

ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

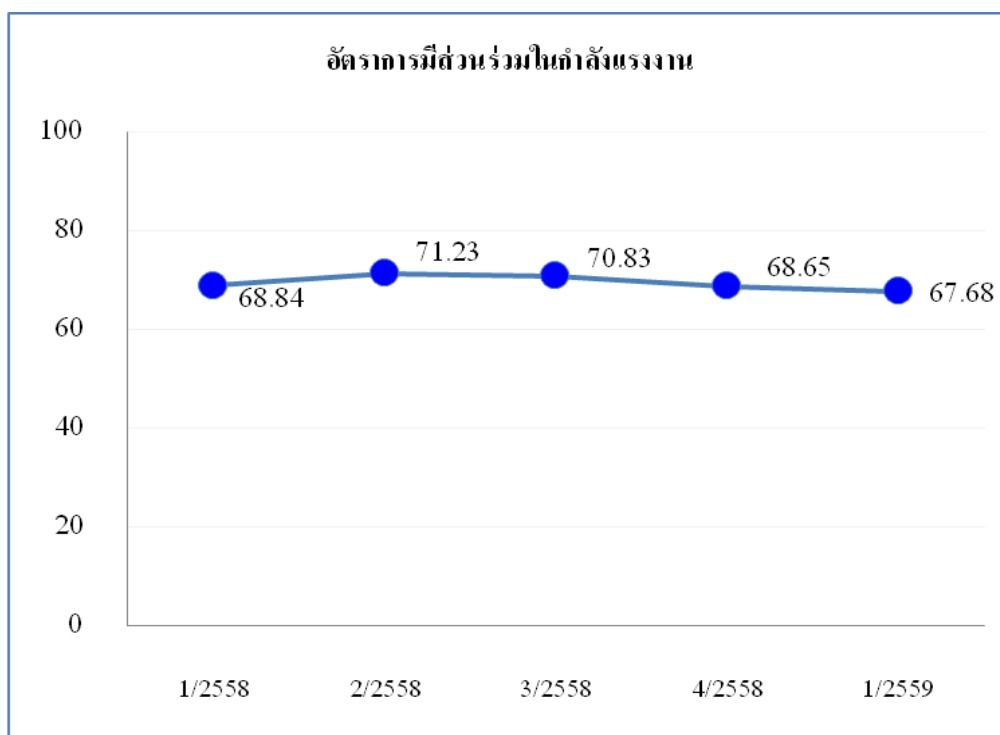
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ ใช้ การคาดประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556 สถานการณ์แรงงาน ไตรมาสที่ 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนม จะพบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 อัตราการ มีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2558 จากร้อยละ 68.65 เป็น ร้อยละ 67.68 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 1 ปี 2559) พบว่ามีอัตราที่ลดลงจาก ร้อยละ 68.84 เป็นร้อยละ 67.68 ทั้งนี้ เนื่องมาจากปริมาณการใช้แรงงานในไตรมาสนี้ลดลงจาก ไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลงตามไปด้วย (ตามแผนภูมิ 2 ตารางภาค ผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม

ไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X 100

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

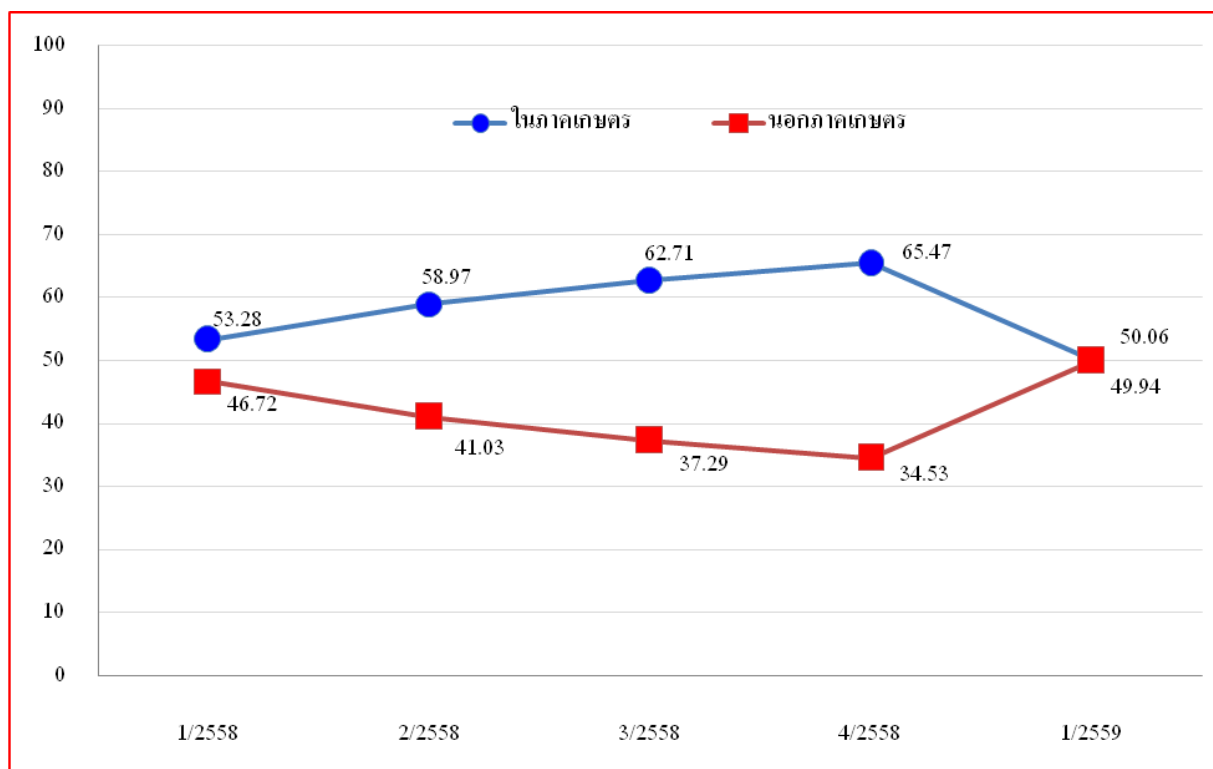
2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนม ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมมีอัตราร้อยละ 50.06 โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนมมีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 65.47 เป็นร้อยละ 50.06 (ซึ่งในไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูหลังการเก็บเกี่ยว) ส่งผลให้อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรลดลง และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีส่วนที่ลดลงจากร้อยละ 53.28 เป็นร้อยละ 50.06 (แผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 49.94 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 34.53 เป็นร้อยละ 49.94 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 46.72 เป็น 49.94 จะสังเกตว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาและไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นเขตพื้นที่การเกษตรกรรม สาเหตุหนึ่งที่แรงงานนอกภาคเกษตรเพิ่มสูงขึ้นเนื่องมาจากแรงงานภาคเกษตรบางส่วนเมื่อสิ้นฤดูกาลเก็บเกี่ยวก็จะเคลื่อนย้ายเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม แต่เมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูกแรงงานเหล่านี้ก็จะเคลื่อนย้ายกลับเข้าสู่ภาคเกษตรอีกครั้ง ดังนั้นการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของแรงงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรจึงขึ้นอยู่กับปัจจัยเรื่องฤดูกาลเป็นสำคัญ (ตามแผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



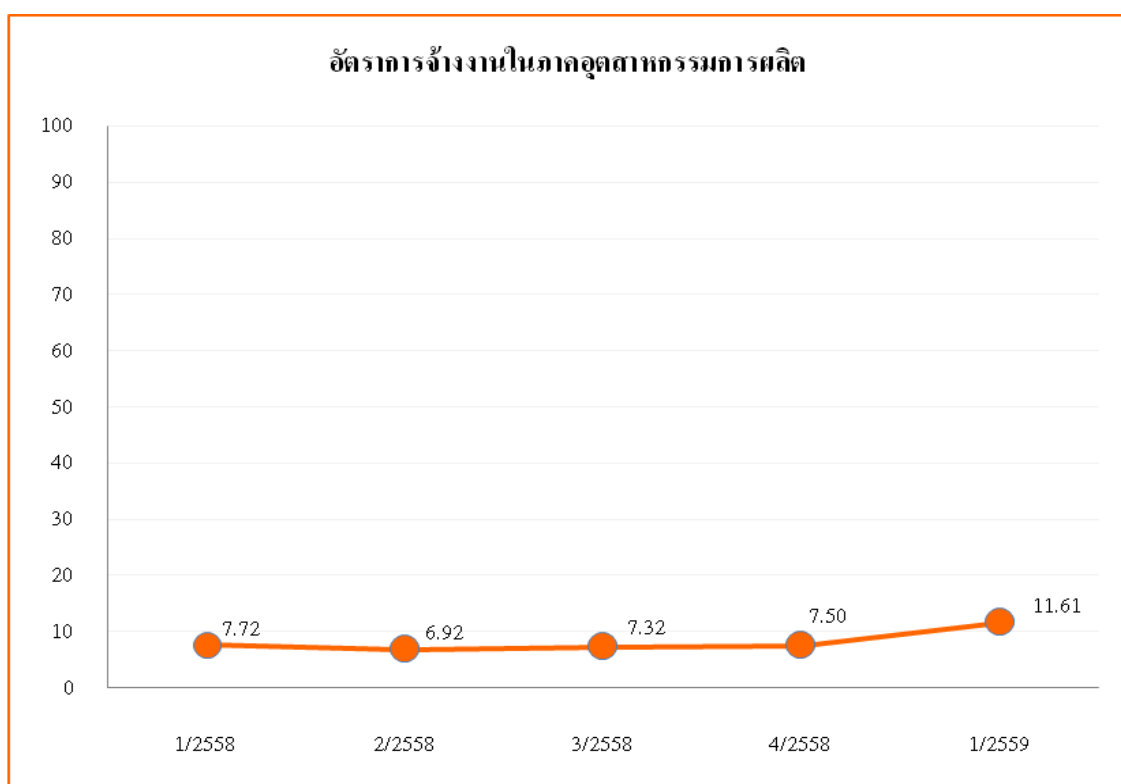
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 11.61 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 7.50 เป็นร้อยละ 11.61 (ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 มีการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมผลิตมากกว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2558) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 7.72 เป็นร้อยละ 11.61 ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมผลิต ขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านฤดูกาล (ตามแผนภูมิ 4 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมผลิตจังหวัด

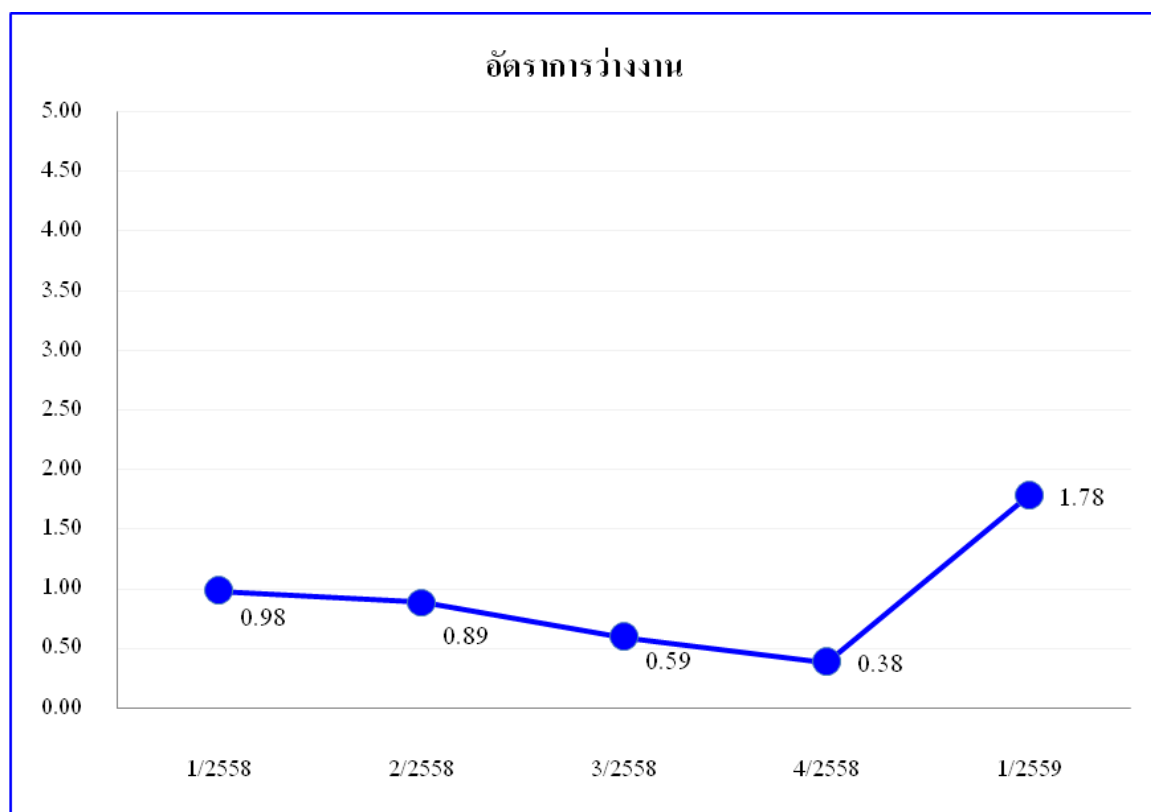
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครพนม จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรหรือช่วยธุรกิจครอบครัว ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบเป็นส่วนใหญ่ เมื่อภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหา อาจทำให้เกิดแรงงานคืนถิ่นเคลื่อนย้ายกลับมาสู่ภาคเกษตรกรรมในฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว และเมื่อสิ้นฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว แรงงานเหล่านี้ก็จะอพยพย้ายถิ่นไปทำงานในสถานประกอบการหรือโรงงานทั้งในจังหวัดและจังหวัดอื่นๆ ต่อไป

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับไตรมาสที่ 1 ปี 2559 อยู่ในช่วงฤดูหลังการเก็บเกี่ยว แรงงานภาคเกษตรที่ว่างจากการเกษตรจะเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้แรงงานภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น และแรงงานภาคเกษตรจะเคลื่อนย้ายกลับเข้าสู่ภาคเกษตรอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและลักษณะของพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นช่วงฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว จังหวัดนครพนมที่เป็นจังหวัดเกษตรกรรมจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นจังหวัดอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง อัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมไตรมาสที่ 1 ปี 2559 มีอัตราว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.78 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.38 เป็นร้อยละ 1.78 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.98 เป็นร้อยละ 1.78 (ตามแผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนม ไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

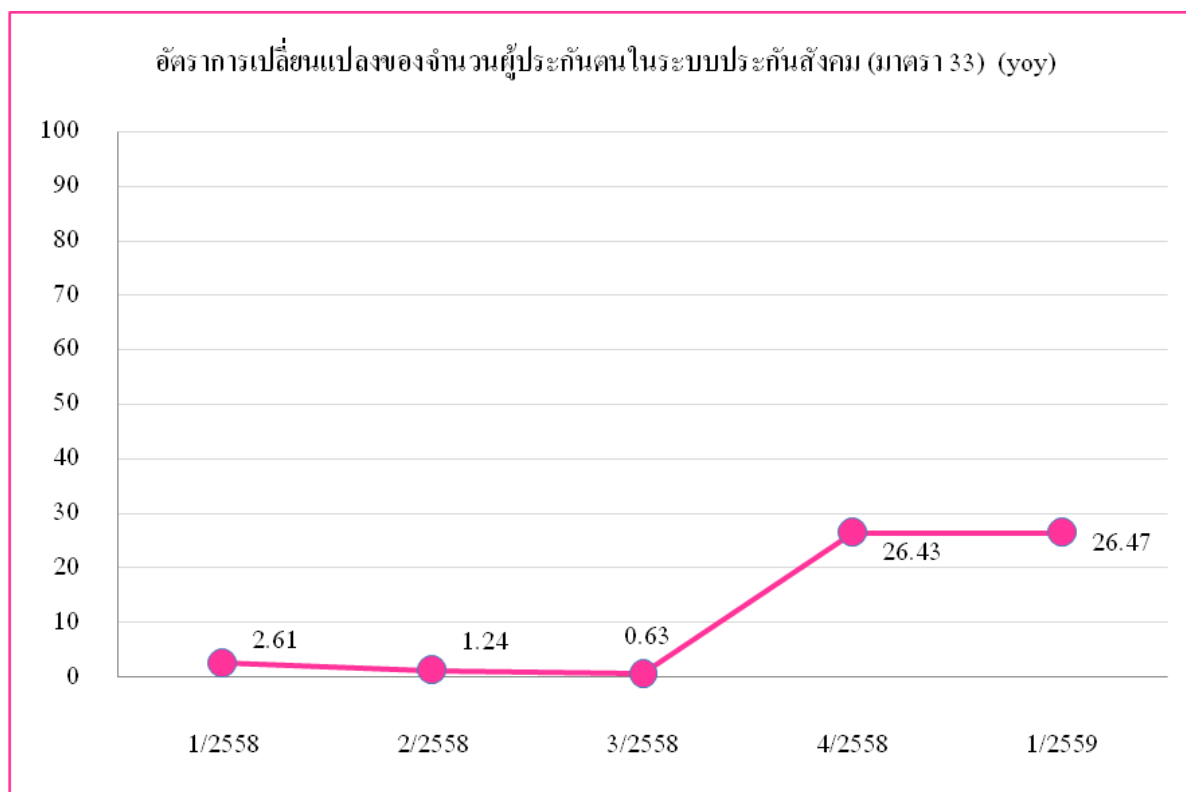
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 1 ปี 2558 มีจำนวน 18,269 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY) ไตรมาส 1 ปี 2559 ขยายตัวที่ร้อยละ 26.47 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 26.43 (แผนภูมิ 6 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

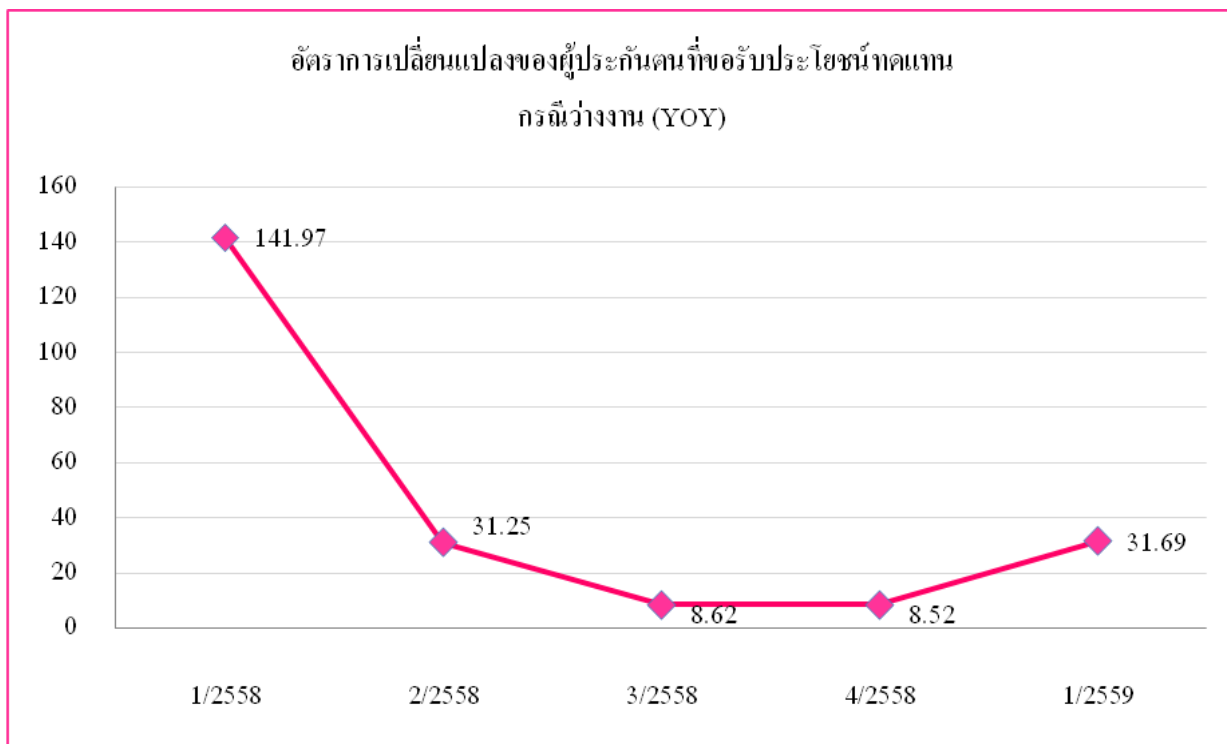
= $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวน 615 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) ขยายตัวที่ร้อยละ 31.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 8.52 (ตามแผนภูมิ 7 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

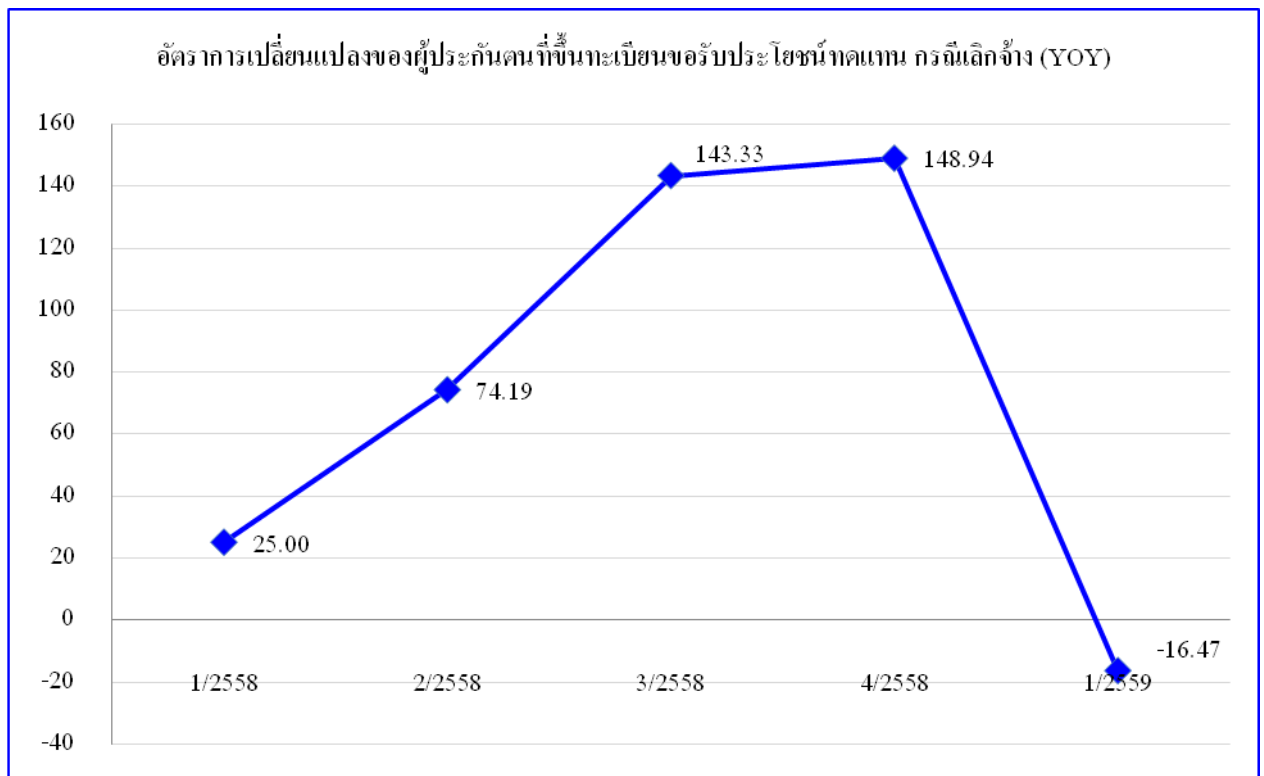
= จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน-จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน X 100

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

6) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวน 71 คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างชะลอตัวที่ร้อยละ -16.47 ในไตรมาสก่อนมีอัตราการเปลี่ยนแปลงฯ ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 148.94 (ตามแผนภูมิ 8 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

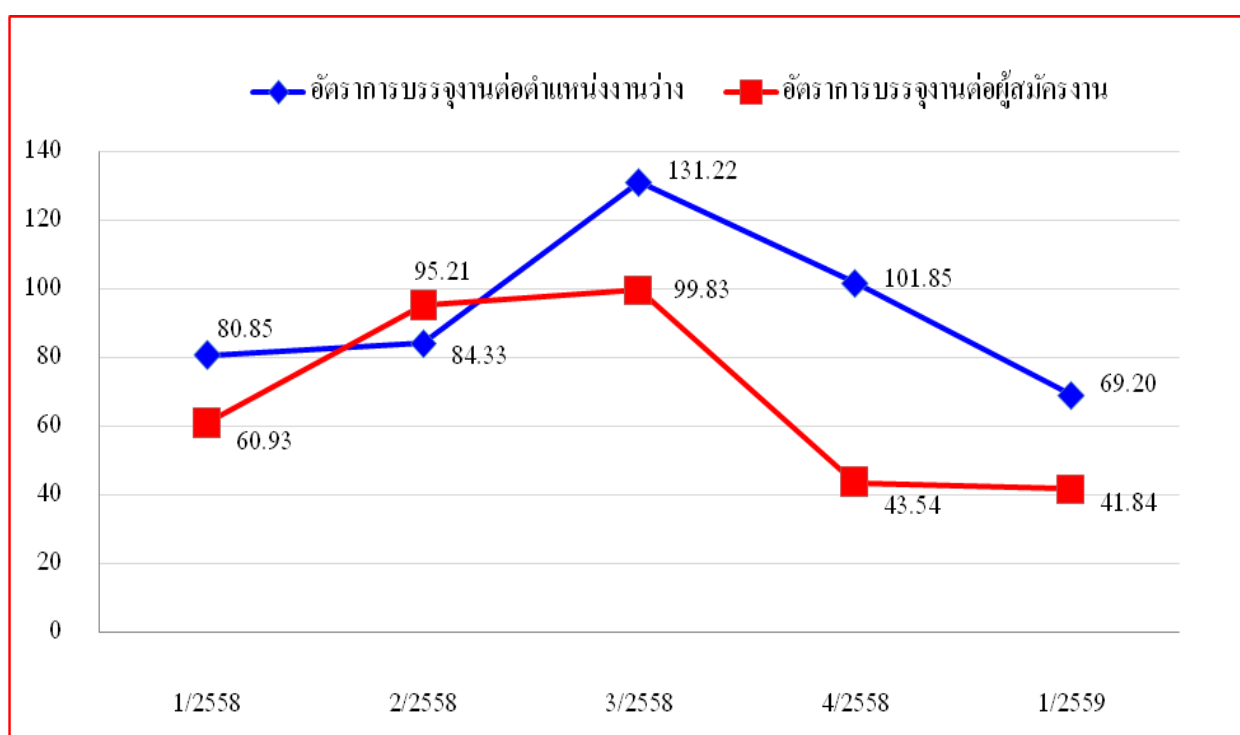
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

7) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 1 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 69.20 ซึ่งมีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ที่มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 101.85 และมีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 80.85 (ตามแผนภูมิ 9 ตารางภาคผนวก 9 และตารางภาคผนวก 16)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจูกับจำนวนผู้สมัครงาน ในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 41.84 เป็นอัตราส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ 4/2558 ที่มีอัตราร้อยละ 43.54 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ในไตรมาส 1/2558 พบว่ามีจำนวนลดลงจากอัตราร้อยละ 60.93 เป็นอัตราร้อยละ 41.84

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจูก่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจูก่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจูก่อนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจูก่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจูก่อนในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

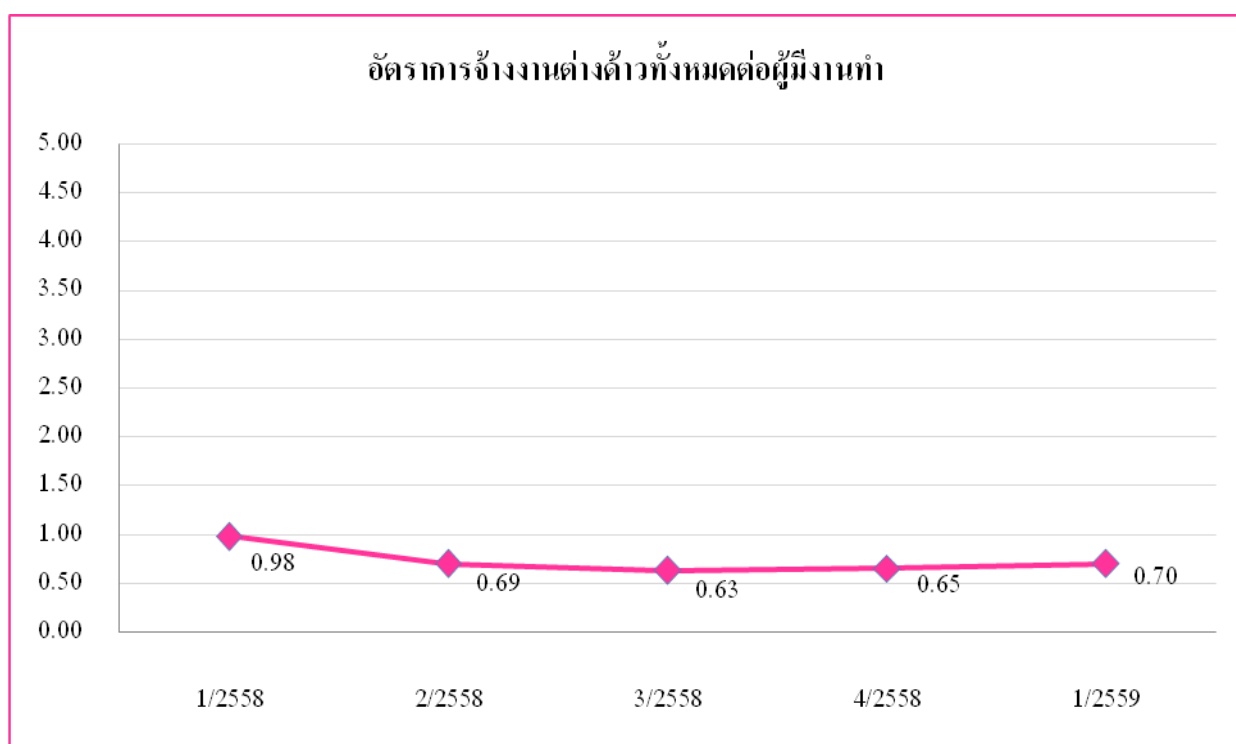
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 31 มีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 146 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 95.21 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.79 ในไตรมาสนี้ จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 38 คน รองลงมาคือ สัญชาติอเมริกัน จำนวน 33 คน สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 32 คน สัญชาติจีน จำนวน 17 คน สัญชาติอังกฤษ จำนวน 9 คน สัญชาติอินเดีย จำนวน 8 คน สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 4 คน สัญชาติไต้หวัน จำนวน 4 คน และสัญชาติเมียนมา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.68) พิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายใน จังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริม พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2559 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในประเทศไทย ณ เดือนมีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,722 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 1,674 คน รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 26 คน และสัญชาติเมียนมา จำนวน 22 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์ สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนมีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 122 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 47 คน แยกเป็น สัญชาติเมียนมา 34 คน (ร้อยละ 72.34 ของวิธีการพิสูจน์ สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติลาว 13 คน (ร้อยละ 27.66) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 74 คน โดยเป็นสัญชาติลาวทั้ง 74 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU)

เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,990 คน โดยอัตราจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อผู้มีงานทำในจังหวัด พบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 มีอัตราร้อยละ 0.70 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากร้อยละ 0.65 เป็นร้อยละ 0.70 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวลดลงจากร้อยละ 0.98 เป็นร้อยละ 0.70 (ตามแผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบผู้มีงานทำ



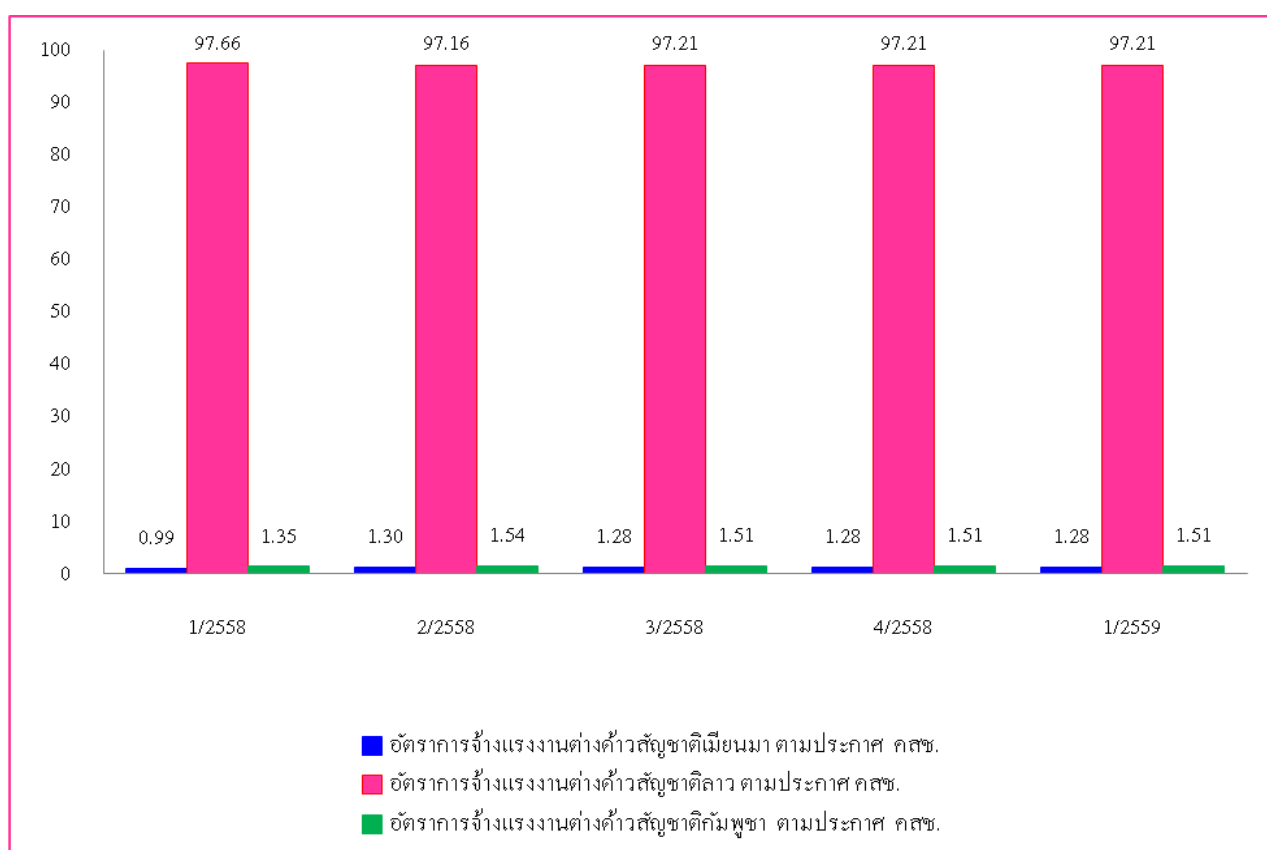
ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2558 เป็นต้นมาจะพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 1/2558 ถึงไตรมาสที่ 1/2559 ร้อยละ 97.66, 97.16, 97.21, 97.21 และ 97.21 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559) ส่วนสัญชาติเมียนมาและกัมพูชามีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 1/2558-ไตรมาสที่ 1/2559 ร้อยละ 0.99, 1.30, 1.28, 1.28 และ 1.28ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 1/2558 - ไตรมาสที่ 1/2559 ร้อยละ 1.35, 1.54, 1.51, 1.51 และ 1.51 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามประกาศ คสช. จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



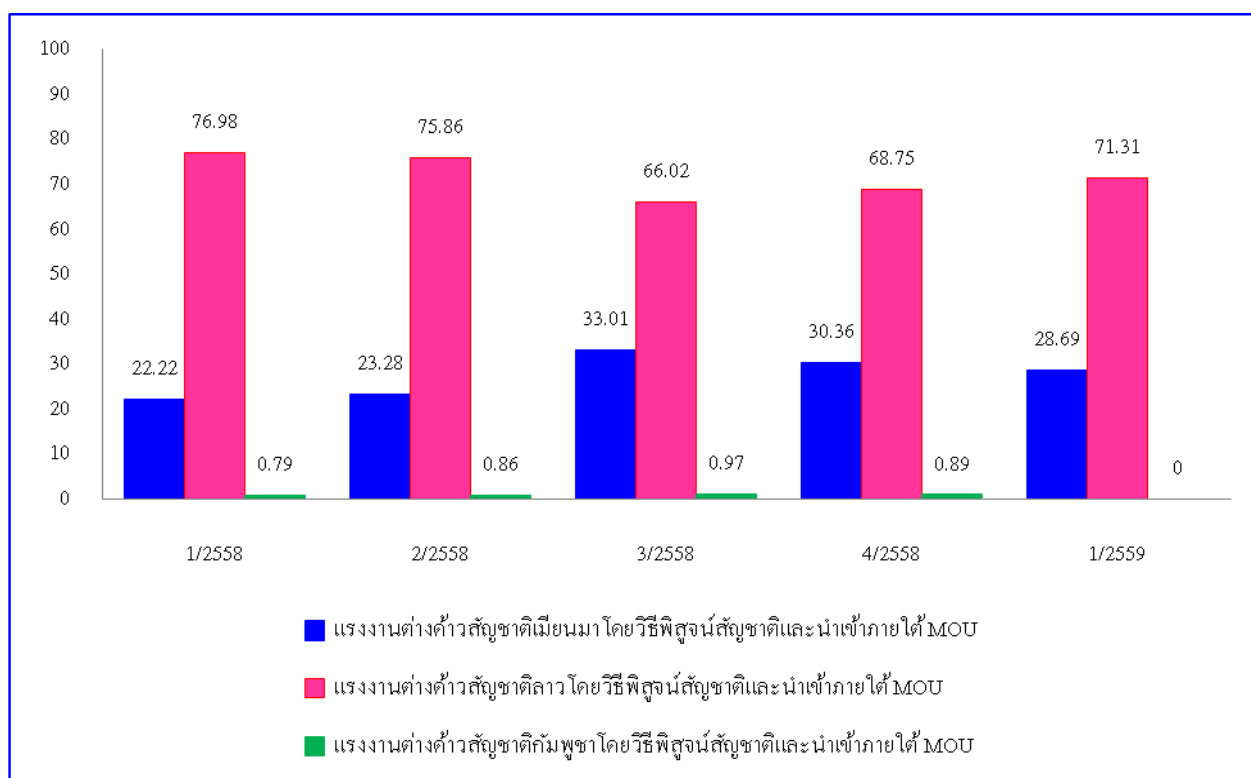
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU จังหวัดนครพนม จำแนกได้ 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2558 เป็นต้นมาจะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาส เนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม อีกทั้งจังหวัดนครพนมมีสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ 3 (นครพนม-คำม่วน) เป็นจุดเชื่อมโยงระหว่างสองประเทศ จึงทำให้การเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมายังจังหวัดนครพนมสะดวกมากขึ้นอีกทางหนึ่ง ไตรมาสที่ 1/2558 ถึงไตรมาสที่ 1/2559 ร้อยละ 76.98, 75.86, 66.02, 68.75 และ 71.31 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559) ส่วนสัญชาติเมียนมาและกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 1/2558-ไตรมาสที่ 1/2559 ร้อยละ 22.22, 23.28, 33.01, 30.36 และ 28.69 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 1/2558 -ไตรมาสที่ 1/2559 ร้อยละ 0.79, 0.86, 0.97, 0.89 และ 0 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU
จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU รายสัญชาติจังหวัด

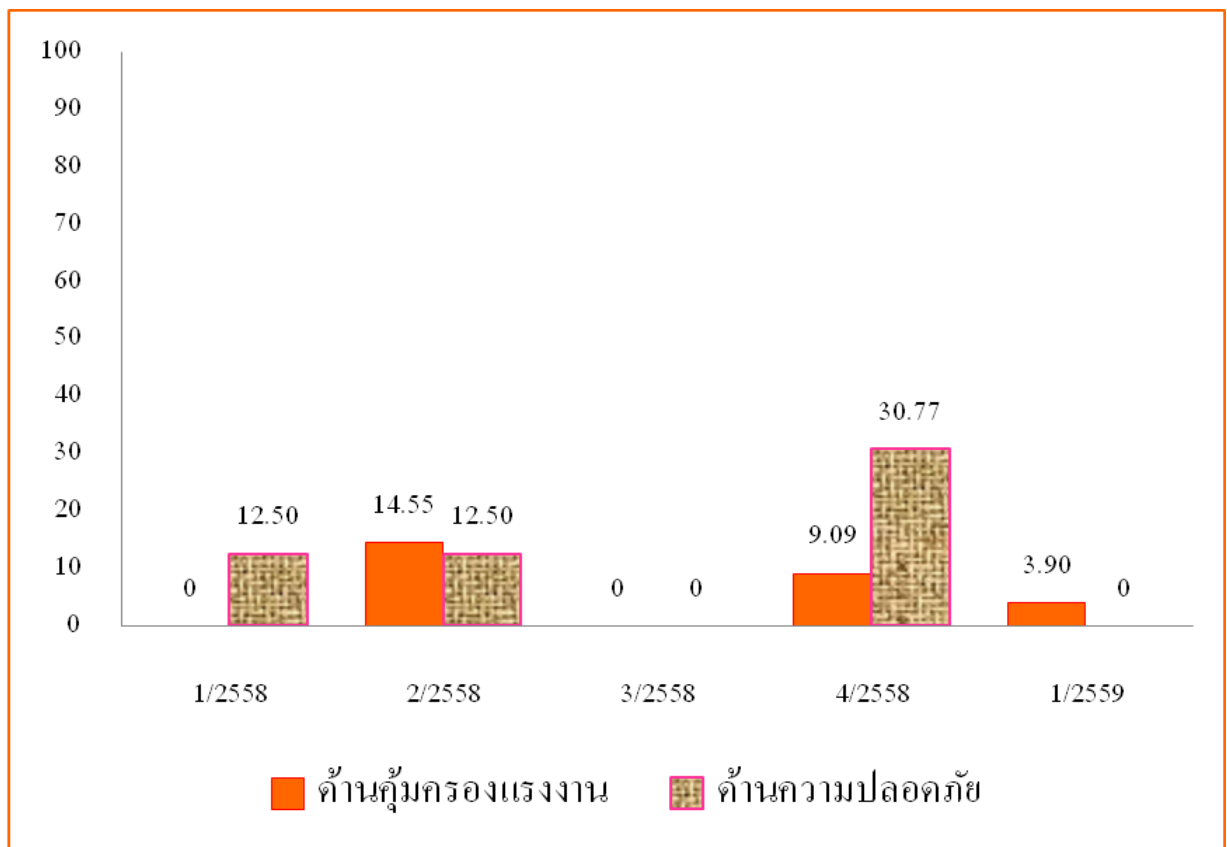
$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าววิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องอยู่ที่ร้อยละ 3.90 ไม่มีวันหยุดตามประเพณี, ไม่มีข้อบังคับในการทำงาน, ไม่มีทะเบียนลูกจ้าง, ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ โดยในไตรมาสที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 9.09 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 16)

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานแต่อย่างใด ในไตรมาสที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 30.77 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 12.50 (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม
ระหว่างไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

10) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

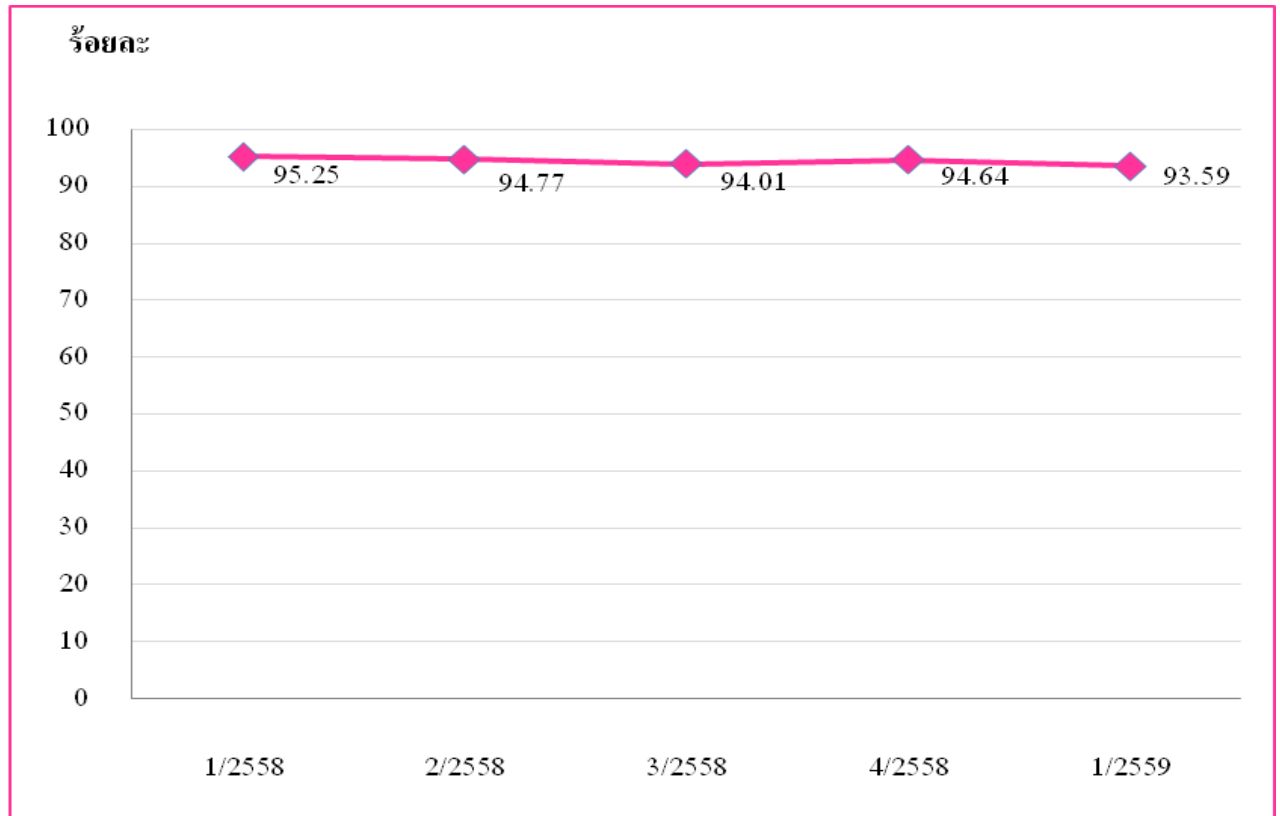
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 มาจนถึงไตรมาสที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีตลอดมา (ตารางภาคผนวก 14 ตารางภาคผนวก 16)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงไตรมาสที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างส่วนราชการ นายจ้างและลูกจ้างในระบบไตรภาคีอย่างสม่ำเสมอ

11) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 1/2558 ถึงไตรมาสที่ 1/2559 คิดเป็นร้อยละ 95.25, 94.77, 94.01, 94.64, และ 93.59 ตามลำดับ ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดนครพนมยังเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระบบประกันสังคมที่มีส่วนช่วยแบ่งเบาภาระของผู้ประกอบการ และลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนภูมิ 14 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 14 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา: 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

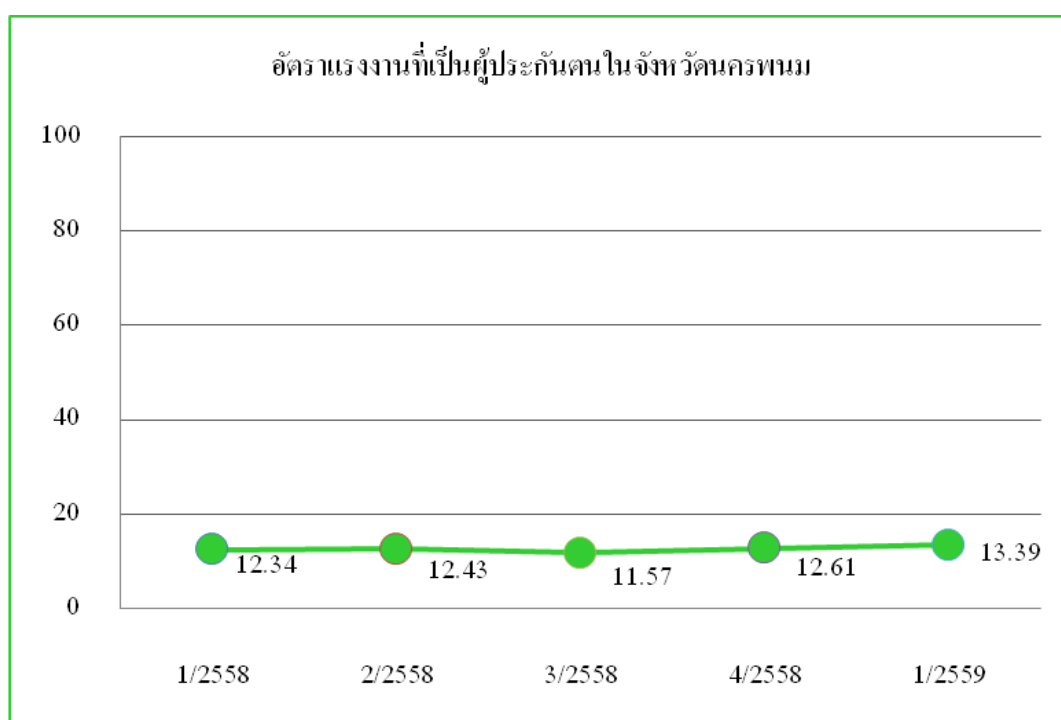
หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

12) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39, 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ร้อยละ 13.39 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากร้อยละ 12.61 เป็นร้อยละ 13.39 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 12.34 เป็นร้อยละ 13.39 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรการค้าและบริการเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น (ตามแผนภูมิ 15 ตารางภาคผนวก 3, 15, 16)

แผนภูมิ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

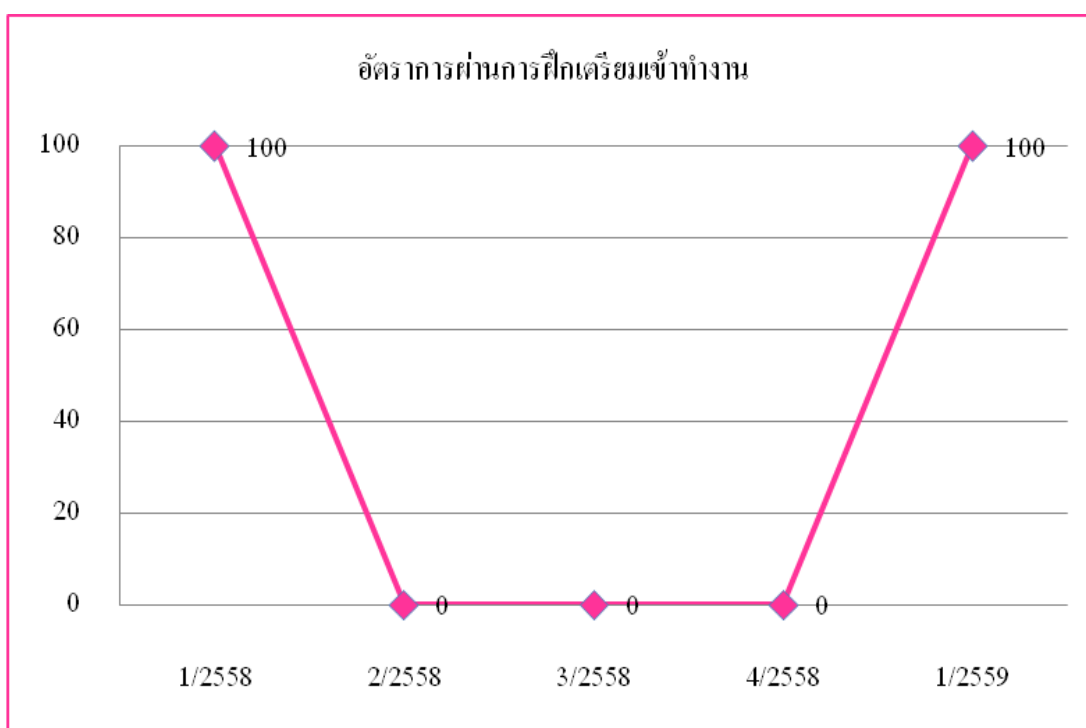
หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

13) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งในไตรมาส 1 ปี 2558 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 9 คน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้ง 9 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 1/2558 - ไตรมาสที่ 1/2559 คิดเป็นร้อยละ 100, 0, 0, 0 และ 100 ตามลำดับ (อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ขึ้นอยู่กับสาขาการฝึกและระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 เดือน 4 เดือน 5 เดือน 6 เดือน) (ตามแผนภูมิ 16 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 16 อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

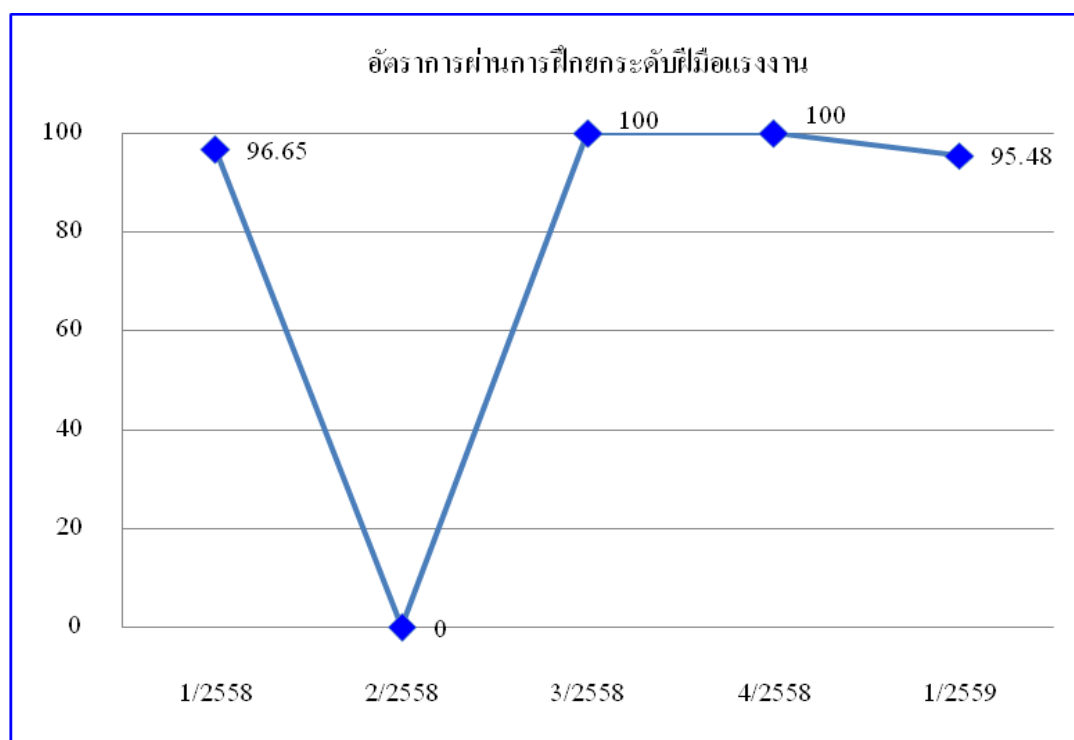
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100$$

14) อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี 2559 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 598 คน มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 571 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 1/2558 - ไตรมาสที่ 1/2559 คิดเป็นร้อยละ 96.65, 0, 100, 100 และ 95.48 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 17 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 17 อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

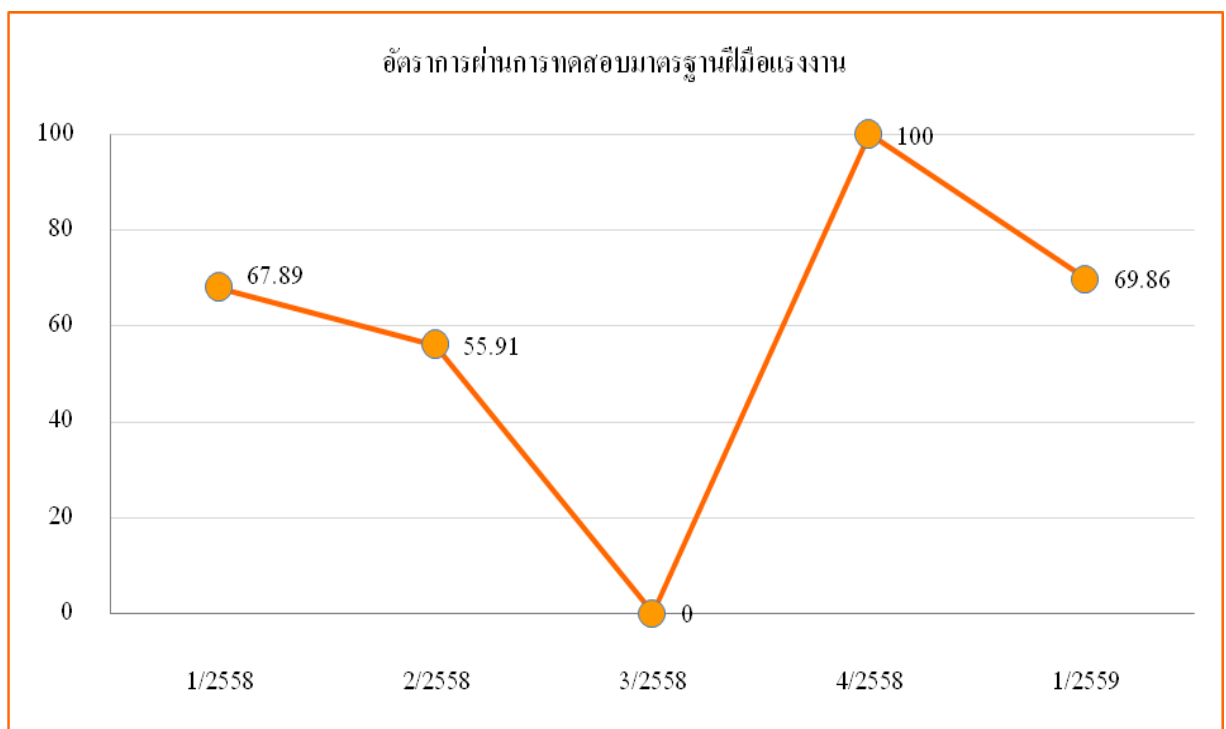
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

15) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี 2559 มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 209 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 146 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 1/2558 - ไตรมาสที่ 1/2559 คิดเป็นร้อยละ 67.89, 55.91, 0, 100 และ 69.86 (ตามแผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 18 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$