

ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

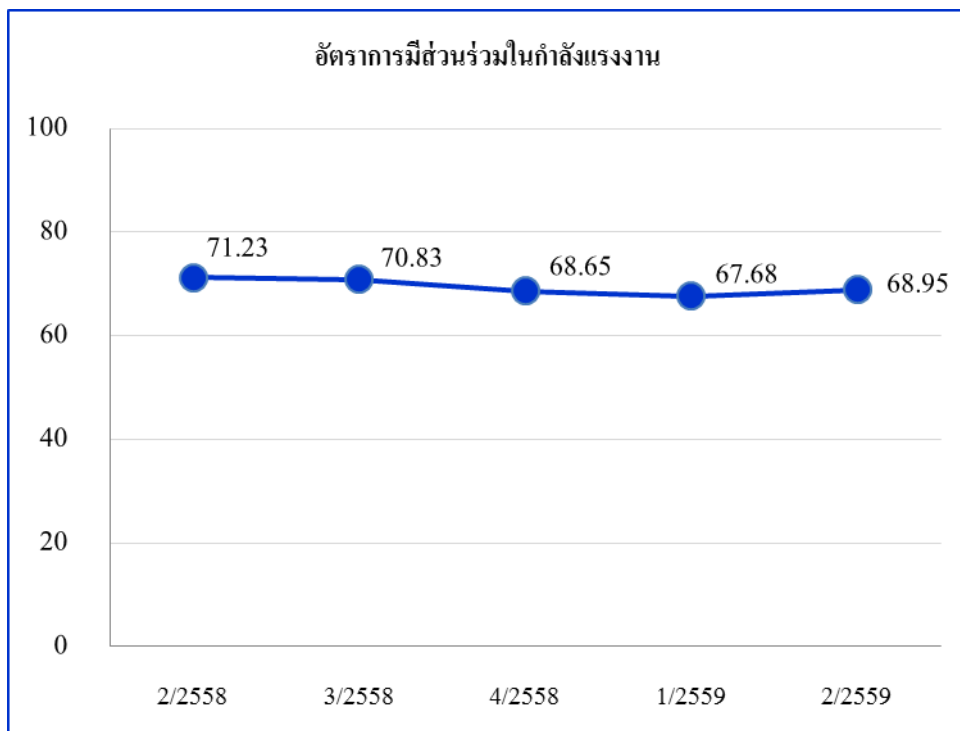
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษาจึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ใช้ การคาดประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556 สถานการณ์แรงงาน ไตรมาสที่ 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดนครพนมจะพบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 อัตราการ มีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2559 จากร้อยละ 67.68 เป็น ร้อยละ 68.95 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 2 ปี 2558) พบว่ามีอัตราที่ลดลงจาก ร้อยละ 71.23 เป็นร้อยละ 68.95 ทั้งนี้เนื่องมาจากปริมาณการใช้แรงงานลดลง ทำให้อัตราการมีส่วนร่วมใน กำลังแรงงานเพิ่มขึ้นตามไปด้วย (ตามแผนภูมิ 2 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม

ไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

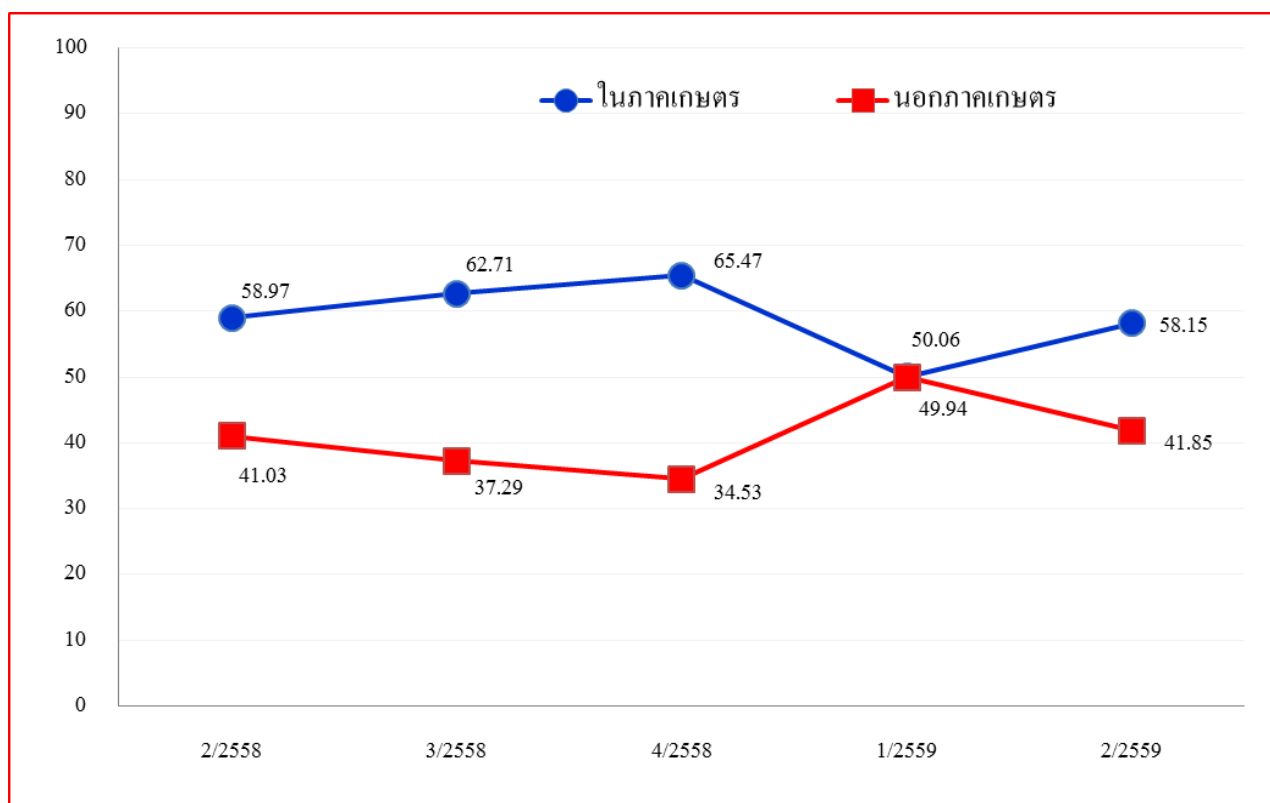
2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนมในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมมีอัตราร้อยละ 58.15 โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนมมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 50.06 เป็นร้อยละ 58.15 (ซึ่งในไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูกาลเพาะปลูก) ส่งผลให้อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้นและเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ลดลงจากร้อยละ 58.97 เป็นร้อยละ 58.15 (แผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 41.85 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราส่วนที่ลดลงจากร้อยละ 49.94 เป็นร้อยละ 41.85 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 41.03 เป็น 41.85 จะสังเกตว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราที่ลดลงเนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นเขตพื้นที่การเกษตรกรรม สาเหตุหนึ่งที่แรงงานนอกภาคเกษตรลดลงเนื่องจากแรงงานภาคเกษตรบางส่วนเมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูกก็จะเคลื่อนย้ายเข้าทำงานในภาคเกษตรกรรมมากขึ้นแต่เมื่อถึงฤดูหลังการเพาะปลูก และฤดูหลังการเก็บเกี่ยวแรงงานเหล่านี้ก็จะเคลื่อนย้ายกลับเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม ดังนั้นการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของแรงงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรจึงขึ้นอยู่กับปัจจัยเรื่องฤดูกาลเป็นสำคัญ (ตามแผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



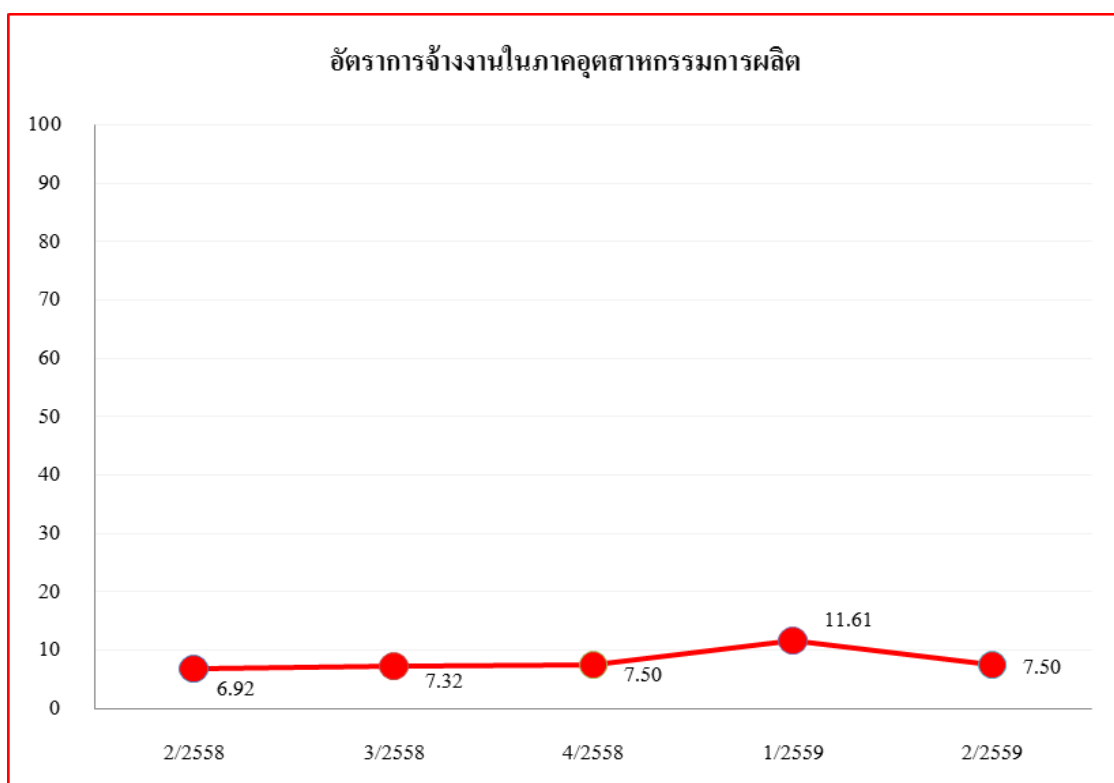
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิตโดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดพบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 7.50 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 11.61 เป็นร้อยละ 7.50 (ในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 มีการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตน้อยกว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2559) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.92 เป็นร้อยละ 7.50 ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านฤดูกาล (ตามแผนภูมิ 4 ตารางภาคนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

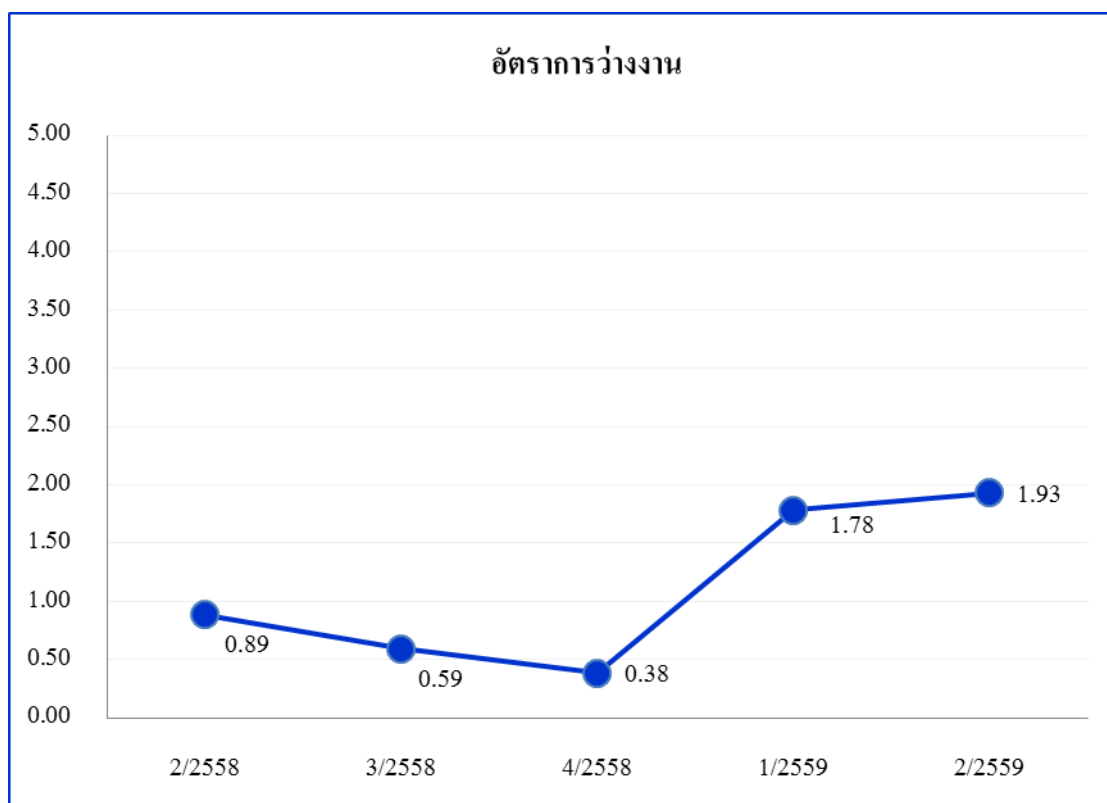
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครพนม จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรหรือช่วยธุรกิจครอบครัว ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบเป็นส่วนใหญ่เมื่อภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหาอาจทำให้เกิดแรงงานคืนถิ่นเคลื่อนย้ายกลับเข้าสู่ภาคเกษตรกรรมในฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว และเมื่อสิ้นฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยวแรงงานเหล่านี้ก็จะอพยพย้ายถิ่นไปทำงานในสถานประกอบการหรือโรงงานทั้งในจังหวัดและจังหวัดอื่นๆ ต่อไป

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับไตรมาสที่ 2 ปี 2559 อยู่ในช่วงฤดูกาลเพาะปลูกแรงงานภาคเกษตรจะเคลื่อนย้ายกลับเข้าสู่ภาคเกษตรอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก และแรงงานภาคเกษตรที่ว่างจากการเกษตรจะเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและลักษณะของพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นช่วงฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยวจังหวัดนครพนมที่เป็นจังหวัดเกษตรกรรมจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นจังหวัดอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูงอัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมไตรมาสที่ 2 ปี 2559 มีอัตราว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.93 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 1.78 เป็นร้อยละ 1.93 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมามีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.89 เป็นร้อยละ 1.93 (ตามแผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนมไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

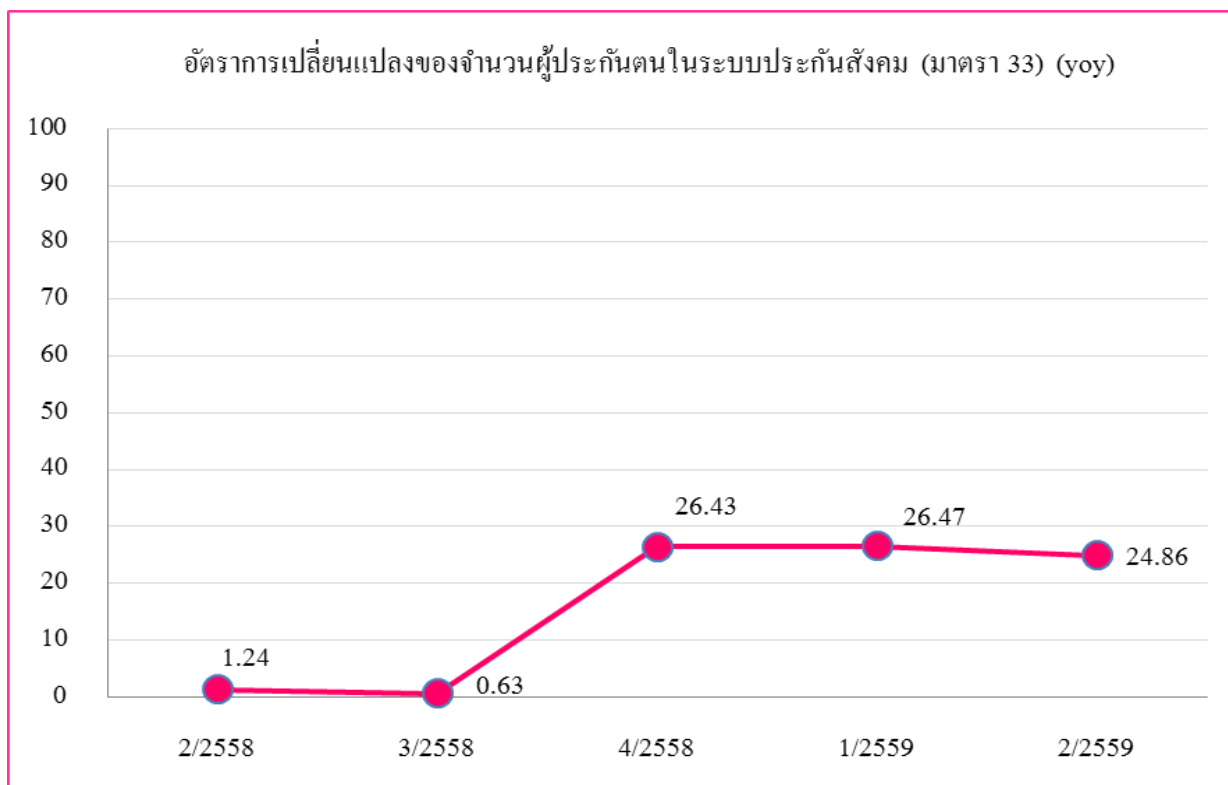
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 2 ปี 2559 มีจำนวน 18,106 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY) ไตรมาส 2 ปี 2559 ขยายตัวที่ร้อยละ 24.86 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 26.47 (แผนภูมิ 6 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

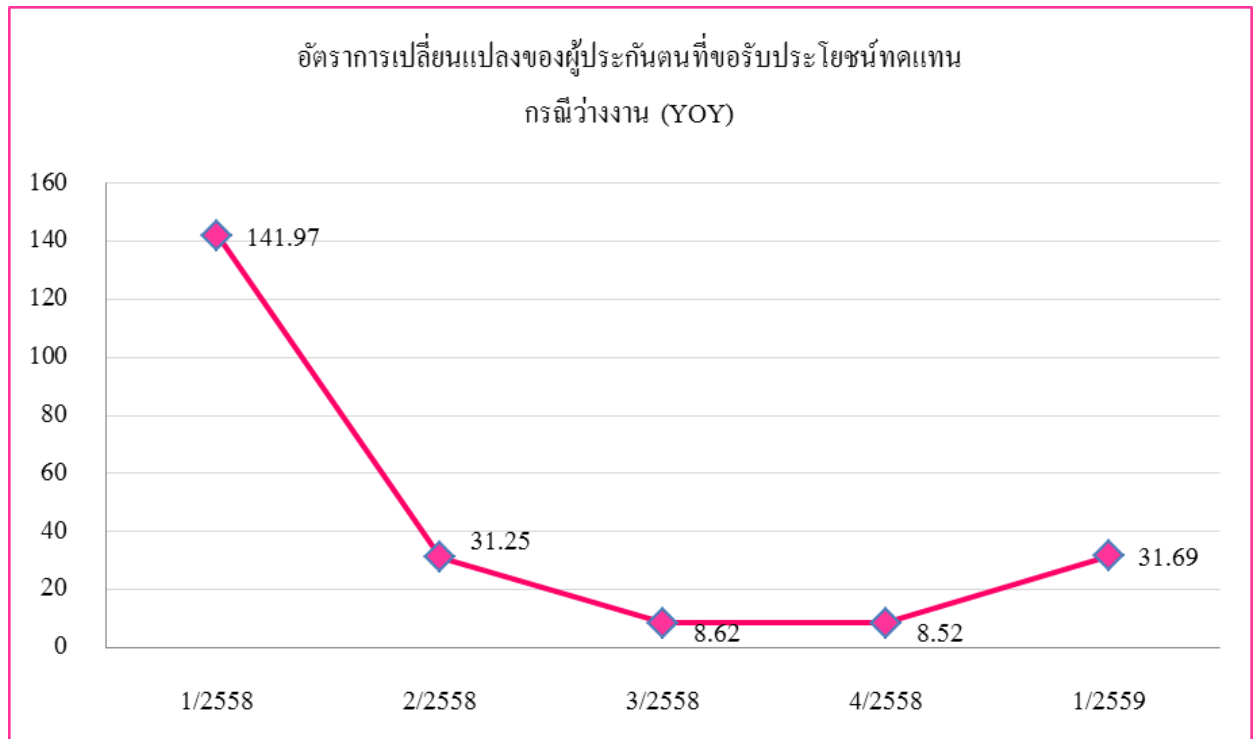
หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวน 615 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) ขยายตัวที่ร้อยละ 31.69 (ข้อมูลการใช้บริการประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2559 เมษายน-มิถุนายน 2559 ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมยังไม่มีการประมวลผล) (ตามแผนภูมิ 7 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

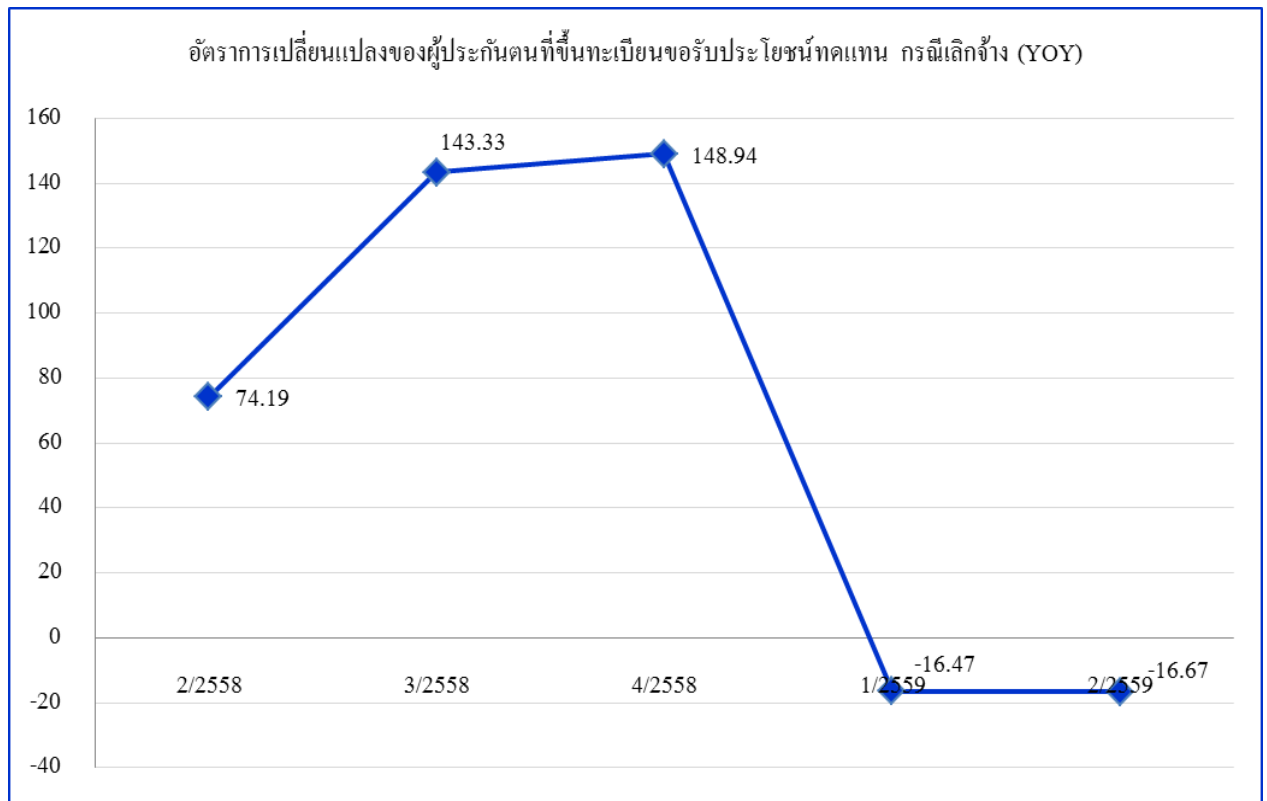
=จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน-จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน X 100

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

6) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาส 2 ปี 2559 มีจำนวน 45 คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างชะลอตัวที่ร้อยละ -16.67 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงฯ ชะลอตัวอยู่ที่ร้อยละ -16.47 (ตามแผนภูมิ 8ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

= $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$

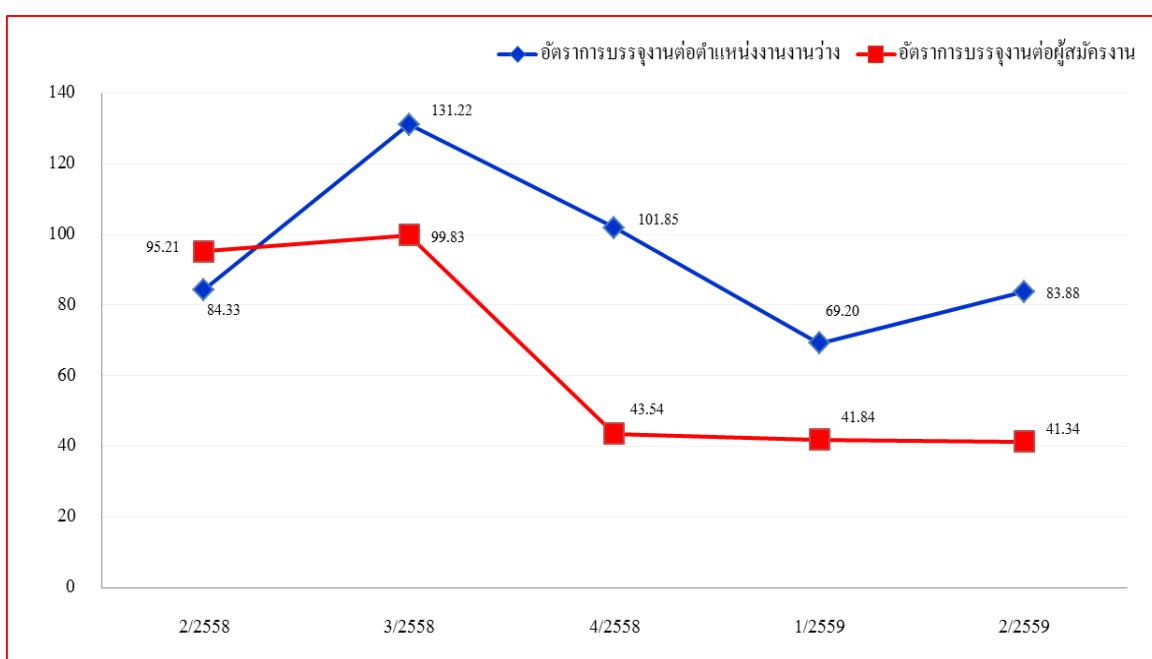
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

7) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 2 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 83.88 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ที่มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 169.20 และมีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 84.33 (ตามแผนภูมิ 9 ตารางภาคผนวก 9 และตารางภาคผนวก 16)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจงานกับจำนวนผู้สมัครงาน ในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 41.34 เป็นอัตราส่วนที่ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่ 1/2559 ที่มีอัตราร้อยละ 41.84 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาในไตรมาส 2/2558 พบว่ามีจำนวนลดลงจากอัตราร้อยละ 95.21 เป็นอัตราร้อยละ 41.34

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

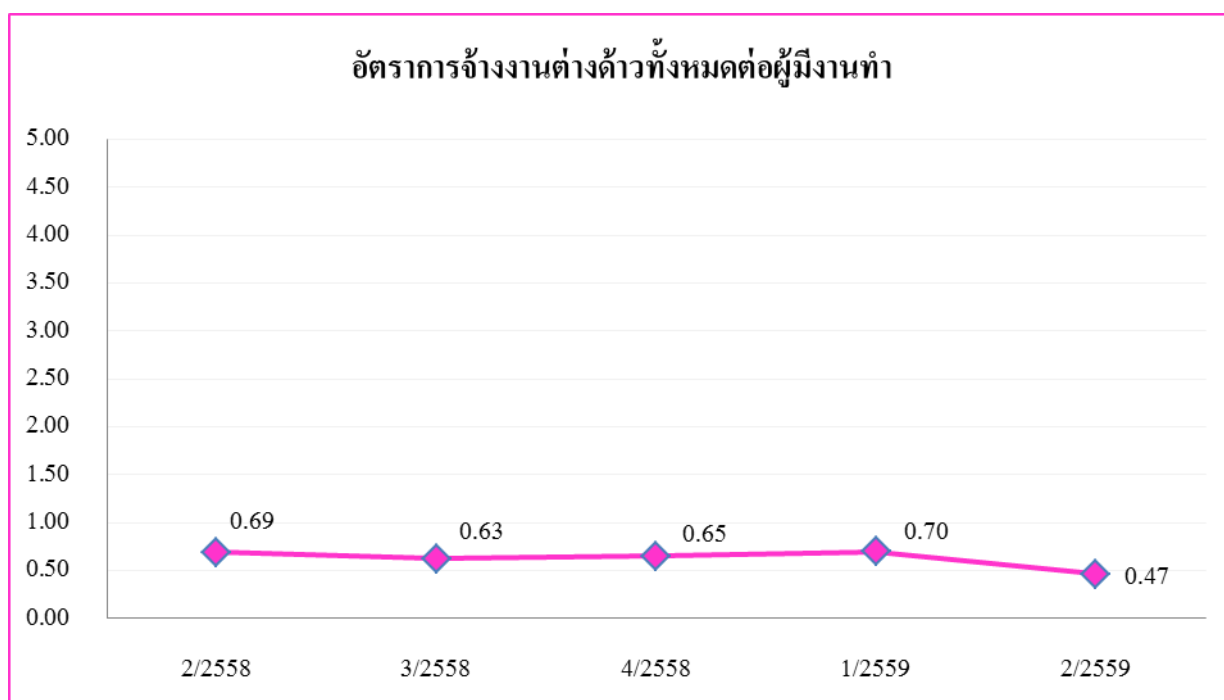
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 30 มิถุนายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 170 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 163 คน และประเภทมาตรา 13 ขกเว้นมติ ครม.จำนวน 7 คน ในไตรมาสนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพและไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุนโดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 46 คน รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 35 คน สัญชาติอเมริกัน จำนวน 37 คน สัญชาติจีน จำนวน 26 คน สัญชาติอังกฤษ จำนวน 9 คน สัญชาติอินเดีย จำนวน 8 คน สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 4 คน สัญชาติไต้หวัน จำนวน 4 คนและสัญชาติเมียนมาร์ จำนวน 1 คนพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ กสช. ปี 2559 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนมิถุนายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,041 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 993 คน รองลงมาคือ สัญชาติเมียนมาร์ จำนวน 26 คนและสัญชาติกัมพูชา จำนวน 22 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนมิถุนายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 139 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 48 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมาร์ 34 คน (ร้อยละ 70.83 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติลาว 13 คน (ร้อยละ 27.08) สัญชาติกัมพูชา 1 คน (ร้อยละ 2.08) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 91 คน โดยเป็นสัญชาติลาวทั้ง 91 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU)

เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,350 คน โดยอัตราจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อผู้มีงานทำในจังหวัดพบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2559 มีอัตราร้อยละ 0.47 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ลดลงจากร้อยละ 0.70 เป็นร้อยละ 0.47 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราการจ้าง แรงงานต่างด้าวลดลงจากร้อยละ 0.69 เป็นร้อยละ 0.47 (ตามแผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบผู้มีงานทำ



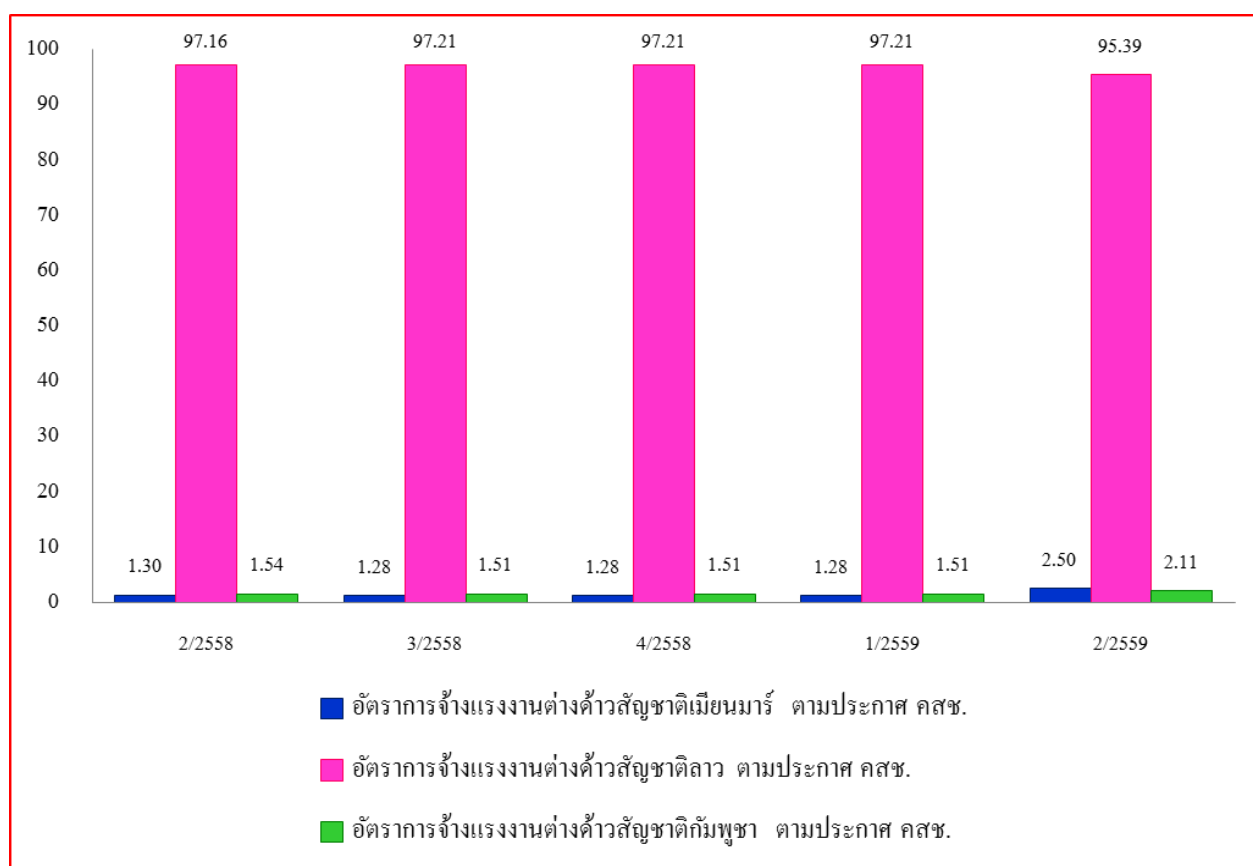
ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2/2558 เป็นต้นมาจะพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 2/2558 ถึงไตรมาสที่ 2/2559 ร้อยละ 97.16, 97.21, 97.21, 97.21 และ 95.39 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2559) ส่วนสัญชาติเมียนมาร์และกัมพูชามีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมาร์ ไตรมาสที่ 2/2558-ไตรมาสที่ 2/2559 ร้อยละ 1.30, 1.28, 1.28, 1.28 และ 2.50 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 2/2558 - ไตรมาสที่ 2/2559 ร้อยละ 1.54, 1.51, 1.51, 1.51 และ 2.11 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามประกาศ คสช. จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



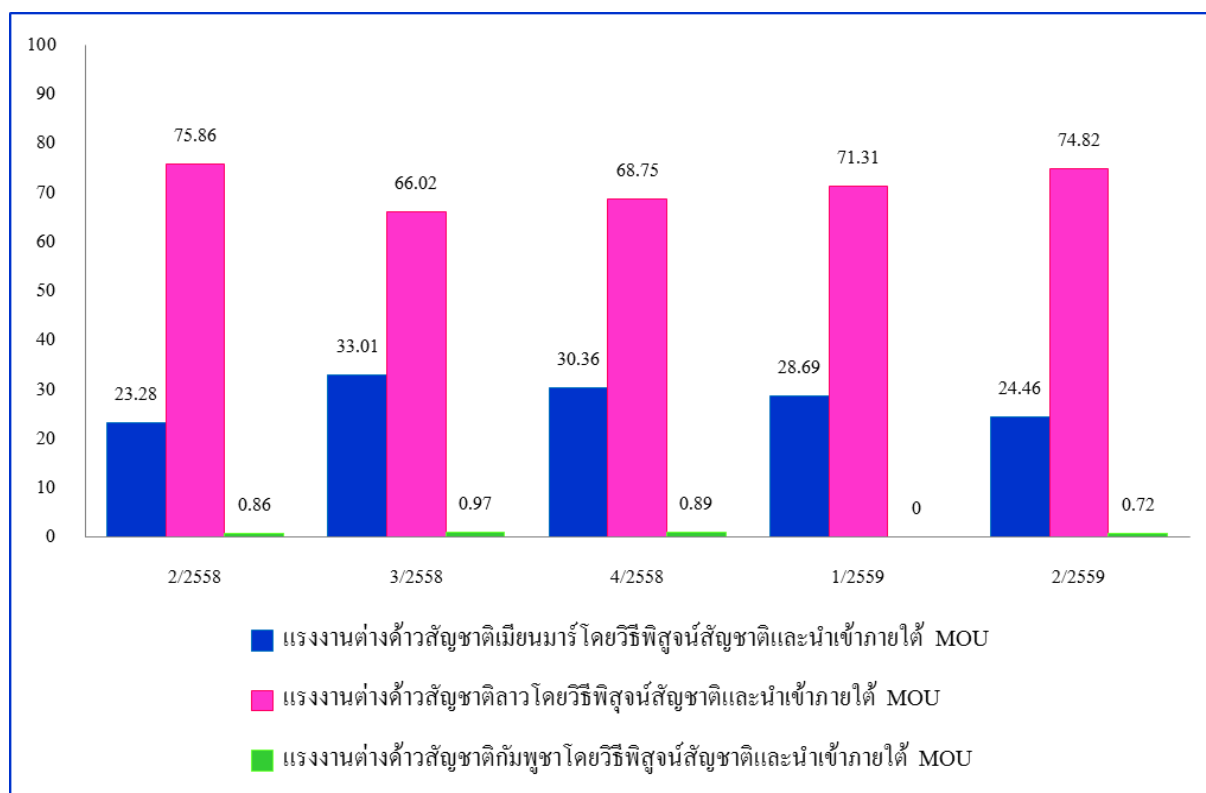
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติ ครม. รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติ ครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU จังหวัดนครพนม จำแนกได้ 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2/2558 เป็นต้นมาจะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนมอีกทั้งจังหวัดนครพนมมีสะพานมิตรภาพไทย-ลาวแห่งที่ 3 (นครพนม-คำม่วน) เป็นจุดเชื่อมโยงระหว่างสองประเทศ จึงทำให้การเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมายังจังหวัดนครพนมสะดวกมากขึ้นอีกทางหนึ่ง ไตรมาสที่ 2/2558 ถึงไตรมาสที่ 2/2559 ร้อยละ 75.86, 66.02, 68.75, 71.31 และ 74.82 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2559) ส่วนสัญชาติเมียนมาร์และกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมาร์ ไตรมาสที่ 2/2558-ไตรมาสที่ 2/2559 ร้อยละ 23.28, 33.01, 30.36, 28.69 และ 24.46 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 2/2558-ไตรมาสที่ 2/2559 ร้อยละ 0.86, 0.97, 0.89, 0, และ 0.7 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU
จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU รายสัญชาติจังหวัด

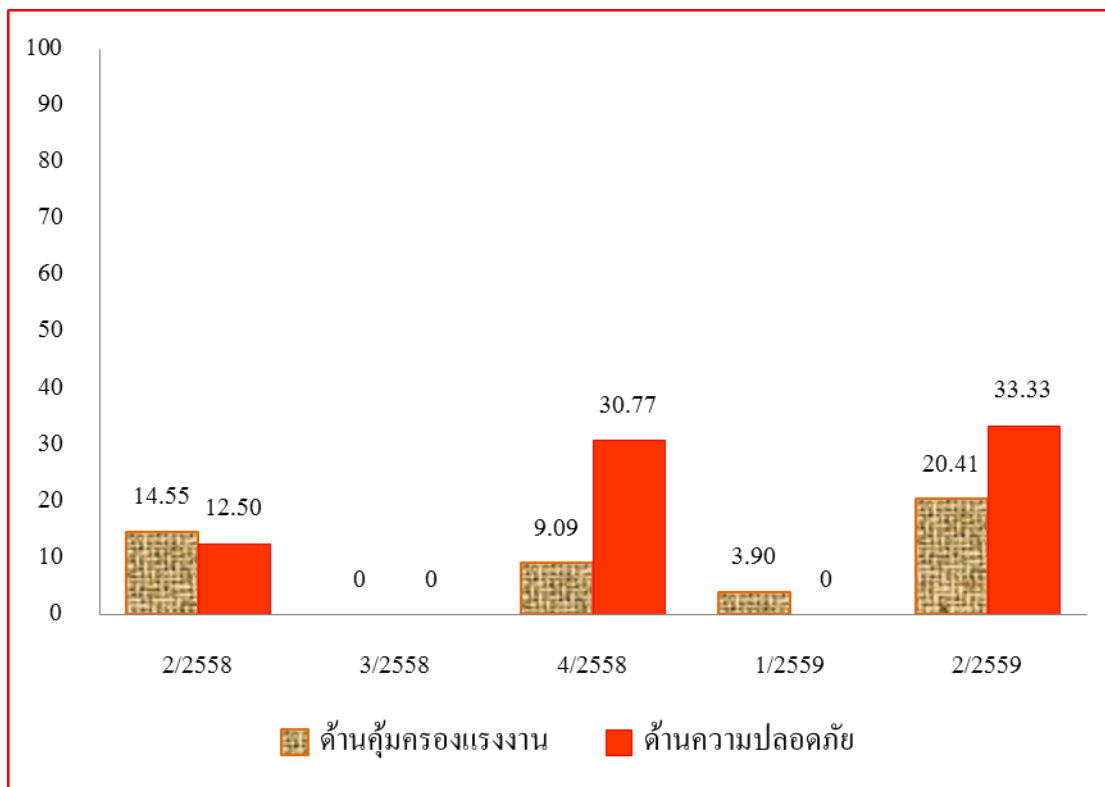
$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าววิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องอยู่ที่ร้อยละ 20.41 เรื่อง ไม่มีวันหยุดประจำสัปดาห์, ไม่มีวันหยุดตามประเพณี, ไม่มีวันหยุดลาป่วย, ไม่มีข้อบังคับการทำงาน, การจ่ายค่าจ้างทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ โดยในไตรมาสที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 3.90 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 14.55 (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 16)

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 33.33 เรื่อง สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปไม่จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย, นายจ้างไม่แจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามหมวด 1 เพื่อขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกำหนด, สถานประกอบการที่มีลูกจ้างสิบคนขึ้นไปให้นายจ้างจัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ โดยให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างแต่ละสถานประกอบการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุง ส่วนในไตรมาสที่ผ่านมาไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานแต่อย่างใด และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 12.50 (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม
ระหว่างไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

อัตราการใช้แรงงานผิดกฎหมายของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

10) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

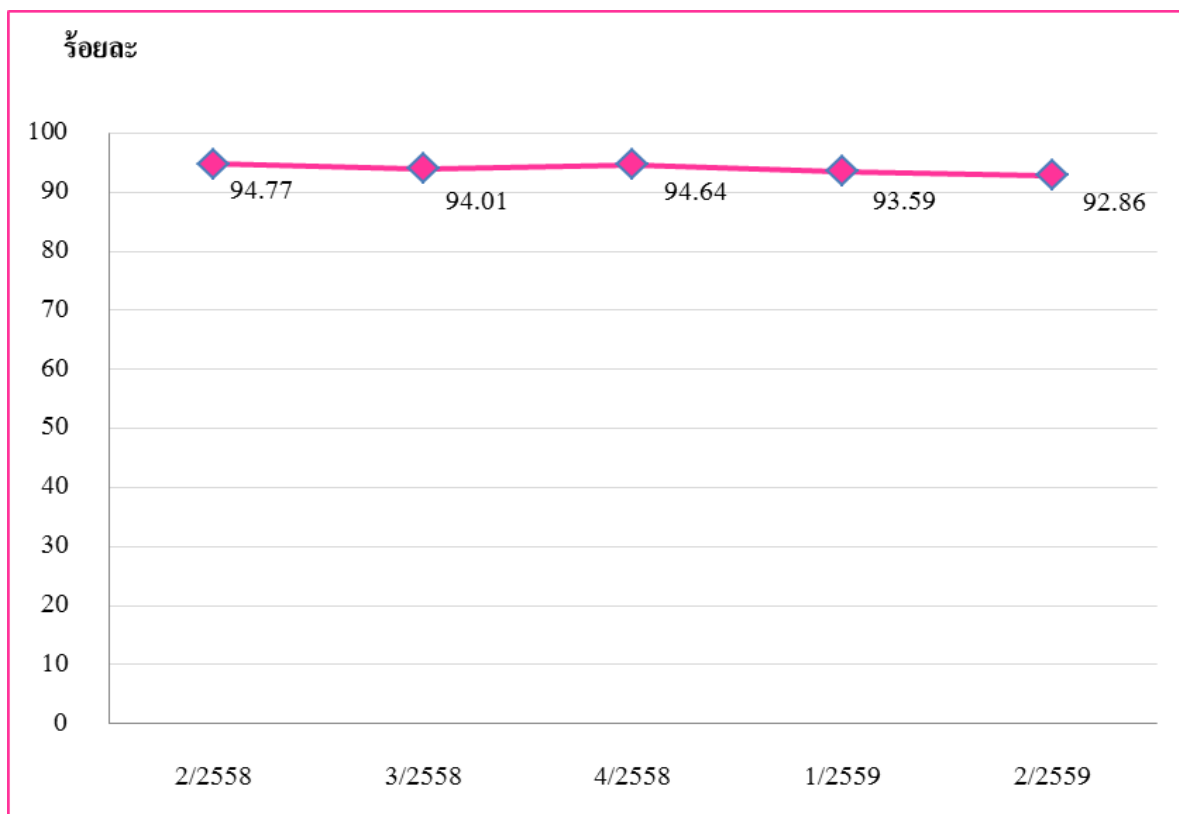
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 มาจนถึงไตรมาสที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีตลอดมา (ตารางภาคผนวก 14 ตารางภาคผนวก 16)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงไตรมาสที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนมอย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างส่วนราชการ นายจ้างและลูกจ้างในระบบไตรภาคีอย่างสม่ำเสมอ

11) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมโดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 2/2558 ถึงไตรมาสที่ 2/2559 คิดเป็นร้อยละ 94.77, 94.01, 94.64, 93.59 และ 92.86 ตามลำดับ ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดนครพนมยังเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระบบประกันสังคมที่มีส่วนช่วยแบ่งเบาภาระของผู้ประกอบการ และลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนภูมิ 14 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 14 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

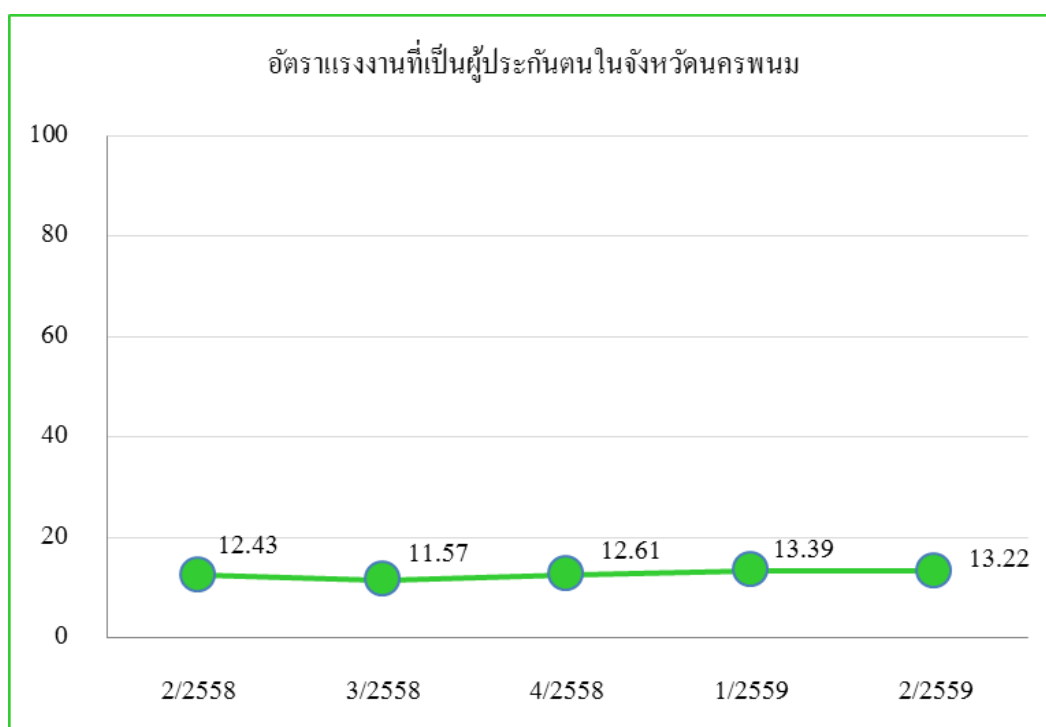
หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

12) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39, 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ร้อยละ 13.22 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีผลลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 13.39 เป็นร้อยละ 13.22 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 12.43 เป็นร้อยละ 13.22 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตร การค้าและบริการเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น (ตามแผนภูมิ 15 ตารางภาคผนวก 3, 15, 16)

แผนภูมิ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

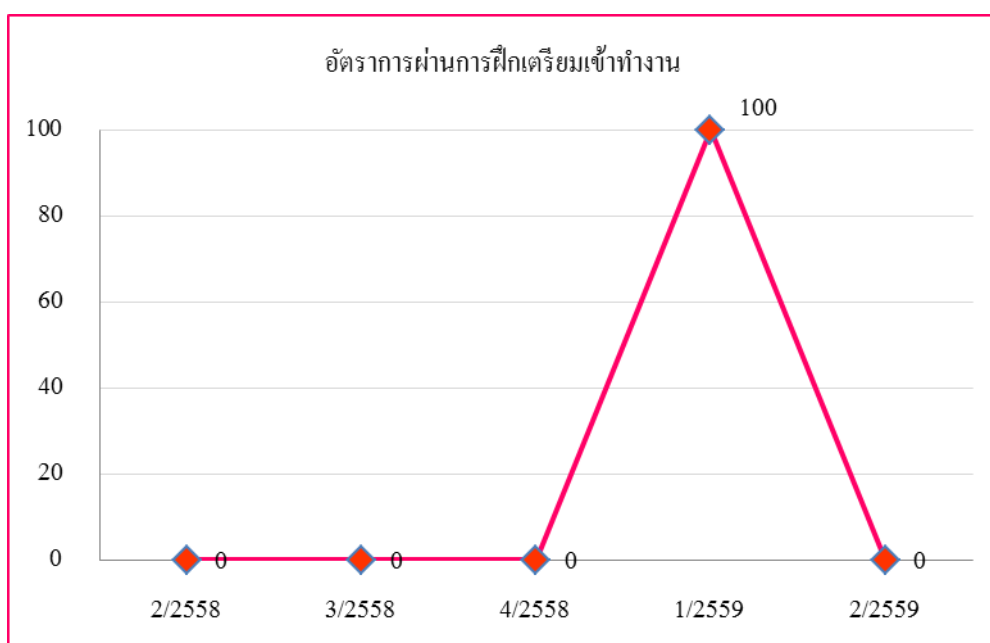
หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

13) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งในไตรมาส 2 ปี 2559 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 2/2558 - ไตรมาสที่ 2/2559 คิดเป็นร้อยละ 0, 0, 0, 100 และ 0 ตามลำดับ (อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ขึ้นอยู่กับสาขาการฝึกและระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 เดือน 4 เดือน 5 เดือน 6 เดือน) (ตามแผนภูมิ 16 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 16 อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

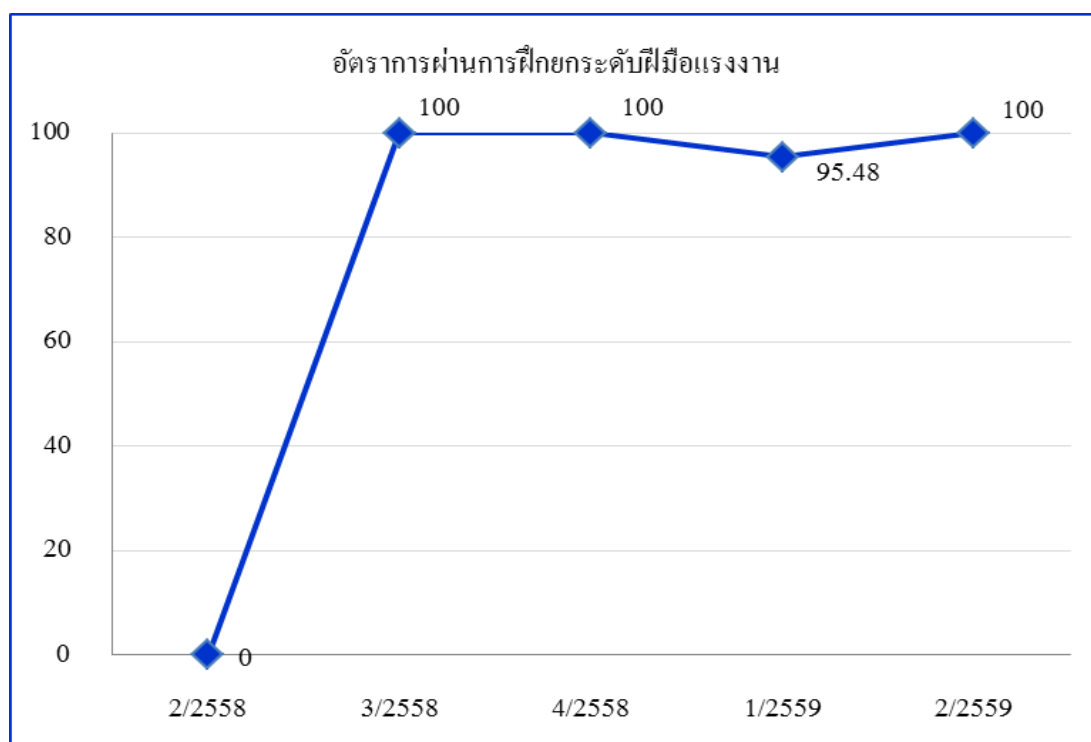
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100$$

14) อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2559 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 238 คน มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 238 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 2/2558 - ไตรมาสที่ 2/2559 คิดเป็นร้อยละ 0, 100, 100, 95.48 และ 100 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 17 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 17 อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัด

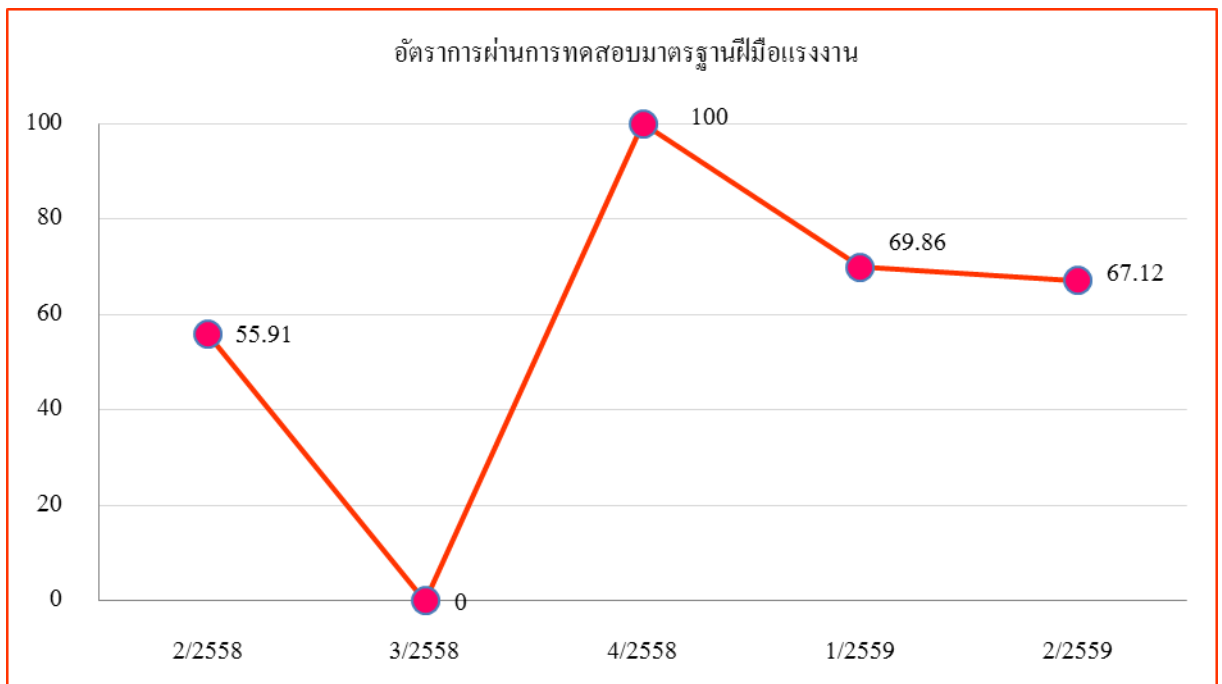
= $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100$

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด

15) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2559 มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 146 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 98 คน ทั้งนี้พบว่าอัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 2/2558 - ไตรมาสที่ 2/2559 คิดเป็นร้อยละ 55.91, 0, 100, 69.86 และ 67.12 (ตามแผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 18 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไตรมาส 2/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$