

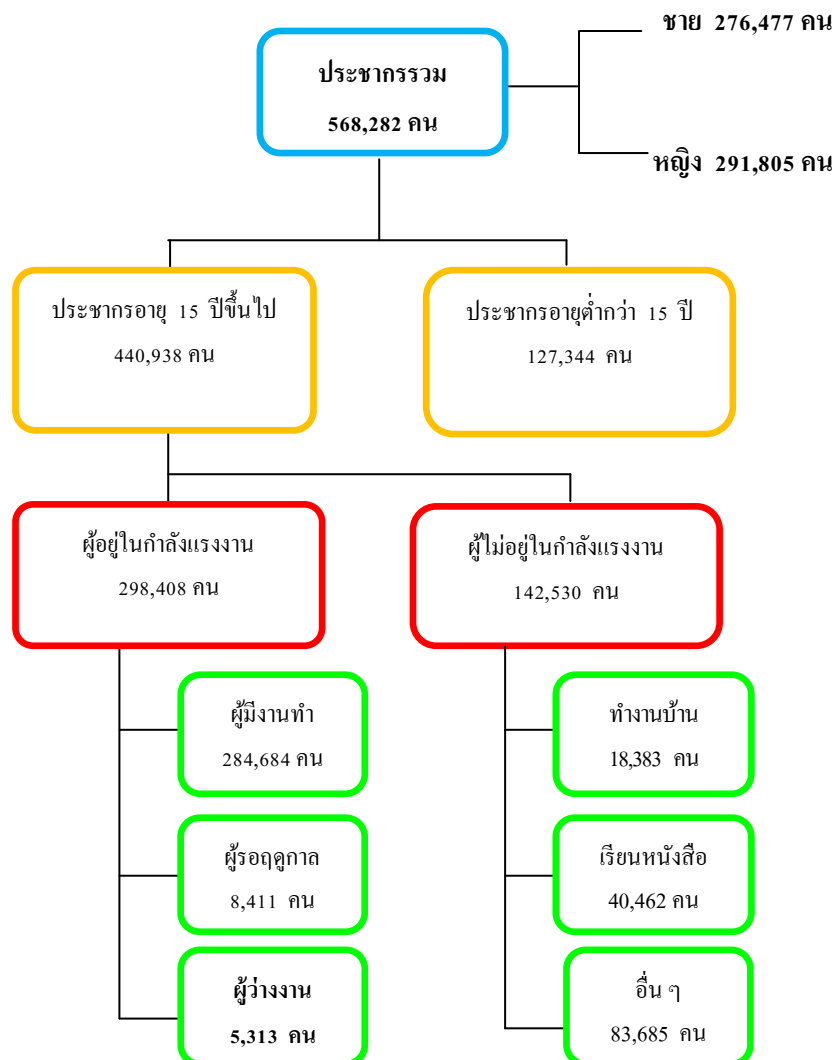
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 568,282 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือเพศหญิง มีจำนวน 291,805 คน (ร้อยละ 51.35) ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 276,477 คน (ร้อยละ 48.65) โดยประชากรทั้งหมด พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 440,938 คน (ร้อยละ 77.59) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 127,344 คน (ร้อยละ 22.41) (ตามแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนม ไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)



ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2559 (ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2559)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ โดยในปี 2556 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2543-2573 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10, ตุลาคม 2550 ส่วนปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 440,938 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 298,408 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 284,684 คน (ร้อยละ 95.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ผู้ว่างงาน 5,313 คน (ร้อยละ 1.78) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 8,411 คน (ร้อยละ 2.82) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงาน มากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ

เพศชายร้อยละ 96.89 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 93.67 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 95.40 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 95 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่ามีอัตราว่างงานร้อยละ 1.78 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศชายคือ เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.95 ขณะที่เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.64 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย (ซึ่งในไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.38)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 142,530 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 18,383 คน (ร้อยละ 12.90) เรียนหนังสือ จำนวน 40,462 คน (ร้อยละ 28.39) และเด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 83,685 คน (ร้อยละ 58.71) (ตามตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	276,477	291,805	568,282
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,839	229,099	440,938
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	160,365	138,043	298,408
- ผู้มีงานทำ	155,378	129,306	284,684
- ผู้ว่างงาน	2,627	2,686	5,313
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,360	6,051	8,411
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	51,474	91,056	142,530
- ทำงานบ้าน	-	18,383	18,383
- เรียนหนังสือ	19,951	20,511	40,462
- อื่น ๆ	31,523	52,162	83,685
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	64,638	62,706	127,344
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	96.89	93.67	95.40
อัตราการว่างงาน	1.64	1.95	1.78

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

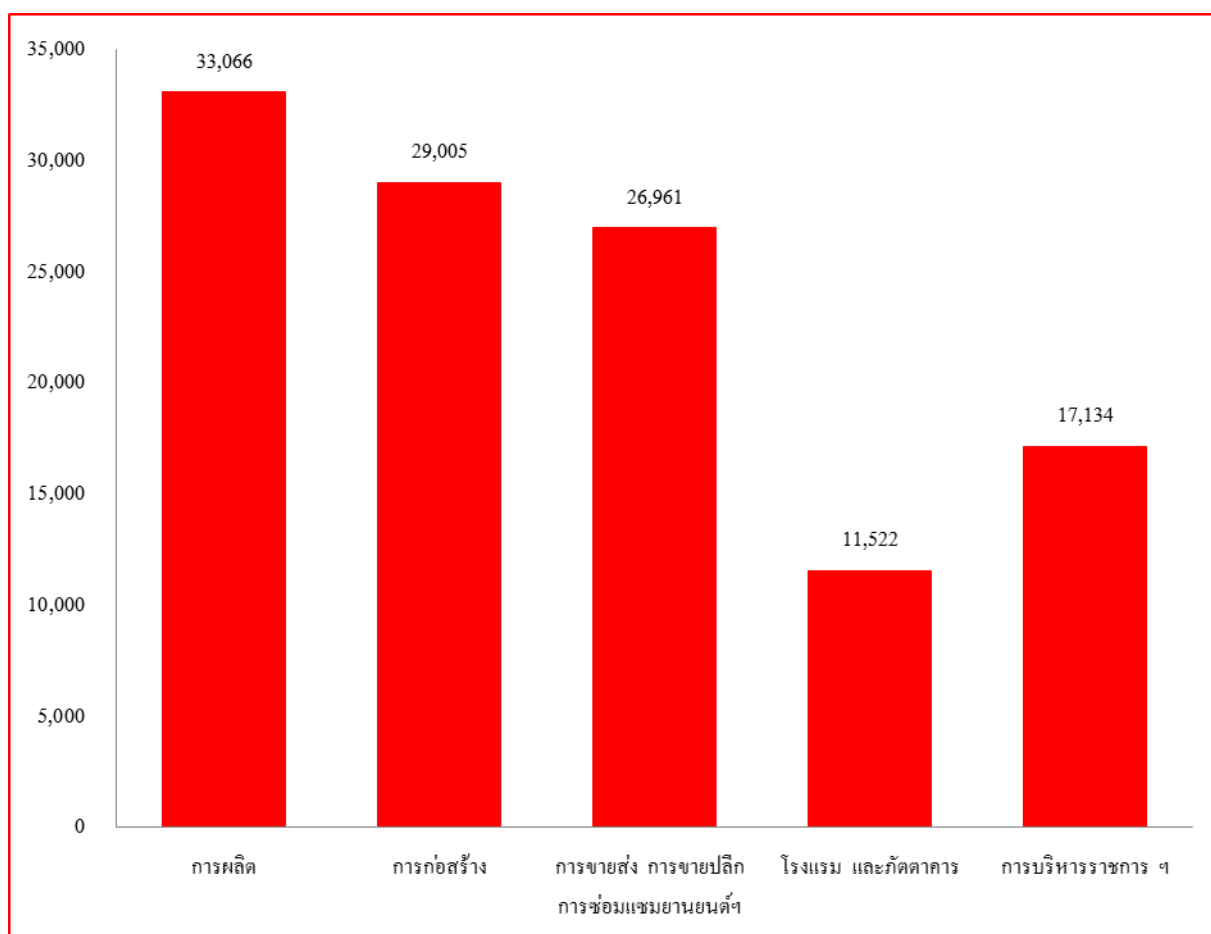
1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) มีจำนวนทั้งสิ้น 284,684 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 142,515 คน (ร้อยละ 50.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่ลดลง 54,562 คน (ลดลงร้อยละ 27.68) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 142,169 คน (ร้อยละ 49.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 38,239 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 36.79) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด 33,066 คน (ร้อยละ 23.26 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการก่อสร้าง 29,005 คน (ร้อยละ 20.40) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในชีวิตประจำวัน 26,961 คน (ร้อยละ 18.96) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 17,134 คน (ร้อยละ 12.05) และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร 11,522 คน (ร้อยละ 8.10) (ตามแผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)

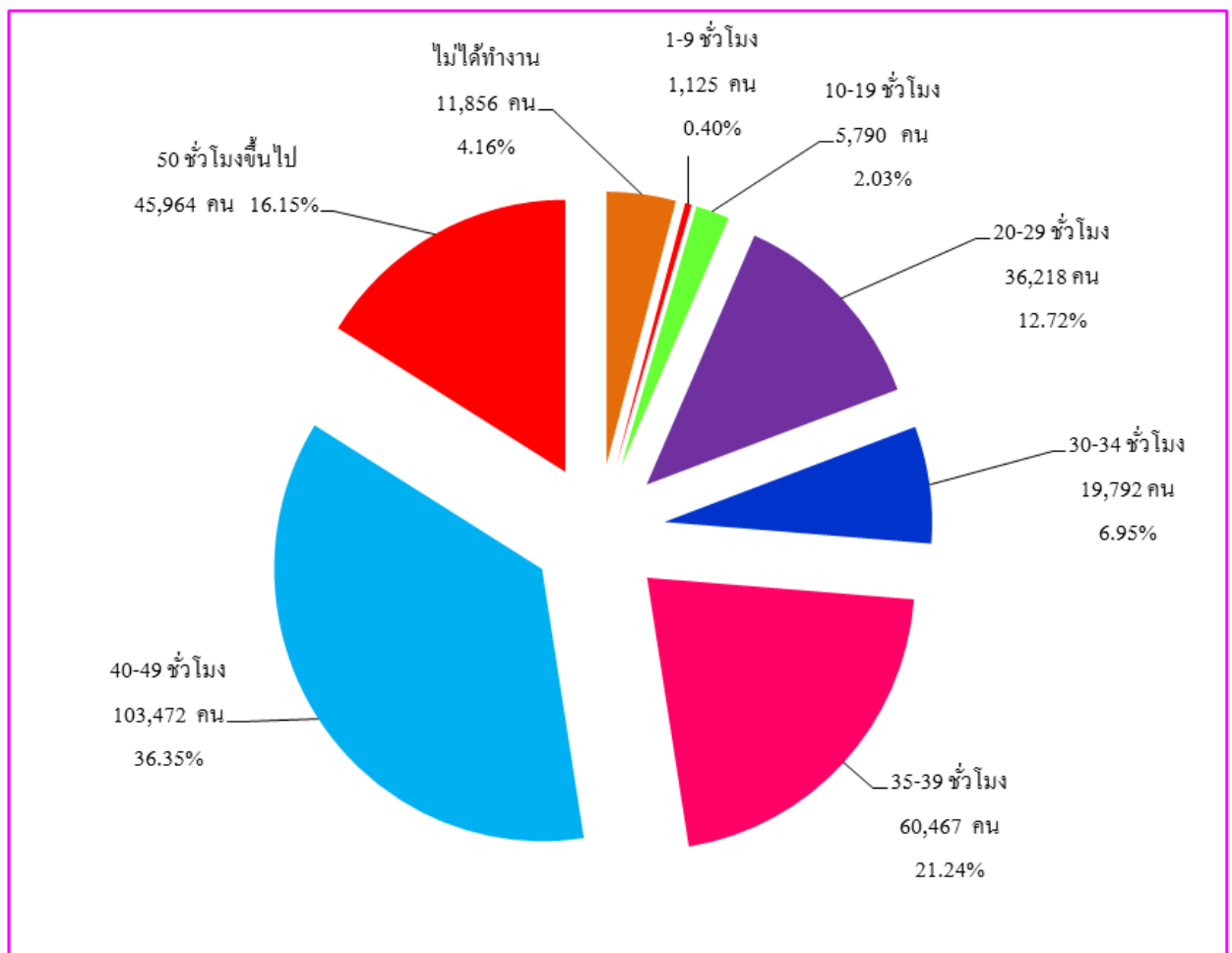


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม - มีนาคม 2559) จำนวน 284,684 คน พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 103,472 คน (ร้อยละ 36.35) รองลงมา คือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 60,467 คน (ร้อยละ 21.24) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 45,964 คน (ร้อยละ 16.15) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 36,218 คน (ร้อยละ 12.72) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 19,792 คน (ร้อยละ 6.95) ไม่ได้ทำงาน จำนวน 11,856 คน (ร้อยละ 4.16) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 5,790 คน (ร้อยละ 2.03) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 1,125 คน (ร้อยละ 0.40) (ตามแผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

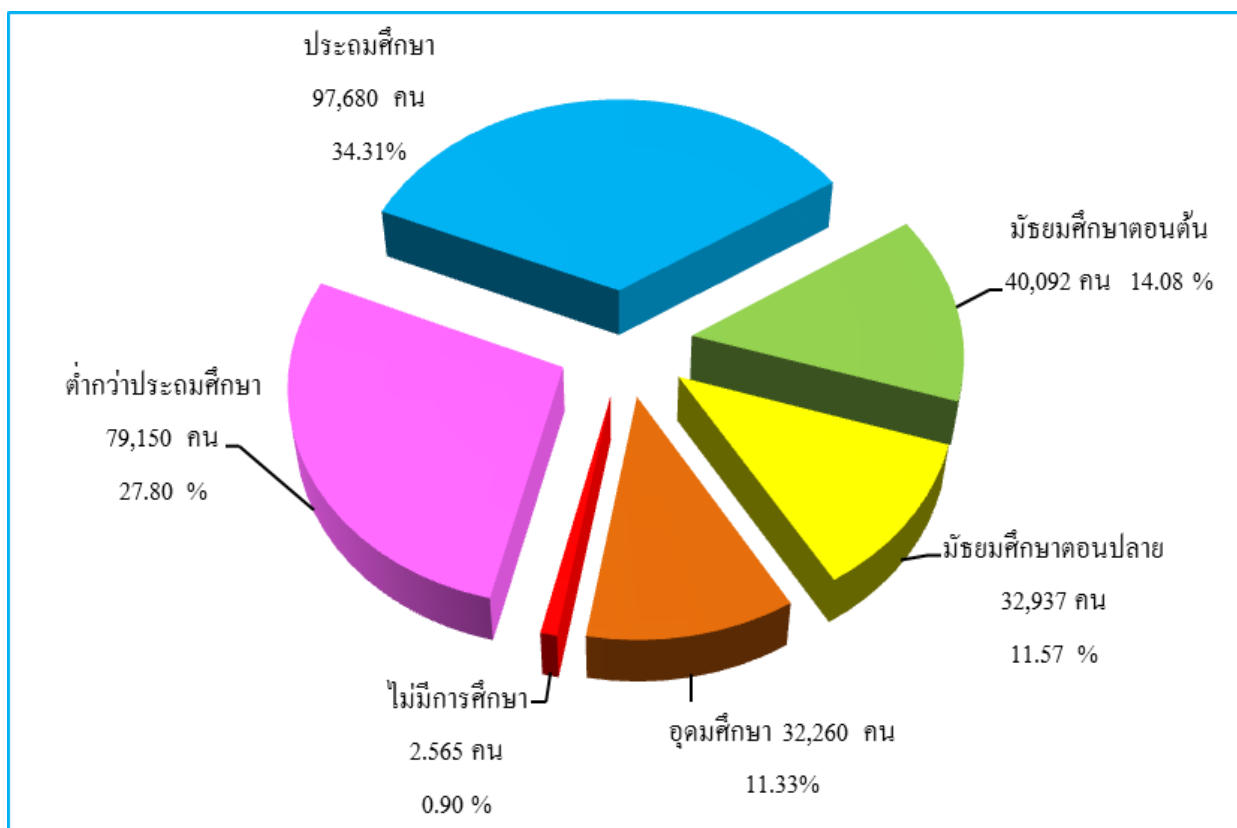


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) จำนวน 284,684 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 97,680 คน (ร้อยละ 34.31) รองลงมาคือ ผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 79,150 คน (ร้อยละ 27.80) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 40,092 คน (ร้อยละ 14.08) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 32,937 คน (ร้อยละ 11.57) อุดมศึกษา จำนวน 32,260 คน (ร้อยละ 11.33) และไม่มีการศึกษา จำนวน 2,565 คน (ร้อยละ 0.90) (ตามแผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

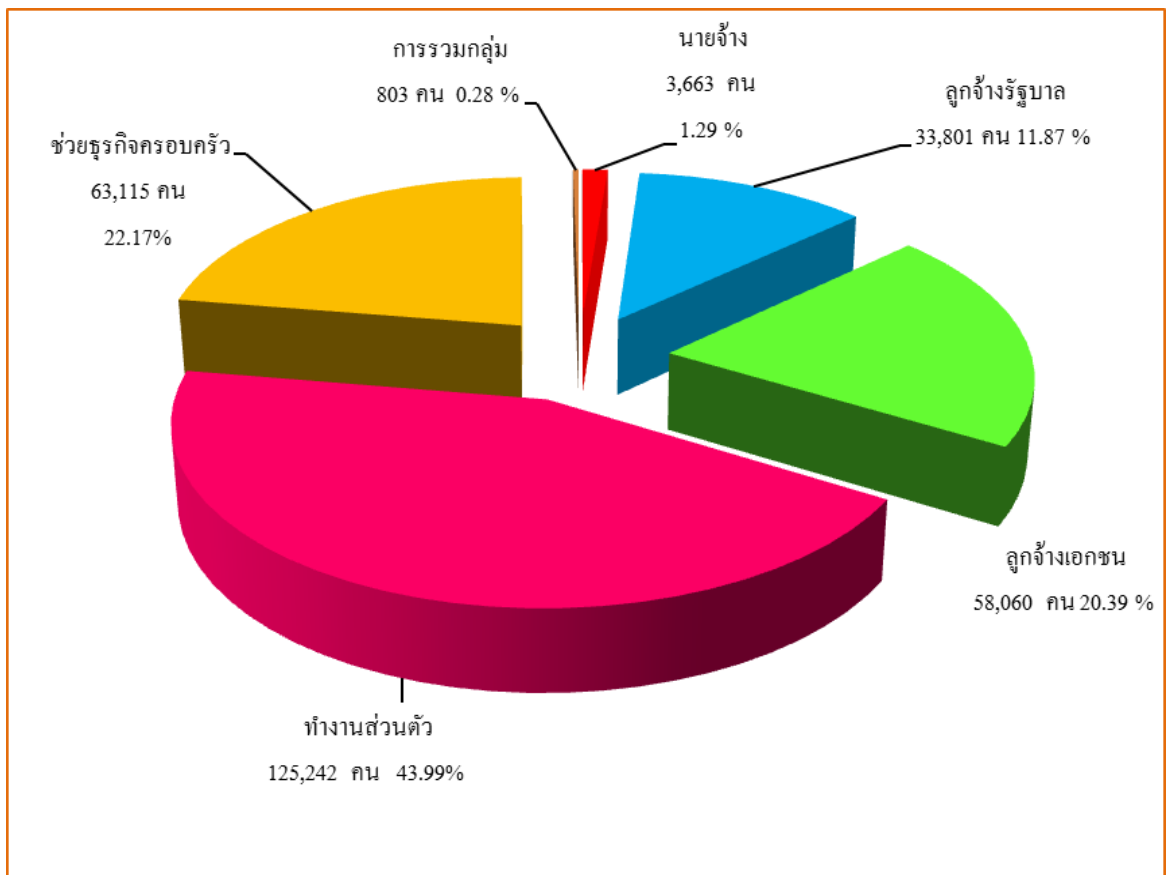


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) จำนวน 284,684 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 125,242 คน (ร้อยละ 43.99) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 63,115 คน (ร้อยละ 22.17) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 58,060 คน (ร้อยละ 20.39) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 33,801 คน (ร้อยละ 11.87) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 3,663 คน (ร้อยละ 1.29) และการรวมกลุ่ม จำนวน 803 คน (ร้อยละ 0.28) (ตามแผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

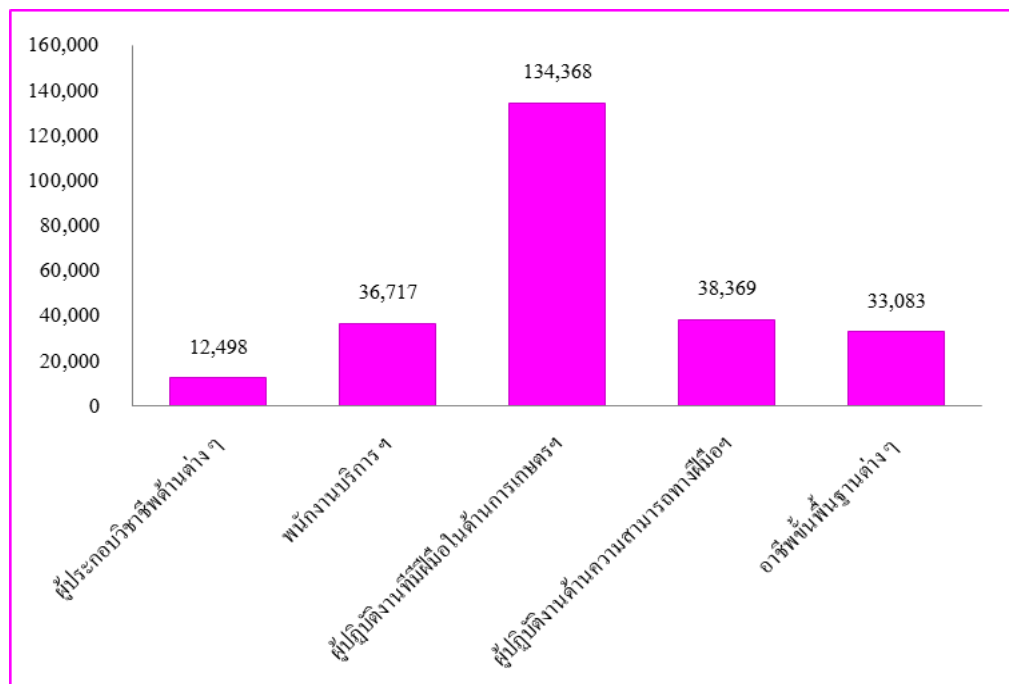


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) จำนวน 284,684 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 134,368 คน (ร้อยละ 47.20) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 38,369 คน (ร้อยละ 13.48) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 36,717 คน (ร้อยละ 12.90) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 33,083 คน (ร้อยละ 11.62) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 12,498 คน (ร้อยละ 4.39) (ตามแผนภูมิ 24 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

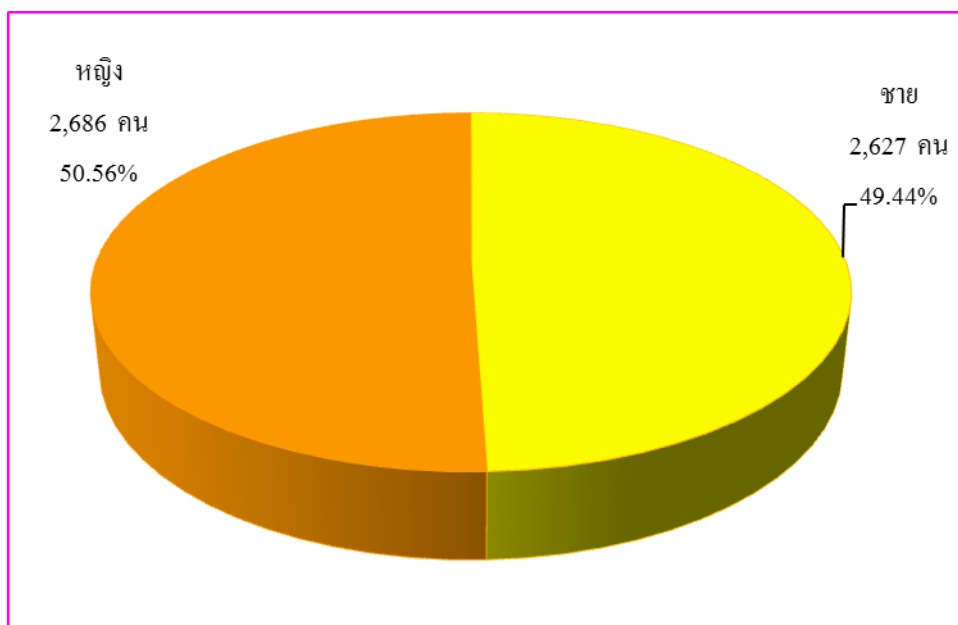


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 5,313 คน (อัตราว่างงานร้อยละ 1.78 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งพบว่าเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าเพศชายเล็กน้อย เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 2,686 คน (ร้อยละ 50.56 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศชายมีผู้ว่างงาน 2,627 คน (ร้อยละ 49.44 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (ตามแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

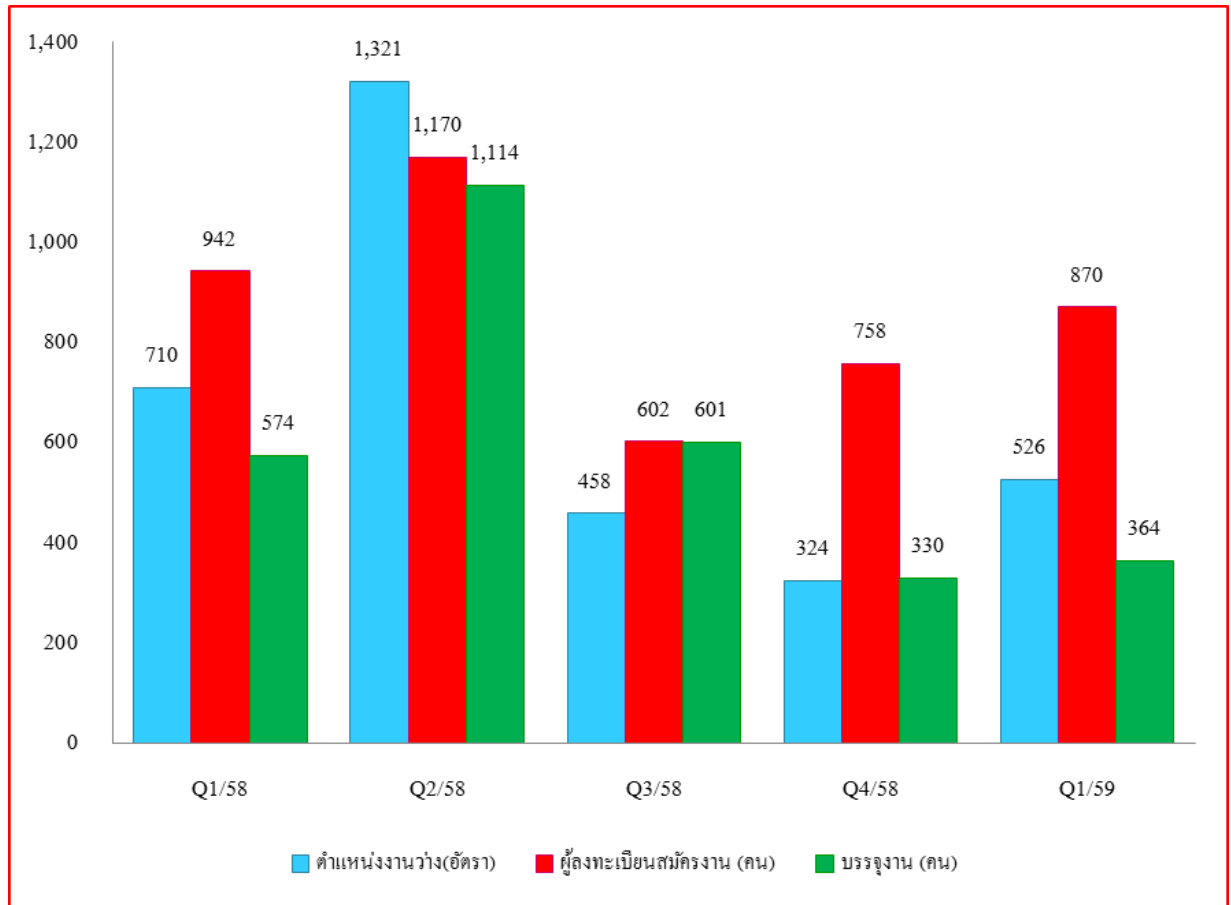
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนมในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 526 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 202 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 62.34) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่ลดลง 184 อัตรา (ลดลงร้อยละ 25.91) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มีจำนวน 870 คน เพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่ผ่านมา 112 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.77) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่ลดลง 72 คน (ลดลงร้อยละ 7.64) ส่วนการบรรจุนานี้มีจำนวน 364 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น 34 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.30) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวนลดลง 210 คน (ลดลงร้อยละ 36.58) (ตามตารางที่ 5 และแผนภูมิ 26)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุนาน
(ม.ค.-มี.ค.59, ต.ค.-ธ.ค.59, ม.ค.-มี.ค.58)

เดือน/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ม.ค.-มี.ค.59	93	186	247	526	471	399	870	147	217	364
ต.ค.-ธ.ค.58	66	71	187	324	444	314	758	181	149	330
ม.ค.-มี.ค.58	167	135	408	710	518	424	942	282	292	574

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

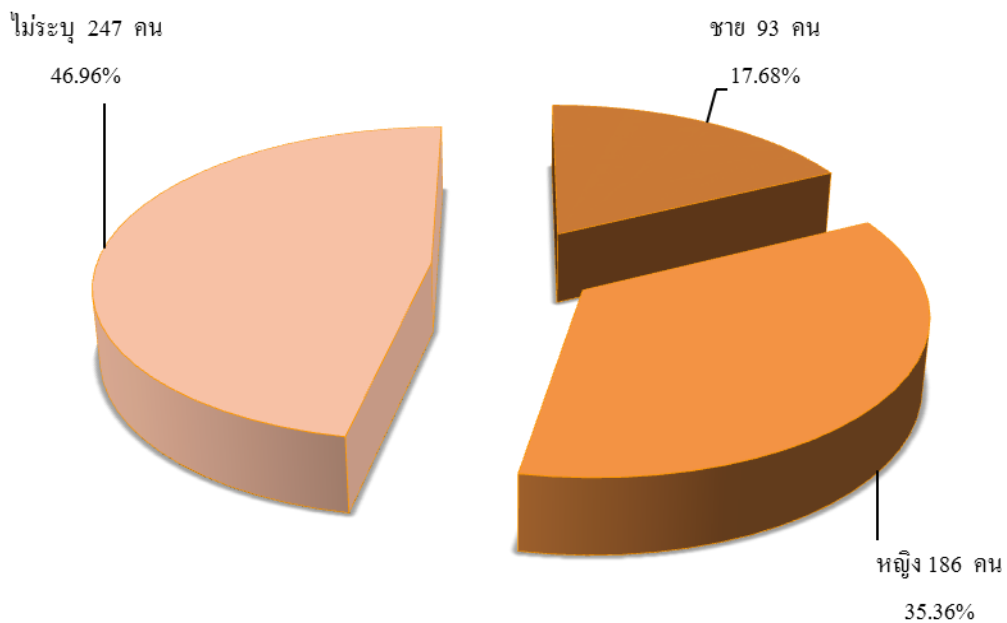
แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง / การสมัครงาน / การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) จำนวน 526 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศหญิง 186 อัตรา (ร้อยละ 35.36 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศชาย 93 อัตรา (ร้อยละ 17.68) และไม่ระบุเพศ 247 อัตรา (ร้อยละ 46.96) การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศ เนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตามแผนภูมิ 27 และแผนภูมิ 28)

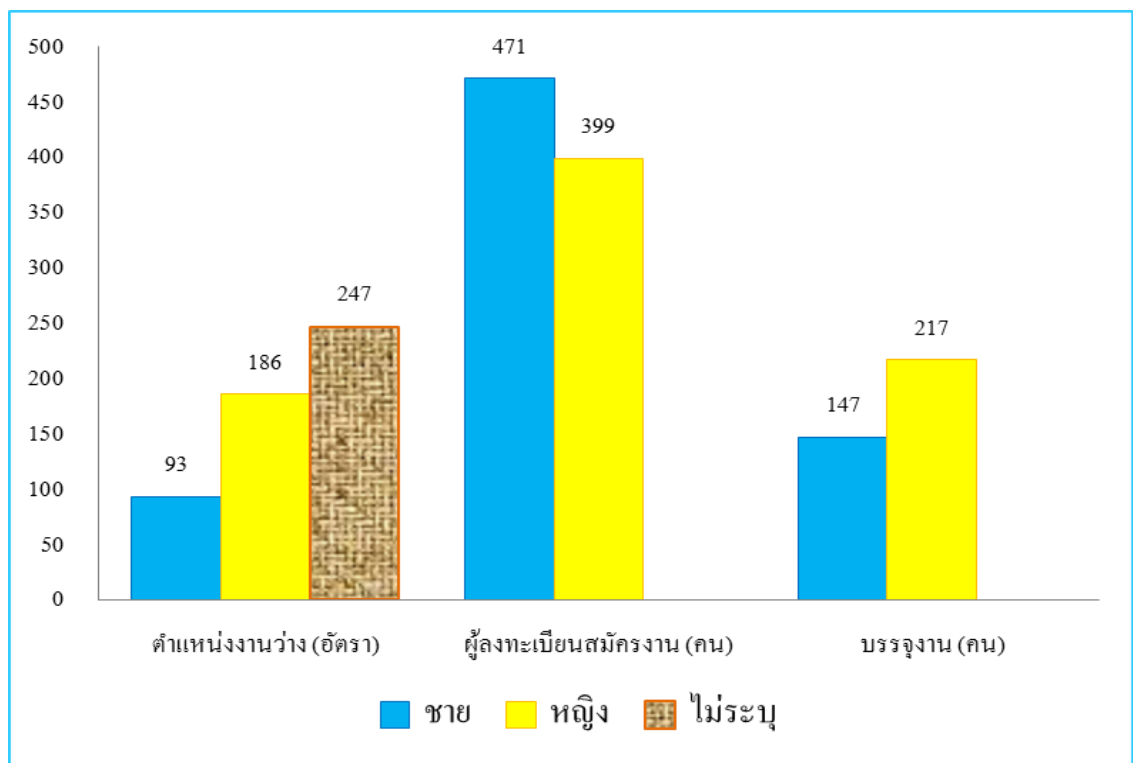
แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 1 จำนวน 870 คน เป็นชาย 471 คน (ร้อยละ 54.14) และเป็นหญิง 399 คน (ร้อยละ 45.86) และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น จำนวน 364 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย เพศหญิง จำนวน 217 คน (ร้อยละ 59.62) ขณะที่เพศชาย 147 คน (ร้อยละ 40.38) (ตามแผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ



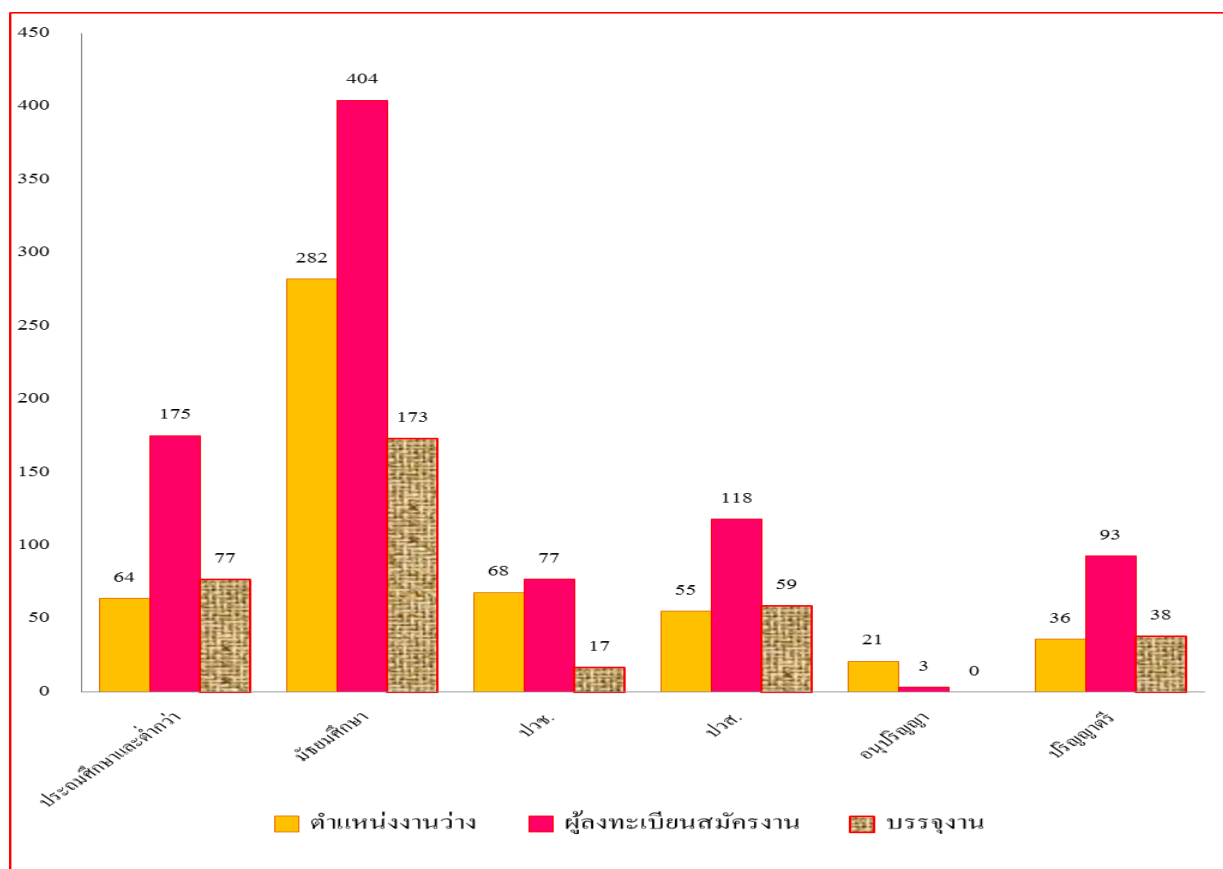
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 1/2559 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 282 อัตรา (ร้อยละ 53.61) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. 68 อัตรา (ร้อยละ 12.93) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 64 อัตรา (ร้อยละ 12.17) ระดับ ปวส. 55 อัตรา (ร้อยละ 10.46) ระดับปริญญาตรี 36 อัตรา (ร้อยละ 6.84) และระดับอนุปริญญา 21 อัตรา (ร้อยละ 3.99) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 404 คน (ร้อยละ 46.44) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 175 คน (ร้อยละ 20.11) ระดับ ปวส. 118 คน (ร้อยละ 13.56) ระดับปริญญาตรี 93 คน (ร้อยละ 10.69) ระดับ ปวช. 77 คน (ร้อยละ 8.85) และระดับอนุปริญญา 3 คน (ร้อยละ 0.34) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ส่วนการบรรจุนานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุดเช่นเดียวกัน 173 คน (ร้อยละ 47.53) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 77 คน (ร้อยละ 21.15) ระดับ ปวส. 59 คน (ร้อยละ 16.21) ระดับปริญญาตรี 38 คน (ร้อยละ 10.44) และระดับ ปวช. 17 คน (ร้อยละ 4.67) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา

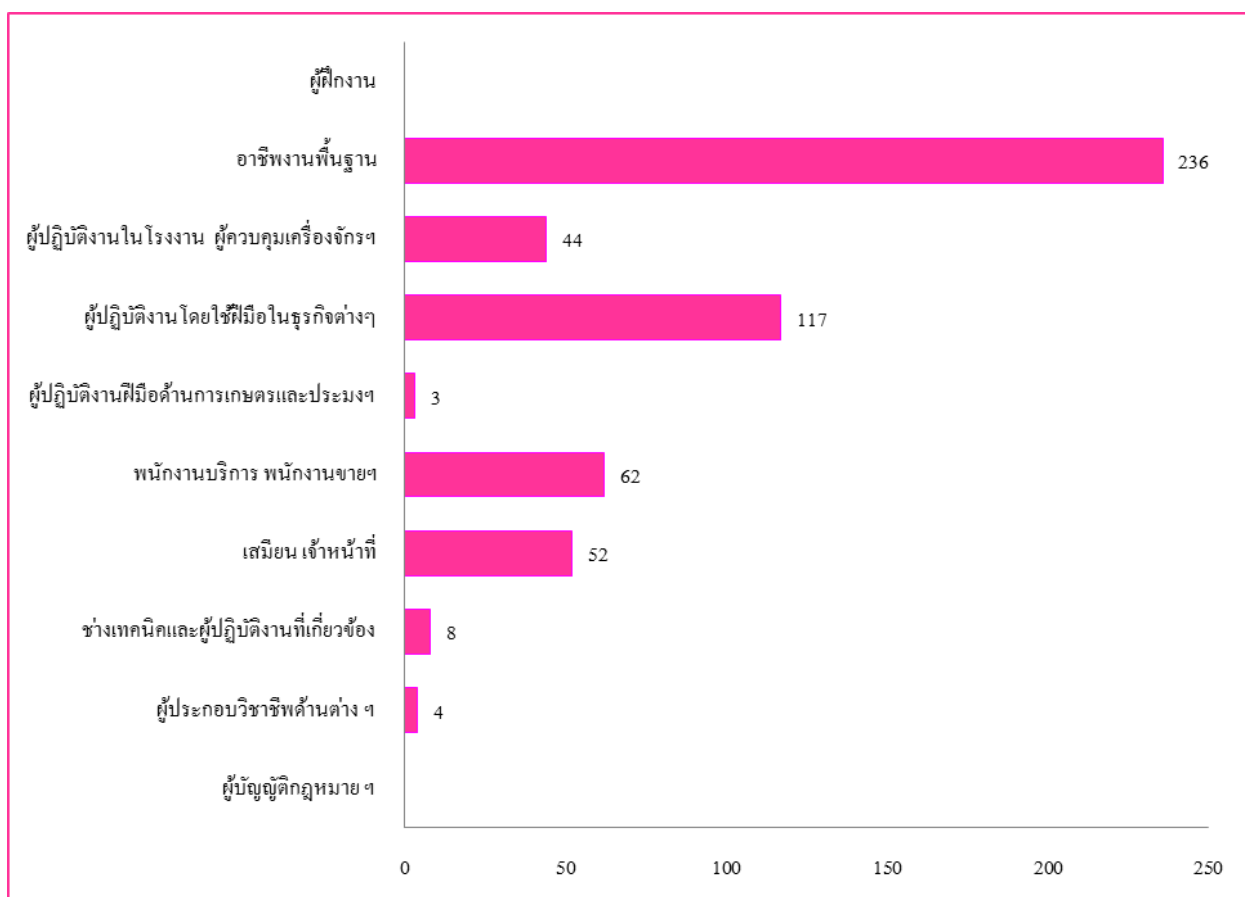


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดนครพนม ที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน ส่งผลให้เกิดการว่างงานกับคนในระดับที่มีการศึกษาสูงๆ คือระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากกว่าระดับการศึกษาอื่น

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ อาชีพงานพื้นฐาน 236 คน (ร้อยละ 44.87) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 117 คน (ร้อยละ 22.24) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 62 อัตรา (ร้อยละ 11.79) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 52 อัตรา (ร้อยละ 9.89) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 44 อัตรา (ร้อยละ 8.37) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 8 อัตรา (ร้อยละ 1.52) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 4 คน (ร้อยละ 0.76) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 3 คน (ร้อยละ 0.57) (ตามแผนภูมิ 30 ตามตารางภาคผนวก 11)

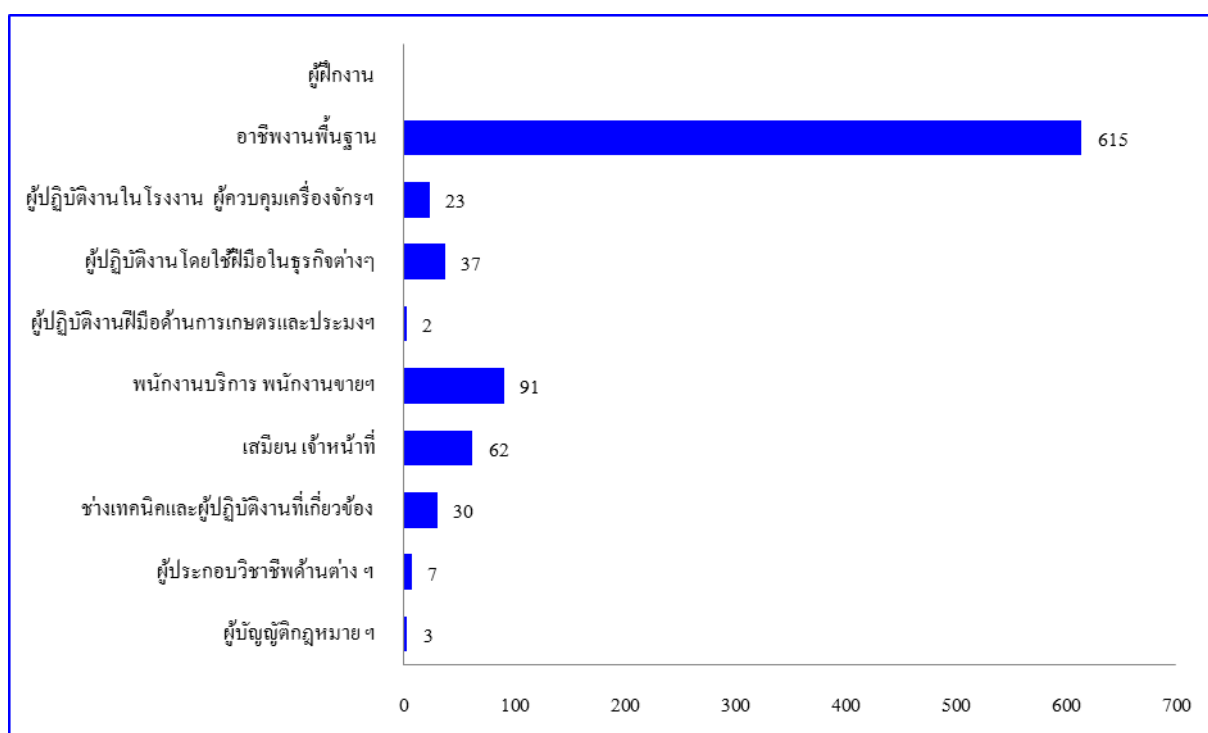
แผนภูมิ 30 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 615 คน (ร้อยละ 70.69) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 91 คน (ร้อยละ 10.46) เสมียน เจ้าหน้าที่ 62 คน (ร้อยละ 7.13) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 37 คน (ร้อยละ 4.25) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 30 คน (ร้อยละ 3.45) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 23 คน (ร้อยละ 2.64) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 7 คน (ร้อยละ 0.80) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 3 คน (ร้อยละ 0.34) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 2 คน (ร้อยละ 0.23) (ตามแผนภูมิ 31 ตามตารางภาคผนวก 11)

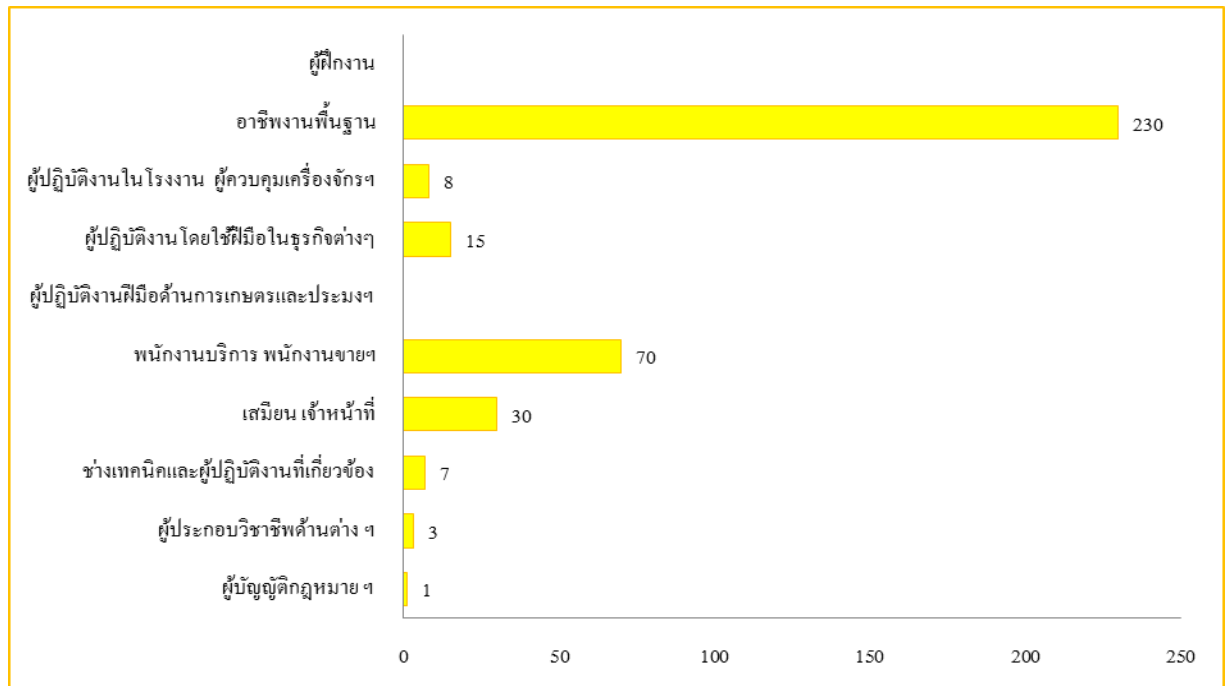
แผนภูมิ 31 ผู้สมัครงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน 230 คน (ร้อยละ 63.19) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 70 คน (ร้อยละ 19.23) เสมียน เจ้าหน้าที่ 30 คน (ร้อยละ 8.24) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 15 คน (ร้อยละ 4.12) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 8 คน (ร้อยละ 2.20) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน (ร้อยละ 1.92) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 คน (ร้อยละ 0.27) (ตามแผนภูมิ 32 ตามตารางภาคผนวก 11)

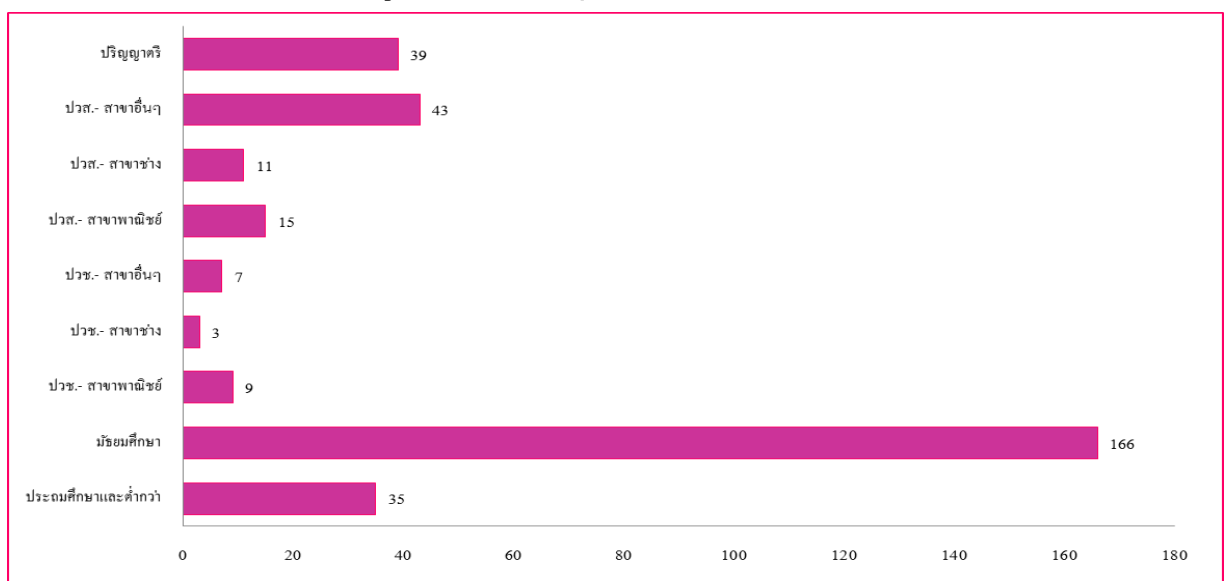
แผนภูมิ 32 การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุดเช่นเดียวกัน 173 คน (ร้อยละ 47.53) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 77 คน (ร้อยละ 21.15) ระดับ ปวส. 59 คน (ร้อยละ 16.21) (โดยแยกเป็นสาขาอื่นๆ 36 คน (ร้อยละ 9.89) สาขาพาณิชย 13 คน (ร้อยละ 3.57) สาขาช่าง 10 คน (ร้อยละ 2.75)) ระดับปริญญาตรี 38 คน (ร้อยละ 10.44) และระดับ ปวช. 17 คน (ร้อยละ 4.67) (โดยแยกเป็นสาขาอื่นๆ 13 คน (ร้อยละ 3.57) สาขาพาณิชย 3 คน (ร้อยละ 0.82) สาขาช่าง 1 คน (ร้อยละ 0.27)) (ตามแผนภูมิ 33 ตามตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 33 การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา



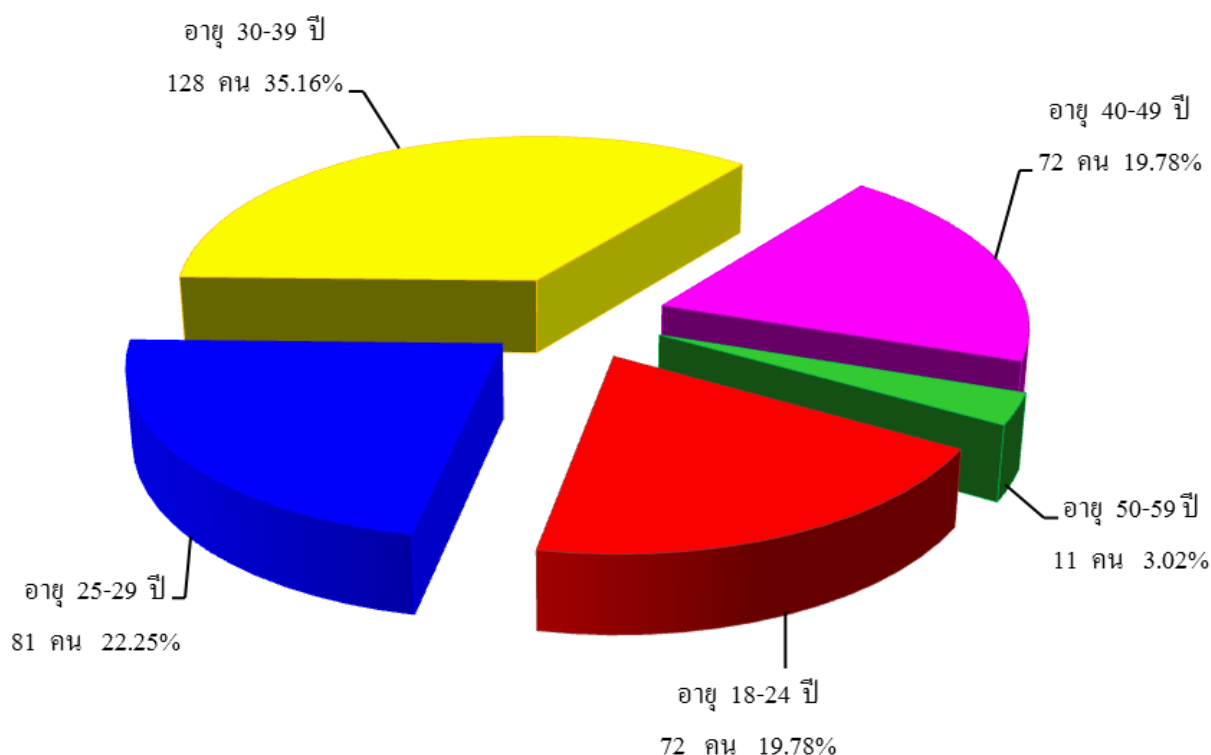
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสนี้ช่วงอายุที่มีความต้องการสูงสุดจะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 159 อัตรา (ร้อยละ 30.23) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 159 อัตรา (ร้อยละ 30.23) รองลงมาคือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 124 อัตรา (ร้อยละ 23.57) อายุ 40-49 ปี จำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 11.60) อายุ 50-59 ปี จำนวน 17 อัตรา (ร้อยละ 3.23) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 6 อัตรา (ร้อยละ 1.14) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 272 คน (ร้อยละ 31.26) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 211 คน (ร้อยละ 24.25) อายุ 25-29 ปี จำนวน 204 คน (ร้อยละ 23.45) อายุ 40-49 ปี จำนวน 142 คน (ร้อยละ 16.32) อายุ 50-59 ปี จำนวน 35 คน (ร้อยละ 4.02) และอายุ 15-17 ปี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.69) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 128 คน (ร้อยละ 35.16) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 81 คน (ร้อยละ 22.25) อายุ 18-24 ปี จำนวน 72 คน (ร้อยละ 19.78) อายุ 40-49 ปี จำนวน 72 คน (ร้อยละ 19.78) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 11 คน (ร้อยละ 3.02) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 34 ตามตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 34 การบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2559 คือ อุตสาหกรรมการผลิต 296 อัตรา (ร้อยละ 56.27) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 112 อัตรา (ร้อยละ 21.29) และกิจการค้าปลีกอาหารมีทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 40 อัตรา (ร้อยละ 7.60) ในส่วนของการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการผลิต 190 คน (ร้อยละ 52.20) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 77 คน (ร้อยละ 21.15) และงานด้านสุขภาพ งานสังคมสงเคราะห์ 35 คน (ร้อยละ 9.62) (ตารางที่ 6 และตารางภาคผนวก 12)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
3 อันดับแรก ไตรมาส 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน(คน)
1. การผลิต	296	190
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	112	77
3. กิจการค้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	40	9
4. งานด้านสุขภาพ งานสังคมสงเคราะห์	-	35

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม



ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม โดยจัดโครงการชุมชนเข้มแข็ง จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 510 คน และจัดงานวันนัดพบแรงงานย่อย จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 112 คน (ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)

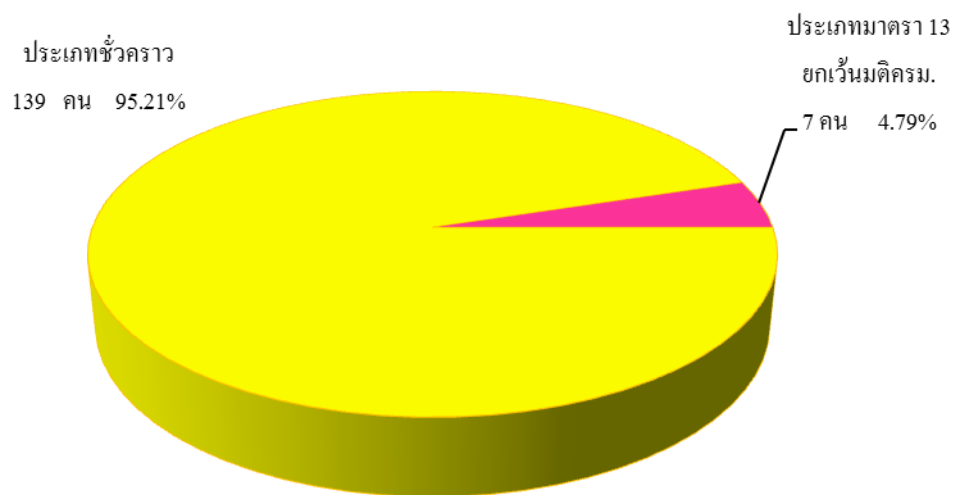
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ นักเรียน นักศึกษา	-	-	-	-
2. แนะนำอาชีพ (สถานพินิจฯ)	-	-	-	-
3. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
6. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
7. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
8. ชุมชนเข้มแข็ง	3	258	252	510
9. ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	-	-	-	-
10. แนะนำหมู่บ้าน	-	-	-	-
11. วันนัดพบแรงงานจังหวัดนครพนม 2558	-	-	-	-
12. วันนัดพบแรงงานย่อย	1	59	53	112
รวม	4	317	305	622

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 31 มีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 146 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนธันวาคม 2558) จำนวน 21 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.80 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนมีนาคม 2558) จำนวน 66 คน ลดลงร้อยละ 31.13 โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 95.21 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.79 ในไตรมาสนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (ตามแผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 146 คน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 38 คน (ร้อยละ 26.03) รองลงมาคือ สัญชาติอเมริกัน จำนวน 33 คน (ร้อยละ 22.60) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 21.92) สัญชาติจีน จำนวน 17 คน (ร้อยละ 11.64) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 6.16) สัญชาติอินเดีย จำนวน 8 คน (ร้อยละ 5.48) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.74) สัญชาติไต้หวัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.74) และสัญชาติเมียนมา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.68) (ตามตารางที่ 8 และแผนภูมิ 36)

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

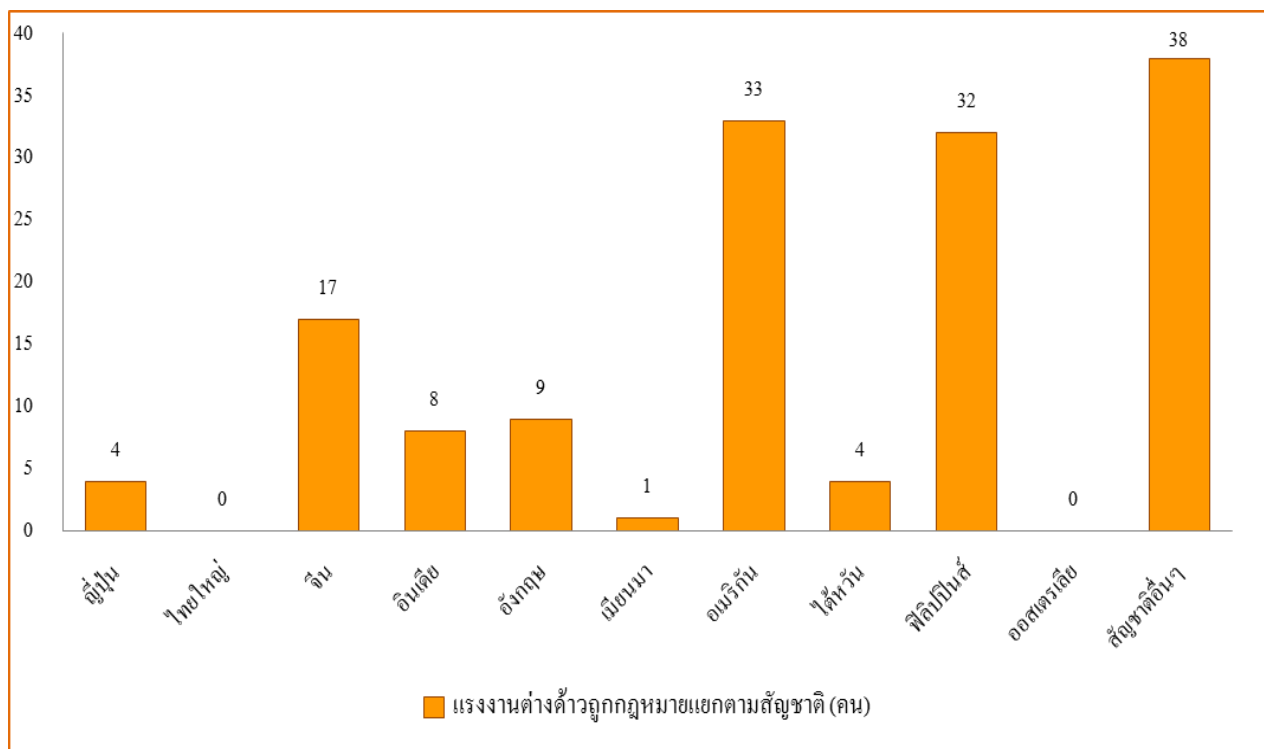
ตารางที่ 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนมีนาคม 2559

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญชาการกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4	-	15	8	9	1	33	4	32	-	33	139
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	5	5
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
รวม	4	0	17	8	9	1	33	4	32	0	38	146

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

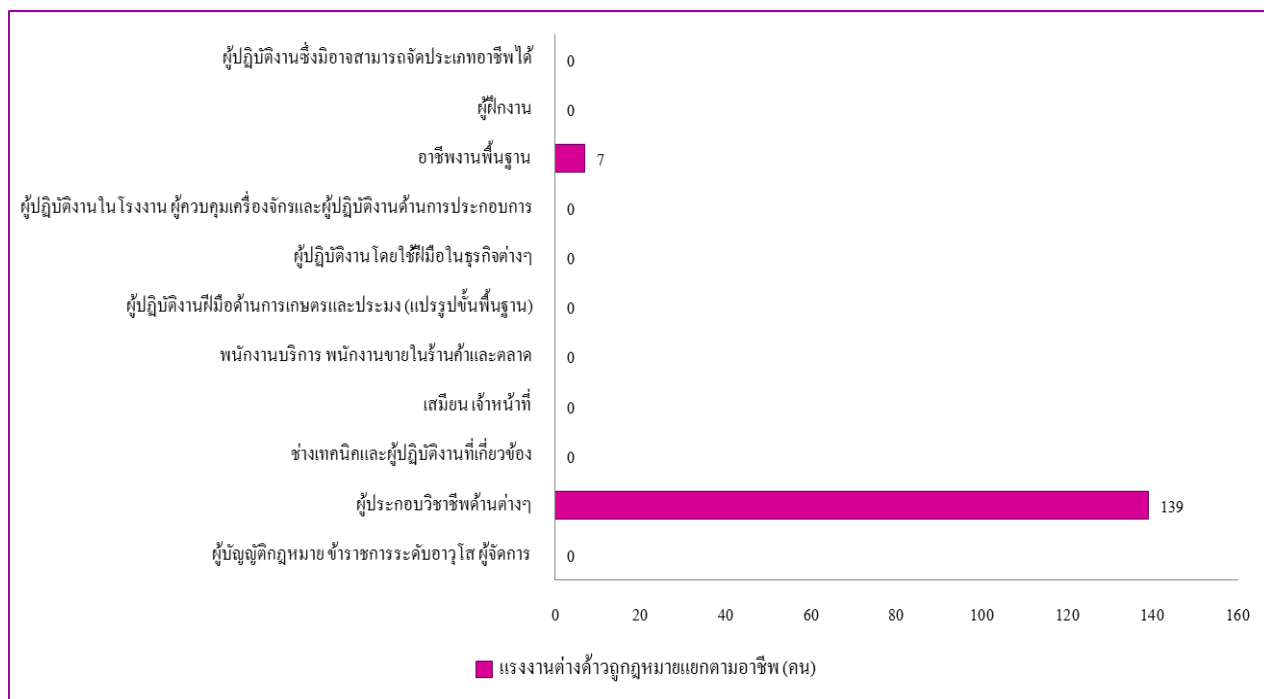


แผนภูมิ 36 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนมีนาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

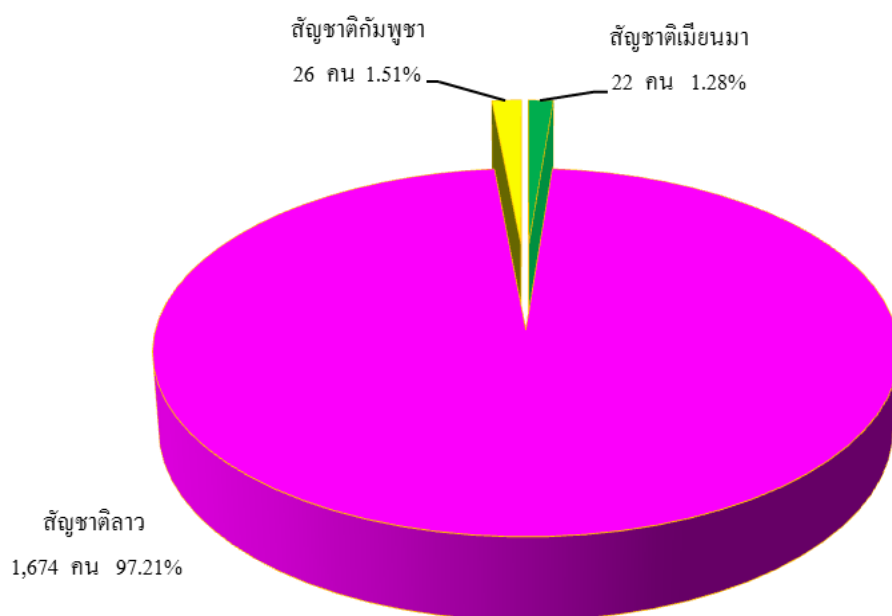
แผนภูมิ 37 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนมีนาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2559 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนมีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,722 คน มีจำนวนเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนธันวาคม 2558) ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนมีนาคม 2558) จำนวน 802 คน ลดลงร้อยละ 31.77 โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 1,674 คน (ร้อยละ 97.21) รองลงมา คือ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 26 คน (ร้อยละ 1.51) และสัญชาติเมียนมา จำนวน 22 คน (ร้อยละ 1.28) (ตามแผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2559 ณ เดือนมีนาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

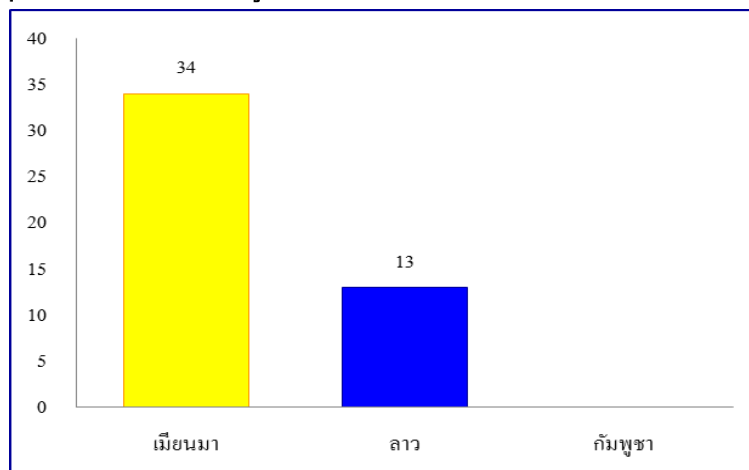
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนมีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 122 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 47 คน แยกเป็น สัญชาติเมียนมา 34 คน (ร้อยละ 72.34 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติลาว 13 คน (ร้อยละ 27.66) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 74 คน โดยเป็นสัญชาติลาวทั้ง 74 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) (ตามตารางที่ 9 และแผนภูมิ 39, 40)

ตารางที่ 9 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนมีนาคม 2559

สัญชาติ	วิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว	
	พิสูจน์สัญชาติ	นำเข้าภายใต้ MOU
พม่า	34	-
ลาว	13	74
กัมพูชา	-	-
รวม	47	74

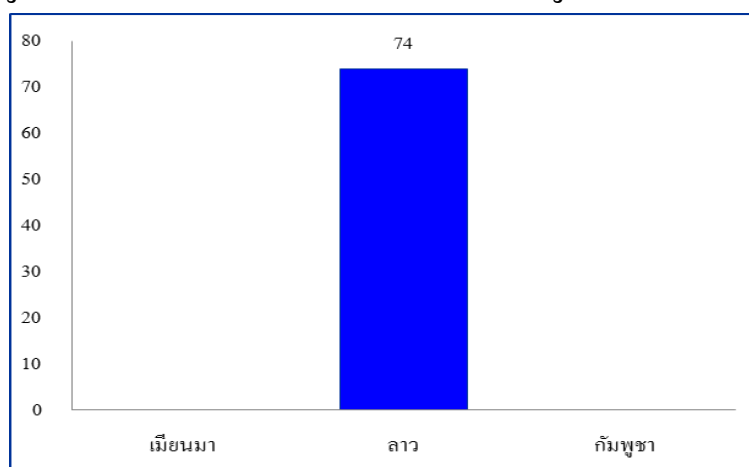
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 39 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 40 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการนำเข้าภายใต้ MOU จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3) การคาดประมาณกำลังแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (DEMAND) และผู้สำเร็จการศึกษา (SUPPLY) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี MANPOWER REQUIREMENT APPROACH (หรือวิธี GPP PER WORKER) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล ให้มีการถ่วงน้ำหนักและจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

3.1 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามสาขาการผลิต

การคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือการจ้างงานรวมในจังหวัดนครพนม ในช่วงปี 2557-2561 พบว่า การขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.14 ต่อปี โดยสาขาหลักที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ภาคอุตสาหกรรม รองลงมาคือภาคบริการ และภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ โดย ภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.57 ต่อปี ภาคบริการมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 ต่อปี ภาคเกษตรกรรมมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงร้อยละ 0.06 ต่อปี

เมื่อพิจารณารายสาขาอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.62 ต่อปี รองลงมาได้แก่ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และการบริการอื่นๆ มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.32 ต่อปี และ 0.31 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 10)

**ตารางที่ 10 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามสาขาการผลิต
จังหวัดนครพนม ปี 2557-2561**

สาขาการผลิต	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
การเกษตร ลำสัตว์ และป่าไม้	145,142	145,174	144,958	144,686	144,744	144,675	- 0.06
การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ การประมง	15,210	15,214	15,192	15,164	15,171	15,164	- 0.06
อาหารและอาหารสัตว์	5,196	5,201	5,198	5,188	5,195	5,199	0.01
สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	5,589	5,590	5,581	5,570	5,572	5,569	- 0.07
ไม้และเครื่องเรือน	2,832	2,832	2,828	2,822	2,823	2,822	- 0.07
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	15	15	15	15	15	15	0.0
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	329	329	328	369	369	369	2.32
อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	14,809	15,106	15,882	16,403	16,535	16,857	2.62
ก่อสร้าง	19,372	19,462	19,435	19,422	19,430	19,421	0.05
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	72	72	72	71	71	71	- 0.28
การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์	24,739	14,749	24,713	24,665	24,674	24,672	- 0.05
โรงแรมและภัตตาคาร	9,563	9,579	9,585	9,578	9,593	9,590	0.06
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	4,149	4,150	4,144	4,136	4,138	4,139	- 0.05
การท่องเที่ยว	41	41	41	41	41	41	0.0
การเป็นตัวกลางทางการเงิน	444	445	445	445	446	446	0.09
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	433	433	433	433	433	434	0.05
งานด้านสุขภาพ สังคมสงเคราะห์	3,521	3,524	3,522	3,518	3,521	3,522	0.01
การบริการอื่น ๆ	25,833	26,067	26,178	26,150	26,223	26,240	0.31
รวม	277,289	277,983	278,550	278,676	278,994	279,246	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

3.2 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อจำแนกการคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครพนมตามระดับการศึกษาปี 2557-2561 พบว่า ในทุกปีที่คาดประมาณ มีความต้องการกำลังคนในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 66.11 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 14.27 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 8.55 แต่เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่า ระดับการศึกษาที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นมากที่สุดได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.37 ต่อปี รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.96 ต่อปี และร้อยละ 1.30 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา

จังหวัดนครพนม ปี 2557 - 2561

ระดับการศึกษา	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	186,368 (67.24)	185,683 (66.83)	185,283 (66.55)	183,647 (65.94)	181,946 (65.25)	180,968 (64.84)	- 0.59
มัธยมศึกษาตอนต้น	38,763 (13.99)	38,975 (14.03)	38,845 (13.95)	39,642 (14.23)	40,725 (14.60)	41,341 (14.81)	1.30
มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,313 (8.05)	23,154 (8.33)	23,612 (8.48)	24,079 (8.65)	24,574 (8.81)	25,091 (8.99)	2.37
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	5,347 (1.93)	5,304 (1.90)	5,234 (1.88)	5,107 (1.83)	5,127 (1.84)	5,279 (1.89)	- 0.26
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	7,268 (2.62)	7,130 (2.57)	7,353 (2.65)	7,319 (2.63)	7,444 (2.67)	7,559 (2.71)	0.79
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	17,108 (6.17)	17,605 (6.34)	18,079 (6.49)	18,711 (6.72)	19,032 (6.83)	18,849 (6.75)	1.96
รวม	277,167 (100.00)	277,852 (100.00)	278,407 (100.00)	278,506 (100.00)	278,850 (100.00)	279,088 (100.00)	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

3.3 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามอาชีพ

เมื่อจำแนกการคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครพนมตามอาชีพ พบว่า มีความต้องการแรงงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 55.62 รองลงมา ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 12.33 และ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 9.57 ส่วนอาชีพที่มีสัดส่วนความต้องการกำลังคนน้อยที่สุด ได้แก่ เสมียน คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยร้อยละ 1.52 ต่อจำนวนความต้องการกำลังคนทั้งหมด แต่เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่า อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 1.43 ต่อปี รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด และ อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ คิดเป็นอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.23 ต่อปี และ ร้อยละ 0.17 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 12)

**ตารางที่ 12 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามอาชีพ
จังหวัดนครพนม ปี 2557-2561**

อาชีพ	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้จัดการ	9,836 (3.55)	9,656 (3.48)	9,739 (3.50)	9,437 (3.40)	8,717 (3.13)	8,082 (2.90)	- 3.85
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	9,852 (3.56)	10,047 (3.62)	10,323 (3.70)	10,463 (3.76)	10,531 (3.78)	10,577 (3.79)	1.43
ช่างเทคนิคสาขาต่างๆ และ ผู้ประกอบการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	5,160 (1.86)	5,172 (1.86)	5,248 (1.89)	5,249 (1.88)	5,306 (1.90)	4,662 (1.67)	- 2.01
เสมียน	4,631 (1.67)	4,325 (1.56)	4,056 (1.45)	4,064 (1.46)	4,098 (1.47)	4,145 (1.49)	- 2.20
พนักงานบริการ และพนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	25,672 (9.26)	26,268 (9.45)	26,494 (9.52)	26,875 (9.65)	27,242 (9.77)	27,295 (9.77)	1.23
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	155,344 (56.05)	154,988 (55.78)	154,482 (55.49)	154,472 (55.46)	154,780 (55.50)	154,728 (55.44)	- 0.08
ผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้าน ความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	32,378 (11.68)	33,356 (12.00)	33,903 (12.18)	34,464 (12.37)	35,124 (12.60)	36,702 (13.15)	- 3.78
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	9,674 (3.49)	9,791 (3.52)	9,879 (3.55)	9,774 (3.51)	9,785 (3.51)	9,758 (3.50)	0.17
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	24,621 (8.88)	24,246 (8.73)	24,288 (8.72)	23,704 (8.51)	23,258 (8.34)	23,144 (8.29)	- 1.23
รวม	277,167 (100.00)	277,852 (100.00)	278,407 (100.00)	278,506 (100.00)	278,850 (100.00)	279,088 (100.00)	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

4.1 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) มีแรงงานในจังหวัดนครพนมที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 41 คน (เพศชาย 38 คน เพศหญิง 3 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 13 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 31.70 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 12 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 41.37 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

4.2 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวิธีการเดินทาง)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 956 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 55 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.10 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 39 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 3.91 และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 519 คน (ร้อยละ 54.29) รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 226 คน (ร้อยละ 23.64) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 148 คน (ร้อยละ 15.48) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 31 คน (ร้อยละ 3.24) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 17 คน (ร้อยละ 1.78) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 1.57) (ตามตารางที่ 13 ตามแผนภูมิ 41)

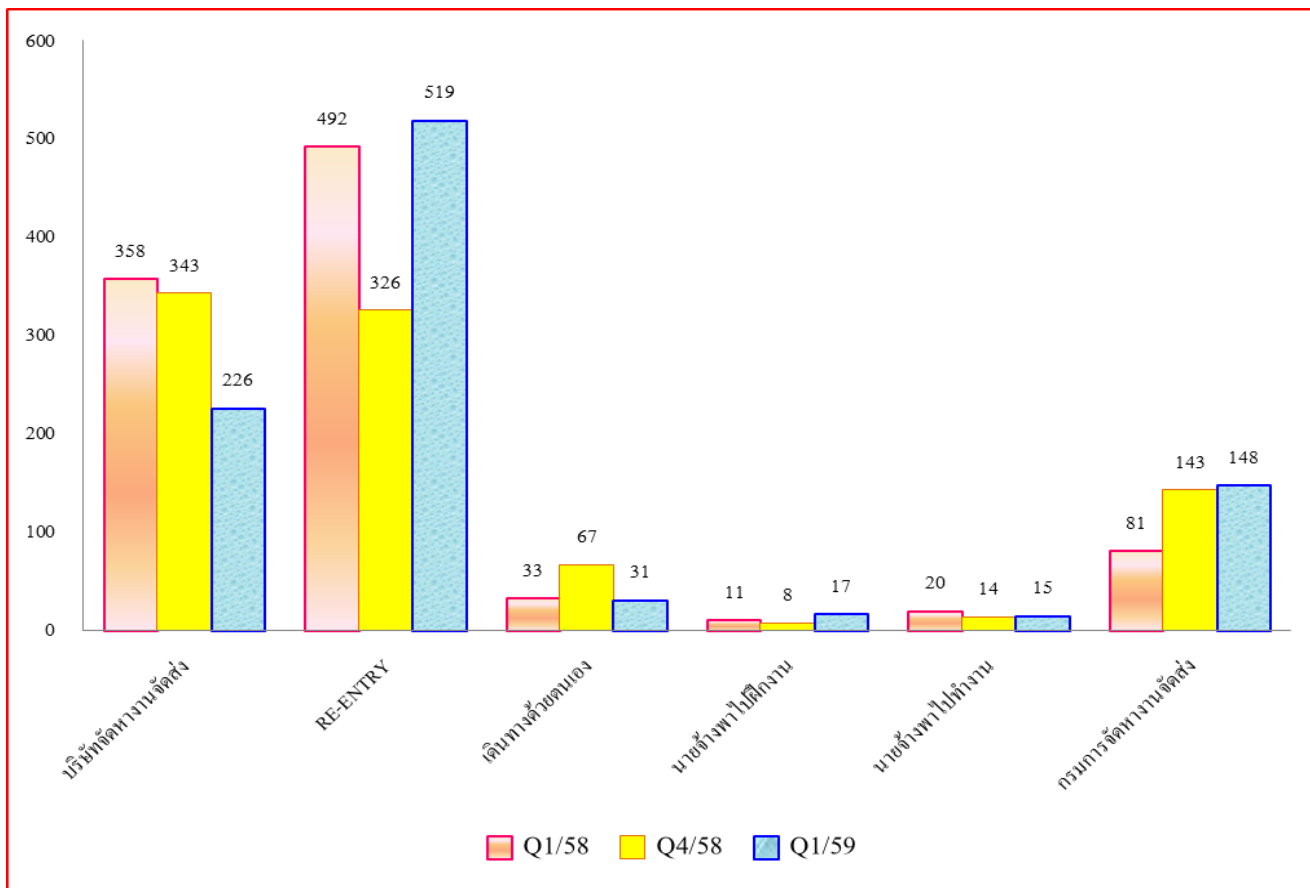
ตารางที่ 13 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 1/2558		ไตรมาส 4/2558		ไตรมาส 1/2559	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	358	35.98	343	38.07	226	23.64
Re-Entry	492	49.45	326	36.18	519	54.29
เดินทางด้วยตนเอง	33	3.32	67	7.44	31	3.24
นายจ้างพาไปฝึกงาน	11	1.11	8	0.89	17	1.78
นายจ้างพาไปทำงาน	20	2.01	14	1.55	15	1.57
กรมการจัดหางานจัดส่ง	81	8.14	143	15.87	148	15.48
รวม	995	100	901	100	956	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 41 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน)

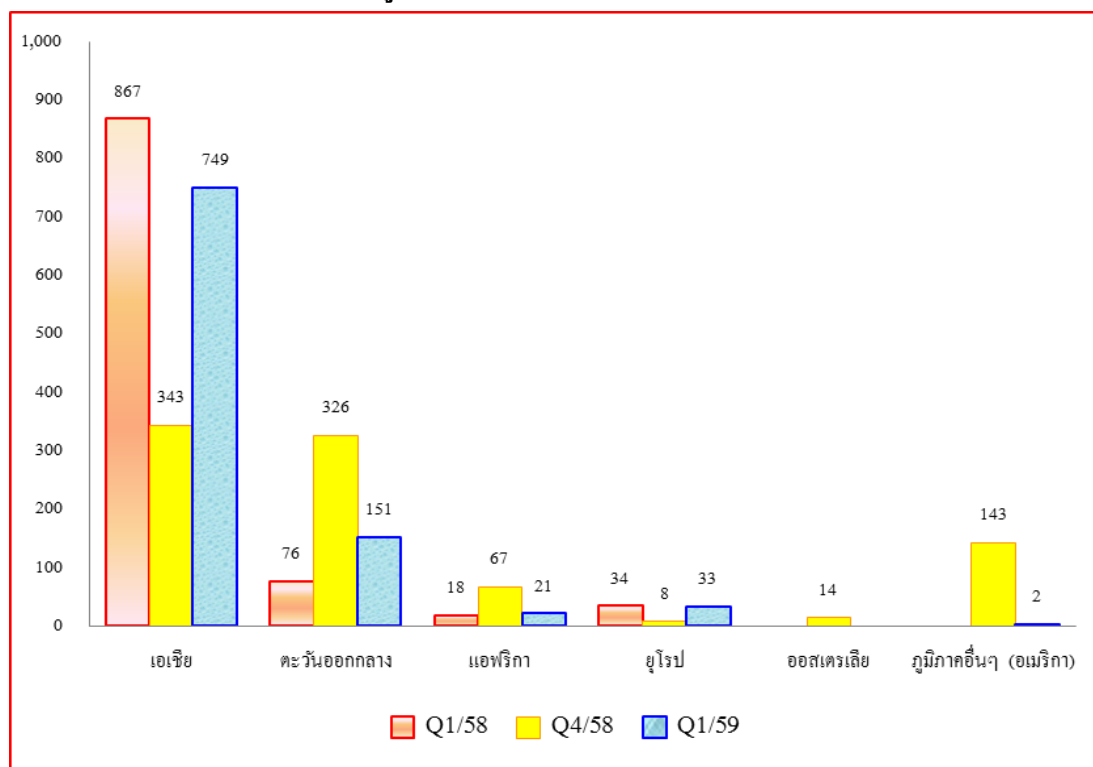
แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 956 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 55 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.10 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 39 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 3.91 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด ได้แก่ ใต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 749 คน (ร้อยละ 78.35 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ลิเบีย ตูนิเซีย จำนวน 151 คน (ร้อยละ 15.79) ภูมิภาคยุโรป จำนวน 33 คน (ร้อยละ 3.45) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 21 คน (ร้อยละ 2.20) และภูมิภาคอื่นๆ (อเมริกา) จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.21) (ตามตารางที่ 14 ตามแผนภูมิ 42)

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

ภูมิภาค	ไตรมาส 1/2558		ไตรมาส 4/2558		ไตรมาส 1/2559	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	867	87.14	343	38.07	749	78.35
ตะวันออกกลาง	76	7.64	326	36.18	151	15.79
แอฟริกา	18	1.81	67	7.44	21	2.20
ยุโรป	34	3.42	8	0.89	33	3.45
ออสเตรเลีย	-	-	14	1.55	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ (อเมริกา)	-	-	143	15.87	2	0.21
รวม	995	100	901	100	956	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 42 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา)

แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 956 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 55 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.10 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 39 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 3.91 ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 455 คน (ร้อยละ 47.59 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 397 คน (ร้อยละ 41.53) ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 86 คน (ร้อยละ 9) และระดับปริญญาตรี จำนวน 18 คน (ร้อยละ 1.88) (ตามตารางที่ 15 ตามแผนภูมิ 43)

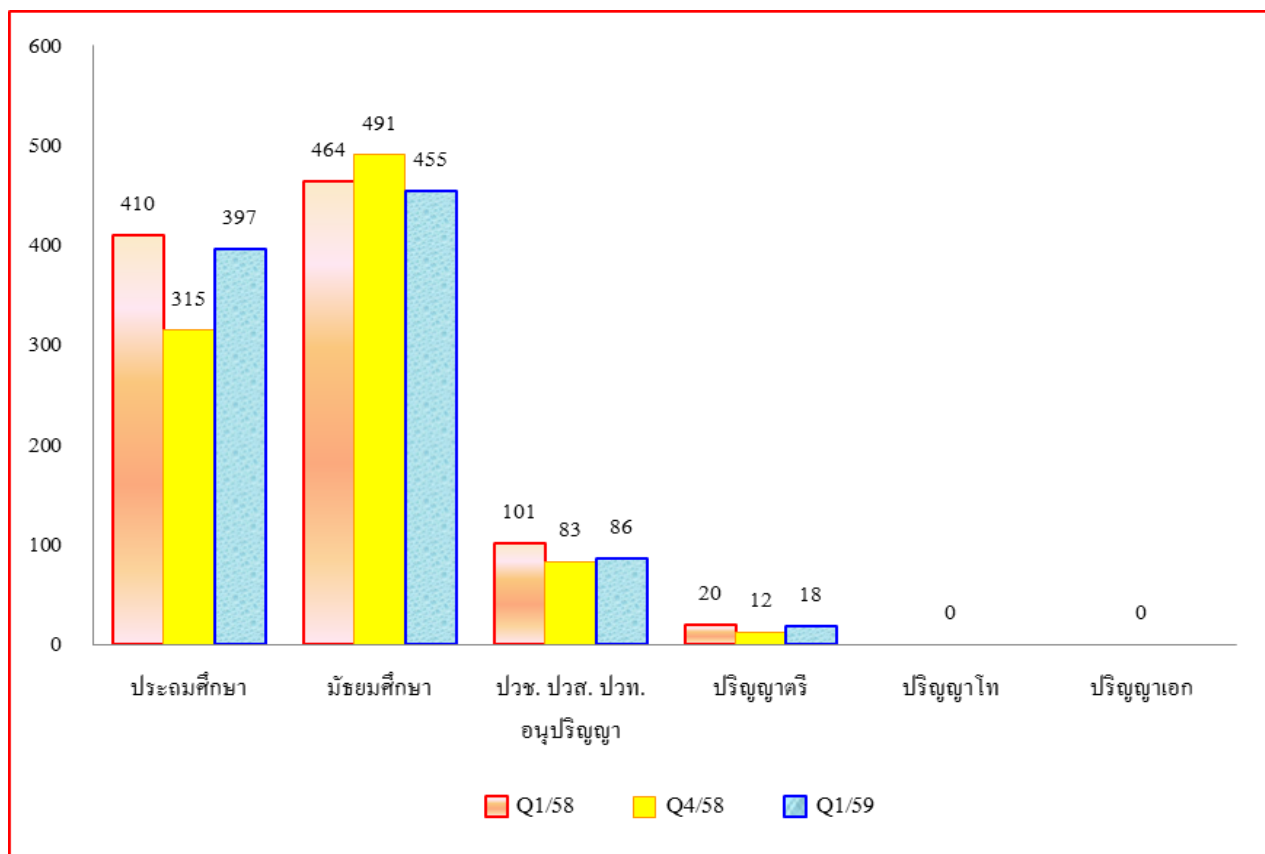
ตารางที่ 15 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 1/2558		ไตรมาส 4/2558		ไตรมาส 1/2559	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	410	41.21	315	34.96	397	41.53
มัธยมศึกษา	464	46.63	491	54.50	455	47.59
ปวช. ปวส.	101	10.15	83	9.21	86	9.00
ปริญญาตรี	20	2.01	12	1.33	18	1.88
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	995	100	901	100	956	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 43 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน เนื่องจากเป็นงานที่คนในประเทศนั้นไม่นิยมทำและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศมากก็ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม เมื่อนายจ้างไม่มีแรงงานมาใช้ในการประกอบการผลิต จึงต้องแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทน ซึ่งจะเป็นวัฏจักรหมุนเวียนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

5) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

5.1 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม 2559) มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานจังหวัดนครพนม จำนวน 868 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 113 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.01) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 226 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 35.20) แยกตามสาเหตุ ลาออกไตรมาสนี้มีจำนวน 797 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 159 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.92) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 240 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 43.08) และถูกเลิกจ้างมีจำนวน 71 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนลดลง 46 คน (ลดลงร้อยละ 39.31) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 14 คน (ลดลงร้อยละ 16.47) (ตามตารางที่ 16 และแผนภูมิ 44)

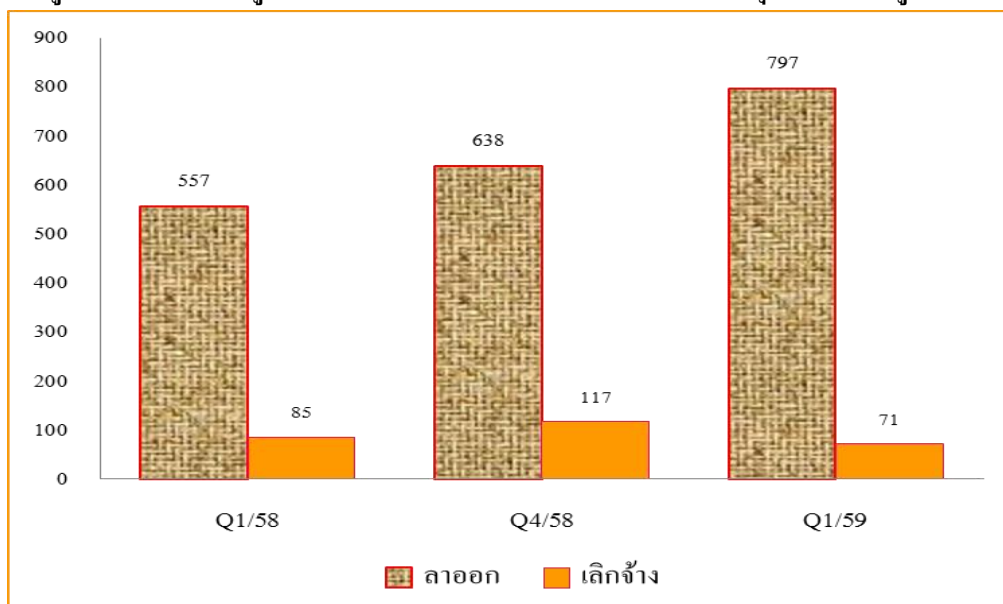
ตารางที่ 16 ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

(ม.ค.-มี.ค.58, ต.ค.-ธ.ค.58, ม.ค.-มี.ค.59)

เดือน/ปี	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน		
	ลาออก	ถูกเลิกจ้าง	รวม
ม.ค.-มี.ค.58	557	85	642
ต.ค.-ธ.ค. 58	638	117	755
ม.ค.-มี.ค.59	797	71	868

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 44 เปรียบเทียบผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเตรียมความพร้อมของแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 9 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนลดลง 31 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 77.50 และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 33 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 78.57 ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานใน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ (พนักงานนวดแผนไทย) 9 คน (ร้อยละ 100)

ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงานระหว่างไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)			ผู้ผ่านการฝึก (คน)			ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ (คน)		
	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	9	-	-	9	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	20	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	7	-	-	7	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	26	20	9	26	-	9	-	-	-
รวม	42	40	9	42	0	9	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม



1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 598 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 282 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 89.24 และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 210 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 54.12 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 7 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 149 คน (ร้อยละ 24.92) รองลงมาคือ กลุ่มช่างก่อสร้าง 145 คน (ร้อยละ 24.25) กลุ่มช่างเครื่องกล 137 คน (ร้อยละ 22.91) กลุ่มช่างไฟฟ้า 95 คน (ร้อยละ 15.89) กลุ่มธุรกิจและบริการ 27 คน (ร้อยละ 4.52) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 25 คน (ร้อยละ 4.18) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 20 คน (ร้อยละ 3.34)

ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 571 คน คิดเป็นร้อยละ 95.48 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระหว่างไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)			ผู้ผ่านการฝึก (คน)			ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ (คน)		
	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
ช่างก่อสร้าง	129	40	145	129	40	145	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	10	-	20	10	-	20	-	-	-
ช่างเครื่องกล	109	19	137	109	19	113	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	92	-	95	92	-	93	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	41	20	25	28	20	24	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	7	109	149	7	109	149	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	128	27	-	128	27	-	-	-
รวม	388	316	598	375	316	571	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 209 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น 190 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1,000 และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวนลดลง 146 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 41.12 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า 91 คน (ร้อยละ 43.54) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 72 คน (ร้อยละ 34.45) กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์ 26 คน (ร้อยละ 12.44) และกลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 20 คน (ร้อยละ 9.57)

ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 69.85 ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)			ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)			ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ (คน)		
	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	9	-	-	9	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	113	-	72	109	-	57	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	115	-	91	59	-	62	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	20	-	-	7	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	111	19	26	57	19	20	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	7	-	-	7	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	355	19	209	241	19	146	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.4 การฝึกเสริมทักษะ

ในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) มีผู้เข้ารับฝึกเสริมทักษะ จำนวน 490 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 129 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 35.73 และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 149 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 43.69 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะใน 2 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 449 คน (ร้อยละ 91.63) และกลุ่มช่างก่อสร้าง 41 คน (ร้อยละ 8.37)

ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะ จำนวน 490 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะทั้งหมด (ตามตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบการฝึกเสริมทักษะ ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)			ผู้ผ่านการฝึก (คน)			ผู้ผ่านฝึกมีงานทำ (คน)		
	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
ช่างก่อสร้าง	47	-	41	47	-	41	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	56	58	-	52	58	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	63	-	-	47	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	46	185	449	46	185	449	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	129	118	-	116	113	-	-	-	-
รวม	341	361	490	308	356	490	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 77 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าการตรวจสอบสถานประกอบการเพิ่มขึ้น 44 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 133.33 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าการตรวจสอบสถานประกอบการเพิ่มขึ้น 24 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 45.28 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน 1,516 คน จำแนกเป็นชาย 803 คน (ร้อยละ 52.97 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) และเป็นหญิง 713 คน (ร้อยละ 47.03) (ตามตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบการตรวจคัดกรองแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคัดกรองแรงงาน						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1/2558		ไตรมาส 4/2558		ไตรมาส 1/2559	
	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	8	22	7	17	23	62
5-9 คน	14	96	13	86	17	126
10-19 คน	15	186	6	96	23	321
20-49 คน	11	299	7	202	8	284
50-99 คน	4	278	-	-	2	154
100-299 คน	1	161	-	-	4	569
300-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	53	1,042	33	401	77	1,516

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 77 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 74 แห่ง (ร้อยละ 96.10 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง (ร้อยละ 3.90) ส่วนใหญ่เป็นการตรวจคัดกรองแรงงานในสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 23 แห่ง สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 23 แห่ง รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 17 แห่ง สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 8 แห่ง สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 4 แห่ง และสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 2 แห่ง (ตามตารางที่ 22 และแผนภูมิ 45)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ โดยในไตรมาส 1 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 77 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 74 แห่ง (ร้อยละ 96.10 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง (ร้อยละ 3.90) เรื่อง ไม่มีวันหยุดตามประเพณี, ไม่มีข้อบังคับในการทำงาน, ไม่มีทะเบียนลูกจ้าง, ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ (ตามตารางที่ 22 และแผนภูมิ 45)

ตารางที่ 22 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)

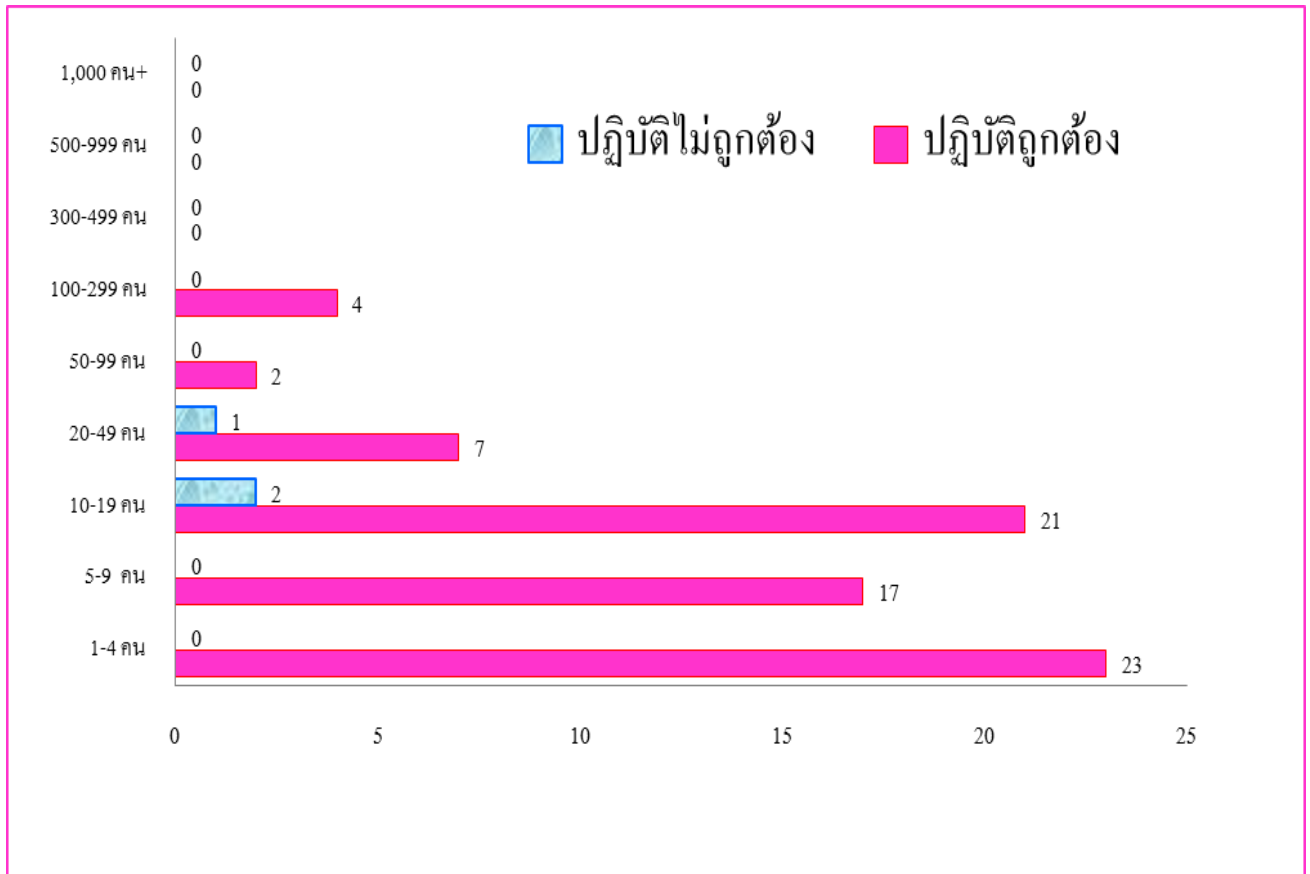
ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1-4 คน	23	38	24	-	62	23	-	-	-
5-9 คน	17	61	65	-	126	17	-	-	-
10-19 คน	23	160	161	-	321	21	2	-	2
20-49 คน	8	147	137	-	284	7	1	-	1
50-99 คน	2	82	72	-	154	2	-	-	-
100-299 คน	4	315	254	-	569	4	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	77	803	713	0	1,516	74	3	0	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ



แผนภูมิ 45 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น 14 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 11 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการลดลง 8 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 25 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,093 คน จำแนกเป็นชาย 581 คน (ร้อยละ 53.16) และหญิง 512 คน (ร้อยละ 46.84) (ตามตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1/2558		ไตรมาส 4/2558		ไตรมาส 1/2559	
	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	4	10	1	3	5	14
5-9 คน	8	55	6	41	3	22
10-19 คน	7	96	2	31	4	62
20-49 คน	9	292	3	100	6	217
50-99 คน	3	258	1	73	3	230
100-299 คน	1	130	-	-	3	548
300-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	32	841	13	248	24	1,093

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 24 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง ทั้ง 24 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) (ตามตารางที่ 24 และแผนภูมิ 46)

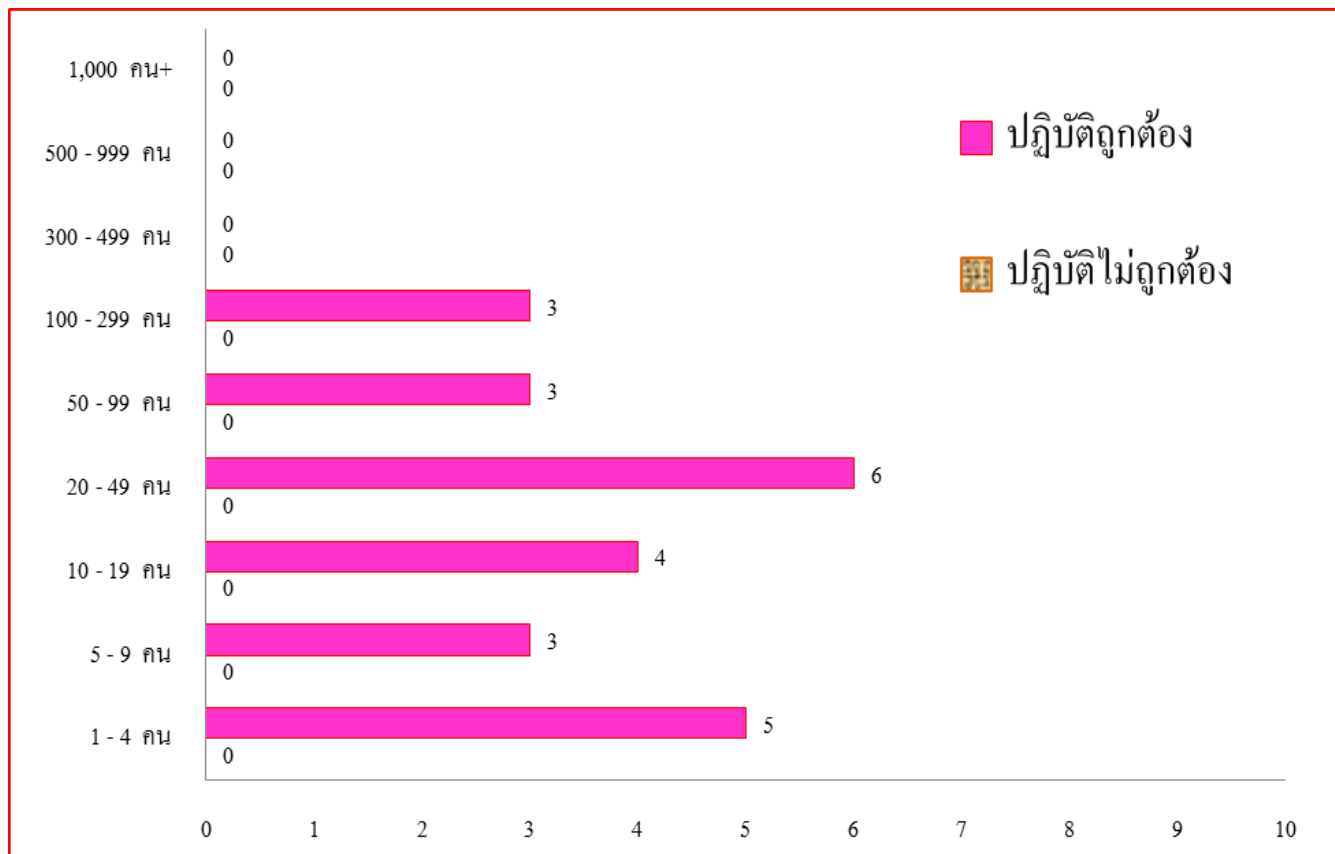
ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง
1-4 คน	5	8	6	-	14	5	-	-	-
5-9 คน	3	14	8	-	22	3	-	-	-
10-19 คน	4	53	9	-	62	4	-	-	-
20-49 คน	6	128	89	-	217	6	-	-	-
50-99 คน	3	151	79	-	230	3	-	-	-
100-299 คน	3	227	321	-	548	3	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	581	512	0	1,093	24	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 46 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาศ 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ไตรมาส 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของ เจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	1	67	1	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	13	496	13	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	47	1	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	7	443	7	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	40	2	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	24	1,093	24	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังมีการกิกในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดนครพนม ในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่ายังไม่มีการจัดตั้ง

ในส่วนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559 มีจำนวน 1 แห่ง เท่าเดิม คือ สหภาพแรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าเสรินครพนม ตั้งอยู่ที่ 30 ถนนศรีเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม (ตามตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ตามตารางภาคผนวก 14)

3) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมรายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) พบว่าในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ ในไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าในสถานประกอบการขนาด 1-9 คน เลิกกิจการ จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 2 คน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ (ตามตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 1/2558		ไตรมาส 4/2558		ไตรมาส 1/2559	
	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	-	-	1	2	-	-
10 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	1	2	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ ในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 38 แห่ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 813 คน ส่วนในไตรมาสที่ผ่านมา มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 17 แห่ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 253 คน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 เปรียบเทียบจำนวนการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ

นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ไตรมาส 1/2558		ไตรมาส 4/2558		ไตรมาส 1/2559	
	แห่ง	คน	แห่ง	แห่ง	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายแรงงานกำหนด	-	-	17	23	38	813
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกิตติวิทยเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-	-	-	-	-
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน	ครั้ง	ครั้ง	ครั้ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-	-	-	-	-
2. จัดการวางแผนงานเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5) จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

5.1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2558 จำนวน 1,405 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 43 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.15 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 58 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.30 โดยมีลูกจ้างทั้งหมด จำนวน 10,110 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 270 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.74 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 515 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.36 โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,811 คน (ร้อยละ 57.48 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,290 คน (ร้อยละ 42.43) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปี ที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.09) (ตามตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างในจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

ไตรมาส	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1/2558	1,347	5,511	4,075	9	9,595
4/2558	1,362	5,695	4,137	8	9,840
1/2559	1,405	5,811	4,290	9	10,110

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,405 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 10,110 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,811 คน (ร้อยละ 57.48 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,290 คน (ร้อยละ 42.43) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปี ที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.09) เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการพบว่ามีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวนมากที่สุดคือ 794 แห่ง ลูกจ้าง 1,696 คน รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน 415 แห่ง ลูกจ้าง 2,854 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 109 แห่ง ลูกจ้าง 1,463 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 67 แห่ง ลูกจ้าง 2,026 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้าง 875 คน และขนาด 100-299 คน จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้าง 1,196 คน (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส 1/2559 (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	794	984	708	4	1,696
5-9 คน	415	1,572	1,281	1	2,854
10-19 คน	109	806	657	-	1,463
20-49 คน	67	1,246	776	4	2,026
50-99 คน	12	575	300	-	875
100-299 คน	8	628	568	-	1,196
300-499 คน	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	1,405	5,811	4,290	9	10,110

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5.2 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปจำนวน 1,405 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 10,110 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,811 คน (ร้อยละ 57.48 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,290 คน (ร้อยละ 42.43) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปี ที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.09) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่าเป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 651 แห่ง รองลงมาคือ สาขาการผลิต 172 แห่ง สาขาการก่อสร้าง 128 แห่ง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 128 แห่ง และสาขาการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 88 แห่ง และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 66 แห่ง (ตามตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2559 (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	54
2. การประมง	3
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7
4. การผลิต	172
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	25
6. การก่อสร้าง	128
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	651
8. โรงแรม และภัตตาคาร	128
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	56
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	88
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	66
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-
13. การศึกษา	3
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	8
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	13
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-
18. ไม่ทราบ	-
รวม	1,405

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามกฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2554 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13 ข้อ 14 ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 ข้อ 18 ข้อ 19 ข้อ 20 ข้อ 21 ข้อ 22 ข้อ 23 ข้อ 24 ข้อ 25 ข้อ 26 ข้อ 27 ข้อ 28 ข้อ 29 ข้อ 30 ข้อ 31 และข้อ 32 ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ.2554

ข้อ 2 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตรัง ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ 3 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ณ เดือนมีนาคม 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,315 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 26 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.01 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 32 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.02 และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 38,133 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 171 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.45 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 2,063 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.71 (ตามตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
สถานประกอบการ (แห่ง)	1,283	1,289	1,315
ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)	14,445	18,253	18,269
ผู้ประกันตน มาตรา 39 (คน)	2,689	2,845	2,955
ผู้ประกันตน มาตรา 40 (คน)	18,936	16,864	16,909
รวมผู้ประกันตน มาตรา 33,39,40	36,070	37,962	38,133

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ปัจจุบันจังหวัดนครพนม มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาลของ เอกชน ในไตรมาสนี้ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการจากสถานพยาบาลใด ๆ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2559 คงเหลือ 2,829,231.14 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2559 คงเหลือ 6,783,077.71 บาท

1.2 การสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) พบว่ามีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่สืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน จำนวน 2,378 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 849 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 55.52 เทียบ กับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 1,170 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 96.85 (ตามตาราง ที่ 33)

ตารางที่ 33 ตารางเปรียบเทียบจำนวนการสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำแนกตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

ผู้ประกันตน (คน)	จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน (คน)		
	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
มาตรา 33	1,042	1,311	2,258
มาตรา 39	166	218	120
รวม	12,058	1,529	2,378

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

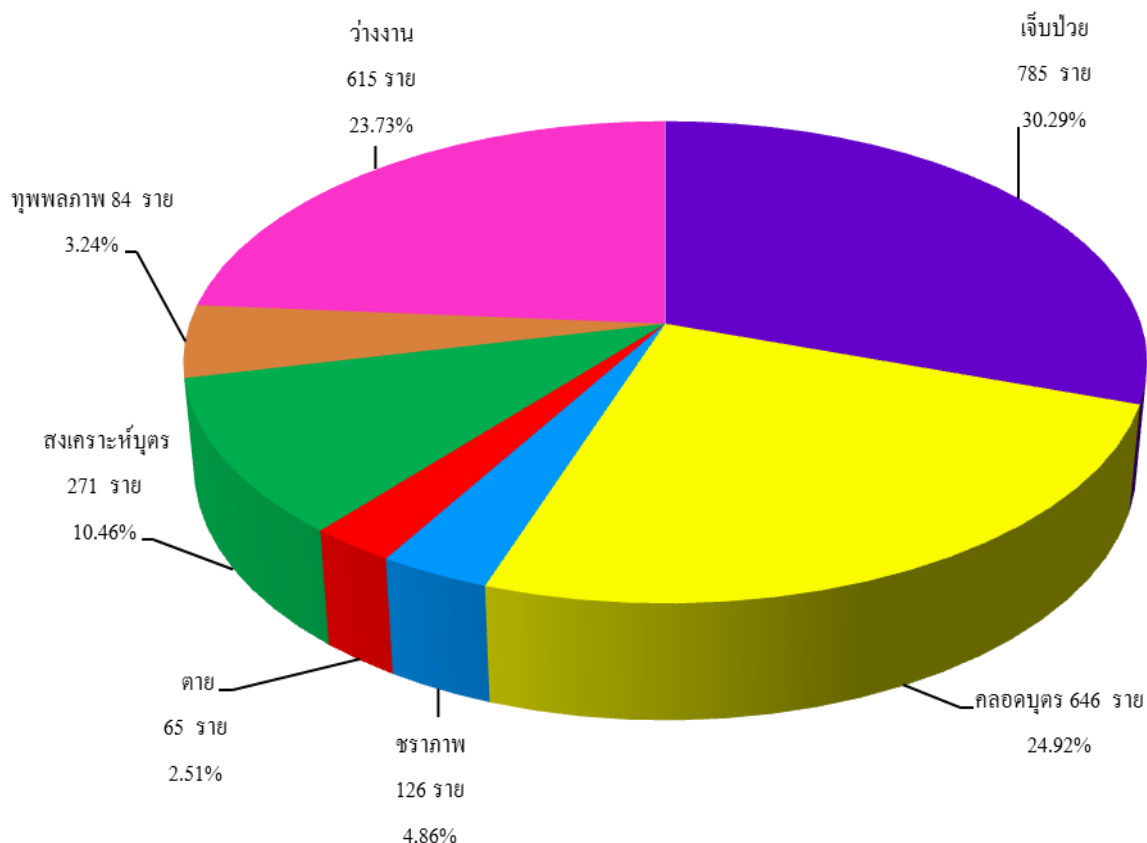
การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ดาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 2,592 ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น 202 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.45 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 40 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.56 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 785 ราย (ร้อยละ 30.29) รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร 646 ราย (ร้อยละ 24.92) กรณีว่างงาน 615 ราย (ร้อยละ 23.73) กรณีสงเคราะห์บุตร 271 ราย (ร้อยละ 10.46) กรณีชราภาพ 126 ราย (ร้อยละ 4.86) กรณีทูพพลภาพ 84 ราย (ร้อยละ 3.24) และกรณีตาย 65 ราย (ร้อยละ 2.51) (ตามตารางที่ 34 และแผนภูมิ 35)

ตารางที่ 34 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 1/2558		ไตรมาส 4/2558		ไตรมาส 1/2559	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	723	28.33	777	32.51	785	30.29
2. คลอดบุตร	591	23.16	687	28.74	646	24.92
3. ทูพพลภาพ	57	2.23	97	4.06	84	3.24
4. ดาย	54	2.12	57	2.38	65	2.51
5. สงเคราะห์บุตร	344	13.48	275	11.51	271	10.46
6. ชราภาพ	316	12.38	-	-	126	4.86
7. ว่างงาน	467	18.30	497	20.79	615	23.73
รวม	2,552	100	2,390	100	2,592	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 35 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1/2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

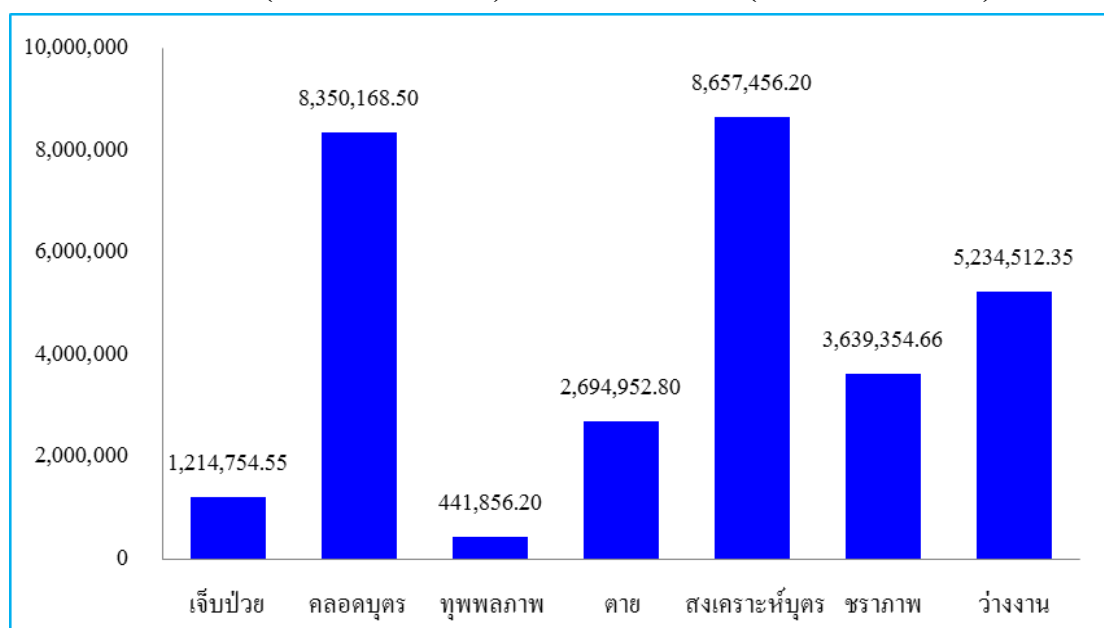
หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 30,233,055.26 บาท (ข้อมูลการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในไตรมาส 4 ปี 2558 ตุลาคม-ธันวาคม 2558 ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม ไม่มีข้อมูล) และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวนทั้งสิ้น 22,729,444.73 บาท โดยกรณีสงเคราะห์บุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,657,456.20 บาท (ร้อยละ 28.64) รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร 8,350,168.50 บาท (ร้อยละ 27.62) กรณีว่างงาน 5,234,512.35 บาท (ร้อยละ 17.31) กรณีชราภาพ 3,639,354.66 บาท (ร้อยละ 12.04) กรณีตาย 2,694,952.80 บาท (ร้อยละ 8.91) กรณีเจ็บป่วย 1,214,754.55 บาท (ร้อยละ 4.02) และกรณีทุพพลภาพ 441,856.20 บาท (ร้อยละ 1.46) (ตามตารางที่ 36 และแผนภูมิ 48)

ตารางที่ 36 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส 1/2558		ไตรมาส 4/2558		ไตรมาส 1/2559	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	1,218,863.25	5.36	-	-	1,214,754.55	4.02
2. คลอดบุตร	7,544,007	33.19	-	-	8,350,168.50	27.62
3. พุพพลภาพ	277,393	1.22	-	-	441,856.20	1.46
4. ตาย	1,922,306.05	8.46	-	-	2,694,952.80	8.91
5. สงเคราะห์บุตร	3,749,050	16.49	-	-	8,657,456.20	28.64
6. ชราภาพ	3,994,630.03	17.57	-	-	3,639,354.66	12.04
7. ว่างงาน	4,023,195.40	17.70	-	-	5,234,512.35	17.31
รวม	22,729,444.73	100	-	-	30,233,055.26	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 48 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 คน ในไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนลดลง จำนวน 2 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 75 ซึ่งในไตรมาสนี้เมื่อแยกตามประเภทความร้ายแรงพบว่า เป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 100) (ตามตารางที่ 37)

ตารางที่ 37 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)
1. ตาย	-	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	3	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	1	-	1
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	-	-	-
รวม	4	0	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม-มีนาคม 2559) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1 คน ในไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีการใช้บริการกองทุนเงินทดแทนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลง จำนวน 2 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 75 ซึ่งในไตรมาสนี้เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 100) (ตามตารางที่ 38)

ตารางที่ 38 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 1/2558			ไตรมาส 4/2558			ไตรมาส 1/2559		
	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	-	1	1	-	-	-	-	-	1
20-49 คน	-	2	-	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	3	1	0	0	0	0	0	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้งสิ้น 1 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 100) โดยเป็นสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 100) (ตามตารางที่ 39)

ตารางที่ 39 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 1/2558, 4/2558, 1/2559

สาเหตุการประสบอันตราย	ไตรมาส 1/2558			ไตรมาส 4/2558			ไตรมาส 1/2559		
	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	1	-	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	1	-	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	1	-	-	-	-	-	-	1
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	1	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ ระบุ...	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	3	1	0	0	0	0	0	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

