

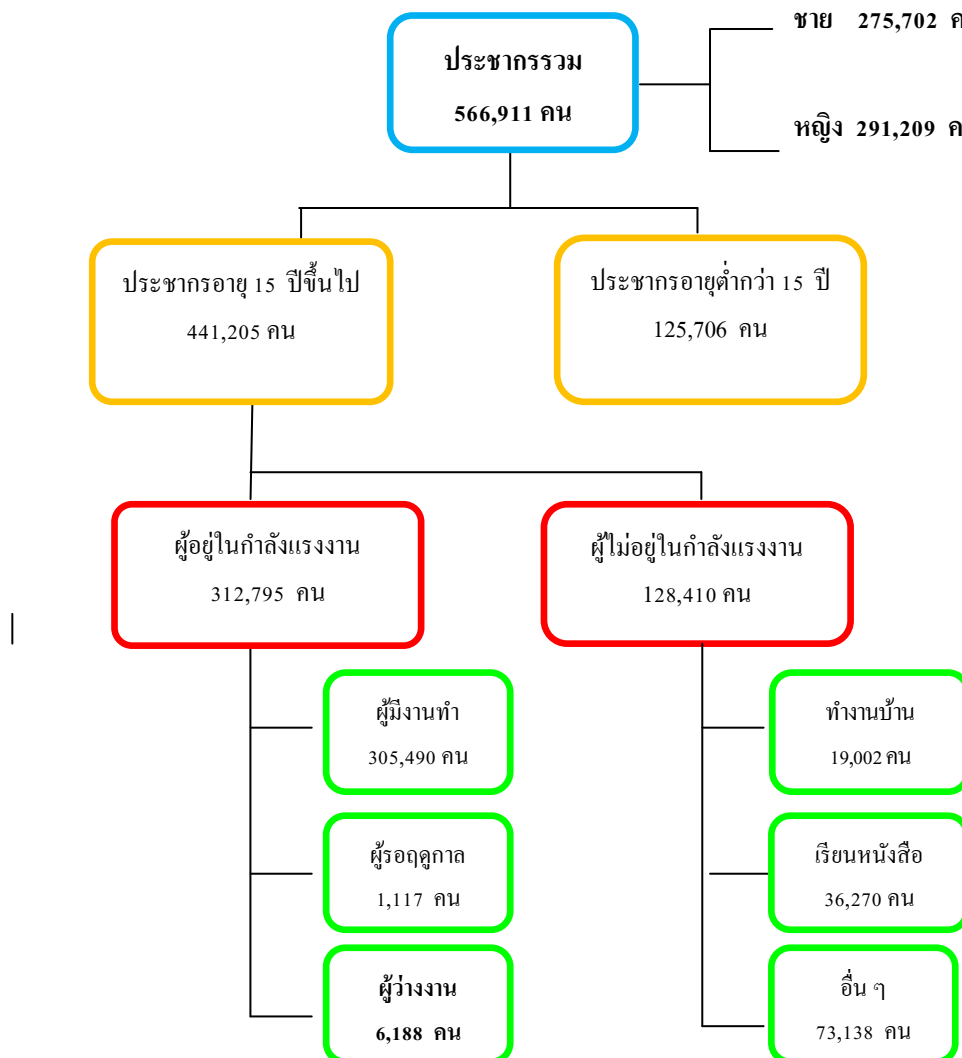
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 566,911 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิงมีจำนวน 291,209 คน (ร้อยละ 51.37) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 275,702 คน (ร้อยละ 48.63) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 441,205 คน (ร้อยละ 77.83) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปีมีจำนวน 125,706 คน (ร้อยละ 22.17) (ตามแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนมไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)



ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม 2559 (ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2559)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 ได้ใช้การสำรวจชุดใหม่ โดยในปี 2556 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2543-2573 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10, ตุลาคม 2550 ส่วนปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 ใช้การคาดประมาณการ พ.ศ.2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 441,205 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 312,795 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 305,490 คน (ร้อยละ 97.66 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ผู้ว่างงาน 6,188 คน (ร้อยละ 1.98) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 1,117 คน (ร้อยละ 0.36) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศพบว่าเพศหญิงมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศชาย (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ

เพศหญิงร้อยละ 98.47 ขณะที่เพศชายมีอัตราร้อยละ 96.98 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.66 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่าอัตราว่างงานร้อยละ 1.98 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิงคือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.36 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.53 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย (ซึ่งในไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.93)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 128,410 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้านจำนวน 19,002 คน (ร้อยละ 14.80) เรียนหนังสือ จำนวน 36,270 คน (ร้อยละ 28.25) และเด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 73,138 คน (ร้อยละ 56.96) (ตามตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	275,702	291,209	566,911
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,907	229,298	441,205
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	169,003	143,792	312,795
ผู้มีงานทำ	163,896	141,594	305,490
ผู้ว่างงาน	3,990	2,198	6,188
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,117	-	1,117
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	42,904	85,506	128,410
ทำงานบ้าน	152	18,850	19,002
เรียนหนังสือ	16,390	19,880	36,270
อื่น ๆ	26,362	46,776	73,138
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	63,795	61,911	125,706
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	96.98	98.47	97.66
อัตราการว่างงาน	2.36	1.53	1.98

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

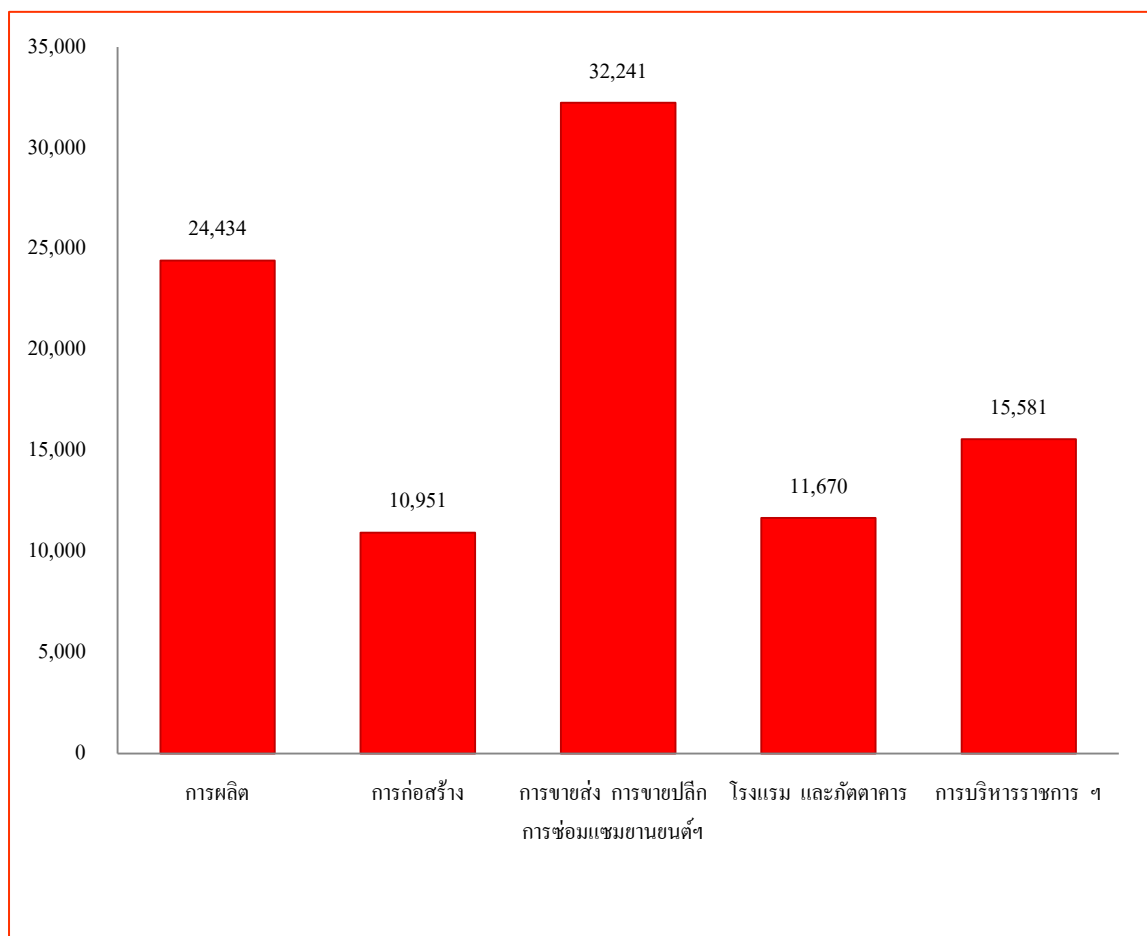
1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) มีจำนวนทั้งสิ้น 305,490 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 185,813 คน (ร้อยละ 60.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 17,088 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.12) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 119,677 คน (ร้อยละ 39.18 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 1,736 คน (ลดลงร้อยละ 1.42) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด 32,241 คน (ร้อยละ 26.94 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการผลิต 24,434 คน (ร้อยละ 20.42) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 15,581 คน (ร้อยละ 13.02) สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 11,670 คน (ร้อยละ 9.75) และสาขาการก่อสร้าง 10,951 คน (ร้อยละ 9.15) (ตามแผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)

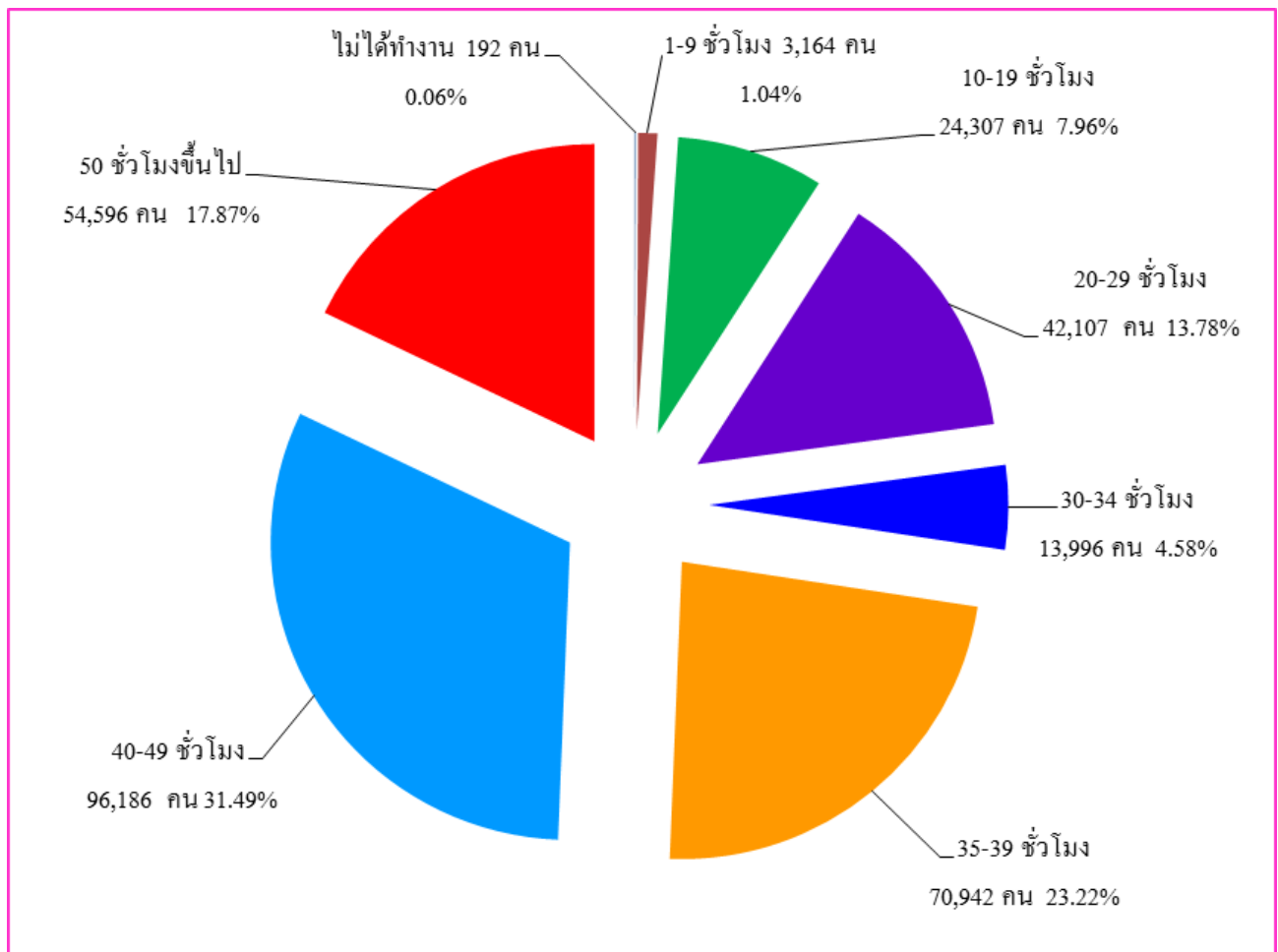


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) จำนวน 305,490 คน พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมงจำนวน 96,186 คน (ร้อยละ 31.49) รองลงมา คือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 70,942 คน (ร้อยละ 23.22) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 54,596 คน (ร้อยละ 17.87) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 42,107 คน (ร้อยละ 13.78) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 24,307 คน (ร้อยละ 7.96) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 13,996 คน (ร้อยละ 4.58) 1-9 ชั่วโมง จำนวน 3,164 คน (ร้อยละ 1.04) และไม่ได้ทำงาน จำนวน 192 คน (ร้อยละ 0.06) (ตามแผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

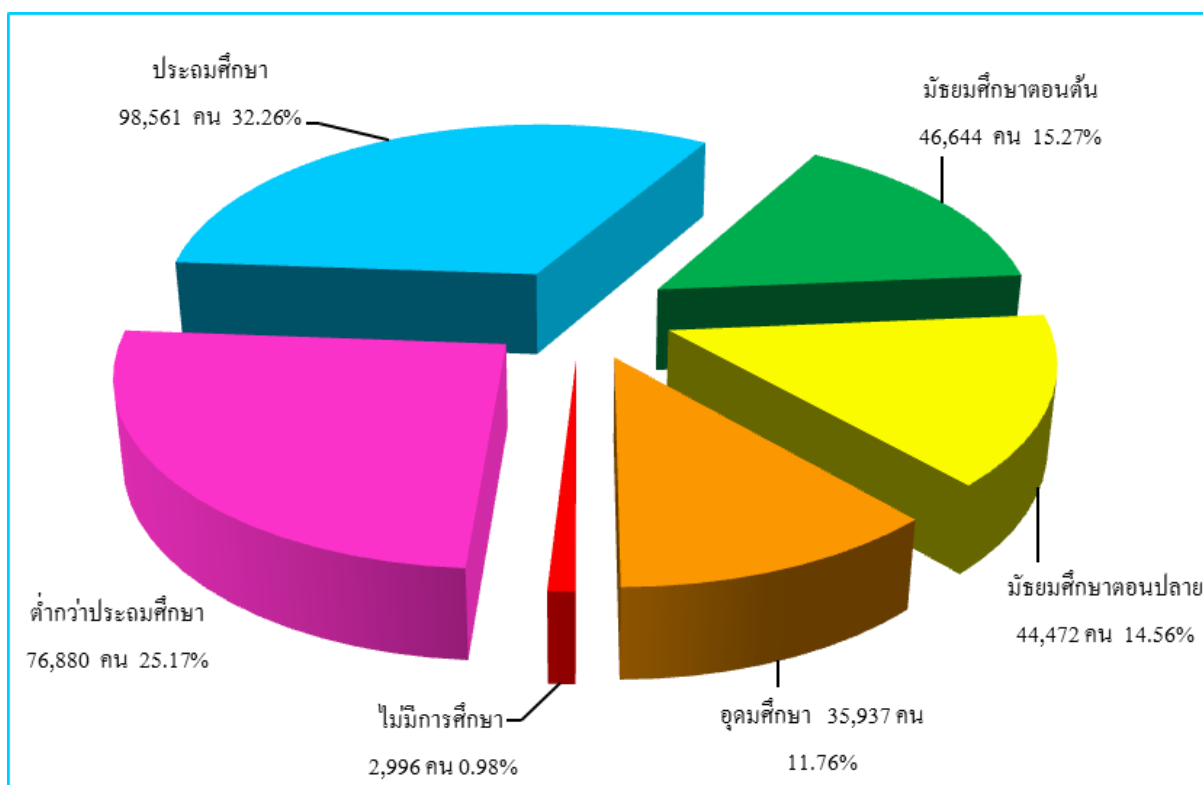


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) จำนวน 305,490 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 98,561 คน (ร้อยละ 32.26) รองลงมาคือ ผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 76,880 คน (ร้อยละ 25.17) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 46,644 คน (ร้อยละ 15.27) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 44,472 คน (ร้อยละ 14.56) อุดมศึกษา จำนวน 35,937 คน (ร้อยละ 11.76) และไม่มีการศึกษา จำนวน 2,996 คน (ร้อยละ 0.98) (ตามแผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

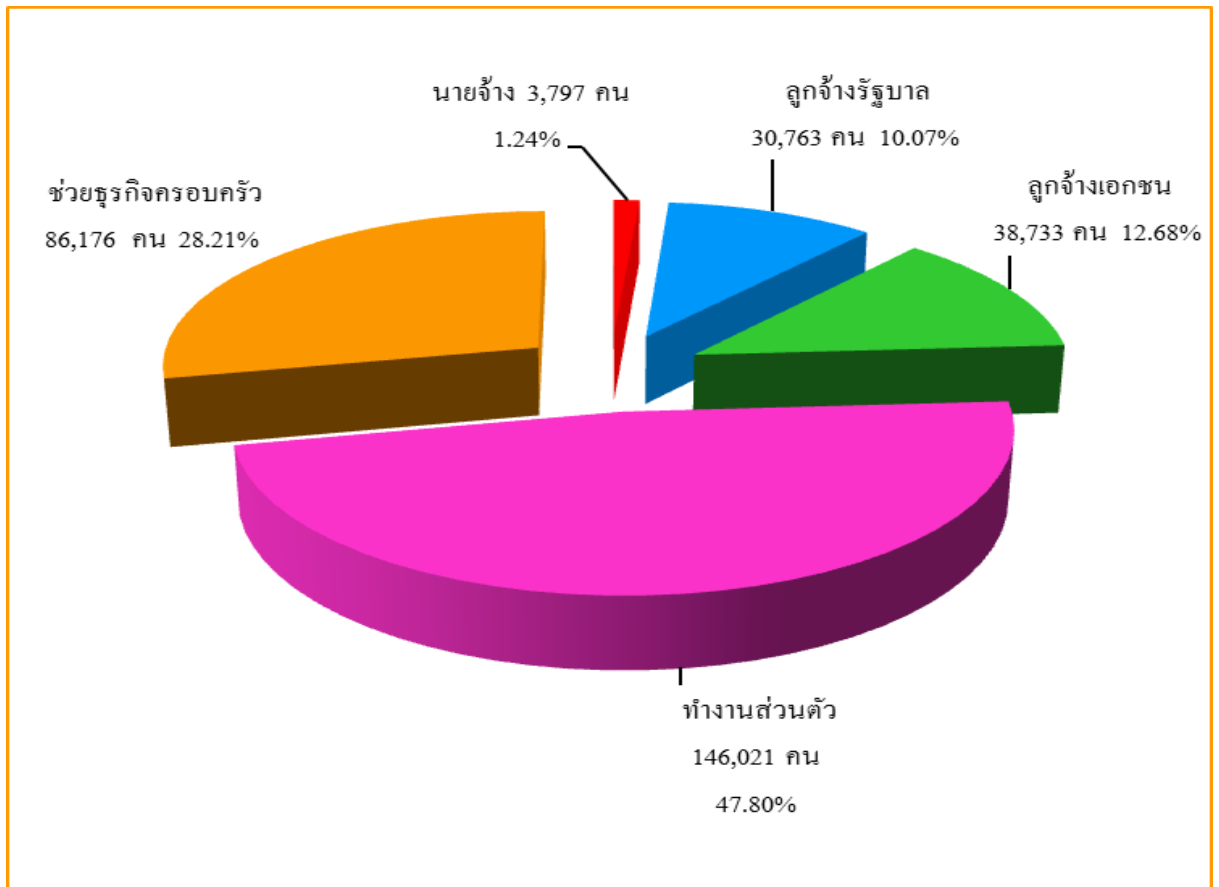


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) จำนวน 305,490 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 146,021 คน (ร้อยละ 47.80) รองลงมาคือช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 86,176 คน (ร้อยละ 28.21) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 38,733 คน (ร้อยละ 12.68) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 30,763 คน (ร้อยละ 10.07) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 3,797 คน (ร้อยละ 1.24) ในไตรมาสนี้ไม่มีการรวมกลุ่ม (ตามแผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

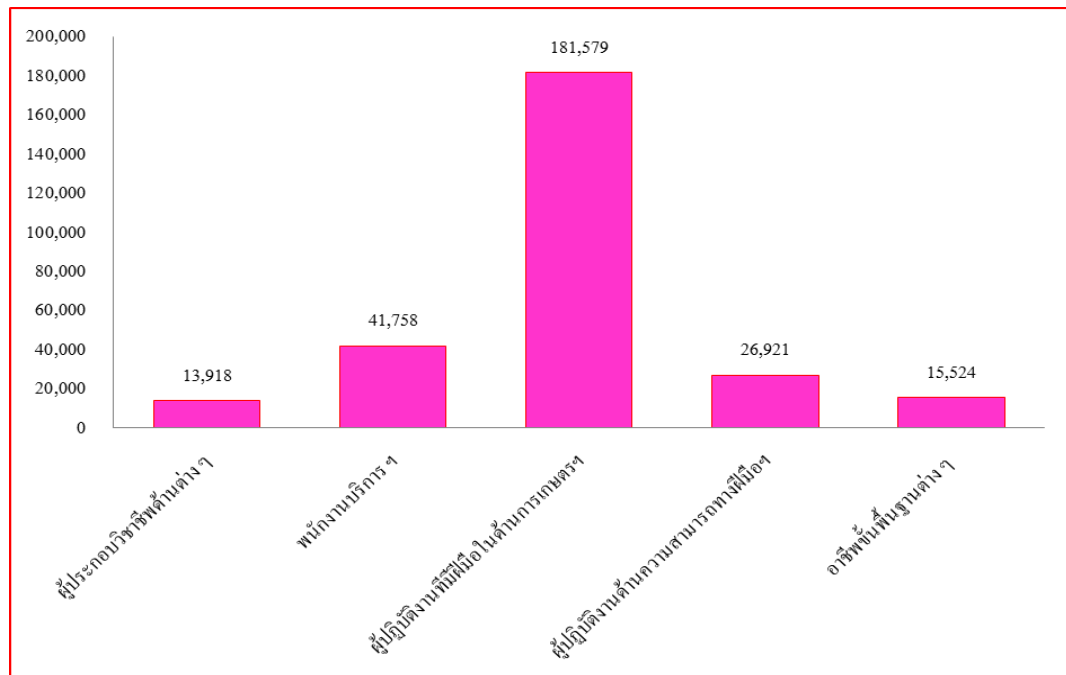


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) จำนวน 305,490 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 181,579 คน (ร้อยละ 59.44) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 41,758 คน (ร้อยละ 13.67) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 26,921 คน (ร้อยละ 8.81) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 15,524 คน (ร้อยละ 5.08) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 13,918 คน (ร้อยละ 4.56) (ตามแผนภูมิ 24 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

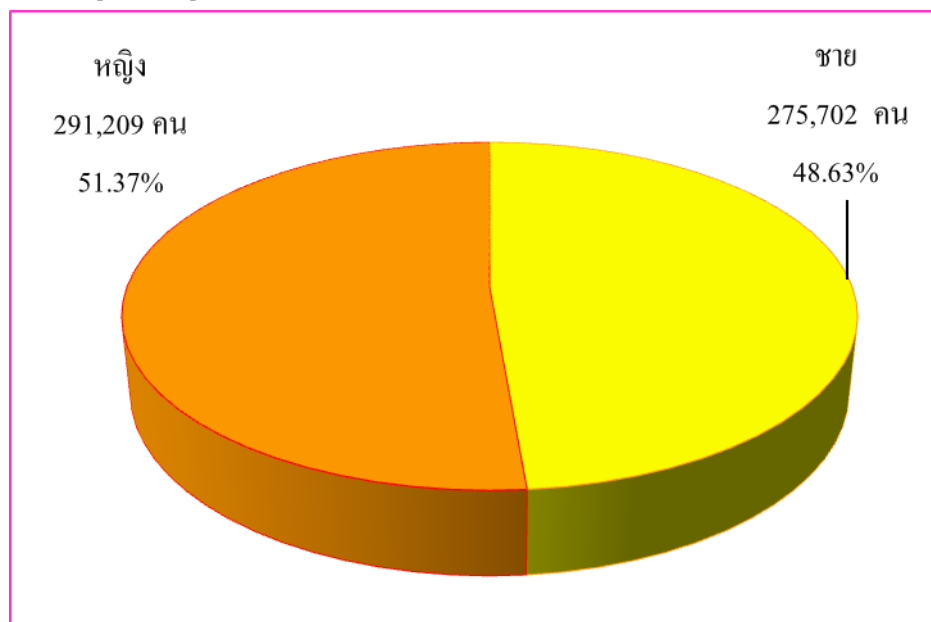


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 6,188 คน (อัตราว่างงานร้อยละ 1.98 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งพบว่าเพศชายมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าเพศหญิง เพศชายมีผู้ว่างงาน 3,990 คน (ร้อยละ 64.48 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 2,198 คน (ร้อยละ 35.52 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (ตามแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนมในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 820 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 268 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 32.68) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 362 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 79.03) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้มีจำนวน 176 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 944 คน (ลดลงร้อยละ 84.28) ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 622 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น 159 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 34.34) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น 601 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 96.62) (ตามตารางที่ 5 และแผนภูมิ 26)

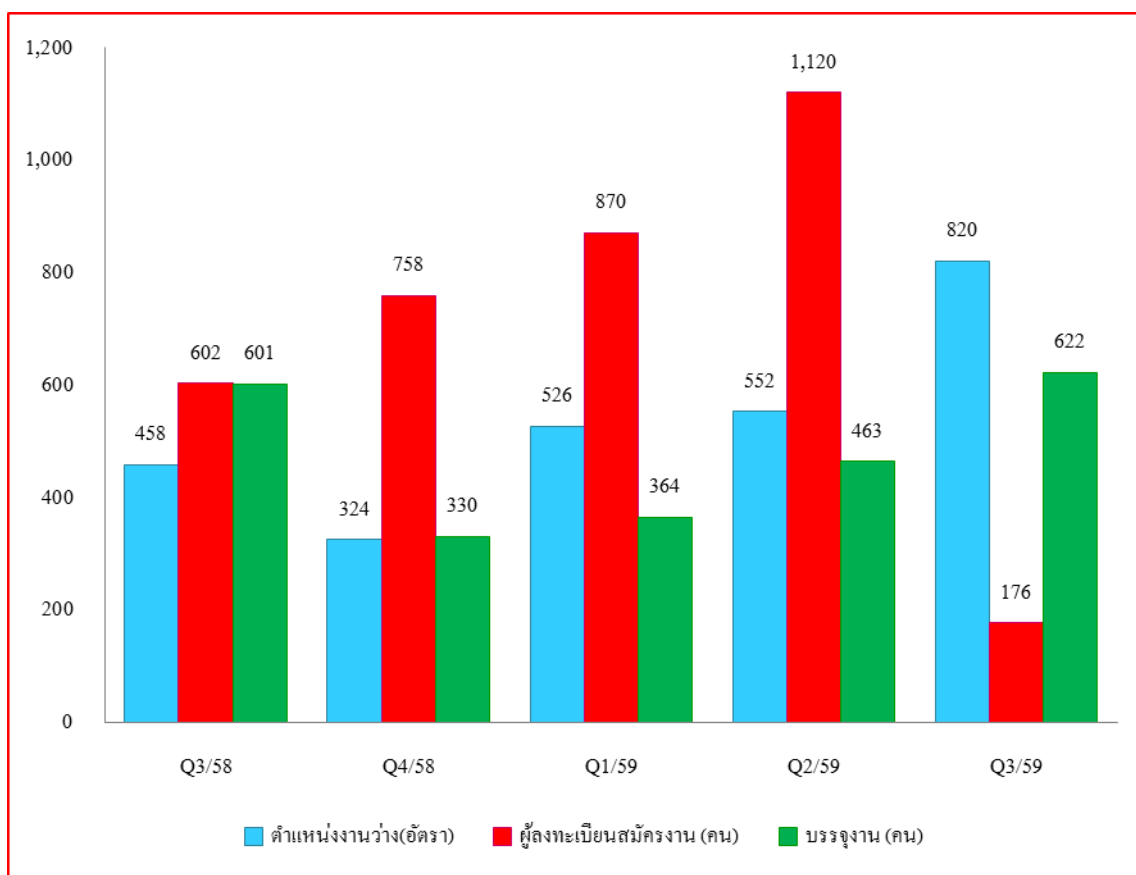
ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน

(ก.ค.- ก.ย. 59, เม.ย.-มิ.ย.59, ก.ค.- ก.ค.58)

เดือน/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ก.ค.-ก.ย.59	154	145	521	820	70	106	176	248	374	622
เม.ย.-มิ.ย.59	133	122	297	552	589	531	1,120	230	233	463
ก.ค.-ก.ย.58	107	123	228	458	313	289	602	275	326	601

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

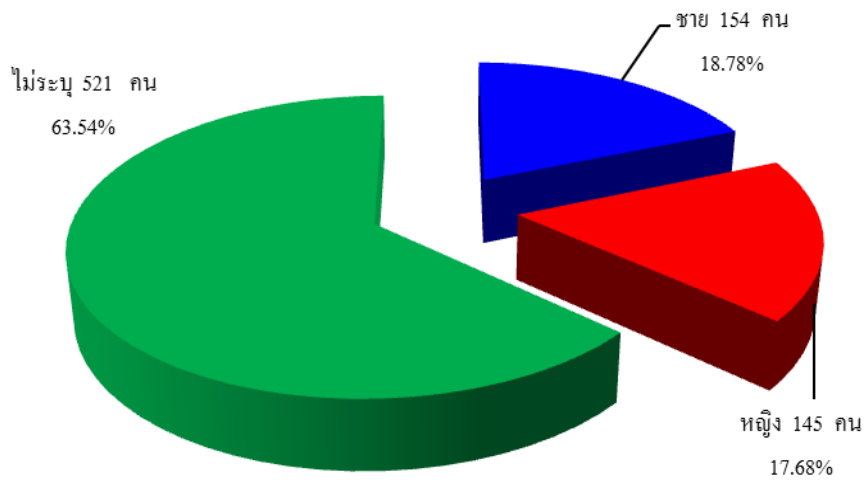
แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) จำนวน 820 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศชาย 154 อัตรา (ร้อยละ 18.78 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศหญิง 145 อัตรา (ร้อยละ 17.68) และไม่ระบุเพศ 521 อัตรา (ร้อยละ 63.54) การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศเนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งก็การที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตามแผนภูมิ 27 และแผนภูมิ 28)

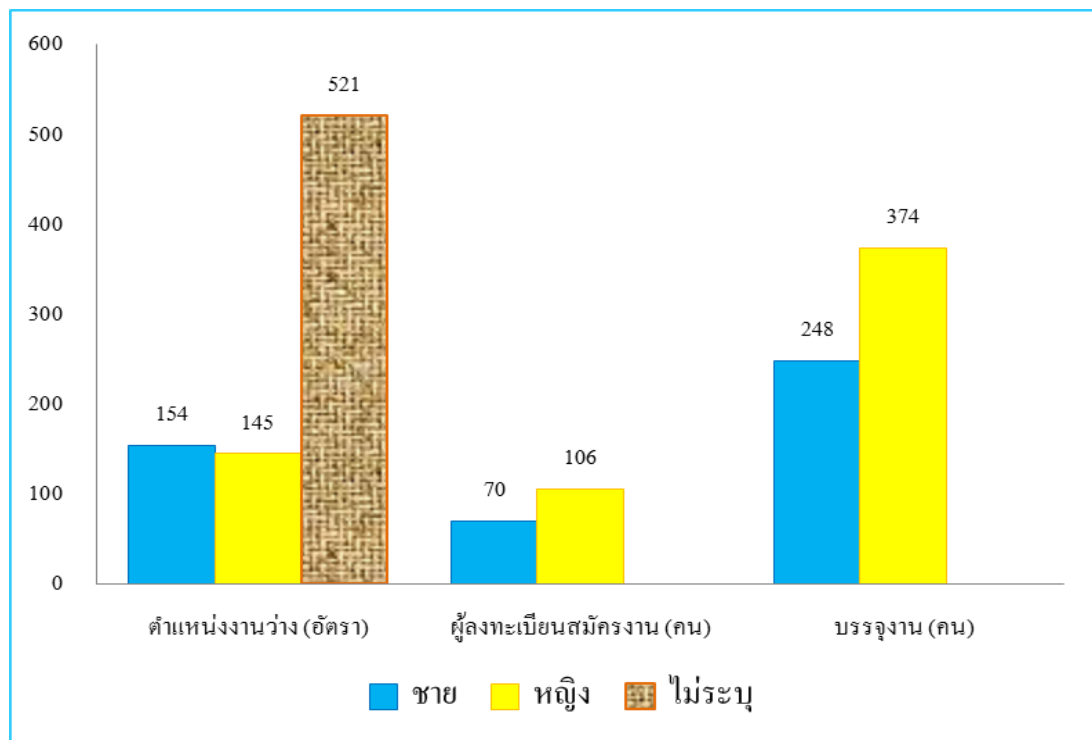
แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 3 จำนวน 176 คน เป็นชาย 70 คน (ร้อยละ 39.77) และเป็นหญิง 106 คน (ร้อยละ 60.23) และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้นจำนวน 622 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย เพศหญิง จำนวน 374 คน (ร้อยละ 60.14) ขณะที่เพศชาย 248 คน (ร้อยละ 39.87) (ตามแผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงานจำแนกตามเพศ



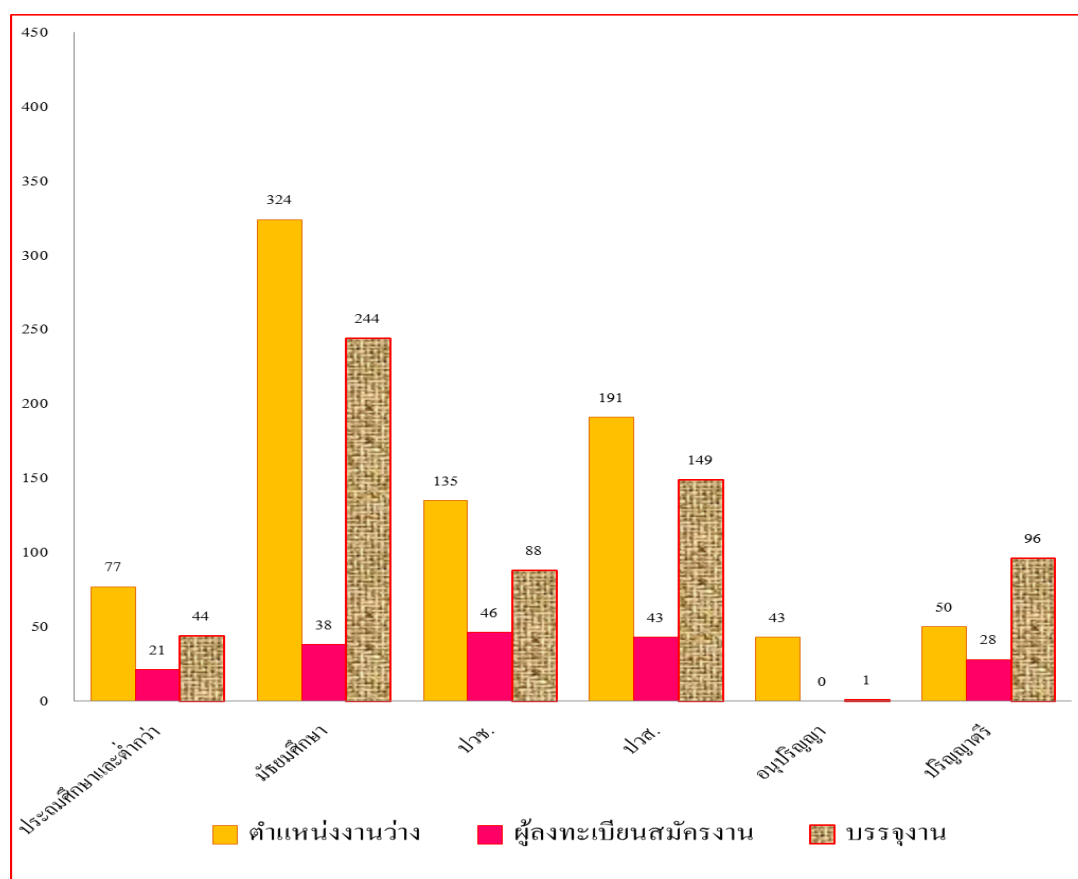
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 3/2559 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 324 อัตรา (ร้อยละ 39.51) รองลงมาคือ ระดับ ปวส.191 อัตรา (ร้อยละ 23.29) ระดับปวช.135 อัตรา (ร้อยละ 16.46) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 77 อัตรา (ร้อยละ 9.39) ระดับปริญญาตรี 50 อัตรา (ร้อยละ 6.10) และระดับอนุปริญญา 43 อัตรา (ร้อยละ 5.24) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวช. 46 คน (ร้อยละ 26.14) รองลงมาคือ ระดับปวส. 43 คน (ร้อยละ 24.43) ระดับมัธยมศึกษา 38 คน (ร้อยละ 21.59) ระดับปริญญาตรี 28 คน (ร้อยละ 15.91) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 21 คน (ร้อยละ 11.93) ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ส่วนการบรรจุงานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุด 244 คน (ร้อยละ 39.23) รองลงมาคือ ระดับปวส. 149 คน (ร้อยละ 23.95) ระดับปริญญาตรี 96 คน (ร้อยละ 15.43) ระดับ ปวช. 88 คน (ร้อยละ 14.15) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 44 คน (ร้อยละ 7.07) และระดับอนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.16) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 29 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

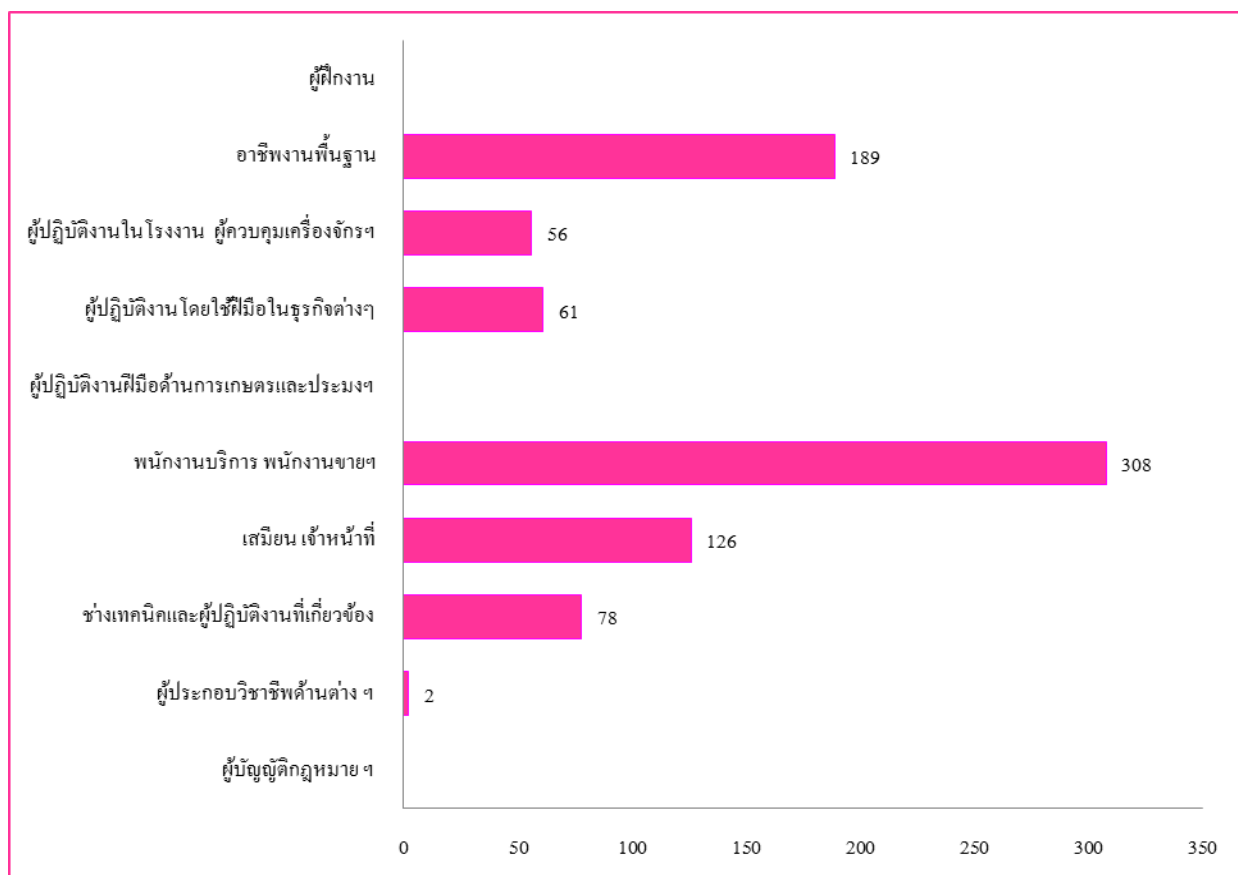


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับ ปวช. ปวส. มัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานในจังหวัดนครพนมที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน ส่งผลให้เกิดการว่างงานกับคนในระดับที่มีการศึกษาสูงๆ คือระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากกว่าระดับการศึกษาอื่น

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาสนี้ คืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด 308 คน (ร้อยละ 15.37) รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน 189 อัตรา (ร้อยละ 23.05) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 126 อัตรา (ร้อยละ 15.37) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 78 อัตรา (ร้อยละ 9.51) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 61 คน (ร้อยละ 7.44) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 56 อัตรา (ร้อยละ 6.83) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 2 คน (ร้อยละ 0.24) (ตามแผนภูมิ 30 ตามตารางภาคผนวก 11)

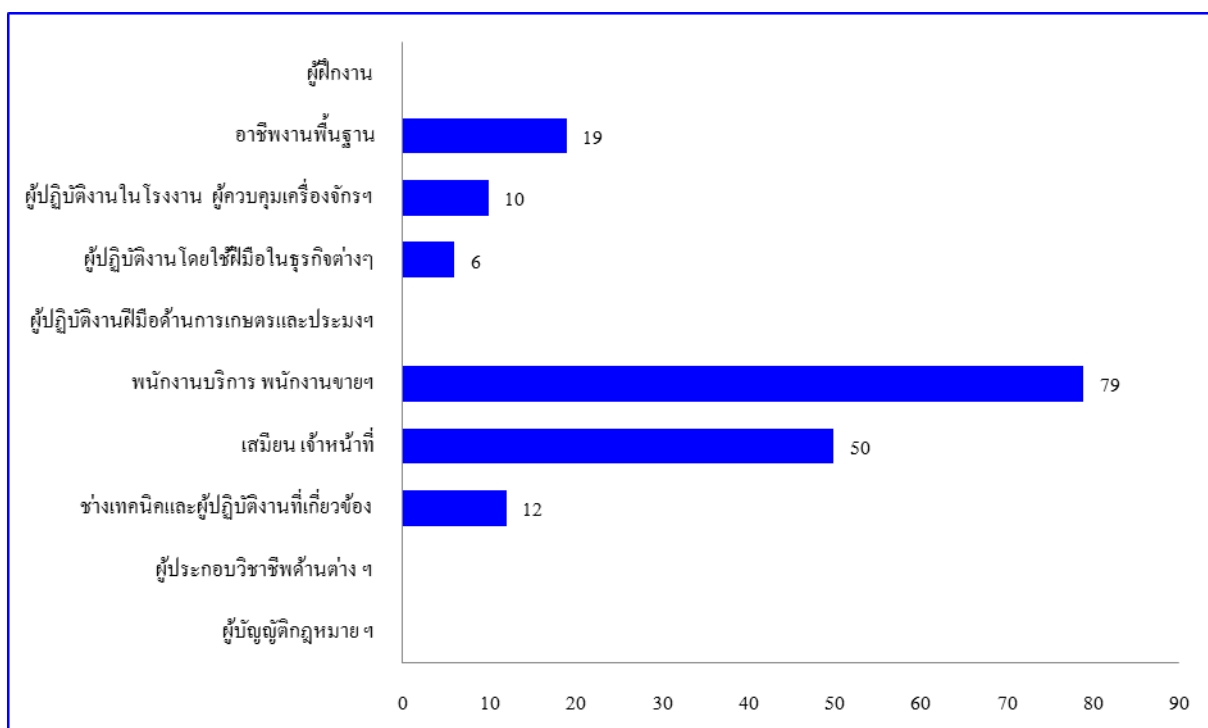
แผนภูมิ 30 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 79 คน (ร้อยละ 44.89) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 50 คน (ร้อยละ 28.41) อาชีพงานพื้นฐาน 19 คน (ร้อยละ 10.80) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร 10 คน (ร้อยละ 5.68) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 12 คน (ร้อยละ 6.82) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 6 คน (ร้อยละ 3.41) (ตามแผนภูมิ 31 ตามตารางภาคผนวก 11)

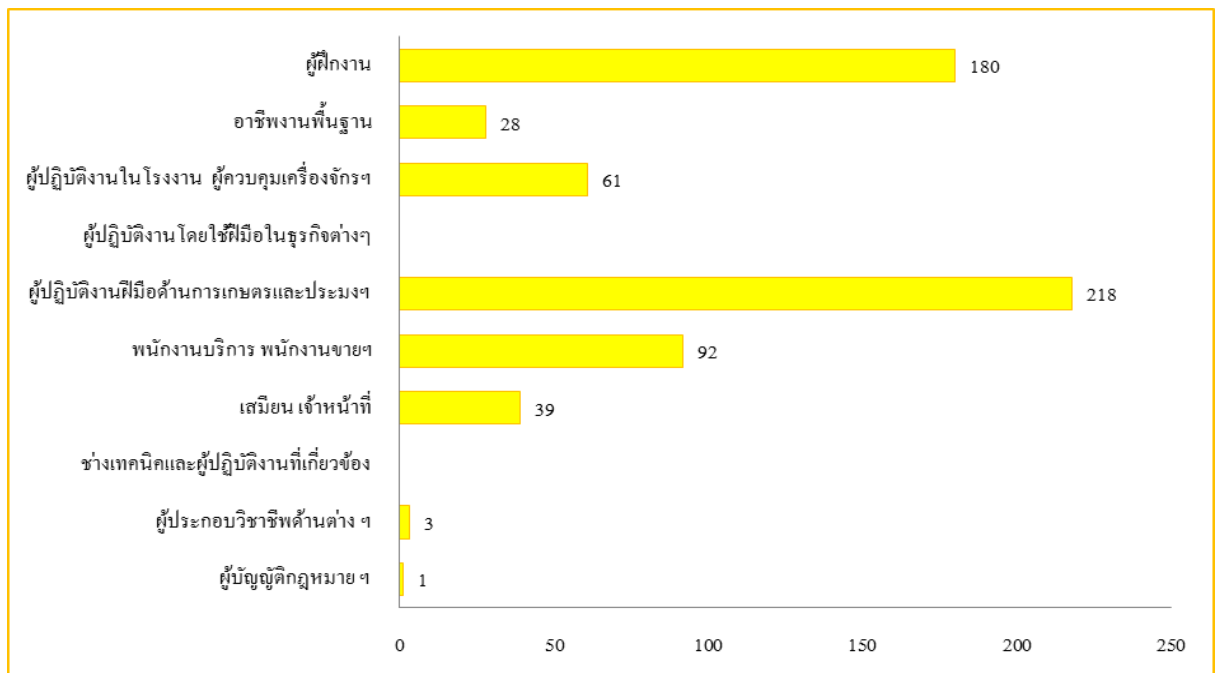
แผนภูมิ 31 ผู้สมัครงานจำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปพื้นฐาน) มากที่สุด 218 คน (ร้อยละ 35.05) รองลงมาคือ ผู้ฝึกงาน 180 คน (ร้อยละ 28.94) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 92 คน (ร้อยละ 14.79) เสมียน เจ้าหน้าที่ 39 คน (ร้อยละ 6.27) อาชีพงานพื้นฐาน 28 คน (ร้อยละ 4.50) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 3 คน (ร้อยละ 0.48) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 1 คน (ร้อยละ 0.16) (ตามแผนภูมิ 32 ตามตารางภาคผนวก 11)

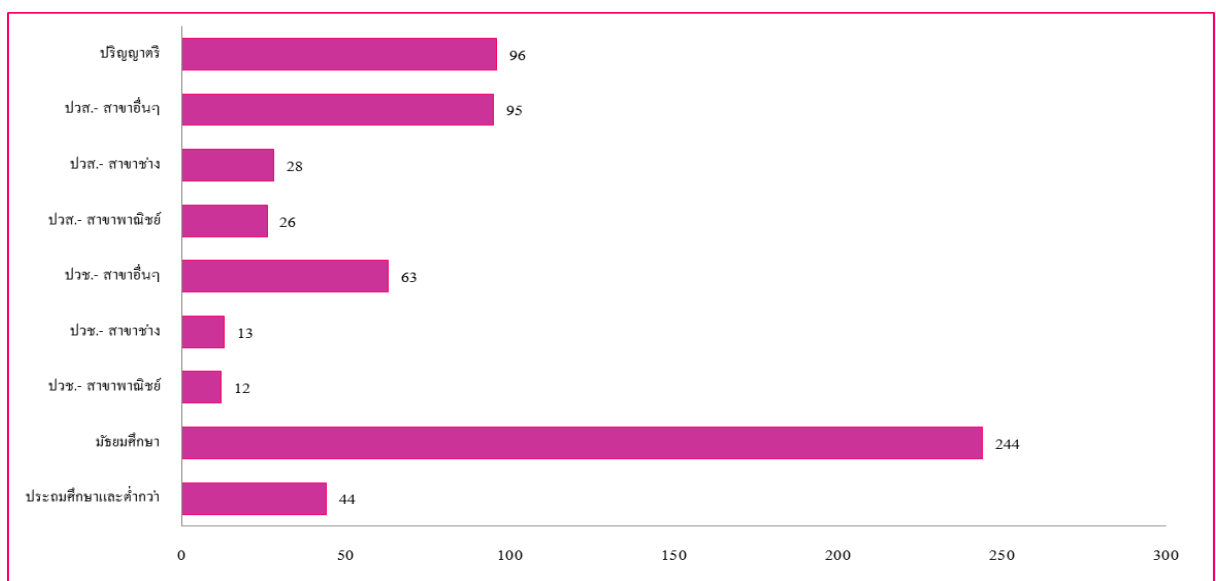
แผนภูมิ 32 การบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุด 244 คน (ร้อยละ 39.23) รองลงมาคือระดับ ปวส. 149 คน (ร้อยละ 23.95) (โดยแยกเป็นสาขาอื่นๆ 95 คน (ร้อยละ 15.27) สาขาช่าง 28 คน (ร้อยละ 4.50) สาขาพาณิชย 26 คน (ร้อยละ 4.158)) ระดับปริญญาตรี 96 คน (ร้อยละ 15.43) ระดับ ปวช. 88 คน (ร้อยละ 14.15) (โดยแยกเป็นสาขาอื่นๆ 63 คน (ร้อยละ 10.13) สาขาช่าง 13 คน (ร้อยละ 2.09) สาขาพาณิชย 12คน (ร้อยละ 1.93)) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 44 คน (ร้อยละ 7.07) และระดับอนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.16) (ตามแผนภูมิ 33 ตามตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 33 การบรรจุงานจำแนกตามระดับการศึกษา



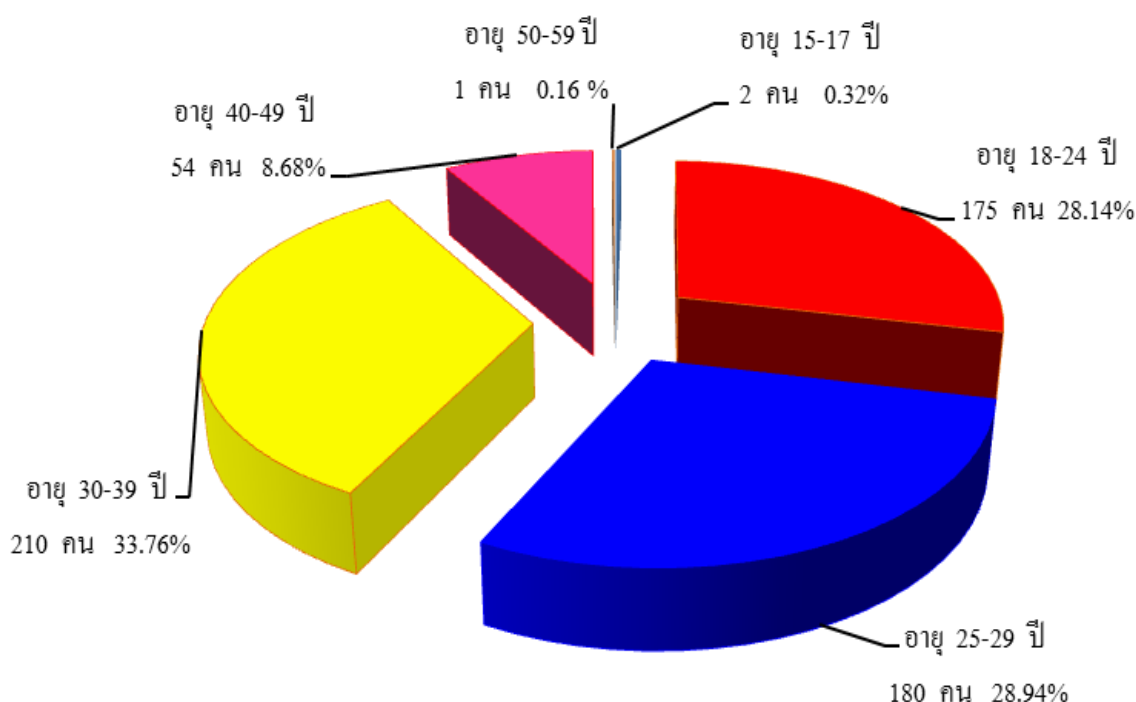
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ช่วงอายุที่มีความต้องการสูงสุดจะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 282 อัตรา (ร้อยละ 34.39) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 256 อัตรา (ร้อยละ 31.22) อายุ 30-39 ปี จำนวน 138 อัตรา (ร้อยละ 16.83) อายุ 40-49 ปี จำนวน 70 อัตรา (ร้อยละ 8.54) อายุ 15-17 ปี จำนวน 51 อัตรา (ร้อยละ 6.22) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 23 อัตรา (ร้อยละ 2.80) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 88 คน (ร้อยละ 50) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 60 คน (ร้อยละ 34.09) อายุ 30-39 ปี จำนวน 14 คน (ร้อยละ 7.95) อายุ 40-49 ปี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 5.68) อายุ 15-17 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.14) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.14) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 210 คน (ร้อยละ 33.76) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 180 คน (ร้อยละ 28.94) อายุ 18-24 ปี จำนวน 175 คน (ร้อยละ 28.14) อายุ 40-49 ปี จำนวน 54 คน (ร้อยละ 8.68) อายุ 15-17 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.32) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.16) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 34 ตามตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 34 การบรรจุงานจำแนกตามอายุไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2559 คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 403 อัตรา (ร้อยละ 49.15) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต 286 อัตรา (ร้อยละ 34.88) และ โรงแรม กภัตาคาร 45 อัตรา (ร้อยละ 5.49) ในส่วนของการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคืออุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 276 คน (ร้อยละ 44.37) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต 253 คน (ร้อยละ 40.68) และ โรงแรม กภัตาคาร 39 คน (ร้อยละ 6.27) (ตารางที่ 6 และตารางภาคผนวก 12)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
3 อันดับแรก ไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	บรรจุนาน(คน)
1. การผลิต	286	253
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	403	276
3. โรงแรมและภัตาคาร	45	39

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม โดยจัดโครงการชุมชนเข้มแข็ง จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 320 คน (ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)

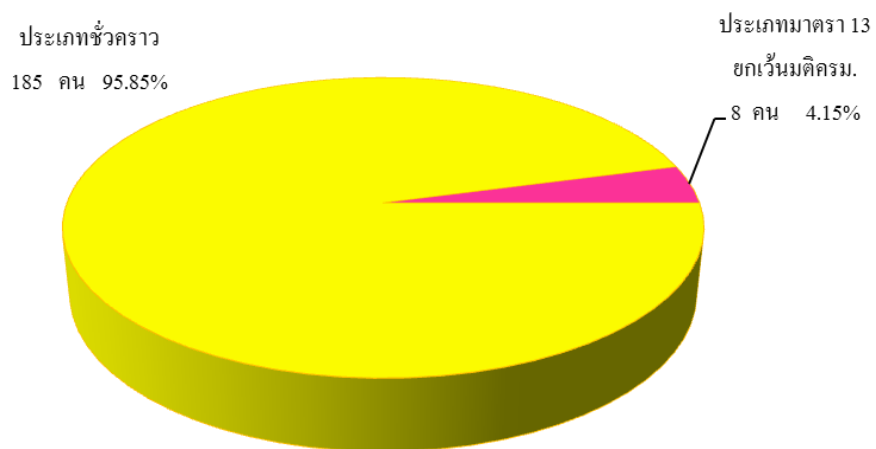
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ นักเรียน นักศึกษา	-	-	-	-
2. แนะนำอาชีพ (สถานพินิจฯ)	-	-	-	-
3. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
6. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
7. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
8. ชุมชนเข้มแข็ง	2	182	138	320
9. ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	-	-	-	-
10. แนะนำหมู่บ้าน	-	-	-	-
11. วันนัดพบแรงงานจังหวัดนครพนม 2559	-	-	-	-
12. วันนัดพบแรงงานย่อย	-	-	-	-
รวม	2	182	138	320

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 30 กันยายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 193 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนมิถุนายน 2559) จำนวน 23 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.52 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนกันยายน 2558) จำนวน 88 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 83.80 โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราวจำนวน 185 คน คิดเป็นร้อยละ 95.85 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.15 ในไตรมาสนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (ตามแผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนกันยายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 193 คน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 51 คน (ร้อยละ 26.42) รองลงมาคือ สัญชาติอเมริกัน จำนวน 39 คน (ร้อยละ 20.21) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 21.76) สัญชาติจีน จำนวน 34 คน (ร้อยละ 17.62) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 5.18) สัญชาติอินเดีย จำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.15) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.07) สัญชาติไต้หวัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.07) และสัญชาติเมียนมา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.52) (ตามตารางที่ 8 และแผนภูมิ 36)

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้นจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

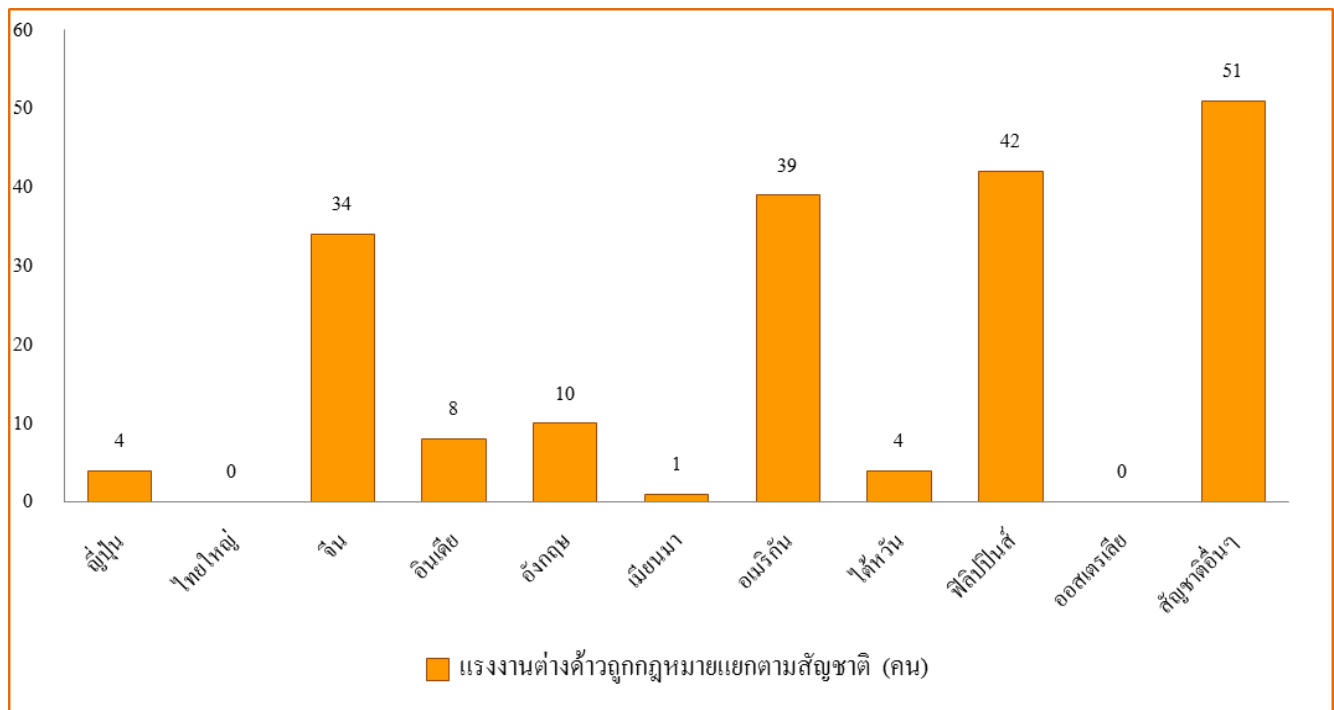
ตารางที่ 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนกันยายน 2559

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4		32	8	10	1	39	4	42	-	45	185
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	6	8
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
รวม	4	0	34	8	10	1	39	4	42	0	51	193

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

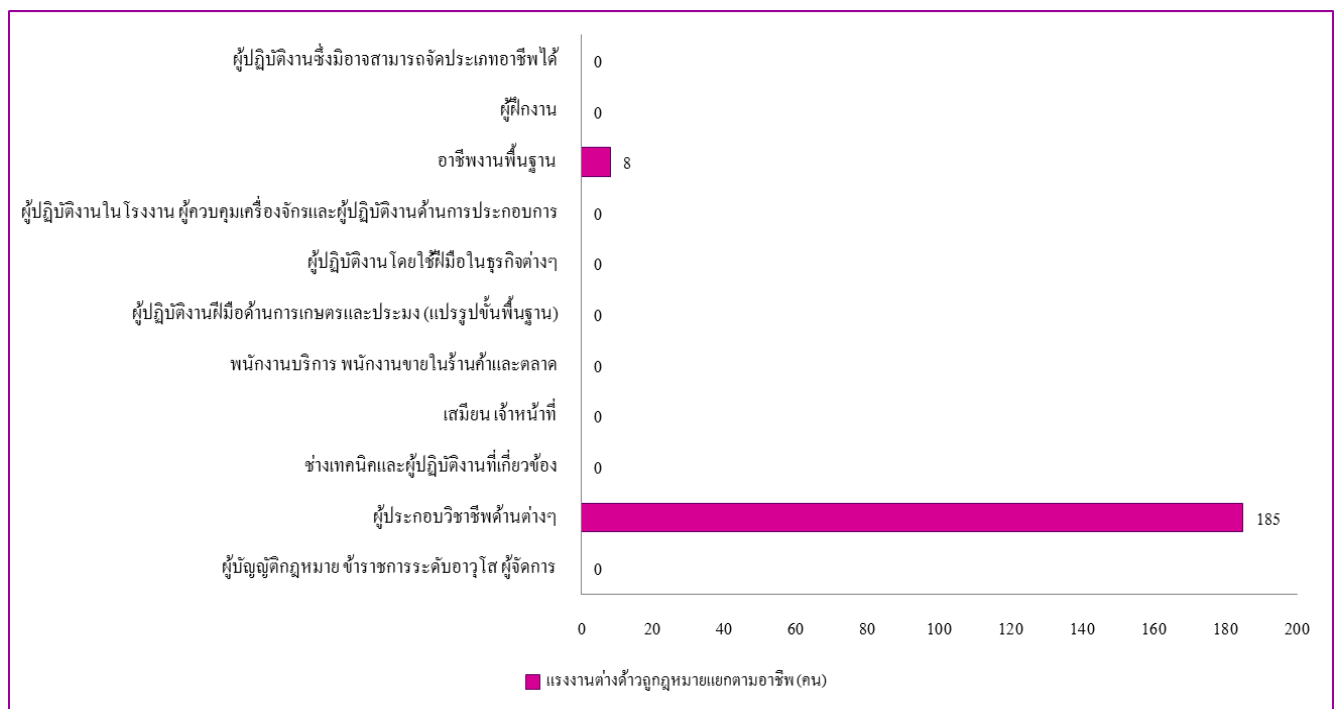


แผนภูมิ 36 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนกันยายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

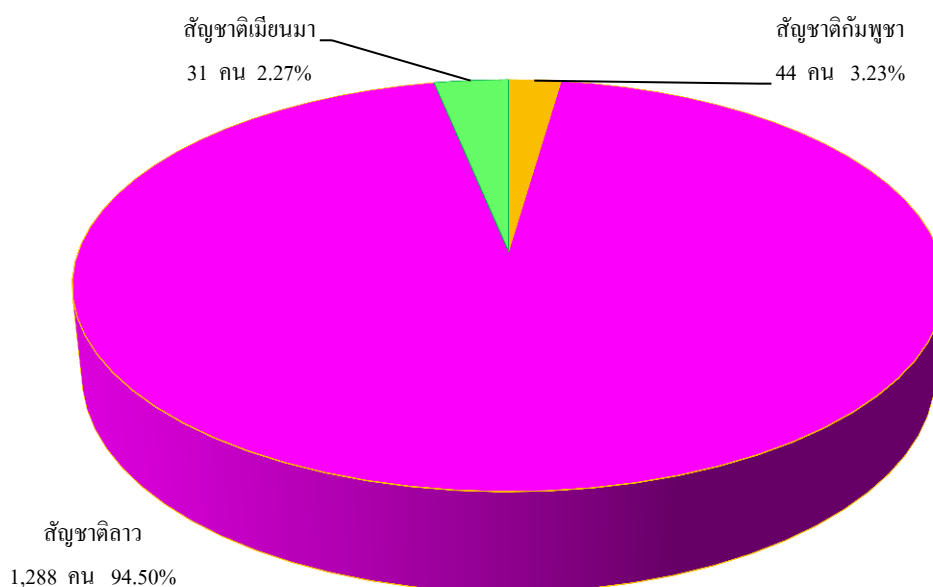
แผนภูมิ 37 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนกันยายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ กสช. ปี 2559 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนกันยายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,363 คน มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนมิถุนายน 2559) จำนวน 322 คน ลดลงร้อยละ 30.93 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนกันยายน 2558) จำนวน 359 คน ลดลงร้อยละ 20.84 โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 1,288 คน (ร้อยละ 94.50) รองลงมาคือ สัญชาติเมียนมา จำนวน 31 คน (ร้อยละ 2.27) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 44 คน (ร้อยละ 3.23) (ตามแผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ กสช. ปี 2559 ณ เดือนกันยายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

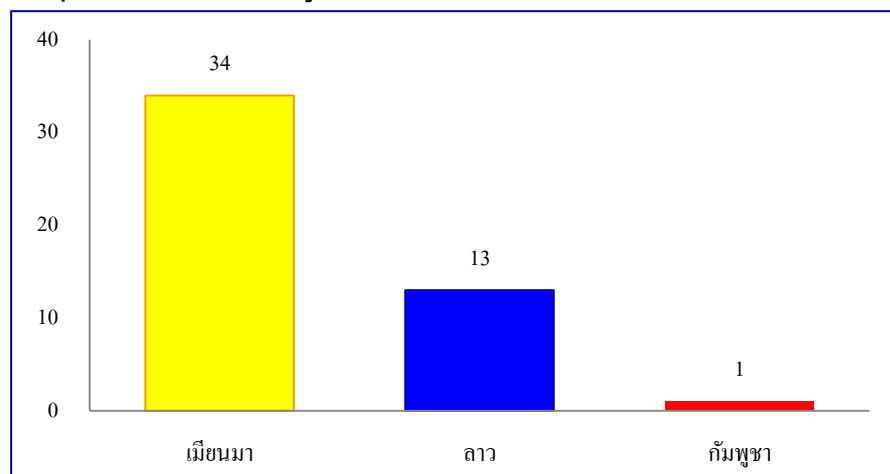
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนกันยายน 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 156 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 48 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมา 34 คน (ร้อยละ 70.83 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) รองลงมาคือ สัญชาติลาว 13 คน (ร้อยละ 27.08) สัญชาติกัมพูชา 1 คน (ร้อยละ 2.08) และวิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 108 คน โดยเป็นสัญชาติลาวทั้ง 108 คน (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) (ตามตารางที่ 9 และแผนภูมิ 39,40)

ตารางที่ 9 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนกันยายน 2559

สัญชาติ	วิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว	
	พิสูจน์สัญชาติ	นำเข้าภายใต้ MOU
พม่า	34	-
ลาว	13	108
กัมพูชา	1	-
รวม	48	108

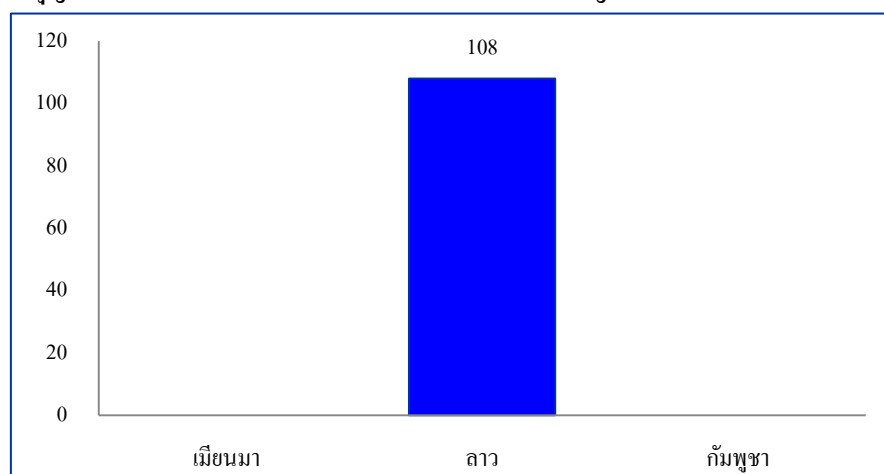
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 39 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 40 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการนำเข้าภายใต้ MOU จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3) การคาดประมาณกำลังแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (DEMAND) และผู้สำเร็จการศึกษา (SUPPLY) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี MANPOWER REQUIREMENT APPROACH (หรือวิธี GPP PER WORKER) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนักและจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

3.1 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามสาขาการผลิต

การคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือการจ้างงานรวมในจังหวัดนครพนม ในช่วงปี 2557-2561 พบว่า การขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.14 ต่อปี โดยสาขาหลักที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ภาคอุตสาหกรรม รองลงมาคือภาคบริการ และภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ โดย ภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.57 ต่อปี ภาคบริการมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 ต่อปี ภาคเกษตรกรรมมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงร้อยละ 0.06 ต่อปี

เมื่อพิจารณารายสาขาอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.62 ต่อปี รองลงมาได้แก่ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และการบริการอื่นๆ มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.32 ต่อปี และ 0.31 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 10)

**ตารางที่ 10 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามสาขาการผลิต
จังหวัดนครพนม ปี 2557-2561**

สาขาการผลิต	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
การเกษตร ลำสัตว์ และป่าไม้	145,142	145,174	144,958	144,686	144,744	144,675	- 0.06
การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ การประมง	15,210	15,214	15,192	15,164	15,171	15,164	- 0.06
อาหารและอาหารสัตว์	5,196	5,201	5,198	5,188	5,195	5,199	0.01
สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	5,589	5,590	5,581	5,570	5,572	5,569	- 0.07
ไม้และเครื่องเรือน	2,832	2,832	2,828	2,822	2,823	2,822	- 0.07
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	15	15	15	15	15	15	0.0
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	329	329	328	369	369	369	2.32
อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	14,809	15,106	15,882	16,403	16,535	16,857	2.62
ก่อสร้าง	19,372	19,462	19,435	19,422	19,430	19,421	0.05
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	72	72	72	71	71	71	- 0.28
การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์	24,739	14,749	24,713	24,665	24,674	24,672	- 0.05
โรงแรมและภัตตาคาร	9,563	9,579	9,585	9,578	9,593	9,590	0.06
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	4,149	4,150	4,144	4,136	4,138	4,139	- 0.05
การท่องเที่ยว	41	41	41	41	41	41	0.0
การเป็นตัวกลางทางการเงิน	444	445	445	445	446	446	0.09
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	433	433	433	433	433	434	0.05
งานด้านสุขภาพ สังคมสงเคราะห์	3,521	3,524	3,522	3,518	3,521	3,522	0.01
การบริการอื่น ๆ	25,833	26,067	26,178	26,150	26,223	26,240	0.31
รวม	277,289	277,983	278,550	278,676	278,994	279,246	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

3.2 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อจำแนกการคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครพนมตามระดับการศึกษาปี 2557-2561 พบว่า ในทุกปีที่คาดประมาณ มีความต้องการกำลังคนในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 66.11 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 14.27 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนความต้องการกำลังคนโดยรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 8.55 แต่เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่า ระดับการศึกษาที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นมากที่สุดได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.37 ต่อปี รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.96 ต่อปี และร้อยละ 1.30 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา

จังหวัดนครพนม ปี 2557 - 2561

ระดับการศึกษา	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	186,368 (67.24)	185,683 (66.83)	185,283 (66.55)	183,647 (65.94)	181,946 (65.25)	180,968 (64.84)	- 0.59
มัธยมศึกษาตอนต้น	38,763 (13.99)	38,975 (14.03)	38,845 (13.95)	39,642 (14.23)	40,725 (14.60)	41,341 (14.81)	1.30
มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,313 (8.05)	23,154 (8.33)	23,612 (8.48)	24,079 (8.65)	24,574 (8.81)	25,091 (8.99)	2.37
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	5,347 (1.93)	5,304 (1.90)	5,234 (1.88)	5,107 (1.83)	5,127 (1.84)	5,279 (1.89)	- 0.26
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	7,268 (2.62)	7,130 (2.57)	7,353 (2.65)	7,319 (2.63)	7,444 (2.67)	7,559 (2.71)	0.79
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	17,108 (6.17)	17,605 (6.34)	18,079 (6.49)	18,711 (6.72)	19,032 (6.83)	18,849 (6.75)	1.96
รวม	277,167 (100.00)	277,852 (100.00)	278,407 (100.00)	278,506 (100.00)	278,850 (100.00)	279,088 (100.00)	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

3.3 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามอาชีพ

เมื่อจำแนกการคาดประมาณการขาดแคลนแรงงานและความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครพนมตามอาชีพ พบว่า มีความต้องการแรงงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 55.62 รองลงมา ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 12.33 และ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานโดยรวมเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 9.57 ส่วนอาชีพที่มีสัดส่วนความต้องการกำลังคนน้อยที่สุด ได้แก่ เสมียน คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยร้อยละ 1.52 ต่อจำนวนความต้องการกำลังคนทั้งหมด แต่เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่า อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 1.43 ต่อปี รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด และ อาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ คิดเป็นอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.23 ต่อปี และร้อยละ 0.17 ต่อปี ตามลำดับ (ตามตารางที่ 12)

**ตารางที่ 12 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม จำแนกตามอาชีพ
จังหวัดนครพนม ปี 2557 - 2561**

อาชีพ	2556 (ปีฐาน)	2557	2558	2559	2560	2561	อัตราเติบโต (ร้อยละ)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้จัดการ	9,836 (3.55)	9,656 (3.48)	9,739 (3.50)	9,437 (3.40)	8,717 (3.13)	8,082 (2.90)	- 3.85
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	9,852 (3.56)	10,047 (3.62)	10,323 (3.70)	10,463 (3.76)	10,531 (3.78)	10,577 (3.79)	1.43
ช่างเทคนิคสาขาต่างๆ และ ผู้ประกอบการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	5,160 (1.86)	5,172 (1.86)	5,248 (1.89)	5,249 (1.88)	5,306 (1.90)	4,662 (1.67)	- 2.01
เสมียน	4,631 (1.67)	4,325 (1.56)	4,056 (1.45)	4,064 (1.46)	4,098 (1.47)	4,145 (1.49)	- 2.20
พนักงานบริการ และพนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	25,672 (9.26)	26,268 (9.45)	26,494 (9.52)	26,875 (9.65)	27,242 (9.77)	27,295 (9.77)	1.23
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	155,344 (56.05)	154,988 (55.78)	154,482 (55.49)	154,472 (55.46)	154,780 (55.50)	154,728 (55.44)	- 0.08
ผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้าน ความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	32,378 (11.68)	33,356 (12.00)	33,903 (12.18)	34,464 (12.37)	35,124 (12.60)	36,702 (13.15)	- 3.78
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	9,674 (3.49)	9,791 (3.52)	9,879 (3.55)	9,774 (3.51)	9,785 (3.51)	9,758 (3.50)	0.17
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	24,621 (8.88)	24,246 (8.73)	24,288 (8.72)	23,704 (8.51)	23,258 (8.34)	23,144 (8.29)	- 1.23
รวม	277,167 (100.00)	277,852 (100.00)	278,407 (100.00)	278,506 (100.00)	278,850 (100.00)	279,088 (100.00)	0.14

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP)สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

4.1 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) มีแรงงานในจังหวัดนครพนมที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 29 คน (เพศชาย 27 คน เพศหญิง 2 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าจำนวนเพิ่มขึ้น 11 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 61.11 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าจำนวนลดลง 14 คนคิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 32.55 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

4.2 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวิธีการเดินทาง)

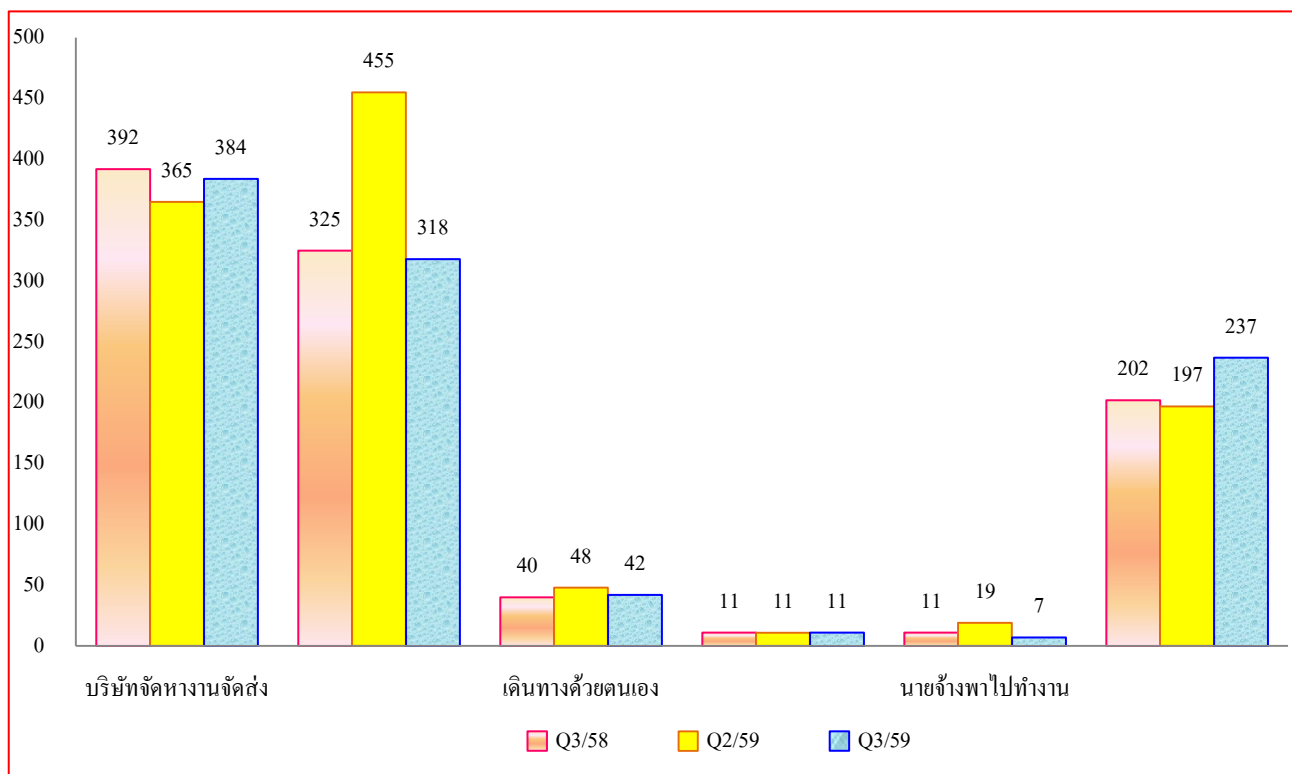
ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 999 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าจำนวนลดลง 96 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 8.76 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าจำนวนเพิ่มขึ้น 18 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.83 และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็น บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 384 คน (ร้อยละ 38.44) รองลงมาคือ เดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 318 คน (ร้อยละ 31.83) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 237 คน (ร้อยละ 23.72) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 42 คน (ร้อยละ 4.20) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.10) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.70) (ตามตารางที่ 13 ตามแผนภูมิ 41)

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 3/2558		ไตรมาส 2/2559		ไตรมาส 3/2559	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	392	39.96	365	33.33	384	38.44
Re-Entry	325	33.13	455	41.55	318	31.83
เดินทางด้วยตนเอง	40	4.08	48	4.38	42	4.20
นายจ้างพาไปฝึกงาน	11	1.12	11	1.00	11	1.10
นายจ้างพาไปทำงาน	11	1.12	19	1.74	7	0.70
กรมการจัดหางานจัดส่ง	202	20.59	197	17.99	237	23.72
รวม	981	100	1,095	100	999	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

**แผนภูมิ 41 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน)

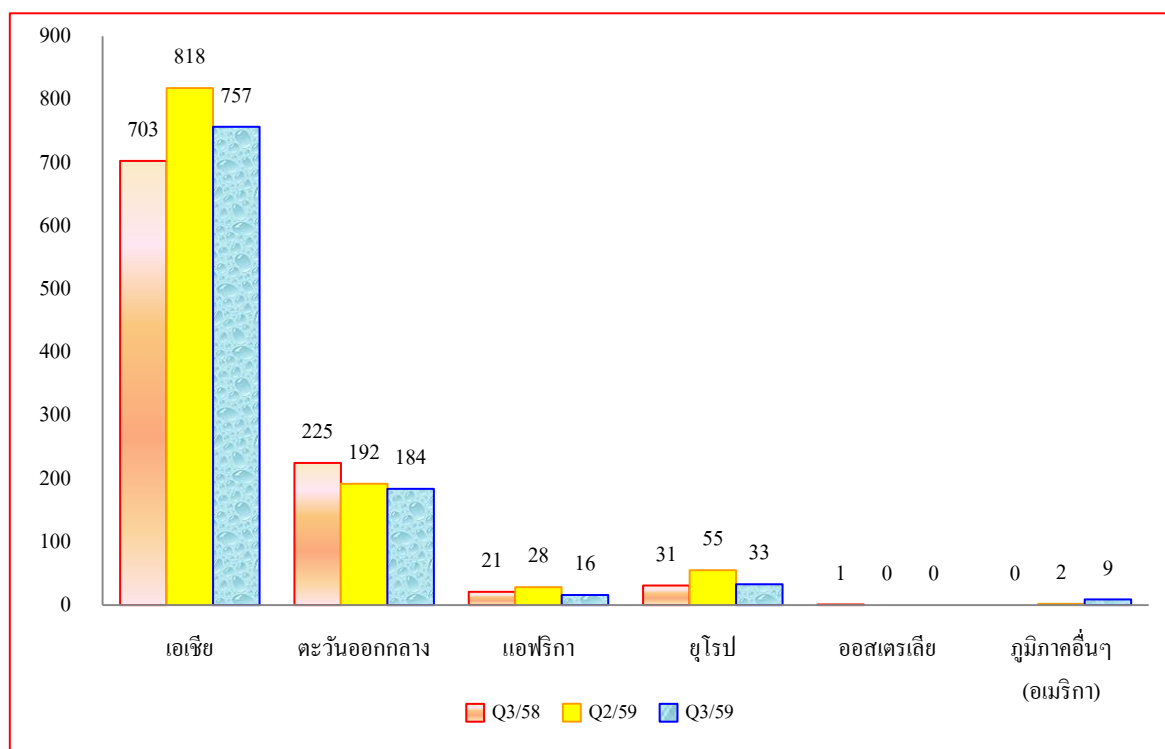
แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 999 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 96 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 8.76 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 18 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.83 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 757 คน (ร้อยละ 75.78 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ตูนิเซีย จำนวน 184 คน (ร้อยละ 18.42) ภูมิภาคยุโรป จำนวน 33 คน (ร้อยละ 3.30) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 16 คน (ร้อยละ 1.60) และภูมิภาคอื่นๆ (อเมริกา) จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.90) (ตามตารางที่ 14 ตามแผนภูมิ 42)

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

ภูมิภาค	ไตรมาส 3/2558		ไตรมาส 2/2559		ไตรมาส 3/2559	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	703	71.66	818	74.70	757	75.78
ตะวันออกกลาง	225	22.94	192	17.53	184	18.42
แอฟริกา	21	2.14	28	2.56	16	1.60
ยุโรป	31	3.16	55	5.02	33	3.30
ออสเตรเลีย	1	0.10	-	-	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ (อเมริกา)	-	-	2	0.18	9	0.90
รวม	981	100	1,095	100	999	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 42 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา)

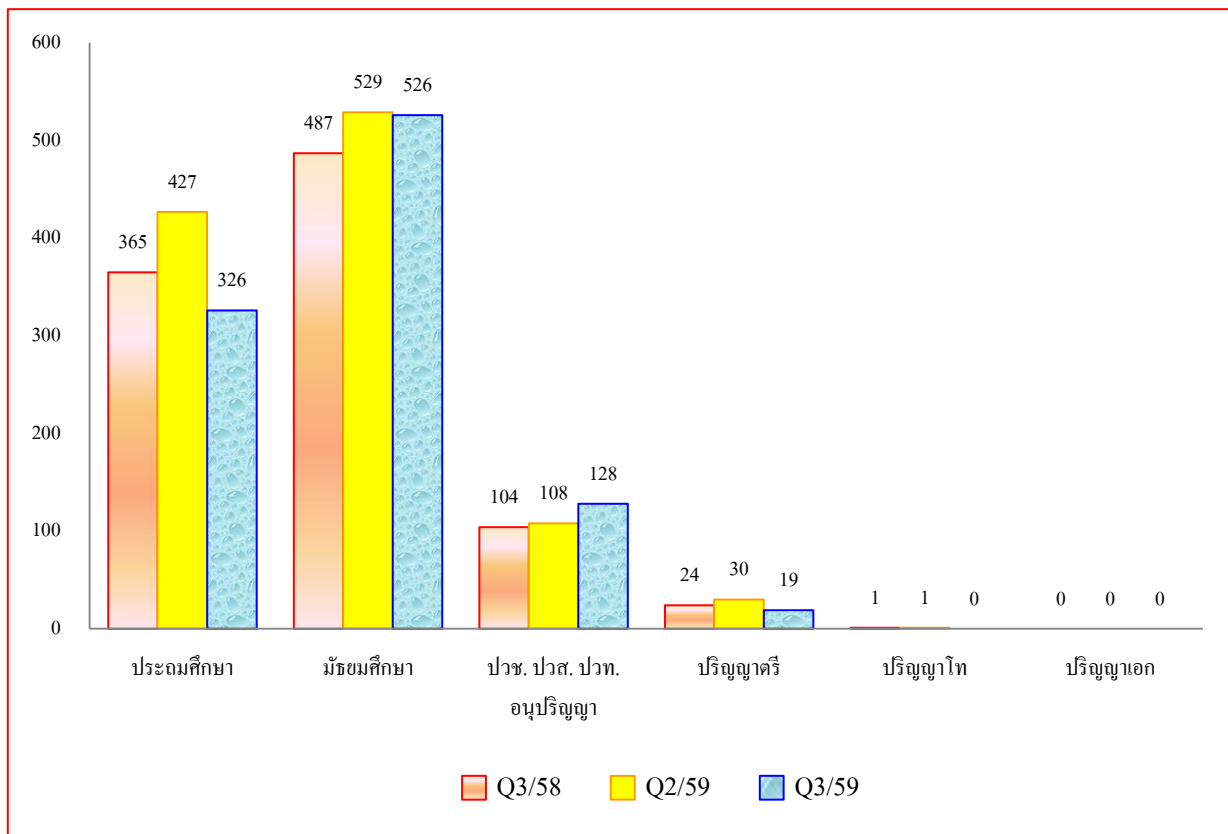
แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษาในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 999 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 96 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 8.76 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 18 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.83 ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 526 คน (ร้อยละ 52.65 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 326 คน (ร้อยละ 32.63) ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 128 คน (ร้อยละ 12.81) และระดับปริญญาตรี จำนวน 19 คน (ร้อยละ 1.90) (ตามตารางที่ 15 ตามแผนภูมิ 43)

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 3/2558		ไตรมาส 2/2559		ไตรมาส 3/2559	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	365	37.21	427	39.00	326	32.63
มัธยมศึกษา	487	49.64	529	48.31	526	52.65
ปวช.ปวส.	104	10.60	108	9.86	128	12.81
ปริญญาตรี	24	2.45	30	2.74	19	1.90
ปริญญาโท	1	0.10	1	0.09	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	981	100	1,095	100	999	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 43 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 3/2558, 2/2559, 2/2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน เนื่องจากเป็นงานที่คนในประเทศนั้นไม่นิยมทำและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศมากก็ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม เมื่อนายจ้างไม่มีแรงงานมาใช้ในการประกอบการผลิต จึงต้องแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทน ซึ่งจะเป็นวัฏจักรหมุนเวียนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

5) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

5.1 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน จังหวัดนครพนม จำนวน 755 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 305 คน (ลดลงร้อยละ 32.62) และเมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่ลดลง 18 คน (ลดลงร้อยละ 2.77) แยกตามสาเหตุลาออก ไตรมาสนี้มีจำนวน 581 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 309 คน (ลดลงร้อยละ 34.71) และเมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 6 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.04) และถูกเลิกจ้างมีจำนวน 49 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 4 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 35.55) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 24 คน (ลดลงร้อยละ 32.87) (ตามตารางที่ 16 และแผนภูมิ 44)

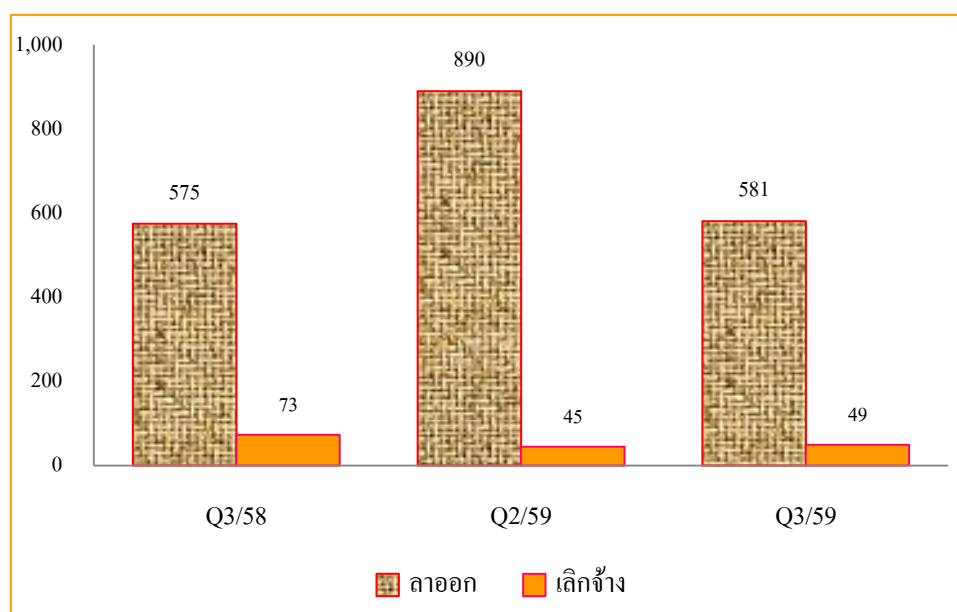
ตารางที่ 16 ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

(ก.ค.-ก.ย. 58, เม.ย.-มิ.ย.59, ก.ค.-ก.ย.59)

เดือน/ปี	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน		
	ลาออก	ถูกเลิกจ้าง	รวม
ก.ค.-ก.ย.58	575	73	648
เม.ย.-มิ.ย.59	890	45	935
ก.ค.-ก.ย.59	581	49	630

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 44 เปรียบเทียบผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเตรียมความพร้อมของแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ส่วนในไตรมาสที่ผ่านมาและในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานเช่นเดียวกัน (ตามตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงานระหว่าง

ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2558			ไตรมาส 2/2559			ไตรมาส 3/2559		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 80 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนลดลง 158 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 66.38 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 148 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 64.91 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 2 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ช่างก่อสร้าง 40 คน (ร้อยละ 50) และกลุ่มช่างเครื่องกล 40 คน (ร้อยละ 50) ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (ตามตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2558			ไตรมาส 2/2559			ไตรมาส 3/2559		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการฝึก มีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	40	40	-
ช่างอุตสาหกรรม	20	20	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	33	33	-	25	25	-	40	40	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	29	29	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	32	32	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	60	60	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	143	143	-	124	124	-	-	-	-
รวม	228	228	0	238	238	0	80	80	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 100 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนลดลง 46 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 31.50 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า 100 คน (ร้อยละ 100) (ในไตรมาส 1 ปี 2559 และไตรมาส 2 ปี 2559 และไตรมาส 3 ปี 2559 มีผู้มาเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น สาเหตุหนึ่งเนื่องมาจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานได้มีประกาศพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 2 ปี 2557 กำหนดให้ผู้ที่จะประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคารต้องมี หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถด้านช่างไฟฟ้า) ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ตามตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2558			ไตรมาส 2/2559			ไตรมาส 3/2559		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	26	20	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	120	78	-	100	74	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	146	98	0	100	74	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.4 การฝึกเสริมทักษะ

ในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) มีผู้เข้ารับฝึกเสริมทักษะ จำนวน 180 คน ในไตรมาสที่ผ่านมาผู้ได้รับการฝึกเสริมทักษะ จำนวน 180 คน เช่นเดียวกัน และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 532 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 74.71 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ได้รับการฝึกเสริมทักษะใน 3 กลุ่มอาชีพได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 100 คน (ร้อยละ 55.56) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 60 คน (ร้อยละ 33.33) และกลุ่มช่างก่อสร้าง 20 คน (ร้อยละ 11.11) ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะ (ตามตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบการฝึกเสริมทักษะไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2558			ไตรมาส 2/2559			ไตรมาส 3/2559		
	ผู้รับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้รับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้รับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	123	123	-	20	20	-	20	20	-
ช่างอุตสาหกรรม	40	40	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	142	142	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	40	40	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	200	200	-	60	60	-	60	60	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	167	167	-	100	99	-	100	99	-
รวม	712	712	0	180	179	0	180	179	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 60 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าการตรวจสอบสถานประกอบการเพิ่มขึ้น 11 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 22.44 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าการตรวจสอบสถานประกอบการลดลง 15 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 20 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวน 750 คนจำแนกเป็นชาย 377 คน (ร้อยละ 50.27 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) และเป็นหญิง 373 คน (ร้อยละ 49.73) (ตามตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบการตรวจ küm ครองแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ küm ครองแรงงาน						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3/2558		ไตรมาส 2/2559		ไตรมาส 3/2559	
	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)
1-4 คน	27	46	23	53	25	63
5-9 คน	29	201	11	74	14	105
10-19 คน	3	48	9	115	13	178
20-49 คน	7	197	6	236	7	234
50-99 คน	3	217	-	-	-	-
100-299 คน	6	929	-	-	1	170
300-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	75	1,638	49	478	60	750

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและ küm ครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ:* สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 60 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้องทั้ง 60 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ส่วนใหญ่เป็นการตรวจ küm ครองแรงงานในสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 25 แห่ง รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 14 แห่ง สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 7 แห่ง และสถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 1 แห่ง (ตามตารางที่ 22 และแผนภูมิ 45)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ โดยในไตรมาส 3 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 60 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้องทั้ง 60 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) (ตามตารางที่ 22 และแผนภูมิ 45)

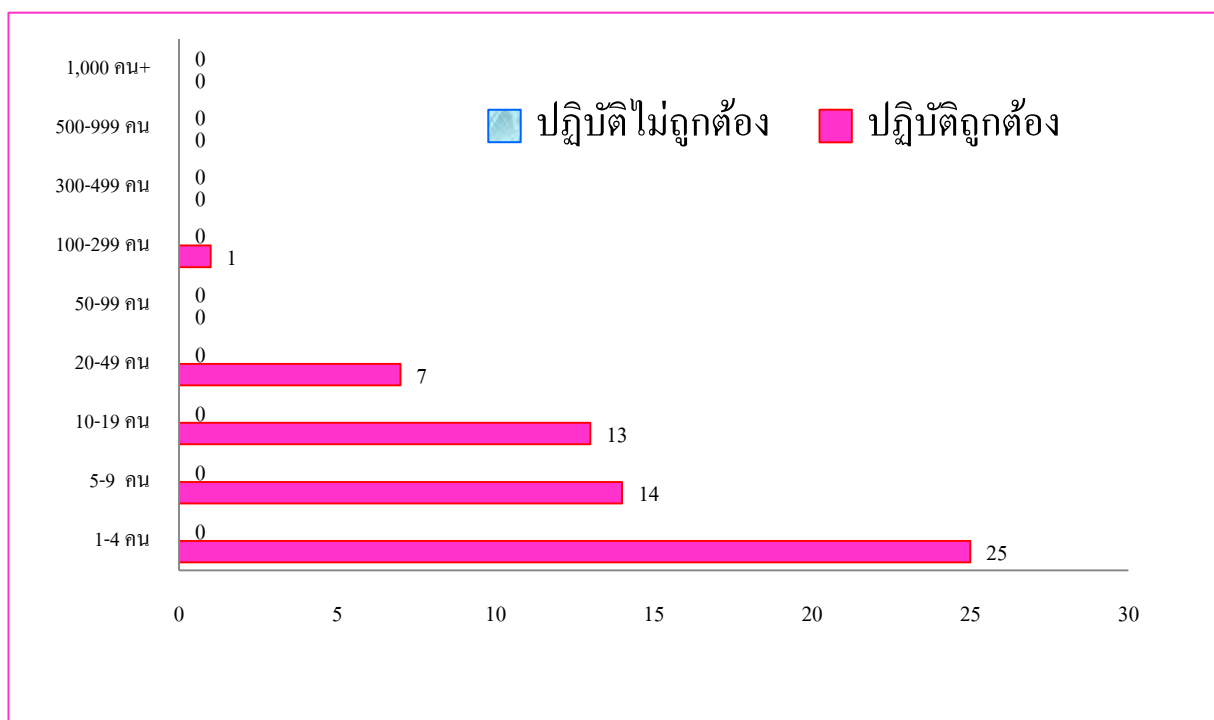
ตารางที่ 22 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่(แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1-4 คน	25	36	27	-	63	25	-	-	-
5-9 คน	14	42	63	-	105	14	-	-	-
10-19 คน	13	59	119	-	178	13	-	-	-
20-49 คน	7	132	102	-	234	7	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	1	108	62	-	170	1	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	60	377	373	0	750	60	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 45 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 15 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น 3 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 25 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการลดลง 12 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 44.44 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 710 คน จำแนกเป็นชาย 355 คน (ร้อยละ 50) และหญิง 355 คน (ร้อยละ 50) (ตามตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3/2558		ไตรมาส 2/2559		ไตรมาส 3/2559	
	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	3	8	1	4	1	2
5-9 คน	7	45	4	29	4	27
10-19 คน	5	72	3	37	2	28
20-49 คน	5	176	3	124	4	139
50-99 คน	2	163	1	76	1	76
100-299 คน	5	799	-	-	3	438
300-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	27	1,263	12	270	15	710

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ



ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 15 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง
ทั้ง 15 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) (ตามตารางที่ 24 และแผนภูมิ 46)

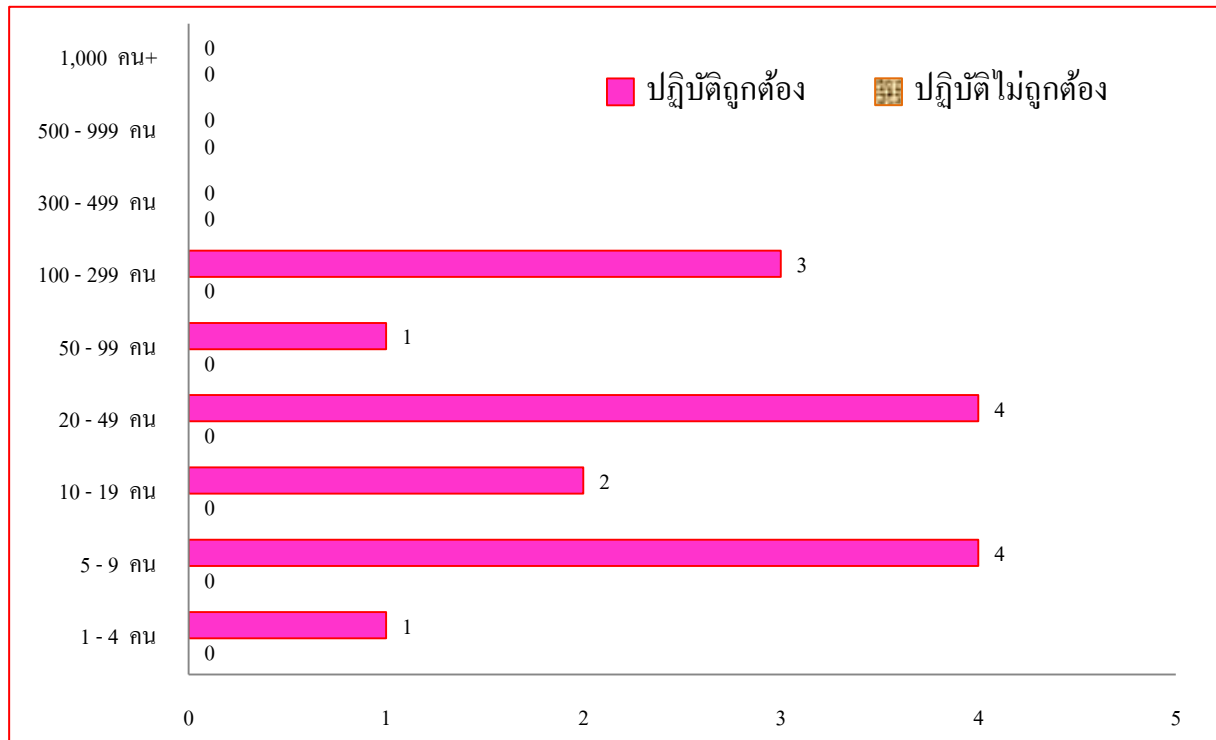
ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่(แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง
1-4 คน	1	-	2	-	2	1	-	-	-
5-9 คน	4	24	3	-	27	4	-	-	-
10-19 คน	2	18	10	-	28	2	-	-	-
20-49 คน	4	71	68	-	139	4	-	-	-
50-99 คน	1	24	52	-	76	1	-	-	-
100-299 คน	3	218	220	-	438	3	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	15	355	355	0	710	15	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

**แผนภูมิ 46 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของ เจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	4	78	4	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	2	176	2	-	-	-
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	6	315	6	-	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	3	141	3	-	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	15	710	15	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดนครพนม ในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่ายังไม่มีการจัดตั้ง

ในส่วนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559 มีจำนวน 1 แห่งเท่าเดิม คือ สหภาพแรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าเสรีนครพนม ตั้งอยู่ที่ 30 ถนนศรีเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม (ตามตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ตามตารางภาคผนวก 14)

3) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมรายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) ในไตรมาสนี้พบว่า ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการในไตรมาสที่ผ่านมาและในไตรมาสดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการเช่นเดียวกัน (ตามตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 3/2558		ไตรมาส 2/2559		ไตรมาส 3/2559	
	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิก กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูก เลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้วยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ไม่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมาย ส่วนในไตรมาสที่ผ่านมา มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 13 แห่ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 240 คน และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ไม่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดแต่อย่างใด (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 เปรียบเทียบจำนวนการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ

นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ไตรมาส 3/2558		ไตรมาส 2/2559		ไตรมาส 3/2559	
	แห่ง	คน	แห่ง	แห่ง	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายแรงงานกำหนด	-	-	13	240	-	-
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกสิวิทย์เกษตรอินทรีย์	-	-	-	-	-	-
ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์						
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้งาน	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-	-	-	-	-
2. จัดคาราวานเก็บเงินเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5) จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

5.1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559 จำนวน 1,451 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 23 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.61 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 83 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.06 โดยมีลูกจ้างทั้งหมด จำนวน 10,638 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 331 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.21 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 579 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.43 โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 6,074 คน (ร้อยละ 57.10 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,555 คน (ร้อยละ 42.82) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.08) (ตามตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

ไตรมาส	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
3/2558	1,368	5,699	4,193	10	9,902
2/2559	1,428	5,880	4,416	11	10,307
3/2559	1,451	6,074	4,555	9	10,638

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,451 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 10,638 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 6,074 คน (ร้อยละ 57.10 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,555 คน (ร้อยละ 42.82) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.08) เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการพบว่ามีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวนมากที่สุดคือ 825 แห่ง ลูกจ้าง 1,763 คน รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน 419 แห่ง ลูกจ้าง 2,875 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 112 แห่ง ลูกจ้าง 1,478 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 73 แห่ง ลูกจ้าง 2,226 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้าง 930 คน และขนาด 100-299 คน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 1,366 คน (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส 3/2559 (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง(คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	825	1,016	774	3	1,763
5-9 คน	419	1,590	1,283	2	2,875
10-19 คน	112	801	677	-	1,478
20-49 คน	73	1,323	899	4	2,226
50-99 คน	13	608	322	-	930
100-299 คน	9	736	630	-	1,366
300-499 คน	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	1,451	6,074	4,555	9	10,638

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5.2 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,451 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 10,638 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 6,074 คน (ร้อยละ 57.10 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 4,555 คน (ร้อยละ 42.82) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.08) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่าเป็นสาขาการขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 669 แห่ง รองลงมาคือ สาขาการผลิต 179 แห่ง สาขาการก่อสร้าง 135 แห่ง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 134 แห่ง และสาขาการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 89 แห่ง (ตามตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2559 (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	57
2. การประมง	3
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7
4. การผลิต	179
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	26
6. การก่อสร้าง	135
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	669
8. โรงแรมและภัตตาคาร	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	134
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	56
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	89
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	69
13. การศึกษา	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	8
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	13
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	3
18. ไม่ทราบ	-
รวม	1,451

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามกฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2554 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13 ข้อ 14 ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 ข้อ 18 ข้อ 19 ข้อ 20 ข้อ 21 ข้อ 22 ข้อ 23 ข้อ 24 ข้อ 25 ข้อ 26 ข้อ 27 ข้อ 28 ข้อ 29 ข้อ 30 ข้อ 31 และข้อ 32 ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ.2554

ข้อ 2 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตรัง ดาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ 3 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2556 เป็นต้นไป

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ณ เดือนกันยายน 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,345 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 19 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.43 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 56 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.58 และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 36,834 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 1,531 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 3.99 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 1,256 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.52 (ตามตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559
สถานประกอบการ(แห่ง)	1,286	1,326	1,345
ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)	14,538	18,106	16,569
ผู้ประกันตน มาตรา 39 (คน)	2,786	3,072	3,170
ผู้ประกันตน มาตรา 40 (คน)	18,257	17,187	17,095
รวมผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40	35,581	38,365	36,834

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ปัจจุบันจังหวัดนครพนม มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาลของเอกชนในไตรมาสนี้ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการจากสถานพยาบาลใดๆ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2559 คงเหลือ 2,477,478.30 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2559 คงเหลือ 6,882,936.42 บาท

1.2 การสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนมในไตรมาสที่ 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) พบว่ามีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่สืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน จำนวน 2,007 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 1,633 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 436.63 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 1,016 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 102.52 (ตามตารางที่ 33)

ตารางที่ 33 ตารางเปรียบเทียบจำนวนการสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม
จำแนกตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

ผู้ประกันตน (คน)	จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน (คน)		
	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559
มาตรา 33	842	370	1,856
มาตรา 39	149	104	151
รวม	991	374	2,007

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

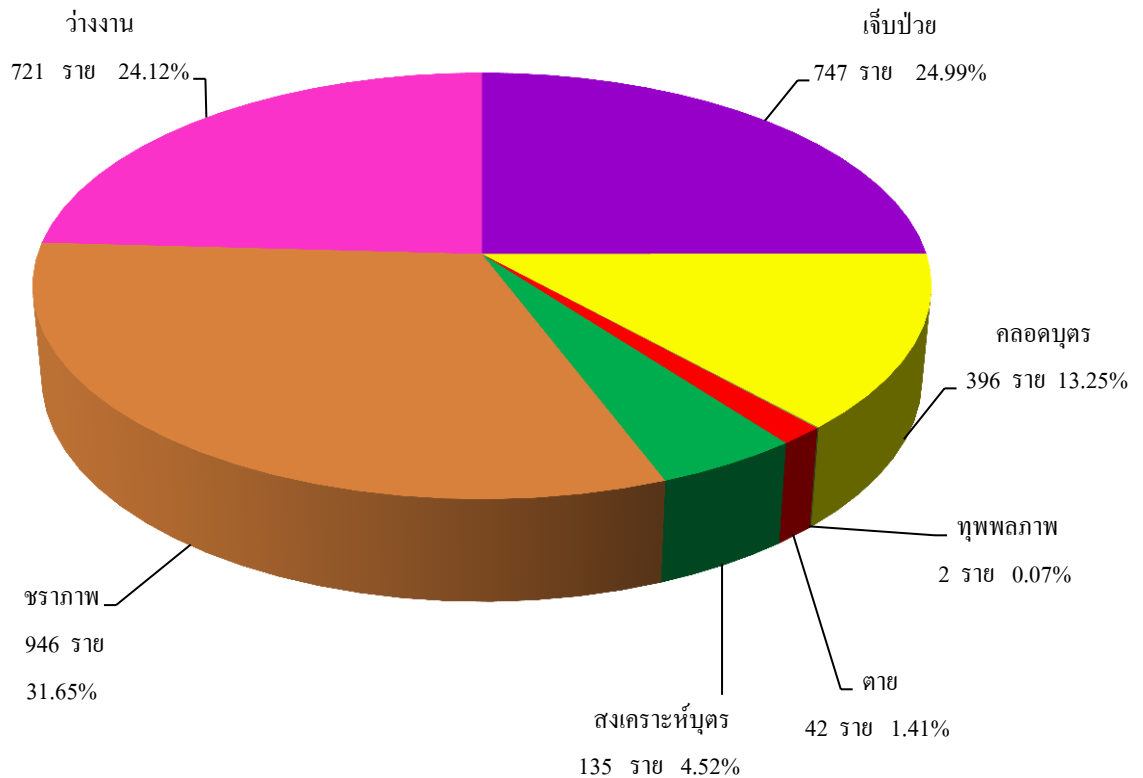
การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 2,989 ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 467 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.51 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 547 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.39 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ 946 ราย (ร้อยละ 31.65) รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย 747 ราย (ร้อยละ 24.99) กรณีว่างงาน 721 ราย (ร้อยละ 24.12) กรณีคลอดบุตร 396 ราย (ร้อยละ 13.25) กรณีสงเคราะห์บุตร 135 ราย (ร้อยละ 4.52) กรณีตาย 42 ราย (ร้อยละ 1.41) และกรณีทูพพลภาพ 2 ราย (ร้อยละ 0.07) (ตามตารางที่ 34 และแผนภูมิ 47)

ตารางที่ 34 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 3/2558		ไตรมาส 2/2559		ไตรมาส 3/2559	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	821	33.62	659	26.13	747	24.99
2. คลอดบุตร	604	24.73	356	14.12	396	13.25
3. ทูพพลภาพ	159	6.51	2	0.08	2	0.07
4. ตาย	72	2.95	39	1.55	42	1.41
5. สงเคราะห์บุตร	257	10.52	294	11.66	135	4.52
6. ชราภาพ	-	-	159	6.30	946	31.65
7. ว่างงาน	529	21.66	1,013	40.17	721	24.12
รวม	2,442	100	2,522	100	2,989	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 47 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3/2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

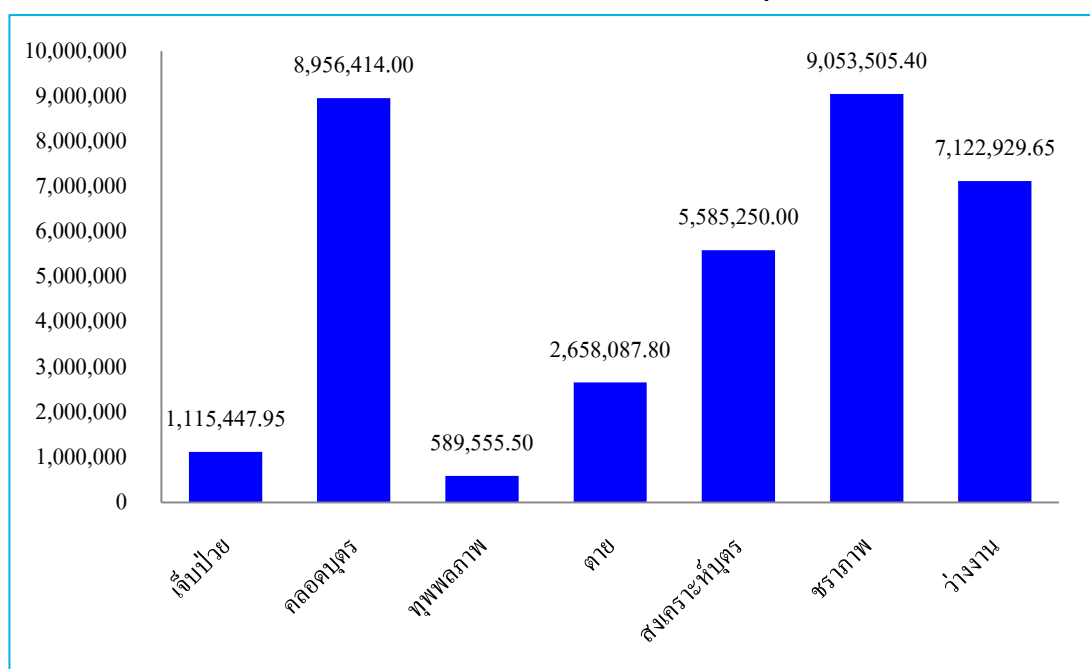
หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 35,081,190.30 บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 14,574,172.60 บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 71.07 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 10,056,076.49 บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 40.18 โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 9,053,054.40 บาท (ร้อยละ 25.81) รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร 8,956,414.00 บาท (ร้อยละ 25.53) กรณีว่างงาน 7,122,929.65 บาท (ร้อยละ 20.30) กรณีสงเคราะห์บุตร 5,585,250.00 บาท (ร้อยละ 15.92) กรณีเจ็บป่วย 1,115,447.95 บาท (ร้อยละ 3.18) กรณีตาย 2,658,087.80 บาท (ร้อยละ 7.58) และกรณีทุพพลภาพ 589,555.50 บาท (ร้อยละ 1.68) (ตามตารางที่ 35 และแผนภูมิ 48)

ตารางที่ 35 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส 3/2558		ไตรมาส 2/2559		ไตรมาส 3/2559	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	854,046.75	3.41	621,126.00	3.03	1,115,447.95	3.18
2. คลอดบุตร	8,177,768.50	32.68	5,469,671.00	26.67	8,956,414.00	25.53
3. พุพพลภาพ	477,930.60	1.91	368,985.00	1.80	589,555.50	1.68
4. ตาย	2,483,990.65	9.93	1,781,327.80	8.69	2,658,087.80	7.58
5. สงเคราะห์บุตร	5,665,800.00	22.64	3,659,250.00	17.84	5,585,250.00	15.92
6. ชราภาพ	1,142,788.31	4.57	3,471,067.75	16.93	9,053,505.40	25.81
7. ว่างาน	6,222,790.00	24.87	5,135,590.15	25.04	7,122,929.65	20.30
รวม	25,025,114.81	100	20,507,017.70	100	35,081,190.30	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 48 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 4 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนเพิ่มขึ้น 3 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 300 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 4 คนเท่ากัน เมื่อแยกตามประเภทความร้ายแรงพบว่าเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 100) (ตามตารางที่ 36)

ตารางที่ 36 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559
	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)
1. ตาย	-	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	4	1	4
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	-	-	-
รวม	4	1	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 4 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนเพิ่มขึ้น 3 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 300 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 4 คนเท่ากัน ซึ่งในไตรมาสนี้เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) (ตามตารางที่ 37)

ตารางที่ 37 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3/2558			ไตรมาส 2/2559			ไตรมาส 3/2559		
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	1
5-9 คน	-	-	2	-	-	-	-	-	1
10-19 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	1
20-49 คน	-	-	1	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	1
100-199 คน	-	-	1	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	1	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	4	0	0	1	0	0	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้งสิ้น 4 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน) โดยเป็นสาเหตุ ตกจากที่สูง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) สาเหตุวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) และอื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 25) (ตามตารางที่ 38)

ตารางที่ 38 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 3/2558, 2/2559, 3/2559

สาเหตุการประสบอันตราย	ไตรมาส 3/2558			ไตรมาส 2/2559			ไตรมาส 3/2559		
	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	ตาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-	-	-	1
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	2	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	1	-	-	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	1	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	1	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ ระบุ...	-	-	-	-	-	-	-	-	1
รวม	0	0	4	0	0	1	0	0	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม



2.6 ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม จัดมือสาธิตรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวสร้างช่างฝีมือรองรับเศรษฐกิจพิเศษ

วันที่ 5 กรกฎาคม 2559 ณ บริเวณห้องประชุมอาคารฝึกอบรม ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม ตำบลหนองแสง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม นายไพฑูรย์ รักษ์ประเทศ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานสาธิตรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประจำปี 2559

จากสายสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นของประเทศไทยและสาธิตรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวที่มีมาอย่างยาวนาน ต่างอาศัยพึ่งพากันและกันเสมอมาบนพื้นฐานความสอดคล้องของประชาชน ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกัน อีกทั้ง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานฝีมือในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนมและแขวงคำม่วนให้เข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างมีคุณภาพ ซึ่งจะเป็นการแก้ปัญหาในด้านต่างๆ เช่น ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด การค้ามนุษย์ รวมถึงเป็นการส่งเสริมการสร้างอาชีพและรายได้ให้ประชาชนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ดังนั้น จังหวัดนครพนม โดย นางจันทิรา สุนทรสุวรรณ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนมร่วมกับ แขวงคำม่วนสาธิตรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จึงได้จัดโครงการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานสาธิตรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประจำปี 2559 ขึ้น ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่แรงงานประเทศเพื่อนบ้าน 3 ประเทศ ของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้กับแรงงานสาธิตรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น 60 ชั่วโมง จำนวน 60 คน เพื่อให้มีฝีมือใน 3 สาขาอาชีพ ประกอบไปด้วย สาขาการซ่อมรถจักรยานยนต์ สาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร และสาขาการเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร

2.7 ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินโครงการสอดคล้องกับนโยบายเฉพาะของกระทรวงแรงงาน ข้อที่ 3 ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับเป็นส่วนหนึ่งของปัญหาที่ทำให้ประเทศไทยถูกจัดอันดับอยู่ในระดับ Tier 3 ในรายงานการค้ามนุษย์ หรือ TIP Report ของสหรัฐอเมริกา และถูก EU ให้อำนาจจากการทำประมงที่ผิดกฎหมาย หรือ IUU Fishing ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติในการแก้ไขปัญหาต้องดำเนินการ ดังนี้

- ต้องไม่มีการใช้งานเด็ก แรงงานบังคับเด็ดขาด ทั้งในส่วนองแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

- ในการปราบปรามผู้กระทำความผิดให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดจริงจังไม่ว่าจะเป็นผู้มีอิทธิพล หรือข้าราชการระดับใดก็ตาม หากพบว่าเกี่ยวข้องกับขบวนการค้ายมนุษย์จะต้องถูกดำเนินคดีอย่างเด็ดขาด ไม่มีการละเว้น

- การทำงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ายมนุษย์ด้านแรงงานได้จัดตั้งขึ้นจะต้องทำงานเชิงรุก มีผลงานเป็นรูปธรรมจับต้องได้

- การตรวจคุ้มครองแรงงานจะต้องบูรณาการชุดตรวจจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย (ศปมผ.) ศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศร.ชล.) กรมเจ้าท่า กรมประมง

ปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อป้องกันการหลอกลวงไปบังคับใช้แรงงาน

- เร่งรัดจัดทำคำนิยามแรงงาน บังคับแรงงานทาส แรงงานขัดหนี้

- จัดอบรมให้กับพนักงานตรวจแรงงานและอาสาสมัครแรงงานประจำตำบล ส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ที่เน้นบทบาทของนายจ้างในการแสดงเจตจำนงที่ชัดเจนว่าพร้อมที่จะปฏิบัติตามข้อตกลงต่างๆ เพื่อดูแลคุ้มครองแรงของตนเป็นอย่างดี ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างประเทศ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม ได้มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานต่างด้าว และปัญหาการค้ามนุษย์ ดังนี้

1. นโยบาย (Policy)

- มีการประชุมคณะอนุกรรมการการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ทุกเดือน ปัจจุบันครั้งที่ 10/2559

- มีการออกตรวจสถานประกอบการและพื้นที่เสี่ยงแบบบูรณาการทุกภาคส่วน อาทิเช่น ปกครองจังหวัดนครพนม สถานีตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม แรงงานจังหวัดนครพนม และพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม

2. การดำเนินคดีและการบังคับใช้กฎหมาย (Prosecution)

- การดำเนินคดีกับผู้ค้ายมนุษย์ จำนวน 1 คดี ผู้เสียหายจากการค้ายมนุษย์ จำนวน 8 คน

- มีหนังสือแจ้งเวียนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีให้เกิดความตื่นตัวแก่ทุกฝ่าย และใช้มาตรการสูงสุดแก่เจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และอำเภอทุกอำเภอ รวมจำนวนทั้งสิ้น 38 หน่วยงาน

3. ค้ำครองช่วยเหลือ (Protection)

- กระบวนการคัดแยกเหยื่อมีการคัดแยกผู้เสียหาย 100% โดยทีมสหวิชาชีพ และการให้การช่วยเหลือทางด้านการแพทย์ ทางด้านกฎหมาย ทางด้านการให้คำปรึกษา การประสานส่งต่อไปยังหน่วยงานที่คุ้มครองการฟิสิกส์ และส่งกลับภูมิลำเนา

- การให้ความคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ไว้ในบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดนครพนม และให้การช่วยเหลือเรื่องที่พัก อาหาร การพาไปตรวจรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพจิตใจ การให้คำปรึกษา และการช่วยเหลือทางด้านการกฎหมาย

- มีทำเนียบลุ่มเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้เสียหายที่เป็นชาวต่างชาติ อาทิเช่น ภาษาอังกฤษ เวียดนาม ญี่ปุ่น และลาว จำนวน 6 คน

อุปสรรค ในการดำเนินงาน คือ ไม่มีพนักงานสอบสวนหญิง ในกรณีที่ผู้เสียหายร้องขอ

4. ป้องกัน (Prevention)

- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ แก่กลุ่มเป้าหมายทั้ง เด็กเยาวชน จำนวน 1 รุ่น กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 200 คน อาสาสมัครพัฒนาสังคม จำนวน 1 รุ่น กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 104 คน และผู้นำชุมชน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 6 รุ่น กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1,235 คน

อุปสรรค ในการดำเนินงาน เครือข่ายเฝ้าระวังยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย, เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดองค์ความรู้ตาม พ.ร.บ. เนื่องจากมีการเปลี่ยนผู้ปฏิบัติ, การให้องค์ความรู้แก่เครือข่ายควรมุ่งไปที่เด็กและเยาวชนที่อยู่นอกระบบการศึกษา

5. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และความร่วมมือระหว่างประเทศ (Partnership)

- ทุกภาคส่วนมีการบูรณาการร่วมกัน การบูรณาการตรวจสอบการประกอบ การแรงงานต่างด้าวและตรวจระเบียบสังคม โดยในวันที่ 23-24 สิงหาคม 2559 นางสาวอิสริ วิรุณหิพัฒน์ แรงงานจังหวัดนครพนม พร้อมด้วย จัดหางานจังหวัดนครพนม ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ประกันสังคมจังหวัดนครพนม ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดนครพนม ปลัดจังหวัดนครพนม พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม และผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครพนม ร่วมตรวจบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในสถานประกอบการ ดังนี้

1. บ้านเพื่อนรีสอร์ท อ.เมือง จ.นครพนม
2. จันทร์ส่องหล้ารีสอร์ท อ.เมือง จ.นครพนม
3. โรงแรมไทย-ลาวรีสอร์ท แอนด์ สปา อ.เมือง จ.นครพนม

4. โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.นครพนม

5. โรงแรมธาตุพนม ริเวอร์วิว อ.ธาตุพนม จ.นครพนม

- มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานการณ์ และการป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ร่วมกัน ระหว่างจังหวัดอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (อุบลราชธานี มุกดาหาร นครพนม และบึงกาฬ) กับเครือข่ายแม่หญิงลาว จำนวน 1 ครั้ง

2) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินโครงการสอดคล้องกับนโยบายเฉพาะของกระทรวงแรงงาน ข้อที่ 3 ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

สืบเนื่องจากสถานการณ์การค้ามนุษย์ของประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2557 จนถึงปัจจุบัน ตามรายงานของกระทรวงแรงงานต่างประเทศสหรัฐอเมริกา ที่ได้ประกาศปรับลดอันดับประเทศไทยจากประเทศที่ต้องเฝ้าระวังในระดับ Tier 2 ไปอยู่ในระดับ Tier 3 ถือเป็นระดับต่ำที่สุดในการจัดอันดับการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกา ซึ่งเดิมประเทศที่ถูกจัดอันดับในกลุ่มนี้เป็นประเทศที่มีปัญหาเรื่องกฎหมายและการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ปกครองโดยเผด็จการ หรือตกอยู่ภายใต้ภาวะสงคราม เช่น เกาหลีเหนือ เยเมน ซิเรีย ซิมบับเว และแอฟริกากลาง ซึ่งล้วนแล้วแต่มีมาตรฐานขั้นต่ำในเรื่องการจัดการค้ามนุษย์ เนื่องจากไทยเป็นประเทศที่เป็นทั้งต้นทาง ทางผ่าน และปลายทางของการค้ามนุษย์ ทำให้ปัญหามีความซับซ้อน ยากต่อการแก้ไข ทุกภาคส่วนจึงจำเป็นต้องบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเต็มกำลังความสามารถและเป็นรูปธรรม ดังนั้น รัฐบาลปัจจุบันจึงได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์เป็นนโยบายเร่งด่วนที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องเร่งดำเนินการหาแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้เห็นผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

จังหวัดนครพนม เป็นจังหวัดหนึ่งที่มีแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเดินทางเข้า-ออก ในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก และมีจุดประสงค์ที่หลากหลาย เช่น ต้องการมาเยี่ยมญาติ ต้องการมาซื้อสินค้าอุปโภค-บริโภค และต้องการเข้ามาทำงาน การลักลอบเข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมายของแรงงานต่างด้าว จึงเป็นปัญหาที่สำคัญมากและยากต่อการควบคุมดูแล เนื่องจากลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดนครพนม มีพื้นที่ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านตามแนวแม่น้ำโขง ระยะทาง 174 กิโลเมตร มีช่องทางเข้า-ออก ทั้งที่เป็นจุดผ่านแดนถาวร จุดผ่านแดนชั่วคราว และจุดผ่านแดนประเพณีเป็นจำนวนมาก การลักลอบเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวจะก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ มากมาย เช่น ปัญหาการใช้แรงงานไม่เหมาะสม ปัญหาการกดขี่เอารัดเอาเปรียบแรงงาน และปัญหาการค้ามนุษย์หรือการค้าประเวณีของแรงงานต่างด้าว ปัญหาอาชญากรรมและโรคติดต่อ เป็นต้น

จากสภาพปัญหาดังกล่าว ที่ผ่านมานายงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม ไม่สามารถดำเนินการควบคุม ดูแล บริหารจัดการได้อย่างทั่วถึงเนื่องจากบุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ถึงแม้ว่าจะมีอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทำหน้าที่เป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่

แต่ปัญหาอุปสรรคที่สำคัญของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล คือ ขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหา การค้ามนุษย์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาย่างถูกต้อง

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในจังหวัดนครพนมให้เกิดผลเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถในการเฝ้าระวังป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ เมื่อเดือนสิงหาคม 2559 สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม จึงได้จัดทำโครงการ “ขับเคลื่อนการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดนครพนม ประจำปี 2559” ขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม จำนวน 10 คน และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน 99 คน ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างถูกต้อง และเพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลให้เป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่

2.8 จำนวนผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

ในส่วนของผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ต่างประเทสนั้น โดยส่วนใหญ่จะเป็นการติดตามสิทธิประโยชน์ กรณีติดตามเงินคืนภาษีประเทศไต้หวัน ติดตามเงินประกันการเดินทางกลับสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามเงินสะสมเบี้ยยังชีพสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต ติดตามเงินค่าจ้างค้างจ่าย และกรณีอื่นๆ อาทิเช่น ขอให้ติดตามคนงานไทยเนื่องจากขาดการติดต่อ ขอให้ติดตามช่วยเหลือคนงานไทยเนื่องจากประสบอุบัติเหตุ รวมถึงกรณีแรงงานไทยเกิดเหตุทะเลาะวิวาทในต่างประเทศ เป็นต้น ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากแรงงานไทยส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี มาเลเซีย สิงคโปร์ ดังนั้น ผู้มารับบริการส่วนใหญ่จึงเป็นญาติของแรงงานไทยและแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากกว่าภูมิภาคอื่นๆ ในไตรมาส 3 ปี 2559 (กรกฎาคม-กันยายน 2559) พบว่าผู้มารับบริการติดตามสิทธิประโยชน์มีจำนวนทั้งสิ้น 14 คน จังหวัดนครพนมมีแรงงานไทยนิยมไปทำงานต่างประเทศนั้น ทั้งนี้ เนื่องจากพื้นที่ของจังหวัดนครพนมประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยอาชีพหลักเป็นการทำนา เพาะปลูก ทำให้มีรายได้น้อย การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่จะทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น