

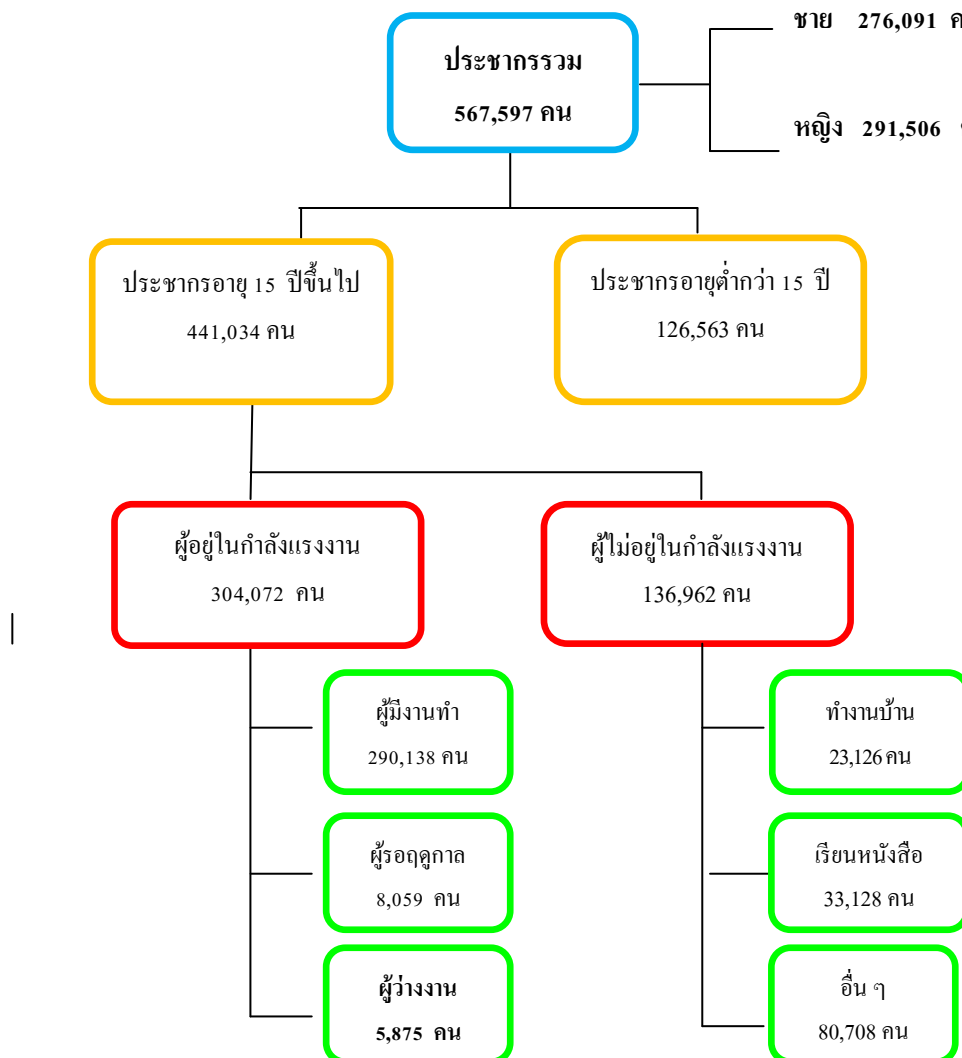
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน - มิถุนายน 2559) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 567,597 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิง มีจำนวน 291,506 คน (ร้อยละ 51.36) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 276,091 คน (ร้อยละ 48.64) โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 441,034 คน (ร้อยละ 77.70) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 126,563 คน (ร้อยละ 22.30) (ตามแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนมไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)



ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม 2559 (ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2559)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ โดยในปี 2556 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ. 2543-2573 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10, ตุลาคม 2550 ส่วนปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 441,034 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 304,072 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 290,138 คน (ร้อยละ 95.42 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ผู้ว่างงาน 5,875 คน (ร้อยละ 1.93) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 8,059 คน (ร้อยละ 2.65) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงาน มากกว่าเพศหญิง(คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ

เพศชายร้อยละ 97.33 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 93.23 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 95.42 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 95 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่าอัตราว่างงานร้อยละ 1.93 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศชายคือเพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.31 ขณะที่เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.60 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย (ซึ่งในไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.78)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 136,962 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 23,126 คน (ร้อยละ 16.88) เรียนหนังสือ จำนวน 33,128 คน (ร้อยละ 24.19) และเด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 80,708 คน (ร้อยละ 58.93) (ตามตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	276,091	291,506	567,597
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,848	229,186	441,034
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	162,423	141,649	304,072
ผู้มีงานทำ	158,081	132,057	290,138
ผู้ว่างงาน	2,603	3,272	5,875
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,739	6,320	8,059
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	49,425	87,537	136,962
ทำงานบ้าน	1,815	21,311	23,126
เรียนหนังสือ	16,468	16,660	33,128
อื่น ๆ	31,142	49,566	80,708
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	64,243	62,320	126,563
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	97.33	93.23	95.42
อัตราการว่างงาน	1.60	2.31	1.93

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

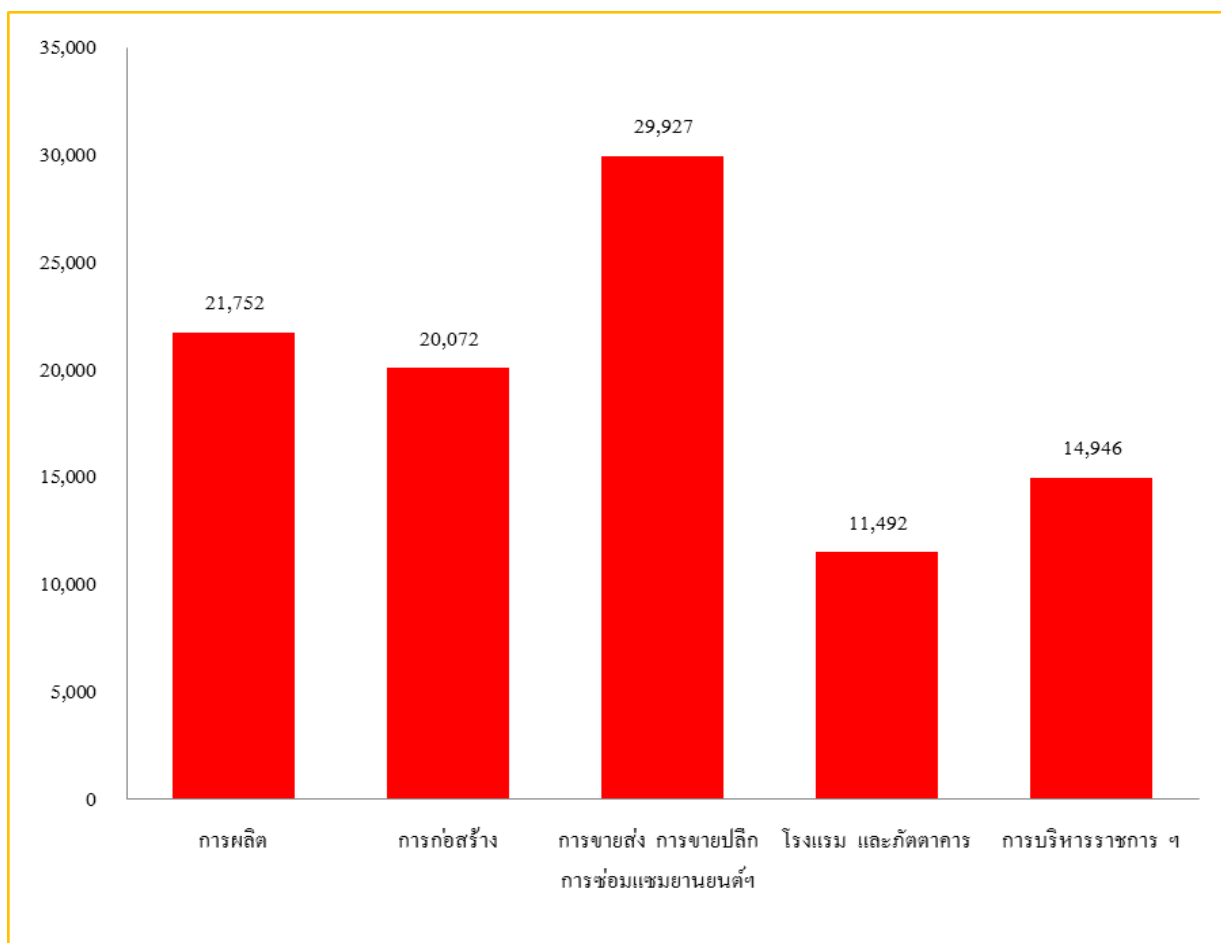
1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) มีจำนวนทั้งสิ้น 290,138 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 168,725 คน (ร้อยละ 58.15 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 26,210 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.39) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 121,143 คน (ร้อยละ 41.85 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 20,756 คน (ลดลงร้อยละ 14.59) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 29,927 คน (ร้อยละ 24.65 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการผลิตมากที่สุด 21,752 คน (ร้อยละ 17.92) สาขาการก่อสร้าง 20,072 คน (ร้อยละ 16.53) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ 14,946 คน (ร้อยละ 12.31) และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร 11,492 คน (ร้อยละ 9.47) (ตามแผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)

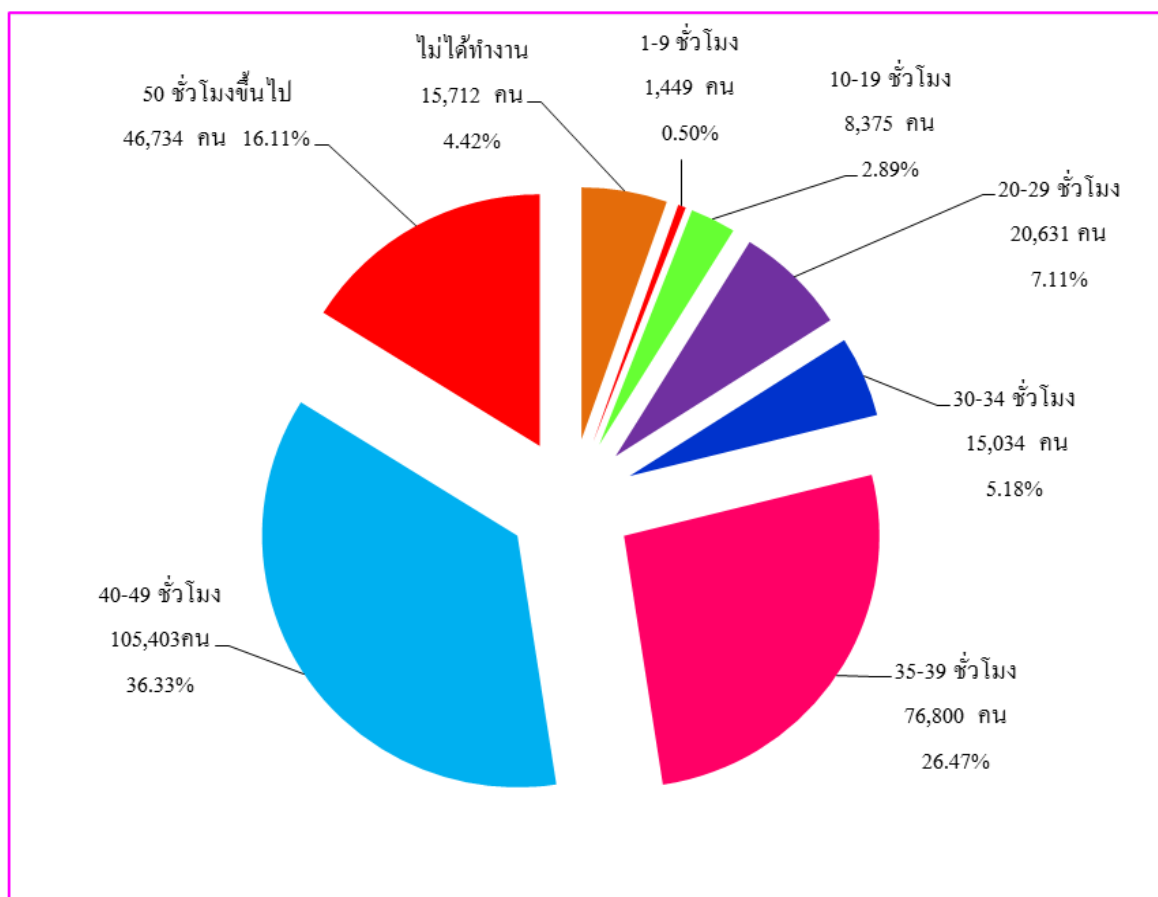


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) จำนวน 290,138 คน พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมงจำนวน 105,403 คน (ร้อยละ 36.33) รองลงมาคือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 76,800 คน (ร้อยละ 26.47) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 46,734 คน (ร้อยละ 16.11) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 20,631 คน (ร้อยละ 7.11) ไม่ได้ทำงาน จำนวน 15,712 คน (ร้อยละ 5.42) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 15,034 คน (ร้อยละ 5.18) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 8,375 คน (ร้อยละ 2.89) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 1,449 คน (ร้อยละ 0.50) (ตามแผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

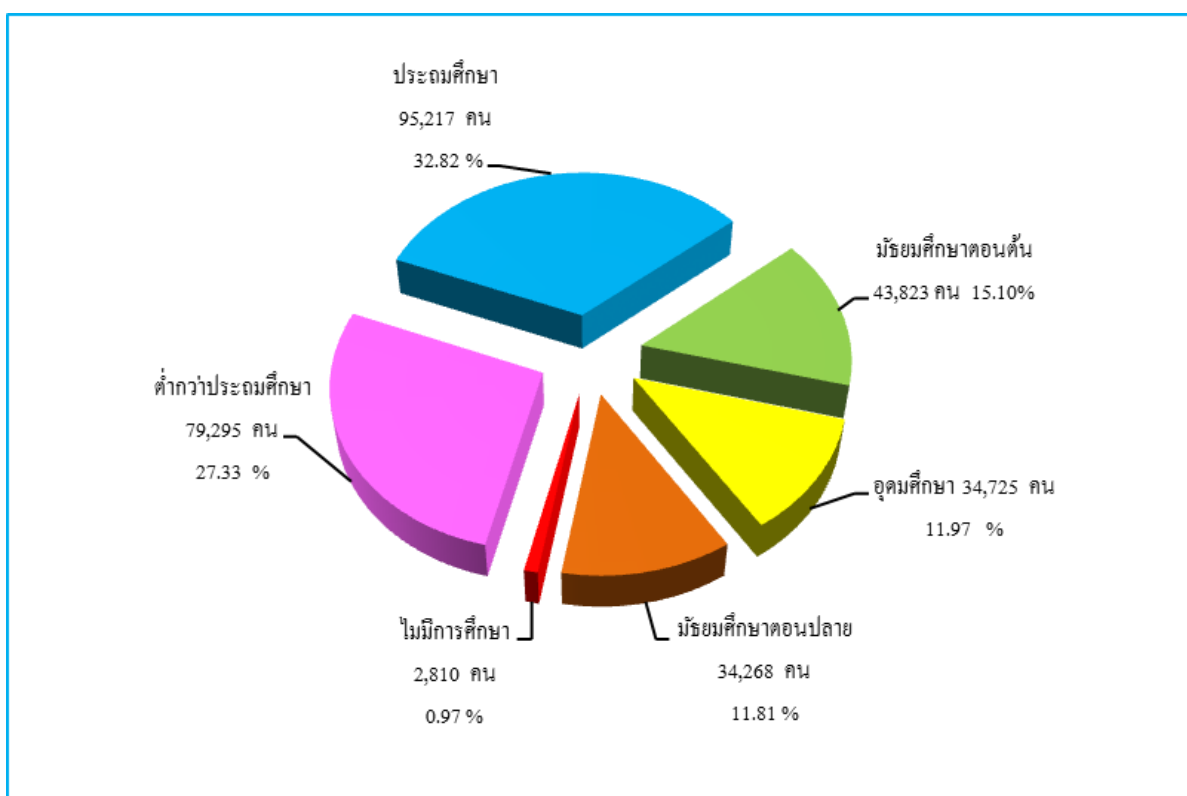


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) จำนวน 290,138 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 95,217 คน (ร้อยละ 32.82) รองลงมาคือ ผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 79,295 คน (ร้อยละ 27.33) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 43,823 คน (ร้อยละ 15.10) อุดมศึกษา จำนวน 34,725 คน (ร้อยละ 11.97) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 34,268 คน (ร้อยละ 11.81) และไม่มีการศึกษา จำนวน 2,810 คน (ร้อยละ 0.97) (ตามแผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

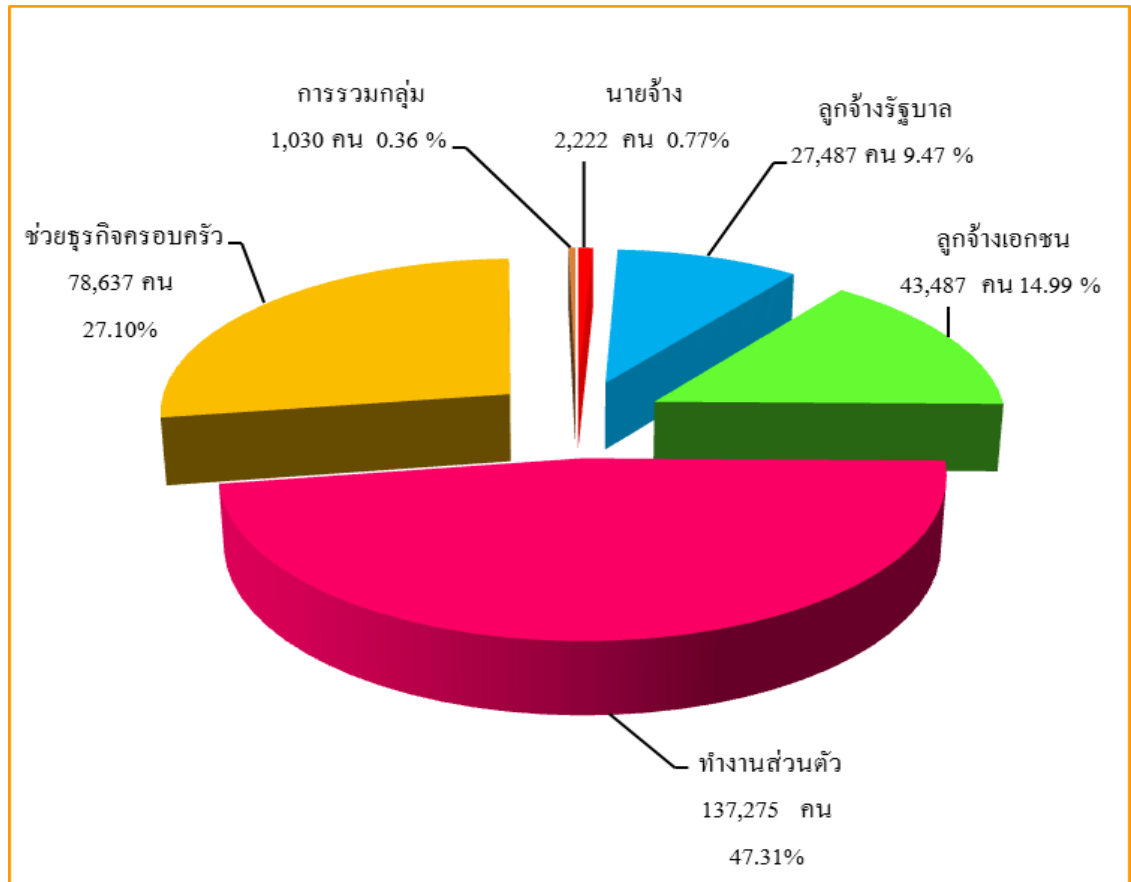


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) จำนวน 290,138 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 137,275 คน (ร้อยละ 47.31) รองลงมาคือช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 78,637 คน (ร้อยละ 27.10) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 43,487 คน (ร้อยละ 14.99) ลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 27,487 คน (ร้อยละ 9.47) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างจำนวน 2,222 คน (ร้อยละ 0.77) และการรวมกลุ่ม จำนวน 1,030 คน (ร้อยละ 0.36) (ตามแผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

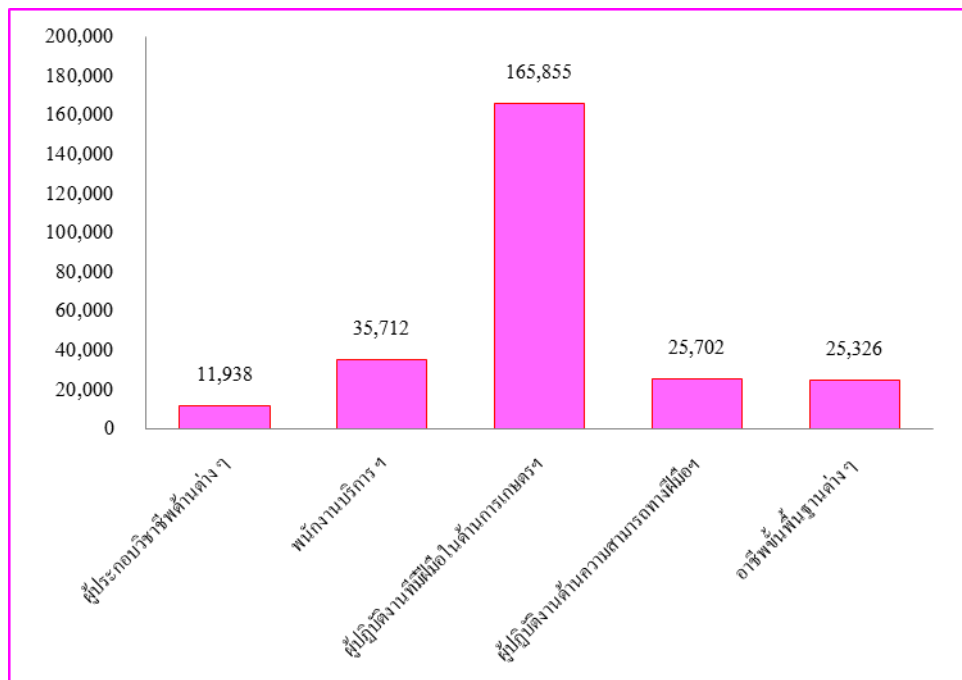


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) จำนวน 290,138 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 165,855 คน (ร้อยละ 57.16) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 35,712 คน (ร้อยละ 12.31) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 25,326 คน (ร้อยละ 8.73) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25,702 คน (ร้อยละ 8.86) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 11,938 คน (ร้อยละ 4.11) (ตามแผนภูมิ 24 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

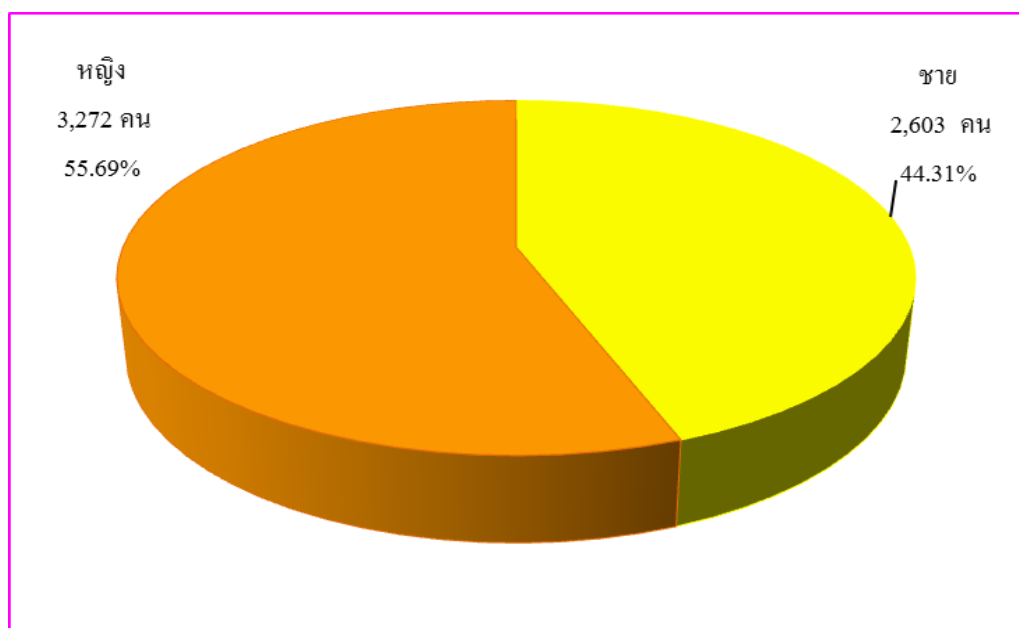


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 5,875 คน (อัตราว่างงานร้อยละ 1.93 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งพบว่าเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าเพศชายเพศหญิงมีผู้ว่างงาน 3,272 คน (ร้อยละ 55.69 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศชายมีผู้ว่างงาน 2,603 คน (ร้อยละ 44.31 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (ตามแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

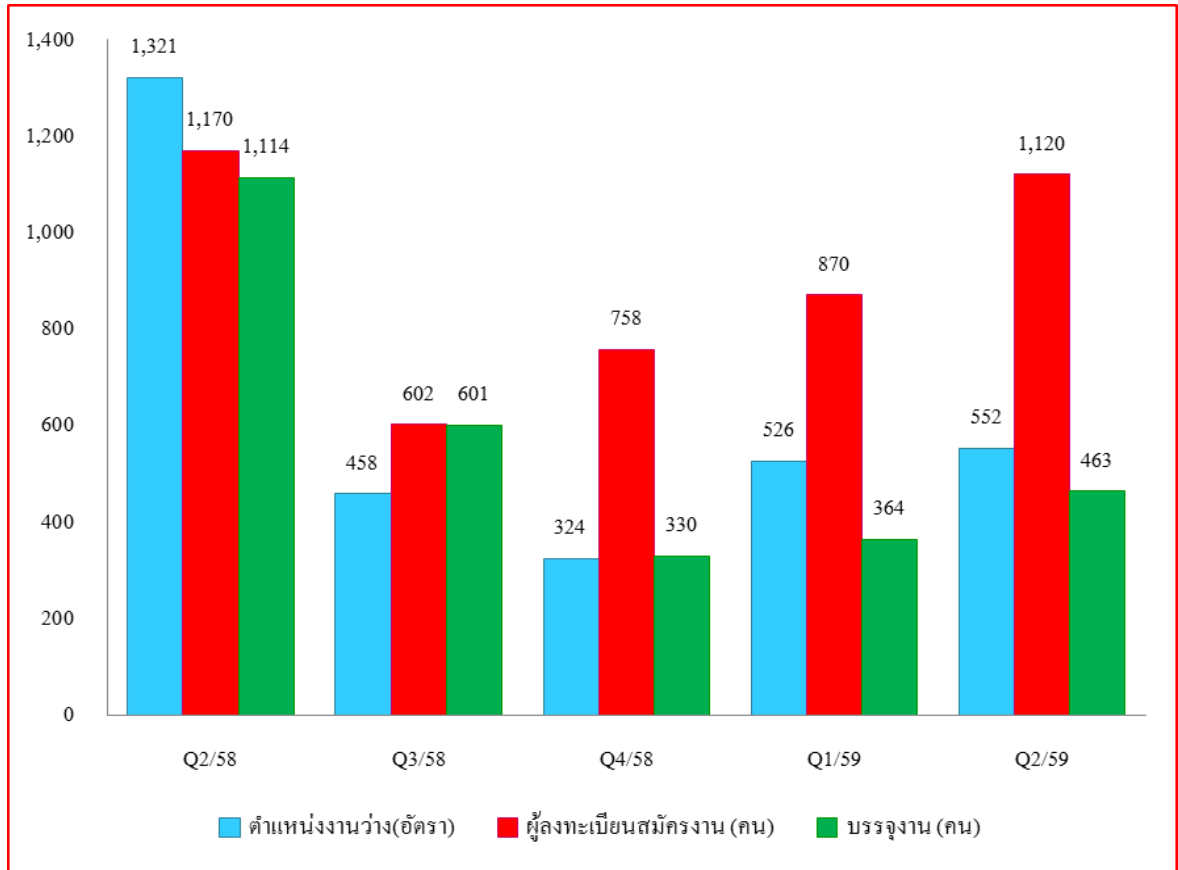
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนมในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 552 อัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 26 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.94) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่ลดลง 769 อัตรา (ลดลงร้อยละ 58.21) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มีจำนวน 1,120 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 250 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.73) ซึ่งในไตรมาส 2 ของทุกปีจะมีผู้สมัครงานสูงกว่าทุกไตรมาส ทั้งนี้ เนื่องมาจากการเป็นช่วงของการจบการศึกษา และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่ลดลง 50 คน (ลดลงร้อยละ 4.27) ส่วนการบรรจุนานในไตรมาสนี้มีจำนวน 463 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 99 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.19) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 68 คน (ลดลงร้อยละ 6.10) (ตามตารางที่ 5 และแผนภูมิ 26)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุนาน
(เม.ย.-มิ.ย.59, ม.ค.-มี.ค.59, เม.ย.-มิ.ย.58)

เดือน/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เม.ย.-มิ.ย.59	133	122	297	552	589	531	1,120	230	233	463
ม.ค.-มี.ค.59	93	186	247	526	471	399	870	147	217	364
เม.ย.-มิ.ย.58	652	102	567	1,321	594	576	1,170	572	542	1,114

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

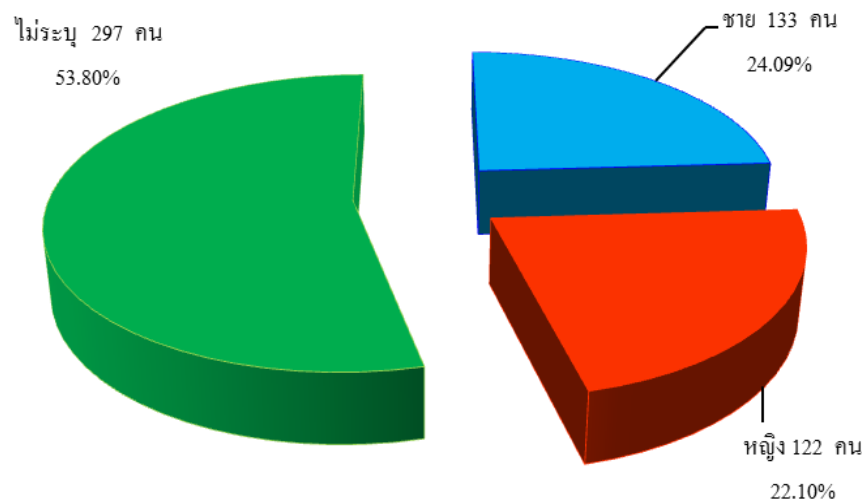
แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง /การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน2559) จำนวน 552 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศชาย 133 อัตรา (ร้อยละ 24.09 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศหญิง 122 อัตรา (ร้อยละ22.10) และไม่ระบุเพศ 297 อัตรา (ร้อยละ53.80) การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศเนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตามแผนภูมิ 27และแผนภูมิ 28)

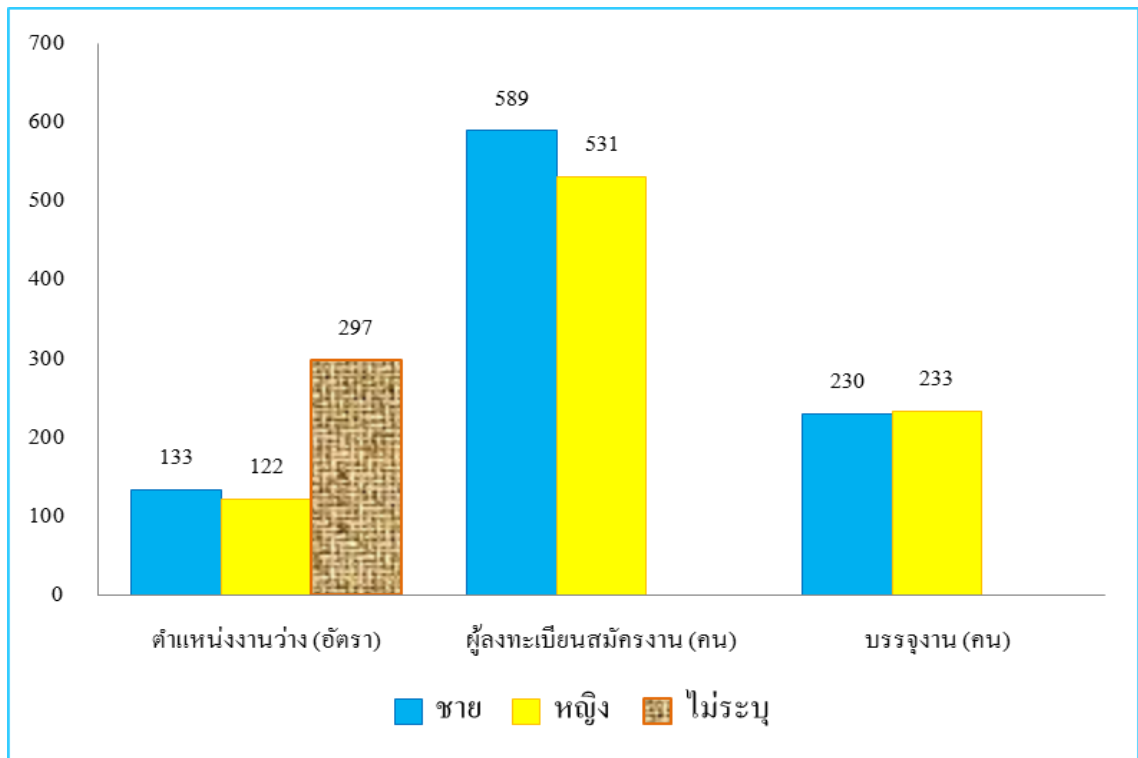
แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 2 จำนวน 531 คน เป็นชาย 589 คน (ร้อยละ 52.59) และเป็นหญิง 531 คน (ร้อยละ 47.41) และการบรรจรมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้นจำนวน 463 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจรมากกว่าเพศชาย เพศหญิง จำนวน 233 คน (ร้อยละ 50.32) ขณะที่เพศชาย 230 คน (ร้อยละ 49.68) (ตามแผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจรมจำแนกตามเพศ



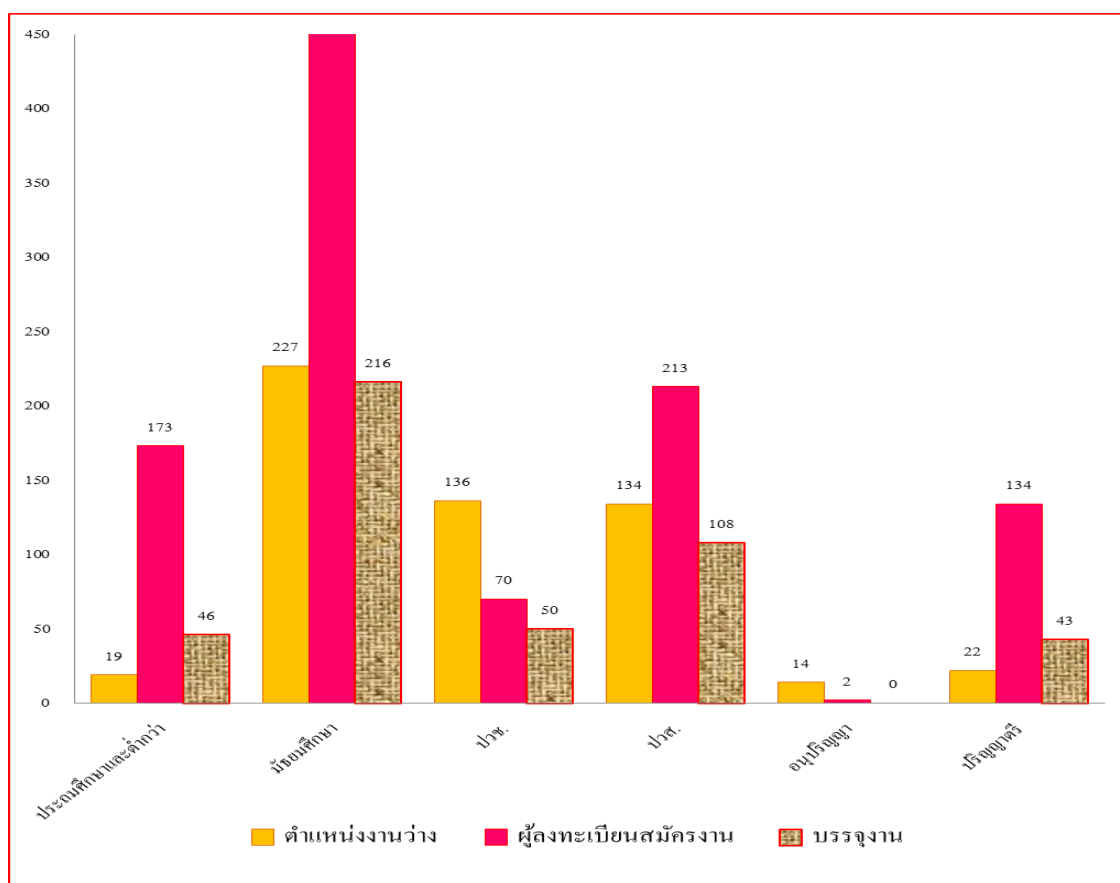
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 2/2559 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 227 อัตรา (ร้อยละ 41.12) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. 136 อัตรา (ร้อยละ 24.64) ระดับปวส.134 อัตรา (ร้อยละ 24.28) ระดับปริญญาตรี 22 อัตรา (ร้อยละ 3.99) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 19 อัตรา (ร้อยละ 3.44) และระดับอนุปริญญา 22 อัตรา (ร้อยละ 2.54)(ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 528 คน (ร้อยละ 47.14) รองลงมาคือ ระดับปวส. 213 คน (ร้อยละ 19.02) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 173 คน (ร้อยละ 15.45) ระดับปริญญาตรี 134 คน (ร้อยละ 11.96) ระดับปวช. 70 คน (ร้อยละ 6.25) และระดับอนุปริญญา 2 คน (ร้อยละ 0.18) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ส่วนการบรรจุนานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุดเช่นเดียวกัน 216 คน (ร้อยละ 46.65) รองลงมาคือระดับปวส. 108 คน (ร้อยละ 23.33) ระดับ ปวช. 50 คน (ร้อยละ 10.80) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 46 คน (ร้อยละ 9.94) และระดับปริญญาตรี 43 คน (ร้อยละ 9.29) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา

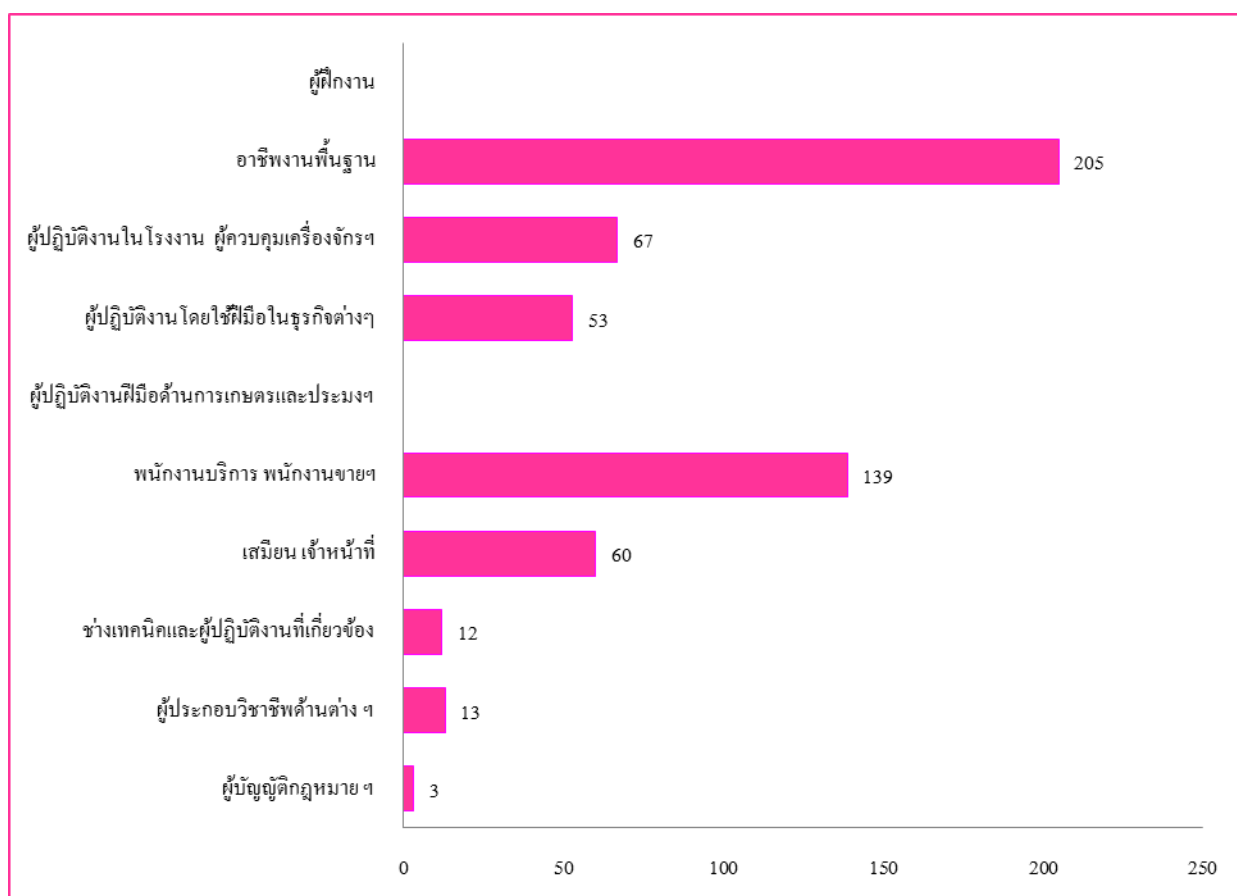


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานในจังหวัดนครพนมที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน ส่งผลให้เกิดการว่างงานกับคนในระดับที่มีการศึกษาสูงๆ คือระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากกว่าระดับการศึกษาอื่น

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาสนี้ คืออาชีพงานพื้นฐาน 205 คน (ร้อยละ 37.14) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 139 อัตรา (ร้อยละ 25.18) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบรถ 67 อัตรา (ร้อยละ 12.14) อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ 60 อัตรา (ร้อยละ 10.87) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 53 คน (ร้อยละ 9.60) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 13 คน (ร้อยละ 2.36) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 12 อัตรา (ร้อยละ 2.17) และอาชีพบัญชีกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 3 คน (ร้อยละ 0.54) (ตามแผนภูมิ 30ตามตารางภาคผนวก 11)

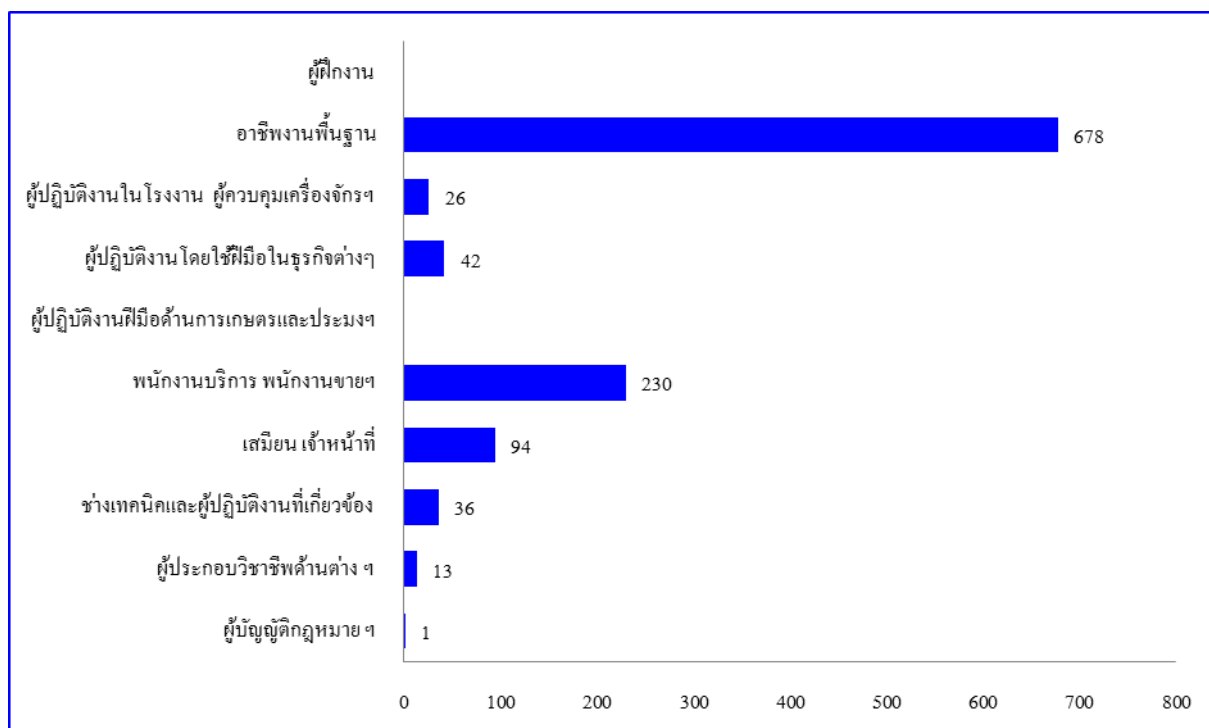
แผนภูมิ 30 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 678 คน (ร้อยละ 60.54) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 230 คน (ร้อยละ 20.54) เสมียน เจ้าหน้าที่ 94 คน (ร้อยละ 8.39) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 42 คน (ร้อยละ 3.75) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 36 คน (ร้อยละ 3.21) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 26 คน (ร้อยละ 2.32) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 13 คน (ร้อยละ 1.16) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 1 คน (ร้อยละ 0.09) (ตามแผนภูมิ 31ตามตารางภาคผนวก 11)

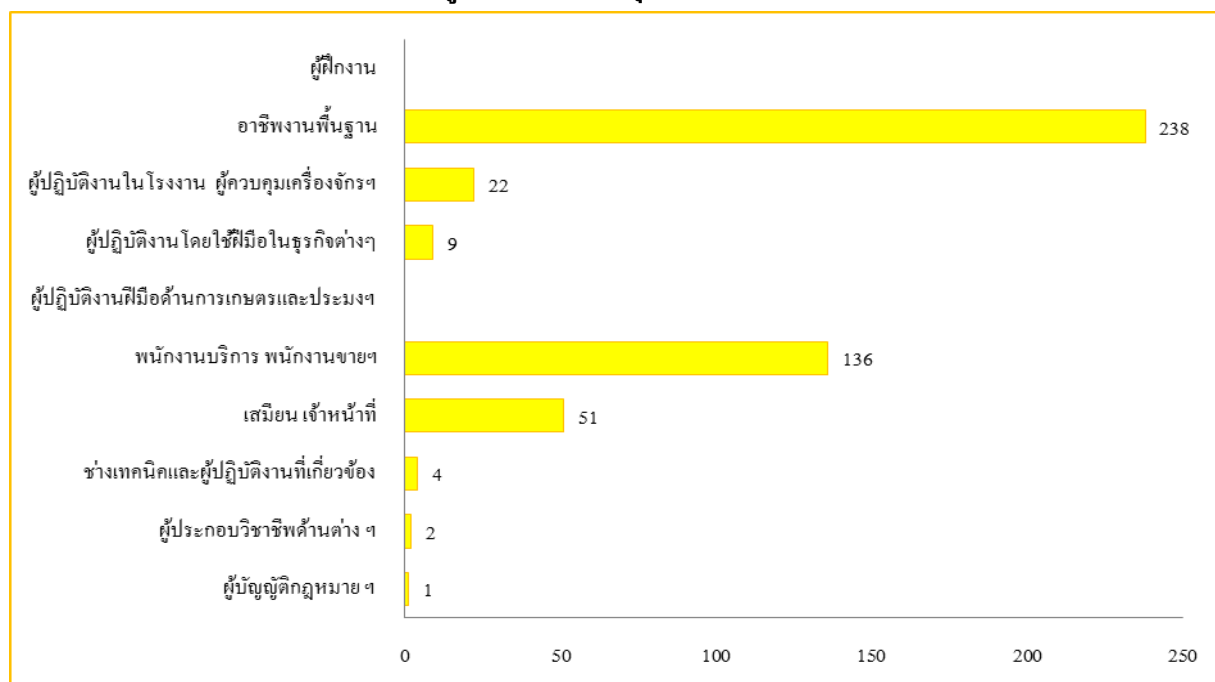
แผนภูมิ 31 ผู้สมัครงานจำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน 238 คน (ร้อยละ 51.40) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 136 คน (ร้อยละ 29.37) เสมียน เจ้าหน้าที่ 51 คน (ร้อยละ 11.02) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 22 คน (ร้อยละ 4.75) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 9 คน (ร้อยละ 1.94) ผู้ปฏิบัติงาน อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน (ร้อยละ 0.86) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 2 คน (ร้อยละ 0.43) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 1 คน (ร้อยละ 0.22) (ตามแผนภูมิ 32 ตามตารางภาคผนวก 11)

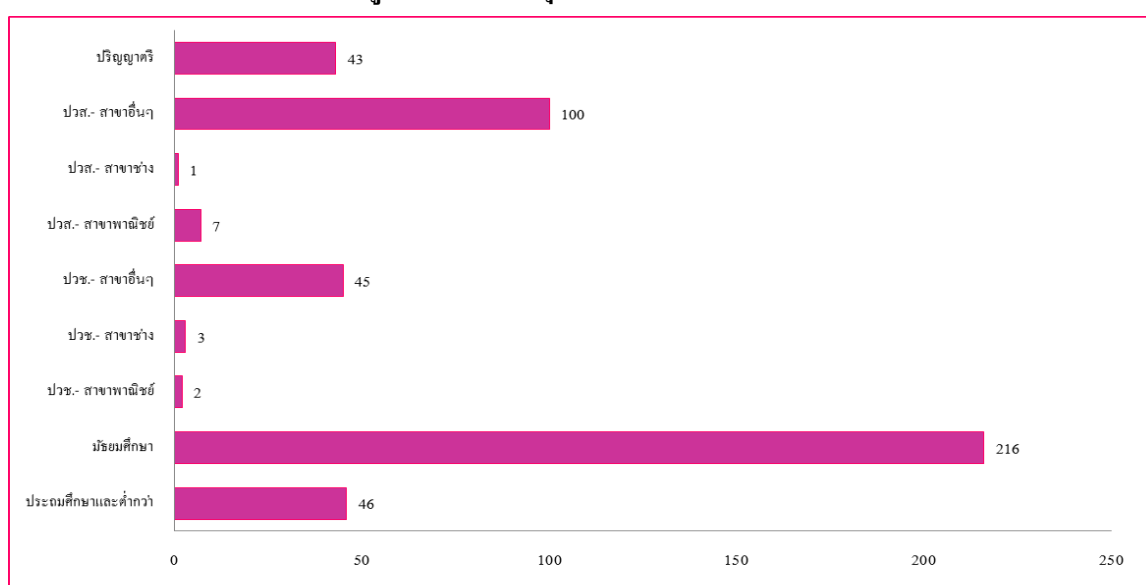
แผนภูมิ 32 การบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุดเช่นเดียวกัน 216 คน (ร้อยละ 46.65) รองลงมาคือ ระดับ ปวส. 108 คน (ร้อยละ 23.33) (โดยแยกเป็นสาขาอื่นๆ 100 คน (ร้อยละ 21.60) สาขาพาณิชย 7 คน (ร้อยละ 1.51) สาขาช่าง 1 คน (ร้อยละ 0.22)) ระดับ ปวช. 50 คน (ร้อยละ 10.80) (โดยแยกเป็นสาขาอื่นๆ 45 คน (ร้อยละ 9.72) สาขาช่าง 3 คน (ร้อยละ 0.65) สาขาพาณิชย 2 คน (ร้อยละ 0.43)) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 46 คน (ร้อยละ 9.94) และระดับปริญญาตรี 43 คน (ร้อยละ 9.29) (ตามแผนภูมิ 33 ตามตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 33 การบรรจุงานจำแนกตามระดับการศึกษา



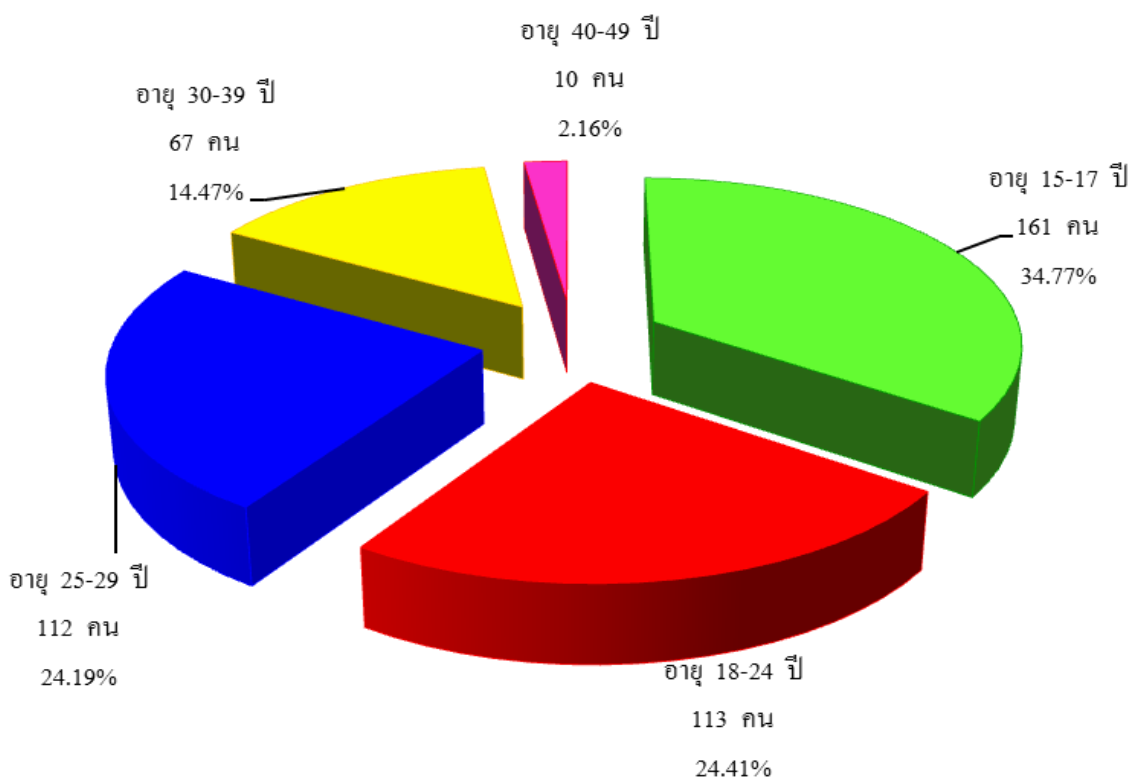
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ช่วงอายุที่มีความต้องการสูงสุดจะมีอายุระหว่าง 15-17 ปี จำนวน 204 อัตรา (ร้อยละ 36.96) รองลงมาคือ อายุ 18-24 ปี จำนวน 197 อัตรา (ร้อยละ 35.69) อายุ 25-29 ปี จำนวน 117 อัตรา (ร้อยละ 21.20) อายุ 30-39 ปี จำนวน 32 อัตรา (ร้อยละ 5.80) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.36) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 18-24 ปีจำนวน 304 คน (ร้อยละ 27.14) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 291 คน (ร้อยละ 25.98) อายุ 25-29 ปี จำนวน 274 คน (ร้อยละ 24.46) อายุ 40-49 ปี จำนวน 205 คน (ร้อยละ 18.30) อายุ 50-59 ปี จำนวน 42 คน (ร้อยละ 3.75) และอายุ 15-17 ปี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.36) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 15-17 ปีจำนวน 161 คน (ร้อยละ 34.77) รองลงมาคือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 113 คน (ร้อยละ 24.41) อายุ 25-29 ปี จำนวน 112 คน (ร้อยละ 24.19) อายุ 30-39 ปี จำนวน 67 คน (ร้อยละ 14.47) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 2.16) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 34 ตามตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 34 การบรรจุงานจำแนกตามอายุไตรมาส 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2559 คือ อุตสาหกรรมการผลิต 266 อัตรา (ร้อยละ 48.19) รองลงมาคืออุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 202 อัตรา (ร้อยละ 36.59) และ โรงแรม ภัตตาคาร 69 อัตรา (ร้อยละ 12.50) ในส่วนของการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคืออุตสาหกรรมการผลิต 209 คน (ร้อยละ 45.14 รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 157 คน (ร้อยละ 33.91) และ โรงแรม ภัตตาคาร 51 คน (ร้อยละ 11.02) (ตารางที่ 6 และตารางภาคผนวก 12)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ไตรมาส 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	บรรจุนาน(คน)
1. การผลิต	266	209
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	202	157
3. โรงแรมและภัตตาคาร	69	51

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม โดยจัดแนะแนวอาชีพ นักเรียน นักศึกษา จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,115 คน และจัดกิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 269 คน(ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)

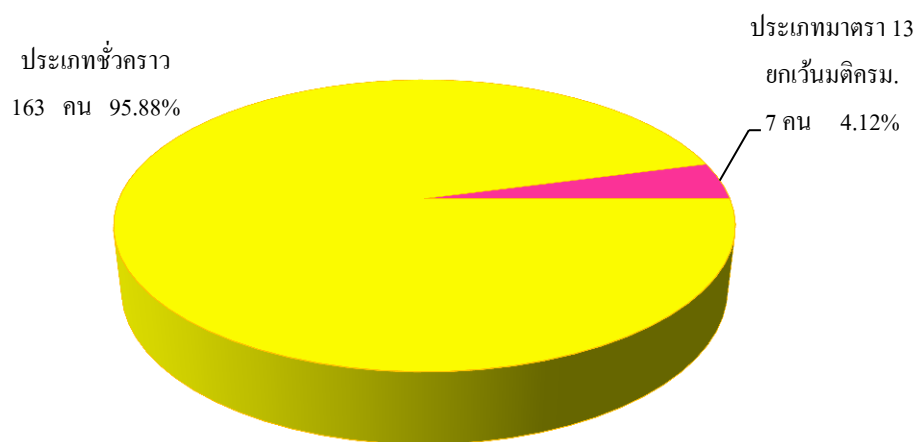
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ นักเรียน นักศึกษา	2	345	770	1,115
2. แนะนำอาชีพ (สถานพินิจฯ)	-	-	-	-
3. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
6. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
7. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
8. ชุมชนเข้มแข็ง	-	-	-	-
9. ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	-	-	-	-
10. แนะนำหมู่บ้าน	-	-	-	-
11. วันนัดพบแรงงานจังหวัดนครพนม 2558	-	-	-	-
12. วันนัดพบแรงงานย่อย	1	172	124	269
รวม	5	517	894	1,384

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 30 มิถุนายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 170 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนมีนาคม 2559) จำนวน 24 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.43 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนมิถุนายน 2558) จำนวน 62 คน ลดลงร้อยละ 26.72 โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 95.88 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.12 ในไตรมาสนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพและไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (ตามแผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมิถุนายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 170 คน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 46 คน (ร้อยละ 27.06) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 35 คน (ร้อยละ 20.59) สัญชาติอเมริกันจำนวน 37 คน (ร้อยละ 21.76) สัญชาติจีน จำนวน 26 คน (ร้อยละ 15.29) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 5.29) สัญชาติอินเดีย จำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.71) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.35) สัญชาติไต้หวัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.35) และสัญชาติเมียนมาร์ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.59) (ตามตารางที่ 8 และแผนภูมิ 36)

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้นจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

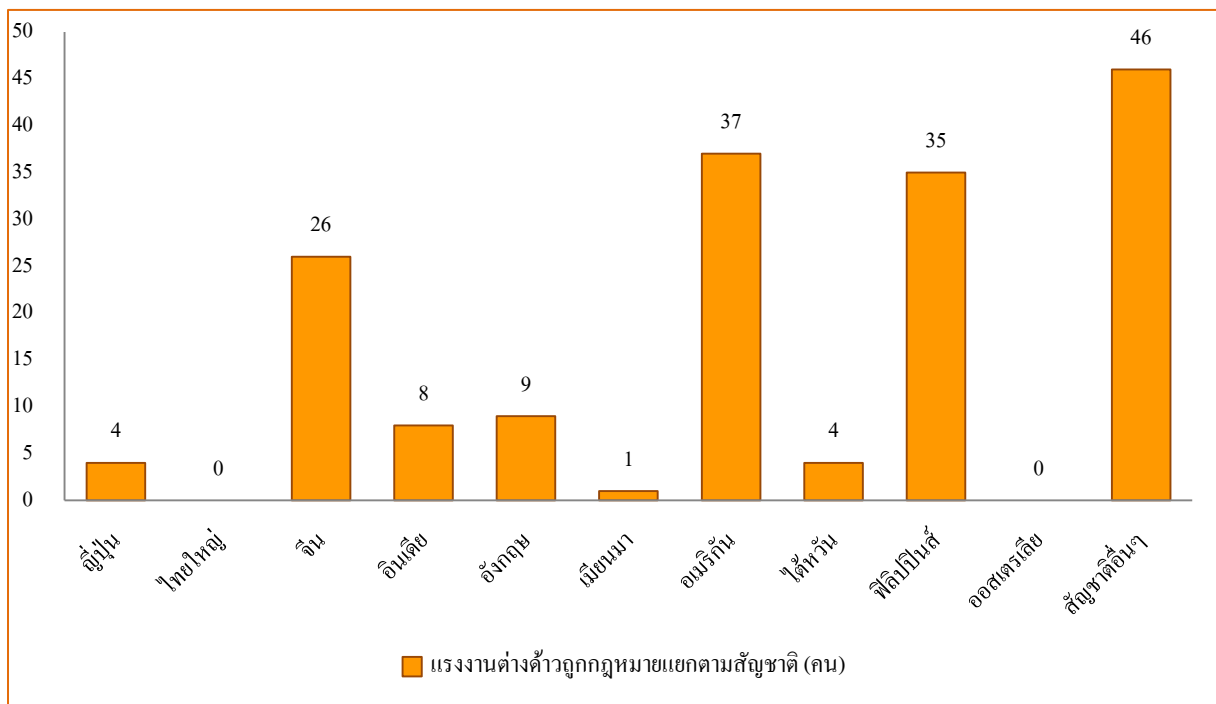
ตารางที่ 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนมิถุนายน 2559

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมาร์	อเมริกัน	ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4		24	8	9	1	37	4	35	-	41	163
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	5	7
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
รวม	4	0	26	8	9	1	37	4	35	0	16	170

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

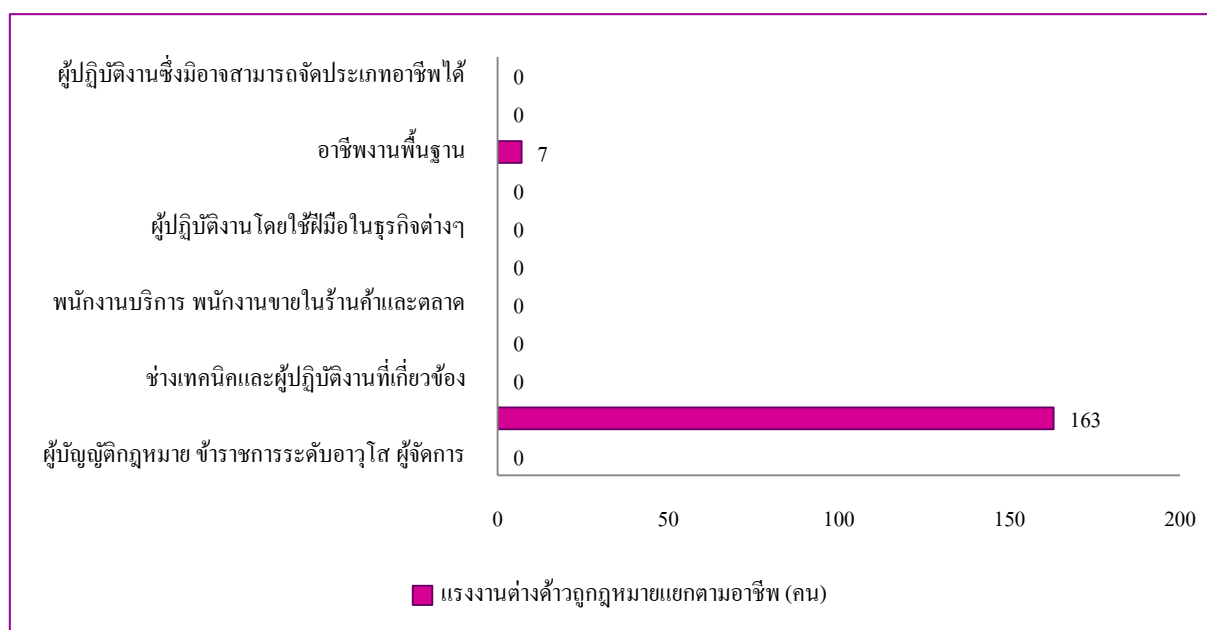


แผนภูมิ 36 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนมิถุนายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

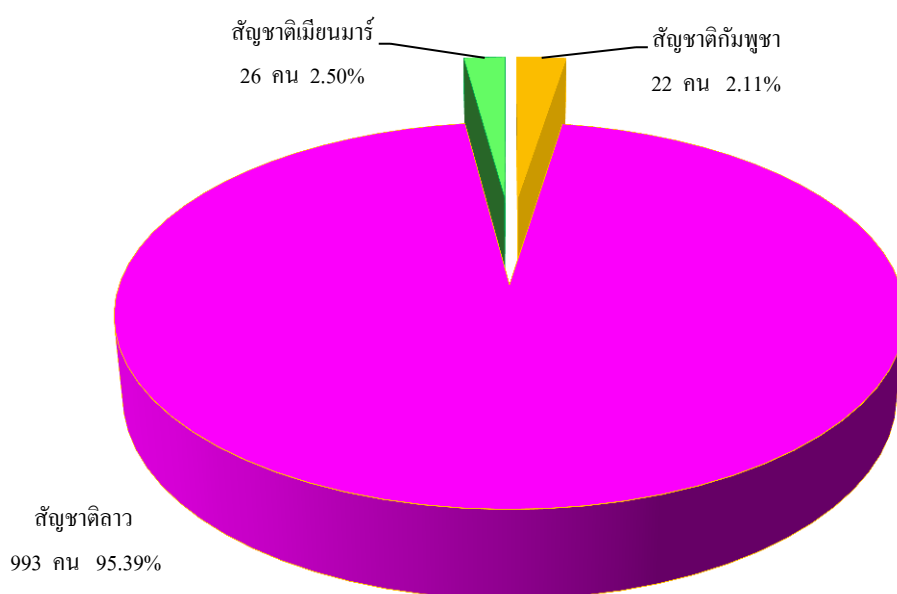
แผนภูมิ 37 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนมิถุนายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ กสช. ปี 2559 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนมิถุนายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,041 คน มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนมีนาคม 2559) จำนวน 681 คน ลดลงร้อยละ 39.54 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนมิถุนายน 2558) จำนวน 648 คน ลดลงร้อยละ 38.36 โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 993 คน (ร้อยละ 95.39) รองลงมาคือ สัญชาติเมียนมาร์ จำนวน 26 คน (ร้อยละ 2.50) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 22 คน (ร้อยละ 2.11) (ตามแผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ กสช. ปี 2559 ณ เดือนมิถุนายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

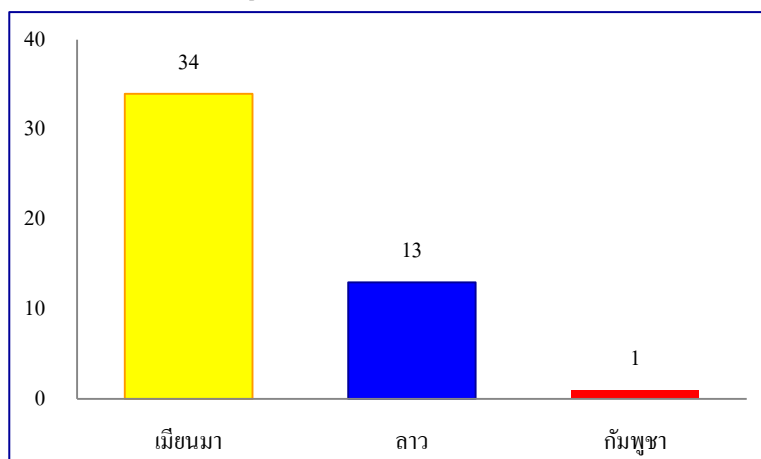
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนมิถุนายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 139 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 48 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมาร์ 34 คน (ร้อยละ 70.83 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติลาว 13 คน (ร้อยละ 27.08) สัญชาติกัมพูชา 1 คน (ร้อยละ 2.08) และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 91 คน โดยเป็นสัญชาติลาวทั้ง 91 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) (ตามตารางที่ 9 และแผนภูมิ 39,40)

ตารางที่ 9 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนมิถุนายน 2559

สัญชาติ	วิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว	
	พิสูจน์สัญชาติ	นำเข้าภายใต้ MOU
พม่า	34	-
ลาว	13	91
กัมพูชา	1	-
รวม	48	91

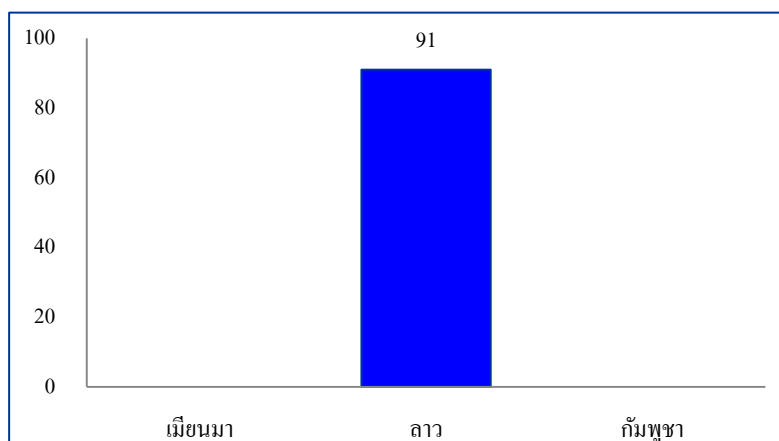
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 39 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมิถุนายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 40 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการนำเข้าภายใต้ MOU จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมิถุนายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3) การคาดประมาณกำลังแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (DEMAND) และผู้สำเร็จการศึกษา (SUPPLY) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี MANPOWER REQUIREMENT APPROACH (หรือวิธี GPP PER WORKER) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนักและจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

3.1 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามสาขาการผลิต

การคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือการจ้างงานรวมในจังหวัดนครพนม ในช่วงปี 2557-2561 พบว่า การขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.14 ต่อปี โดยสาขาหลักที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ภาคอุตสาหกรรม รองลงมาคือภาคบริการ และภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ โดย ภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.57 ต่อปี ภาคบริการมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 ต่อปี ภาคเกษตรกรรมมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงร้อยละ 0.06 ต่อปี

เมื่อพิจารณารายสาขาอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.62 ต่อปี รองลงมาได้แก่ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และการบริการอื่นๆ มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.32 ต่อปี และ 0.31 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 10)

**ตารางที่ 10 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามสาขาการผลิต
จังหวัดนครพนม ปี 2557-2561**

สาขาการผลิต	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
การเกษตร ลำสัตว์ และป่าไม้	145,142	145,174	144,958	144,686	144,744	144,675	- 0.06
การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ การประมง	15,210	15,214	15,192	15,164	15,171	15,164	- 0.06
อาหารและอาหารสัตว์	5,196	5,201	5,198	5,188	5,195	5,199	0.01
สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	5,589	5,590	5,581	5,570	5,572	5,569	- 0.07
ไม้และเครื่องเรือน	2,832	2,832	2,828	2,822	2,823	2,822	- 0.07
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	15	15	15	15	15	15	0.0
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	329	329	328	369	369	369	2.32
อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	14,809	15,106	15,882	16,403	16,535	16,857	2.62
ก่อสร้าง	19,372	19,462	19,435	19,422	19,430	19,421	0.05
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	72	72	72	71	71	71	- 0.28
การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์	24,739	14,749	24,713	24,665	24,674	24,672	- 0.05
โรงแรมและภัตตาคาร	9,563	9,579	9,585	9,578	9,593	9,590	0.06
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	4,149	4,150	4,144	4,136	4,138	4,139	- 0.05
การท่องเที่ยว	41	41	41	41	41	41	0.0
การเป็นตัวกลางทางการเงิน	444	445	445	445	446	446	0.09
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	433	433	433	433	433	434	0.05
งานด้านสุขภาพ สังคมสงเคราะห์	3,521	3,524	3,522	3,518	3,521	3,522	0.01
การบริการอื่น ๆ	25,833	26,067	26,178	26,150	26,223	26,240	0.31
รวม	277,289	277,983	278,550	278,676	278,994	279,246	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

3.2 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อจำแนกการคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครพนมตามระดับการศึกษาปี 2557-2561 พบว่า ในทุกปีที่คาดประมาณ มีความต้องการกำลังคนในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 66.11 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 14.27 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 8.55 แต่เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่า ระดับการศึกษาที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นมากที่สุดได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.37 ต่อปี รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.96 ต่อปี และร้อยละ 1.30 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา

จังหวัดนครพนม ปี 2557 -2561

ระดับการศึกษา	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	186,368 (67.24)	185,683 (66.83)	185,283 (66.55)	183,647 (65.94)	181,946 (65.25)	180,968 (64.84)	- 0.59
มัธยมศึกษาตอนต้น	38,763 (13.99)	38,975 (14.03)	38,845 (13.95)	39,642 (14.23)	40,725 (14.60)	41,341 (14.81)	1.30
มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,313 (8.05)	23,154 (8.33)	23,612 (8.48)	24,079 (8.65)	24,574 (8.81)	25,091 (8.99)	2.37
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	5,347 (1.93)	5,304 (1.90)	5,234 (1.88)	5,107 (1.83)	5,127 (1.84)	5,279 (1.89)	- 0.26
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	7,268 (2.62)	7,130 (2.57)	7,353 (2.65)	7,319 (2.63)	7,444 (2.67)	7,559 (2.71)	0.79
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	17,108 (6.17)	17,605 (6.34)	18,079 (6.49)	18,711 (6.72)	19,032 (6.83)	18,849 (6.75)	1.96
รวม	277,167 (100.00)	277,852 (100.00)	278,407 (100.00)	278,506 (100.00)	278,850 (100.00)	279,088 (100.00)	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

3.3 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามอาชีพ

เมื่อจำแนกการคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครพนมตามอาชีพ พบว่า มีความต้องการแรงงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 55.62 รองลงมา ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 12.33 และ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 9.57 ส่วนอาชีพที่มีสัดส่วนความต้องการกำลังคนน้อยที่สุด ได้แก่ เติมน้ำ คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยร้อยละ 1.52 ต่อจำนวนความต้องการกำลังคนทั้งหมด แต่เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่า อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 1.43 ต่อปี รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด และ อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ คิดเป็นอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.23 ต่อปี และ ร้อยละ 0.17 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 12)

**ตารางที่ 12 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามอาชีพ
จังหวัดนครพนม ปี 2557-2561**

อาชีพ	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้จัดการ	9,836 (3.55)	9,656 (3.48)	9,739 (3.50)	9,437 (3.40)	8,717 (3.13)	8,082 (2.90)	- 3.85
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	9,852 (3.56)	10,047 (3.62)	10,323 (3.70)	10,463 (3.76)	10,531 (3.78)	10,577 (3.79)	1.43
ช่างเทคนิคสาขาต่างๆ และ ผู้ประกอบการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	5,160 (1.86)	5,172 (1.86)	5,248 (1.89)	5,249 (1.88)	5,306 (1.90)	4,662 (1.67)	- 2.01
เสมียน	4,631 (1.67)	4,325 (1.56)	4,056 (1.45)	4,064 (1.46)	4,098 (1.47)	4,145 (1.49)	- 2.20
พนักงานบริการ และพนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	25,672 (9.26)	26,268 (9.45)	26,494 (9.52)	26,875 (9.65)	27,242 (9.77)	27,295 (9.77)	1.23
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	155,344 (56.05)	154,988 (55.78)	154,482 (55.49)	154,472 (55.46)	154,780 (55.50)	154,728 (55.44)	- 0.08
ผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้าน ความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	32,378 (11.68)	33,356 (12.00)	33,903 (12.18)	34,464 (12.37)	35,124 (12.60)	36,702 (13.15)	- 3.78
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	9,674 (3.49)	9,791 (3.52)	9,879 (3.55)	9,774 (3.51)	9,785 (3.51)	9,758 (3.50)	0.17
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	24,621 (8.88)	24,246 (8.73)	24,288 (8.72)	23,704 (8.51)	23,258 (8.34)	23,144 (8.29)	- 1.23
รวม	277,167 (100.00)	277,852 (100.00)	278,407 (100.00)	278,506 (100.00)	278,850 (100.00)	279,088 (100.00)	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

4.1 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) มีแรงงานในจังหวัดนครพนมที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 18 คน(เพศชาย 13 คน เพศหญิง 5 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนลดลง 23 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 56.09 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 12 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 40 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

4.2 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวิธีการเดินทาง)

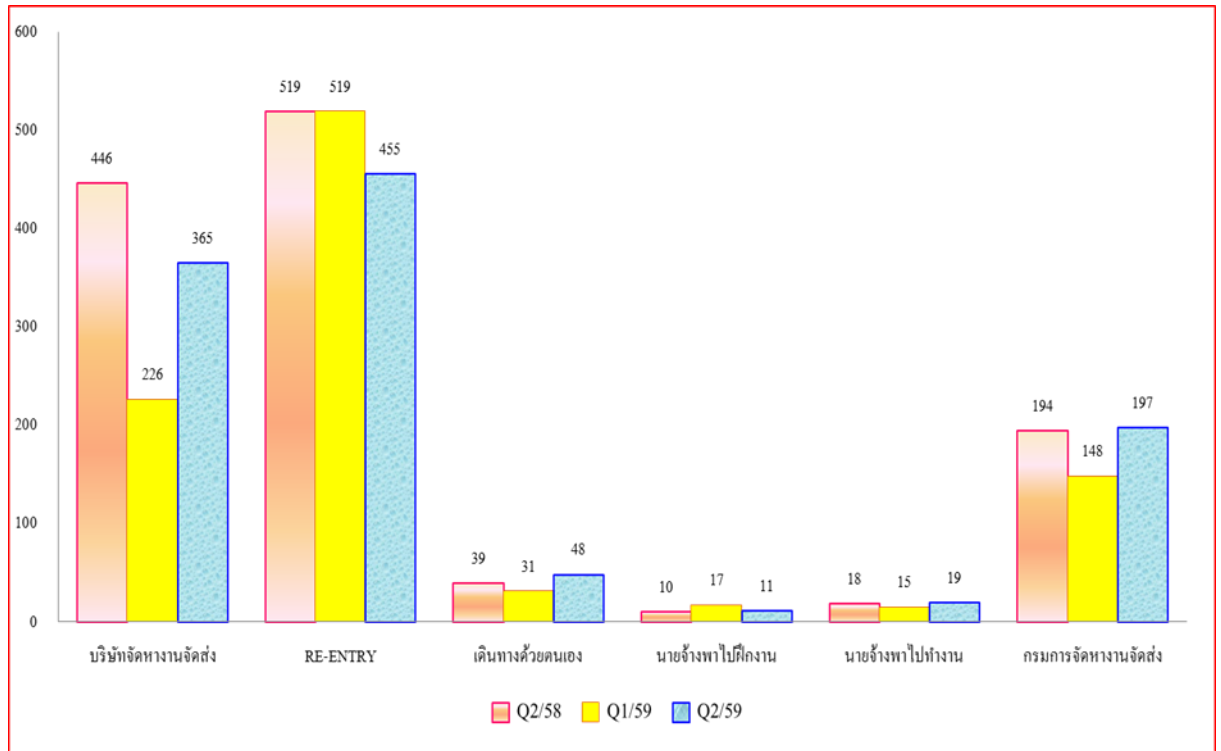
ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,095 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 139 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.53 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 131 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 10.68 และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ)จำนวน 455 คน (ร้อยละ 41.55) รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 365 คน (ร้อยละ 33.33) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 197 คน (ร้อยละ 17.99) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 48 คน (ร้อยละ 4.38) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 1.74) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.00) (ตามตารางที่ 13 ตามแผนภูมิ 41)

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส2/2558		ไตรมาส 1/2559		ไตรมาส 2/2559	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	446	36.38	226	23.64	365	33.33
Re-Entry	519	42.33	519	54.29	455	41.55
เดินทางด้วยตนเอง	39	3.18	31	3.24	48	4.38
นายจ้างพาไปฝึกงาน	10	0.82	17	1.78	11	1.00
นายจ้างพาไปทำงาน	18	1.47	15	1.57	19	1.74
กรมการจัดหางานจัดส่ง	194	15.82	148	15.48	197	17.99
รวม	1,226	100	956	100	1,095	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

**แผนภูมิ 41 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน)

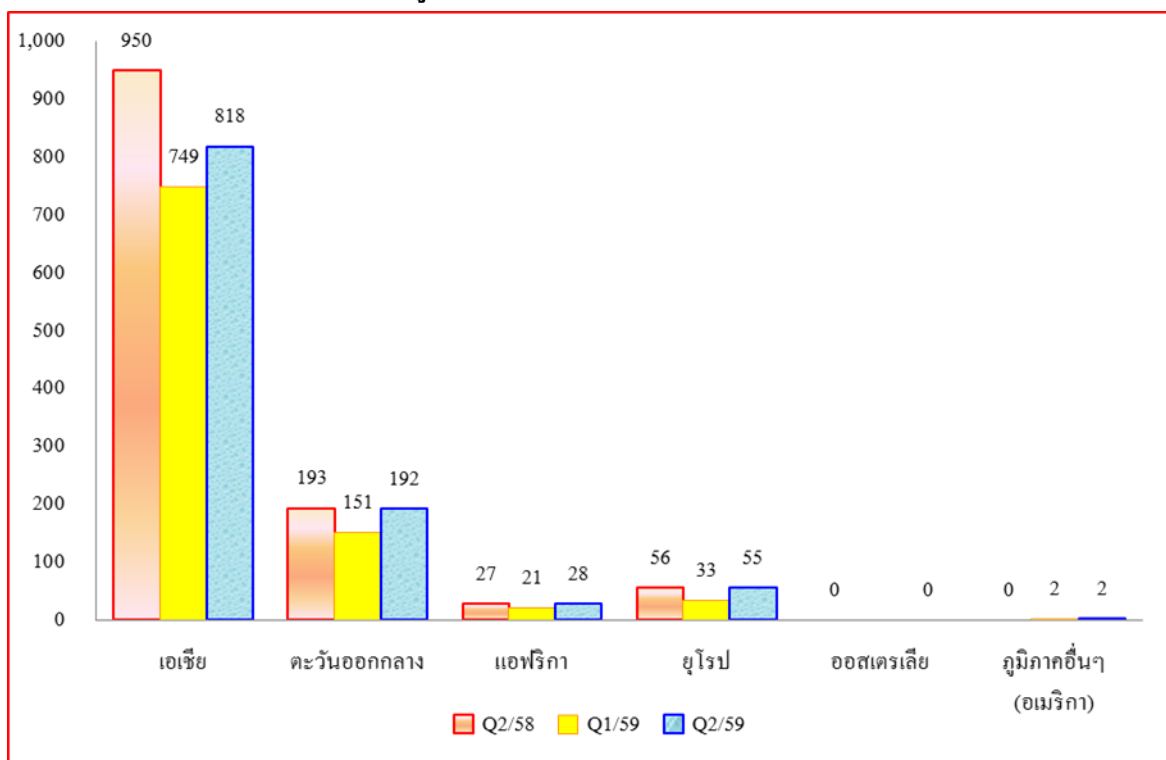
แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,095 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 139 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.53 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 131 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 10.68 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 818 คน (ร้อยละ 74.70 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ตุรกี จำนวน 192 คน (ร้อยละ 17.53) ภูมิภาคยุโรป จำนวน 55 คน (ร้อยละ 5.02) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 28 คน (ร้อยละ 2.56) และภูมิภาคอื่นๆ (อเมริกา) จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.18) (ตามตารางที่ 14 ตามแผนภูมิ 42)

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

ภูมิภาค	ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 1/2559		ไตรมาส 2/2559	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	950	77.49	749	78.35	818	74.70
ตะวันออกกลาง	193	15.74	151	15.79	192	17.53
แอฟริกา	27	2.20	21	2.20	28	2.56
ยุโรป	56	4.57	33	3.45	55	5.02
ออสเตรเลีย	-	-	-	-	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ(อเมริกา)	-	-	2	0.21	2	0.18
รวม	1,226	100	956	100	1,095	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 42 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา)

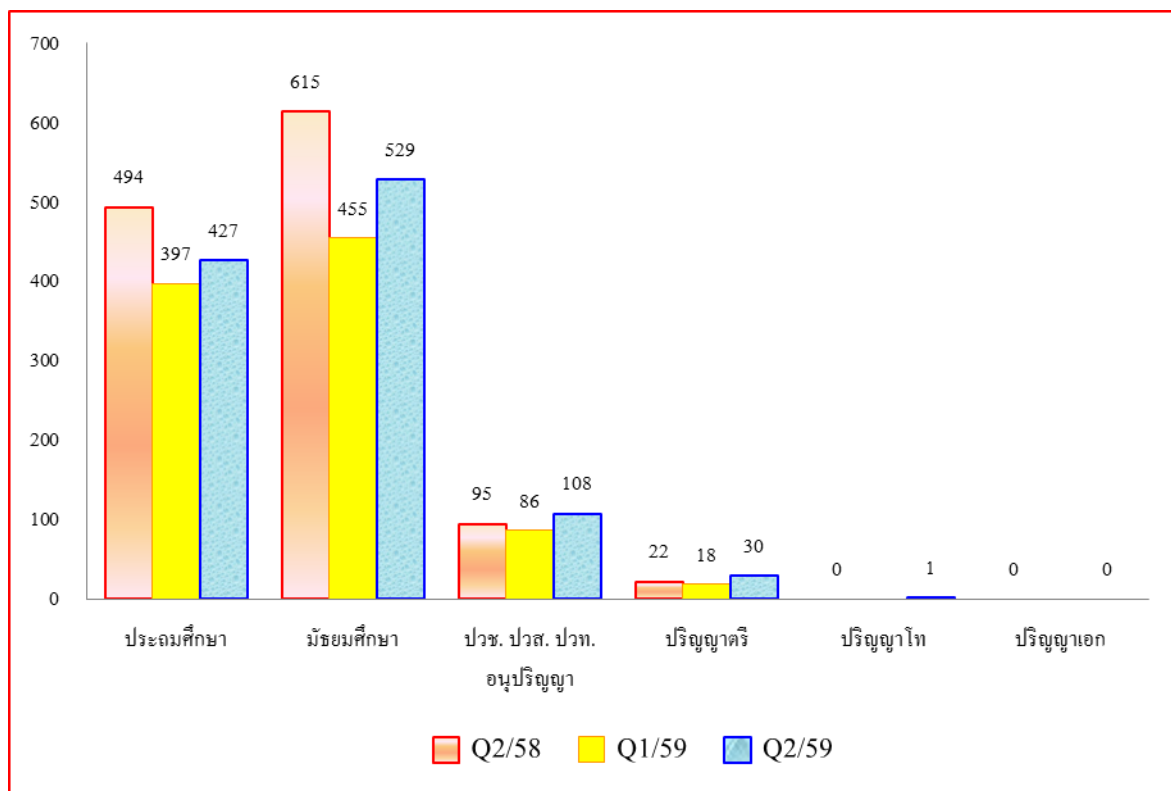
แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษาในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,095 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 139 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.53 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 131 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 10.68 ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 529 คน (ร้อยละ 48.31 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาจำนวน 427 คน (ร้อยละ 39.00) ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท.อนุปริญญา จำนวน 108 คน (ร้อยละ 9.86) ระดับปริญญาตรี จำนวน 30 คน (ร้อยละ 2.74) และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.09) (ตามตารางที่ 15 ตามแผนภูมิ 43)

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 2/2558, 1/2559 , 2/2559

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 1/2559		ไตรมาส 2/2559	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	494	40.29	397	41.53	427	39.00
มัธยมศึกษา	615	50.16	455	47.59	529	48.31
ปวช.ปวส.	95	7.75	86	9.00	108	9.86
ปริญญาตรี	22	1.79	18	1.88	30	2.74
ปริญญาโท	-	-	-	-	1	0.09
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	1,226	100	956	100	1,095	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 43 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559



ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน เนื่องจากเป็นงานที่คนในประเทศนั้นไม่นิยมทำและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศมากก็ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม เมื่อนายจ้างไม่มีแรงงานมาใช้ในการประกอบการผลิต จึงต้องแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทน ซึ่งจะเป็นวัฏจักรหมุนเวียนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

5) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

5.1 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน 2559) มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานจังหวัดนครพนม จำนวน 935 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 67 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.71) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 10 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.08) แยกตามสาเหตุลาออก ไตรมาสนี้มีจำนวน 890 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 93 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.66) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 19 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.18) และถูกเลิกจ้างมีจำนวน 45 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนลดลง 26 คน (ลดลงร้อยละ 36.61) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 9 คน (ลดลงร้อยละ 16.66) (ตามตารางที่ 16 และแผนภูมิ 44)

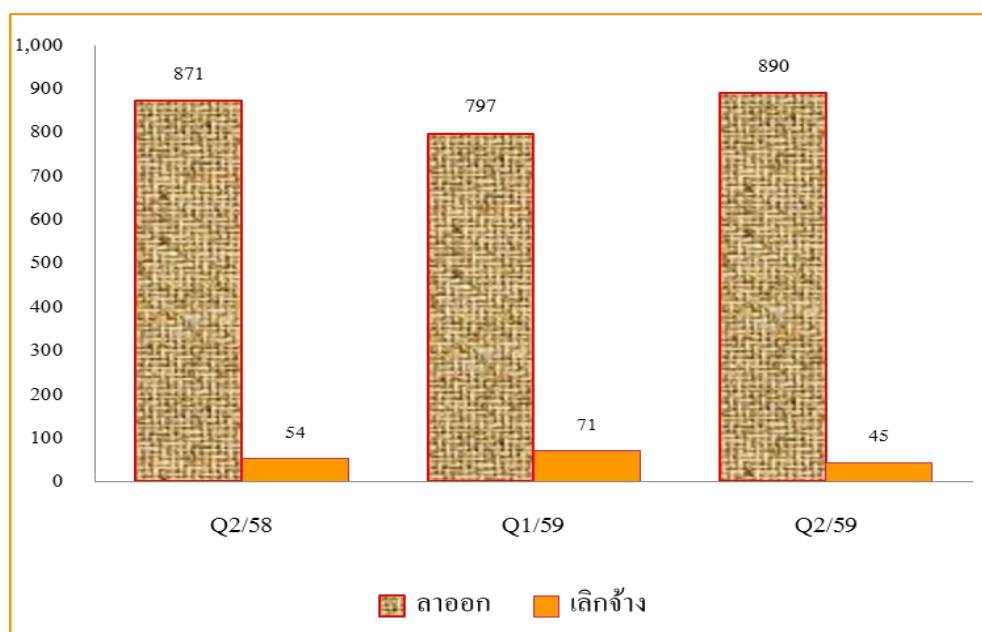
ตารางที่ 16 ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

(เม.ย.-มิ.ย. 58, ม.ค.-มี.ค.59, เม.ย.-มิ.ย.59)

เดือน/ปี	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน		
	ลาออก	ถูกเลิกจ้าง	รวม
เม.ย.-มิ.ย.58	871	54	925
ม.ค.-มี.ค.59	797	71	868
เม.ย.-มิ.ย.59	890	45	935

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 44 เปรียบเทียบผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเตรียมความพร้อมของแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ส่วนในไตรมาสที่ผ่านมา มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 9 คน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ตามตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงานระหว่างไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2558			ไตรมาส 1/2559			ไตรมาส 2/2559		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	9	9	-	-	-	-
รวม	0	0	0	9	9	0	0	0	0

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 238 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนลดลง 360 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 60.20 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 124 คน (ร้อยละ 52.10) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 60 คน (ร้อยละ 25.21) กลุ่มช่างไฟฟ้า 29 คน (ร้อยละ 12.18) และกลุ่มช่างเครื่องกล 25 คน (ร้อยละ 10.50)

ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2558			ไตรมาส 1/2559			ไตรมาส 2/2559		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการฝึก มีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	145	145	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	20	20	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	137	113	-	25	25	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	95	93	-	29	29	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	25	24	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	149	149	-	60	60	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	27	27	-	124	124	-
รวม	0	0	0	598	571	0	238	238	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 146 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนลดลง 63 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 30.14 และ เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น 53 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 56.98 ซึ่งใน ไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 2 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า 120 คน (ร้อยละ 82.19) และกลุ่มช่างเครื่องกล 26 คน (ร้อยละ 17.81) (ในไตรมาส 1 ปี 2559 และไตรมาส 2 ปี 2559 มีผู้มาเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น สาเหตุหนึ่งเนื่องจาก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานได้มีประกาศพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 2 ปี 2557 กำหนดให้ผู้ที่จะประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคารต้องมี หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถด้านช่างไฟฟ้า)

ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 67.12 ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 2/2558, 1/2559 , 2/2559

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2558			ไตรมาส 1/2559			ไตรมาส 2/2559		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	72	57	-	26	20	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	91	62	-	120	78	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	24	7	-	20	7	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	38	14	-	26	20	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	31	31	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	93	52	0	209	146	0	146	98	0

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.4 การฝึกเสริมทักษะ

ในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) มีผู้เข้ารับฝึกเสริมทักษะ จำนวน 180 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 310 คนคิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 63.26 และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 6 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 3.22 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะใน 3 กลุ่มอาชีพได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 100 คน (ร้อยละ 55.56) รองลงมาคือกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 60 คน (ร้อยละ 33.33) และกลุ่มช่างก่อสร้าง 20 คน (ร้อยละ 11.11)

ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะ จำนวน 179 คนคิดเป็นร้อยละ 99.44 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะทั้งหมด (ตามตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบการฝึกเสริมทักษะไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2558			ไตรมาส 1/2559			ไตรมาส 2/2559		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการฝึก มีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	41	41	-	20	20	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	40	40	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	20	20	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	126	126	-	449	449	-	60	60	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	100	99	-
รวม	186	186	0	490	490	0	180	179	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบการประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบการประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่งเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าการตรวจสอบการประกอบการลดลง 28 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 36.36 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าการตรวจสอบการประกอบการลดลง 6 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 10.90 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวน 478 คน จำแนกเป็นหญิง 299 คน (ร้อยละ 62.55 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) และเป็นชาย 179 คน (ร้อยละ 37.45) (ตามตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบการตรวจคัดกรองแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคัดกรองแรงงาน						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 1/2559		ไตรมาส 2/2559	
	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)
1-4 คน	12	36	23	62	23	53
5-9คน	18	131	17	126	11	74
10-19คน	19	257	23	321	9	115
20-49คน	6	173	8	284	6	236
50-99คน	-	-	2	154	-	-
100-299คน	-	-	4	569	-	-
300-499คน	-	-	-	-	-	-
500-999คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	55	597	77	1,516	49	478

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 49 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 39 แห่ง (ร้อยละ 79.59 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 10 แห่ง (ร้อยละ 20.41) ส่วนใหญ่เป็นการตรวจคัดกรองแรงงานในสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 4 แห่ง สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 4 แห่ง รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 1 แห่ง และสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 1 แห่ง(ตามตารางที่ 22 และแผนภูมิ 45)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ โดยในไตรมาส 2 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 49 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 39 แห่ง (ร้อยละ 79.59 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 10 แห่ง (ร้อยละ 20.41) เรื่องไม่มีวันหยุดประจำสัปดาห์, ไม่มีวันหยุดตามประเพณี, ไม่มีวันหยุดลาป่วย, ไม่มีข้อบังคับการทำงาน, การจ่ายค่าจ้าง ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ (ตามตารางที่ 22 และแผนภูมิ 45)

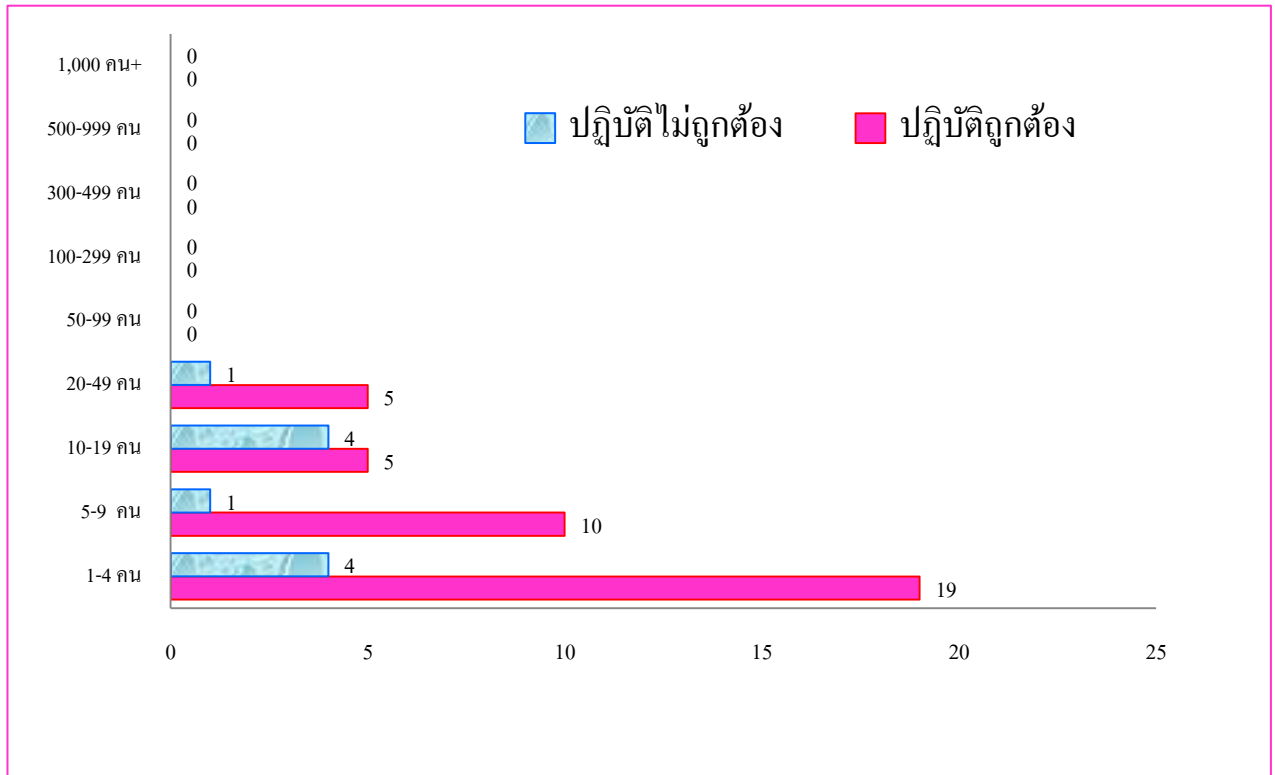
ตารางที่ 22 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่(แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1-4 คน	23	19	34	-	53	19	4	-	4
5-9คน	11	30	44	-	74	10	1	-	1
10-19คน	9	45	70	-	115	5	4	-	4
20-49คน	6	85	151	-	236	5	1	-	1
50-99คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	49	179	299	0	478	39	10	0	10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 45 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาศ 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สำคัญที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12 แห่งเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการลดลง 12 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 50 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการลดลง 4 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 25 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 270 คน จำแนกเป็นหญิง 159 คน (ร้อยละ 58.89) และชาย 111 คน (ร้อยละ 41.11) (ตามตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 1/2559		ไตรมาส 2/2559	
	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	2	8	5	14	1	4
5-9คน	1	5	3	22	4	29
10-19คน	6	64	4	62	3	37
20-49คน	6	200	6	217	3	124
50-99คน	1	78	3	230	1	76
100-299คน	-	-	3	548	-	-
300-499คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	16	355	24	1,093	12	270

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมหมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 12 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 8 แห่ง (ร้อยละ 66.67 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด)ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 4 แห่ง (ร้อยละ 33.33) เรื่อง สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปไม่จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย,นายจ้างไม่แจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามหมวด 1 เพื่อขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกำหนด, สถานประกอบการที่มีลูกจ้างสิบคนขึ้นไปให้นายจ้างจัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ โดยให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างแต่ละสถานประกอบการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุง (ตามตารางที่ 24 และแผนภูมิ 46)

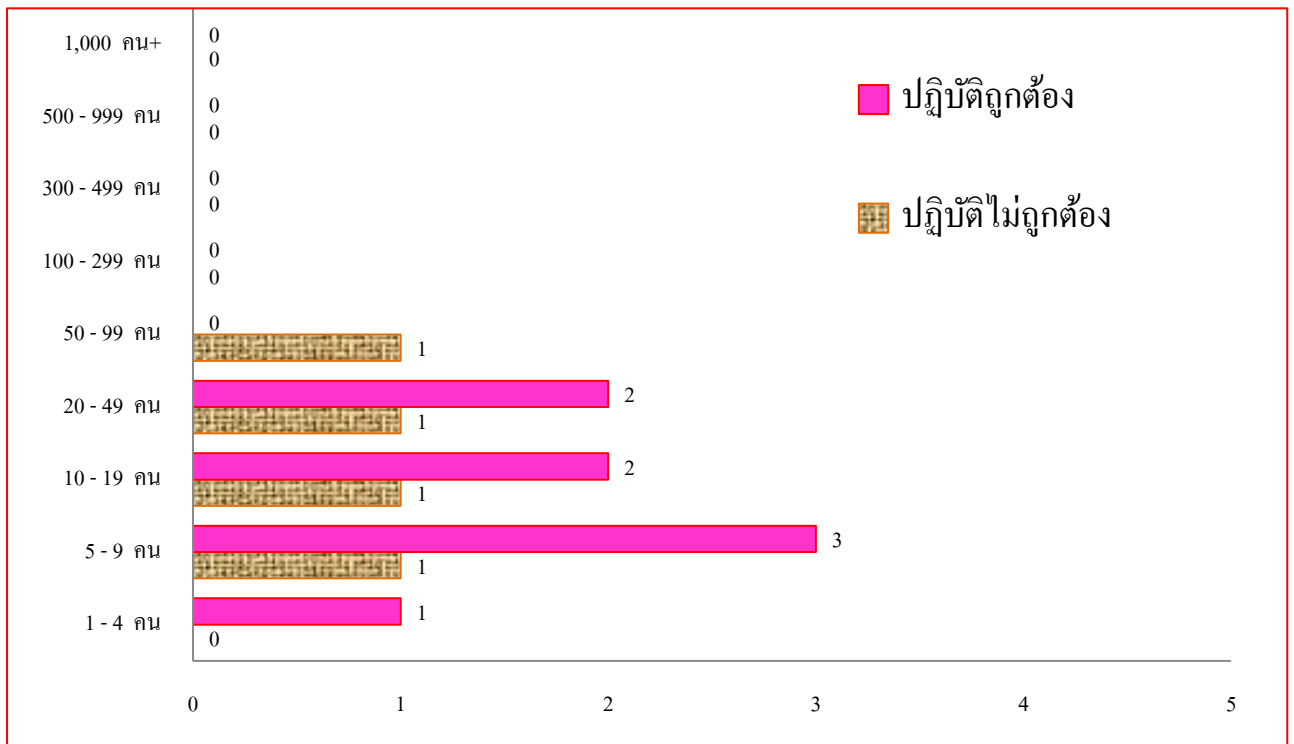
ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่(แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง
1-4 คน	1	3	1	-	4	1	-	-	-
5-9คน	4	17	12	-	29	3	1	-	1
10-19คน	3	50	20	-	37	2	1	-	1
20-49คน	3	24	74	-	124	2	1	-	1
50-99คน	1	-	52	-	76	-	1	-	1
100-299คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	12	111	159	0	270	8	4	0	4

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 46 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ๒/๒๕๕๙ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๙)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ไตรมาส 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของ เจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	4	24	3	1	-	1
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3	53	2	1	-	1
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	5	193	3	2	-	2
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	12	270	8	4	0	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดนครพนม ในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่ายังไม่มีการจัดตั้ง

ในส่วนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2559(เมษายน-มิถุนายน 2559) ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559 มีจำนวน 1 แห่ง เท่าเดิม คือ สหภาพแรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าเสรีนครพนม ตั้งอยู่ที่ 30 ถนนศรีเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม (ตามตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 2/2559(เมษายน-มิถุนายน 2559)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น(ตามตารางภาคผนวก 14)

3) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมรายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) ในไตรมาสนี้พบว่าไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ ในไตรมาสที่ผ่านมาและในไตรมาสดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการเช่นเดียวกัน (ตามตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 1/2559		ไตรมาส 2/2559	
	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้วยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 13 แห่ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 240 คน ส่วนในไตรมาสที่ผ่านมา มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 38 แห่ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 813 คน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 19 แห่ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 264 คน (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 เปรียบเทียบจำนวนการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ

นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 1/2559		ไตรมาส 2/2559	
	แห่ง	คน	แห่ง	แห่ง	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายแรงงานกำหนด	19	264	38	813	13	240
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกสิวิทย์เกษตรอินทรีย์	-	-	-	-	-	-
ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์						
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-	-	-	-	-
2. จัดการงานเกษียณเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5) จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

5.1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559 จำนวน 1,428 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 23 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.63 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 71 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.23 โดยมีลูกจ้างทั้งหมด จำนวน 10,307 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 197 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.94 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 579 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.95 โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,880 คน (ร้อยละ 57.05 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิงจำนวน 4,416 คน (ร้อยละ 42.84) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.11) (ตามตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

ไตรมาส	จำนวนสถานประกอบการ(แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง(คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
2/2558	1,357	5,578	4,142	8	9,728
1/2559	1,405	5,811	4,290	9	10,110
2/2559	1,428	5,880	4,416	11	10,307

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,428 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 10,307 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,880 คน (ร้อยละ 57.05 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิงจำนวน 4,416 คน (ร้อยละ 42.84) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.11) เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการพบว่าการพบว่ามีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวนมากที่สุดคือ 812 แห่ง ลูกจ้าง 1,741 คน รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน 413 แห่ง ลูกจ้าง 2,837 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 113 แห่ง ลูกจ้าง 1,503 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 69 แห่ง ลูกจ้าง 2,100 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้าง 930 คน และขนาด 100-299 คน จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้าง 1,196 คน (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส 2/2559 (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	812	1,003	733	5	1,741
5-9 คน	413	1,571	1,264	2	2,837
10-19 คน	113	814	689	-	1,503
20-49 คน	69	1,254	842	4	2,100
50-99 คน	13	610	320	-	930
100-299 คน	8	628	568	-	1,196
300-499 คน	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	1,428	5,880	4,416	11	10,307

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5.2 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,428 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 10,307 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 5,880 คน (ร้อยละ 57.05 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิงจำนวน 4,416 คน (ร้อยละ 42.84) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.11) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่าเป็นสาขาการขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 658 แห่ง รองลงมาคือ สาขาการผลิต 179 แห่ง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 129 แห่ง สาขาการก่อสร้าง 128 แห่ง และสาขาการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 89 แห่ง (ตามตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2559 (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	57
2. การประมง	3
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7
4. การผลิต	179
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	26
6. การก่อสร้าง	128
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	658
8. โรงแรมและภัตตาคาร	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	129
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	56
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	89
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	69
13. การศึกษา	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	8
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	13
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	3
18. ไม่ทราบ	-
รวม	1,428

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม



6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามกฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2554 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13 ข้อ 14 ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 ข้อ 18 ข้อ 19 ข้อ 20 ข้อ 21 ข้อ 22 ข้อ 23 ข้อ 24 ข้อ 25 ข้อ 26 ข้อ 27 ข้อ 28 ข้อ 29 ข้อ 30 ข้อ 31 และข้อ 32 ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ.2554

ข้อ 2 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตรัง ดาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ 3 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2556 เป็นต้นไป

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ณ เดือนมิถุนายน 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,326 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 11 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.23 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 40 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.11 และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 38,365 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 232 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.60 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 1,873 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.13 (ตามตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559
สถานประกอบการ(แห่ง)	1286	1,315	1,326
ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)	14,501	18,269	18,106
ผู้ประกันตน มาตรา 39 (คน)	2,743	2,955	3,072
ผู้ประกันตน มาตรา 40 (คน)	19,248	16,909	17,187
รวมผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40	36,492	38,133	38,365

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ปัจจุบันจังหวัดนครพนม มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาลของเอกชนในไตรมาสนี้ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการจากสถานพยาบาลใดๆ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2559 คงเหลือ 2,621,803.30 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2559 คงเหลือ 5,780,683.64 บาท

1.2 การสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนมในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) พบว่ามีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่สืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน จำนวน 374 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 2,004 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 84.27 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลง 836 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 69.09 (ตามตารางที่ 33)

ตารางที่ 33 ตารางเปรียบเทียบจำนวนการสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำแนกตามมาตรา 33และมาตรา 39 ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

ผู้ประกันตน (คน)	จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน (คน)		
	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559
มาตรา 33	1,029	2,258	370
มาตรา 39	181	120	104
รวม	1,210	2,378	374

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม(ไม่เนื่องจากการทำงาน)

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน (ข้อมูลการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมในไตรมาส 2 ปี 2559 เมษายน-มิถุนายน 2559 ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม ยังไม่มีการประมวลผล) (ตามตารางที่ 34)

ตารางที่ 34 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 1/2559		ไตรมาส 2/2559	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	601	26.79	785	30.29	-	-
2. คลอดบุตร	565	25.19	646	24.92	-	-
3. ทูพพลภาพ	97	4.32	84	3.24	-	-
4. ตาย	73	3.25	65	2.51	-	-
5. สงเคราะห์บุตร	319	14.22	271	10.46	-	-
6. ชราภาพ	-	-	126	4.86	-	-
7. ว่างงาน	588	26.21	615	23.73	-	-
รวม	2,243	100	2,592	100	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

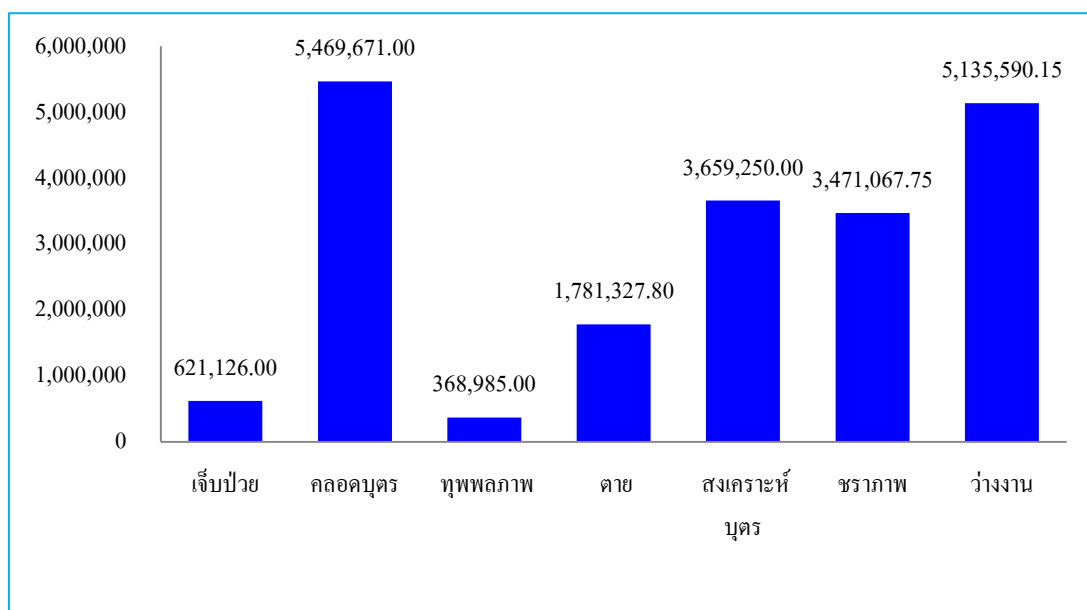
หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 20,507,017.70 บาท ในไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนทั้งสิ้น 30,233,055.26 บาท และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนทั้งสิ้น 28,172,884.97 บาท โดยกรณีกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,469,671.00 บาท (ร้อยละ 26.67) รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 5,135,590.15 บาท (ร้อยละ 25.04) กรณีสงเคราะห์บุตร 3,659,250.00 บาท (ร้อยละ 17.84) กรณีชราภาพ 3,471,067.75 บาท (ร้อยละ 16.93) กรณีตาย 1,781,327.80 บาท (ร้อยละ 8.69) กรณีทูพพลภาพ 368,985.00 บาท (ร้อยละ 1.80) และกรณีเจ็บป่วย 621,126 บาท (ร้อยละ 3.03) (ตามตารางที่ 35 และแผนภูมิ 47)

ตารางที่ 35 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส 2/2558		ไตรมาส 1/2559		ไตรมาส 2/2559	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	972,099.60	3.45	1,214,754.55	4.02	621,126.00	3.03
2. คลอดบุตร	7,269,092.50	25.80	8,350,168.50	27.62	5,469,671.00	26.67
3. ทูพพลภาพ	517,045	1.84	441,856.20	1.46	368,985.00	1.80
4. ตาย	2,701,084.90	9.59	2,694,952.80	8.91	1,781,327.80	8.69
5. สงเคราะห์บุตร	5,561,600	19.74	8,657,456.20	28.64	3,659,250.00	17.84
6. ชราภาพ	5,290,279.72	18.78	3,639,354.66	12.04	3,471,067.75	16.93
7. ว่างาน	5,861,683.25	20.81	5,234,512.35	17.31	5,135,590.15	25.04
รวม	28,172,884.97	100	30,233,055.26	100	20,507,017.70	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 47 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ในไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (ข้อมูลการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทนในไตรมาส 2 ปี 2559 เมษายน-มิถุนายน 2559 ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนม ยังไม่มีการประมวลผล) ส่วนในไตรมาสที่ผ่านมา มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 คน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 คน (ตามตารางที่ 36)

ตารางที่ 36 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559
	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)
1. ตาย	1	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	11	1	-
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	-	-	-
รวม	12	1	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) (ข้อมูลการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทนในไตรมาส 2 ปี 2559 เมษายน-มิถุนายน 2559 ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม ยังไม่มีการประมวลผล) ในไตรมาสที่ผ่านมา มีการใช้บริการกองทุนเงินทดแทนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างจำนวน 10-19 คน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 12 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน จำนวน 11 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 1 คน (ตามตารางที่ 37 และ 38)

ตารางที่ 37 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2/2558			ไตรมาส 1/2559			ไตรมาส 2/2559		
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	1	-	-	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	-	-	-	-	-	1	-	-	-
20-49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	11	-	-	-	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1	0	11	0	0	1	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 38 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย(ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 2/2558, 1/2559, 2/2559

สาเหตุการประสบอันตราย	ไตรมาส 2/2558			ไตรมาส 1/2559			ไตรมาส 2/2559		
	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	2	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	4	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	3	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	1	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ ระบุ...	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1	0	11	0	0	1	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

