

บทที่ 2

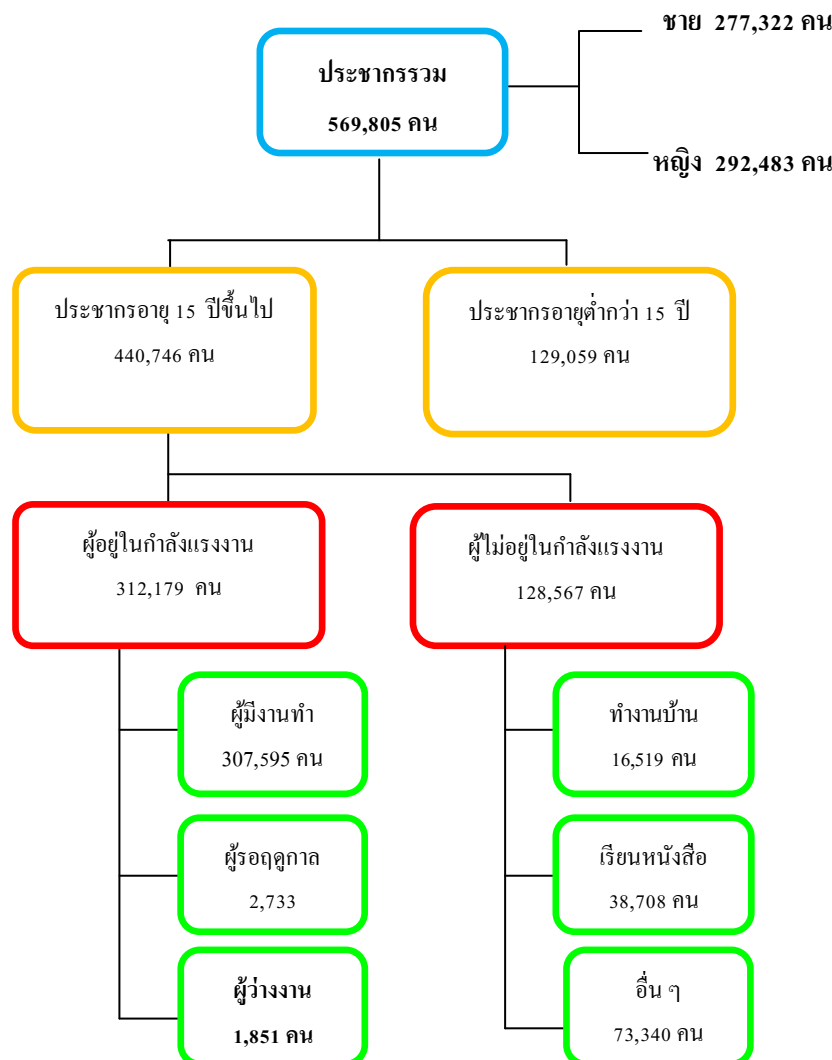
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 569,805 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือเพศหญิง มีจำนวน 292,483 คน (ร้อยละ 51.33) ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 277,322 คน (ร้อยละ 48.67) โดยประชากรทั้งหมด พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 440,746 คน (ร้อยละ 77.35) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 129,059 คน (ร้อยละ 22.65) (ตามแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนม ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)



ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม 2558 (ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักช่วงเดือนกรกฎาคม 2558 - กันยายน 2558)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม



หมายเหตุ : สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 และปี 2558 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ โดยในปี 2556 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2543-2573 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10, ตุลาคม 2550 ส่วนปี 2557 และปี 2558 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 440,746 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 312,179 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 307,595 คน (ร้อยละ 98.53 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ผู้ว่างงาน 1,851 คน (ร้อยละ 0.59) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 2,733 คน (ร้อยละ 0.88) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ พบว่าเพศหญิงมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศชายเล็กน้อย (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ

เพศหญิงร้อยละ 99.02 ขณะที่เพศชายมีอัตราร้อยละ 98.10 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.53 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 คน ส่วนอัตร่าว่างงานพบว่ามีอัตร่าว่างงานร้อยละ 0.59 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิงคือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.08 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.04 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย (ซึ่งในไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.89)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 128,567 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 16,519 คน (ร้อยละ 12.85) เรียนหนังสือ จำนวน 38,708 คน (ร้อยละ 30.117) และเด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 73,340 คน (ร้อยละ 57.04) (ตามตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	277,322	292,483	569,805
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,848	228,898	440,746
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	164,994	147,185	312,179
- ผู้มีงานทำ	161,858	145,737	307,595
- ผู้ว่างงาน	1,787	64	1,851
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,349	1,384	2,733
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	46,854	81,713	128,567
- ทำงานบ้าน	57	16,462	16,519
- เรียนหนังสือ	19,423	19,285	38,708
- อื่น ๆ	27,374	45,966	73,340
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	65,474	63,585	129,059
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.10	99.02	98.53
อัตราการว่างงาน	1.08	0.04	0.59

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

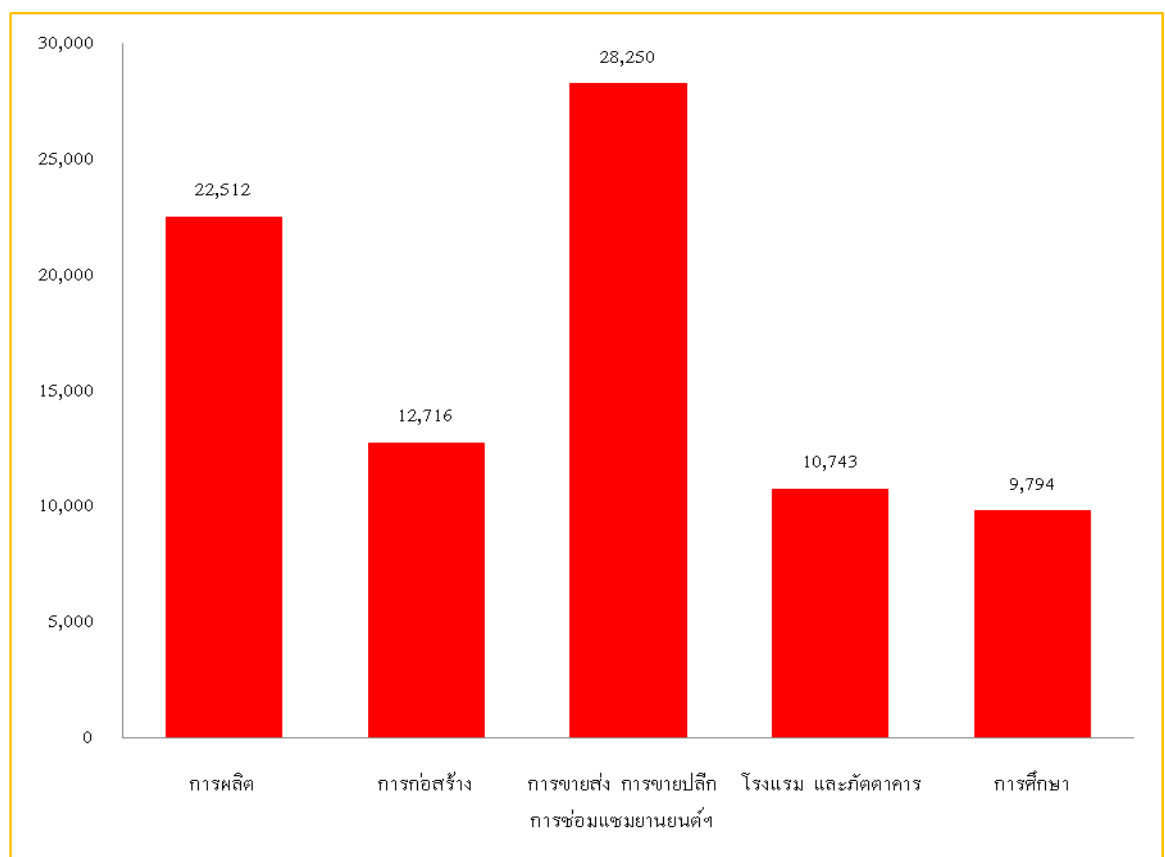
1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) มีจำนวนทั้งสิ้น 307,595 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 192,904 คน (ร้อยละ 62.71 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 19,817 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.44) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 114,691 คน (ร้อยละ 37.29 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 5,748 คน (ลดลงร้อยละ 4.77) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด 28,250 คน (ร้อยละ 24.63 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการผลิต 22,512 คน (ร้อยละ 19.63) สาขาการก่อสร้าง 12,716 คน (ร้อยละ 11.09) และสาขาการศึกษา 9,794 คน (ร้อยละ 8.54) (ตามแผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)

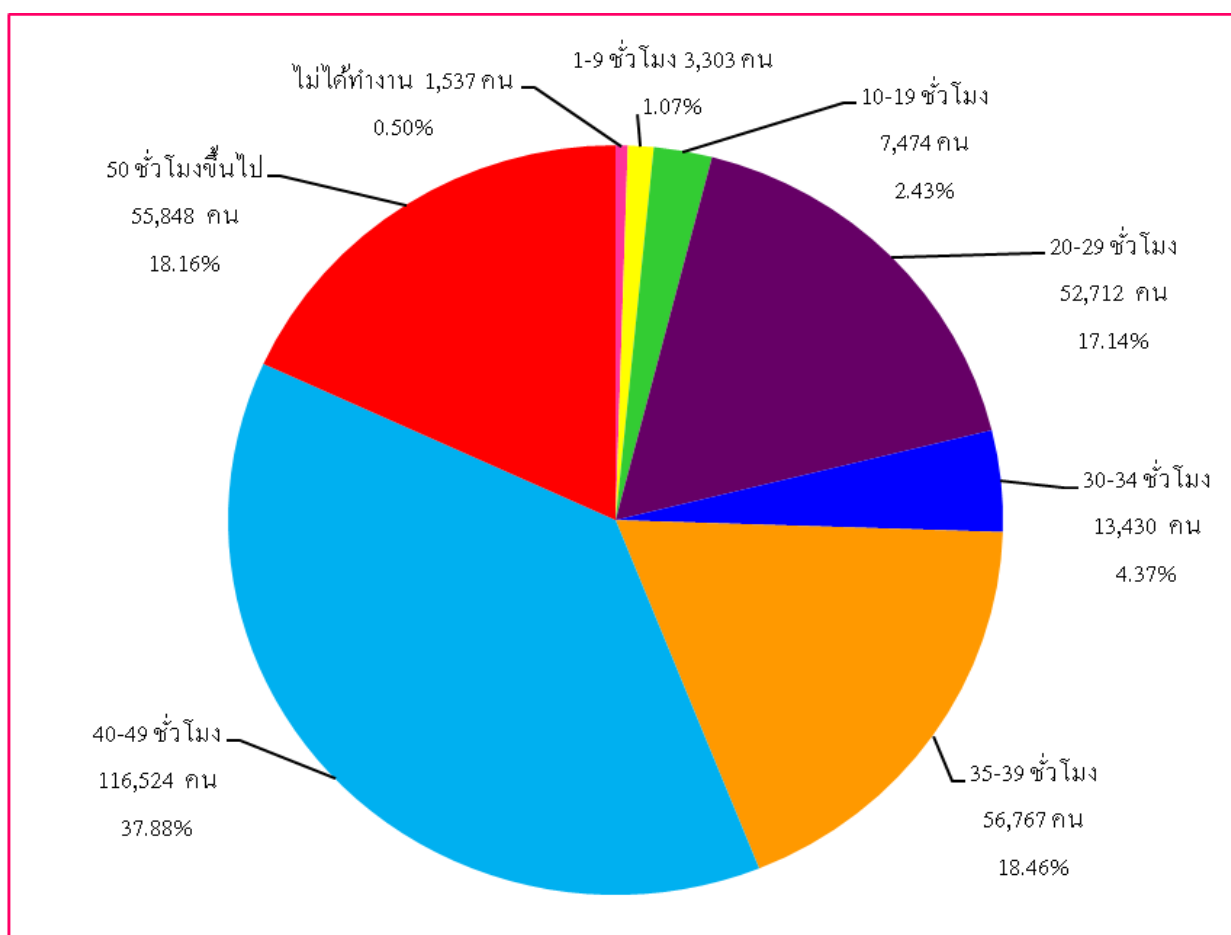


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) จำนวน 307,595 คน พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 116,524 คน (ร้อยละ 37.88) รองลงมาคือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 56,767 คน (ร้อยละ 18.46) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 55,848 คน (ร้อยละ 18.16) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 52,712 คน (ร้อยละ 17.14) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 13,430 คน (ร้อยละ 4.37) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,474 คน (ร้อยละ 2.43) 1-9 ชั่วโมง จำนวน 3,303 คน (ร้อยละ 1.07) และไม่ได้ทำงาน จำนวน 1,537 คน (ร้อยละ 0.50) (ตามแผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

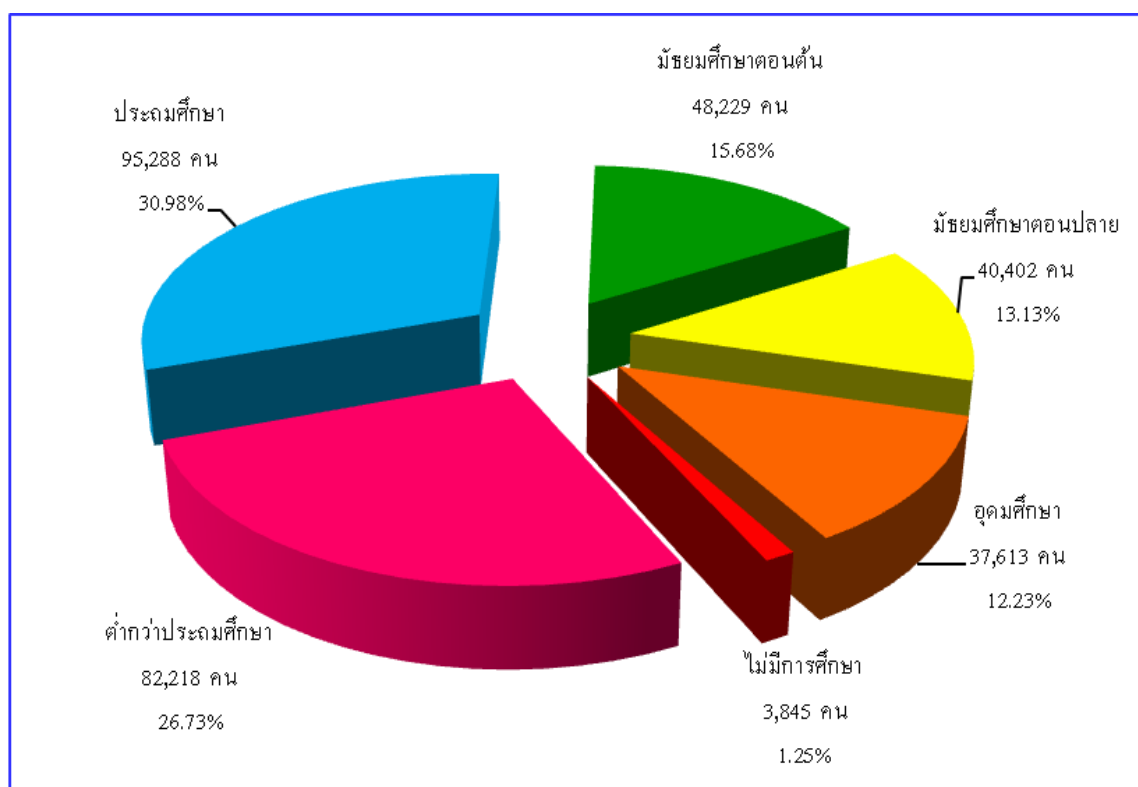


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) จำนวน 307,595 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 95,288 คน (ร้อยละ 30.98) รองลงมาคือ ผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 82,218 คน (ร้อยละ 26.73) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 48,229 คน (ร้อยละ 15.68) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 40,402 คน (ร้อยละ 13.13) อุดมศึกษา จำนวน 37,613 คน (ร้อยละ 12.23) และไม่มีการศึกษา จำนวน 3,845 คน (ร้อยละ 1.25) (ตามแผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

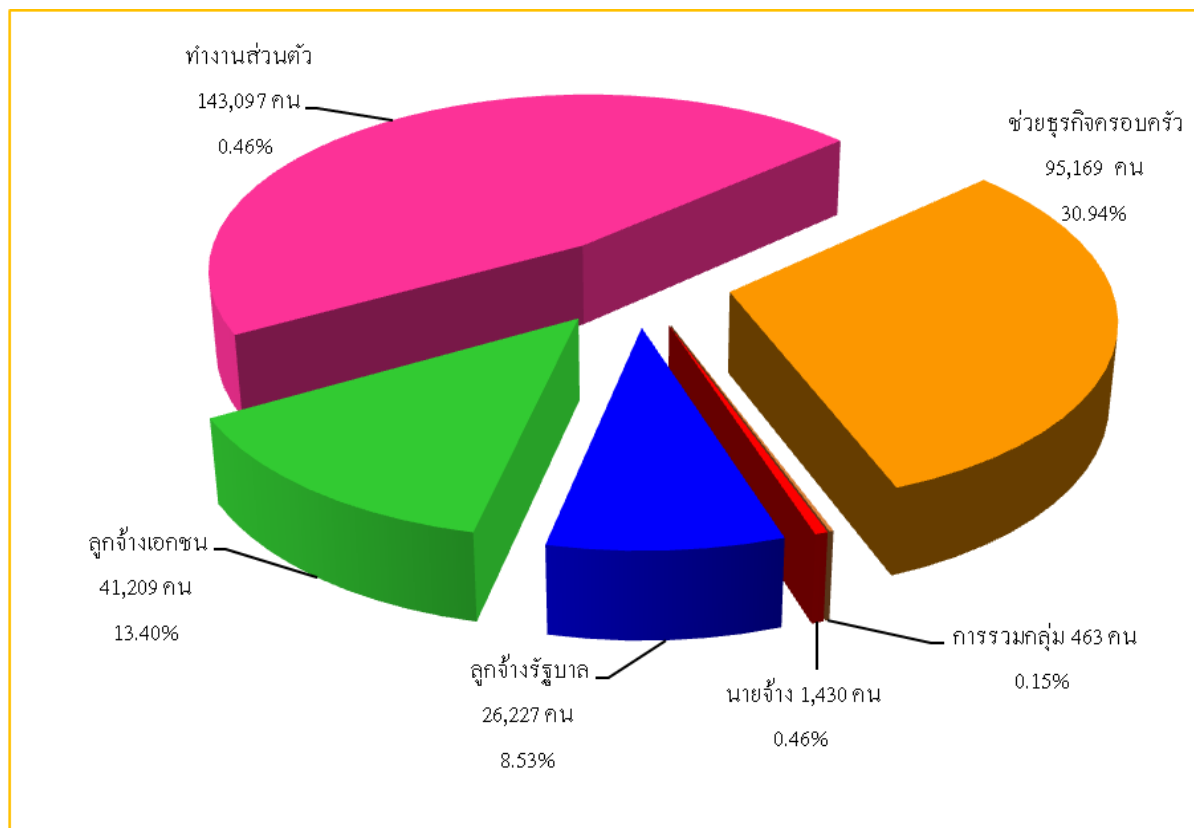


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) จำนวน 307,595 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 143,097 คน (ร้อยละ 46.52) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 95,169 คน (ร้อยละ 30.94) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 41,209 คน (ร้อยละ 13.40) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 26,227 คน (ร้อยละ 8.58) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 1,430 คน (ร้อยละ 0.46) และการรวมกลุ่ม จำนวน 463 คน (ร้อยละ 0.15) (ตามแผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

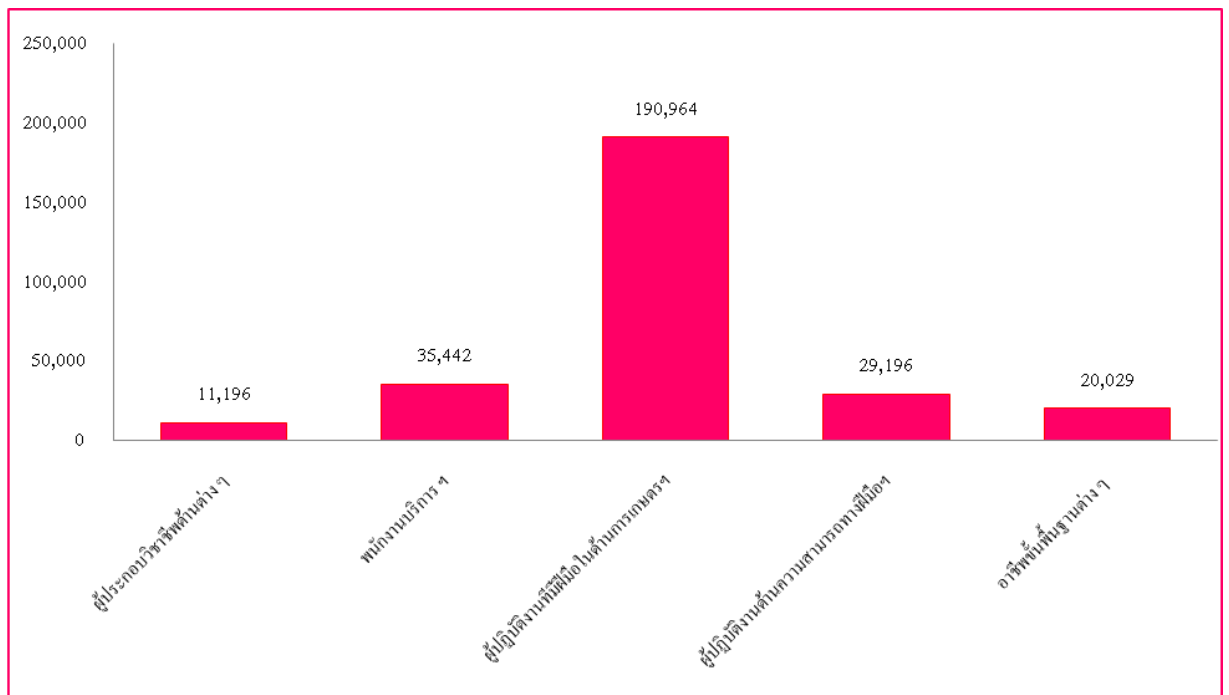


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) จำนวน 307,595 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 190,964 คน (ร้อยละ 62.08) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 35,442 คน (ร้อยละ 11.52) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 29,196 คน (ร้อยละ 9.49) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 20,029 คน (ร้อยละ 6.51) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 11,196 คน (ร้อยละ 3.64) (ตามแผนภูมิ 24 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

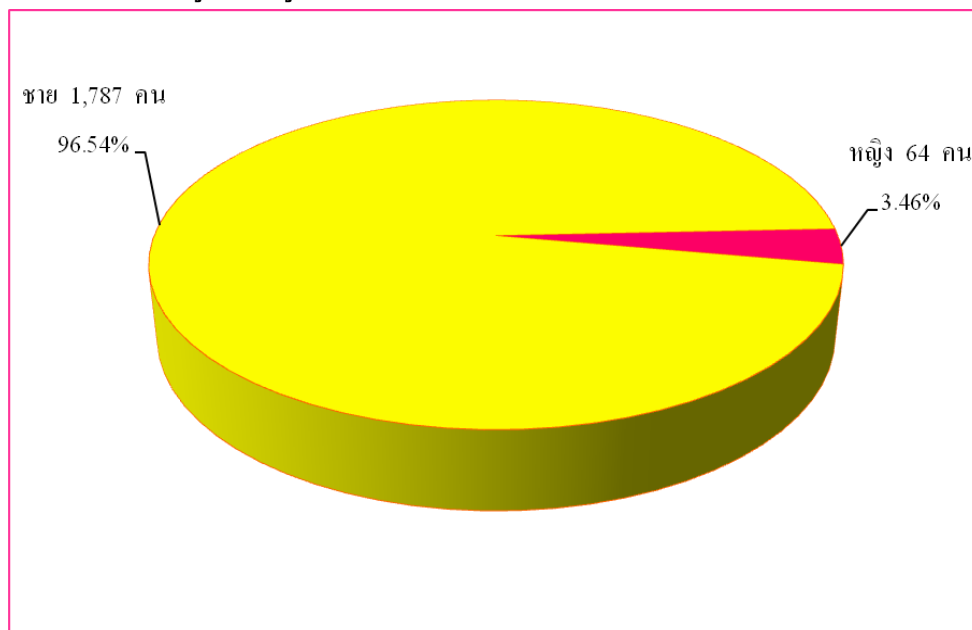


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 1,851 คน (อัตราว่างงานร้อยละ 0.59 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งพบว่าเพศชายมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าเพศหญิง เพศชายมีผู้ว่างงาน 1,787 คน (ร้อยละ 96.54 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 64 คน (ร้อยละ 3.46 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (ตามแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

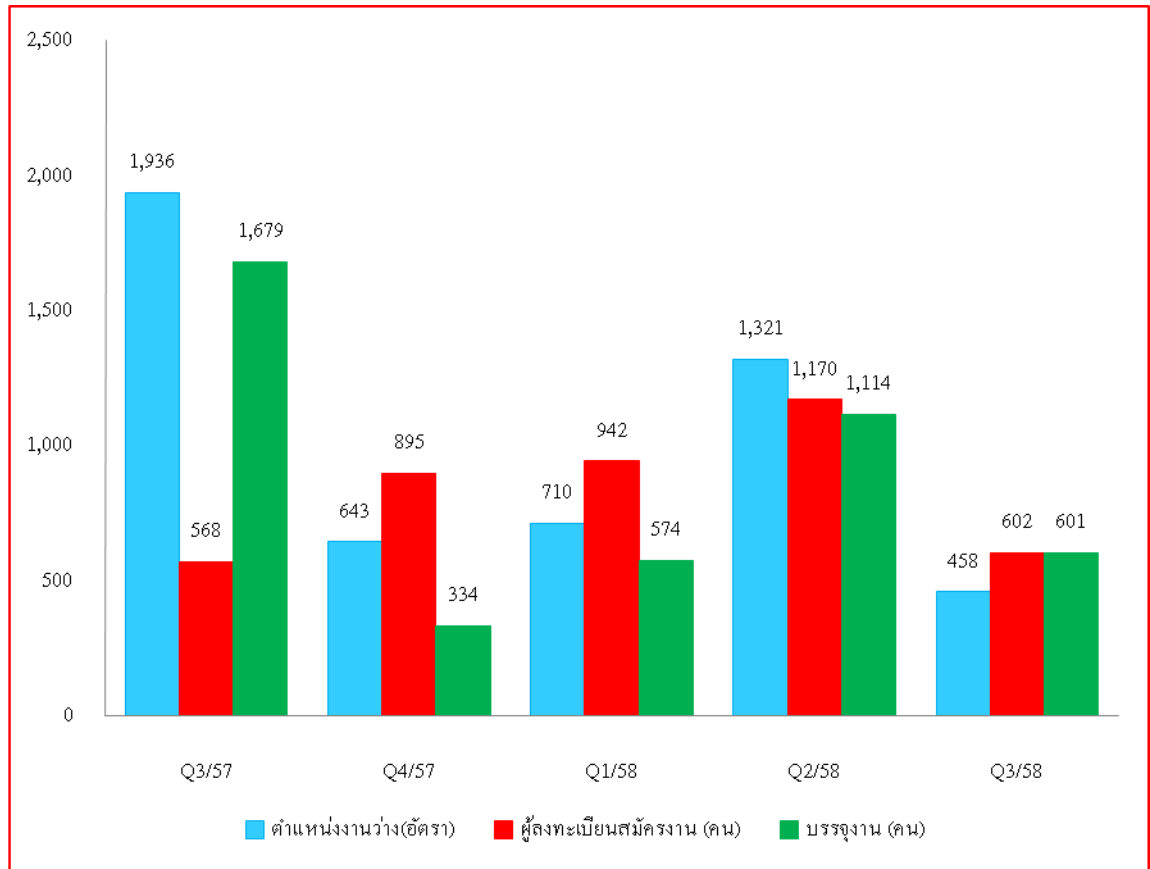
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนมในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 458 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 863 อัตรา (ลดลงร้อยละ 65.32) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่ลดลง 1,478 อัตรา (ลดลงร้อยละ 76.34) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้มีจำนวน 602 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 568 คน (ลดลงร้อยละ 48.54) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 34 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.98) ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 601 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนลดลง 513 คน (ลดลงร้อยละ 46.05) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวนลดลง 1,078 คน (ลดลงร้อยละ 64.20) (ตามตารางที่ 5 และแผนภูมิ 26)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน (ก.ค.-ก.ย.58, เม.ย.-มิ.ย.58, ก.ค.-ก.ย.57)

เดือน/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ก.ค.-ก.ย.58	107	123	228	458	313	289	602	275	326	601
เม.ย.-มิ.ย.58	652	102	567	1,321	594	576	1,170	572	542	1,114
ก.ค.-ก.ย.57	286	130	1,520	1,936	290	278	568	832	847	1,679

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

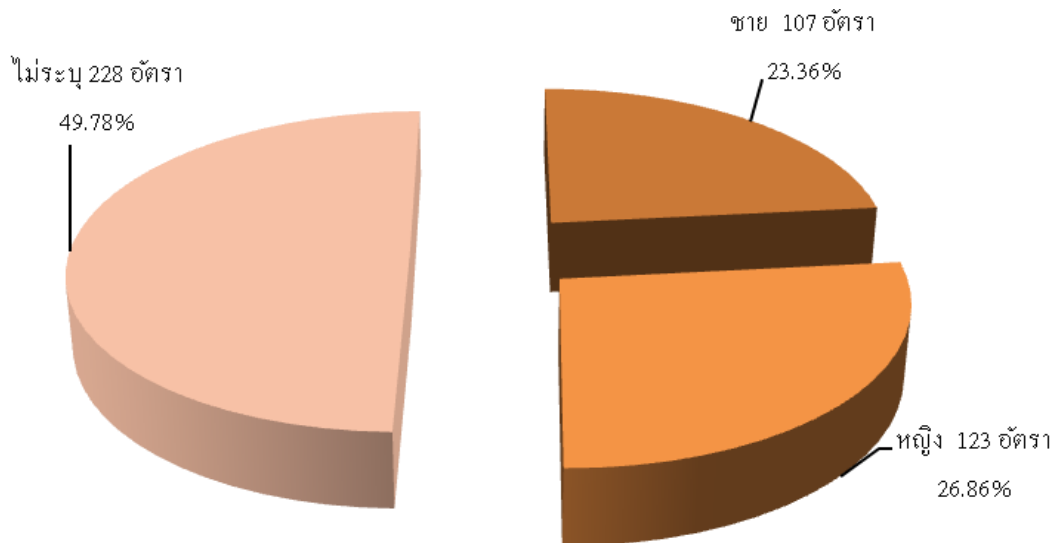
แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/ การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) จำนวน 458 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศหญิง 123 อัตรา (ร้อยละ 26.86 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศชาย 107 อัตรา (ร้อยละ 23.36) และไม่ระบุเพศ 228 อัตรา (ร้อยละ 49.78) การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศ เนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตามแผนภูมิ 27 และแผนภูมิ 28)

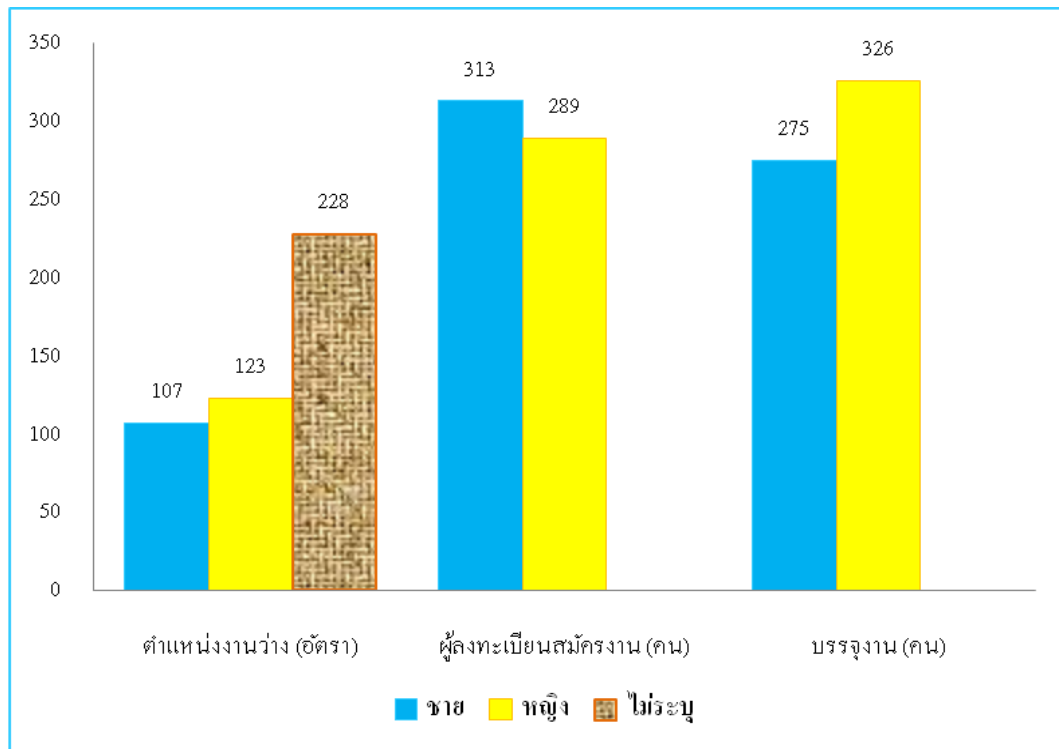
แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 3 จำนวน 602 คน เป็นชาย 313 คน (ร้อยละ 51.99) และเป็นหญิง 289 คน (ร้อยละ 48.01) และการบรรจุนานมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น จำนวน 601 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชายเล็กน้อย จำนวน 326 คน (ร้อยละ 54.24) ขณะที่เพศชาย 275 คน (ร้อยละ 45.76) (ตามแผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ



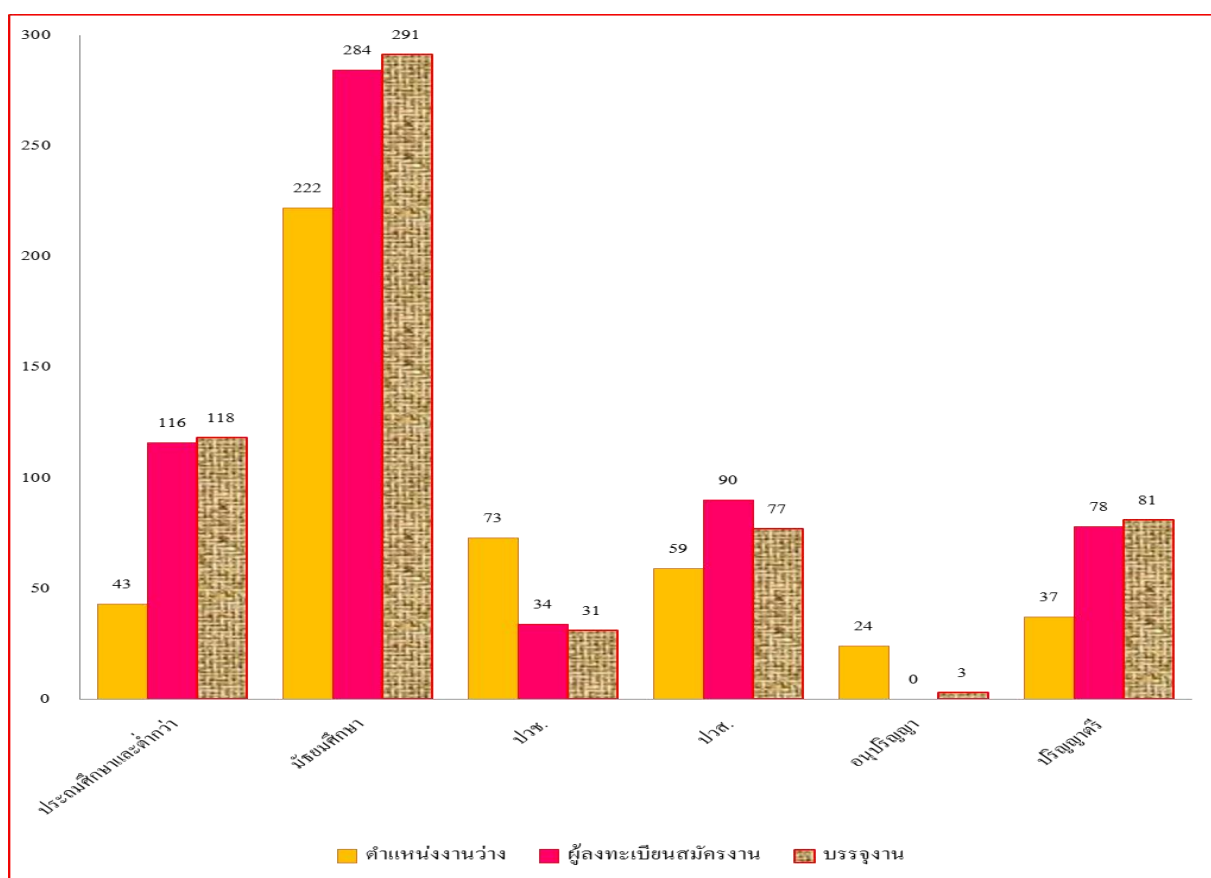
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 3/2558 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 222 อัตรา (ร้อยละ 48.47) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. 73 อัตรา (ร้อยละ 15.94) ระดับ ปวส. 59 อัตรา (ร้อยละ 12.88) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 43 อัตรา (ร้อยละ 9.39) ระดับปริญญาตรี 37 อัตรา (ร้อยละ 8.08) และระดับอนุปริญญา 24 อัตรา (ร้อยละ 5.24) ระดับปริญญาตรี 43 อัตรา (ร้อยละ 3.26) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 284 คน (ร้อยละ 47.18) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 116 คน (ร้อยละ 19.27) ระดับ ปวส. 90 คน (ร้อยละ 14.95) ระดับปริญญาตรี 78 คน (ร้อยละ 12.96) และระดับ ปวช. 34 คน (ร้อยละ 5.65) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ส่วนการบรรจุงานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุดเช่นเดียวกัน 291 คน (ร้อยละ 48.42) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 118 คน (ร้อยละ 19.63) ระดับ ปวส. 77 คน (ร้อยละ 12.81) ระดับปริญญาตรี 81 คน (ร้อยละ 13.48) ระดับ ปวช. 31 คน (ร้อยละ 5.16) และระดับอนุปริญญา 3 คน (ร้อยละ 0.50) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

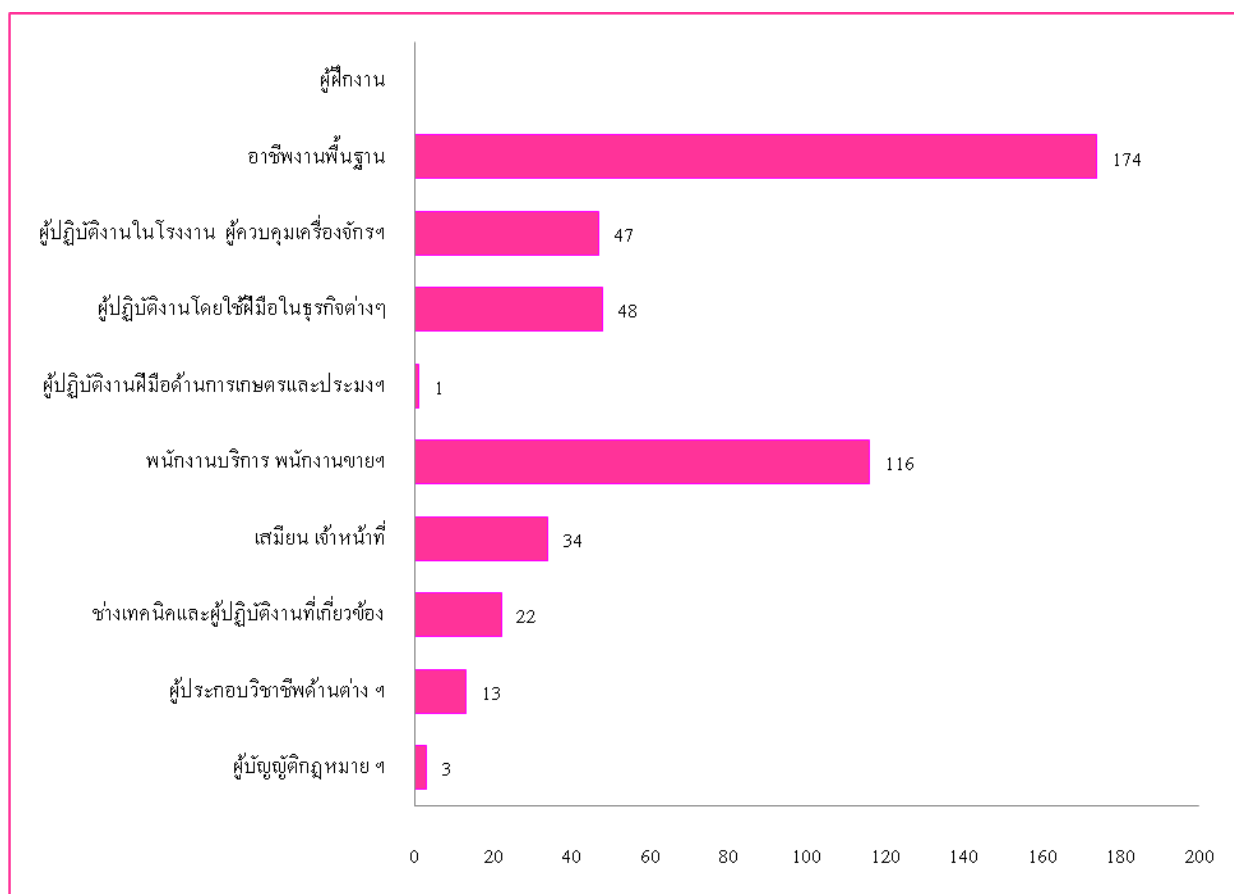


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดนครพนม ที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน ส่งผลให้เกิดการว่างงานกับคนในระดับที่มีการศึกษาสูงๆ คือระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากกว่าระดับการศึกษาอื่น

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ อาชีพงานพื้นฐาน 174 คน (ร้อยละ 37.99) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 116 อัตรา (ร้อยละ 25.33) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 48 คน (ร้อยละ 10.48) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 47 อัตรา (ร้อยละ 10.26) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 34 อัตรา (ร้อยละ 7.42) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 22 อัตรา (ร้อยละ 4.80) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 13 คน (ร้อยละ 2.84) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 3 อัตรา (ร้อยละ 0.66) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 1 คน (ร้อยละ 0.22) (ตามแผนภูมิ 30 ตามตารางภาคผนวก 11)

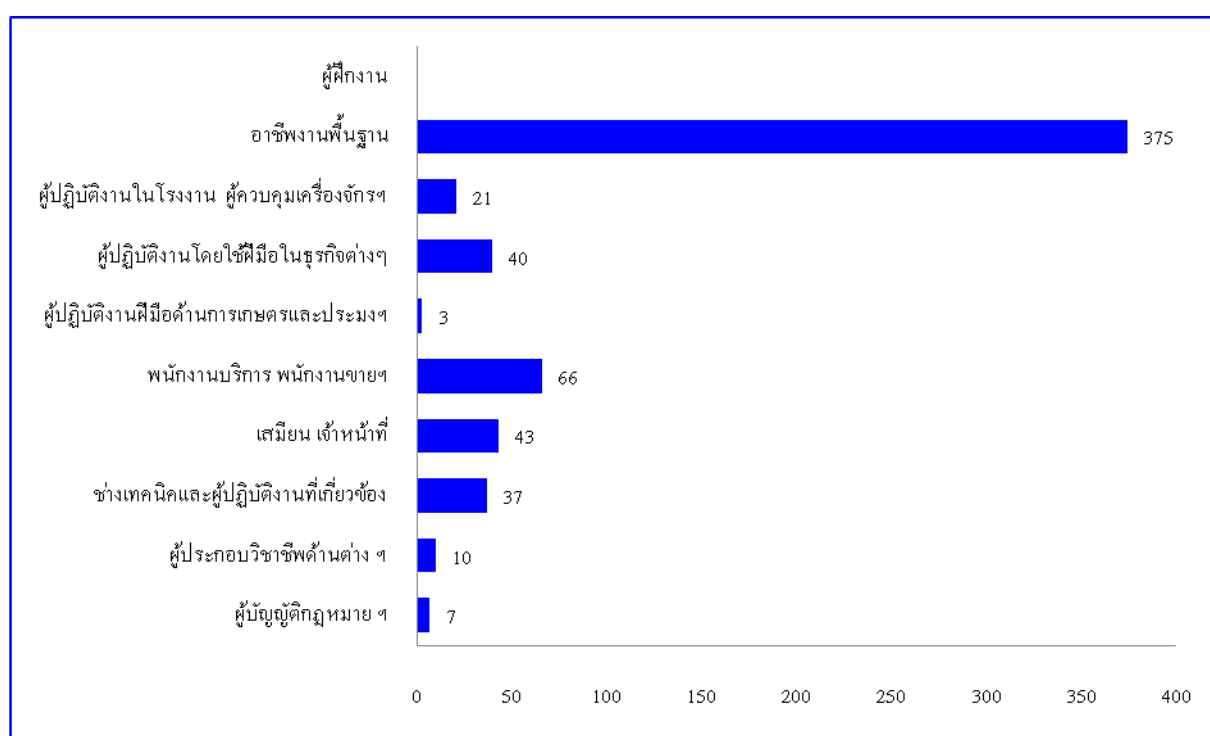
แผนภูมิ 30 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 375 คน (ร้อยละ 62.29) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 66 คน (ร้อยละ 10.96) เสมียน เจ้าหน้าที่ 43 คน (ร้อยละ 7.14) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 40 คน (ร้อยละ 6.64) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 37 คน (ร้อยละ 6.15) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 21 คน (ร้อยละ 3.49) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 10 คน (ร้อยละ 1.66) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 7 คน (ร้อยละ 1.16) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 3 คน (ร้อยละ 0.50) (ตามแผนภูมิ 31 ตามตารางภาคผนวก 11)

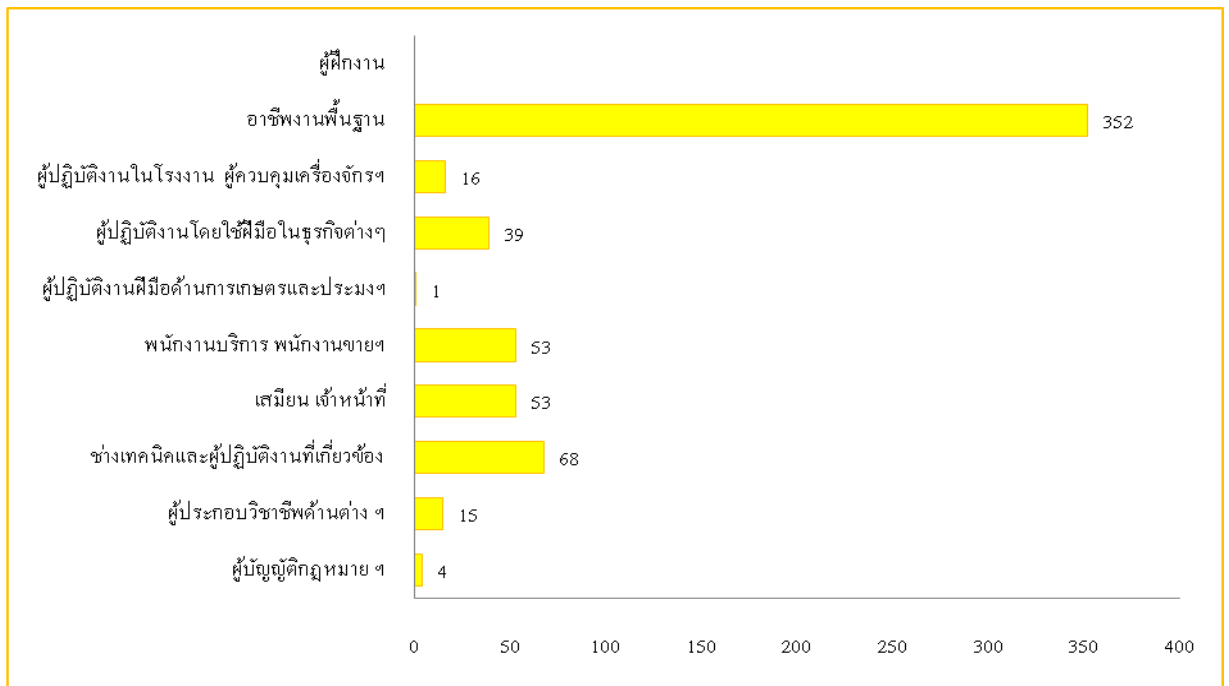
แผนภูมิ 31 ผู้สมัครงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน 352 คน (ร้อยละ 58.57) รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 68 คน (ร้อยละ 11.31) เสมียน เจ้าหน้าที่ 53 คน (ร้อยละ 8.82) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 53 คน (ร้อยละ 8.82) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 39 คน (ร้อยละ 6.49) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 16 คน (ร้อยละ 2.66) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 15 คน (ร้อยละ 2.05) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 4 คน (ร้อยละ 0.67) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 1 คน (ร้อยละ 0.17) (ตามแผนภูมิ 32 ตามตารางภาคผนวก 11)

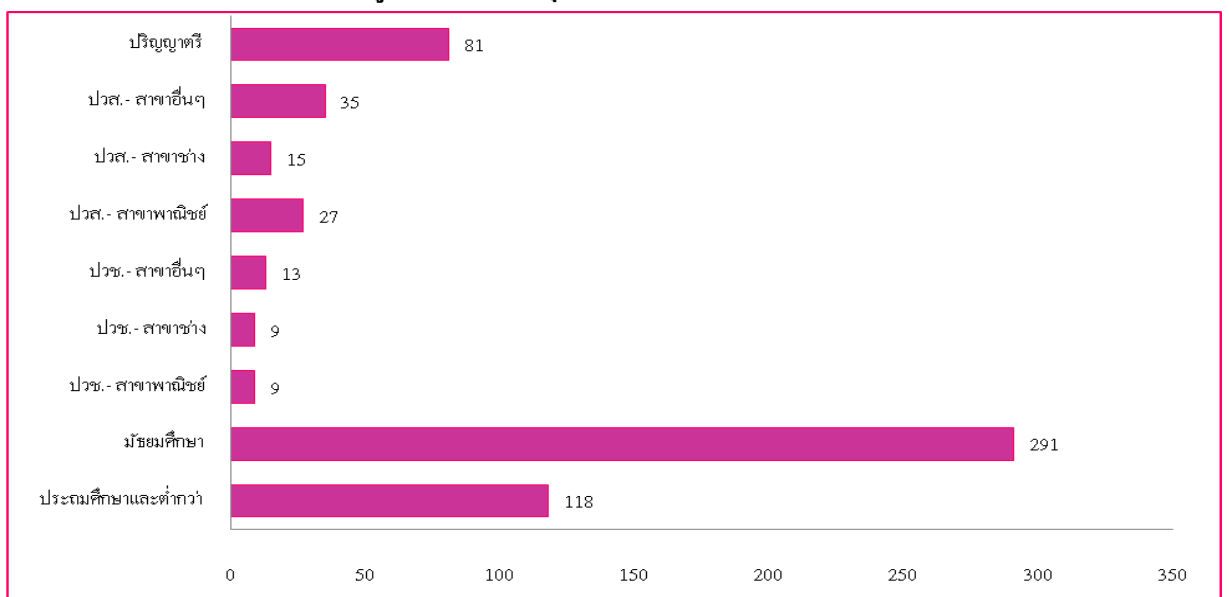
แผนภูมิ 32 การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุด 291 คน (ร้อยละ 48.42) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 118 คน (ร้อยละ 19.63) ระดับ ปวส. 77 คน (ร้อยละ 12.81) (โดยแยกเป็นสาขาอื่นๆ 35 คน (ร้อยละ 5.82) สาขาพาณิชย 27 คน (ร้อยละ 4.49) สาขาช่าง 15 คน (ร้อยละ 2.504)) ปริญญาตรี 81 คน (ร้อยละ 13.48) ระดับ ปวช. 31 คน (ร้อยละ 5.16) (โดยแยกเป็นสาขาอื่นๆ 13 คน (ร้อยละ 2.16) สาขาพาณิชย 9 คน (ร้อยละ 1.50) สาขาช่าง 9 คน (ร้อยละ 1.50)) และระดับอนุปริญญา 3 คน (ร้อยละ 0.50) (ตามแผนภูมิ 33 ตามตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 33 การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา



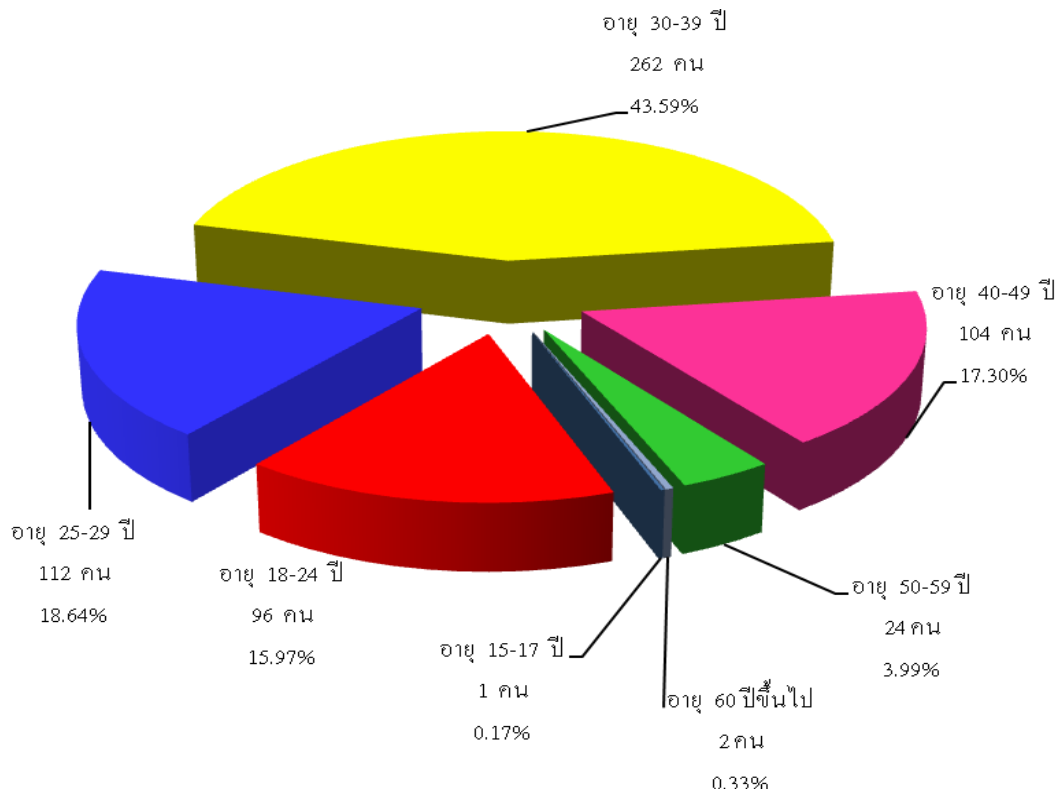
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาด แรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยช่วงอายุนี้นี้มีความต้องการสูงสุด จำนวน 173 อัตรา (ร้อยละ 37.77) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 143 อัตรา (ร้อยละ 31.22) อายุ 30-39 ปี จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ 20.74) อายุ 40-49 ปี จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 8.08) อายุ 15-17 ปี จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 0.87) อายุ 50-59 ปี จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 0.66) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 0.66) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 18-24 ปีเช่นเดียวกัน จำนวน 179 คน (ร้อยละ 29.11) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 175 คน (ร้อยละ 28.46) อายุ 25-29 ปี จำนวน 124 คน (ร้อยละ 20.16) อายุ 40-49 ปี จำนวน 91 คน (ร้อยละ 14.80) อายุ 50-59 ปี จำนวน 28 คน (ร้อยละ 4.55) อายุ 15-17 ปี จำนวน 15 คน (ร้อยละ 2.44) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.49) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 262 คน (ร้อยละ 43.59) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 112 คน (ร้อยละ 18.64) อายุ 40-49 ปี จำนวน 104 คน (ร้อยละ 17.30) อายุ 18-24 ปี จำนวน 96 คน (ร้อยละ 15.97) อายุ 50-59 ปี จำนวน 24 คน (ร้อยละ 3.99) อายุ 15-17 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.17) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.33) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 34 ตามตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 34 การบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2558 คือ อุตสาหกรรมการผลิต 225 อัตรา (ร้อยละ 49.13) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 98 อัตรา (ร้อยละ 21.40) และ โรงแรมและภัตตาคาร 81 อัตรา (ร้อยละ 17.69) ในส่วนของการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต 388 คน (ร้อยละ 49.13) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 87 คน (ร้อยละ 14.48) และ โรงแรมและภัตตาคาร 30 คน (ร้อยละ 17.69) (ตารางที่ 6 และ ตารางภาคผนวก 12)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ไตรมาส 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	4
2. การผลิต	225	388
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	98	87
4. โรงแรมและภัตตาคาร	81	30

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม ยังไม่มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนมแต่อย่างใด (ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)

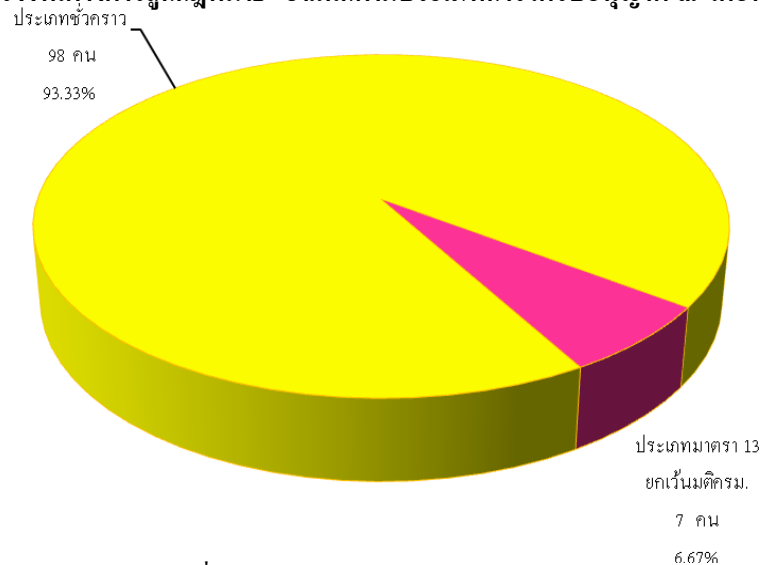
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ นักเรียน นักศึกษา	-	-	-	-
2. แนะนำอาชีพ (สถานพินิจฯ)	-	-	-	-
3. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
6. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
7. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
8. ชุมชนเข้มแข็ง	-	-	-	-
9. ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	-	-	-	-
10. แนะนำหมู่บ้าน	-	-	-	-
11. วันนัดพบแรงงานจังหวัดนครพนม 2558	-	-	-	-
12. วันนัดพบแรงงานย่อย	-	-	-	-
รวม	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 30 กันยายน 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 105 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนมิถุนายน 2558) จำนวน 127 คน ลดลงร้อยละ 54.74 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนกันยายน 2557) จำนวน 84 คน ลดลงร้อยละ 44.44 โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 ในไตรมาสนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (ตามแผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนกันยายน 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 105 คน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 33 คน (ร้อยละ 31.43) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 29 คน (ร้อยละ 27.62) สัญชาติจีน จำนวน 14 คน (ร้อยละ 13.33) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 11.43) สัญชาติอินเดีย จำนวน 5 คน (ร้อยละ 4.76) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.81) สัญชาติไต้หวัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.81) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.86) และสัญชาติเมียนมา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.95) (ตามตารางที่ 8 และแผนภูมิ 36)

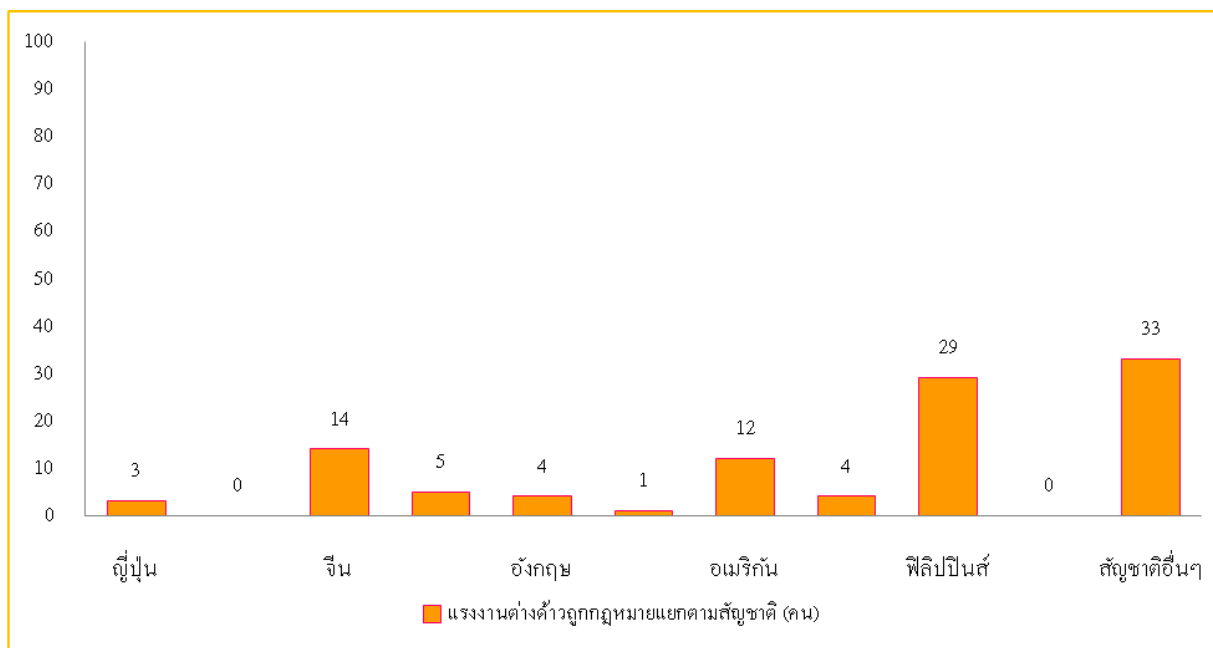
หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนกันยายน 2558

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญชาการกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	-	12	5	4	1	12	4	29	-	28	98
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	5	7
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	3	0	14	5	4	1	12	4	29	0	33	105

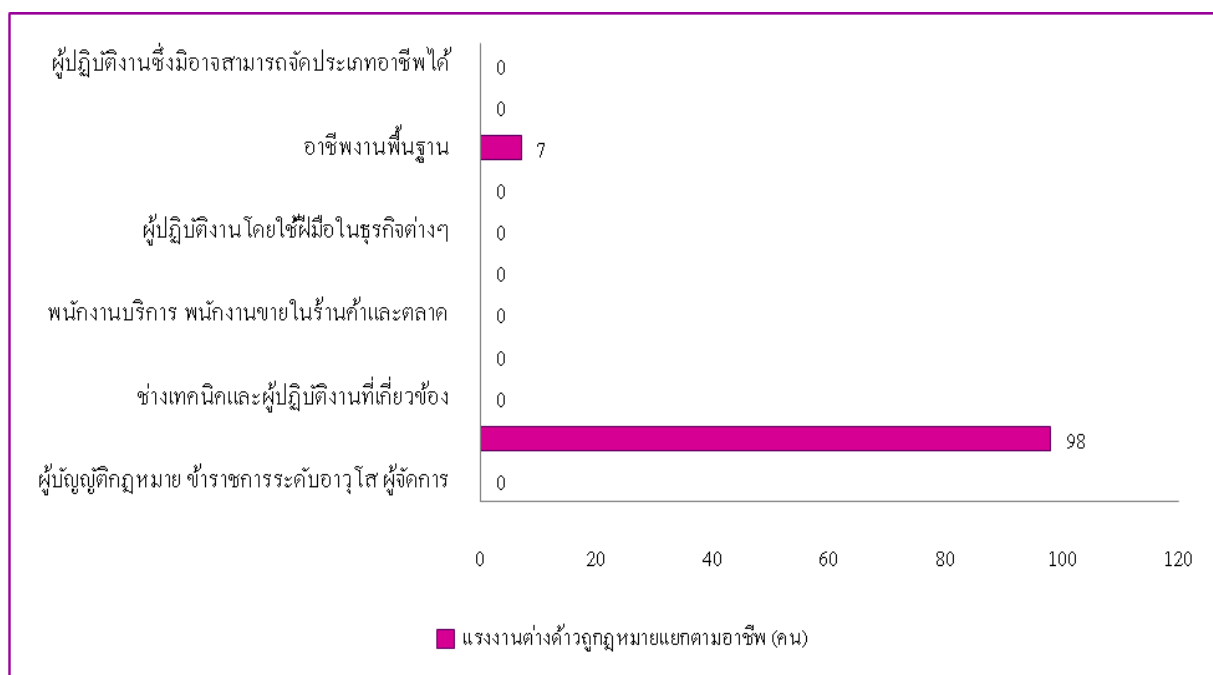
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 36 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนกันยายน 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

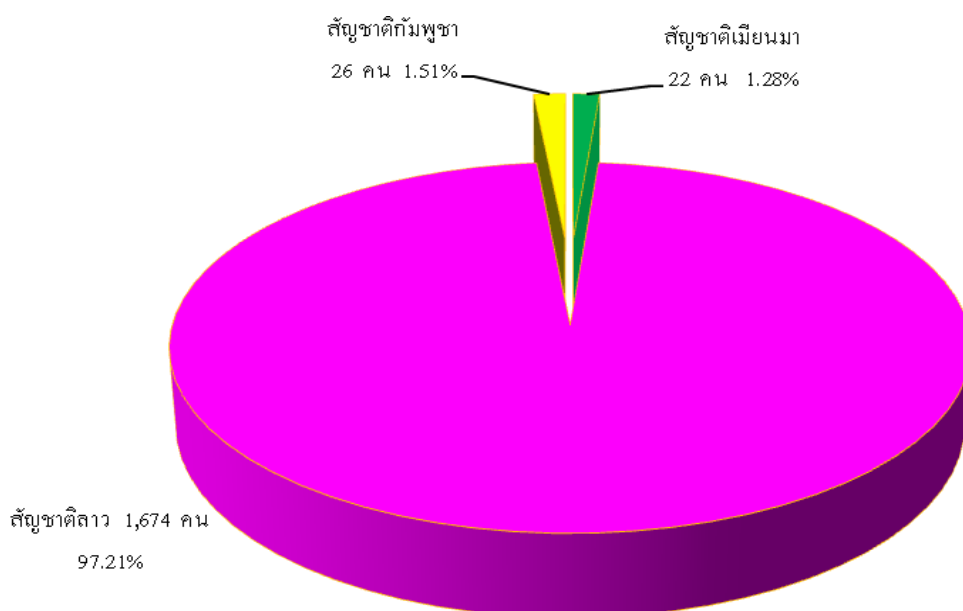
แผนภูมิ 37 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนกันยายน 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2558 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนกันยายน 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,722 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนมิถุนายน 2558) จำนวน 33 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.95 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนกันยายน 2557) จำนวน 460 คน ลดลงร้อยละ 21.08 โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 1,674 คน (ร้อยละ 97.21) รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 26 คน (ร้อยละ 1.51) และสัญชาติเมียนมา จำนวน 22 คน (ร้อยละ 1.28) (ตามแผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2558 ณ เดือนกันยายน 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

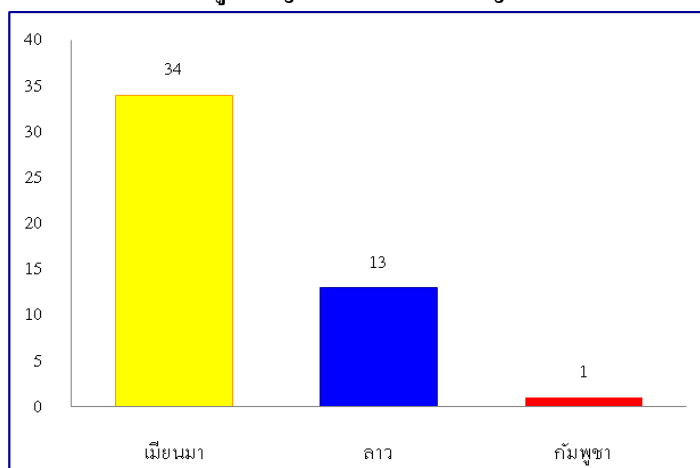
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนกันยายน 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 103 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 48 คน แยกเป็น สัญชาติเมียนมา 34 คน (ร้อยละ 70.83 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติลาว 13 คน (ร้อยละ 27.08) และสัญชาติกัมพูชา 1 คน (ร้อยละ 2.08) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 55 คน โดยเป็นสัญชาติลาวทั้ง 55 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) (ตามตารางที่ 9 และแผนภูมิ 39, 40)

ตารางที่ 9 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนกันยายน 2558

สัญชาติ	วิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว	
	พิสูจน์สัญชาติ	นำเข้าภายใต้ MOU
พม่า	34	-
ลาว	13	55
กัมพูชา	1	-
รวม	48	55

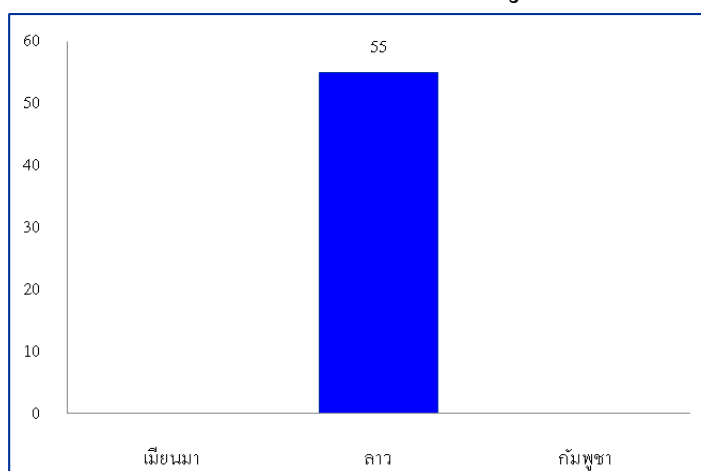
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 39 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 40 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการนำเข้าภายใต้ MOU จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3) การคาดประมาณกำลังแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (DEMAND) และผู้สำเร็จการศึกษา (SUPPLY) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี MANPOWER REQUIREMENT APPROACH (หรือวิธี GPP PER WORKER) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล ให้มีการถ่วงน้ำหนักและจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

3.1 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามสาขาการผลิต

การคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือการจ้างงานรวมในจังหวัดนครพนม ในช่วงปี 2557-2561 พบว่า การขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.14 ต่อปี โดยสาขาหลักที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ภาคอุตสาหกรรม รองลงมาคือภาคบริการ และภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ โดย ภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.57 ต่อปี ภาคบริการมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 ต่อปี ภาคเกษตรกรรมมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงร้อยละ 0.06 ต่อปี

เมื่อพิจารณารายสาขาอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.62 ต่อปี รองลงมาได้แก่ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และการบริการอื่นๆ มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.32 ต่อปี และ 0.31 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 10)

**ตารางที่ 10 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามสาขาการผลิต
จังหวัดนครพนม ปี 2557-2561**

สาขาการผลิต	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
การเกษตร ลำสัตว์ และป่าไม้	145,142	145,174	144,958	144,686	144,744	144,675	- 0.06
การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ การประมง	15,210	15,214	15,192	15,164	15,171	15,164	- 0.06
อาหารและอาหารสัตว์	5,196	5,201	5,198	5,188	5,195	5,199	0.01
สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	5,589	5,590	5,581	5,570	5,572	5,569	- 0.07
ไม้และเครื่องเรือน	2,832	2,832	2,828	2,822	2,823	2,822	- 0.07
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	15	15	15	15	15	15	0.0
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	329	329	328	369	369	369	2.32
อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	14,809	15,106	15,882	16,403	16,535	16,857	2.62
ก่อสร้าง	19,372	19,462	19,435	19,422	19,430	19,421	0.05
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	72	72	72	71	71	71	- 0.28
การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์	24,739	14,749	24,713	24,665	24,674	24,672	- 0.05
โรงแรมและภัตตาคาร	9,563	9,579	9,585	9,578	9,593	9,590	0.06
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	4,149	4,150	4,144	4,136	4,138	4,139	- 0.05
การท่องเที่ยว	41	41	41	41	41	41	0.0
การเป็นตัวกลางทางการเงิน	444	445	445	445	446	446	0.09
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	433	433	433	433	433	434	0.05
งานด้านสุขภาพ สังคมสงเคราะห์	3,521	3,524	3,522	3,518	3,521	3,522	0.01
การบริการอื่น ๆ	25,833	26,067	26,178	26,150	26,223	26,240	0.31
รวม	277,289	277,983	278,550	278,676	278,994	279,246	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

3.2 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อจำแนกการคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครพนมตามระดับการศึกษาปี 2557-2561 พบว่า ในทุกปีที่คาดประมาณ มีความต้องการกำลังคนในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 66.11 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 14.27 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 8.55 แต่เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่า ระดับการศึกษาที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นมากที่สุดได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.37 ต่อปี รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.96 ต่อปี และร้อยละ 1.30 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา

จังหวัดนครพนม ปี 2557 - 2561

ระดับการศึกษา	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	186,368 (67.24)	185,683 (66.83)	185,283 (66.55)	183,647 (65.94)	181,946 (65.25)	180,968 (64.84)	- 0.59
มัธยมศึกษาตอนต้น	38,763 (13.99)	38,975 (14.03)	38,845 (13.95)	39,642 (14.23)	40,725 (14.60)	41,341 (14.81)	1.30
มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,313 (8.05)	23,154 (8.33)	23,612 (8.48)	24,079 (8.65)	24,574 (8.81)	25,091 (8.99)	2.37
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	5,347 (1.93)	5,304 (1.90)	5,234 (1.88)	5,107 (1.83)	5,127 (1.84)	5,279 (1.89)	- 0.26
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	7,268 (2.62)	7,130 (2.57)	7,353 (2.65)	7,319 (2.63)	7,444 (2.67)	7,559 (2.71)	0.79
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	17,108 (6.17)	17,605 (6.34)	18,079 (6.49)	18,711 (6.72)	19,032 (6.83)	18,849 (6.75)	1.96
รวม	277,167 (100.00)	277,852 (100.00)	278,407 (100.00)	278,506 (100.00)	278,850 (100.00)	279,088 (100.00)	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

3.3 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามอาชีพ

เมื่อจำแนกการคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครพนมตามอาชีพ พบว่า มีความต้องการแรงงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 55.62 รองลงมา ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 12.33 และ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 9.57 ส่วนอาชีพที่มีสัดส่วนความต้องการกำลังคนน้อยที่สุด ได้แก่ เสมียน คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยร้อยละ 1.52 ต่อจำนวนความต้องการกำลังคนทั้งหมด แต่เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่า อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 1.43 ต่อปี รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด และ อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ คิดเป็นอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.23 ต่อปี และ ร้อยละ 0.17 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 12)

**ตารางที่ 12 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามอาชีพ
จังหวัดนครพนม ปี 2557-2561**

อาชีพ	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้จัดการ	9,836 (3.55)	9,656 (3.48)	9,739 (3.50)	9,437 (3.40)	8,717 (3.13)	8,082 (2.90)	- 3.85
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	9,852 (3.56)	10,047 (3.62)	10,323 (3.70)	10,463 (3.76)	10,531 (3.78)	10,577 (3.79)	1.43
ช่างเทคนิคสาขาต่างๆ และ ผู้ประกอบการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	5,160 (1.86)	5,172 (1.86)	5,248 (1.89)	5,249 (1.88)	5,306 (1.90)	4,662 (1.67)	- 2.01
เสมียน	4,631 (1.67)	4,325 (1.56)	4,056 (1.45)	4,064 (1.46)	4,098 (1.47)	4,145 (1.49)	- 2.20
พนักงานบริการ และพนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	25,672 (9.26)	26,268 (9.45)	26,494 (9.52)	26,875 (9.65)	27,242 (9.77)	27,295 (9.77)	1.23
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	155,344 (56.05)	154,988 (55.78)	154,482 (55.49)	154,472 (55.46)	154,780 (55.50)	154,728 (55.44)	- 0.08
ผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้าน ความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	32,378 (11.68)	33,356 (12.00)	33,903 (12.18)	34,464 (12.37)	35,124 (12.60)	36,702 (13.15)	- 3.78
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	9,674 (3.49)	9,791 (3.52)	9,879 (3.55)	9,774 (3.51)	9,785 (3.51)	9,758 (3.50)	0.17
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	24,621 (8.88)	24,246 (8.73)	24,288 (8.72)	23,704 (8.51)	23,258 (8.34)	23,144 (8.29)	- 1.23
รวม	277,167 (100.00)	277,852 (100.00)	278,407 (100.00)	278,506 (100.00)	278,850 (100.00)	279,088 (100.00)	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

4.1 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) มีแรงงานในจังหวัดนครพนมที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 43 คน (เพศชาย 39 คน เพศหญิง 4 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 13 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 43.33 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 278 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 86.60 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

4.2 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวิธีการเดินทาง)

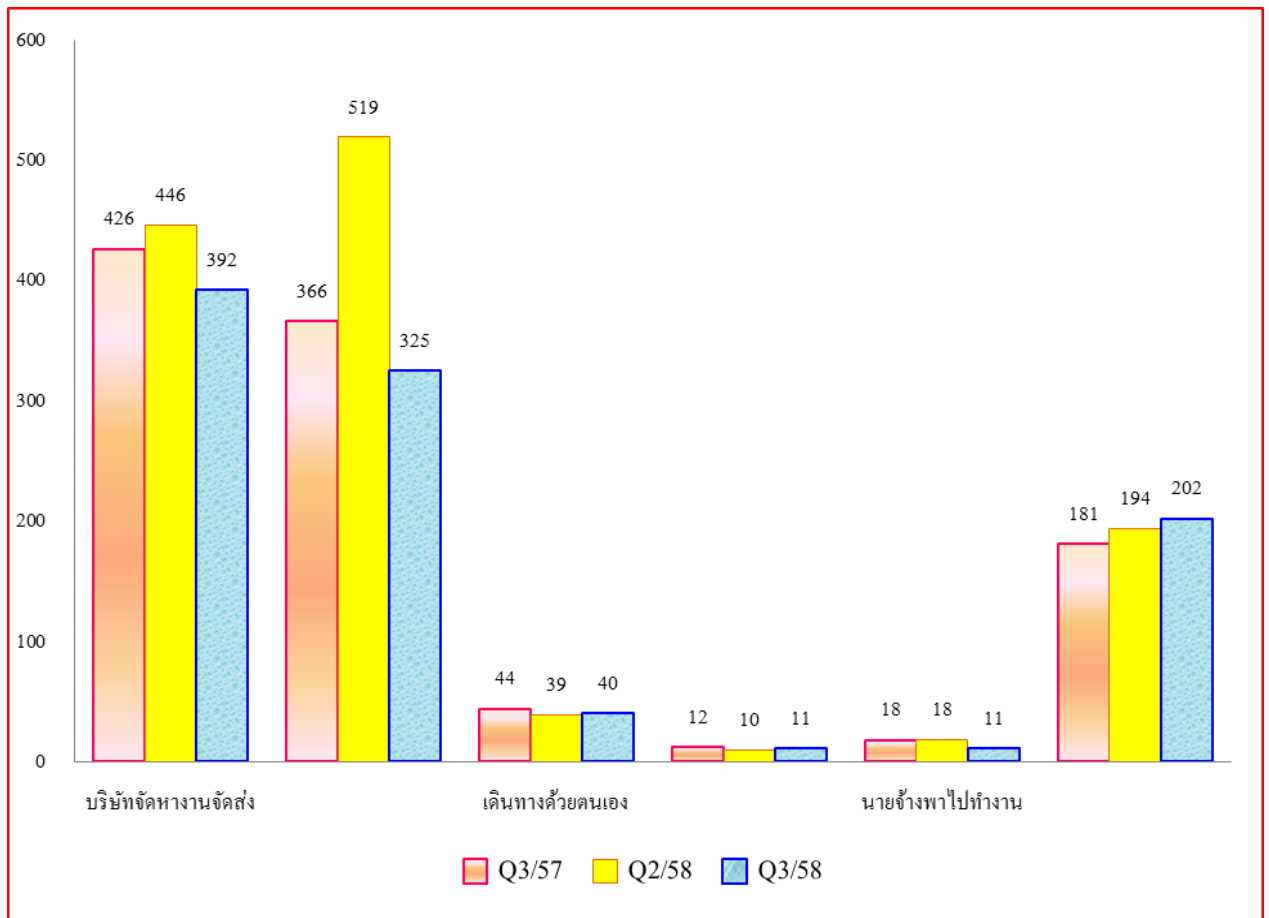
ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 981 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 245 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 19.98 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 66 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 6.30 และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 392 คน (ร้อยละ 39.96) รองลงมาคือ เดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 325 คน (ร้อยละ 33.13) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 202 คน (ร้อยละ 20.59) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 4.08) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.12) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.12) (ตามตารางที่ 13 ตามแผนภูมิ 41)

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 3/2557		ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 3/2558	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	426	40.69	446	36.38	392	39.96
Re-Entry	366	34.96	519	42.33	325	33.13
เดินทางด้วยตนเอง	44	4.20	39	3.18	40	4.08
นายจ้างพาไปฝึกงาน	12	1.15	10	0.82	11	1.12
นายจ้างพาไปทำงาน	18	1.72	18	1.47	11	1.12
กรมการจัดหางานจัดส่ง	181	17.29	194	15.82	202	20.59
รวม	1,047	100	1,226	100	981	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 41 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน)

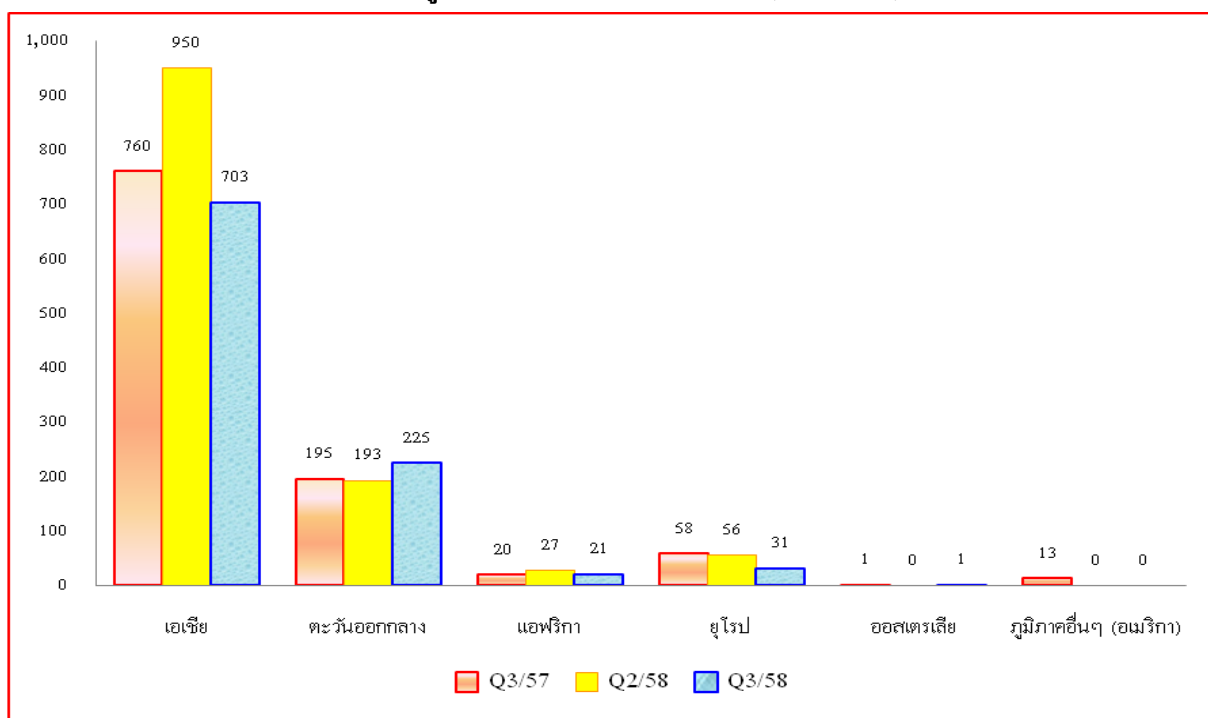
แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 981 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนลดลง 245 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 19.98 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 66 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 6.30 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 703 คน (ร้อยละ 71.66 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ลิเบีย ตูนิเซีย จำนวน 225 คน (ร้อยละ 22.94) ภูมิภาคยุโรป จำนวน 31 คน (ร้อยละ 3.16) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 21 คน (ร้อยละ 2.14) และภูมิภาคออสเตรเลีย 1 คน (ร้อยละ 0.10) (ตามตารางที่ 14 ตามแผนภูมิ 42)

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

ภูมิภาค	ไตรมาส 3/2557		ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 3/2558	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	760	72.59	950	77.49	703	71.66
ตะวันออกกลาง	195	18.62	193	15.74	225	22.94
แอฟริกา	20	1.91	27	2.20	21	2.14
ยุโรป	58	5.54	56	4.57	31	3.16
ออสเตรเลีย	1	0.10	-	-	1	0.10
ภูมิภาคอื่น ๆ (อเมริกา)	13	1.24	-	-	-	-
รวม	1,047	100	1,226	100	981	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 42 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 3/2557, 3/2558, 3/2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา)

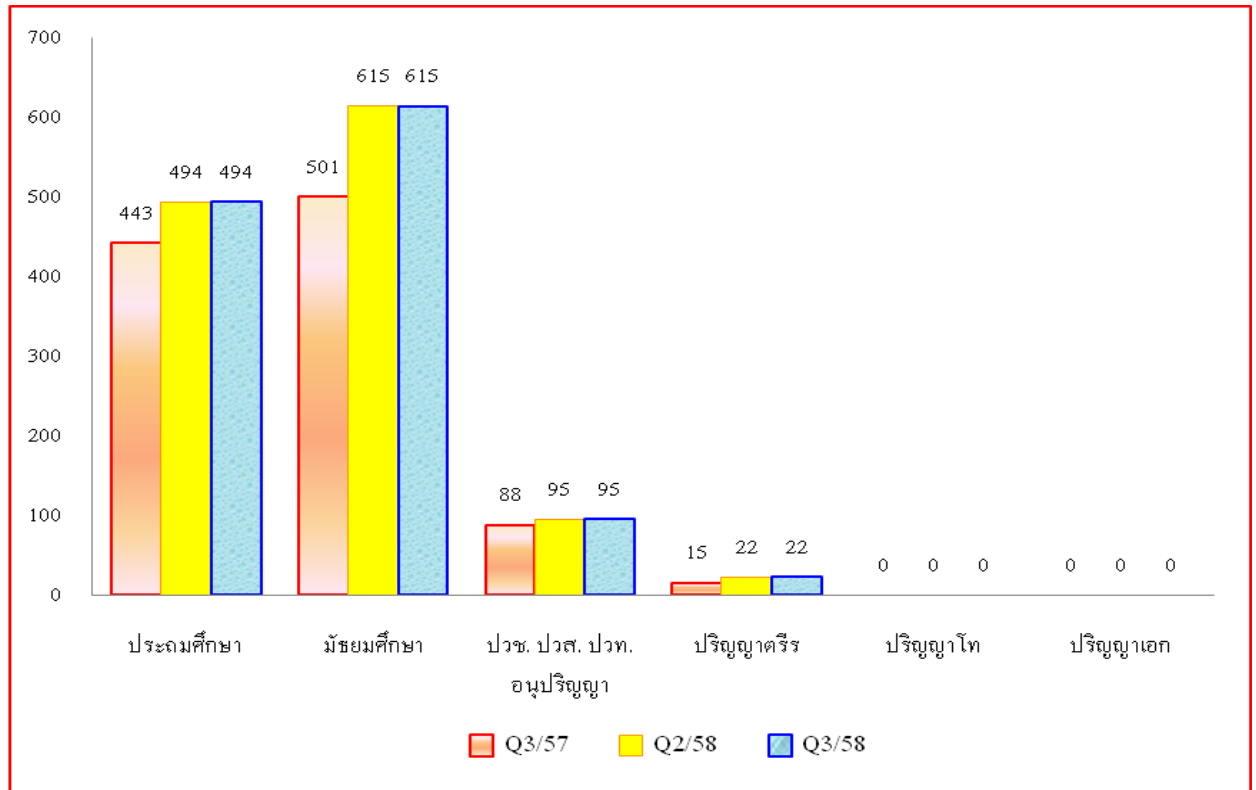
แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 981 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 245 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 19.98 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 66 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 6.30 ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 487 คน (ร้อยละ 49.64 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 365 คน (ร้อยละ 37.21) ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท.อนุปริญญา จำนวน 104 คน (ร้อยละ 10.60) ระดับปริญญาตรี จำนวน 24 คน (ร้อยละ 2.45) และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.10) (ตามตารางที่ 15 ตามแผนภูมิ 43)

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 3/2557		ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 3/2558	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	443	42.31	494	40.29	365	37.21
มัธยมศึกษา	501	47.85	615	50.16	487	49.64
ปวช. ปวส.	88	8.40	95	7.75	104	10.60
ปริญญาตรี	15	1.43	22	1.79	24	2.45
ปริญญาโท	-	-	-	-	1	0.10
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	1,047	100	1,226	100	981	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

**แผนภูมิ 43 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน เนื่องจากเป็นงานที่คนในประเทศนั้นไม่นิยมทำและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศมากก็ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม เมื่อนายจ้างไม่มีแรงงานมาใช้ในการประกอบการผลิต จึงต้องแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทน ซึ่งจะเป็นวัฏจักรหมุนเวียนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

4.5 จำนวนผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

ในส่วนของผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ต่างประเทศนั้น โดยส่วนใหญ่จะเป็นการติดตามสิทธิประโยชน์ กรณีติดตามเงินคืนภาษีประเทศไต้หวัน ติดตามเงินประกันการเดินทางกลับสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามเงินสะสมเบี้ยยังชีพสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต ติดตามเงินค่าจ้างค้างจ่าย และกรณีอื่นๆ อาทิเช่น ขอให้ติดตามคนงานไทยเนื่องจากขาดการติดต่อ ขอให้ติดตามช่วยเหลือคนงานไทยเนื่องจากประสบอุบัติเหตุ รวมถึงกรณีแรงงานไทยเกิดเหตุทะเลาะวิวาทในต่างประเทศ ตามลำดับ ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากแรงงานไทยส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี มาเลเซีย สิงคโปร์ ดังนั้นผู้มารับบริการส่วนใหญ่จึงเป็นญาติของแรงงานไทยและแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากกว่าภูมิภาคอื่นๆ ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) พบว่าผู้มารับบริการติดตามสิทธิประโยชน์มีจำนวนทั้งสิ้น 38 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 31 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 442.85 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 8 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 17.39 จังหวัดนครพนมมีแรงงานไทยนิยมไปทำงานต่างประเทศนั้น ทั้งนี้เนื่องจากพื้นที่ของจังหวัดนครพนมประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยอาชีพหลักเป็นการทำนา เพาะปลูก ทำให้มีรายได้น้อย การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่จะทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น (ตามตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ของคนงานไทยในต่างประเทศ
ระหว่างไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

ไตรมาส	จำนวนผู้ร้องทุกข์ติดตามสิทธิประโยชน์ต่างประเทศ (คน)
3/2557	46
2/2558	7
3/2558	38

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

5) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

5.1 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานจังหวัดนครพนม จำนวน 648 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 277 คน (ลดลงร้อยละ 10.81) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 82 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.48) แยกตามสาเหตุลาออก ไตรมาสนี้มีจำนวน 575 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 296 คน (ลดลงร้อยละ 33.98) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 39 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.27) และถูกเลิกจ้างมีจำนวน 73 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 19 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 35.18) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 43 คน (ลดลงร้อยละ 143.33) (ตามตารางที่ 17 และแผนภูมิ 44)

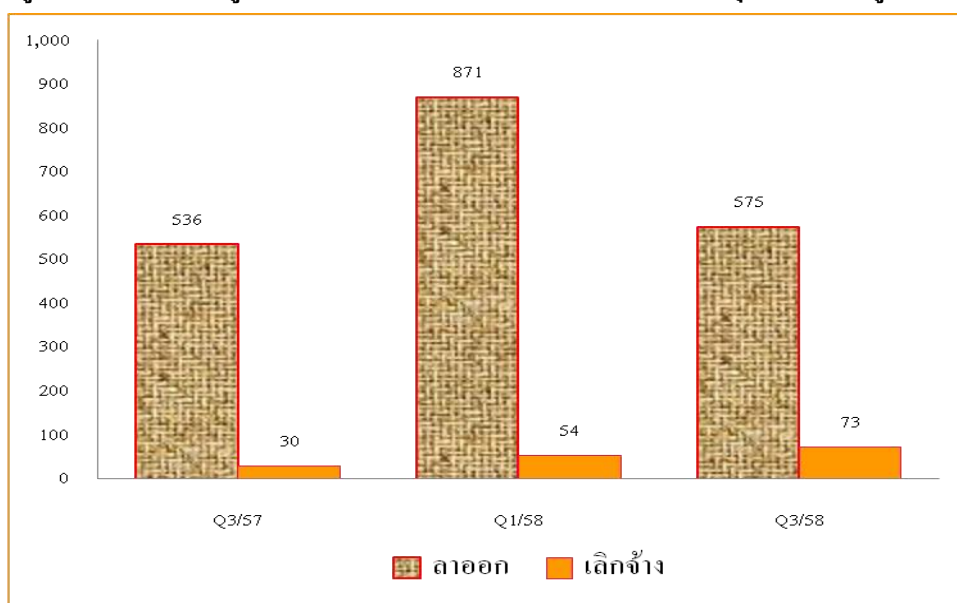
ตารางที่ 17 ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

(ก.ค.-ก.ย. 57, เม.ย.-มิ.ย. 58, ก.ค.-ก.ย. 58)

เดือน/ปี	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน		
	ลาออก	ถูกเลิกจ้าง	รวม
ก.ค.-ก.ย. 57	536	30	566
เม.ย.-มิ.ย. 58	871	54	925
ก.ค.-ก.ย. 58	575	73	648

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 44 เปรียบเทียบผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเตรียมความพร้อมของแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานเช่นเดียวกัน (ตามตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงานระหว่างไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)			ผู้ผ่านการฝึก (คน)			ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ (คน)		
	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 228 คน ในไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 167 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 42.27 ซึ่งในไตรมาสนี้มีการฝึก ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างธุรกิจและบริการ 143 คน (ร้อยละ 62.72) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 33 คน (ร้อยละ 14.47) กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 32 คน (ร้อยละ 14.04) และ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 20 คน (ร้อยละ 8.77)

ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 228 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของ ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งหมด

ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ผ่านฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน แล้วมีงานทำ (ตามตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระหว่างไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)			ผู้ผ่านการฝึก (คน)			ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ (คน)		
	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558
ช่างก่อสร้าง	49	-	-	49	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม		-	20	-	-	20	-	-	-
ช่างเครื่องกล	60	-	33	60	-	33	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	32	-	-	32	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	11	-	-	11	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	275	-	143	275	-	143	-	-	-
รวม	395	0	228	395	0	228	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ผ่านมาผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 93 คน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวน 2 คน (ตามตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)			ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)			ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ (คน)		
	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558
ช่างก่อสร้าง	2	-	-	2	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	24	-	-	7	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	38	-	-	14	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	31	-	-	31	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2	93	0	2	52	0	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.4 การฝึกเสริมทักษะ

ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) มีผู้เข้ารับฝึกเสริมทักษะ จำนวน 712 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 526 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 282.79 และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 631 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 779.01 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 200 คน (ร้อยละ 28.09) รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ 167 คน (ร้อยละ 23.46) กลุ่มช่างเครื่องกล 142 คน (ร้อยละ 19.94) กลุ่มช่างก่อสร้าง 123 คน (ร้อยละ 17.28) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 40 คน (ร้อยละ 5.62) กลุ่มช่างไฟฟ้า 40 คน (ร้อยละ 5.62)

ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะ จำนวน 712 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะทั้งหมด

ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะแล้วมีงานทำ (ตามตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบการฝึกเสริมทักษะ ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)			ผู้ผ่านการฝึก (คน)			ผู้ผ่านฝึกมีงานทำ (คน)		
	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558
ช่างก่อสร้าง	30	-	123	30	-	123	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	40	-	-	40	-	-	-
ช่างเครื่องกล	20	40	142	20	40	142	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	20	40	-	20	40	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	18	-	-	18	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	126	200	-	126	200	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	13	-	167	13	-	167	-	-	-
รวม	81	186	712	81	186	712	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบประกอบการทั้งสิ้น 75 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าการตรวจสอบประกอบการเพิ่มขึ้น 20 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 36.36 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าการตรวจสอบประกอบการเพิ่มขึ้น 29 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 63.04 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน 1,638 คน จำแนกเป็นชาย 833 คน (ร้อยละ 50.85) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และเป็นหญิง 805 คน (ร้อยละ 49.15) (ตามตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3/2557		ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 3/2558	
	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	16	46	12	36	27	46
5-9 คน	10	62	18	131	29	201
10-19 คน	8	106	19	257	3	48
20-49 คน	8	237	6	173	7	197
50-99 คน	2	156	-	-	3	217
100-299 คน	2	283	-	-	6	929
300-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	46	890	55	597	75	1,638

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 75 แห่ง พบว่าปฏิบัติตามถูกต้องทั้ง 75 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ส่วนใหญ่เป็นการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 29 แห่ง รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 27 แห่ง สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 7 แห่ง สถานประกอบการขนาด 100-2999 คน จำนวน 6 แห่ง สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 3 แห่ง และสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 3 แห่ง (ตามตารางที่ 23 และแผนภูมิ 45)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ โดยในไตรมาส 2 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 75 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้องทั้ง 75 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) (ตามตารางที่ 23 และแผนภูมิ 45)

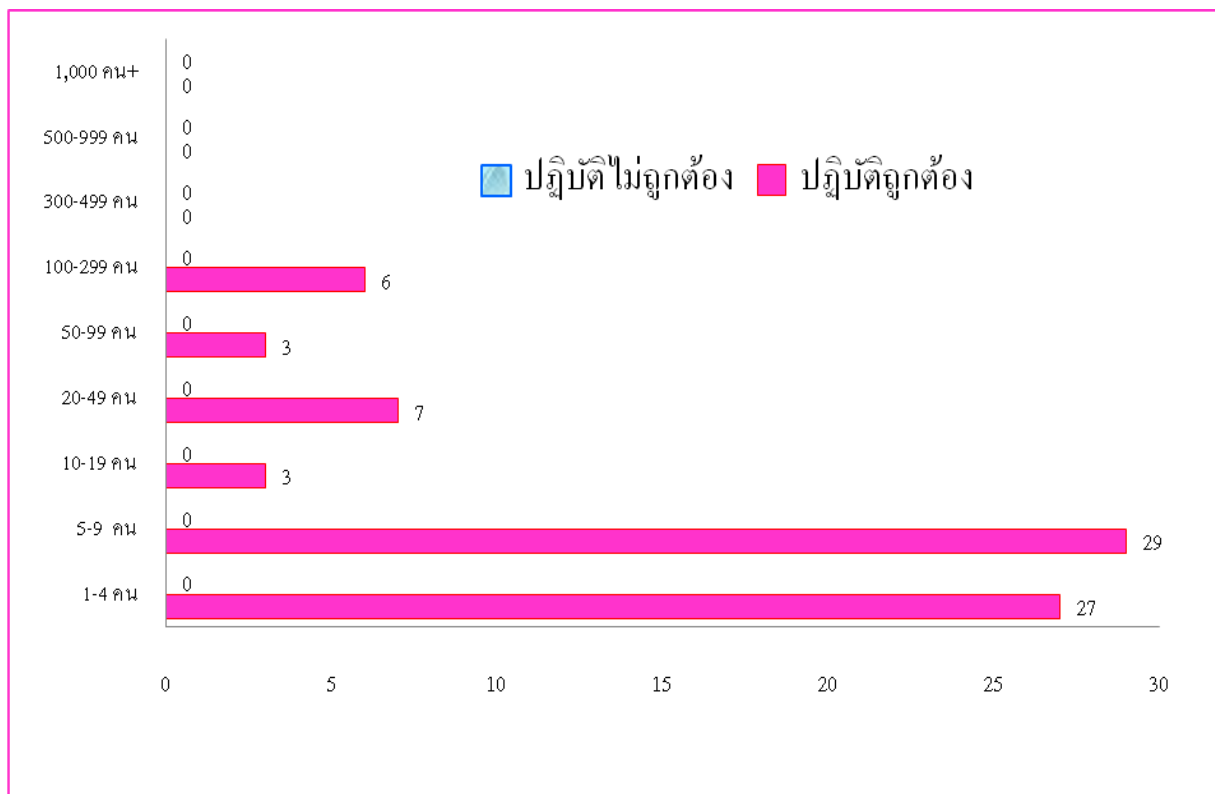
ตารางที่ 23 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1-4 คน	27	27	19	-	46	27	-	-	-
5-9 คน	29	113	88	-	201	29	-	-	-
10-19 คน	3	28	20	-	48	3	-	-	-
20-49 คน	7	93	104	-	197	7	-	-	-
50-99 คน	3	151	66	-	217	3	-	-	-
100-299 คน	6	421	508	-	929	6	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	75	833	805	0	1,638	75	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 45 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 27 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น 11 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.25 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น 18 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 200 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,263 คน จำแนกเป็นชาย 703 คน (ร้อยละ 55.66) และหญิง 560 คน (ร้อยละ 44.34) (ตามตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3/2557		ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 3/2558	
	สปก.* ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	1	2	2	8	3	8
5-9 คน	1	8	1	5	7	45
10-19 คน	4	62	6	64	5	72
20-49 คน	2	81	6	200	5	176
50-99 คน	1	150	1	78	2	163
100-299 คน	-	-	-	-	5	799
300-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	9	303	16	355	27	1,263

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หมายเหตุ : * สถานประกอบการ



ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 27 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 27 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) (ตามตารางที่ 25 และแผนภูมิ 46)

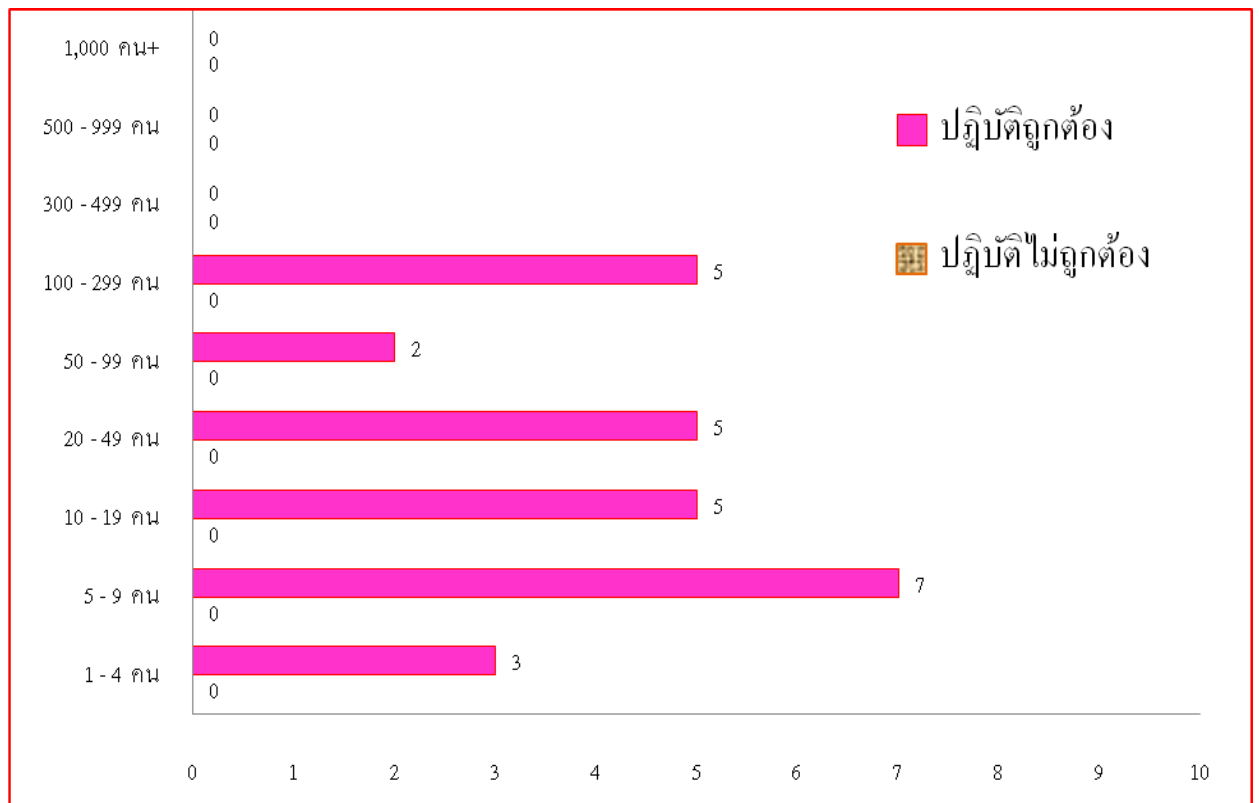
ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนิน การของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง สั่งเอกสาร
1-4 คน	3	6	2	-	8	3	-	-	-
5-9 คน	7	21	24	-	45	7	-	-	-
10-19 คน	5	53	19	-	72	5	-	-	-
20-49 คน	5	104	72	-	176	5	-	-	-
50-99 คน	2	110	53	-	163	2	-	-	-
100-299 คน	5	409	390	-	799	5	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	27	703	560	0	1,263	27	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 46 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาศ 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ไตรมาส 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของ เจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง สั่งเอกสาร
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	8	470	8	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา				-	-	-
6. การก่อสร้าง	2	95	2	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	15	639	15	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	59	2	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	27	1,263	27	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังมีการกิกในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดนครพนม ในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่ายังไม่มีการจัดตั้ง

ในส่วนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2558 มีจำนวน 1 แห่ง เท่าเดิม คือ สหภาพแรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าเสรีนครพนม ตั้งอยู่ที่ 30 ถนนศรีเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม (ตามตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม 2558) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ตามตารางภาคผนวก 14)

3) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมรายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) ในไตรมาสนี้ไม่พบสถานประกอบการที่เลิกกิจการแต่อย่างใด ในไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการเช่นเดียวกัน (ตามตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 3/2557		ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 3/2558	
	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้งานตามที่ได้อ้างมาแล้ว ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังไม่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดแต่อย่างใด ส่วนในไตรมาสที่ผ่านมา มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 19 แห่ง ผู้ได้รับบริการจำนวน 264 คน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ไม่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 เปรียบเทียบจำนวนการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ

นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ไตรมาส 3/2557		ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 3/2558	
	แห่ง	คน	แห่ง	แห่ง	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายแรงงานกำหนด	-	-	19	264	-	-
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกิตติวิทยเขตสิรินธร	-	-	-	-	-	-
ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์						
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้งาน	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน	ครั้ง	ครั้ง	ครั้ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-	-	-	-	-
2. จัดการงานเกษียณเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5) จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

5.1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2558 จำนวน 1,368 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 11 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.81 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 64 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.90 โดยมีลูกจ้างทั้งหมด จำนวน 9,902 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 174 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.78 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 1,098 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.47 โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,699 คน (ร้อยละ 57.55 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,193 คน (ร้อยละ 42.34) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปี ที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.108) (ตามตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างในจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

ไตรมาส	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
3/2557	1,304	5,154	3,629	21	8,804
2/2558	1,357	5,578	4,142	8	9,728
3/2558	1,368	5,699	4,193	10	9,902

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2558) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,368 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 9,902 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,699 คน (ร้อยละ 57.55 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,193 คน (ร้อยละ 42.34) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปี ที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.108) เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการพบว่าการพบว่ามีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวนมากที่สุดคือ 785 แห่ง ลูกจ้าง 1,647 คน รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน 396 แห่ง ลูกจ้าง 2,718 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 104 แห่ง ลูกจ้าง 1,400 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 63 แห่ง ลูกจ้าง 1,937 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 11 แห่ง ลูกจ้าง 853 คน และขนาด 100-299 คน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 1,347 คน (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส 3/2558 (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2558)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	785	942	701	4	1,647
5-9 คน	396	1,523	1,195	-	2,718
10-19 คน	104	797	603	-	1,400
20-49 คน	63	1,183	748	6	1,937
50-99 คน	11	511	342	-	853
100-299 คน	9	743	604	-	1,347
300-499 คน	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	1,368	5,699	4,193	10	9,902

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5.2 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2558) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปจำนวน จำนวน 1,368 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 9,902 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,699 คน (ร้อยละ 57.55 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,193 คน (ร้อยละ 42.34) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปี ที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.108) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่าเป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 647 แห่ง รองลงมาคือ สาขาการผลิต 158 แห่ง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 123 แห่ง สาขาการก่อสร้าง 122 แห่ง และสาขาการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 84 แห่ง (ตามตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2558 (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	53
2. การประมง	3
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7
4. การผลิต	158
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	25
6. การก่อสร้าง	122
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	647
8. โรงแรม และภัตตาคาร	123
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	53
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	84
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	66
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-
13. การศึกษา	3
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	14
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-
18. ไม่ทราบ	-
รวม	1,368

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามกฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2554 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13 ข้อ 14 ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 ข้อ 18 ข้อ 19 ข้อ 20 ข้อ 21 ข้อ 22 ข้อ 23 ข้อ 24 ข้อ 25 ข้อ 26 ข้อ 27 ข้อ 28 ข้อ 29 ข้อ 30 ข้อ 31 และข้อ 32 ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ.2554

ข้อ 2 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตรัง ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ 3 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ



2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลไตรมาสที่ 3 ปี 2558 ณ เดือนกันยายน 2558 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,286 แห่ง มีจำนวนเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 18 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.41 และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 35,581 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 911 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 2.49 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 2,959 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.07 (ตามตารางที่ 33)

ตารางที่ 33 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558
สถานประกอบการ (แห่ง)	1,268	1,286	1286
ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)	14,447	14,501	14,538
ผู้ประกันตน มาตรา 39 (คน)	2,580	2,743	2,786
ผู้ประกันตน มาตรา 40 (คน)	15,595	19,248	18,257
รวมผู้ประกันตน มาตรา 33,39,40	32,622	36,492	35,581

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ปัจจุบันจังหวัดนครพนม มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาลของ เอกชน ในไตรมาสนี้ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการจากสถานพยาบาลใด ๆ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2558 คงเหลือ 1,998,300.81 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2558 คงเหลือ 7,093,461.90 บาท

1.2 การสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม ในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) พบว่ามีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่สืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน จำนวน 991 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 219 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 18.09 เทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลง 435 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 30.50 (ตามตารางที่ 34)

ตารางที่ 34 ตารางเปรียบเทียบจำนวนการสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำแนกตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

ผู้ประกันตน (คน)	จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน (คน)		
	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558
มาตรา 33	1,236	1,029	842
มาตรา 39	190	181	149
รวม	1,460	1,587	991

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

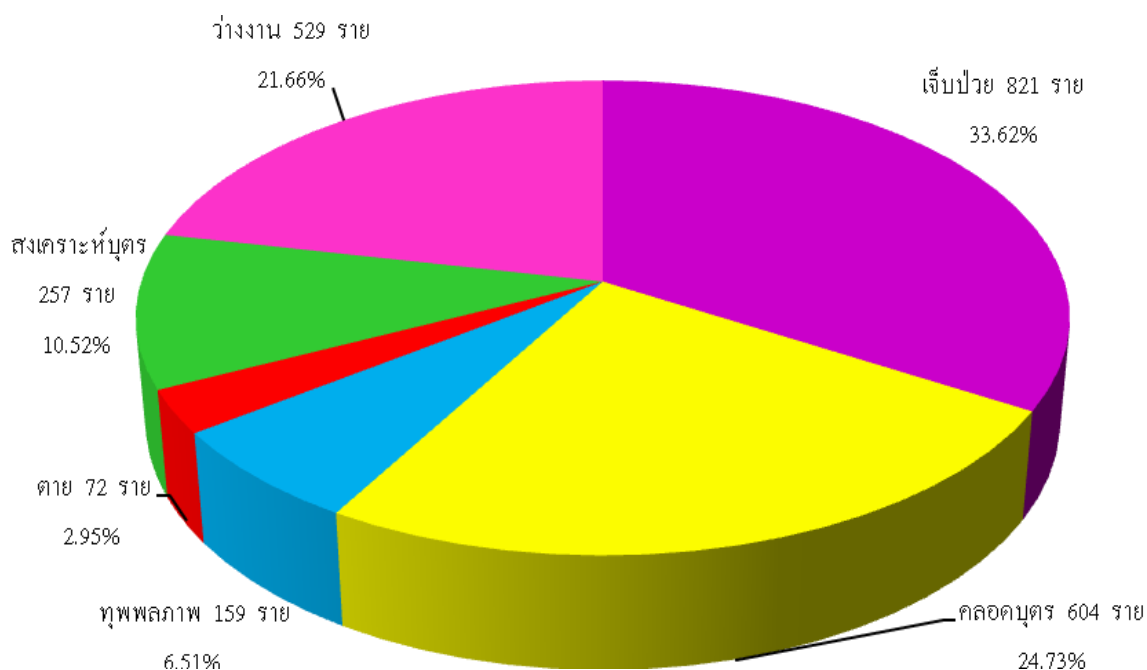
การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ดาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงานพบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 2,442 ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 199 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.87 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลง 559 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 18.62 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 821 ราย (ร้อยละ 33.62) รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร 604 ราย (ร้อยละ 24.73) กรณีว่างงาน 529 ราย (ร้อยละ 21.66) กรณีสงเคราะห์บุตร 257 ราย (ร้อยละ 10.52) กรณีทูพพลภาพ 159 ราย (ร้อยละ 6.51) และกรณีตาย 72 ราย (ร้อยละ 2.95) (ตามตารางที่ 35 และแผนภูมิ 47)

ตารางที่ 35 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 3/2557		ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 3/2558	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	714	23.79	601	26.79	821	33.62
2. คลอดบุตร	872	29.06	565	25.19	604	24.73
3. ทูพพลภาพ	124	4.13	97	4.32	159	6.51
4. ดาย	65	2.17	73	3.25	72	2.95
5. สงเคราะห์บุตร	131	4.37	319	14.22	257	10.52
6. ชราภาพ	608	20.26	-	-	-	-
7. ว่างงาน	487	16.23	588	26.21	529	21.66
รวม	3,001	100	2,243	100	2,442	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 47 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3/2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

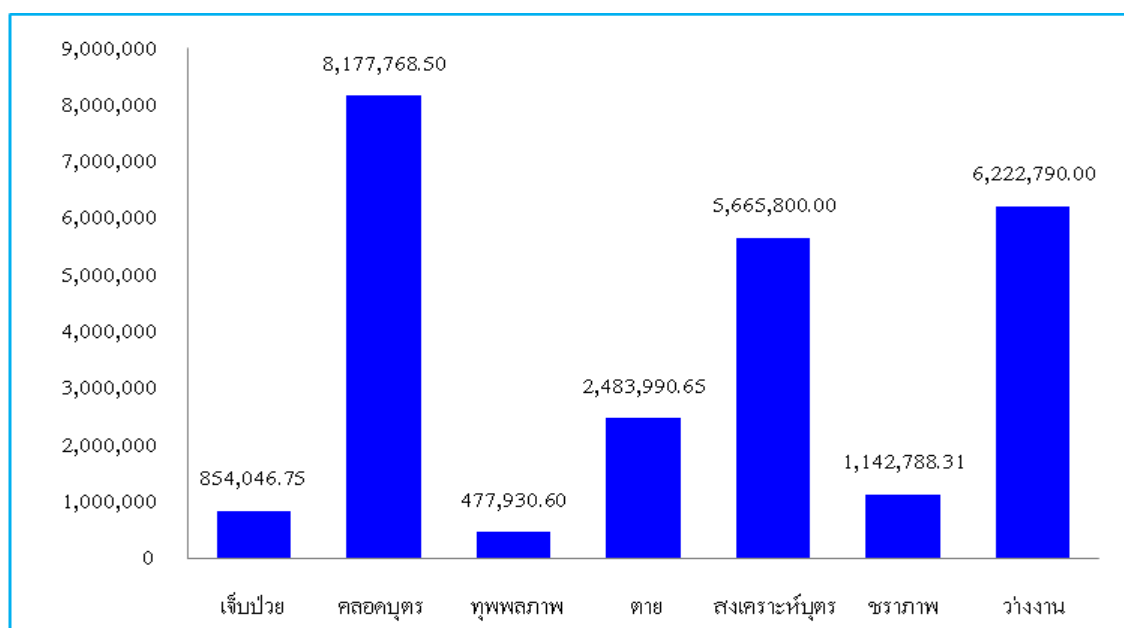
หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 25,025,114.81 บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีจำนวนลดลง 3,147,770.16 บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 11.17 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลง 4,575,318.62 บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 15.46 โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,177,768.50 บาท (ร้อยละ 32.68) รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 6,222,790.00 บาท (ร้อยละ 24.87) กรณีสงเคราะห์บุตร 5,665,800.00 บาท (ร้อยละ 22.64) กรณีตาย 2,483,990.65 บาท (ร้อยละ 9.93) กรณีชราภาพ 1,142,788.31 บาท (ร้อยละ 4.57) กรณีเจ็บป่วย 854,046.75 บาท (ร้อยละ 3.41) และกรณีทุพพลภาพ 477,930.60 บาท (ร้อยละ 1.91) (ตามตารางที่ 36 และแผนภูมิ 48)

ตารางที่ 36 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส 3/2557		ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 3/2558	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	828,859.40	2.80	972,099.60	3.45	854,046.75	3.41
2. คลอดบุตร	8,724,471.00	29.47	7,269,092.50	25.80	8,177,768.50	32.68
3. ทูพพลภาพ	444,095.95	1.50	517,045.00	1.84	477,930.60	1.91
4. ตาย	2,290,122.90	7.74	2,701,084.90	9.59	2,483,990.65	9.93
5. สงเคราะห์บุตร	5,517,500.00	18.64	5,561,600.00	19.74	5,665,800.00	22.64
6. ชราภาพ	6,761,814.03	22.84	5,290,279.72	18.78	1,142,788.31	4.57
7. ว่างาน	5,033,570.15	17.01	5,861,683.25	20.81	6,222,790.00	24.87
รวม	29,600,433.43	100	28,172,884.97	100	25,025,114.81	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 48 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ในไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 4 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนลดลง 8 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 66.66 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 4 คนเท่ากัน เมื่อแยกตามประเภทความร้ายแรงพบว่าเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 100) (ตามตารางที่ 37)

ตารางที่ 37 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558
	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)
1. ตาย	-	1	-
2. ทุพพลภาพ	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	2	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	2	11	4
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	-	-	-
รวม	4	12	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2558 (กรกฎาคม-กันยายน 2558) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 4 เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนลดลง 8 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 66.66 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 4 คนเท่ากัน ซึ่งในไตรมาสนี้เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 50) ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้งสิ้น 4 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน) โดยเป็นสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของฟุ้งทลายหล่นทับ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 50) สาเหตุประสบอันตรายเนื่องจากวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) และสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) (ตามตารางที่ 38, 39)

ตารางที่ 38 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3/2557			ไตรมาส 2/2558			ไตรมาส 3/2558		
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	1	-	-	-	-	2
10-19 คน	-	2	-	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	-	-	2	-	-	-	-	-	1
50-99 คน	-	-	-	-	-	11	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	1
200-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	2	2	1	0	11	0	0	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 39 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 3/2557, 2/2558, 3/2558

สาเหตุการประสบอันตราย	ไตรมาส 3/2557			ไตรมาส 2/2558			ไตรมาส 3/2558		
	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	1	-	-	2	-	-	2
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	1	-	-	4	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	2	-	-	-	3	-	-	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-	-	-	1
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	2	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ ระบุ...	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	2	2	1	0	11	0	0	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

