



สถานการณืแรงงานจังหวัดนครพนม
ประจำปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม
ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม
35/12 ถนนกลางเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัด
นครพนม 48000
โทรสาร. 0-4251-4058-9

WWW.NAKHONPHANOM.MOL.GO.TH

WWW.FACEBOOK.COM/LABOURNAKHONPHANOM

E-MAIL : NAKHONPHANOM@MOL.MAIL.GO.TH



**สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม
ประจำปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)**



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม
ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม
35/12 ถนนกลางเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดนครพนม 48000
โทรสาร. 0-4251-4058-9

WWW.NAKHONPHANOM.MOL.GO.TH

WWW.FACEBOOK.COM/LABOURNAKHONPHANOM

E-MAIL : NAKHONPHANOM@MOL.MAIL.GO.TH

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน โดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม กำหนดจัดทำรายปี สำหรับฉบับนี้เป็นประจำปี พ.ศ.2562 ฉบับที่ 56 รายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม-ธันวาคม 2562 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมโดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก <http://www.nakhonphanom.mol.go.th> เมนู ข้อมูลสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม มาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดทั้งสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครพนม สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจ	1
สถานการณ์ด้านแรงงาน	2
บทที่ 1 ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดนครพนม	6
1.1 บทนำ	6
1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม	8
1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
1.4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่	13
1.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	13
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม	15
บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม	33
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	33
2.2 การมีงานทำของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ.2561	40
2.3 การส่งเสริมการมีงานทำ	48
2.4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	68
2.5 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	72
2.6 การประกันสังคม	83
2.7 ปัญหาด้านแรงงาน	90
2.8 ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	90
2.9 จำนวนผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	91
2.10 จำนวนผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	92
ตารางภาคผนวก	94
ภาพกิจกรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม	108

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัด

นครพนม ปี พ.ศ.2562 (มกราคม- ธันวาคม 2562)

จังหวัดนครพนมมีพื้นที่ประมาณ 5,512.668 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 740 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 12 อำเภอ คืออำเภอเมืองนครพนม ชาติพนม นาแก ท่าอุเทน เรณูนคร บ้านแพง ปลาปาก ศรีสงคราม นาหว้า โพนสวรรค์ นาทม และอำเภอวังยาง รวม 97 ตำบล 1,123 หมู่บ้าน ทิศเหนือติดต่อกับเขตอำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ทิศใต้ติดต่อกับเขตอำเภอดงหลวง อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ทิศตะวันออกติดกับแขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตอำเภอกุสุมาลย์ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2559p (ณ ราคาคงที่ปี 2545) มีมูลค่า 23,585 ล้านบาท ภาคเกษตรมีมูลค่า 5,994 ล้านบาท นอกภาคเกษตรมีมูลค่า 17,705 ล้านบาท รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนครพนมในปี 2559p เท่ากับ 73,088 บาท จัดอยู่ในลำดับที่ 6 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และลำดับที่ 56 ของประเทศ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดนครพนม 5 อันดับแรก ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มูลค่า 5,994 ล้านบาท
2. สาขาการศึกษา มูลค่า 3,735 ล้านบาท
3. สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 2,507 ล้านบาท

4. สาขาการก่อสร้าง มูลค่า 1,763 ล้านบาท

5. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า 1,754 ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครพนม เดือน ธันวาคม 2562 เท่ากับ 104.9 สำหรับ การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด

ในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

จังหวัดนครพนมมีการจดทะเบียนนิติบุคคล

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดนครพนม พบว่าในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 249 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 7,050.14 ล้านบาท โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิตทั้งหมด 249 แห่งคนงานทั้งหมด 3,528คน และมีการเลิกกิจการจำนวน 36 แห่ง โดยเป็นอุตสาหกรรมการผลิตทั้งหมด 36 แห่ง ตั้งใหม่ทั้งสิ้น 218 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 334.40 ล้านบาท โดยเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 129 แห่ง ทุนจดทะเบียน 180.20 ล้านบาท และเป็นบริษัทจำกัด 87 แห่ง ทุนจดทะเบียน 152.60 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 2 แห่ง ทุนจดทะเบียน 1.60 ล้านบาท จังหวัดนครพนมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) จังหวัดนครพนมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 227 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 395.63 ล้านบาท โดยเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 139 แห่ง ทุนจดทะเบียน 212.23 ล้านบาท และเป็นบริษัทจำกัด 88 แห่ง ทุนจดทะเบียน 183.40 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ จากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติจังหวัดนครพนมในปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น

จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 559,185 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิง มีจำนวน 287,906 คน ขณะที่เพศชายมีจำนวน 271,279 คน โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน คน ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 117,221 คน

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 559,185คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 441,965 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 271,047 คน)

ขณะที่ผู้ว่างงาน 6,454 คน (และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 3,896 คน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจัดงานมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย

การมีงานทำ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมสำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 279,292 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 141,955 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 129,341 คน (ร้อยละ 47.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง

การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด 37,998 คน รองลงมาคือ สาขาการการผลิต 20,606 คน สาขาก่อสร้าง 13,908 คนสาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 13,890คน สาขาการศึกษา 9,712 คน

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์
เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน 271,292 คน ตามชั่วโมง

ทำงานต่อสัปดาห์ในปี พ.ศ.2562พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 89,471 คน รองลงมาคือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 69,864 คน) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 45,131 คน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 29,857 คน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 18,269 คน ไม่ได้ทำงาน จำนวน 8,618 คน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,075 คน และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 3,007 คน

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ
เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำนวน 271,292 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 90,858คน รองลงมาคือเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา161,583คน มัธยมศึกษาตอนปลาย 43,706คน อุดมศึกษา จำนวน 36,707 คน มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 35,856 คน และไม่มีการศึกษา จำนวน 2,582 คน

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 279,292 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 126,664 คน รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 64,594คน เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 46,395 คน ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 30,014 คน ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 2,802 คน (และการรวมกลุ่ม จำนวน 823 คน

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ จำนวน 271,292 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 137,380 รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 45,537คน ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 27,443คน อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 23,650คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 10,719คน

3. การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 6,454คน (ร้อยละ 2.30) จำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง เพศชายมีผู้ว่างงาน

3,718 คน (ร้อยละ 57.61) ขณะที่เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 2,736 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 42.39)

4. การจัดหางานในประเทศ

ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 1,602 อัตรา ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 828 คน และการบรรจุนานมีจำนวน 1,421 คน

ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 489 อัตรา รองลงมาเป็นระดับ ปวส. 250 อัตรา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 614 อัตรา รองลงมาเป็น ปวช. 309 อัตรา ระดับ ปวส. 277 อัตรา ระดับอนุปริญญา 187 อัตรา ระดับ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 166 อัตรา ระดับปริญญาตรี 164 อัตรา ระดับปริญญาโท 19 อัตรา ระดับปริญญาเอก 4

อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 461 อัตรา รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 425 อัตรา อาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุดคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 419 คน

อุตสาหกรรมที่บรรจุนานสูงสุด ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ในไตรมาสคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 368 อัตรา รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 313 อัตรา อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 119 อัตรา และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 109 อัตรา

5. แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 29 ธันวาคม 2562 โดยเป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 198 คน คิดเป็นและประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 18 คน

จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2562 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,553 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่าน คือ 873 คน เพิ่มขึ้น คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 77.89 โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 1,517 คน รองลงมาคือสัญชาติเมียนมา จำนวน 28 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 8 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU 1,553 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 55 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมา 28 คน และสัญชาติลาว 27 คน ส่วนการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 1,498 คน โดยเป็นสัญชาติลาว 1,490 คน สัญชาติกัมพูชา 8 คน

6. แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีแรงงานในจังหวัดนครพนมที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 2,081 คน (เป็นเพศชาย 1,479 คน เพศหญิง 602 คน)

สำหรับวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานจังหวัดนครพนมในปี พ.ศ. 2562 มากที่สุด คือ เดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 1,705 คน รองลงมาพบว่าการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1,405 คน เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 644 คน นายจ้างพาไปทำงาน

จำนวน 616 คน บริษัทจัดหางานจัดส่งจำนวน 452 คน) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 58 คน

จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย จำนวน 2,458 คน รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 716 คน ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 287 คน ภูมิภาคยุโรป จำนวน 115 คน ภูมิภาคออสเตรเลีย จำนวน 25 คน และ ภูมิภาคอื่นๆ (อเมริกา) จำนวน 218 คน

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 2,252 คน รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 951 คน ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 477 คน ในระดับปริญญาตรี จำนวน 137 คน

7. การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) ศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้ แรงงานในรูปแบบต่างๆ

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 91 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้าง 25 คน ธุรกิจและบริการ 25 คน กลุ่มช่างเครื่องกล 21 คน กลุ่มช่างไฟฟ้า 12 คน กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 7 คน และกลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม 1 คน

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 58 คน จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานขึ้นอยู่กับ สาขาการฝึกและระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 เดือน 4 เดือน 5 เดือน 6 เดือน)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในปี 2562

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,304 คน ใน 7 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า 386 คน รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 334 คน กลุ่มช่างเครื่องกล 249 คน กลุ่มธุรกิจและบริการ 165 คน กลุ่มช่าง

คอมพิวเตอร์ 136 คน กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 20 คน และ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 14 คน

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,187 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในปี 2562 มีผู้พบว่ามีการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 306 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า 136 คน รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 118 คน (ร้อยละ 38.56) กลุ่มช่างก่อสร้าง 37 คน และ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 15 คน

ในปีนี้มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 72.73

8. การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 192 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,645 คน จำแนกเป็นชาย 1,577คนเป็นหญิง 1,060 คน และเป็นเด็ก 8 คน

9. การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในปี 2562(มกราคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 67 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,838 คน จำแนกเป็นชาย 1,022 และหญิง 816 คน

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 67 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 51 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 16 แห่ง โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านความปลอดภัยในการทำงานคือ ไม่มีการซ่อมอพยพหนีไฟ และป้ายบอกทางหนีไฟนายจ้างไม่ติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้

10. ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ตั้งแต่ปี 2551- ปี 2562 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น

11. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ในปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ลงวันที่ 30 มกราคม 2561 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดนครพนม เป็นเงินวันละ 315 บาท ซึ่งมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป

12. จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) พบว่ามีสถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 4,069 แห่ง และมีผู้ประกันตน (มาตรา 33, 39, 40) จำนวน 50,122 คน

13. การใช้บริการประกันสังคม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ในปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 34,568 ราย เทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 22,052 ราย ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 16,054 ราย รองลงมากรณีเจ็บป่วย 8,154 รายกรณีว่างงาน 4,860 ราย กรณีชราภาพ 3,609 ราย กรณีคลอดบุตร 1,509 ราย กรณีทูพลภาพ 249 ราย และกรณีตาย 142 ราย กรณีเจ็บป่วย 5,023,266.46 บาท และกรณีทูพลภาพ 1,946,587.00 บาท ในปี พ.ศ.2562

14. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ในปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 25 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 7 คน และกรณีตาย จำนวน 3 คน 15 ราย กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน และกรณีตาย จำนวน 1 คน

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน 25 ราย ดังนี้ วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ 5 ราย วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน 7 ราย วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 3 ราย วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง 3 ราย วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา 1 ราย ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน 1 ราย อุบัติเหตุ จากระเบิด 1 ราย ไฟฟ้าช็อต 2 ราย ถูกสัตว์ทำร้าย 2 ราย

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดนครพนม

1.1 บทนำ

1) แนะนำจังหวัดนครพนม

พระธาตุพนมค่าล้ำ วัฒนธรรมหลากหลาย เรณูผู้ไท เรือไฟโสภา งามตาฝั่งโขง

จังหวัดนครพนม เป็นจังหวัดในภาคอีสานตอนบน นับเป็นเมืองชายแดนที่มีความอุดมสมบูรณ์ ความสวยงามของทิวทัศน์ และมีความหลากหลายของวัฒนธรรมและชาติพันธุ์ รวมทั้งประวัติศาสตร์ที่ยาวนานไม่แพ้จังหวัดอื่นๆ มีพระธาตุพนมเป็นปูชนียสถานคู่บ้านคู่เมือง จังหวัดนครพนมมีพื้นที่ประมาณ 5,512.668 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 740 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 12 อำเภอ คือ อำเภอเมืองนครพนม ธาตุพนม นาแก ท่าอุเทน เรณูนคร บ้านแพง ปลาปาก ศรีสงคราม นาหว้า โพนสวรรค์ นาทม และอำเภอวังยาง รวม 97 ตำบล 1,123 หมู่บ้าน

จังหวัดนครพนม มีอาณาเขตติดต่อ ได้แก่

ทิศเหนือ ติดต่อกับเขตอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

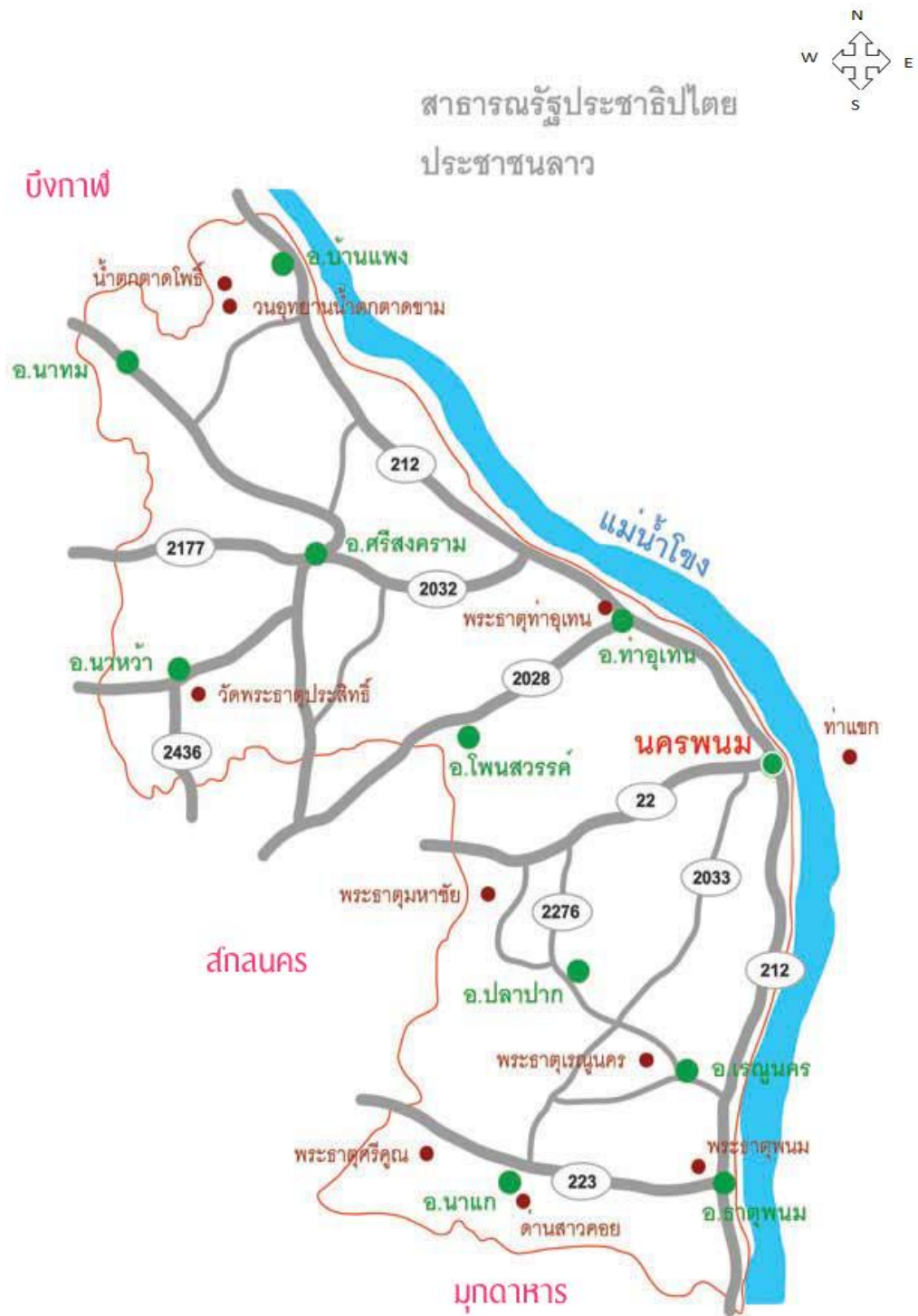
ทิศใต้ ติดต่อกับเขตอำเภอดงหลวง อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ทิศตะวันออก ติดกับแขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวโดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขตอำเภอกุสุมาลย์ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดนครพนมเป็นที่ราบลุ่ม มีที่ราบสูงและภูเขาอยู่บ้าง มีแม่น้ำสายสั้นๆ เป็นสาขาย่อยแยกจากแม่น้ำโขงมาหล่อเลี้ยงความอุดมสมบูรณ์ภายในพื้นที่ พื้นที่ส่วนใหญ่มีแม่น้ำโขงไหลผ่าน นครพนม จึงนับว่าเป็นจังหวัดที่มีแหล่งน้ำที่สมบูรณ์ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดนครพนมขึ้นอยู่กับด้านการเกษตร การค้าปลีกค้าส่ง และด้านอสังหาริมทรัพย์ เป็นสำคัญ

รูปที่ 1 แผนที่จังหวัดนครพนม



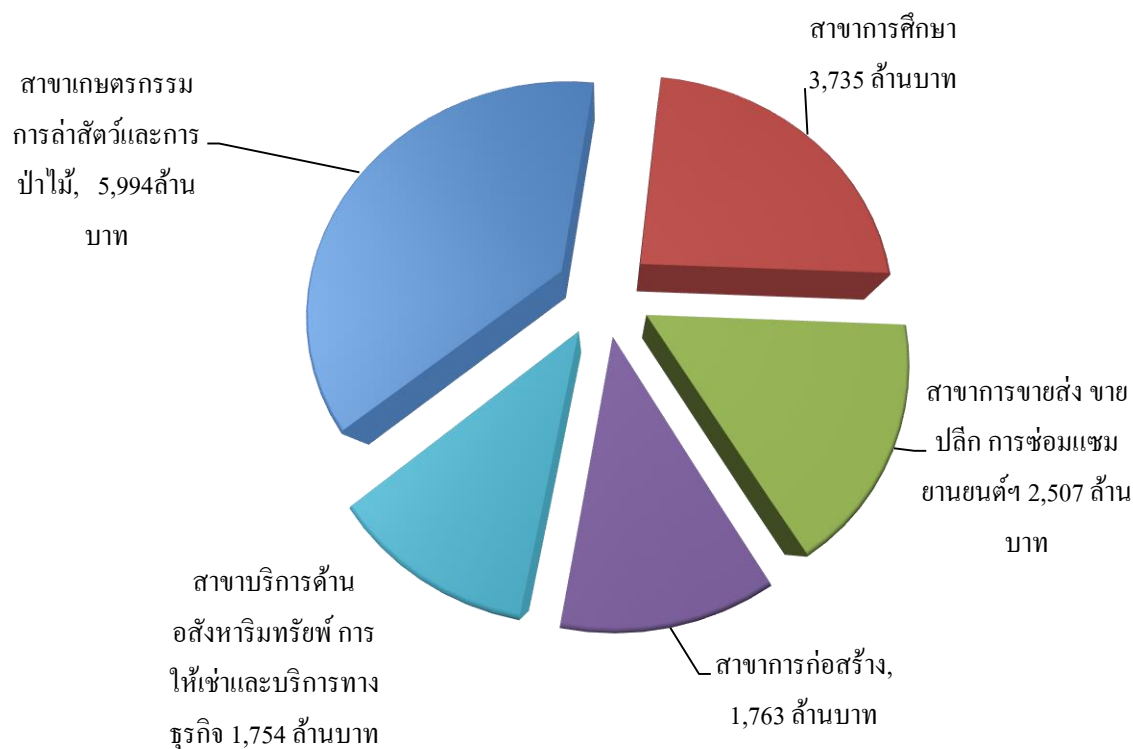
1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2559p (ณ ราคาคงที่ปี 2545) มีมูลค่า 23,585 ล้านบาท มีอัตราการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี 2556-2559 ในอัตรา -2.03, -1.45, 2.20 และ 4.24 ตามลำดับ ภาคเกษตรมีมูลค่า 5,994 ล้านบาท นอกภาคเกษตรมีมูลค่า 17,705 ล้านบาท รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนครพนม ในปี 2559p เท่ากับ 73,088 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558r (ซึ่งเท่ากับ 68,226 บาท) จัดอยู่ในลำดับที่ 6 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และลำดับที่ 56 ของประเทศ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดนครพนม 5 อันดับแรก ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มูลค่า 5,994 ล้านบาท
2. สาขาการศึกษา มูลค่า 3,735 ล้านบาท
3. สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 2,507 ล้านบาท
4. สาขาการก่อสร้าง มูลค่า 1,763 ล้านบาท
5. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า 1,754 ล้านบาท (ตามแผนภูมิ 1 ตารางที่ 1 และตารางภาคผนวก 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดนครพนม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม ปี 2559p ณ ราคาคงที่ ปี 2545

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)
ภาคเกษตร	5,994
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	5,994
นอกภาคเกษตร	17,705
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	317
การผลิต	1,108
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	410
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	65
การก่อสร้าง	1,763
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	2,507
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,274
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	118
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	400
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,754
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,524
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	13
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	28
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,443
การศึกษา	3,735
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	809
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	51
กิจกรรมบริการด้านอื่น	374
รวม	23,585

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมในภาคเกษตรเปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ -0.24 นอกภาคเกษตรเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.66 สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมอยู่ที่ร้อยละ 25.09 (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหินอยู่ที่ร้อยละ 22.95 (3) การผลิตอยู่ที่ร้อยละ 22.47 (ตามตารางภาคผนวก 1)

1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.62 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 คือ 102.61 โดยสูงขึ้นร้อยละ 0.01 เทียบกับเดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.87

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครพนม เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 104.9 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 105.0 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครพนม เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.1 เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 3.5 เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครพนม เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.1 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เทียบกับเดือนตุลาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.1) ทั้งนี้เนื่องจากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.3 สาเหตุหลักมาจากการลดลงของดัชนีหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 2.3 (ข้าวสารเหนียว)

พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.5 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.8) สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 8.0 จากการเพิ่มขึ้นของหมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 36.6 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 8.2 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 4.5 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.2 หมวดอาหารบริโภค - ในบ้าน ร้อยละ 0.1

เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ของปี 2562 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2561 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0 สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 5.4 จากหมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 18.9 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 8.1 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 4.7 หมวดอาหารบริโภค - นอกบ้าน ร้อยละ 2.7 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.8 และหมวดอาหารบริโภค - ในบ้าน ร้อยละ 0.2

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนธันวาคม ปี 2562

(2558=100)

หมวด	ดัชนี
ดัชนีราคาผู้บริโภค	103.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	105.5
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	116.3
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	102.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	96.1
ผักและผลไม้	110.7
เครื่องประกอบอาหาร	99.1
เครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์	103.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	101.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	104.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	101.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.7
หมวดเคหสถาน	100.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	105.0
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	101.6
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	100.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	123.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.7
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	106.1
- อาหารสด	107.3
- พลังงาน	100.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้า 1
กลุ่มอาหารสด และสินค้ากลุ่มพลังงาน

1.4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครพนม

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดนครพนม พบว่าในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 249 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน 7,050.14 ล้านบาท โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิตทั้งหมด 249 แห่งคนงานทั้งหมด 3,528คน และมีการเลิกกิจการจำนวน 36 แห่ง โดยเป็นอุตสาหกรรมการผลิตทั้งหมด 36 แห่ง (ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม) (ตามตารางที่ 3)

1.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) จังหวัดนครพนมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 218 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 334.40 ล้านบาท โดยเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 129 แห่ง ทุนจดทะเบียน 180.20 ล้านบาท และเป็นบริษัทจำกัด 87 แห่ง ทุนจดทะเบียน 152.60 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 2 แห่ง ทุนจดทะเบียน1.60 ล้านบาท (ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม)

ตารางที่ 3 ตารางการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดนครพนม (มกราคม-ธันวาคม 2562)

อุตสาหกรรม	จดทะเบียน		คนงาน (คน)	เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)		
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
การประมง				
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน				
การผลิต	249	7050.14	3528	36
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา				
การก่อสร้าง				
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ				
โรงแรมและภัตตาคาร				
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม				
ตัวกลางทางการเงิน				
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและการบริการทางธุรกิจ				
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์				
การบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ				
การซ่อมแซมของใช้ส่วนบุคคลในครัวเรือน				
องค์กรระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก				
รวม	249	7050.14	3528	36

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม



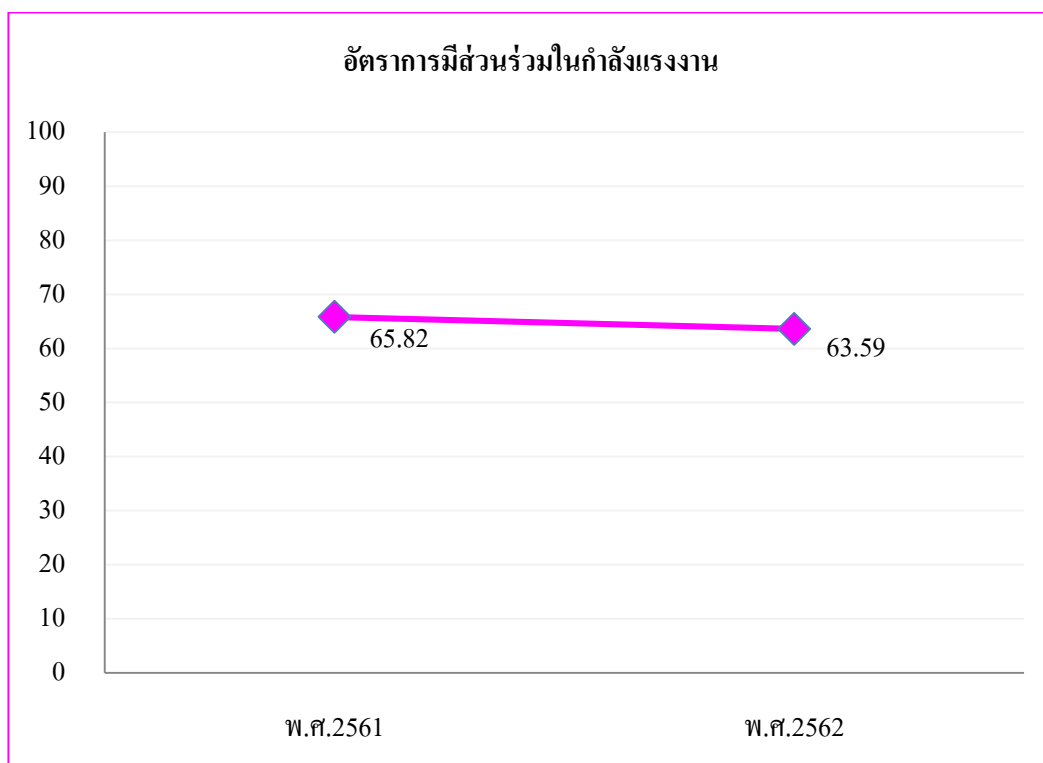
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครพนม

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ การศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลา หนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัว เปลี่ยนแปลงไป ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด นครพนมเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครพนม จะพบว่าในปี พ.ศ.2562 (มกราคม- ธันวาคม 2562) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครพนมมีอัตราที่ลดลงจากปี พ.ศ. 2561 จาก ร้อยละ 65.82 เป็นร้อยละ 63.59 ทั้งนี้ เนื่องมาจากปริมาณการใช้แรงงานลดลงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมใน กำลังแรงงานเพิ่มขึ้นตามไปด้วย (ตามแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครพนม ปี พ.ศ.2561 / พ.ศ.2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดนครพนม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

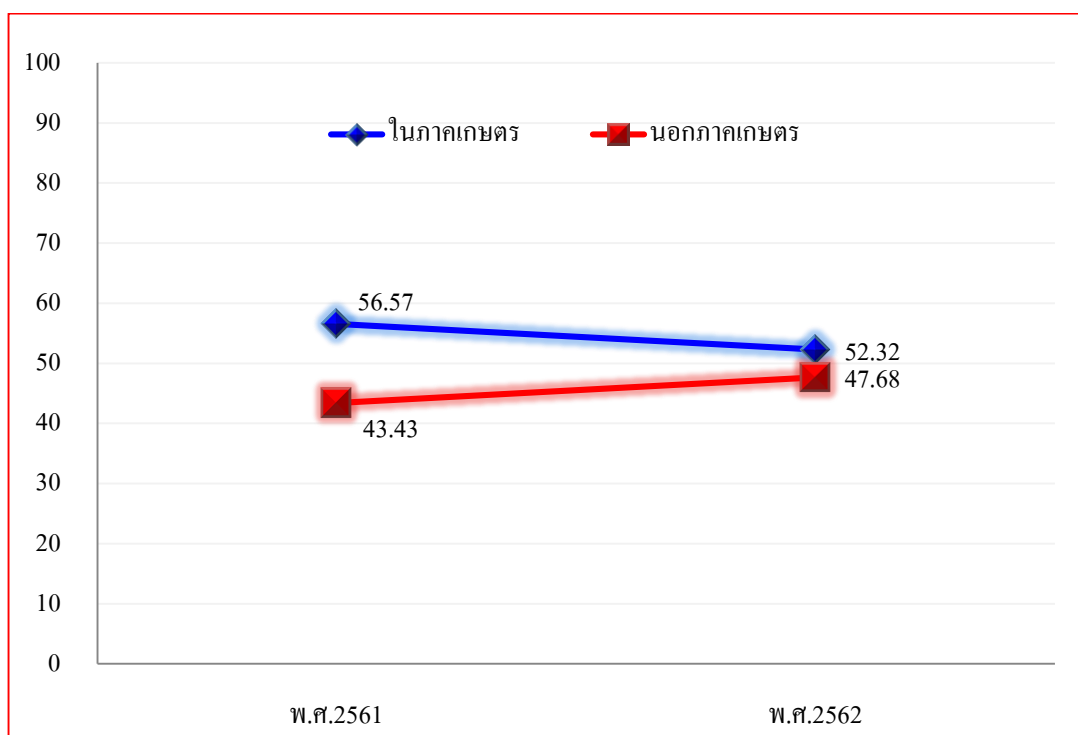
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครพนมว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครพนมมีอัตราร้อยละ 52.32 โดยเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนม มีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 56.57 เป็นร้อยละ 52.32

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในปี พ.ศ. 2562 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาจากร้อยละ 43.43 เป็น 47.68 (ตามแผนภูมิ 3) จะเห็นได้ว่าในแต่ละปีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครพนมจะมีอัตราสูงกว่าการจ้างงานนอกภาคเกษตรมาโดยตลอด สาเหตุเนื่องมาจากประชากรของจังหวัดนครพนมประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ.2561/พ.ศ.2562



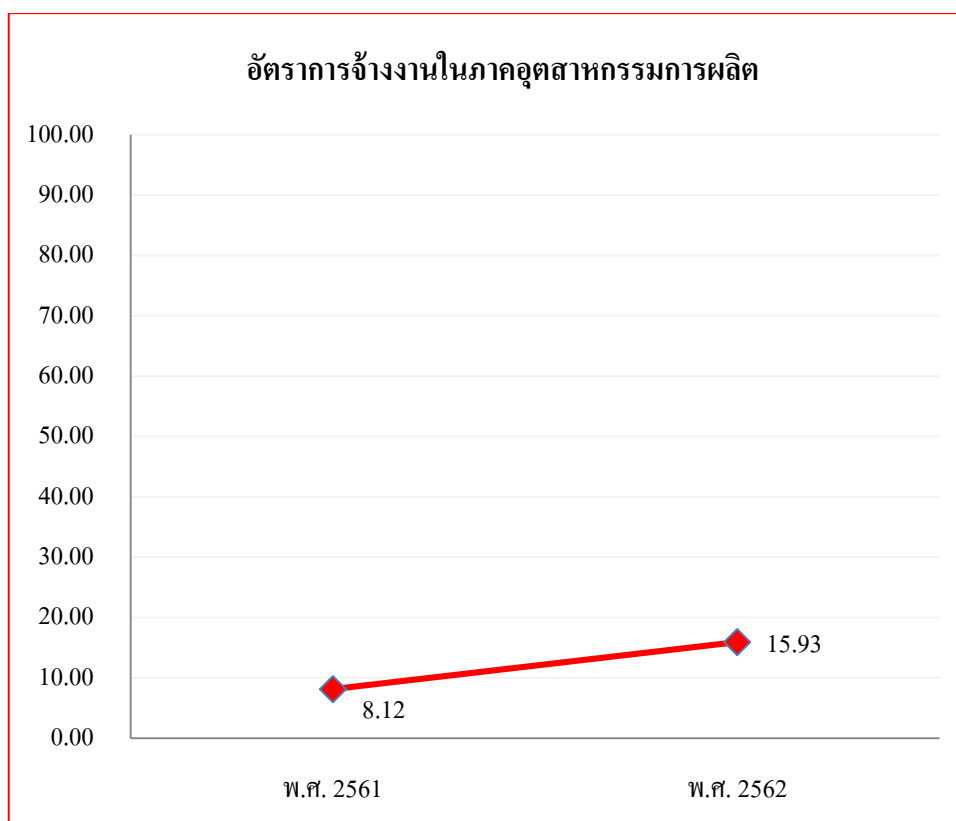
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด จะพบว่าในปี พ.ศ.2562 มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่ร้อยละ 15.93 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจาก ร้อยละ 8.12 เป็นร้อยละ 15.93 (ตามแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. 2561 / พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

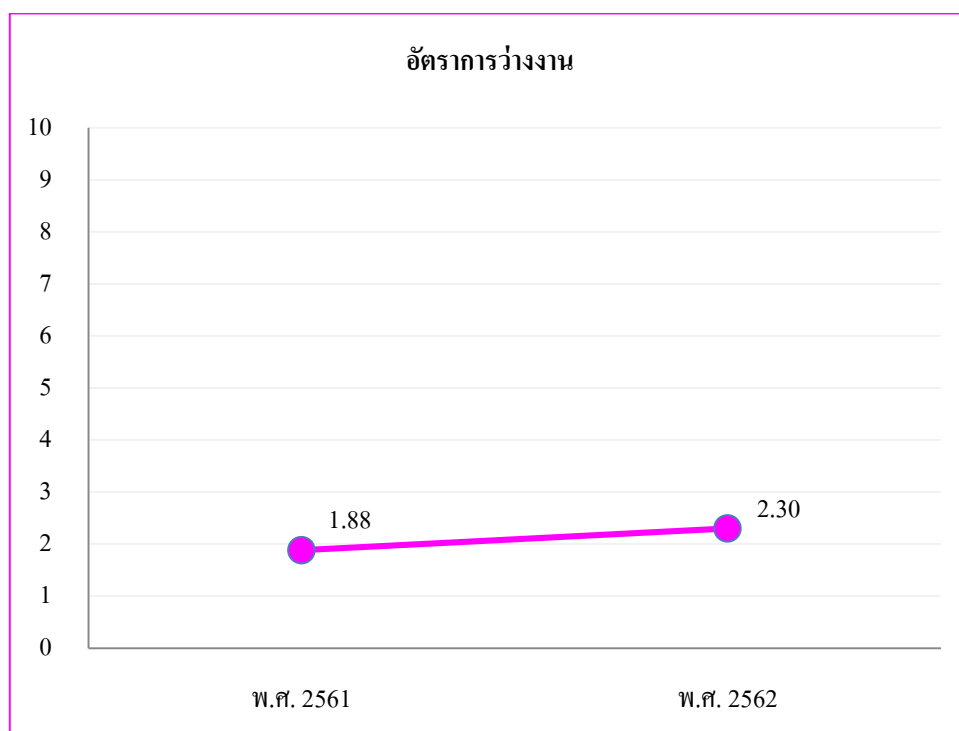
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

=
$$\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนครพนมแต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครพนมเป็นพื้นที่เกษตรกรรมจึงมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นจังหวัดอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง อัตราว่างงานในจังหวัดนครพนมในปี พ.ศ.2562 มีอัตราการว่างงานที่ร้อยละ 2.30 ซึ่งมีอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ 1.88 (ตามแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ.2561 / พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

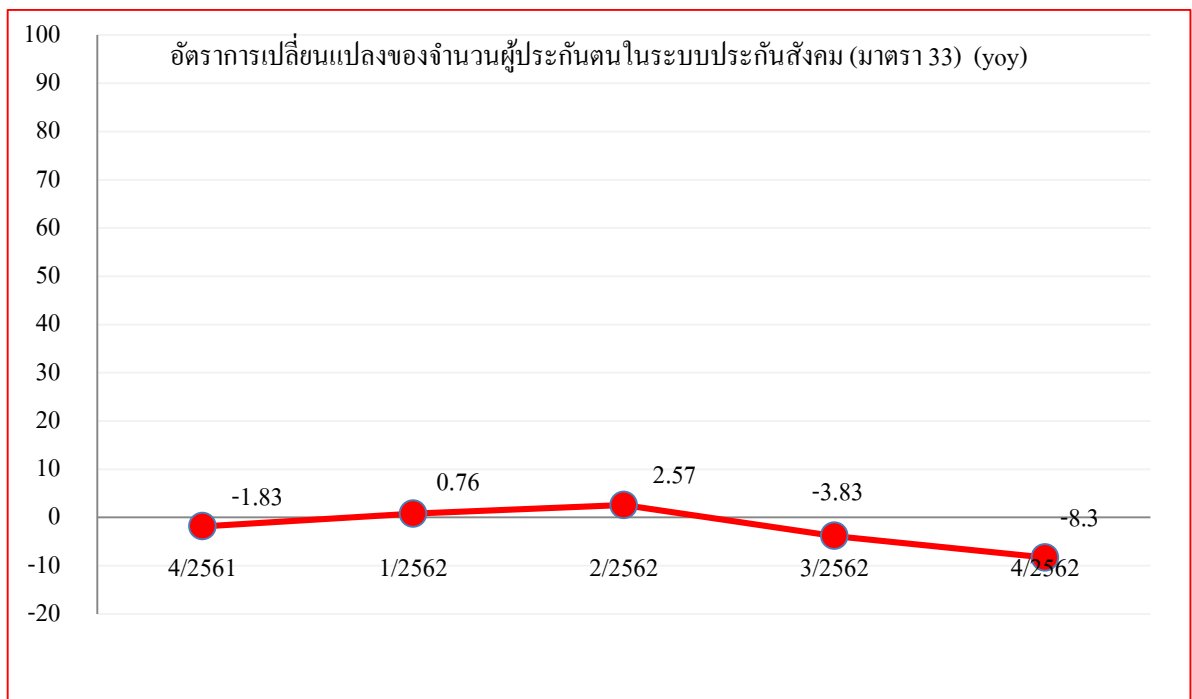
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 17,086 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY) ไตรมาส 4 ปี 2562 ขาดตัวอยู่ที่ร้อยละ -8.30 ส่วนไตรมาสก่อนขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 5 (ตามแผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

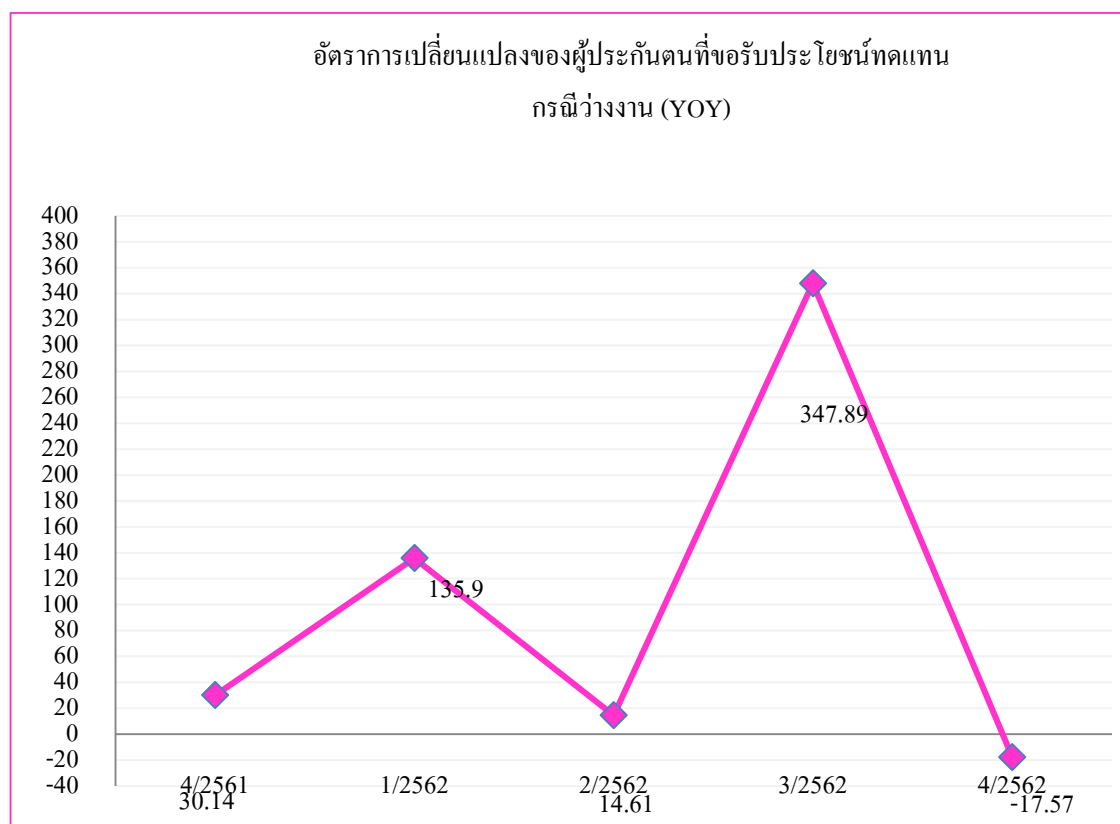
หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 2,402 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) ชะลอตัวที่ร้อยละ -17.57 (ตามแผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

6) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 31 คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างชะลอตัวที่ร้อยละ -90.32 (ตามแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YOY)

= จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง-จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน X 100

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

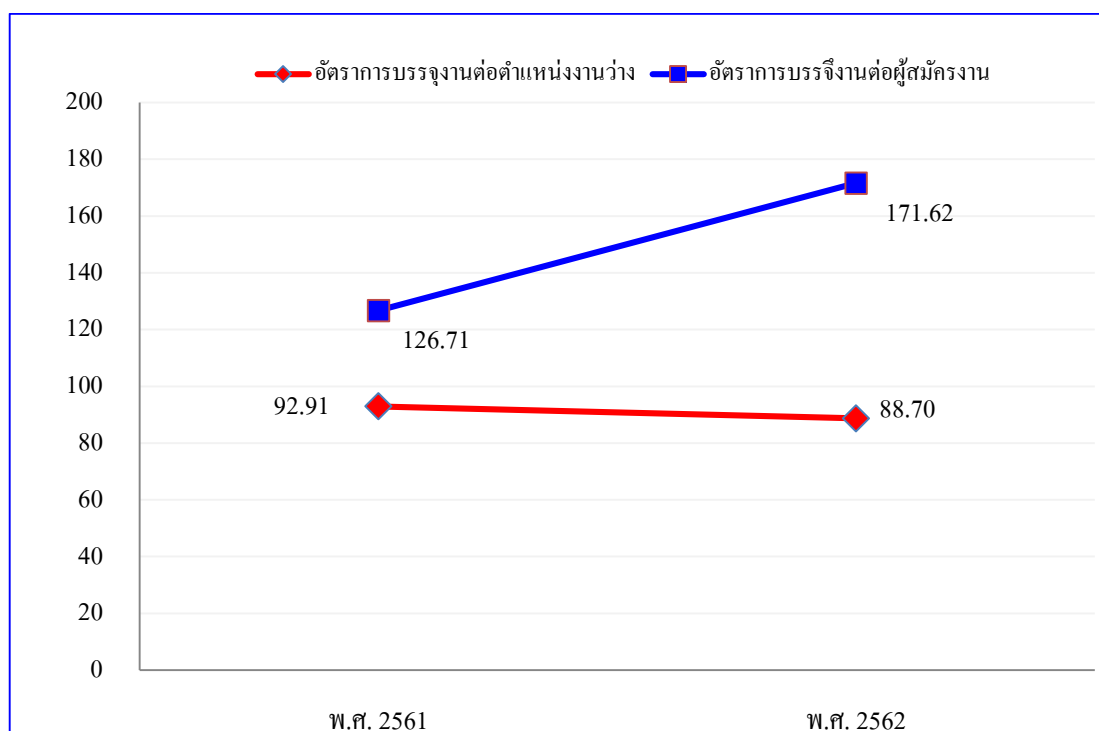
7) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในปี พ.ศ.2562 อยู่ที่ร้อยละ 171.62 ซึ่งมีอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2561 ที่มีอัตราร้อย 92.21

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานในปี พ.ศ.2562 มีอัตราร้อยละ 171.62 เป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2561 มีอัตราร้อยละ 92.21 (ตามแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครพนม

ปี พ.ศ.2561 / พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

8) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 29 ธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 216 คน โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 198 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.จำนวน 18 คน ในปีนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน สัญชาติฟิลิปปินส์ 62 คน ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 62 คน รองลงมาคือ สัญชาติอเมริกัน 33 คน สัญชาติจีน 28 คน สัญชาติไทยใหญ่ 18 คน สัญชาติอังกฤษ 5 คน สัญชาติอินเดีย 4 คน สัญชาติญี่ปุ่น 3 คน สัญชาติไต้หวัน 1 คน และ สัญชาติอื่นๆรวมกัน 62 คน

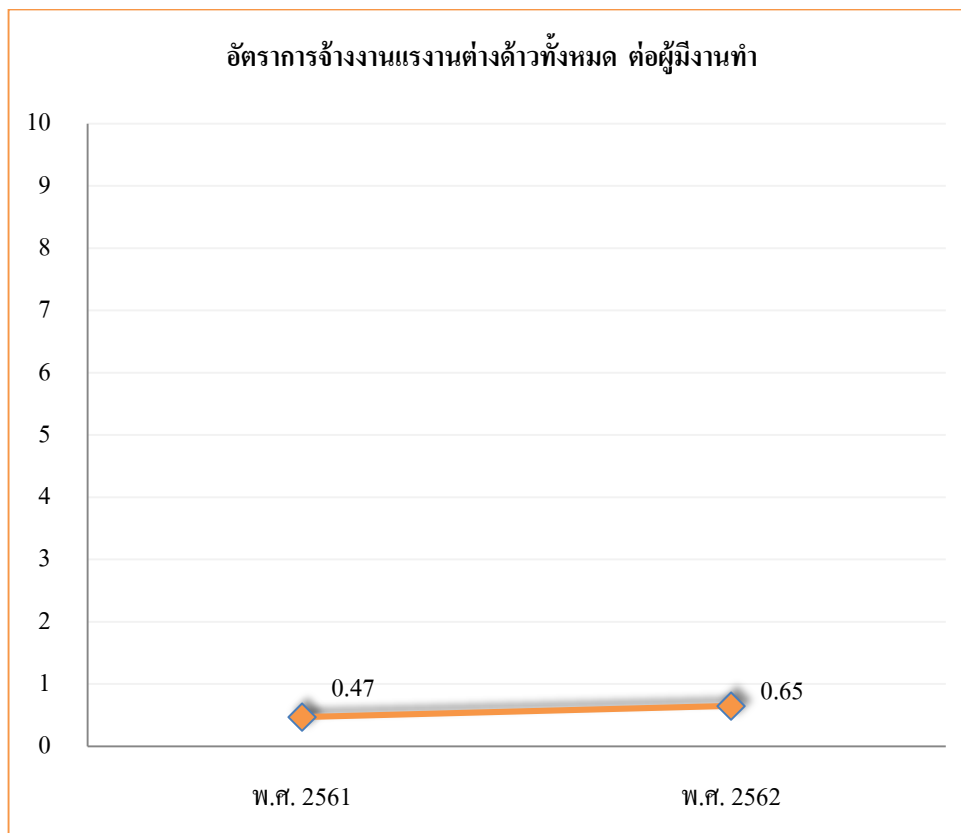
พิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้นจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ กสท. ปี 2561 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 873 คน โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 810 คน รองลงมาคือ สัญชาติเมียนมา จำนวน 47 คน และสัญชาติกัมพูชาจำนวน 16 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2562 มีทั้งสิ้น 1,553 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติจำนวน 55 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมา 28 คน (ร้อยละ 50.91) และ สัญชาติลาว 27 คน (ร้อยละ 49.09) ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ ส่วนการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 1,489 คน โดยเป็นสัญชาติลาว 1,490 คน (ร้อยละ 99.47 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) รองลงมาคือสัญชาติกัมพูชา 8 คน (ร้อยละ 0.53)

เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,769 คน โดยอัตราจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครพนม ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อผู้มีงานทำในจังหวัดพบว่าใน ปี 2562 ณ 29 ธันวาคม 2562 มีอัตราร้อยละ 0.65 (ตามแผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดเปรียบเทียบผู้มีงานทำ ปี พ.ศ. 2561 / พ.ศ. 2562



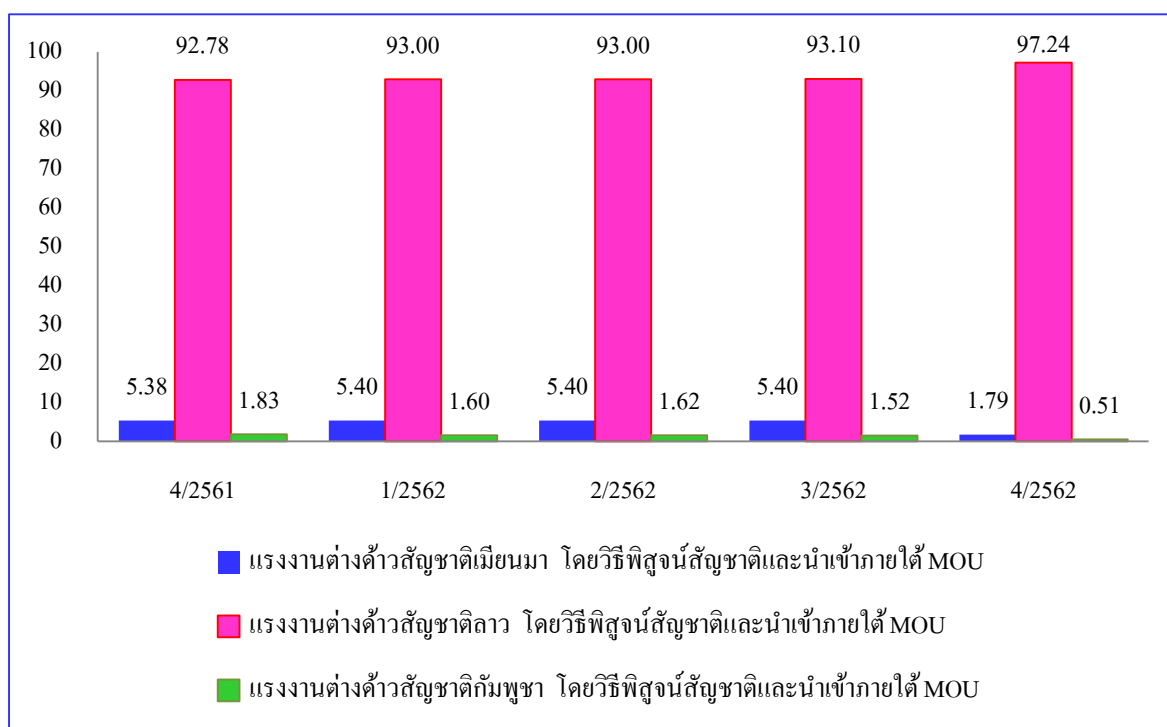
ที่มา : 1. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทั้งหมดต่อผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาต ให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัดนครพนม ตั้งแต่ไตรมาส 4 ปี 2562 เป็นต้นมา จะพบว่าอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีอัตราสูงสุดโดยครอง อันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกัน กับจังหวัดนครพนม ทั้งนี้ ใน ไตรมาสที่ 4/2561 ถึงไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 92.78,93.00,93.00,93.10 และ97.24 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) ส่วนสัญชาติเมียนมาและกัมพูชามีอัตราดังนี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 4/2561 - ไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 5.38,5.40,5.40,5.40 และ 1.79ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 4/2561 -ไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 1.83,1.60,1.62,1.52 และ 0.51 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามประกาศ คสช. จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

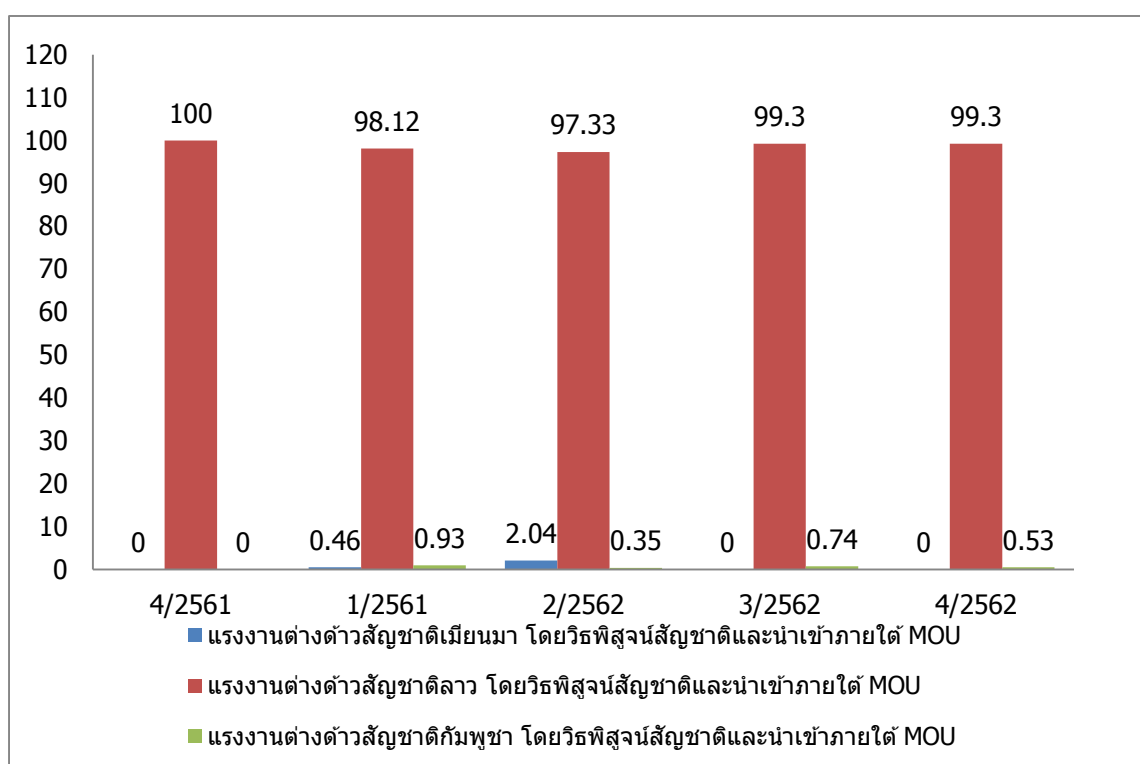
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. รายสัญชาติจังหวัด

= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. รายสัญชาติ (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$

แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด

พิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิเศษสัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU จังหวัดนครพนม จำแนกได้ 4 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4/2561 เป็นต้นมา จะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาสเนื่องจากเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกันกับจังหวัดนครพนม อีกทั้งจังหวัดนครพนมมีสะพานมิตรภาพไทย-ลาวแห่งที่ 3 (นครพนม-คำม่วน) เป็นจุดเชื่อมโยงระหว่างสองประเทศ จึงทำให้การเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมายังจังหวัดนครพนมสะดวกมากขึ้นอีกทางหนึ่ง ไตรมาสที่ 4/2561 ถึงไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 100,98.12,97.33,99.3 และ 99.3 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) ส่วนสัญชาติเมียนมา และกัมพูชา มีอัตรานี้ สัญชาติเมียนมา ไตรมาสที่ 4/2561-ไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 0.00,0.46,2.04,0.00 และ 0.00 ตามลำดับ สัญชาติกัมพูชา ไตรมาสที่ 4/2561 -ไตรมาสที่ 4/2562 ร้อยละ 0.00,0.93,0.35,0.74 และ 0.53 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิเศษสัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU
จังหวัดนครพนม จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิเศษสัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU รายสัญชาติจังหวัด

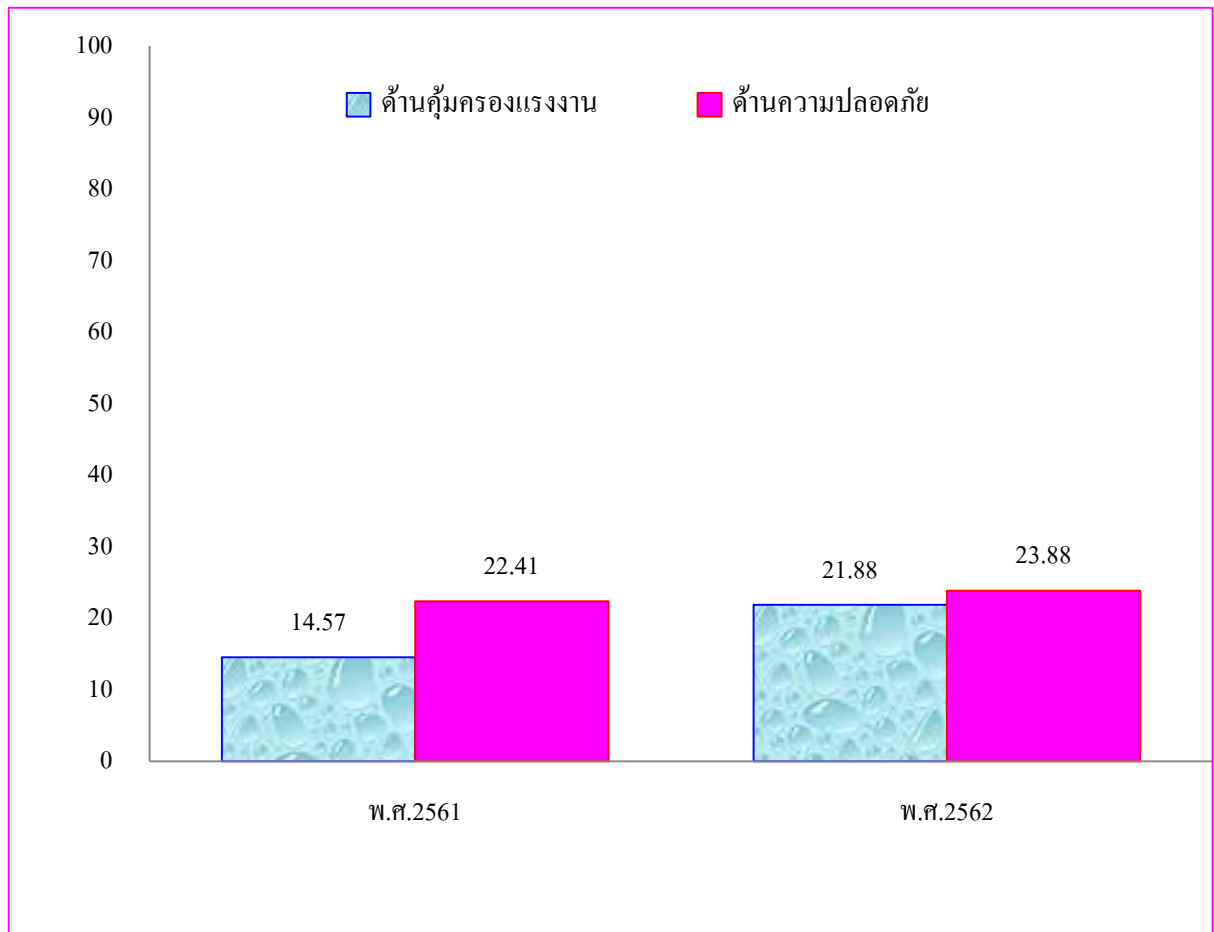
$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวโดยวิธีพิเศษสัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU (3 สัญชาติ) จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าววิธีพิเศษสัญชาติและนำเข้าภายใต้ MOU ทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึง ภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ในปี พ.ศ.2562 มีอัตรา การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอัตราร้อยละ 21.88 (สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 192 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 42 แห่ง) (ตามแผนภูมิ 13) โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน เนื่องจากไม่มีข้อบังคับการทำงาน วันหยุด สิทธิการลา การจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้าง ขั้นต่ำ และค่าล่วงเวลา ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ส่งหนังสือเชิญพบ และได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในปี พ.ศ.2562 พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 23.88 (ตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการทั้งหมด 67 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 16 แห่ง) โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านความปลอดภัยในการทำงานคือ นายจ้างไม่ติด ประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และไม่มีการฝึกซ้อม อพยพหนีไฟ, ป้ายทางหนีไฟ และคุ้มครองแรงงานได้ส่งเอกสาร และออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว (ตามแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครพนม
ปี พ.ศ.2561 / พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

=
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ

=
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

10) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

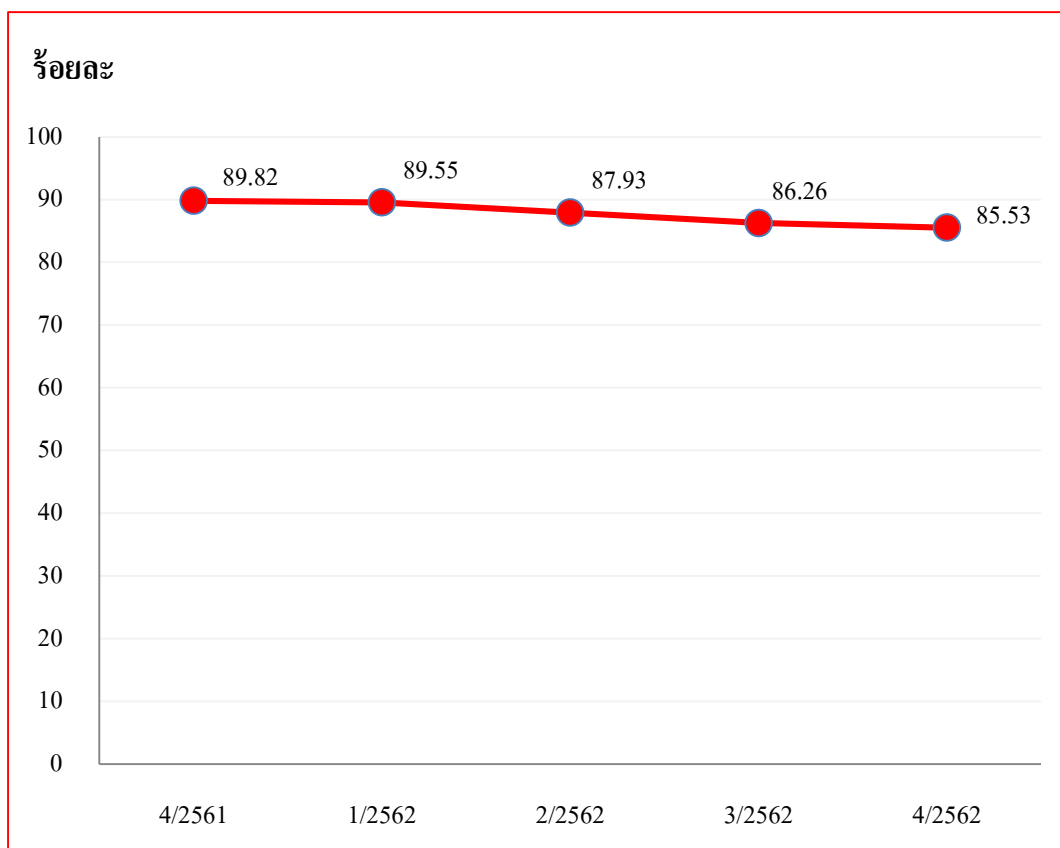
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดนครพนมตั้งแต่ ปี พ.ศ.2551 จนถึงปีที่ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีตลอดมา

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดนครพนมตั้งแต่ ปี พ.ศ.2551 จนถึงปีที่ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดนครพนม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

11) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมโดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครพนม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ 4/2561 ถึงไตรมาส ที่ 4/2562 คิดเป็นร้อยละ 89.82, 89.55 ,87.93 ,86.26 และ85.53 ตามลำดับ ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดนครพนมยังเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระบบประกันสังคมที่มีส่วนช่วย แบ่งเบาภาระของผู้ประกอบการ และลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครพนม ระหว่าง
ไตรมาส 4/2561 - ไตรมาส 4/2562



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

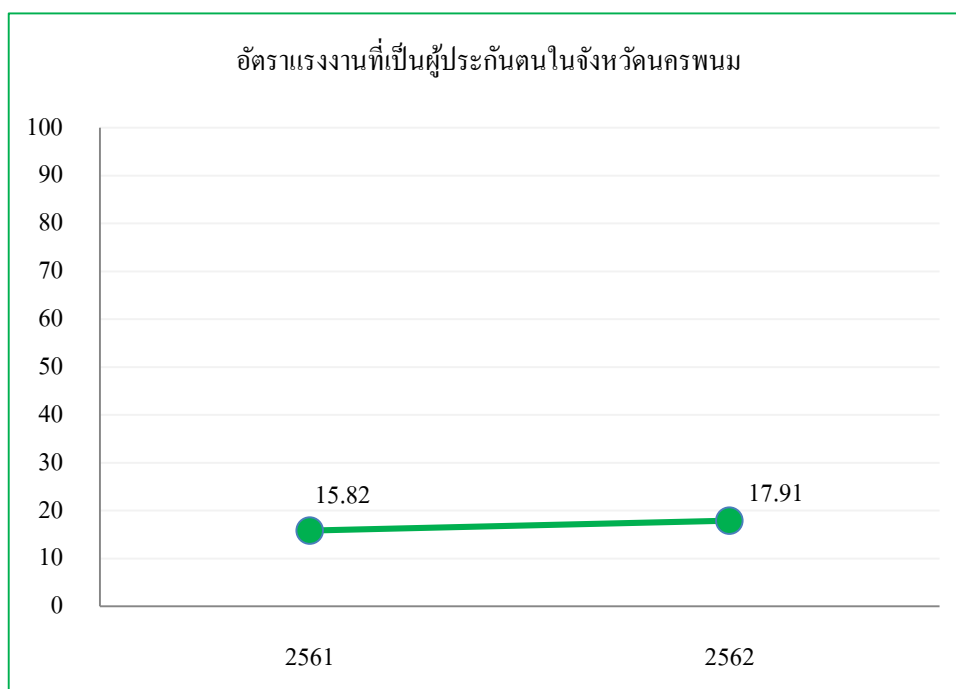
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$

จำนวนสถานประกอบการ

12) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39, 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครพนมปี พ.ศ.2562 ร้อยละ 17.91 ซึ่งมีอัตราที่ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 15.48 (ข้อมูลผู้ประกันตน ณ เดือนธันวาคม 2562 เทียบผู้มีงานทำปี พ.ศ.2562) ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้จ้างแรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมมากขึ้น นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน (ตามแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน ปี พ.ศ.2561/ พ.ศ.2562



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม 2. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

บทที่ 2

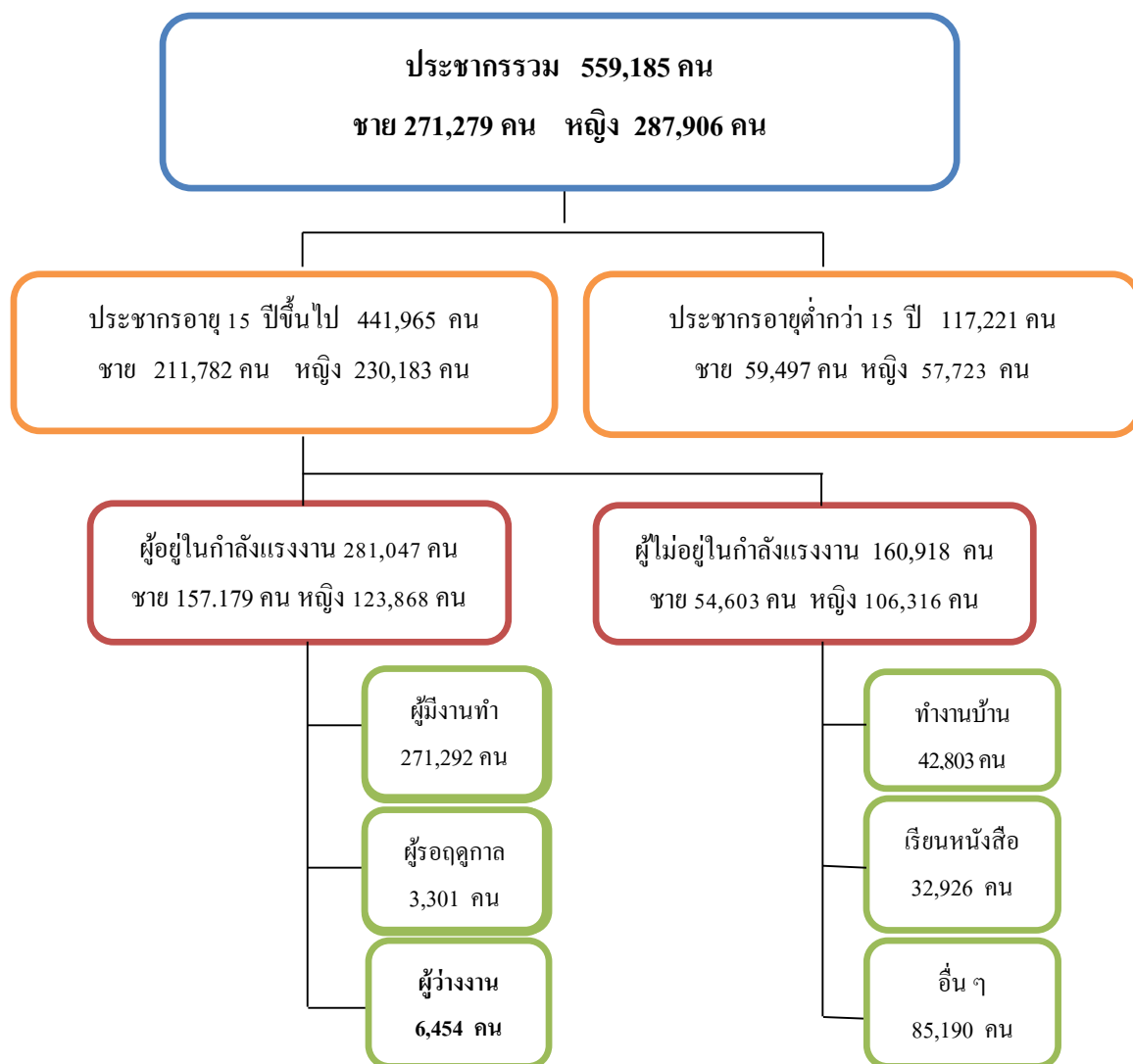
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครพนมมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 559,185 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิง มีจำนวน 287,906 คน (ร้อยละ 51.48) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 271,279 คน (ร้อยละ 48.52) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 441,965 คน (ร้อยละ 78.59) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 117,221 คน (ร้อยละ 21.41) (ตามแผนภูมิ 16 ตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก 3)

แผนภูมิ 16 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 559,185 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 441,965 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 271,047 คน (ร้อยละ 96.53 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) **ขณะที่ผู้ว่างงาน 6,454 คน (ร้อยละ 2.30) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 3,896 คน (ร้อยละ 1.17) เมื่อ** เปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงาน มากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ

เพศชายร้อยละ 96.00 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 96.67 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 96.53 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่าอัตราว่างงานร้อยละ 2.30 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิงคือ เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.37 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.46 อัตราการว่างงานในปีนี้เป็นเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ซึ่งในปี 2561 ที่ผ่านมามีอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.72)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 160,919 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 42,803 คน (ร้อยละ 26.60) เรียนหนังสือ จำนวน 32,926 คน (ร้อยละ 20.46) เด็ก คนชรา ที่ไม่สามารถทำงานได้และอื่นๆ จำนวน 85,190 คน (ร้อยละ 52.94) (ตามตารางที่ 4 และตารางภาคผนวก3)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี พ.ศ. 2562

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	217,292	287,906	559,185
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,782	230,182.50	441,965
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	157,179	123,868	281,046.50
- ผู้มีงานทำ	151,568	119,724	271,292
- ผู้ว่างงาน	3,718	2,736	6,454
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,893	1,409	3,301
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	54,603	106,316	160,919
- ทำงานบ้าน	838	41,965	42,803
- เรียนหนังสือ	14,798	18,128	32,926
- อื่น ๆ	38,967	46,223	85,190
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	59,497	57,723	117,221
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	96	96.67	96.53
อัตราการว่างงาน	2.37	1.46	2.30

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

$$\begin{aligned} \text{หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด} &= \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \\ \text{2. อัตราการว่างงานจังหวัด} &= \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \end{aligned}$$

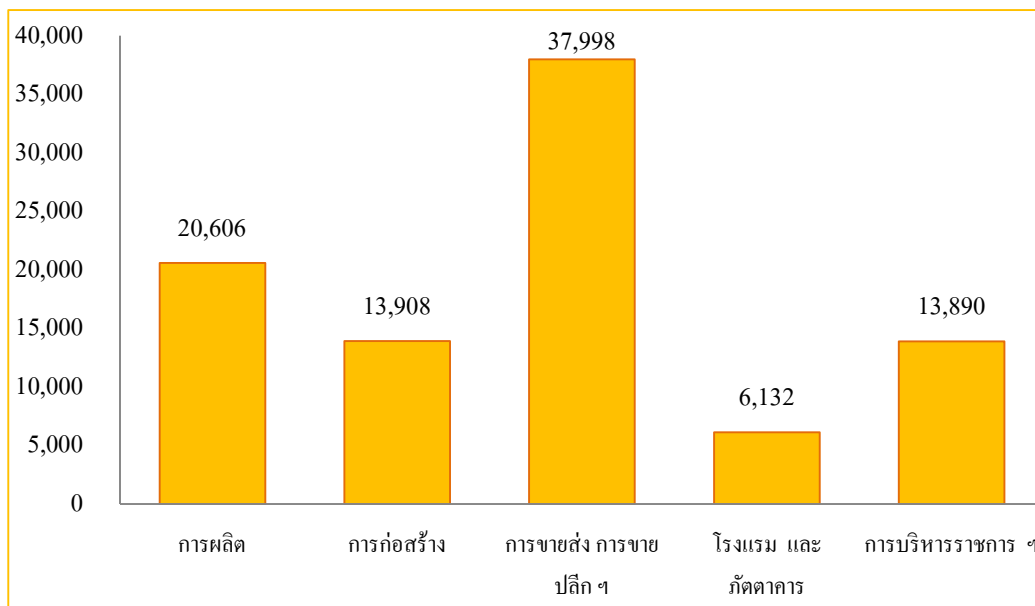
2) การมีงานทำ

2.1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 279,292 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 141,955 คน (ร้อยละ 52.32 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 129,341 คน (ร้อยละ 47.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด 37,998 คน (ร้อยละ 29.38 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการการผลิต 20,606 คน (ร้อยละ 15.93) สาขาก่อสร้าง 13,908 คน (ร้อยละ 10.75) สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 13,890 คน (ร้อยละ 10.74) สาขาการศึกษา 9,712 คน (ร้อยละ 7.14) (ตามแผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวก 4)



แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ปี พ.ศ. 2562 (5 อันดับแรก)

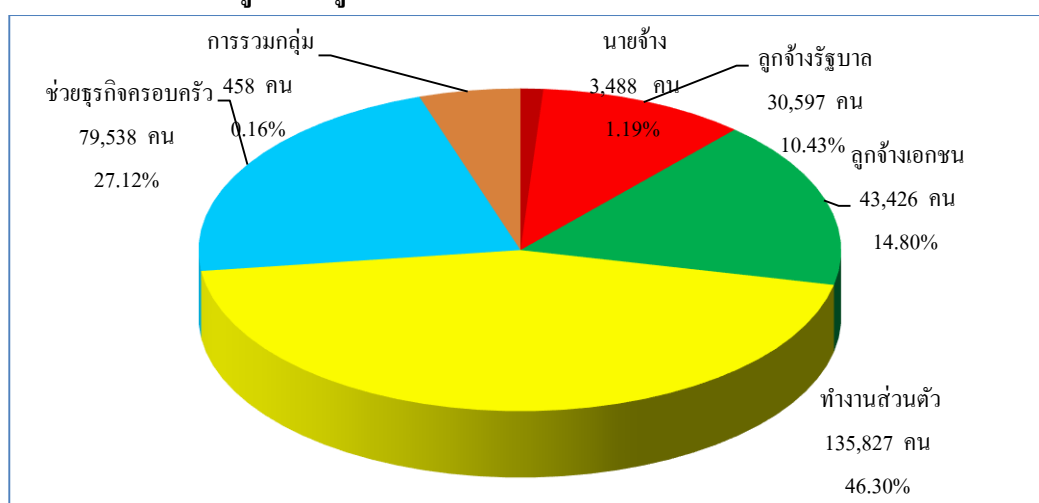


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน 271,292 คน ตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) พบว่าส่วนใหญ่จะทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 89,471 คน (ร้อยละ 32.98) รองลงมาคือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 69,864 คน (ร้อยละ 25.75) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 45,131 คน (ร้อยละ 16.64) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 29,857 คน (ร้อยละ 11.01) 30-34 ชั่วโมง จำนวน 18,269 คน (ร้อยละ 6.73) ไม่ได้ทำงาน จำนวน 8,618 คน (ร้อยละ 3.18) 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,075 คน (ร้อยละ 2.61) และ 1-9 ชั่วโมง จำนวน 3,007 คน (ร้อยละ 1.11) (ตามแผนภูมิ 18 และตารางภาคผนวก 5)

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี พ.ศ. 2562

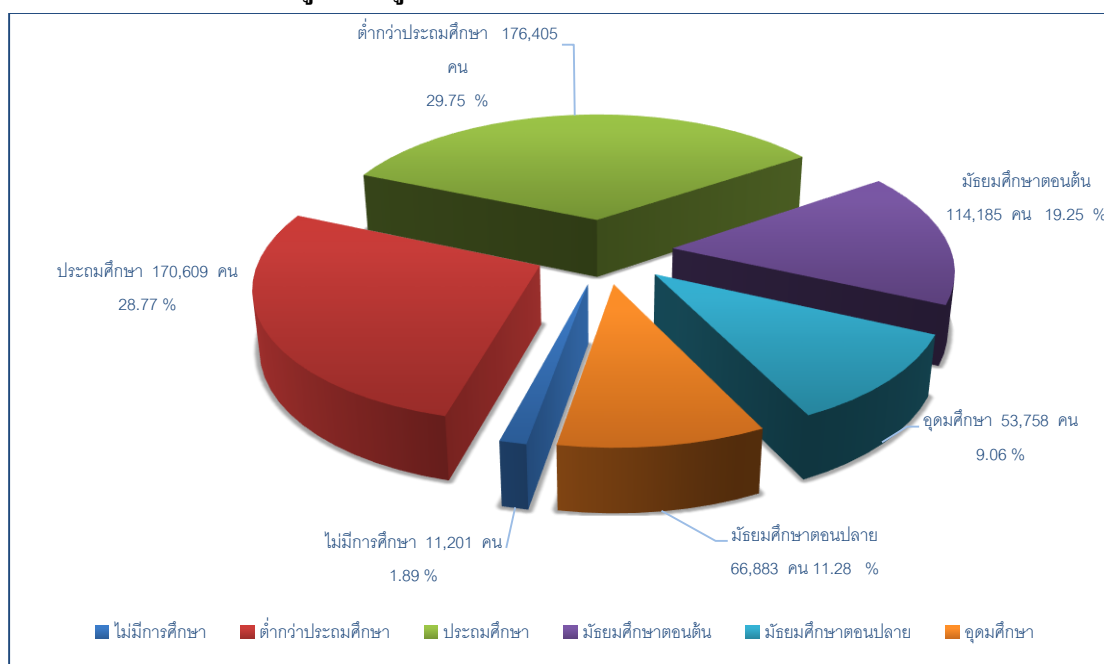


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำนวน 271,292 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 90,858 คน (ร้อยละ 33.49) รองลงมาคือ เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 61,583 คน (ร้อยละ 22.70) มัธยมศึกษาตอนปลาย 43,706 คน (ร้อยละ 16.11) อุดมศึกษา จำนวน 36,707 คน (ร้อยละ 13.53) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 35,856 คน (ร้อยละ 13.22) และไม่มีการศึกษา จำนวน 2,582 คน (ร้อยละ 0.95) (ตามแผนภูมิ 19 และตารางภาคผนวก 7)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. 2562

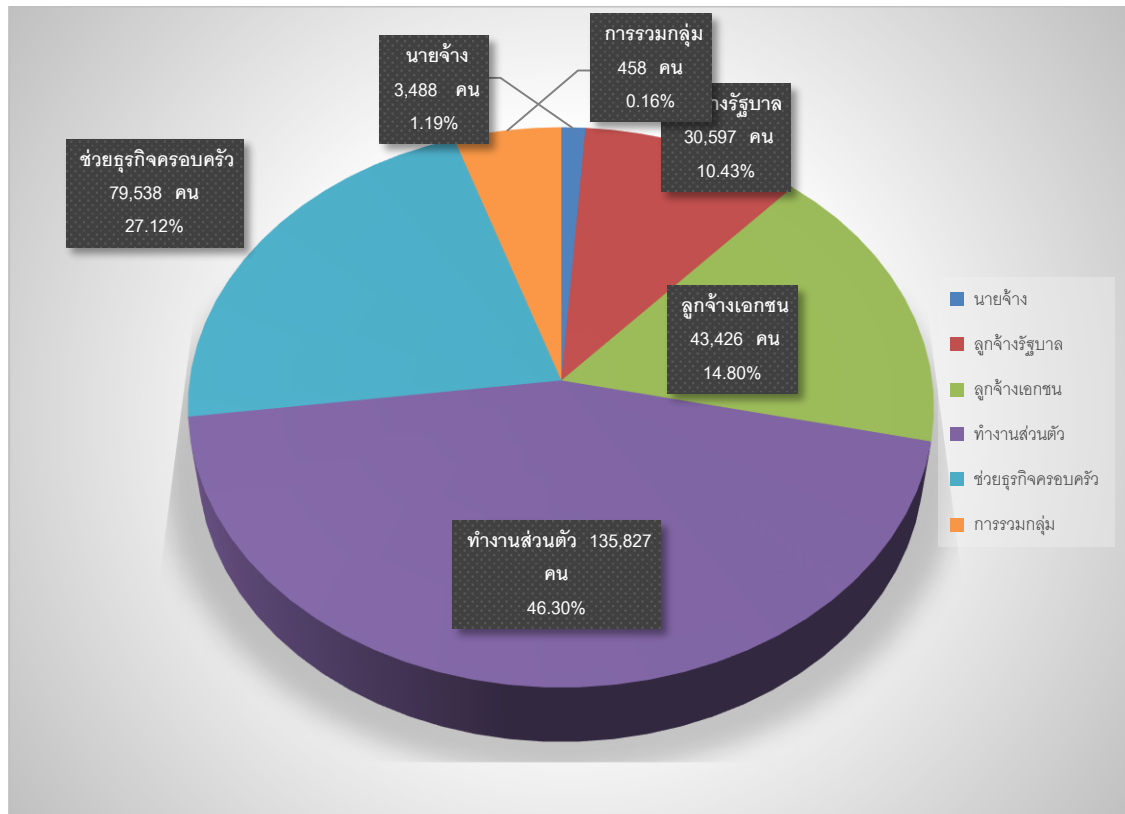


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 279,292 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 126,664 คน (ร้อยละ 46.69) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 64,594 คน (ร้อยละ 23.81) เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 46,395 คน (ร้อยละ 17.10) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 30,014 คน (ร้อยละ 11.06) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 2,802 คน (ร้อยละ 1.03) และการรวมกลุ่ม จำนวน 823 คน (ร้อยละ 0.30) (ตามแผนภูมิ 20 และตารางภาคผนวก 8)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ. 2562

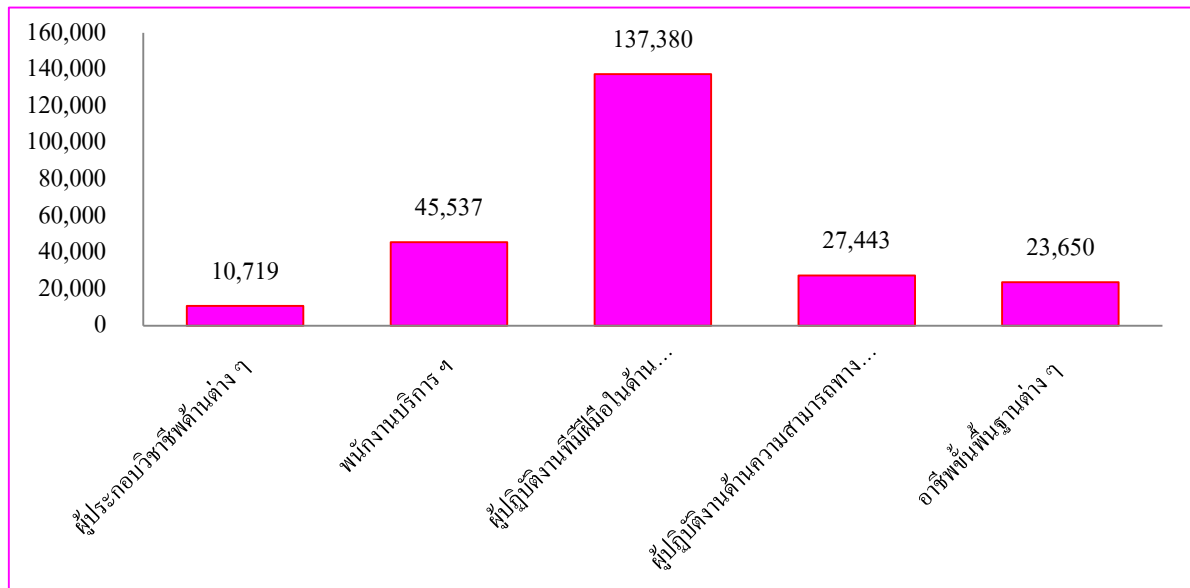


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำปี 2562 ผู้มีงานทำ จำนวน 271,292 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 137,380 คน (ร้อยละ 50.64) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 45,537 คน (ร้อยละ 16.79) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 27,443 คน (ร้อยละ 10.12) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 23,650 คน (ร้อยละ 8.72) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 10,719 คน (ร้อยละ 3.95) (ตามแผนภูมิ 21 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ.2562 (5 อันดับแรก)

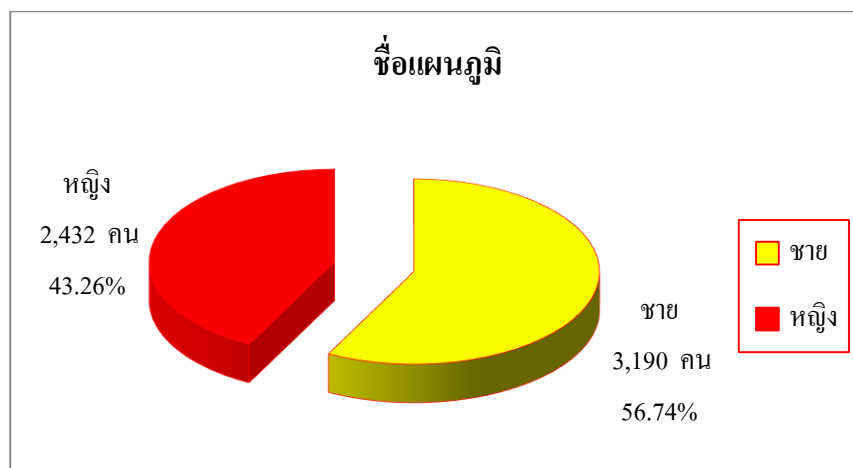


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครพนม มีจำนวน 6,454คน (ร้อยละ 2.30 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) จำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง เพศชายมีผู้ว่างงาน 3,718คน (อัตราการว่างงาน ร้อยละ 57.61ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงมีผู้ว่างงาน 2,736 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 42.39ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (ตามแผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.2 การมีงานทำของแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2562

1) ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2562

สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 209,929 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่ใน 5 อันดับแรก อายุ 60 ปี และ 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 34,835 คน (ร้อยละ 16.59 ของจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาคือ อายุ 45-49 จำนวน 28,885 คน (ร้อยละ 13.76) อายุ 50-54 ปี จำนวน 28,498 คน (ร้อยละ 13.58) อายุ 40-44 ปี จำนวน 25,215 คน (ร้อยละ 12.01) และอายุ 55-59 ปี จำนวน 24,129 คน (ร้อยละ 11.49) (ตามตารางที่ 5 และแผนภูมิ 23)

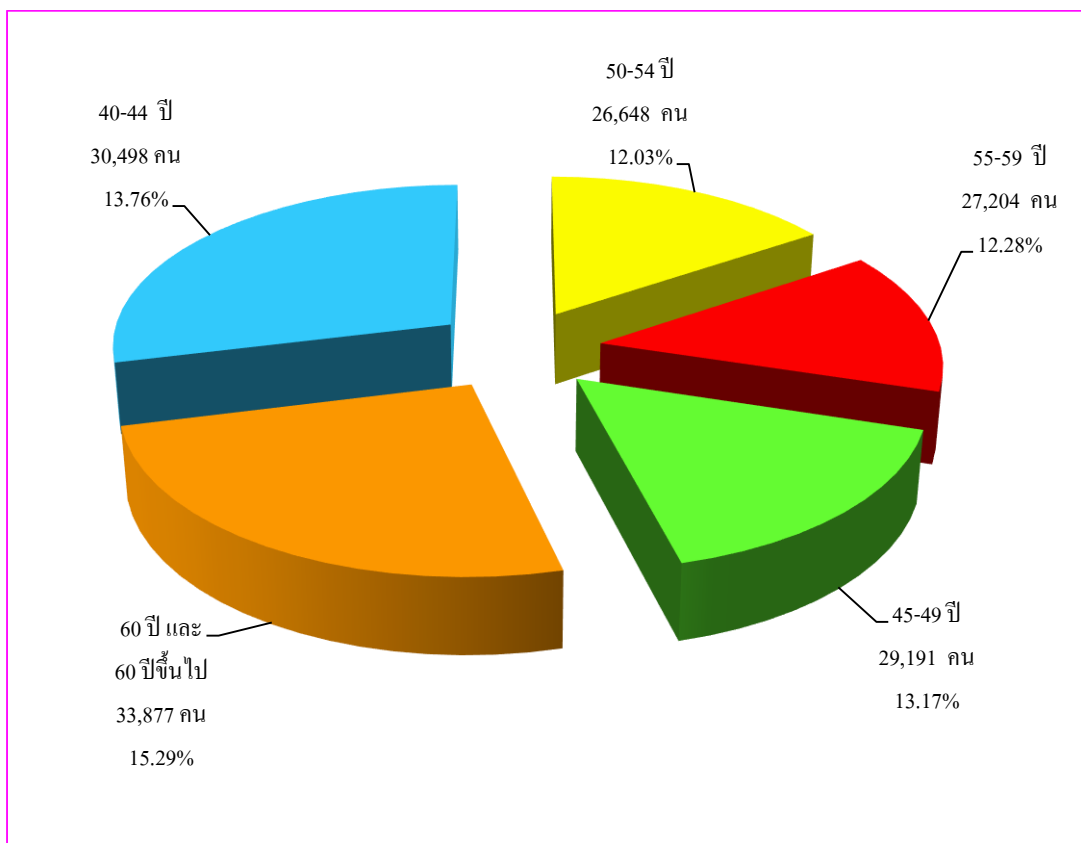
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2562

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15-19	5,684	1,725	7,409
20-24	7,172	7,659	14,831
25-29	10,653	5,035	15,688
30-34	7,645	6,471	14,116
35-39	8,209	8,114	16,323
40-44	13,022	12,193	25,215
45-49	15,221	13,664	28,885
50-54	16,493	12,005	28,498
55-59	11,818	12,311	24,129
60 ปี และ 60 ปีขึ้นไป	21,417	13,418	34,835
รวม	117,334	92,595	209,929

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม



แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2562 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2) ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2562

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 209,919 คน พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 75,414 คน (ร้อยละ 35.93) รองลงมาคือ เป็นผู้มีการศึกษาระดับระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 57,448 คน (ร้อยละ 27.37) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 31,909 คน (ร้อยละ 15.20) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 31,119 คน (ร้อยละ 14.82) อุดมศึกษา จำนวน 12,125 คน (ร้อยละ 5.78) และไม่มีการศึกษา 1,904 คน (ร้อยละ 0.91) (ตามตารางที่ 6 และแผนภูมิ 24)

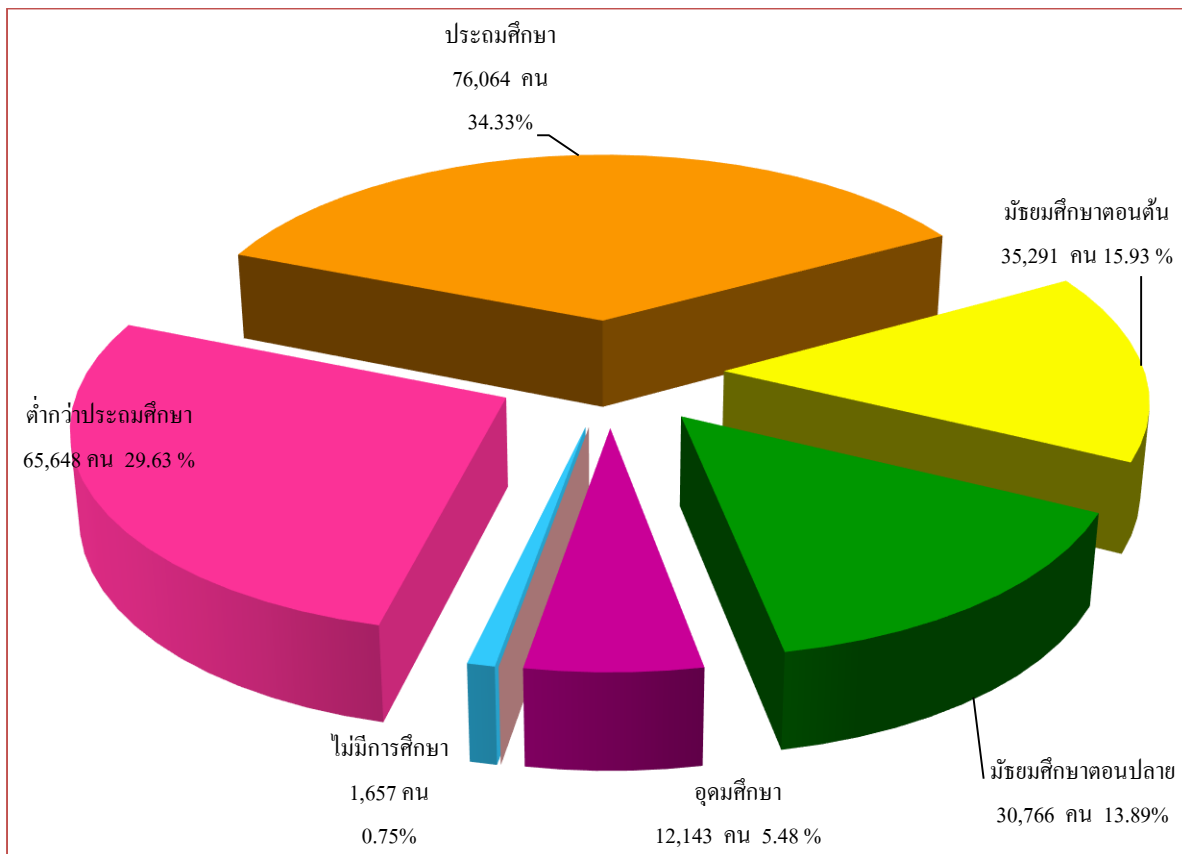
ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2562

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,115	789	1,904
ต่ำกว่าประถมศึกษา	30,955	26,493	57,448
ประถมศึกษา	41,780	33,634	75,414
มัธยมศึกษาตอนต้น	20,557	11,352	31,909
มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,669	15,450	31,119
อุดมศึกษา	7,257	4,868	12,125
รวม	117,333	92,586	209,919

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม



แผนภูมิ 24 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

3) ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2562

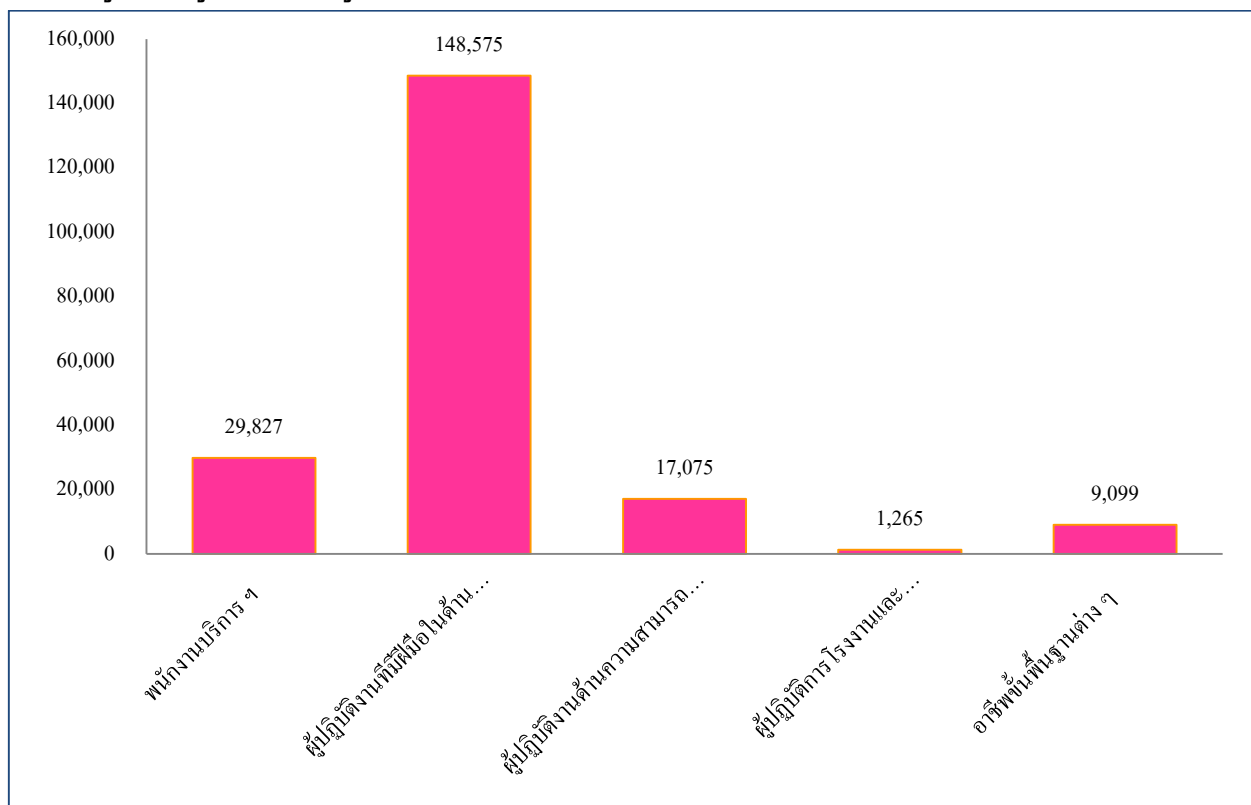
เมื่อพิจารณาถึงอาชีพของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 209,928คน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 148,575 คน (ร้อยละ 70.77) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 29,827 คน (ร้อยละ 14.21) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17,075 คน (ร้อยละ 8.13) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 9,099 คน (ร้อยละ 4.33) และ เสมียน จำนวน 1,834 (ร้อยละ 0.87) (ตามตารางที่ 7 และแผนภูมิ 25)

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2562

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส และผู้จัดการ	716	403	1,119
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	208	217	425
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	413	296	709
เสมียน	453	1,381	1,834
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12,627	17,200	29,827
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง	86,492	62,083	148,575
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	10,136	6,939	17,075
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	919	346	1,265
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	5,368	3,731	9,099
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0		0
รวม	117,332	92,596	209,928

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

แผนภูมิ 25 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2562 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

4) ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2562

สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 209,929 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 149,597 คน (ร้อยละ 71.26 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 60,332 คน (ร้อยละ 28.74 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในส่วนกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิต 17,657 คน (ร้อยละ 29.27) รองลงมาคือ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด 42,675 คน (ร้อยละ 70.73 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (ตามตารางที่ 8 และแผนภูมิ 26)

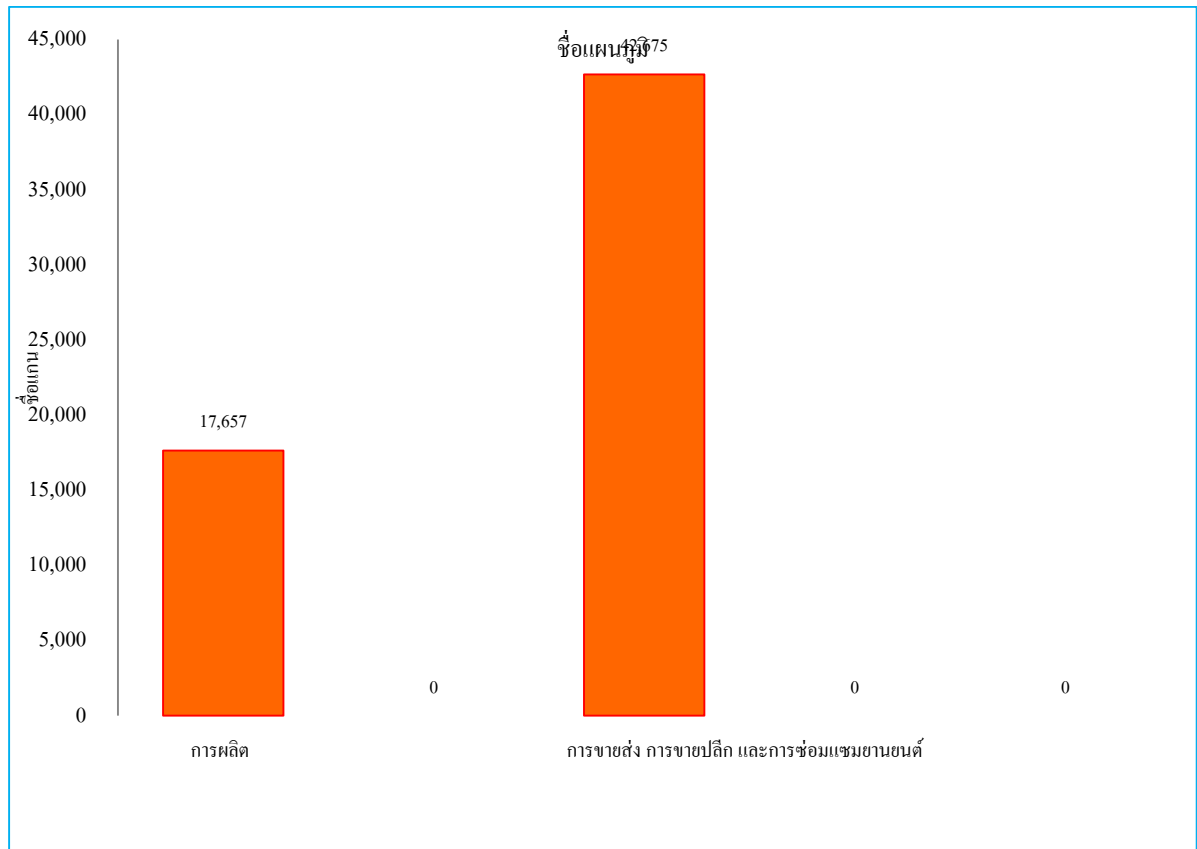
ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	87,514	62,083	149,597
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง			
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	29,819	30,513	60,332
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน			
การผลิต	10,817	6,840	17,657
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา			
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย			
การก่อสร้าง			
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	19,002	23,673	42,675
โรงแรม และภัตตาคาร			
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม			
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร			
กิจการทางการเงินและการประกันภัย			
กิจการค้าปลีกหาทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ			
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค			
การบริหารและการสนับสนุน			
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ			
การศึกษา			
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์			
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ			
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ			
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล			
องค์กรระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก			
ไม่ทราบ			
รวม	87,514	62,083	209,929

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม



แผนภูมิ 26 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี พ.ศ. 2562 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

2.3 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม 1,602 อัตรา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 74 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.84) ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 828 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา 284 คน (ลดลงร้อยละ 25.54) และการบรรจุงานมีจำนวน 1,421 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น 12 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.85) (ตามตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน ปี พ.ศ. 2561 / ปี พ.ศ. 2562

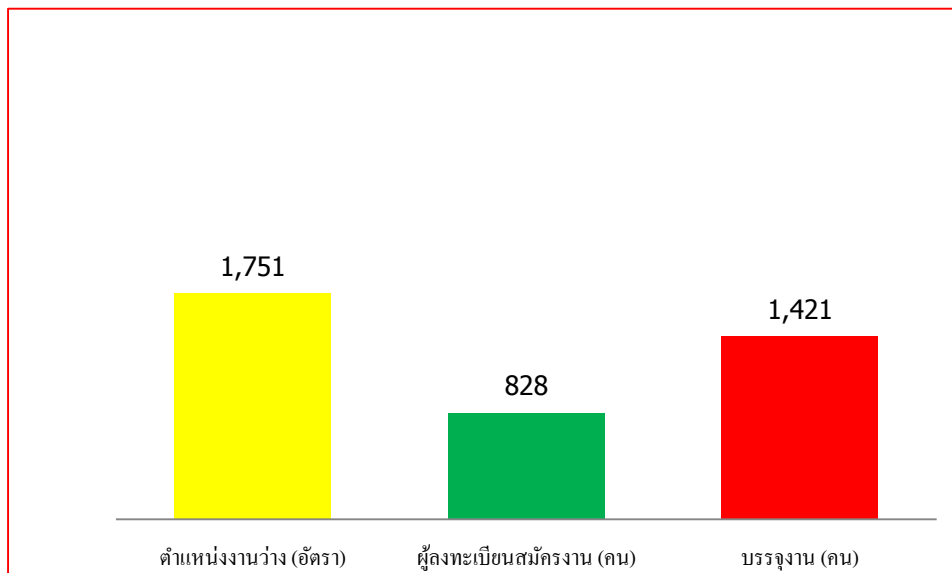
ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
พ.ศ.2561	257	202	1,069	1,528	402	710	1,112	569	840	1,409
พ.ศ. 2562	64	89	1,449	1,602	358	470	828	603	818	1,421

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งงานว่างในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) 1,602 อัตรา ระบุว่ามีความต้องการเพศหญิง 89 อัตรา (ร้อยละ 5.56 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ระบุความต้องการเพศชาย 64 อัตรา (ร้อยละ 4.00) และไม่ระบุเพศ 1,449 อัตรา (ร้อยละ 90.45) การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าในมุมมองของนายจ้างไม่ได้ระบุว่าต้องการเพศชายหรือเพศหญิงจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหรือนายจ้างในปัจจุบันที่มิได้สนใจในความแตกต่างเรื่องเพศเนื่องจากศักยภาพของแรงงานหญิงไม่ด้อยกว่าชายหรือในอีกประการหนึ่งคือการที่นายจ้างไม่ระบุเพศจะทำให้มีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่า (ตามแผนภูมิ 27)



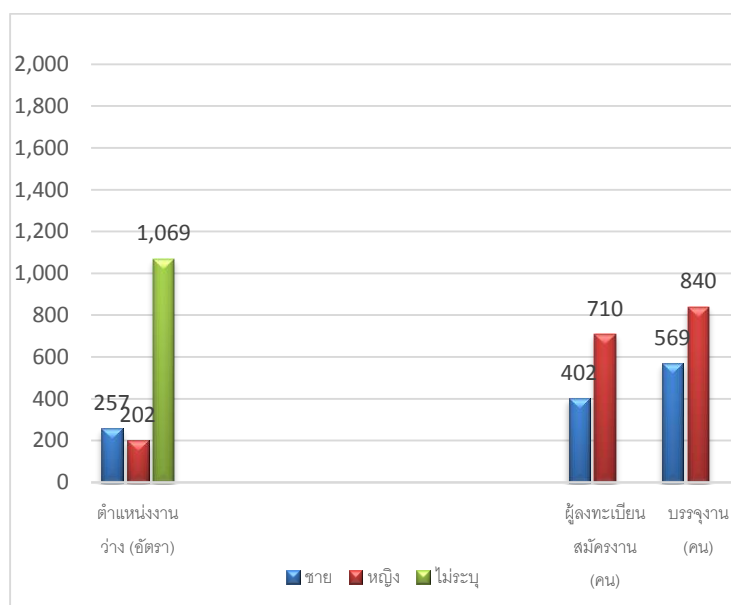
แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 828 คน เป็นหญิง 470 คน (ร้อยละ 56.76) และเป็นชาย 358 คน (ร้อยละ 43.24) และมีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 1,421 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย เพศหญิง จำนวน 818 คน (ร้อยละ 57.57) ขณะที่เพศชายได้รับบรรจุงาน จำนวน 603 คน (ร้อยละ 42.43) (ตามแผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2562



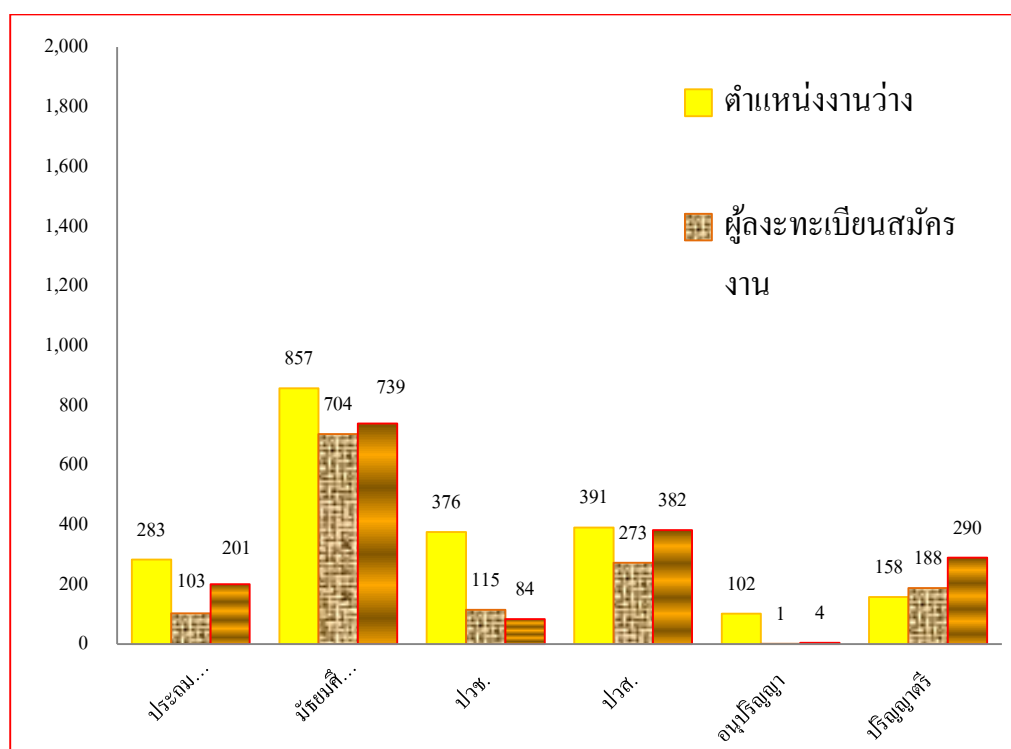
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี พ.ศ.2562 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการ 614 อัตรา (ร้อยละ 35.29) รองลงมาเป็นปวช. 309 อัตรา (ร้อยละ 17.76) ระดับ ปวส. 277 อัตรา (ร้อยละ 15.92) ระดับ อนุปริญญา 187 อัตรา (ร้อยละ 10.75) ระดับ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 166 อัตรา (ร้อยละ 9.54) ระดับปริญญาตรี 164 อัตรา (ร้อยละ 9.43) ระดับ ปริญญาโท 19 อัตรา (ร้อยละ 1.09)) ระดับปริญญาเอก 4 อัตรา (ร้อยละ 0.23) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 9)

ขณะที่ผู้สมัครงานในปี พ.ศ.2562 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาเช่นเดียวกัน คือ 387 คน (ร้อยละ 46.74) รองลงมาคือ ระดับ ปวส. 162 คน (ร้อยละ 19.57) ระดับปริญญาตรี 150 คน (ร้อยละ 18.12) ระดับ ปวช. 84 คน (ร้อยละ 10.14) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 43 คน (ร้อยละ 5.19) ระดับ ระดับอนุปริญญาและระดับปริญญาโท ระดับละ 1 คน (ร้อยละ 0.12) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 9)

ส่วนการบรรจุนานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุดเช่นเดียวกัน คือ 583 คน (ร้อยละ 41.03) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี 313 คน (ร้อยละ 22.03) ระดับ ปวส. 297 คน (ร้อยละ 20.90) ระดับ ปวช. 150 คน (ร้อยละ 10.56) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 74 คน (ร้อยละ 5.21) และระดับอนุปริญญา 4 คน (ร้อยละ 0.28) (ตามแผนภูมิ 29 ตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ.2562

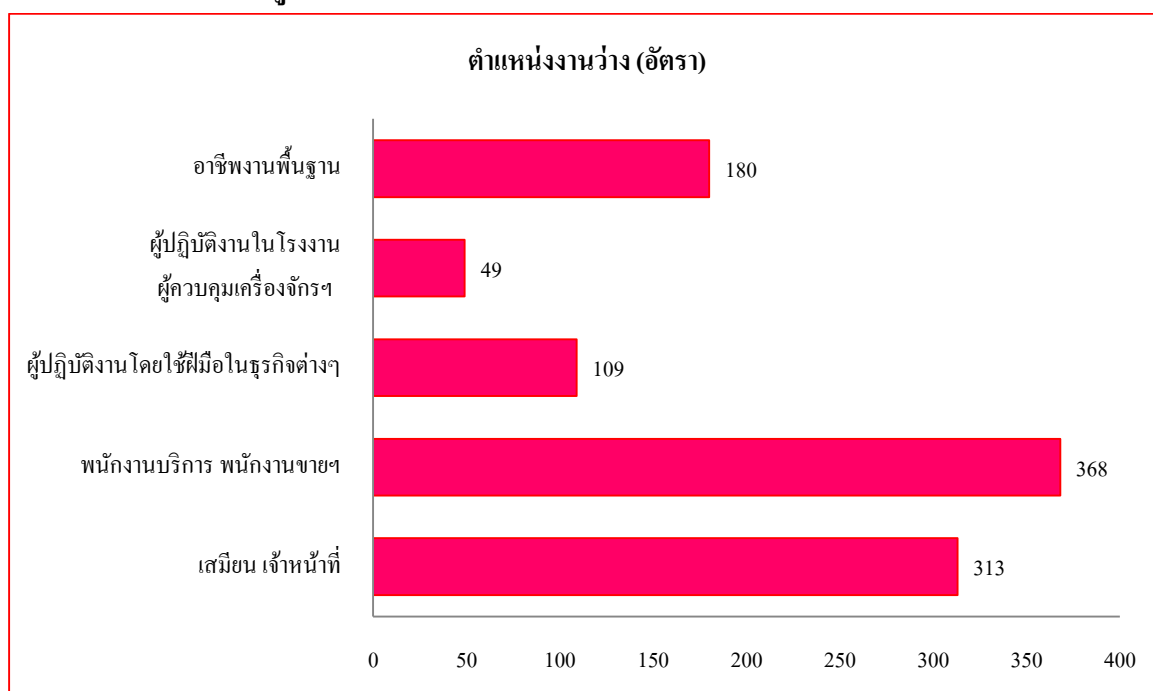


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จากแผนภูมิข้างต้น ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆ ระดับการศึกษา ซึ่งตรงกับตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานในจังหวัดนครพนม ที่มีความต้องการคนงานในระดับนี้เช่นกัน

ด้านอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 1 คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 368 อัตรา (ร้อยละ 30.82) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 313 อัตรา (ร้อยละ 26.21) อาชีพพื้นฐาน 180 คน (ร้อยละ 15.08) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 119 อัตรา (ร้อยละ 9.97) และ อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 109 อัตรา (ร้อยละ 9.13) (ตามแผนภูมิ 30 ตามตารางภาคผนวก 10)

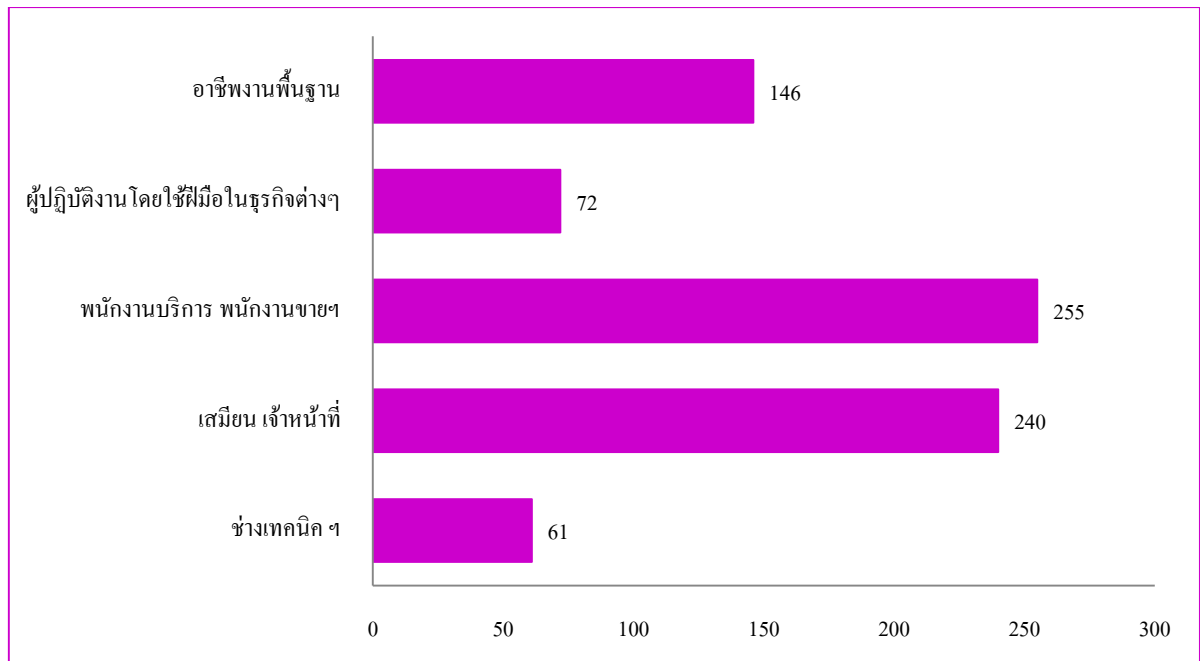
แผนภูมิ 30 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 255 คน (ร้อยละ 28.99) รองลงมาคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 240 คน (ร้อยละ 30.80) อาชีพพื้นฐาน 146 คน (ร้อยละ 17.63) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 119 คน (ร้อยละ 8.70) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 61 คน (ร้อยละ 6.29) (ตามแผนภูมิ 31 ตามตารางภาคผนวก 10)

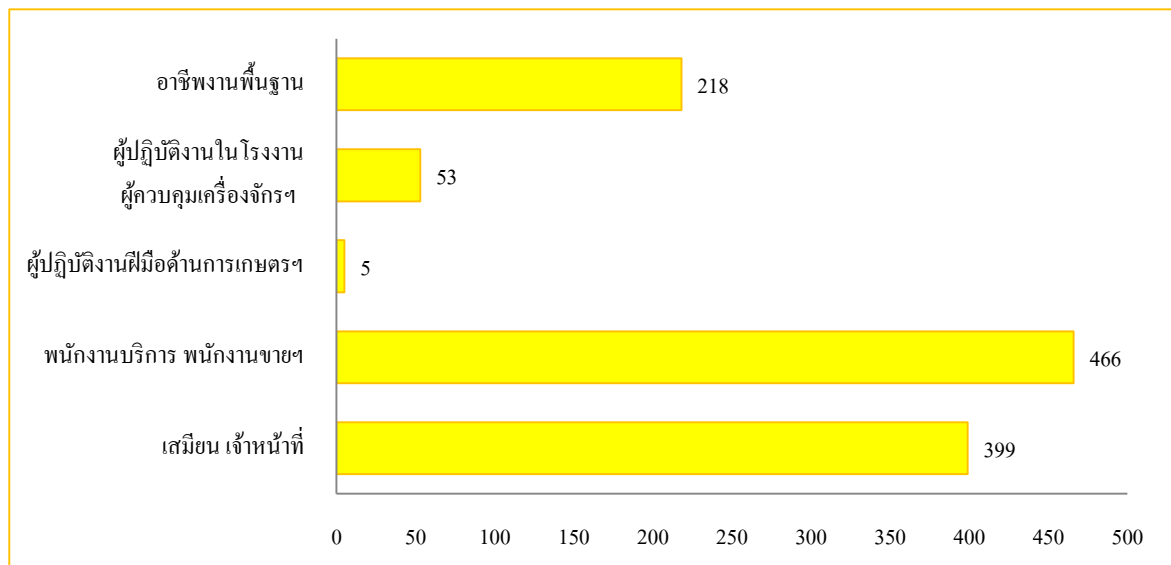
แผนภูมิ 31 ผู้สมัครงาน จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ.2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

การบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 466 คน (ร้อยละ 32.72) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 399 คน (ร้อยละ 28.02) อาชีพงานพื้นฐาน 218 คน (ร้อยละ 15.31) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 119 คน (ร้อยละ 8.36) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 118 คน (ร้อยละ 8.29) (ตามแผนภูมิ 32 ตามตารางภาคผนวก 10)

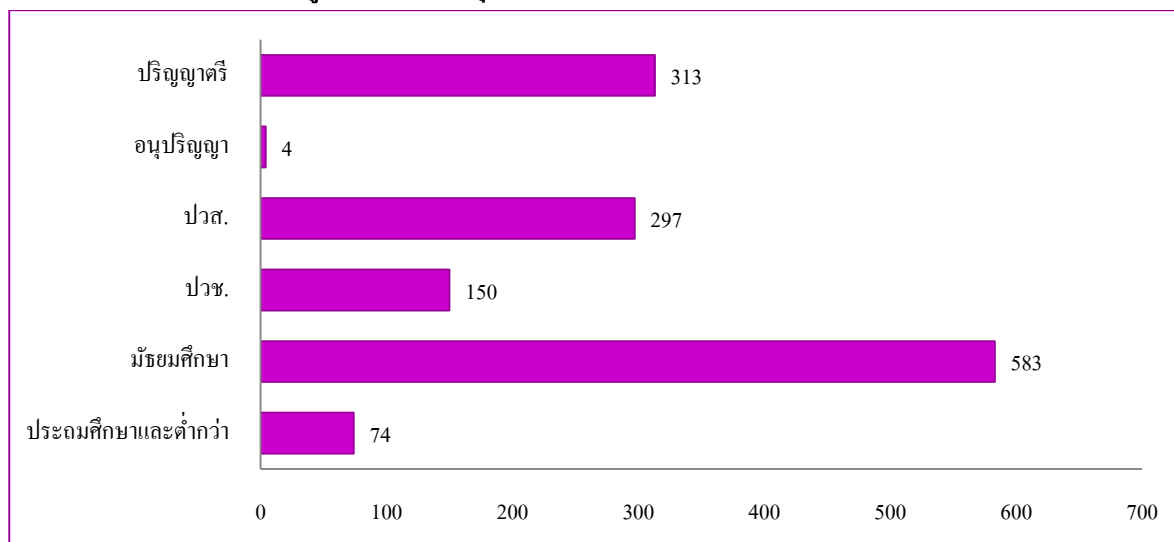
แผนภูมิ 32 การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ส่วนการบรรจุนานระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุมากที่สุดเช่นเดียวกัน คือ 583 คน (ร้อยละ 41.03) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี 313 คน (ร้อยละ 22.03 ระดับ ปวส. 297 คน (ร้อยละ 20.90)) ระดับ ปวช. 150 คน (ร้อยละ 10.56) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 74 คน (ร้อยละ 5.21) และระดับอนุปริญญา 4 คน (ร้อยละ 0.28) (ตามแผนภูมิ 33 ตามตารางภาคผนวก 9)

แผนภูมิ 33 การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ.2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

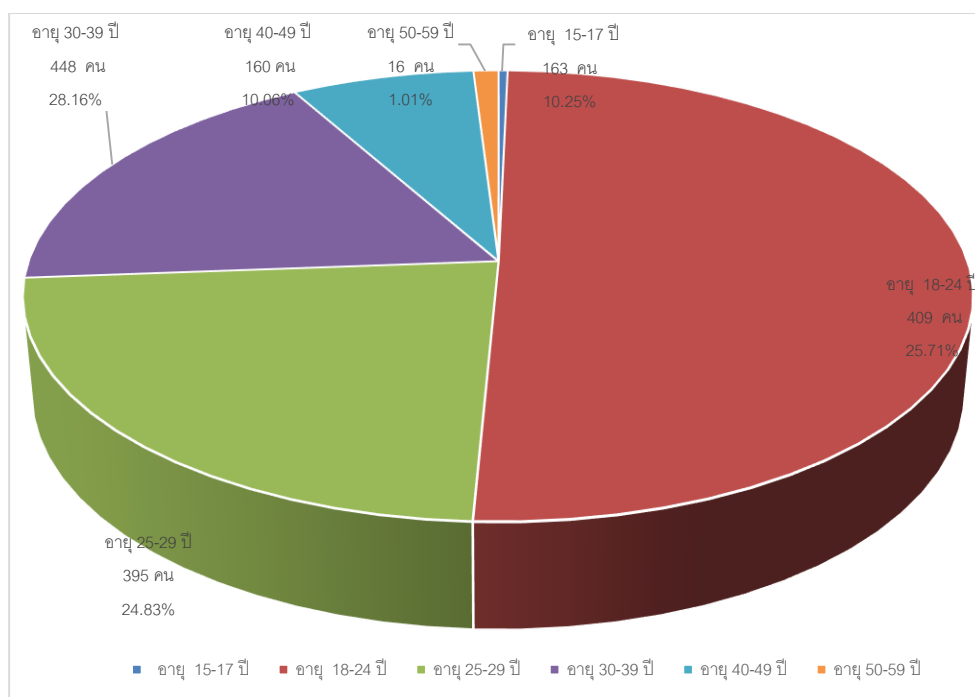
ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาด แรงงานในปี พ.ศ.2562 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 595 อัตรา (ร้อยละ 34.20) รองลงมาอายุ 25-29 ปี จำนวน 536 อัตรา (ร้อยละ 30.80) อายุ 30-39 ปี จำนวน 391 อัตรา (ร้อยละ 22.47) อายุ 40-49 ปี จำนวน 143 อัตรา (ร้อยละ 8.22) อายุ 50-59 ปี จำนวน 40 อัตรา (ร้อยละ 2.30) 15-17 ปี จำนวน 28 อัตรา (ร้อยละ 1.61) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 0.26) ตามลำดับ

ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 535 คน (ร้อยละ 64.61) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 133 คน (ร้อยละ 16.06) อายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 107 คน (ร้อยละ 12.92) อายุ 40-49 ปี จำนวน 33 คน (ร้อยละ 3.99) อายุ 50-59 ปี จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.09) อายุ 15-17 ปี จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 0.97) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.36) ตามลำดับ

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานสูงสุด คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 714 คน (ร้อยละ 50.25) รองลงมา คืออายุ 30-39 จำนวน 327 คน (ร้อยละ 23.01) อายุ 25-29 ปี จำนวน 255 คน (ร้อยละ 17.95) อายุ 40-49 ปี จำนวน 102 คน (ร้อยละ 7.18) อายุ 50-59 ปี จำนวน 14 คน (ร้อยละ 0.99) และอายุ 15-17 ปี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.35) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.28) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิ 34 และตารางภาคผนวก 12



แผนภูมิ 35 การบรรจุนานจำแนกตามช่วงอายุปี พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกใน ปี พ.ศ. 2562 คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 717 คน (ร้อยละ 41.98) รองลงมาคือ โรงแรมและภัตตาคาร 376 อัตรา (ร้อยละ 22.01) และอุตสาหกรรมการผลิต 243 อัตรา (ร้อยละ 14.23) ในส่วนของการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 519 คน (ร้อยละ 37.29) รองลงมาคือ โรงแรมและภัตตาคาร 293 คน (ร้อยละ 21.05) อุตสาหกรรมการผลิต 227 อัตรา (ร้อยละ 16.31) (ตารางที่ 10 และตารางภาคผนวก 11)

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
3 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน(คน)
1. การผลิต	243	227
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	717	519
3. โรงแรมและภัตตาคาร	376	293

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ในช่วง ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมมีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนมโดยเป็นจัดกิจกรรม การประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 7 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,140 คน เป็นการแนะแนวอาชีพ จำนวน 6 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 765 คนเป็นการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียนนักศึกษา จำนวน 5 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,930 คน และแนะแนวอาชีพแก่ผู้พ้นโทษ 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 200 คน การจัดกิจกรรมมหกรรมอาชีพ จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 35 คน โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 20 คน การจัดกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 13 คน การอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 2 คน 1 ฝึกอาชีพแก่ผู้ต้องขัง 1 ครั้งผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 202คน และโครงการส่งเสริมความมั่นคงมั่งคั่งและยั่งยืน จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 306 คน (ตามตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครพนม
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. เนาะแนวอาชีพ (นักเรียนนักศึกษา)	6	212	553	756
(ผู้พ้นโทษ)	5	873	1,057	1,930
	1	100	100	200
2. มหกรรมอาชีพ	3	6	29	35
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	3	-	20	20
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	3	1	12	13
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	1	2
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	7	541	599	1,140
7. ชุมชนเข้มแข็ง				
8. ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ				
9. ฝึกอาชีพให้ทหาร				
10. ฝึกอาชีพแก่ผู้ต้องขัง	1	88	114	202
11. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	2	100	206	306
12. เนาะแนวโรงเรียน				
13. เนาะแนวหมู่บ้าน				
14. วันนัดพบแรงงานนครพนมใหญ่ 2562				
15. วันนัดพบแรงงานนครพนมย่อย 2562				
รวม	32	1,822	2,485	4,307

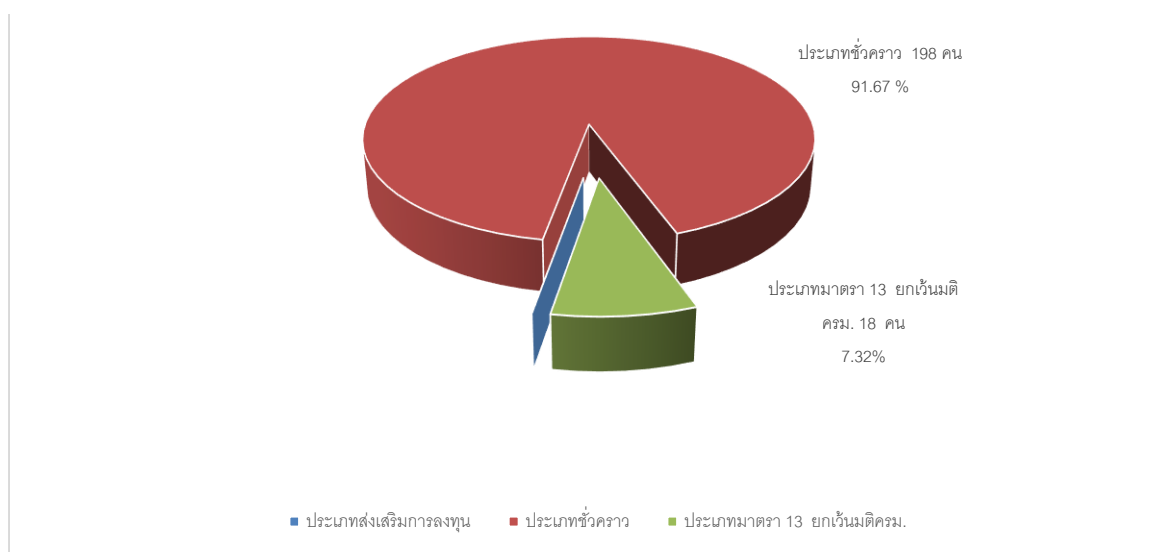
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 29 ธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 216 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา (ณ เดือน ธันวาคม 2561) จำนวน 10 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.42 โดยเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นนิติกรรม จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 ในปีนี้จังหวัดนครพนมไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ และไม่มีแรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (ตามแผนภูมิ 35)



แผนภูมิ 35 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 216 คน โดย สัญชาติฟิลิปปินส์ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 62 คน (ร้อยละ 28.70) สัญชาติอเมริกัน 31 คน (ร้อยละ 15.28) สัญชาติจีน จำนวน 34 คน (ร้อยละ 15.04) สัญชาติไทยใหญ่ 18 คน (ร้อยละ 8.33) สัญชาติ อินเดีย จำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.85) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.31) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.39) สัญชาติจีน ไต้หวัน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.46) และ สัญชาติอื่นๆรวมกัน 62 คน (ร้อยละ 28.70) (ตามตารางที่ 12)

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้นจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครพนมทั้งหมด ส่วนใหญ่แล้วเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ที่นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาเอง เนื่องจากเป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งไม่สามารถหาได้ในจังหวัดและประเทศ จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

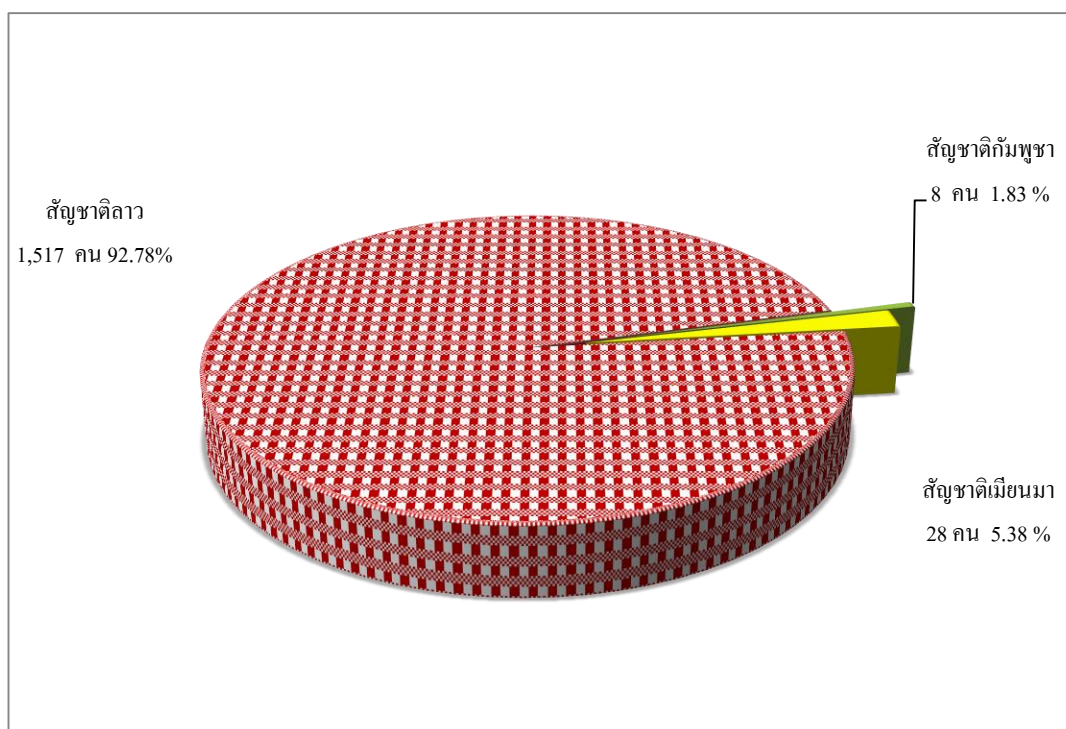
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแยกตามประเภทการได้รับอนุญาต (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	-	28	4	5	-	31	-	62	-	62	192
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	16	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
รวม	3	18	28	4	8	0	33	1	62	0	62	226



จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2562 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,553 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ณ เดือนธันวาคม 2561) คือ 873คน เพิ่มขึ้น คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 77.89 โดยเป็นสัญชาติลาวที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จำนวน 1,517 คน (ร้อยละ 97.68) รองลงมาคือสัญชาติเมียนมา จำนวน 28 คน (ร้อยละ 1.08)สัญชาติกัมพูชา จำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.52) (ตามแผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศ คสช. ปี 2562 ณ เดือนธันวาคม 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,553 คน โดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 55 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมา 28 คน (ร้อยละ 50.91 ของวิธีการพิสูจน์สัญชาติ) และสัญชาติลาว 27 คน (ร้อยละ 49.90) ส่วนการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 1,498 คน โดยเป็นสัญชาติลาว 1,490 คน (ร้อยละ 99.47 ของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU) สัญชาติกัมพูชา 8 คน (ร้อยละ 0.53)(ตามตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม) จังหวัดนครพนม
ที่ได้รับอนุญาตทำงานโดยวิธีการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU ณ เดือนธันวาคม 2562

สัญชาติ	วิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว		รวมทั้งสิ้น
	พิสูจน์สัญชาติ	นำเข้าภายใต้ MOU	
เมียนมา	28	0	28
ลาว	27	1490	1,517
กัมพูชา	-	8	
เวียดนาม	-	-	
รวม	55	1,498	1,553

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

3.1 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีแรงงานในจังหวัดนครพนม ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 2,081 คน (เป็นเพศชาย 1,479 คน เพศหญิง 602 คน) เทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น จำนวน 1,190 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 133.56

3.2 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวิธีการเดินทาง)

การอนุมัติให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 4,880 คนเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 1,187 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 32.14

สำหรับวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานจังหวัดนครพนมในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มากที่สุด คือ เดินทางโดยวิธี Re-Entry (อนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ)จำนวน 1,705 คน (ร้อยละ 34.94) รองลงมาพบว่า กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1,405 คน (ร้อยละ 28.79) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 644 คน (ร้อยละ 13.20) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 616 คน (ร้อยละ 12.62) บริษัทจัดหางานจัดส่งจำนวน 452 คน (ร้อยละ 9.26) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 58 คน (ร้อยละ 1.19) และ (ตามตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ระหว่างปี พ.ศ. 2560 / ปี พ.ศ. 2561/ปี พ.ศ.2562

วิธีการเดินทาง	ปี พ.ศ. 2560		ปี พ.ศ. 2561		ปี พ.ศ. 2562	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	1,083	28.44	1,073	29.05	452	9.26
Re-Entry	1,762	46.27	814	22.04	1,705	34.94
เดินทางด้วยตนเอง	140	3.68	630	17.06	644	13.20
นายจ้างพาไปฝึกงาน	34	0.89	146	3.95	58	1.19
นายจ้างพาไปทำงาน	72	1.89	225	6.09	616	12.62
กรมการจัดหางานจัดส่ง	717	18.83	805	21.80	1,405	28.79
รวม	3,808	100	3,693	100	4,880	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน)

แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) จำนวน 3,819 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คือ 3,693 คน พบว่ามีจำนวนลดลง 126 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 3.41

จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย จำนวน 2,458 คน (ร้อยละ 64.36 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ อิสราเอล ลิเบีย ตูนิเซีย จำนวน 716คน (ร้อยละ18.75) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 287 คน (ร้อยละ 7.52) ภูมิภาคยุโรป จำนวน 115 คน (ร้อยละ 3.01) ภูมิภาคออสเตรเลีย จำนวน 25 คน (ร้อยละ 0.65)และ ภูมิภาคอื่นๆ (อเมริกา) จำนวน 218 คน (ร้อยละ 5.17) (ตามตารางที่ 15)

**ตารางที่ 15 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ระหว่าง ปี พ.ศ. 2560 / ปี พ.ศ. 2561/ปี พ.ศ. 2562**

ภูมิภาค	ปี พ.ศ. 2560		ปี พ.ศ. 2561		ปี พ.ศ. 2562	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	2,904	76.26	2,973	80.50	2,458	64.36
ตะวันออกกลาง	677	17.78	456	12.35	716	18.75
แอฟริกา	44	1.16	88	2.38	287	7.52
ยุโรป	158	4.15	144	3.90	115	3.01
ออสเตรเลีย	-	-	-	-	25	0.65
อื่นๆ	25	0.66	32	0.87	218	5.71
รวม	3,808	100	3,693	100	3,819	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

3.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา)

แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดนครพนม ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) จำนวน 3,819 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 126 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.41 จำแนกตามระดับการศึกษาที่ไปทำงานพบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 2,252 คน (ร้อยละ 58.97 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 951 คน (ร้อยละ 24.90) ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 477 คน (ร้อยละ 12.49) ในระดับปริญญาตรี จำนวน 137 คน (ร้อยละ 3.59) (ตามตารางที่ 16)



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาที่ไปทำงาน ระหว่างปี พ.ศ.2560 / ปี พ.ศ.2561/ปี พ.ศ.2562

ระดับการศึกษา	ปี พ.ศ.2560		ปี พ.ศ.2561		ปี พ.ศ.2562	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	1235	32.43	1,017	27.54	951	24.90
มัธยมศึกษา	2,055	53.97	2,163	58.57	2,212	58.97
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	423	11.11	393	10.64	477	12.45
ปริญญาตรี	89	2.34	118	3.20	137	3.59
ปริญญาโท	6	0.16	2	0.05	2	0.05
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	3,808	100	3,693	100	3819	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน เนื่องจากเป็นงานที่คนในประเทศนั้นไม่นิยมทำและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศมากก็ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครพนม เมื่อนายจ้างไม่มีแรงงานมาใช้ในการประกอบการผลิต จึงต้องแก้ไขปัญหาด้านแรงงานโดยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทน ซึ่งจะเป็นวัฏจักรหมุนเวียนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

5) จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

5.1 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง

ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานจังหวัดนครพนม จำนวน 2,017 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา 779 คน (ลดลงร้อยละ 27.86) แยกตามสาเหตุลาออก 2 มีจำนวน 1,936 คน สาเหตุถูกเลิกจ้างจำนวน 81 คน (ตามตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน แยกตามสาเหตุ ลาออกและถูกเลิกจ้าง
ปี พ.ศ.2560 / ปี พ.ศ.2561 / ปี พ.ศ. 2562

ปี	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน		
	ลาออก	ถูกเลิกจ้าง	รวม
พ.ศ. 2560	3,063	209	3,272
พ.ศ. 2561	2,624	172	2,796
พ.ศ. 2562	1,936	81	2,017

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

2.4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเตรียมความพร้อมของแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 91 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้าง 25 คน (ร้อยละ 27.47) ธุรกิจและบริการ 25 คน(ร้อยละ 27.47) กลุ่มช่างเครื่องกล 21 คน (ร้อยละ 23.08) กลุ่มช่างไฟฟ้า 12 คน (ร้อยละ 13.19) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 7 คน (ร้อยละ 7.69) และกลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม 1 คน (ร้อยละ 1.10)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 67.24 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานขึ้นอยู่กับสาขาการฝึกและระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ระยะเวลาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 เดือน 4 เดือน 5 เดือน 6 เดือน) (ตามตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	25	19	กลุ่มสถานพินิจ
ช่างอุตสาหกรรม	1	0	0
ช่างเครื่องกล	21	2	2
ช่างไฟฟ้า	12	5	5
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	0	0	0
ช่างคอมพิวเตอร์	0	0	0
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	7	14	14
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0
ธุรกิจและบริการ	25	18	18
รวม	91	58	39

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,304 คน ใน 7 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า 386 คน (ร้อยละ 29.60) รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 334 คน (ร้อยละ 25.61) กลุ่มช่างเครื่องกล 249 คน (ร้อยละ 19.10) กลุ่มธุรกิจและบริการ 165 คน (ร้อยละ 12.65) กลุ่ม ช่างคอมพิวเตอร์ 136 คน (ร้อยละ 10.43) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 20 คน (ร้อยละ 1.53) และ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 14 คน (ร้อยละ 1.07)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,187 คน คิดเป็นร้อยละ 91.03 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	0	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	20	20	20
ช่างเครื่องกล	249	148	215
ช่างไฟฟ้า	386	385	237
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	14	14	14
ช่างคอมพิวเตอร์	136	132	95
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	334	323	323
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0
ธุรกิจและบริการ	165	165	165
อื่นๆ....	0	0	0
รวม	1,304	1,187	1,069

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 306 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า 136 คน (ร้อยละ 44.44) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล 118 คน (ร้อยละ 38.56) กลุ่มช่างก่อสร้าง 37 คน (ร้อยละ 12.09) และ กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์ 15 คน (ร้อยละ 4.90)

ในปีนี้มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 72.73 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	37	37	ผู้ต้องขัง
ช่างอุตสาหกรรม			
ช่างเครื่องกล	118	84	75
ช่างไฟฟ้า	136	118	95
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	15	14	14
ช่างคอมพิวเตอร์			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	306	253	184

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

1.4 การฝึกเสริมทักษะ

สำหรับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,074 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้าง 416 คน (ร้อยละ 38.73) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 327 คน (ร้อยละ 30.45) กลุ่มธุรกิจและบริการ 236 คน (ร้อยละ 21.97) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 40 คน (ร้อยละ 3.72) กลุ่มช่างเครื่องกล 35 คน (ร้อยละ 3.26) กลุ่มช่างไฟฟ้า 20 คน (ร้อยละ 1.86) และ

ในปีนี้มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 1,073 คน คิดเป็นร้อยละ 99.91 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 การฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	416	416	260
ช่างอุตสาหกรรม	40	40	18
ช่างเครื่องกล	35	34	20
ช่างไฟฟ้า	20	20	0
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	0	0	0
ช่างคอมพิวเตอร์	0	0	0
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	327	327	67
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0
ธุรกิจและบริการ	236	236	73
อื่นๆระบุ.....	0	0	0
รวม	1074	1073	438

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม



2.5 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 192 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,645 คน จำแนกเป็นชาย 1,577คน (ร้อยละ 59.62 ของลูกจ้างที่ตรวจผ่านการตรวจทั้งหมด) เป็นหญิง 1,060 คน (ร้อยละ 48.98) และเป็นเด็ก 8 คน (ร้อยละ 0.30)

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 192 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 150 แห่ง (ร้อยละ 78.13 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 150 แห่ง (ร้อยละ 40.08) โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่เป็นขนาด 1-4 คน จำนวน 42 แห่ง รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 41 แห่ง ขนาดสถานประกอบการ 10-19 จำนวน 37 แห่ง ขนาดสถานประกอบการ 20-49 คน จำนวน 25 แห่ง ขนาดสถานประกอบการ 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง และ ขนาดสถานประกอบการ 100-299 คน จำนวน 1 แห่ง (ตามตารางที่ 25 และแผนภูมิ 37)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับ

มักจะได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ ทั้งนี้ ในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครพนม พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 192 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 42 แห่ง โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เนื่องจากไม่มีข้อบังคับการทำงาน วันหยุด สิทธิการลา การจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างขั้นต่ำ และค่าล่วงเวลา ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ส่งหนังสือเชิญพบ และได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว (ตามตารางที่ 22 และแผนภูมิ 37)

ตารางที่ 22 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน

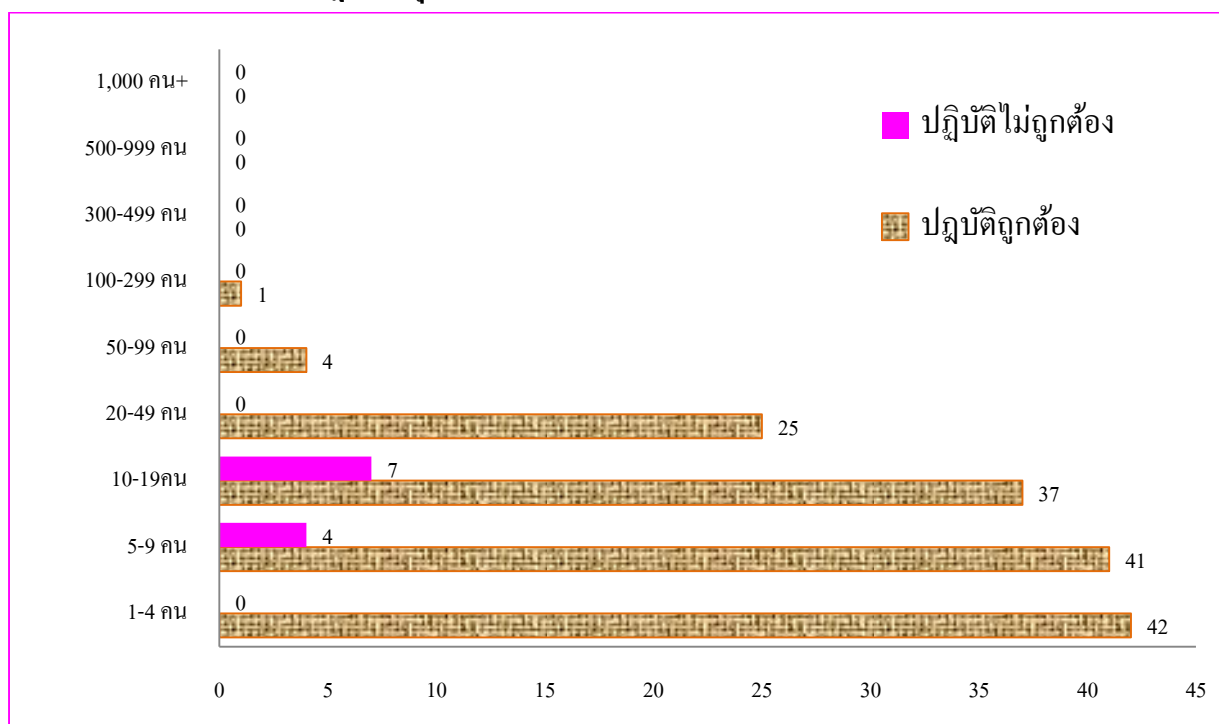
ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1-4 คน	51	82	66		148	42	9		9
5-9 คน	59	196	208	6	410	41	18		18
10-19 คน	42	290	281		571	37	5		5
20-49 คน	34	685	340		1,025	25	9		9
50-99 คน	5	270	114		384	4	1		1
100-299 คน	1	54	51	2	107	1			
300-499 คน									
500-999 คน									
1,000 คน ⁺									
รวม	192	1,577	1,060	8	2,645	150	42		42

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ 1 แห่งอาจอาจมีการกระทำผิดหลายเรื่อง

แผนภูมิ 37 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

1.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 67 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,838 คน จำแนกเป็นชาย 1,022 คน (ร้อยละ 55.60) และหญิง 816 คน (ร้อยละ 44.40)

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 67 แห่ง พบว่าปฏิบัติถูกต้อง 51 แห่ง (ร้อยละ 76.12 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 16 แห่ง (ร้อยละ 23.88) โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องด้านความปลอดภัยในการทำงานคือ ไม่มีการซ้อมอพยพหนีไฟ และป้ายบอกทางหนีไฟนายจ้างไม่ติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ส่งเอกสาร และออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว (ตามตารางที่ 23, 24)

ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

ขนาดสถาน - ประกอบการ	สปก*ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่		
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง		
								สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง
1-4 คน	2	2	2		4	2				
5-9 คน	16	47	61		108	13	3			
10-19 คน	14	102	88		190	13	1	1		3
20-49 คน	26	386	288		674	16	10	1		1
50-99 คน	6	276	175		451	4	2	2		10
100-299 คน	3	209	202		411	3		1		2
300-499 คน										
500-999 คน										
1,000 คน ⁺										
รวม	67	1,022	816		1,838	51	16	5		16

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม



ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง		
					สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้							
2. การประมง							
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน							
4. การผลิต	13	223	9	4	1		4
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	143	1				
6. การก่อสร้าง	12	263	6	6	2		6
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	30	862	24	6	2		6
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4	172	4				
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	84	2				
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	33	3				
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	58	2				
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ							
13. การศึกษา							
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์							
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ							
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล							
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก							
18. ไม่ทราบ							
รวม	67	1838	51	16	5		16

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม



2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดนครพนม ในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่ายังไม่มีการจัดตั้ง

ในส่วนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนมตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2551 - ปี พ.ศ. 2562 (ณ เดือนธันวาคม 2562) มีจำนวน 1 แห่งเท่าเดิม คือ สหภาพแรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าเสริมครพนม ตั้งอยู่ที่ 30 ถนนศรีเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม (ตามตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดนครพนม

ปี พ.ศ. 2562 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2551 -ปี พ.ศ.2562 (ณ เดือนธันวาคม 2562) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ตามตารางภาคผนวก 13)

3) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม รายงานสถานการณ์เลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 17 คน (ตามตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี พ.ศ. 2561 (มกราคม-ธันวาคม 2561) / ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ. 2561		ปี พ.ศ. 2562	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	5	7	8	17
10 คน ⁺				
ไม่ระบุ				
รวม	5	7	8	17

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

รายงานสถานการณ์เลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ ปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) พบว่าเลิกกิจการในกิจการการก่อสร้าง 8 แห่ง ได้แก่ จำหน่ายอาหารสัตว์ 1 แห่ง ผลิตเสื้อผ้า 1 แห่ง การก่อสร้าง 1 แห่ง จำหน่ายก๊าซหุงต้ม 1 แห่ง และผลิตเส้นขนมจีน 1 แห่ง มีผู้ถูกเลิกจ้างจำนวน 7 คน (ตามตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2561 (มกราคม-ธันวาคม 2561)/ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

ประเภทกิจการ	ปี พ.ศ. 2561		ปี พ.ศ. 2562	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	1			
2. สินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ไม่แปรรูป	1		2	3
3. อื่นๆ..ผลิตเส้นขนมจีน	1	1	2	4
4. อื่นๆ..จำหน่ายอาหารสัตว์	1	3	2	3
5. การก่อสร้าง		1	1	1
6. อื่นๆ สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ		1	1	6
7. อื่นๆ..จำหน่ายก๊าซหุงต้ม	1	1		
รวม	5	7	8	17

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

74



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม ประจำปี พ.ศ. 2561

4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ พบว่าในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 1,192 แห่ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 2,645 คน และจัดกิจกรรมส่งเสริมณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านยาเสพติด จำนวน 76 ครั้ง ผู้ได้รับบริการ จำนวน 1,707 คน และ โรงงานสีขาว 29 ครั้ง ผู้ได้รับบริการ 992 คน

5) จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

5.1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

ในปี พ.ศ. 2562 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562) จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562 จำนวน 1,608 แห่ง โดยมีลูกจ้างทั้งหมด จำนวน 14,611 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 7,331 คน (ร้อยละ 50.17 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 5,650 คน (ร้อยละ 38.67) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.17) (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการและเพศ ปี พ.ศ. 2562 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	896	1,127	854	7	1,988
5-9 คน	491	1,851	1,529	9	3,389
10-19 คน	137	888	879		1,767
20-49 คน	101	1,901	1,162	4	3,067
50-99 คน	20	894	591		1,485
100-299 คน	9	670	491	2	1,163
300-499 คน					
500-999 คน					
1,000 คนขึ้นไป					
รวม	1,654	7,331	5,506	22	12,859

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

5.2 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

พ.ศ. 2562 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562) จังหวัดนครพนมมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสถิติการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562 จำนวน 1,608 แห่ง โดยมีลูกจ้างทั้งหมด จำนวน 14,611 คน โดยเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 7,331 คน (ร้อยละ 50.17 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง จำนวน 5,650 คน (ร้อยละ 38.67) และลูกจ้างที่เป็นเด็ก (ที่มีอายุตั้งแต่ 15-18 ปีที่ต้องขออนุญาตทำงาน) จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.17) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่าเป็นสาขาการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 735 แห่ง รองลงมาคือสาขาการผลิต 218 แห่ง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 172 แห่ง การก่อสร้าง 136 แห่ง และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 93 แห่ง (ตามตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ.2561 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2561)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวน ลูกจ้าง(คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	66	263
2. การประมง	2	14
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	11	96
4. การผลิต	218	2,272
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	28	418
6. การก่อสร้าง	136	1,183
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	735	4,989
8. โรงแรม และภัตตาคาร	172	1,371
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	84	836
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	93	747
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	77	552
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
13. การศึกษา	3	7
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	11	38
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	15	70
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3	3
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0
รวม	1,654	12,859



6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ 30 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนครราชสีมา ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิชญ์โลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561		

ที่มา : กระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ



2.6 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อ ยามแก่ชรา ปี พ.ศ.2562 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ทั้งสิ้น 4,069 แห่ง เทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 2674 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 191.68 และมี ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 50,122 คน เทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 6,927 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.04 (ตามตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน
ปี พ.ศ. 2561 (ข้อมูล ธันวาคม 2561) / ปี พ.ศ. 2562 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562)

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562
สถานประกอบการ (แห่ง)	1,395	1,394
ผู้ประกันตน มาตรา 33 (คน)	17,086	16,065
ผู้ประกันตน มาตรา 39 (คน)	4,080	4,658
ผู้ประกันตน มาตรา 40 (คน)	22,029	27,363
รวมผู้ประกันตน มาตรา 33,39,40 (คน)	43,195	48,086

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ในปี พ.ศ. 2562 จังหวัดนครพนมมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของ รัฐบาลจำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด ซึ่งจังหวัดนครพนมไม่มีสถานพยาบาล ของเอกชน ในปีนี้ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการจากสถานพยาบาลใด ๆ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่ากองทุนเงินทดแทน ณ เดือนธันวาคม 2562 คงเหลือ 1,289,552.12บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคม ณ เดือนธันวาคม 2562 คงเหลือ 3,834,629.09 บาท

1.2 การสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม

จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม ในปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) พบว่าสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน จำนวน 73,09 คน เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 6,947 คน และ ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 352 คน และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 10 คน (ตามตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 จำนวนการสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครพนม
จำแนกตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ปี พ.ศ. 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561)

ผู้ประกันตน (คน)	จำนวนสืบสภาพการเป็นผู้ประกันตน (คน) ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)
มาตรา 33	6,947
มาตรา 39	352
มาตรา 40	10
รวม	7,309

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครพนม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 34,568 ราย เทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 22,052 ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 176.19 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 16,054 ราย (ร้อยละ 46.42) รองลงมากรณีเจ็บป่วย 8,154 ราย (ร้อยละ 23.59) กรณีว่างงาน 4,860 ราย (ร้อยละ 14.06) กรณีชราภาพ 3,609 ราย (ร้อยละ 10.44) กรณีคลอดบุตร 1,509 ราย (ร้อยละ 4.37) กรณีทูพลภาพ 249 ราย (ร้อยละ 0.72) และกรณีตาย 142 ราย (ร้อยละ 0.41) (ตามตารางที่ 34)



ตารางที่ 33 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2561 (มกราคม-ธันวาคม 2561)/
ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ปี พ.ศ. 2561		ปี พ.ศ. 2562	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	4,065	32.48	8,154	23.59
2. คลอดบุตร	2,696	21.54	1,509	4.37
3. ทูพพลภาพ	423	3.38	249	0.72
4. ตาย	228	1.82	142	0.41
5. สงเคราะห์บุตร	1,238	9.86	16,045	46.42
6. ชราภาพ	1,635	13.06	3,609	10.44
7. ว่างาน	2,231	17.83	4,860	14.06
รวม	12,516	100	34,568	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี พ.ศ.2561 (มกราคม-ธันวาคม 2561) ประโยชน์ทดแทน 7 กรณี จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 103,615,332.50 บาท โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีชราภาพ 41,904,200.06 บาท (ร้อยละ 40.44) รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 22,411,564.70 บาท (ร้อยละ 21.63) กรณีเจ็บป่วย 13,041,771.54 บาท (ร้อยละ 12.59) กรณีคลอดบุตร 10,292,402.00 บาท (ร้อยละ 9.93) กรณีสงเคราะห์บุตร 9,862,206.00 บาท (ร้อยละ 9.52) กรณีตาย 5,097,190.20 บาท (ร้อยละ 4.37) กรณีทุพพลภาพ 1,005,998.00 บาท (ร้อยละ 0.97) (ตามตารางที่ 34)

ตารางที่ 34 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน

(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี พ.ศ. 2561 (มกราคม-ธันวาคม 2561) /

ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-กันยายน 2562)

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ปี พ.ศ. 2561 (มกราคม-ธันวาคม 2561)		ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-กันยายน 2562)	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	5,023,266.46	3.94	13,041,771.54	12.59
2. คลอดบุตร	35,976,882.50	28.24	10,292,402.00	9.93
3. ทูพพลภาพ	1,946,587.00	1.53	1,005,998.00	0.97
4. ตาย	8,985,884.44	7.050	5,097,190.20	4.92
5. สงเคราะห์บุตร	13,409,905.00	10.52	9,862,206.00	9.52
6. ชราภาพ	33,548,281.71	26.33	41,904,200.06	40.44
7. ว่างาน	28,520,742.65	22.38	22,411,564.70	21.63
รวม	127,411,594.76	100	103,615,332.50	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.2 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ในปี พ.ศ.2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) มีผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 25 คน แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 7 คน และกรณีตาย จำนวน 3 คน (ตามตารางที่ 35)

ตารางที่ 35 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ปี พ.ศ. 2561 (มกราคม-ธันวาคม 2561) / ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)



ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	
	ปี พ.ศ. 2561	ปี พ.ศ. 2562
1. ตาย	1	3
2. ทุพพลภาพ		
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน		
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	15	15
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	9	7
รวม	25	25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วย (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น จำนวน 25 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบที่มีลูกจ้าง สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 5 ราย คน รองลงมาคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 4 ราย สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 500-993 คน อย่างละ 3 ราย สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 อย่าง 2 ราย และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 200-499 คน จำนวน 1 คน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง 27 คน โดยแยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน และกรณีตาย จำนวน 3 คน

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ดังนี้
 หกล้ม ลื่นล้ม 1 ราย อาการหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย 2 ราย วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ 5 ราย วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน 7 ราย วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 3 ราย วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง 3 ราย วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา 1 ราย ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน 1 ราย อุบัติเหตุจากยานพาหนะ 1 ราย วัตถุหรือสิ่งของระเบิด 1 ราย ไฟฟ้าช็อต 2 ราย ถูกสัตว์ทำร้าย 2 ราย (ตามตารางที่ 36, 37)



**ตารางที่ 36 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)**

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1-4 คน						
5-9 คน	1			1		2
10-19 คน				4		4
20-49 คน				2	1	3
50-99 คน				2		2
100-199 คน				1	1	2
200-499 คน				1		1
500-999 คน	1			2		3
1,000 คน ขึ้นไป	1			1	3	5
รวม	3			15	7	25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

**ตารางที่ 37 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)**

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง						
2. หกล้ม ลื่นล้ม						
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย				1		1
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1			2		5
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน				4		7
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/เค้น				3		3
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง				3		3
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา						
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก						
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน						
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1					1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด						
13. ไฟฟ้าช็อต	1			1		2
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน						
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น						
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี						
17. อันตรายจากรังสี						
18. อันตรายจากแสง						
19. ถูกทำร้ายร่างกาย						
20. ถูกสัตว์ทำร้าย				1	1	2
21. โรคเนื่องจากการทำงาน						
22. อื่นๆ						
รวม	3			15	7	25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

2.7 ปัญหาด้านแรงงาน

การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

1. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม ได้กำหนดจัดโครงการเสริมพลังป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์จังหวัดนครพนม กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการรายงานข่าวอาชญากรรม/พฤติกรรมเสี่ยงต่อการค้ำมนุษย์ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ รถรับจ้าง โรงแรม รีสอร์ท โรงงาน ร้านคาราโอเกะ ร้านอาหาร ให้ทราบแนวทางปฏิบัติ ทั้งด้านกฎหมาย การป้องกัน และการเฝ้าระวังปัญหาของการค้ำมนุษย์ในชุมชนของตน มีการจัดกิจกรรมออกตรวจบูรณาการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม เนื่องจากการจัดกิจกรรมดังกล่าวได้จัดขึ้นแล้ว ในวันที่ตามนี้คือ

วันที่ 24 เมษายน 2562 อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

วันที่ 27 มิถุนายน 2562 ในเขตพื้นที่อำเภอธาตุพนม

วันที่ 4 กรกฎาคม 2562 ในเขตพื้นที่อำเภอศรีสงคราม

วันที่ 11 กรกฎาคม 2562 ในเขตพื้นที่อำเภอปลาปาก

วันที่ 25 กันยายน 2562 ในเขตพื้นที่อำเภอบ้านแพง

สำนักงานพัฒนาความมั่นคงมนุษย์จังหวัดนครพนม ได้จัดโครงการวันต่อต้านวันค้ำมนุษย์

จังหวัดนครพนมร่วมกับสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดนครพนมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาการค้ำมนุษย์ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกเคารพในสิทธิมนุษยชนของตนเองและผู้อื่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ และร่วมเดินขบวนรณรงค์ไม่ให้ผู้อื่นกระทำความผิดต่อการค้ำมนุษย์บริเวณ เทศบาลตำบลปลาปาก จ.นครพนม

2.8 การดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1.)สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม พร้อมด้วยคณะจิตอาสาพิทักษ์ศาสนสถานประจำจังหวัดนครพนม ร่วมตรวจประเมินความปลอดภัยระบบไฟฟ้าโครงการ “จิตอาสาพิทักษ์สถาน” เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก และเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี ณ อำเภอต่างๆ ดังนี้

-วันที่ 4-9 สิงหาคม 2562 อำเภอปลาปาก 6 แห่ง อำเภอศรีสงคราม 6 แห่ง

-วันที่ 19-20 สิงหาคม 2562 อำเภอท่าอุเทน 7 แห่ง อำเภอเรณูนคร 10 แห่ง

-วันที่ 22-23 สิงหาคม 2562 อำเภอธาตุพนม 7 แห่ง อำเภอเมือง 8 แห่ง

-วันที่ 26 สิงหาคม 2562 อำเภอบ้านแพง 7 แห่ง



สรุปผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ด้วยรัฐบาลได้มีนโยบาย การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ กำหนดระยะเฉพาะหน้าที่จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานนอกระบบ พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงานโดยเน้นกลุ่มเป้าหมาย ผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ การเพิ่มทักษะฝีมือ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย เพื่อให้ตรงกับความต้องการของพื้นที่ และของประเทศโดยรวม ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจงานของกระทรวงแรงงาน ในยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน กระทรวงแรงงานจึงได้จัดสรรงบประมาณให้จังหวัดนครพนมเพื่อดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรม จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งบประมาณ 1,139,901 บาท เพื่อนำมาใช้แก้ปัญหาให้กับประชาชนวัยแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นการกระตุ้นให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง พึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยทักษะความสามารถที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับการฝึกฝน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ

จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน รุ่ง ผู้เข้ารับการฝึก คน จำแนก 3 สาขาใหญ่ๆ ดังนี้

1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 34 รุ่ง ผู้เข้ารับการฝึก 680 คน ได้แก่

สาขาการปูกระเบื้อง	จำนวน 13 รุ่ง
สาขาช่างเชื่อมไฟฟ้า	จำนวน 7 รุ่ง
สาขาการก่ออิฐฉาบปูน	จำนวน 4 รุ่ง
สาขาช่างเดินสายไฟภายในอาคาร	จำนวน 1 รุ่ง
สาขาช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	จำนวน 4 รุ่ง

2. สาขาอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 13 รุ่ง ผู้เข้ารับการฝึก 260 คน ได้แก่

การสานกระเป๋าคะกรำ ด้วยเส้นพลาสติก	จำนวน 2 รุ่ง
การตัดเย็บผ้าพื้นเมือง	จำนวน 1 รุ่ง
การทอผ้ามัดหมี่	จำนวน 1 รุ่ง
การทำดอกไม้จันทน์	จำนวน 6 รุ่ง
การทำของชำร่วย	จำนวน 1 รุ่ง
การแปรรูปไม้ไผ่	จำนวน 1 รุ่ง
การทำอุปกรณ์ตกแต่งปลา	จำนวน 1 รุ่ง



2. สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม โดย นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม พร้อมด้วย นายปริญญา ศรีประเสริฐ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ นางพัชรีย์ พรหมสาขา ณ สกลนคร นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดนครพนม อาสาสมัครแรงงานจังหวัดนครพนม ชมรม TO BE NUMBER ONE แม็กโคร สาขา นครพนม และชมรม TO BE NUMBER ONE โกลบอล เฮ้าส์ สาขานครพนม ร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ตลอดจนกระตุ้นเตือนให้ทุกคนได้ทราบถึงพิษภัยและโทษของยาเสพติด และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาเสพติดให้หมดไปจากจังหวัดนครพนมและประเทศไทย ก่อนที่ทุกคนจะไปรวมตัวกันที่ศาลาประชาคมมงใจยุทธ ศาลากลางจังหวัดนครพนม เพื่อรับมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นกำลังสำคัญในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในด้านต่างๆ จาก นายสมชาย วิทย์ดำรง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ประธานกิจกรรมประชาสัมพันธ์วันต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปี 2562

2.9 จำนวนผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

ในส่วนของผู้รับบริการติดตามสิทธิประโยชน์ต่างประเทศนั้น โดยส่วนใหญ่จะเป็นการติดตามสิทธิประโยชน์ กรณีติดตามเงินคืนภาษีประเทศไต้หวัน ติดตามเงินประกันการเดินทางกลับสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามเงินสะสมเบี้ยยังชีพสาธารณรัฐเกาหลี ติดตามสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต ติดตามเงินค่าจ้างค้างจ่าย และกรณีอื่นๆ อาทิเช่น ขอให้ติดตามคนงานไทยเนื่องจากขาดการติดต่อ ขอให้ติดตามช่วยเหลือคนงานไทย เนื่องจากประสบอุบัติเหตุ รวมถึงกรณีแรงงานไทยเกิดเหตุทะเลาะวิวาทในต่างประเทศ เป็นต้น ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากแรงงานไทยส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี มาเลเซีย สิงคโปร์ ดังนั้น ผู้มารับบริการส่วนใหญ่จึงเป็นญาติของแรงงานไทยและแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากกว่าภูมิภาคอื่นๆ ในปี 2562 พบว่าผู้มารับบริการติดตามสิทธิประโยชน์มีจำนวนทั้งสิ้น 215 คน จังหวัดนครพนมมีแรงงานไทยนิยมไปทำงานต่างประเทศนั้น ทั้งนี้เนื่องมาจากพื้นที่ของจังหวัดนครพนมประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยอาชีพหลักเป็นการทำนา เพาะปลูก ทำให้มีรายได้น้อย การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่จะทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น

2.10 เขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนงาน/โครงการรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

1) โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม จำนวน 16 หลักสูตร ได้แก่ การปูกระเบื้อง ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร การบำรุงรถโฟล์คลิฟท์ การวิเคราะห์เครื่องยนต์ด้วยเครื่องตรวจวัดไอเสียรถยนต์ การซ่อมรถจักรยานยนต์ ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก การตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี การตัดเย็บเสื้อผ้าพื้นเมือง พนักงานนวดแผนไทย ช่างแต่งผมสตรี การสร้างและพัฒนาทีมงาน 9 พฤติกรรมสู่ความสำเร็จและการสร้างจิตสำนึกรักองค์กร การประกอบอาหารไทย เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมและภาษาญี่ปุ่นสำหรับผู้ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศเป้าหมาย 840 คน งบประมาณ 1,615,6000 บาท



2) โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากำลังแรงงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานรองรับพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษจังหวัดนครพนม

เป็นโครงการที่เสนอของบพัฒนาจังหวัด ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2564 วงเงิน 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1.ส่งเสริมสนับสนุนประชาชน (กำลังแรงงาน) จังหวัดนครพนมให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพอิสระมีงานทำมีรายได้อย่างพอเพียงในพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและป้องกันการอพยพเคลื่อนย้ายแรงงาน

2.ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนากำลังแรงงานทั้งในระบบและแรงงานนอกระบบให้มีระดับผลิตภาพสูงขึ้น

3.ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดนครพนมให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและระดับประเทศเพื่อรองรับการเป็นจังหวัดพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

4.ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้ประกอบการท้องถิ่นให้มีทักษะและโอกาสในการพัฒนาธุรกิจเพื่อเข้าสู่การแข่งขันระหว่างประเทศ เช่น ทักษะด้านการจัดการ ด้านการสื่อสารภาษา โดยเฉพาะ ภาษาอังกฤษ ภาษาเวียดนาม ภาษาจีนและภาษาลาว

5.ส่งเสริม สนับสนุนการเตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างเป็นระบบ

6.ส่งเสริม สนับสนุนการมีหลักประกันสังคมถ้วนหน้า

7.การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ

8.ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพอิสระของแรงงานนอก เฉพาะกลุ่ม เช่น ผู้สูงอายุและคนพิการ

แนวทางการดำเนินงาน

1.จัดจ้างมหาวิทยาลัยทำการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาจังหวัดนครพนมอย่างเป็นระบบ เพื่อผลิตแรงงานให้สอดคล้องตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน และรองรับการจ่ายค่าจ้างที่สูงขึ้น

2. สนับสนุนส่งเสริมการแสวงหาตลาดแรงงานใหม่ทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน เช่น เวียดนาม สปป.ลาว และจีนตอนใต้-ตะวันออก

3. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบการหรือแรงงานในระบบให้ได้มาตรฐานฝีมือระดับสากลและฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในระบบตามความต้องการของสถานประกอบการ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบเพื่อการประกอบอาชีพอย่างมีคุณภาพตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



5. การพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนหลักประกันสังคมถ้วนหน้า
6. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน
7. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
8. ส่งเสริมสนับสนุนการเตรียมความพร้อมบุคลากรภาครัฐและประชาชนเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม
9. สนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ



ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม ปี 2559p (ณ ราคาคงที่ ปี 2545)

มูลค่า: ล้านบาท

สาขาการผลิต	2556r	2557r	2558r	2559p	2560p	อัตราที่เปลี่ยนแปลง
ภาคเกษตร	5,767	5,774	5,986	5,994	12,468	0.13
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	5,767	5,774	5,986	5,994	12,468	0.13
นอกภาคเกษตร	16,843	16,443	16,695	17,705	30,423	6.05
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	193	244	309	317	440	2.51
การผลิต	1,100	1,043	1,122	1,108	2,838	-1.27
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	349	386	388	410	448	5.67
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	52	49	64	65	170	2.99
การก่อสร้าง	1,399	1,330	1,520	1,763	1,993	15.95
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	2,295	2,019	2,305	2,507	5,215	8.76
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,221	1,520	1,027	1,274	2,016	24.01
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	100	106	117	118	170	1.17
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	417	426	474	400	389	-15.68
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,219	1,354	1,497	1,754	2,695	17.17
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,964	1,458	1,346	1,524	1,338	13.25
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	6	9	12	13	10	13.90
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	32	31	29	28	50	-3.23
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,533	1,147	1,429	1,443	2,499	1.02
การศึกษา	3,923	4,130	3,751	3,735	8,085	-0.44
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	713	747	777	809	1,430	4.12
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	37	36	38	51	77	34.82
กิจกรรมบริการด้านอื่น	362	358	369	374	559	1.45
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	22,466	22,139	22,626	23,585	42,892	
อัตราที่เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	-2.03	-1.45	2.20	4.24	76,000	

หมายเหตุ : r หมายถึง การปรับปรุงข้อมูลย้อนหลัง, p หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น e หมายถึง ค่าประมาณการ

ตารางภาคผนวก 2 ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดนครพนม ประจำเดือนธันวาคม 2562 (2558=100)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี			อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.61/ ม.ค.61-ธ.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	102.62	102.61	101.73	.01	.87	.71
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	36.13	104.40	104.54	102.62	-0.13	1.73	2.31
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	3.02	111.06	111.13	102.12	-0.06	8.75	6.07
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	6.56	104.13	103.64	101.88	.47	2.21	3.46
เนื้อสัตว์	2.58	101.02	100.08	97.56	.94	3.55	6.82
เป็ด ไก่	1.24	101.07	100.90	99.82	.17	1.25	1.21
ปลาและสัตว์น้ำ	2.73	108.52	108.31	106.94	.19	1.48	1.55
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.56	101.63	102.32	99.35	-0.67	2.29	1.59
ผักและผลไม้	4.55	100.87	102.34	99.23	-1.44	1.65	4.97
เครื่องประกอบอาหาร	1.71	103.18	103.29	103.20	-0.11	-0.02	.80
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.72	105.21	105.34	103.29	-0.12	1.86	.95
อาหารสำเร็จรูป	17.02	104.64	104.62	104.14	.02	.48	.91
อาหารบริโภค-ในบ้าน	8.60	104.37	104.37	103.66	.00	.68	.73
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	8.42	104.86	104.84	104.59	.02	.26	1.10
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.88	100.81	100.87	100.56	-0.06	.25	.10
หมวดเคหสถาน	23.25	100.66	100.66	100.39	.00	.27	.42
ค่าที่พักอาศัย	15.72	101.91	101.90	101.70	.01	.21	.30
ค่าเช่า	14.29	101.95	101.93	101.72	.02	.23	.31
ไฟฟ้า เชื้อเพลิง น้ำประปาและแสงสว่าง	5.30	97.65	97.64	96.83	.01	.85	1.03
สิ่งทอสำหรับใช้ในบ้าน	.19	98.34	98.44	98.19	-0.1	.15	-0.24
สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาด	1.41	99.03	99.02	99.82	.01	-0.79	-0.03
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.22	102.34	101.96	101.72	.37	.61	.23
ค่าตรวจรักษาและค่ายา	1.15	103.35	103.35	102.84	.00	.50	.71
ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล	4.26	102.30	101.74	101.53	.55	.76	.14
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	24.02	101.26	101.14	100.90	.12	.36	-1.15
ค่าโดยสารสาธารณะ	2.06	106.84	106.87	100.67	-0.03	6.13	4.27
ยานพาหนะและน้ำมันเชื้อเพลิง	16.07	101.11	100.91	101.35	.20	-0.24	-2.22
การสื่อสาร	4.31	99.82	99.82	99.87	.00	-0.05	-0.04
หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา	6.13	102.63	102.62	101.89	.01	.73	.57
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.38	120.19	120.22	120.34	-0.02	-0.12	-0.02
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	63.87	101.63	101.54	101.25	.09	.38	-0.21
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.44	102.12	102.16	100.20	-0.04	1.92	1.20
อาหารสด	15.69	104.20	104.50	100.83	-0.29	3.34	4.21
พลังงาน	11.75	98.88	98.59	98.90	.29	-0.02	-2.68
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.56	102.80	102.77	102.30	.03	.49	.52

ตารางภาคผนวก 3 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดนครพนมจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2562

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	พ.ศ.2559	พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	567,241	274,346	290,164	564,510	272,832	289,427	562,259	271,279	287,906	559,185
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	441,110	211,959	229,615	441,574	211,927	229,973	441,482	211,782	230,182.50	441,965
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	303,423	159,001	137,772	296,773	159,465	131,104	290,569	157,179	123,868	281,047
1.1 ผู้มีงานทำ	293,333	153,111	131,461	284,572	153,026	126,046	279,072	151,568	119,724	271,292
1.2 ผู้ว่างงาน	5,622	3,457	2,860	6,316	2,997	1,992	4,989	3,718	2,736	6,454
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	4,468	2,433	3,451	5,884	3,860	3,066	6,926	1,893	1,409	3,301
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	137,687	52,958	91,843	144,802	52,045	98,869	150,914	54,603	106,316	160,918
2.1 ทำงานที่บ้าน	20,026	748	26,545	27,292	2,006	33,957	35,964	838	41,965	42,803
2.2 เรียนหนังสือ	35,868	18,955	17,950	36,905	14,757	19,003	33,760	14,798	18,128	32,926
2.3 อื่นๆ	81,794	33,256	47,349	80,605	35,281	45,909	81,191	38,967	46,223	85,190
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	126,132	62,387	60,549	122,936	60,905	59,454	120,358	59,497	57,723	117,221

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 4 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ.2559- พ.ศ.2562 ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

94

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2559	ชาย พ.ศ. 2560	หญิง พ.ศ. 2560	รวม พ.ศ. 2560	ชาย พ.ศ. 2561	หญิง พ.ศ. 2561	รวม พ.ศ. 2561	ชาย พ.ศ. 2562	หญิง พ.ศ. 2562	รวม พ.ศ. 2562
รวมภาคเกษตรกรรม	168,424	88,892	72,695	161,586	89,108	68,772	157,880	81,291	60,664	141,955
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	168,424	88,892	72,695	161,586	89,108	68,772	157,880	81,291	60,664	141,955
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	124,910	64,220	58,767	122,986	63,919	57,274	121,192	70,277	59,064	129,341
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	332	241	209	449	258	210	468	225	241	466
การผลิต	27,194	9,621	13,444	23,065	11,967	10,704	22,671	9,767	10,839	20,606
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	500	338	45	383	161	36	197	385	273	658
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	603	467	173	640	357	62	419	235	110	345
การก่อสร้าง	16,432	12,949	2,229	15,177	11,764	1,722	13,485	13,242	666	13,908
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	29,609	16,769	16,488	33,258	14,636	16,621	31,257	19,779	18,219	37,998
โรงแรม และภัตตาคาร	11,992	3,031	9,072	12,103	4,368	9,999	14,367	3,202	2,930	6,132
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,103	2,099	174	2,273	2,129	358	2,487	4,350	5,956	10,305
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	181	270	47	316	181	74	254	83	83	165
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1,016	749	496	1,244	425	809	1,234	732	1,364	2,095
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	58	0	147	147	169	170	339	79	105	184
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	262	331	237	567	880	416	1,295	361	186	547
การบริหารและการสนับสนุน	1,158	204	77	281	532	175	706	718	469	1,187
การบริหารราชการ ฯ	15,727	10,884	4,469	15,353	9,001	3,701	12,702	10,147	3,743	13,890
การศึกษา	9,576	3,171	5,215	8,386	3,788	6,083	9,871	2,480	7,272	9,752
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3,223	868	3,819	4,686	1,059	3,205	4,264	1,307	3,086	4,393
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,928	981	521	1,502	266	177	443	1,169	1,243	2,412
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2,037	1,133	1,322	2,455	1,860	2,090	3,950	1,898	1,790	3,688
ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	982	117	587	704	122	665	786	122	491	613
ไม่ทราบ	-	-	-	-	0	57,274	121,192	0	0	0
รวม	293,333	153,111	131,461	284,582	153,026	126,046	279,072	151,568	119,728	271,296

ตารางภาคผนวก 5 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน ปี พ.ศ.2559 - พ.ศ.2562

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	พ.ศ.2559	พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่ได้ทำงาน	7,746	2,938	3,857	6,794	3,116	3,042	6,158	4,524	3,940	8,464
2. 1-9 ชั่วโมง	2,040	643	1,300	1,942	2,686	2,884	5,570	1,397	1,093	2,490
3. 10-19 ชั่วโมง	12,834	5,645	5,443	11,088	7,152	6,787	13,940	3,849	2,593	6,442
4. 20-29 ชั่วโมง	31,597	18,681	18,662	37,343	17,922	17,162	35,085	14,380	15,447	29,828
5. 30-34 ชั่วโมง	17,514	8,698	9,830	18,528	8,104	7,482	15,585	10,079	8,780	18,859
6. 35-39 ชั่วโมง	69,786	39,750	39,874	79,623	34,210	31,944	66,153	40,114	34,401	74,515
7. 40-49 ชั่วโมง	102,632	53,281	35,710	88,991	57,489	38,239	95,728	54,353	32,323	86,675
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	49,186	23,477	16,787	40,264	22,347	18,506	40,854	23,775	19,206	42,981
รวม	293,333	153,111	131,461	284,572	153,026	126,046	279,072	152,471	117,782	270,253

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 6 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามอาชีพการทำงาน ปี พ.ศ.2559 - พ.ศ.2562

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	พ.ศ.2559	พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,459	7,599	2,054	9,653				6,126	2,775	8,902
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	12,071	3,260	7,063	10,323				2,680	8,039	10,719
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,106	1,543	2,202	3,745				2,340	1,653	3,994
4. เสมียน	4,748	1,418	2,956	4,374				1,977	4,282	6,259
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	39,287	16,549	26,472	43,022				20,595	24,943	45,537
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	164,092	84,826	71,213	156,038				78,046	59,334	137,380
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	29,808	15,726	11,235	26,960				18,976	8,467	27,443
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	9,125	8,100	1,326	9,426				6,340	1,069	7,410
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	21,639	14,091	6,941	21,032				14,488	9,162	23,650
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-				0	0	0
รวม	293,333	153,111	131,461	284,572				151,568	119,723	271,292

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 7 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ.2559 - พ.ศ.2562

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	2,492	210	1,819	2,030	1,694	5,269	6,963	1,477	2,659	4,136
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	75,728	35,033	34,036	69,069	50,344	64,436	114,780	37,931	39,778	77,709
3. ประถมศึกษา	96,308	49,437	42,066	91,503	61,682	47,901	109,584	57,439	42,254	99,693
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	46,003	26,953	17,580	44,533	37,376	31,497	68,873	26,427	18,339	44,766
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	38,901	23,123	18,504	41,628	25,209	29,929	55,138	25,887	23,323	49,210
- สายสามัญ	33,622	18,722	16,903	35,625	20,336	26,305	46,640	21,693	18,880	40,573
- สายอาชีวศึกษา	3,455	4,401	1,602	6,003	4,873	3,625	8,498	4,080	4,442	8,522
- สายวิชาการศึกษา	1,824	-	-	-	0			114	0	114
6. อุดมศึกษา	33,903	18,355	17,435	35,789	21,009	23,141	44,149	18,091	20,536	38,627
- สายวิชาการ	17,556	7,397	7,968	15,365	7,937	9,269	17,206	8,057	9,465	17,521
- สายวิชาชีพ	10,360	8,343	4,699	13,042	9,222	7,166	16,388	7,556	4,447	12,004
- สายวิชาการศึกษา	5,987	2,616	4,768	7,383	3,849	6,706	10,555	2,478	6,624	9,102
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
8. ไม่ทราบ	-	-	22	22	-	-	-	0	0	0
รวม	293,333	153,111	131,461	284,572	197,314	202,172	399,486	167,252	146,888	314,140

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 8 ผู้มีงานทำจังหวัดนครพนม จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี พ.ศ.2559 - พ.ศ.2562

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	พ.ศ. 2559	พ.ศ.2560			พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2562		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	3,488	2,491	776	3,267	1,824	325	2,148	2,170	339	2,508
ลูกจ้างรัฐบาล	30,597	16,235	13,613	29,847	15,408	13,355	28,763	11,376	11,687	23,063
ลูกจ้างเอกชน	43,426	29,146	18,187	47,332	28,287	17,466	45,753	25,244	11,865	37,109
ทำงานส่วนตัว	135,827	76,525	56,140	132,665	76,738	51,017	127,756	59,540	38,448	97,987
ช่วยธุรกิจครอบครัว	79,538	28,511	42,698	71,209	30,448	43,377	73,825	21,272	27,121	48,392
การรวมกลุ่ม	458	205	48	253	322	507	828	10,896	325	11,221
รวม	293,333	153,111	131,461	284,572	153,026	126,046	279,072	130,496	89,784	220,280

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดนครพนม จำแนกตามการศึกษา ปี พ.ศ. 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	157	92	92
มัธยมศึกษา	489	365	476
ปวช.	255	133	167
- พาณิชย	-	97	115
- ช่าง	-	18	24
- อื่นๆ	255	18	28
ปวศ.	250	226	338
- พาณิชย	-	153	201
- ช่าง	-	42	93
- อื่นๆ	250	31	44
อนุปริญญา	161	2	3
ปริญญาตรี	184	292	331
ปริญญาโท	32	2	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,528	1,112	1,700

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 10 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดนครพนม จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ.2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	43	13	27
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ฯ	10	10	19
ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ฯ	119	61	118
เสมียน เจ้าหน้าที่	313	240	399
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	368	255	466
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ฯ	3	2	5
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ฯ	109	72	119
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ฯ	49	29	53
อาชีพงานพื้นฐาน	180	146	218
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
อื่นๆ ระบุ...	0	0	0
รวม	1,194	828	1,424

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	115	110
การผลิต	249	252
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	3
การก่อสร้าง	197	183
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	572	521
โรงแรมและภัตตาคาร	98	80
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	7	6
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	44	34
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	27	26
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	53	48
การศึกษา	-	-
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	109	89
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	7	9
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์	2	2
กิจกรรมบริหารและบริการ	22	22
ไม่ทราบ	-	-
รวม	1,528	1,409

ตารางภาคผนวก 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดนครพนม จำแนกตามอายุ ปี พ.ศ.2562

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	28	1.61	8	0.97	5	0.35
18-24	595	34.20	535	64.61	714	50.25
25-29	536	30.80	133	16.06	327	23.01
30-39	391	22.47	107	12.92	255	17.95
40-49	143	8.22	33	3.99	102	7.18
50-59	40	2.30	9	1.09	14	0.99
60 ปีขึ้นไป	7	0.40	3	0.36	4	0.28
รวม	1,740	100	828	100	1,421	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวก 13 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี พ.ศ.2562

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

ภาพกิจกรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม

วันที่ 20 มีนาคม 2562 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจครอบครัว นาย บุญมา บุรีจันทร์ ตามโครงการตรวจเยี่ยมครัวเรือนสร้างสังคมสุข บ้านวังหมากเห็บ ตำบลนาขมิ้น อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม โดยทางหน่วยงานในสังกัด ได้แนะนำพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ.2556 โดยสถานประกอบการที่มีคนงาน 100 คน จะต้องจ้างคนพิการ 1 คน หากเกิน 50 คน ต้องรับเพิ่มอีก 1 คน ตามมาตรา 35 นอกจากนี้ยังได้แนะนำ การสร้างอาชีพอิสระ และตรวจสอบสิทธิผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย



วันที่ 27 มีนาคม 2562 นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม นางพัชรี พรหมสาขา ณ สกลนคร นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และอาสาสมัครแรงงานประจำอำเภอธาตุพนม ลงพื้นที่อำเภอธาตุพนม แจกสื่อประชาสัมพันธ์ในการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการที่ลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนและกลุ่มแรงงานนอกระบบ แนะนำสิทธิประกันสังคมตามมาตรา 40 และมีการประชุมย่อย อสร. ประจำเดือนเมษายน ณ บริเวณวัดพระธาตุพนมรรมหาวิหาร ในครั้งนี้ด้วย



วันที่ 31 มีนาคม 2562 นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมงานวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว “พระมหาเจษฎาราชเจ้า” และวันข้าราชการพลเรือน ณ หอประชุมศาลากลางไทยทูลในงานยังมีหัวหน้าส่วนราชการ ประชาชน เข้าร่วมพิธีด้วยอย่างพร้อมเพรียงกัน



วันที่ 1 เมษายน 2562 สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมจัดกิจกรรมรณรงค์น้ำอพร เนื่องในวันปีใหม่ของไทยและวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ณ อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน จ.นครพนม โดยมีหัวหน้าส่วนสังกัดกระทรวงแรงงาน เจ้าหน้าที่ และ อาสาสมัครแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ และยังได้จัดการประชุมประจำเดือนร่วมกับ อาสาสมัครแรงงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม สรุปผลดำเนินการในเดือนที่ผ่านมา พบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนข้อมูลในแต่ละพื้นที่



วันที่ 3 เมษายน 2562 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม และอาสาสมัครแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในพื้นที่แหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ในการพระราชพิธีบรมราชาภิเษก บริเวณบ่อน้ำพระอินทร์ วัดพระธาตุพนมวรมหาวิหาร อ.ธาตุพนม พร้อมทั้งได้เข้าร่วมซักซ้อมด้านพิธีการในการจัดทำน้ำอภิเษกของจังหวัดที่จะจัดขึ้นในวันที่ 6,8,9 เมษายน นี้ด้วย



วันที่ 5 เมษายน 2562 เวลา 14.00 น.นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ และนายทศวิชัย ม่วงภูเขียว อาสาสมัครแรงงานประจำตำบลนาคำ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม ลงพื้นที่ชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมให้แก่นายกเทศมนตรีต.ศรีสงคราม เจ้าหน้าที่ ผู้ใหญ่บ้านและผู้นำชุมชนได้รับทราบ ณ บ้านปฎิรูป ต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม เพื่อบูรณาการการทำงานขับเคลื่อนโครงการ"นครพนม สร้างสังคมอุดมสุข" ของจังหวัดนครพนมต่อไป



วันที่ 18 เมษายน 2562 นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม พร้อมบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่ ตามโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน ณ โรงเรียนบ้านยอดชาด ตำบลยอดชาด อำเภอนายูง จังหวัดนครพนม โดยมีนายรังสรรค์ คัมภีรานนท์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมเป็นประธาน โดยภายในงานมีการจัดกิจกรรม ให้ความรู้ด้านแรงงาน, แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ และภายในงานมีการแจกของรางวัลให้กับผู้ที่เข้าร่วมภายในงาน



วันที่ 18 เมษายน 2562 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจครอบครัว นายสมาน แสนสุริวงศ์(อายุ 78 ปี)บ้านเลขที่ 138 บ้านหนองบึง หมู่ที่ 4 ต.ยอดชาด ผู้พิการตาบอดทั้ง 2 ข้าง ที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง ขาดเครื่องอุปโภค บริโภคในการดำรงชีพ, นายวิระเชน ชุมปลา(อายุ 43 ปี)บ้านเลขที่ 10 บ้านหนองโพธิ์ หมู่ที่ 4 ต.หนองโพธิ์ พิการทางสมอง สภาพที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง ขาดเครื่องอุปโภค บริโภคในการดำรงชีพ และนางยวน พ่อครวงศ์(อายุ 81 ปี)บ้านเลขที่ 42 บ้านหนองโพธิ์ หมู่ที่ 4 ต.หนองโพธิ์ พิการทางสมอง สภาพที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง ขาดเครื่องอุปโภค บริโภคในการดำรงชีพ ตามโครงการตรวจเยี่ยมครัวเรือนสร้างสังคมอุดมสุข อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม โดยทางหน่วยงานในสังกัด ได้มอบกระเป๋าผ้า พร้อมผ้าเช็ดตัว จำนวนครัวเรือนละ 1 ชุด



วันที่ 26 เมษายน 2562 สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม ดำเนินการจัดการคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นจังหวัดนครพนม ประจำปี 2562 ณ ห้องประชุม นครพนม ชั้น 2 อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน จ.นครพนม โดยมีอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับอำเภอเข้ารับการคัดเลือกและนำเสนอผลการดำเนินงาน ผลดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้คณะกรรมการพิจารณาจาก อาสาสมัครแรงงานที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประสานการนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ประจำปี 2562 ของจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า นายทศวิชัย ม่วงภูเขียว อาสาสมัครแรงงานประจำตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ควรได้รับการคัดเลือก ทางสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม



วันที่ 4 พฤษภาคม 2562 นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ และอาสาสมัครแรงงานจังหวัดนครพนม เข้าร่วม พิธีเปิดกรวยราชสักการะหน้าพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พิธีเจริญพุทธมนต์ ทำบุญตักบาตร และรับชมการถ่ายทอดสดของโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย ณ วัดธาตุพนมวรมหาวิหาร อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยมี นายสยาม ศิริมงคล ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เป็นประธานในพิธีฯ



วันที่ 22 พฤษภาคม 2562 นายสยาม ศิริมงคล ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ประกอบพิธีเปิดกรวยกระทงดอกไม้ถวายราชสักการะ ถวายราชสดุดี เฉลิมพระเกียรติ จากนั้นทุกคนร่วมกันร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีมหาราชา และวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ทำข้าวมันไก่ไปแจกให้ประชาชนที่มาร่วมงานจำนวน 175 ห่อ ซึ่งภายในงานมีการแสดงจากนางรำกว่า 150 ชีวิต การแสดงโปงลาง การแสดงชนเผ่าต่างๆ สลับสับเปลี่ยนมาทำการแสดง ทั้งนี้นาง

มหรสพสมโภชเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษกของจังหวัดนครพนมมีไปจนถึงวันที่ 28 พฤษภาคม 2562



วันที่ 9 มิถุนายน 2562 นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ปลุกต้นไม้เศรษฐกิจในโครงการ รวมพลังส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม ประจำปี พ.ศ. 2562 ณ บริเวณอ่างเก็บน้ำหนองญาติ ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา นครพนม อ.เมือง จ.นครพนม โดยนายสยาม ศิริมงคล ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ได้มอบต้นไม้เศรษฐกิจให้แก่ชุมชนอุดมสุข จำนวน 30 ชุมชน ใน 12 อำเภอ จำนวน 12,000 ต้น และอำเภอเมืองนครพนมจำนวน 1,190 ต้น



วันที่ 19 มิถุนายน 2562 นางวิไลวรรณ ไกรโสดา รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เป็นประธานในการประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดนครพนม ครั้งที่ 1/2562 ณ ห้องประชุม นครพนม ชั้น 2 อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม ซึ่งในการประชุมครั้งนี้มีตัวแทนจากฝ่ายรัฐบาล ได้แก่ นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม นางสาวสุกัลยา แก้วสม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม นางอุทัย สอนเทศ อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม และ นางสาว จิราภรณ์ ศิริประเสริฐ ตัวแทนพาณิชย์จังหวัดนครพนม ตัวแทนจากฝ่ายนายจ้าง ได้แก่ บริษัท เอแอนด์เอ็น (2014) จำกัด ห้างหุ้นส่วนจำกัดธารทิพย์ บริษัท โตโยต้าเจริญศรี จำกัด สาขานครพนม และตัวแทนจากฝ่าย

ลูกจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างจากสถานประกอบการภายในจังหวัดนครพนม โรงแรมเดอะริเวอร์ นครพนม บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเต็ม จำกัด โรงแรม อาร์โฟโต้ บริษัทสยามแมคโคร จำกัด (มหาชน)



20 มิถุนายน 2562 นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนครัวเรือน เป้าหมาย จำนวน 1 ครัวเรือน ในโครงการ“นครพนม สร้างสังคมอุดมสุข”ประจำปี 2562 วัตถุประสงค์ เพื่อ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของครัวเรือนที่ไม่ผ่านเกณฑ์ จปฐ.และครัวเรือนที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน ณ บ้านม่วงเหล่าหลวง ตำบลไชยบุรี ได้แก่ ครัวเรือนของ นางเมตตา นักพรต อายุ 47 ปี บ้านเลขที่ 20/1 บ้านม่วงเหล่าหลวง หมู่ที่ 16 ตำบลไชยบุรี อำเภอท่าอุเทน โดยมี นายสยาม ศิริมงคล ผู้ว่าราชการจังหวัด นครพนม เป็นผู้นำทีมในการลงเยี่ยมเยียนครั้งนี้



21 มิ.ย. 2562 นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม ลงพื้นที่เปิดโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดนครพนม ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณพ.ศ 2562 กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือหลักสูตร ช่างชุมชน จำนวน 3 รุ่น ๆละ 20 คน ดังนี้

1. สาขา การปูกระเบื้อง ณ วัดจำปา บ้านหนองคู ต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า โดยมีนางสมคิด บุญศิริ อสร.ต.เหล่าพัฒนา ผู้ประสานงาน

2.ช่างเชื่อมไฟฟ้า ณ บ้านเลี้ยว ต.บ้านเลี้ยว อ.นาหว้า โดยมีนางสาวกัญญมล ทันบุญ อสร.ต.บ้านเลี้ยว ผู้ประสานงาน

3. การปูกระเบื้อง ณ บ้านอุณา ต.นางัว อ.นาหว้า โดยมีนายจรรูวัฒน์ โกษาแสง อสร.ต.นางัว และ เครือข่ายเป็นผู้ประสานงาน

นอกจากนี้ นายมนต์ชัย ฯ ยังได้แนะนำบทบาทภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น แนะนำการสมัครประกันสังคม ม.40 รวมทั้งกองทุน กอช. ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ประชาชน กลุ่มแรงงานนอกระบบได้มีหลักประกันทางสังคม หรือมีการออมเงิน โดยมีมอบหมายให้อสร.สำรวจกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกและประชาชนทั่วไปที่สนใจสมัคร เพื่อรวบรวมข้อมูลส่งต่อไปให้กับสนง.ประกันสังคม หรือสนง.คลังจังหวัด ดำเนินการต่อไป ซึ่งในการฝึกอบรมได้รับความร่วมมือจาก อสร. ผู้เข้ารับการฝึก กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่เป็นอย่างดี



วันที่ 11 ก.ค.2562 นายมนต์ชัย เดชพล แรงงานจังหวัดนครพนม ลงพื้นที่ปิดโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปี 2562 และจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับ ดังนี้

- 1.การทำผ้ามัดย้อมคราม ณ บ้านดงขุนคราม ต.ธาตุพนมใต้ อ.ธาตุพนม
2. การทำขนมไทย ณ บ้านเหล่าเจริญ ต.น้ำคำ อ.ธาตุพนม
- 3.การปูกระเบื้อง ณ โรงเรียนบ้านวังยาง ต.วังยาง อ.วังยาง

ทั้งนี้ มีผู้สนใจสมัครประกันสังคม ม.40 จำนวน 2 คน



คณะที่ปรึกษา

นายวิสันต์ ประเสริฐศรี

แรงงานจังหวัดนครพนม

นายอภิชาติ วงศ์ภาพสินธุ์

จัดหางานจังหวัดนครพนม

นายสุชัย พงศ์พัฒน์พาณิชย์

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

นางสาวสุกัลยา แก้วสม

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

นางเบญจวรรณ แสงแผ้ว

ประกันสังคมจังหวัดนครพนม

คณะผู้จัดทำ

นายปริญญา ศรีประเสริฐ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางพัชรี พรหมสาขา ณ สกลนคร

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นางสาวมนทิชา วงษ์ผาบุตร

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณหน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูล

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม รวมถึงตลอดถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่สนับสนุนข้อมูล

ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ

★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนมทุกฉบับได้ที่

<http://www.nakhonphanom.mol.go.th> เมนูข้อมูล รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนม

★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ฝ่ายนโยบาย

และแผน หมายเลขโทรศัพท์ 0-4251-4058-9