



สถานการณแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราพนม

ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)



สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราพนม
ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราพนม
อ.กาดำเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา
โทรศัพท์ 0-4251-0458



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม
ถนนกลางเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
โทรศัพท์/โทรสาร. 0-4251-4058-9

WWW.NAKHONPHANOM.MOL.GO.TH

WWW.FACEBOOK.COM/LABOURNAKHONPHANOM

E-MAIL : NAKHONPHANOM@MOL.MAIL.GO.TH

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) ” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน โดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม กำหนดจัดทำรายไตรมาส สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 53 ประจำปีไตรมาส 2 ปี พ.ศ.2562 ประกอบด้วยการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2562 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมโดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก <http://www.nakhonphanom.mol.go.th> เมนูข้อมูลสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม มาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดทั้งสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

สิงหาคม 2562

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจ	1
สถานการณ์ด้านแรงงาน	2
บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดนครพนม	6
1.1 บทนำ	6
1.2 ผลกระทบจํวบรวมจังหวัดนครพนม	8
1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
1.4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่	12
1.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	12
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม	14
บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม	36
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	36
2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ	44
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	65
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	68
2.5 การประกันสังคม	84
2.6 ปัญหาด้านแรงงาน	92
2.7 ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	92
2.8 จำนวนผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	94
2.9 เขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนม	95
ตารางภาคผนวก	97

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดนครพนม ไตรมาส 2 ปี พ.ศ.2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562)

จังหวัดนครพนมมีพื้นที่ประมาณ 5,512.668 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 740 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 12 อำเภอ คืออำเภอเมืองนครพนม ราชอาณาจักร ทำอูเทน เรณูนคร บ้านแพง ปลาปาก ศรีสงคราม นาหว้า โพนสวรรค์ นาทม และอำเภอวังยาง รวม 97 ตำบล 1,123 หมู่บ้าน ทิศเหนือติดต่อกับเขตอำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ทิศใต้ติดต่อกับเขตอำเภอดงหลวง อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ทิศตะวันออกติดกับแขวงคำม่วนสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตอำเภอกุสุมาลย์ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2560p (ณ ราคาคงที่ปี 2545) มีมูลค่า 42,892 ล้านบาท ภาคเกษตรมีมูลค่า 12,468 ล้านบาท นอกภาคเกษตรมีมูลค่า 30,423 ล้านบาท รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนครพนม ในปี 2560p เท่ากับ 76,000 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559r (ซึ่งเท่ากับ 74,704 บาท)

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดนครพนม 5 อันดับแรก ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มูลค่า 12,468 ล้านบาท
2. สาขาการศึกษา มูลค่า 8,085 ล้านบาท

3. สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 5,215 ล้านบาท

4. สาขาการผลิต มูลค่า 2,838 ล้านบาท

5. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า 2,695 ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครพนม เดือนมิถุนายน 2562 เท่ากับ 103.5 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.7 และเทียบกับเดือนมิถุนายน 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.9 เฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม-มิถุนายน) ปี 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดนครพนม พบว่าในไตรมาส 2 ปี พ.ศ.2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่ทั้งสิ้น 2 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 18.50 ล้านบาท เป็นการจ้างงาน 20 อัตรา โดยเป็นอุตสาหกรรมการผลิต และในไตรมาสนี้มีโรงงานปิดกิจการ 32 โรง

จังหวัดนครพนมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 52 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 83.50 ล้านบาท โดยเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 28 แห่ง และเป็นบริษัทจำกัด 24 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 23 แห่ง ทุนจดทะเบียน 36.0 ล้านบาท

การก่อสร้าง หุ่นจดทะเบียน 11 แห่ง 17.00 ล้านบาท การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 5 แห่ง หุ่นจดทะเบียน 5.0 ล้านบาท ในไตรมาสนี้มีนิติบุคคลเลิกกิจการ 13 แห่ง คงเหลือนิติบุคคลทั้งสิ้น 1,697 แห่ง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ จากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติจังหวัดนครพนม ในไตรมาส 2 ปี 2562 มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 559,489 คน โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 441,949 คน ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 117,540 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 284,273 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 272,657 คน ขณะที่ผู้ว่างงาน 7,686 คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 3,930 คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 157,676 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 39,661 คน เรียนหนังสือ จำนวน 26,566 คน และเด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 91,449 คน

2. การมีงานทำ สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 272,657 คน

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 151,309 คน (ร้อยละ 55.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงาน นอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 121,366 คน (ร้อยละ 44.51 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาค

เกษตรกรรมสูงสุด 5 อันดับได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 33,989 คน (ร้อยละ 28.01 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) สาขาการผลิต 18,449 คน (ร้อยละ 15.20) สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 14,942 คน (ร้อยละ 12.31) สาขาการก่อสร้าง 13,773 คน (ร้อยละ 11.35) และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 12,899 คน (ร้อยละ 10.63)

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง จำนวน 145,362 คน (ร้อยละ 53.31) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 41,906 คน (ร้อยละ 15.37) อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ จำนวน 25,740 คน (ร้อยละ 9.44) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 20,531 คน (ร้อยละ 7.53) และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 11,352 คน (ร้อยละ 4.16)

3. การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 7,686 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 2.70 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งพบว่าเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าเพศชาย โดยขณะที่เพศชายมีผู้ว่างงาน 3,711 คน (ร้อยละ 48.28 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 3,975 คน (ร้อยละ 51.72 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)

4. การจัดหางานในประเทศ

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 823 อัตรา ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มีจำนวน 367 คน ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 572 คน

ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 308 อัตรา (ร้อยละ 37.42) รองลงมาคือระดับปวช. 134 อัตรา (ร้อยละ 16.28) ระดับปวส. 131 อัตรา (ร้อยละ 15.92) ระดับอนุปริญญา 105 อัตรา (ร้อยละ 12.76)

การบรรจุงานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุด 227 คน รองลงมาคือระดับปริญญาตรี 138 คน ระดับปวส. 108 คน และปวช. 75 คน

อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาสนี้คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 261 คน รองลงมาคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 243 อัตรา อาชีพงานพื้นฐาน 143 คน

บรรจุงานใน อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 195 คน รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 193 คน และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 67 คน

อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 393 อัตรา รองลงมาคืออุตสาหกรรมบริการโรงแรมและภัตตาคาร 222 อัตรา และอุตสาหกรรมการผลิต 55 อัตรา

อุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุด คือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 227 คน รองลงมาคือ อุตสาหกรรมบริการ โรงแรมและภัตตาคาร 161 คน และอุตสาหกรรมการผลิต 48 คน

5. แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ มิถุนายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 195 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 177 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 18 คน ในไตรมาสนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2561 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนมิถุนายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 866 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 805 คน รองลงมาคือสัญชาติเมียนมา จำนวน 47 คน และสัญชาติกัมพูชาจำนวน 14 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ในไตรมาสนี้ (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีทั้งสิ้น 81 คน เป็นสัญชาติลาว 76 คน

สัญชาติเวียดนาม 3 คน และสัญชาติกัมพูชา 2 คน
ในไตรมาส 2 ปี 2562 ไม่มีแรงงานต่างด้าวโดยวิธีการ
พิสูจน์สัญชาติ ขอดคงเหลือ ณ เดือนมิถุนายน
2562 แรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ทั้งหมด
1,348 คน วิธีพิสูจน์สัญชาติ รวม 54 คน รวม
1,402 คน

6. แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-
มิถุนายน 2562) มีแรงงานในจังหวัดนครพนม
ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ
จำนวน 812 คน (ชาย 601 คน และหญิง 211
คน) ได้รับอนุญาตให้แรงงานเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศ 1,004 คน (เพศชาย 844 คน และ
เพศหญิง 160 คน)

ส่วนใหญ่เป็นการเดินทางโดย
วิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน
ต่างประเทศ) จำนวน 347 คน รองลงมาคือ
เดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 307 คน

แรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด
ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน
751 คน รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง
ได้แก่ อิสราเอล ตุรกี จำนวน 202 คน

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงาน
ต่างประเทศส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับ
มัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 564 คน รองลงมา
คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 288 คน

7. การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน
2562) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้
ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานใน
รูปแบบต่างๆ

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาส 2
ปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
จำนวน 25 คน ใน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ช่าง
ก่อสร้าง จำนวน 25 คน ผ่านการฝึกทั้ง 25 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน
มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน
337 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่าง
อิเล็กทรอนิกส์ 124 คน อุตสาหกรรมศิลป์
81 คน กลุ่มช่างเครื่องกล 52 คน กลุ่มช่างไฟฟ้า
36 คน กลุ่มธุรกิจและบริการ 24 คน และ
กลุ่มช่างก่อสร้าง 20 คน ผ่านการฝึกทั้ง 337 คน
ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 105 คน เป็นกลุ่ม
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 81 คน และกลุ่มธุรกิจ
และบริการ 24 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้
เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน 33 คน
ใน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า 33 คน มีผู้
ผ่านการฝึก 26 คน

8. การตรวจคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการตรวจ
สถานประกอบการทั้งสิ้น 61 แห่ง พบว่าปฏิบัติ
ถูกต้อง 55 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง เรื่อง
วันหยุด, สิทธิการลาและข้อบังคับการทำงาน
ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการตาม
กฎหมาย ทั้ง 6 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
หรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน 760 คน จำแนก
เป็นหญิง 313 คน และชาย 441 คน

9. การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการตรวจ
ความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 16
แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 13 แห่ง ปฏิบัติไม่

ถูกต้อง 3 แห่ง เรื่อง ป้ายแสดงสิทธิและหน้าที่, แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และไม่แจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ส่งเอกสารและออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 367 คน จำแนกเป็นชาย 183 คน และหญิง 184 คน

10. ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ตั้งแต่ปี 2551-ไตรมาส 2 ปี 2562 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น

11. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ลงวันที่ 1 เมษายน 2561 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครพนม เป็นเงินวันละ 315 บาท ซึ่งมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป

12. จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา (ข้อมูล เดือนมิถุนายน 2562) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 1,421 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 18,695 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 4,417 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 25,710 คน รวมทั้งสิ้น 48,822 คน

13. การใช้บริการประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีผู้ประกันตนใช้บริการมีทั้งสิ้น 3,365 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 1,424 ราย รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 698 ราย กรณีชราภาพ 433 ราย

กรณีสงเคราะห์บุตร 387 ราย กรณีคลอดบุตร 380 ราย กรณีตาย 41 ราย และกรณีทุพพลภาพ 2 ราย

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 51,335,166.67 บาท โดย กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 12,816,384.22 บาท รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร 9,267,000.0 บาท คลอดบุตร 9,096,210.0 บาท กรณีว่างงาน 8,790,991.40 บาท กรณีเจ็บป่วย 7,569,766.55 บาท กรณีตาย 2,888,209.80 บาท และกรณีทุพพลภาพ 879,604.70 บาท

14. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

มีผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน (ในกองทุนเงินทดแทน) จำนวน 7 คน แยกตามประเภทความร้ายแรงพบว่า เป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน 3 คน ตาย 2 คน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน 2 คน

เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 ขึ้นไป จำนวน 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน จำนวน 1 คน

โดยเป็นสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของ พังทลายหล่นทับ จำนวน 2 คน ไฟฟ้าช็อต จำนวน 2 คน วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 1 คน วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา จำนวน 1 คน และประสบอันตรายตกท่าทางการทำงาน จำนวน 1 คน



ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดนครพนม

1.1 บทนำ

1) แนะนำจังหวัดนครพนม

พระธาตุพนมค่าล้ำ วัฒนธรรมหลากหลาย เรณูผู้ไท เรือไฟโสภา งามตาฝั่งโขง

จังหวัดนครพนม เป็นจังหวัดในภาคอีสานตอนบน นับเป็นเมืองชายแดนที่มีความอุดมสมบูรณ์ ความสวยงามของทิวทัศน์ และมีความหลากหลายของวัฒนธรรมและชาติพันธุ์ รวมทั้งประวัติศาสตร์ที่ยาวนานไม่แพ้จังหวัดอื่นๆ มีพระธาตุพนมเป็นปูชนียสถานคู่บ้านคู่เมือง

จังหวัดนครพนมมีพื้นที่ประมาณ 5,512.668 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 740 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 12 อำเภอ คือ อำเภอเมืองนครพนม ธาตุพนม นาแก ท่าอุเทน เรณูนคร บ้านแพง ปลาปาก ศรีสงคราม นาหว้า โพนสวรรค์ นาทม และอำเภอวังยาง รวม 97 ตำบล 1,123 หมู่บ้าน

จังหวัดนครพนม มีอาณาเขตติดต่อ ได้แก่

ทิศเหนือ ติดต่อกับเขตอำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

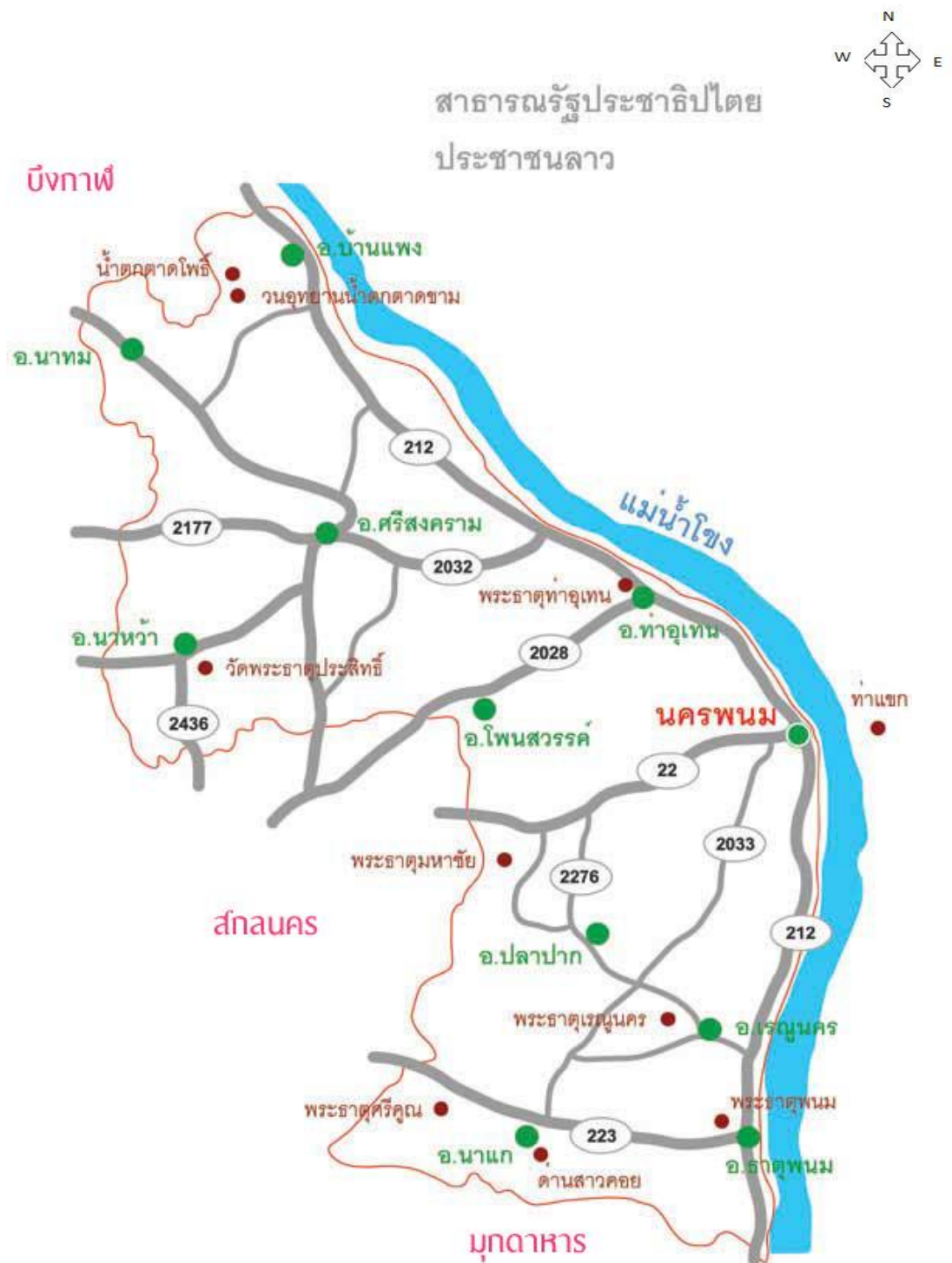
ทิศใต้ ติดต่อกับเขตอำเภอดงหลวง อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ทิศตะวันออก ติดกับแขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวโดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขตอำเภอกุสุมาลย์ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดนครพนมเป็นที่ราบลุ่ม มีที่ราบสูงและภูเขาอยู่บ้าง มีแม่น้ำสายสั้นๆ เป็นสาขาย่อยแยกจากแม่น้ำโขงมาหล่อเลี้ยงความอุดมสมบูรณ์ภายในพื้นที่ พื้นที่ส่วนใหญ่มีแม่น้ำโขงไหลผ่าน นครพนม จึงนับว่าเป็นจังหวัดที่มีแหล่งน้ำที่สมบูรณ์ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดนครพนมขึ้นอยู่กับด้านการเกษตร การค้าปลีก ค้าส่ง และด้านอสังหาริมทรัพย์ เป็นสำคัญ

รูปที่ 1 แผนที่จังหวัดนครพนม



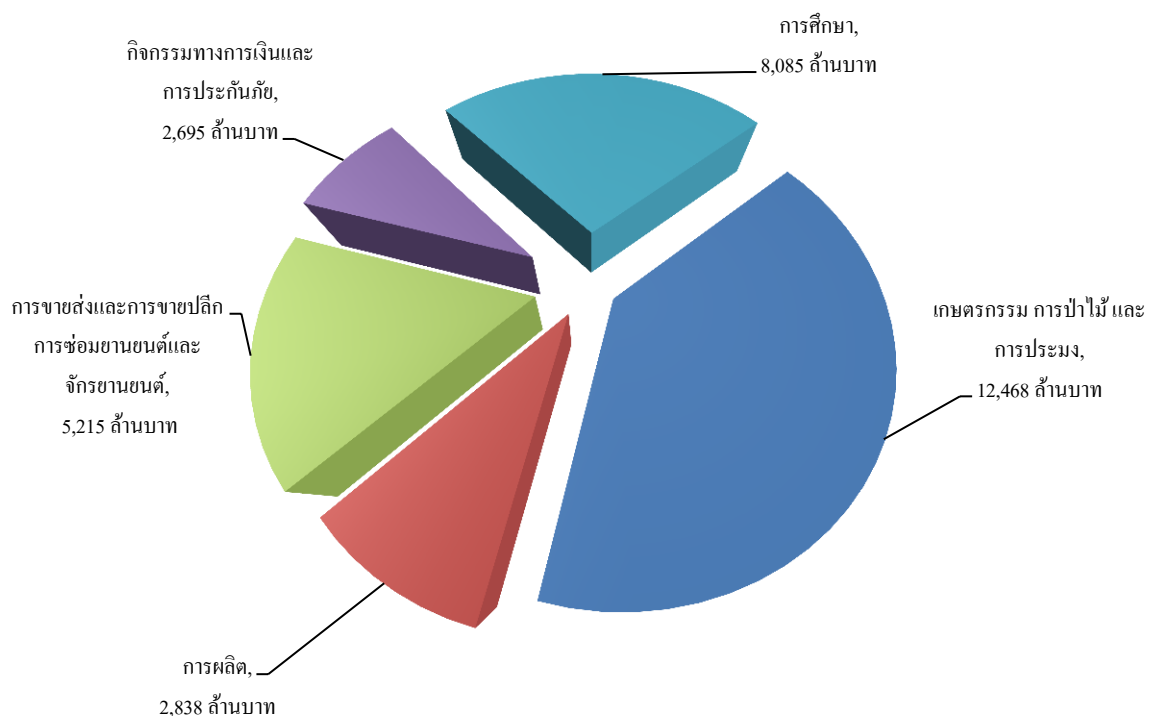
1.2 ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัดนครพนม

ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัดในปี 2560p (ณ ราคาคงที่ปี 2545) มีมูลค่า 42,892 ล้านบาท ภาคเกษตรมีมูลค่า 12,468 ล้านบาท นอกภาคเกษตรมีมูลค่า 30,423 ล้านบาท รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนครพนม ในปี 2560p เท่ากับ 76,000 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559r (ซึ่งเท่ากับ 74,704 บาท)

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดนครพนม 5 อันดับแรก ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มูลค่า 12,468 ล้านบาท
2. สาขาการศึกษา มูลค่า 8,085 ล้านบาท
3. สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 5,215 ล้านบาท
4. สาขาการผลิต มูลค่า 2,838 ล้านบาท
5. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า 2,695 ล้านบาท (ตามแผนภูมิ 1 ตารางที่ 1 และตารางภาคผนวก 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดนครพนม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม ปี 2560p ณ เดือนมิถุนายน 2562

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)
ภาคเกษตร	12,468
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	12,468
นอกภาคเกษตร	30,423
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	440
การผลิต	2,838
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	448
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	170
การก่อสร้าง	1,993
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	5,215
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,016
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	170
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	389
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,695
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,338
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	10
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	50
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,499
การศึกษา	8,085
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,430
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	77
กิจกรรมบริการด้านอื่น	559
รวม	42,892

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครพนมเดือนมิถุนายน เท่ากับ 103.5 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2562 เท่ากับ 104.2 ลดลงร้อยละ 0.7 และเทียบกับเดือนมิถุนายน 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 เฉลี่ย 6 เดือน (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครพนม เดือนมิถุนายน 2562 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.7 (เดือนพฤษภาคม 2562 เทียบกับเดือนเมษายน 2562 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0) ทั้งนี้ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 0.8 และหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.7

พิจารณาเทียบกับเดือนมิถุนายน 2561 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 (เดือนพฤษภาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.7) สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 5.3 จากการเพิ่มขึ้นของหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 15.5 หมวดแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 12.2 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 5.0

เฉลี่ยช่วงระยะ 6 เดือน (มกราคม-มิถุนายน) ของปี 2562 เทียบกับช่วงเดียวกัน ของปี 2561 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 4.0 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 9.4 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 9.2 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 4.7 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 4.1 (ตามตารางที่ 2 และตารางภาคผนวก 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

เดือนมิถุนายน ปี 2562

(2558=100)

หมวด	ดัชนี
ดัชนีราคาผู้บริโภค	103.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	105.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	109.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	102.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	94.1
ผักและผลไม้	118.6
เครื่องประกอบอาหาร	98.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	102.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	101.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	104.5
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	101.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.6
หมวดเคสสถาน	100.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	105.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	101.3
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	100.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	132.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.7
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	105.8
- อาหารสด	107.1
- พลังงาน	100.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้า
กลุ่มอาหารสด และสินค้ากลุ่มพลังงาน

1.4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครพนม

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดนครพนม พบว่าในไตรมาส 2 ปี พ.ศ.2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่ทั้งสิ้น 2 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 18.50 ล้านบาท โดยเป็นอุตสาหกรรมการผลิต 2 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 18.50 ล้านบาท คนงาน 20 คน ในไตรมาสนี้มีโรงงานที่ปิดกิจการทั้งสิ้น 32 โรงงาน เป็นโรงงานประเภทการผลิต 20 โรงงาน และประเภทการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 12 โรงงาน (ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม)

1.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี พ.ศ.2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) จังหวัดนครพนมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 52 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 83.50 ล้านบาท โดยเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 28 แห่ง และเป็นบริษัทจำกัด 24 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 23 แห่ง ทุนจดทะเบียน 36.00 ล้านบาท รองลงมาคือการก่อสร้าง 11 แห่ง ทุนจดทะเบียน 17.00 ล้านบาท การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 5 แห่ง ทุนจดทะเบียน 5.0 ล้านบาท การผลิต จำนวน 4 แห่ง ทุนจดทะเบียน 8.50 ล้านบาท กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ 3 แห่ง ทุนจดทะเบียน 3.0 ล้านบาท ตัวการทางการเงิน 2 แห่ง ทุนจดทะเบียน 6.0 ล้านบาท บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ 1 แห่ง ทุนจดทะเบียน 3.0 ล้านบาท เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 1 แห่ง ทุนจดทะเบียน 1.0 ล้านบาท และ ในไตรมาสนี้มีนิติบุคคลเลิกกิจการ จำนวน 13 แห่ง ทุนจดทะเบียน 15.24 ล้านบาท (ตามตารางที่ 3) (ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม)

ตารางที่ 3 ตารางการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครพนม ไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) หน่วย : ล้านบาท

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	1	1.00			-	-	1	1.0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน					-	-		
การผลิต	3	7.0	1	1.50	-	-	4	8.5
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา					-	-		
การก่อสร้าง	1	1.0	10	16.0	-	-	11	17.0
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	8	10.10	15	25.90	-	-	23	36.0
โรงแรมและภัตตาคาร	2	4.0			-	-	2	4.0
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3	3.0	2	2.0	-	-	5	5.0
ตัวกลางทางการเงิน	2	6.0			-	-	2	6.0
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและการบริการทางธุรกิจฯ	1	3.0			-	-	1	3.0
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	3	3.0			-	-	3	3.0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน								
การศึกษา	-	-			-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์					-	-		
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-			-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-			-	-		
กิจกรรมบริการอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
การเสียชีวิต	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	38.10	28	45.40	-	-	52	83.50

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม



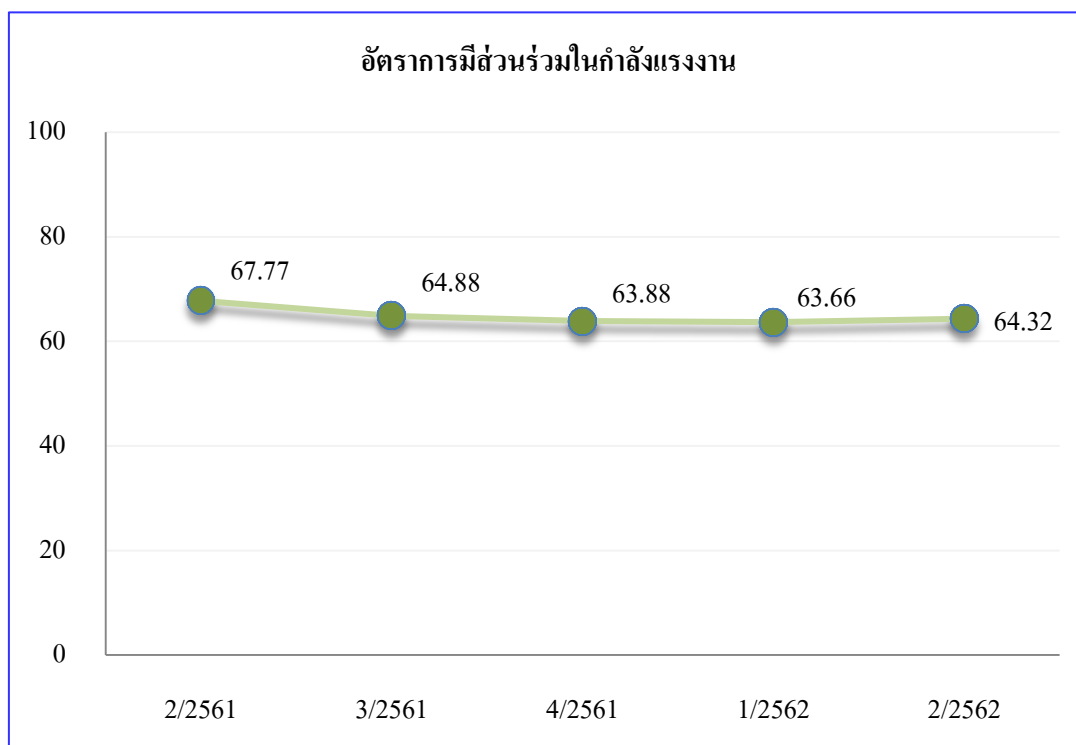
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาจึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนมจะพบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมอยู่ที่ร้อยละ 64.32 (ตามแผนภูมิ 2 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม
ไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

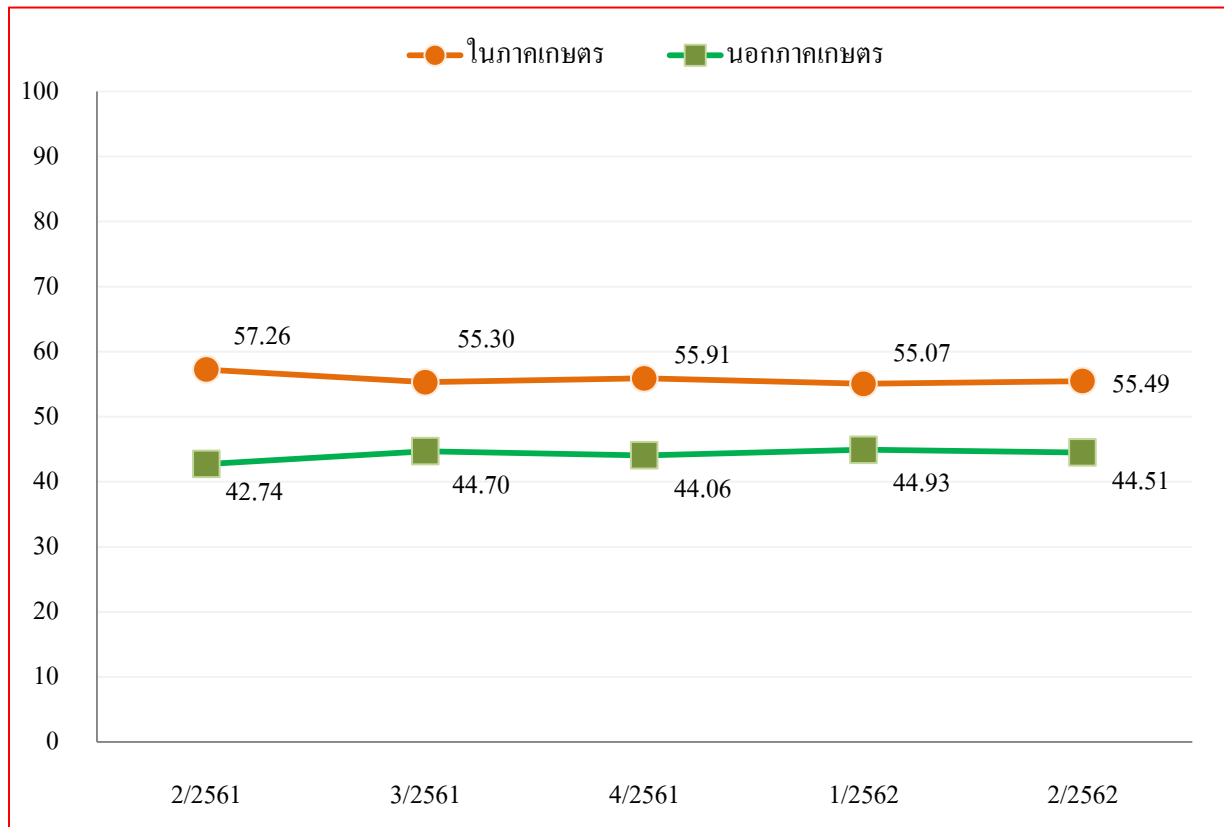
2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนมในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมมีอัตราร้อยละ 55.49 (แผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 44.51 (ตามแผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562



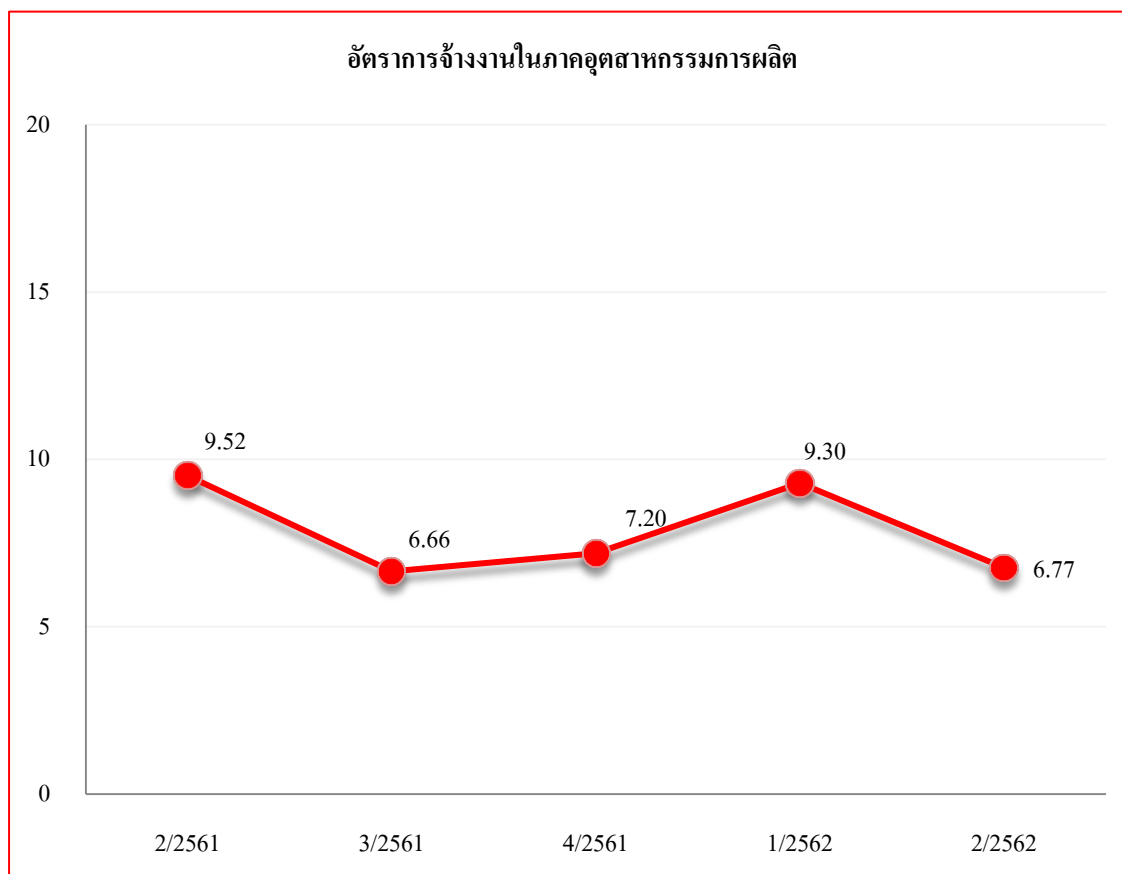
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิตโดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดพบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 6.77 (ตามแผนภูมิ 4 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

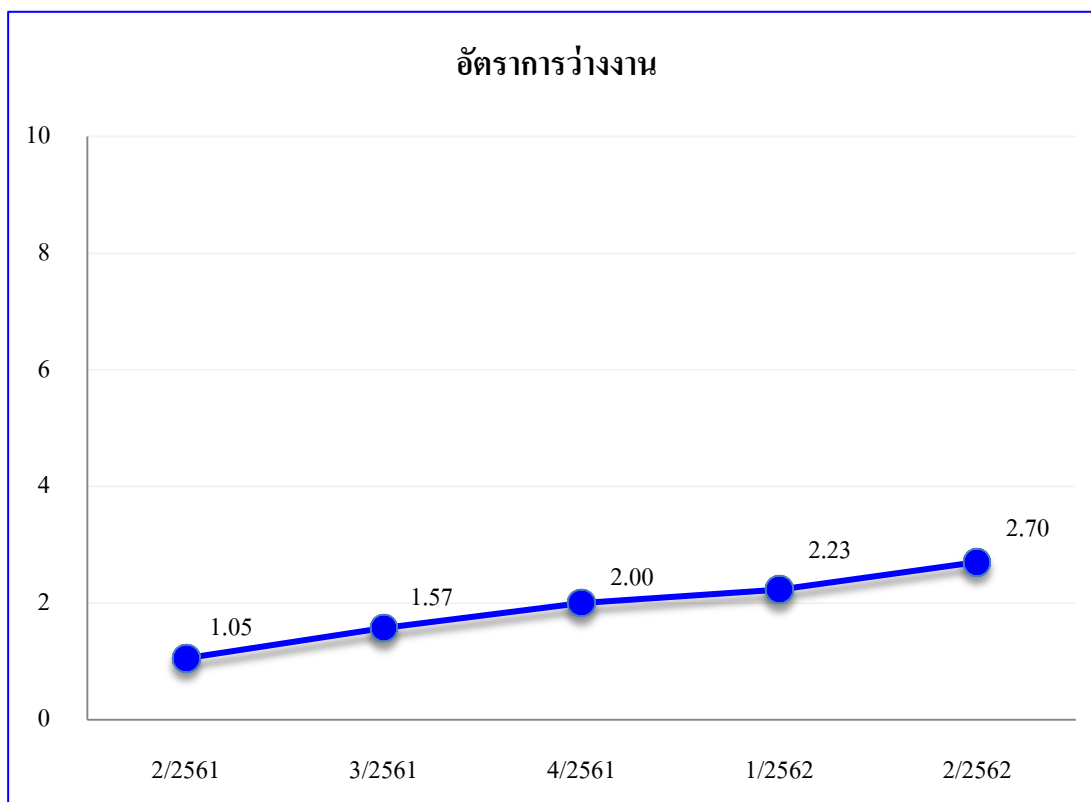
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการทำงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครพนม จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรหรือช่วยธุรกิจครอบครัว ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบเป็นส่วนใหญ่ เมื่อภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหาอาจทำให้เกิดแรงงานถิ่นถิ่นเคลื่อนย้ายกลับมาสู่ภาคเกษตรกรรม ในฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว และเมื่อสิ้นฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยวแรงงานเหล่านี้ก็จะอพยพย้ายถิ่นไปทำงานในสถานประกอบการหรือโรงงานทั้งในจังหวัดและจังหวัดอื่นๆ ต่อไป

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับไตรมาสที่ 2 ปี 2562 อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและลักษณะของพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูกาลหลังการเก็บเกี่ยว จังหวัดนครพนมที่เป็นจังหวัดเกษตรกรรมจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นจังหวัดอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง อัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมไตรมาสที่ 2 ปี 2562 มีอัตราว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 2.70 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 2.23 เป็นร้อยละ 2.70 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 1.05 เป็นร้อยละ 2.70 (ตามแผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนมไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

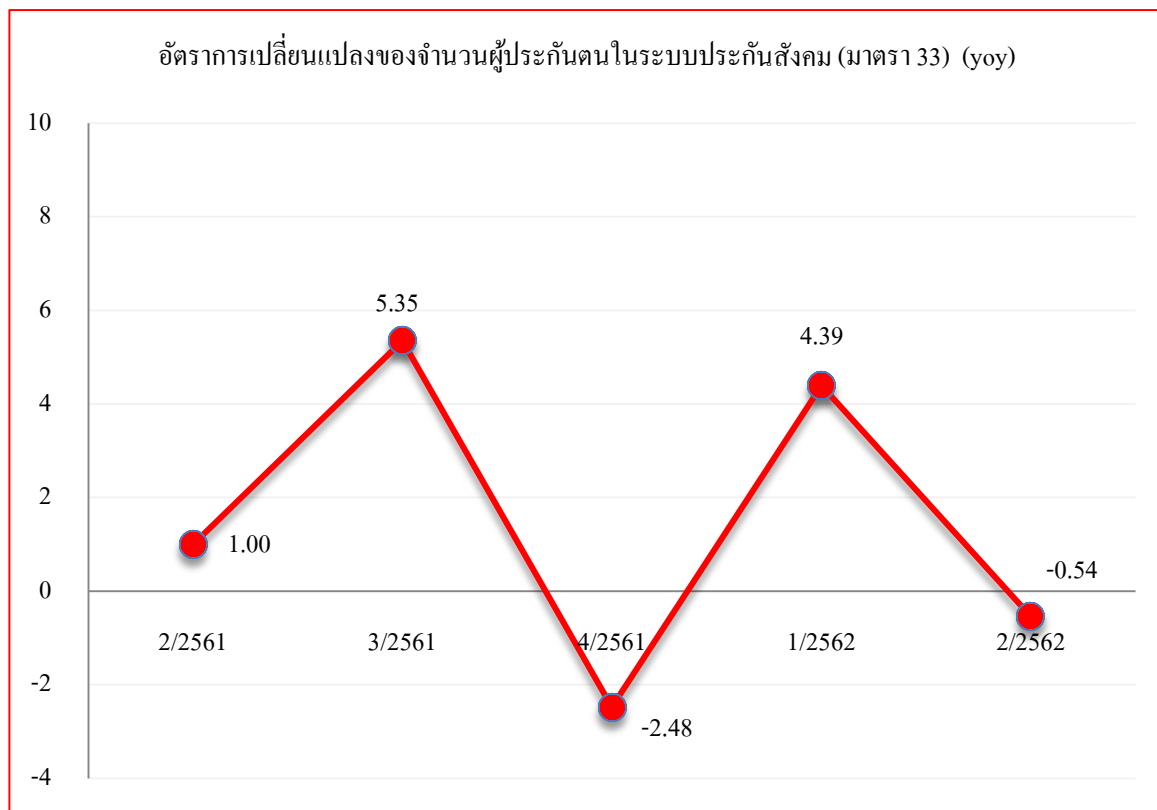
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 2 ปี 2562 มีจำนวน 18,695 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY) ไตรมาส 2 ปี 2562 จะลดตัวอยู่ที่ร้อยละ -0.54 ส่วนไตรมาสก่อนขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.39 (แผนภูมิ 6 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

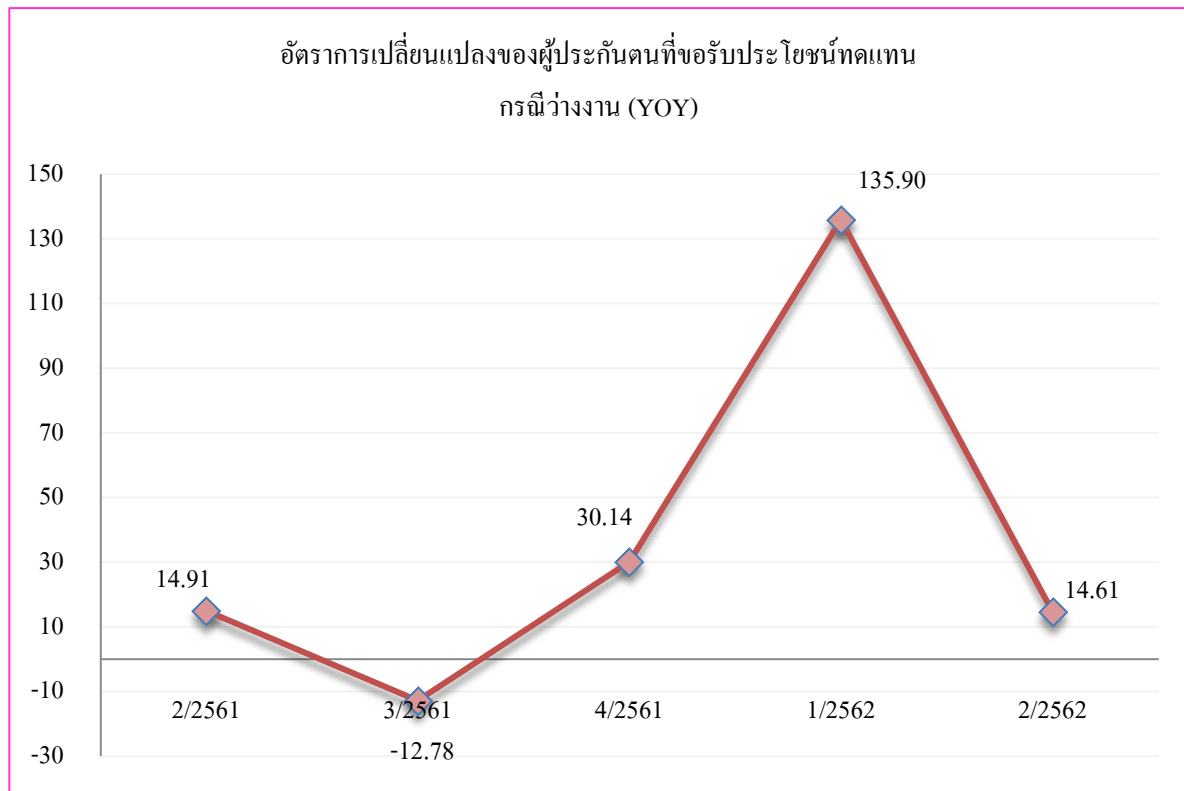
=
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาส 2 ปี 2562 มีจำนวน 698 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) ขยายตัวที่ร้อยละ 14.61 ส่วนไตรมาสก่อนขยายตัวอยู่ที่ ร้อยละ 135.90 (ตามแผนภูมิ 7 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

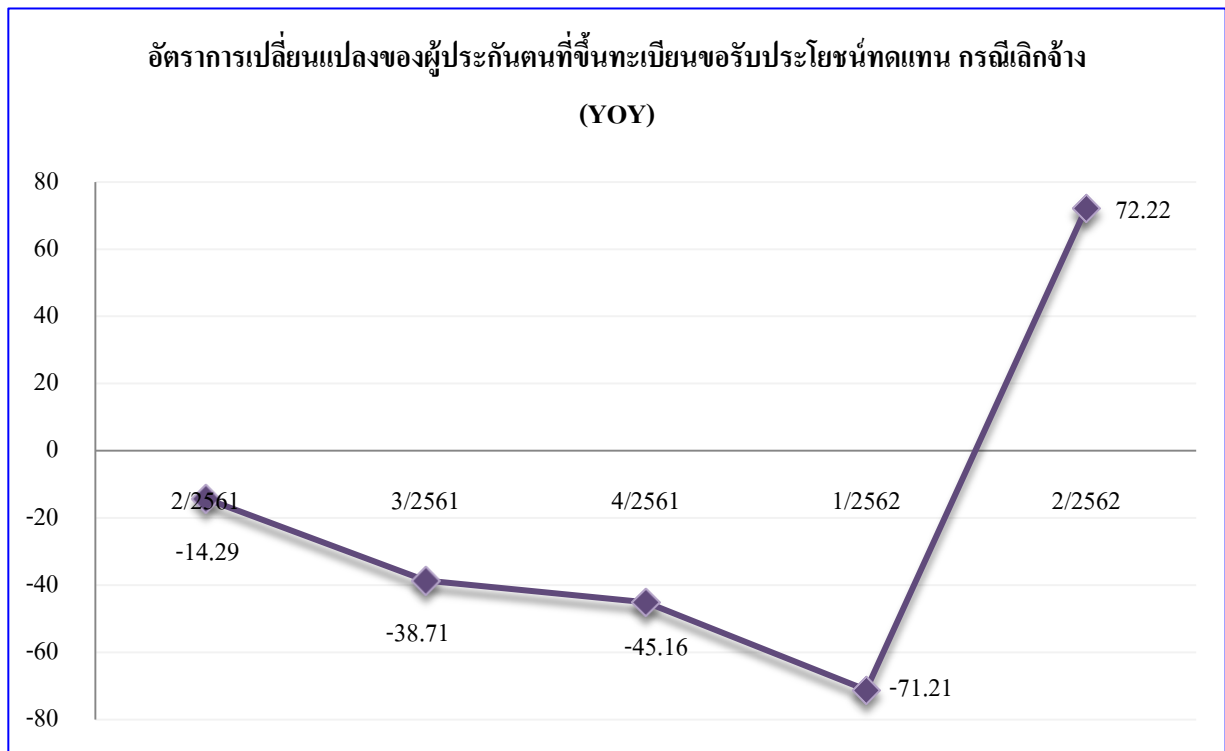
= จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน-จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน X 100

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

6) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาส 2 ปี 2562 มีจำนวน 31 คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างชะลอตัวที่ร้อยละ 72.22 (ตามแผนภูมิ 8 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

= จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง - จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน X 100

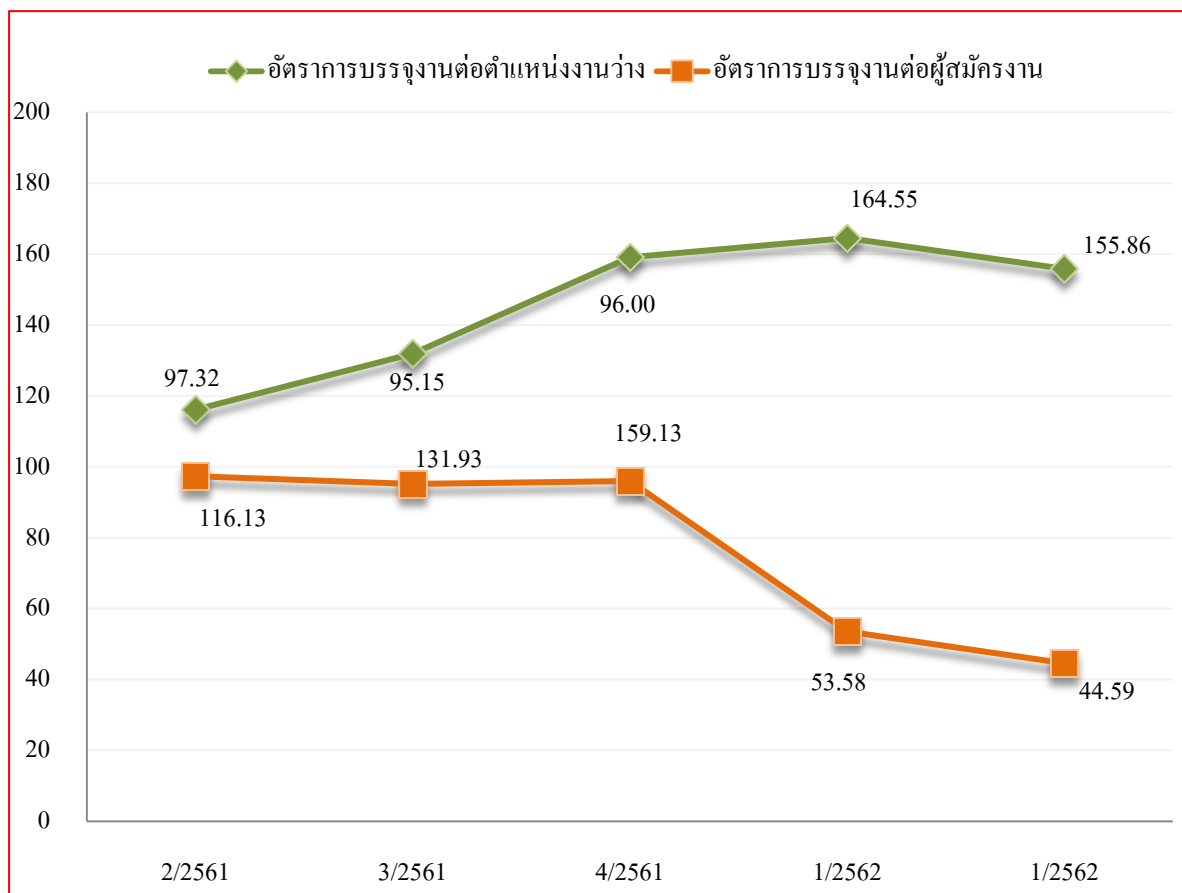
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

7) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานไตรมาสที่ 2 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 155.86 และสัดส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 44.59 (ตามแผนภูมิ 9 ตารางภาคผนวก 9 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครแรงงาน

อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

ผู้สมัครงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด



8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ มิถุนายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 195 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 177 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.จำนวน 18 คน ในไตรมาสนี้จังหวัดนครพนม ไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 61 คน รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 51 คน สัญชาติอเมริกัน 27 คน สัญชาติจีน จำนวน 21 คน สัญชาติไทยใหญ่ 18 คน สัญชาติอังกฤษ จำนวน 8 คน อินเดีย จำนวน 4 คน สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 4 คน และสัญชาติไต้หวัน จำนวน 1 คน

พิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้นจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2561 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ประจำปีไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 866 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 805 คน รองลงมาคือ สัญชาติเมียนมา จำนวน 47 คน และสัญชาติกัมพูชาจำนวน 14 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ประจำปีไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีจำนวน 81 คน โดยเป็นวิธีการนำเข้า MOU ทั้ง 81 คน (ร้อยละ 100 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) แยกเป็นสัญชาติลาว 76 คน สัญชาติกัมพูชา 2 คน และสัญชาติเวียดนาม 3 โดยในไตรมาสนี้ไม่มีแรงงานต่างด้าวโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ ยอดคงเหลือ ณ เดือนมิถุนายน 2562 ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติและการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU รวมทั้งสิ้น 1,402 คน

เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ มิถุนายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,463 คน โดยอัตราจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อผู้มีงานทำในจังหวัดพบว่า ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ณ มิถุนายน มีอัตราร้อยละ 0.93 (ตามแผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบกับผู้มีงานทำ



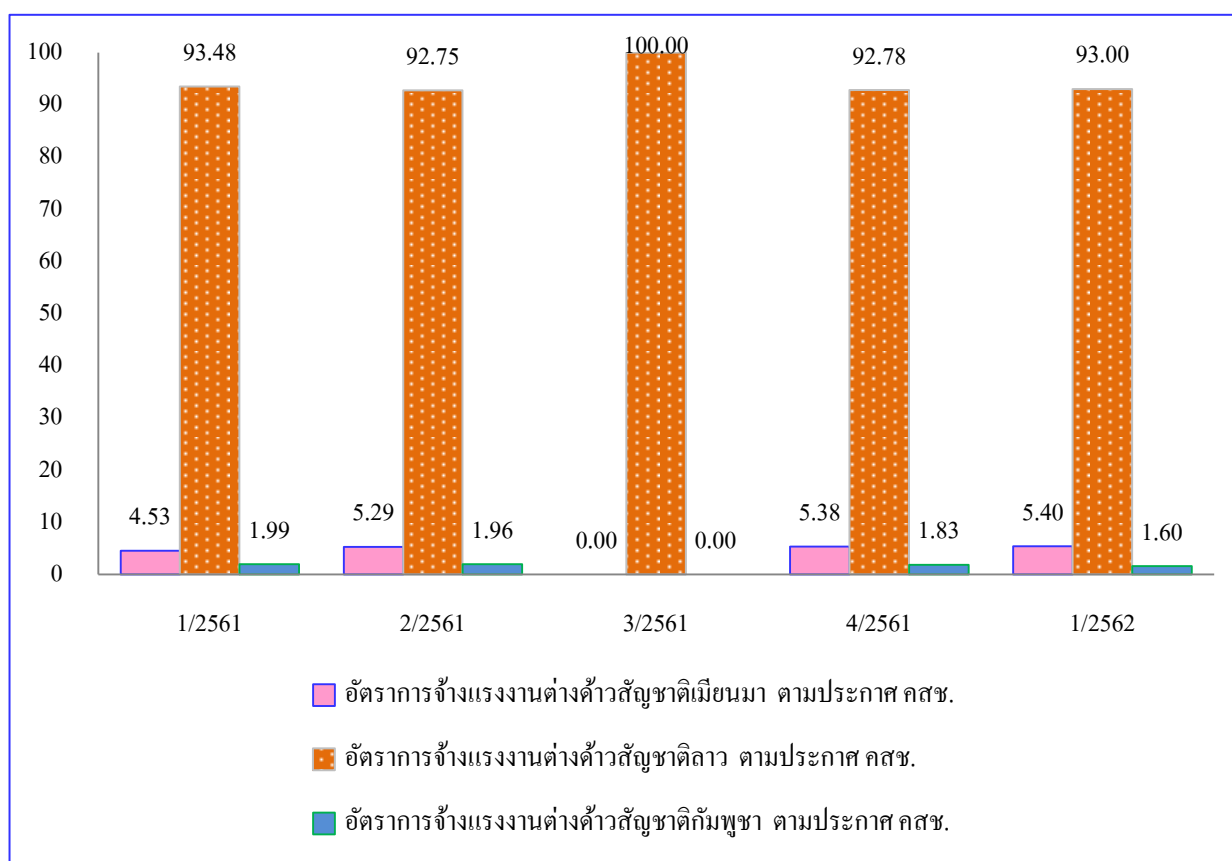
ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม ตั้งแต่ไตรมาส 2 ปี 2562 เป็นต้นมา จะพบว่าอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม ทั้งนี้ ในไตรมาสที่ 2/2561 ถึงไตรมาสที่ 2/2563 ร้อยละ 92.75, 100, 92.78, 92.95 และ 93.00 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562) ส่วนสัญชาติเมียนมาและกัมพูชามีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 2/2561 - ไตรมาสที่ 2/2562 ร้อยละ 5.29, 0, 5.38, 5.40 และ 5.43 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 2/2561 - ไตรมาสที่ 2/2562 ร้อยละ 1.96, 0, 1.83, 1.99 และ 1.62 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามประกาศ คสช. จังหวัดนครพนม จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

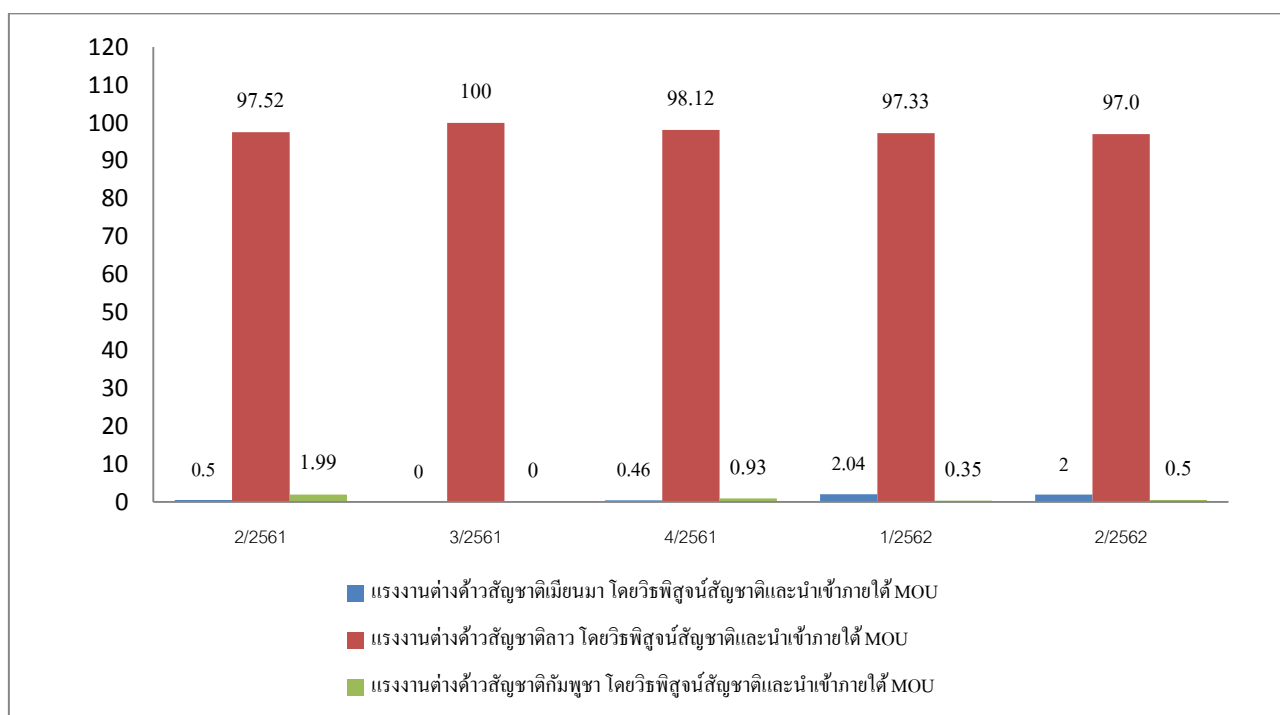
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติจังหวัด

= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติ ครม. รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติ ครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU จังหวัด นครพนม จำแนกได้ 4 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2/2561 เป็นต้นมา จะพบว่าอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจาก เป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม อีกทั้งจังหวัดนครพนมมีสะพานมิตรภาพ ไทย-ลาว แห่งที่ 3 (นครพนม-คำม่วน) เป็นจุดเชื่อมโยงระหว่างสองประเทศ จึงทำให้การเดินทางของ แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมายังจังหวัดนครพนมสะดวกมากขึ้นอีกทางหนึ่ง ไตรมาสที่ 2/2561 ถึงไตรมาส ที่ 2/2562 ร้อยละ 97.52, 100, 98.12 , 97.33 และ 97.0 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562) ส่วนสัญชาติเมียนมา และกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 2/2561-ไตรมาสที่ 2/2562 ร้อยละ 0.50, 0.00 , 0.46 ,2.04 และ 2.00 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 2/2561 -ไตรมาสที่ 2/2562 ร้อยละ 1.99, 0.00, 0.93 , 0.35 และ 0.50 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ)

จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU รายสัญชาติจังหวัด

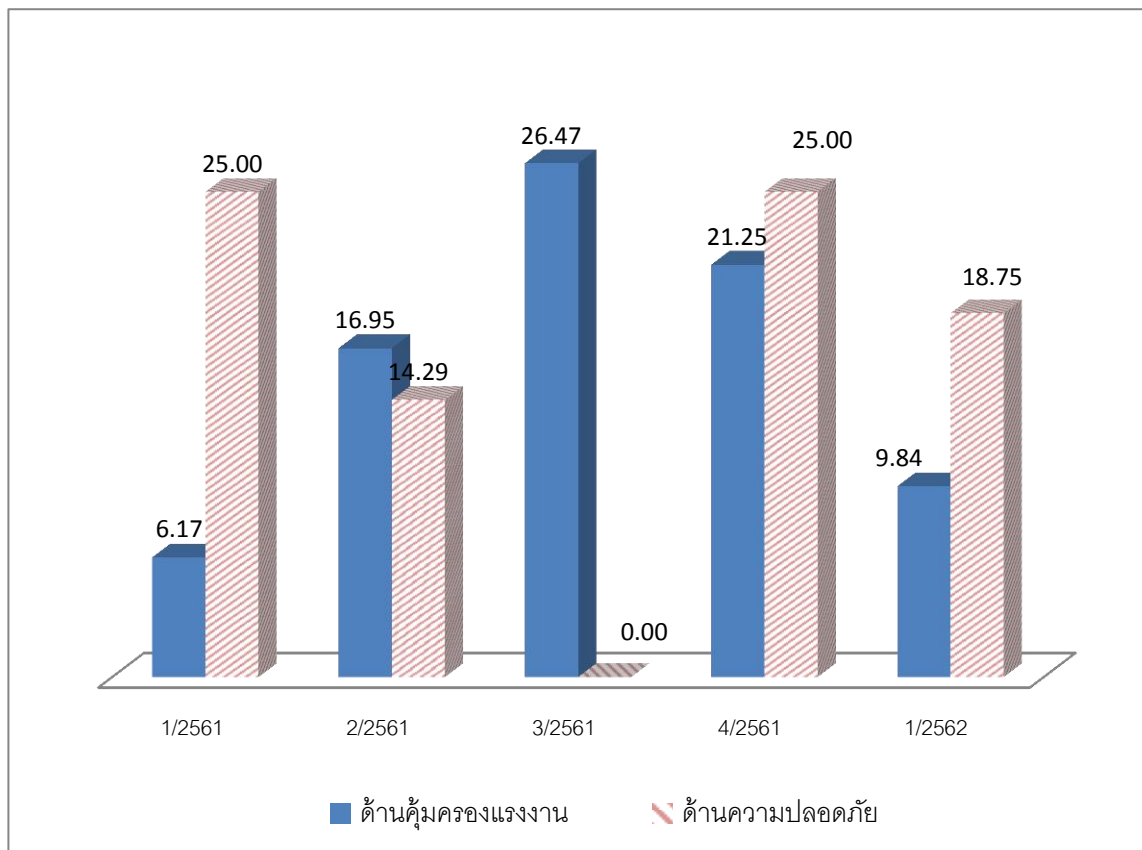
= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าววิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด}}$

9) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องอยู่ที่ร้อยละ 9.84 เรื่อง วันหยุด,สิทธิการลาและข้อบังคับการทำงาน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการตามกฎหมาย (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 16)

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 18.75 เรื่อง ป้ายแสดงสิทธิและหน้าที่, ไม่มีการฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ส่งเอกสารและออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุง (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม
ระหว่างไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

10) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

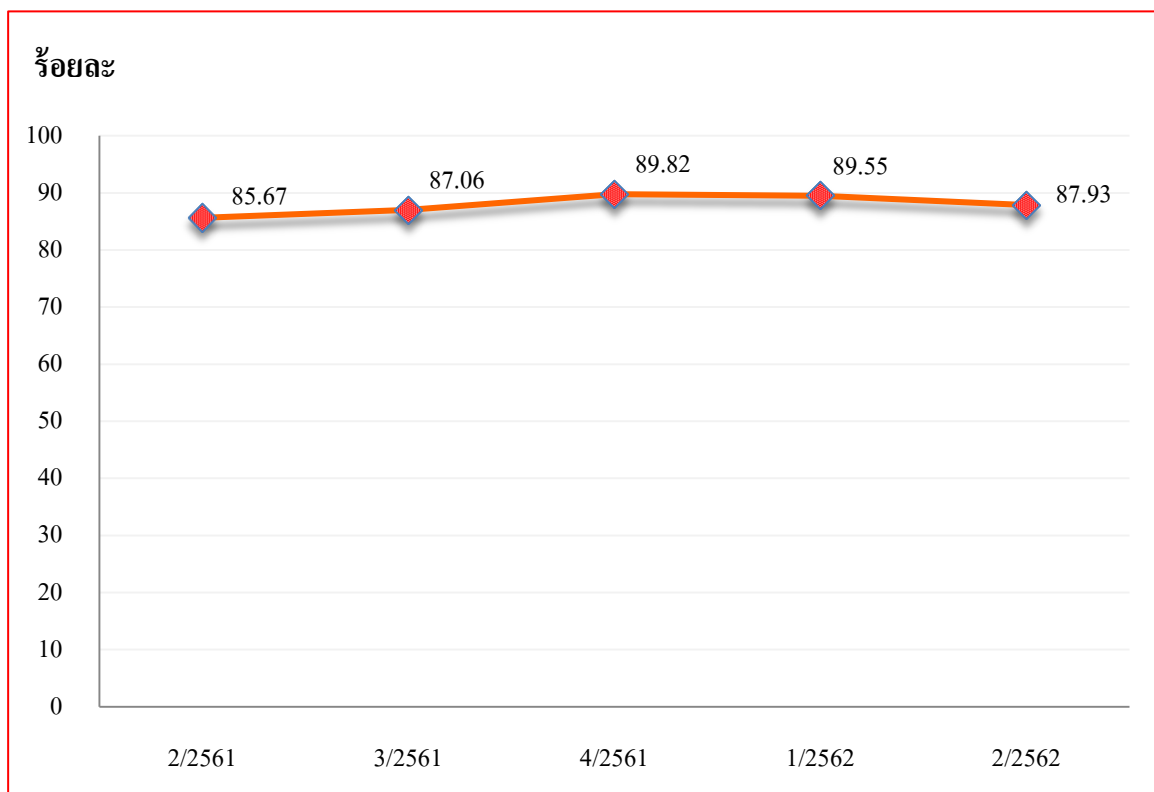
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 มาจนถึงไตรมาสที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีตลอดมา (ตารางภาคผนวก 14 ตารางภาคผนวก 16)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงไตรมาสที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนมอย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างส่วนราชการ นายจ้างและลูกจ้างในระบบไตรภาคีอย่างสม่ำเสมอ

11) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมโดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 2/2561 ถึงไตรมาสที่ 2/2562 คิดเป็นร้อยละ 85.67, 87.06, 89.82, 89.55 และ 87.93 ตามลำดับ ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดนครพนมยังเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระบบประกันสังคมที่มีส่วนช่วยแบ่งเบาภาระของผู้ประกอบการและลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนภูมิ 14 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 14 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

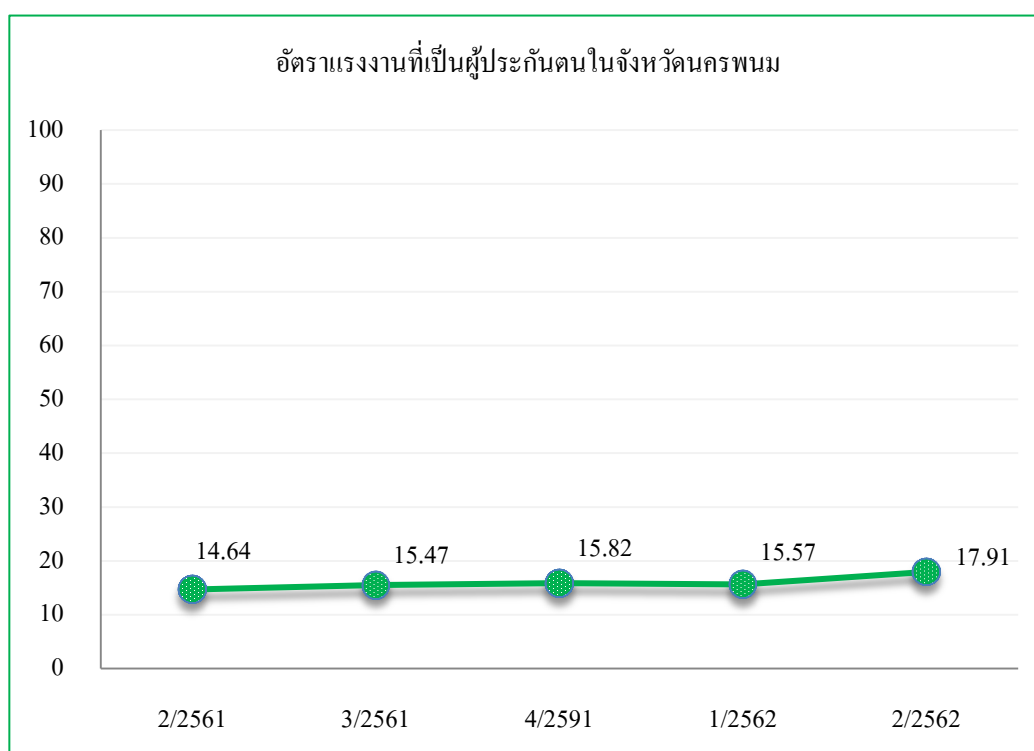
= $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$

จำนวนสถานประกอบการ

12) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39, 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 2 ปี 2562 มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 2/2561 ถึงไตรมาสที่ 2/2562 คิดเป็นร้อยละ 14.64, 15.47, 15.82 ,5.57 และ 17.91 ตามลำดับ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตร การค้าและบริการเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น (ตามแผนภูมิ 15 ตารางภาคผนวก 3, 15, 16)

แผนภูมิ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

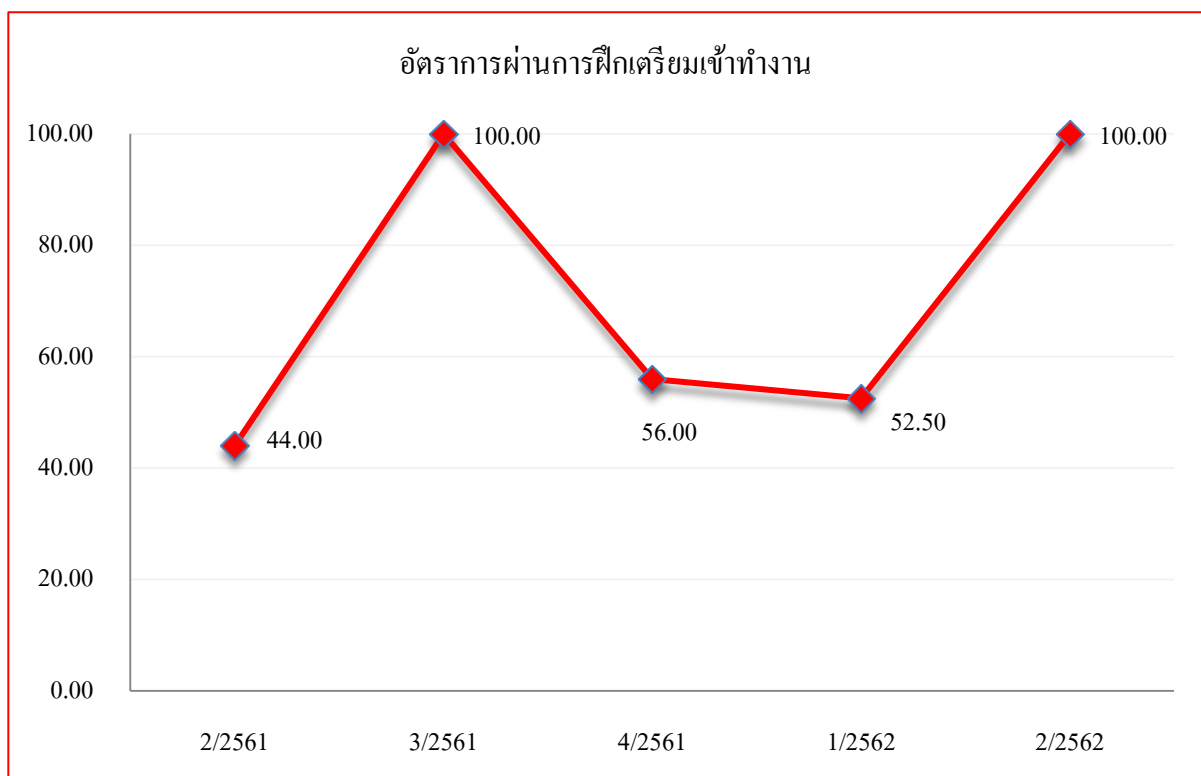
หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

13) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งในไตรมาส 2 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 25 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 2/2561 -ไตรมาสที่ 2/2562 คิดเป็นร้อยละ 44.44 , 100, 56, 52.50 และ 100.00 ตามลำดับ (อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ขึ้นอยู่กับสาขาการฝึกและระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 เดือน 4 เดือน 5 เดือน 6 เดือน) (ตามแผนภูมิ 16 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 16 อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาส 2/2561 -ไตรมาส 2/2562



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

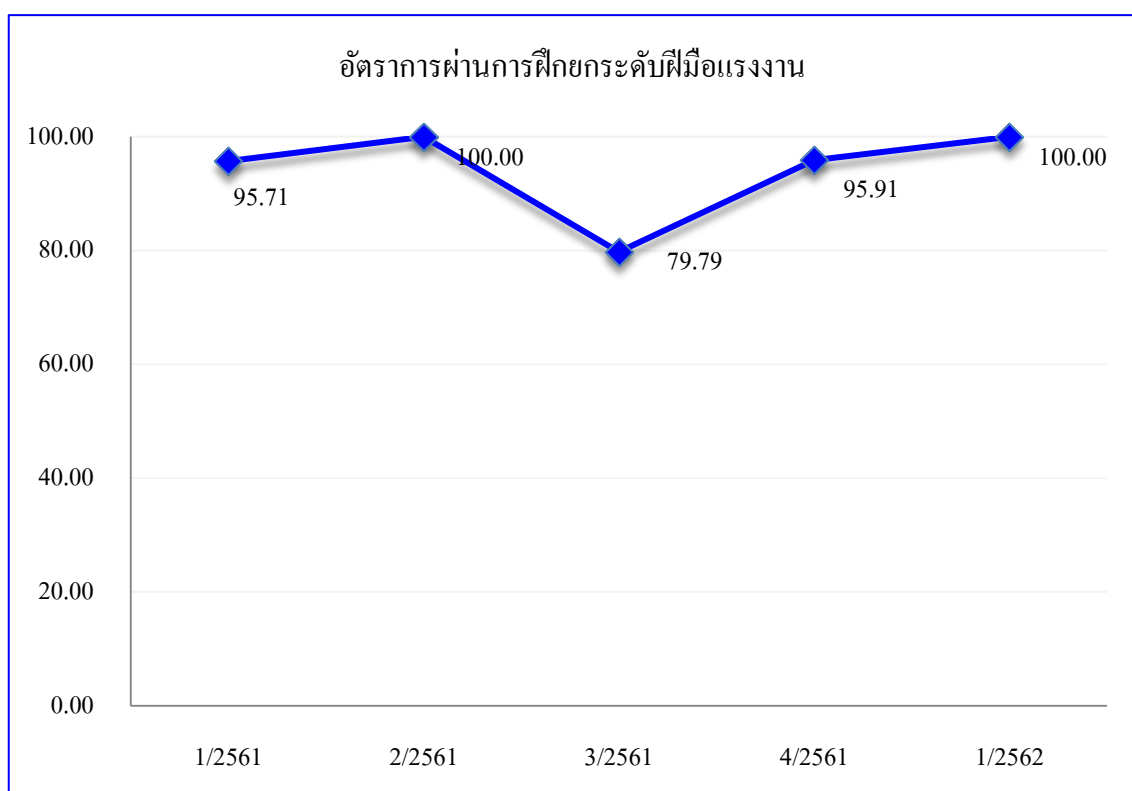
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

14) อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 337 คน มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 337 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 2/2561 -ไตรมาสที่ 2/2562 คิดเป็นร้อยละ 95.71, 100, 79.79, 95.91 และ 100 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 17 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 17 อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 2/2561 -ไตรมาส 2/2562



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

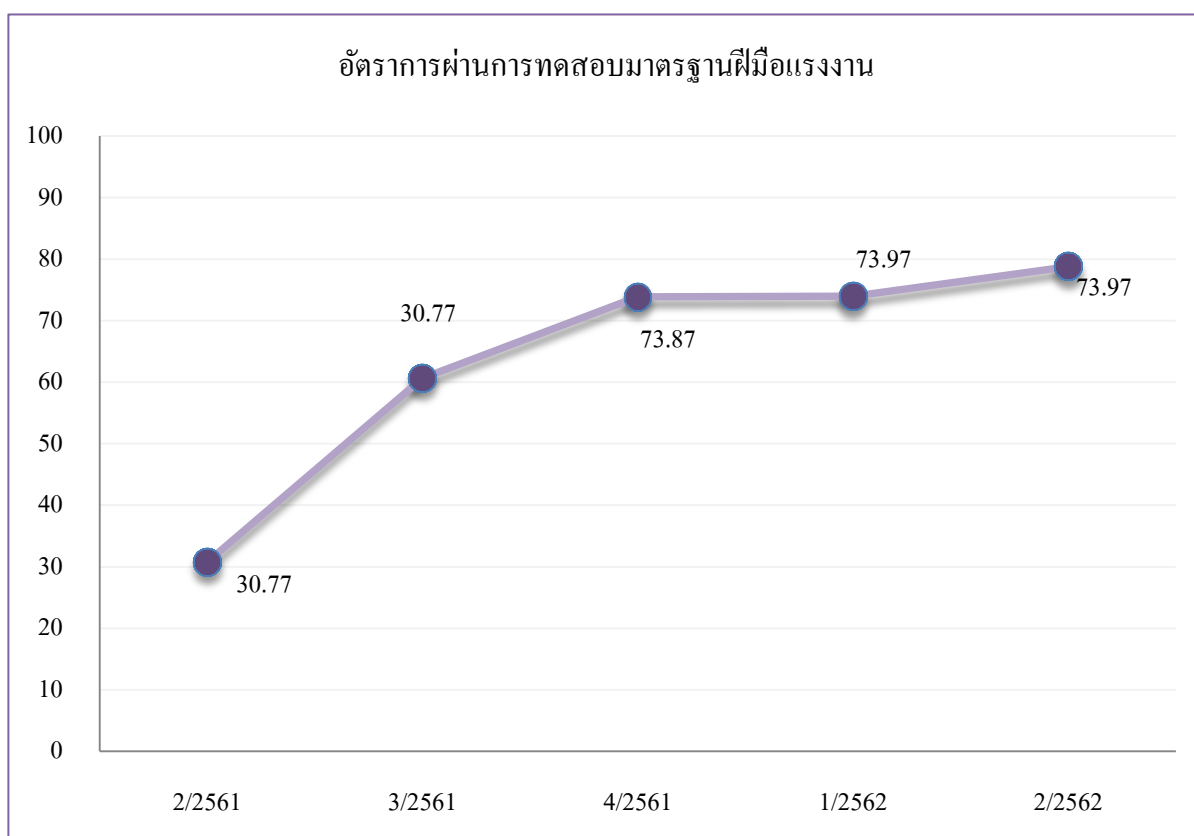
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

15) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 33 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 26 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 2/2561 - ไตรมาสที่ 2/2562 คิดเป็นร้อยละ 30.77, 60.69, 73.87 ,73.97 และ 78.79 (ตามแผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 18 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

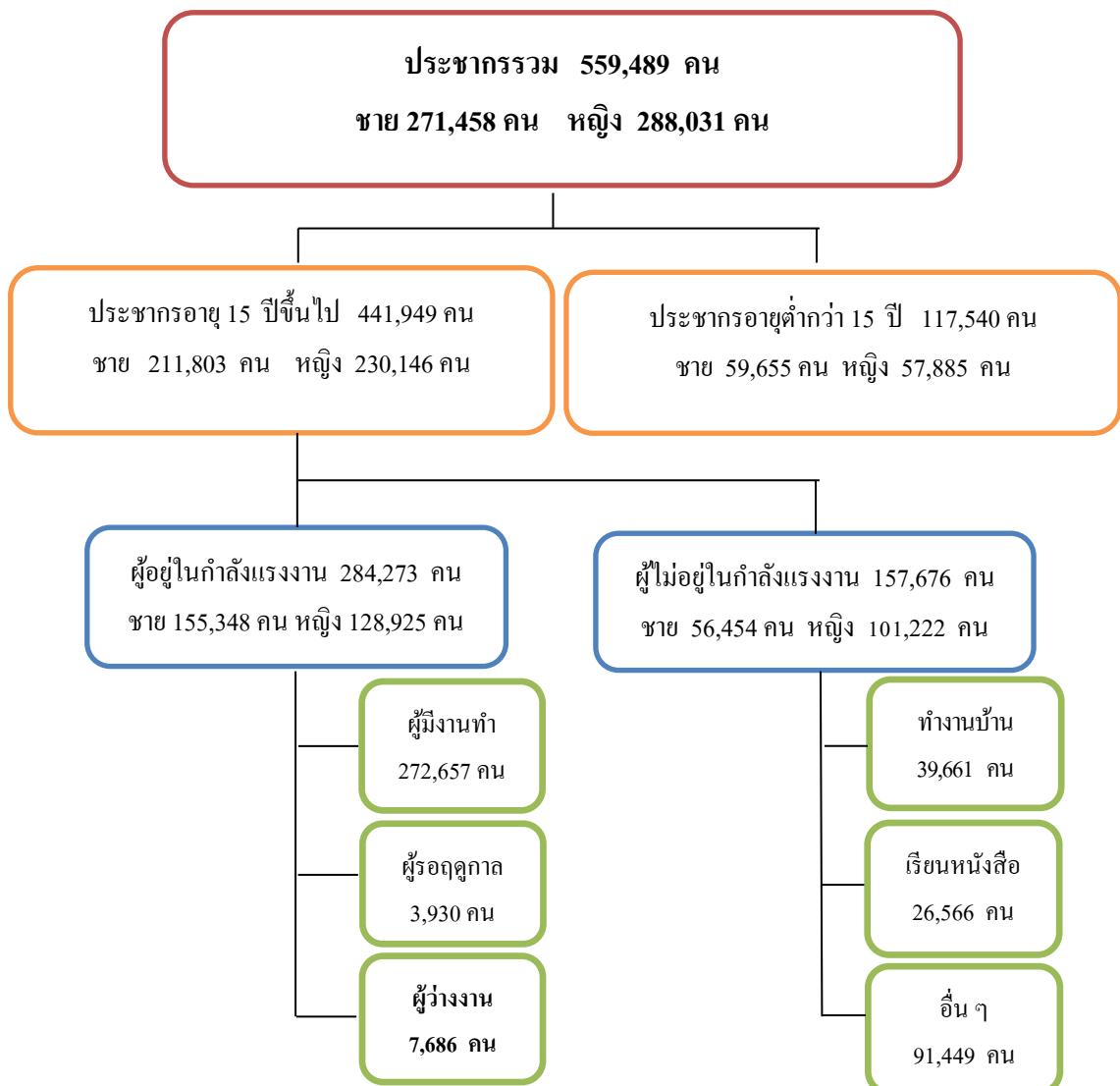
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 559,489 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิงมีจำนวน 288,031 คน (ร้อยละ 52.08) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 271,458 คน (ร้อยละ 47.92) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 441,949 คน (ร้อยละ 78.99) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 117,540 คน (ร้อยละ 21.01) (ตามแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนมไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)



ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม 2562 (ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2562)

*ข้อมูลประชากรไม่รวมประชากรแฝง ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 441,949 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 284,273 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 272,657 คน (ร้อยละ 95.91 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด)ขณะที่ผู้ว่างงาน 7,686 คน (ร้อยละ 2.70) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 3,930 คน (ร้อยละ 1.38) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศพบว่า (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) เพศชายร้อยละ 96.51 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 95.20 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 95.91 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 95 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่ามีอัตราว่างงานร้อยละ 2.70 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศชายคือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.93 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 3.08 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา(ในไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 2.23) ในไตรมาสนี้มีผู้ว่างงาน 7,686 คน ส่วนไตรมาสที่ผ่านมาเป็นผู้ว่างงาน 6,270 คน

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 157,676 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 39,661 คน (ร้อยละ 25.15) เรียนหนังสือ จำนวน 36,566 คน (ร้อยละ 16.85) และเด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 91,449 คน (ร้อยละ 58.0) (ตามตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	271,458	288,031	559,489
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,803	230,146	441,949
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	155,348	128,925	284,273
ผู้มีงานทำ	149,921	122,736	272,657
ผู้ว่างงาน	3,711	3,975	7,686
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,716	2,214	3,930
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	56,454	101,222	157,676
ทำงานบ้าน	1,386	38,275	39,661
เรียนหนังสือ	11,666	14,900	26,566
อื่นๆ	43,402	48,047	91,449
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	59,655	57,885	117,540
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	96.51	95.20	95.91
อัตราการว่างงาน	2.39	3.08	2.70

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

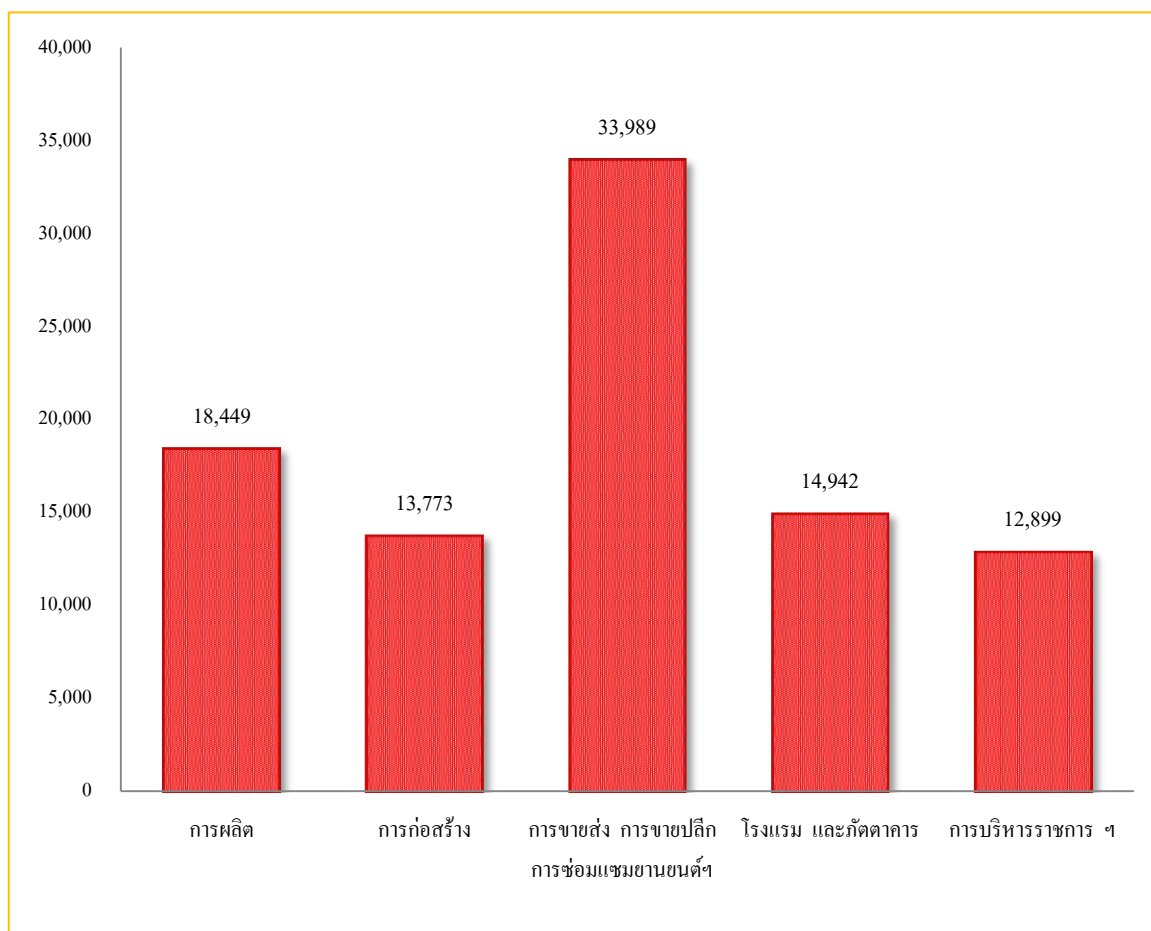
1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 272,657 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 151,309 คน (ร้อยละ 55.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่ลดลง 29,761 คน (ลดลงร้อยละ 24.48) ส่วนผู้ทำงาน นอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 121,366 คน (ร้อยละ 44.51 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 27,607 คน (ลดลงร้อยละ 18.53) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด 33,989 คน (ร้อยละ 28.01 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือสาขาการผลิต 18,449 คน (ร้อยละ 15.20) สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 14,942 คน (ร้อยละ 12.31) สาขาการก่อสร้าง 13,773 คน (ร้อยละ 11.35) และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 12,899 คน (ร้อยละ 10.63) (ตามแผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)

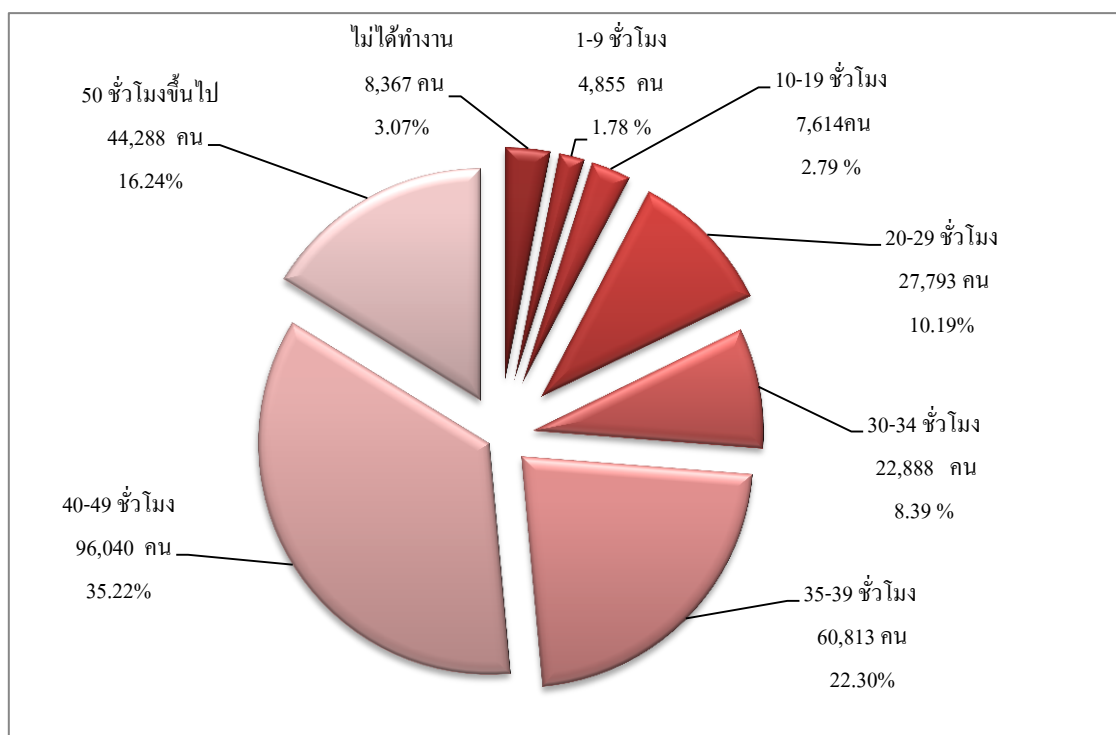


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) จำนวน 272,657 คน พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 96,040 คน (ร้อยละ 35.22) รองลงมาคือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 60,813 คน (ร้อยละ 22.30) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 44,288 คน (ร้อยละ 16.24) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 27,793 คน (ร้อยละ 10.19) 30-34 ชั่วโมง 22,888 คน (ร้อยละ 8.39) ไม่ได้ทำงาน จำนวน 8,367 คน (ร้อยละ 3.07) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,614 คน (ร้อยละ 2.79) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 4,855 คน (ร้อยละ 1.78) (ตามแผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

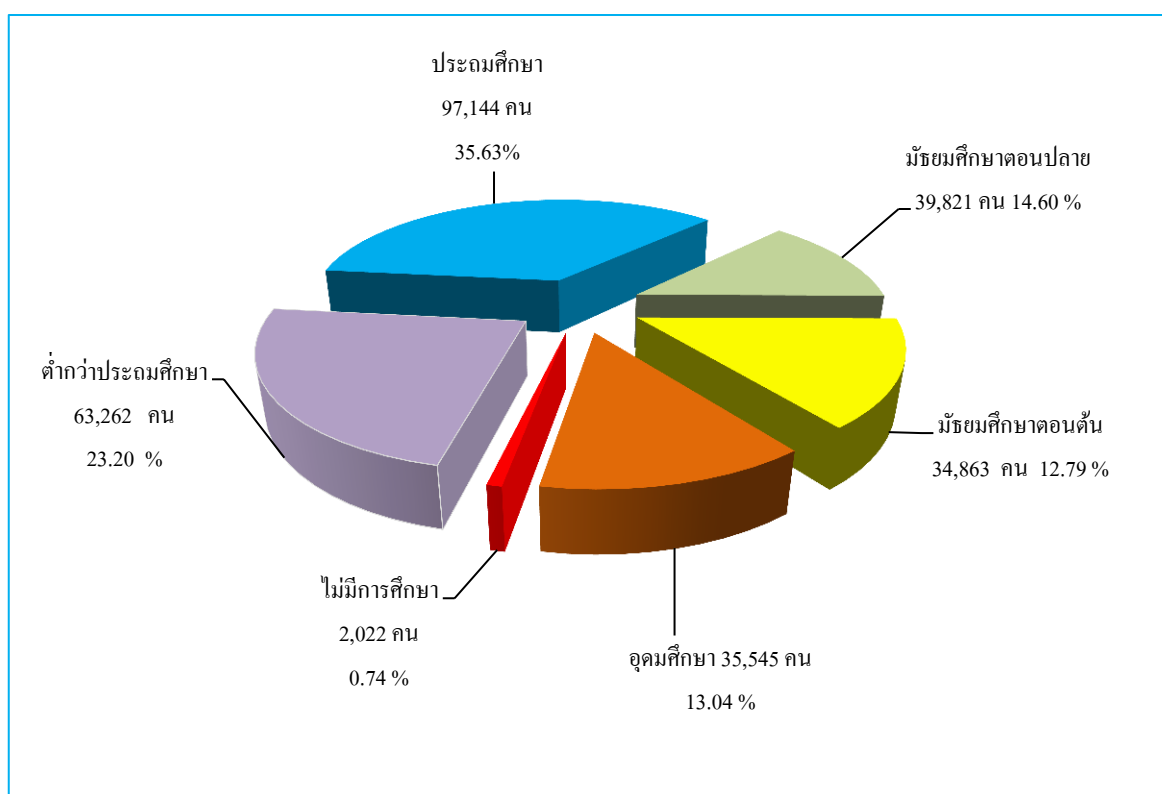


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) จำนวน 272,657 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 97,144 คน (ร้อยละ 35.63) รองลงมาคือ ผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 63,262 คน (ร้อยละ 23.20) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 39,821 คน (ร้อยละ 14.60) อุดมศึกษา จำนวน 35,545 คน (ร้อยละ 13.04) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 34,863 คน (ร้อยละ 12.79) และไม่มีการศึกษา จำนวน 2,022 คน (ร้อยละ 0.74) (ตามแผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

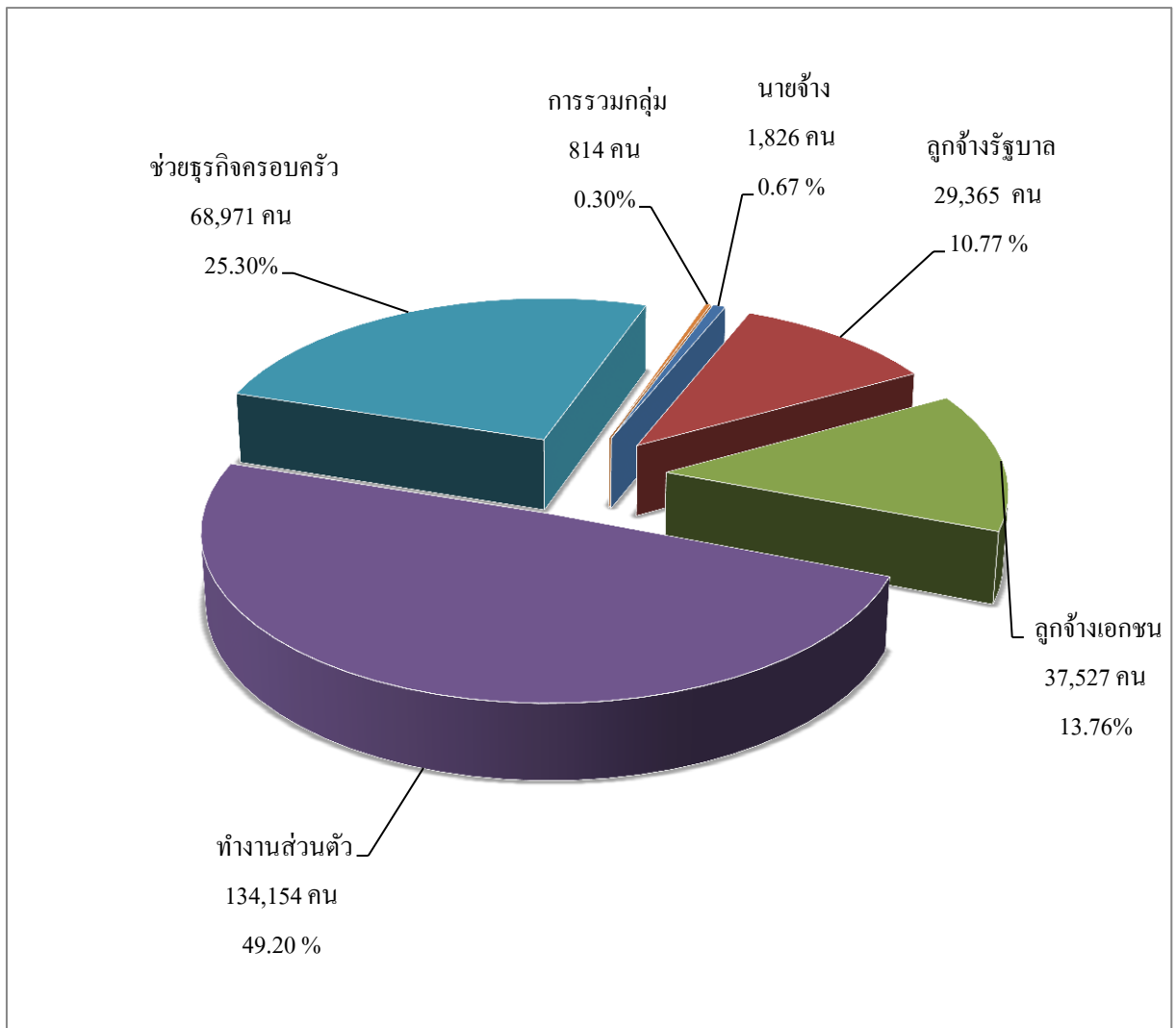


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) จำนวน 272,657 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 134,154 คน (ร้อยละ 49.20) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 68,971 คน (ร้อยละ 25.30) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 37,527 คน (ร้อยละ 13.76) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 29,365 คน (ร้อยละ 10.77) นายจ้าง จำนวน 1,826 คน (ร้อยละ 0.67) และผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นการรวมกลุ่ม จำนวน 814 คน (ร้อยละ 0.30) (ตามแผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

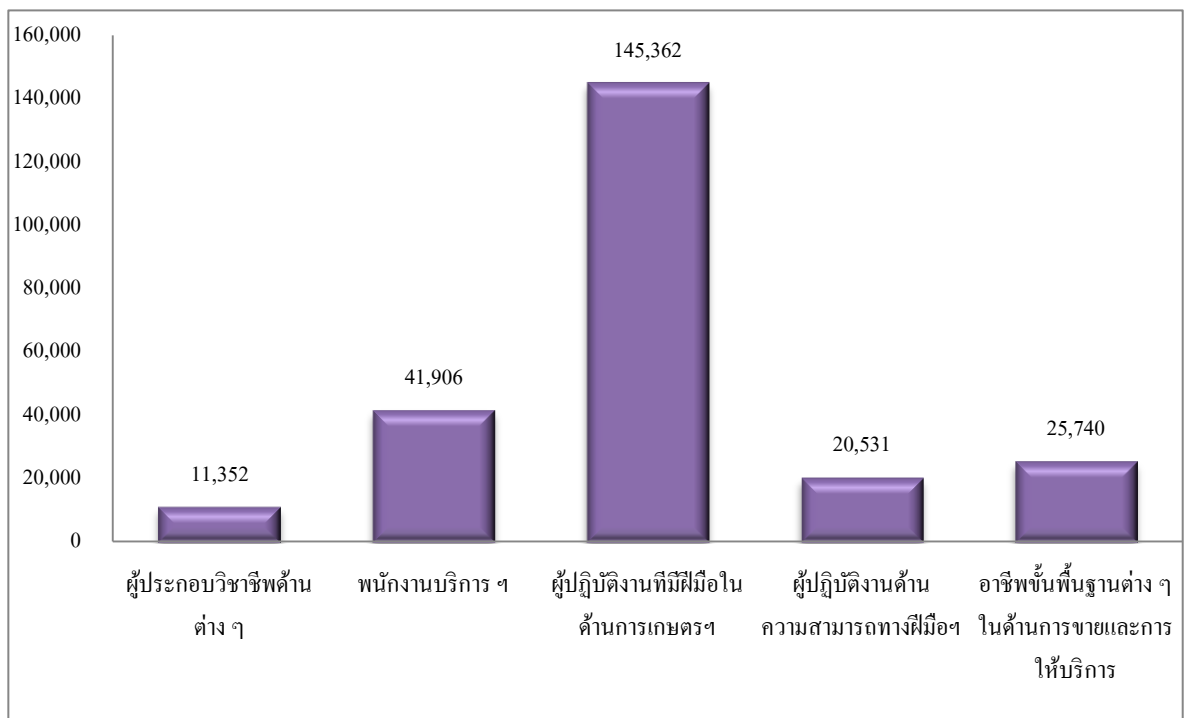


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) จำนวน 272,657 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 145,362 คน (ร้อยละ 53.31) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 41,906 คน (ร้อยละ 15.37) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 25,740 คน (ร้อยละ 9.44) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ จำนวน 20,531 (ร้อยละ 7.53) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 11,352 คน (ร้อยละ 4.16) และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 10,468 (ร้อยละ 3.84) (ตามแผนภูมิ 24 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

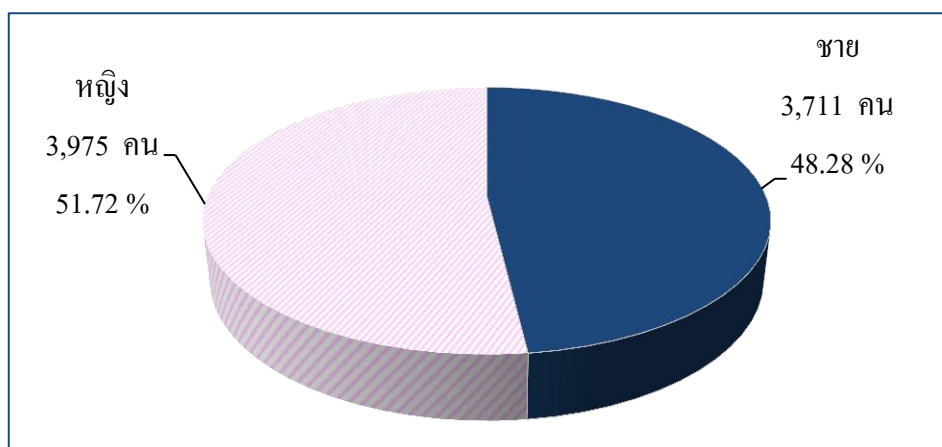


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 7,686 คน (อัตราว่างงานร้อยละ 2.70 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งพบว่าเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าเพศชาย เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 3,975 คน (ร้อยละ 51.72 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศชายมีผู้ว่างงาน 3,711 คน (ร้อยละ 48.28 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (ตามแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

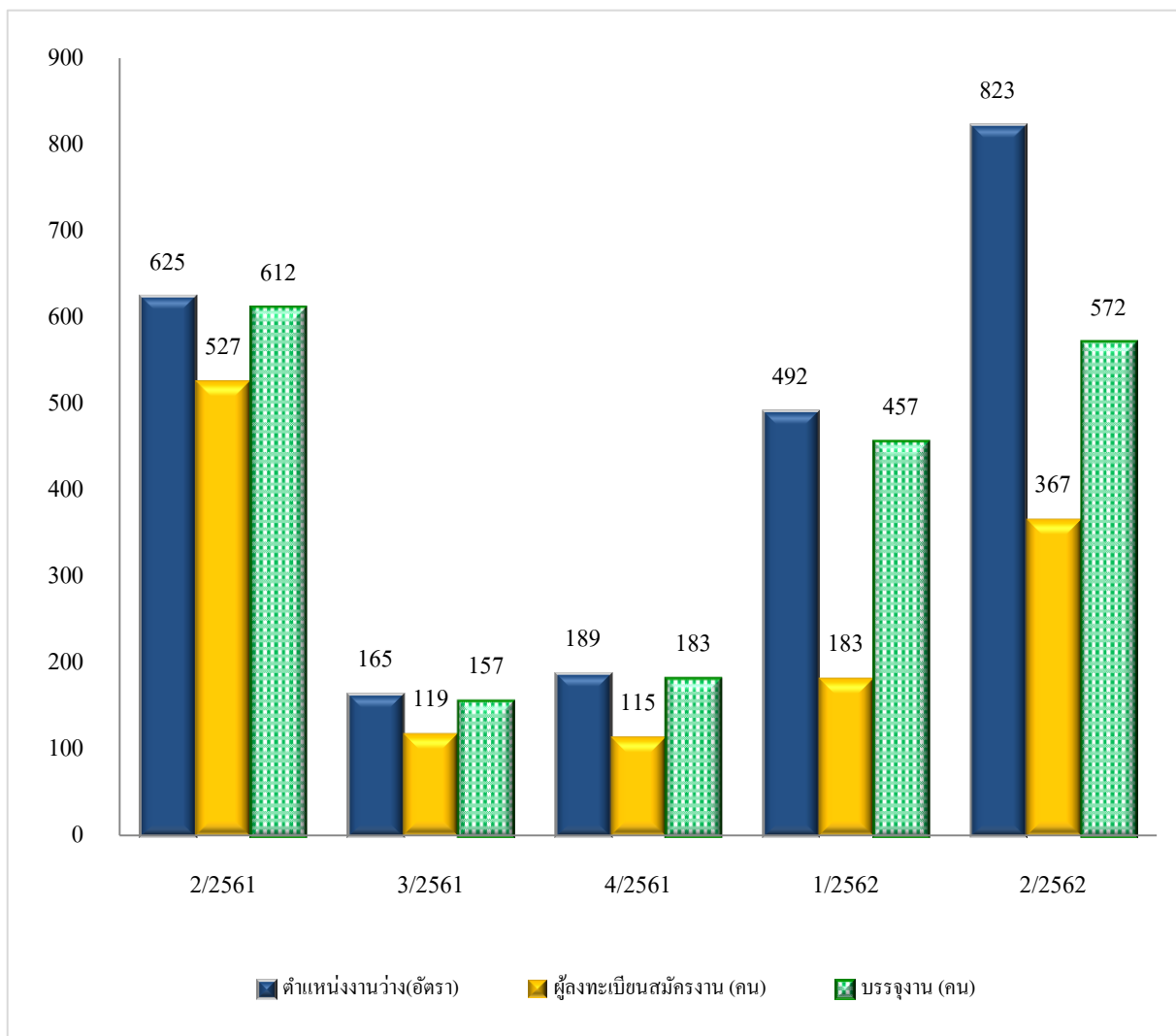
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนมในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 823 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 265 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 47.49) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 198 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.68) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มีจำนวน 367 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 68 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.74) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่ลดลง 160 คน (ลดลงร้อยละ 30.36) ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 572 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น 80 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.26) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวนลดลง 40 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.54) (ตามตารางที่ 5 และแผนภูมิ 26)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน
(เม.ย.-มิ.ย. 62, ม.ค.-มี.ค.62, เม.ย.-มิ.ย. 62)

เดือน/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เม.ย.-มิ.ย. 62	22	23	778	823	133	234	367	215	357	572
ม.ค.-มี.ค.62	38	64	456	558	146	153	299	218	274	492
เม.ย.-มิ.ย.61	76	73	476	625	157	370	527	215	397	612

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

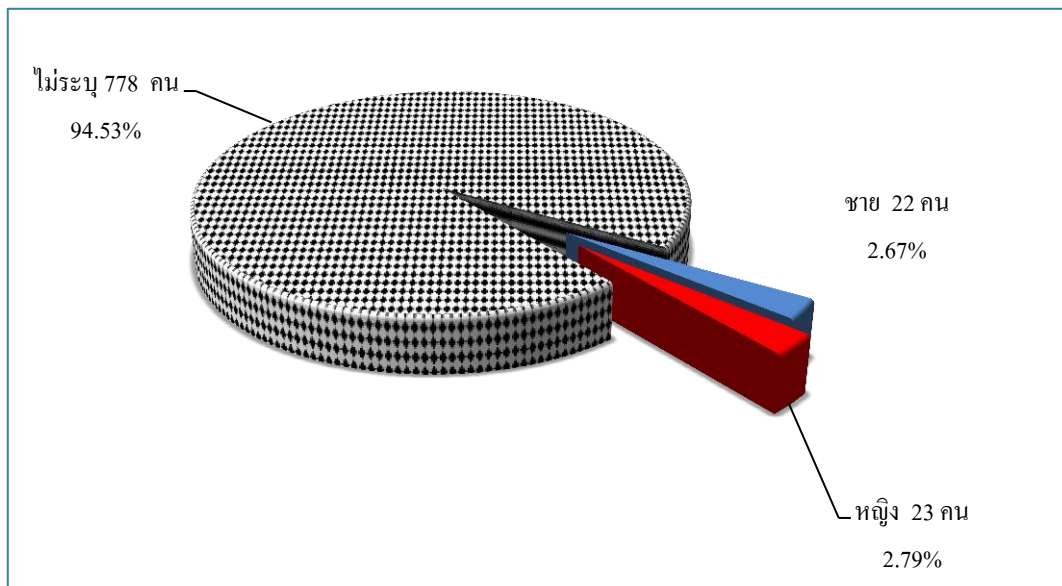
แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง /การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) จำนวน 823 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศชาย 22 อัตรา (ร้อยละ 2.67 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศหญิง 23 อัตรา (ร้อยละ 2.79) และไม่ระบุเพศ 778 อัตรา (ร้อยละ 94.53) การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศเนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งก็การที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตามแผนภูมิ 27 และแผนภูมิ 28)

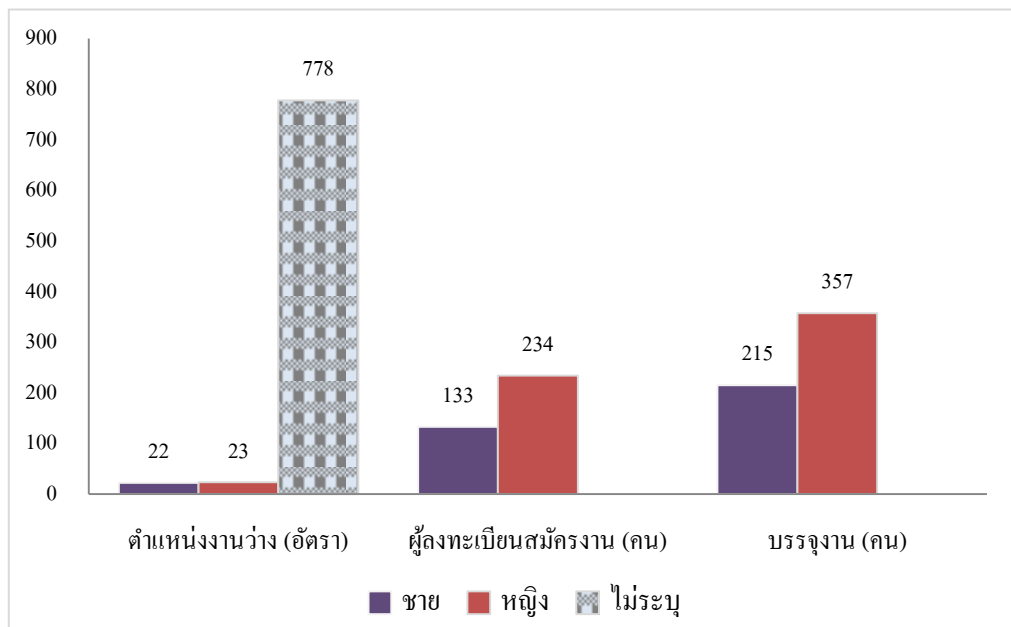
แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 1 จำนวน 367 คน เป็นหญิง 234 คน (ร้อยละ 63.76) และเป็นชาย 133 คน (ร้อยละ 36.24) และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น จำนวน 572 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุมากกว่าเพศชาย เพศหญิง จำนวน 357 คน (ร้อยละ 62.41) ขณะที่เพศชาย 215 คน (ร้อยละ 37.59) (ตามแผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงานจำแนกตามเพศ



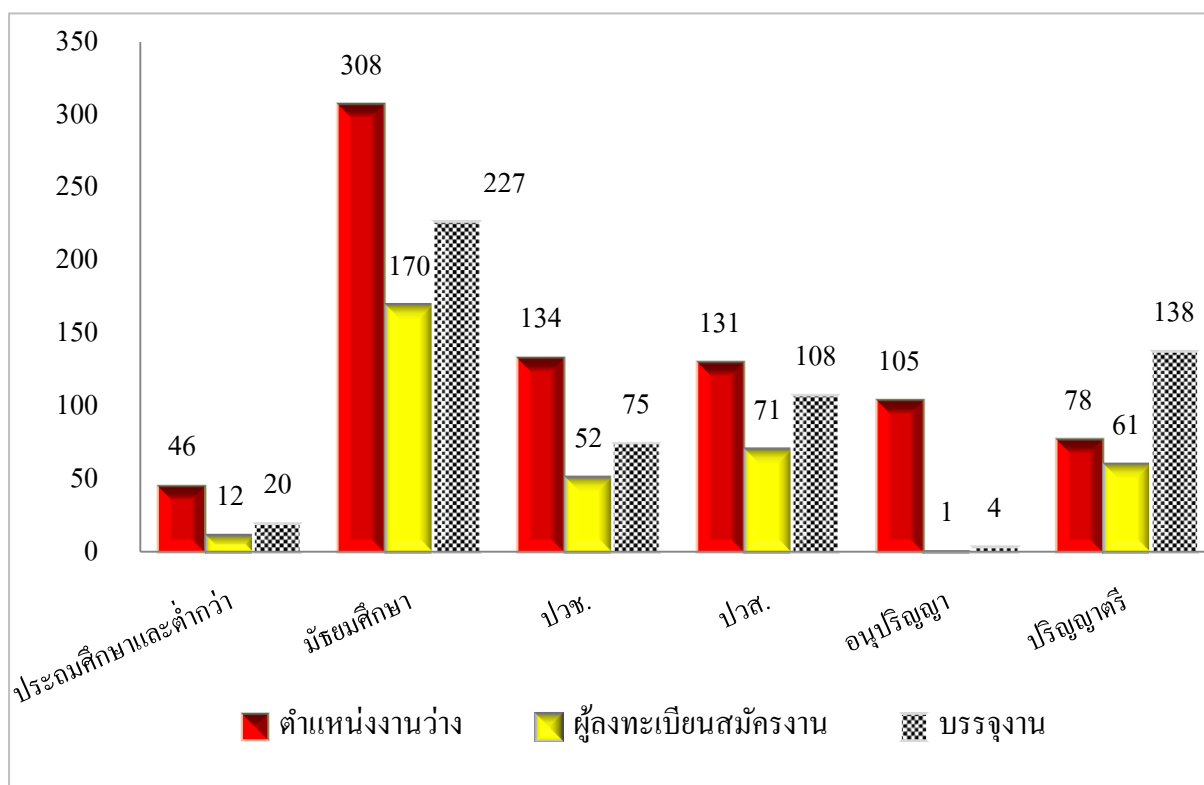
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 308 อัตรา (ร้อยละ 37.42) รองลงมาคือ ระดับปวช. 134 อัตรา (ร้อยละ 16.28) ระดับ ปวส. 131 อัตรา (ร้อยละ 15.92) ระดับอนุปริญญา 105 อัตรา (ร้อยละ 12.76) ระดับปริญญาตรี 78 อัตรา (ร้อยละ 9.48) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 46 อัตรา (ร้อยละ 5.59) ระดับปริญญาโท 17 อัตรา (ร้อยละ 2.07) และปริญญาเอก 4 อัตรา (ร้อยละ 0.49) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 170 คน (ร้อยละ 46.32) รองลงมาคือ ระดับ ปวส. 71 คน (ร้อยละ 19.35) ระดับปริญญาตรี 61 คน (ร้อยละ 16.62) ระดับ ปวช. 52 คน (ร้อยละ 14.17) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 12 คน (ร้อยละ 3.27) และระดับอนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 0.27) ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ส่วนการบรรจุนานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนานที่สุด 227 คน (ร้อยละ 39.69) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี 138 คน (ร้อยละ 24.13) ระดับปวส. 108 คน (ร้อยละ 18.88) ระดับ ปวช. 75 คน (ร้อยละ 13.11) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 20 คน (ร้อยละ 3.50) และระดับอนุปริญญา 4 คน (ร้อยละ 0.70) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 29 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา

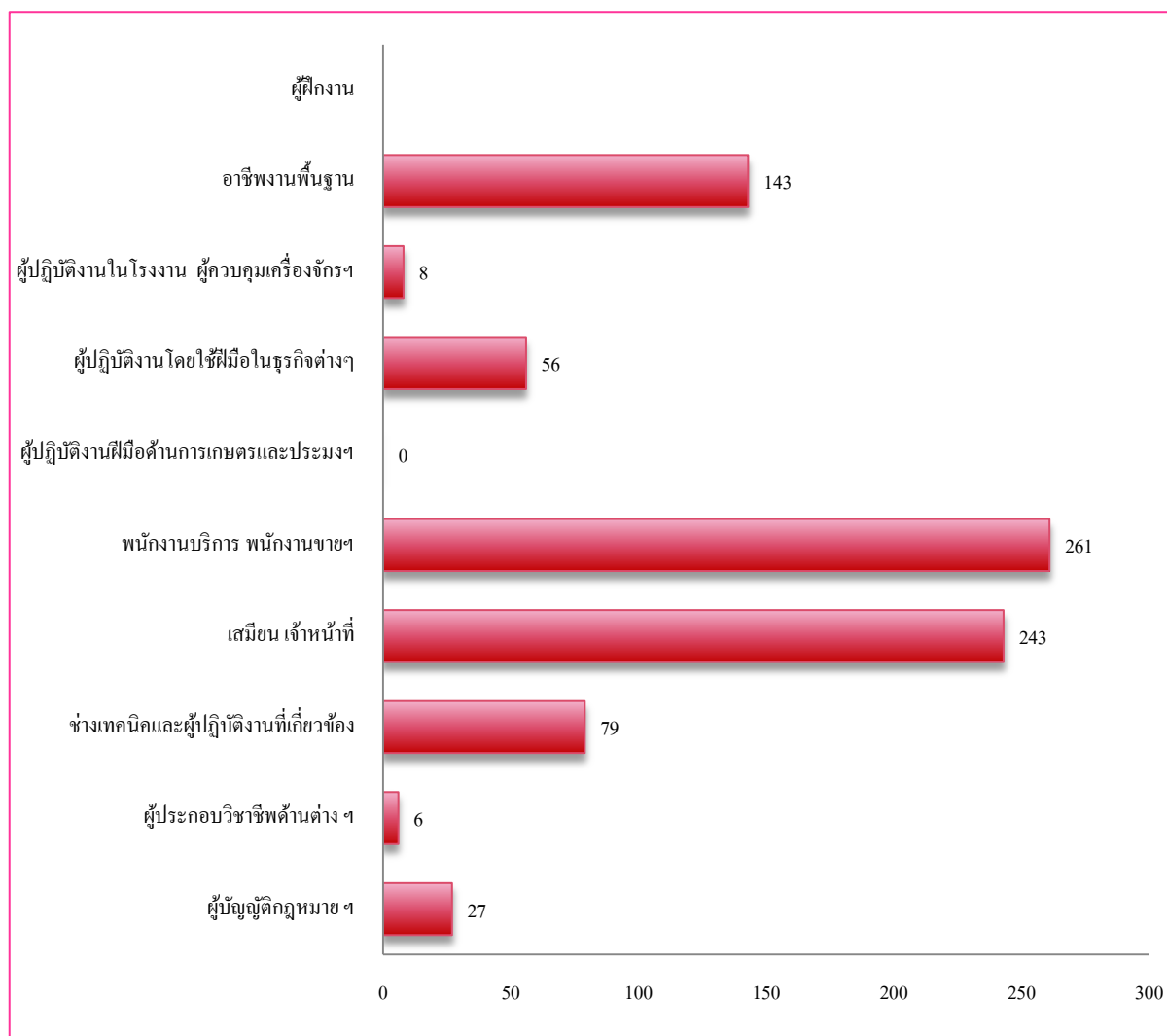


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับ มัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานในจังหวัดนครพนมที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาสที่ 1 คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 261 คน (ร้อยละ 31.71) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 243 อัตรา (ร้อยละ 29.53) อาชีพงานพื้นฐาน 143 อัตรา (ร้อยละ 17.38) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 79 อัตรา (ร้อยละ 9.60) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 56 คน (ร้อยละ 6.80) (ตามแผนภูมิ 30 ตามตารางภาคผนวก 11)

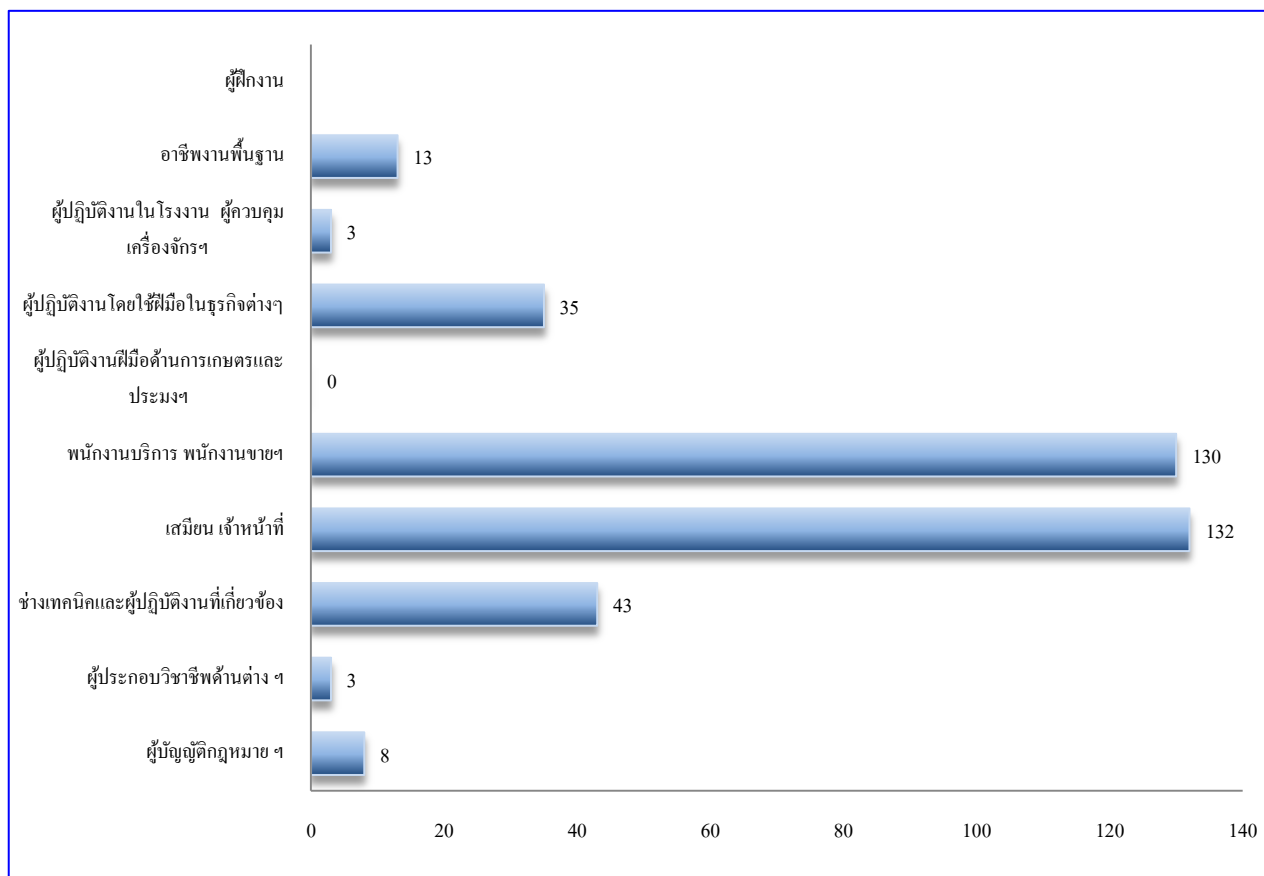
แผนภูมิ 30 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 132 คน (ร้อยละ 35.97) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 130 คน (ร้อยละ 35.42) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 43 คน (ร้อยละ 11.72) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 35 คน (ร้อยละ 9.54) และอาชีพงานพื้นฐาน 13 คน (ร้อยละ 3.54) (ตามแผนภูมิ 31 ตามตารางภาคผนวก 11)

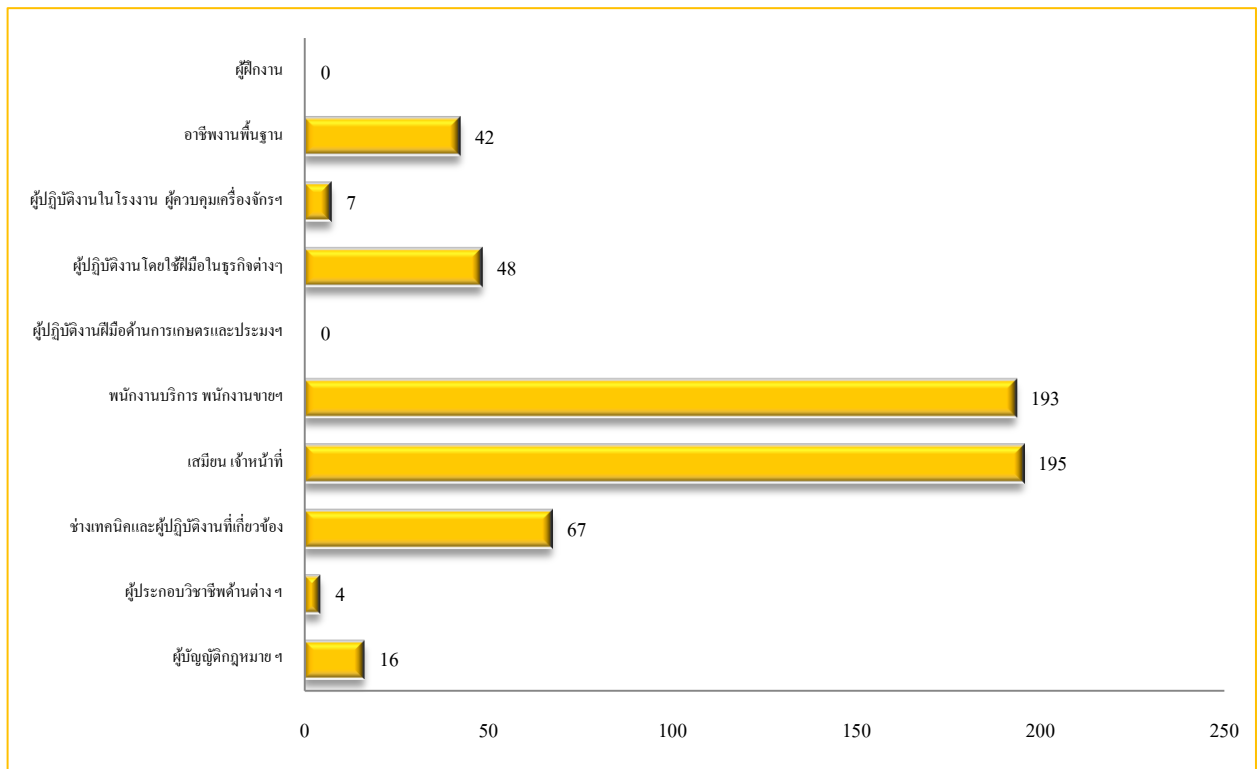
แผนภูมิ 31 ผู้สมัครงานจำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรก มีการบรรจุงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 195 คน (ร้อยละ 34.09) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 193 คน (ร้อยละ 33.74) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 67 คน (ร้อยละ 11.71) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 48 คน (ร้อยละ 8.39) และอาชีพงานพื้นฐาน 42 คน (ร้อยละ 7.34) (ตามแผนภูมิ 32 ตามตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 32 การบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ



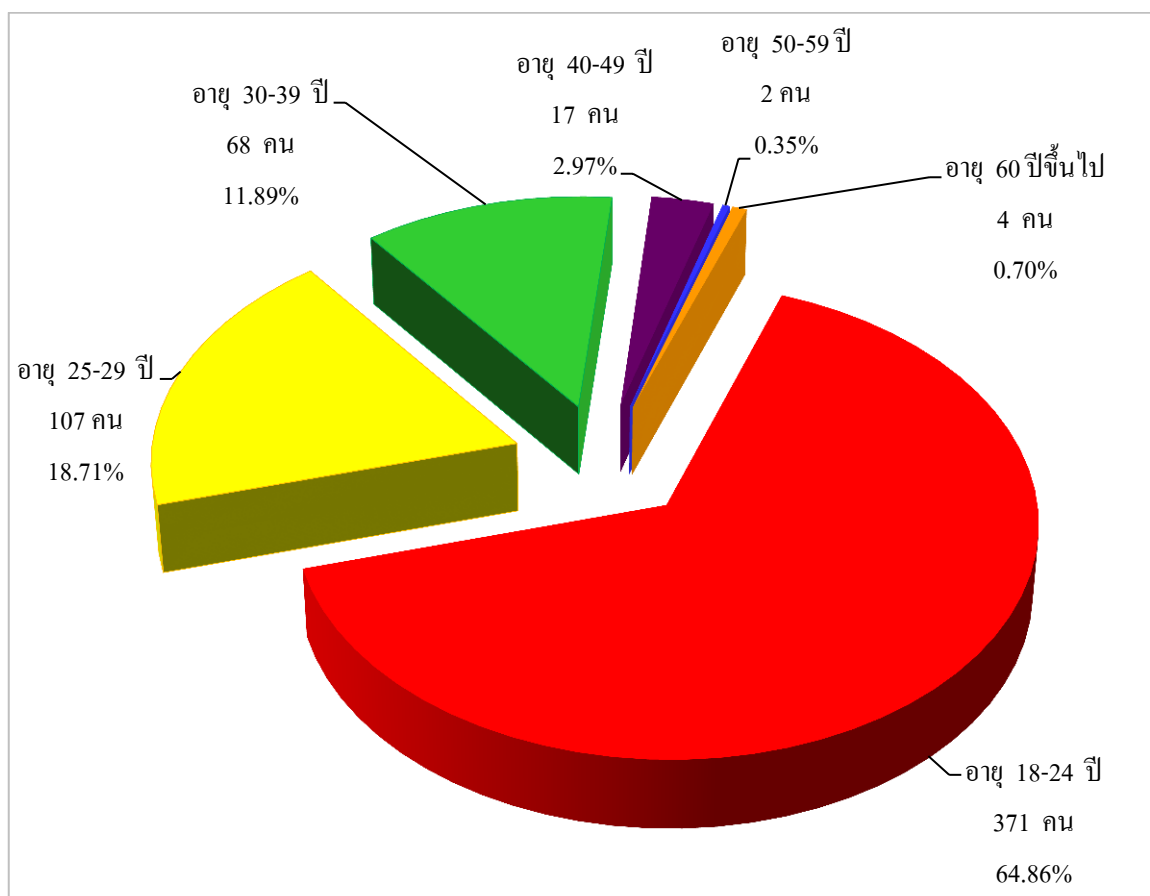
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ความต้องการสูงสุดจะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 291 อัตรา (ร้อยละ 35.36) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 266 อัตรา (ร้อยละ 32.32) อายุ 30-39 ปี จำนวน 210 อัตรา (ร้อยละ 25.52) อายุ 40-49 ปี จำนวน 36 อัตรา (ร้อยละ 4.37) อายุ 15-17 ปี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 1.09) อายุ 50-59 ปี จำนวน 6 อัตรา (ร้อยละ 0.73) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 0.61) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 294 คน (ร้อยละ 80.11) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 40 คน (ร้อยละ 10.90) อายุ 30-39 ปี จำนวน 21 คน (ร้อยละ 5.72) อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.63) อายุ 15-17 ปี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.82) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.82) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 371 คน (ร้อยละ 64.86) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 107 คน (ร้อยละ 18.71) อายุ 30-39 ปี จำนวน 68 คน (ร้อยละ 11.89) อายุ 40-49 ปี จำนวน 17 คน (ร้อยละ 2.97) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.70) อายุ 15-17 ปี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.52) และ อายุ 50-59 ปี จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.35) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 33 ตามตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 33 การบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2562 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 393 อัตรา (ร้อยละ 47.75) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการโรงแรมและภัตตาคาร 222 อัตรา (ร้อยละ 26.97) อุตสาหกรรมการผลิต 55 อัตรา (ร้อยละ 6.68) และ ในส่วนของการบรรจุงานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 227 คน (ร้อยละ 39.69) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการโรงแรมและภัตตาคาร 161 คน (ร้อยละ 28.15) อุตสาหกรรมการผลิต 48 คน (ร้อยละ 8.39) และ ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร 48 คน (ร้อยละ 8.39) (ตารางที่ 6 และตารางภาคผนวก 12)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครพนม

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

3 อันดับแรก ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	393	227
2. อุตสาหกรรมการผลิต	55	48
3. อุตสาหกรรมการโรงแรมและภัตตาคาร	222	161

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม โดยจัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน/นักศึกษา จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 1,841 คน โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 306 คน กิจกรรมแนะแนวอาชีพแก่ผู้พ้นโทษ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 200 (ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)

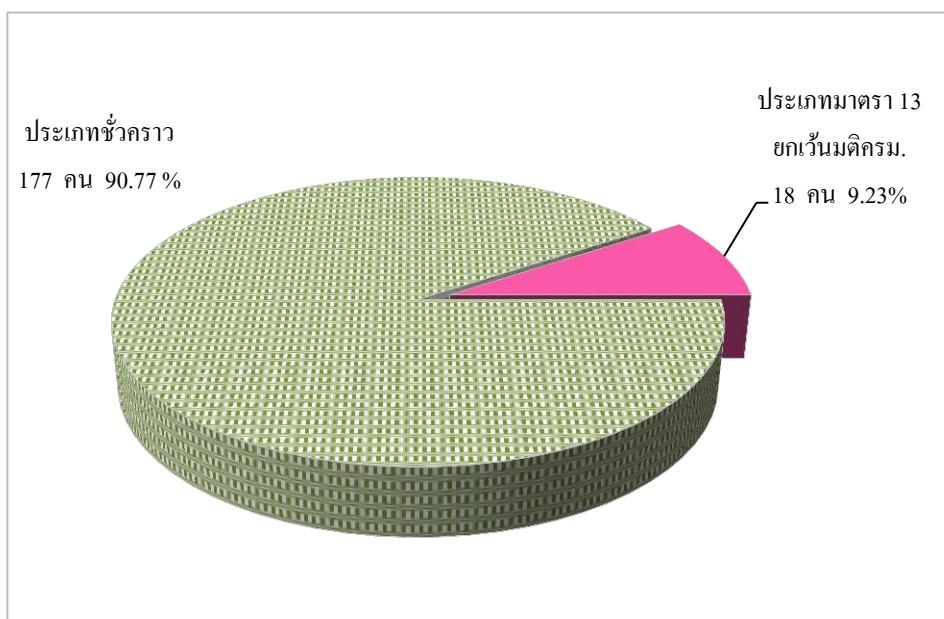
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพแก่นักเรียน/นักศึกษา	2	835	1,006	1,841
2. มหกรรมอาชีพแก่ผู้พ้นโทษ	1	100	100	200
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
7. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	2	100	206	306
8. วันนัดพบแรงงานจังหวัดนครพนม (ใหญ่) 2562	-	-	-	-
รวม	5	1,035	1,312	2,347

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ มิถุนายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 195 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนมีนาคม 2562) จำนวน 10 คน ลดลงร้อยละ 4.87 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนมิถุนายน 2562) จำนวน 11 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.98 โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 90.77 และประเภทมาตรา 13 ชกเว้นมติ ครม.จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 9.23 ในไตรมาสนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (ตามแผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมิถุนายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 195 คน โดยเป็นสัญชาติสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 61 คน (ร้อยละ 31.28) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 51 คน (ร้อยละ 26.15) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 27 คน (ร้อยละ 13.85) สัญชาติจีน จำนวน 21 คน (ร้อยละ 10.77) สัญชาติไทยใหญ่ 18 คน (ร้อยละ 9.23) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.10) สัญชาติอินเดีย จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.05) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.05) และสัญชาติไต้หวัน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.51) (ตามตารางที่ 8 และแผนภูมิ 35)

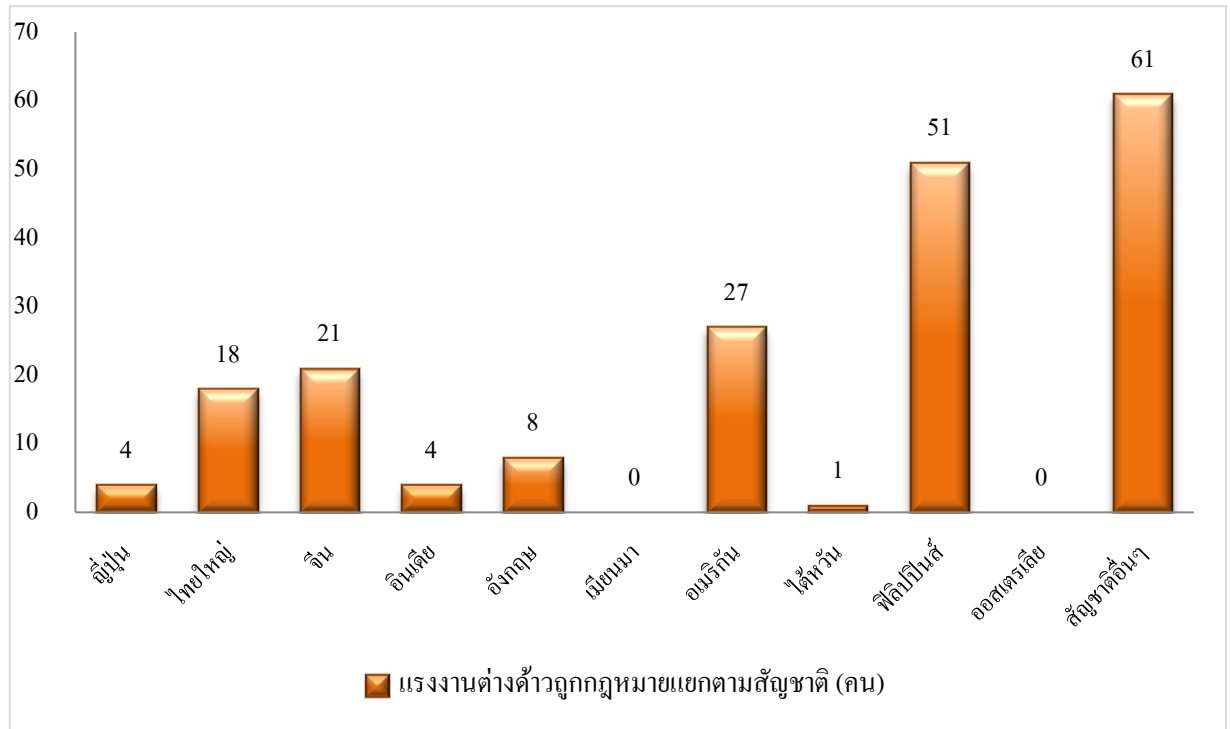
หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้นจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนมีนาคม 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	-	20	4	8	-	27	-	51	-	61	174
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
9. อาชีพงานพื้นฐาน	1	14	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	4	18	21	4	8	0	27	1	51	0	61	195

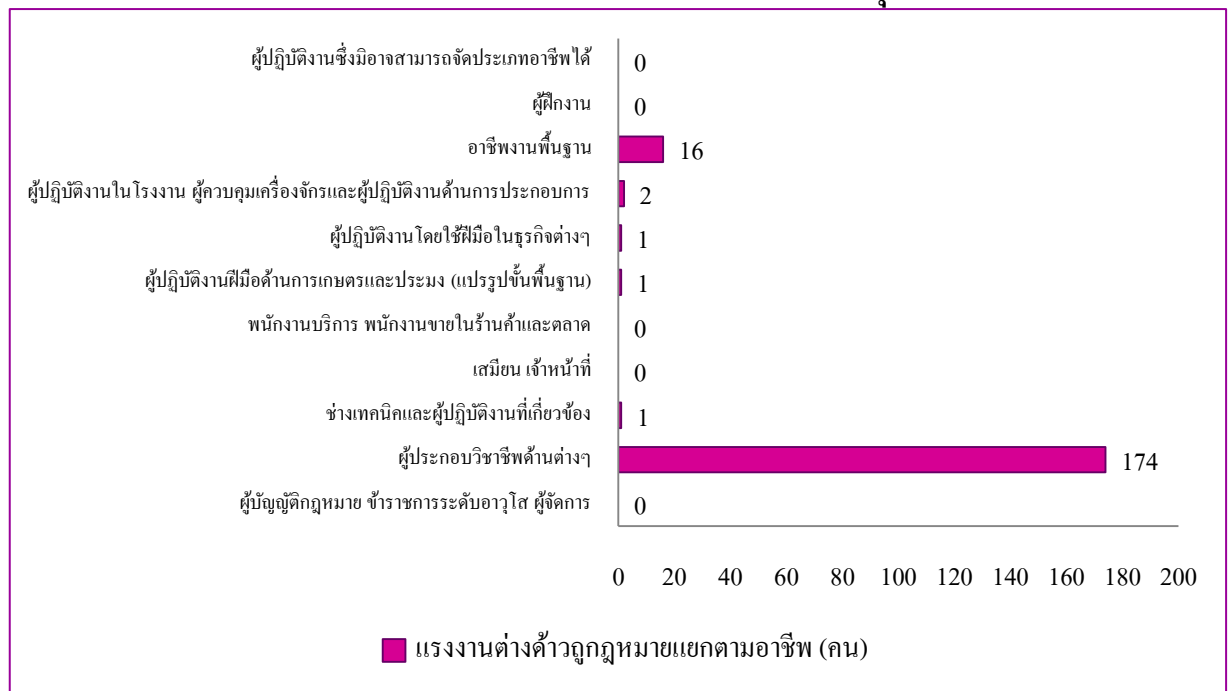
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 35 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนมิถุนายน 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

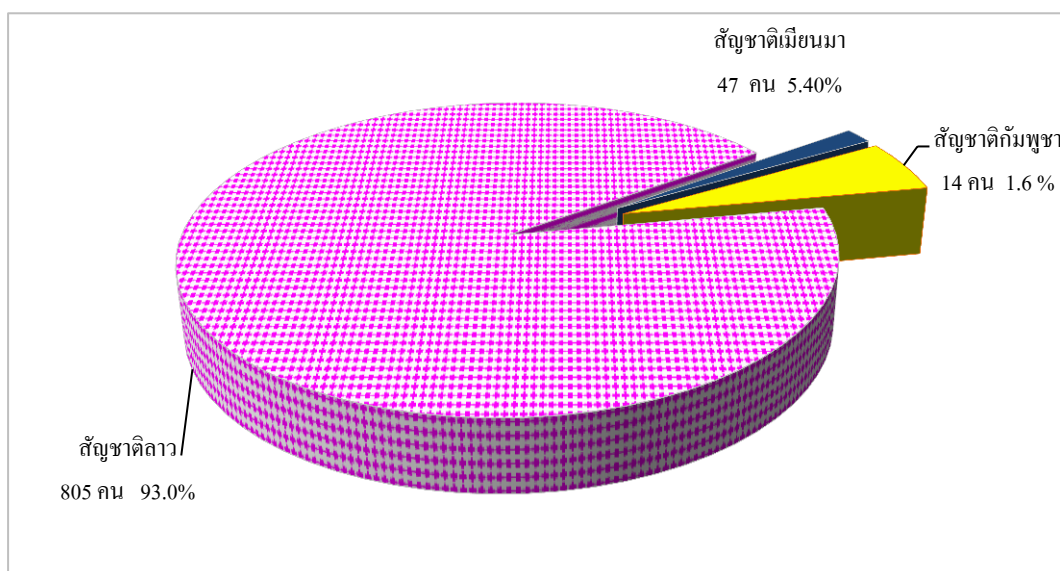
แผนภูมิ 36 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนมิถุนายน 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2561 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนมิถุนายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 866 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนมีนาคม 2562) ลดลง 7 คน ลดลงร้อยละ 0.80 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนมิถุนายน 2561) ลดลง 3 คน ลดลงร้อยละ 0.35 โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 805 คน (ร้อยละ 93.0) รองลงมาคือ สัญชาติเมียนมา จำนวน 47 คน (ร้อยละ 5.40) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 1.62) (ตามแผนภูมิ 37)

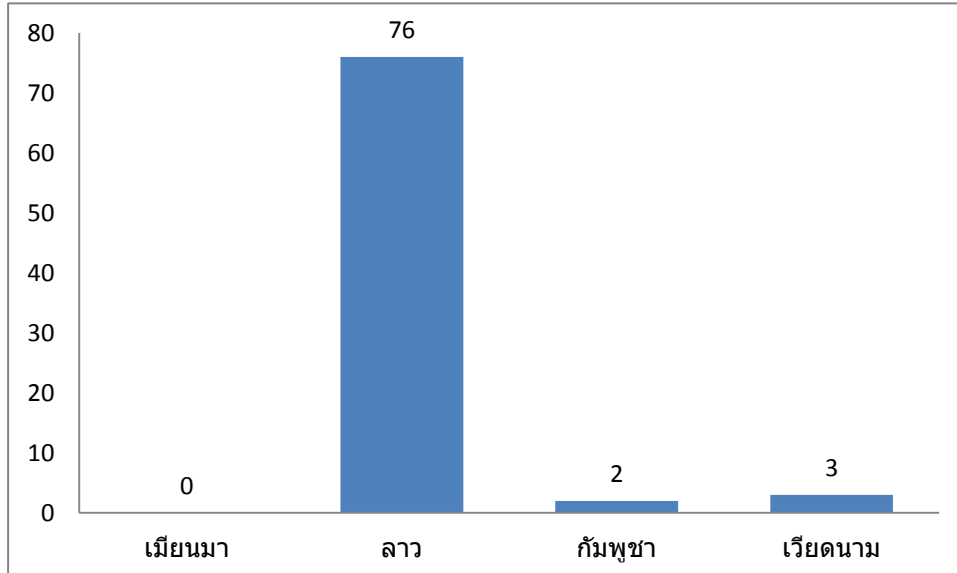
แผนภูมิ 37 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช.ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีทั้งสิ้น 81 คน โดยวิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ทั้งหมด 81 คน โดยเป็นสัญชาติลาว จำนวน 76 คน (ร้อยละ 93.83 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) สัญชาติเวียดนามจำนวน 3 คน (ร้อยละ 3.70) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.47) ส่วนในไตรมาสนี้ไม่มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติ (ตามแผนภูมิ 38) และขอรวม ณ เดือน มิถุนายน 2562 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตภายใต้ MOU รวม 1,348 คน วิธีพิสูจน์สัญชาติ รวม 54 คน (ตามตารางที่ 9)

แผนภูมิ 38 แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการนำเข้าภายใต้ MOU จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 9 แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU
ณ เดือนมิถุนายน 2562

สัญชาติ	วิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว	
	พิสูจน์สัญชาติ	นำเข้าภายใต้ MOU
เมียนมา	28	-
ลาว	26	1334
กัมพูชา	-	7
เวียดนาม	-	7
รวม	54	1,348
	รวมทั้งหมด	1,402

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

3.1 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีแรงงานในจังหวัดนครพนมที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 812 คน (ชาย 601 คน และหญิง 211 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 155 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.59 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 788 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3,283.33

3.2 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวิธีการเดินทาง)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,004 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 48 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 4.56 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 5 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50 และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นเดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 347 คน (ร้อยละ 34.56) รองลงมาคือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 307 คน (ร้อยละ 30.58) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 211 คน (ร้อยละ 21.02) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 99 คน (ร้อยละ 9.86) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 34 คน (ร้อยละ 3.39) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.60) (ตามตารางที่ 10 ตามแผนภูมิ 40)

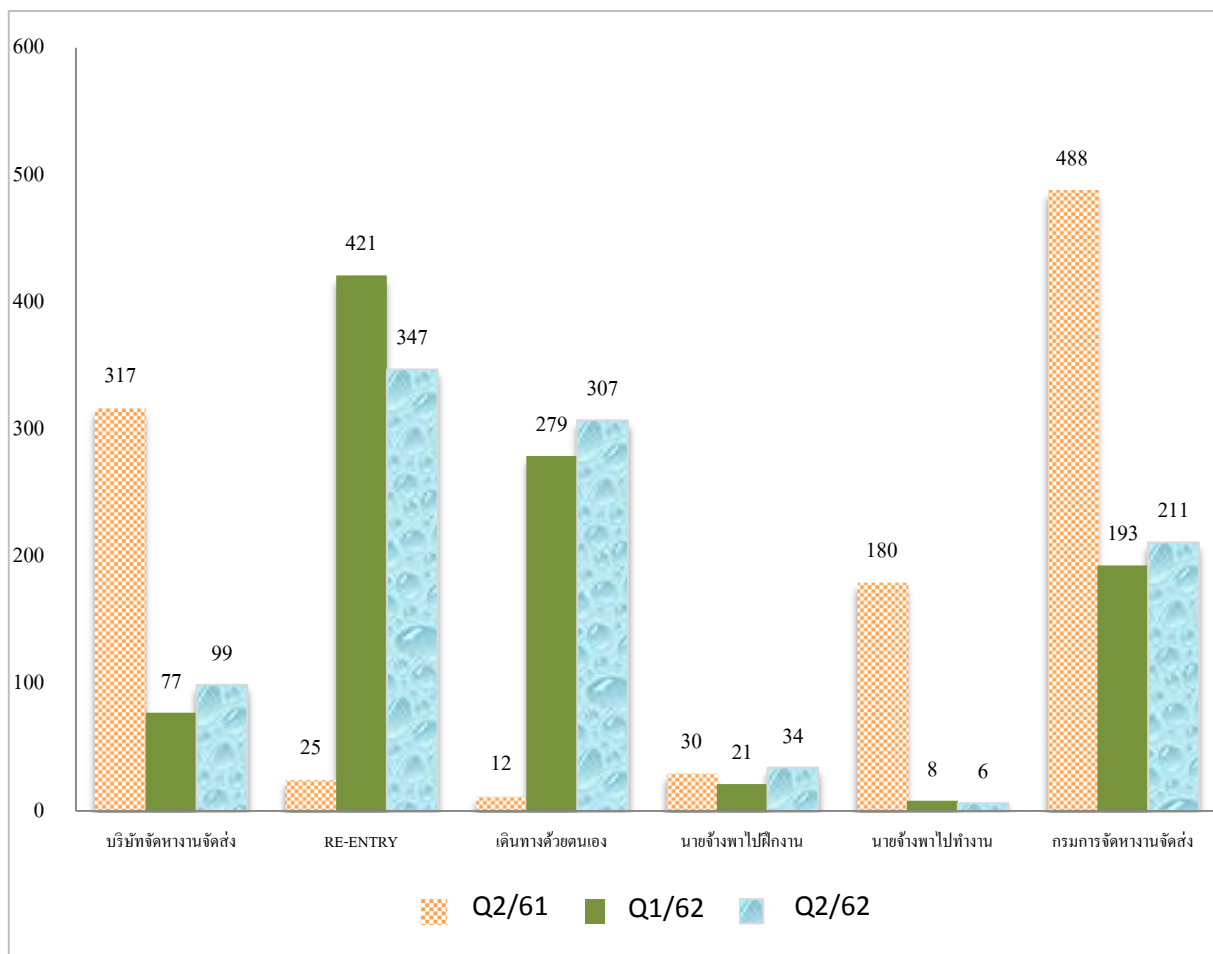
ตารางที่ 10 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 2/2561 , 1/2562, 2/2562

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 1/2561		ไตรมาส 1/2562		ไตรมาส 2/2562	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	317	30.13	77	7.71	99	9.86
Re-Entry	25	2.38	421	42.14	307	30.58
เดินทางด้วยตนเอง	12	1.14	279	27.93	34	3.39
นายจ้างพาไปฝึกงาน	30	2.85	21	2.10	6	0.60
นายจ้างพาไปทำงาน	180	17.11	8	0.80	211	21.02
กรมการจัดหางานจัดส่ง	488	46.39	193	19.32	347	34.56
รวม	1,052	100	999	100	1,004	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

**แผนภูมิ 40 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน)

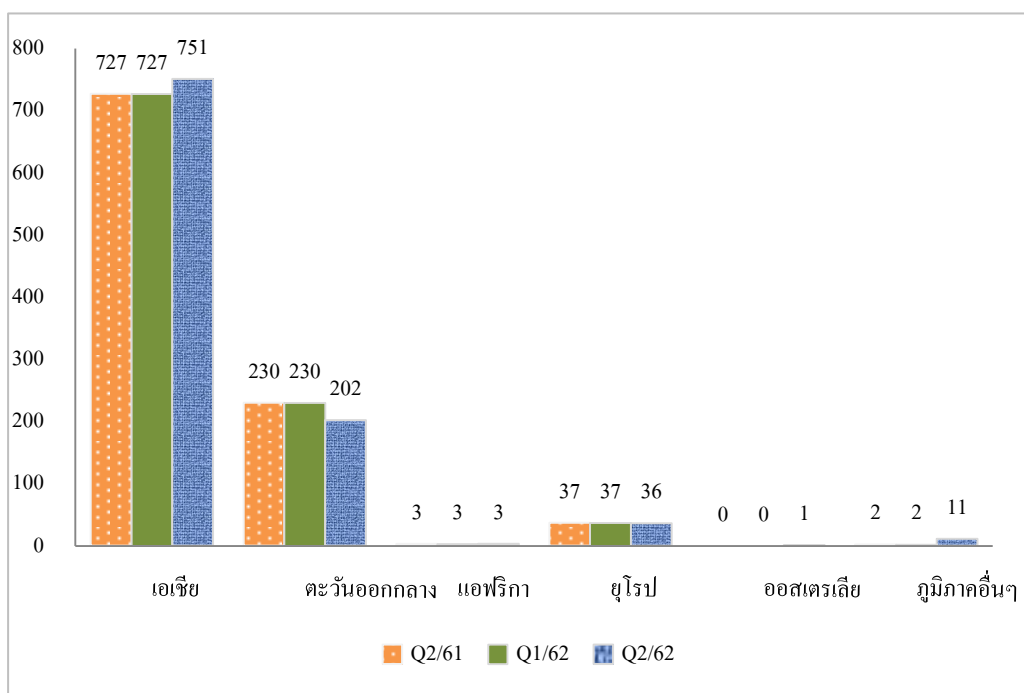
แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,004 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 48 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 4.56 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 5 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 751 คน (ร้อยละ 74.80 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ตูนิเซีย จำนวน 202 คน (ร้อยละ 20.12) ภูมิภาคยุโรป จำนวน 36 คน (ร้อยละ 3.59) ภูมิภาคอื่นๆ (อเมริกา) จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.10) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.30) และภูมิภาคออสเตรเลีย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.10) (ตามตารางที่ 11 ตามแผนภูมิ 41)

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

ภูมิภาค	ไตรมาส 1/2561		ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 1/2562	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	853	81.08	727	72.77	751	74.80
ตะวันออกกลาง	66	6.27	230	23.02	202	20.12
แอฟริกา	73	6.94	3	0.30	3	0.30
ยุโรป	51	4.85	37	3.70	36	3.59
ออสเตรเลีย	-	0	0	0.00	1	0.10
ภูมิภาคอื่น ๆ (อเมริกา, อังกฤษ)	9	0.86	2	0.20	11	1.10
รวม	1,052	100	999	100	1,004	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 41 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา)

แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษาในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,004 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 5 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 498 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 33.16 ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 564 คน (ร้อยละ 56.18 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 288 คน (ร้อยละ 28.69) ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 115 คน (ร้อยละ 11.45) ระดับปริญญาตรี จำนวน 36 คน (ร้อยละ 3.59) และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.10) (ตามตารางที่ 12 ตามแผนภูมิ 42)

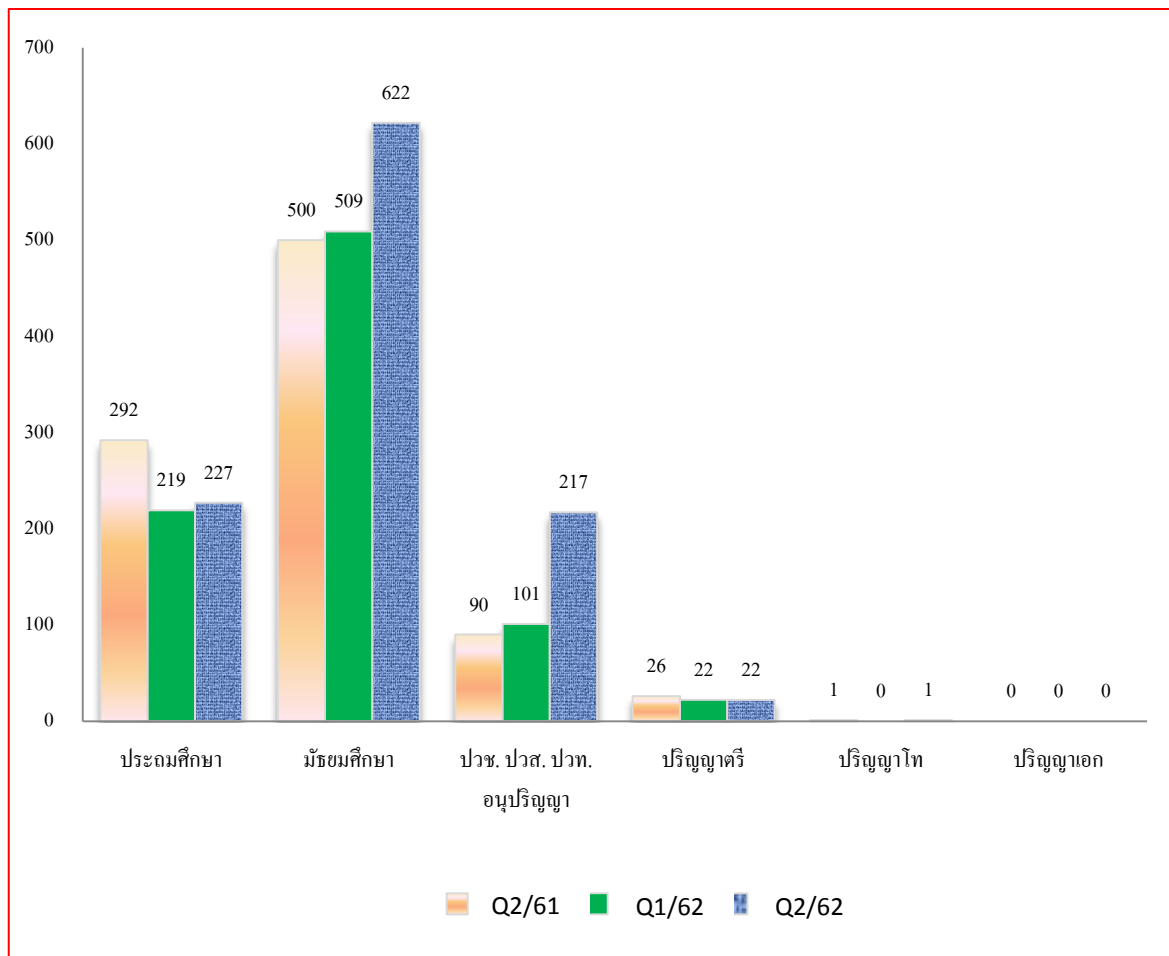
ตารางที่ 12 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 2/2561		ไตรมาส 1/2562		ไตรมาส 2/2562	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	317	30.13	227	22.72	288	28.69
มัธยมศึกษา	594	56.46	622	62.26	564	56.18
ปวช.ปวส.	107	10.17	127	12.71	115	11.45
ปริญญาตรี	34	3.23	22	2.20	36	3.59
ปริญญาโท	-	-	1	0.10	1	0.10
ปริญญาเอก	-	-	0	0	0	0
รวม	1,052	100	999	100	1,004	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 42 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน เนื่องจากเป็นงานที่คนในประเทศนั้นไม่นิยมทำและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศมากก็ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม เมื่อนายจ้างไม่มีแรงงานมาใช้ในการประกอบการผลิต จึงต้องแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทน ซึ่งจะเป็นวัฏจักรหมุนเวียนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

4) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

4.1 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานจังหวัดนครพนม จำนวน 488 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 5 คน (ลดลงร้อยละ 1.01) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่ลดลง 380 คน (ลดลงร้อยละ 43.78) โดยเมื่อแยกตามสาเหตุลาออก จำนวน 457 คน และถูกเลิกจ้าง จำนวน 31 คน (ตามตารางที่ 13 และแผนภูมิ 43)

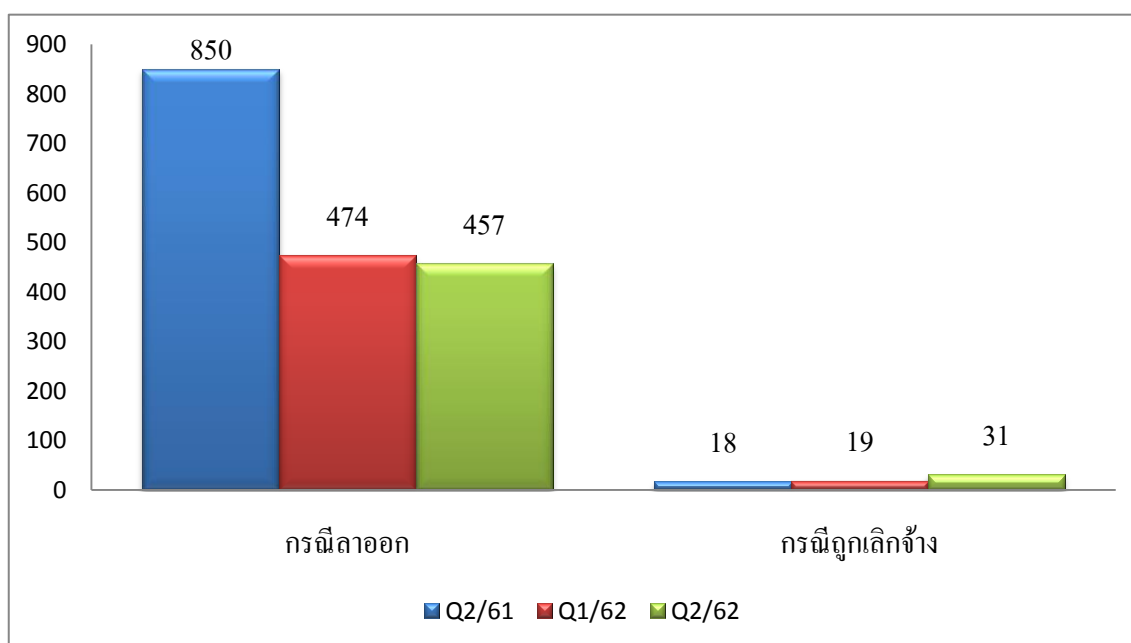
ตารางที่ 13 ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

(เม.ย.-มิ.ย. 61, ม.ค.-มี.ค.62,เม.ย.-มิ.ย. 62)

เดือน/ปี	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน		
	ลาออก	ถูกเลิกจ้าง	รวม
เม.ย.-มิ.ย. 61	850	18	868
ม.ค.-มี.ค.62	474	19	493
เม.ย.-มิ.ย.62	457	31	488

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 43 เปรียบเทียบผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงานการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนมได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเตรียมความพร้อมของแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 25 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนลดลง 55 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 68.75 และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวนลดลง 11 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 30.55 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานใน 1 กลุ่มอาชีพได้แก่ ช่างก่อสร้าง 25 คน (ร้อยละ 100) (ตามตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงานระหว่าง

ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2561			ไตรมาส 1/2562			ไตรมาส 2/2562		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	25	19	-	25	25	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	13	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	5	5	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	20	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	16	16	-	38	18	-	-	-	-
รวม	36	16	0	80	42	0	25	25	0

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 337 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนลดลง 201 คน คิดเป็นอัตรา ส่วนลดลงที่ละ 37.36 และ ในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น 179 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 140.71 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 124 คน (ร้อยละ 36.80) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมศิลป์ 81 คน (ร้อยละ 24.04) กลุ่มช่างเครื่องกล 52 คน (ร้อยละ 15.43) กลุ่ม ช่างไฟฟ้า 36 คน (ร้อยละ 10.68) กลุ่มธุรกิจและบริการ 24 คน (ร้อยละ 7.12) และ กลุ่มช่างก่อสร้าง 20 คน โดยมีผู้ผ่านผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 105 คน ในกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 81 คน กลุ่มธุรกิจและบริการ 24 คน (ร้อยละ 5.93) (ตามตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2561			ไตรมาส 1/2562			ไตรมาส 2/2562		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการฝึก มียางานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมียางานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมียางานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	20	20	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	20	20	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	117	117	-	52	52	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	36	36	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	34	34	-	124	124	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	119	115	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	187	183	-	81	81	81
เกษตรอุตสาหกรรม	20		-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	16	16	-	61	47	-	24	24	24
รวม	36	16	0	538	516	0	337	337	105

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือจำนวน 33 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนลดลง 113 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 77.40 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 6 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 15.38 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า 33 คน (ร้อยละ 100) (ตามตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2561			ไตรมาส 1/2562			ไตรมาส 2/2562		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	29	4	-	98	63	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	10	8	-	33	31	-	33	26	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	15	14	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	39	12	0	146	108	0	33	26	0

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบการประกอบกิจการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบการประกอบกิจการทั้งสิ้น 61 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีการตรวจสอบการประกอบกิจการลดลง 19 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 23.75 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าการตรวจสอบการประกอบกิจการเพิ่มขึ้น 8 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.09 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน 760 คน จำแนกเป็นหญิง 313 คน (ร้อยละ 41.18 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) และเป็นชาย 441 คน (ร้อยละ 58.03) (ตามตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2/2561		ไตรมาส 1/2562		ไตรมาส 2/2562	
	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)
1-4 คน	26	71	21	51	20	66
5-9 คน	19	134	23	163	17	110
10-19 คน	4	51	16	213	13	172
20-49 คน	4	311	18	532	10	305
50-99 คน			2	155	-	-
100-299 คน	-	-	-	-	1	107
300-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	53	567	80	1,114	61	760

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 61 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 55 แห่ง (ร้อยละ 90.16 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง (ร้อยละ 9.84) ส่วนใหญ่เป็นการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 18 แห่ง รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 14 แห่ง สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 9 แห่ง และสถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 1 แห่ง (ตามตารางที่ 19 และแผนภูมิ 44)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ โดยในไตรมาส 2 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 61 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 55 แห่ง (ร้อยละ 90.16 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง (ร้อยละ 9.84) เรื่อง วันหยุด, สิทธิการลาและข้อบังคับการทำงาน ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการตามกฎหมาย ทั้ง 6 แห่ง (ตามตารางที่ 19 และแผนภูมิ 44)

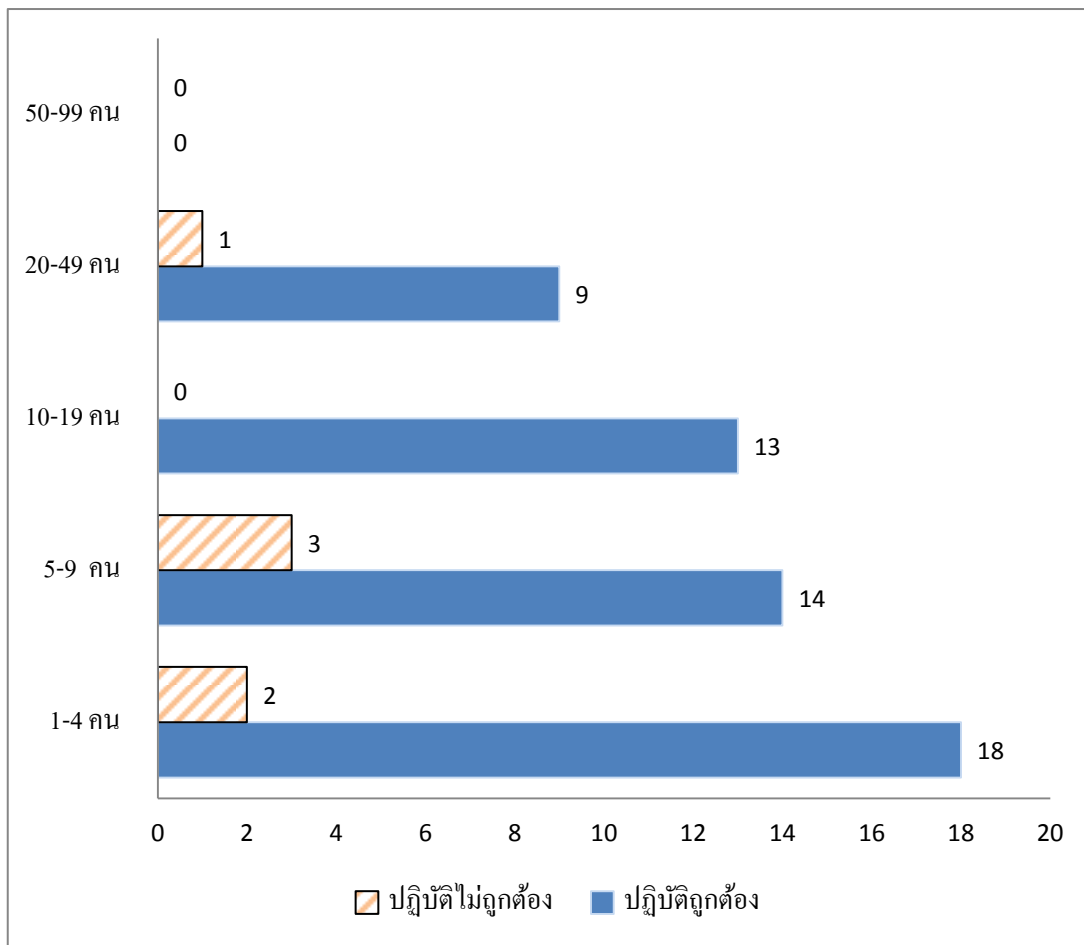
ตารางที่ 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนิน การของเจ้าหน้าที่(แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1-4 คน	20	43	23	-	66	18	2	-	2
5-9 คน	17	48	58	4	110	14	3	-	3
10-19 คน	13	88	84	-	172	13		-	
20-49 คน	10	208	97	-	305	9	1	-	1
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	1	54	51	2	107	1	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	61	441	313	6	760	55	6	0	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 44 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 20

สถานประกอบการในจังหวัดนครพนม ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	10	218	8	2
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา				
6. การก่อสร้าง	5	92	4	1
7. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	35	303	33	2
8. โรงแรมและภัตตาคาร	3	14	2	1
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4	111	4	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	15	2	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	2	1	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-
รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	5	1	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	61	760	55	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

1.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สามารถดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 16 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการลดลง 12 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 42.86 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 8 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 100 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 367 คน จำแนกเป็นชาย 183 คน (ร้อยละ 49.86) และเป็นหญิง 184 คน (ร้อยละ 50.14) (ตามตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2/2561		ไตรมาส 1/2562		ไตรมาส 2/2562	
	สปก.* ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	-	-	1	1	1	3
5-9 คน	1	6	9	55	5	38
10-19 คน	2	30	4	45	5	74
20-49 คน	2	71	12	231	4	119
50-99 คน	2	131	2	87	-	74
100-299 คน	1	109	-	-	1	59
300-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	8	347	28	419	16	367

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ



ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 16 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 13 แห่ง (ร้อยละ 81.25 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง (ร้อยละ 18.75) เรื่อง ไม่มีการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ,ป้ายทางหนีไฟ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ส่งเอกสารและออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุง (ตามตารางที่ 22 และแผนภูมิ 45)

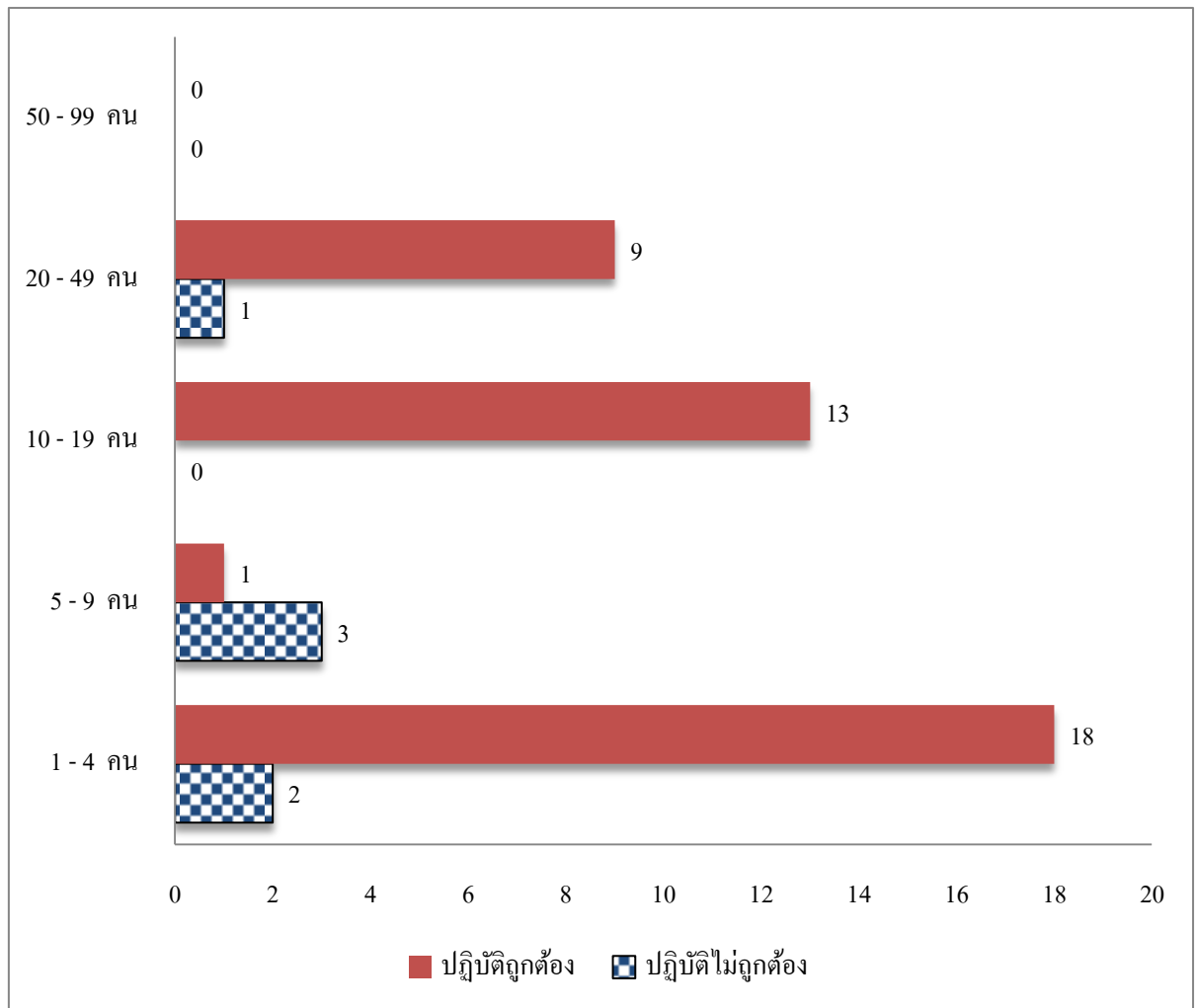
ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออก คำสั่ง ส่งเอกสาร	ออกคำสั่ง พบ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง
1-4 คน	1	2	1	-	3	1	-	-	-	-
5-9 คน	5	26	12	-	38	4	1	-	-	1
10-19 คน	5	34	40	-	74	4	1	1	-	1
20-49 คน	4	62	57	-	119	3	1	1	-	1
50-99 คน	-	-	74	-	74	-	-	-	-	-
100-299 คน	1	59	-	-	59	1	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	16	183	184	0	367	13	3	2	0	3

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

**แผนภูมิ 45 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 2/2652 (เมษายน-มิถุนายน 2562)**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่งส่งเอกสาร	ออกคำสั่งพบ	ออกคำสั่งปรับปรุง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้							
2. การประมง							
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน							
4. การผลิต	5	56	4	1			1
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา							
6. การก่อสร้าง	3	53	2	1	1		1
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	8	258	7	1	1		1
8. โรงแรมและภัตตาคาร				-	-	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม				-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน				-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	16	367	13	3	2	-	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดนครพนม ในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่ายังไม่มีการจัดตั้ง

ในส่วนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562 มีจำนวน 1 แห่งเท่าเดิม คือ สหภาพแรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าเสริมครพนม ตั้งอยู่ที่ 30 ถนนศรีเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม (ตามตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ตามตารางภาคผนวก 14)

3) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม รายงานสถานการณ์เลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 1 คน ได้แก่ ร้านซ่อมรถยนต์ (ตามตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2/2561		ไตรมาส 1/2562		ไตรมาส 2/2562	
	สปก. * เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	1	1	4	10	1	1
10 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	1	1	4	10	1	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้วยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 22 แห่ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 554 คน จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้ยาเสพติด จำนวน 14 ครั้ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 187 คน (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 เปรียบเทียบจำนวนการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ
นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ไตรมาส 2/2561		ไตรมาส 1/2562		ไตรมาส 2/2562	
	แห่ง	คน	แห่ง	แห่ง	แห่ง	คน
1...ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายแรงงานกำหนด	15	108	39	2,322	22	554
2...ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกสิวิทย์เกษตรอินทรีย์ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-	-	-	-	-
3...ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-	-	-		
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน
1...ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	8	103				
2...รณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านยาเสพติด	-	-	31	736	14	187

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5) จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

5.1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562 จำนวน 1,616 แห่ง โดยมีลูกจ้างทั้งหมด จำนวน 12,431 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 7,108 คน (ร้อยละ 57.0 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 5,308 คน (ร้อยละ 43.0) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 15 คน (ร้อยละ 0.12) (ตามตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 2/2561, 2/2562, 2/2562

ไตรมาส	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
2/2561	1,619	6,655	5,142	14	11,811
1/2562	1,579	6,970	5,160	11	12,140
2/2562	1,616	7,108	5,308	15	12,431

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,616 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 12,431 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 7,108 คน (ร้อยละ 57.0 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 5,308 คน (ร้อยละ 43.0) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 15 คน (ร้อยละ 0.12) เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการก็พบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวนมากที่สุดคือ 876 แห่ง ลูกจ้าง 1,944 คน รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน 482 แห่ง ลูกจ้าง 3,319 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 132 แห่ง ลูกจ้าง 1,705 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 99 แห่ง ลูกจ้าง 2,970 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 19 แห่ง ลูกจ้าง 1,364 คน และขนาด 100-299 คน จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้าง 1,129 คน (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส 2/2562 (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562)

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง(คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	876	1,102	837	5	1,944
5-9 คน	482	1,823	1,490	6	3,319
10-19 คน	132	882	823	-	1,705
20-49 คน	99	1,855	1,113	2	2,970
50-99 คน	19	831	533	-	1,364
100-299 คน	8	615	512	2	1,129
300-499 คน	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	1,616	7,108	5,308	15	12,431

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5.2 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,616 แห่ง เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่าเป็นสาขาการขนส่งการขายนปลีการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 728 แห่ง รองลงมาคือ การผลิต 214 แห่ง การโรงแรมและภัตตาคาร 164 แห่ง การก่อสร้าง 129 แห่ง และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 90 แห่ง (ตามตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2562 (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	65
2. การประมง	2
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	11
4. การผลิต	214
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	28
6. การก่อสร้าง	129
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	728
8. โรงแรมและภัตตาคาร	164
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	79
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	90
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	76
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-
13. การศึกษา	3
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	9
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	15
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-
18. ไม่ทราบ	-
รวม	1,616

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ 30 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนครราชสีมา ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิชญ์โลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561		

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ



2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้จ้างแรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,421 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 7 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 34 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.45 และในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 48,822 คน (ตามตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน ไตรมาส 2/2561 , 1/2562, 2/2562

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
สถานประกอบการ(แห่ง)	1,387	1,414	1,421
ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)	18,226	18,797	18,695
ผู้ประกันตน มาตรา 39 (คน)	3,905	4,269	4,417
ผู้ประกันตน มาตรา 40 (คน)	20,395	24,467	25,710
รวมผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40	42,526	47,533	48,822

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ปัจจุบันจังหวัดนครพนม มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาลของเอกชนในไตรมาสนี้ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการจากสถานพยาบาลใดๆ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2562 คงเหลือ 1,300,982.90 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2562 คงเหลือ 3,387,751.53 บาท

1.2 การสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนมในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) พบว่ามีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่สืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจำนวน 1,794 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 284 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 13.67 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 482 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 21.18 (ตามตารางที่ 33)

ตารางที่ 33 ตารางเปรียบเทียบจำนวนการสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำแนกตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

ผู้ประกันตน (คน)	จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน (คน)		
	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
มาตรา 33	2,101	1,934	1,665
มาตรา 39	175	144	129
รวม	2,276	2,078	1,794

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

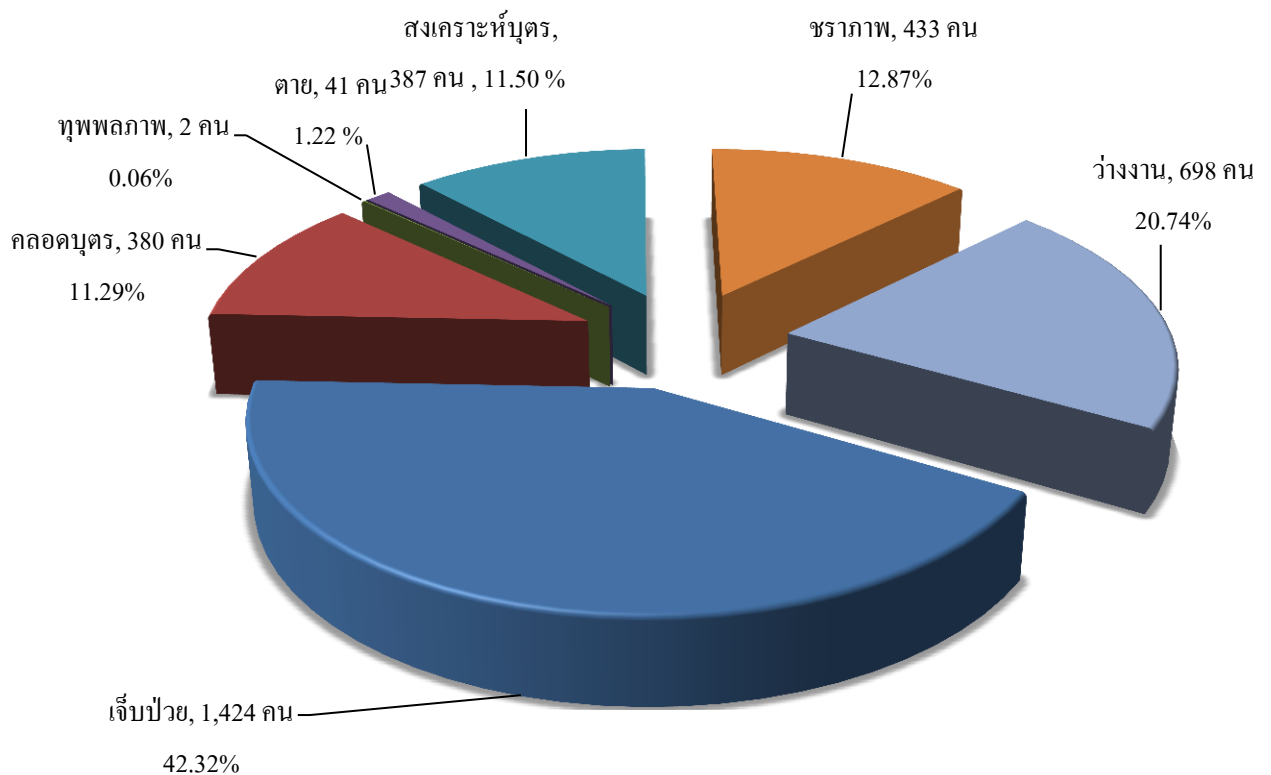
การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 3,365 ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนลดลง 1,152 ราย คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 25.45 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 447 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.32 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 1,424 ราย รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 698 ราย กรณีชราภาพ 433 ราย กรณีสงเคราะห์บุตร 387 ราย กรณีคลอดบุตร 380 ราย กรณีตาย 41 ราย กรณีทุพพลภาพ 2 ราย และ (ตามตารางที่ 34 และแผนภูมิ 46)

ตารางที่ 34 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 2/2561		ไตรมาส 1/2562		ไตรมาส 2/2562	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	764	26.18	1,839	40.62	1,424	42.32
2. คลอดบุตร	657	22.52	744	16.43	380	11.29
3. ทุพพลภาพ	92	3.15	95	2.10	2	0.06
4. ตาย	81	2.78	94	2.08	41	1.22
5. สงเคราะห์บุตร	302	10.35	447	9.87	387	11.50
6. ชราภาพ	413	14.15	388	8.57	433	12.87
7. ว่างงาน	609	20.87	920	20.32	698	20.74
รวม	2,918	100	4,527	100	3,365	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

**แผนภูมิ 46 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

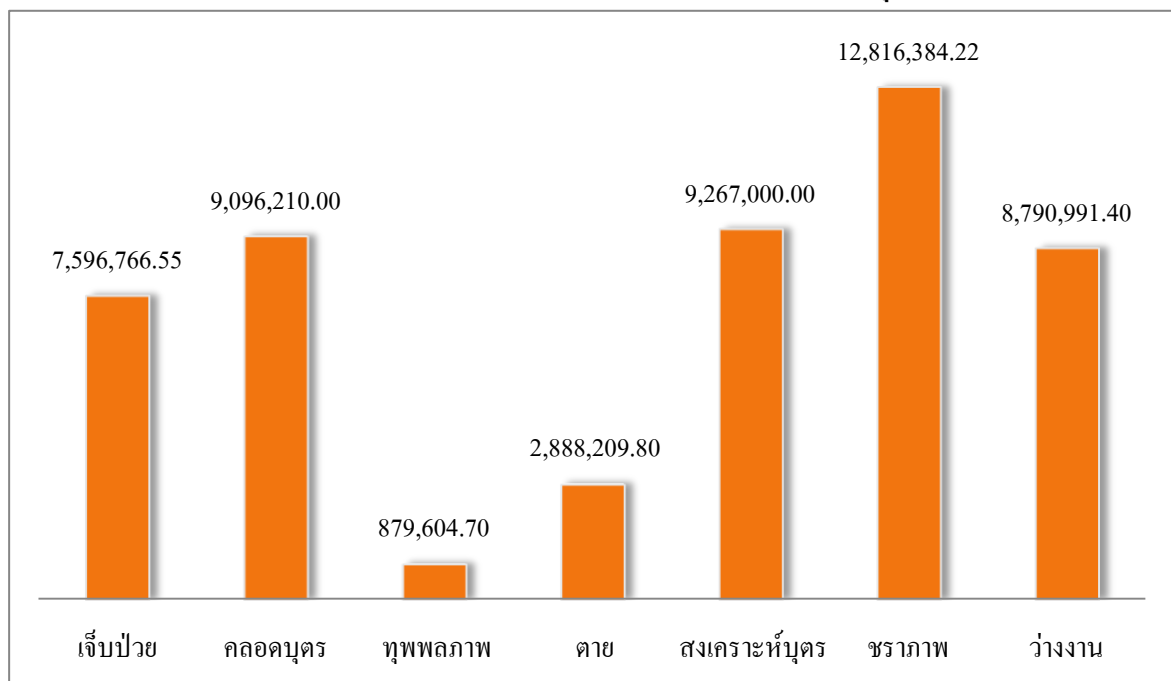
หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น **51,335,166.67** บาท โดยกรณี กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 12,816,384.22 บาท รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร 9,267,000.00 บาท คลอดบุตร 9,069,210.00 บาท กรณีว่างงาน 8,790,991.40 บาท กรณีเจ็บป่วย 7,596,766.55 บาท กรณีตาย 2,888,209.80 บาท และกรณีทุพพลภาพ 879,604.70 บาท (ตามตารางที่ 35 และแผนภูมิ 47)

ตารางที่ 35 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2/2561, 4/2561, 2/2562

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส 2/2561		ไตรมาส 1/2562		ไตรมาส 2/2562	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	687,181.42	1.78	1,192,678.00	2.79	7,596,766.55	14.80
2. คลอดบุตร	9,235,731.00	23.88	9,261,622.98	21.63	9,096,210.00	17.72
3. ทูพพลภาพ	794,485.00	2.05	1,002,339.95	2.34	879,604.70	1.71
4. ดาย	2,829,951.64	7.32	3,054,063.23	7.13	2,888,209.80	5.63
5. สงเคราะห์บุตร	5,500,000.00	14.22	9,264,400.00	21.64	9,267,000.00	18.05
6. ชราภาพ	10,911,875.2	28.22	10,597,254.21	24.75	12,816,384.2	24.97
7. ว่างาน	8,711,720.15	22.53	8,442,170.30	19.72	8,790,991.40	17.12
รวม	38,670,944.4	100	42,815,529.00	100	51,335,166.6	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 47 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 7 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น 1 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.67 ในไตรมาสนี้เมื่อแยกตามประเภทความร้ายแรงพบว่า เป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 42.86) หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 28.57) และตาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 28.57) (ตามตารางที่ 36)

ตารางที่ 36 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)
1. ตาย	1	-	2
2. ทูพพลภาพ	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	2	6	3
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	2	-	2
รวม	5	6	7

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น จำนวน 7 คน โดยในไตรมาสนี้เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5 -9 คน จำนวน 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 1 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน จำนวน 1 คน (ตามตารางที่ 42) โดยเป็นสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของฟุ้งทลายหล่นทับ จำนวน 2 คน ไฟฟ้าช็อต จำนวน 2 คน วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 1 คน วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 1 คน และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 1 คน (ตามตารางที่ 37)

ตารางที่ 37 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562

ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 2/2561			ไตรมาส 1/2562			ไตรมาส 1/2562		
	ตาย	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	ตาย	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	ตาย	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	-	-	-	1	-	-
10-19 คน	-	-	-	-	-	-	-	2	-
20-49 คน	1	1	-	-	1	-	-	-	1
50-99 คน	-	-	-	-	1	-	-	1	-
100-199 คน	-	-	-	-	1	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	1	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	1	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	1	2	-	1	-	1	-	-
รวม	1	2	2	0	6	0	2	3	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

**ตารางที่ 38 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 2/2561, 1/2562, 2/2562**

สาเหตุการประสบอันตราย	ไตรมาส 1/2561			ไตรมาส 1/2562			ไตรมาส 2/2562		
	ตาย	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	ตาย	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	ตาย	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน
1. ตกจากที่สูง	-	1	-	-		-	-	-	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	1	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-		-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	1	-	1	-	1	-	1
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	1	1	-	-	-	-	1	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	3	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	1	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-	-	1	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	1	-	-	-	-	-	-	-	1
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-	1	1	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1	2	2	0	6	0	2	3	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม



2.6 ปัญหาด้านแรงงาน

บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

- 1) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม ได้ออกตรวจบูรณาการเพื่อ การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 ในเขตพื้นที่ อำเภอเมืองนครพนม
- 2) สำนักงานพัฒนาความมั่นคงมนุษย์จังหวัดนครพนม ได้จัดทำโครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดนครพนม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2561 เบื้องต้น รวมถึงสถานการณ์ การค้ามนุษย์จังหวัดนครพนม รูปแบบการค้ามนุษย์ รู้เท่าทันภัยอันตราย/รูปแบบของการค้ามนุษย์และ สามารถป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ ในวันที่ 1 มิถุนายน 2562 ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลสวนผึ้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเด็กและเยาวชนจังหวัดนครพนม จำนวน 100 คน

2.7 การดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ด้วยรัฐบาลได้มีนโยบาย การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึง บริการของรัฐ กำหนดระยะเฉพาะหน้าที่จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานนอกระบบ พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ การเพิ่มทักษะฝีมือ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย เพื่อให้ ตรงกับความต้องการของพื้นที่ และของประเทศโดยรวม ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจงานของกระทรวง แรงงาน ในยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน เพื่อนำมาใช้แก้ปัญหาให้กับประชาชน วิยแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะ ใหม่ (Reskill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นการ กระตุ้นให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง พึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกัน ในชุมชนท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยทักษะความสามารถที่หลากหลาย มีรายได้ เพิ่มขึ้นจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับการฝึกฝน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ใน รูปแบบประชารัฐ

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้จังหวัด นครพนม เพื่อดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรม จ้างงานเร่งด่วน และ

กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับจัดสรรงบประมาณ 1,088,700 บาท โดยกลุ่มเป้าหมายคือ ประชาชนวัยแรงงาน ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ กลุ่มผู้มีรายได้น้อยลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐในพื้นที่จังหวัดนครพนมที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพได้รับการจ้างงานและฝึกอาชีพ จำนวน 520 คน 12 อำเภอ 24 ตำบล 26 หมู่บ้าน

2) สำนักงานอุตสาหกรรมได้ดำเนินการจัดทำโครงการ “โรงงานทั่วไทยร่วมใจด้านภัยเสพติด” และจัดให้ทำหนังสือขอบคุณและเกียรติบัตรเพื่อมอบให้แก่สถานประกอบโรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ และดำเนินกิจกรรมร่วมตรวจหาสารเสพติดของพนักงานในโรงงาน(เฉพาะโรงงานที่จัดให้มีกิจกรรมการตรวจหาสารเสพติดของพนักงาน หรือ การตรวจค้นหาสารเสพติดในบริเวณโรงงาน และไม่พบการกระทำผิดเท่านั้น) สำนักงานอุตสาหกรรมได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว มีจำนวน 3 โรงงาน ดังนี้ บริษัท บีพีส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บริษัท กิมซุนไอซ์ โพนสวรรค์ จำกัด และ การยางแห่งประเทศไทยกองจัดการโรงงาน 6 จังหวัดนครพนม

3) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม เข้าร่วมจัดกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดนครพนม ณ บริเวณศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน จังหวัดนครพนม ภายใต้โครงการแรงงานนครพนมห่างไกลยาเสพติด ซึ่งสอดคล้องกับโครงการ “โรงงานทั่วไทย ด้านภัยเสพติด” ของกระทรวงอุตสาหกรรม

4) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ได้ดำเนินการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามมาตรา 26 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาบริการโรงแรมไอโฮเทล ระดับ 1 จำนวน 18 คน เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2562 ให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง บริการของ โรงแรม เพื่อนำข้อมูลต่างๆที่ได้จากการทดลอง ไปปรับปรุง แก้ไขข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

5) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เศรษฐกิจ หลักสูตรยกระดับฝีมือสาขา การบำรุงเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระยะเวลาฝึก 30 ชั่วโมง ดำเนินการฝึกระหว่างวันที่ 24-28 มิถุนายน 2562 ให้แก่กลุ่มนักศึกษา ระดับชั้นปีสุดท้าย แผนกช่างไฟฟ้า คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน 35 คน เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพพัฒนาทักษะและยกระดับฝีมือให้สามารถแข่งขันได้ตลอด รองรับการขยายตัวเศรษฐกิจในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

การแก้ไขปัญหาหาเสพติด

วันที่ 26 มิถุนายน 2562 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม พร้อมด้วยเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดนครพนม กลุ่มผู้ประกอบการโครงการทูปีนัมเบอร์วันในจังหวัด ร่วมเดินรณรงค์ในวันต่อต้านยาเสพติดโลก ณ ถนนอภิบาลบัญชา ไปจนถึง ศาลากลางจังหวัดนครพนม ภายในงานมีกิจกรรมการต่อต้านยาเสพติดและพิธีเปิดโดย นายรังสรรค์ คัมภีรานนท์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เป็นประธานในพิธี

2.8 จำนวนผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

ในส่วนของผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ต่างประเทศนั้น โดยส่วนใหญ่จะเป็นการติดตามสิทธิประโยชน์ กรณีติดตามเงินคืนภาษีประเทศไต้หวัน ติดตามเงินหักฝากไต้หวัน ติดตามเงินประกันภัยแรงงานไต้หวัน ติดตามเงินประกันการเดินทางกลับสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้างสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามเงินสะสมเบี้ยยังชีพสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต ติดตามเงินค่าจ้างค้างจ่าย และกรณีอื่นๆ อาทิเช่น ขอให้ติดตามหาญาติที่ไปทำงานในต่างประเทศ ขอให้ช่วยเหลือญาติที่ไปทำงานแบบผิดกฎหมายแต่ถูกจับ ขอให้ติดตามช่วยเหลือญาติที่ไปทำงานแบบผิดกฎหมายที่ป่วย เป็นต้น ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากแรงงานไทยส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี มาเลเซีย สิงคโปร์ ดังนั้น ผู้มารับบริการส่วนใหญ่จึงเป็นญาติของแรงงานไทยและแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากกว่าภูมิภาคอื่นๆ ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) พบว่าผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์มีจำนวนทั้งสิ้น 37 คน จังหวัดนครพนมมีแรงงานไทยนิยมไปทำงานต่างประเทศ เนื่องจากพื้นที่ของจังหวัดนครพนมประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยอาชีพหลักเป็นการทำนาเพาะปลูก ทำให้มีรายได้น้อย การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่จะทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น

2.9 เขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนม

แผนงาน/โครงการรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

1) โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม จำนวน 16 หลักสูตร ได้แก่ การปูกระเบื้อง ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร การบำรุงรถโฟล์คคลิฟท์ การวิเคราะห์เครื่องยนต์ด้วยเครื่องตรวจวัดไอเสียรถยนต์ การซ่อมรถจักรยานยนต์ ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก การตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี การตัดเย็บเสื้อผ้าพื้นเมือง พนักงานนวดแผนไทย ช่างแต่งผมสตรี การสร้างและพัฒนาทีมงาน 9 พฤติกรรมสู่ความสำเร็จและการสร้างจิตสำนึกรักองค์กร การประกอบอาหารไทย เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม และภาษาญี่ปุ่นสำหรับผู้ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

เป้าหมาย 720 คน งบประมาณ 1,692,400 บาท

2) โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากำลังแรงงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานรองรับพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษจังหวัดนครพนม

เป็นโครงการที่เสนอของบพัฒนาจังหวัด ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2564 วงเงิน 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชน (กำลังแรงงาน) จังหวัดนครพนมให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพอิสระมีงานทำมีรายได้อย่างพอเพียงในพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและป้องกันการอพยพเคลื่อนย้ายแรงงาน

2. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนากำลังแรงงานทั้งในระบบและแรงงานนอกระบบให้มีระดับผลิตภาพสูงขึ้น

3. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดนครพนมให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและระดับประเทศเพื่อรองรับการเป็นจังหวัดพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้ประกอบการท้องถิ่นให้มีทักษะและโอกาสในการพัฒนาธุรกิจเพื่อเข้าสู่การแข่งขันระหว่างประเทศ เช่น ทักษะด้านการจัดการ ด้านการสื่อสารภาษา โดยเฉพาะ ภาษาอังกฤษ ภาษาเวียดนาม ภาษาจีนและภาษาลาว

5. ส่งเสริม สนับสนุนการเตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างเป็นระบบ

6. ส่งเสริม สนับสนุนการมีหลักประกันสังคมถ้วนหน้า

7. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ

8. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพอิสระของแรงงาน
นอก เฉพาะกลุ่ม เช่น ผู้สูงอายุและคนพิการ

แนวทางการดำเนินงาน

1. จัดจ้างมหาวิทยาลัยทำการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดนครพนมอย่างเป็นระบบ เพื่อผลิตแรงงานให้สอดคล้องตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน และรองรับการจ่ายค่าจ้างที่สูงขึ้น
2. สนับสนุนส่งเสริมการแสวงหาตลาดแรงงานใหม่ทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน เช่น เวียดนาม สปป.ลาว และจีนตอนใต้-ตะวันออก
3. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบการหรือแรงงานในระบบให้ได้มาตรฐานฝีมือระดับสากลและฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในระบบตามความต้องการของสถานประกอบการ
4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบเพื่อการประกอบอาชีพอย่างมีคุณภาพตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
5. การพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนหลักประกันสังคมถ้วนหน้า
6. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน
7. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
8. ส่งเสริมสนับสนุนการเตรียมความพร้อมบุคลากรภาครัฐและประชาชนเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม
9. สนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม ปี 2560p (ณ ราคาคงที่ ปี 2545)

มูลค่า : ล้านบาท

สาขาการผลิต	2557r	2558r	2559r	2560p
ภาคเกษตร	11,620	11,998	12,840	12,468
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	11,620	11,998	12,840	12,468
นอกภาคเกษตร	26,016	27,136	29,514	30,423
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	355	486	521	440
การผลิต	2,394	2,668	2,724	2,838
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	427	421	434	448
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	94	116	122	170
การก่อสร้าง	1,980	2,170	2,440	1,993
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3,550	4,209	5,030	5,215
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,088	1,373	1,591	2,016
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	117	135	149	170
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	377	446	362	389
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,053	2,283	2,689	2,695
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,366	1,269	1,435	1,338
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	8	8	9	10
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	49	45	44	50
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,835	2,332	2,457	2,499
การศึกษา	7,603	7,384	7,608	8,085
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,165	1,216	1,302	1,430
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	52	52	64	77
กิจกรรมบริการด้านอื่น	505	523	532	559
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	37,636	39,134	42,354	42,892
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน(บาท)	65,721	68,661	74,704	76,000

หมายเหตุ : r หมายถึง การปรับปรุงข้อมูลย้อนหลัง, p หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น e หมายถึง ค่าประมาณการ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 2 ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดนครพนม ประจำเดือนมิถุนายน 2562

(2558=100)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.61	ม.ค.-มิ.ย.62	มิ.ย.62/ พ.ค.62	มิ.ย.62/ มิ.ย.61	ม.ค.62-มิ.ย.62/ ม.ค.61-มิ.ย.61
รวมทุกรายการ	100.00	103.5	104.2	101.6	102.9	-0.7	1.9	1.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	44.73	105.2	105.9	99.9	103.5	-0.7	5.3	4.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	7.00	109.1	108.8	97.2	105.7	0.3	12.2	9.4
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	11.62	102.9	102.8	98.0	102.1	0.1	5.0	4.1
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.53	94.1	94.0	96.9	96.1	0.1	-2.9	-0.5
ผักและผลไม้	5.90	118.6	124.7	102.7	110.0	-4.9	15.5	9.2
เครื่องประกอบอาหาร	2.27	98.2	98.4	98.9	99.1	-0.2	-0.7	-0.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.26	102.3	101.9	102.4	102.1	0.4	-0.1	0.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	10.10	101.5	101.5	101.1	101.5	0.0	0.4	0.3
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.04	104.5	104.4	100.1	104.8	0.1	4.4	4.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	55.27	101.5	102.3	102.5	101.8	-0.8	-1.0	-0.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.17	100.6	100.6	101.4	100.8	0.0	-0.8	-0.7
หมวดเคหสถาน	17.69	100.3	100.0	100.2	100.2	0.3	0.1	0.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.45	105.1	104.7	104.6	104.9	0.4	0.5	0.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	24.82	101.3	103.3	103.6	102.0	-1.9	-2.2	-0.7
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	3.46	100.2	100.2	100.2	100.2	0.0	0.0	0.0
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.70	123.4	123.4	123.4	123.4	0.0	0.0	-0.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	61.42	101.7	101.5	101.4	101.7	0.2	0.3	0.3
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	38.58	105.8	107.9	101.3	104.2	-1.9	4.4	4.0
- อาหารสด	27.05	107.1	108.3	98.7	104.2	-1.1	8.5	6.2
- พลังงาน	11.53	100.2	104.3	104.7	101.6	-3.9	-4.3	-0.9

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคขุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
กระทรวงพาณิชย์
กรกฎาคม 2562

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 3 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดนครพนมจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4/2560 - ไตรมาส 2/2562

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562			ไตรมาส 2/2562		
						ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	563,501	562,856	562,258	561,619	560,859	271,837	288,311	560,148	271,458	288,031	559,489
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	441,681	441,797	441,885	441,980	441,940	211,828	230,086	441,914	211,803	230,146	441,949
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	285,164	297,089	299,482	286,764	280,612	156,862	124,454	281,316	155,348	128,925	284,273
1.1 ผู้มีงานทำ	280,898	275,078	290,420	278,507	272,281	149,093	121,427	270,520	149,921	122,736	272,657
1.2 ผู้ว่างงาน	2,754	6,712	3,148	4,490	5,606	5,621	649	6,270	3,711	3,975	7,686
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,512	15,299	5,914	3,767	2,725	2,148	2,378	4,526	1,716	2,214	3,930
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	156,517	144,708	142,403	155,216	161,328	54,966	105,632	160,598	56,454	101,222	157,676
2.1 ทำงานที่บ้าน	32,346	29,039	32,791	37,099	44,925	145	40,994	41,139	1,386	38,275	39,661
2.2 เรียนหนังสือ	40,067	32,168	31,718	34,492	36,660	15,633	20,661	36,294	11,666	14,900	26,566
2.3 อื่นๆ	84,104	83,501	77,894	83,625	79,742	39,188	43,977	83,165	43,402	48,047	91,449
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	121,820	121,059	120,373	119,639	118,919	60,009	58,225	118,234	59,655	57,885	117,540

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 4 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2560 - ไตรมาส 2/2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
รวมภาคเกษตรกรรม	165,281	158,959	166,307	154,017	152,235	121,548	151,309
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	165,281	158,959	166,307	154,017	152,235	121,548	151,309
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	115,617	116,119	124,113	124,490	120,593	148,972	121,366
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	379	155	448	651	120,047	104	450
การผลิต	13,562	24,905	27,635	18,543	619	25,146	18,449
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	665	166	178	168	19,600	760	613
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	780	1,073	-	125	276	804	317
การก่อสร้าง	7,667	11,713	15,496	11,412	477	18,253	13,773
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	38,044	29,770	26,588	34,937	15,320	42,418	33,989
โรงแรม และภัตตาคาร	14,798	15,571	13,021	15,704	33,732	17,489	3,243
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,675	930	1,791	4,094	13,172	2,580	14,942
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	547	460	142	-	3,132	293	0
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1,491	1,585	1,194	685	415	1,838	1,357
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	167	735	455	164	1,471	264	128
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	972	187	2,575	1,647	0	474	380
การบริหารและการสนับสนุน	223	477	477	871	771	1,779	362
การบริหารราชการ ฯ	15,200	13,076	13,825	12,390	999	14,765	12,899
การศึกษา	9,889	8,661	9,676	11,395	11,515	11,222	10,827
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3,871	4,369	4,138	4,477	9,750	4,771	4,292
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,919	327	580	124	4,072	956	2,275
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2,087	1,260	4,899	5,957	740	4,702	2,770
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	681	699	995	1,146	3,682	354	300
องค์กรระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	304	0	0
ไม่ทราบ	-	-	-	-	0	0	0
รวม	280,898	275,078	290,420	278,507	272,828	270,520	272,675

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 5 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 4/2560 - ไตรมาส 2/2562

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
1. ไม่ได้ทำงาน	5,179	13,502	6,839	1,311	2,978	16,652	8,367
2. 1-9 ชั่วโมง	1,343	3,077	3,998	10,318	4,888	469	4,855
3. 10-19 ชั่วโมง	4,149	9,097	11,693	18,721	16,247	7,350	7,614
4. 20-29 ชั่วโมง	26,026	45,920	39,854	31,214	23,350	39,463	27,793
5. 30-34 ชั่วโมง	19,678	19,322	12,908	11,680	18,431	8,773	22,888
6. 35-39 ชั่วโมง	101,160	58,578	67,060	75,227	63,748	61,392	60,813
7. 40-49 ชั่วโมง	92,935	90,691	98,351	96,068	97,802	89,066	96,040
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	30,428	34,894	49,717	33,968	44,838	47,355	44,288
รวม	280,898	275,078	290,420	278,507	272,282	270,520	272,657

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 6 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามอาชีพการทำงาน ไตรมาส 4/2560 - ไตรมาส 2/2562

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,807	7,444	10,098	10,331	7,502	9,338	8,336
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	10,976	10,901	10,999	11,829	12,297	13,623	11,352
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,734	2,363	3,399	4,861	3,308	3,683	2,640
4. เสมียน	3,655	5,229	5,671	5,720	3,854	5,108	6,322
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	48,182	36,874	40,354	46,350	44,279	52,850	41,906
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	160,593	149,021	162,627	152,763	145,731	116,491	145,362
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	18,410	30,919	30,384	20,028	23,268	37,498	20,531
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,843	4,918	5,340	6,677	9,387	5,812	10,468
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	17,698	27,409	21,014	19,948	22,656	26,117	25,740
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	0	0	0
รวม	280,898	275,078	290,420	278,507	272,282	270,520	272,657

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 7 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4/2560 - ไตรมาส 2/2562

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
1. ไม่มีการศึกษา	853	2,930	2,290	3,187	827	9,669	10,673
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	68,193	66,069	74,137	58,179	60,368	129,834	120,503
3. ประถมศึกษา	91,727	93,316	92,428	86,261	82,884	123,025	127,743
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	38,875	44,236	42,844	42,859	42,592	71,825	73,470
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	46,239	34,980	42,637	45,768	48,210	64,719	61,902
- สายสามัญ	37,716	28,045	37,997	39,696	10,209	53,467	51,340
- สายอาชีวศึกษา	8,613	6,935	4,640	6,072	8,001	11,252	10,562
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา	34,921	33,547	36,084	42,253	37,401	43,242	47,659
- สายวิชาการ	13,663	11,595	17,184	17,728	14,613	18,472	22,970
- สายวิชาชีพ	11,612	13,544	12,938	16,118	13,165	12,502	11,621
- สายวิชาการศึกษา	9,646	8,408	5,962	8,407	9,623	12,268	13,068
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	280,898	275,078	290,420	278,507	272,282	441,914	441,950

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 8 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4/2560 - ไตรมาส 2/2562

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
1. นายจ้าง	2,838	1,663	2,504	2,399	2,026	3,858	1,826
2. ลูกจ้างรัฐบาล	31,000	28,002	30,348	29,351	27,350	33,441	29,365
3. ลูกจ้างเอกชน	37,427	28,886	45,846	50,325	47,953	54,323	37,527
4. ทำงานส่วนตัว	135,323	131,046	130,028	129,150	120,798	127,099	134,154
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	74,310	73,593	81,597	66,869	73,241	50,472	68,971
6. การรวมกลุ่ม	-	1,888	97	413	914	1,327	814
รวม	280,898	275,078	290,420	278,507	272,282	270,520	272,657

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน บรรจุงาน ไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 2/2561	76	73	476	625	157	370	527	215	397	612
ไตรมาส 3/2561	41	20	104	165	58	61	119	87	70	157
ไตรมาส 4/2561	33	27	129	189	45	70	115	67	116	183
ไตรมาส 1/2562	38	64	456	558	146	153	299	218	274	492
ไตรมาส 2/2562	22	23	778	823	133	234	367	215	357	572

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดนครพนม จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	46	12	20
มัธยมศึกษา	308	170	227
ปวช.	134	52	75
- พาณิชย	0	0	6
- ช่าง	0	0	3
- อื่นๆ	134	52	66
ปวส.	131	71	108
- พาณิชย	0	0	13
- ช่าง	0	0	9
- อื่นๆ	131	71	86
อนุปริญญา	105	1	4
ปริญญาตรี	78	61	138
ปริญญาโท	17	0	0
ปริญญาเอก	4	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	823	367	572

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดนครพนม จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	27	8	16
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6	3	4
ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	79	43	67
เสมียน เจ้าหน้าที่	243	132	195
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	261	130	193
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง	56	35	48
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	8	3	7
อาชีพงานพื้นฐาน	143	13	42
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	823	367	572

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนางงานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาง (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	0	0
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้และการประมง	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	823	572
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
การผลิต	55	48
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	11	11
การก่อสร้าง	6	6
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	393	227
โรงแรมและภัตตาคาร	222	161
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	3
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	25	15
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
การศึกษา	14	11
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5	4
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	8	8
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	1
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	15	14
ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	48	15
อื่นๆ	17	0
รวม	823	572

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดนครพนม จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2562

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	9	1.09	3	0.82	3	0.52
18-24 ปี	291	35.36	294	80.11	371	64.86
25-29 ปี	266	32.32	40	10.90	107	18.71
30-39 ปี	210	25.52	21	5.72	68	11.89
40-49 ปี	36	4.37	6	1.63	17	2.97
50-59 ปี	6	0.73	0	0.00	2	0.35
อายุ 60 ปี ขึ้นไป	5	0.61	3	0.82	4	0.70
รวม	823	100	367	100	572	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 14 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2562

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 15 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562

สถานประกอบการ /ผู้ประกันตน	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
สถานประกอบการ (แห่ง)	1,387	1,399	1,395	1,414	1,421
ผู้ประกันตน มาตรา 33	18,226	17,520	17,086	18,797	18,695
ผู้ประกันตน มาตรา 39	3,905	4,001	1,080	4,269	4,417
ผู้ประกันตน มาตรา 40	20,395	21,554	22,029	24,467	25,710
รวมผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 (คน)	42,526	43,075	40,195	47,533	48,822

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 16 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม ไตรมาส 2/2561 - ไตรมาส 2/2562

ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	67.77	64.88	63.88	63.66	64.32
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร	57.26	55.30	55.91	44.93	55.49
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร	42.74	44.70	44.09	55.07	44.51
อัตราการว่างงาน	1.05	1.57	2.00	2.23	2.70
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)	1.00	5.35	5.35	4.39	-0.54
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)	14.91	-4.05	-14.72	135.90	14.61
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)	-14.29	-38.71	-47.76	-71.21	72.22
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	97.92	95.15	96.00	53.58	44.59
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	116.13	131.93	159.13	164.55	155.86
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบกับผู้มีงานทำ	0.50	0.45	0.48	0.92	0.93
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	16.98	16.95	26.47	21.25	9.84
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	25.00	14.29	0	25	18.75
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	0	0	0	0	0
อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	85.67	87.06	98.82	89.55	87.93
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	14.64	15.47	15.82	15.57	17.91
อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	44.44	100	56	52.50	100
อัตราการผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน	95.71	100	79.79	95.91	100
อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	30.71	60.69	73.87	73.97	78.79

คณะที่ปรึกษา

นายมนต์ชัย เดชพล

แรงงานจังหวัดนครพนม

นายอภิชาติ วงศ์ภาพสินธุ์

จัดหางานจังหวัดนครพนม

นายสุชัย พงศ์พัฒน์พาณิชย์

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

นางสาวสุกัลยา แก้วสม

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

นางเบญจวรรณ แสงแผ้ว

ประกันสังคมจังหวัดนครพนม

คณะผู้จัดทำ

นายปริญญา

ศรีประเสริฐ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางพัชรี

พรหมสาขา ณ สกลนคร

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวทนิดา

แก้วกัลยา

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูล

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม รวมถึงตลอดถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่สนับสนุนข้อมูล

ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ

★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนมทุกฉบับได้ที่

<http://www.nakhonphanom.mol.go.th> เมนูข้อมูล รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ฝ่ายนโยบาย

และแผน หมายเลขโทรศัพท์ 0-4251-4058-9