

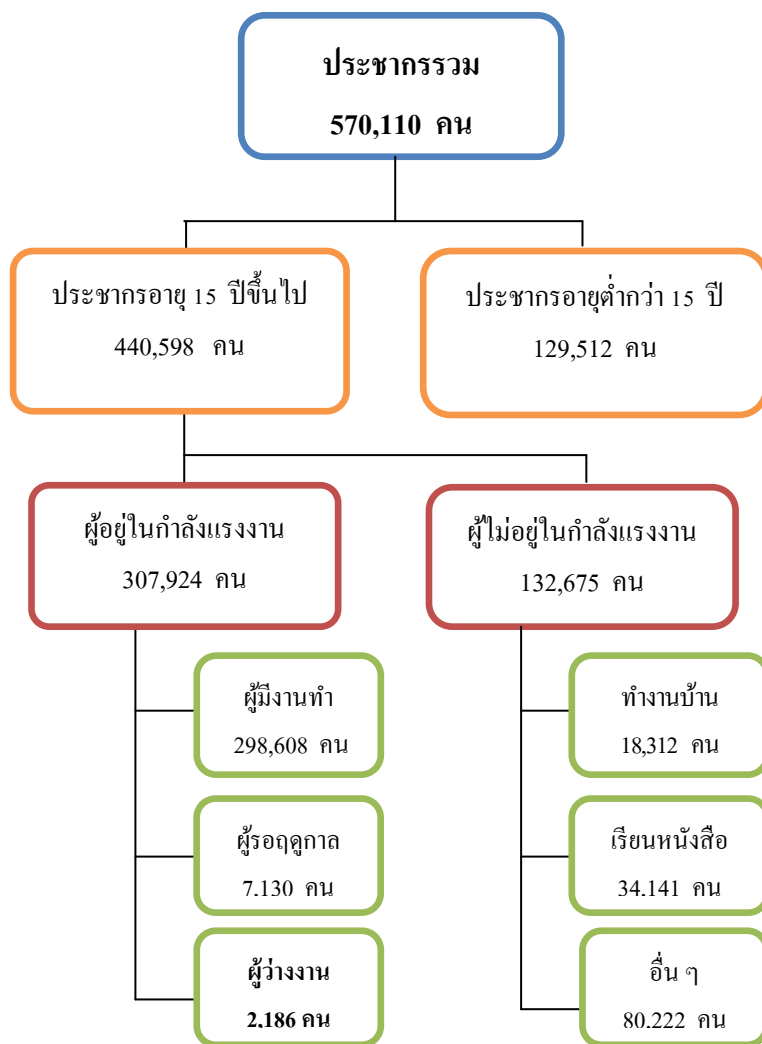
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 570,110 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิง มีจำนวน 292,609 คน (ร้อยละ 51.33) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 277,501 คน (ร้อยละ 48.67) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 440,598 คน (ร้อยละ 77.28) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 129,512 คน (ร้อยละ 22.72) (ตามแผนภูมิ 16 ตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 16 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 และปี 2558 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ โดยในปี 2556 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2543-2573 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10, ตุลาคม 2550 ส่วนปี 2557 และปี 2558 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 440,598 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 307,924 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 298,608 คน (ร้อยละ 96.97 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ผู้ว่างงาน 2,186 คน (ร้อยละ 0.71) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 7,130 คน (ร้อยละ 2.32) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ

เพศชายร้อยละ 97.16 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 96.80 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 96.97 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 96 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่าอัตราว่างงานร้อยละ 0.71 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิงคือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.79 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.62 อัตราการว่างงานในปีนี้ลดลงจากปีที่ผ่านมา (ซึ่งในปี 2557 ที่ผ่านมามีอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.92)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 132,675 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้านจำนวน 18,312 คน (ร้อยละ 13.80) เรียนหนังสือ จำนวน 34,141 คน (ร้อยละ 25.73) เด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 80,222 คน (ร้อยละ 60.47) (ตามตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี พ.ศ. 2558

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	277,501	292,609	570,110
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,795	228,803	440,598
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	165,058	142,866	307,924
- ผู้มีงานทำ	160,357	138,251	298,608
- ผู้ว่างงาน	1,306	880	2,186
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	3,395	3,735	7,130
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	46,738	85,937	132,675
- ทำงานบ้าน	632	17,680	18,312
- เรียนหนังสือ	16,271	17,870	34,141
- อื่น ๆ	29,835	50,387	80,222
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	65,706	63,806	129,512
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	97.16	96.80	96.97
อัตราการว่างงาน	0.79	0.62	0.71

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

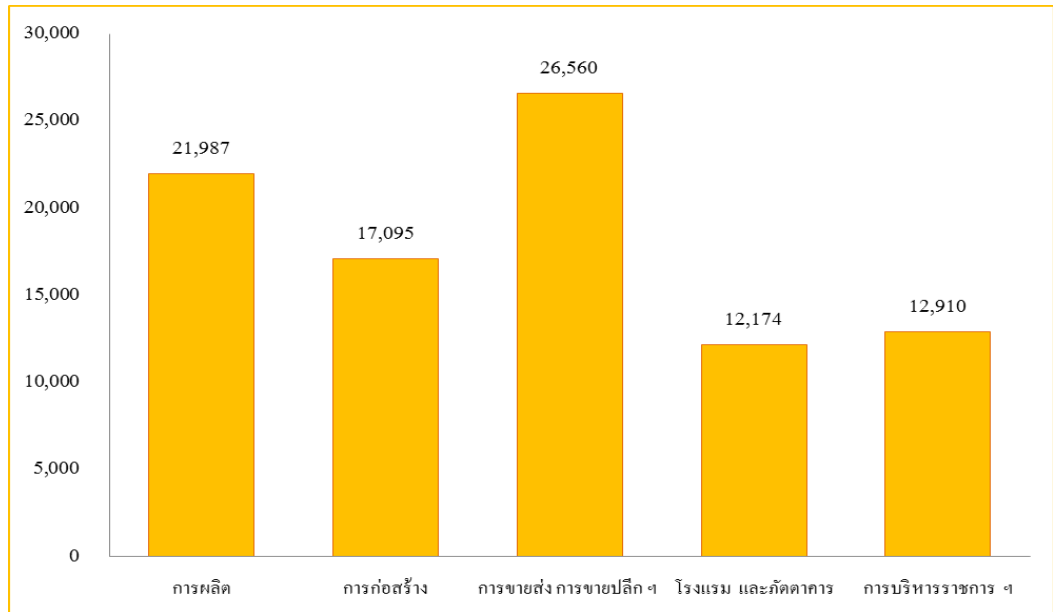
$$\begin{aligned} \text{หมายเหตุ: 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด} &= \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \\ \text{2. อัตราการว่างงานจังหวัด} &= \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \end{aligned}$$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 298,608 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 179,702 คน (ร้อยละ 60.18 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 118,906 คน (ร้อยละ 39.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด 26,560 คน (ร้อยละ 22.34 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการผลิต 21,987 คน (ร้อยละ 18.49) สาขาก่อสร้าง 17,095 คน (ร้อยละ 14.38) สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 12,910 คน (ร้อยละ 10.86) และสาขาการโรงแรมและภัตตาคาร 12,174 คน (ร้อยละ 10.24) (ตามแผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ปี พ.ศ. 2558 (5 อันดับแรก)

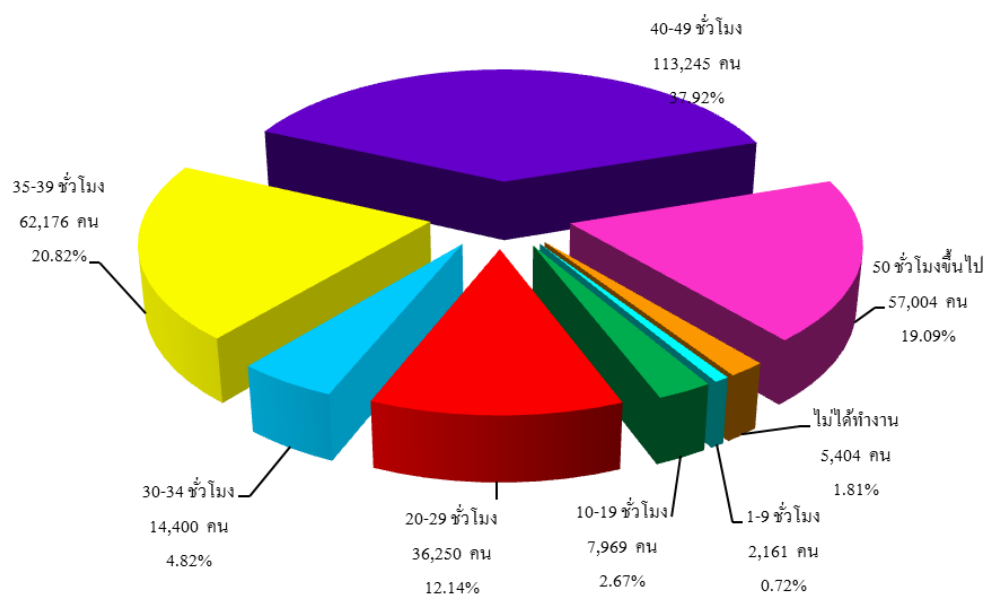


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน 298,251 คน ตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ในปี พ.ศ.2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 113,245 คน (ร้อยละ 37.92) รองลงมาคือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 62,176 คน (ร้อยละ 20.82) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 27,004 คน (ร้อยละ 19.09) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 36,250 คน (ร้อยละ 12.14) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 14,400 คน (ร้อยละ 4.82) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,969 คน (ร้อยละ 2.67) ไม่ได้ทำงาน จำนวน 5,404 คน (ร้อยละ 1.81) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 2,161 คน (ร้อยละ 0.72) (ตามแผนภูมิ 18 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2558

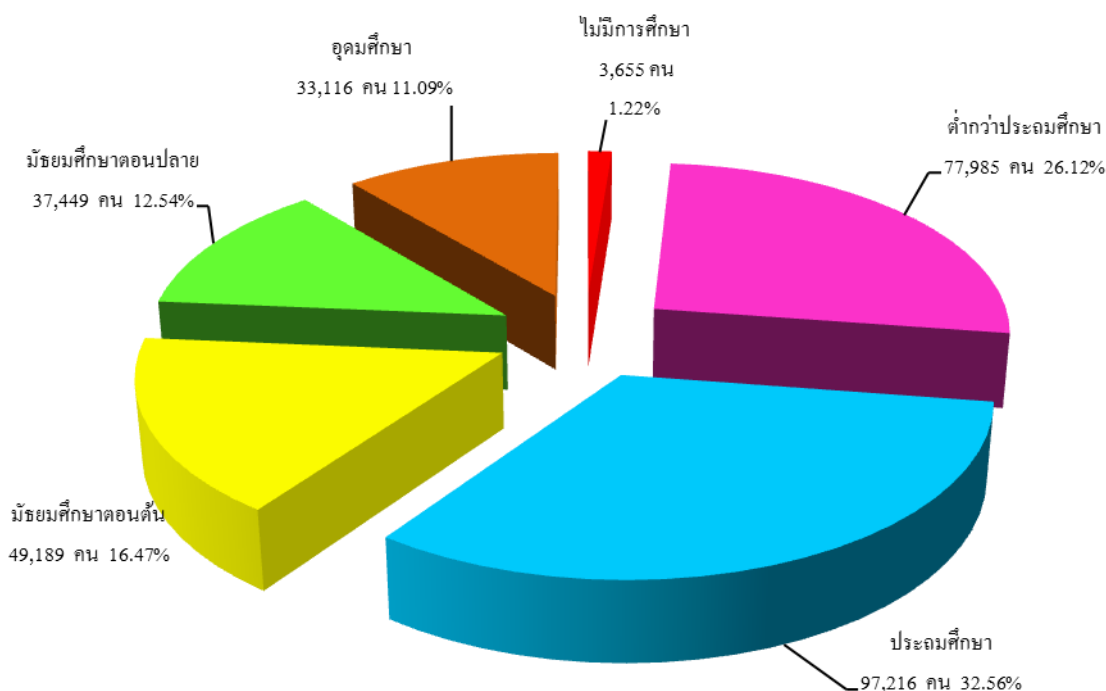


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำนวน 298,608 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 97,216 คน (ร้อยละ 32.56) รองลงมาคือ เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 77,985 คน (ร้อยละ 26.12) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 49,189 คน (ร้อยละ 16.47) มัธยมศึกษาตอนปลาย 37,449 คน (ร้อยละ 12.54) อุดมศึกษา จำนวน 33,116 คน (ร้อยละ 11.09) และไม่มีการศึกษา จำนวน 3,655 คน (ร้อยละ 1.22) (ตามแผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. 2558

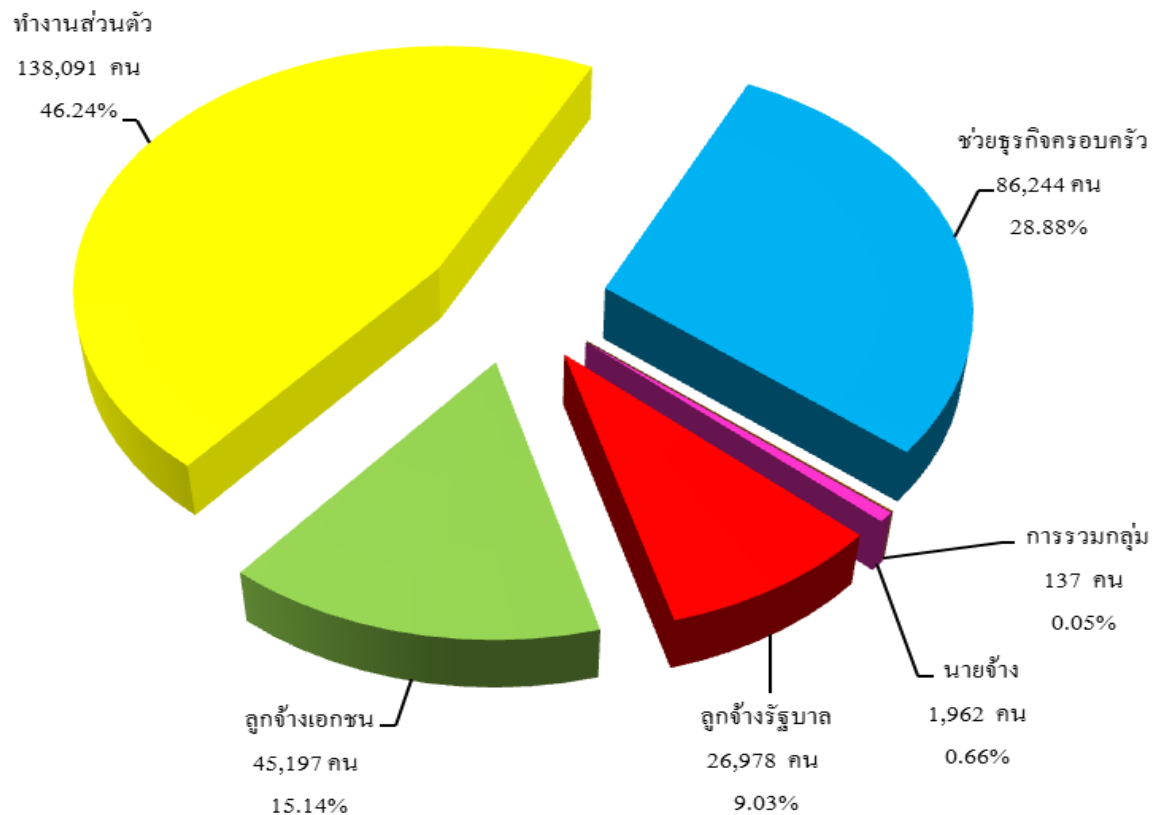


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 298,608 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 138,091 คน (ร้อยละ 46.24) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 86,244 คน (ร้อยละ 28.88) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 45,197 คน (ร้อยละ 15.14) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 26,978 คน (ร้อยละ 9.03) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 1,962 คน (ร้อยละ 0.66) และการรวมกลุ่ม จำนวน 137 คน (ร้อยละ 0.05) (ตามแผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2558

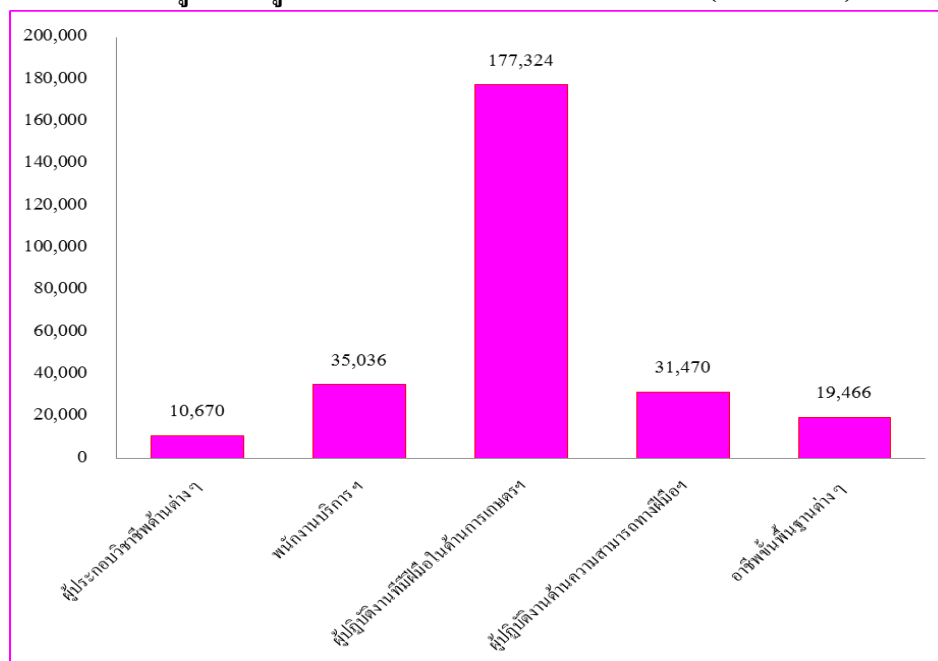


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำปี 2558 ผู้มีงานทำ จำนวน 298,608 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 177,324 คน (ร้อยละ 59.38) รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 35,036 คน (ร้อยละ 11.73) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 31,470 คน (ร้อยละ 10.54) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 19,466 คน (ร้อยละ 6.52) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 10,670 คน (ร้อยละ 3.57) (ตามแผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2558 (5 อันดับแรก)

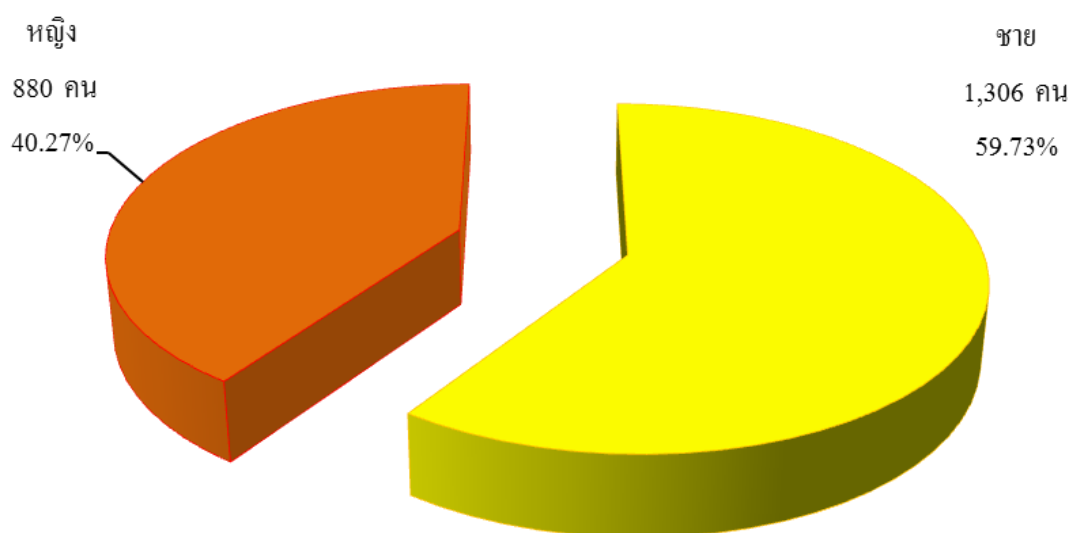


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 2,186 คน (ร้อยละ 0.71 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) จำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง เพศชายมีผู้ว่างงาน 1,306 คน (อัตราการว่างงาน ร้อยละ 59.73 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 880 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 40.27 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (ตามแผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การมีงานทำ การได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน ปัญหาในการทำงานของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2558

1) การมีงานทำของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2558

1.1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2558

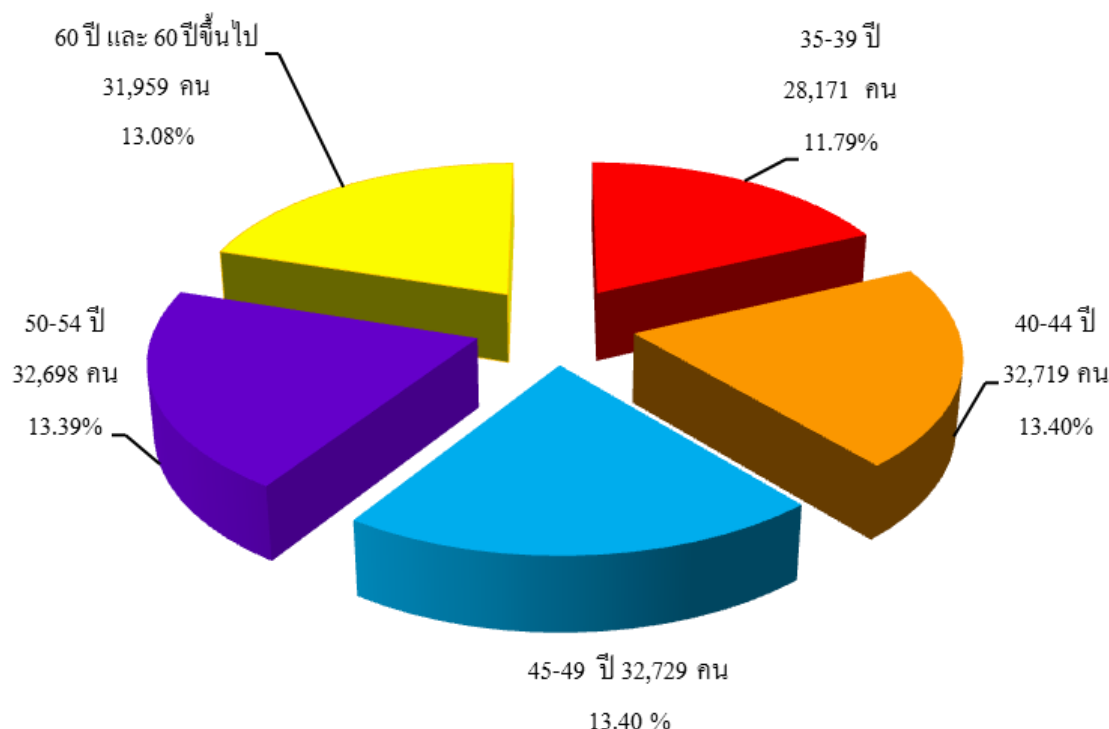
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 244,244 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่ใน 5 อันดับแรก มีอายุ 45-49 ปี มากที่สุด จำนวน 32,729 คน (ร้อยละ 13.40 ของจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาคือ อายุ 40-44 ปี จำนวน 32,719 คน (ร้อยละ 13.40) อายุ 50-54 ปี จำนวน 32,698 คน (ร้อยละ 13.39) อายุ 60 ปี และ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 31,959 คน (ร้อยละ 13.08) และอายุ 35-39 ปี จำนวน 28,799 คน (ร้อยละ 11.79) (ตามตารางที่ 5 และแผนภูมิ 23)

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2558

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15-19	3,620	3,485	7,105
20-24	10,350	6,522	16,872
25-29	8,975	7,841	16,816
30-34	11,122	7,049	18,171
35-39	14,210	14,589	28,799
40-44	16,549	16,170	32,719
45-49	14,897	17,832	32,729
50-54	15,602	17,096	32,698
55-59	13,227	13,149	26,376
60 ปี และ 60 ปีขึ้นไป	19,907	12,052	31,959
รวม	128,459	115,785	244,244

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2558 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.2 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2558

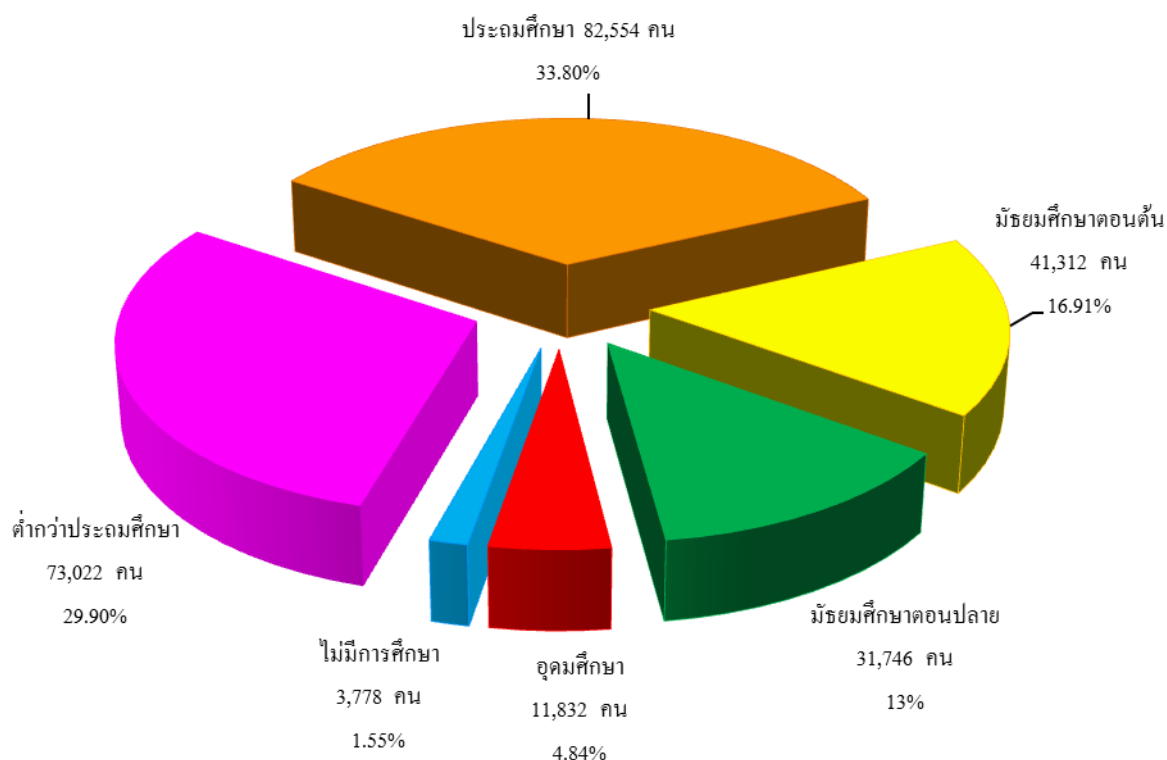
เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 244,244 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 82,554 คน (ร้อยละ 33.80) รองลงมาคือเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 73,022 คน (ร้อยละ 29.90) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 41,312 คน (ร้อยละ 16.91) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 31,746 คน (ร้อยละ 13.00) อุดมศึกษา จำนวน 11,832 คน (ร้อยละ 4.84) และไม่มีการศึกษา จำนวน 3,778 คน (ร้อยละ 1.55) (ตามตารางที่ 6 และแผนภูมิ 24)

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2558

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,480	1,298	3,778
ต่ำกว่าประถมศึกษา	37,497	35,525	73,022
ประถมศึกษา	41,901	40,653	82,554
มัธยมศึกษาตอนต้น	21,797	19,515	41,312
มัธยมศึกษาตอนปลาย	17,018	14,728	31,746
- สายสามัญ	16,645	14,288	30,933
- สายอาชีวศึกษา	373	440	813
- สายวิชาการศึกษา	-	-	0
อุดมศึกษา	7,766	4,066	11,832
- สายวิชาการ	2,761	1,850	4,611
- สายวิชาชีพ	4,016	1,920	5,936
- สายวิชาการศึกษา	989	296	1,285
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	0
ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	128,459	115,785	244,244

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2558

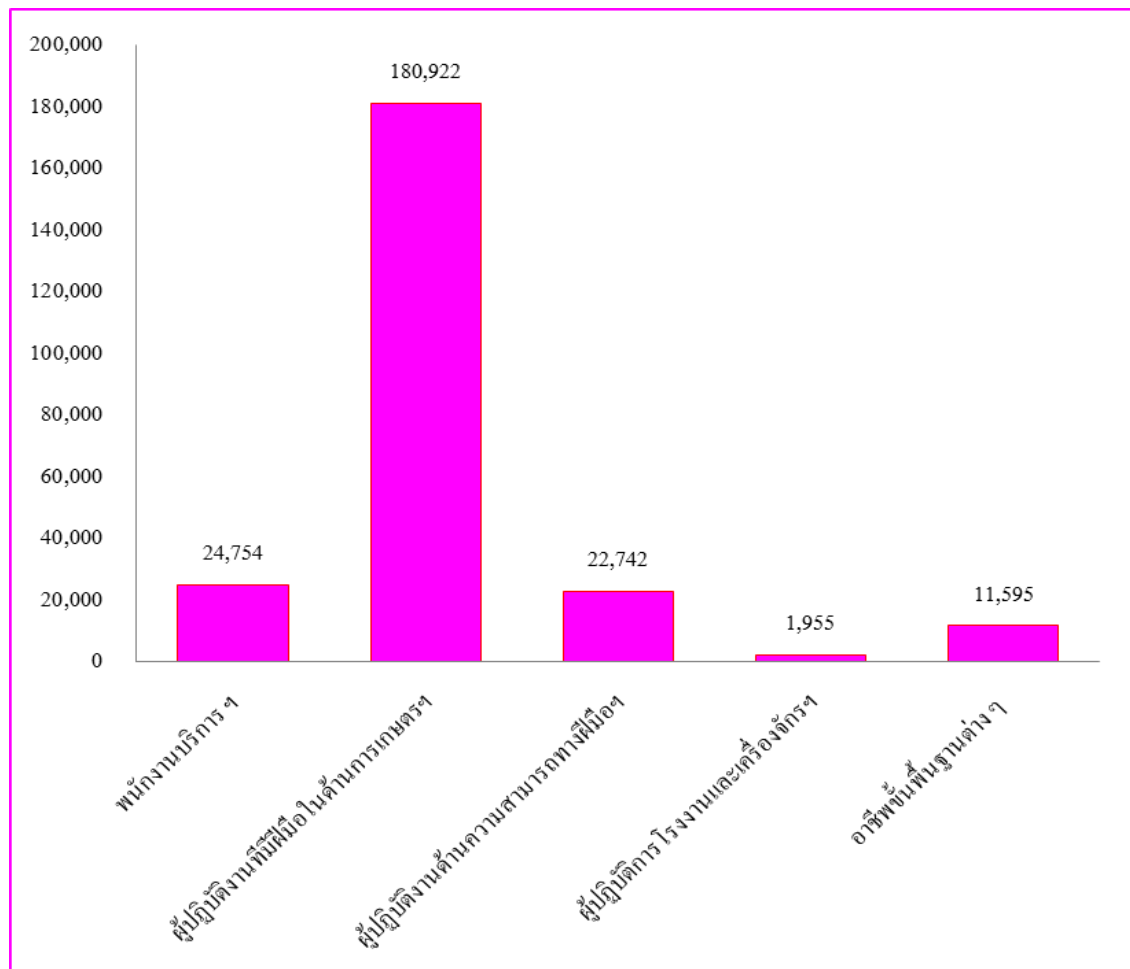
เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 244,244 คน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 180,922 คน (ร้อยละ 74.07) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 24,754 คน (ร้อยละ 10.13) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 22,182 คน (ร้อยละ 9.31) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 11,595 คน (ร้อยละ 4.75) และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 1,955 คน (ร้อยละ 0.80) (ตามตารางที่ 7 และแผนภูมิ 25)

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2558

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส และผู้จัดการ	716	215	931
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	577	-	577
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	148	195	343
เสมียน	325	100	425
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	6,976	17,778	24,754
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง	97,060	83,862	180,922
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12,560	10,182	22,742
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,955	-	1,955
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	8,142	3,453	11,595
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	0
รวม	128,459	115,785	244,244

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 25 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2558 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2558

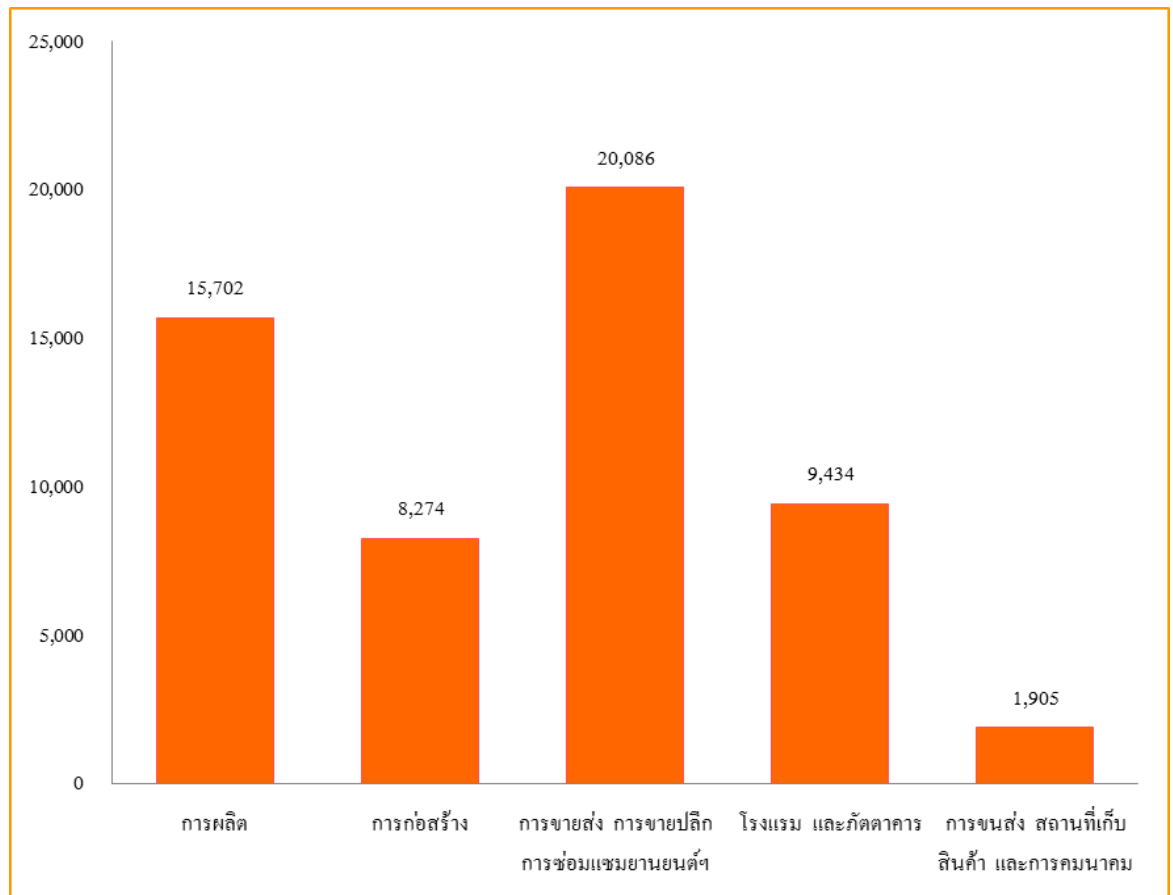
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 244,244 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 182,444 คน (ร้อยละ 74.70 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 61,800 คน (ร้อยละ 25.30 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด 20,086 คน (ร้อยละ 32.50 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการผลิต 15,702 คน (ร้อยละ 25.41) สาขาการโรงแรมและภัตตาคาร 9,434 คน (ร้อยละ 15.27) สาขาการก่อสร้าง 8,274 คน (ร้อยละ 13.39) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 1,905 คน (ร้อยละ 3.08) (ตามตารางที่ 8 และแผนภูมิ 26)

ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	98,582	83,862	182,444
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	98,582	83,862	182,444
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	29,877	31,923	61,800
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	0
การผลิต	5,644	10,058	15,702
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	79	-	79
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	0
การก่อสร้าง	8,065	209	8,274
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	8,866	11,220	20,286
โรงแรม และภัตตาคาร	2,455	6,979	9,434
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,905	-	1,905
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	77	-	77
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	-	0
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ		56	56
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	308	49	357
การบริหารและการสนับสนุน	-	51	51
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	502	-	502
การศึกษา	515	729	1,244
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	702	702
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	-	51	51
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1,461	1,760	3,221
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	59	59
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	0
ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	128,459	115,785	244,244

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 26 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2558 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2558

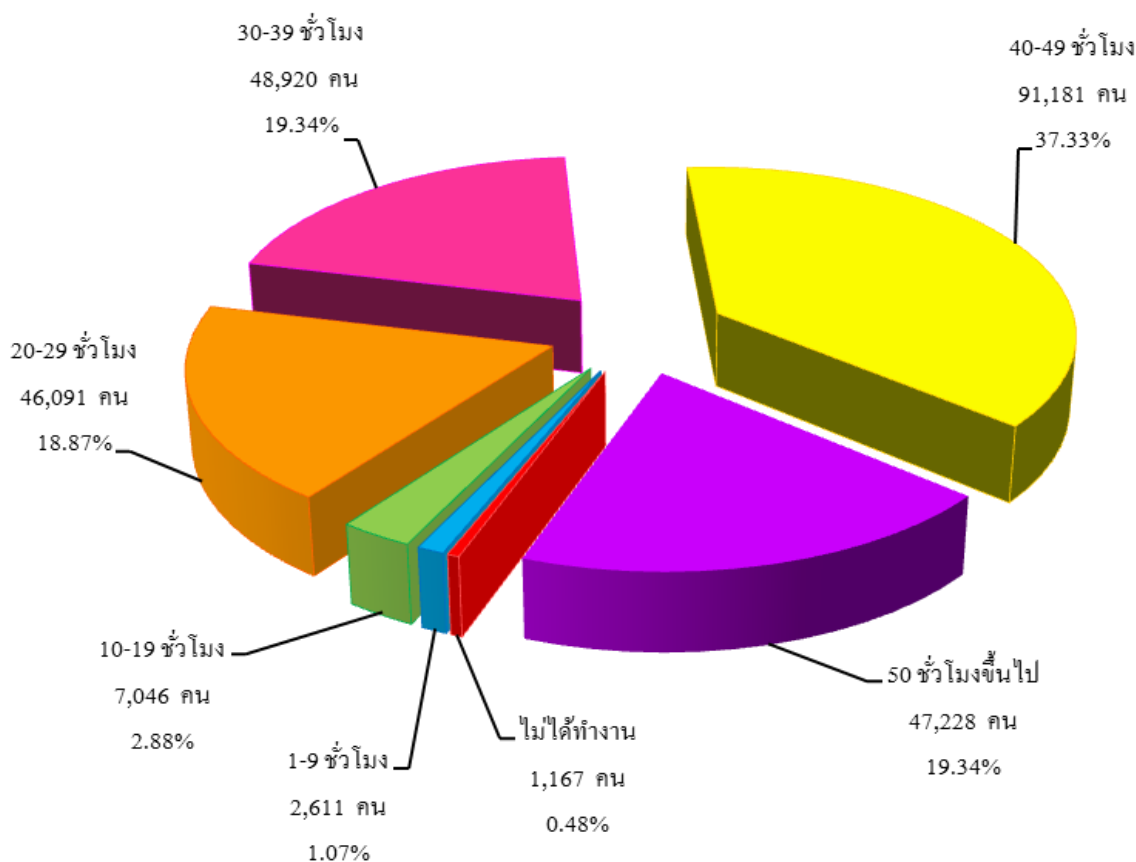
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 244,244 คน จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ในปี พ.ศ. 2558 พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 91,181 คน (ร้อยละ 37.33) รองลงมา คือ 30-34 ชั่วโมง จำนวน 48,920 คน (ร้อยละ 20.03) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 47,228 คน (ร้อยละ 19.34) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 46,091 คน (ร้อยละ 18.87) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,046 คน (ร้อยละ 2.88) 1-9 ชั่วโมง จำนวน 2,611 คน (ร้อยละ 1.07) และไม่ได้ทำงาน จำนวน 1,167 คน (ร้อยละ 0.48) (ตามตารางที่ 9 และ แผนภูมิ 27)

ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2558

ชั่วโมงการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ไม่ได้ทำงาน	397	770	1,167
1-9 ชั่วโมง	1,289	1,322	2,611
10-19 ชั่วโมง	3,901	3,145	7,046
20-29 ชั่วโมง	21,620	24,471	46,091
30-39 ชั่วโมง	23,892	25,028	48,920
40-49 ชั่วโมง	49,390	41,791	91,181
50 ชั่วโมงขึ้นไป	27,970	19,258	47,228
รวม	128,459	115,785	244,244

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 27 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

1.6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2558

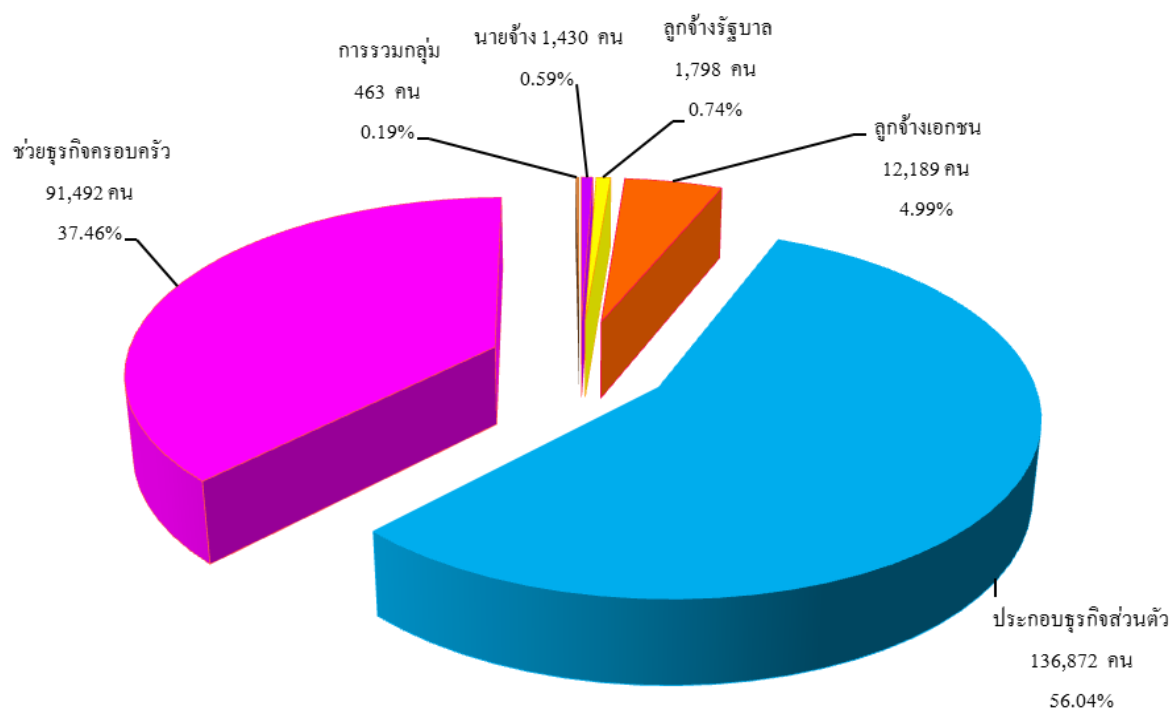
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 244,244 คน จำแนกตามสถานภาพการทำงานพบว่า ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 136,872 คน (ร้อยละ 56.04) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 91,492 คน (ร้อยละ 37.46) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 12,189 คน (ร้อยละ 4.99) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 1,430 คน (ร้อยละ 0.59) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 1,798 คน (ร้อยละ 0.74) และการรวมกลุ่ม จำนวน 463 คน (ร้อยละ 0.19) (ตามตารางที่ 10 และแผนภูมิ 28)

ตารางที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2558

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	842	588	1,430
ลูกจ้างรัฐบาล	1096	702	1,798
ลูกจ้างเอกชน	10,002	2,187	12,189
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	82,522	54,350	136,872
ช่วยธุรกิจครอบครัว	33,534	57,958	91,492
การรวมกลุ่ม	463	-	463
รวม	128,459	115,785	244,244

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 28 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2) การได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2558

2.1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2558

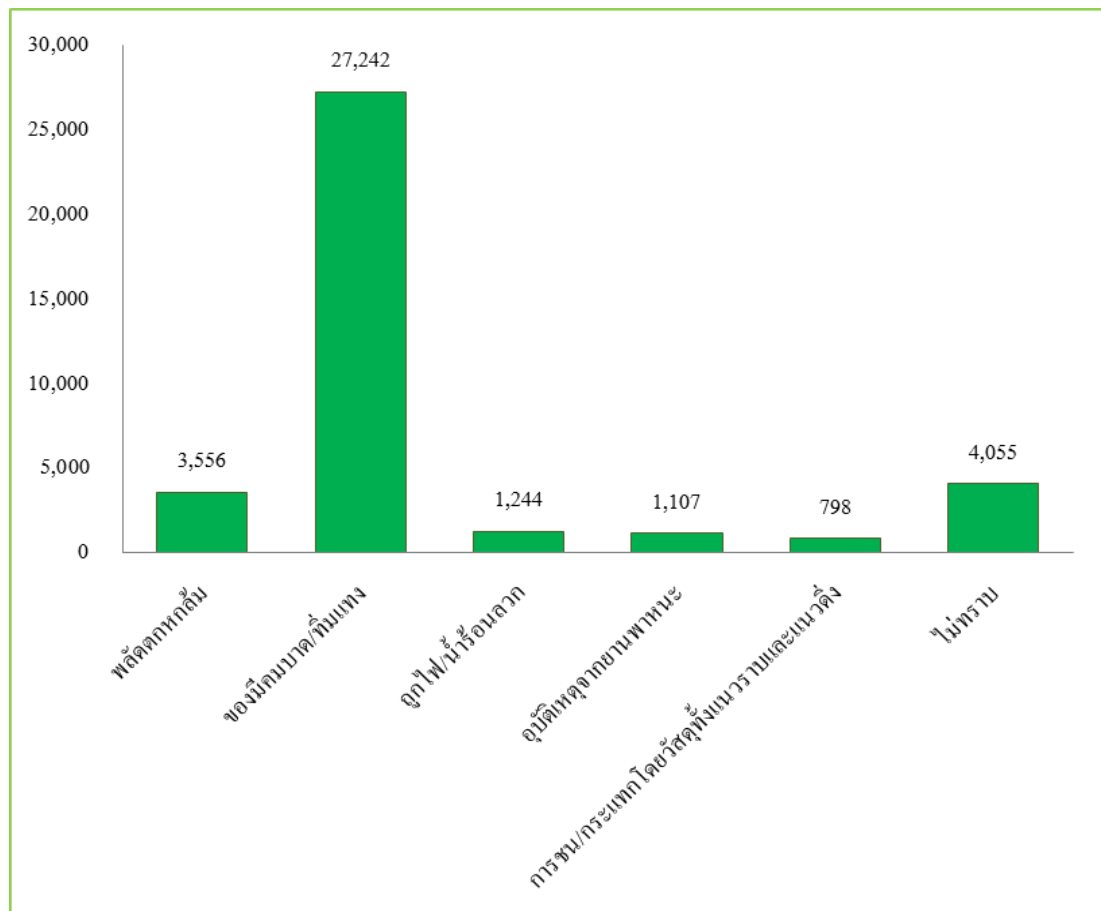
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 244,244 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่ไม่เคยได้รับบาดเจ็บและอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน 206,242 คน (ร้อยละ 84.44 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ) และเคยได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน 38,002 คน (ร้อยละ 15.56) โดยแยกเป็นการได้รับบาดเจ็บสาเหตุจากของมีคมบาด/ทิ่มแทง จำนวน 27,242 คน (ร้อยละ 11.15 ของผู้มีงานทำที่เคยได้รับบาดเจ็บทั้งหมด) รองลงมาคือ ไม่ทราบสาเหตุ จำนวน 4,055 คน (ร้อยละ 1.66) สาเหตุจากพลัดตกหกล้ม จำนวน 3,556 คน (ร้อยละ 1.46) สาเหตุจากอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 1,107 คน (ร้อยละ 0.45) สาเหตุจากถูกไฟ/น้ำร้อนลวก จำนวน 1,244 คน (ร้อยละ 0.51) และสาเหตุจากการชน/กระแทกโดยวัตถุทั้งแนวราบและแนวดิ่ง จำนวน 1,244 คน (ร้อยละ 0.51) (ตามตารางที่ 11 และแผนภูมิ 29)

ตารางที่ 11 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2558

สาเหตุ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่เคยได้รับ	105,624	100,618	206,242
เคย	22,835	15,167	38,002
พลัดตกหกล้ม	2,966	590	3,556
ของมีคมบาด/ทิ่มแทง	16,481	10,761	27,242
ถูกไฟ/น้ำร้อนลวก	153	1,091	1,244
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	797	310	1,107
ไฟฟ้าช็อต	-	-	0
การชน/กระแทกโดยวัตถุทั้งแนวราบและแนวดิ่ง	751	47	798
ได้รับสารเคมี	-	-	0
ไม่ทราบสาเหตุ	1,687	2,368	4,055
รวม	128,459	115,785	244,244

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 29 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
(ผู้เคยได้รับบาดเจ็บหรือได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

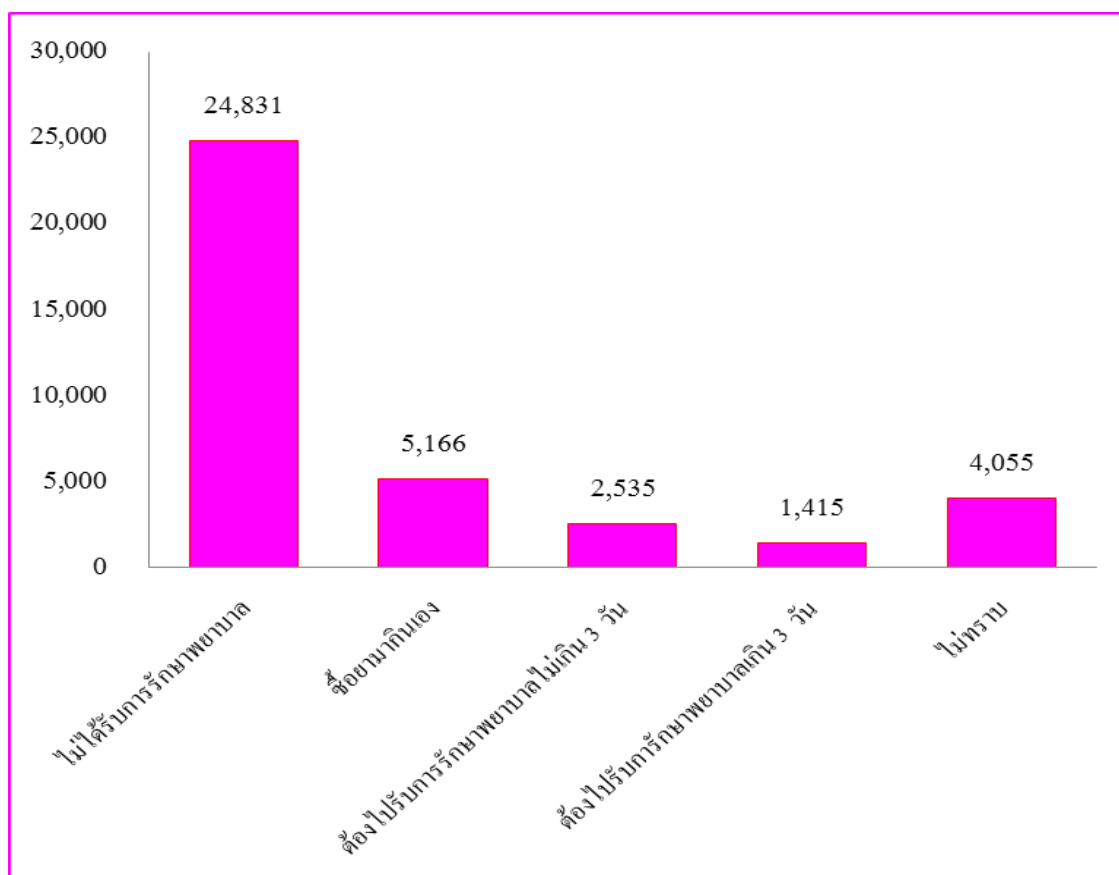
2.2 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2558

สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล จำนวน 38,002 คน พบว่าส่วนใหญ่ไม่ได้รับการรักษาพยาบาล จำนวน 24,831 คน (ร้อยละ 65.31) รองลงมาคือ ซื้อยามากินเอง จำนวน 5,166 คน (ร้อยละ 13.59) ไม่ทราบ จำนวน 4,055 คน (ร้อยละ 10.67) ต้องไปรับการรักษาพยาบาล ไม่เกิน 3 วัน จำนวน 2,535 คน (ร้อยละ 6.67) และ ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเกิน 3 วัน จำนวน 1,415 คน (ร้อยละ 3.72) (ตามตารางที่ 12 และแผนภูมิ 30)

ตารางที่ 12 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2558

วิธีการรักษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่ได้รับการรักษาพยาบาล	15,971	8,860	24,831
ซื้อยามากินเอง	2,228	2,938	5,166
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลไม่เกิน 3 วัน	1,885	650	2,535
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเกิน 3 วัน	1,064	351	1,415
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเพราะสูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	0
ไม่ทราบ	1,687	2,368	4,055
รวม	22,835	15,167	38,002

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม
แผนภูมิ 30 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

**2.3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษา
ต่อในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2558**

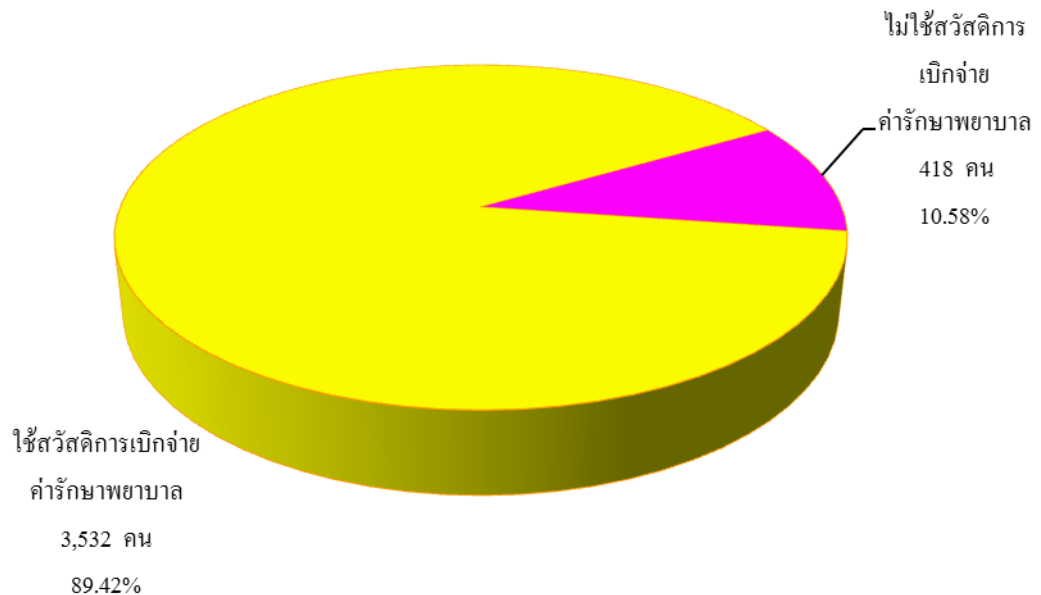
สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษาต่อในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล จำนวน 3,950 คน พบว่าส่วนใหญ่ใช้สวัสดิการ โดยใช้บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า จำนวน 3,532 คน (ร้อยละ 89.42) และไม่ใช้สวัสดิการ โดยจ่ายเอง จำนวน 418 คน (ร้อยละ 10.58) (ตามตารางที่ 13 และแผนภูมิ 31)

**ตารางที่ 13 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษาต่อ
ในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2558**

สวัสดิการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล	ชาย	หญิง	รวม
ไม่ใช้สวัสดิการ	328	90	418
นายจ้าง	-	-	0
บิดา/มารดา/ญาติ/เพื่อน	-	-	0
จ่ายเอง	328	90	418
ใช้สวัสดิการ	2,621	911	3,532
บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า	2,621	911	3,532
ประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน	-	-	0
สวัสดิการข้าราชการ/ข้าราชการบำนาญ/รัฐวิสาหกิจ	-	-	0
ประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย	-	-	0
อื่นๆ	-	-	0
รวม	2,949	1,001	3,950

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 31 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานต้องไปรักษาต่อ
ในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) ปัญหาในการทำงานของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2558

3.1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ปี พ.ศ.2558

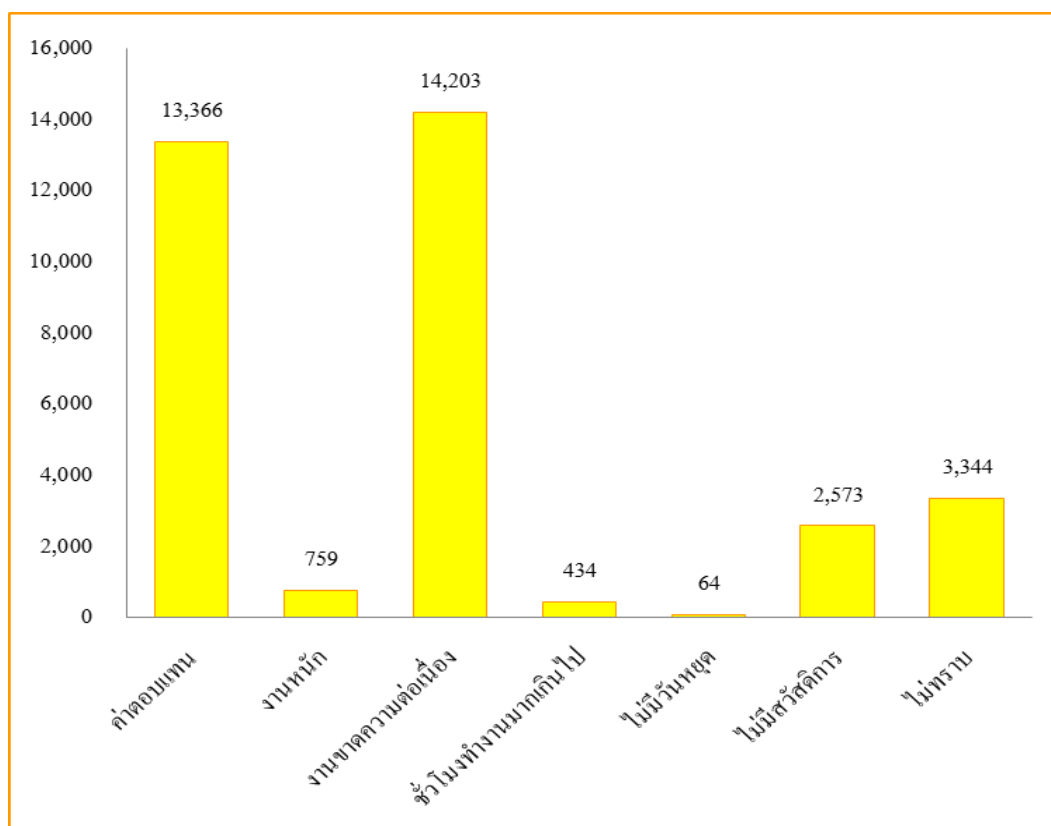
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน จำนวน 34,743 คน พบว่าส่วนใหญ่มีปัญหาเรื่องงานขาดความต่อเนื่อง จำนวน 14,203 คน (ร้อยละ 40.88) รองลงมาคือ ค่าตอบแทน จำนวน 13,366 คน (ร้อยละ 38.47) ไม่ทราบ จำนวน 3,344 คน (ร้อยละ 9.62) ปัญหาเรื่องไม่มีสวัสดิการ จำนวน 2,573 คน (ร้อยละ 7.41) ปัญหาเรื่องงานหนัก จำนวน 759 คน (ร้อยละ 2.18) ปัญหาชั่วโมงการทำงานมากเกินไป จำนวน 434 คน (ร้อยละ 1.25) และปัญหาเนื่องจากไม่มีวันหยุด จำนวน 64 คน (ร้อยละ 0.18) (ตามตารางที่ 14 และแผนภูมิ 32)

ตารางที่ 14 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2558

ปัญหาจากการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ค่าตอบแทน	8,130	5,236	13,366
งานหนัก	463	296	759
ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ	-	-	0
งานขาดความต่อเนื่อง	7,881	6,322	14,203
ชั่วโมงทำงานมากเกินไป	434	-	434
ไม่มีวันหยุด	-	64	64
ลาพักผ่อนไม่ได้	-	-	0
ไม่มีสวัสดิการ	1,456	1,117	2,573
ไม่ทราบ	1,388	1,956	3,344
รวม	19,752	14,991	34,743

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 32 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3.2 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ปี พ.ศ. 2558

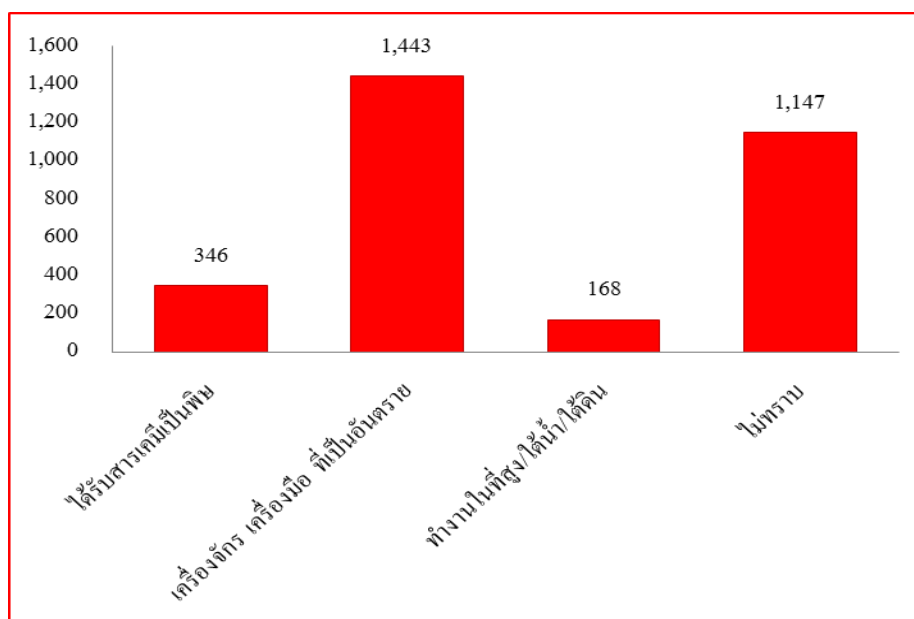
ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 3,104 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นปัญหาเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย 1,443 คน (ร้อยละ 46.49) รองลงมาคือ ไม่ทราบปัญหา จำนวน 1,147 คน (ร้อยละ 36.95) ปัญหาจากการได้รับสารเคมีเป็นพิษ จำนวน 346 คน (ร้อยละ 11.15) และปัญหาการทำงานในที่สูง/ไต่ดิน/ไต่บันได จำนวน 168 คน (ร้อยละ 5.41) (ตามตารางที่ 15 และแผนภูมิ 33)

ตารางที่ 15 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ปี พ.ศ. 2558

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ได้รับสารเคมีเป็นพิษ	263	83	346
เครื่องจักร เครื่องมือ ที่เป็นอันตราย	1,289	154	1,443
ได้รับอันตรายต่อ ระบบหู/ระบบตา	-	-	0
ทำงานในที่สูง/ไต่บันได/ไต่ดิน	168	-	168
ความไม่สงบ/ก่อการร้าย	-	-	0
อื่นๆ	-	-	0
ไม่ทราบ	508	639	1,147
รวม	228	876	3,104

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 33 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3.3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ. 2558

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10,052 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นปัญหาอื่นๆ จำนวน 3,031 คน (ร้อยละ 30.15) รองลงมาคือ ฝุ่นละอองควัน กลิ่น จำนวน 2,629 คน (ร้อยละ 26.15) ปัญหาจากสถานที่ทำงานคับแคบ จำนวน 1,843 คน (ร้อยละ 18.33)

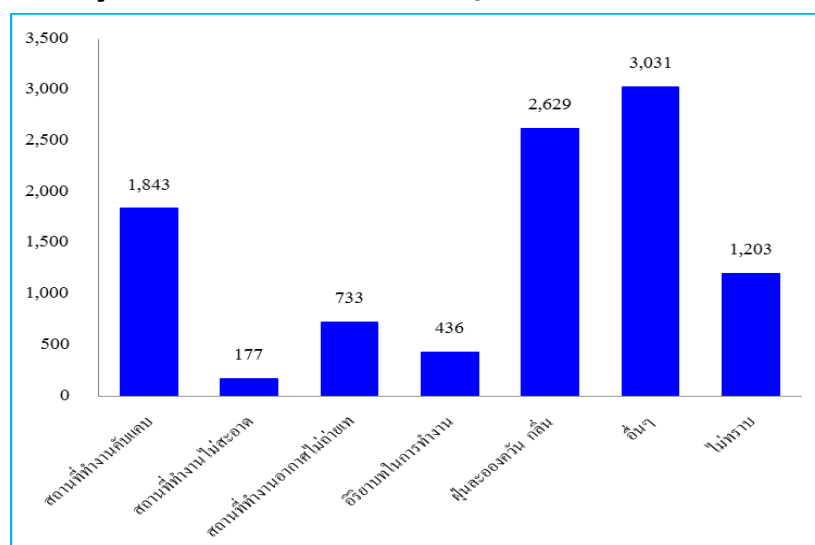
ไม่ทราบปัญหา จำนวน 1,203 คน (ร้อยละ 11.97) สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท จำนวน 733 คน (ร้อยละ 7.29) อิริยาบถในการทำงาน จำนวน 436 คน (ร้อยละ 4.34) และปัญหาจากสถานที่ทำงานไม่สะอาด 177 คน (ร้อยละ 1.76) (ตามตารางที่ 16 และแผนภูมิ 34)

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ. 2558

ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
สถานที่ทำงานคับแคบ	973	870	1,843
สถานที่ทำงานไม่สะอาด	94	83	177
สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท	367	366	733
อิริยาบถในการทำงาน	-	436	436
ฝุ่นละอองควัน กลิ่น	2,099	530	2,629
เสียงดัง	-	-	0
แสงสว่างไม่เพียงพอ	-	-	0
อื่นๆ	1,482	1,549	3,031
ไม่ทราบ	564	639	1,203
รวม	5,579	4,473	10,052

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 34 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2,813 อัตรา ลดลงจากปีที่ผ่านมา 1,089 อัตรา (ลดลงร้อยละ 27.90) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 3,472 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา 461 คน (ลดลงร้อยละ 11.72) และการบรรจุงานมีจำนวน 2,619 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีจำนวนลดลง 498 คน (ลดลงร้อยละ 15.97) (ตามตารางที่ 17)

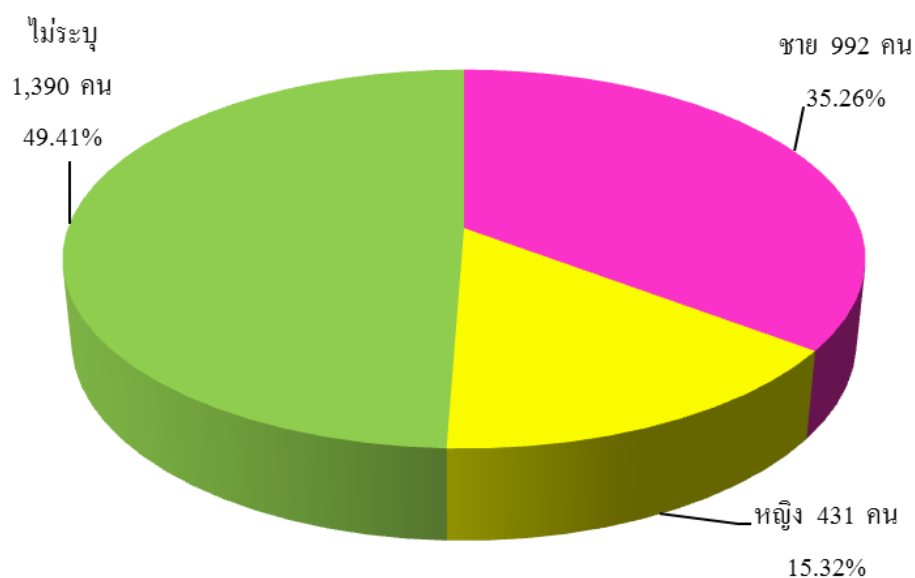
ตารางที่ 17 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน ปี พ.ศ. 2557 / ปี พ.ศ. 2558

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
พ.ศ. 2557	544	659	2,699	3,902	2,046	1,887	3,933	1,539	1,578	3,117
พ.ศ. 2558	992	431	1,390	2,813	1,869	1,603	3,472	1,310	1,309	2,619

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างในปี พ.ศ.2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) 2,813 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศชาย 992 อัตรา (ร้อยละ 35.26 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศหญิง 431 อัตรา (ร้อยละ 15.32) และไม่ระบุเพศ 1,390 อัตรา (ร้อยละ 49.41) การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศ เนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตามแผนภูมิ 35)

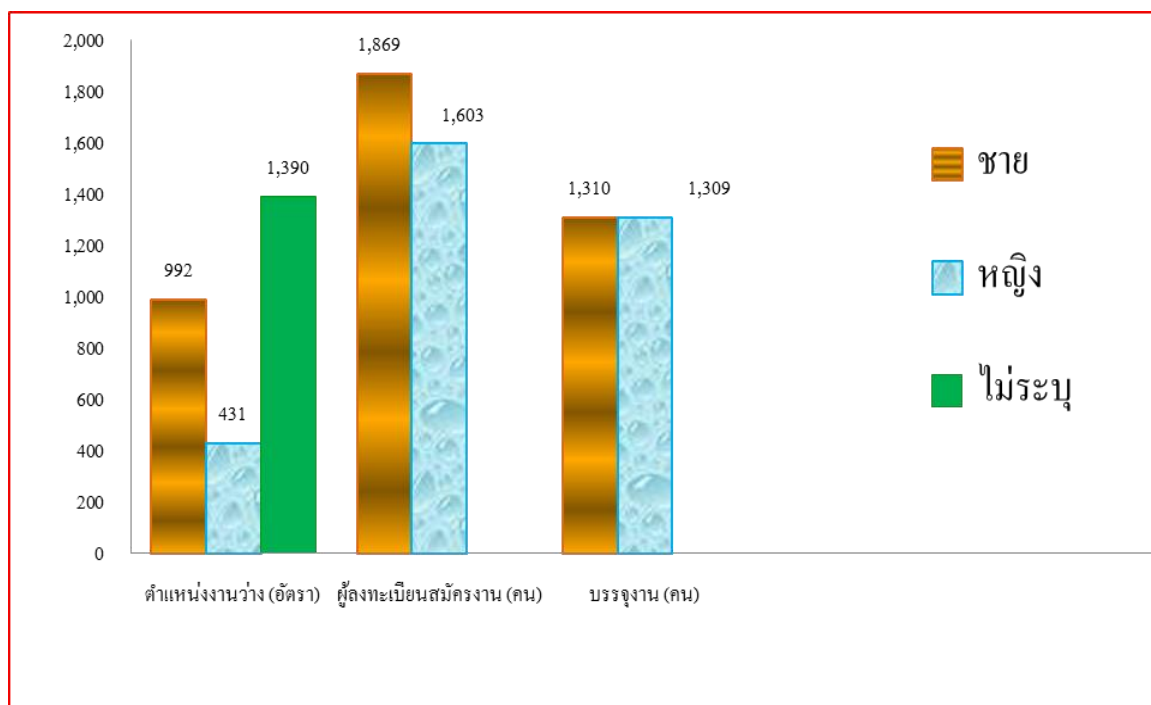
แผนภูมิ 35 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,472 คน เป็นชาย 1,869 คน (ร้อยละ 53.83) และเป็นหญิง 1,603 คน (ร้อยละ 46.17) และมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 2,619 คน โดยสัดส่วนของเพศชายได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย เพศชาย จำนวน 1,310 คน (ร้อยละ 50.02) ขณะที่เพศหญิงได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,309 คน (ร้อยละ 49.98) (ตามแผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2558



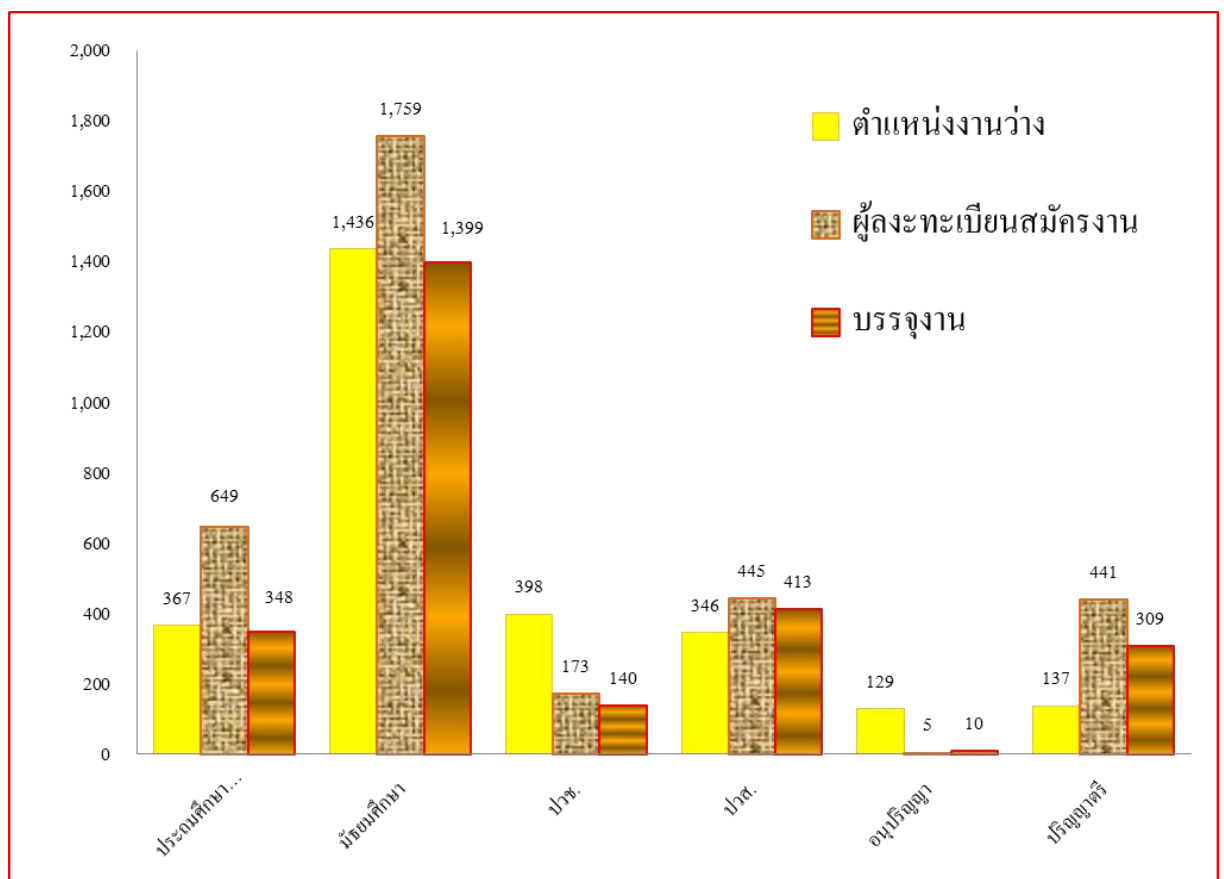
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี พ.ศ.2558 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 1,436 อัตรา (ร้อยละ 51.05) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. 398 อัตรา (ร้อยละ 14.15) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 367 อัตรา (ร้อยละ 13.05) เป็นระดับ ปวส. 346 อัตรา (ร้อยละ 12.30) ระดับปริญญาตรี 137 อัตรา (ร้อยละ 4.87) และระดับอนุปริญญา 129 อัตรา (ร้อยละ 4.59) (ตามแผนภูมิ 37 ตารางภาคผนวก 9)

ขณะที่ผู้สมัครงานในปี พ.ศ.2558 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาเช่นเดียวกัน 1,759 คน (ร้อยละ 50.66) รองลงมาก็คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 649 คน (ร้อยละ 18.69) ระดับ ปวส. 445 คน (ร้อยละ 12.82) ระดับปริญญาตรี 441 คน (ร้อยละ 12.70) ระดับ ปวช. 173 คน (ร้อยละ 4.98) และระดับอนุปริญญา 5 คน (ร้อยละ 0.14) (ตามแผนภูมิ 37 ตารางภาคผนวก 9)

ส่วนการบรรจุนานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุดเช่นเดียวกัน 1,399 คน (ร้อยละ 53.42) รองลงมาก็คือ ระดับ ปวส. 413 คน (ร้อยละ 15.77) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 348 คน (ร้อยละ 13.29) ระดับปริญญาตรี 309 คน (ร้อยละ 11.80) ระดับ ปวช. 140 คน (ร้อยละ 5.35) และระดับอนุปริญญา 10 คน (ร้อยละ 0.38) (ตามแผนภูมิ 37 ตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 37 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ.2558

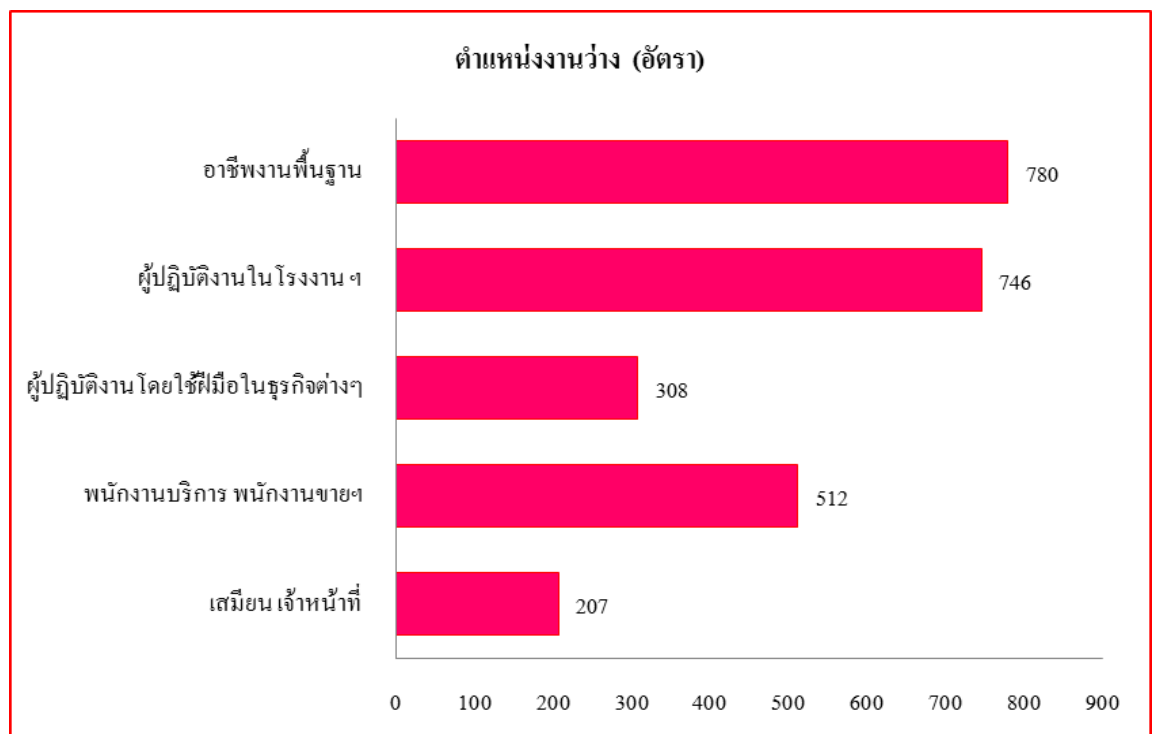


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดนครพนม ที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน ส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงานในจังหวัดเกิดขึ้นกับคนในระดับที่มีการศึกษาสูงๆ คือระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากกว่าระดับการศึกษาอื่น

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสนี้คือ อาชีพงานพื้นฐาน 780 อัตรา (ร้อยละ 27.73) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 746 อัตรา (ร้อยละ 26.52) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 512 อัตรา (ร้อยละ 18.20) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 308 อัตรา (ร้อยละ 10.95) และอาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ 207 อัตรา (ร้อยละ 7.36) (ตามแผนภูมิ 38 ตามตารางภาคผนวก 10)

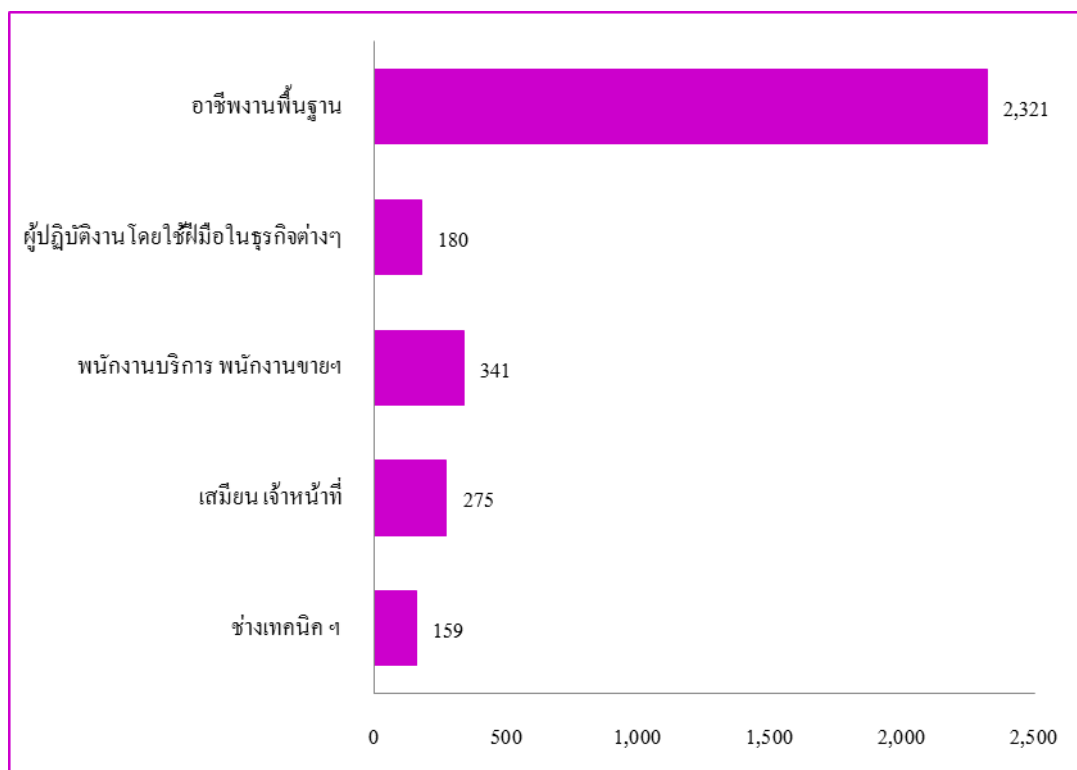
แผนภูมิ 38 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพงานพื้นฐาน 2,321 คน (ร้อยละ 66.85) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 341 คน (ร้อยละ 9.82) อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ 275 คน (ร้อยละ 7.92) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 180 คน (ร้อยละ 5.18) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 159 คน (ร้อยละ 4.58) (ตามแผนภูมิ 39 ตามตารางภาคผนวก 10)

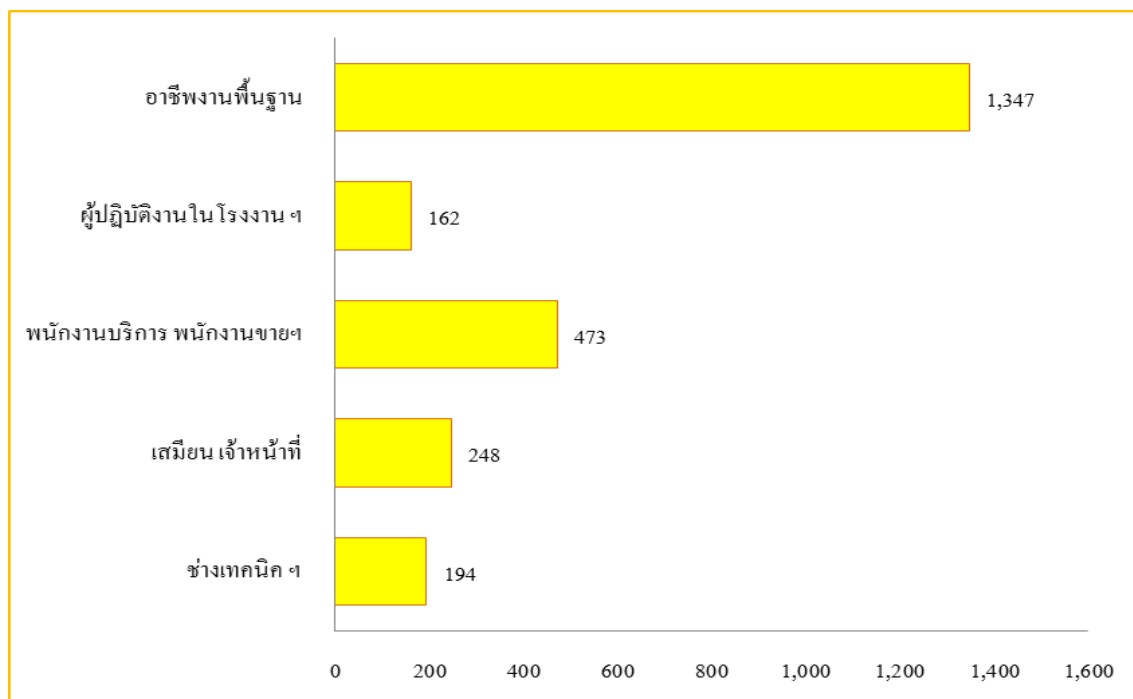
แผนภูมิ 39 ผู้สมัครงาน จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

การบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพงานพื้นฐานสูงสุด 1,347 คน (ร้อยละ 51.43) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 473 คน (ร้อยละ 18.06) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 248 คน (ร้อยละ 9.47) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 194 คน (ร้อยละ 7.41) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 162 คน (ร้อยละ 6.19) (ตามแผนภูมิ 40 ตามตารางภาคผนวก 10)

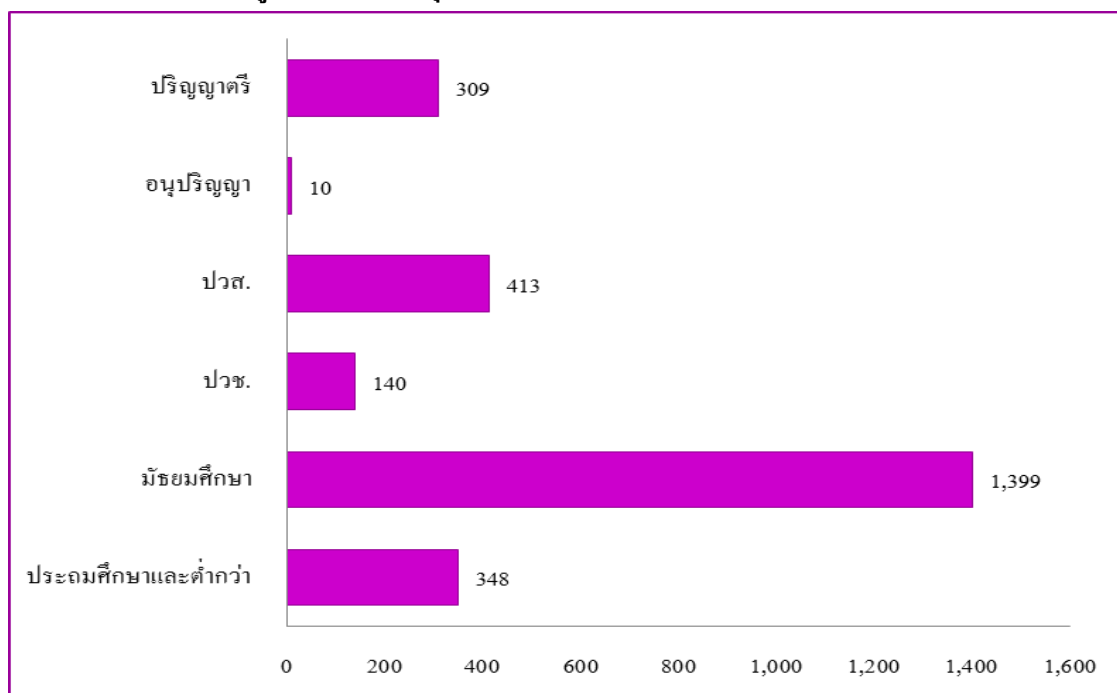
แผนภูมิ 40 การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุด 1,399 คน (ร้อยละ 53.42) รองลงมาคือ ระดับ ปวส. 413 คน (ร้อยละ 15.77) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 348 คน (ร้อยละ 13.29) ระดับปริญญาตรี 309 คน (ร้อยละ 11.80) ระดับ ปวช. 140 คน (ร้อยละ 5.35) และระดับอนุปริญญา 10 คน (ร้อยละ 0.38) (ตามแผนภูมิ 41 ตามตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 41 การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ.2558



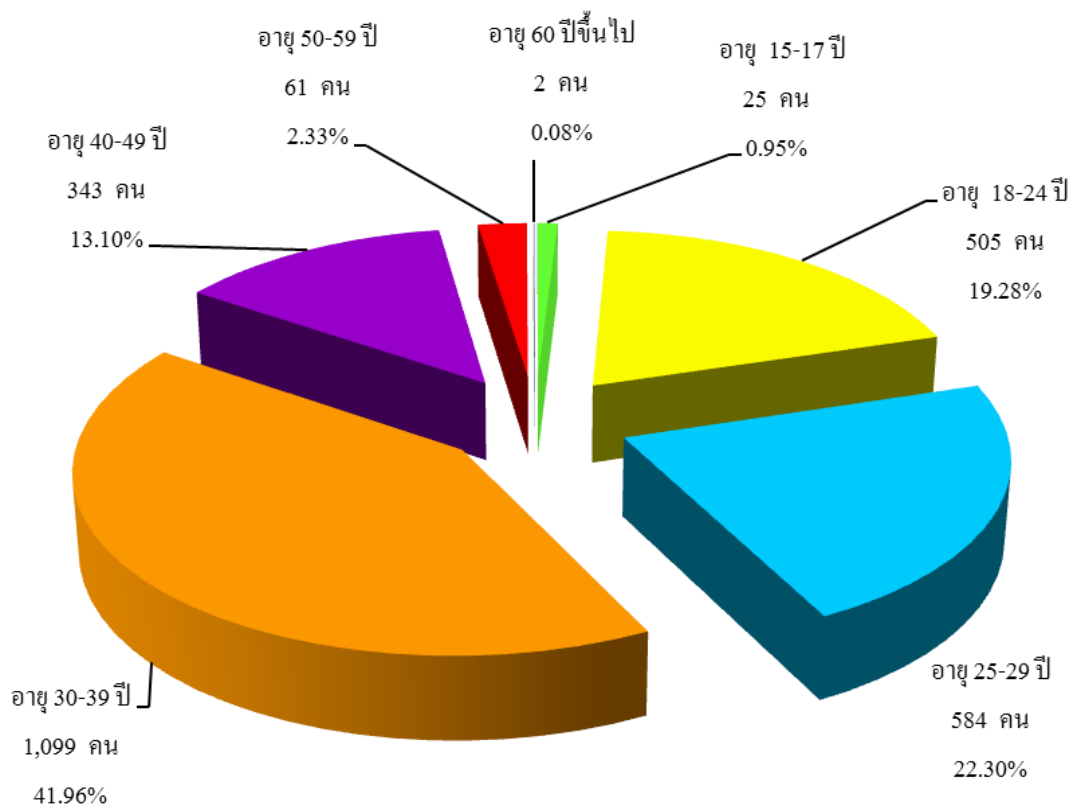
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาด แรงงานในปี พ.ศ.2558 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 849 อัตรา (ร้อยละ 30.18) รองลงมาอายุ 18-24 ปี จำนวน 795 อัตรา (ร้อยละ 28.26) อายุ 30-39 ปี จำนวน 650 อัตรา (ร้อยละ 23.11) อายุ 40-49 ปี จำนวน 460 อัตรา (ร้อยละ 16.35) อายุ 15-17 ปี จำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 21.10) อายุ 50-59 ปี จำนวน 25 อัตรา (ร้อยละ 0.89) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 0.11) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 1,112 คน (ร้อยละ 32.04) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 842 คน (ร้อยละ 24.26) อายุ 25-29 ปี จำนวน 741 คน (ร้อยละ 21.35) อายุ 40-49 ปี จำนวน 599 คน (ร้อยละ 17.26) อายุ 50-59 ปี จำนวน 143 คน (ร้อยละ 4.12) อายุ 15-17 ปี จำนวน 18 คน (ร้อยละ 0.52) และอายุ 60 ปีขึ้นไปจำนวน 16 คน (ร้อยละ 0.46) ตามลำดับ

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ 30-39 จำนวน 1,099 คน (ร้อยละ 41.96) รองลงมา คืออายุ 25-29 ปี จำนวน 584 คน (ร้อยละ 22.30) อายุ 18-24 ปี จำนวน 505 คน (ร้อยละ 19.28) อายุ 40-49 ปี จำนวน 343 คน (ร้อยละ 13.10) อายุ 50-59 ปี จำนวน 61 คน (ร้อยละ 2.33) อายุ 15-17 ปี จำนวน 25 คน (ร้อยละ 0.95) และอายุ 60 ปีขึ้นไปจำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.08) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 42 และภาคผนวก 12)

แผนภูมิ 42 การบรรจุงานจำแนกตามช่วงอายุปี พ.ศ. 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกใน ปี พ.ศ. 2558 คือ อุตสาหกรรมการผลิต 1,198 อัตรา (ร้อยละ 42.59) รองลงมาคืออุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 640 คน (ร้อยละ 22.75) และอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 522 อัตรา (ร้อยละ 18.56) ในส่วนของการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต 860 คน (ร้อยละ 32.84) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 637 อัตรา (ร้อยละ 24.32) และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 631 คน (ร้อยละ 24.09) (ตารางที่ 18 และตารางภาคผนวก 11)

ตารางที่ 18 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	522	637
2. การผลิต	1,198	860
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	640	631

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ในช่วง ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมมีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม โดยเป็นจัดกิจกรรมชุมชนเข้มแข็ง จำนวน 9 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,865 คน รองลงมา เป็นการจัดกิจกรรมวันนัดพบแรงงานย่อย จำนวน 6 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 627 คน เป็นการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน/นักศึกษา/และในสถานพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครพนม จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,415 คน เป็นการส่งเสริมประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 20 คน และเป็นการส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 10 คน (ตามตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

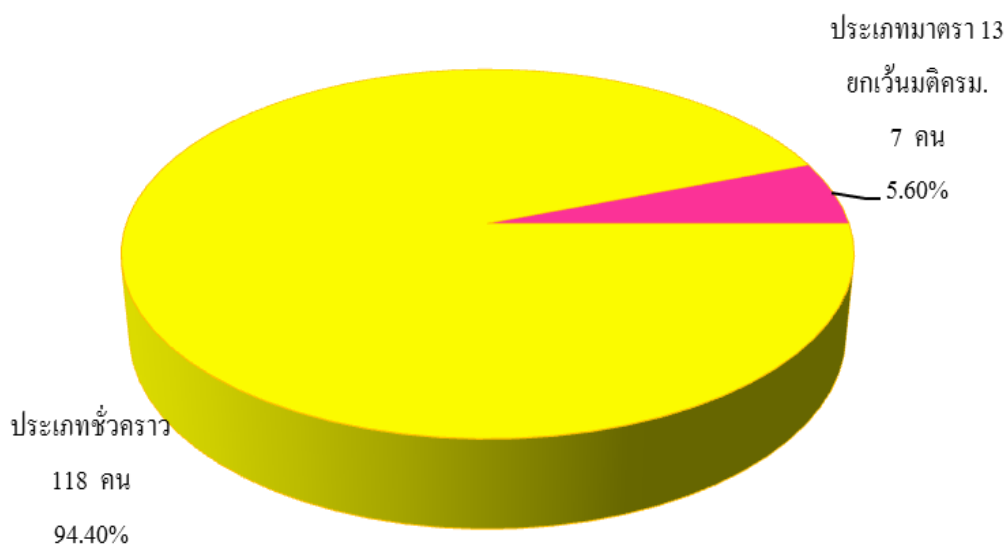
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ (สถานพินิจ)	1	508	907	915
แนะนำอาชีพ (นักเรียนนักศึกษา)	1	201	299	500
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	-	20	20
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	1	6	4	10
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	0
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	0
7. ชุมชนเข้มแข็ง	9	927	938	1,865
8. ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	-	-	-	0
9. ฝึกอาชีพให้ทหาร	-	-	-	0
10. ฝึกอาชีพให้ผู้ต้องขัง	-	-	-	0
11. แนะนำโรงเรียน	-	-	-	0
12. แนะนำหมู่บ้าน	-	-	-	0
13. วันนัดพบแรงงานนครพนม 2558	-	-	-	0
14. วันนัดพบแรงงานย่อย	6	332	295	627
รวม	19	1,773	2,164	3,937

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 30 ธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 125 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2557) จำนวน 86 คน ลดลงร้อยละ 40.75 โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 94.40 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60 ในปี พ.ศ.2558 จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (ตามแผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 125 คน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 34 คน (ร้อยละ 27.20) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 31 คน (ร้อยละ 24.80) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 17.60) สัญชาติจีน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 12.80) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 5.61) สัญชาติอินเดีย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.80)) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.20) สัญชาติไต้หวัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.20) และสัญชาติเมียนมา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.80) (ตามตารางที่ 20 และแผนภูมิ 44)

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

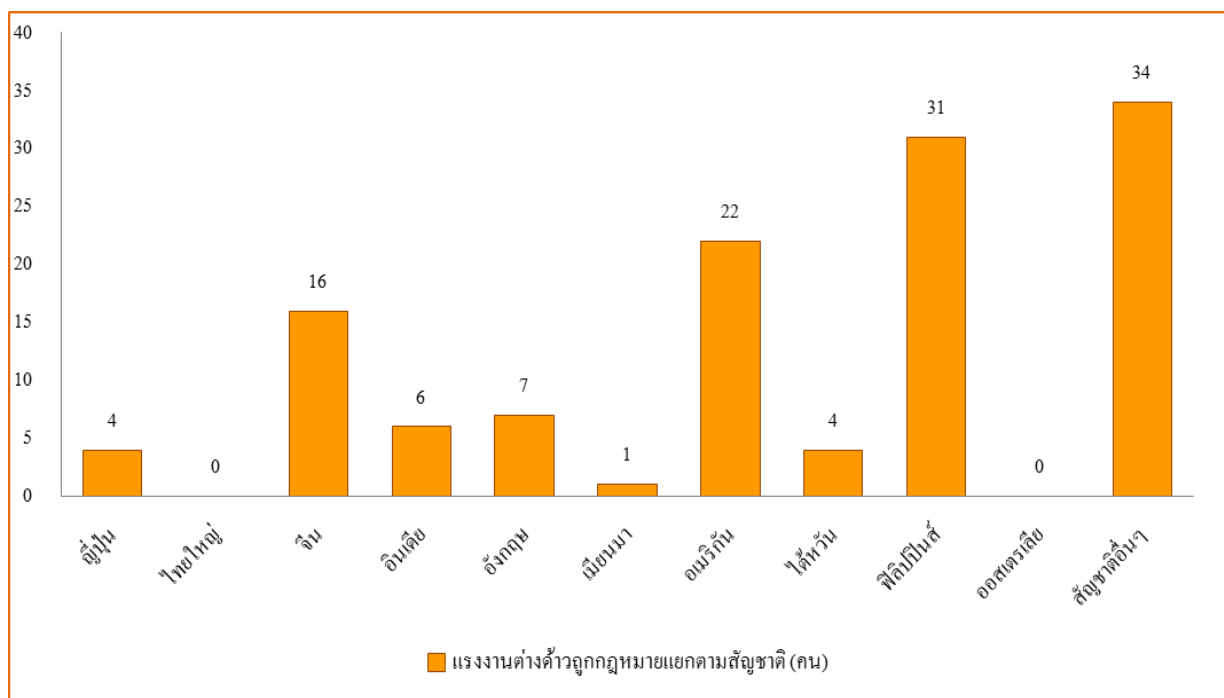
ตารางที่ 20 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2558

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมาร์	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4	-	14	6	7	1	22	4	31	-	29	118
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	5	7
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
รวม	4	0	16	6	7	1	22	4	31	0	34	125

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

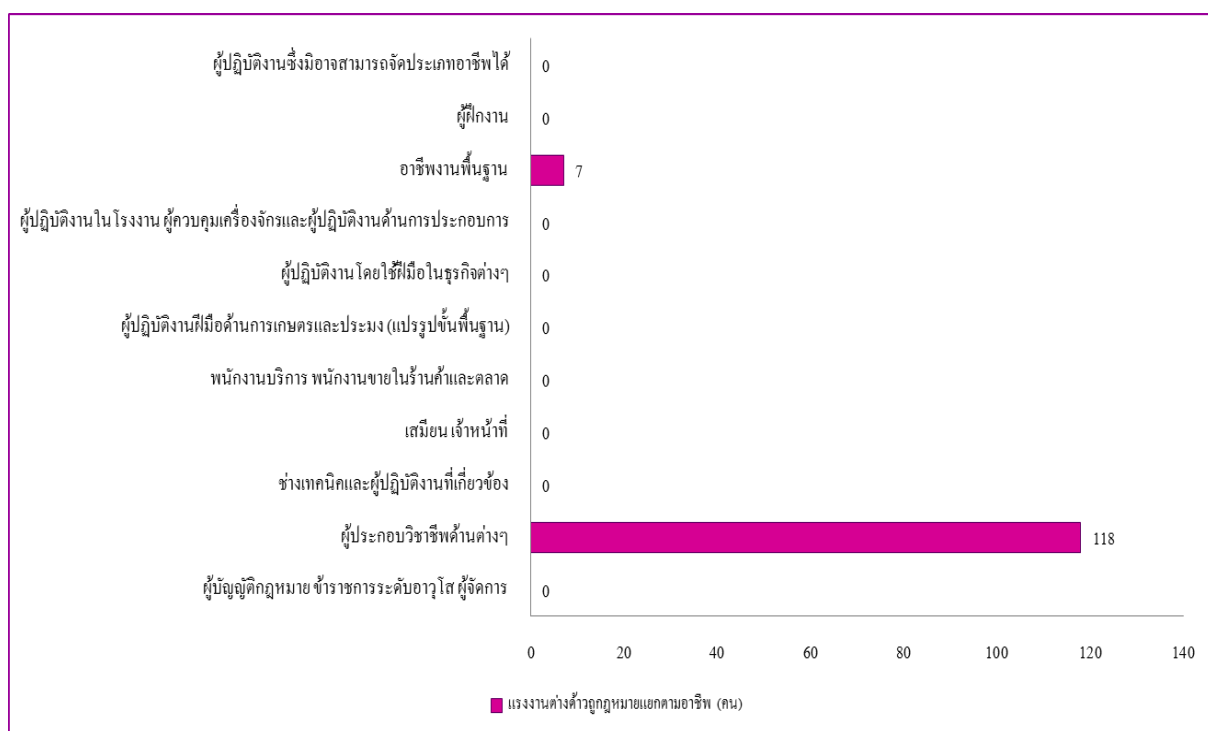


แผนภูมิ 44 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

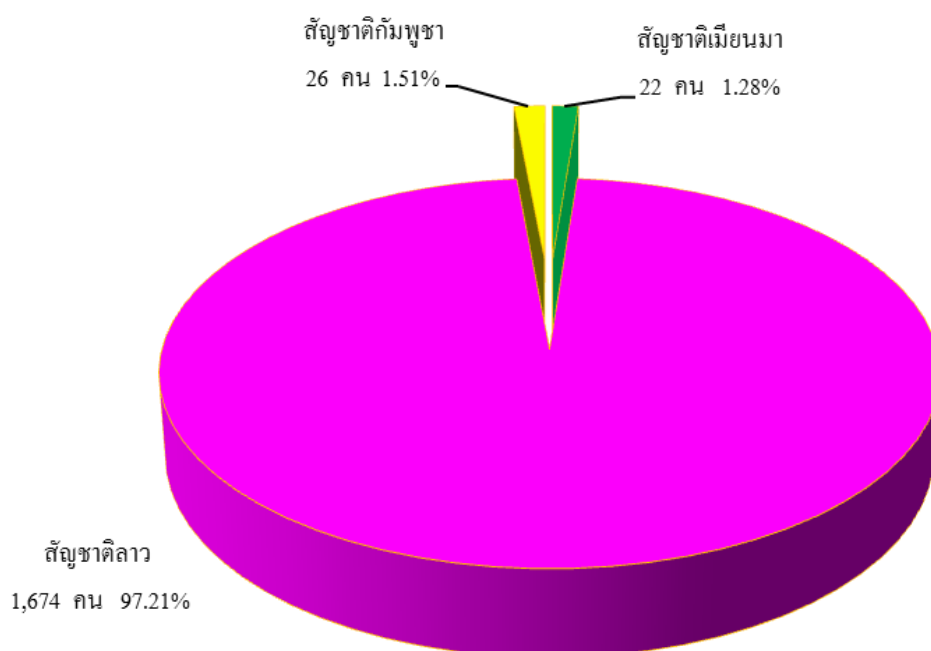
แผนภูมิ 45 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2558 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,722 คน มีจำนวนเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนกันยายน 2558) ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนธันวาคม 2557) จำนวน 802 คน ลดลงร้อยละ 31.77 โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 1,674 คน (ร้อยละ 97.21) รองลงมา คือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 26 คน (ร้อยละ 1.51) และสัญชาติเมียนมา จำนวน 22 คน (ร้อยละ 1.28) (ตาม แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2558 ณ เดือนธันวาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

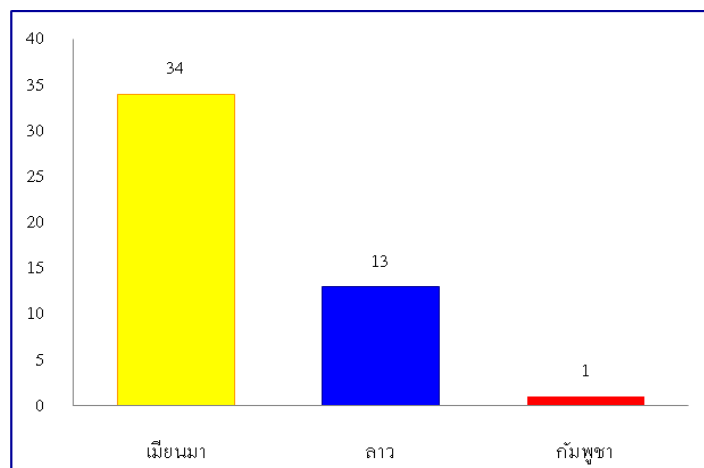
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 112 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 48 คน แยกเป็น สัญชาติเมียนมา 34 คน (ร้อยละ 70.83 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติลาว 13 คน (ร้อยละ 27.08) และสัญชาติกัมพูชา 1 คน (ร้อยละ 2.08) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 64 คน โดยเป็นสัญชาติลาวทั้ง 64 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) (ตามตารางที่ 21 และแผนภูมิ 47, 48)

ตารางที่ 21 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2558

สัญชาติ	วิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว	
	พิสูจน์สัญชาติ	นำเข้าภายใต้ MOU
พม่า	34	-
ลาว	13	64
กัมพูชา	1	-
รวม	48	64

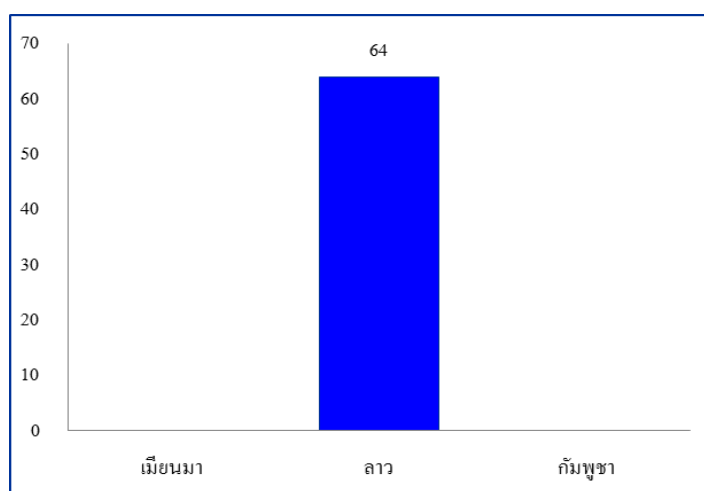
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 47 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการนำเข้าภายใต้ MOU จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3) การคาดประมาณกำลังแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (DEMAND) และผู้สำเร็จการศึกษา (SUPPLY) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี MANPOWER REQUIREMENT APPROACH (หรือวิธี GPP PER WORKER) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล ให้มีการถ่วงน้ำหนักและจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

3.1 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามสาขาการผลิต

การคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือการจ้างงานรวมในจังหวัดนครพนม ในช่วงปี 2557-2561 พบว่า การขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.14 ต่อปี โดยสาขาหลักที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ภาคอุตสาหกรรม รองลงมาคือภาคบริการ และภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ โดย ภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.57 ต่อปี ภาคบริการมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 ต่อปี ภาคเกษตรกรรมมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงร้อยละ 0.06 ต่อปี

เมื่อพิจารณารายสาขาอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.62 ต่อปี รองลงมาได้แก่ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และการบริการอื่นๆ มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.32 ต่อปี และ 0.31 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามสาขาการผลิต
จังหวัดนครพนม ปี 2557-2561

สาขาการผลิต	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
การเกษตร ล่าสัตว์ และป่าไม้	145,142	145,174	144,958	144,686	144,744	144,675	- 0.06
การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ การประมง	15,210	15,214	15,192	15,164	15,171	15,164	- 0.06
อาหารและอาหารสัตว์	5,196	5,201	5,198	5,188	5,195	5,199	0.01
สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	5,589	5,590	5,581	5,570	5,572	5,569	- 0.07
ไม้และเครื่องเรือน	2,832	2,832	2,828	2,822	2,823	2,822	- 0.07
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	15	15	15	15	15	15	0.0
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	329	329	328	369	369	369	2.32
อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	14,809	15,106	15,882	16,403	16,535	16,857	2.62
ก่อสร้าง	19,372	19,462	19,435	19,422	19,430	19,421	0.05
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	72	72	72	71	71	71	- 0.28
การขนส่ง ขยายปีก ข่อมยานยนต์	24,739	14,749	24,713	24,665	24,674	24,672	- 0.05
โรงแรมและภัตตาคาร	9,563	9,579	9,585	9,578	9,593	9,590	0.06
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	4,149	4,150	4,144	4,136	4,138	4,139	- 0.05
การท่องเที่ยว	41	41	41	41	41	41	0.0
การเป็นศูนย์กลางทางการเงิน	444	445	445	445	446	446	0.09
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	433	433	433	433	433	434	0.05
งานด้านสุขภาพ สังคมสงเคราะห์	3,521	3,524	3,522	3,518	3,521	3,522	0.01
การบริการอื่น ๆ	25,833	26,067	26,178	26,150	26,223	26,240	0.31
รวม	277,289	277,983	278,550	278,676	278,994	279,246	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

3.2 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อจำแนกการคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครพนมตามระดับการศึกษา ปี 2557-2561 พบว่า ในทุกปีที่คาดประมาณ มีความต้องการกำลังคนในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 66.11 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 14.27 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 8.55 แต่เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่า ระดับการศึกษาที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นมากที่สุดได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.37 ต่อปี รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.96 ต่อปี และร้อยละ 1.30 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา
จังหวัดนครพนม ปี 2557 - 2561

ระดับการศึกษา	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	186,368 (67.24)	185,683 (66.83)	185,283 (66.55)	183,647 (65.94)	181,946 (65.25)	180,968 (64.84)	- 0.59
มัธยมศึกษาตอนต้น	38,763 (13.99)	38,975 (14.03)	38,845 (13.95)	39,642 (14.23)	40,725 (14.60)	41,341 (14.81)	1.30
มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,313 (8.05)	23,154 (8.33)	23,612 (8.48)	24,079 (8.65)	24,574 (8.81)	25,091 (8.99)	2.37
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	5,347 (1.93)	5,304 (1.90)	5,234 (1.88)	5,107 (1.83)	5,127 (1.84)	5,279 (1.89)	- 0.26
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	7,268 (2.62)	7,130 (2.57)	7,353 (2.65)	7,319 (2.63)	7,444 (2.67)	7,559 (2.71)	0.79
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	17,108 (6.17)	17,605 (6.34)	18,079 (6.49)	18,711 (6.72)	19,032 (6.83)	18,849 (6.75)	1.96
รวม	277,167 (100.00)	277,852 (100.00)	278,407 (100.00)	278,506 (100.00)	278,850 (100.00)	279,088 (100.00)	0.14

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

3.3 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามอาชีพ

เมื่อจำแนกการคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมของ จังหวัดนครพนมตามอาชีพ พบว่า มีความต้องการแรงงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 55.62 รองลงมา ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวน การจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 12.33 และอาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 9.57 ส่วนอาชีพที่มีสัดส่วนความ ต้องการกำลังคนน้อยที่สุด ได้แก่ เสมียน คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยร้อยละ 1.52 ต่อจำนวนความต้องการกำลังคน ทั้งหมด แต่เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่า อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้าน ต่างๆ มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 1.43 ต่อปี รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงาน บริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด และ อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ คิดเป็นอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.23 ต่อปี และ ร้อยละ 0.17 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 24)

**ตารางที่ 24 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามอาชีพ
จังหวัดนครพนม ปี 2557-2561**

อาชีพ	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้จัดการ	9,836 (3.55)	9,656 (3.48)	9,739 (3.50)	9,437 (3.40)	8,717 (3.13)	8,082 (2.90)	- 3.85
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	9,852 (3.56)	10,047 (3.62)	10,323 (3.70)	10,463 (3.76)	10,531 (3.78)	10,577 (3.79)	1.43
ช่างเทคนิคสาขาต่างๆ และ ผู้ประกอบการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	5,160 (1.86)	5,172 (1.86)	5,248 (1.89)	5,249 (1.88)	5,306 (1.90)	4,662 (1.67)	- 2.01
เสมียน	4,631 (1.67)	4,325 (1.56)	4,056 (1.45)	4,064 (1.46)	4,098 (1.47)	4,145 (1.49)	- 2.20
พนักงานบริการ และพนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	25,672 (9.26)	26,268 (9.45)	26,494 (9.52)	26,875 (9.65)	27,242 (9.77)	27,295 (9.77)	1.23
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	155,344 (56.05)	154,988 (55.78)	154,482 (55.49)	154,472 (55.46)	154,780 (55.50)	154,728 (55.44)	- 0.08
ผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้าน ความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	32,378 (11.68)	33,356 (12.00)	33,903 (12.18)	34,464 (12.37)	35,124 (12.60)	36,702 (13.15)	- 3.78
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร โรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	9,674 (3.49)	9,791 (3.52)	9,879 (3.55)	9,774 (3.51)	9,785 (3.51)	9,758 (3.50)	0.17
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	24,621 (8.88)	24,246 (8.73)	24,288 (8.72)	23,704 (8.51)	23,258 (8.34)	23,144 (8.29)	- 1.23
รวม	277,167 (100.00)	277,852 (100.00)	278,407 (100.00)	278,506 (100.00)	278,850 (100.00)	279,088 (100.00)	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

4.1 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) มีแรงงานในจังหวัดนครพนม ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 130 คน (เป็นเพศชาย 25 คน เพศหญิง 13 คน) เทียบกับปีที่ผ่านมาลดลงจำนวน 704 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 84.41

4.2 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวิธีการเดินทาง)

การอนุมัติให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ.2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 4,103 คน (เป็นเพศชาย 3,644 คน เพศหญิง 459 คน) เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 148 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.74

สำหรับวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานจังหวัดนครพนมในปี พ.ศ.2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พบว่าเดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) มากที่สุด จำนวน 1,662 คน (ร้อยละ 40.51) รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1,539 คน (ร้อยละ 37.51) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 620 คน (ร้อยละ 15.11) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 179 คน (ร้อยละ 4.36) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 63 คน (ร้อยละ 1.54) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 40 คน (ร้อยละ 0.97) (ตามตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีการเดินทาง ระหว่างปี พ.ศ. 2557 / ปี พ.ศ. 2558

วิธีการเดินทาง	ปี พ.ศ. 2557		ปี พ.ศ. 2558	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	1,429	36.13	1,539	37.51
Re-Entry	1,732	43.79	1,662	40.51
เดินทางด้วยตนเอง	156	3.94	179	4.36
นายจ้างพาไปฝึกงาน	41	1.04	40	0.97
นายจ้างพาไปทำงาน	49	1.24	63	1.54
กรมการจัดหางานจัดส่ง	548	13.86	620	15.11
รวม	3,955	100	4,103	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน)

แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) จำนวน 4,103 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาลดลงจำนวน 704 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 84.41 จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย จำนวน 2,836 คน (ร้อยละ 69.78 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ลิเบีย ตูนิเซีย จำนวน 820 คน (ร้อยละ 19.99) ภูมิภาคอื่นๆ (อเมริกา) จำนวน 143 คน (ร้อยละ 3.49) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 133 คน (ร้อยละ 3.24) ภูมิภาคยุโรป จำนวน 129 คน (ร้อยละ 3.14) และภูมิภาคออสเตรเลีย จำนวน 15 คน (ร้อยละ 0.37) (ตามตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ระหว่าง ปี พ.ศ. 2557 / ปี พ.ศ. 2558

ภูมิภาค	ปี พ.ศ. 2557		ปี พ.ศ. 2558	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	3,086	78.03	2,863	69.78
ตะวันออกกลาง	607	15.35	820	19.99
แอฟริกา	76	1.92	133	3.24
ยุโรป	160	4.05	129	3.14
ออสเตรเลีย	2	0.05	15	0.37
24	24	0.61	143	3.49
รวม	3,955	100	4,103	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา)

แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) จำนวน 4,103 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาลดลงจำนวน 704 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 84.41 จำแนกตามระดับการศึกษาที่ไปทำงานพบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 2,057 คน (ร้อยละ 50.13 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,584 คน (ร้อยละ 38.61) ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 383 คน (ร้อยละ 9.33) ในระดับปริญญาตรี จำนวน 78 คน (ร้อยละ 1.90) และระดับปริญญาโท จำนวน 78 คน (ร้อยละ 1.90) (ตามตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาที่ไปทำงาน ระหว่างปี พ.ศ.2557 / ปี พ.ศ.2558

ระดับการศึกษา	ปี พ.ศ.2557		ปี พ.ศ.2558	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	1,720	43.49	1,584	38.61
มัธยมศึกษา	1,843	46.60	2,057	50.13
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	317	8.02	383	9.33
ปริญญาตรี	75	1.90	78	1.90
ปริญญาโท	-	-	1	0.02
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	3,955	100	4,103	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน เนื่องจากเป็นงานที่คนในประเทศนั้นไม่นิยมทำและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศมากก็ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม เมื่อนายจ้างไม่มีแรงงานมาใช้ในการประกอบการผลิต จึงต้องแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทน ซึ่งจะเป็นวัฏจักรหมุนเวียนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

5) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

5.1 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

ในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานจังหวัดนครพนม จำนวน 2,970 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 329 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.45) แยกตามสาเหตุลาออก ในปี พ.ศ. 2558 มีจำนวน 2,641 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 176 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.13) สาเหตุถูกเลิกจ้างจำนวน 329 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น 153 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 86.93) (ตามตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง
ปี พ.ศ.2557 / ปี พ.ศ.2558

ปี	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน		
	ลาออก	ถูกเลิกจ้าง	รวม
พ.ศ. 2557	2,465	176	2,641
พ.ศ. 2558	2,641	329	2,970

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเตรียมความพร้อมของแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในปี พ.ศ.2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 82 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 46 คน (ร้อยละ 56.10) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 20 คน (ร้อยละ 24.39) ช่างอุตสาหกรรม 9 คน (ร้อยละ 10.98) และกลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 7 คน (ร้อยละ 8.54)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 51.21 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับสาขาการฝึกและระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 เดือน 4 เดือน 5 เดือน 6 เดือน) (ตามตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	9	9	-
ช่างเครื่องกล	20	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	7	7	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	46	26	-
รวม	82	42	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ.2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 932 คน ใน 8 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 271 คน (ร้อยละ 29.08) รองลงมาคือช่างก่อสร้าง 169 คน (ร้อยละ 18.13) กลุ่มช่างเครื่องกล 161 คน (ร้อยละ 17.27) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 116 คน (ร้อยละ 12.45) กลุ่มช่างไฟฟ้า 92 คน (ร้อยละ 9.87) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 61 คน (ร้อยละ 6.55) กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 32 คน (ร้อยละ 3.43) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 30 คน (ร้อยละ 4.59)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 919 คน คิดเป็นร้อยละ 98.60 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	169	169	-
ช่างอุตสาหกรรม	30	30	-
ช่างเครื่องกล	161	161	-
ช่างไฟฟ้า	92	92	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	32	32	-
ช่างคอมพิวเตอร์	61	48	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	116	116	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	271	271	-
รวม	932	919	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 467 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 168 คน (ร้อยละ 35.97) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า 115 คน (ร้อยละ 24.63) กลุ่มช่างเครื่องกล 113 คน (ร้อยละ 24.20) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 38 คน (ร้อยละ 8.14) กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 24 คน (ร้อยละ 5.14) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 9 คน (ร้อยละ 1.93)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 312 คน คิดเป็นร้อยละ 66.80 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	9	9	-
ช่างเครื่องกล	113	109	-
ช่างไฟฟ้า	115	59	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	24	7	-
ช่างคอมพิวเตอร์	168	90	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	38	38	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	467	312	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.4 การฝึกเสริมทักษะ

สำหรับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 557 คน ใน 7 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 557 คน (ร้อยละ 34.81) รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ 414 คน (ร้อยละ 25.88) กลุ่มช่างเครื่องกล 296 คน (ร้อยละ 18.50) กลุ่มช่างก่อสร้าง 170 คน (ร้อยละ 10.63) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 63 คน (ร้อยละ 3.49) กลุ่มช่างไฟฟ้า 60 คน (ร้อยละ 3.75) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 40 คน (ร้อยละ 2.50)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 1,600 คน คิดเป็นร้อยละ 97.62 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 การฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	170	170	-
ช่างอุตสาหกรรม	40	40	-
ช่างเครื่องกล	296	292	-
ช่างไฟฟ้า	60	60	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	63	47	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	557	557	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	414	396	-
รวม	1,600	1,562	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

2.5 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องคงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 216 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,678 คน จำแนกเป็นชาย 2,110 คน (ร้อยละ 57.37 ของลูกจ้างที่ตรวจผ่านการตรวจทั้งหมด) และเป็นหญิง 1,568 คน (ร้อยละ 42.63)

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 216 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 205 แห่ง (ร้อยละ 94.91 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 11 แห่ง (ร้อยละ 5.09) โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่เป็นขนาด 5-9 คน จำนวน 74 แห่ง (ร้อยละ 34.26 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 54 แห่ง (ร้อยละ 25) ขนาดสถานประกอบการ 10-19 จำนวน 43 แห่ง (ร้อยละ 19.91) ขนาดสถานประกอบการ 20-49 คน จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 14.35) ขนาดสถานประกอบการ 50-99 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 3.24) และขนาดสถานประกอบการ 100-299 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 3.24) (ตามตารางที่ 33 และแผนภูมิ 49)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ ทั้งนี้ใน ปี พ.ศ.2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 216 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 11 แห่ง โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เนื่องจากไม่มีข้อบังคับการทำงาน วันหยุด สิทธิการลา และการจ่ายค่าจ้าง ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว (ตามตารางที่ 33 และแผนภูมิ 49)

ตารางที่ 33 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน

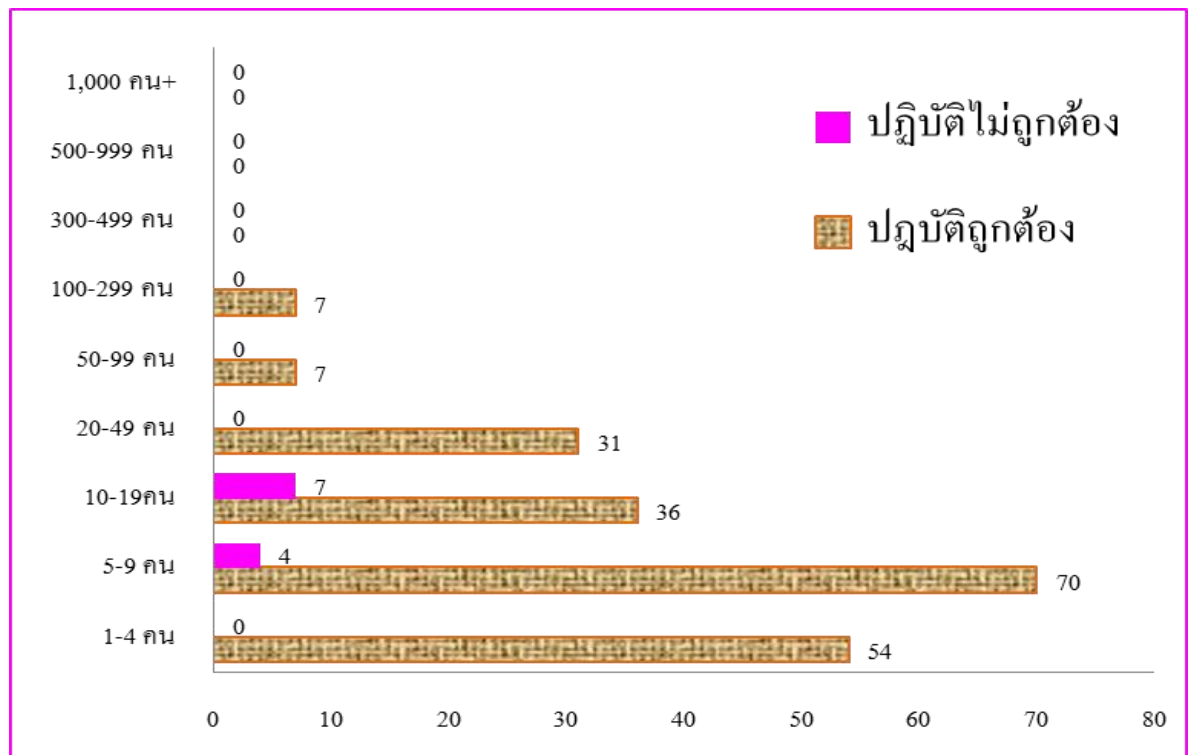
ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1-4 คน	54	69	52	-	121	54	-	-	-
5-9 คน	74	285	229	-	514	70	4	-	4
10-19 คน	43	346	241	-	587	36	7	-	7
20-49 คน	31	527	344	-	871	31	-	-	-
50-99 คน	7	316	179	-	495	7	-	-	-
100-299 คน	7	567	523	-	1,090	7	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	216	2,110	1,568	0	3,678	205	11	0	11

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 49 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 88 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,707 คน จำแนกเป็นชาย 1,529 คน (ร้อยละ 56.48) และหญิง 1,178 คน (ร้อยละ 43.52)

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 88 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 78 แห่ง (ร้อยละ 88.64 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 10 แห่ง (ร้อยละ 11.36) โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านความปลอดภัยในการทำงานคือ นายจ้างไม่มีการติดประกาศข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง ปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ส่งเอกสาร และออกคำสั่งให้ปรับปรุง โดยให้นายจ้างมีการติดประกาศข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป นายจ้างจะต้องจัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วย การตรวจตรา การอบรม การณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์ นายจ้างจะต้องจัดให้มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อยชั้นละสองเส้นทางซึ่งสามารถอพยพลูกจ้างที่ทำงานในเวลาเดียวกันทั้งหมด สู่จุดที่ปลอดภัยได้โดยปลอดภัยภายในเวลาไม่เกินห้านาที นายจ้างจะต้องติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ตามตารางที่ 34 , 35)

ตารางที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ การของเจ้าหน้าที่		
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง	
									สั่งเอกสาร	ปรับปรุง
1-4 คน	10	22	7	-	29	8	2	-	-	2
5-9 คน	22	86	60	-	146	20	2	-	-	2
10-19 คน	20	146	117	-	263	17	3	-	-	3
20-49 คน	23	461	307	-	768	20	3	-	2	1
50-99 คน	7	347	225	-	572	7	-	-	-	-
100-299 คน	6	467	462	-	929	6	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	88	1,529	1,178	0	2,707	78	10	0	2	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง	
						สั่งเอกสาร	ปรับปรุง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	22	654	18	4			4
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	128	4				
6. การก่อสร้าง	4	135	4				
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	39	1,404	33	6		2	4
8. โรงแรม และภัตตาคาร	6	235	6	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	86	5	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	6	43	6	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1 -	16 -	1 -	- -	- -	- -	- -
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1 -	6 -	1 -	- -	- -	- -	- -
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	88	2,707	78	10	0	2	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังมีการกจิในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดนครพนม ในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่ายังไม่มีการจัดตั้ง

ในส่วนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 - ปี พ.ศ. 2558 (ณ เดือนธันวาคม 2558) มีจำนวน 1 แห่งเท่าเดิม คือ สหภาพแรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าเสริมครพนม ตั้งอยู่ที่ 30 ถนนศรีเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม (ตามตารางที่ 36)

ตารางที่ 36 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนม

ปี พ.ศ. 2558 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2558)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2551 -ปี พ.ศ.2558 (ณ เดือนธันวาคม 2558) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ตามตารางภาคผนวก 13)

3) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม รายงานสถานการณ์เลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี พ.ศ.2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 2 คน (ตามตารางที่ 37)

ตารางที่ 37 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปีพ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) / ปีพ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ. 2557		ปี พ.ศ. 2558	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	5	10	1	2
10 คน ⁺	-	-	-	-
ไม่ระบุ	-	-	-	-
รวม	5	10	1	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

รายงานสถานการณ์เลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)พบว่าเลิกกิจการในกิจการร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 1 แห่ง มีผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 2 คน (ตามตารางที่ 38)

ตารางที่ 38 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทกิจการ ปีพ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) / ปีพ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

ประเภทกิจการ	ปี พ.ศ. 2557		ปี พ.ศ. 2558	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	1	2	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด จำหน่ายไม้แปรรูป	1	2	-	-
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	1	3	1	2
4. การก่อสร้าง	-	-	-	-
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-	-	-
6. อื่นๆ สถานรับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน	1	1	-	-
อื่นๆ รับปรึกษาปัญหาก่อสร้าง	1	2	-	-
รวม	5	10	1	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ พบว่าในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 36 แห่ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 517 คน

5) จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

5.1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

ในปี พ.ศ. 2558 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2558) จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2558 จำนวน 1,362 แห่ง โดยมีลูกจ้างทั้งหมด จำนวน 9,840 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,695 คน (ร้อยละ 57.88 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,137 คน (ร้อยละ 42.04) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปี ที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.08) (ตารางที่ 39)

ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ปี พ.ศ.2558 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2558)

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	777	948	693	4	1,645
5-9 คน	399	1527	1203	-	2,730
10-19 คน	103	791	582	-	1,373
20-49 คน	63	1182	711	4	1,897
50-99 คน	11	504	344	-	848
100-299 คน	9	743	604	-	1,347
300-499 คน	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	1,362	5,695	4,137	8	9,840

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5.2 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ในปี พ.ศ.2558 (ข้อมูล ณ 30 ธันวาคม 2558) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปจำนวน 1,362 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 9,840 คน โดยเป็นลูกจ้างชายจำนวน 5,695คน (ร้อยละ 57.88 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,137 คน (ร้อยละ 42.04) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปี ที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.08) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่าเป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 641 แห่ง รองลงมาคือ สาขาการผลิต 159 แห่ง สาขาการก่อสร้าง 123 แห่ง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 121 แห่ง และสาขาการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 84 แห่ง (ตามตารางที่ 40)

ตารางที่ 40 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ.2558 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	54
2. การประมง	3
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7
4. การผลิต	159
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	25
6. การก่อสร้าง	123
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	641
8. โรงแรม และภัตตาคาร	121
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	53
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	84
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	66
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-
13. การศึกษา	3
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	13
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-
18. ไม่ทราบ	-
รวม	1,362

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามกฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2554 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13 ข้อ 14 ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 ข้อ 18 ข้อ 19 ข้อ 20 ข้อ 21 ข้อ 22 ข้อ 23 ข้อ 24 ข้อ 25 ข้อ 26 ข้อ 27 ข้อ 28 ข้อ 29 ข้อ 30 ข้อ 31 และข้อ 32 ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ.2554

ข้อ 2 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ 3 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2556 เป็นต้นไป

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

2.6 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ปี พ.ศ.2558 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2558) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,289 แห่ง เทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 15 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.17 และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 37,962 คน เทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 2,514 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.09 (ตามตารางที่ 41)

ตารางที่ 41 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน

ปี พ.ศ. 2557 (ข้อมูล ธันวาคม 2557) / ปี พ.ศ. 2558 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2558)

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558
สถานประกอบการ (แห่ง)	1,247	1,289
ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)	14,437	18,253
ผู้ประกันตน มาตรา 39 (คน)	2,595	2,845
ผู้ประกันตน มาตรา 40 (คน)	18,416	16,864
รวมผู้ประกันตน มาตรา 33,39,40 (คน)	35,448	37,962

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ในปี พ.ศ. 2558 จังหวัดนครพนมมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน ในปีนี้ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการจากสถานพยาบาลใด ๆ

1.2 การสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม ในปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พบว่า สืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน จำนวน 4,938 คน เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 4,224 คน และ ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 714 คน (ตามตารางที่ 42)

ตารางที่ 42 จำนวนการสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำแนกตามมาตรา 33 และ มาตรา 39 ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม - ธันวาคม 2558)

ผู้ประกันตน (คน)	จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน (คน) ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม - ธันวาคม 2558)
มาตรา 33	4,224
มาตรา 39	714
รวม	4,938

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ดาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 7,237 ราย เทียบกับปีที่ผ่านมาลดลง 832 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 10.31 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 2,145 ราย (ร้อยละ 29.64) รองลงมาเป็นกรณีคลอดบุตร 1,760 ราย (ร้อยละ 24.32) กรณีว่างงาน 1,584 ราย (ร้อยละ 21.89) กรณีสงเคราะห์บุตร 920 ราย (ร้อยละ 12.71) กรณีชราภาพ 316 ราย (ร้อยละ 4.37) กรณีทุพพลภาพ 313 ราย (ร้อยละ 4.32) และกรณีตาย 199 ราย (ร้อยละ 2.75) (ตามตารางที่ 43)

ตารางที่ 43 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)/

ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ปี พ.ศ. 2557		ปี พ.ศ. 2558	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1.เจ็บป่วย	2,159	26.76	2,145	29.64
2.คลอดบุตร	2,186	27.09	1,760	24.32
3.ทุพพลภาพ	276	3.42	313	4.32
4.ตาย	162	2.01	199	2.75
5.สงเคราะห์บุตร	770	9.54	920	12.71
6.ชราภาพ	930	11.53	316	4.37
7.ว่างงาน	1,586	19.66	1,584	21.89
รวม	8,069	100	7,237	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ปี พ.ศ.2558 (ข้อมูลการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนปี พ.ศ.2558 เป็นข้อมูลเดือนมกราคม-กันยายน 2558 เนื่องจากข้อมูลในเดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2558 ยังไม่มีการประมวลผล) จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 75,927,444.51 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 22,990,868.00 บาท (ร้อยละ 30.28) รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 16,107,668.65 บาท (ร้อยละ 21.21) กรณีสงเคราะห์บุตร 14,976,450.00 บาท (ร้อยละ 19.72) กรณีชราภาพ 10,427,698.06 บาท (ร้อยละ 13.73) กรณีตาย 7,107,381.60 บาท (ร้อยละ 9.36) กรณีเจ็บป่วย 3,045,009.60 บาท (ร้อยละ 4.01) และกรณีทุพพลภาพ 1,272,368.60 บาท (ร้อยละ 1.68) (ตามตารางที่ 44)

ตารางที่ 44 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) /
ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-กันยายน 2558)

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)		ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-กันยายน 2558)	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	7,348,788.05	3.48	3,045,009.60	4.01
2. คลอดบุตร	61,105,523.50	28.98	22,990,868.00	30.28
3. ทูพพลภาพ	7,976,936.70	3.78	1,272,368.60	1.68
4. ตาย	24,101,088.08	11.43	7,107,381.60	9.36
5. สงเคราะห์บุตร	37,746,900.00	17.90	14,976,450.00	19.72
6. ชราภาพ	33,209,359.71	15.75	10,427,698.06	13.73
7. ว่างาน	39,387,277.85	18.63	16,107,668.65	21.21
รวม	210,875,873.89	100	75,927,444.51	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ในปี พ.ศ.2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 20 คน เทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 1 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.26 แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 16 คน กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 3 คน และกรณีตาย จำนวน 1 คน (ตามตารางที่ 45)

ตารางที่ 45 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ปี พ.ศ. 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) / ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	
	ปี พ.ศ. 2557	ปี พ.ศ. 2558
1. ตาย	-	1
2. ทูพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	4	3
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	15	16
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	-	-
รวม	19	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 20 คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 จำนวน 11 คน (ร้อยละ 55) ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15) สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15) สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 10) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-499 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 20 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 80) กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15) และกรณีตาย จำนวน 1 คน โดยเป็นสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของฟุ้งทลายหล่นทับ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 25) สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 25) รองลงมาคือ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 20) ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5) และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5) (ตามตารางที่ 46, 47)

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1-4 คน	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	1	-	-	2	-	3
10-19 คน	-	-	1	1	-	2
20-49 คน	-	-	2	1	-	3
50-99 คน	-	-	-	11	-	11
100-199 คน	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	1	-	1
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	1	0	3	16	0	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

**ตารางที่ 47 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี พ.ศ. 2558 (มกราคม - ธันวาคม 2558)**

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	1	4	-	5
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	4	-	4
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	1	4	-	5
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	-	1
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	1	-	-	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	3	-	3
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	-	-	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ ระบุ...	-	-	-	-	-	-
รวม	1	0	3	16	0	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม



2.7 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพให้มีความทำชั่วคราวด้านการจ้างทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น ซ่อมแซมสาธารณสถาน การก่อสร้าง การฝึกอาชีพต่างๆ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของแรงงานและครอบครัว รวมทั้งเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 กระทรวงแรงงานได้จัดสรรเงินงบประมาณภายใต้โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้จังหวัดตรงดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้เดือดร้อนทางอาชีพ ครั้งที่ 1 ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 1,150,000 บาท เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม ต่อไป

ผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ดำเนินการประสานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ สำรวจความต้องการและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาลำดับความสำคัญ ความรุนแรงของปัญหาแรงงานในพื้นที่ ต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดนครพนม เห็นชอบ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม อนุมัติเห็นชอบโครงการที่ผ่านการพิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ พบว่ามีโครงการผ่านการเห็นชอบอนุมัติสนับสนุนงบประมาณภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากกระทรวงแรงงาน จำนวน 21 โครงการย่อย เป็นกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ทั้ง 21 โครงการ ครอบคลุมพื้นที่ 10 อำเภอ พื้นที่ตำบล 21 ตำบล 21 หมู่บ้าน ประชาชนเข้าร่วมโครงการ 432 คน เริ่มดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม 2558 - กุมภาพันธ์ 2559