

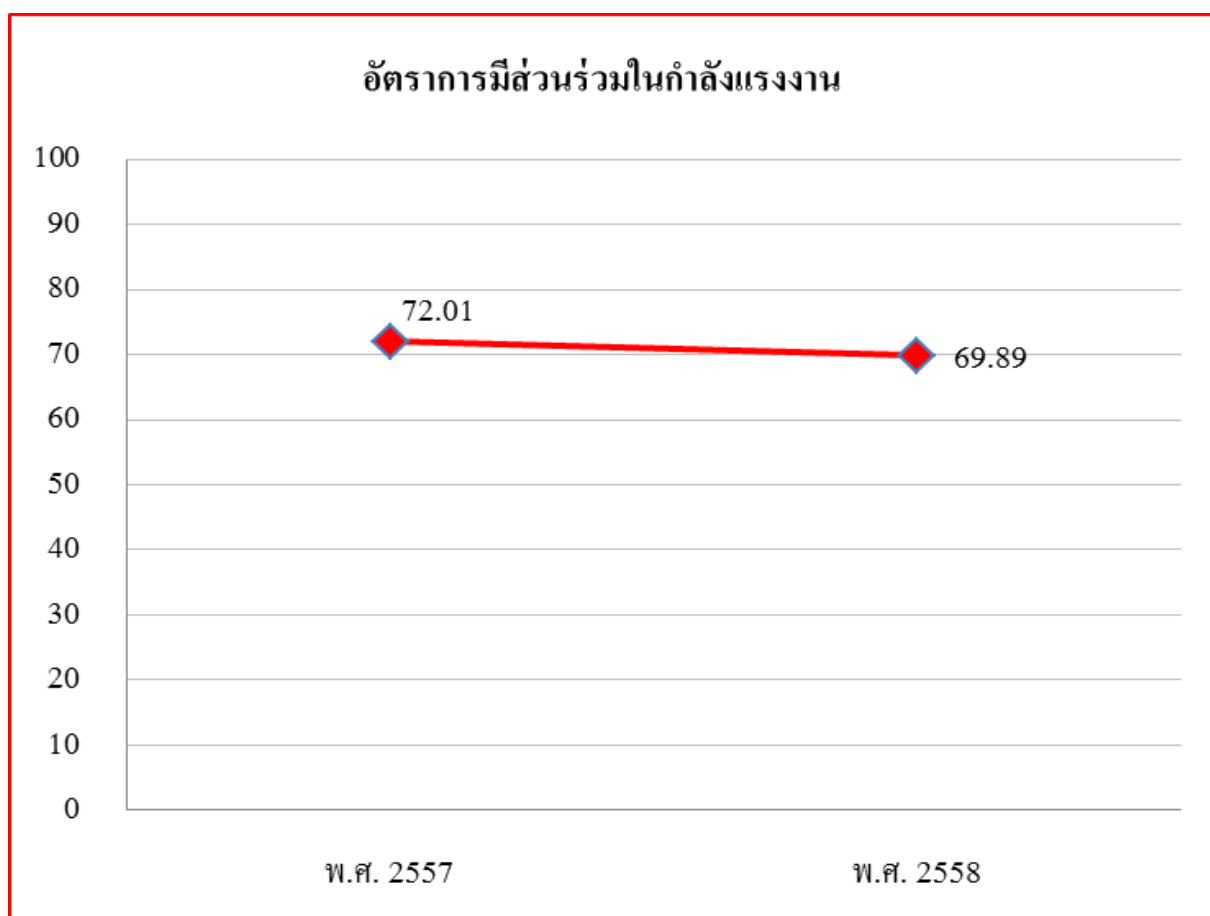
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษา ยังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 และปี 2558 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ โดยใน ปี 2556 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2543-2573 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10, ตุลาคม 2550 ส่วนปี 2557 และปี 2558 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556 สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ.2558 (มกราคม - ธันวาคม 2558) ฉบับนี้จึงขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนม จะพบว่าในปี พ.ศ.2558 (มกราคม - ธันวาคม 2558) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่ลดลงจากปี พ.ศ. 2557 จาก ร้อยละ 72.01 เป็นร้อยละ 69.89 (ตามแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. 2557 / พ.ศ. 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

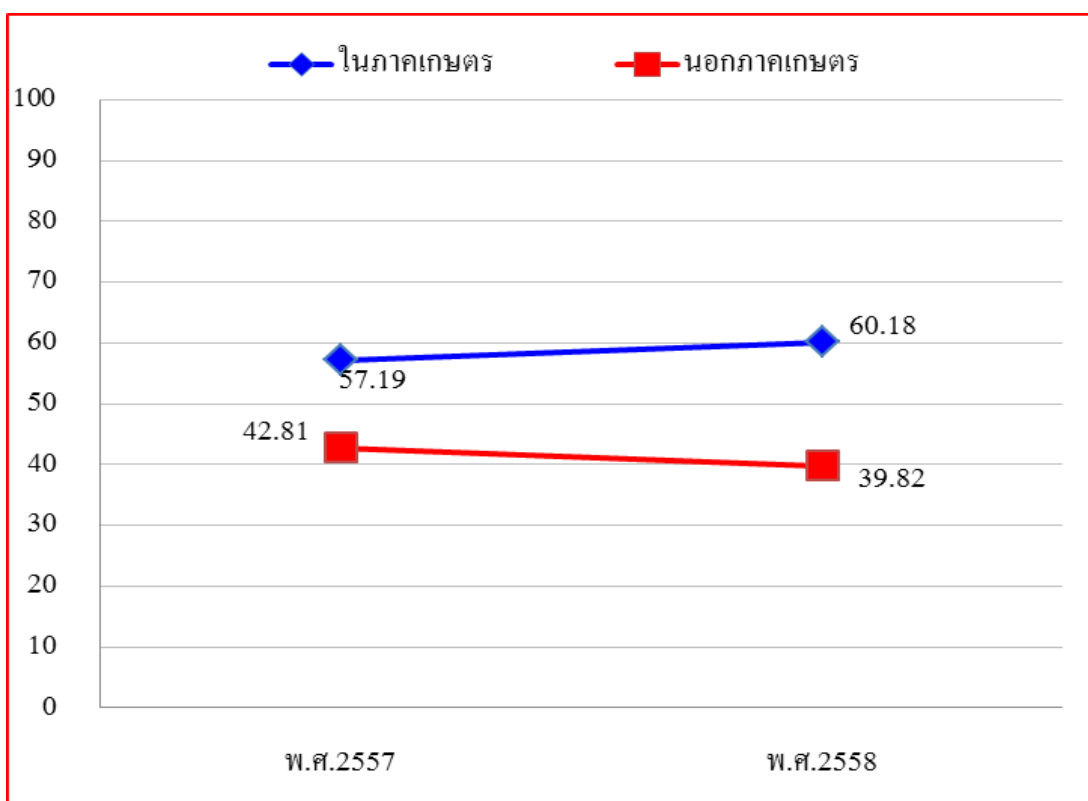
= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X 100

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2558 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมมีอัตราร้อยละ 60.18 โดยเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนม มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 57.19 เป็นร้อยละ 60.18

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในปี พ.ศ. 2558 มีอัตราลดลงจากปีที่ผ่านมาจากร้อยละ 42.81 เป็น 39.82 (ตามแผนภูมิ 3) จะเห็นได้ว่าในแต่ละปีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนมจะมีอัตราสูงกว่าการจ้างงานนอกภาคเกษตรมาโดยตลอด สาเหตุเนื่องมาจากประชากรของจังหวัดนครพนมประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. 2557 / พ.ศ. 2558



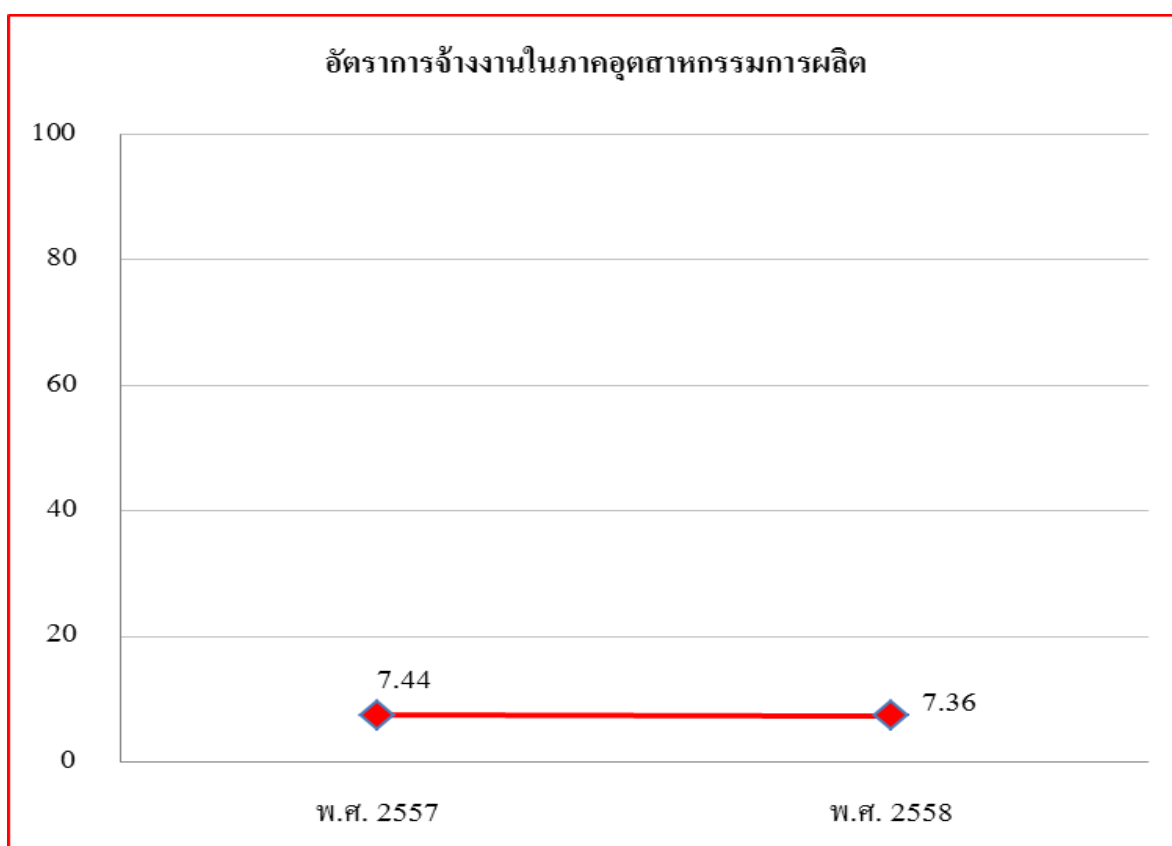
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด จะพบว่าในปี พ.ศ.2558 มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่ร้อยละ 7.36 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลงจากร้อยละ 7.44 เป็นร้อยละ 7.36 (ตามแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. 2557 / พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

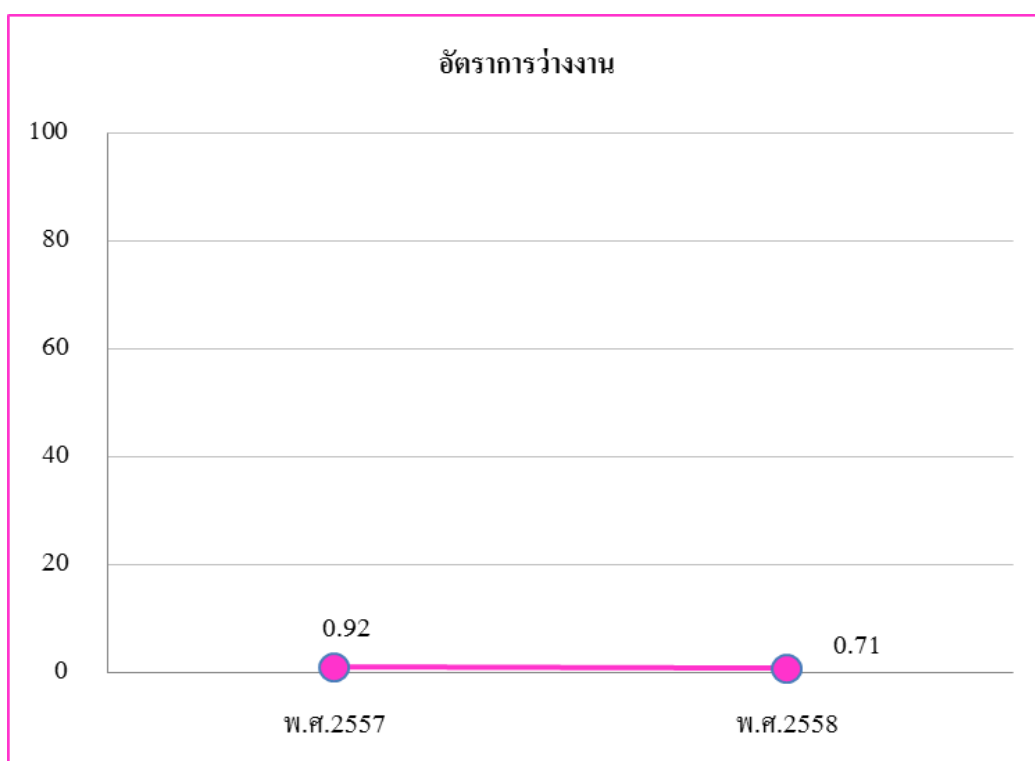
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}} \times 100$$

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรมจึงมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นจังหวัดอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง อัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมในปี พ.ศ.2558 มีอัตราการว่างงานที่ร้อยละ 0.71 ซึ่งมีอัตราการว่างงานที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ 0.92 (ตามแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ.2557 / พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

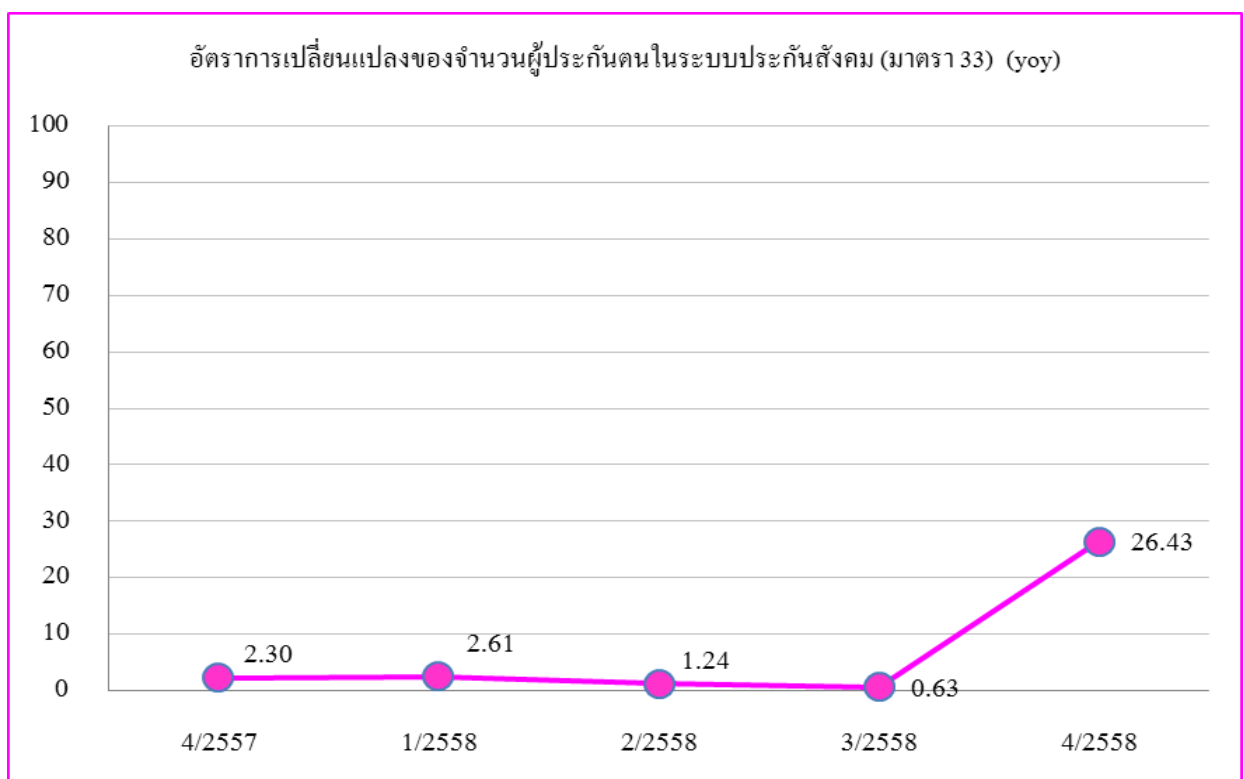
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33, 39, 40) (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 18,253 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY) ไตรมาส 4 ปี 2558 ขยายตัวที่ร้อยละ 26.43 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 0.63 (ตามแผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

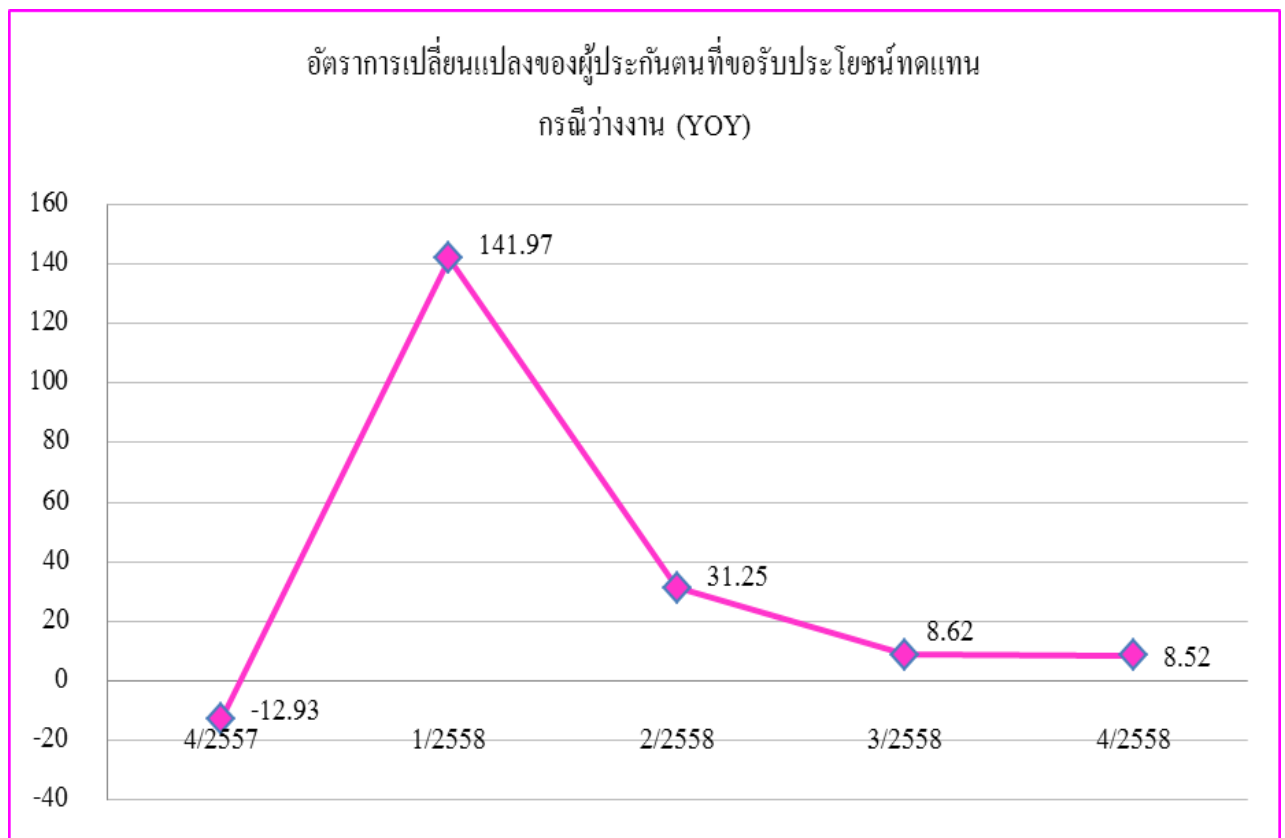
หมายเหตุ : 1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 497 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) ขยายตัวที่ร้อยละ 8.52 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 8.62 (ตามแผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

6) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 117 คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างขยายตัวที่ร้อยละ 148.94 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงฯ ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 143.33 (ตามแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

=จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง-จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน X 100

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

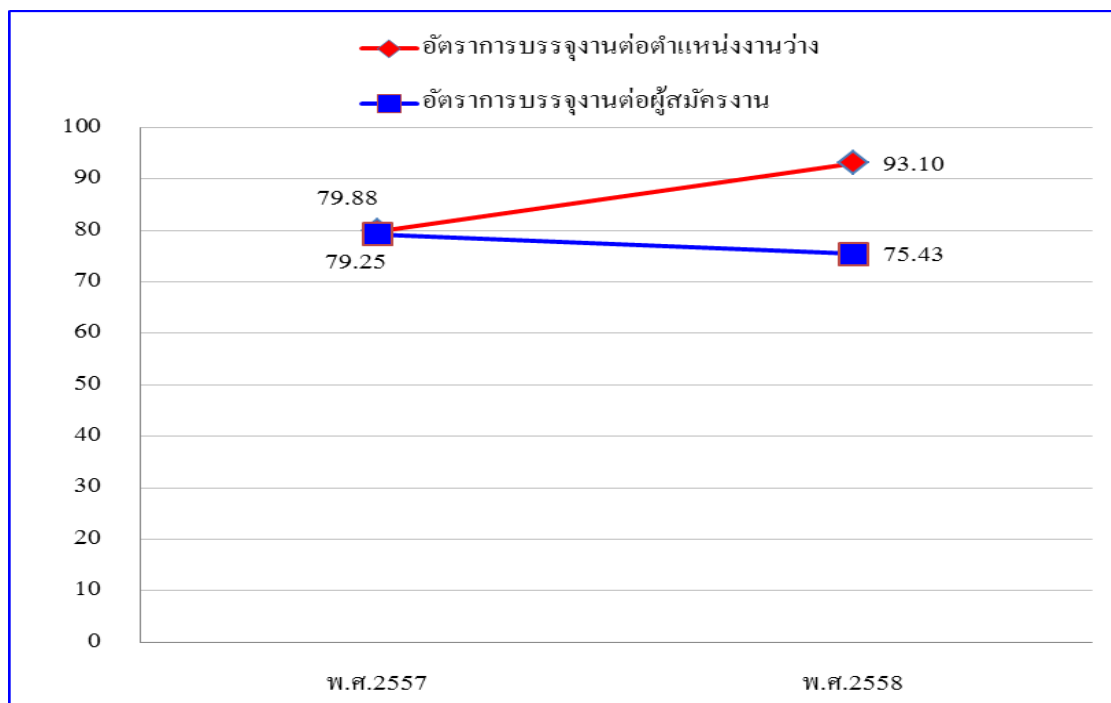
7) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในปี พ.ศ.2558 อยู่ที่ร้อยละ 93.10 ซึ่งมีอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 79.88

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานในปี พ.ศ.2558 มีอัตราร้อยละ 75.43 เป็นอัตราส่วนที่ลดลงจากปี พ.ศ.2557 มีอัตราร้อยละ 79.25 (ตามแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม

ปี พ.ศ.2557 / พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 30 ธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 125 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 118 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 7 คน ในปีนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 34 คน รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 31 คน สัญชาติอเมริกัน จำนวน 22 คน สัญชาติจีน จำนวน 16 คน สัญชาติอังกฤษ จำนวน 7 คน สัญชาติอินเดีย จำนวน 6 คน สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 4 คน สัญชาติไต้หวัน จำนวน 4 คน และสัญชาติเมียนมา จำนวน 1 คน เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2558 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,722 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 1,674 คน รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 26 คน และสัญชาติเมียนมา จำนวน 22 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 112 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 48 คน แยกเป็น สัญชาติเมียนมา 34 คน (ร้อยละ 70.83 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติลาว 13 คน (ร้อยละ 27.08) และสัญชาติกัมพูชา 1 คน (ร้อยละ 2.08) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 64 คน โดยเป็นสัญชาติลาวทั้ง 64 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU)

เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,959 คน โดยอัตราจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนมซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อผู้มีงานทำในจังหวัด พบว่าปี 2558 ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558 มีอัตราร้อยละ 0.65 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวลดลงจากร้อยละ 0.92 เป็นร้อยละ 0.66 (ตามแผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบผู้มีงานทำ ปี พ.ศ. 2557 / พ.ศ. 2558



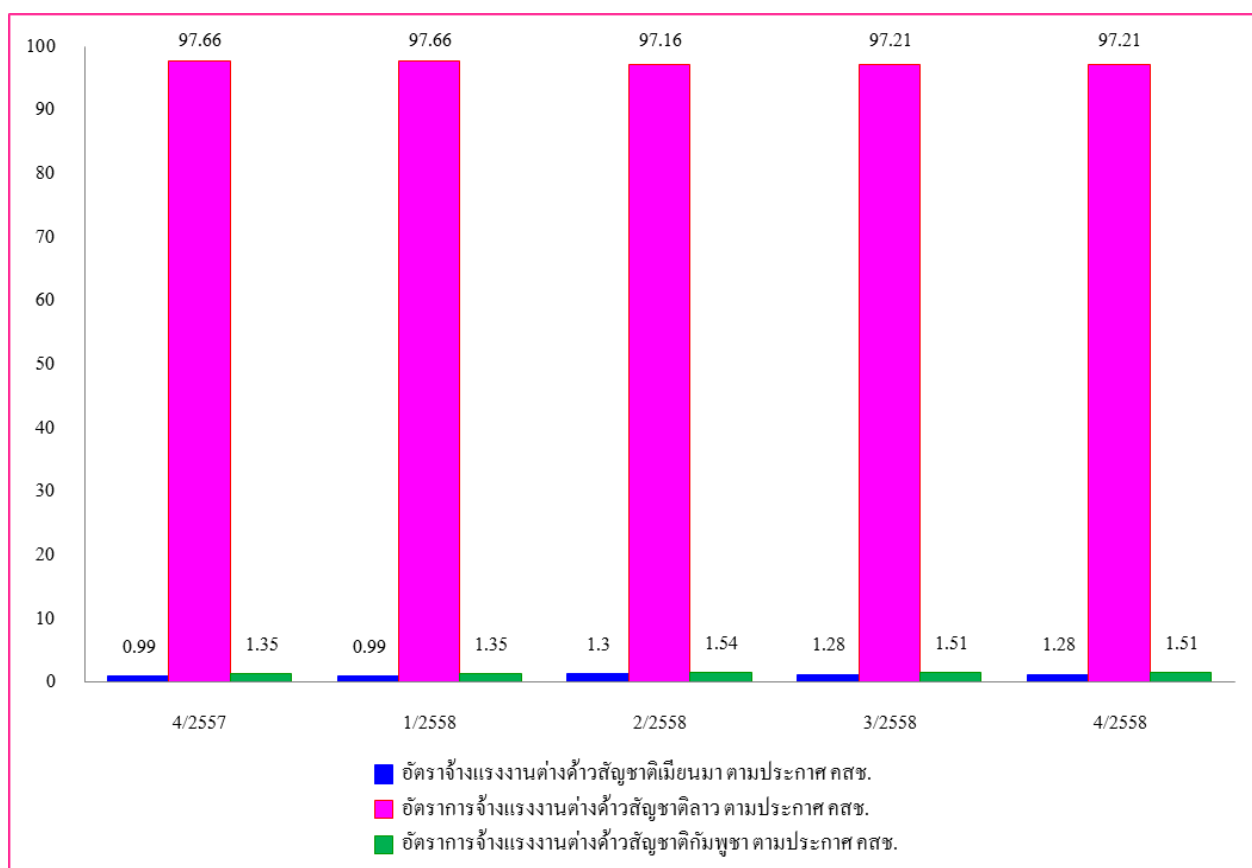
ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด ปี พ.ศ.2558}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศ กสช. ปี 2558 เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม ตั้งแต่ปี พ.ศ.2552 เป็นต้นมาจะพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกปี เนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม ทั้งนี้ในไตรมาสที่ 4/2557 ถึงไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 97.66, 97.66, 97.16 , 97.21 และ 97.21 ตามลำดับ (ข้อมูลวันที่ 30 ธันวาคม 2558) ส่วนสัญชาติเมียนมาและกัมพูชามีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 4/2557-ไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 0.99, 0.99, 1.30, 1.28 และ 1.28 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 4/2557 - ไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 1.35, 1.35, 1.54, 1.51 และ 1.51 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

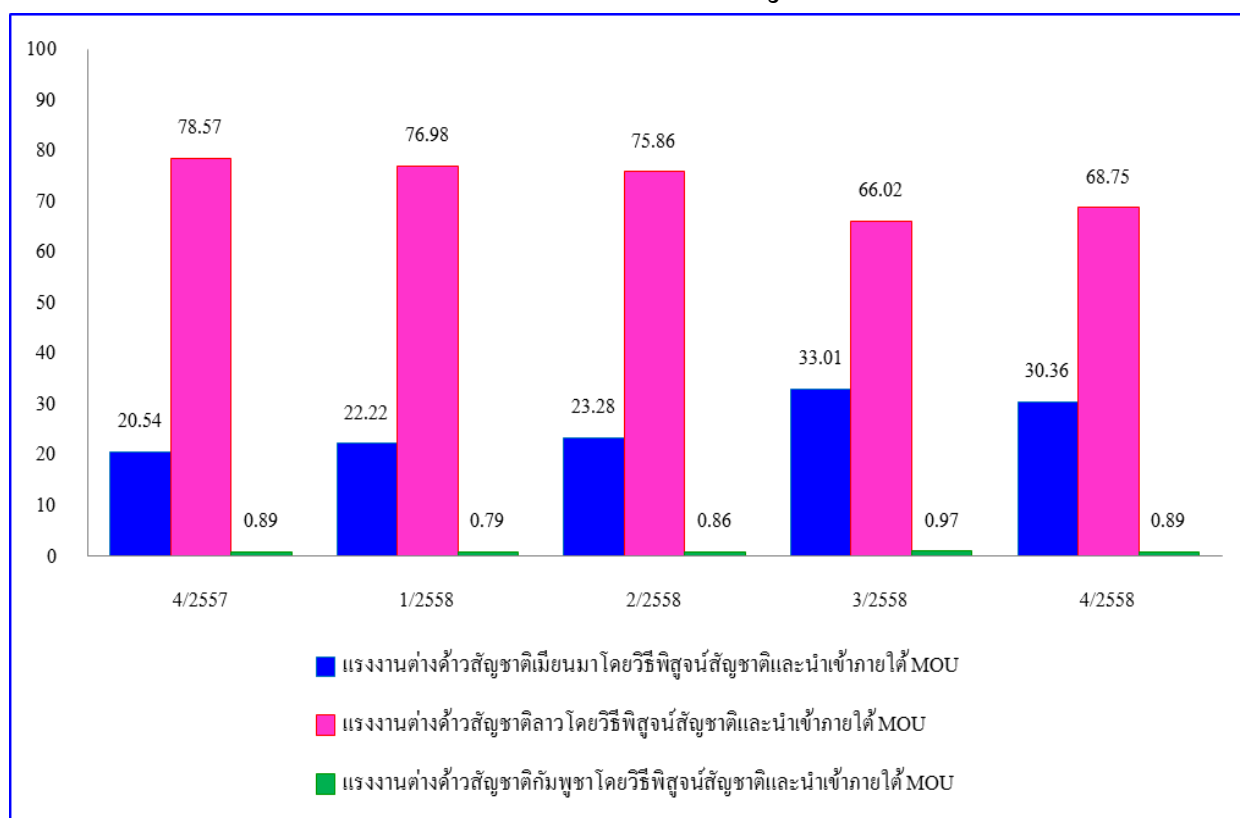
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติจังหวัด

=
$$\frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม.รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU จังหวัดนครพนม จำแนกได้ 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4/2557 เป็นต้นมาจะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาส เนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม อีกทั้งจังหวัดนครพนมมีสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ 3 (นครพนม-คำม่วน) เป็นจุดเชื่อมโยงระหว่างสองประเทศ จึงทำให้การเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมายังจังหวัดนครพนมสะดวกมากขึ้นอีกทางหนึ่ง ไตรมาสที่ 4/2557 ถึงไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 78.57, 76.98, 75.86, 66.02 และ 68.75 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558) ส่วนสัญชาติเมียนมาและกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 4/2557-ไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 20.54, 22.22, 23.28, 33.01 และ 30.36 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 4/2557 -ไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 0.89, 0.79 , 0.86, 0.97 และ 0.89 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU
จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

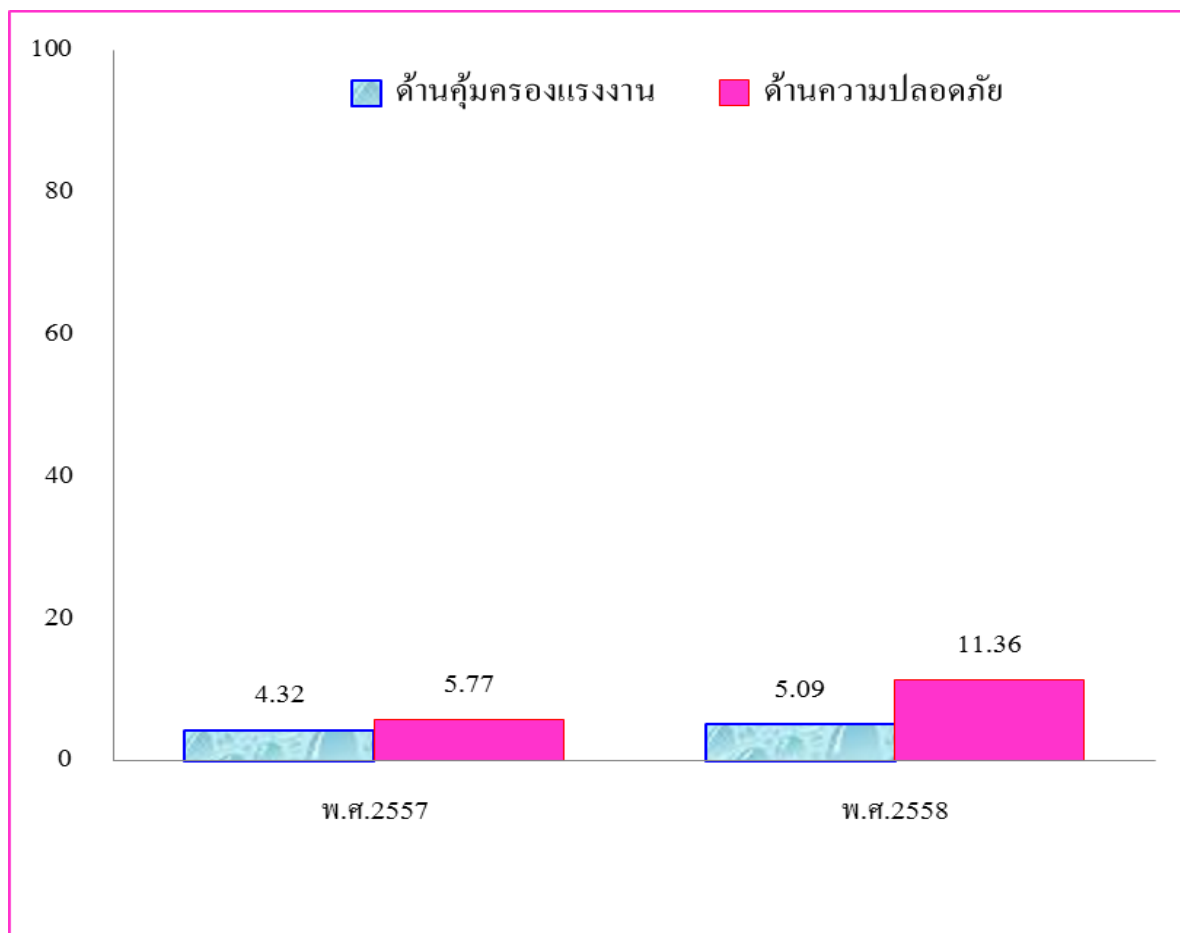
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้MOU รายสัญชาติจังหวัด
=
$$\frac{\text{แรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าววิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ในปี พ.ศ. 2558 มี อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอัตราร้อยละ 5.09 (สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ทั้งหมด จำนวน 216 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 11 แห่ง) (ตามแผนภูมิ 13) โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน เนื่องจากไม่มีข้อบังคับการทำงาน วันหยุด สิทธิการลา และการจ่ายค่าจ้าง ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานแล้ว

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยใน ปี พ.ศ.2558 พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 11.36 (ตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการทั้งหมด 88 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 10 แห่ง) โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านความปลอดภัยในการทำงานคือ นายจ้างไม่มี การติดประกาศข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง ปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายเกี่ยวกับการ กำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ส่งเอกสาร และออกคำสั่งให้ปรับปรุง โดยให้นายจ้างมี การติดประกาศข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคน ขึ้นไป นายจ้างจะต้องจัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วยการตรวจตรา การอบรม การณรงค์ ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์ นายจ้างจะต้องจัดให้มีเส้นทางหนีไฟ ทุกชั้นของอาคารอย่างน้อยขึ้นลงสองเส้นทางซึ่งสามารถอพยพลูกจ้างที่ทำงานในเวลาเดียวกันทั้งหมด สู่จุดที่ปลอดภัยได้โดยปลอดภัยภายในเวลาไม่เกินห้านาที นายจ้างจะต้องติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และ เครื่องหมายที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ตามแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม
ปี พ.ศ.2557 / พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

อัตราการใช้ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

10) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

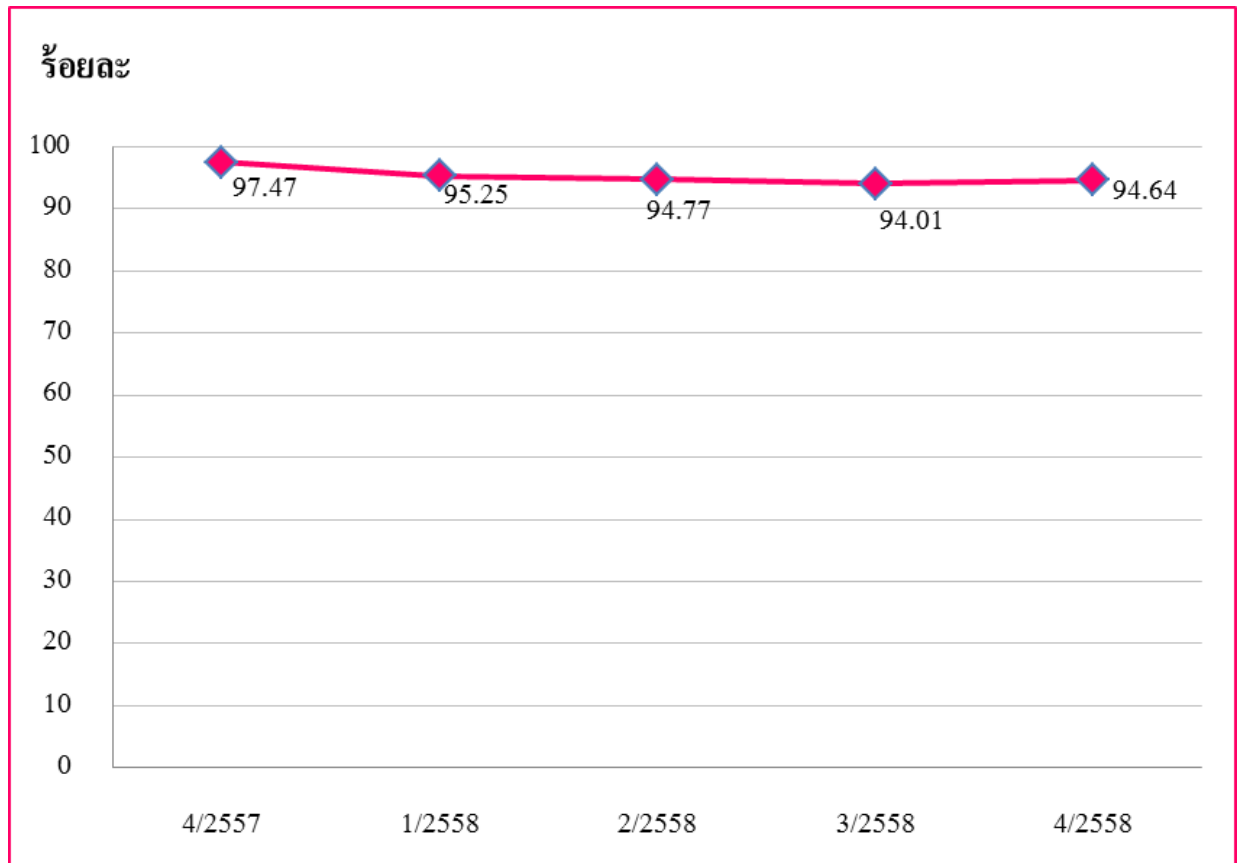
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมตั้งแต่ ปี พ.ศ.2552 จนถึงปีที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีตลอดมา

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ ปี พ.ศ.2552 จนถึงปีที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

11) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2557 ถึงไตรมาสที่ 4/2558 คิดเป็นร้อยละ 97.47, 95.25, 94.77, 94.01 และ 94.64 ตามลำดับ ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดนครพนมยังเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระบบประกันสังคมที่มีส่วนช่วยแบ่งเบาภาระของผู้ประกอบการ และลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

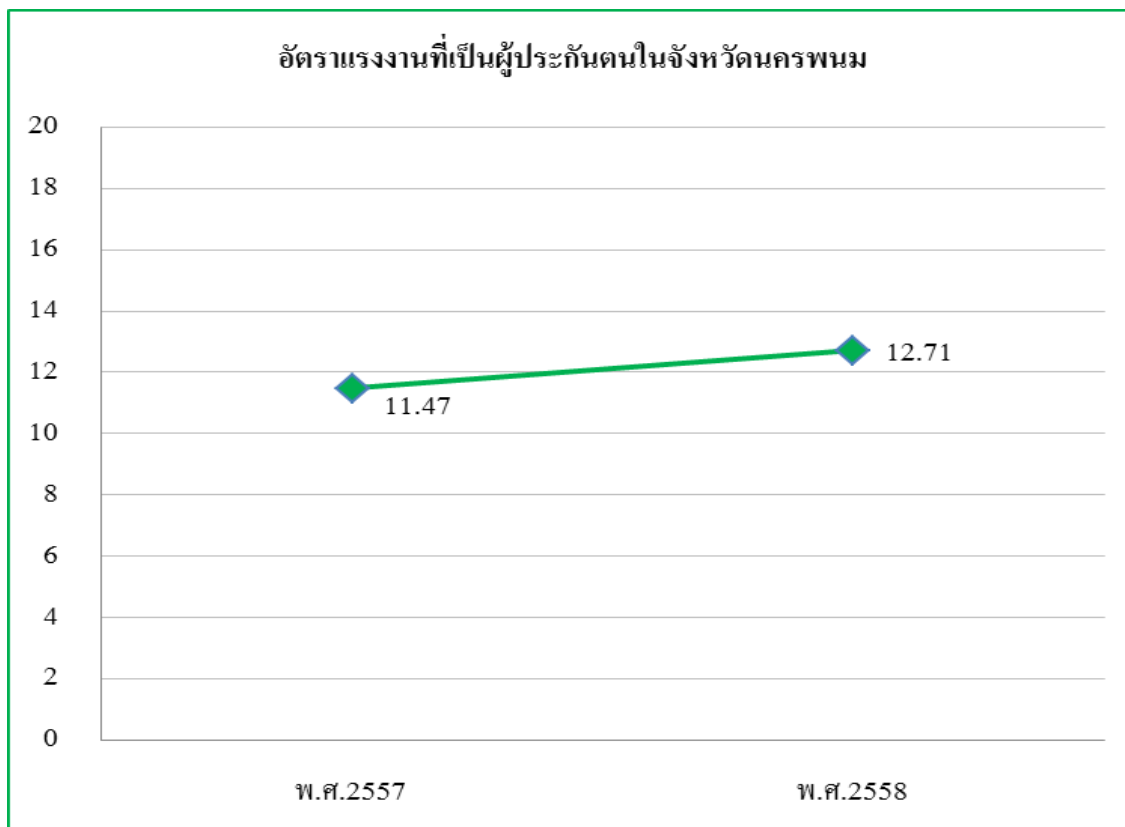
หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

12) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39, 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนมปี พ.ศ.2558 ร้อยละ 12.71 ซึ่งมีอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 11.47 (ข้อมูลผู้ประกันตน ณ เดือนธันวาคม 2558 เทียบผู้ปฏิบัติงานปี พ.ศ.2558) ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้จ้างแรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมมากขึ้น นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน (ตามแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน ปี พ.ศ.2557 / พ.ศ. 2558



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$