

แบบรายงานการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ :สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม.....

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /ประชุม:.....โครงการ “ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชน” ผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

๑.๑ วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ :.....๑๔ มกราคม ๒๕๖๘.....เวลา๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.....

๑.๒ สถานที่ดำเนินการ :.....โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว นครพนม.....

๒. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

๒.๑ การพัฒนากลไกและกระบวนการมีส่วนร่วมโดยเครือข่ายแรงงานอิสระในพื้นที่

๒.๒ การประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ที่ประชาชนจะได้ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. ทำให้เกิดแรงงานจูงใจที่จะขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ)

๓. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม/ประชุม จำนวน.... ,พื้นที่ และอื่น ๆ)

.....กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม อาสาสมัครแรงงานบัณฑิตแรงงานและเครือข่ายแรงงานอิสระ จังหวัดนครพนม จำนวน ๑๒๐ คน.....

๔. ผลจากการมีส่วนร่วม (ข้อสรุปหรือประเด็นที่ได้จากความคิดเห็นของประชาชน)

๔.๑ อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงานและเครือข่ายแรงงานอิสระที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าวรับรู้แนวทางในการทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.และการใช้งาน/การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ผ่าน “ระบบแรงงานอิสระINDE-REGIS”รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและบริการของกระทรวงแรงงาน นโยบายการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ ฯลฯ ให้แก่ประชาชน/แรงงานอิสระในพื้นที่ เช่น การลงพื้นที่เคาะประตูบ้าน ประกาศเสียงตามสายหมู่บ้าน/หอกระจายข่าว เวทีประชาคมหมู่บ้าน/ ร่วมออกหน่วยบริการ หรือ ร่วมออกฐานนิทรรศการ ในกิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่งานเทศกาลประจำปีของแต่ละอำเภอ/จังหวัด ฯลฯกำหนดระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ -สิงหาคม ๒๕๖๘

๔.๒ ต้องการให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม เพิ่มการจัดอบรมเกี่ยวกับสิทธิแรงงานอิสระและแนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เช่น การส่งเสริมทักษะอาชีพ การเข้าถึงแหล่งทุน และการจัดสวัสดิการเพื่อรองรับแรงงานอิสระให้ครอบคลุมมากขึ้น

๕. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕.๑ ประเมินผลการสื่อสาร โดยการวิเคราะห์ประสิทธิภาพของช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น การเคาะประตูบ้าน การประกาศเสียงตามสาย หรือการออกบูธ เพื่อปรับปรุงวิธีการให้เข้าถึงแรงงานอิสระได้ดียิ่งขึ้น

๕.๒ พัฒนา “ระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS” โดยการเก็บข้อมูลปัญหาการใช้งานและข้อเสนอแนะจากผู้ขึ้นทะเบียนเพื่อปรับปรุงระบบให้ใช้งานง่ายและสะดวกขึ้น

๕.๓ ปรับแนวทางการอบรมอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงานและเครือข่ายแรงงานอิสระ โดยการปรับเนื้อหาและรูปแบบการอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน เพื่อให้สามารถสื่อสารและให้ความรู้แก่แรงงานอิสระได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๔ เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล เช่น การพิจารณาใช้สื่อออนไลน์หรือแพลตฟอร์มดิจิทัลเพิ่มเติมเพื่อให้ข้อมูลเข้าถึงแรงงานอิสระที่อาจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมภาคสนามได้

๕.๕ ต่อยอดนโยบายส่งเสริมแรงงานอิสระ โดยนำข้อคิดเห็นจากแรงงานอิสระที่ได้รับข้อมูลมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนานโยบายส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระให้เหมาะสมกับความต้องการที่แท้จริง



ประกอบเป็นภาพสี่ (จำนวน ๒ - ๔ ภาพ)

หมายเหตุ: ถ้าเป็นการประชุมขอให้แนบรายงานการประชุมด้วย
ผู้ประสานงาน (ระบุชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หมายเลขโทรที่ติดต่อได้) : ...นายวันสนั่น ปินคำ
ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ โทร. ๐๘๙ ๖๓๖ ๕๗๔๐...