตราย	1,043	-	1,043
ได้รับอันตรายต่อ ระบบหู/ระบบตา	-	101	101
ทำงานในที่สูง/ใต้น้ำ/ใต้ดิน	67	332	399
ความไม่สงบ/ก่อการร้าย	-	-	0
อื่นๆ	-	-	0
ไม่ทราบ	859	645	1,504
รวม	2,678	2,153	4,831

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 33 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3.3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

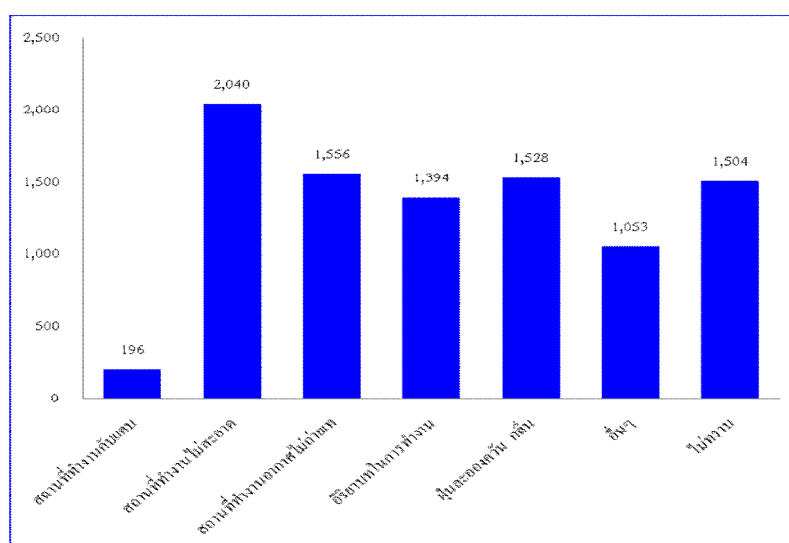
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 9,271 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นปัญหาจากสถานที่ทำงานไม่สะอาด 2,040 คน (ร้อยละ 22.00) รองลงมาคือ สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท จำนวน 1,556 คน (ร้อยละ 16.78) ฝุ่นละออง ควัน กลิ่น จำนวน 1,528 คน (ร้อยละ 16.48) ไม่ทราบปัญหา จำนวน 1,504 คน (ร้อยละ 16.22) อิริยาบถในการทำงาน จำนวน 1,394 คน (ร้อยละ 15.04) ปัญหาอื่นๆ จำนวน 1,053 คน (ร้อยละ 11.36) และปัญหาจากสถานที่ทำงานคับแคบ จำนวน 196 คน (ร้อยละ 2.11) (ตามตารางที่ 16 และแผนภูมิ 34)

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ. 2557

ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
สถานที่ทำงานคับแคบ	138	58	196
สถานที่ทำงานไม่สะอาด	1,381	659	2,040
สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท	793	763	1,556
อิริยาบถในการทำงาน	1,177	217	1,394
ฝุ่นละอองควัน กลิ่น	1,094	434	1,528
เสียงดัง	-	-	0
แสงสว่างไม่เพียงพอ	-	-	0
อื่นๆ	691	362	1,053
ไม่ทราบ	859	645	1,504
รวม	6,133	3,138	9,271

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 34 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ.2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 3,902 อัตรา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 589 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.77) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 3,933 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 142 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.74) และการบรรจุงานมีจำนวน 3,117 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น 231 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.00) (ตามตารางที่ 17)

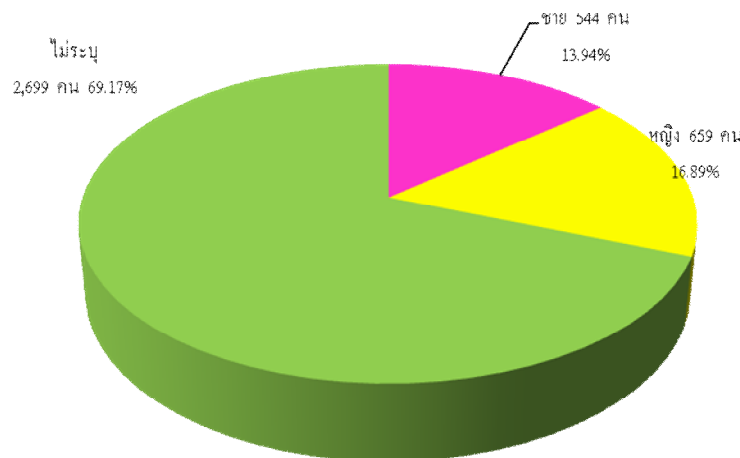
ตารางที่ 17 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน ปี พ.ศ. 2556 / ปี พ.ศ. 2557

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
พ.ศ. 2556	952	608	1,753	3,313	349	2,065	3,791	1,307	1,579	2,886
พ.ศ. 2557	544	659	2,699	3,902	2,046	1,887	3,933	1,539	1,578	3,117

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างในปี พ.ศ.2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) 3,902 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศหญิง 659 อัตรา (ร้อยละ 16.89 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศชาย 544 อัตรา (ร้อยละ 13.94) และไม่ระบุเพศ 2,699 อัตรา (ร้อยละ 69.17) การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศ เนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตามแผนภูมิ 32 และแผนภูมิ 35)

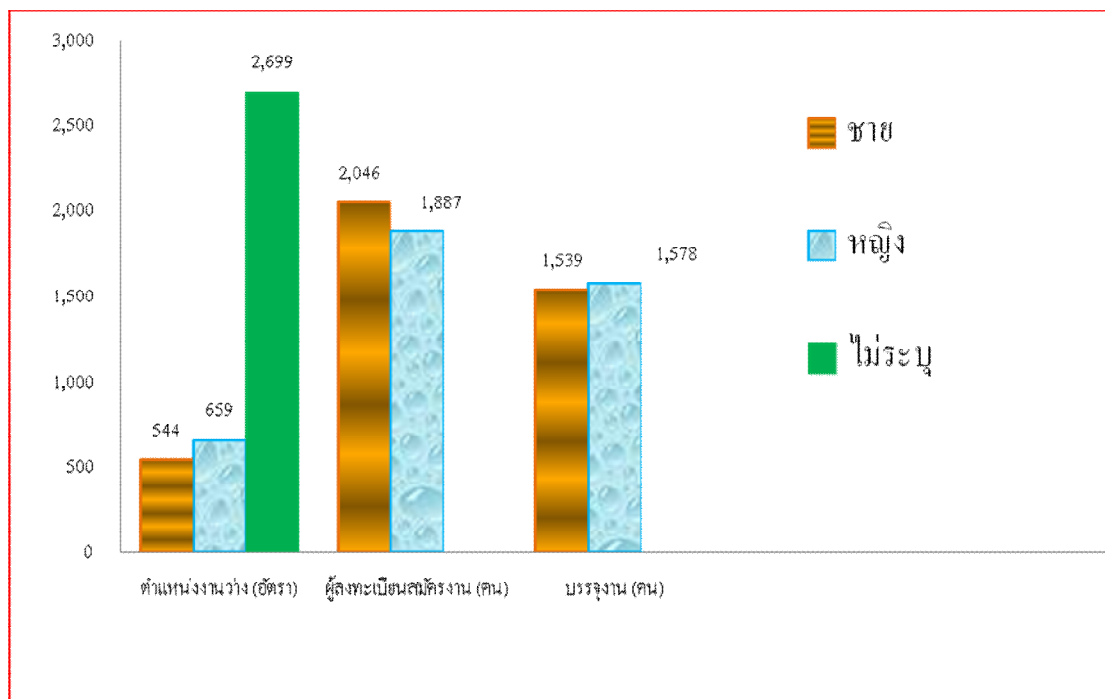
แผนภูมิ 35 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 255) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,933 คน เป็นชาย 2,046 คน (ร้อยละ 52.02) และเป็นหญิง 1,887 คน (ร้อยละ 47.98) และมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 3,117 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายเล็กน้อย เพศหญิง จำนวน 1,578 คน (ร้อยละ 50.63) ขณะที่เพศชายได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,539 คน (ร้อยละ 49.37) (ตามแผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2557



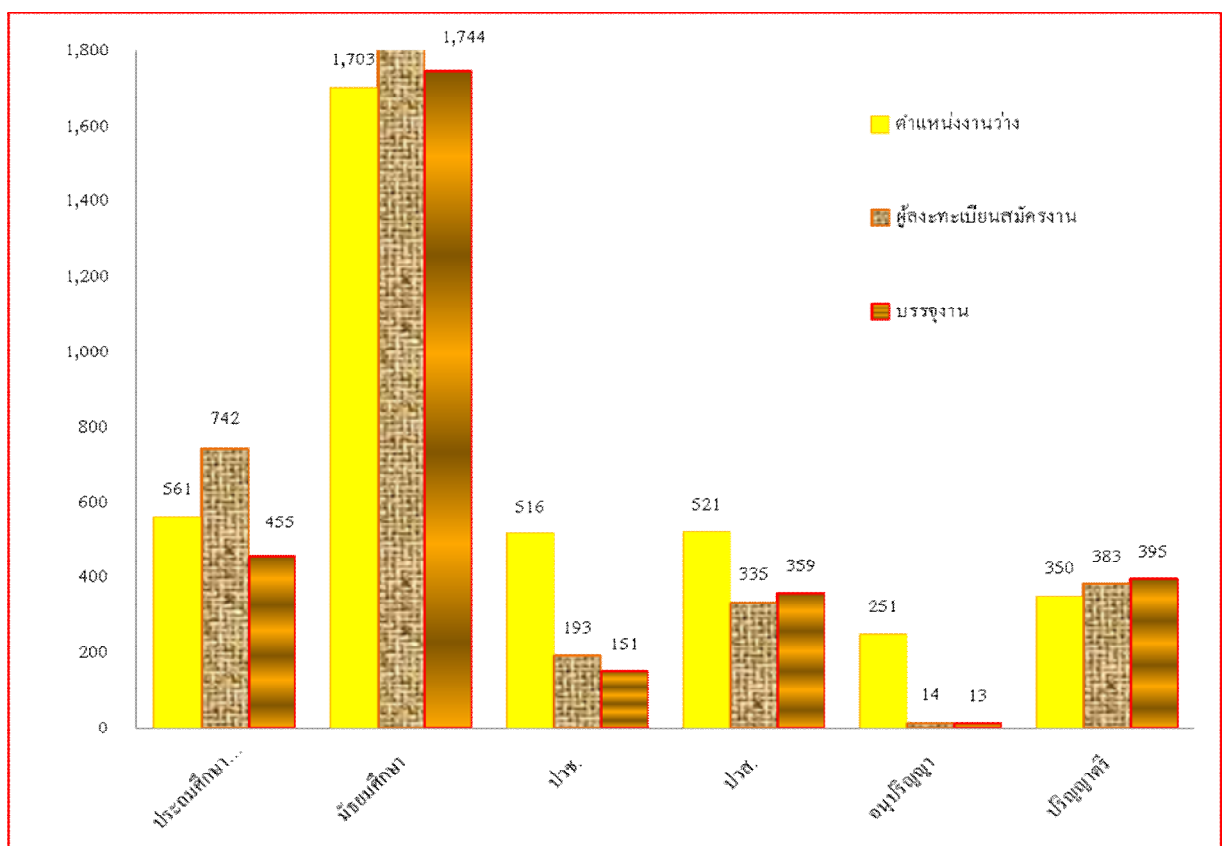
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี พ.ศ.2557 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 1,703 อัตรา (ร้อยละ 43.64) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 561 อัตรา (ร้อยละ 14.38) เป็นระดับ ปวส. 521 อัตรา (ร้อยละ 13.35) ระดับ ปวช. 516 อัตรา (ร้อยละ 13.22) ระดับปริญญาตรี 350 อัตรา (ร้อยละ 8.97) และระดับอนุปริญญา 251 อัตรา (ร้อยละ 6.43) (ตามแผนภูมิ 37 ตารางภาคผนวก 9)

ขณะที่ผู้สมัครงานในปี พ.ศ.2557 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 2,266 คน (ร้อยละ 57.62) รองลงมาก็คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 724 คน (ร้อยละ 18.87) ระดับระดับปริญญาตรี 383 คน (ร้อยละ 9.74) ระดับ ปวส. 335 คน (ร้อยละ 8.52) ระดับ ปวช. 193 คน (ร้อยละ 4.91) และระดับอนุปริญญา 14 คน (ร้อยละ 0.36) (ตามแผนภูมิ 37 ตารางภาคผนวก 9)

ส่วนการบรรจุงานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุด 1,744 คน (ร้อยละ 55.95) รองลงมาก็คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 455 คน (ร้อยละ 14.60) ระดับปริญญาตรี 395 คน (ร้อยละ 12.67) ระดับ ปวส. 359 คน (ร้อยละ 11.52) ระดับปวช. 151 คน (ร้อยละ 4.84) และระดับอนุปริญญา 13 คน (ร้อยละ 0.42) (ตามแผนภูมิ 37 ตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 37 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ.2557

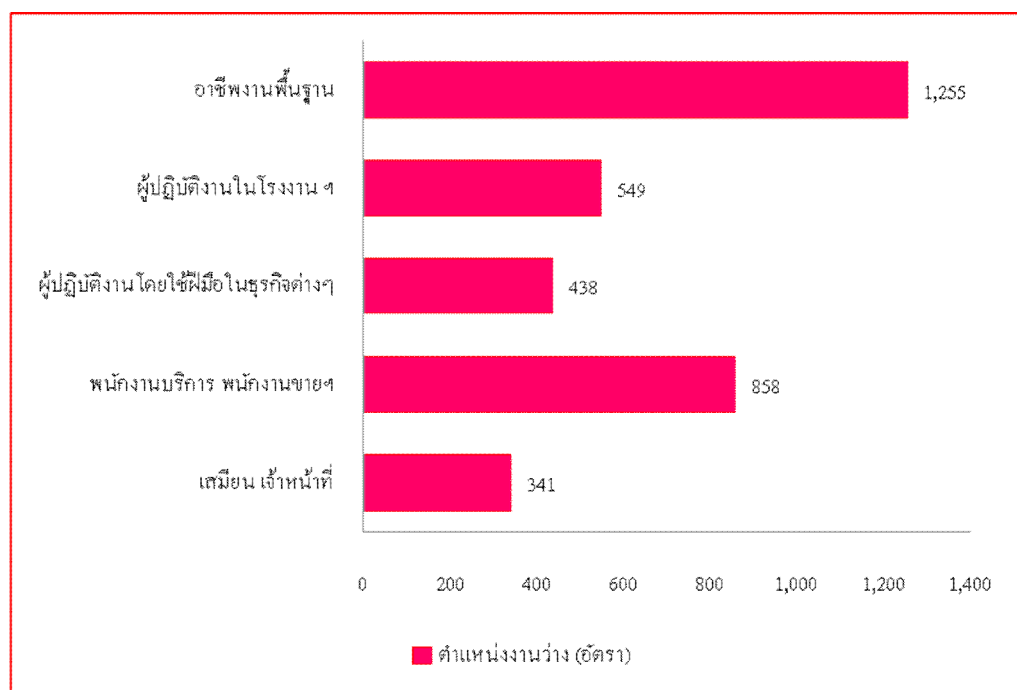


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดนครพนม ที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน ส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงานในจังหวัดเกิดขึ้นกับคนในระดับที่มีการศึกษาสูงๆ คือระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากกว่าระดับการศึกษาอื่น

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสนี้คือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,255 อัตรา (ร้อยละ 32.16) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 858 อัตรา (ร้อยละ 21.99) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 549 อัตรา (ร้อยละ 14.07) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 438 อัตรา (ร้อยละ 11.23) และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 341 อัตรา (ร้อยละ 8.74) (ตามแผนภูมิ 38 ตามตารางภาคผนวก 10)

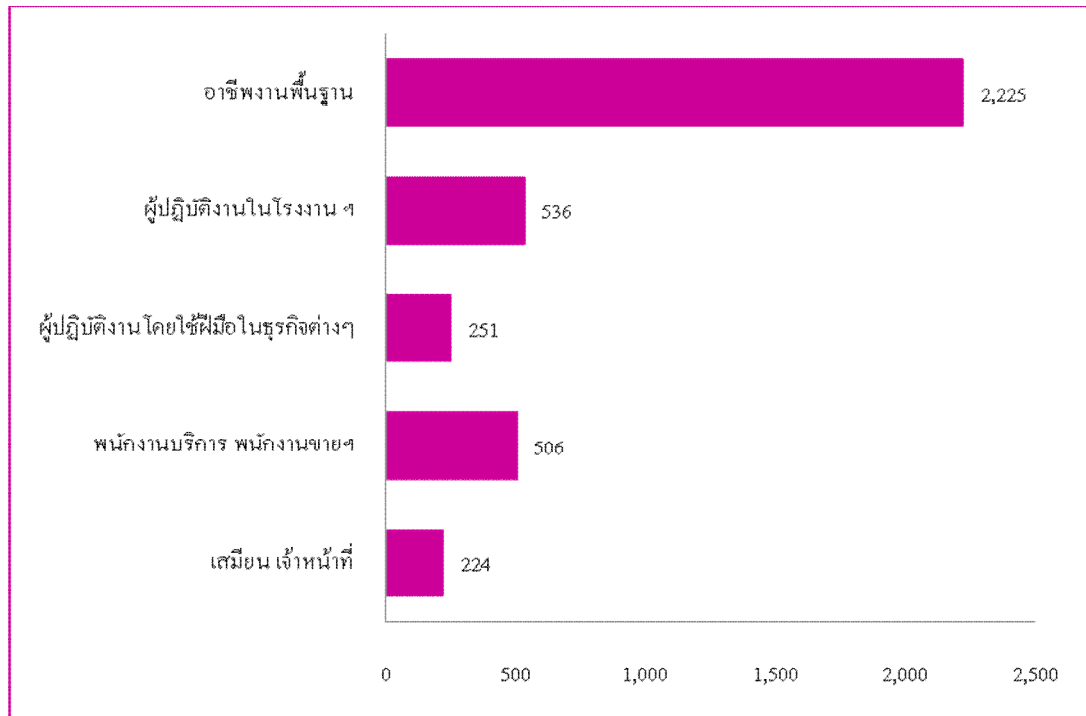
แผนภูมิ 38 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพงานพื้นฐาน 2,225 คน (ร้อยละ 56.67) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 536 คน (ร้อยละ 13.63) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 506 คน (ร้อยละ 12.87) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 251 คน (ร้อยละ 6.38) และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 224 คน (ร้อยละ 5.70) (ตามแผนภูมิ 39 ตามตารางภาคผนวก 10)

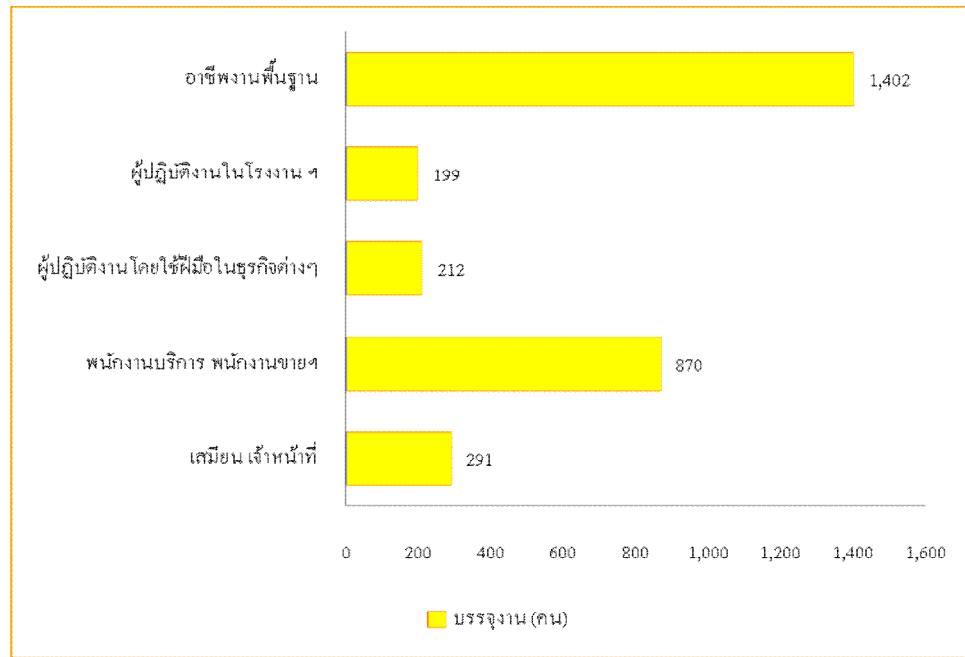
แผนภูมิ 39 ผู้สมัครงาน จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

การบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพงานพื้นฐานสูงสุด 1,402 คน (ร้อยละ 44.98) รองลงมา คืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 870 คน (ร้อยละ 27.91) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 291 คน (ร้อยละ 9.34) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 212 คน (ร้อยละ 6.80) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 199 คน (ร้อยละ 6.38) (ตามแผนภูมิ 40 ตามตารางภาคผนวก 10)

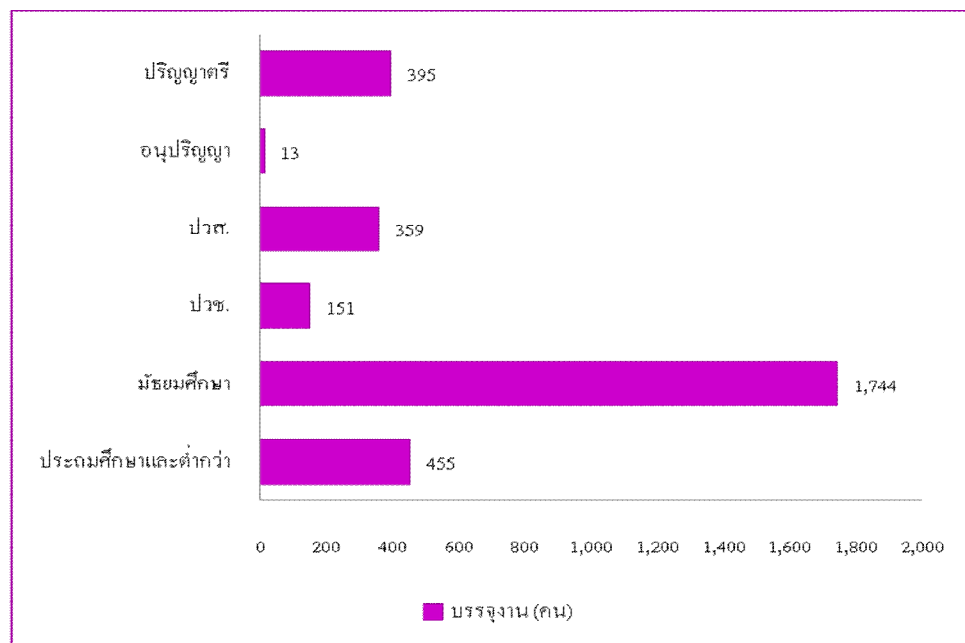
แผนภูมิ 40 การบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุนานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนานมากที่สุด 1,744 คน (ร้อยละ 55.95) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 455 คน (ร้อยละ 14.60) ระดับปริญญาตรี 395 คน (ร้อยละ 12.67) ระดับ ปวศ. 359 คน (ร้อยละ 11.52) ระดับ ปวช. 151 คน (ร้อยละ 4.84) และระดับ อนุปริญญา 13 คน (ร้อยละ 0.42) (ตามแผนภูมิ 41 ตามตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 41 การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ.2557



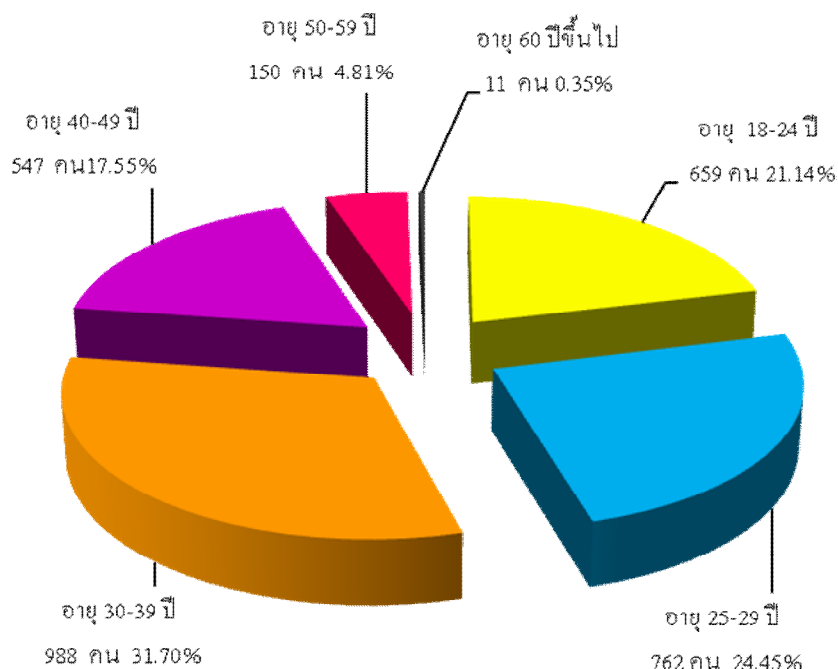
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาด แรงงานในปี พ.ศ.2557 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 1,168 อัตรา (ร้อยละ 29.93) รองลงมาอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,145 อัตรา (ร้อยละ 29.34) อายุ 30-39 ปี จำนวน 912 อัตรา (ร้อยละ 23.37) อายุ 40-49 ปี จำนวน 548 อัตรา (ร้อยละ 14.04) อายุ 50-59 ปี จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ 2.43) และอายุ 15-17 ปี จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.06) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 1,217 คน (ร้อยละ 30.94) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 1,119 คน (ร้อยละ 28.45) อายุ 40-49 ปี จำนวน 705 คน (ร้อยละ 17.93) อายุ 25-29 ปี จำนวน 635 คน (ร้อยละ 16.15) อายุ 50-59 ปี จำนวน 176 คน (ร้อยละ 4.47) อายุ 15-17 ปี จำนวน 61 คน (ร้อยละ 1.55) และอายุ 60 ปีขึ้นไปจำนวน 20 คน (ร้อยละ 0.51) ตามลำดับ

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ 30-39 จำนวน 988 คน (ร้อยละ 31.70) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 762 คน (ร้อยละ 24.45) อายุ 18-24 ปี จำนวน 659 คน (ร้อยละ 21.14) อายุ 40-49 ปี จำนวน 547 คน (ร้อยละ 17.55) อายุ 50-59 ปี จำนวน 150 คน (ร้อยละ 4.81) และอายุ 60 ปีขึ้นไปจำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.35) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 42 และภาคผนวก 12)

แผนภูมิ 42 การบรรจุงานจำแนกตามช่วงอายุปี พ.ศ. 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกใน ปี พ.ศ. 2557 คือ อุตสาหกรรมการผลิต 2,054 อัตรา (ร้อยละ 52.64) รองลงมาคืออุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 1,062 คน (ร้อยละ 27.22) และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ 200 อัตรา (ร้อยละ 5.13) ในส่วนของการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต 1,734 คน (ร้อยละ 55.63) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 913 คน (ร้อยละ 29.29) และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 109 อัตรา (ร้อยละ 3.50) (ตารางที่ 18 และตารางภาคผนวก 11)

ตารางที่ 18 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
3 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน(คน)
1. การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้	200	27
2. การผลิต	2,054	1,734
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	1,062	913
4. โรงแรมและภัตตาคาร	171	109

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ในช่วง ปี พ.ศ. 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมมีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม โดยเป็นจัดกิจกรรมชุมชนเข้มแข็ง จำนวน 27 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 2,097 คน รองลงมา เป็นการจัดกิจกรรมวันนัดพบแรงงานปี พ.ศ.2557 จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 829 คน (ตามตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี พ.ศ. 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557)

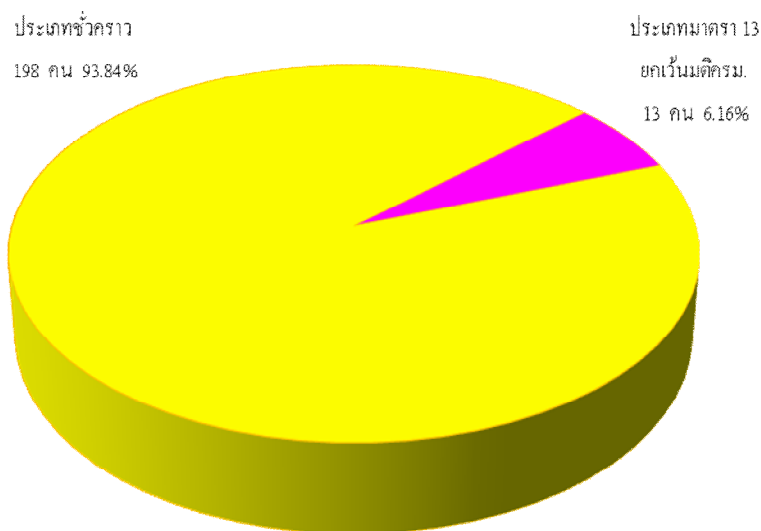
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ (สถานพินิจ)	-	-	-	-
แนะนำอาชีพ (นักเรียนนักศึกษา)	-	-	-	-
2. มหกรรมอาชีพ	1	911	1,589	2,500
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	-	10	10
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	-	10	10
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงาน ไปทำที่บ้าน	1	-	12	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
7. ชุมชนเข้มแข็ง	27	1,015	1,082	2,097
8. ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	1	1	9	10
9. ฝึกอาชีพให้ทหาร	-	-	-	-
10. ฝึกอาชีพให้ผู้ต้องขัง	-	-	-	-
11. แนะนำโรงเรียน	-	-	-	-
12. แนะนำหมู่บ้าน	-	-	-	-
13. วันนัดพบแรงงานนครพนม 2557	2	448	381	829
รวม	34	2,375	3,093	5,468

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 30 ธันวาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 211 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 93.84 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 6.16 ในปี 2557 จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (ตามแผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 211 คน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 78 คน (ร้อยละ 36.97) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 35 คน (ร้อยละ 16.59) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 29 คน (ร้อยละ 13.74) สัญชาติจีน จำนวน 28 คน (ร้อยละ 13.27) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 7.11) สัญชาติอินเดีย จำนวน 12 คน (ร้อยละ 5.69) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 10 คน (ร้อยละ 4.74) สัญชาติไต้หวัน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.42) และสัญชาติออสเตรเลีย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.47) (ตามตารางที่ 20 และแผนภูมิ 44)

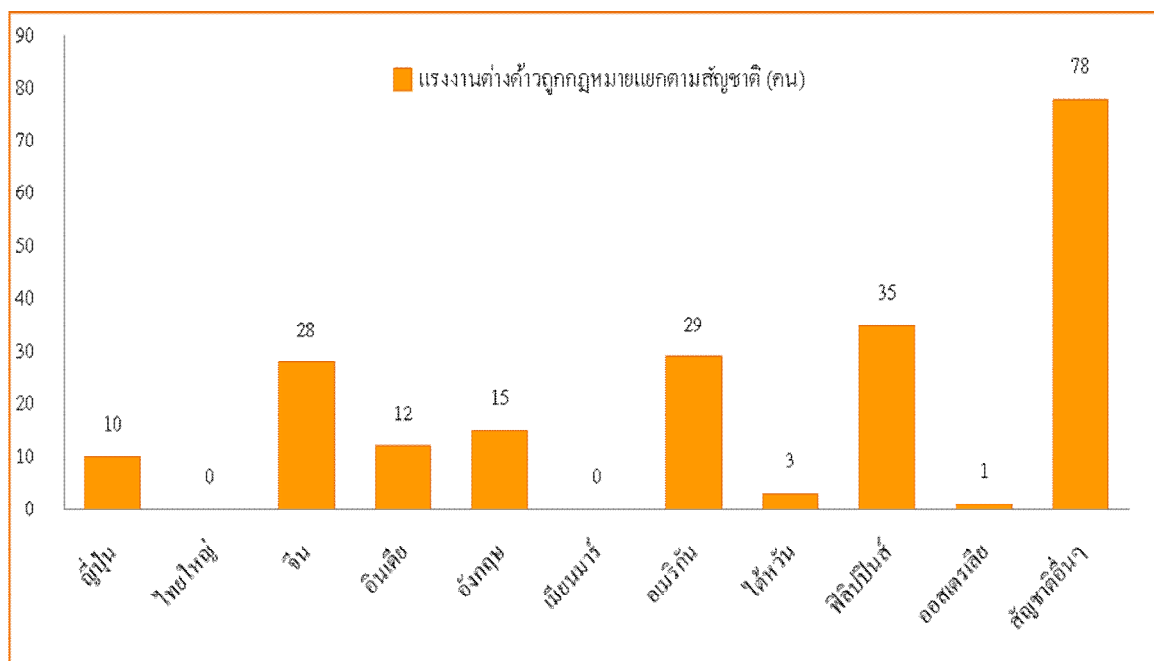
หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2557

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมาร์	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	10	-	23	12	15	-	29	-	35	1	56	181
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	3
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	6
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	3
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	11	13
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
รวม	10	0	28	12	15	0	29	3	35	1	78	211

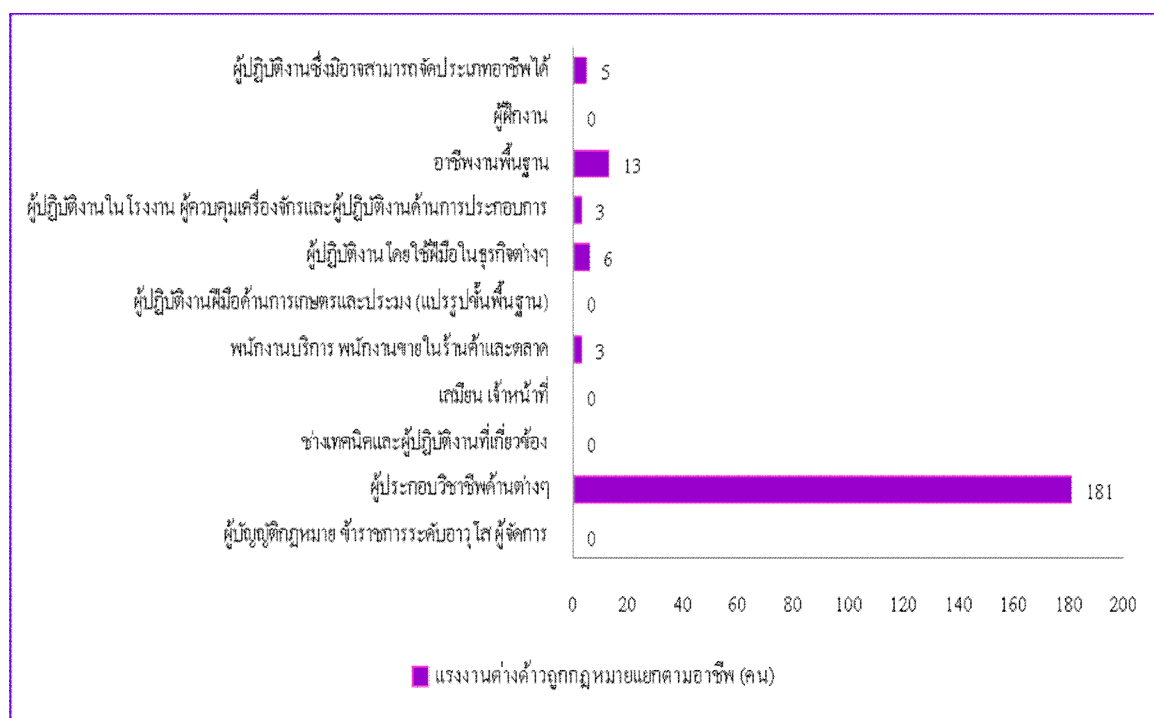
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 44 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

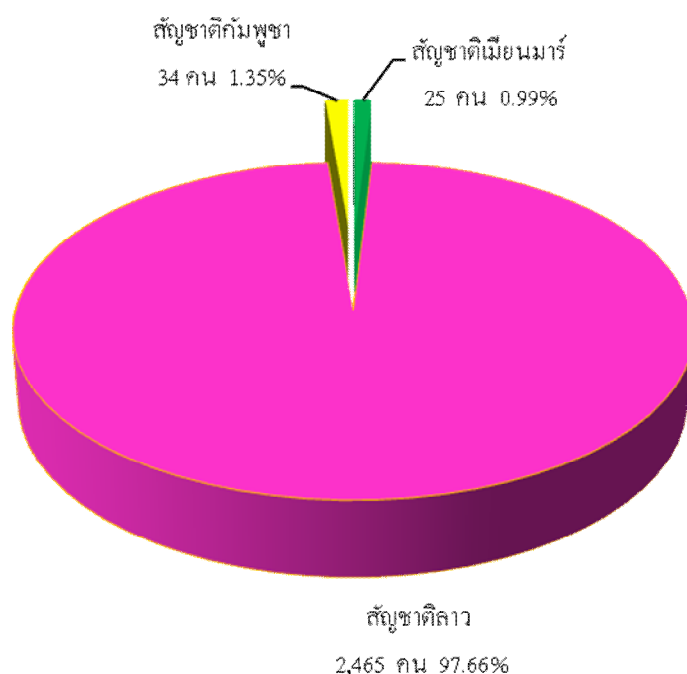
แผนภูมิ 45 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ กสช. ปี 2557 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนธันวาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,524 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 2,465 คน (ร้อยละ 97.66) รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 34 คน (ร้อยละ 1.35) และสัญชาติเมียนมาร์ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 0.99) (ตามแผนภูมิ 50) (ตามแผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2557 ณ เดือนธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

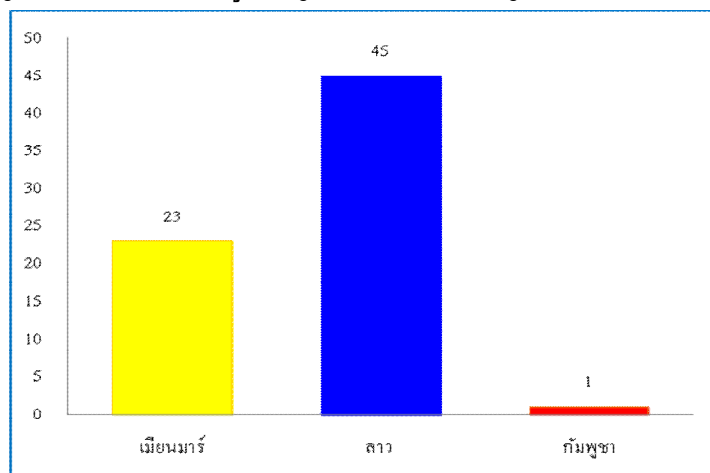
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 112 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 69 คน แยกเป็น สัญชาติลาว 45 คน (ร้อยละ 65.22 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติเมียนมาร์ 23 คน (ร้อยละ 33.33) และสัญชาติกัมพูชา 1 คน (ร้อยละ 1.45) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU เป็นสัญชาติลาว จำนวน 43 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) (ตามตารางที่ 21 และแผนภูมิ 47,48)

ตารางที่ 21 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2557

สัญชาติ	วิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว	
	พิสูจน์สัญชาติ	นำเข้าภายใต้ MOU
พม่า	23	-
ลาว	45	43
กัมพูชา	1	-
รวม	69	43

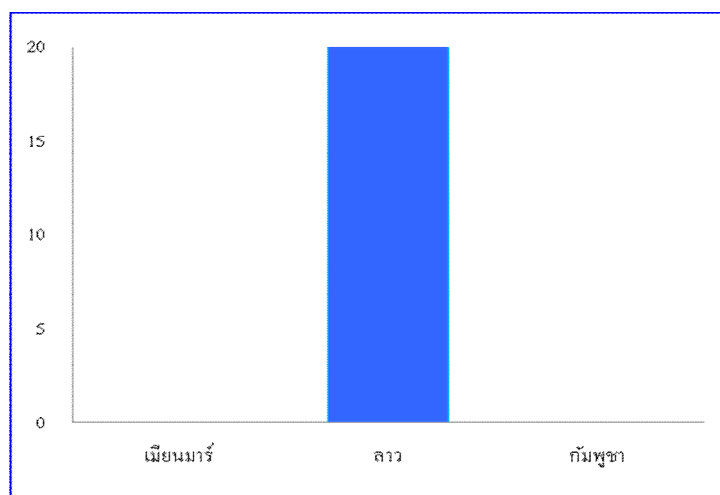
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 47 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการนำเข้าภายใต้ MOU จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3) การคาดประมาณกำลังแรงงาน

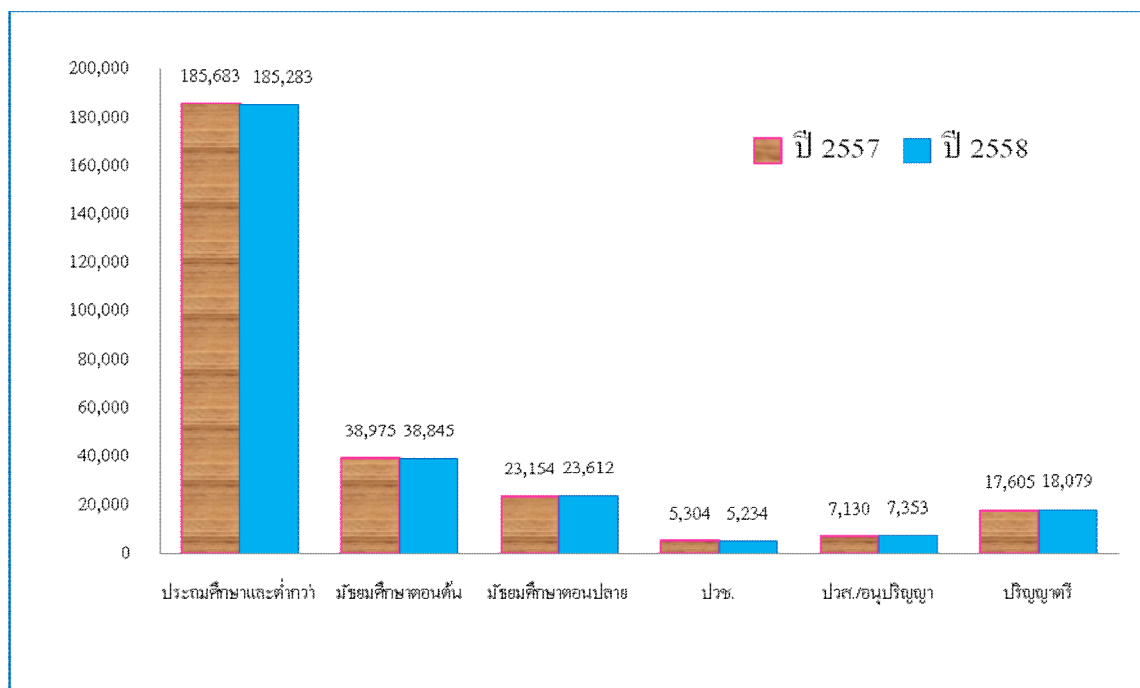
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (DEMAND) และผู้สำเร็จการศึกษา (SUPPLY) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี MANPOWER REQUIREMENT APPROACH (หรือวิธี GPP PER WORKER) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล ให้มีการถ่วงน้ำหนักและจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

3.1 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ปี 2557 ส่วนใหญ่แล้วมีการศึกษาระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 185,683 คน รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 38,975 คน ขณะที่ความต้องการหรือแนวโน้ม ปี 2558 ยังคงเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามากที่สุด จำนวน 185,283 คน รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 38,845 คน (ตามแผนภูมิ 49 และตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 49 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557 / ปี 2558



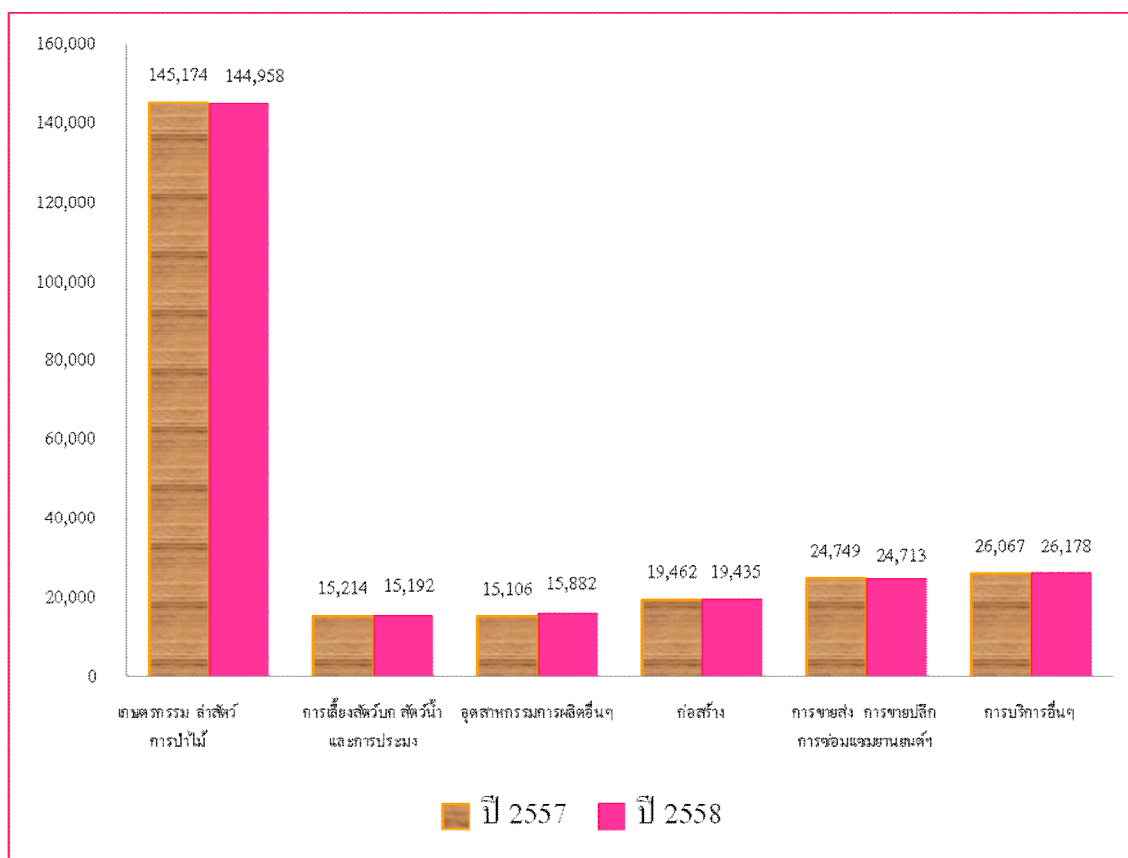
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ประมาณการจากการสำรวจ DEMAND-SUPPLY ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3.2 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับอุตสาหกรรม ปี 2557 ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การเกษตร ล่าสัตว์และป่าไม้ จำนวน 145,174 คน รองลงมาคือ การบริการอื่นๆ จำนวน 26,067 คน การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 24,749 คน การก่อสร้าง จำนวน 19,462 คน และการเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำและการประมง จำนวน 15,214 คน สำหรับแนวโน้มอุตสาหกรรม ปี 2558 ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การเกษตร ล่าสัตว์และป่าไม้ จำนวน 144,958 คน รองลงมาคือ การบริการอื่นๆ จำนวน 26,178 คน การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 24,713 คน การก่อสร้าง จำนวน 19,435 คน และอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 15,882 คน (ตามแผนภูมิ 50 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิ 50 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2557/ปี 2558



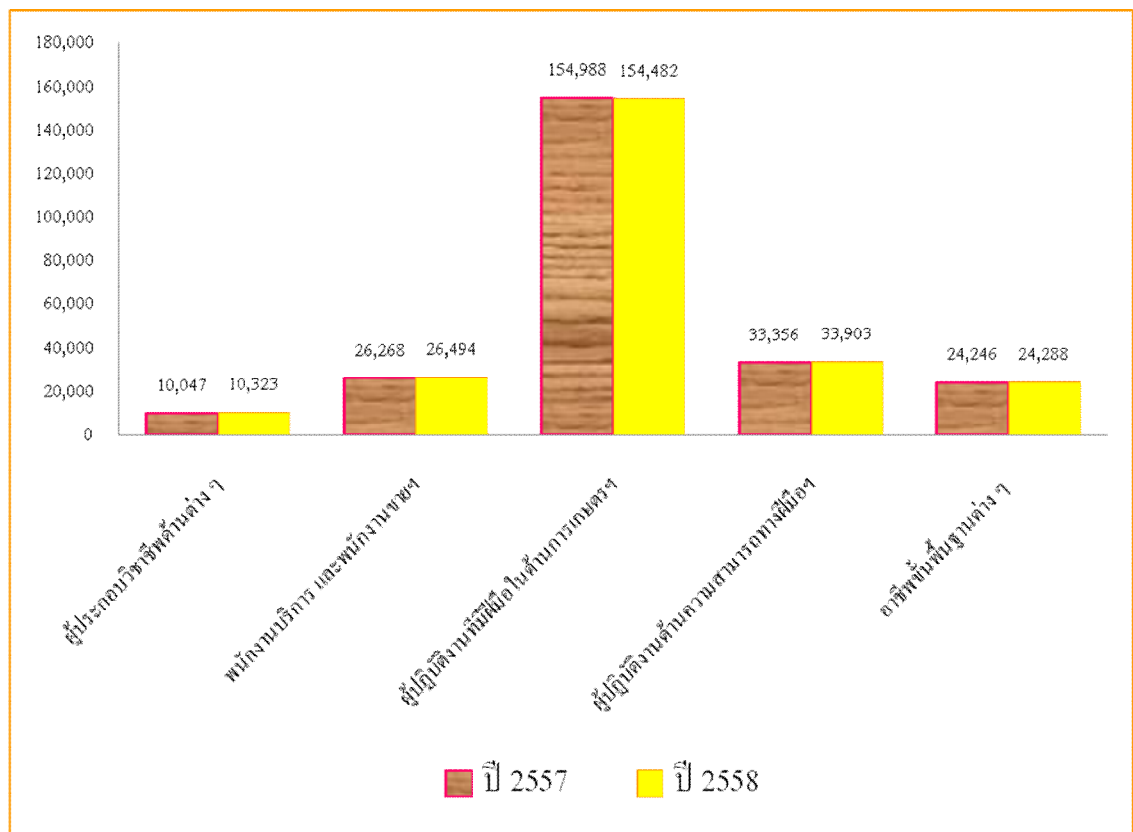
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ประเมินการจากการสำรวจ DEMAND-SUPPLY ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ
ไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3.3 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามอาชีพ

สำหรับอาชีพในปี 2557 ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 154,988 คน รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 33,356 คน พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 26,268 คน อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 24,246 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 10,047 คน สำหรับแนวโน้มอาชีพในปี 2558 ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรกยังคงเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 154,482 คน รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 33,903 คน พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 26,494 คน อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 24,288 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 10,323 คน (ตามแผนภูมิ 51 และตารางภาคผนวก 15)

แผนภูมิ 51 การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามอาชีพ ปี 2557 / ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ประมาณการจากการสำรวจ DEMAND-SUPPLY ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

4.1 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) มีแรงงานในจังหวัดนครพนม ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 834 คน (เป็นเพศชาย 631 คน เพศหญิง 203 คน) เทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นจำนวน 558 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 202.17

4.2 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวิธีการเดินทาง)

การอนุมัติให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ.2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3,955 คน (เป็นเพศชาย 3,478 คน เพศหญิง 477 คน) เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 464 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.45

สำหรับวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานจังหวัดนครพนมในปี พ.ศ.2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่าเดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) มากที่สุด จำนวน 1,732 คน (ร้อยละ 43.79) รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1,429 คน (ร้อยละ 36.13) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 548 คน (ร้อยละ 13.86) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 156 คน (ร้อยละ 3.94) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 49 คน (ร้อยละ 1.24) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 41 คน (ร้อยละ 1.04) (ตามตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ระหว่างปี พ.ศ.2556 / ปี พ.ศ.2557

วิธีการเดินทาง	ปี พ.ศ.2556		ปี พ.ศ.2557	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	1,238	35.46	1,429	36.13
Re-Entry	1,481	42.42	1,732	43.79
เดินทางด้วยตนเอง	120	3.44	156	3.94
นายจ้างพาไปฝึกงาน	26	0.74	41	1.04
นายจ้างพาไปทำงาน	76	2.18	49	1.24
กรมการจัดหางานจัดส่ง	550	15.75	548	13.86
รวม	3,491	100	3,955	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน)

แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) จำนวน 3,955 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 464 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.45 จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย จำนวน 3,086 คน (ร้อยละ 78.03 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ลิเบีย ตูนิเซีย จำนวน 607 คน (ร้อยละ 15.35) ภูมิภาคยุโรป จำนวน 160 คน (ร้อยละ 4.05) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 76 คน (ร้อยละ 1.92) และภูมิภาคอื่นๆ (อเมริกา) จำนวน 24 คน (ร้อยละ 0.61) และภูมิภาคออสเตรเลีย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.05) (ตามตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ระหว่าง ปี พ.ศ.2556 / ปี พ.ศ.2557

ภูมิภาค	ปี พ.ศ.2556		ปี พ.ศ.2557	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	2,747	78.69	3,086	78.03
ตะวันออกกลาง	517	14.81	607	15.35
แอฟริกา	86	2.46	76	1.92
ยุโรป	122	3.49	160	4.05
ออสเตรเลีย	8	0.23	2	0.05
ภูมิภาคอื่นๆ	11	0.32	24	0.61
รวม	3,491	100	3,955	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา)

แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) จำนวน 3,955 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 464 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.45 จำแนกตามระดับการศึกษาที่ไปทำงานพบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,843 คน (ร้อยละ 46.60 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,720 คน (ร้อยละ 43.49) ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 317 คน (ร้อยละ 8.02) และ ในระดับปริญญาตรี จำนวน 75 คน (ร้อยละ 1.90) (ตามตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาที่ไปทำงาน ระหว่างปี พ.ศ.2556 / ปี พ.ศ.2557

ระดับการศึกษา	ปี พ.ศ.2556		ปี พ.ศ.2557	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	1,536	44.00	1,720	43.49
มัธยมศึกษา	1,615	46.26	1,843	46.60
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	275	7.88	317	8.02
ปริญญาตรี	65	1.86	75	1.90
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	3,491	100	3,955	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน เนื่องจากเป็นงานที่คนในประเทศนั้นไม่นิยมทำและหากแรงงานเหล่านั้นออกไปทำงานต่างประเทศมากก็ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม เมื่อนายจ้างไม่มีแรงงานมาใช้ในการประกอบการผลิต จึงต้องแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทน ซึ่งจะเป็นวัฏจักรหมุนเวียนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

5) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

5.1 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

ในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานจังหวัดนครพนม จำนวน 2,641 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 302 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.91) แยกตามสาเหตุลาออก ในปี พ.ศ. 2557 มีจำนวน 2,126 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 339 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.94) สาเหตุถูกเลิกจ้าง จำนวน 176 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีจำนวนลดลง 37 คน (ลดลงร้อยละ 17.37) (ตามตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง
ปี พ.ศ.2556 / ปี พ.ศ.2557

ปี	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน		
	ลาออก	ถูกเลิกจ้าง	รวม
พ.ศ. 2556	2,126	213	2,339
พ.ศ. 2557	2,465	176	2,641

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้งานแรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเตรียมความพร้อมของแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในปี พ.ศ.2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 134 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างเครื่องกล 74 คน (ร้อยละ 55.22) รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ 28 คน (ร้อยละ 20.90) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 19 คน (ร้อยละ 14.18) และช่างอุตสาหกรรม 13 คน (ร้อยละ 9.70)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 14.17 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด การที่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปีนี้มีจำนวนน้อยนั้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับสาขาการฝึกและระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 เดือน 4 เดือน 5 เดือน 6 เดือน) (ตามตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	13	-	-
ช่างเครื่องกล	74	17	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	19	2	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	28	-	-
รวม	134	19	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ.2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,438 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 754 คน (ร้อยละ 52.43) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 298 คน (ร้อยละ 20.72) ช่างก่อสร้าง 149 คน (ร้อยละ 10.36) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 91 คน (ร้อยละ 6.33) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 80 คน (ร้อยละ 5.56) และกลุ่มช่างไฟฟ้า 66 คน (ร้อยละ 4.59)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,413 คน คิดเป็นร้อยละ 98.26ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด และในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานแล้วมีงานทำ จำนวน 461 คน คิดเป็นร้อยละ 32.05 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	149	149	100
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	298	278	127
ช่างไฟฟ้า	66	61	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	91	91	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	80	80	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	754	754	234
รวม	1,438	1,413	461

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 478 คน ใน 5 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 172 คน (ร้อยละ 35.98) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 149 คน (ร้อยละ 31.17) กลุ่มช่างไฟฟ้า 136 คน (ร้อยละ 28.45) กลุ่มช่างก่อสร้าง 15 คน (ร้อยละ 3.14) และกลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 5 คน (ร้อยละ 1.05)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 49.79 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด ในปีนี้ยังไม่มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้วมีงานทำ (ตามตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	15	4	-
ช่างอุตสาหกรรม	1	-	-
ช่างเครื่องกล	149	48	-
ช่างไฟฟ้า	136	61	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	5	3	-
ช่างคอมพิวเตอร์	172	122	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	478	238	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.4 การฝึกเสริมทักษะ

สำหรับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 795 คน ใน 7 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 174 คน (ร้อยละ 21.89) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 169 คน (ร้อยละ 21.26) กลุ่มช่างก่อสร้าง 161 คน (ร้อยละ 20.25) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 112 คน (ร้อยละ 14.09) กลุ่มช่างเครื่องกล 91 คน (ร้อยละ 11.45) กลุ่มช่างไฟฟ้า 45 คน (ร้อยละ 5.66) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 43 คน (ร้อยละ 5.41)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 696 คน คิดเป็นร้อยละ 87.54 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด ในปีนี้มีผู้ผ่านฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานแล้วมีงานทำ จำนวน 225 คน คิดเป็นร้อยละ 28.30 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 การฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	161	161	-
ช่างอุตสาหกรรม	43	23	-
ช่างเครื่องกล	91	91	20
ช่างไฟฟ้า	45	45	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	112	98	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	169	124	84
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	174	154	121
รวม	795	696	225

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

2.5 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 162 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,416 คน จำแนกเป็นชาย 1,806 คน (ร้อยละ 52.87 ของลูกจ้างที่ตรวจผ่านการตรวจทั้งหมด) เป็นหญิง 1,606 คน (ร้อยละ 47.01) และเป็นแรงงานเด็ก 4 คน (ร้อยละ 0.12)

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 162 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 155 แห่ง (ร้อยละ 95.68 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง (ร้อยละ 4.32) โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่เป็นขนาด 5-9 คน จำนวน 45 แห่ง (ร้อยละ 27.78 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 43 แห่ง (ร้อยละ 26.54) ขนาดสถานประกอบการ 10-19 จำนวน 34 แห่ง (ร้อยละ 20.99) ขนาดสถานประกอบการ 20-49 คน จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 14.81) ขนาดสถานประกอบการ 50-99 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 5.56) และขนาดสถานประกอบการ 100-299 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 4.32) (ตามตารางที่ 30 และแผนภูมิ 49)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ ทั้งนี้ ใน ปี พ.ศ.2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 162 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 7 แห่ง โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เนื่องจากไม่มีข้อบังคับ ทะเบียนการจ้าง ทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อน ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ค่าจ้างขั้นต่ำ เวลาพัก เวลาทำงาน ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ให้คำแนะนำและออกคำสั่งให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา 139 (3) ภายใน 30 วัน แล้ว (ตามตารางที่ 30 และแผนภูมิ 49)

ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน

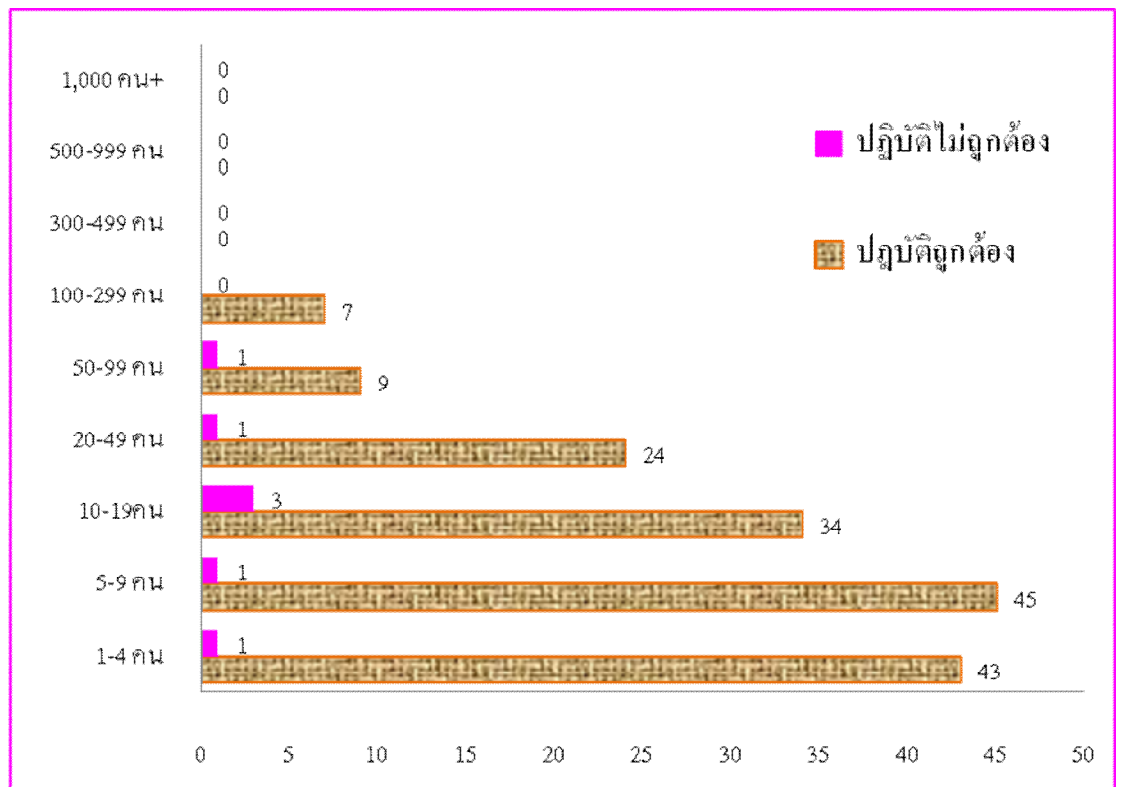
ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ
1-4 คน	43	56	55	-	111	42	1	-	1
5-9 คน	45	156	152	-	308	44	1	1	1
10-19 คน	34	243	226	-	469	31	3	2	3
20-49 คน	24	423	282	4	709	23	1	-	1
50-99 คน	9	449	246	-	695	8	1	-	1
100-299 คน	7	479	645	-	1124	7	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	162	1,806	1,606	4	3,416	155	7	3	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 52 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในปี พ.ศ. 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 52 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,913 คน จำแนกเป็นชาย 1,011 คน (ร้อยละ 52.85) และหญิง 902 คน (ร้อยละ 47.15)

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 52 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 49 แห่ง (ร้อยละ 94.23 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง (ร้อยละ 5.77) โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านความปลอดภัยในการทำงานคือ นายจ้างไม่มีการติดประกาศข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง (หมวด 2 มาตรา 17) ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ให้คำแนะนำ ดำเนินการส่งเอกสาร และออกคำสั่งให้ปรับปรุง โดยให้นายจ้างจัดให้มีข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานไว้ในสถานประกอบการ ซึ่งกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยเพื่อควบคุมมิให้มีการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ให้นายจ้างจัดให้มีการอบรมและฝึกปฏิบัติจนกว่าลูกจ้างจะสามารถทำงานได้อย่างถูกต้องปลอดภัย รวมทั้งจัดวางระบบควบคุม กำกับ ดูแล โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ (หมวด 1 ข้อ3) ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและออกคำสั่งให้ปรับปรุง ทั้ง 3 แห่ง (ตามตารางที่ 31,32)

ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนิน การของเจ้าหน้าที่		
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง	
									สั่งเอกสาร	ปรับปรุง
1-4 คน	7	7	9	-	16	7	-	-	-	-
5-9 คน	9	37	37	-	74	9	-	-	-	-
10-19 คน	15	105	114	-	219	15	-	-	-	-
20-49 คน	12	207	179	-	386	10	2	1	1	-
50-99 คน	6	299	231	-	530	5	1	-	-	1
100-299 คน	2	197	101	-	298	2	-	-	-	-
300-499 คน	1	159	231	-	390	1	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	52	1,011	902	0	1,913	49	3	1	1	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ตารางที่ 32 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง	
						สั่งเอกสาร	ปรับปรุง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	96	1	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	9	150	8	1	1	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	53	2	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	26	1	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	27	1,259	26	1	-	1	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	8	131	7	1	-	-	1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	47	3	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	151	1	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	52	1,913	49	3	1	1	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังมีการกึ่งในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดนครพนม ในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่ายังไม่มีการจัดตั้ง

ในส่วนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนมตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2552-ปี พ.ศ.2557 (ณ เดือนธันวาคม 2557) มีจำนวน 1 แห่งเท่าเดิม คือ สหภาพแรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าเสริมครพนม ตั้งอยู่ที่ 30 ถนนศรีเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม (ตามตารางที่ 33)

ตารางที่ 33 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนม

ปี พ.ศ. 2557 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 25567)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2552-ปี พ.ศ.2557 (ณ เดือนธันวาคม 2557) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ตามตารางภาคผนวก 16)

3) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม รายงานสถานการณ์เลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี พ.ศ.2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 10 คน (ตามตารางที่ 34)

ตารางที่ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) / ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ. 2556		ปี พ.ศ. 2557	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	28	32	5	10
10 คน ⁺	-	-	-	-
ไม่ระบุ	-	-	-	-
รวม	28	32	5	10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

รายงานสถานการณ์เลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)พบว่าเลิกกิจการในกิจการอื่นๆ (สถานที่รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน กิจการรับปรึกษาปัญหาการ) จำนวน 2 แห่ง การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ, ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด จำหน่ายไม้แปรรูป, ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวนละ 1 แห่ง มีผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 10 คน ในกิจการร้านอาหาร โรงแรมห้องเช่า จำนวน 3 คน ในกิจการอื่นๆ (สถานที่รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน กิจการรับปรึกษาปัญหาการ)จำนวน 3 คน การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ, ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด จำหน่ายไม้แปรรูป จำนวนละ 2 คน (ตามตารางที่ 35)

ตารางที่ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2556) / ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ประเภทกิจการ	ปี พ.ศ. 2556		ปี พ.ศ. 2557	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	5	6	1	2
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด จำหน่ายไม้แปรรูป	3	5	1	2
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	2	3	1	3
4. การก่อสร้าง	11	10	-	-
5. สถานบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	3	3	-	-
6. อื่นๆ สถานที่รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน	4	5	1	1
อื่นๆ รับปรึกษาปัญหาการก่อสร้าง	-	-	1	2
รวม	28	32	5	10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ พบว่าในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมยังไม่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง

5) จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

5.1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

ในปี พ.ศ. 2557 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2557) จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมจำนวน 1,307 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 9,102 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,309 คน (ร้อยละ 58.33 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 3,778 คน (ร้อยละ 41.51) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปี ที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 15 คน (ร้อยละ 0.16) เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการพบว่ามีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน มีจำนวนมากที่สุดคือ 779 แห่ง ลูกจ้าง 1,613 คน รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน 368 แห่ง ลูกจ้าง 2,543 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 80 แห่ง ลูกจ้าง 1,093 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 63 แห่ง ลูกจ้าง 1,960 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้าง 736 คน และขนาด 100-299 คน จำนวน 7 แห่ง ลูกจ้าง 1,157 คน (ตารางที่ 36)

ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ปี พ.ศ.2557 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2557)

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	779	926	684	3	1,613
5-9 คน	368	1,448	1,095	-	2,543
10-19 คน	80	645	441	7	1,093
20-49 คน	63	1,280	675	5	1,960
50-99 คน	10	440	296	-	736
100-299 คน	7	570	587	-	1,157
300-499 คน	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	1,307	5,309	3,778	15	9,102

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5.2 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ในปี พ.ศ.2557 (ข้อมูล ณ 30 ธันวาคม 2557) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,304 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น จำนวน 1,307 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 9,102 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,309 คน (ร้อยละ 58.33 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 3,778 คน (ร้อยละ 41.51) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปี ที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 15 คน (ร้อยละ 0.16) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่าเป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 626 แห่ง รองลงมาคือ สาขาการผลิต 149 แห่ง สาขาการก่อสร้าง 118 แห่ง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 115 แห่ง และสาขาการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 75 แห่ง (ตามตารางที่ 37)

ตารางที่ 37 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ.2557 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2557)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	52
2. การประมง	3
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8
4. การผลิต	149
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	23
6. การก่อสร้าง	118
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	626
8. โรงแรม และภัตตาคาร	115
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	52
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	75
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	61
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-
13. การศึกษา	3
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	12
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-
18. ไม่ทราบ	-
รวม	1,307

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามกฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2554 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13 ข้อ 14 ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 ข้อ 18 ข้อ 19 ข้อ 20 ข้อ 21 ข้อ 22 ข้อ 23 ข้อ 24 ข้อ 25 ข้อ 26 ข้อ 27 ข้อ 28 ข้อ 29 ข้อ 30 ข้อ 31 และข้อ 32 ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ.2554

ข้อ 2 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตรัง ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ 3 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2556 เป็นต้นไป

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

2.6 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อ ยามแก่ชรา ปี พ.ศ.2557 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2557) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ทั้งสิ้น 1,274 แห่ง เทียบกับปีที่ผ่านมา (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556) เพิ่มขึ้น 7 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.55 และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 35,448 คน เทียบกับปีที่ผ่านมา (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556) เพิ่มขึ้น 6,322 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.70 (ตามตารางที่ 38)

ตารางที่ 38 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน
ปี พ.ศ. 2556 (ข้อมูล ธันวาคม 2556) / ปี พ.ศ. 2557 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2557)

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	พ.ศ. 2556	พ.ศ. 2557
สถานประกอบการ (แห่ง)	1,267	1,247
ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)	14,113	14,437
ผู้ประกันตน มาตรา 39 (คน)	2,449	2,595
ผู้ประกันตน มาตรา 40 (คน)	12,564	18,416
รวมผู้ประกันตน มาตรา 33,39,40 (คน)	29,126	35,448

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ในปี พ.ศ. 2557 จังหวัดนครพนมมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของ รัฐบาลจำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาล ของเอกชน ในปีนี้ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการจากสถานพยาบาลใด ๆ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2557 คงเหลือ 2,728,008.51 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2557 คงเหลือ 4,818,968.47 บาท

1.2 การสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม ในปี 2557 (ตุลาคม-ธันวาคม 2557) พบว่า สืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน จำนวน 5,233 คน เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 4,161 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 957 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 115 คน (ตามตารางที่ 39)

ตารางที่ 39 จำนวนการสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำแนกตามมาตรา 33, มาตรา 39, มาตรา 40 ปี พ.ศ. 2557 (ตุลาคม - ธันวาคม 2557)

ผู้ประกันตน (คน)	จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน (คน) ปี พ.ศ. 2557 (ตุลาคม - ธันวาคม 2557)
มาตรา 33	4,161
มาตรา 39	957
มาตรา 40	115
รวม	5,233

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 8,069 ราย เทียบกับปีที่ผ่านมาลดลง 405 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 4.77 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีคลอดบุตร 2,186 ราย (ร้อยละ 27.09) รองลงมาเป็นกรณีเจ็บป่วย 2,159 ราย (ร้อยละ 26.76) กรณีว่างงาน 1,586 ราย (ร้อยละ 19.66) กรณีชราภาพ 930 ราย (ร้อยละ 11.53) กรณีสงเคราะห์บุตร 770 ราย (ร้อยละ 9.54) กรณีทุพพลภาพ 276 ราย (ร้อยละ 0.98) และกรณีตาย 162 ราย (ร้อยละ 2.01) (ตามตารางที่ 40)

ตารางที่ 40 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2557)/
ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ปี พ.ศ. 2556		ปี พ.ศ. 2557	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1.เจ็บป่วย	2,602	30.71	2,159	26.76
2.คลอดบุตร	2,247	26.52	2,186	27.09
3.ทุพพลภาพ	83	0.98	276	3.42
4.ตาย	190	2.24	162	2.01
5.สงเคราะห์บุตร	1,081	12.76	770	9.54
6.ชราภาพ	639	7.54	930	11.53
7.ว่างงาน	1,632	19.26	1,586	19.66
รวม	8,474	100	8,069	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 210,875,873.89 บาท เทียบกับปีที่ผ่านมาลดลง 117,105,690.01 บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 55.53 โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 61,105,523.50 บาท (ร้อยละ 28.98) รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 39,387,277.85 บาท (ร้อยละ 18.68) กรณีสงเคราะห์บุตร 37,746,900.00 บาท (ร้อยละ 17.90) กรณีชราภาพ 33,209,359.71 บาท (ร้อยละ 15.75) กรณีตาย 24,101,088.08 บาท (ร้อยละ 11.43) กรณีทุพพลภาพ 7,976,936.70 บาท (ร้อยละ 3.78) และกรณีเจ็บป่วย 7,348,788.05 บาท (ร้อยละ 3.48) (ตามตารางที่ 41)

ตารางที่ 41 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2557)/
ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ปี พ.ศ. 2556		ปี พ.ศ. 2557	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	4,656,658.60	4.97	7,348,788.05	3.48
2. คลอดบุตร	32,106,789.00	34.24	61,105,523.50	28.98
3. ทูพพลภาพ	1,435,411.60	1.53	7,976,936.70	3.78
4. ตาย	8,683,858.42	9.26	24,101,088.08	11.43
5. สงเคราะห์บุตร	18,792,250.00	20.04	37,746,900.00	17.90
6. ชราภาพ	14,449,074.11	15.41	33,209,359.71	15.75
7. ว่างาน	13,646,142.15	14.55	39,387,277.85	18.63
รวม	93,770,183.88	100	210,875,873.89	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ในปี พ.ศ.2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 19 คน เทียบกับปีที่ผ่านมาลดลง 7 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 26.92 แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน และกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 4 คน (ตามตารางที่ 42)

ตารางที่ 42 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ปี พ.ศ. 2556 (มกราคม-ธันวาคม 2557) / ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	
	ปี พ.ศ. 2556	ปี พ.ศ. 2557
1. ตาย	2	-
2. ทูพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	4
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	24	15
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	-	-
รวม	26	19

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 19 คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 จำนวน 5 คน (ร้อยละ 26.32) ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 26.32) สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.79) สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 10.53) สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 2 คน (ร้อยละ 10.53) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.26)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 19 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 78.95) และกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 21.05) โดยเป็นสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 21.05) รองลงมาคือ สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.79) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.79) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.79) ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.79) สาเหตุจากอาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 10.53) และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.26) (ตามตารางที่ 43, 44)

ตารางที่ 43 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1-4 คน	-	-	-	1	-	1
5-9 คน	-	-	-	2	-	2
10-19 คน	-	-	3	2	-	5
20-49 คน	-	-	1	4	-	5
50-99 คน	-	-	-	3	-	3
100-199 คน	-	-	-	1	-	1
200-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	2	-	2
รวม	0	0	4	15	0	19

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 44 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม - ธันวาคม 2557)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	2	-	2
4. วัตถุหรือสิ่งของของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	3	-	3
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	3	-	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	3	1	-	4
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	3	-	3
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	1	2	-	3
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	-	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	4	15	0	19

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม