



แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ 20 ปี วาระสำคัญของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในรายเป้าหมายย่อย (Target) ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนครพนม เป็นหน่วยงานที่ต้องนำนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลไปปฏิบัติให้บังเกิดผล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านแรงงานจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและปฏิบัติงานด้านแรงงานให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยมีผลผลิตและกิจกรรมหลักภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2568 จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย **ยุทธศาสตร์การจัดสรรที่ 1** : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง งบประมาณรวม 261,660 บาท **ยุทธศาสตร์การจัดสรรที่ 2** : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ งบประมาณรวม 880,500 บาท **ยุทธศาสตร์การจัดสรรที่ 3** : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ งบประมาณรวม 7,278,380 บาท และ **ยุทธศาสตร์การจัดสรรที่ 4** : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม งบประมาณรวม 387,815 บาท โดยมีหน่วยงานดำเนินงาน 5 หน่วยงาน (สจร. , สจจ. , สพร 41. , สสค. , สปจ.) รวมงบประมาณจากต้นสังกัด จำนวน 8,808,355 บาท

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำเร็จลุล่วงได้ด้วยการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากผู้บริหารระดับสูง ตลอดจนความร่วมมือของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัด รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับจังหวัดและท้องถิ่น ที่ได้ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะที่มีคุณค่าในการจัดทำแผน การดำเนินการครั้งนี้มุ่งเน้นให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และตอบสนองต่อความต้องการของแรงงานในพื้นที่ได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ แผนดังกล่าวจะเป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน การส่งเสริมการจ้างงานที่ยั่งยืน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานในจังหวัด

ขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมทุกท่านที่ได้มอบการสนับสนุนและแรงผลักดันที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมืออย่างต่อเนื่องในอนาคตเพื่อประโยชน์สูงสุดของแรงงานในจังหวัดนครพนมและประเทศไทยโดยรวม

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

ธันวาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
1. คำนำ	ก
2. ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	
- ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดนครพนม	1
- ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม	6
- ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดนครพนม	11
- ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม	17
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม	20
สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2568	21
- สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	
ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2568	22
3. ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ	23
- งบประมาณต้นสังกัด	
- สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม	
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม	
- สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม	
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม	

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

จังหวัดนครพนม

1. ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

จังหวัดนครพนมตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีลักษณะเลียบยาวตามแนวชายฝั่งขวาแม่น้ำโขงประมาณ 174 กิโลเมตร มีระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ประมาณ 735 กิโลเมตร ทิศเหนือติดกับจังหวัดบึงกาฬ ทิศใต้ติดกับจังหวัดมุกดาหาร ทิศตะวันออกติดกับแขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศตะวันตกติดกับจังหวัดสกลนคร มีพื้นที่ประมาณ 5,512.7 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,445,414.32 ไร่ เป็นพื้นที่ที่ทำการเกษตร 1,938,058 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 56.25 ของพื้นที่ทั้งหมด

1.1) ที่ตั้งของจังหวัด

- อยู่ในเส้นทางเชื่อมโยงเศรษฐกิจ North – South Economic Corridor และ East -West Economic Corridor
- ใช้ถนนหมายเลข 8 ใน สปป.ลาว ถึง ท่าเรือเกอลอ จังหวัดเหง่ฮาน ของเวียดนาม 290 กิโลเมตร
- ใช้ถนนหมายเลข 12 ใน สปป.ลาว ถึง ท่าเรือวู่อ่าง จังหวัดฮาดินห์ ของเวียดนาม 330 กิโลเมตร



ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนมโดยเฉพาะประเด็นการสนับสนุนการพัฒนาระบบโลจิสติกส์และการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดบทบาทของจังหวัดให้สามารถรองรับปริมาณการขนส่ง การค้าระหว่างประเทศและการท่องเที่ยว รวมทั้งการเคลื่อนย้ายแรงงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด “Cluster 6.2” คือ จังหวัดสกลนคร นครพนม และ มุกดาหาร ซึ่งมีวิสัยทัศน์ของกลุ่ม คือ “สะพานการค้า และการท่องเที่ยวอินโดจีน” ดังนั้น การก่อสร้างสะพานมิตรภาพ 3 นครพนม - คำม่วน จะเป็นปัจจัยหนึ่งของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จะสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ และส่งเสริมการค้ามาคมขนส่ง การค้า การท่องเที่ยวระหว่างประเทศ โดยเฉพาะในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนของไทย ภาคกลางของ สปป. ลาว และภาคกลางของเวียดนาม ตลอดจนต่อเชื่อมโครงข่ายถึงประเทศจีน

1.2) โครงการที่สั้นที่สุด เชื่อมต่ออนุภาคอินโดจีนสู่ท่าเรือน้ำลึก สะพานข้ามแม่น้ำโขงแห่งที่ 3 (นครพนม - คำม่วน)

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 อนุมัติให้ก่อสร้างสะพานมิตรภาพ 3 ที่จังหวัดนครพนม และได้มีการลงนามในสัญญา เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2552 งบประมาณ 1,723 ล้านบาท ระยะเวลาก่อสร้างรวม 30 เดือน เปิดให้บริการเมื่อวันที่ 11 เดือนพฤศจิกายน 2554 (11/11/2011) เป็นโครงข่ายเปิดประตูสู่อนุภาคอินโดจีนโดยเชื่อมโครงข่ายจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยที่จังหวัดนครพนม ซึ่งเดิมเป็นเมืองชายแดนลักษณะเมืองปิดสู่เส้นทางหมายเลข 12 และ/หรือ เส้นทางหมายเลข 8 ใน สปป.ลาว และเวียดนาม ถึงท่าเรือน้ำลึกหุ่งอั่ง กวางบินห์ เพื่อเชื่อมโยงระบบขนส่งในระยะทางรวมที่สั้นที่สุดกล่าวคือประมาณ 300 กิโลเมตร (จากชายแดนไทยที่นครพนมถึงชายแดนลาว / เวียดนาม ประมาณ 150 กิโลเมตร และถึงท่าเรือน้ำลึกอีกประมาณ 150 กิโลเมตร) จึงเป็นโครงข่ายที่สนับสนุนระบบโลจิสติกส์ที่สำคัญในอนุภาคอินโดจีนและประเทศอื่น ๆ ในเชิงการค้าการลงทุน

สะพานข้ามแม่น้ำโขงแห่งที่ 3 (นครพนม - คำม่วน) นอกจากเป็นโครงข่ายที่สั้นที่สุดดังกล่าวแล้ว ยังเป็นการสนับสนุนระบบการขนส่งที่ส่งเสริมพัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้สมบูรณ์ทั่วถึงและยั่งยืน เนื่องจากเป็นโครงข่ายที่เชื่อมสู่ภาคกลางของ สปป. ลาวและเวียดนาม ซึ่งทั้งสองประเทศนี้มีลักษณะภูมิประเทศเป็นแนวตามความยาว เหนือ - ใต้ ในขณะที่ระบบการขนส่งภายในประเทศยังมีโครงข่ายไม่ครอบคลุม ทั่วถึงและสะดวก ประกอบกับการกระจายตัวของชุมชน ตลาดการค้า ประชาชน โดยเฉพาะทรัพยากรทุก ๆ ด้านมีความหนาแน่นโดยทั่วไปรวมถึงในภาคกลางของกลุ่มประเทศ ดังนั้นโครงการนี้จึงมีความเหมาะสมจำเป็นที่จะต้องพัฒนาระบบโลจิสติกส์ที่สำคัญเกี่ยวกับต้นทุนหลักในภาคการขนส่ง จึงจำเป็นต้องดำเนินการโครงข่ายนี้ควบคู่ไปพร้อมกับโครงข่ายในภาคเหนือและภาคใต้ ซึ่งดำเนินการไปแล้วและกำลังดำเนินการตามลำดับ

1.3) ทิศทางการพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์ร่วมไทย - สปป.ลาว - เวียดนาม สำหรับโครงการนี้มีคณะกรรมการร่วมไทย - ลาว ในการกำกับ ติดตาม พิจารณาความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการประชุมร่วมผู้บริหารระดับสูงในด้านการพัฒนาเชิงบูรณาการระดับประเทศ สำหรับการพัฒนาอนุภาคนี คือ การประชุมผู้บริหารระดับสูง 3 ประเทศ 8 จังหวัด (จากเดิม 7 จังหวัด) กล่าวคือ ประเทศไทยประกอบด้วย จังหวัดนครพนม สกลนคร หนองคาย สำหรับ สปป.ลาว ประกอบด้วย แขวงคำม่วน แขวงบอลิคำไซ และเวียดนามประกอบด้วย ฮาติन्ह เจาอัน และกวางบินห์ ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาถึงความเหมาะสมจำเป็นร่วมกันและติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

1.4) ในด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวในเชิงระบบ ลักษณะ Package Tours กลุ่มประเทศจีน - เวียดนาม - ลาว - ไทย ซึ่งจะรองรับนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก ซึ่งเป็นเส้นทางการท่องเที่ยวที่สำคัญ Package หนึ่ง ประกอบกับปัจจุบันใน สปป.ลาว กำลังดำเนินการก่อสร้างโครงการเขื่อนน้ำเทิน 2 ซึ่งเป็นเขื่อนผลิตกระแสไฟฟ้าที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่ง ตั้งอยู่ระหว่างเส้นทางหมายเลข 8 และหมายเลข 12 ซึ่งผลพลอยได้ที่สำคัญของโครงการ คือ การท่องเที่ยวที่จะเชื่อมโยงถึงการท่องเที่ยวในประเทศไทย ซึ่งเป็นการท่องเที่ยวเชิงศาสนา และประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี

1.5) ลักษณะภูมิประเทศ

- เป็นที่ราบลุ่ม สูงกว่าระดับน้ำทะเล ประมาณ 140 เมตร
- ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยมากกว่า 2,000 มิลลิเมตร/ ปี
- พื้นที่ 5,512.7 ตารางกิโลเมตร หรือ 3.445 ล้านไร่

1.6) พื้นที่

- พื้นที่ทางการเกษตร จำนวน 1,938,058 ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ 56.25 ของพื้นที่ทั้งหมด
- พื้นที่ในเขตชลประทาน จำนวน 280,557 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 14.48 ของพื้นที่ทางการเกษตร
- พื้นที่ป่าไม้ จำนวน 613,535.13 ไร่ เป็นร้อยละ 17.81 ของพื้นที่ทั้งหมด

1.7) การปกครองและประชากร

จังหวัดนครพนมแบ่งการปกครองออกเป็น 12 อำเภอ 99 ตำบล 1,131 หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 104 แห่ง มีจำนวน ประชากรทั้งสิ้น 715,006 คน 242,263 ครัวเรือน

1.8) สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม ปี พ.ศ. 2565 (Gross Provincial Products : GPP) มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี มีค่าเท่ากับ 50,217 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 47,732 ล้านบาทในปีที่ผ่านมา เท่ากับ 2,485 ล้านบาท อัตราการขยายตัวของมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาคงที่ ขยายตัวร้อยละ 5.2 เพิ่มขึ้นจากที่ขยายตัวร้อยละ 4.5 ในปีที่ผ่านมา

ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP Per Capita) จังหวัดนครพนม ปี 2565 มีมูลค่าเท่ากับ 92,347 บาท เมื่อเทียบกับ 87,092 บาท ในปีที่ผ่านมา เพิ่มขึ้น 5,255 บาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6

ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครพนม (GPP Implicit Price Deflator) ขยายตัวร้อยละ 5.2 เพิ่มขึ้นจากที่ขยายตัวร้อยละ 4.5 ในปีที่ผ่านมา โดยดัชนีราคาภาคเกษตรขยายตัว ณ ราคาคงที่ ขยายตัวร้อยละ 5.3 ลดลงจากที่ขยายตัวร้อยละ 5.6 ในปีที่ผ่านมา ขณะที่ดัชนีราคาภาคนอกเกษตรขยายตัว ขยายตัว ณ ราคาคงที่ หดตัวร้อยละ 0.6 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.4 ในปีที่ผ่านมา

1.9) แหล่งท่องเที่ยว

พระธาตุพนม ประดิษฐาน ณ วัดธาตุพนมวรมหารวิหาร อำเภอธาตุพนม ห่างจากตัวจังหวัดประมาณ 50 กิโลเมตร เป็นสถานที่เคารพนับถือทั้งของชาวไทยและชาวลาว มีงานนมัสการองค์พระธาตุพนมจัดเป็นประเพณีทุกปีของชาวจังหวัดนครพนม โดยเริ่มตั้งแต่วันขึ้น 12 ค่ำ เดือน 3 (ประมาณปลายเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ของทุกปี)

พระธาตุเรณูนคร ประดิษฐานอยู่ ณ วัดพระธาตุเรณู อำเภอเรณูนคร โดยจำลองมาจากองค์พระธาตุพนม ภายในพระธาตุเป็นโพรงบรรจุพระไตรปิฎกและพระพุทธรูปทองคำ วัดพระธาตุเรณู อยู่ห่างจากตัวจังหวัดประมาณ 51 กิโลเมตร

พระธาตุมหายัย ประดิษฐานอยู่ ณ วัดธาตุมหายัย ตำบลมหายัย อำเภอปลาปาก ห่างจากตัวจังหวัดประมาณ 40 กิโลเมตร ตามเส้นทางนครพนม – สกลนคร เป็นปูชนียสถานที่สำคัญยิ่งแห่งหนึ่งเป็นที่บรรจุพระบรมสารีริกธาตุของพระอรหันต์

พระธาตุท่าอุเทน ประดิษฐานอยู่ ณ วัดพระธาตุท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน รูปทรงคล้ายพระธาตุพนม เป็นศิลปกรรมและปูชนียสถานอันสำคัญยิ่งองค์หนึ่ง ห่างจากตัวเมืองนครพนมตามเส้นทางนครพนม – ท่าอุเทน ประมาณ 26 กิโลเมตร

คำขวัญจังหวัดนครพนม

พระธาตุพนมค่าล้ำ วัฒนธรรมหลากหลาย เรณูผู้ไท เรือไฟโสภา งามตาฝั่งโขง

1.10) การจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ที่ 2/2558 เรื่อง กำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะที่ 2 ลงวันที่ 24 เมษายน 2558



- ขอบเขตพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม มีเนื้อที่ประมาณ 794.79 ตารางกิโลเมตร หรือ 495,743.75 ไร่ คิดเป็น 14.71% ของพื้นที่ทั้งหมด ประกอบด้วย 2 อำเภอ 13 ตำบล ดังนี้

1) อำเภอเมือง จำนวน 10 ตำบล ได้แก่ ตำบลอาจสามารถ ตำบลหนองแสง ตำบลในเมือง ตำบลหนองญาติ ตำบลท่าค้อ ตำบลนารายณ์ ตำบลนาทราย ตำบลโพธิ์ตาก ตำบลบ้านผึ้ง และตำบลกุรุคุ

2) อำเภอท่าอุเทน จำนวน 3 ตำบล ได้แก่ ตำบลโนนตาล ตำบลเวินพระบาท และตำบลรามราช

1.10.1) ภาคเอกชนที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม

- การลงทุนของบริษัท Green Yellow (Thailand) Co.,LTD. ภายใต้ นโยบายส่งเสริมการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ของ BOI บริษัทสัญชาติฝรั่งเศส โดยให้บริการจัดการพลังงาน เริ่มกิจการในปี 2557 มีกิจการในประเทศกว่า 100 แห่ง มีกลุ่มลูกค้า เช่น แม็คโคร ซีพีแรม บริษัทได้รับอนุมัติการลงทุนจาก BOI ในปี 2559 วงเงินลงทุน 15 ล้านบาท โดยทำการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาแม็คโคร นครพนม และขายไฟฟ้าให้แก่ห้างแม็คโครในราคาต่ำกว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ส่งผลให้ห้างแม็คโครสามารถลดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 200,000 บาท/เดือน

- พื้นที่พัฒนาในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม ตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม จำนวน 1,335 - 2 - 28.10 ไร่ (คิดเป็นร้อยละ 0.3 ของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม) โดยกรมธนารักษ์ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม และได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ลงทุน ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กนพ.) มีมติเห็นชอบให้ บริษัท เจซีเค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ได้รับสิทธิพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม โดยมีอัตราค่าเช่าและค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่าที่ดินราชพัสดุฯ ตลอดอายุสัญญา 50 ปี ทั้งสิ้นประมาณ 1,462.48 ล้านบาท แบ่งเป็น

1. ค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่าที่ดินราชพัสดุฯ 262.62 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะผ่อนชำระค่าผลประโยชน์ตอบแทนการเช่าที่ดินราชพัสดุฯ ออกเป็นระยะเวลา 10 ปี โดยยกเว้นการผ่อนชำระในช่วง 5 ปีแรก และเริ่มผ่อนชำระในช่วงปีที่ 6 - 10 เป็นจำนวนปีละ 52.52 ล้านบาท เท่ากันทุกปี

2. อัตราค่าเช่ารายปี 1,199.86 ล้านบาท บริษัทฯ จะชำระค่าเช่าล่วงหน้าเป็นรายปี โดยชำระค่าเช่าปีแรกในอัตรา 8,400 บาท/ไร่/ปี หรือเท่ากับปีละ 11.22 ล้านบาท โดยอัตราค่าเช่าจะปรับเพิ่มร้อยละ 9 ทุก 3 ปี และบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องวางหลักประกันสัญญาเช่าเท่ากับ 1 เท่าของค่าเช่า 1 ปี ตลอดอายุสัญญาเช่าที่ดินซึ่งอัตราค่าเช่าและค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่าที่ดินราชพัสดุฯ ดังกล่าว บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์ที่ดิน ดังต่อไปนี้

2.1 อัตราค่าเช่า 8,400 บาท/ไร่/ปี โดยปรับปรุงอัตราค่าเช่าร้อยละ 9 ทุก 3 ปี สำหรับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ให้ส่วนลดร้อยละ 30 จากอัตราค่าเช่าของเอกชน

2.2 ค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่า 140,000 บาท/ไร่/50 ปี

2.3 ระยะเวลาการเช่า 50 ปี และอาจต่อสัญญาเช่าได้อีก 50 ปี เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2562 กรมธนารักษ์ได้ลงนามในสัญญาเช่าที่ดินราชพัสดุในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม กับบริษัท เจซีเค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) โดยให้สิทธิการเช่า 50 ปี (ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2563 - 14 กรกฎาคม 2612) ซึ่งบริษัทฯ เสนอค่าธรรมเนียมฯ 187,083,850 บาท และต้องชำระค่าเช่าปีที่ 1 - 3 ปีละ 11,218,790.10 บาท โดยผู้เช่าได้ชำระค่าเช่าปีแรกแล้ว เป็นจำนวนเงิน 11,218,790.10 บาท

แผนการดำเนินการพัฒนาในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนม บริษัท เจซีเคฯ ได้เตรียมสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในจังหวัดนครพนมให้กลายเป็นศูนย์กลางการขนส่งและโลจิสติกส์ เป็นเมืองผลิตอาหารปลอดภัยและอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร และเป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ในลักษณะพาณิชยกรรมแบบผสมผสาน ที่มุ่งเน้นการออกแบบกิจกรรมให้มีความหลากหลายและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่ ภายใต้วิสัยทัศน์ สังคมน่าอยู่ ประตูละครเศรษฐกิจสู่อาเซียนและจีนตอนใต้ ซึ่งแบ่งโครงการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษนครพนมไว้

4 กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มพื้นที่ A1 เมืองวัฒนธรรม กลุ่มพื้นที่ A2 ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ กลุ่มพื้นที่ A3 ศูนย์รวมกีฬา และสนันทนาการ กลุ่มพื้นที่ B1 ศูนย์กระจายสินค้าและเขตอุตสาหกรรมทั่วไป ซึ่งปัจจุบัน บริษัท เจซีเคฯ อยู่ระหว่างการจัดทำ Action Plan

2. ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม

2.1) เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดและตัวชี้วัด

(1) เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

“ เมืองน่าอยู่ ประตูละออกรงกิจสู่อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ”

(2) ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

“ ประชาชนมีรายได้ต่อหัว (GPP Per Capita) เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 (ฐานปี 62 = 80,956 บาท/คน/ปี) ”

2.2) ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 การพัฒนาคุณภาพทางการท่องเที่ยวและบริการ

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาการค้าและการลงทุน

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างสุขอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

ประเด็นการพัฒนาที่ 6 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนา	วัตถุประสงค์
การพัฒนาคุณภาพทางการท่องเที่ยวและบริการ	เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวสามที่สุดในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	คุณภาพชีวิตเกษตรกรดีขึ้น ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี สู่วิถีเกษตรที่ยั่งยืน
การพัฒนาการค้าและการลงทุน	เป็นศูนย์กลางการค้าชายแดนและการลงทุน ประตูเศรษฐกิจสู่อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างสุขอย่างยั่งยืน	สังคมน่าอยู่ คุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขอย่างยั่งยืน
การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย	นครพนมเมืองแห่งความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย
การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	นครพนมเมืองพัฒนาที่ไร้มลพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ต้นแบบการบริหารจัดการแห่งอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงพื้นที่ชุ่มน้ำโลก

2.3) ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์

2.3.1) การพัฒนาคุณภาพทางการท่องเที่ยวและบริการ

แนวทางการพัฒนา

1.1 พัฒนาคุณภาพ บุคลากร แหล่งท่องเที่ยว เส้นทางท่องเที่ยว โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกและความปลอดภัย สินค้า และมาตรฐานบริการด้านการท่องเที่ยว

1.2 ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว ประเพณี ศาสนา ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ธรรมชาติ เชิงกีฬา เชิงเกษตร เชิงสุขภาพ และการท่องเที่ยวชุมชน OTOP นวัตกรรมสู่การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องการท่องเที่ยววิถีใหม่ New Normal

1.3 บริหารจัดการและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงใน ท้องถิ่น ในประเทศและต่างประเทศ

1.4 พัฒนาการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวและบริการผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล ให้สอดคล้องการท่องเที่ยววิถีใหม่ New Normal

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า
2. ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า

2.3.2) การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

2.1 สร้างความเข้มแข็งและเชื่อมโยงเครือข่ายให้กับสถาบันเกษตรกร

2.2 ส่งเสริมการผลิตสินค้ามีคุณภาพ ปลอดภัย ให้ได้มาตรฐาน

2.3 ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มและจัดการตลาดสินค้าเกษตร

2.4 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีการผลิตสินค้าทางการเกษตรที่เหมาะสมได้มาตรฐาน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2.5 บริหารจัดการเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเกษตร

2.6 พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรการเกษตร

2.7 บริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเกษตรกรที่มีรายได้เพิ่มขึ้น ความยากจนตามเกณฑ์ จปฐ. (38,000 บาท/ครัวเรือน/ปี)

2. ร้อยละของสถาบันเกษตรกรผ่านการ รับรองมาตรฐาน

3. ร้อยละของแปลง/ฟาร์ม ที่ยื่นขอรับ การรับรอง ผ่านการรับรองมาตรฐาน

4. รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตร/ครัวเรือน/ปี

5. ร้อยละของเกษตรกรมีการใช้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมการผลิต

6. จำนวนพื้นที่การเกษตรได้รับการ อนุรักษ์ และฟื้นฟู (ไร่)

7. จำนวนพื้นที่ที่มีการผลิตทางการเกษตร ในรูปแบบเกษตรกรรมยั่งยืน (ไร่)

2.3.3) การพัฒนาการค้าและการลงทุน

แนวทางการพัฒนา

- 3.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน รองรับ การ เป็นเมืองศูนย์กลางการค้าชายแดน ประตุเศรษฐกิจสู่อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
- 3.2 พัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทางการค้าการลงทุนในประเทศภูมิภาคอนุ ภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
- 3.3 ส่งเสริมการค้าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสู่อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
- 3.4 ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการ SMEs สู่สากล
- 3.5 พัฒนาและส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล ด้านการขนส่ง อัจฉริยะ (Smart Mobility) เพื่ออำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และระบบขนส่ง

ตัวชี้วัด

1. มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
2. มูลค่าการค้าผ่านแดนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
3. ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการที่มา ลงทุนในจังหวัดนครพนม
4. ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพที่ สามารถทำ ธุรกิจส่งออกได้

2.3.4) การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างสุขอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

- 4.1 ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับคุณภาพการศึกษา
- 4.2 เสริมสร้างวิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-friendly Living) ส่งเสริมและประยุกต์ใช้ปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต และการแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ
- 4.3 ยกระดับคุณภาพชีวิตสังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) พัฒนาเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ สร้างความคุ้มครองทางสังคม และพัฒนา ศักยภาพของคนทุกช่วงวัย
- 4.4 พัฒนาและส่งเสริมด้านการดำรงชีวิตอัจฉริยะ (Smart Living)
- 4.5 พัฒนาและส่งเสริมด้านพลเมืองอัจฉริยะ (Smart People)

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของนักเรียนชั้น ป.6 ม.3 และ ม.6 มี คะแนน O-Net แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์ คะแนน ร้อยละ 50ขึ้นไป เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
2. ร้อยละของครูปฐมนิเทศที่ได้รับการพัฒนา ตามสมรรถนะของครูปฐมนิเทศ
3. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่ได้รับที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะ ราย สาขาวิชาในระดับสูงนานาชาติ
4. ร้อยละความแตกต่างของคะแนน PISA ในแต่ละโรงเรียนลดลง
5. ร้อยละของนักเรียนในระดับ มัธยมศึกษาตอนต้นที่ได้เข้าศึกษา

6. ร้อยละของสถานศึกษาในจังหวัดที่สามารถจัดการเรียนการสอนที่สร้าง สมดุลทุกด้านและมีการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาพหุปัญญารายบุคคล
7. ร้อยละของคณาธิการในวัยเรียน (3-18 ปี) ได้รับการบริการทางการศึกษาเพิ่มขึ้น
8. ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษาในกลุ่มเสี่ยงยาเสพติดได้รับการป้องกันจากยาเสพติด
9. ร้อยละของครูและผู้เรียนระดับพื้นฐาน อาชีวศึกษาและอุดมศึกษาได้รับการ พัฒนาความสามารถในการแข่งขันการ พัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (skill) ของ World Economic Forum (WEF) (reskill, upskill)
10. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ แหล่งเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ สิ่งแวดล้อม
11. ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนเศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบที่เพิ่มขึ้น
12. ร้อยละของครัวเรือนตกเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ
14. ร้อยละของปัญหาด้านสังคมของ ผู้สูงอายุลดลง (4 มิติ ได้แก่ สุขภาพ ร่างกาย เศรษฐกิจ สังคม การปรับ สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม)
15. ร้อยละของคณาธิการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ
16. ร้อยละของแรงงานนอกระบบภาค เกษตรกรรม เข้าถึงบริการด้านแรงงาน ได้รับความคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม (มาตรา 40)

2.3.5) การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนา

- 5.1 เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในหมู่บ้าน/ชุมชน
- 5.2 เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครภาคประชาชนให้มีประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในพื้นที่

5.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

5.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านด้านความมั่นคง

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละการเพิ่มศักยภาพหมู่บ้าน/ชุมชน ในพื้นที่ชายแดน (ค่าพื้นฐาน = 118)
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของหมู่บ้านสีขาว ปลอดภัยไร้ยาเสพติดร้อยละ 5 ต่อ ปี (ค่าพื้นฐาน = 715)
3. ร้อยละการจับกุมผู้กระทำความผิด ตามคดีอาญา 4 กลุ่ม
4. ร้อยละของการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ อาสาสมัครประชาชนในการป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย การรักษาความสงบเรียบร้อย และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
5. จำนวนครั้งที่สร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านในระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ/ตำบล จังหวัดกับแขวงหน่วยกำลัง ในพื้นที่อย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี

2.3.6) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการการพัฒนา

- 6.1 ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม และนอกเขตพื้นที่ป่า และสนับสนุนกล้าไม้ให้เพียงพอ
- 6.2 ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนเพาะชำกล้าไม้เชิงเศรษฐกิจ เพื่อส่งเสริมรายได้ของชุมชน
- 6.3 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- 6.4 สร้างการมีส่วนร่วม และสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชน ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 6.5 จัดทำแผนบริหารจัดการน้ำของจังหวัดอย่างเป็นระบบ
- 6.6 แก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำใช้ในการอุปโภคและบริโภค โดยนำนวัตกรรมธนาคารน้ำใต้ดิน และนวัตกรรมที่ทันสมัย มาปรับใช้
- 6.7 บริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำของจังหวัดนครพนม
- 6.8 สร้างเครือข่าย และเสริมสร้างองค์ความรู้ ให้กับชุมชน โรงเรียน และภาคส่วนต่างๆ ในการจัดการขยะอย่างถูกต้อง
- 6.9 บริหารจัดการและแก้ไขปัญหาคุณภาพสิ่งแวดล้อมของจังหวัด
- 6.10 สนับสนุนและส่งเสริมการขับเคลื่อนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) ของจังหวัด
- 6.11 พัฒนาและส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment) และพลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy)

ตัวชี้วัด

1. เพิ่มพื้นที่สีเขียวของจังหวัด (จำนวนไร่/ ปี)
2. ป้องกันรักษาพื้นที่ป่าไม้ ให้คงความ สมบูรณ์ (ไร่)
3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วม โครงการ อพ.สธ. (ทุกองค์กร)
4. จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ อพ.สธ. และขับเคลื่อนกิจกรรมสวนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน (จำนวน โรงเรียน)
5. จำนวนหมู่บ้านที่มีการพัฒนา และสร้างเครือข่าย ในการป้องกันไฟป่าและหมอกควัน มีจำนวนเพิ่มขึ้น (หมู่บ้าน/ ปี)
6. จำนวนพื้นที่ ที่ได้รับการพัฒนาและ พื้นฟูแหล่งน้ำเพิ่มขึ้น (จำนวนไร่/ปี)
7. มีแผนบริหารจัดการน้ำที่เป็นระบบและบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน
8. มีแผนบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ (พื้นที่ ชุ่มน้ำที่มีความสำคัญระหว่างประเทศ (Ramsar Site) “แม่น้ำสงคราม ตอนล่าง”
9. จำนวนประชาชนที่ได้รับการถ่ายทอด นวัตกรรมด้านพลังงานทดแทน (จำนวนคน/ปี) และเพิ่มแหล่งเรียนรู้ด้าน พลังงานทดแทน (แห่ง/ปี)

10. มีเครือข่ายและพื้นที่ต้นแบบการจัดการขยะชุมชนอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น (แห่ง/ปี)
11. มีการตรวจติดตามและเฝ้าระวัง คุณภาพอากาศ และคุณภาพน้ำ (จำนวนครั้ง/ปี)

3. ข้อมูลด้านแรงงาน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครพนมไตรมาส 3 ปี 2567 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2567
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับดังนี้

- 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม
- 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ และ
- 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง แรงงาน

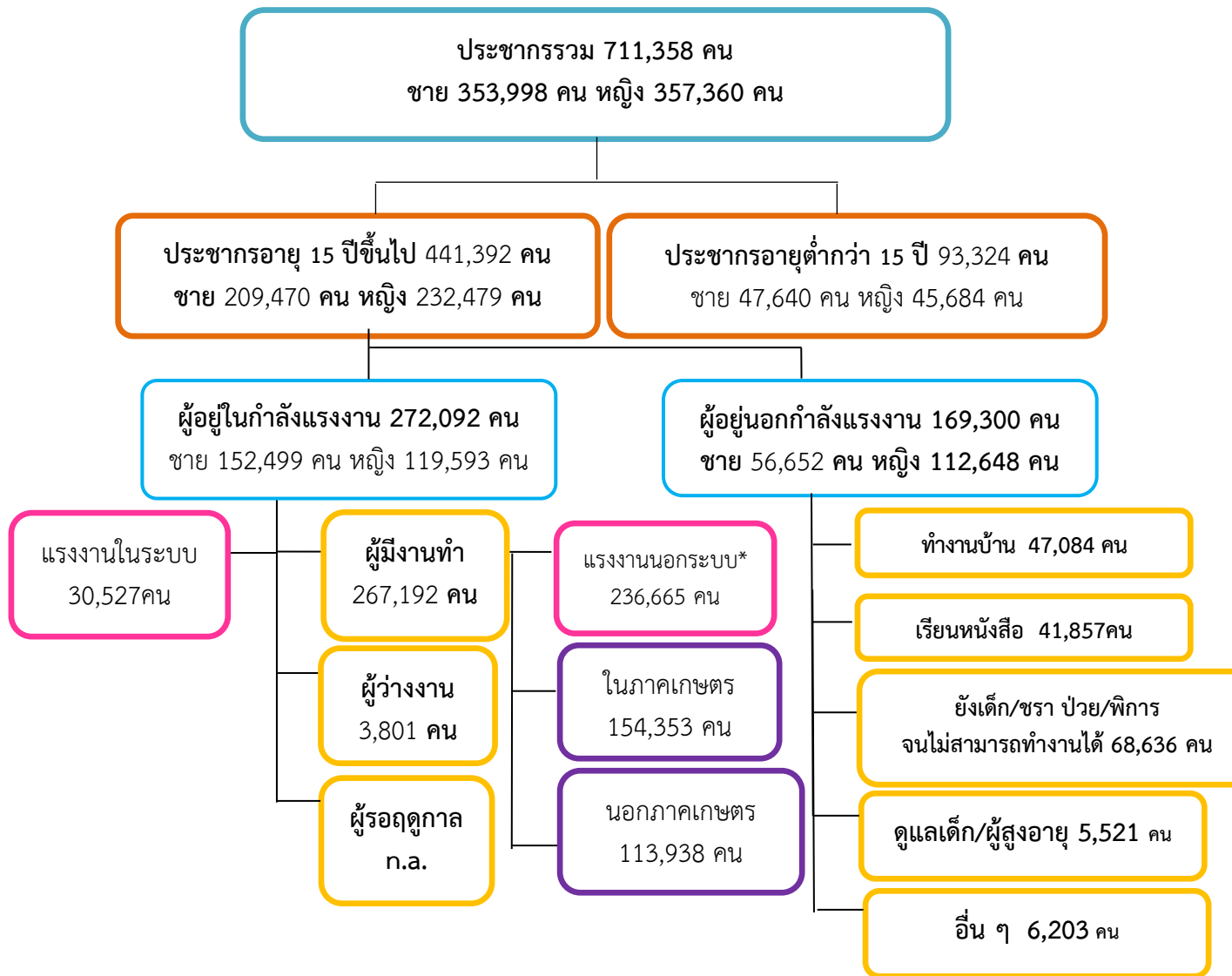
3.1) โครงสร้างประชากรของจังหวัดนครพนม

สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการสำรวจโครงการภาวะการดำเนินงานของประชากร
ในไตรมาส 3 ปี 2567 กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2567 (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2/2567) สรุปรายละเอียด
ได้ดังนี้

จังหวัดนครพนมมีประชากรทั้งสิ้น 711,358 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่า
เพศชาย ดังนี้ เพศหญิงมีจำนวน **357,360 คน** (ร้อยละ 50.24) ขณะที่เพศชายมีจำนวน **353,998 คน**
(ร้อยละ 49.76) โดยประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 441,949 คน ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า 15
ปี มีจำนวน 93,324 คน (ตามแผนภูมิ 17 และตารางภาคผนวกที่ 3)

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 441,949 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลัง
แรงงาน **272,677 คน** โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ **267,192 คน** (ร้อยละ 97.99 ของผู้อยู่ในกำลัง
แรงงานทั้งหมด) ขณะที่ผู้ว่างงาน 4,108 คน (ร้อยละ 1.54) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ
ชายและเพศหญิง พบว่า (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) เพศหญิงมี
อัตราร้อยละ 44.75 ขณะที่เพศชายร้อยละ 55.25 พิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่ง
คำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.98 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ใน
กำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 98 คน ส่วนอัตราว่างงานพบว่ามีอัตราว่างงานร้อยละ 1.54
โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศชายเพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 69.81 ขณะที่
เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 30.19

สำหรับผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน **169,272 คน** พบว่า เป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน
51,125 คน (ร้อยละ 30.20) เรียนหนังสือจำนวน **39,159 คน** (ร้อยละ 23.13) เด็ก/คนชรา ป่วย/
พิการจนที่ไม่สามารถทำงานได้จำนวน **69,576 คน** (ร้อยละ 41.10) ดูแลเด็กผู้สูงอายุ **3,270 คน** (ร้อย
ละ 1.93) และอื่น ๆ จำนวน **6,143 คน** (ร้อยละ 3.63)



แผนภูมิโครงสร้างประชากรจังหวัดนครพนม ไตรมาส 3 ปี 2567 (กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2567)

*ข้อมูลประชากรไม่รวมประชากรแฝง ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

*หมายเหตุ : 1) จำนวนประชากรใช้ข้อมูลจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2583 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11, กุมภาพันธ์ 2556 (สศช.) เป็นฐานในการปรับเวลาอ้างอิง
2) จำนวนประชากรจำแนกตามในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ใช้สัดส่วนจาก สปค.53 แล้วปรับด้วยอัตราเพิ่มจากการคาดประมาณประชากรของ สศช.

3.2) กำลังแรงงาน การมีงานทำ

ในไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 (กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2567) จังหวัดนครพนม มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน 711,358 คน เพศหญิง 357,360 คน (ร้อยละ 50.24) และเพศชาย 353,998 คน (ร้อยละ 49.76) มีประชากร อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 441,392 คน โดยแบ่งเป็น

3.2.1) ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 272,092 คน (ร้อยละ 61.64 ของจำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไปที่อยู่ในกำลังแรงงาน) เพศชาย 152,499 คน และเพศหญิง 119,593 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 268,291 คน เพศชาย 150,791 คน และเพศหญิง 117,499 คน เป็นผู้ว่างงาน 3,801 คน เพศชาย 1,708 คน และเพศหญิง 2,094 คน และสำรวจไม่พบผู้รอฤดูกาล

3.2.2) ผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน จำนวน 169,300 คน (ร้อยละ 38.36 ของจำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไปที่อยู่ในกำลังแรงงาน) เพศชาย 56,652 คน และเพศหญิง 112,648 คน จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน 47,084 คน เพศชาย 3,318 คน และเพศหญิง 43,765 คน เรียนหนังสือ 41,857 คน เพศชาย 19,394 คน และเพศหญิง 22,464 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้ 68,636 คน เพศชาย 29,694 คน และเพศหญิง 38,942 คน ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ 5,521 คน เพศชาย 950 คน และเพศหญิง 4,571 คน และอื่น ๆ 6,203 คน เพศชาย 3,297 คน และเพศหญิง 2,906 คน

3.3) สำหรับผู้มีงานทำ

ในไตรมาส 3 ปี 2567 กลุ่มผู้มีงานทำ จำนวน 268,291 คน จำแนกตามประเภท ดังนี้

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 112,524 คน รองลงมาคือ ประถมศึกษา 106,459 คน มัธยมศึกษาตอนต้น 83,889 คน การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ 67,728 คน สายอาชีวศึกษา 16,565 คน ระดับอุดมศึกษาสายวิชาการ 22,580 คน สายวิชาชีพ 20,821 คน สายวิชาการศึกษา 6,241 คน และไม่มีการศึกษา 4,586 คน

ผู้มีงานทำจำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน 188,859 คน ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจำนวน 47,805 คน

3.3) การว่างงาน

ในไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 นี้ มีผู้ว่างงานมีจำนวนทั้งหมด 3,801 คน (ร้อยละ 1.39 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) เพศหญิง 2,094 คน (ร้อยละ 55.09) เพศชาย 1,708 คน (ร้อยละ 44.91)

3.4) แรงงานนอกระบบ

ในไตรมาส 3 ปี 2567 นี้ (ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายปี 2566) ผู้มีงานทำมีจำนวนทั้งหมด 267,192 คน แบ่งเป็นแรงงานในระบบจำนวน 30,527 คน และแรงงานนอกระบบจำนวน 236,665 คน โดยแรงงานนอกระบบแบ่งเป็นเพศชายจำนวน 129,961 คน และเพศหญิงจำนวน 106,703 คน ดังตารางที่ 1

ผู้มีงานทำ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	268,291	100.00	150,791	56.20	117,499	43.8
แรงงานในระบบ	31,626	11.79	20,830	13.81	10,796	9.19
แรงงานนอกระบบ	236,665	88.21	129,961	86.19	106,703	90.81

ตารางที่ 1 จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม

จำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 151,753 คน รองลงมาคือ พนักงานบริการจำนวน 45,582 คน ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 18,483 คน ประกอบอาชีพพื้นฐานต่าง ๆ (อาชีพแม่บ้าน คนสวนฯ) จำนวน 18,110 คน ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 10,646 คน ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 8,599 คน ด้านเทคนิคจำนวน 6,260 คน เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 3,615 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 5,243 คน

3.5) การจัดหางานในประเทศ

ตำแหน่งงานว่าง มีจำนวน 509 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 13 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.62 ไตรมาส 2/2567 มีจำนวน 496 อัตรา) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 157 อัตรา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.57 ไตรมาส 3/2566 มีจำนวน 666 อัตรา) ระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด 3 ลำดับ คือ ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 214 อัตรา รองลงมาคือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 110 อัตรา ปวช. 69 อัตรา และ ปวส. 69 อัตราอาชีพที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 199 อัตรา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 92 อัตรา และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 85 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 462 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 94 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.54 ไตรมาส 2/2567 มีจำนวน 368 คน) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 232 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.87 ไตรมาส 3/2566 มีจำนวน 230 คน)

การบรรจุนาน มีจำนวน 392 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นจำนวน 45 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.97 ไตรมาส 2/2567 มีจำนวน 347 คน) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นจำนวน 178 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 83.18 ไตรมาส 3/2566 มีจำนวน 214 อัตรา) สาขาอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ กลุ่มอาชีพพื้นฐาน 195 คนรองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าตลาด 63 คน และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 46 คน

3.6) แรงงานต่างด้าว

ในไตรมาส 3 ปี 2567 มีแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในจังหวัดนครพนมทั้งหมดจำนวน 2,347 คน จำแนกดังนี้

3.6.1 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ดังนี้

จำแนกตาม 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ทั้งหมดจำนวน 2,237 คน แบ่งเป็น

- | | | | |
|-------------|-------|----------|----------------|
| 1. ลาว | จำนวน | 1,701 คน | (ร้อยละ 75.97) |
| 2. เมียนมา | จำนวน | 399 คน | (ร้อยละ 17.82) |
| 3. กัมพูชา | จำนวน | 103 คน | (ร้อยละ 4.6) |
| 4. เวียดนาม | จำนวน | 36 คน | (ร้อยละ 1.61) |

*หมายเหตุ สัญชาติอื่น ๆ อีกจำนวน 108 คน มาจาก ม.59 และ มาตรา 62 BOI (ร้อยละ 4.21)

3.6.2 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ดังนี้

1. แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59 จำนวน 101 คน
2. แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 62 BOI จำนวน 0 คน
3. แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) จำนวน 7 คน
4. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ โดยวิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU จำนวน 1,215 คน
5. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2563 ถึง ปี 2567 รวมจำนวน 1,024 คน

3.7) แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 3 ปี 2567 นี้ มีแรงงานจังหวัดนครพนมที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งหมด 645 คน (ชาย 469 คน และหญิง 176 คน) และได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ 694 คน เมื่อจำแนกวิธีการเดินทางโดย 3 อันดับแรก คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 216 คน รองลงมาคือ Re-Entry จำนวน 214 คน และ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 141 คน

3.8) ผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

ผู้มาขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานมีจำนวน 1,175 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 1,021 คน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวนที่ลดลง 60 คน (ไตรมาส 3 ปี 2566 มีจำนวน 1,235 คน) กรณีลาออกในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 มีจำนวน 681 คน และกรณีถูกเลิกจ้างมีจำนวน 5 คน

3.9) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 7 คน (ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า ธุรกิจและบริการ) ผ่านการทดสอบ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 และผู้ผ่านการฝึกทั้งหมดมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 100 มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 118 คน (ช่างเครื่องกลและช่างไฟฟ้า) ผ่านการทดสอบ 118 คน ร้อยละ 100 และผู้ผ่านการฝึกทั้งหมดมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 9.32 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 118 คน (ช่างเครื่องกล และธุรกิจและบริการ) ผ่านการฝึก 116 คน คิดเป็นร้อยละ 98.31 และมีงานทำ 77 คน คิดเป็นร้อยละ 66.38 ผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะ จำนวน 40 คน ผ่านการฝึก 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และผู้ผ่านการฝึกทั้งหมดมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 100

3.10) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ในสถานประกอบการจำนวน 3 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องทั้ง 3 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวน 30 คน จำแนกเป็นชาย 8 คน และเป็นหญิง 22 คน ไม่พบแรงงานเด็ก

3.11) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในสถานประกอบการจำนวน 14 แห่ง ซึ่งปฏิบัติถูกต้องทั้ง 14 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 131 คน จำแนกเป็นชาย 81 คน และเป็นหญิง 50 คน ไม่พบแรงงานเด็ก

3.12) ข้อมูลสถานประกอบกิจการ

สถานประกอบกิจการในจังหวัดนครพนม มีจำนวนสถานประกอบกิจการ 2,486 แห่ง ลูกจ้างรวม 16,465 คน (ชาย 9,391 คน / หญิง 7,074 คน) โดยจำแนกดังนี้

1. ตามขนาดของสถานประกอบกิจการ

1.1 ลูกจ้างตั้งแต่ 1-49 คน จำนวน 2,461 แห่ง ลูกจ้างรวม 14,323 คน
(ลูกจ้างชาย 8,113 คน / ลูกจ้างหญิง 6,210 คน/ ลูกจ้างเด็ก 19 คน)

1.2 ลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป จำนวน 25 แห่ง ลูกจ้างรวม 2,142 คน
(ลูกจ้างชาย 1,278 คน / ลูกจ้างหญิง 864 คน)

2. ตามประเภทอุตสาหกรรม 19 ประเภทกิจการ

3. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายในจังหวัดนครพนม จำนวน 66 แห่ง ลูกจ้าง 1,047 คน ซึ่งอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2543 จำนวน 61 รัฐวิสาหกิจ เป็นหน่วยงานที่มีสาขาอยู่ในจังหวัดนครพนม 15 รัฐวิสาหกิจ

4. จำนวนสถานประกอบกิจการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 2 อำเภอ /13 ตำบล (อำเภอเมืองนครพนม 10 ตำบล/อำเภอกาบัง 3 ตำบล)

สถานประกอบกิจการ 1,201 แห่ง ลูกจ้างรวม 7,760 คน

ลูกจ้างชาย 4,722 คน / ลูกจ้างหญิง 3,847 คน

5. แรงงานนอกระบบที่รับเป้าหมายในการตรวจแรงงานย้อนหลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567)

จำนวน 1,450 คน

3.13) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) ลงวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำจังหวัดนครพนม เป็นเงินวันละ 345 บาท ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

3.14) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ณ เดือนกันยายน 2567 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวนทั้งสิ้น 1,481 แห่งและมีผู้ประกันตนจำนวนทั้งสิ้น 61,592 คน โดยแบ่งเป็นมาตรา 33 จำนวน 20,730 คน มาตรา 39 จำนวน 5,050 คน มาตรา 40 จำนวน 35,812 คน

3.15) การใช้บริการประกันสังคม

การใช้งบกองทุนประกันสังคม ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน มีผู้ให้บริการ 18,812 ราย แบ่งเป็น 7 กรณี ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 12,099 ราย รองลงมาคือ กรณีชราภาพ 4,598 ราย กรณี

ว่างงาน 1,008 ราย กรณีเจ็บป่วย 632 ราย กรณีทุพพลภาพ 2567 ราย กรณีคลอดบุตร 183 ราย และกรณีเสียชีวิต 25 ราย

มีการจ่ายเงิน 7 กรณี จำนวนทั้งสิ้น **58,741,902.80** บาท ได้แก่ กรณีชราภาพ 27,421,762.83 บาท รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร 9,912,000.00 บาท กรณีเจ็บป่วย 9,612,530.67 บาท กรณีคลอดบุตร 5,098,268.50 บาท กรณีว่างงาน 3,359,992.90 บาท กรณีเสียชีวิต 2,088,474.00 บาท และกรณีทุพพลภาพ 1,248,874.90 บาท

4. ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม

4.1) ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดนครพนม

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพ มุ่งงานทำได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี
รองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ประเด็นการพัฒนา

1. การส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการ
2. การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
3. การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน
4. การพัฒนาด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย

1. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด สามารถแปลงนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
2. ขยายเครือข่ายด้านแรงงานให้สามารถให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง
3. ประชาชนวัยแรงงาน แรงงานผู้พิการ แรงงานผู้สูงอายุ แรงงานต่างด้าว ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาเพื่อให้มีศักยภาพรองรับการแข่งขัน มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
4. บุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด มีความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานให้บริการตามภารกิจ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของจำนวนยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการด้านแรงงาน ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงานได้รับการตอบสนอง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. ร้อยละของจำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากเครือข่ายด้านแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 เทียบกับเป้าหมาย
3. ร้อยละจำนวนประชาชนวัยแรงงาน ได้รับการส่งเสริมการมีงาน พัฒนาทักษะฝีมือได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เทียบกับเป้าหมาย

4. แรงงานนอกระบบ เข้าสู่ระบบประกันสังคมและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 เทียบกับเป้าหมาย

5. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการในภาพรวมของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงาน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

4.2) โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

4.2.1 สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม

4.2.2 สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม

4.2.3 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม

4.2.4 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม

4.2.5 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

4.2.1) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

2. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

3. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่

4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4.2.2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานกฎหมายว่าด้วย การทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานและเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลแรงงาน

3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางานจัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม

4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพ ทดสอบความถนัดให้แก่ประชาชน

5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

4.2.3) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาวิชาชีพต่างๆ ให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล
2. ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในเขตพื้นที่ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ
3. เตรียมพร้อมฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน
4. เป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความทันสมัย
5. ให้บริการฝึกอาชีพในหลักสูตรต่างๆ
6. ให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
7. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

4.2.4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานของประเทศไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล
2. สร้างและยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
3. พัฒนาความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างบนพื้นฐานความไว้วางใจซึ่งกันและกัน
4. สร้างความเชื่อมั่น การมีส่วนร่วมและความร่วมมือเพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้าน

แรงงานในทุกภาคส่วน

5. ส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีความรับผิดชอบ
6. เสริมสร้าง พัฒนาองค์กรและศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี

ประสิทธิภาพบนพื้นฐานของคุณธรรม

4.2.5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม มีหน้าที่

1. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการที่มีคุณภาพ รวดเร็ว แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อาทิ สถานประกอบการ นายจ้าง ผู้ประกันตน ผู้มีสิทธิ สถานพยาบาล เครือข่ายบริการ และ ประชาชน
2. พัฒนาขยายความคุ้มครองโดยคำนึงถึงเสถียรภาพกองทุน อาทิ การเพิ่มจำนวนการขึ้นทะเบียนของผู้ที่อยู่ในข่ายคุ้มครองตามการขยายตัวของกำลังแรงงานของประเทศ และการขยายความคุ้มครองไปสู่บุคคลอื่น ๆ เช่น คู่สมรส บุตร บิดามารดาของผู้ประกันตน แรงงานนอกระบบ เป็นต้น
3. พัฒนาสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (HIPO : High Performance Organization) ซึ่งครอบคลุมถึงการพัฒนาระบบบริหารองค์การบริหารงานบุคคล และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

4.3) อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัดนครพนม (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สพร./สนพ.			สสค.			สปจ.			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ	2	2	4	1	5	6	9	4	13	2	4	6	4	8	12	41
อำนวยการระดับสูง	1		1								1	1		1	1	
อำนวยการระดับต้น							1		1							
ชำนาญการพิเศษ					1	1	2	1	3		1	1		1	1	
ชำนาญการ			1	1	2	3	3		3	1	2	3	2	3	5	
ปฏิบัติการ	1	1	1				2	1	3	1		1	1	2	3	
ชำนาญงาน					2	2		3	3				1	1	2	
ปฏิบัติงาน		1	1													
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2				3		3							5
3. พนักงานราชการ		1	1		3	3	1	4	5	1	1	2		1	1	12
ปริญญาตรี		1						3	3	1		1				
ช่างเทคนิค							1		1							
ปวส.								1	1		1	1				
ปวช.														1	1	
4. พนักงานประกันสังคม													5	8	13	13
ระดับสูง													3	6	9	
ระดับกลาง														1	1	
ระดับต้น													2	1	3	
5. พนักงาน จ้างเหมา	2	4	6	3	5	8	2		2	2	2	4				20
ปริญญาตรี	2	4	6	1	3	4										
ปวส.					1	1					1	1				
ปวช. / ต่ำกว่า				2	1	3	2		2	2	1	3				
6. ลูกจ้างชั่วคราว				2	2	4		1	1							5
**																
รวม	7	8	15	6	15	21	15	9	24	5	7	12	9	17	26	96

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่น ๆ

จังหวัดนครพนม

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด					งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่น ๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 6	
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	2,523,480	2,523,480	59,500	0	2,335,380	128,600	0	0
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	1,285,100	1,285,100	83,000	342,100	860,000	0	0	0
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงาน	4,557,600	4,557,600	0	538,400	4,019,200	0	0	0
4	สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด	442,175	442,175	119,160	0	63,800	259,215	0	0
5	สำนักงานประกันสังคม จังหวัด	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม		8,808,355	8,808,355	261,660	880,500	7,278,380	387,815	0	0

ผู้รวบรวมข้อมูล.....นายวันสนั่น ปินคำ.....ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ...หมายเลขโทรศัพท์ 089 636 5740

E-mail....labournakhonphanom1@gmail.com

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ + เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สป. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพร.)
- (5) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (สป. กสร. สปส. สสปท.)
- (3) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : รัฐบาลดิจิทัล (สป.)

4) สรุปงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ จังหวัดนครพนม

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณอื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	2,523,480	2,523,480	59,500	0	2,335,380	128,600			
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	1,285,100	1,285,100	83,000	342,100	860,000	0			
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41	4,557,600	4,557,600	0	538,400	4,019,200	0			
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	442,175	442,175	119,160	0	63,800	259,215			
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	0	0	0	0	0	0			
รวม		8,808,355	8,808,355	261,660	880,500	7,278,380	387,815			0

ผู้รวบรวมข้อมูล.....นายวันสนั่น ปินคำ..... หมายเลขโทรศัพท์.....089 636 5740..... E-mail.....labournakhonphanom1@gmail.com

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร และงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....27,500.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....240.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1		1											สรจ.นพ.
	งบประมาณรวม	บาท	27,500													
	- โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1													
	งบประมาณ	บาท	27,500		3,500		3,500	3,500	3,500		3,500	3,500	3,500	3,000		

ประชาชนได้รับประโยชน์.....220.....คน

[illegible]

ประชาชนได้รับประโยชน์.....10,860.....คน

[illegible]

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ ป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ผลผลิต/โครงการ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....32,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....1,272.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งบประมาณรวม	แผน บาท	1		1											สรจ.นพ.
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยา เสพติด															
	- สปก.	แห่ง	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
	- ลูกจ้าง	คน	480	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
	- แรงงานนอกระบบ	คน	792	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	
	งบประมาณ	บาท	21,700	1,808	1,808	1,808	1,808	1,808	1,808	1,808	1,808	1,809	1,809	1,809	1,809	
	1.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง	1 แห่ง				1									
	งบประมาณ	บาท	10,300				5,000	3,000					2,300			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัด

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน บุคลากร : ป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ผลผลิต/โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 42,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,500 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ครั้ง/คน/แห่ง	2/91/1,635													สสค.นพ
	งบประมาณรวม	บาท	42,200													
	1.1 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	แห่ง/คน	80/1,290	10/157	10/157	10/158	10/158	10/157	10/157	4/63	4/62	4/62	4/80	4/79		
	งบประมาณ	บาท	15,800	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	800		
	1.2 กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ	แห่ง	3										2	1		
	งบประมาณ	บาท	1200										800	400		
	13. กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	8				2	2	2	1	1					
	งบประมาณ	บาท	3,200				640	640	640	640	640					
	1.4 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	คน	25				10	10	5							
	งบประมาณ	บาท	2,500				1,000	1,000	500							
	1.5 กิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อ เฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ	ครั้ง	1									1				
	งบประมาณ	บาท	7,000									7,000				
	1.6 กิจกรรมดำเนินการค้นหาผู้เสพ ผู้ติดยา เสพติดในสถานประกอบกิจการ	คน	300			60	60	60	60	60						
	งบประมาณ	บาท	5,700			1,140	1,140	1,140	1,140	1,140						

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	1.7 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	ครั้ง/คน	1/20									1/20				
	งบประมาณ	บาท	6,800									6,800				

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ผลผลิต/โครงการ โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....342,100.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....600.....คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลผลิตแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....370,400....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....90....คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....168,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....60.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้านโลจิสติกส์	คน	60	-	-	20	20	-	-	-	20	-	-	-	-	สพร.41 นครพนม
	งบประมาณรวม	บาท	168,000			56,000	56,000				56,000					

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....2,084,100.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....4,559.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในระดับพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน	แผน	1		1											สรจ.นพ.
	งบประมาณรวม	บาท	1,040,000													
	-โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่	แผน	1		5	5	5	5		5	5	5	5	5	5	
	งบประมาณ	บาท	1,040,000		94,545	94,545	94,545	94,545	94,545	94,545	94,545	94,545	94,545	94,545	94,550	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	คน/ครั้ง	99/12													
	งบประมาณรวม	บาท	712,800													
	- ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	คน/เดือน	99/12	99/1	99/1	99/1	99/1	99/1	99/1	99/1	99/1	99/1	99/1	99/1	99/1	
	งบประมาณ	บาท	712,800	59,400	59,400	59,400	59,400	59,400	59,400	59,400	59,400	59,400	59,400	59,400	59,400	
3	กิจกรรมหลักที่ 3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน														สรจ.นพ.
	งบประมาณรวม	บาท														
	-โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน														
	งบประมาณ	บาท														

รอการพิจารณาจัดสรรงบประมาณจากคณะทำงาน (ส่วนกลาง)

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
4	กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ ประชาชน	คน	4,455													
	งบประมาณรวม	บาท	58,300													
	4.1 การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัย แรงงาน โดย อาสาสมัครแรงงาน	คน	4,455	371	371	371	371	371	371	371	371	371	371	371	374	
	งบประมาณ	บาท	53,300	4,441	4,441	4,441	4,441	4,441	4,441	4,441	4,441	4,441	4,441	4,441	4,449	
	4.2 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิรา ลงกรณ์ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริ สมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราช วโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนา บ้านเกิด	ครั้ง	1					1								
	งบประมาณ	บาท	5,000					5,000								
5	กิจกรรมหลักที่ 5 ขับเคลื่อนนโยบายและ บริหารจัดการด้านแรงงาน	ครั้ง/ฉบับ	3 ครั้ง/ 1 ฉบับ													สรจ.นพ.
	งบประมาณรวม	บาท	72,450													
	5.1 บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวง แรงงาน	ครั้ง	1		1											
	งบประมาณ	บาท	3,000		3,000											
	5.2การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงาน จังหวัด เรื่อง "โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่าน การขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงาน อิสระ)"	ฉบับ	1						1				1			
	งบประมาณ	บาท	34,500						17,250				17,250			
	5.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	ครั้ง	1										1			
	งบประมาณ	บาท	21,950										21,950			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	5.4 สรรหาคนอนุกรรมการพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 13,000										1 13,000			
6	กิจกรรมหลักที่ 6 พัฒนากลไกการขับเคลื่อน นโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน งบประมาณรวม	แห่ง/เล่ม/ครั้ง บาท	105/5/1 200,550													สรจ.นพ.
	6.1 โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ แรงงานของสถานประกอบการ งบประมาณ	แห่ง บาท	105 7,350							105 7,350						
	6.2 โครงการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด งบประมาณ	เล่ม/ครั้ง/ชุด บาท	5/12/1 180,000	1 ครั้ง	1 ครั้ง	2 เล่ม/1 ครั้ง / 1ชุด	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 เล่ม/1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 เล่ม/1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 เล่ม/1 ครั้ง	
	6.3 ค่าจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานใน ภาคอุตสาหกรรม งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 13,200								1 13,200					
	6.4 ค่าจ้างเหมาการสำรวจและวิเคราะห์ ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน ตลาดแรงงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย งบประมาณ	ครั้ง บาท		สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง จะแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจฯ เมื่อมี ข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนของการสำรวจฯ ในแต่ละจังหวัด												

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 143,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 48,593 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 บริหารจัดการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	45,000													สจจ.นพ.
	งบประมาณรวม	บาท	-													
	-กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	คน	45,000	3,750	3,750	3,750	3,750	3,750	3,750	3,750	3,750	3,750	3,750	3,750	3,750	
	งบประมาณ	บาท	-													
2	กิจกรรมหลักที่ 2 แนะนำอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ	คน	3,295													สจจ.นพ.
	งบประมาณรวม	บาท	102,800													
	2.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	คน	2,100	175	175	175	175	175	175	175	175	175	175	175	175	
	งบประมาณ	บาท	22,000	1,834	1,834	1,834	1,834	1,833	1,833	1,833	1,833	1,833	1,833	1,833	1,833	
	2.2 กิจกรรมแนะนำอาชีพเพื่อการทำงาน	คน	1,125	94	94	94	94	94	94	94	94	94	93	93	93	
	งบประมาณ	บาท	7,500	625	625	625	625	625	625	625	625	625	625	625	625	
	2.3 กิจกรรมแนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบฯ	คน	30			10			10			10				
	งบประมาณ	บาท	43,300			14,400			14,400			14,500				
	2.4 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการ ส่งเสริมการทำงาน	คน	40				20						20			
	งบประมาณ	บาท	30,000				15,000						15,000			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
3	กิจกรรมหลักที่ 3 ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่ม ทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษามัธยมศึกษา	คน	298													สจจ.นพ.
	งบประมาณรวม	บาท	40,200													
	- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียน ต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	298				149						149			
	งบประมาณ	บาท	40,200				20,100						20,100			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัด

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/ โครงการบริหารจัดการงานและอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 616,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,111 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การให้บริการจัดหางานใน ประเทศ	คน	4,850													สจจ.นพ.
	งบประมาณรวม	บาท	372,900													
	1.1 กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	คน	1,400	135	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
	งบประมาณ	บาท	186,400	15,900	15,500	15,500	15,500	15,500	15,500	15,500	15,500	15,500	15,500	15,500	15,500	
	1.2 กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	คน	3,450	293	287	287	287	287	287	287	287	287	287	287	287	
	งบประมาณ	บาท	186,500	15,560	15,540	15,540	15,540	15,540	15,540	15,540	15,540	15,540	15,540	15,540	15,540	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษาเพิ่ม)	คน	50													
	งบประมาณรวม	บาท	23,500													
	- กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา เพิ่ม)	คน	50					50								
	งบประมาณ	บาท	23,500					23,500								

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
3	กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมให้คนพิการ มีงาน ทำ มีอาชีพ	คน	61													
	งบประมาณรวม	บาท	192,700													
	3.1 จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	14			5				5			4			
	งบประมาณ	บาท	4,100			1,500				1,500			1,100			
	3.2 ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	3.3 ส่งเสริมคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับ สิทธิตามมาตรา 35	คน	46			12			12			12			10	
		บาท	8,600			2,150			2,150			2,150			2,150	
4	กิจกรรมหลักที่ 4 สร้างงาน เสริมอาชีพ	คน	100													
	งบประมาณรวม	บาท	10,100													
	- กิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair	คน	100				100									
	งบประมาณ	บาท	10,100				10,100									
5	กิจกรรมหลักที่ 5 การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	คน	50													
	งบประมาณรวม	บาท	17,000													
	-กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไป ทำงานต่างประเทศ (เพิ่มศักยภาพการจัดส่งผู้ ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น)	คน	50						50							
	งบประมาณ	บาท	17,000						17,000							

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....1,539,900....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....3,605....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	คน	3,275	250	300	300	375	300	300	300	300	300	300	250	-	สพร.41 นครพนม
	งบประมาณรวม	บาท	84,500	1,568	1,600	1,600	68,565	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,567		
	1.1 พัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	75	-	-	-	75	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	66,965				66,965									
2	1.2 ส่งเสริมทักษะในการประกอบอาชีพนอกหน่วยเคลื่อนที่	คน	3,200	250	300	300	300	300	300	300	300	300	300	250	-	สพร.41 นครพนม
	งบประมาณรวม	บาท	17,535	1,568	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,567		
	กิจกรรมหลักที่ 2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	60	-	-	40	-	20	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	135,000			90,000		45,000								
	2.1 กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	40	-	-	20	-	20	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	90,000			45,000		45,000								
3	2.2 กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	20	-	-	20	-		-	-	-	-	-	-	-	สพร.41 นครพนม
	งบประมาณรวม	บาท	45,000			45,000										
	กิจกรรมหลักที่ 3 พัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	140	-	60	40	-	-	-	20	20	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	889,000		381,000	254,000				127,000	127,000					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....469,000....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....190.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ รองรับ Soft Power (พัฒนาเครือข่าย)	คน	70	-	-	70		-	-	-		-	-	-	-	สพร.41 นครพนม
	งบประมาณรวม	บาท	70,910			70,910										
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ฝึกอบรม 30 ชั่วโมง	คน	120				40	20	20	40						
	งบประมาณรวม	บาท	398,090				132,800	66,245	66,245	132,800						

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....1,975,800.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....6,635....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1ขับเคลื่อนการพัฒนา แนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. งบประมาณรวม	ครั้ง บาท	1 37,050	-	-	-	1 37,050	-	-	-	-	-	-	-	-	สพร.41 นครพนม
2	กิจกรรมหลักที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณรวม	คน บาท	300 1,478,250	-	-	-	50 246,500	50 246,500	50 246,500	50 246,500	50 246,500	50 245,750	-	-	-	สพร.41 นครพนม
3	กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและเพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ ความสามารถตามกฎหมาย งบประมาณรวม	คน บาท	6,175 52,500	300 3,650	315 3,800	315 3,800	515 4,150	600 4,800	715 6,150	700 6,000	715 6,150	700 6,000	450 4,000	450 4,000	-	สพร.41 นครพนม
	3.1 การส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่ม ความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ ความสามารถ งบประมาณ	คน บาท	75 750	-	15	15	15	-	15	-	15	-	-	-	-	
	3.2 ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 งบประมาณ	คน บาท	6,100 51,750	300 3,650	300 3,650	300 3,650	500 4,000	600 4,800	700 6,000	700 6,000	700 6,000	700 6,000	450 4,000	450 4,000	-	
4	กิจกรรมหลักที่ 4 ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี งบประมาณรวม	คน บาท	160 408,000	-	-	20	60 51,000	20 153,000	40 102,000	-	20	-	-	-	-	สพร.41 นครพนม

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัด

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....128,600.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....6,170.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ งบประมาณรวม	แผน บาท	1 128,600		1											สรจ.นพ.
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ งบประมาณ	แผน บาท	1 24,600		1 3,500											
	1.2 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอก ระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียน แรงงานนอกระบบ	คน	6,170													
	- เครือข่ายแรงงานอิสระ - ประชาชนที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ฯ - แรงงานอิสระที่เข้าใช้ระบบฯ งบประมาณ	104 5,055 1,011 บาท				20 561 112 11,155		20 561 112 11,155		20 561 112 11,155	20 561 112 11,156	24 561 113 11,156		561 567 113 11,157		

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	3. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบ ระบบการบริหารและการจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2568 (ระดับจังหวัด) งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	1/45 3,500									1/45				
	4. โครงการมหาดไทย แรงงาน สานพลัง เครือข่ายด้านอค์คิย์ในหน่วยงานภาครัฐ และ สถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบประมาณ	ครั้ง/คน บาท	1/100 3,000							1/100						

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดนครพนม

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 17,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย งบประมาณรวม	แห่ง บาท	40 17,200													สสค.นพ
	1. กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) งบประมาณ	แห่ง บาท	26 5,200	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2		
	2. กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย งบประมาณ	แห่ง บาท	3 3,000.0		1		1					1				
	3. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย งบประมาณ	แห่ง บาท	10 6,000				10									
	4. กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย งบประมาณ	แห่ง บาท	1 3,000							1						

[illegible]

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	13. กิจกรรมจัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทน ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 14,940					1								
	14. กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 20,000							1						
	15. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ	แห่ง บาท	5 400			1	1	1		1	1					
	16. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่ง สู่ความเป็นเลิศ งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 2,000						1							

