

ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

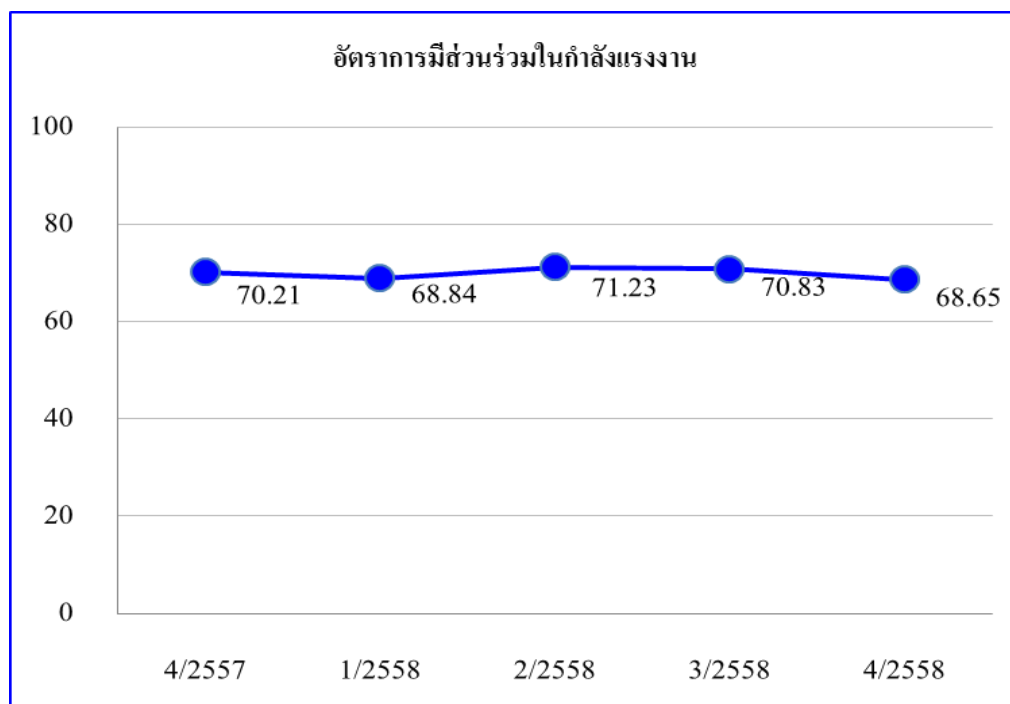
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 และปี 2558 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ ใช้การคาด ประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556 สถานการณ์แรงงานไตรมาส ที่ 4/2558 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนม จะพบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 อัตราการ มีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2558 จากร้อยละ 70.83 เป็น ร้อยละ 68.65 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 4 ปี 2557) พบว่ามีอัตราที่ลดลง จากร้อยละ 70.21 เป็นร้อยละ 68.65 ทั้งนี้ เนื่องมาจากปริมาณการใช้แรงงานในไตรมาสนี้ลดลงจาก ไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลงตามไปด้วย (ตามแผนภูมิ 2 ตารางภาค ผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม

ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X 100

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

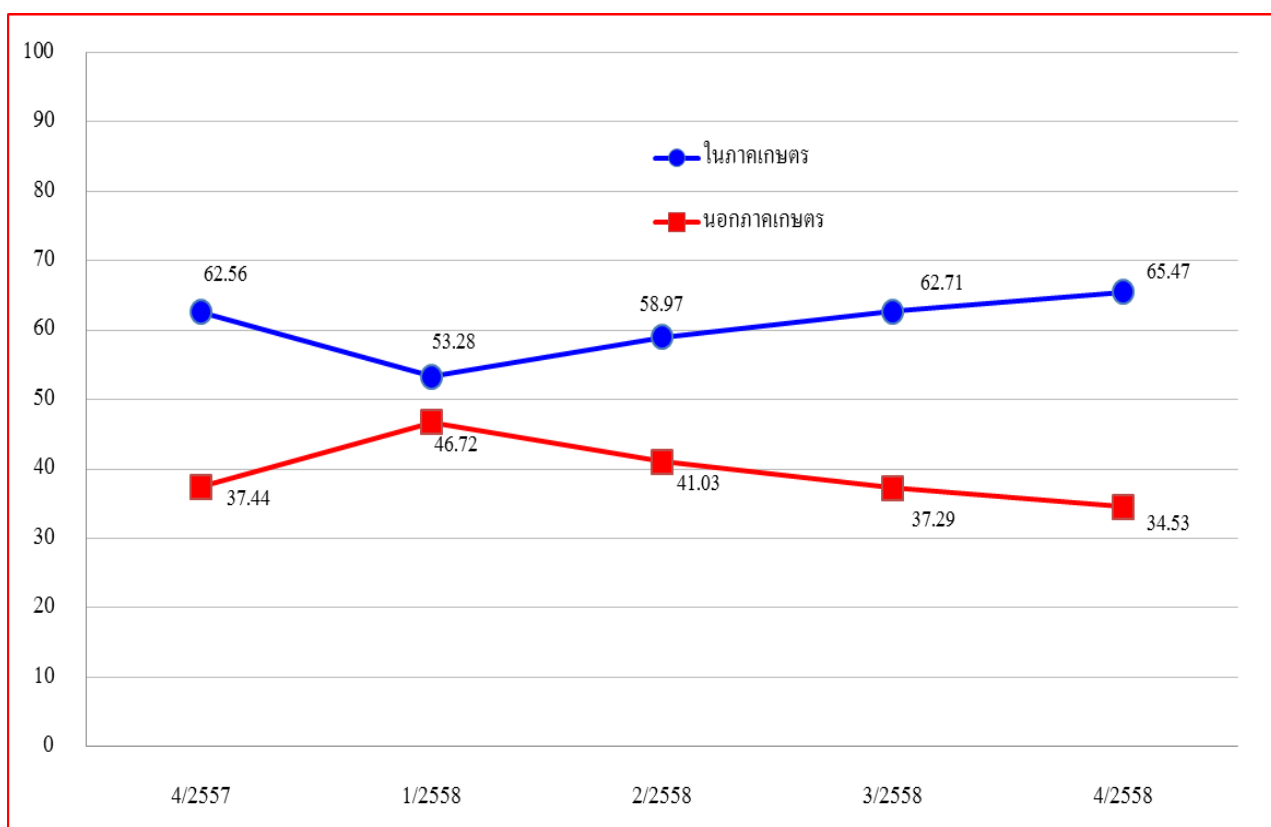
2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนม ในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมมีอัตราร้อยละ 65.47 โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนมมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 62.71 เป็นร้อยละ 65.47 (ซึ่งในไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว) ส่งผลให้อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรยังเพิ่มสูงขึ้น และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 62.56 เป็นร้อยละ 65.47 (แผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 34.53 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราส่วนที่ลดลงจากร้อยละ 37.29 เป็นร้อยละ 34.53 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราส่วนที่ลดลงจากร้อยละ 37.44 เป็น 34.53 (ตามแผนภูมิ 3 ตารางภาคนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



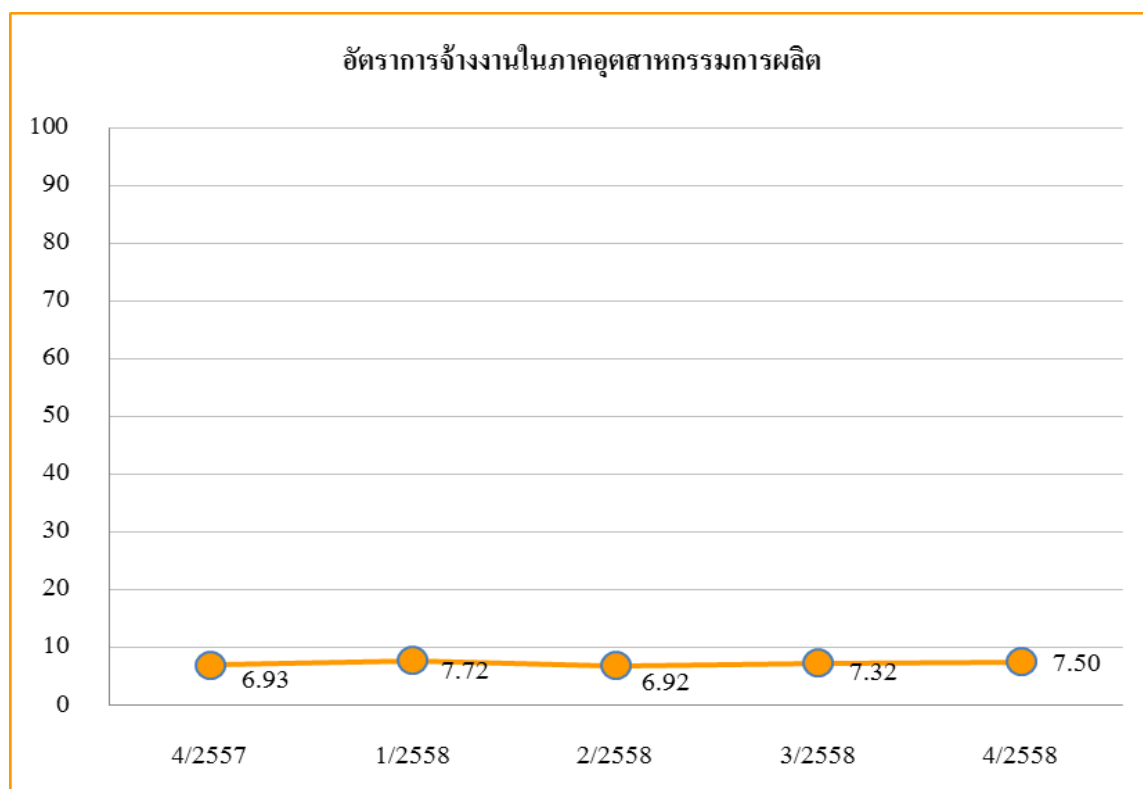
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 7.50 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 7.32 เป็นร้อยละ 7.50 (ในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 มีการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากกว่าในไตรมาสที่ 3 ปี 2558) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.93 เป็นร้อยละ 7.50 ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านฤดูกาล สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ (ตามแผนภูมิ 4 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

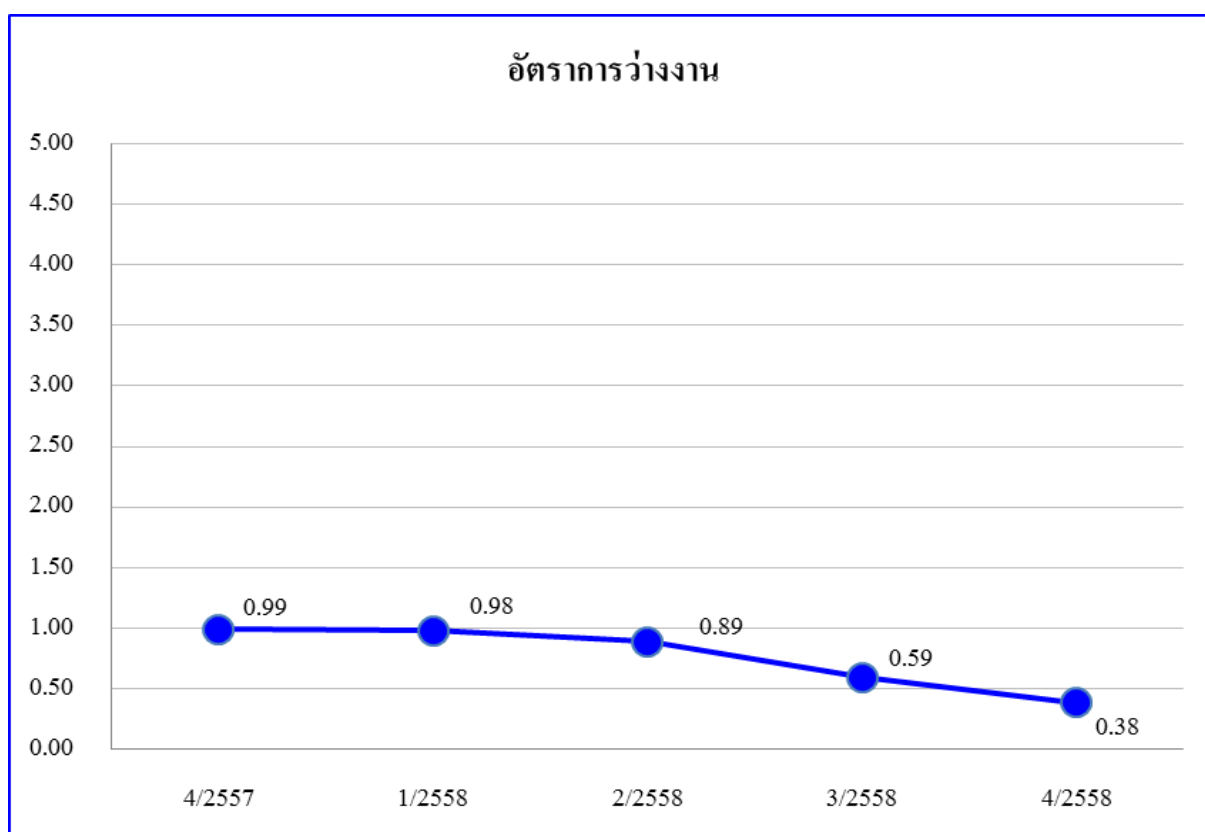
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครพนม จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรหรือช่วยธุรกิจครอบครัว ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบเป็นส่วนใหญ่ เมื่อภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหาซึ่งอาจเกิดจากผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท อาจทำให้เกิดแรงงานคืนถิ่นเคลื่อนย้ายกลับมาสู่ภาคเกษตรกรรมในฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว และเมื่อสิ้นฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว แรงงานเหล่านี้ก็จะอพยพย้ายถิ่นไปทำงานในสถานประกอบการหรือโรงงานทั้งในจังหวัดและจังหวัดอื่นๆ ต่อไป

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับไตรมาสที่ 4 ปี 2558 อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและลักษณะของพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นช่วงฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว จังหวัดนครพนมที่เป็นจังหวัดเกษตรกรรมจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นจังหวัดอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง อัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมไตรมาสที่ 4 ปี 2558 มีอัตราว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.38 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราการว่างงานลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 0.59 เป็นร้อยละ 0.38 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 0.99 เป็นร้อยละ 0.38 (ตามแผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนม ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

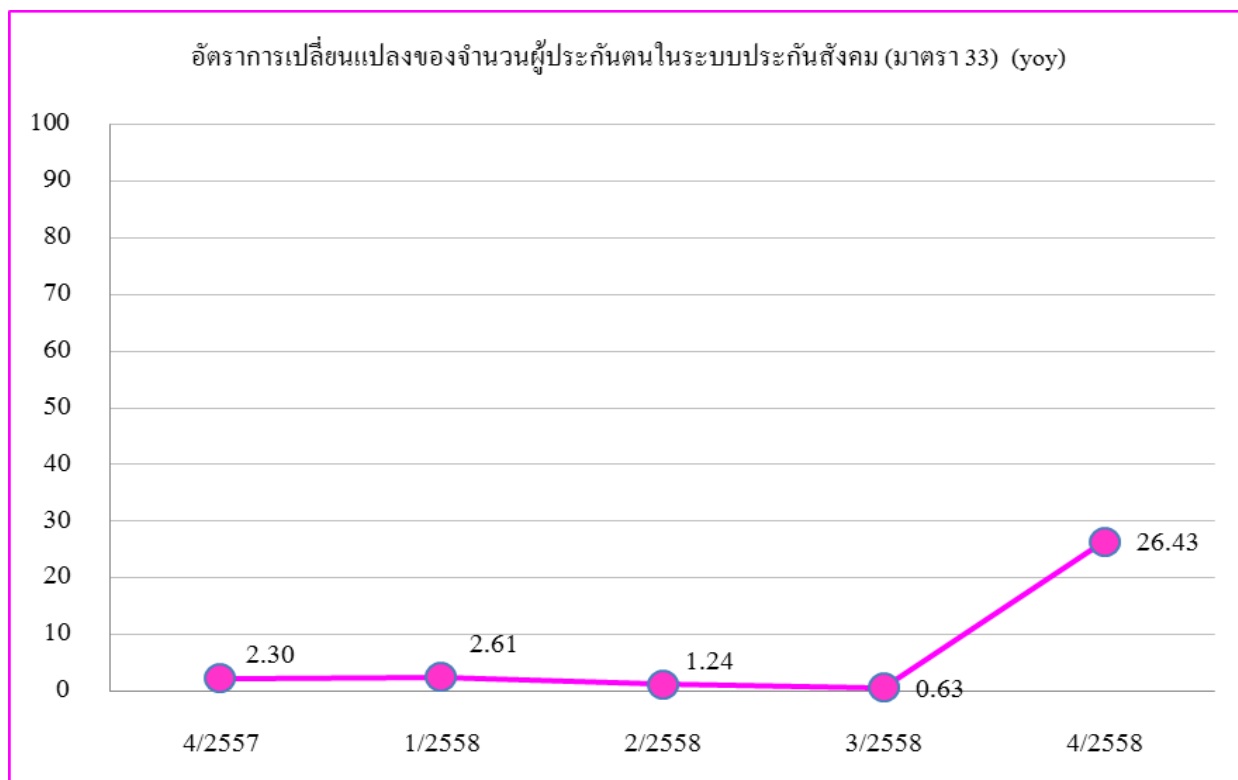
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 18,253 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY) ไตรมาส 4 ปี 2558 ขยายตัวที่ร้อยละ 26.43 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 0.63 (แผนภูมิ 6 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

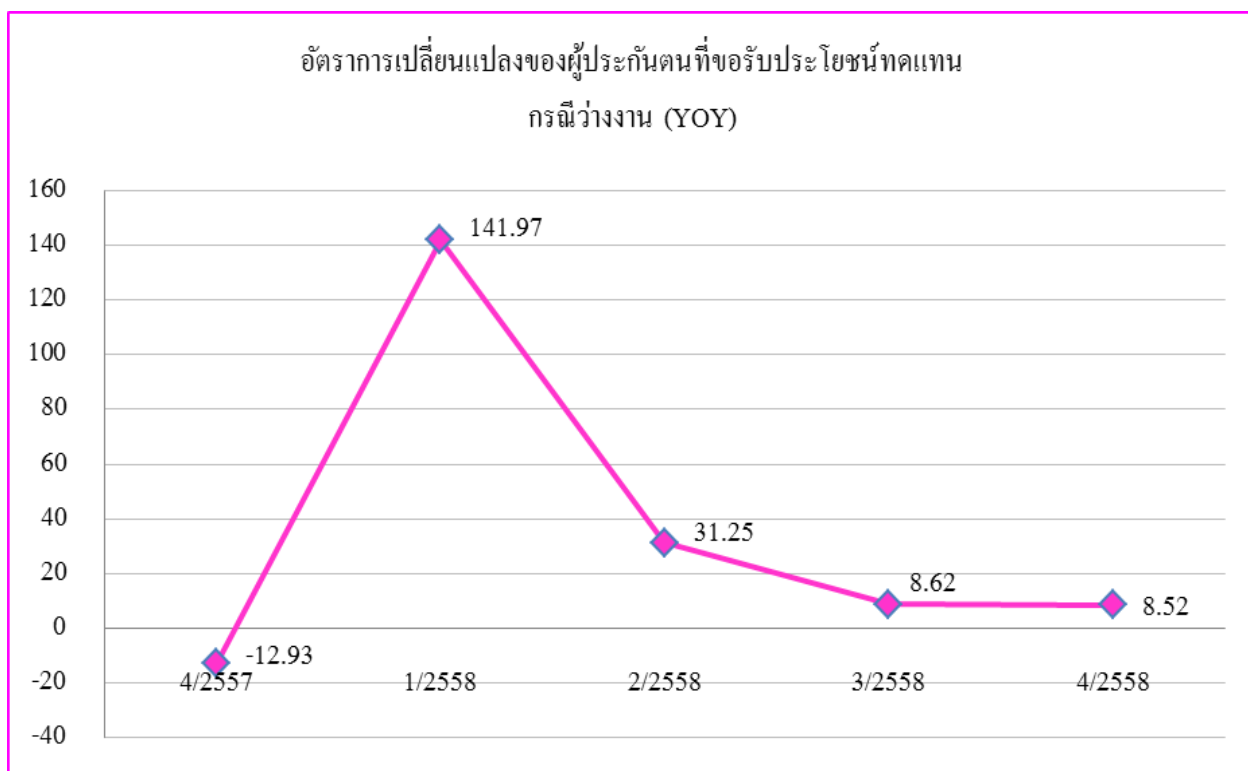
= $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 497 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) ขยายตัวที่ร้อยละ 8.52 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 8.62 (ตามแผนภูมิ 7 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

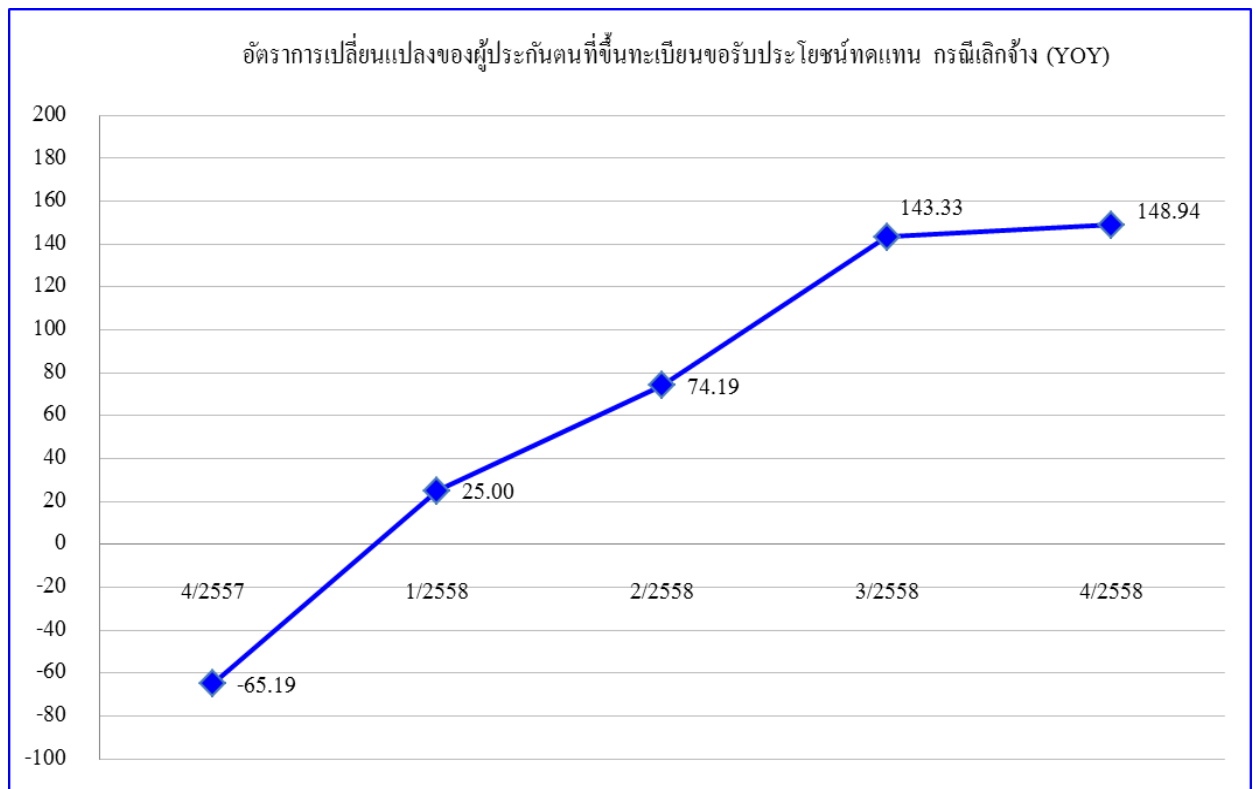
= จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน-จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน X 100

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

6) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 117 คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างขยายตัวที่ร้อยละ 148.94 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 143.33 (ตามแผนภูมิ 8 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

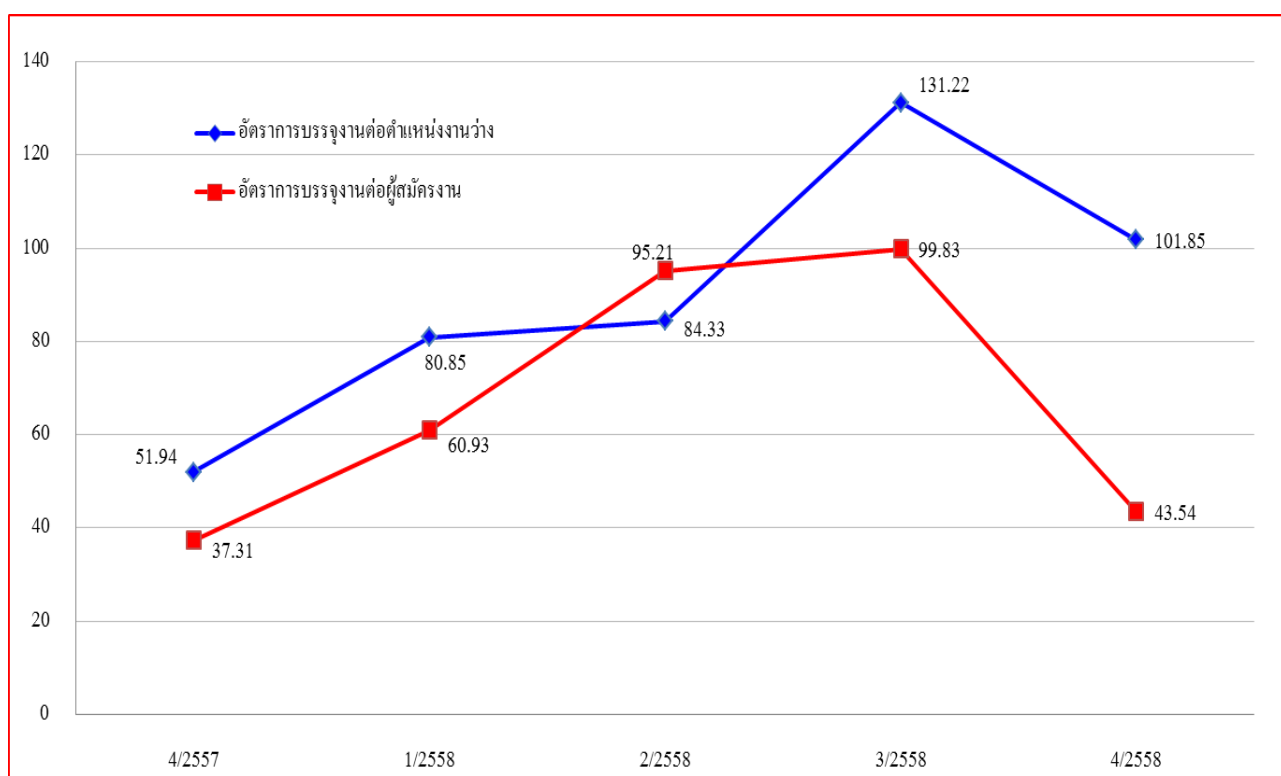
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

7) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม พบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 4 ปี 2558 อยู่ที่ร้อยละ 101.85 ซึ่งมีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2558 ที่มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 131.22 และมีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 51.94 (ตามแผนภูมิ 9 ตารางภาคผนวก 9 และตารางภาคผนวก 16)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจูกับจำนวนผู้สมัครงาน ในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 43.54 เป็นอัตราส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ 3/2558 ที่มีอัตราร้อยละ 99.83 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ในไตรมาส 4/2557 พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจากอัตราร้อยละ 37.31 เป็นอัตราร้อยละ 43.45

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจูก่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจูก่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจูก่อนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจูก่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจูก่อนในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

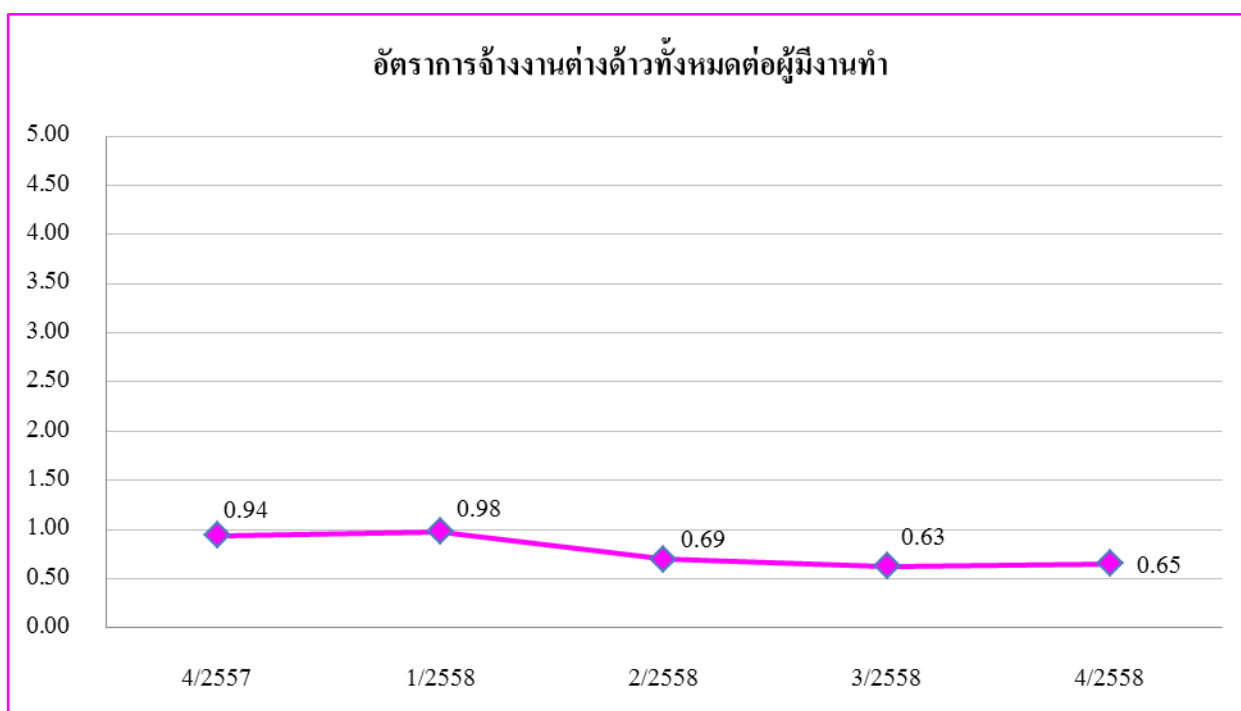
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 30 ธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 125 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 118 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 7 คน ในไตรมาสที่จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 34 คน รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 31 คน สัญชาติอเมริกัน จำนวน 22 คน สัญชาติจีน จำนวน 16 คน สัญชาติอังกฤษ จำนวน 7 คน สัญชาติอินเดีย จำนวน 6 คน สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 4 คน สัญชาติไต้หวัน จำนวน 4 คน และสัญชาติเมียนมา จำนวน 1 คน เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2558 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,722 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 1,674 คน รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 26 คน และสัญชาติเมียนมา จำนวน 22 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 112 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 48 คน แยกเป็น สัญชาติเมียนมา 34 คน (ร้อยละ 70.83 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติลาว 13 คน (ร้อยละ 27.08) และสัญชาติกัมพูชา 1 คน (ร้อยละ 2.08) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 64 คน โดยเป็นสัญชาติลาวทั้ง 64 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU)

เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,959 คน โดยอัตราจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อผู้มีงานทำในจังหวัด พบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558 มีอัตราร้อยละ 0.65 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากร้อยละ 0.63 เป็นร้อยละ 0.65 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวลดลงจากร้อยละ 0.94 เป็นร้อยละ 0.65 (ตามแผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบผู้มีงานทำ



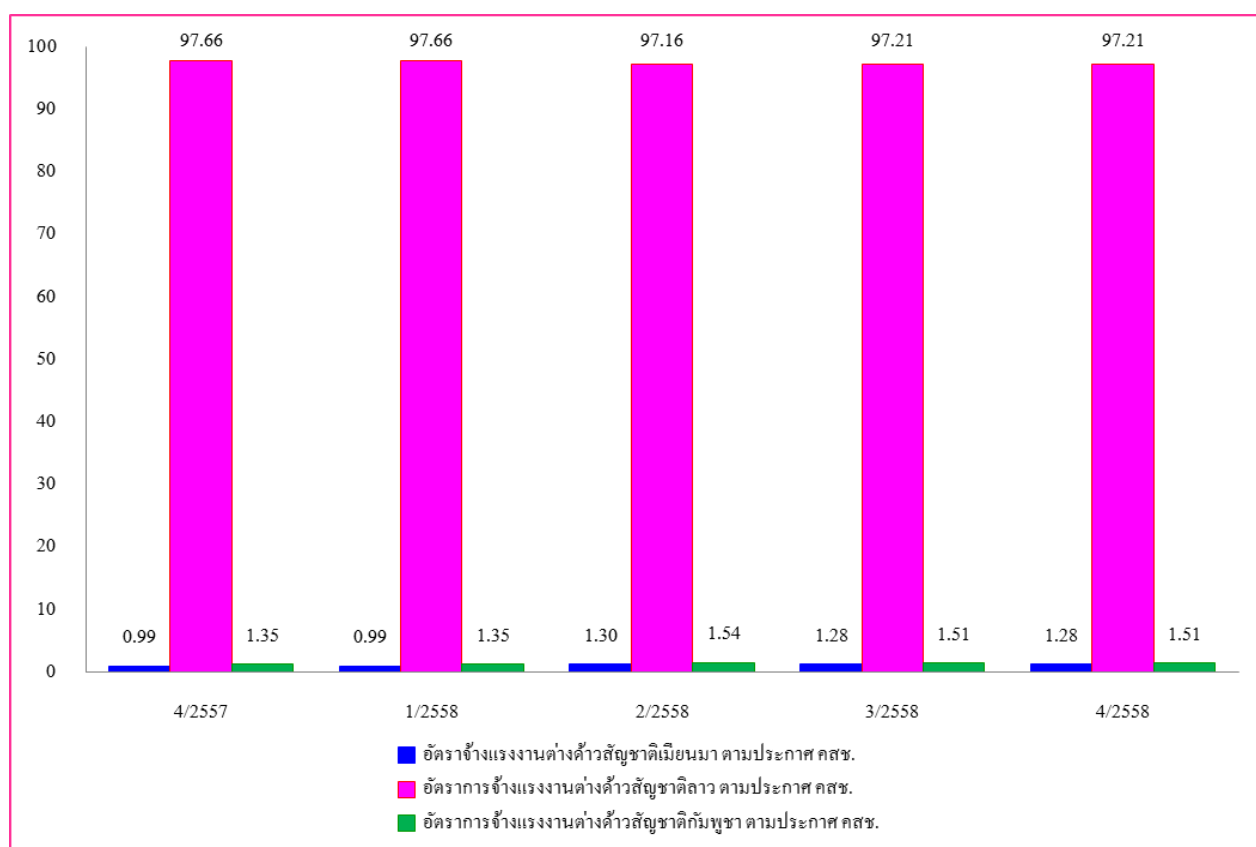
ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4/2557 เป็นต้นมาจะพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 4/2557 ถึงไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 97.66, 97.66, 97.16 , 97.21 และ 97.21 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558) ส่วนสัญชาติเมียนมาและกัมพูชามีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 4/2557-ไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 0.99, 0.99, 1.30, 1.28 และ 1.28 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 4/2557 - ไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 1.35, 1.35, 1.54, 1.51 และ 1.51 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามประกาศ คสช. จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



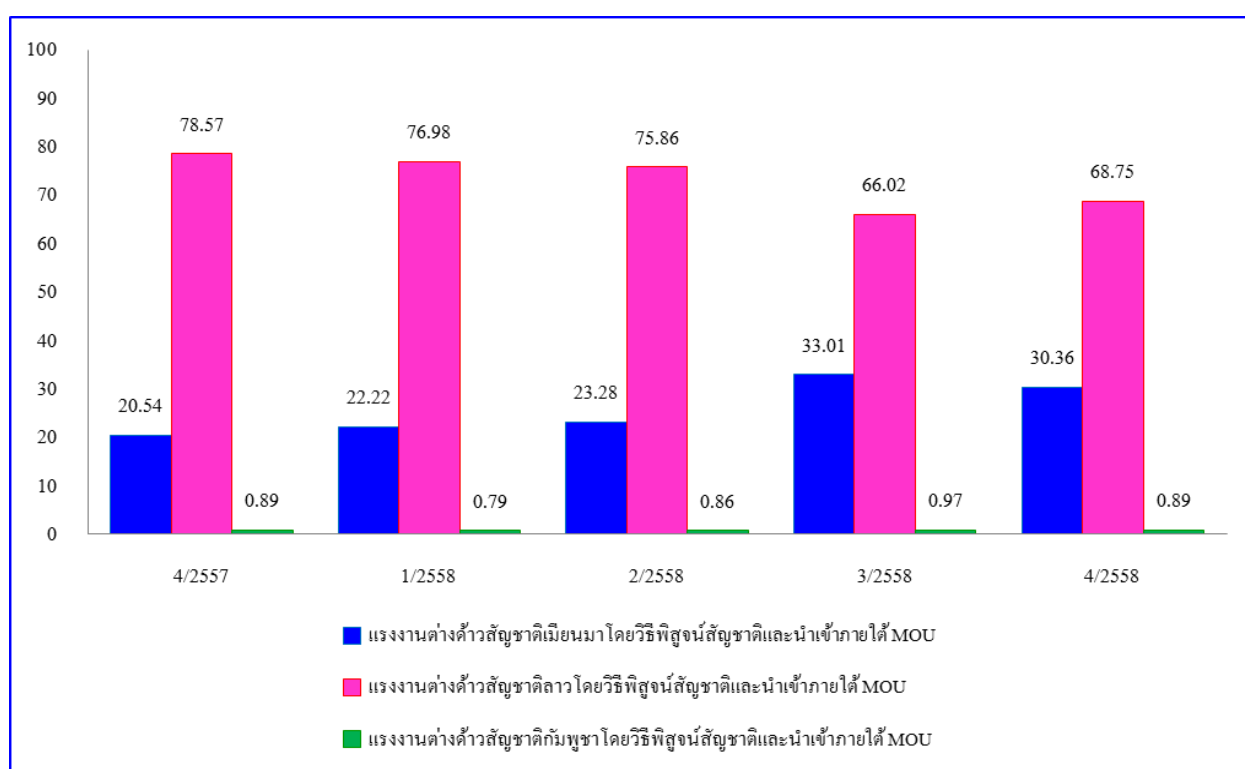
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU จังหวัดนครพนม จำแนกได้ 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4/2557 เป็นต้นมาจะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาส เนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม อีกทั้งจังหวัดนครพนมมีสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ 3 (นครพนม-คำม่วน) เป็นจุดเชื่อมโยงระหว่างสองประเทศ จึงทำให้การเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมายังจังหวัดนครพนมสะดวกมากขึ้นอีกทางหนึ่ง ไตรมาสที่ 4/2557 ถึงไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 78.57, 76.98, 75.86, 66.02 และ 68.75 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558) ส่วนสัญชาติเมียนมาและกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 4/2557-ไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 20.54, 22.22, 23.28, 33.01 และ 30.36 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 4/2557 -ไตรมาสที่ 4/2558 ร้อยละ 0.89, 0.79 , 0.86, 0.97 และ 0.89 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU
จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

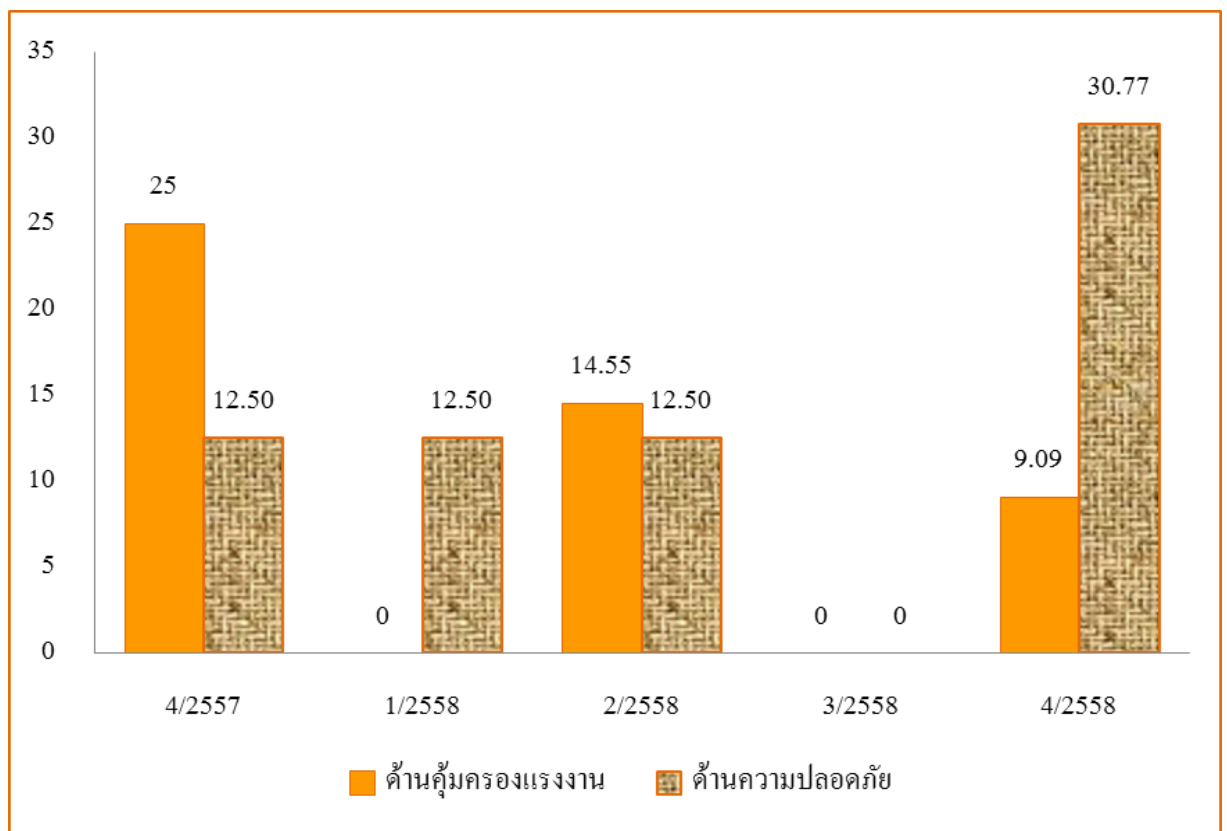
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU รายสัญชาติจังหวัด
=
$$\frac{\text{แรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าววิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องอยู่ที่ร้อยละ 9.09 เรื่อง การไม่จ่ายค่าจ้าง, วันหยุดประจำสัปดาห์, ไม่มีข้อบังคับในการทำงาน, ไม่มีทะเบียนลูกจ้าง, ไม่มีวันหยุดพักผ่อน, ไม่มีวันหยุดตามประเพณี ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ โดยในไตรมาสที่ผ่านมาไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 25 (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 16)

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 30.77 โดยในไตรมาสที่ผ่านมาไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 12.50 (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม
ระหว่างไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

10) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

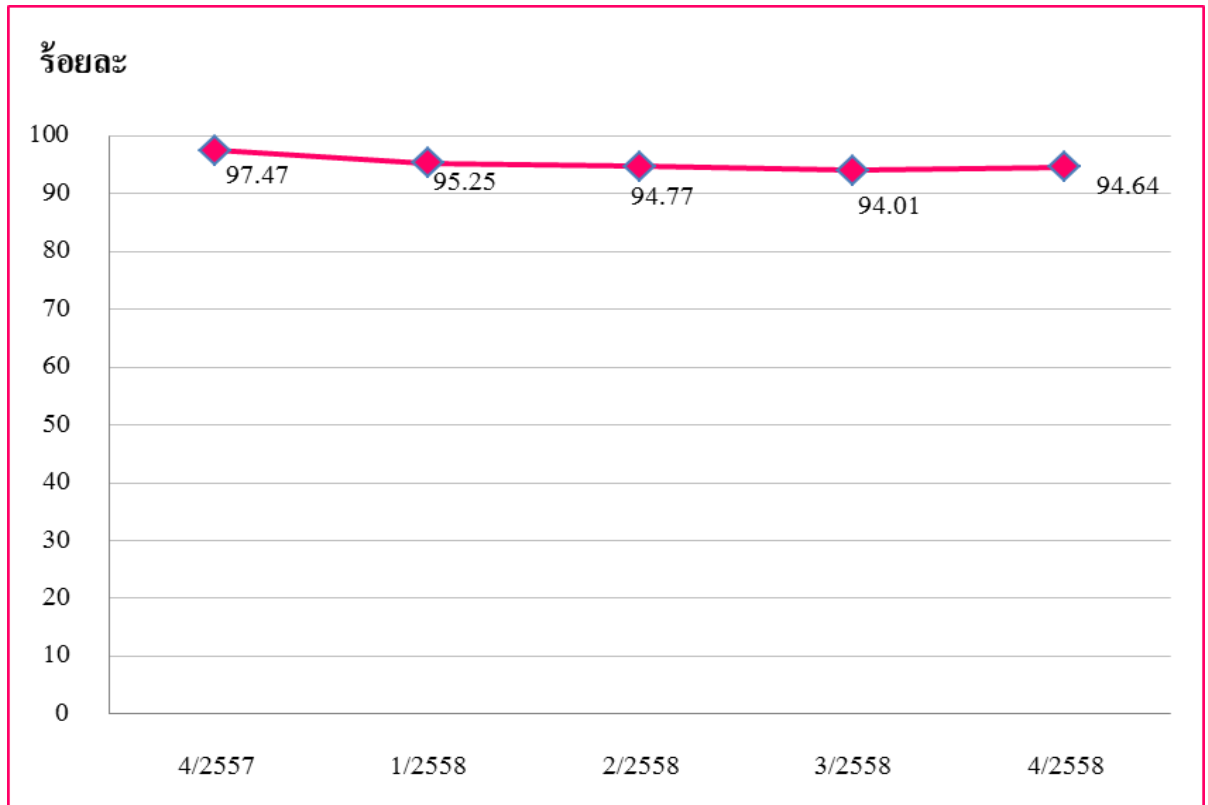
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 มาจนถึงไตรมาสที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีตลอดมา (ตารางภาคผนวก 17 ตารางภาคผนวก 16)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงไตรมาสที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างส่วนราชการ นายจ้างและลูกจ้างในระบบไตรภาคีอย่างสม่ำเสมอ

11) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2557 ถึงไตรมาสที่ 4/2558 คิดเป็นร้อยละ 97.47, 95.25, 94.77, 94.01 และ 94.64 ตามลำดับ ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดนครพนมยังเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระบบประกันสังคมที่มีส่วนช่วยแบ่งเบาภาระของผู้ประกอบการ และลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนภูมิ 14 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 14 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา: 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

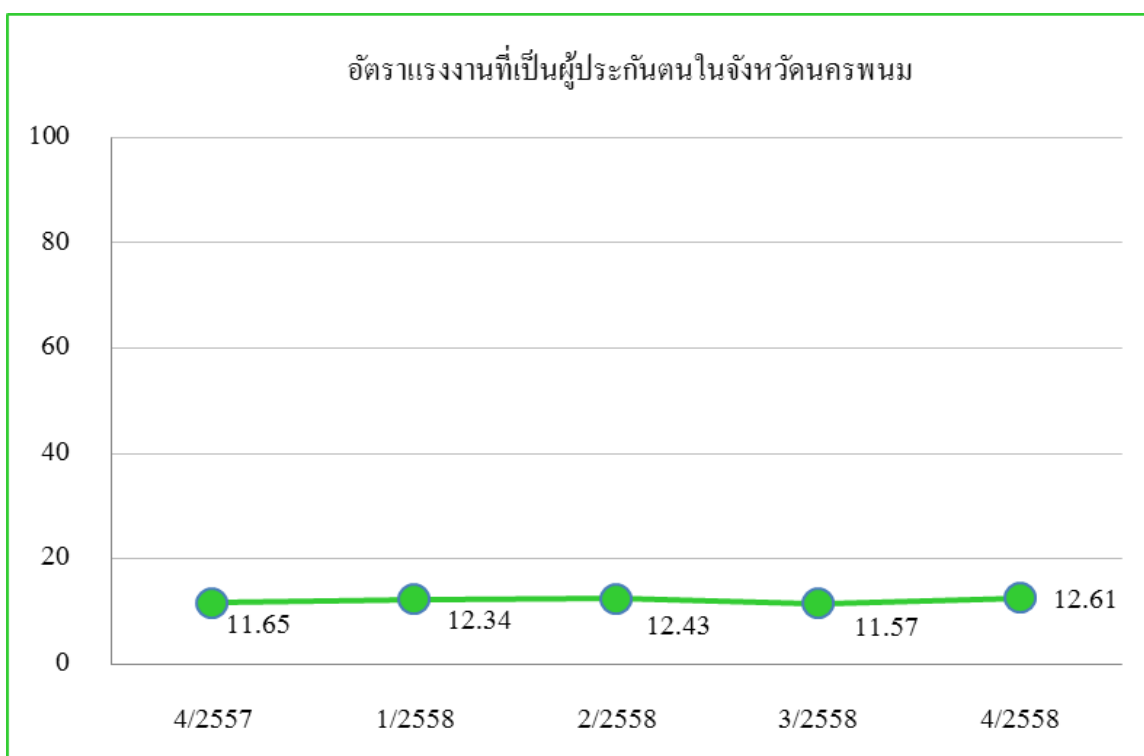
หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

12) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39, 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ร้อยละ 12.61 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากร้อยละ 11.57 เป็นร้อยละ 12.61 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 11.65 เป็นร้อยละ 12.61 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรการค้าและบริการเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น (ตามแผนภูมิ 15 ตารางภาคผนวก 3, 15, 16)

แผนภูมิ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

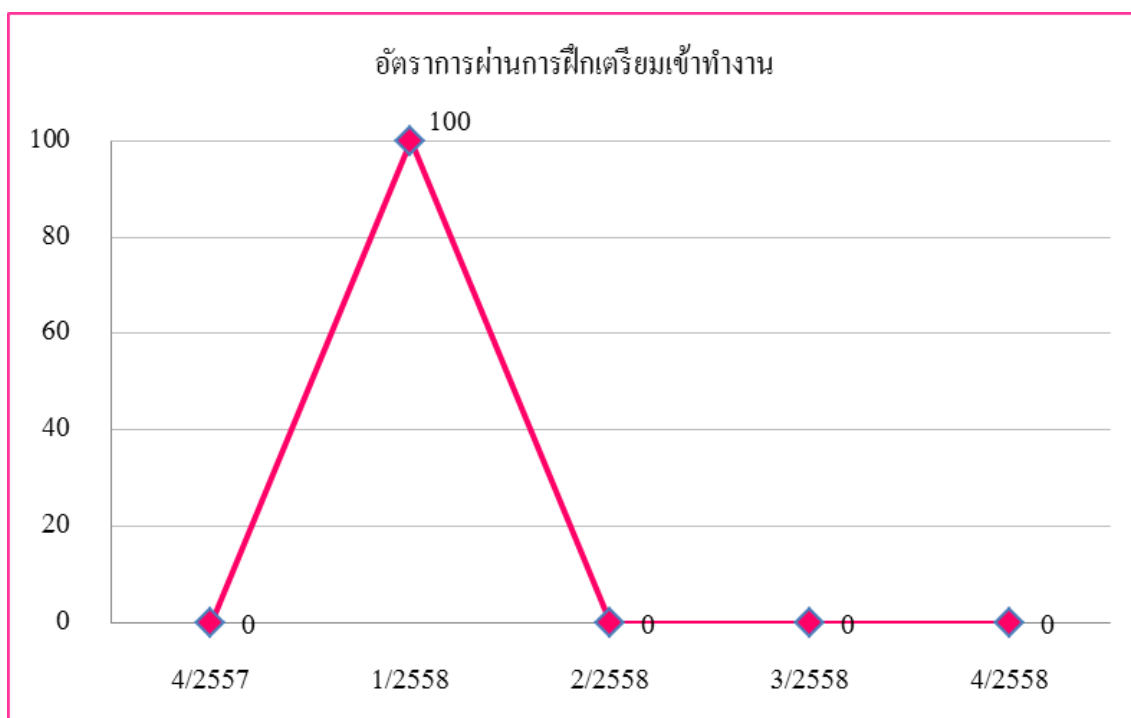
หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

13) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งในไตรมาส 4 ปี 2558 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 40 คน และในไตรมาสนี้อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานเท่ากับ 0 (ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ทั้งนี้ อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ขึ้นอยู่กับสาขาการฝึกและระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดย ระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 เดือน 4 เดือน 5 เดือน 6 เดือน) (ตามแผนภูมิ 16 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 16 อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

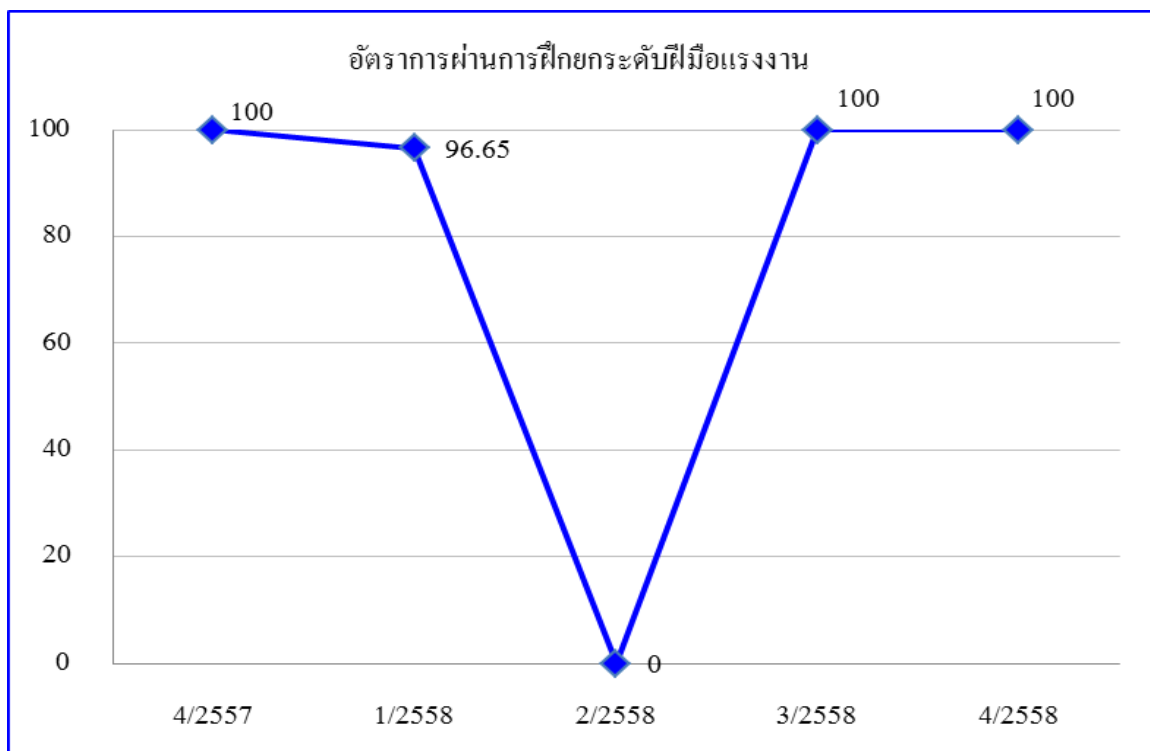
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100$$

14) อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2558 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 316 คน มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 316 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2557 - ไตรมาสที่ 4/2558 คิดเป็นร้อยละ 100, 96.65, 0, 100 และ 100 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 17 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 17 อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

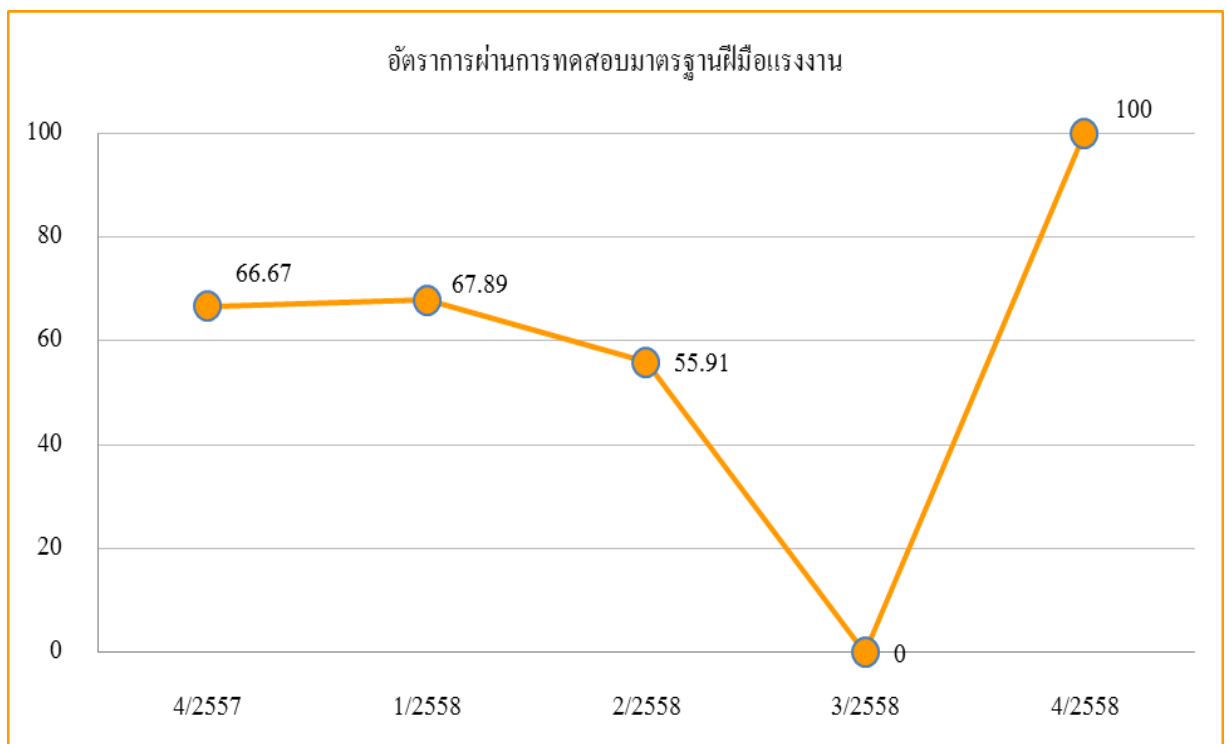
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

15) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2558 มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 19 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 19 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2557 - ไตรมาสที่ 4/2558 คิดเป็นร้อยละ 66.67, 67.98, 55.91, 0 และ 100 (ตามแผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 18 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$