



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม

35/12 ถนนกลางเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม 48000

โทรศัพท์/โทรสาร. 0-4251-4058-9

WWW.NAKHONPHANOM.MOL.GO.TH

WWW.FACEBOOK.COM/LABOURNAKHONPHANOM

E-MAIL : NAKHONPHANOM@MOL.MAIL.GO.TH

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน โดยเฉพาะกำหนดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม กำหนดจัดทำรายไตรมาส สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 55 ประจำปีไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2562 ประกอบด้วยการรายงานข้อมูลในช่วง เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2562 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก <http://www.nakhonphanom.mol.go.th> เมนูข้อมูลสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม มาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดทั้งสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจ	1
สถานการณ์ด้านแรงงาน	2
บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดนครพนม	6
1.1 บทนำ	6
1.2 ผลกระทบจากโควิด-19 ต่อจังหวัดนครพนม	8
1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
1.4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่	12
1.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	12
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม	14
บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม	36
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	36
2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ	44
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	65
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	69
2.5 การประกันสังคม	84
2.6 ปัญหาด้านแรงงาน	92
2.7 ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	92
2.8 จำนวนผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	93
2.9 เขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนม	93
ตารางภาคผนวก	96

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน จังหวัดนครพนม ไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

จังหวัดนครพนมมีพื้นที่ประมาณ 5,512.668 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 740 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 12 อำเภอ คืออำเภอเมืองนครพนม ชาติพนมนาคา ท่าอุเทน เรณูนคร บ้านแพง ปลาปาก ศรีสงคราม นาหว้า โพนสวรรค์ นาทม และอำเภอวังยาง รวม 97 ตำบล 1,123 หมู่บ้าน ทิศเหนือติดต่อกับเขตอำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ทิศใต้ติดต่อกับเขตอำเภอดงหลวง อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ทิศตะวันออกติดกับแขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตอำเภอกุสุมาลย์ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2560p (ณ ราคาคงที่ปี 2545) มีมูลค่า 42,892 ล้านบาท ภาคเกษตรมีมูลค่า 12,468 ล้านบาท นอกภาคเกษตรมีมูลค่า 30,423 ล้านบาท รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนครพนม ในปี 2560p เท่ากับ 76,000 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559r (ซึ่งเท่ากับ 74,704 บาท)

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดนครพนม 5 อันดับแรก ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มูลค่า 12,468 ล้านบาท
2. สาขาการศึกษา มูลค่า 8,085 ล้านบาท

3. สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 5,215 ล้านบาท

4. สาขาการผลิต มูลค่า 2,838 ล้านบาท

5. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า 2,695 ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป จังหวัดนครพนม เดือนธันวาคม เท่ากับ 104.9 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 และเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.50 เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม) ปี 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.0 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.1

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดนครพนม พบว่าในไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่ทั้งสิ้น 8 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 55.24 ล้านบาท โดยเป็นอุตสาหกรรมการผลิตทั้ง 8 โรงงาน คนงาน 170 คน ในไตรมาสนี้มีโรงงาน ที่ปิดกิจการทั้งสิ้น 2 โรงงาน เป็นโรงงานประเภทการะผลิต 2 โรงงานทุน 0.26 ล้านบาท คนงาน 6 คน

ในไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ.2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) จังหวัดนครพนมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 45 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 62.90 ล้านบาท โดยเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 28 แห่ง บริษัทจำกัด จำนวน 17 แห่ง และไม่มีห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล จำนวน อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้



ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 20 แห่ง ทุนจดทะเบียน 27.20 ล้านบาท รองลงมาคือ การก่อสร้าง 14 แห่ง ทุนจดทะเบียน 20.70 ล้านบาท การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 3 แห่ง ทุนจดทะเบียน 7.00 ล้านบาทใน ไตรมาสนี้มีนิติบุคคลเลิกกิจการ จำนวน 39 แห่ง ทุนจดทะเบียน 41.40 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ จากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติจังหวัดนครพนม ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 558,23 คน โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 442,003 คน ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 116,236 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 274,787 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 156,513 คน ขณะที่ผู้ว่างงาน 3,695 คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 2,591 คน

สำหรับตัวเลขในกลุ่ม ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 167,216 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 45,843 คน เรียนหนังสือ จำนวน 36,288 คน และเด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 85,085 คน

2. สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 268,500 คน

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 139,067 คน ส่วน ผู้ทำงาน นอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 129,433 คน เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่ผ่านมา 11,840 คน ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ทำงานในสาขาการ

ขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด 41,668 คน ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการผลิต 20,548คน การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 14,577 คน (ร้อยละ 11.26) สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 10,611 คน และ สาขาการก่อสร้าง 13,685 คน

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้มีงานทำไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 268,500 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 135,881 คน รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 43,338 คน ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ จำนวน 29,168 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 20,939 คน ผู้บัญญัติกฎหมายฯ จำนวน 9,075 และ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 9,044 คน

3. การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 3,695 คน (อัตราว่างงานร้อยละ 1.34 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งพบว่าเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าเพศชาย เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 2,308 คน (ร้อยละ 62.46 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศชายมีผู้ว่างงาน 1,387 คน (ร้อยละ 37.54 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)

4. การจัดหางานในประเทศ

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) 184 อัตรา สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 88 อัตรา รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 41 อัตรา ระดับปวช. 29 อัตรา ระดับ ปวส. 18 ระดับอนุปริญญา

5 อัตรา ระดับปริญญาตรี 3 อัตรา ส่วนการบรรจุงานระดับ มัธยมศึกษา ได้รับการบรรจุมากที่สุด 78 คน รองลงมาคือ ระดับ ปวส. 47 ระดับปริญญาตรี 24 คน ระดับ ปวช. 18คน ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า 17 คน

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาสนี้ คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 51 คน รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 32 อัตรา อาชีพช่างเทคนิคและอาชีพงานพื้นฐาน 30 อัตรา อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 29 คน และ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร 28

อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 64 อัตรา รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต 38 อัตรา อุตสาหกรรมการโรงแรมและภัตตาคาร 25 อัตรา และ

การบรรจุงานพบว่าอุตสาหกรรม ที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 64 อัตรา รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต 38 อัตรา อุตสาหกรรมการโรงแรมและภัตตาคาร 25 อัตรา

5. แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ ธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 216 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 198 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.จำนวน 18 คน ในไตรมาสนี้ จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศศศ. ปี 2561 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาต ให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือน ธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 854 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนกันยายน 2562) โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 793 คน รองลงมาคือ สัญชาติเมียนมา จำนวน 46 คน และสัญชาติกัมพูชาจำนวน 15 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีทั้งสิ้น 35 คน โดยวิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU และเป็นสัญชาติลาวทั้งหมด สัญชาติกัมพูชา ส่วนในไตรมาสนี้ไม่มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติและขอครวม ณ เดือน ธันวาคม 2562 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตภายใต้ MOU รวม 1,505 คน วิธี พิ ส ู จ ณ์ ส ัญ ชา ตี รวม 55 คน

6. แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีแรงงานในจังหวัดนครพนมที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 327 คน เป็นเพศ ชาย 221 คน และ เพศหญิง 106 คน

เดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นเดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 325 คน รองลงมาคือเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 249 คน กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 178 คน บริษัทจัดหางานจัดส่ง

จำนวน 100 คน นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 18 คน (และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 4 คน

แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 874 คน เมื่อเทียบกับ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 831 คน รองลงมาคือ ภูมิภาคยุโรป จำนวน 29 คน ภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ตุนิเซีย จำนวน 11 คน (ภูมิภาค ภูมิภาคอื่นๆ (อเมริกา) จำนวน 2 คน และ ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 41 คน

แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 874 คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 526 คน รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 192 คน ระดับ ปวช. ปวส. ป.ว.ท. อนุปริญญา จำนวน 123 คน และ ระดับปริญญาตรี จำนวน 33 คน

7. การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 66 คน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานใน 5 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 25 คน กลุ่มช่างเครื่องกล 21 คน กลุ่มช่างไฟฟ้า 12 คน กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 7 คน และช่างอุตสาหกรรม 1 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 87 คน ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน 2 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์

60 คน กลุ่มช่างไฟฟ้า 27 คน โดยมีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 87 คน อิเล็กทรอนิกส์ 60 คน และในกลุ่มช่างไฟฟ้า 27 คน แต่เป็นผู้ไม่ผ่านการฝึกสาเหตุที่ผู้ผ่านการฝึกแต่ไม่มีงานทำเนื่องจากเป็นกลุ่มทหาร

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน 10 คน ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด 4 คน และมีงานทำทั้งหมด

8. การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2562 ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน 559 คน จำแนกเป็นชาย 347 คน และเป็นหญิง 210 คน และแรงงานเด็ก 2 คน

9. การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 9 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 650 คน จำแนกเป็นชาย 409 คน และเป็นหญิง 241 คน

10. ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ตั้งแต่ปี 2551-ไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น

11. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2561 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครพนม เป็นเงินวันละ 315 บาท ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นไป

12. จำนวนสถานประกอบการและ ผู้ประกันตน



ณ เดือนธันวาคม 2562 พบว่า มีสถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,394 แห่ง ในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 48,086 คน

13. การใช้บริการประกันสังคม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 4 ปี 2562 ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตายสงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 4,036 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 1,922 ราย รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 753 ราย กรณีชราภาพ 606 ราย กรณีคลอดบุตร 367 ราย กรณีสงเคราะห์บุตร 354 ราย และ กรณีตาย 34 ราย

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 27,219,480.77 บาท โดยกรณี กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 13,376,571.75 บาท รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 6,541,672.75 บาท คลอดบุตร 4,771,000 บาท กรณีตาย 1,360,000.00 บาท กรณีเจ็บป่วย 958,236.27 บาท กรณีกรณี และ กรณีสงเคราะห์บุตร 212,000.00 บาท บาท

14. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 11 คน ใน ไตรมาสนี้ เมื่อแยกตามประเภทความร้ายแรงพบว่า เป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 6 คน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 4 คน และตาย 1 คน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 11 คน โดยในไตรมาสนี้เป็นารประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 3 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 1 คน ในสถานประกอบการที่มี

ลูกจ้าง 100-199 คน จำนวน 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 500-999 คน จำนวน 2 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 1 คน โดยเป็นสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 3 คน โดยเป็นสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ตกจากที่สูงอุบัติเหตุ จากยานพาหนะ อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย วัตถุหรือสิ่งของหนีบดิ่งคน ถูกสัตว์ทำร้าย วัตถุหรือสิ่งของระเบิด และ โรคเนื่องจากการทำงาน อย่างละ 1 คน



ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดนครพนม

1.1 บทนำ

1) แนะนำจังหวัดนครพนม

พระธาตุพนมค่าล้ำ วัฒนธรรมหลากหลาย เรณูผู้ไท เรือไฟโสภา งามตาฝั่งโขง

จังหวัดนครพนม เป็นจังหวัดในภาคอีสานตอนบน นับเป็นเมืองชายแดนที่มีความอุดมสมบูรณ์ ความสวยงามของทิวทัศน์ และมีความหลากหลายของวัฒนธรรมและชาติพันธุ์ รวมทั้งประวัติศาสตร์ที่ยาวนานไม่แพ้จังหวัดอื่นๆ มีพระธาตุพนมเป็นปูชนียสถานคู่บ้านคู่เมือง

จังหวัดนครพนมมีพื้นที่ประมาณ 5,512.668 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 740 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 12 อำเภอ คือ อำเภอเมืองนครพนม ธาตุพนม นาแก ท่าอุเทน เรณูนคร บ้านแพง ปลาปาก ศรีสงคราม นาหว้า โพนสวรรค์ นาทม และอำเภอวังยาง รวม 97 ตำบล 1,123 หมู่บ้าน

จังหวัดนครพนม มีอาณาเขตติดต่อ ได้แก่

ทิศเหนือ ติดต่อกับเขตอำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

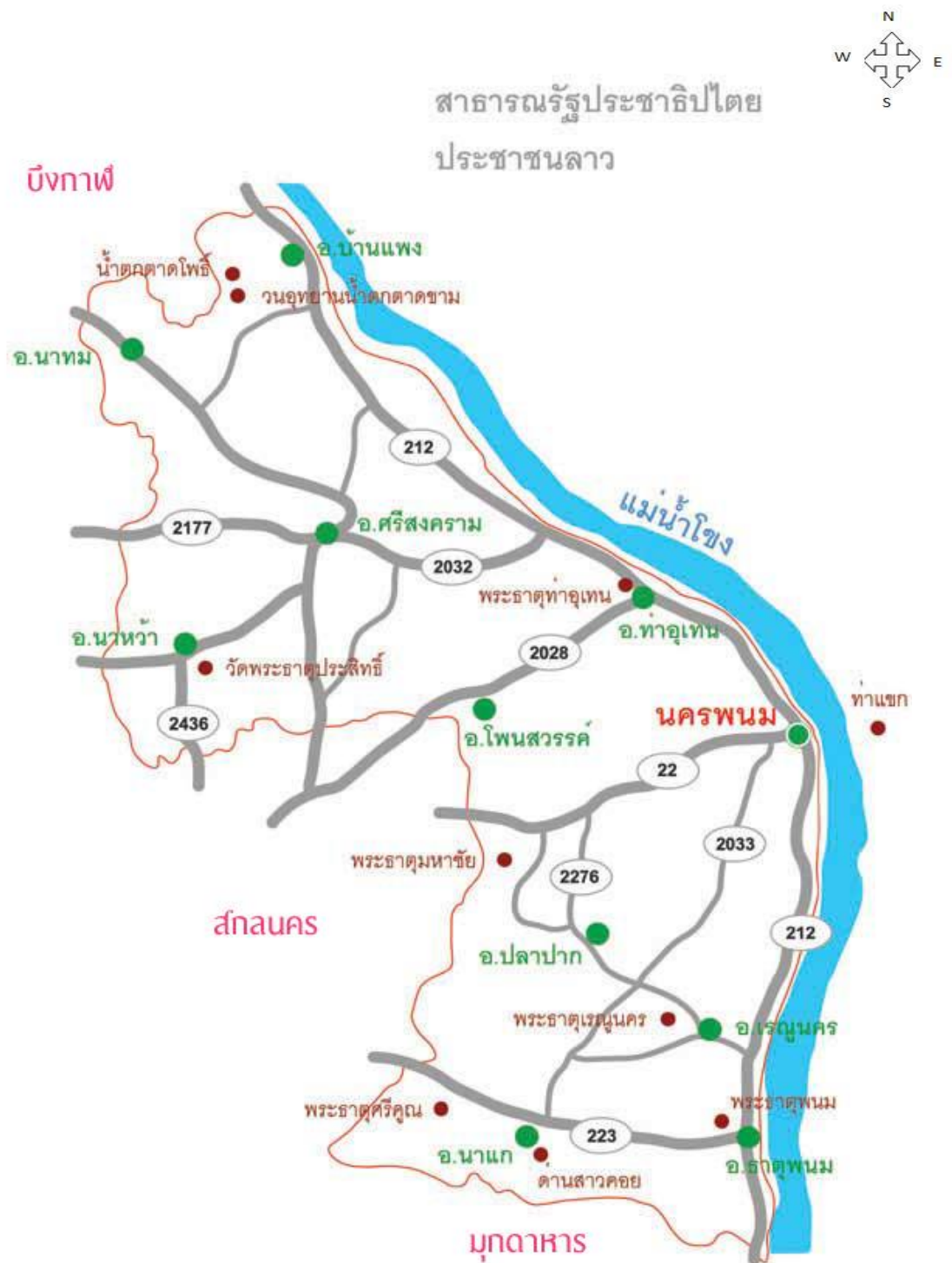
ทิศใต้ ติดต่อกับเขตอำเภอดงหลวง อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ทิศตะวันออก ติดกับแขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวโดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขตอำเภอกุสุมาลย์ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดนครพนมเป็นที่ราบลุ่ม มีที่ราบสูงและภูเขาอยู่บ้าง มีแม่น้ำสายสั้นๆ เป็นสาขาย่อยแยกจากแม่น้ำโขงมาหล่อเลี้ยงความอุดมสมบูรณ์ภายในพื้นที่ พื้นที่ส่วนใหญ่มีแม่น้ำโขงไหลผ่าน นครพนม จึงนับว่าเป็นจังหวัดที่มีแหล่งน้ำที่สมบูรณ์ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดนครพนมขึ้นอยู่กับด้านการเกษตร การค้าปลีก ค้าส่ง และด้านอสังหาริมทรัพย์ เป็นสำคัญ

รูปที่ 1 แผนที่จังหวัดนครพนม



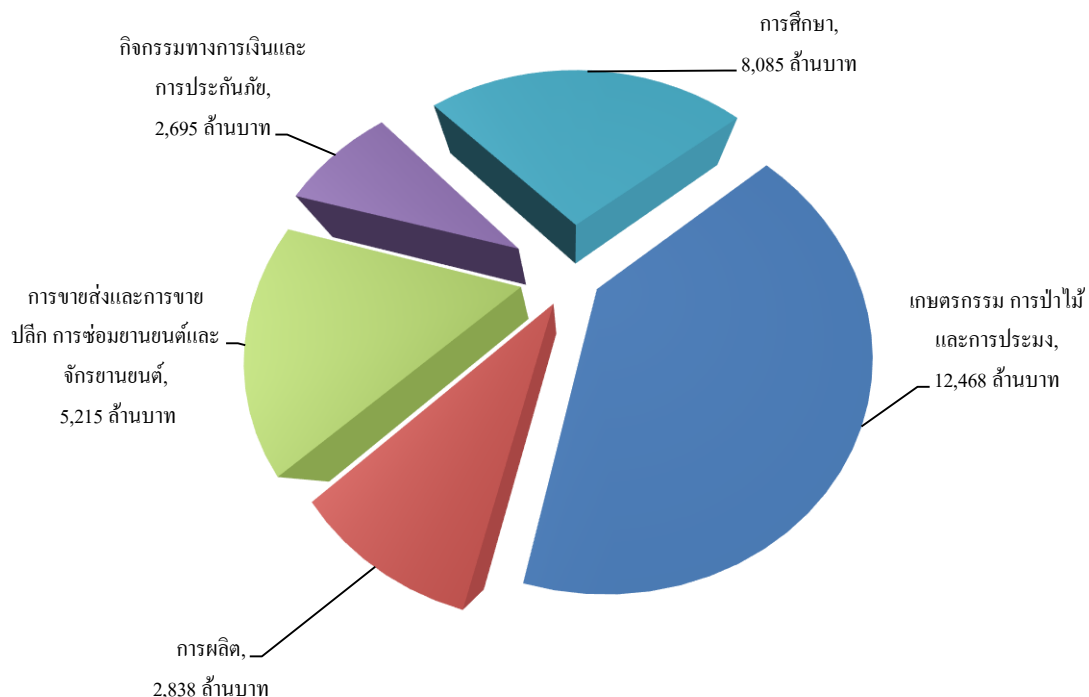
1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2560p (ณ ราคาคงที่ปี 2545) มีมูลค่า 42,892 ล้านบาท ภาคเกษตรมีมูลค่า 12,468 ล้านบาท นอกภาคเกษตรมีมูลค่า 30,423 ล้านบาท รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนครพนม ในปี 2560p เท่ากับ 76,000 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559r (ซึ่งเท่ากับ 74,704 บาท)

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดนครพนม 5 อันดับแรก ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มูลค่า 12,468 ล้านบาท
2. สาขาการศึกษา มูลค่า 8,085 ล้านบาท
3. สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 5,215 ล้านบาท
4. สาขาการผลิต มูลค่า 2,838 ล้านบาท
5. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า 2,695 ล้านบาท (ตามแผนภูมิ 1 ตารางที่ 1 และตารางภาคผนวก 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดนครพนม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม ปี 2560p ณ เดือนธันวาคม 2562

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)
ภาคเกษตร	12,468
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	12,468
นอกภาคเกษตร	30,423
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	440
การผลิต	2,838
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	448
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	170
การก่อสร้าง	1,993
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	5,215
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,016
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	170
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	389
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,695
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,338
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	10
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	50
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,499
การศึกษา	8,085
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,430
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	77
กิจกรรมบริการด้านอื่น	559
รวม	42,892

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)



1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปจังหวัดนครพนมเดือนธันวาคม เท่ากับ 104.9 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 105.0 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 และเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.50 เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม) ปี 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครพนม เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.1 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เทียบกับเดือนตุลาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.1) ทั้งนี้เนื่องจากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารสดและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.3 สาเหตุหลักของการลดลงของดัชนีหมวดข้าวแป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ2.3 (ข้าวสารเหนียว)

พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.5 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.8) สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 8.0 จากการเพิ่มขึ้นของหมวด ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 36.6 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 8.2 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 4.5 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.2 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านร้อยละ0.1

เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม) ของปี 2562 เทียบกับช่วงเดียวกัน ของปี 2561 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0 สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 5.4 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 18.9 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 8.1 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 4.7 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 2.7 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 0.8 และหมวดอาหารบริโภค-ในบ้านร้อยละ 0.2 (ตามตารางที่ 2 และตารางภาคผนวก 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนธันวาคม ปี 2562 (2558=100)

หมวด	ดัชนี
ดัชนีราคาผู้บริโภค	104.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	108.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	137.6
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	102.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	96.8
ผักและผลไม้	108.3
เครื่องประกอบอาหาร	99.4
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	104.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	101.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	104.6
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	101.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.6
หมวดเคหสถาน	100.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	105.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	101.0
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	100.0
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	123.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.8
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	109.5
- อาหารสด	112.6
- พลังงาน	99.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้า
กลุ่มอาหารสด และสินค้ากลุ่มพลังงาน

1.4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครพนม

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดนครพนม พบว่าในไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่ทั้งสิ้น 8 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 55.24 ล้านบาท โดยเป็นอุตสาหกรรมการผลิตทั้ง 8 โรงงาน คนงาน 170 คน ในไตรมาสนี้มีโรงงาน ที่ปิดกิจการทั้งสิ้น 2 โรงงาน เป็นโรงงานประเภทการผลิต 2 โรงงาน ทุน 0.26 ล้านบาท คนงาน 6 คน (ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม)

1.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ.2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) จังหวัดนครพนมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 45 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 62.90 ล้านบาท โดยเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 28 แห่ง บริษัทจำกัดจำนวน 17 แห่ง และไม่มีห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคลจำนวน อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 20 แห่ง ทุนจดทะเบียน 27.20 ล้านบาท รองลงมาคือ การก่อสร้าง 14 แห่ง ทุนจดทะเบียน 20.70 ล้านบาท การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคมจำนวน 3 แห่ง ทุนจดทะเบียน 7.00 ล้านบาท การผลิต จำนวน 3 แห่ง ทุนจดทะเบียน 3.00 ล้านบาท โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 3 แห่ง ทุนจดทะเบียน 3.00 ล้านบาท การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง ทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท การให้บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน 1 แห่ง ทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท ในไตรมาสนี้มีนิติบุคคลเลิกกิจการ จำนวน 39 แห่ง ทุนจดทะเบียน 41.40 ล้านบาท (ตามตารางที่ 3) (ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม)

ตารางที่ 3 ตารางการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครพนม ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม2562) หน่วย : ล้านบาท

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	1	1.00	-	-	1	1.00
การผลิต	3	3.00			-	-	3	3.00
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	3	3.00	11	17.70	-	-	14	20.70
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	6	12.80	14	14.40	-	-	20	26.70
โรงแรมและภัตตาคาร	2	2.00	1	1.00			3	3.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2	6.00	1	1.00		-	3	7.00
ตัวกลางทางการเงิน			-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและการบริการทางธุรกิจฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1	-	-	-	-	1	1.00
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-			-	-		
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
การเลี้ยงสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	17	27.80	28	35.10	0	0	45	62.90

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม



ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

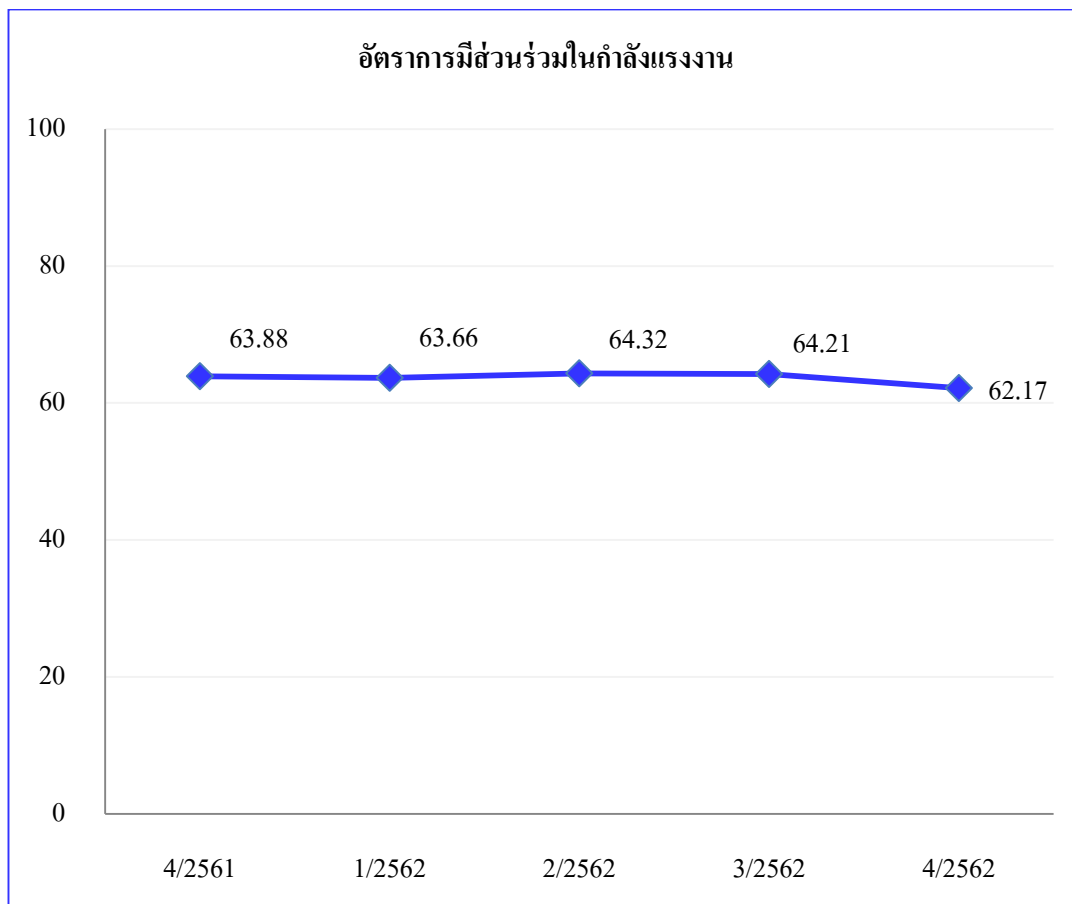
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาจึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนมจะพบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมอยู่ที่ร้อยละ 64.21 (ตามแผนภูมิ 2 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม

ไตรมาส 4/2561 - ไตรมาส 4/2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

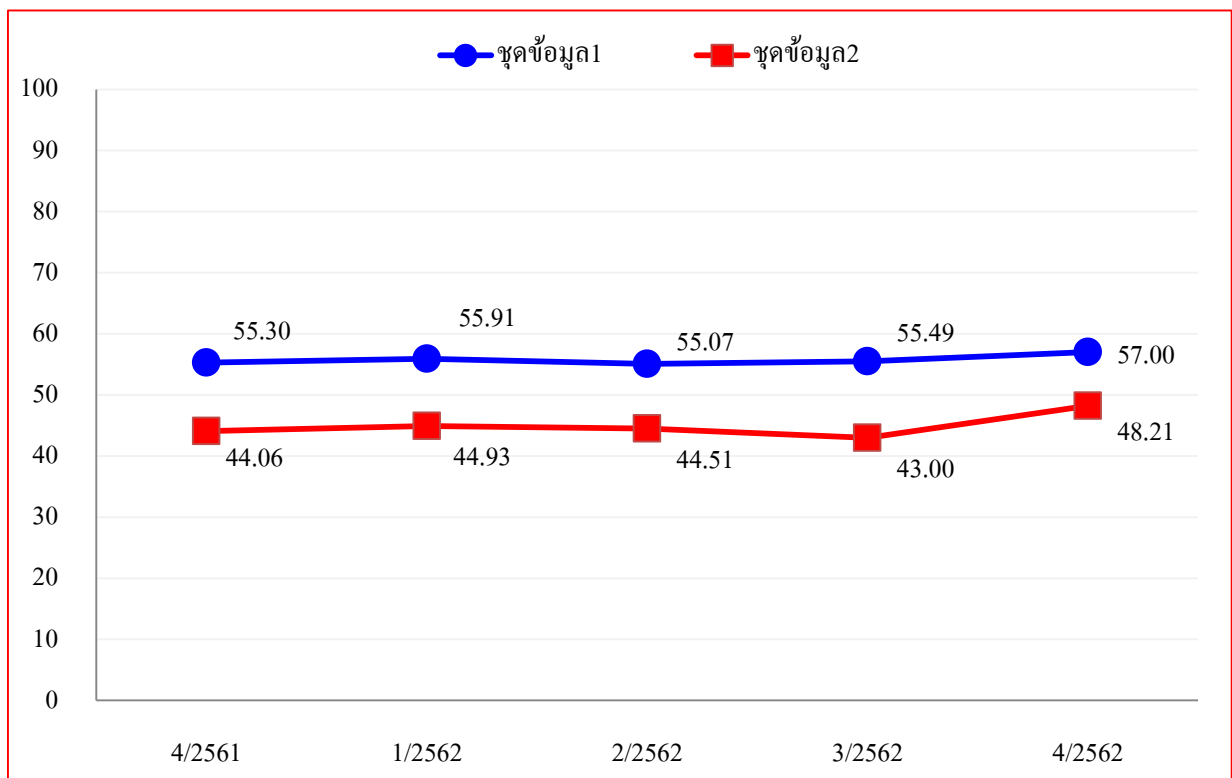
2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนมในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมมีอัตราร้อยละ 57.00 (แผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร
อยู่ที่ร้อยละ 43.00 (ตามแผนภูมิ 3 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 4/2561 - ไตรมาส 4/2562



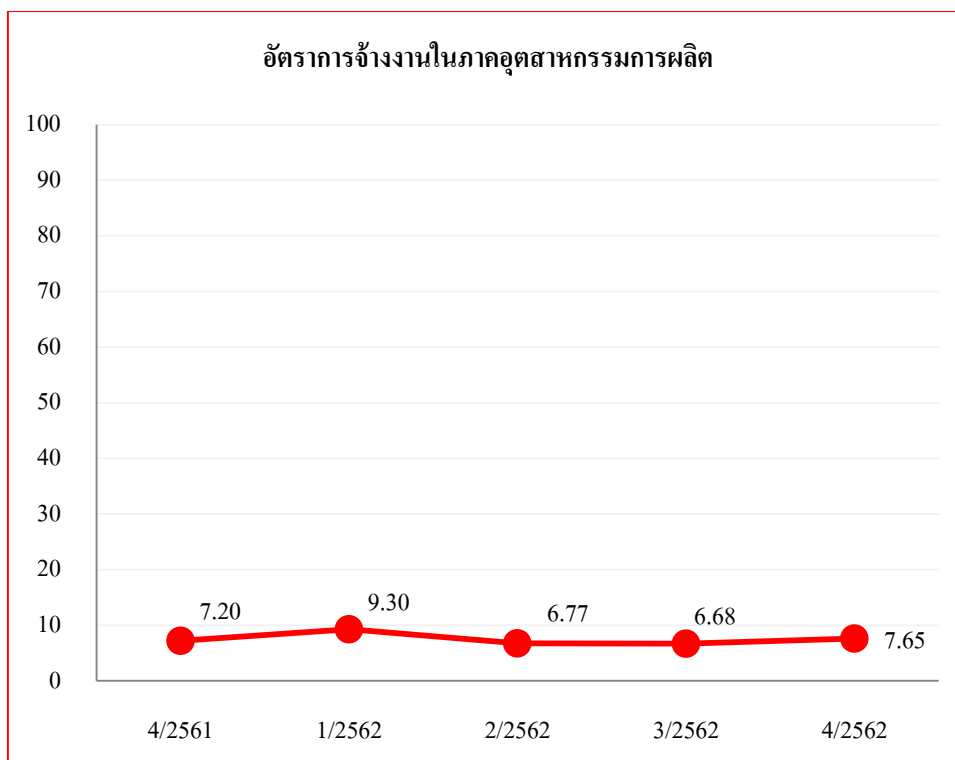
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิตโดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดพบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 7.65 (ตามแผนภูมิ 4 ตารางภาคผนวก 4 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 4/2561 - ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

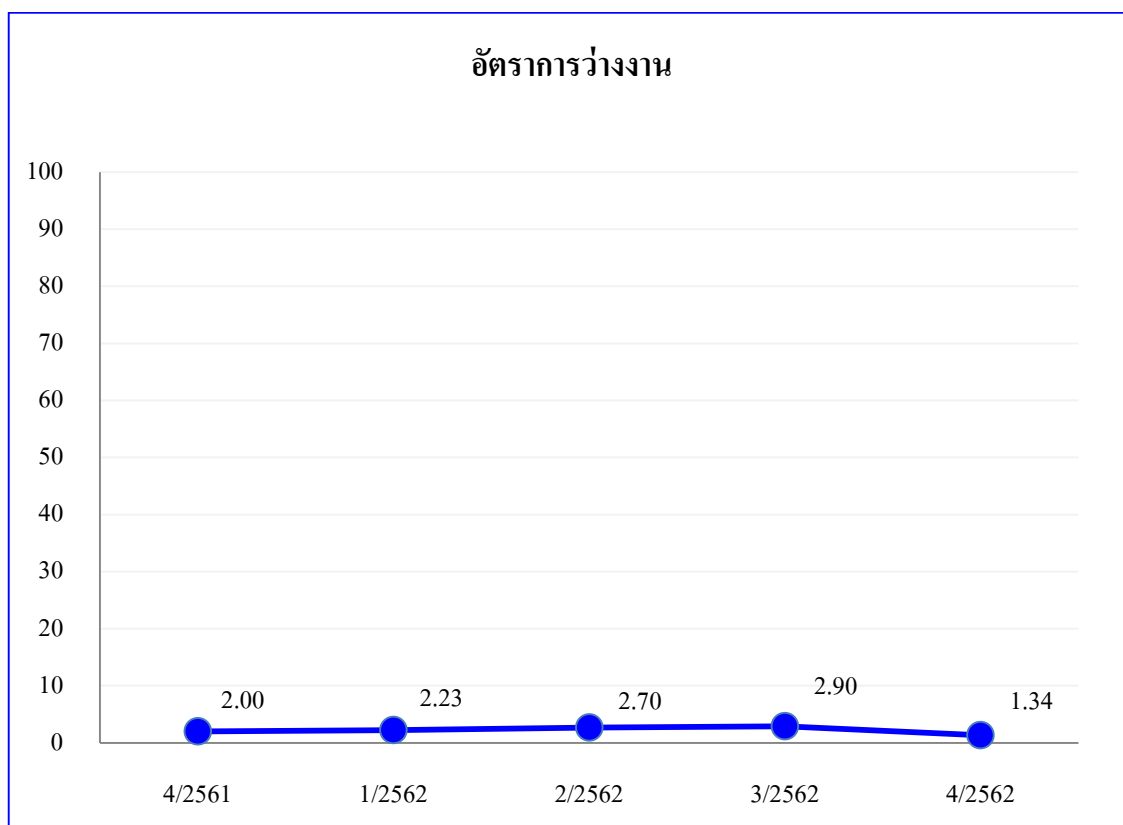
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครพนม จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรหรือช่วยธุรกิจครอบครัว ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบเป็นส่วนใหญ่ เมื่อภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหาอาจทำให้เกิดแรงงานคืนถิ่นเคลื่อนย้ายกลับมาสู่ภาคเกษตรกรรม ในฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว และเมื่อสิ้นฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยวแรงงานเหล่านี้ก็จะอพยพย้ายถิ่นไปทำงานในสถานประกอบการหรือโรงงานทั้งในจังหวัดและจังหวัดอื่นๆ ต่อไป

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรม สำหรับไตรมาสที่ 4 ปี 2562 อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและลักษณะของพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูกาลหลังการเก็บเกี่ยว จังหวัดนครพนมที่เป็นจังหวัดเกษตรกรรมจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นจังหวัดอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง อัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีอัตราว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.34 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 2.90 เป็นร้อยละ 1.34 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 2.00 เป็นร้อยละ 1.34 (ตามแผนภูมิ 5 ตารางภาคผนวก 3 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนมไตรมาส 4/2561 - ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

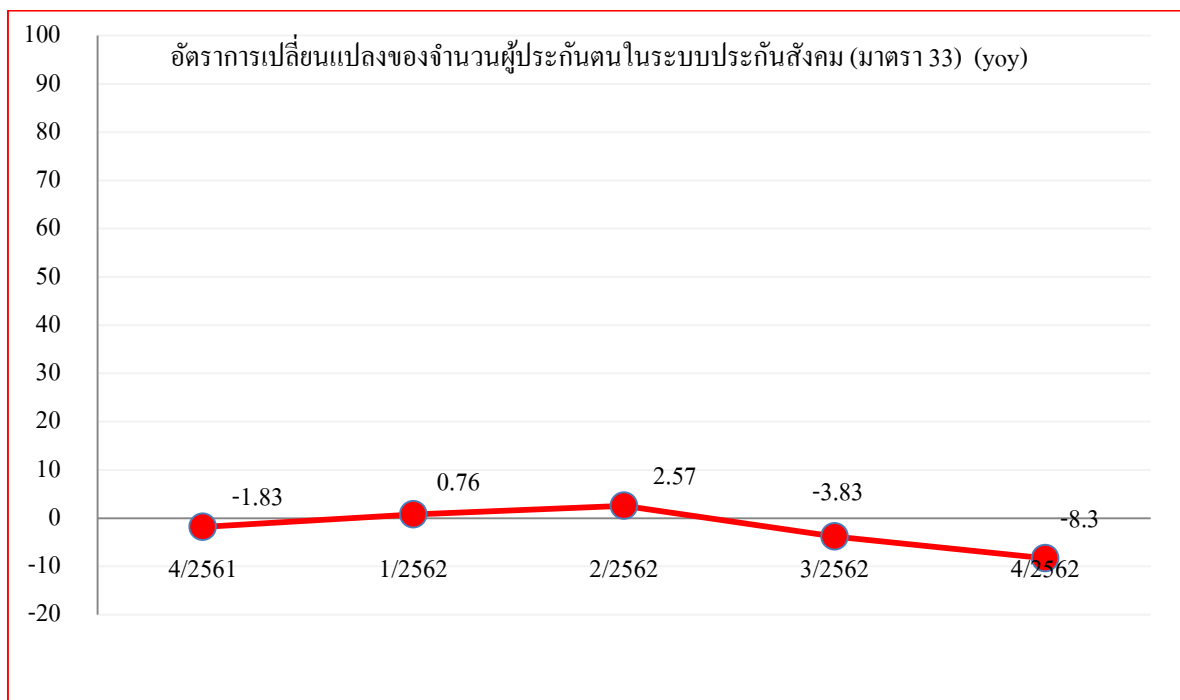
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 16,065 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY) ไตรมาส 4 ปี 2562 สะท้อนตัวอยู่ที่ร้อยละ -8.30 ส่วนไตรมาสก่อนขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 17.58 (แผนภูมิ 6 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

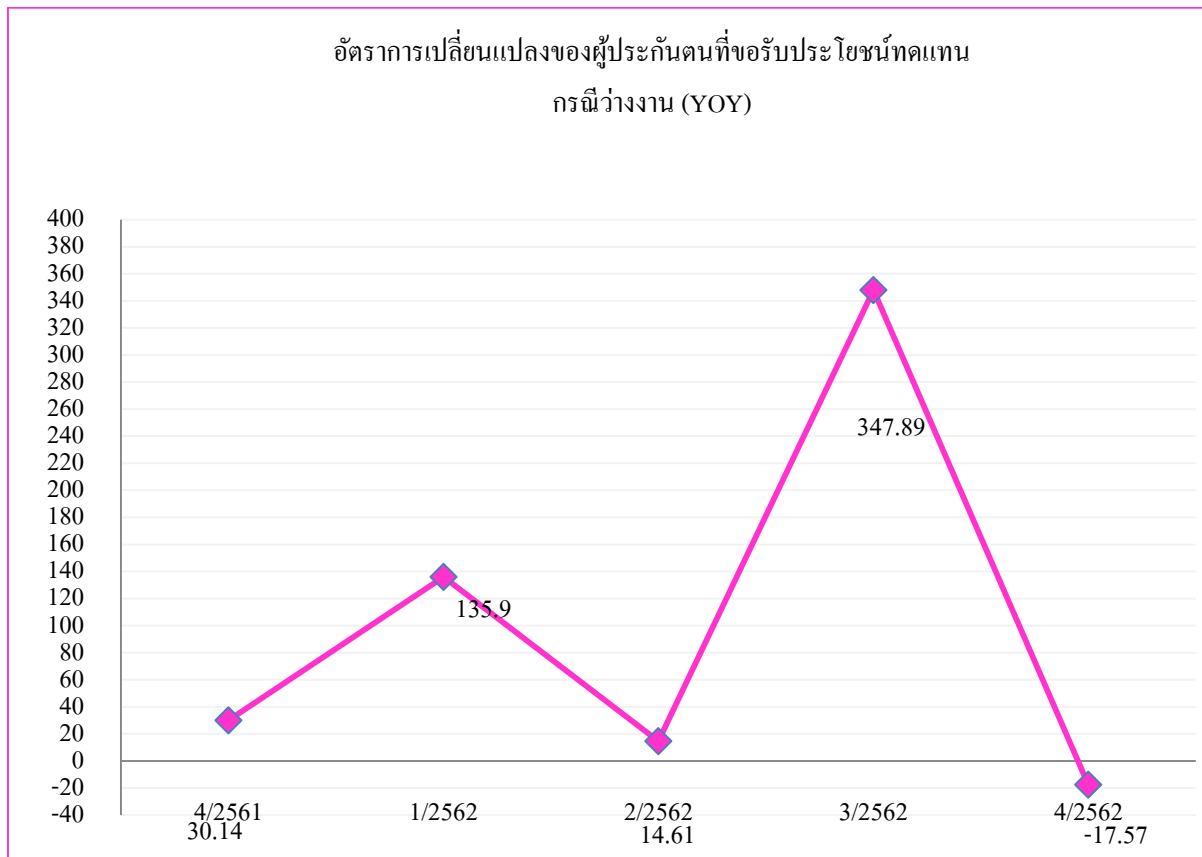
= $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 2,402 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) จะลดตัวที่ร้อยละ -17.57 ส่วนไตรมาสก่อนขยายตัวอยู่ที่ ร้อยละ 347. (ตามแผนภูมิ 7 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

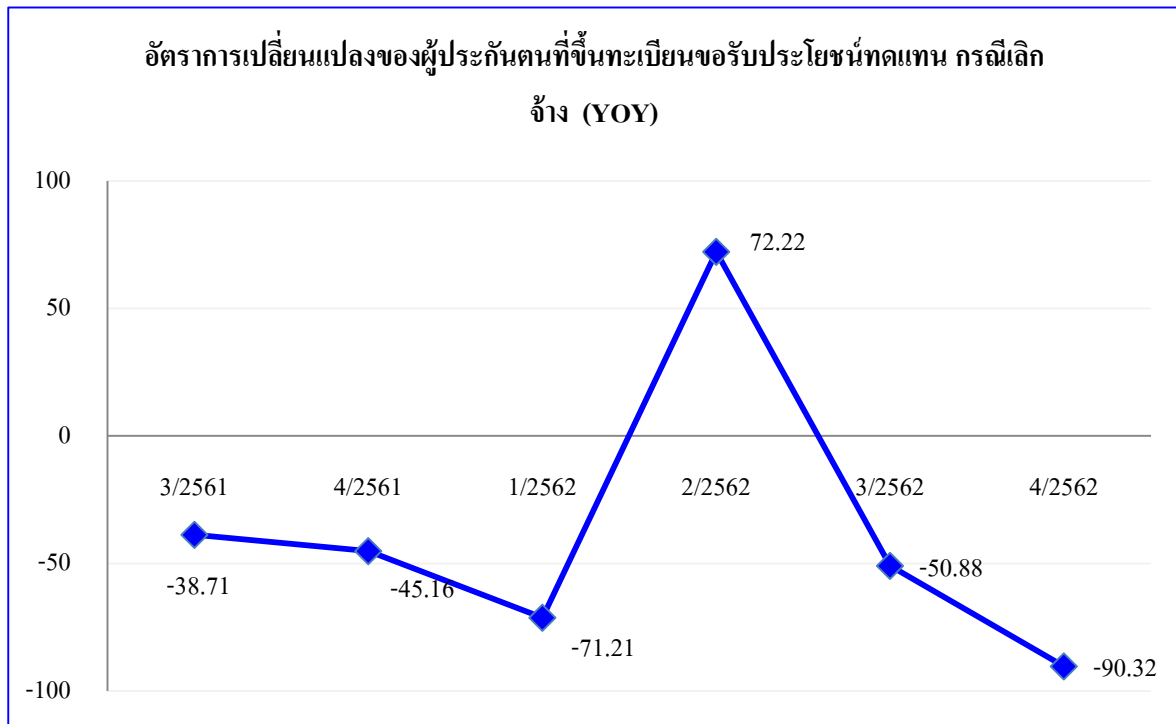
หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

6) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 28 คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างชะลอตัวที่ร้อยละ 50.88 (ตามแผนภูมิ 8 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

= จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง-จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน X 100

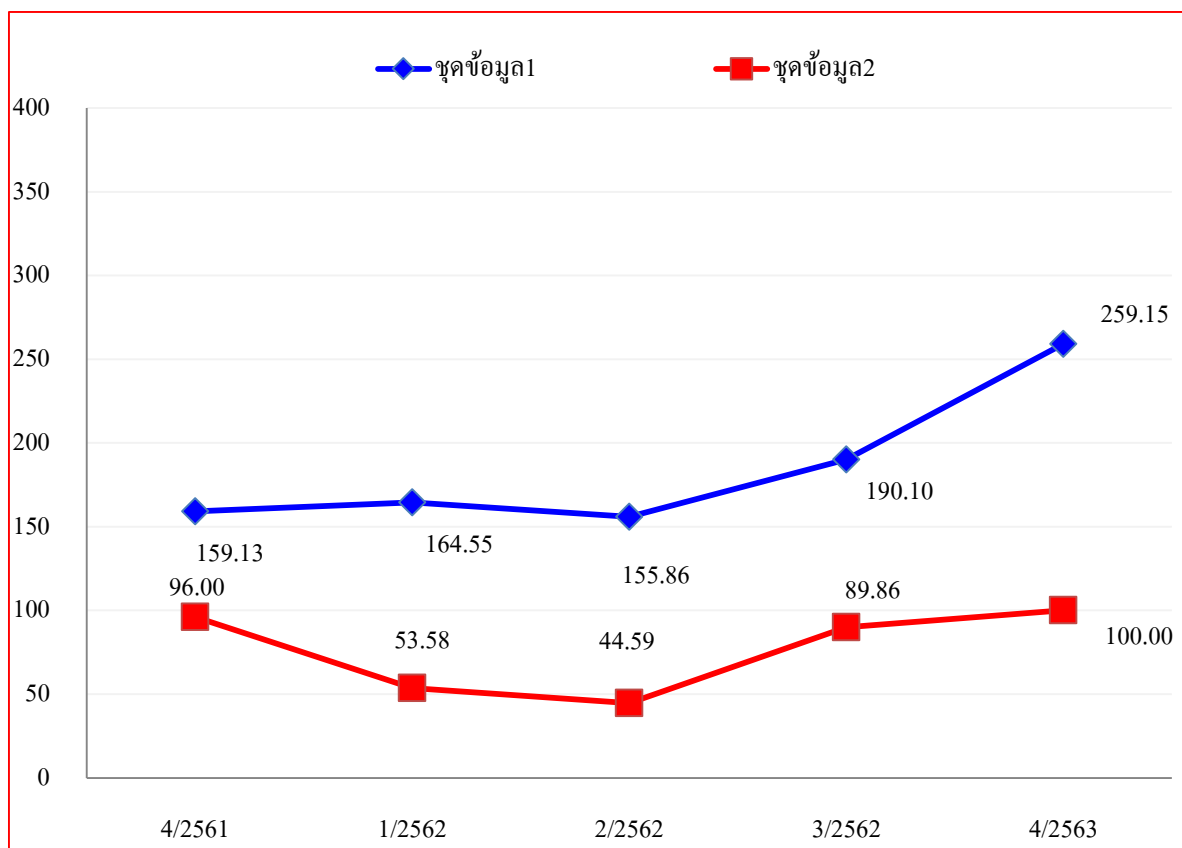
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

7) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยมีอัตราที่จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานไตรมาสที่ 4 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 259.15 และสัดส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 100 (ตามแผนภูมิ 9 ตารางภาคผนวก 9 และตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 4/2561 - ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครแรงงาน

อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

ผู้สมัครงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ ธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 216 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 198 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.จำนวน 18 คน ในไตรมาสที่จังหวัดนครพนม ไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน โดยเป็นสัญชาติอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 62 คน และ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 62 คน รองลงมาก็คือสัญชาติอเมริกัน 33 คน สัญชาติจีน จำนวน 28 คน สัญชาติไทยใหญ่ 18 คน สัญชาติอังกฤษ จำนวน 5 คน อินเดีย จำนวน 4 คน สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 3 คน และสัญชาติไต้หวัน จำนวน 1 คน

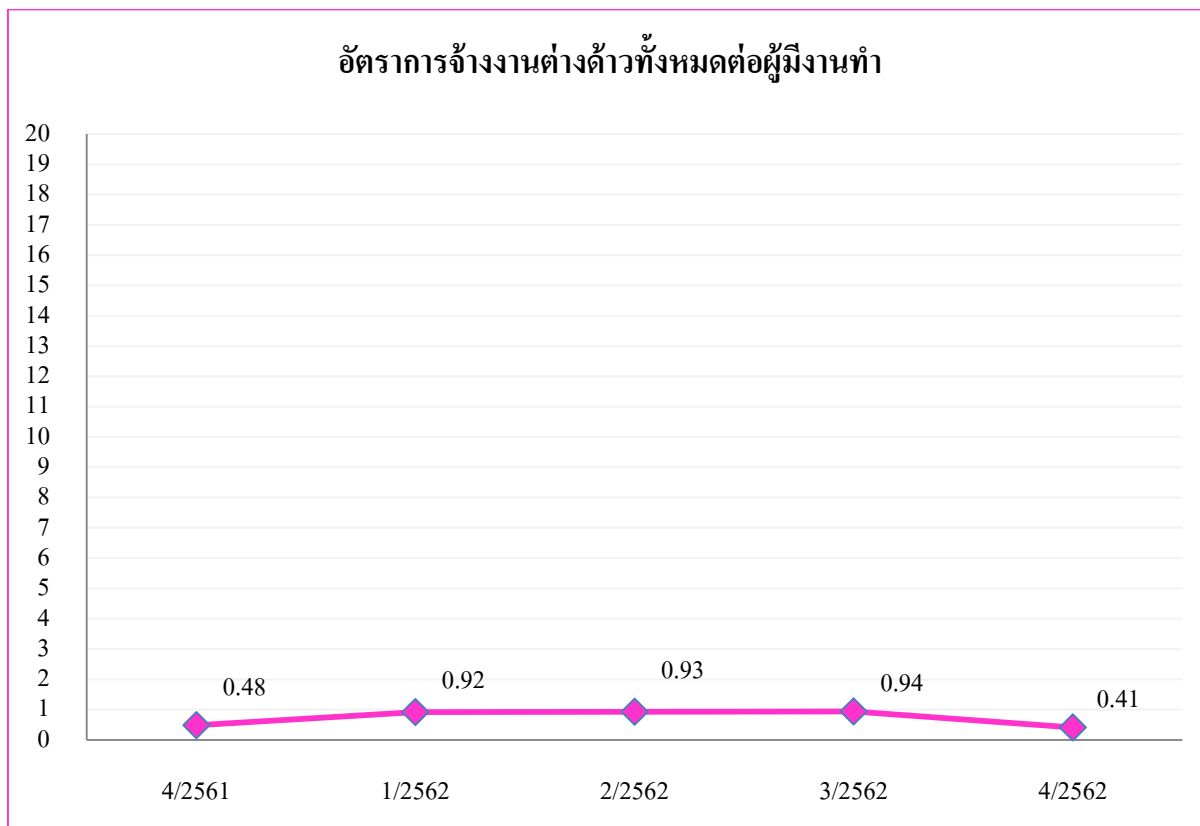
พิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้นจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2561 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 854 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 793 คน รองลงมาก็คือ สัญชาติเมียนมา จำนวน 46 คน และสัญชาติกัมพูชาจำนวน 15 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีจำนวน 35 คน โดยเป็นวิธีการนำเข้า MOU ทั้ง 35 คน แยกเป็นสัญชาติลาว 35 คน โดยในไตรมาสที่ 4 นี้ไม่มี แรงงานต่างด้าวโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ ยอดคงเหลือ ณ เดือนธันวาคม 2562 ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติและการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU รวมทั้งสิ้น 1,505 คน

เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,394 คน โดยอัตราจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อผู้มีงานทำในจังหวัดพบว่า ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ณ ธันวาคม มีอัตราร้อยละ 0.41 (ตามแผนภูมิ 10 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบผู้มีงานทำ



ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

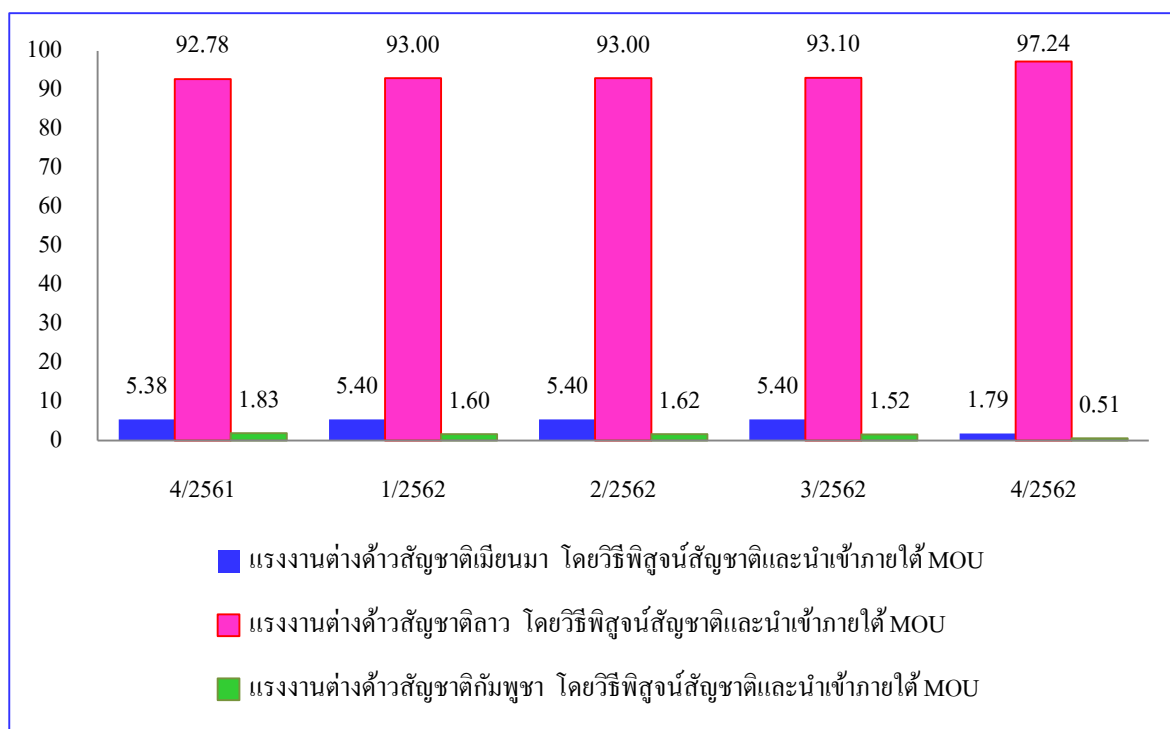
หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม ตั้งแต่ไตรมาส 4 ปี 2562 เป็นต้นมา จะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม ทั้งนี้ ในไตรมาสที่ 4/2561 ถึงไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 92.78,93.00,93.00

93.10 และ 97.24 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) ส่วนสัญชาติเมียนมาและกัมพูชามีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 4/2561 - ไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 5.38,5.40,5.40,5.40 และ 1.79 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 4/2561 - ไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 1.83,1.60,1.62,1.52 และ 0.51 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามประกาศ คสช. จังหวัดนครพนม จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติจังหวัด

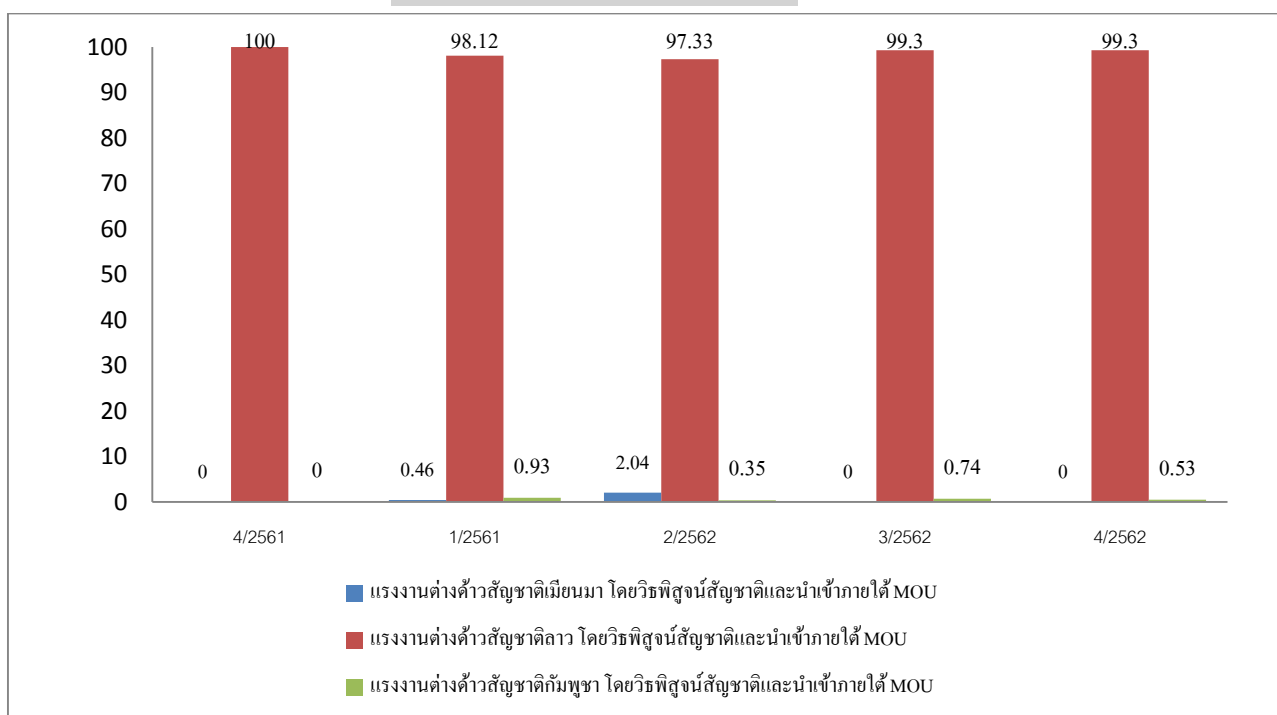
= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$

แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU จังหวัด นครพนม จำแนกได้ 4 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4/2561 เป็นต้นมา จะพบว่าอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจาก เป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม อีกทั้งจังหวัดนครพนมมีสะพานมิตรภาพ ไทย-ลาว แห่งที่ 3 (นครพนม-คำม่วน) เป็นจุดเชื่อมโยงระหว่างสองประเทศ จึงทำให้การเดินทางของ แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมายังจังหวัดนครพนมสะดวกมากขึ้นอีกทางหนึ่ง ไตรมาสที่ 4/2561 ถึงไตรมาส ที่ 4/2562 ร้อยละ 100,98.12,97.33,99.3และ99.3ตามลำดับ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) ส่วนสัญชาติ เมียนมา และกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 4/2561-ไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 0.00,0.46,2.04,0.00และ0 .00ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 4/2561 -ไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 0.00,0.93,0.35,0.74และ 0.53 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ)

จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้MOUรายสัญชาติจังหวัด

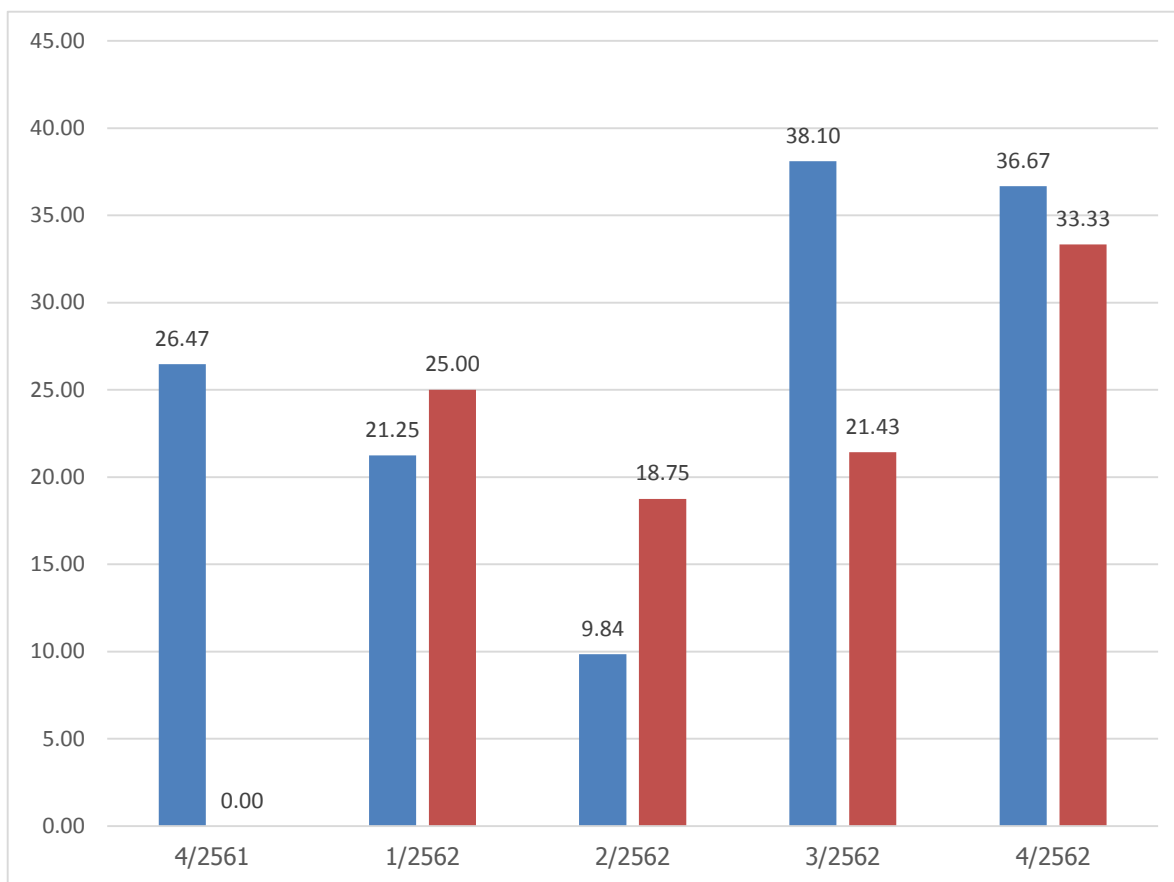
= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้MOU (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าววิธีพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด}}$

9) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องอยู่ที่ร้อยละ 36.67 เรื่อง วันหยุด,สิทธิการลาและข้อบังคับการทำงาน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการตามกฎหมาย (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 16)

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 33.33 เรื่อง ไม่ติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายที่เกี่ยวกับความปลอดภัย ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ส่งเอกสารและออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุง (ตามแผนภูมิ 13 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม
ระหว่างไตรมาส 4/2561 - ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

10) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

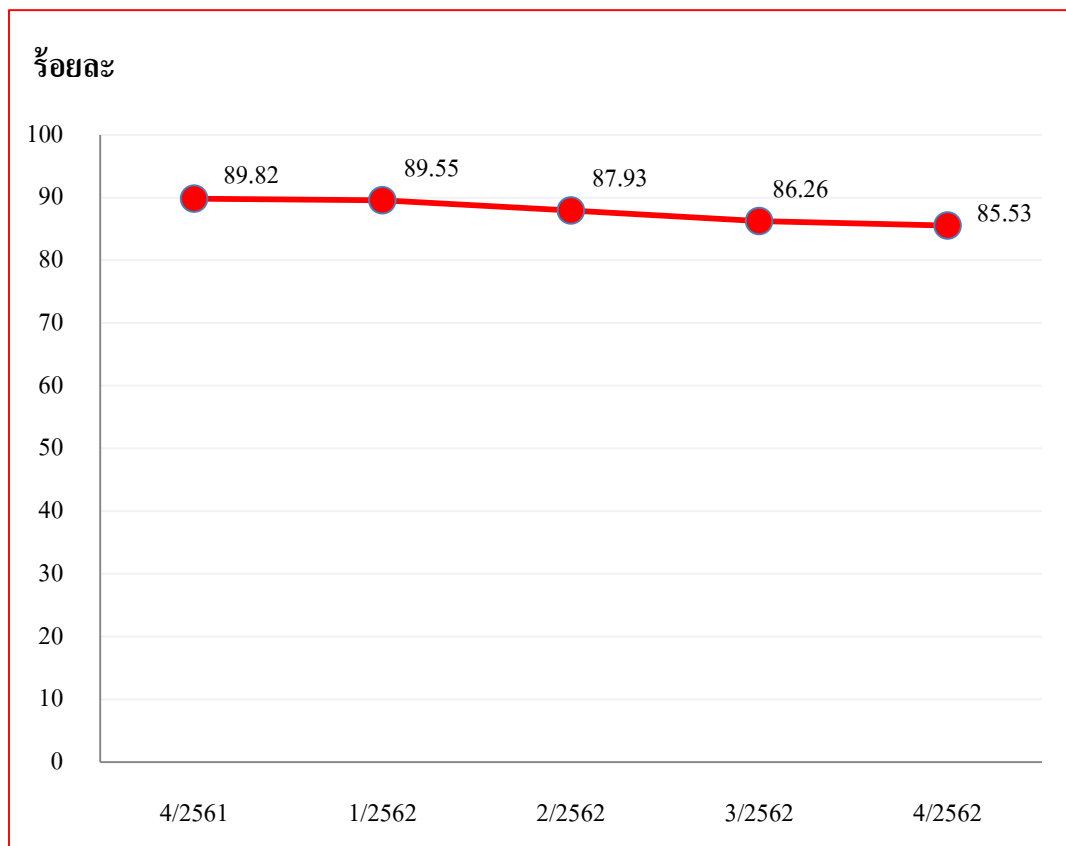
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 มาจนถึงไตรมาสที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีตลอดมา (ตารางภาคผนวก 14 ตารางภาคผนวก 16)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงไตรมาสที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนมอย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างส่วนราชการ นายจ้างและลูกจ้างในระบบไตรภาคีอย่างสม่ำเสมอ

11) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมโดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2561 ถึงไตรมาสที่ 4/2562 คิดเป็นร้อยละ 89.82, 89.55 ,87.93 ,86.26 และ85.53 ตามลำดับ ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดนครพนมยังเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระบบประกันสังคมที่มีส่วนช่วย แบ่งเบาภาระของผู้ประกอบการและลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนภูมิ 14 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 14 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 4/2561 - ไตรมาส 4/2562



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

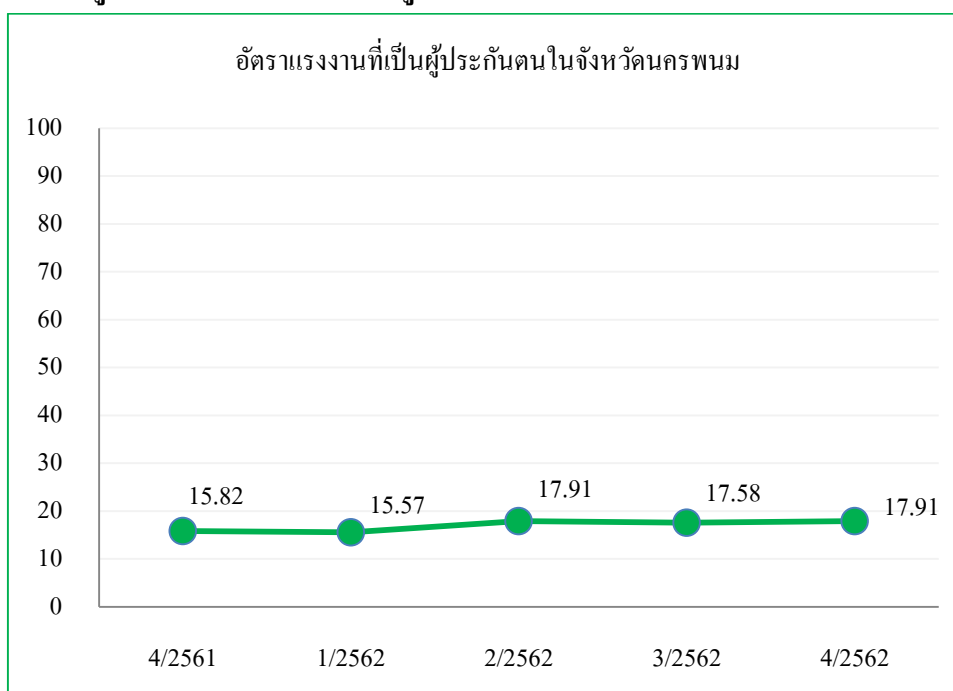
= $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$

จำนวนสถานประกอบการ

12) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39, 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2561 ถึงไตรมาสที่ 4/2562 คิดเป็นร้อยละ 15.82 ,5.57 ,17.91 ,17.58 และ 17.91 ตามลำดับ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตร การค้าและบริการเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น (ตามแผนภูมิ 15 ตารางภาคผนวก 3, 15, 16)

แผนภูมิ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนไตรมาส 4/2561 - ไตรมาส 4/2562



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

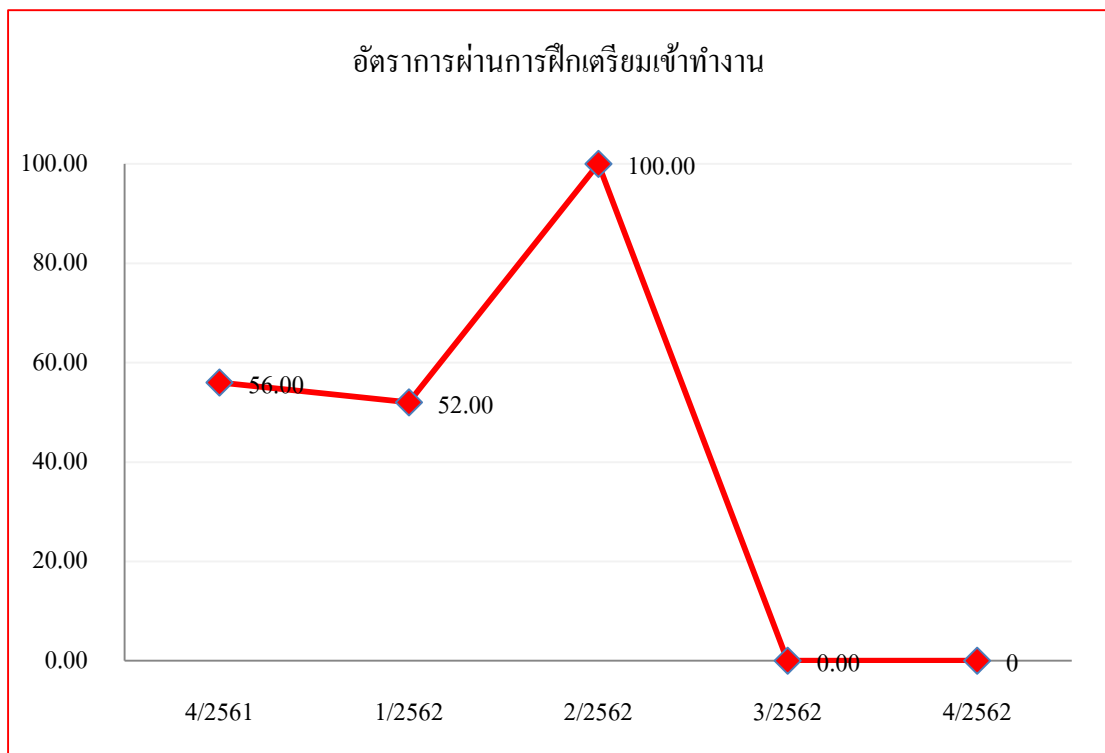
หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

13) อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งในไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน และในไตรมาสที่ 3 และ 4 ไม่มี ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ทั้งนี้ มีอัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2561 -ไตรมาสที่ 4/2562 คิดเป็นร้อยละ 56, 52.50 ,100.00,0.00,0. ตามลำดับ (อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ขึ้นอยู่กับสาขาการฝึกและระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 เดือน 4 เดือน 5 เดือน 6 เดือน) (ตามแผนภูมิ 16 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 16 อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาส 4/2561 - ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

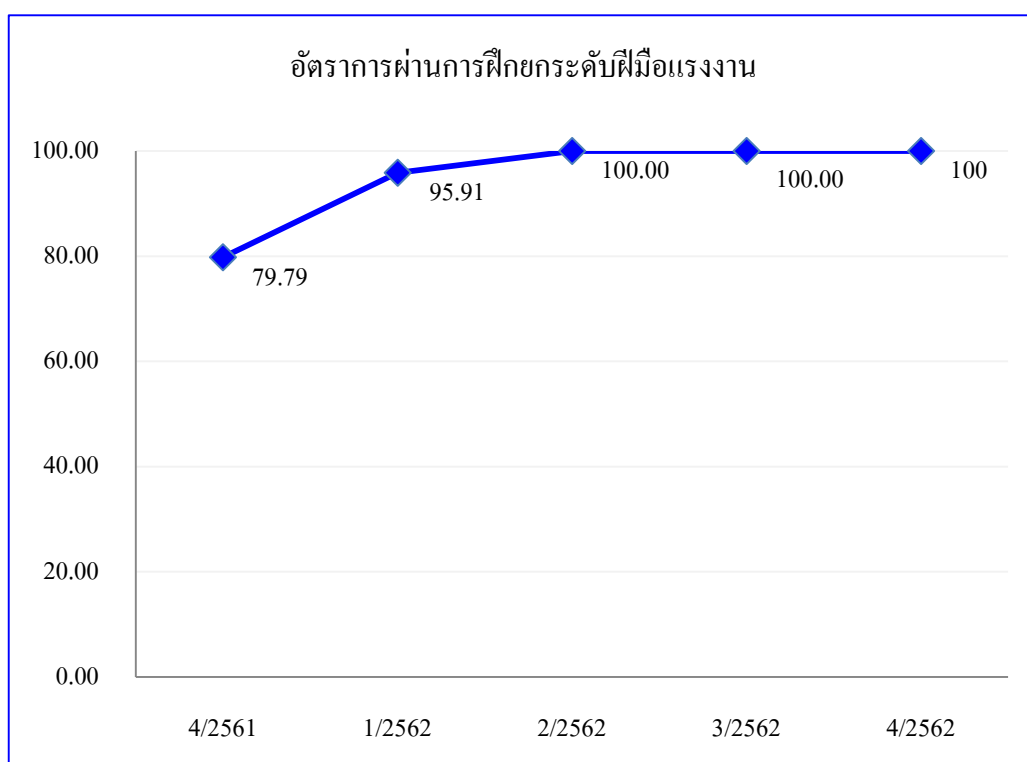
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

14) อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 87 คน มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 87 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2561 -ไตรมาสที่ 4/2562 คิดเป็นร้อยละ 79.79, 95.91, 100 ,100 และ 100 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 17 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 17 อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 4/2561 -ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

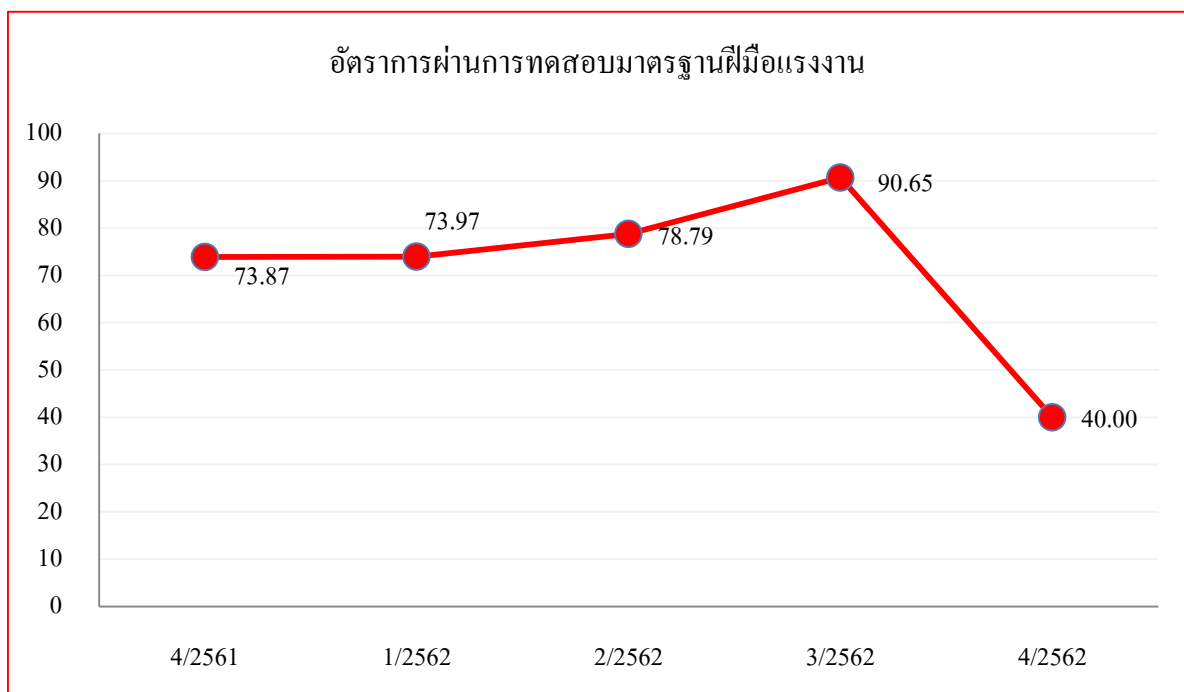
หมายเหตุ : อัตราการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$$

15) อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานคำนวณจากจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 10 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4 คน ทั้งนี้ พบว่ามีอัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2561 - ไตรมาสที่ 4/2562 คิดเป็นร้อยละ 69, 73.87, 73.97, 78.79, 90.65 และ 40.00 (ตามแผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวก 16)

แผนภูมิ 18 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไตรมาส 3/2561 - ไตรมาส 3/2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัด

= $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด}}$

จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดในจังหวัด

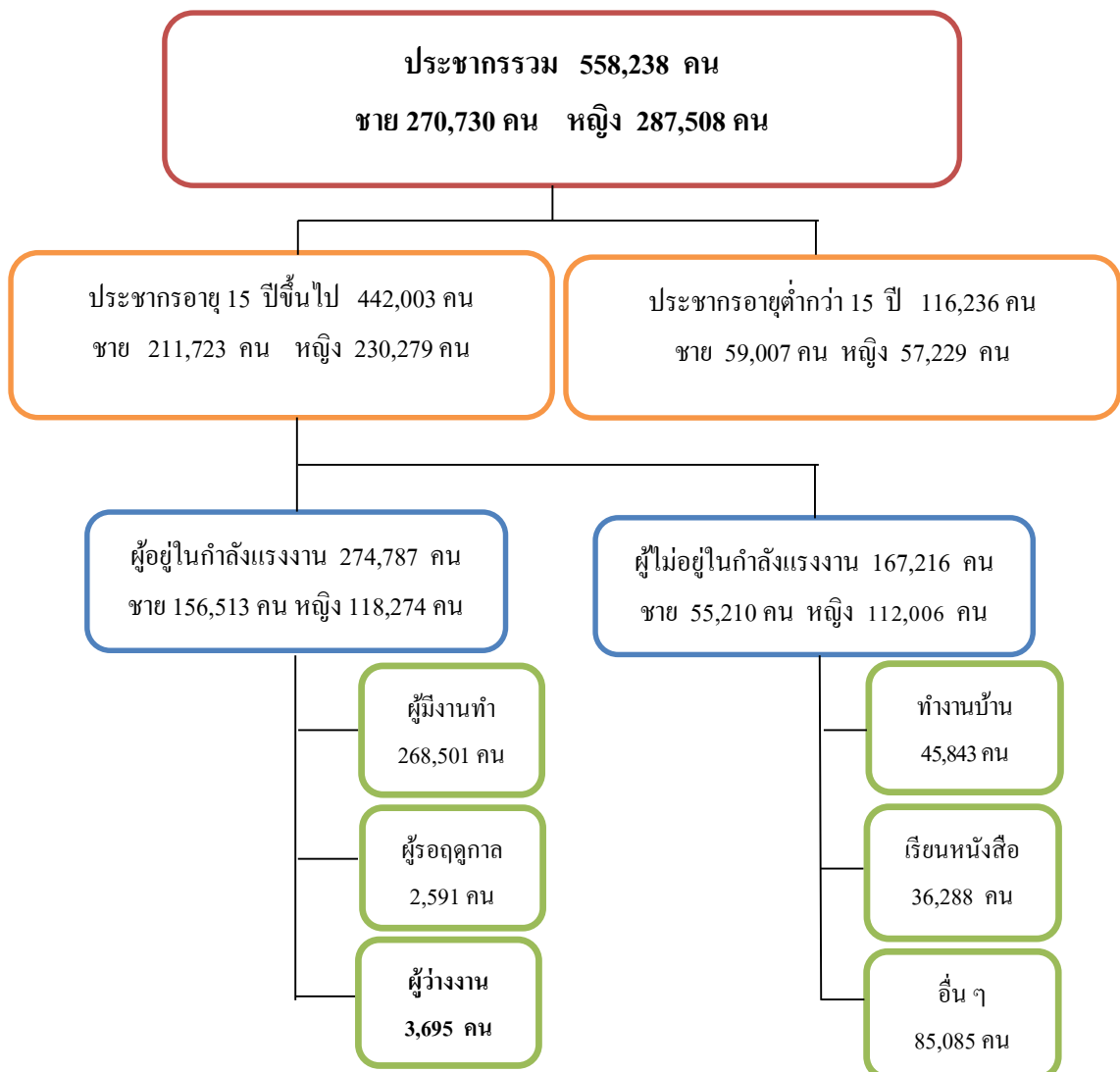
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 558,238 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิงมีจำนวน 287,508 คน (ร้อยละ 51.50) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 270,730 คน (ร้อยละ 48.50) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 442,003 คน (ร้อยละ 79.18) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 116,236 คน (ร้อยละ 20.82) (ตามแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนมไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)



ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม 2562 (ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2562)

*ข้อมูลประชากรไม่รวมประชากรแฝง ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 442,003 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 274,787 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 268,501 คน (ร้อยละ 97.71 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด)ขณะที่ผู้ว่างงาน 3,695 คน (ร้อยละ 1.34) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 2,591 คน (ร้อยละ 0.94) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศพบว่า (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) เพศชายร้อยละ 98.09 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 97.21 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.71 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่า มีอัตราว่างงานร้อยละ 1.34 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศชาย คือ เพศชายมีอัตราว่างงานร้อยละ 0.50 ขณะที่เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.84 อัตราการว่างงานในไตรมาสที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ในไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 2.88) ในไตรมาสนี้ มีผู้ว่างงาน 3,695 คน ส่วนไตรมาสที่ผ่านมาผู้ว่างงาน 8,164 คน

สำหรับตัวเลขในกลุ่ม ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 167,216 คน พบว่า เป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 45,843 คน (ร้อยละ 27.42) เรียนหนังสือ จำนวน 36,288 คน (ร้อยละ 21.70) และเด็กคนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 85,085 คน (ร้อยละ 50.88) (ตามตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	270,730	174,509	445,239
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,723	117,280	442,003
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	156,513	118,274	268,501
ผู้มีงานทำ	153,529	114,972	268,501
ผู้ว่างงาน	1,387	2,308	3,695
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,597	994	2,591
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	55,210	112,006	167,216
ทำงานบ้าน	707	45,136	45,843
เรียนหนังสือ	17,039	19,195	36,288
อื่น ๆ	37,410	47,675	85,085
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	59,007	57,229	116,236
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.09	96.21	97.71
อัตราการว่างงาน	0.50	0.84	1.34

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ :

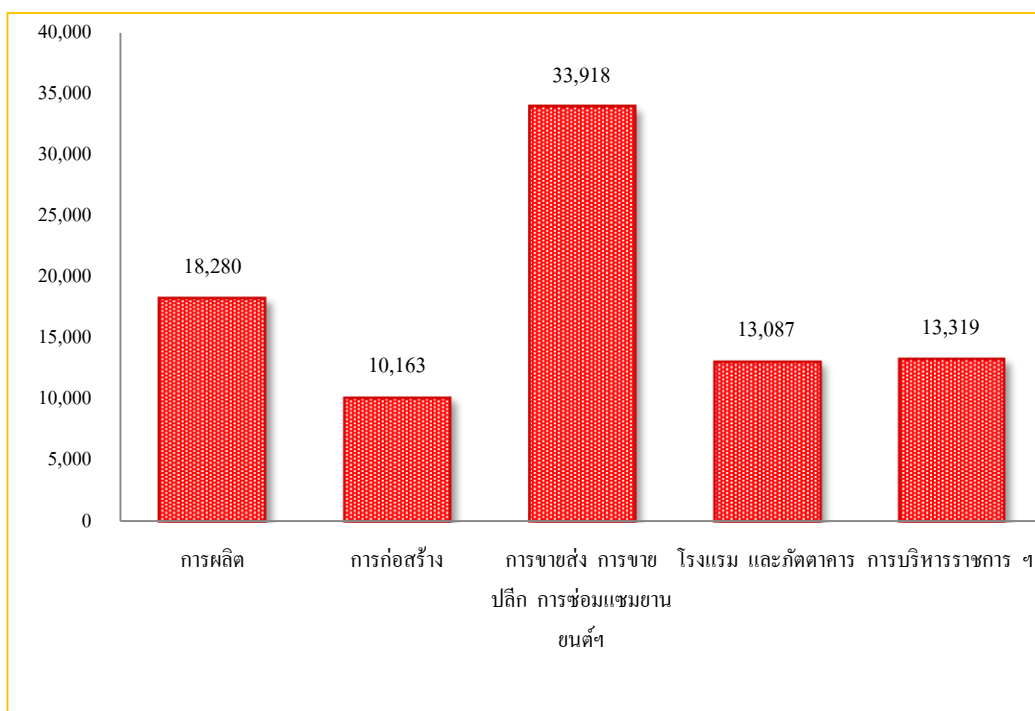
1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 268,500 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 139,067 คน (ร้อยละ 51.79 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่ลดลง 16,826 คน (ลดลงร้อยละ 5.21) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 129,433 คน (ร้อยละ 48.21 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 11,840 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.21) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด 41,668 คน (ร้อยละ 32.19 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการผลิต 20,548 คน (ร้อยละ 15.88) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 14,577 คน (ร้อยละ 11.26) สาขาโรงแรม และภัตตาคาร 10,611 คน (ร้อยละ 8.20) และ สาขาการก่อสร้าง 13,685 คน (ร้อยละ 10.57) (ตามแผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 4)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)



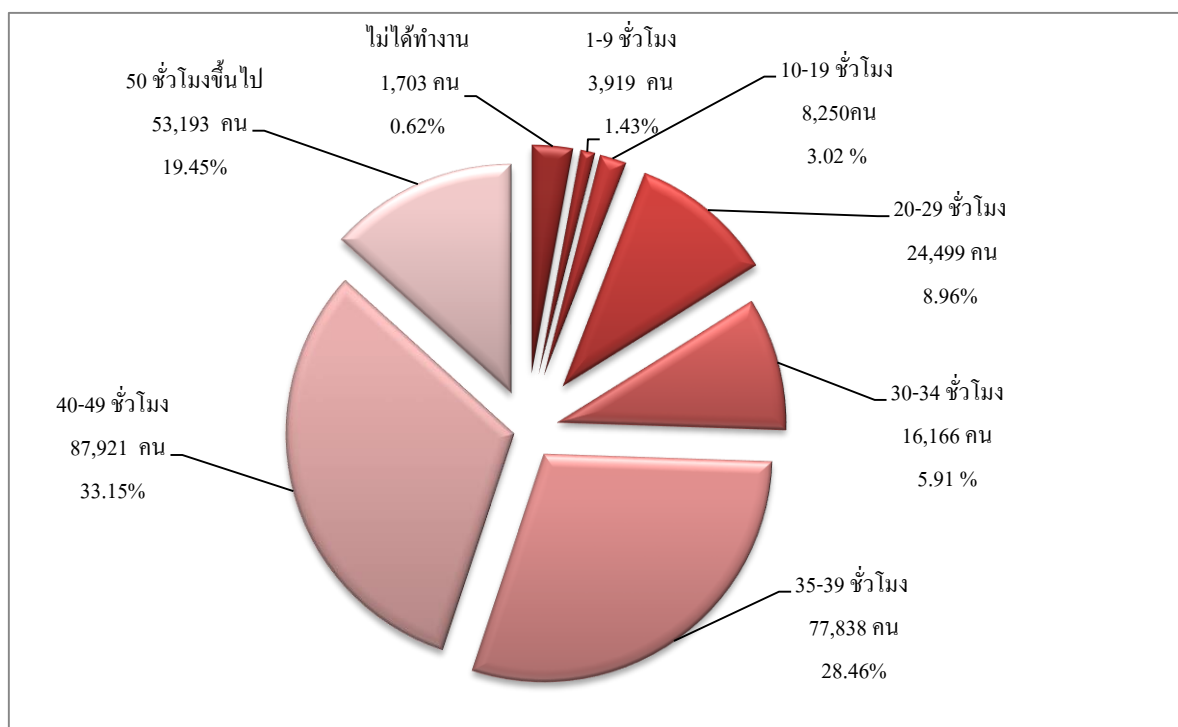
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) จำนวน 268,500 คน พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 84,856 คน (ร้อยละ 31.60)

รองลงมาคือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 79,415 คน (ร้อยละ 29.58) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 35,687 คน (ร้อยละ 13.29) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 27,674 คน (ร้อยละ 10.31) 30-34 ชั่วโมง 25,248 คน (ร้อยละ 9.40) ไม่ได้ทำงาน จำนวน จำนวน 7,750 คน (ร้อยละ 2.89) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 5,084 คน (ร้อยละ 1.89) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 2,786 คน (ร้อยละ 1.04) (ตามแผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

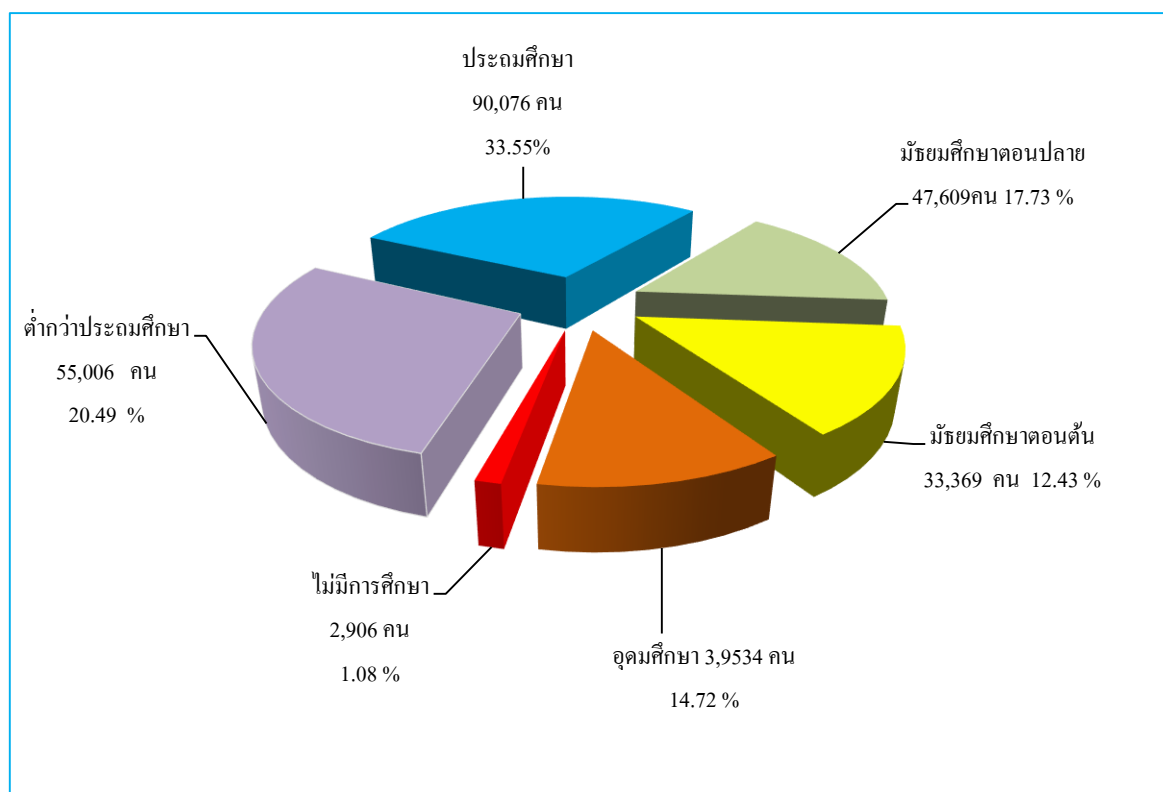


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) จำนวน 442,001 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 125,048 คน (ร้อยละ 28.29) การศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 124,031 คน (ร้อยละ 28.06) รองลงมาคือ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 70,005 คน (ร้อยละ 15.84) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 64,451 คน (ร้อยละ 14.58) อุดมศึกษา จำนวน 52,817 คน (ร้อยละ 11.95) และไม่มีการศึกษา จำนวน 5,649 คน (ร้อยละ 1.28) (ตามแผนภูมิ 22 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

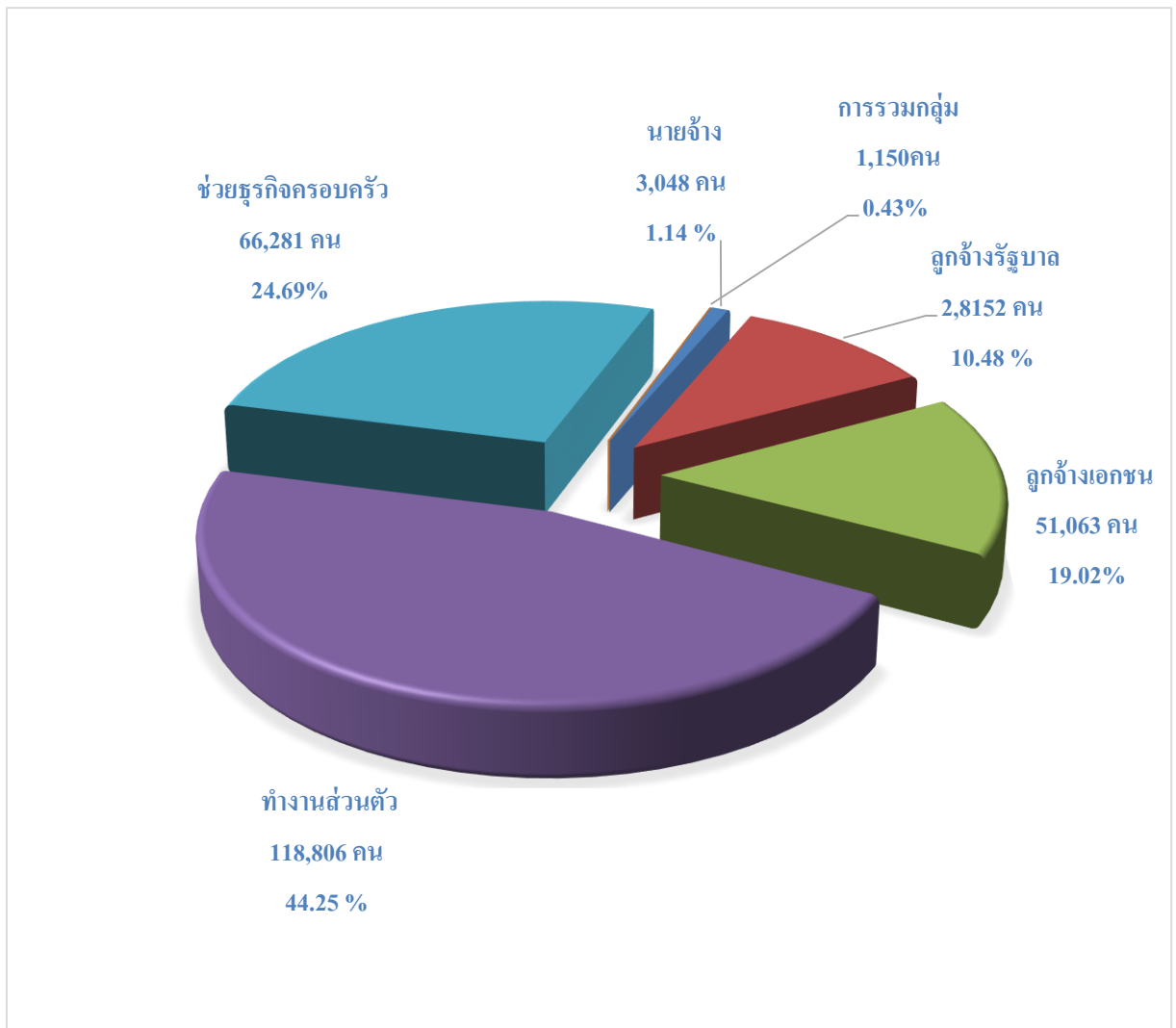


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) จำนวน 268,500 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 118,806 คน (ร้อยละ 44.25) รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 66,281 คน (ร้อยละ 24.69) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 51,063 คน (ร้อยละ 19.02) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 28,152 คน (ร้อยละ 10.48) และ นายจ้าง จำนวน 3,048 คน (ร้อยละ 1.14) (ตามแผนภูมิ 23 และตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

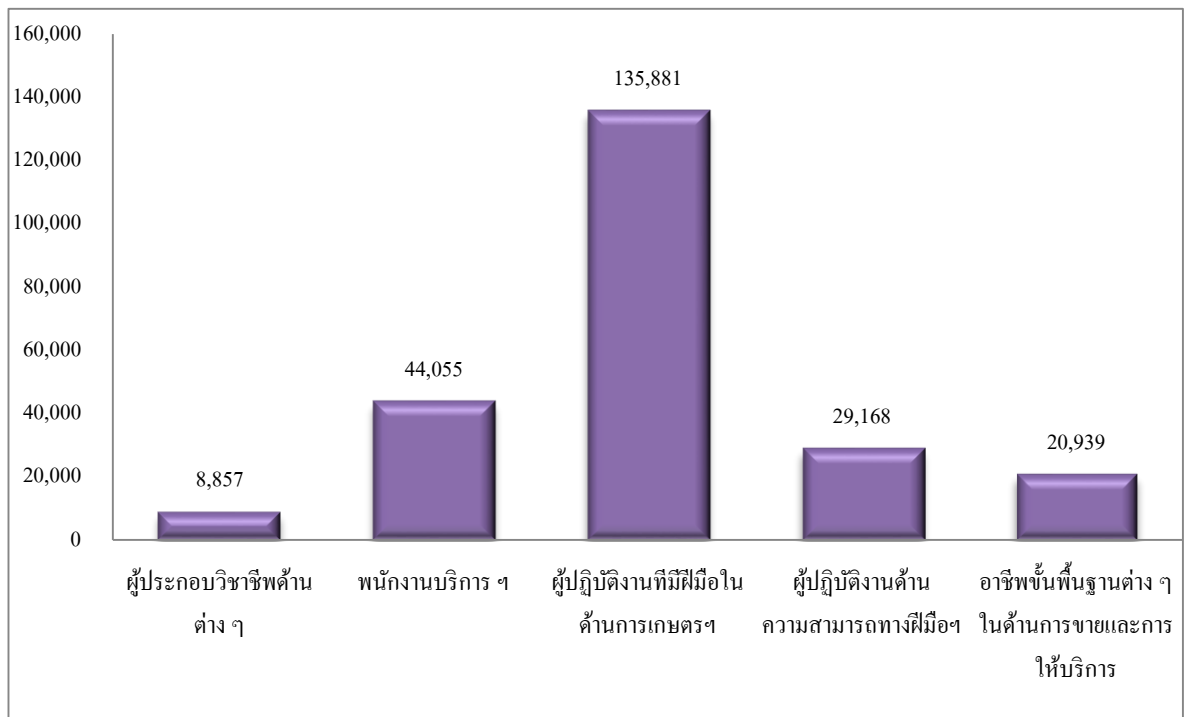


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) จำนวน 268,500 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 135,881 คน (ร้อยละ 50.61) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 43,338 คน (ร้อยละ 16.14) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ จำนวน 29,168 (ร้อยละ 10.86) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ จำนวน 20,939 คน (ร้อยละ 7.80) ผู้บัญญัติกฎหมายฯ จำนวน 9,075 (ร้อยละ 3.38) และ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 9,044 คน (ร้อยละ 3.38) (ตามแผนภูมิ 24 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

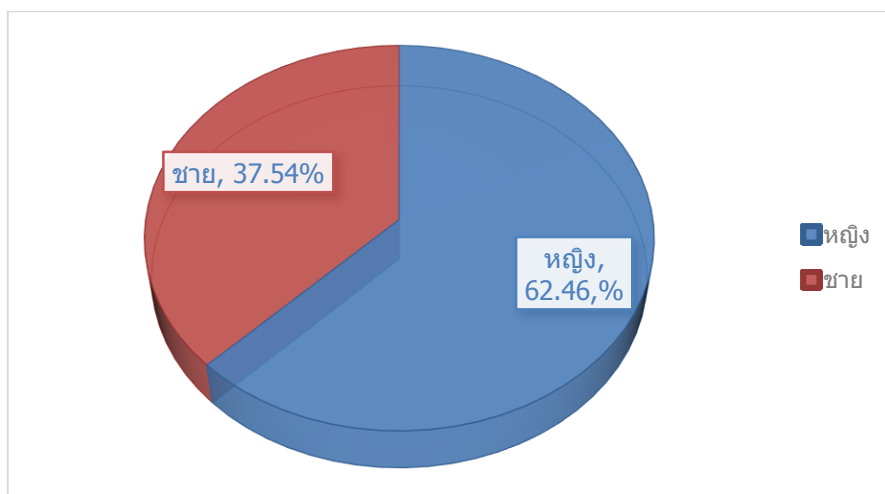


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 3,695 คน (อัตราว่างงานร้อยละ 1.34 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งพบว่าเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าเพศชาย เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 2,308 คน (ร้อยละ 62.46 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศชายมีผู้ว่างงาน 1,387 คน (ร้อยละ 37.54 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (ตามแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ว่างงานและอัตรการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนมในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 184 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 9 อัตรา (เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.14) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 1 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.55) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้มีจำนวน 71 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 20 คน (ลดลงร้อยละ 28.17) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่ลดลง 44 คน (ลดลงร้อยละ 38.26) ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 184 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 11 คน (ร้อยละ 6.36) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนเพิ่มขึ้น 1 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.55) (ตามตารางที่ 5 และแผนภูมิ 26)

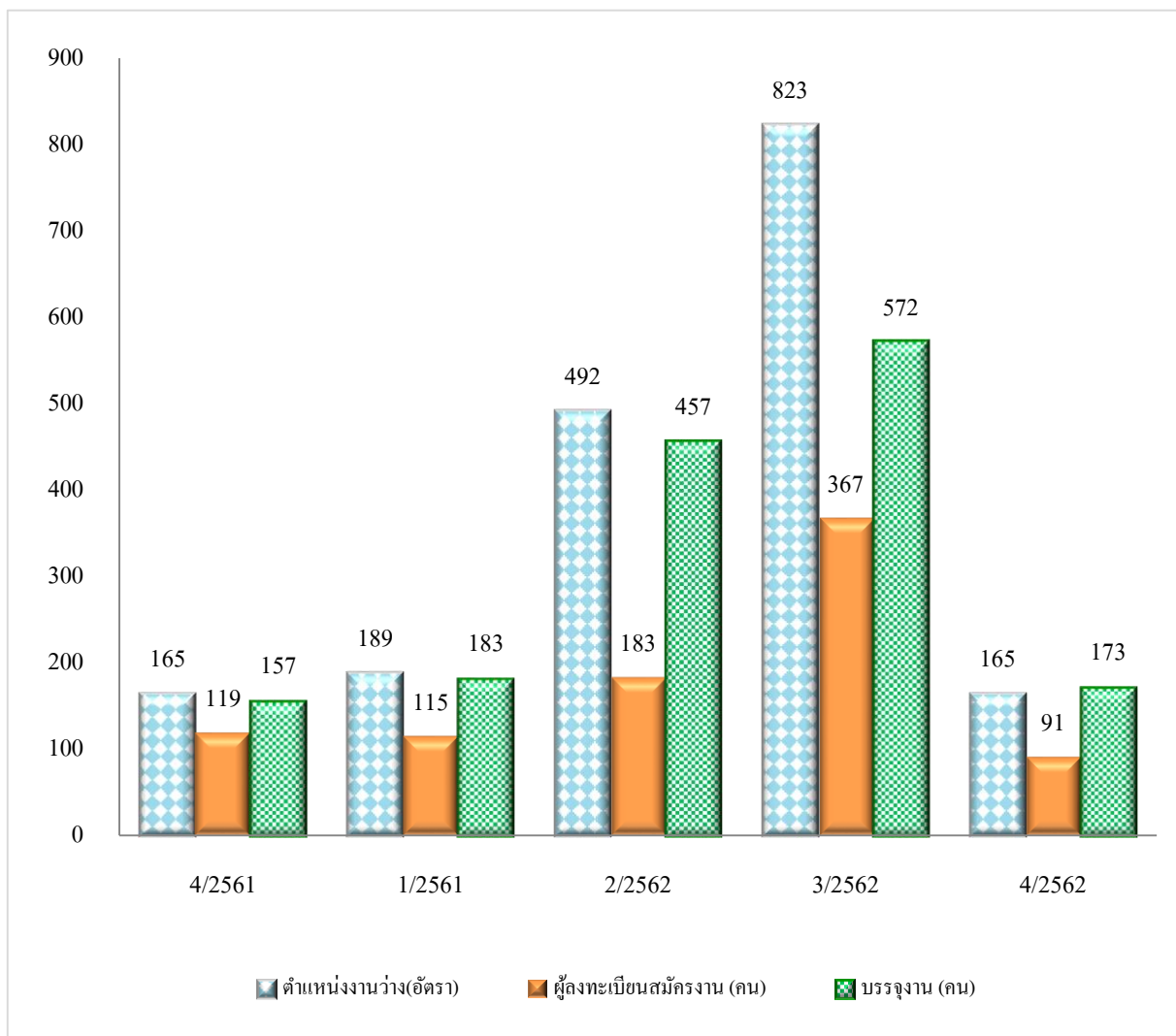
ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน

(ต.ค.-ธ.ค. 62, ก.ค.-ก.ย. 62, ต.ค.-ธ.ค. 61)

เดือน/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ต.ค.-ธ.ค. 62	47	26	111	184	34	37	71	89	95	184
ก.ค.-ก.ย. 62	42	29	104	175	45	46	91	81	92	173
ต.ค.-ธ.ค. 61	33	27	129	189	45	70	115	67	116	183

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

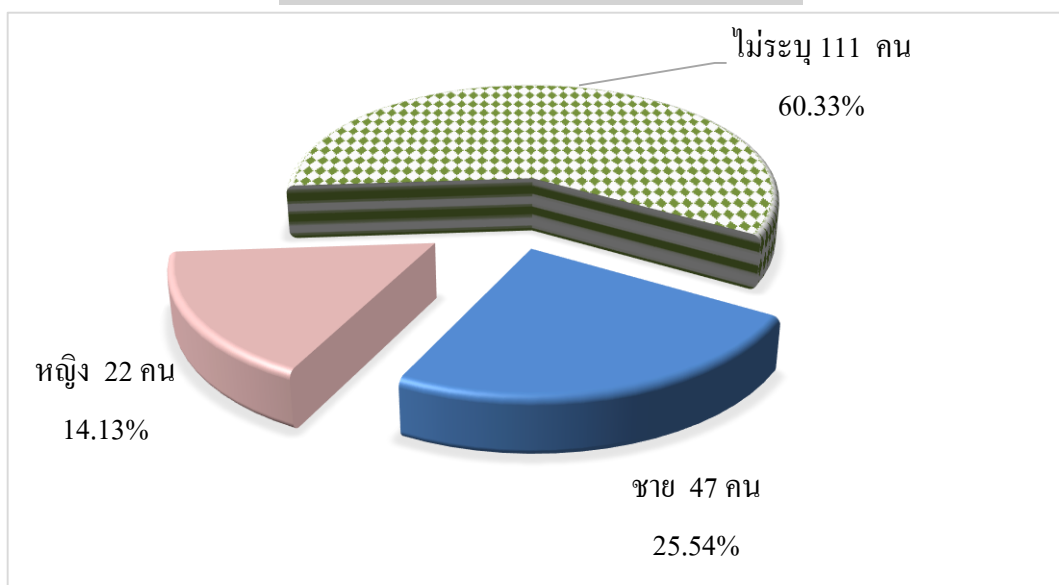
แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง /การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) จำนวน 184 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศชาย 47 อัตรา (ร้อยละ 25.54 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศหญิง 26 อัตรา (ร้อยละ 14.13) และไม่ระบุเพศ 111 อัตรา (ร้อยละ 60.33) การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มีได้สนใจในความแตกต่าง เรื่องเพศเนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตามแผนภูมิ 27 และแผนภูมิ 28)

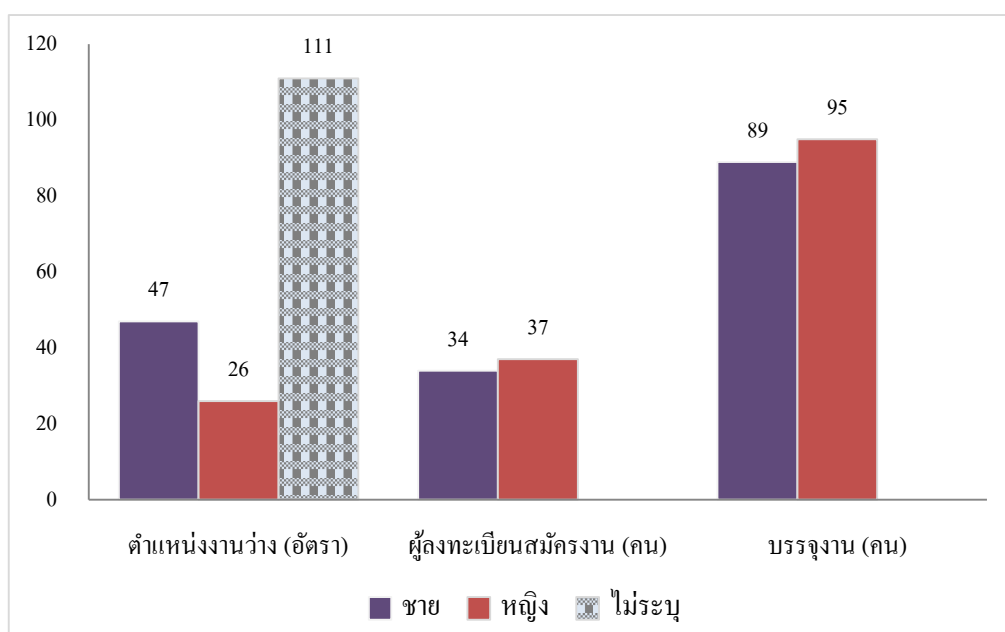
แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 4 จำนวน 71 คน เป็นหญิง 37 คน (ร้อยละ 52.11) และเป็นชาย 34 คน (ร้อยละ 47.89) และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น จำนวน 184 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย เพศหญิง จำนวน 95 คน (ร้อยละ 51.63) ขณะที่เพศชาย 89 คน (ร้อยละ 48.37) (ตามแผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงานจำแนกตามเพศ



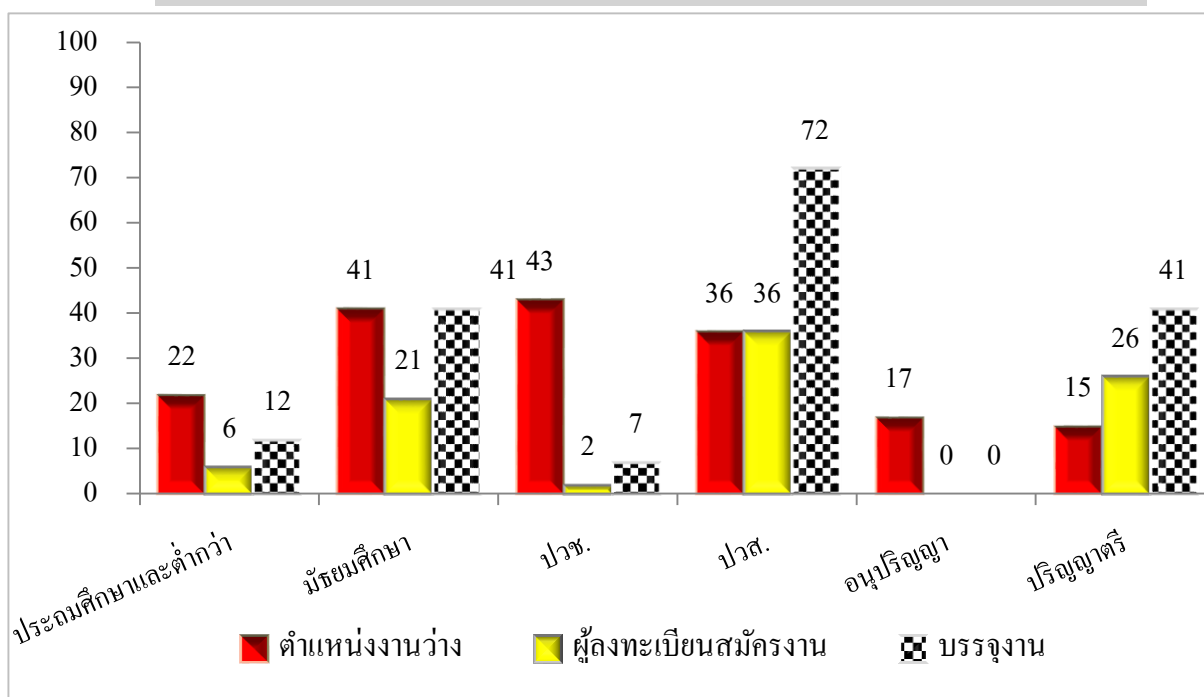
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการ 88 อัตรา (ร้อยละ 47.83) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 41 อัตรา (ร้อยละ 22.28) ระดับปวช. 29 อัตรา (ร้อยละ 15.76) ระดับ ปวส. 18 อัตรา (ร้อยละ 9.78) ระดับอนุปริญญา 5 อัตรา (ร้อยละ 2.72) ระดับปริญญาตรี 3 อัตรา (ร้อยละ 1.63) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 31 คน (ร้อยละ 43.66) ระดับ ปวส. 17 คน (ร้อยละ 23.94) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี 10 คน (ร้อยละ 14.08) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 8 คน (ร้อยละ 11.27) และระดับ ปวช. 5 คน (ร้อยละ 7.04) ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

ส่วนการบรรจุงานระดับ มัธยมศึกษา ได้รับการบรรจุมากที่สุด 78 คน (ร้อยละ 42.39) รองลงมาคือ ระดับ ปวส. 47 (ร้อยละ 25.54) ระดับปริญญาตรี 24 คน (ร้อยละ 13.04) ระดับ ปวช. 18 คน (ร้อยละ 9.78) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 17 คน (ร้อยละ 9.24) และ (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 29 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

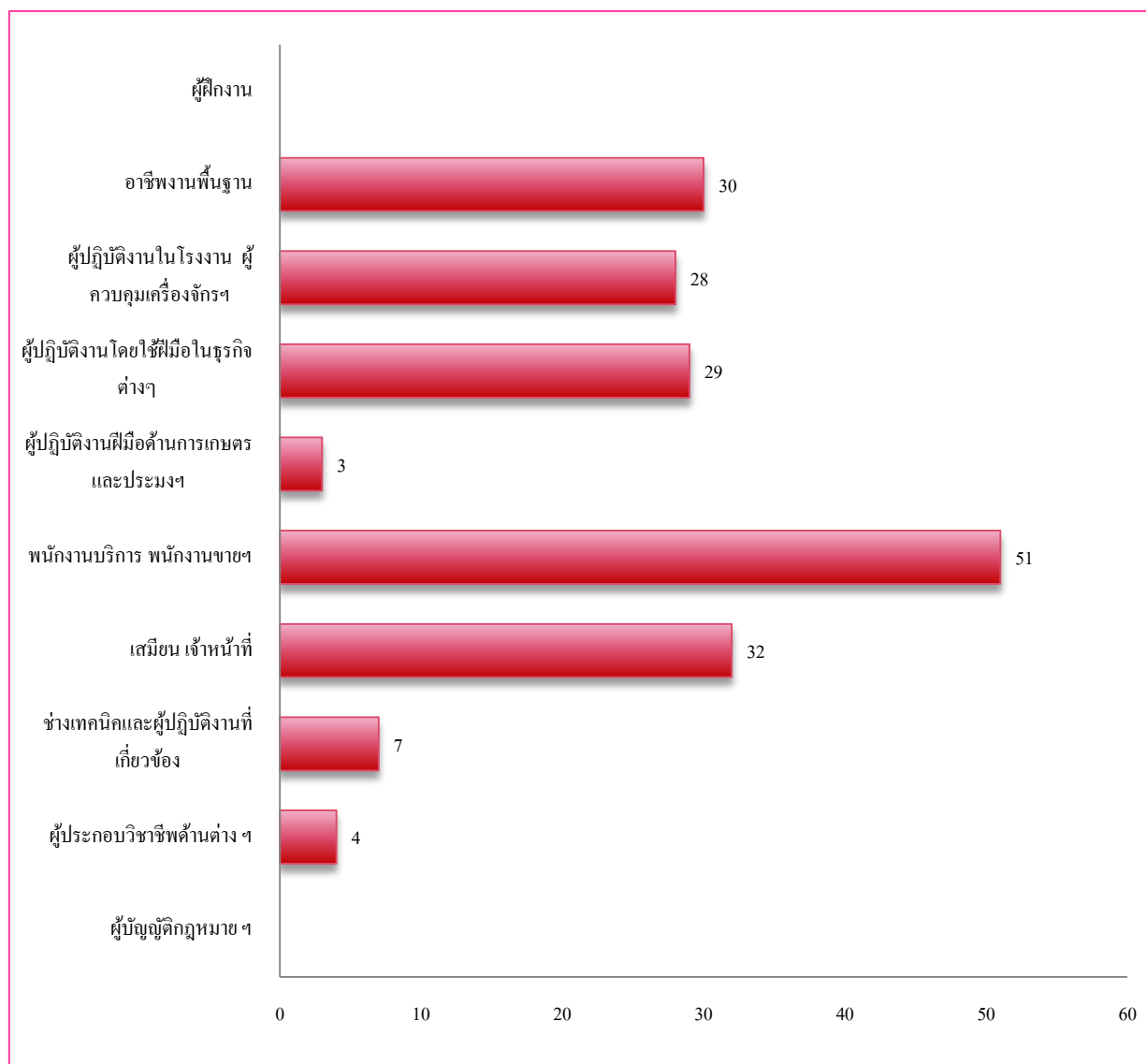


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับมัศึกษามีสัดส่วนที่สูงกว่าระดับการศึกษาต่างๆ ซึ่งตรงกับการบรรจุงานในจังหวัดนครพนมที่มีการบรรจุงานในระดับนี้เช่นกัน

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาสนี้ คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 51 คน (ร้อยละ 27.72) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 32 อัตรา (ร้อยละ 17.39) อาชีพช่างเทคนิคและอาชีพงานพื้นฐาน 30 อัตรา (ร้อยละ 16.30) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 29 คน (ร้อยละ 15.76) และ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร 28 อัตรา (ร้อยละ 15.22) (ตามแผนภูมิ 30 ตามตารางภาคผนวก 11)

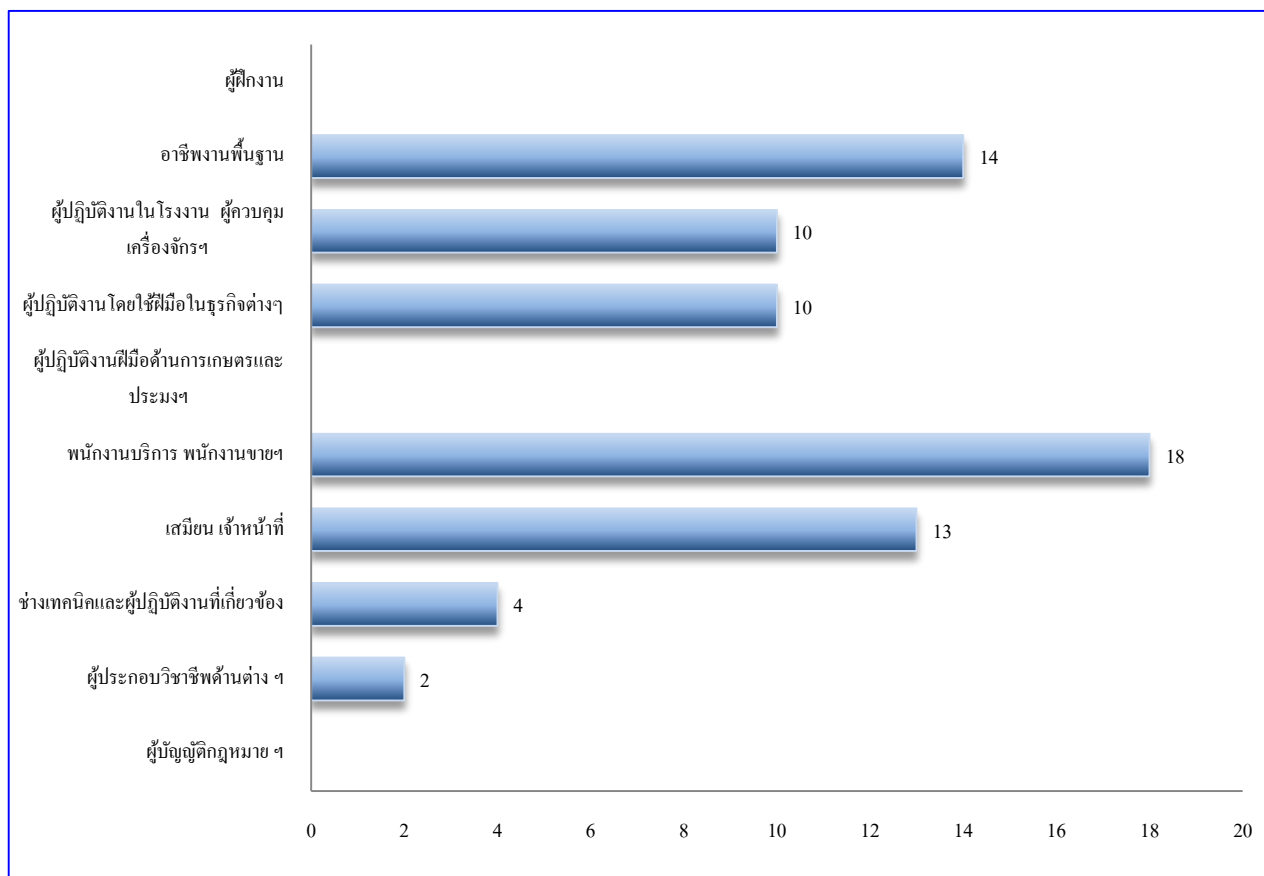
แผนภูมิ 30 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 18 คน (ร้อยละ 25.35) รองลงมาคือ อาชีพพื้นฐาน 14 คน (ร้อยละ 19.72) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 13 คน (ร้อยละ 18.31) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 10 คน (ร้อยละ 14.08) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ 10 คน (ร้อยละ 14.08) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน (ร้อยละ 5.63) และ (ตามแผนภูมิ 31 ตามตารางภาคผนวก 11)

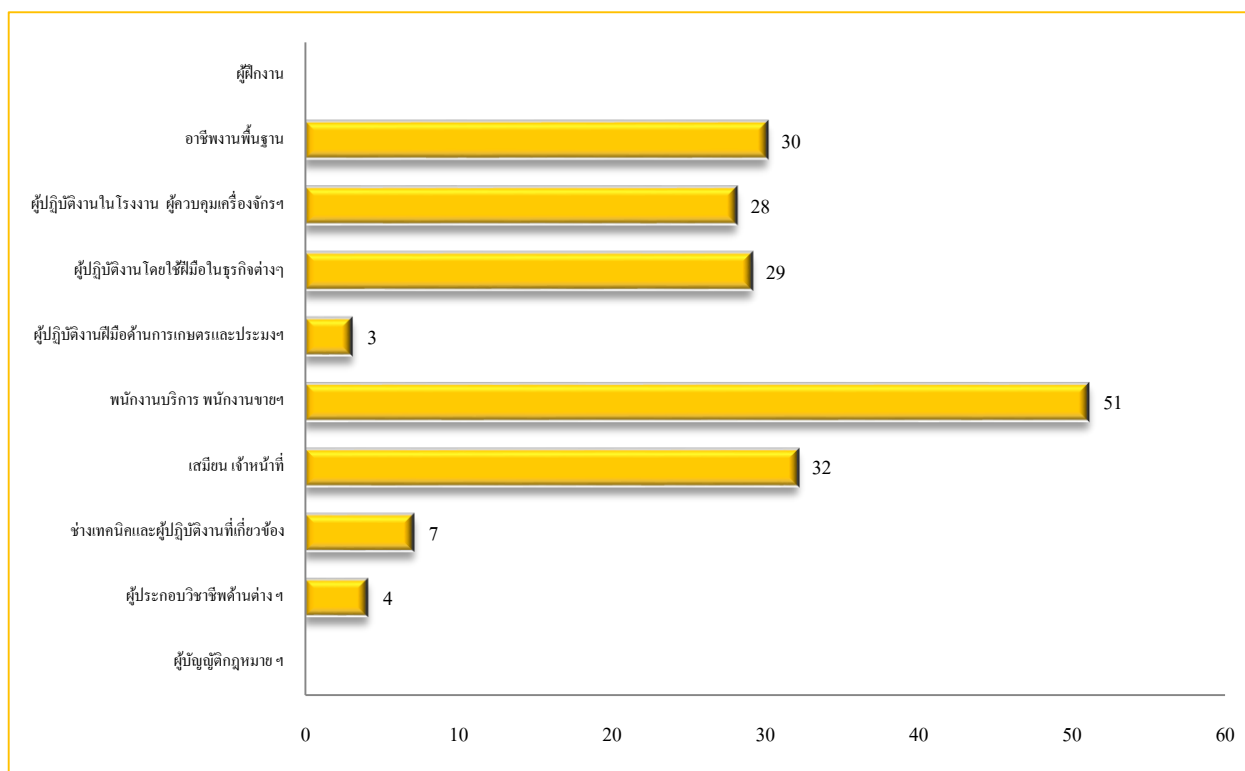
แผนภูมิ 31 ผู้สมัครงานจำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจงานสูงสุด 5 อันดับแรก มีการบรรจงานในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 51 คน (ร้อยละ 27.27) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 32คน (ร้อยละ 17.11) อาชีพพื้นฐาน 30 อัตรา (ร้อยละ 16.04) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 29 คน (ร้อยละ 15.51) อาชีพช่างและผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ 28 คน (ร้อยละ 14.97) (ตามแผนภูมิ 32 ตามตารางภาคผนวก 11)

แผนภูมิ 32 การบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ



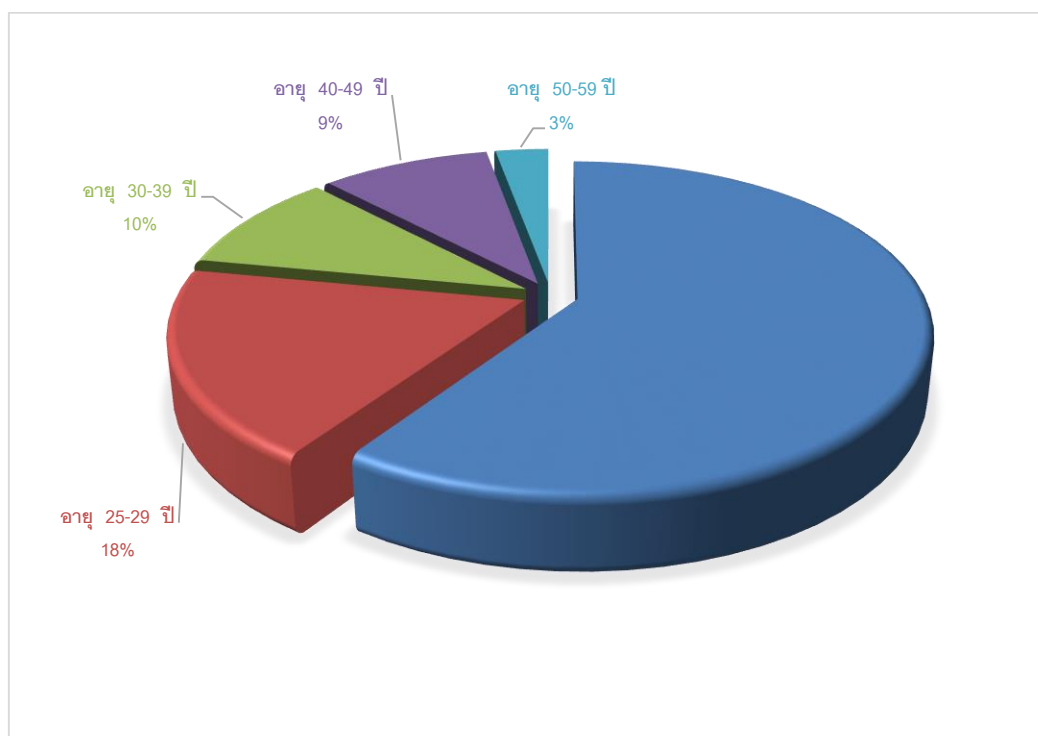
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ช่วงอายุที่มีความต้องการสูงสุดจะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 65 อัตรา (ร้อยละ 35.33) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 58 อัตรา (ร้อยละ 31.52) อายุ 30-39 ปี จำนวน 30 อัตรา (ร้อยละ 16.30) อายุ 40-49 ปี จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 8.70) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 6.52) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 40 คน (ร้อยละ 56.34) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 13 คน (ร้อยละ 18.31) อายุ 25-29 ปี จำนวน 11 คน (ร้อยละ 15.49) อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 7.04) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.41) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 65 คน (ร้อยละ 35.33) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 46 คน (ร้อยละ 25.00) อายุ 30-39 ปี จำนวน 42 คน (ร้อยละ 22.83) อายุ 40-49 ปี จำนวน 26 คน (ร้อยละ 14.13) และ อายุ 50-59 ปี จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 2.17) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 33 ตามตารางภาคผนวก 13)

แผนภูมิ 33 การบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2562 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 64 อัตรา (ร้อยละ 34.78) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต 38 อัตรา (ร้อยละ 20.65) อุตสาหกรรมการโรงแรมและภัตตาคาร 25 อัตรา (ร้อยละ 13.59) และ ในส่วนของการบรรจุงานพบว่าอุตสาหกรรม ที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 64 อัตรา (ร้อยละ 34.78) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต 38 อัตรา (ร้อยละ 20.65) อุตสาหกรรมการโรงแรมและภัตตาคาร 25 อัตรา (ร้อยละ 13.59) (ตารางที่ 6 และตารางภาคผนวก 12)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครพนม

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

3 อันดับแรก ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	64	64
2. การผลิต	38	38
3. อุตสาหกรรมการโรงแรมและภัตตาคาร	25	25

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม โดยจัดกิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 540 คน แนะนำอาชีพ แก่นักเรียน/นักศึกษา จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 350 กิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 20 คน กิจกรรมส่งเสริมประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุจำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 20 คนอบรมผู้ประกอบการ/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 1 คน ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้านจำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 1 คน (ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

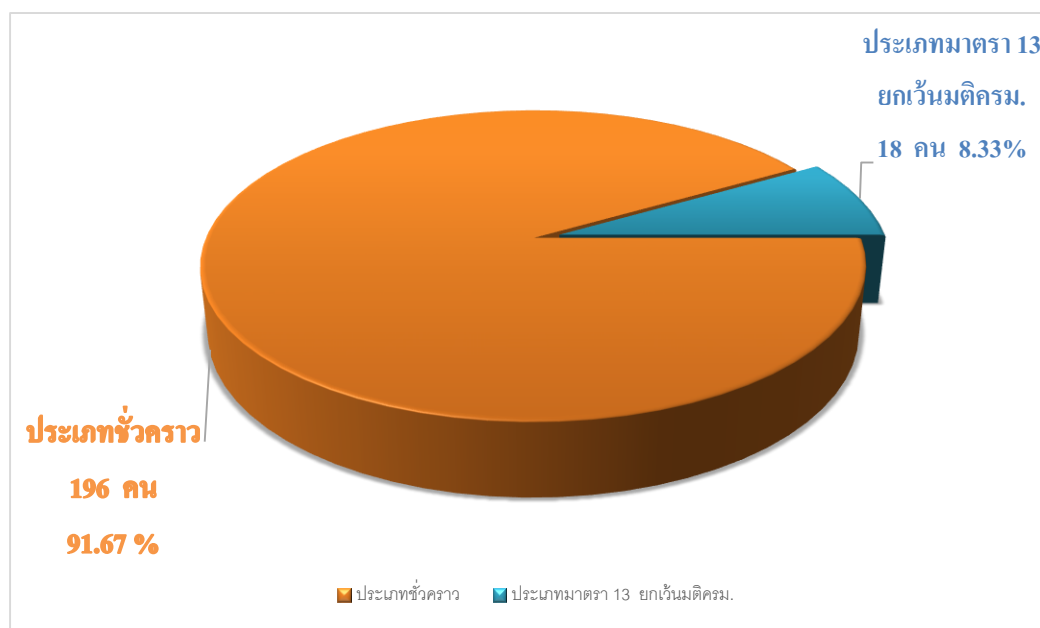
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพแก่นักเรียน/นักศึกษา	1	117	233	350
2. มหกรรมอาชีพแก่ผู้พ้นโทษ				
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1		20	20
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1		20	20
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน			1	1
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน				
7. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	3	259	281	540
8. วันนัดพบแรงงานจังหวัดนครพนม (ใหญ่) 2562	-	-	-	-
รวม	7	376	555	931

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภท การได้รับอนุญาต ณ ธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 216 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนมิถุนายน 2562) จำนวน 4 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.02 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนธันวาคม 2561) จำนวน 28 คน ลดลงร้อยละ 12.39 โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 และประเภทมาตรา 13 ชกเว้นมติ ครม.จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 ในไตรมาสนี้ จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (ตามแผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ ธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 216 คน โดยเป็น สัญชาติฟิลิปปินส์ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 62 คน (ร้อยละ 28.70) รองลงมาคือสัญชาติอเมริกัน จำนวน 33 คน (ร้อยละ 15.28) สัญชาติจีน จำนวน 28 คน (ร้อยละ 12.96) สัญชาติไทยใหญ่ 18 คน (ร้อยละ 8.33) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.31) สัญชาติอินเดีย จำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.85) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.39) สัญชาติไต้หวัน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.46) และ สัญชาติสัญชาติอื่นๆรวม จำนวน 62 คน (ร้อยละ 28.70) (ตามตารางที่ 8 และแผนภูมิ 35)

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้นจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

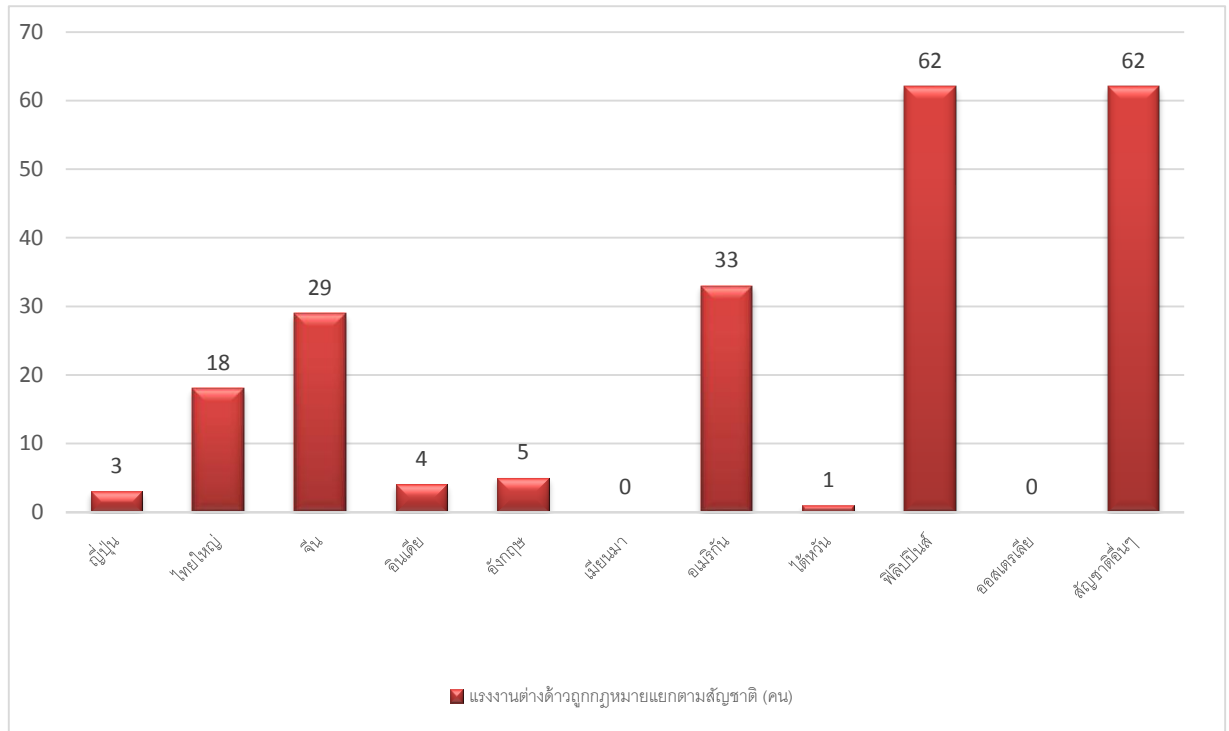
ตารางที่ 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญชาตักกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ												0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3		28	4	5		31		62		62	195
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		1										1
4. เสมียน เจ้าหน้าที่												0
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด												0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)		1										1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ								1				1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ							2					2
9. อาชีพงานพื้นฐาน		16										16
10. ผู้ฝึกงาน												0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้												0
รวม	3	18	28	4	5	0	33	1	62	0	62	216

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

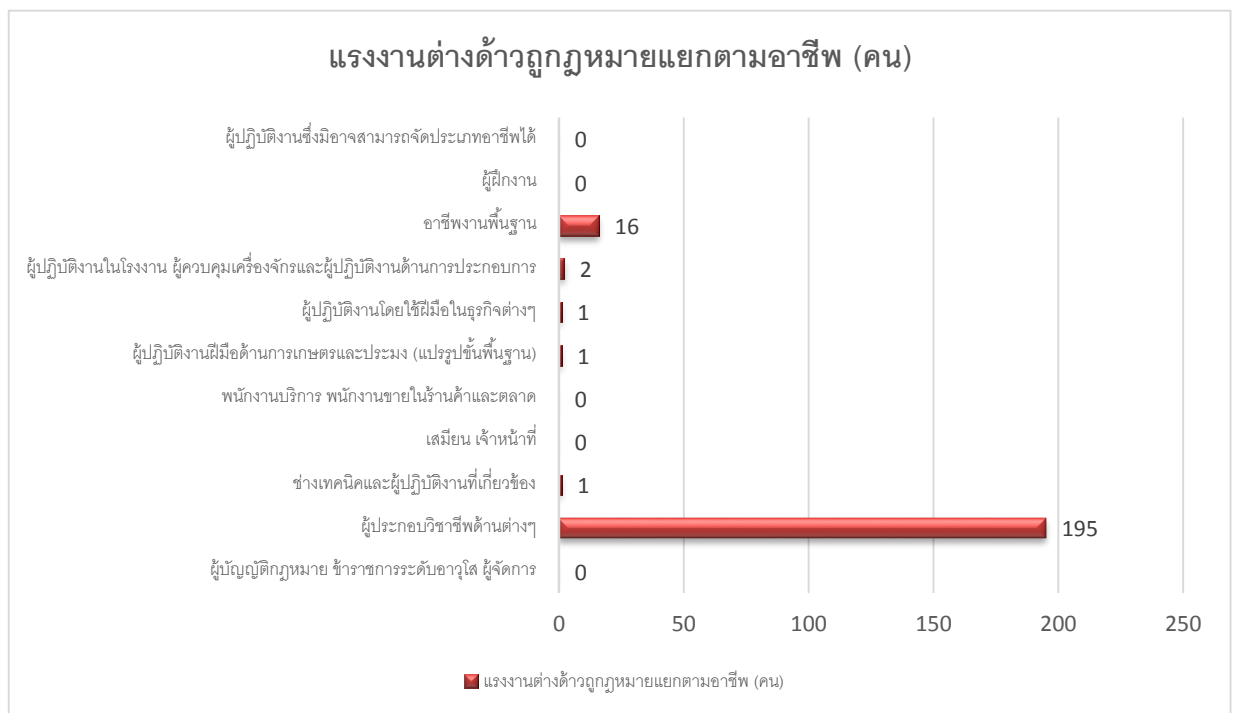


แผนภูมิ 35 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2562



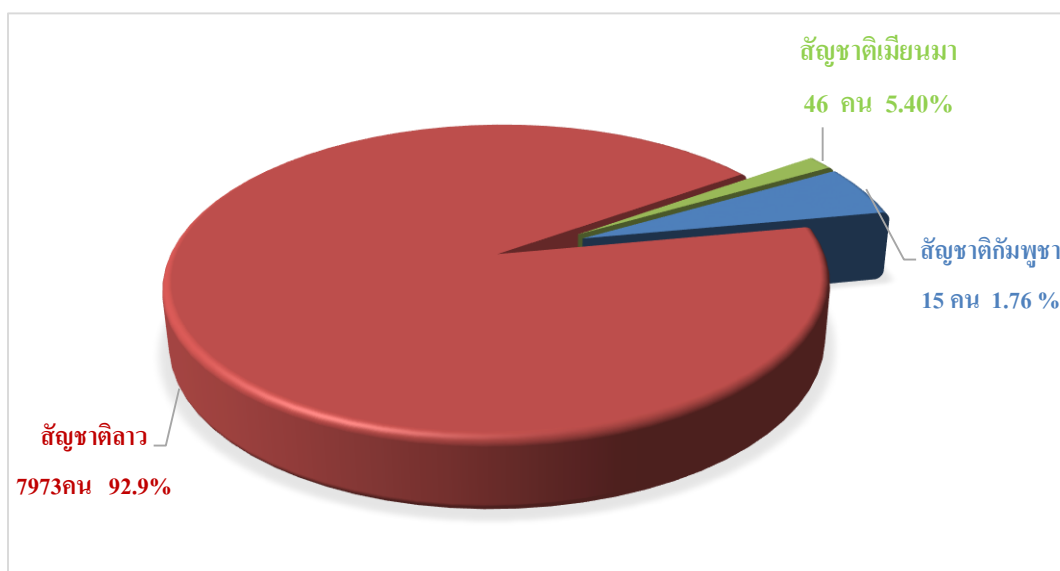
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 36 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จังหวัดนครพนม
จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานในจังหวัดนครพนม ณ เดือนธันวาคม 2562



จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2561 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 854 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ณ เดือนกันยายน 2562) ลดลง 2 คน ลดลงร้อยละ 0.23 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ณ เดือนธันวาคม 2561) ลดลง 19 คน ลดลงร้อยละ 2.18 โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 793 คน (ร้อยละ 92.9) รองลงมาคือ สัญชาติเมียนมา จำนวน 46 คน (ร้อยละ 5.40) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 1.76) (ตามแผนภูมิ 37)

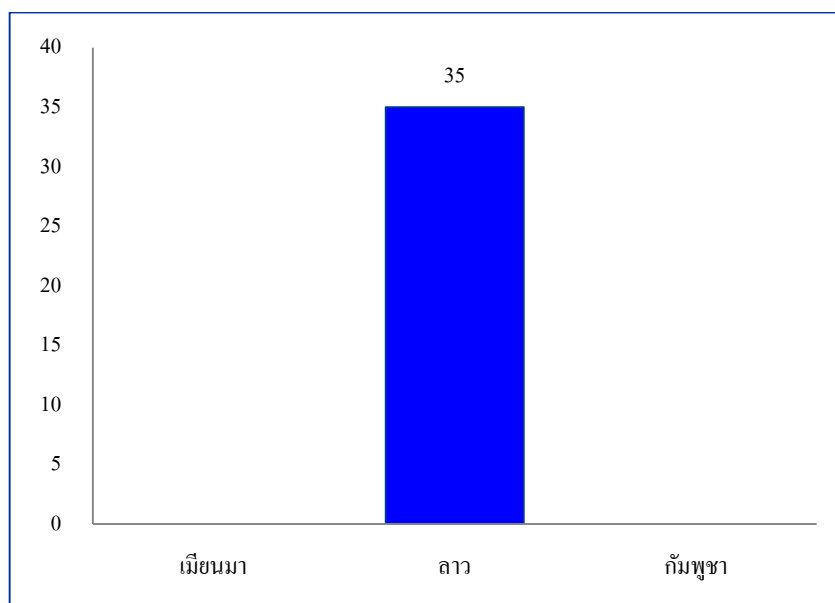
แผนภูมิ 37 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช.ปี 2561 ณ เดือนธันวาคม 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีทั้งสิ้น 35 คน โดยวิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU และเป็นสัญชาติลาวทั้งหมด (ร้อยละ 100 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) สัญชาติกัมพูชา ส่วนในไตรมาสนี้ไม่มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาโดยวิธีพิสูจน์สัญชาติ (ตามแผนภูมิ 38) และยอดรวม ณ เดือน ธันวาคม 2562 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตภายใต้ MOU รวม 1,505 คน วิธีพิสูจน์สัญชาติ รวม 55 คน (ตามตารางที่ 9)

แผนภูมิ 38 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จังหวัดนครพนม
 ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการนำเข้าภายใต้ MOU จำแนกตามสัญชาติ
 ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 9 แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม) จังหวัดนครพนม
 ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU
 ณ เดือนธันวาคม 2562

สัญชาติ	วิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว	
	พิสูจน์สัญชาติ	นำเข้าภายใต้ MOU
เมียนมา	28	-
ลาว	27	1490
กัมพูชา	-	8
เวียดนาม	-	7
รวม	55	1505
	รวมทั้งหมด	1,560

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

3.1 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีแรงงานในจังหวัดนครพนมที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 327 คน (ชาย 221 คน และหญิง 106 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนลดลง 42 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 14.7 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 524 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 61.6

3.2 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวิธีการเดินทาง)

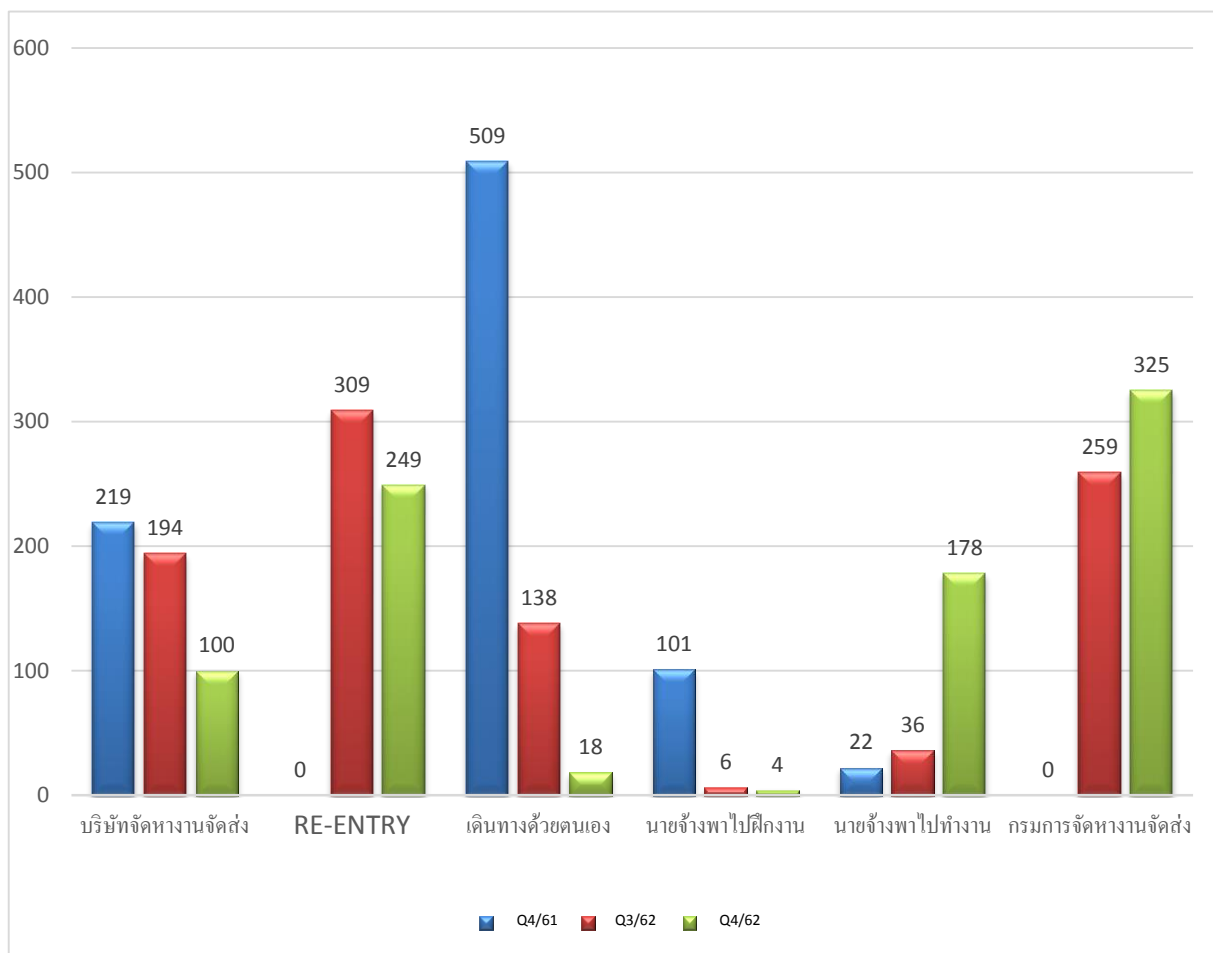
ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 874 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 68 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 7.22 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 23 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.70 และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นเดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 325 คน (ร้อยละ 37.19) รองลงมาคือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 249 คน (ร้อยละ 28.49) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 178 คน (ร้อยละ 20.37) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 100 คน (ร้อยละ 11.44) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 2.06) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.46) (ตามตารางที่ 10 ตามแผนภูมิ 40)

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 4/2561 , 3/2562, 4/2562

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 3/2562		ไตรมาส 4/2562	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	219	25.73	194	20.59	100	11.4
Re-Entry	0	0	309	32.80	249	28.5
เดินทางด้วยตนเอง	509	59.81	138	14.65	18	2.1
นายจ้างพาไปฝึกงาน	101	11.87	6	0.64	4	0.5
นายจ้างพาไปทำงาน	22	2.59	36	3.82	178	20.4
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0	259	27.49	325	37.2
รวม	851	100	942	100	874	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม
แผนภูมิ 40 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
ตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน)

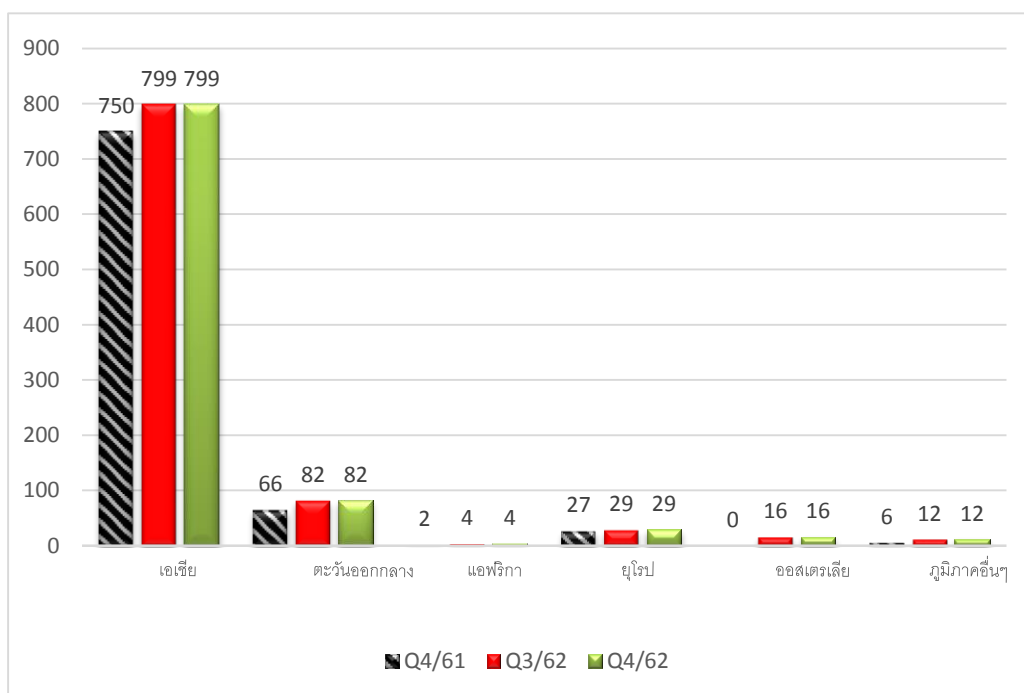
แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 874 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าพบว่ามีจำนวนลดลง 7 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 0.79 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 23 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.70 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 831 คน (ร้อยละ 95.08 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาคยุโรป จำนวน 29 คน (ร้อยละ 3.32) ภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ตุนิเซีย จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.26)) ภูมิภาคอื่น ๆ (อเมริกา) จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.23) และ ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.11) (ตามตารางที่ 11 ตามแผนภูมิ 41)

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

ภูมิภาค	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 3/2561		ไตรมาส 4/2562	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	750	88.13	799	84.82	831	95.08
ตะวันออกกลาง	66	7.76	82	8.70	11	1.26
แอฟริกา	2	0.24	4	0.42	1	0.11
ยุโรป	27	3.17	29	3.08	29	3.32
ออสเตรเลีย	0	0	16	1.70	0	0.00
ภูมิภาคอื่น ๆ (อเมริกา, อังกฤษ)	6	0.71	12	1.27	2	0.23
รวม	851	100	942	100.0	874	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 41 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา)

แรงงานไทยในจังหวัดนครพนมที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษาในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 874 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 68 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 7.22 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 23 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 2.07 ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 526 คน (ร้อยละ 60.18 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 192 คน (ร้อยละ 21.97) ระดับ ปวช. ปวส. ป.ว.ท. อนุปริญญา จำนวน 123 คน (ร้อยละ 14.07) ใน และ ระดับปริญญาตรี จำนวน 33 คน (ร้อยละ 3.78) (ตามตารางที่ 12 ตามแผนภูมิ 42)

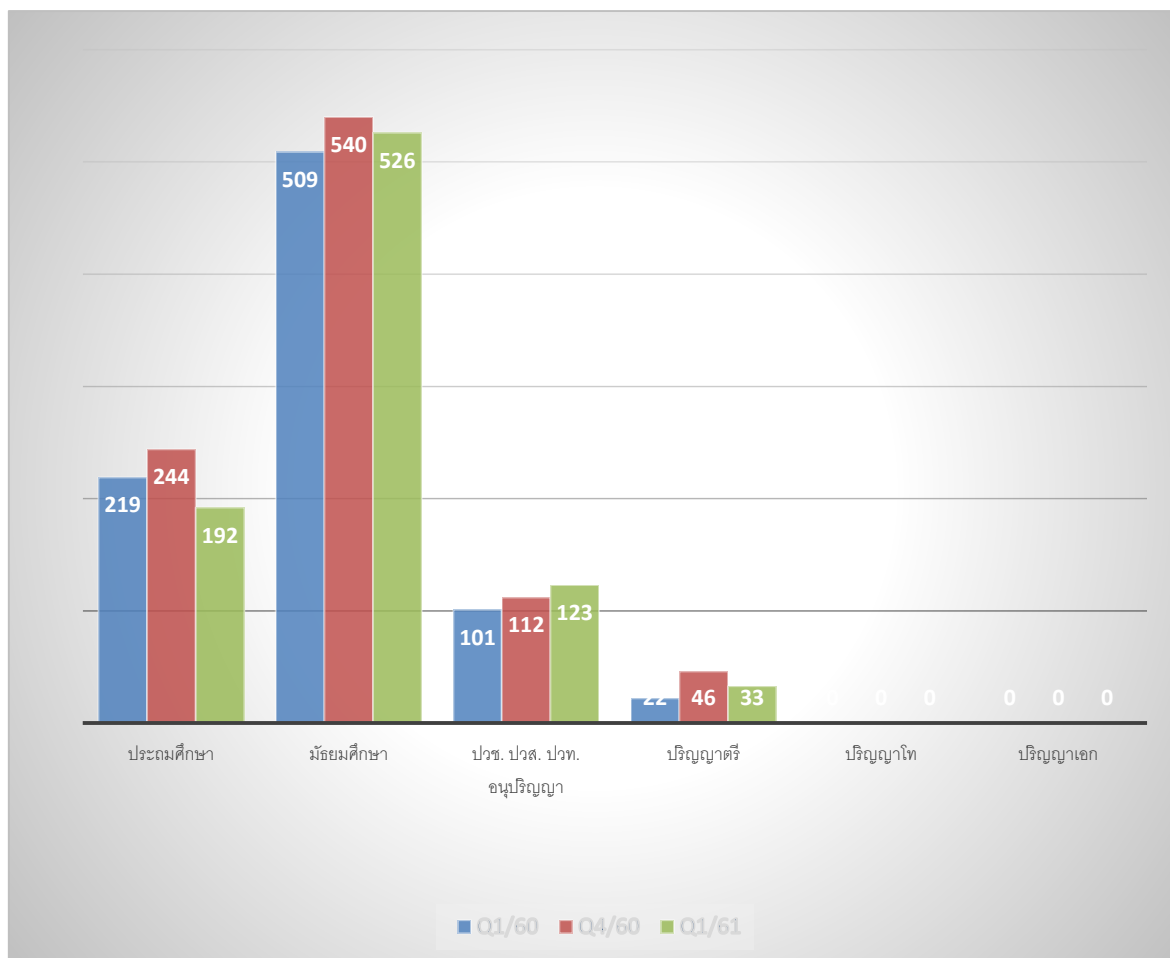
ตารางที่ 12 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 3/2562		ไตรมาส 4/2562	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	219	25.73	244	25.90	192	21.97
มัธยมศึกษา	509	59.81	540	57.32	526	60.18
ปวช.ปวส.	101	11.87	112	11.89	123	14.07
ปริญญาตรี	22	2.59	46	4.88	33	3.78
ปริญญาโท	0	0	0	0	0	0.00
ปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0.00
รวม	851	100	942	100	874	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 42 เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน เนื่องจากเป็นงานที่คนในประเทศนั้นไม่นิยมทำและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศมากก็ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม เมื่อนายจ้างไม่มีแรงงานมาใช้ในการประกอบการผลิต จึงต้องแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทน ซึ่งจะเป็นวัฏจักรหมุนเวียนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

4) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

4.1 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน จังหวัดนครพนม จำนวน 579 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 150 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.70) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 83 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.73) โดยเมื่อแยกตามสาเหตุลาออก จำนวน 576 คน และถูกเลิกจ้าง จำนวน 3 คน (ตามตารางที่ 13 และแผนภูมิ 43)

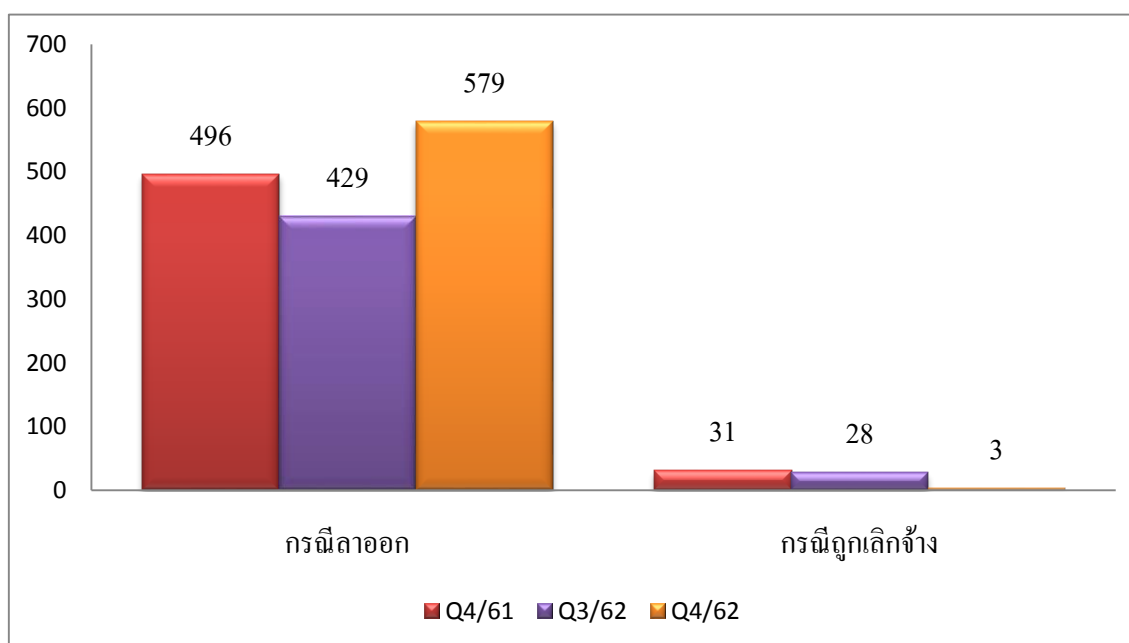
ตารางที่ 13 ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

(ต.ค.-ธ.ค., ก.ค.-ก.ย. 62, ต.ค.-ธ.ค. 62)

เดือน/ปี	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน		
	ลาออก	ถูกเลิกจ้าง	รวม
ตุลาคม-ธันวาคม 61	496	31	527
กรกฎาคม-กันยายน 62	429	28	457
ตุลาคม-ธันวาคม 62	579	3	579

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 43 เปรียบเทียบผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงานการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนมได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเตรียมความพร้อมของแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

1.2 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 66 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น 66 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 66 และเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีฝึกเตรียมเข้าทำงานเพิ่มขึ้น 10 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.24 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานใน 5 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 25 คน (ร้อยละ 37.88) กลุ่มช่างเครื่องกล 21 คน (ร้อยละ 31.82) กลุ่มช่างไฟฟ้า 12 คน (ร้อยละ 18.18) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 7 คน (ร้อยละ 10.61) และช่างอุตสาหกรรม 1 คน (ร้อยละ 1.52) (ตามตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงานระหว่าง

ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 3/2562			ไตรมาส 4/2562		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	1	-	-
ช่างเครื่องกล	12	-	-	-	-	-	21	-	-
ช่างไฟฟ้า	6	-	-	-	-	-	12	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	16	-	-	-	-	-	7	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	25	-	-
ธุรกิจและบริการ	22	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	56	0	0	0	0	0	66	0	0

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

1.3 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 87 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนลดลง 406 คน คิดเป็นอัตราส่วน ที่ลดลงร้อยละ 92.48 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวนลดลง 179 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 69.15 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน 2 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 60 คน (ร้อยละ 68.97) กลุ่มช่างไฟฟ้า 27 คน (ร้อยละ 31.03) โดยมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 87 คนอิเล็กทรอนิกส์ 60 คน และ ในกลุ่มช่างไฟฟ้า 27 คน แต่เป็นผู้ไม่ผ่านการฝึกสาเหตุที่ผู้ผ่านการฝึกแต่ไม่มีงานทำเนื่องจากเป็นกลุ่มทหาร (ตามตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 3/2562			ไตรมาส 4/2562		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	20	20	-	78	78	62			-
ช่างไฟฟ้า	132	118	-	177	177	121	27	27	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	60	60	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	129	129	69	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	130	87	-	55	55	55	-	-	-
รวม	282	225	0	439	439	307	87	87	0

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน 10 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนลดลง 97 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ ร้อยละ 90.65 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวนลดลง 101 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ ร้อยละ 90.99 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด 4 คน และมีงานทำทั้งหมด (ตามตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 3/2562			ไตรมาส 4/2562		
	ผู้เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ มีงานทำ	ผู้เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ มีงานทำ	ผู้เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	20	17	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	21	21	21	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	111	82	-	46	39	17	10	4	4
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	20	20	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	111	82	0	107	97	38	10	4	4

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

1.4 การฝึกเสริมทักษะ

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะจำนวน 628 คน เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนมีการฝึกเสริมทักษะ จำนวน 255 คน เพิ่มขึ้น 373 คน คิดเป็น อัตราส่วนที่ร้อยละ 146.27 และในไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่มีการมีฝึกเสริมทักษะ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะ เพิ่มขึ้น 111 คน คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 100 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานใน 5 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้าง 215 คน (ร้อยละ 34.24) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 20 คน (ร้อยละ 3.18) กลุ่มช่างเครื่องกล 35 (ร้อยละ 5.57) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 216 คน (ร้อยละ 34.39) กลุ่มและธุรกิจและบริการ 142 (ร้อยละ 22.61) และไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำทั้งหมด 147 คนกลุ่มช่างก่อสร้าง 110 คน (ร้อยละ 74.83) กลุ่มช่างเครื่องกล 20 (ร้อยละ 13.67) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 17คน (ร้อยละ 11.56) (ตามตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 เปรียบเทียบการฝึกเสริมทักษะ
ไตรมาส 4/2561, 3/2562 , 4/2562

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 3/2562			ไตรมาส 4/2562		
	ผู้เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ มีงานทำ	ผู้เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ มีงานทำ	ผู้เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ มีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	105	105	100	215	215	110
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	20	20	8	20	20	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	35	34	20
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	20	20	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	65	65	50	216	216	17
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	45	45	45	-	-	142
รวม	0	0	0	255	255	213	628	627	289

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบ จากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้อง ผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับ การคุ้มครองแรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่า ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติ และดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแล ลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีการตรวจสอบสถานประกอบการเพิ่มขึ้น 9 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 42.85 และเมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าการตรวจสอบสถานประกอบการลดลง 4 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ ร้อยละ 11.76 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน 559 คน จำแนก เป็นชาย 347คน (ร้อยละ 62.08 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) และเป็นหญิง 210 คน (ร้อยละ 37.57) และแรงงานเด็ก 2 คน(ร้อยละ 0.36) (ตามตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 3/2562		ไตรมาส 4/2562	
	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ(คน)
1-4 คน	14	36	5	16	5	15
5-9 คน	10	68	8	50	11	87
10-19 คน	6	76	5	71	8	115
20-49 คน	4	115	3	75	3	113
50-99 คน			-	-	3	229
100-299 คน			-	-		
300-499 คน			-	-		
500-999 คน			-	-		
1,000 คน ⁺			-	-		
รวม	34	295	21	212	30	559

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 30 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 19 แห่ง (ร้อยละ 63.33 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 11 แห่ง (ร้อยละ 36.67) ส่วนใหญ่เป็นการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 6 แห่ง รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 1-4 คน 3 แห่ง และ 10-19 คน จำนวน 2 แห่ง (ตามตารางที่ 19 และแผนภูมิ 44)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ตรวจสอบว่าสถานประกอบการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่ง ที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ในเรื่องข้อบังคับมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ โดยในไตรมาส 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนครพนมได้ตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่า สถานประกอบการที่ผ่าน การตรวจทั้งหมด จำนวน 30 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 19 แห่ง (ร้อยละ 63.33 ของสถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 11 แห่ง (ร้อยละ 36.33) เรื่อง วันหยุด, การจ่ายค่าจ้างข้อบังคับ การทำงาน และทะเบียน ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการตามกฎหมาย ทั้ง 9 แห่ง (ตามตารางที่ 19 และแผนภูมิ 44)

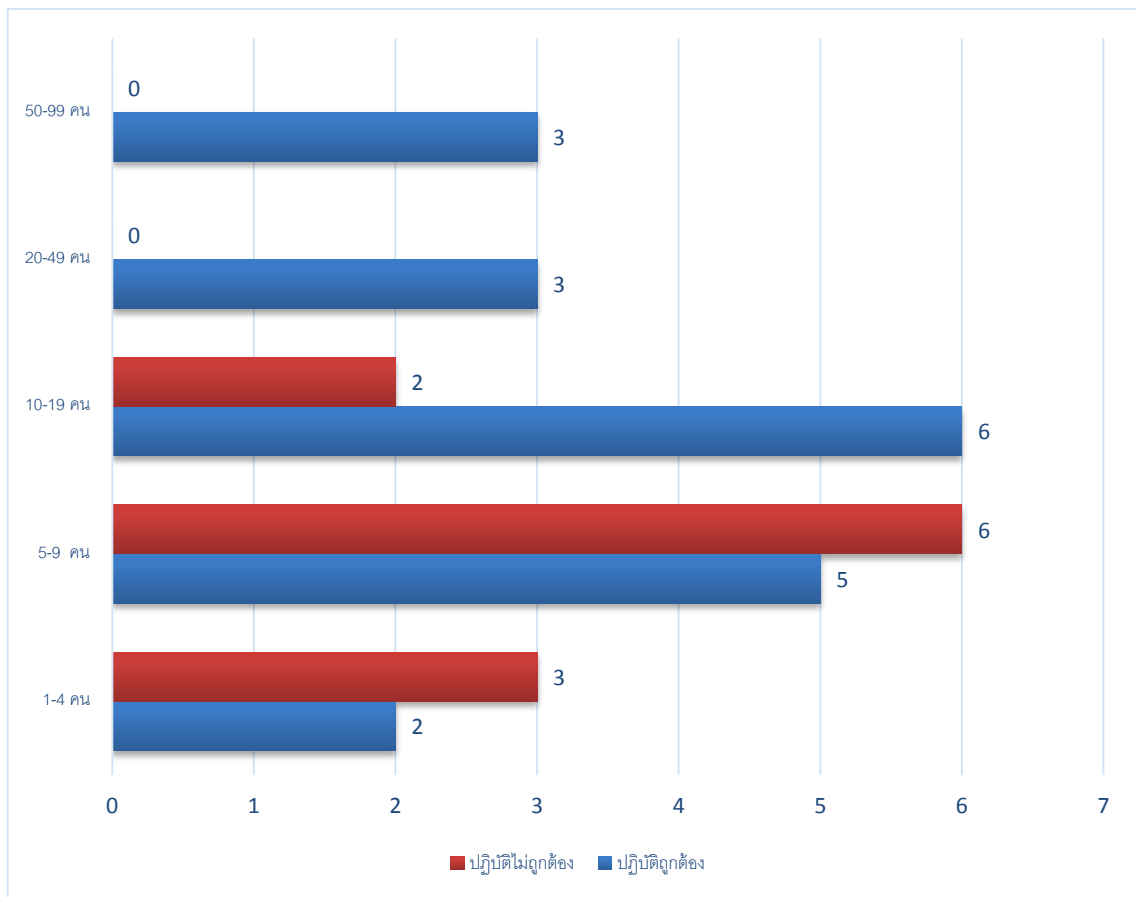
ตารางที่ 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนิน การของเจ้าหน้าที่(แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1-4 คน	5	8	7		15	2	3		3
5-9 คน	11	49	36	2	87	5	6		6
10-19 คน	8	57	58		115	6	2		2
20-49 คน	3	64	49		113	3			
50-99 คน	3	169	60		229	3			
100-299 คน									
300-499 คน									
500-999 คน									
1,000 คน ⁺									
รวม	30	347	210	2	559	19	11	-	11

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

แผนภูมิ 44 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 20

สถานประกอบการในจังหวัดนครพนม ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	1	3	1	
2. การประมง				
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน				
4. การผลิต	2	119	2	
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา				
6. การก่อสร้าง	7	54	2	5
7. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	13	252	9	4
8. โรงแรมและภัตตาคาร	2	17	2	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3	95	1	2
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	10	1	
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ				
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ				
รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ				
13. การศึกษา				
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	9	1	
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ				
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก				
18. ไม่ทราบ				
รวม	30	559	19	11

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

1.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 9 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการลดลง 5 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ ร้อยละ 35.71 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 4 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 80.00 โดยในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 650 คน จำแนกเป็นชาย 409 คน (ร้อยละ 61.44) และเป็นหญิง 241 คน (ร้อยละ 38.56) (ตามตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย						
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3/2561		ไตรมาส 2/2562		ไตรมาส 4/2562	
	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.* ที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)
1-4 คน	-	6	-	-		
5-9 คน	1	15	1	6	1	9
10-19 คน	1	47	5	71		
20-49 คน	2	77	7	195	3	129
50-99 คน	1		1	130	3	234
100-299 คน			-	-	2	278
300-499 คน			-	-		
500-999 คน			-	-		
1,000 คน ⁺			-	-		
รวม	5	145	14	402	9	650

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 9 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 6 แห่ง (ร้อยละ 66.67 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง (ร้อยละ 33.33) เรื่องไม่ติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ส่งเอกสารและออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุง (ตามตารางที่ 22 และแผนภูมิ 45)

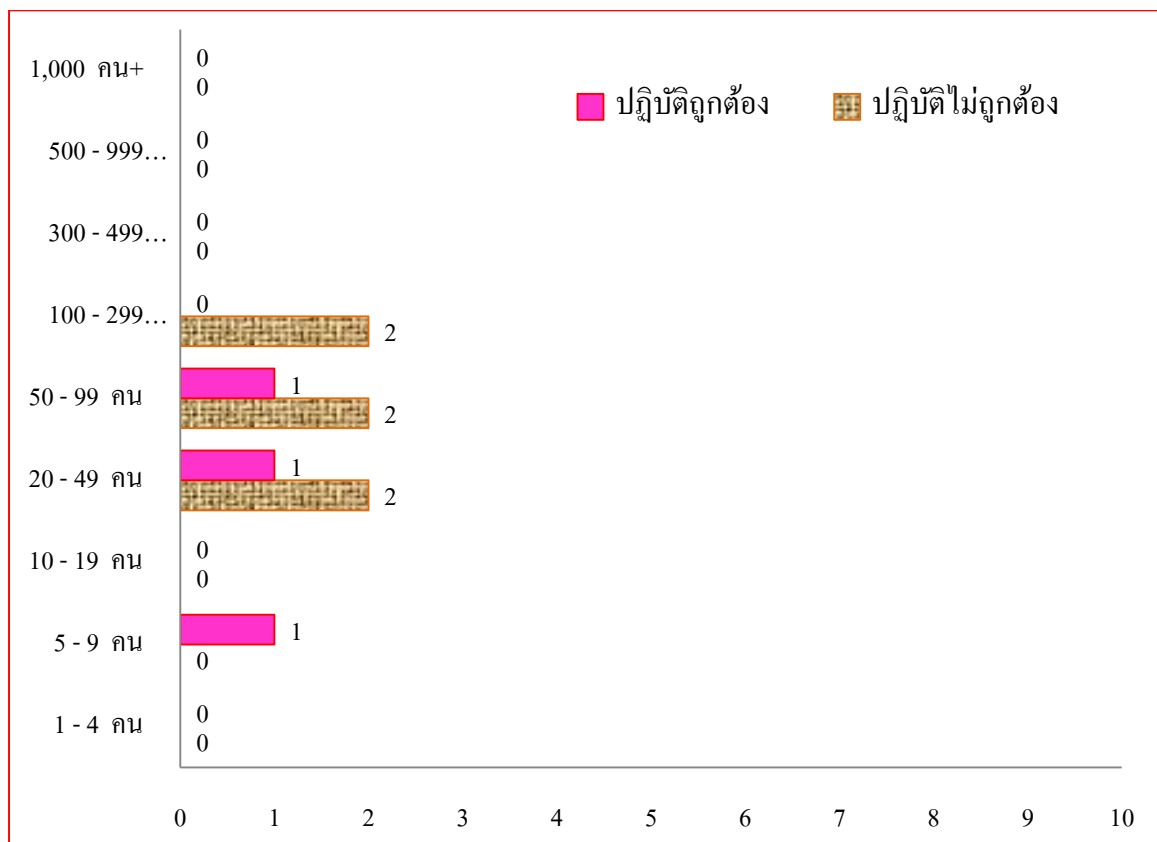
ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออก คำสั่ง ส่งเอกสาร	ออกคำสั่ง พบ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง
1-4 คน										
5-9 คน	1	5	4		9		1	1		1
10-19 คน										
20-49 คน	3	80	49		129	2	1	1		1
50-99 คน	3	174	60		234	2	1	1		1
100-299 คน	2	150	128		278	2				
300-499 คน										
500-999 คน										
1,000 คน ⁺										
รวม	9	409	241		650	6	3	3		3

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

**แผนภูมิ 45 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบ การที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	ออกคำสั่ง ส่งเอกสาร	ออก คำสั่ง พบ	ออก คำสั่ง ปรับปรุง
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	2	82	1	1	1	-	1
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	1	143	1	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	88	-	1	1	-	1
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	4	259	3	1	1	-	1
8. โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	78	1	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	19	650	6	3	3	0	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่

2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดนครพนม ในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่ายังไม่มีการจัดตั้ง

ในส่วนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนมตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562 มีจำนวน 1 แห่งเท่าเดิม คือ สหภาพแรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าเสริมครพนม ตั้งอยู่ที่ 30 ถนนศรีเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม (ตามตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งตั้งแต่ปี 2551 จนถึงรอบไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ตามตารางภาคผนวก 14)

3) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม รายงานสถานการณ์เลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) พบว่าไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ (ตามตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม
ไตรมาส 4/2561, 2/2562, 4/2562

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 3/2562		ไตรมาส 4/2562	
	สปก. * เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)	สปก. * เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	1	1	1	2	0	0
10 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	1	1	1	2	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้วยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 20 แห่ง ผู้ให้บริการ จำนวน 552 คน จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้ยาเสพติด จำนวน 24 ครั้ง ผู้ให้บริการ จำนวน 693 คน การจัดกิจกรรมโรงงานสีขาว จำนวน 4 ครั้ง ผู้ให้บริการจำนวน 173 คน

(ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 เปรียบเทียบจำนวนการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ
นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 3/2562		ไตรมาส 4/2562	
	แห่ง	คน	แห่ง	แห่ง	แห่ง	คน
1...ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายแรงงานกำหนด	27	836	18	766	20	552
2...ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทชาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-	-	-	-	-
3...ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-				
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน
1...ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน						
2...รณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านยาเสพติด					24	693
3... โรงงานสีขาว	41	977	8	165	4	173

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5) จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

5.1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562 จำนวน 1,654 แห่ง โดยมีลูกจ้างทั้งหมด จำนวน 12,859 คน โดยเป็น ลูกจ้างชาย จำนวน 7,331 คน (ร้อยละ 57.01 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 5,506 คน (ร้อยละ 42.82) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.17) (ตามตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดนครพนม

ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

ไตรมาส	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
4/2561	1,553	6,517	4,953	15	11,485
3/2562	1,607	6,706	5,168	15	11,889
4/2562	1,654	7,331	5,506	22	12,864

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) จังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,654 แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 12,859 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 7,331 คน (ร้อยละ 57.01 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 5,506 คน (ร้อยละ 42.82) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.17) เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการก็การพบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวนมากที่สุดคือ 896 แห่ง ลูกจ้าง 1,988 คน รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน 491 แห่ง ลูกจ้าง 3,389 คน ขนาด 10-19 คน จำนวน 137 แห่ง ลูกจ้าง 1,767 คน ขนาด 20-49 คน จำนวน 101 แห่ง ลูกจ้าง 3,067 คน ขนาด 50-99 คน จำนวน 20 แห่ง ลูกจ้าง 1,485 คน และขนาด 100-299 คน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 1,163 คน(ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส 4/2562 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562)

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง(คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	896	1,127	854	7	1,988
5-9 คน	491	1,851	1,529	9	3,389
10-19 คน	137	888	879	-	1,767
20-49 คน	101	1,901	1,162	4	3,067
50-99 คน	20	894	591	-	1,485
100-299 คน	9	670	491	2	1,163
300-499 คน	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	11,654	7,331	5,506	22	12,859

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

5.2 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ในไตรมาสนี้ (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562) จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,654 แห่งเมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่าเป็นสาขาการขนส่งการข่าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 735 แห่ง รองลงมาคือ การผลิต 218 แห่ง การโรงแรมและภัตตาคาร 172 แห่ง การก่อสร้าง 136 แห่ง และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 93 แห่ง (ตามตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2562 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวน ลูกจ้าง (คน)
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	66	263
2. การประมง	2	14
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	11	96
4. การผลิต	218	2,272
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	28	418
6. การก่อสร้าง	136	1,183
7. การขนส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	735	6,172
8. โรงแรมและภัตตาคาร	172	1,371
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	84	836
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	93	747
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	77	552
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
13. การศึกษา	3	7
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	11	38
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	15	70
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3	3
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0
รวม	1,654	12,859

ที่มา : สำนักงานสถิติและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ 30 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)

ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนครราชสีมา ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร โลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561		

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ณ เดือนธันวาคม 2562 พบว่า มีสถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,394 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีลดลง 15 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนลดลงที่ร้อยละ 1.06 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลง 1 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.07 และในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 48,086 คน (ตามตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน ไตรมาส 4/2561 , 3/2562, 4/2562

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
สถานประกอบการ(แห่ง)	1,395	1,409	1,394
ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)	17,086	16,849	16,065
ผู้ประกันตน มาตรา 39 (คน)	4,080	4,520	4,658
ผู้ประกันตน มาตรา 40 (คน)	22,029	26,719	27,363
รวมผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40	43,195	48,088	48,086

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ปัจจุบันจังหวัดนครพนม มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาลของเอกชนในไตรมาสนี้ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการจากสถานพยาบาลใดๆ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2562 คงเหลือ 1,289,552.12 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2562 คงเหลือ 3,834,629.09 บาท

1.2 การสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนมในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) พบว่ามีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ที่สืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน จำนวน 3,355 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 1,143 คน คิดเป็นอัตราส่วนเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 52.41 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 558 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 20.17 (ตามตารางที่ 33)

ผู้ประกันตน (คน)	จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน (คน)		
	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
มาตรา 33	2,609	2,102	3,180
มาตรา 39	157	79	144
มาตรา 40	0	0	23
รวม	2,766	2,181	3,355

ตารางที่ 33 ตารางเปรียบเทียบจำนวนการสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำแนกตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 4,036 ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวนลดลง 19,095 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ - 82.55เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 177 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.59 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 1,922 ราย รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 753 ราย กรณีชราภาพ 606 ราย กรณีคลอดบุตร 367 ราย กรณีสงเคราะห์บุตร 354 ราย และ กรณีตาย 34 ราย (ตามตารางที่ 34 และแผนภูมิ 46)

ตารางที่ 34 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์

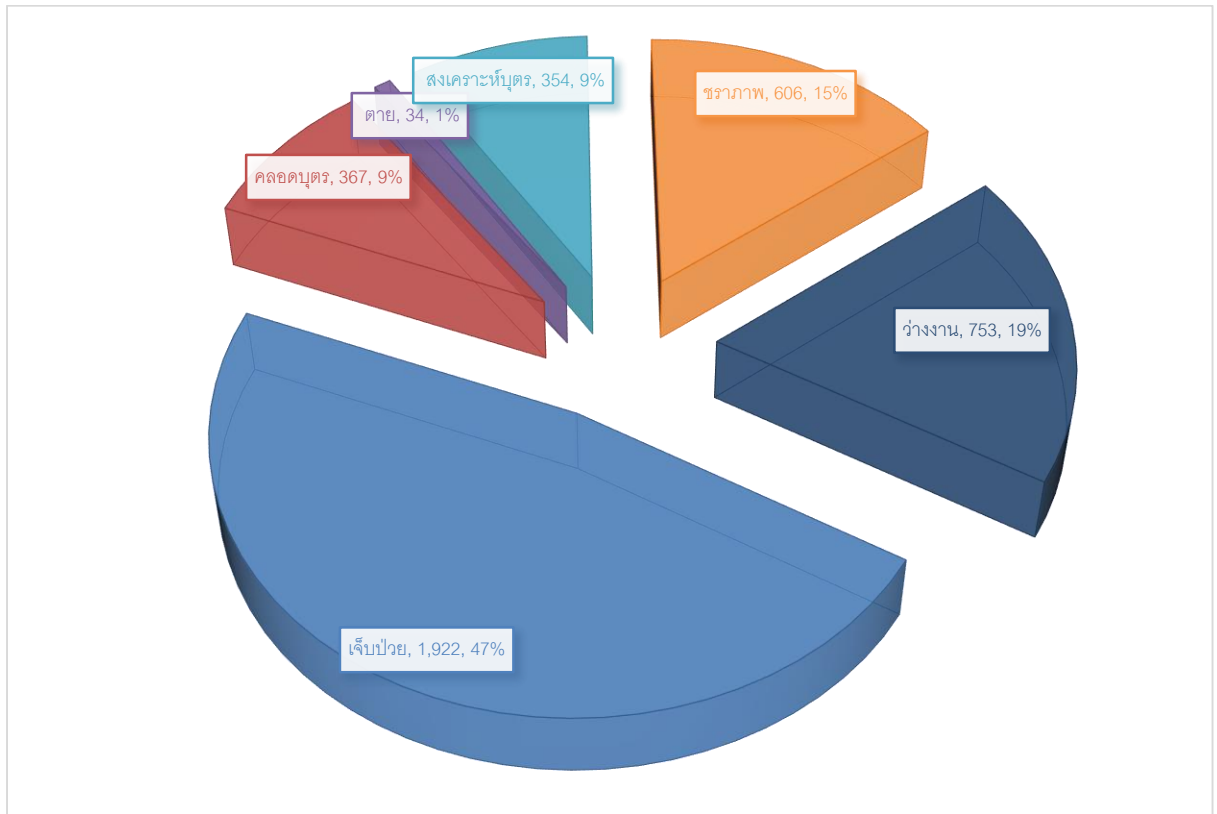
ทดแทน

(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 3/2562		ไตรมาส 4/2562	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	1,381	35.79	2,886	12.48	1,922	4.18
2. คลอดบุตร	775	20.08	395	1.71	367	2.06
3. ทูพพลภาพ	66	1.71	247	1.07	0	0
4. ตาย	71	1.84	33	0.14	34	5.93
5. สงเคราะห์บุตร	361	9.35	14,950	64.63	354	0.92
6. ชราภาพ	566	14.67	1,964	8.49	606	58.36
7. ว่างงาน	639	16.56	2,656	11.48	753	28.54
รวม	3,859	100	23,131	100	4,036	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 46 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

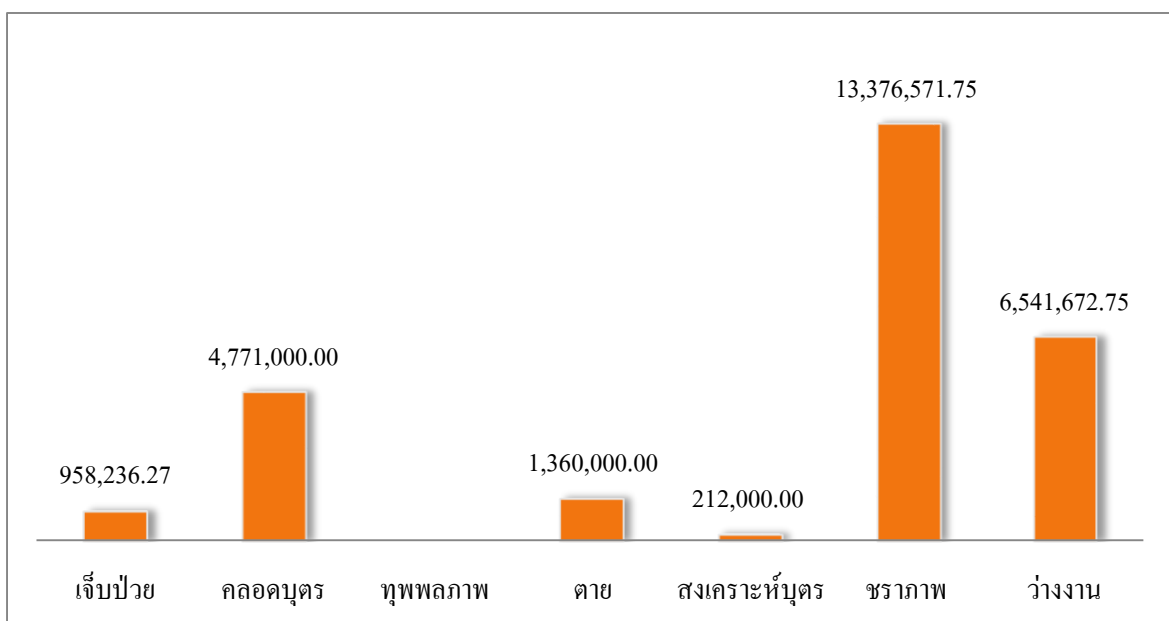
หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 27,219,480.77 บาท โดยกรณี กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 13,376,571.75 บาท รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 6,541,672.75บาท คลอดบุตร 4,771,000 บาท กรณีตาย 1,360,000.00 บาท กรณีเจ็บป่วย 958,236.27บาท กรณีกรณี และ กรณีสงเคราะห์บุตร 212,000.00บาท บาท (ตามตารางที่ 35 และแผนภูมิ 47)

ตารางที่ 35 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 3/2562		ไตรมาส 4/2562	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	958,236.27	4.18	11,125,299.00	19.29	958,236.27	4.18
2. คลอดบุตร	471,000.00	2.06	9,350,402.00	16.21	471,000.00	2.06
3. ทูพพลภาพ		-	1,005,998.00	1.74		-
4. ตาย	1,360,000.00	5.93	2,377,190.20	4.12	1,360,000.00	5.93
5. สงเคราะห์	212,000.00	0.92	9,438,206.00	16.36	212,000.00	0.92
6. ชราภาพ	13,376,571.75	58.36	15,151,056.56	26.26	13,376,571.75	58.36
7. ว่างาน	6,541,672.75	28.54	9,238,219.20	16.01	6,541,672.75	28.54
รวม	22,919,481	100.00	57,776,371	100	22,919,480.77	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 47 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 11 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนเพิ่มขึ้น 3 คน คิดเป็นอัตราส่วนเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 24.00 ใน ไตรมาสนี้ เมื่อแยกตามประเภทความร้ายแรงพบว่า เป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 45.45) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 36.36) และตาย 1 คน (ร้อยละ 0.09) (ตามตารางที่ 36)

ตารางที่ 36 เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 4/2561, 2/2562, 4/2562

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)	ผู้ใช้บริการ (คน)
1. ตาย	-	-	1
2. ทุพพลภาพ	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	5	2	4
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	3	1	6
รวม	8	3	11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น 11 คน โดยในไตรมาสนี้เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 3 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน จำนวน 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 500-999 คน จำนวน 2 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 1 คน โดยเป็นสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 3 คน โดยเป็นสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ตกจากที่สูงอุบัติเหตุ จากระเบิด/ระเบิด ไฟไหม้หรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย วัตถุหรือสิ่งของหนีบ ดิ่งคน ถูกสัตว์ทำร้าย วัตถุหรือสิ่งของระเบิด และ โรคเนื่องจากการทำงาน อย่างละ 1 คน (ตามตารางที่ 42) (ตามตารางที่ 37)

ตารางที่ 37 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562

ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 3/2562			ไตรมาส 4/2562		
	ตาย	หยุด งานเกิน 3 วัน	หยุด งาน ไม่เกิน 3 วัน	ตาย	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุด งานไม่ เกิน 3 วัน	ตาย	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุด งานไม่ เกิน 3 วัน
1-4 คน	-	1	-	-	-	-	-	1	2
5-9 คน	-	-	-	-	1	-	-	-	-
10-19 คน	-	-	1	-	1	-	-	1	-
20-49 คน	-	2	-	-	-	-	-	1	-
50-99 คน	-	-	1	-	-	-	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	1
200-499 คน	-	2	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	1	1	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	1	-	-	3
รวม	0	5	3	0	2	1	1	4	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

**ตารางที่ 38 เปรียบเทียบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 4/2561, 3/2562, 4/2562**

สาเหตุการประสบอันตราย	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 3/2562			ไตรมาส 4/2562		
	ตาย	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	ตาย	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	ตาย	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน
1. ตกจากที่สูง	-	1	-	-	-	-	-	1	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	2	1	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	1	-	-	-	-	-	1
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-	-	-	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	1	-	-	-	-	-	2	3
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	1	-	-	2	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	1	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	1	-	-	-	1	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	1	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-	-	-	1
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	1	-
22. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	5	3	0	2	1	1	4	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม



2.6 ปัญหาด้านแรงงาน

บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

ในไตรมาสที่นี้ไม่มีการจัดกิจกรรมออกตรวจบูรณาการเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม เนื่องจากการจัดกิจกรรมดังกล่าวได้จัดขึ้นแล้ว ในวันที่ตามนี้คือ

วันที่ 24 เมษายน 2562 อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

วันที่ 27 มิถุนายน 2562 ในเขตพื้นที่อำเภอธาตุพนม

วันที่ 4 กรกฎาคม 2562 ในเขตพื้นที่อำเภอศรีสงคราม

วันที่ 11 กรกฎาคม 2562 ในเขตพื้นที่อำเภอปลาปาก

วันที่ 25 กันยายน 2562 ในเขตพื้นที่อำเภอบ้านแพง

สำนักงานพัฒนาความมั่นคงมนุษย์จังหวัดนครพนม ได้จัดโครงการวันต่อต้านวันค้ามนุษย์ จังหวัดนครพนมร่วมกับสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดนครพนม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาการค้ามนุษย์ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกเคารพในสิทธิมนุษยชนของตนเองและผู้อื่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ และร่วมเดินขบวนรณรงค์ไม่ให้ผู้อื่นกระทำความผิดต่อการค้ามนุษย์บริเวณ เทศบาลตำบลปลาปาก จ.นครพนม ในวันที่

2.7 การดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1.)สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม พร้อมด้วยคณะจิตอาสาพิทักษ์ศาสนสถานประจำจังหวัดนครพนม ร่วมตรวจประเมินความปลอดภัยระบบไฟฟ้าโครงการ “จิตอาสาพิทักษ์สถาน” เถลิงพระเกียรติเนื่องในโอกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก และเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี ณ อำเภอต่างๆ ดังนี้

-วันที่ 4-9 สิงหาคม 2562 อำเภอปลาปาก 6 แห่ง อำเภอศรีสงคราม 6 แห่ง

-วันที่ 19-20 สิงหาคม 2562 อำเภอท่าอุเทน 7 แห่ง อำเภอเรณูนคร 10 แห่ง

-วันที่ 22-23 สิงหาคม 2562 อำเภอธาตุพนม 7 แห่ง อำเภอเมือง 8 แห่ง

-วันที่ 26 สิงหาคม 2562 อำเภอบ้านแพง 7 แห่ง

วันที่ 4-8 กันยายน 2562 อำเภอนาหว้า และอำเภอโพนสวรรค์ 11 แห่ง

2.8 จำนวนผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

ในส่วนของผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ต่างประเทสนั้น โดยส่วนใหญ่จะเป็นการติดตามสิทธิประโยชน์ กรณีติดตามเงินคืนภาษีประเทศไต้หวัน ติดตามเงินหักฝากไต้หวัน ติดตามเงินประกันภัยแรงงานไต้หวัน ติดตามเงินประกันการเดินทางกลับสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้างสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามเงินสะสมเบี้ยยังชีพสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต ติดตามเงินค่าจ้างค้างจ่าย และกรณีอื่นๆ อาทิเช่น ไปทำงานเรือประมงที่อิหร่าน นานะให้สอบถามและแจ้งเรื่องที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม เป็นต้น ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากแรงงานไทยส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี มาเลเซีย สิงคโปร์ ดังนั้น ผู้มารับบริการส่วนใหญ่จึงเป็นญาติของแรงงานไทยและแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากกว่าภูมิภาคอื่นๆ ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562) พบว่าผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์มีจำนวนทั้งสิ้น 25 คน จังหวัดนครพนมมีแรงงานไทยนิยมไปทำงานต่างประเทศเนื่องจากพื้นที่ของจังหวัดนครพนมประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยอาชีพหลักเป็นการทำนา เพาะปลูก ทำให้มีรายได้น้อย การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่จะทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น

2.9 เขตเศรษฐกิจพิเศษนครพนม

แผนงาน/โครงการรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

1) โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม จำนวน 16 หลักสูตร ได้แก่ การปูกระเบื้อง ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร การบำรุงรถโฟล์คลิฟท์ การวิเคราะห์เครื่องยนต์ด้วยเครื่องตรวจวัดไอเสียรถยนต์ การซ่อมรถจักรยานยนต์ ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก การตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี การตัดเย็บเสื้อผ้าพื้นเมือง พนักงานนวดแผนไทย ช่างแต่งผมสตรี การสร้างและพัฒนาทีมงาน 9 พฤติกรรมสู่ความสำเร็จและการสร้างจิตสำนึกรักองค์กร การประกอบอาหารไทย เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม และภาษาญี่ปุ่นสำหรับผู้ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

เป้าหมาย 720 คน งบประมาณ 1,692,400 บาท

2) โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากำลังแรงงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานรองรับพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษจังหวัดนครพนม

เป็นโครงการที่เสนอของบพัฒนาจังหวัด ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2564 วงเงิน 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชน (กำลังแรงงาน) จังหวัดนครพนมให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพอิสระมีงานทำมีรายได้อย่างพอเพียงในพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและป้องกันการอพยพเคลื่อนย้ายแรงงาน
2. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนากำลังแรงงานทั้งในระบบและแรงงานนอกระบบให้มีระดับผลิตภาพสูงขึ้น
3. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดนครพนมให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและระดับประเทศเพื่อรองรับการเป็นจังหวัดพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้ประกอบการท้องถิ่นให้มีทักษะและโอกาสในการพัฒนาธุรกิจเพื่อเข้าสู่การแข่งขันระหว่างประเทศ เช่น ทักษะด้านการจัดการ ด้านการสื่อสารภาษา โดยเฉพาะ ภาษาอังกฤษ ภาษาเวียดนาม ภาษาจีนและภาษาลาว
5. ส่งเสริม สนับสนุนการเตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างเป็นระบบ
6. ส่งเสริม สนับสนุนการมีหลักประกันสังคมถ้วนหน้า
7. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ
8. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพอิสระของแรงงานนอก เฉพาะกลุ่ม เช่น ผู้สูงอายุและคนพิการ

แนวทางการดำเนินงาน

1. จัดจ้างมหาวิทยาลัยทำการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดนครพนมอย่างเป็นระบบ เพื่อผลิตแรงงานให้สอดคล้องตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน และรองรับการจ่ายค่าจ้างที่สูงขึ้น
2. สนับสนุนส่งเสริมการแสวงหาตลาดแรงงานใหม่ทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน เช่น เวียดนาม สปป.ลาว และจีนตอนใต้-ตะวันออก
3. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบการหรือแรงงานในระบบให้ได้มาตรฐานฝีมือระดับสากลและฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในระบบตามความต้องการของสถานประกอบการ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบเพื่อการประกอบอาชีพ
อย่างมีคุณภาพตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

5. การพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนหลักประกันสังคมถ้วนหน้า

6. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน

7. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

8. ส่งเสริมสนับสนุนการเตรียมความพร้อมบุคลากรภาครัฐและประชาชนเพื่อรองรับ
การขยายตัวทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม

9. สนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม ปี 2560p (ณ ราคาคงที่ ปี 2545)

มูลค่า : ล้านบาท

สาขาการผลิต	2557r	2558r	2559r	2560p
ภาคเกษตร	11,620	11,998	12,840	12,468
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	11,620	11,998	12,840	12,468
นอกภาคเกษตร	26,016	27,136	29,514	30,423
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	355	486	521	440
การผลิต	2,394	2,668	2,724	2,838
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	427	421	434	448
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	94	116	122	170
การก่อสร้าง	1,980	2,170	2,440	1,993
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3,550	4,209	5,030	5,215
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,088	1,373	1,591	2,016
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	117	135	149	170
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	377	446	362	389
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,053	2,283	2,689	2,695
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,366	1,269	1,435	1,338
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	8	8	9	10
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	49	45	44	50
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,835	2,332	2,457	2,499
การศึกษา	7,603	7,384	7,608	8,085
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,165	1,216	1,302	1,430
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	52	52	64	77
กิจกรรมบริการด้านอื่น	505	523	532	559
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	37,636	39,134	42,354	42,892
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน(บาท)	65,721	68,661	74,704	76,000

หมายเหตุ : r หมายถึง การปรับปรุงข้อมูลย้อนหลัง, p หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น e หมายถึง ค่าประมาณการ

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 2 ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดนครพนม ประจำเดือนธันวาคม 2562

(2558=100)

Code	หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปัญา	ดัชนี			อัตราการเปลี่ยนแปลง		
			ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.61/ ม.ค.61-ธ.ค.61
0000	รวมทุกรายการ	100.00	102.62	102.61	101.73	.01	.87	.71
1000	หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	36.13	104.40	104.54	102.62	-0.13	1.73	2.31
1110	ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	3.02	111.06	111.13	102.12	-0.06	8.75	6.07
1120	เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	6.56	104.13	103.64	101.88	.47	2.21	3.46
1121	เนื้อสัตว์	2.58	101.02	100.08	97.56	.94	3.55	6.82
1122	เป็ด ไก่	1.24	101.07	100.90	99.82	.17	1.25	1.21
1123	ปลาและสัตว์น้ำ	2.73	108.52	108.31	106.94	.19	1.48	1.55
1130	ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.56	101.63	102.32	99.35	-0.67	2.29	1.59
1140	ผักและผลไม้	4.55	100.87	102.34	99.23	-1.44	1.65	4.97
1150	เครื่องประกอบอาหาร	1.71	103.18	103.29	103.20	-0.11	-0.02	.80
1160	เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.72	105.21	105.34	103.29	-0.12	1.86	.95
1200	อาหารสำเร็จรูป	17.02	104.64	104.62	104.14	.02	.48	.91
1210	อาหารบริโภค-ในบ้าน	8.60	104.37	104.37	103.66	.00	.68	.73
1220	อาหารบริโภค-นอกบ้าน	8.42	104.86	104.84	104.59	.02	.26	1.10
2000	หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.88	100.81	100.87	100.56	-0.06	.25	.10
3000	หมวดเคสสถาน	23.25	100.66	100.66	100.39	.00	.27	.42
3100	ค่าที่พักอาศัย	15.72	101.91	101.90	101.70	.01	.21	.30
3110	ค่าเช่า	14.29	101.95	101.93	101.72	.02	.23	.31
3200	ไฟฟ้า เชื้อเพลิง น้ำประปาและแสงสว่าง	5.30	97.65	97.64	96.83	.01	.85	1.03
3300	สิ่งทอสำหรับใช้ในบ้าน	.19	98.34	98.44	98.19	-0.1	.15	-0.24
3600	สิ่งที่เกี่ยวกับทำความสะอาด	1.41	99.03	99.02	99.82	.01	-0.79	-0.03
4000	หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.22	102.34	101.96	101.72	.37	.61	.23
4100	ค่าตรวจรักษาและค่ายา	1.15	103.35	103.35	102.84	.00	.50	.71
4200	ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล	4.26	102.30	101.74	101.53	.55	.76	.14
5000	หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	24.02	101.26	101.14	100.90	.12	.36	-1.15
5100	ค่าโดยสารสาธารณะ	2.06	106.84	106.87	100.67	-0.03	6.13	4.27
5200	ยานพาหนะและน้ำมันเชื้อเพลิง	16.07	101.11	100.91	101.35	.20	-0.24	-2.22
5400	การสื่อสาร	4.31	99.82	99.82	99.87	.00	-0.05	-0.04
6000	หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา	6.13	102.63	102.62	101.89	.01	.73	.57
7000	หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.38	120.19	120.22	120.34	-0.02	-0.12	-0.02
8000	หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	63.87	101.63	101.54	101.25	.09	.38	-0.21
9000	กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.44	102.12	102.16	100.20	-0.04	1.92	1.20
9100	อาหารสด	15.69	104.20	104.50	100.83	-0.29	3.34	4.21
9200	พลังงาน	11.75	98.88	98.59	98.90	.29	-0.02	-2.68
9300	ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.56	102.80	102.77	102.30	.03	.49	.52

ตารางภาคผนวก 3 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดนครพนมจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1/2561 - ไตรมาส 4/2562

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562			ไตรมาส 3/2562			ไตรมาส 4/2562
						ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	รวม
ประชากรรวม	562,856	562,258	561,619	560,859	560,148	271,458	288,031	559,489	271,092	287,773	558,865	558,238
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	441,797	441,885	441,980	441,940	441,914	211,803	230,146	441,949	211,774	230,219	441,993	442,003
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	297,089	299,482	286,764	280,612	281,316	155,348	128,925	284,273	159,993	123,817	283,810	274,787
1.1 ผู้มีงานทำ	275,078	290,420	278,507	272,281	270,520	149,921	122,736	272,657	153,730	119,759	273,489	268,501
1.2 ผู้ว่างงาน	6,712	3,148	4,490	5,606	6,270	3,711	3,975	7,686	4,154	4,010	8,164	3,695
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	15,299	5,914	3,767	2,725	4,526	1,716	2,214	3,930	2,109	48	2,157	2,591
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	144,708	142,403	155,216	161,328	160,598	56,454	101,222	157,676	51,781	106,402	158,183	167,216
2.1 ทำงานที่บ้าน	29,039	32,791	37,099	44,925	41,139	1,386	38,275	39,661	1,115	43,545	44,569	45,843
2.2 เรียนหนังสือ	32,168	31,718	34,492	36,660	36,294	11,666	14,900	26,566	14,798	17,756	32,554	36,288
2.3 อื่นๆ	83,501	77,894	83,625	79,742	83,165	43,402	48,047	91,449	35,868	45,193	81,060	85,085
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	121,059	120,373	119,639	118,919	118,234	59,655	57,885	117,540	59,318	57,554	116,872	116,236

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 4 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2561 - ไตรมาส 4/2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
รวมภาคเกษตรกรรม	158,959	166,307	154,017	152,235	121,548	151,309	155,896	139,067
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	158,959	166,307	154,017	152,235	121,548	151,309	155,896	139,067
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	116,119	124,113	124,490	120,593	148,972	121,366	117,593	129,433
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	155	448	651	120,047	104	450	307	1,002
การผลิต	24,905	27,635	18,543	619	25,146	18,449	18,280	20,548
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	166	178	168	19,600	760	613	988	270
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,073	-	125	276	804	317	88	169
การก่อสร้าง	11,713	15,496	11,412	477	18,253	13,773	9,920	13,685
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	29,770	26,588	34,937	15,320	42,418	33,989	33,918	41,668
โรงแรม และภัตตาคาร	15,571	13,021	15,704	33,732	17,489	3,243	13,087	2,009
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	930	1,791	4,094	13,172	2,580	14,942	1,786	10,611
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	460	142	-	3,132	293	0	63	304
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1,585	1,194	685	415	1,838	1,357	2,546	2,639
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	735	455	164	1,471	264	128	74	268
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	187	2,575	1,647	0	474	380	624	710
การบริหารและการสนับสนุน	477	477	871	771	1,779	362	1,571	1,034
การบริหารราชการ ฯ	13,076	13,825	12,390	999	14,765	12,899	13,319	14,577
การศึกษา	8,661	9,676	11,395	11,515	11,222	10,827	8,479	8,479
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4,369	4,138	4,477	9,750	4,771	4,292	4,542	3,966
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	327	580	124	4,072	956	2,275	3,659	2,759
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1,260	4,899	5,957	740	4,702	2,770	3,503	3,777
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	699	995	1,146	3,682	354	300	839	958
องค์กรระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	304	0	0	0	0
ไม่ทราบ	-	-	-	0	0	0	0	0
รวม	275,078	290,420	278,507	272,828	270,520	272,675	273,489	268,500

ตารางภาคผนวก 5 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 1/2561 - ไตรมาส 4/2562

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
1. ไม่ได้ทำงาน	13,502	6,839	1,311	2,978	16,652	8,367	1,703	7,750
2. 1-9 ชั่วโมง	3,077	3,998	10,318	4,888	469	4,855	3,919	2,786
3. 10-19 ชั่วโมง	9,097	11,693	18,721	16,247	7,350	7,614	8,250	5,084
4. 20-29 ชั่วโมง	45,920	39,854	31,214	23,350	39,463	27,793	24,499	27,674
5. 30-34 ชั่วโมง	19,322	12,908	11,680	18,431	8,773	22,888	16,166	25,248
6. 35-39 ชั่วโมง	58,578	67,060	75,227	63,748	61,392	60,813	77,838	79,415
7. 40-49 ชั่วโมง	90,691	98,351	96,068	97,802	89,066	96,040	87,921	84,856
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	34,894	49,717	33,968	44,838	47,355	44,288	53,193	35,687
รวม	275,078	290,420	278,507	272,282	270,520	272,657	273,489	268,500

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 6 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามอาชีพการทำงาน ไตรมาส 1/2561 - ไตรมาส 4/2562

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,444	10,098	10,331	7,502	9,338	8,336	8,857	9,075
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	10,901	10,999	11,829	12,297	13,623	11,352	8,855	9,044
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,363	3,399	4,861	3,308	3,683	2,640	4,437	5,294
4. เสมียน	5,229	5,671	5,720	3,854	5,108	6,322	6,742	6,863
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	36,874	40,354	46,350	44,279	52,850	41,906	44,055	43,338
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	149,021	162,627	152,763	145,731	116,491	145,362	151,786	135,881
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	30,919	30,384	20,028	23,268	37,498	20,531	22,574	29,168
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,918	5,340	6,677	9,387	5,812	10,468	4,460	8,898
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	27,409	21,014	19,948	22,656	26,117	25,740	21,803	20,939
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	275,078	290,420	278,507	272,282	270,520	272,657	273,489	268,500

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 7 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1/2561 - ไตรมาส 4/2562

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
1. ไม่มีการศึกษา	2,930	2,290	3,187	827	9,669	10,673	2,348	2,906
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	66,069	74,137	58,179	60,368	129,834	120,503	62,732	55,006
3. ประถมศึกษา	93,316	92,428	86,261	82,884	123,025	127,743	88,525	90,076
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	44,236	42,844	42,859	42,592	71,825	73,470	39,008	33,369
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	34,980	42,637	45,768	48,210	64,719	61,902	44,689	47,609
- สายสามัญ	28,045	37,997	39,696	10,209	53,467	51,340	38,188	37,270
- สายอาชีวศึกษา	6,935	4,640	6,072	8,001	11,252	10,562	6,501	9,882
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	457
6. อุดมศึกษา	33,547	36,084	42,253	37,401	43,242	47,659	36,187	39,534
- สายวิชาการ	11,595	17,184	17,728	14,613	18,472	22,970	17,210	15,914
- สายวิชาชีพ	13,544	12,938	16,118	13,165	12,502	11,621	11,867	15,697
- สายวิชาการศึกษา	8,408	5,962	8,407	9,623	12,268	13,068	7,110	7,923
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	275,078	290,420	278,507	272,282	441,914	441,950	273,489	268,500

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 8 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1/2561 - ไตรมาส 4/2562

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 3/2562
1. นายจ้าง	1,663	2,504	2,399	2,026	3,858	1,826	2,480	3,048
2. ลูกจ้างรัฐบาล	28,002	30,348	29,351	27,350	33,441	29,365	29,096	28,152
3. ลูกจ้างเอกชน	28,886	45,846	50,325	47,953	54,323	37,527	42,667	51,063
4. ทำงานส่วนตัว	131,046	130,028	129,150	120,798	127,099	134,154	126,590	118,806
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	73,593	81,597	66,869	73,241	50,472	68,971	72,656	66,281
6. การรวมกลุ่ม	1,888	97	413	914	1,327	814	0	1,150
รวม	275,078	290,420	278,507	272,282	270,520	272,657	273,489	268,500

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน บรรจุงาน ไตรมาส 3/2561 - ไตรมาส 4/2562

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 3/2561	41	20	104	165	58	61	119	87	70	157
ไตรมาส 4/2561	33	27	129	189	45	70	115	67	116	183
ไตรมาส 1/2562	38	64	456	558	146	153	299	218	274	492
ไตรมาส 2/2562	22	23	778	823	133	234	367	215	357	572
ไตรมาส 3/2562	42	29	104	175	45	46	91	81	92	173
ไตรมาส 4/2562	47	26	111	184	34	37	71	89	95	184

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม173

ตารางภาคผนวก 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดนครพนม จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	41	8	17
มัธยมศึกษา	88	31	78
ปวช.	29	5	18
- พาณิชย	-	-	2
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	29	5	16
ปวส.	18	17	47
- พาณิชย	-	-	14
- ช่าง	-	-	6
- อื่นๆ	18	17	27
อนุปริญญา	5	-	-
ปริญญาตรี	3	10	24
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	184	71	184

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดหวัดนครพนม จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4	0	3
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0
ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	33	11	32
เสมียน เจ้าหน้าที่	38	23	38
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	56	31	56
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง	24	13	24
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	13	10	13
อาชีพงานพื้นฐาน	7	3	7
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	175	91	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	3	3
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้และการประมง	3	3
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	172	170
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	5	5
การผลิต	23	21
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	7	7
การก่อสร้าง	5	5
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	39	39
โรงแรมและภัตตาคาร	26	26
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	3
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	5
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
การศึกษา	2	2
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน	4	4
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	-	-
ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	50	50
บริการด้านอื่นๆ	3	3
รวม	175	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดนครพนม จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2562

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18-24 ปี	60	34.29	64	70.33	103	59.54
25-29 ปี	51	29.14	11	12.09	32	18.50
30-39 ปี	29	16.57	8	8.79	17	9.83
40-49 ปี	18	10.29	4	4.40	16	9.25
50-59 ปี	17	9.71	4	4.40	5	2.89
อายุ 60 ปี ขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	175	100	91	100	173	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 14 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2562

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 15 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ไตรมาส 3/2561 - ไตรมาส 4/2562

สถานประกอบการ /ผู้ประกันตน	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
สถานประกอบการ (แห่ง)	1,399	1,395	1,414	1,421	1,409	1,394
ผู้ประกันตน มาตรา 33	17,520	17,086	18,797	18,695	16,849	16,065
ผู้ประกันตน มาตรา 39	4,001	1,080	4,269	4,417	4,520	4,658
ผู้ประกันตน มาตรา 40	21,554	22,029	24,467	25,710	26,719	27,363
รวมผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 (คน)	43,075	40,195	47,533	48,822	48,088	48,086

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 16 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม ไตรมาส 3/2561 - ไตรมาส 4/2562

ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	64.88	63.88	63.66	64.32	64.21	62.17
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร	55.30	55.91	44.93	55.49	57.00	51.79
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร	44.70	44.09	55.07	44.51	43.00	48.21
อัตราการว่างงาน	1.57	2.00	2.23	2.70	2.88	1.34
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)	5.35	-1.83	0.76	2.57	-3.83	-8.30
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)	-4.05	-14.72	135.90	14.61	347.89	93.08
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)	-38.71	-47.76	-71.21	72.22	-17.57	17.59
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	95.15	96.00	53.58	44.59	98.86	100
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	131.93	159.13	164.55	155.86	190.11	259.15
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบผู้มีงานทำ	0.45	0.48	0.92	0.93	0.94	0.41
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	16.95	26.47	21.25	9.84	38.10	36.67
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	14.29	0	25	18.75	21.43	33
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	0	0	0	0	0	0
อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	87.06	98.82	89.55	87.93	86.26	85.53
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	15.47	15.82	15.57	17.91	17.58	17.91
อัตราการผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	100	56	52.50	100	0	0
อัตราการผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน	100	79.79	95.91	100	100	100
อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	60.69	73.87	73.97	78.79	90.65	40.00

คณะที่ปรึกษา

นายสันต์ ประเสริฐศรี

แรงงานจังหวัดนครพนม

นายอภิชาติ วงศ์ภาพสินธุ์

จัดหางานจังหวัดนครพนม

นายสุชัย พงศ์พัฒน์พาณิชย์

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

นางสาวสุกัลยา แก้วสม

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

นางเบญจวรรณ แสงแผ้ว

ประกันสังคมจังหวัดนครพนม

คณะผู้จัดทำ

นายปริญญา ศรีประเสริฐ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางพัชรี พรหมสาขา ณ สกลนคร

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวมนทิชา วงษ์ผาบุตร

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูล

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม รวมตลอดถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่สนับสนุนข้อมูล

ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ

★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนมทุกฉบับได้ที่

<http://www.nakhonphanom.mol.go.th> เมนูข้อมูล รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ฝ่ายนโยบาย

และแผน หมายเลขโทรศัพท์ 0-4251-4058-9